



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axă prioritară 3 - "Locuri de muncă pentru toți"

“UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”

POCU/485/3/14/129163

Perioada de implementare: 05.04.2019 - 31.03.2023

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă





FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axă prioritară 3 - "Locuri de muncă pentru toți"

Titlul proiectului: "UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate"

Cod proiect : POCU/485/3/14/129163

Prezentarea proiectului

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 48 de luni proiectul „**UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate**” - 129163, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.
- Prin intermediul acestui proiect ANOFM sprijină financiar angajatorii care încadrează, prin programe de ucenicie/stagiu, șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele SPO, contribuind la îmbunătățirea posibilităților de încadrare a șomerilor pe piața muncii.



- Având un buget de 355.780.648,45 lei (aproximativ 76 milioane euro) din care 300.404.595,48 lei (64 milioane euro) proiectul „**UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate**” susține angajatorii care desfășoară programe de ucenicie sau stagii de practică, oferindu-le acestora un sprijin financiar lunar în valoare de 2.250 lei/ucenic/stagiar, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane pe perioada contractului de ucenicie/stagiu încheiat.
- Proiectul este implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din 8 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest și București – Ilfov.

Obiectiv general

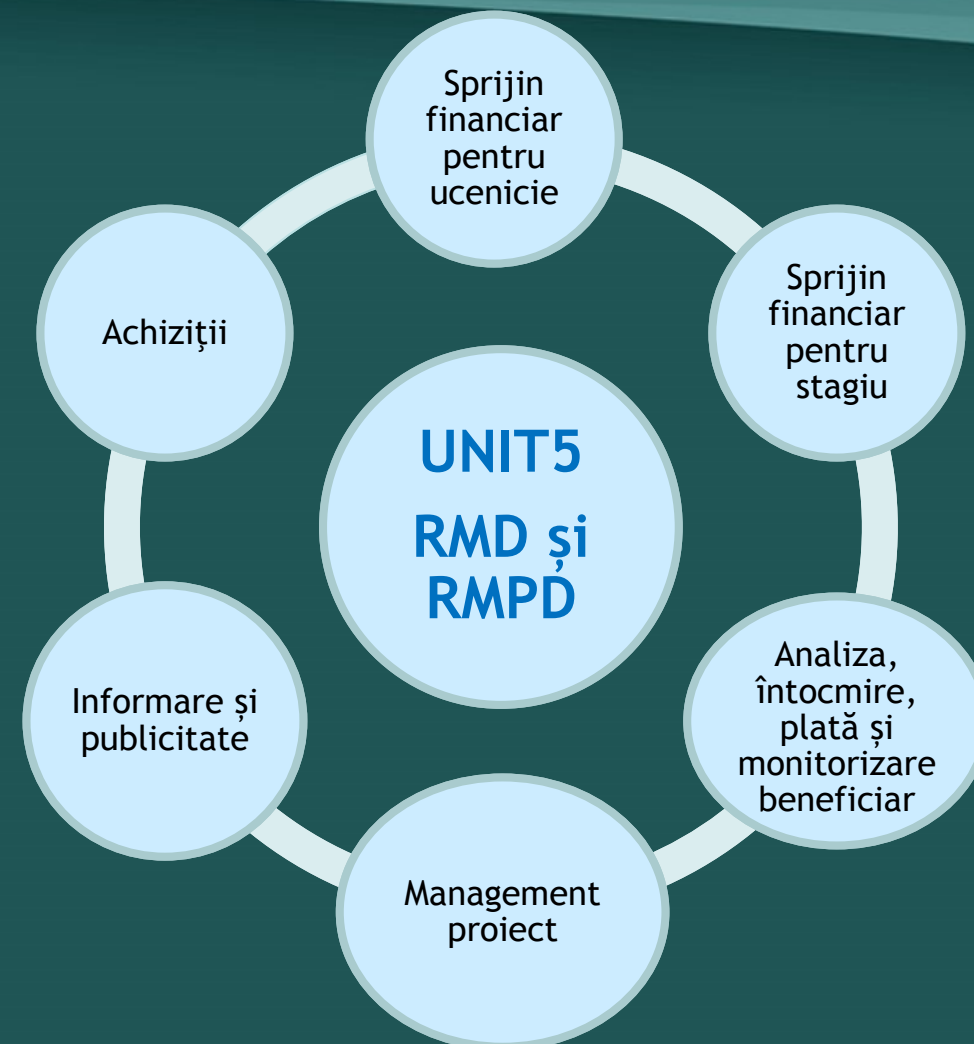
- Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum **9.617 de șomeri** înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Obiective specifice

- Stimularea ocupării șomerilor non –NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a minimum **9.543 șomeri non – NEET**.
- Stimularea ocupării șomerilor non –NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a **74 șomeri non-NEET**.

