



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CONTINUT
IESIRE Nr. 4186
Data 27.05.2024

APROB,
Director executiv
Județului
Georgian Mocănescu

Anexa 1

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
în anul 2024
la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM IALOMIȚA						
Obiectiv specific nr. 1.1 Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Ialomița						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	31.03.2022	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de	Anual	Planul de integritate se elaborează conform art. 19 din HG nr. 599/2018, având la

evaluări de risc conform HG nr. 599/2018	pentru monitorizarea implementării planului de integritate	al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	corupție	bază rezultatele aplicării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție.
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2025, pentru anul 2024.
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul AJOFM la mișcarea organizarea de cursuri pentru membrii Grupului de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2025 pentru

	măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Nr. și tipul de prevenire și/sau control luate	datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	incidentelor de integritate		anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Raportele de analiză a incidentelor de integritate realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	Ori de câte ori există solicitări	
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de AJO FM la omite (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de	31.12.2022	

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR			Integritate	
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Ialomița, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	DRU 31.03.2024	-
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe Secretarul Grupului de lucru pentru evaluarea incidentelor de integritate Permanent	-

		Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	circuitul de soluționare al mai multor instituții			
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	Permanent	
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
11	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2024	

		persoane / compartiment special desemnat pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;			
		Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;			
		Nr. de situații de represalii la locul de muncă;			
		Nr. de plângeri depuse în instanță			
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
12	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Ialomița	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM.	CAP	O dată la 2 ani
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Ialomița					
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Ialomița, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție					
13	Eaborarea și diseminarea	Numărul materialelor	Lipsa interesului	din	Grupul de lucru
					Ori de cate
					-

	periodică a materialelor privind măsuri preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	elaborate și diseminate	partea AJOFM lalomita	personalului: pentru evaluarea riscurilor de corupție Responsabilul implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	ori este cazul
14	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantoufflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent
15	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM lalomita	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM lalomita; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	Ori de câte ori este cazul.
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public					

16	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Ialomița	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului Ialomița	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție	Permanent	
17	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	Structura cu atribuții de comunicare și relații publice Structura/ persoanele desemnate responsabile cu aplicarea Legii nr 52/2003	Permanent	
		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative; Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;	Nerespectarea termenelor transparența decizională			
		Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru	Direcția Juridică și Contencios		

	obligărilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;	de nerespectarea obligațiilor legale			
	Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;				
	Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;				
	Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile				
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATEREA CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE					
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM Ialomița					
18	Consolidarea structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Ialomița de a identifica riscurile și	Resurse suplimentare alocate;	Resurse umane	Nealocarea resurse,or umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție
	Nr. controale realizate;			Nerealizarea de	Permanent
					-

	vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Nr. recomandări implementate;	controale;	Neaplicarea recomandărilor formulate	

Întocmit
Secretar tehnic SNA – Arisoara Neagu

Arisoara Neagu

AGENȚIA JUDEȚEANĂ FENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IALOMITA
Operator de date cu caracter personal nr. 580
Str. Lacului, nr.10, Slobozia
Tel.: +4 0243 231 809; Fax: +4 0243 231 785
e-mail: ajofm.il@andtr.gov.ro;
www.andtr.ro;