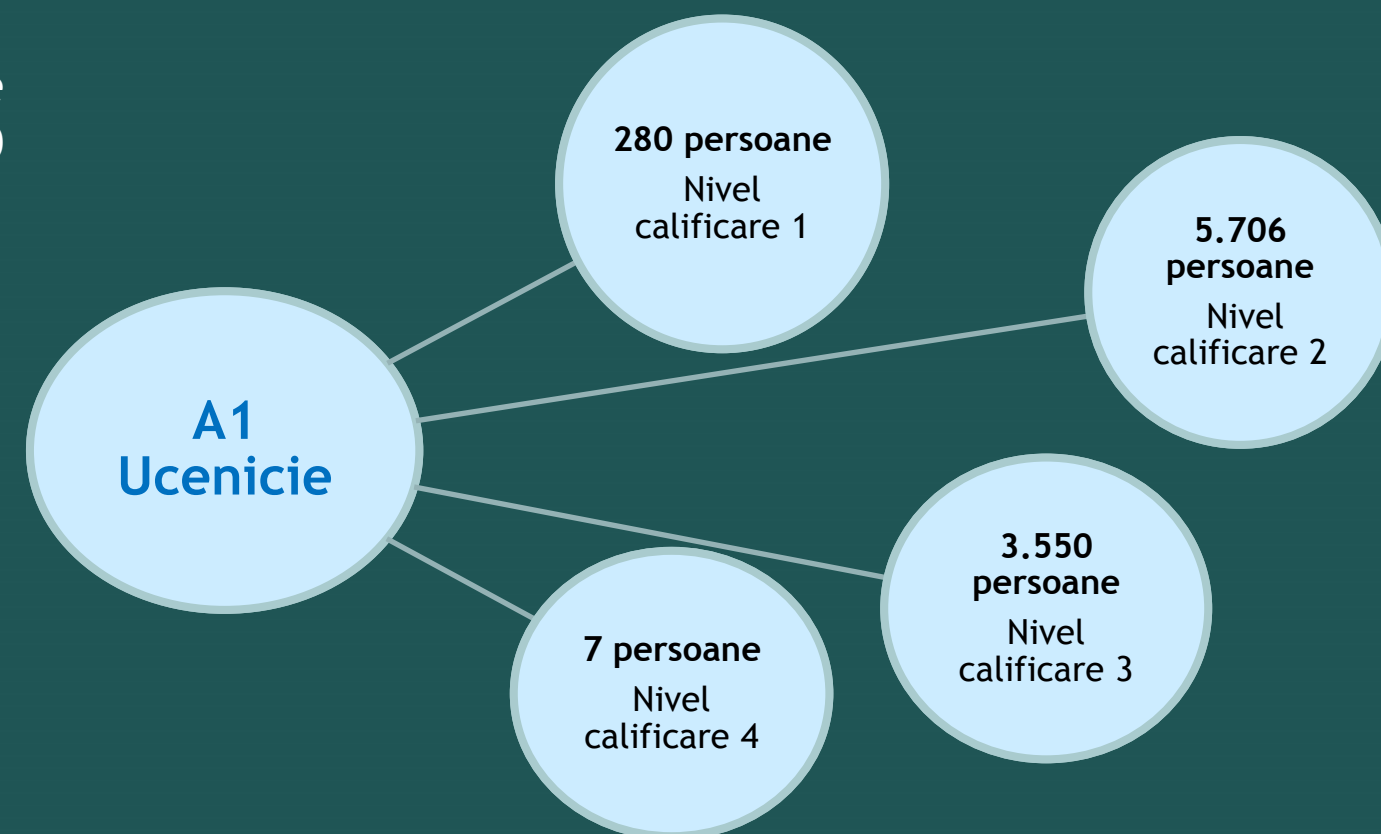
Activități în cadrul proiectului

- A.1. Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri non-NEET
- A.2. Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEET absolvenți de învățământ superior
- A.3. Analiză, întocmire, plată și monitorizare beneficiar
- A.4. Managementul proiectului
- A.5. Informare și publicitate
- A.6. Derularea procedurilor de achiziție publică



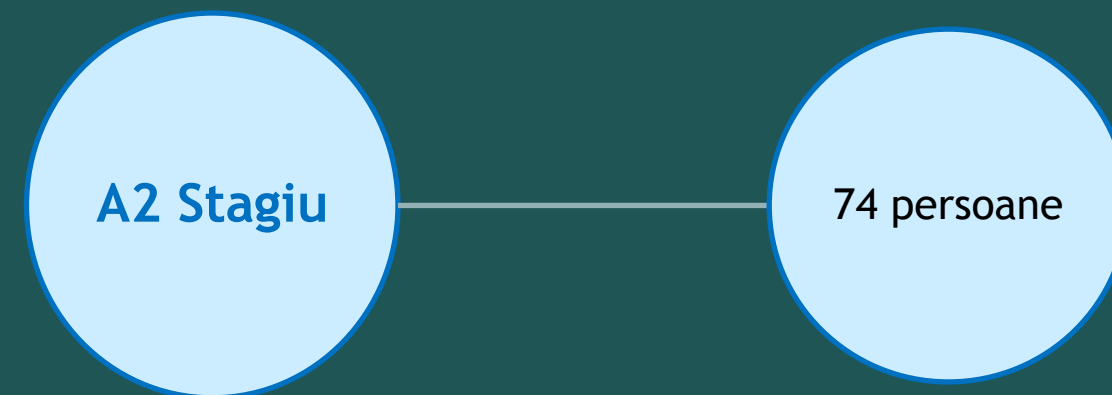
A.1 Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri non-NEET

- Acordarea sprijinului financiar pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă (nivel calificare 1) cu **280 șomeri**
- Acordarea sprijinului financiare pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă (nivel calificare 2) cu **5.706 șomeri**
- Acordarea sprijinului financiare pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă (nivel calificare 3) cu **3.550 șomeri**
- Acordarea a sprijinului financiare pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă (nivel calificare 4) cu **7 șomeri**



A.2 Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEET absolvenți de învățământ superior

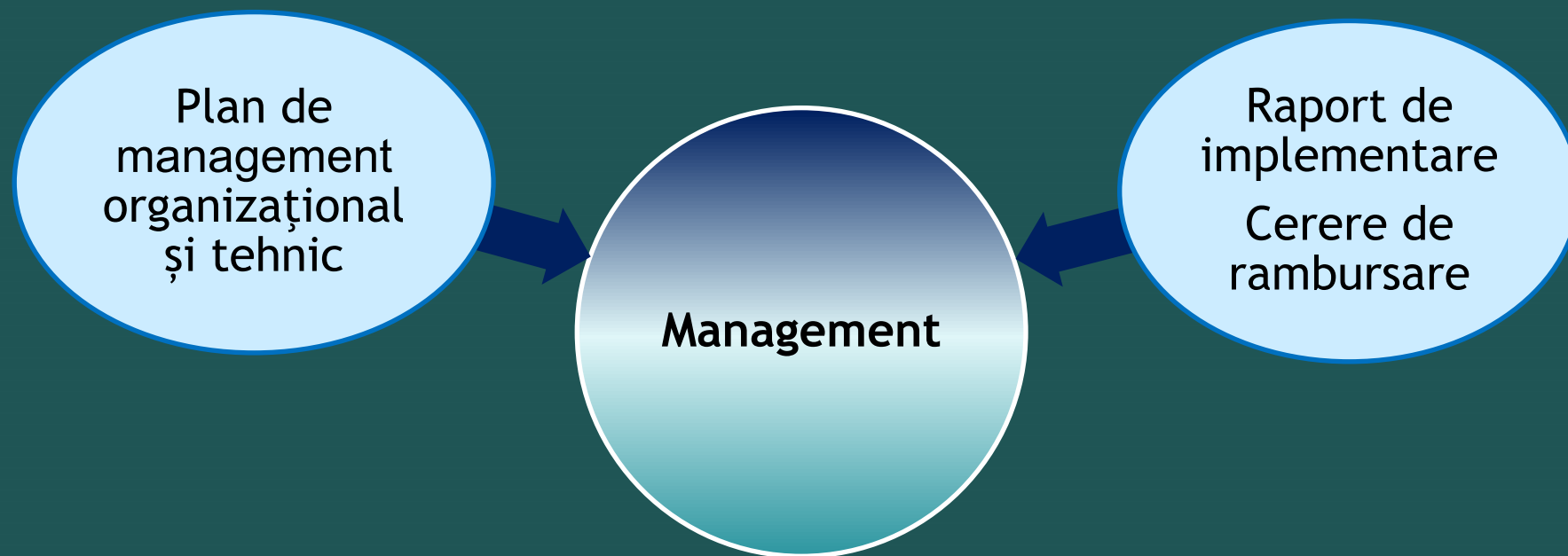
- 74 someri non-NEET absolvenți de învățământ superior care încheie contracte de stagiu pentru care se acordă finanțare angajatorilor



A.3 Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

- 9.617 documentații complete pregătite pentru rambursare

A.4 Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar



A.5 Informare și publicitate

10.500 pliante

43 roll-up-uri

2 rapoarte de activitate

1 broșură în format electronic despre proiect și rezultatele proiectului



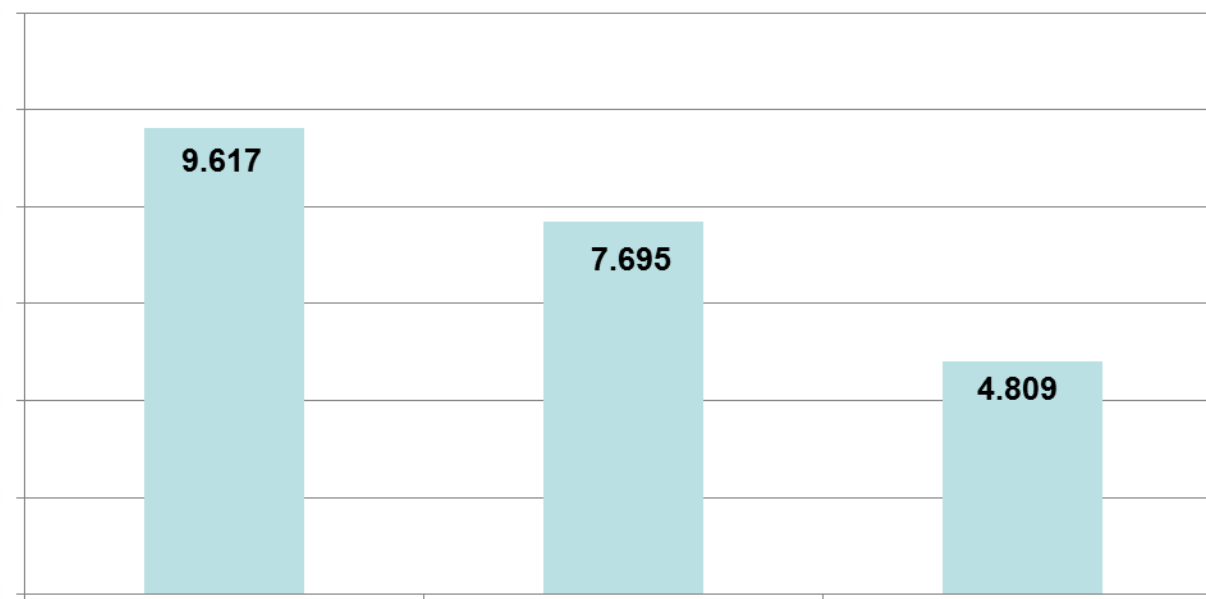
A.6 Derularea procedurilor de achiziție publică

- Plan de achiziții
- Achiziție de servicii de arhivare
- Achiziție
 - 43 roll-up-uri
 - 10.500 pliante
- Achiziție de servicii de curierat
- Achiziție birotică



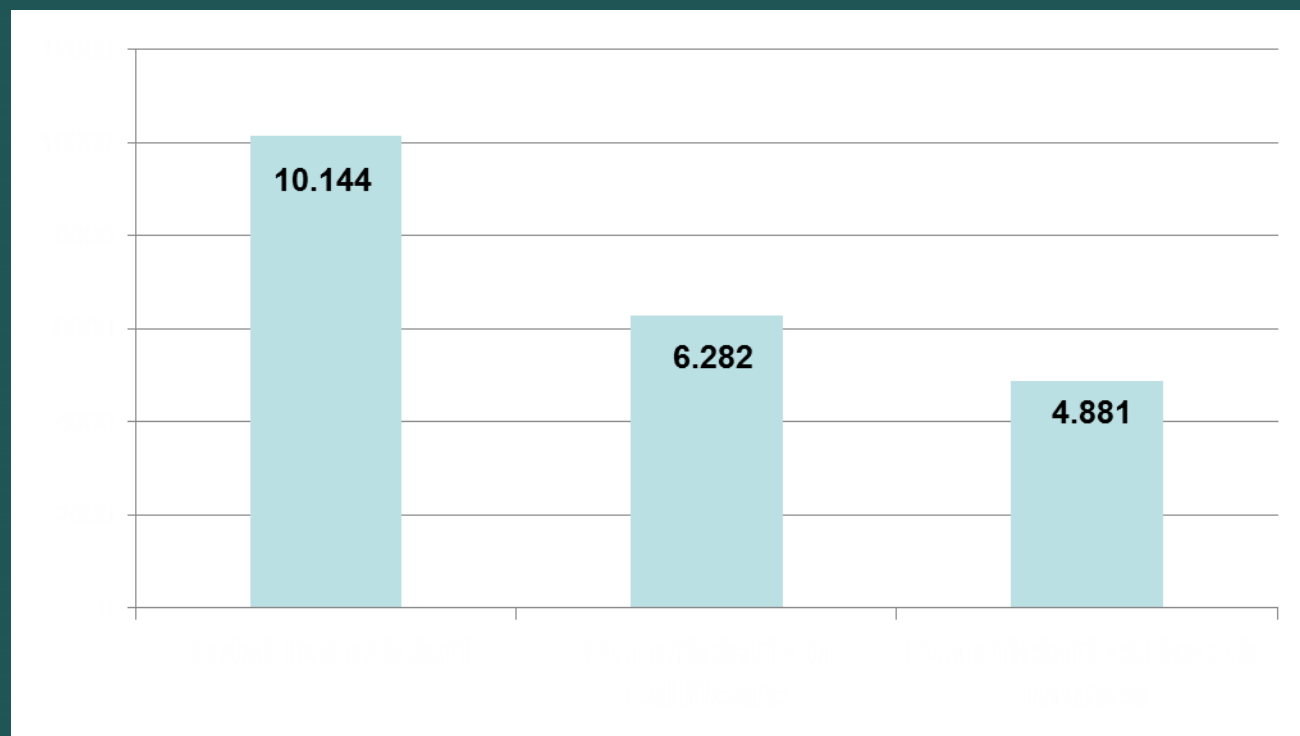
Indicatori

Indicatori de realizare și de rezultat prestabiliți



Indicatori

Indicatori de realizare și de rezultat îndepliniți la 30.06.2022



Ucenicia la locul de muncă

- Ucenicul este „persoana cu vârsta de peste 16 ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări”, conform Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.
- Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.

Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă

- să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării

- să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate

- să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii

- să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinirea personală

- să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii

- să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local

- **Comunicarea locurilor de muncă vacante**

Angajatorii care doresc să organizeze programe de ucenicie/stagiu trebuie să declare la agențiile pentru ocuparea forței de muncă din regiunile eligibile, în a căror rază teritorială își au sediul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile.

- **Contractul de ucenicie**

Este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată de timp.

Angajatorul se obligă să desemneze un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

- **Elementele contractului de ucenicie**

Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie mai cuprinde:

- a) Denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul;
- b) Numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia;
- c) Locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională;
- d) Durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă;
- e) Obligațiile suplimentare ale angajatorului;
- f) Obligațiile ucenicului;
- g) Alte clauze, potrivit legii.

Durata contractului de ucenicie

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) **6 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;
- b) **12 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- c) **24 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- d) **36 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Salarizarea ucenicului

- **Salariul de bază lunar**, stabilit prin contractul de ucenicie, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv 40 de ore în medie pe săptămână.
- **Durata timpului de lucru** este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârsta sub 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână

Obligațiile beneficiarilor de finanțare: să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor pe toată perioada contractelor de ucenicie încheiate cu aceștia.

În situația când contractul de ucenicie încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie la AJOFM sumele încasate sub forma unui sprijin financiar pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a BNR, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art.55 lit.b), art.56 alin (1) lit.d) și art.65 alin.(1) din Legea 53/2003.

Încheierea convenției cu AJOFM

Pentru acordarea subvenției, angajatorul încheie cu AJOFM, în termen de 60 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, o convenție conform modelului prevăzut în Normele metodologice de aplicare a Legii uceniciei. Termenul de 60 de zile este termen de decădere din dreptul de a beneficia de subvenție pentru acel contract de ucenicie.

Nu se acordă finanțare angajatorilor care, anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie pentru aceeași calificare și angajatorilor cu care ucenicii au fost în raporturi de muncă în ultimul an:

- pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie;
- pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate.

Înregistrarea în evidențele AJOFM

Pentru a participa la un program de ucenicie, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă trebuie să se înregistreze în baza de date a AJOFM în raza căreia au domiciliul sau reședința, prezentând următoarele documente:

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) actele de studii și de calificare, în original și copie;
- c) adeverință medicală din care să rezulte că persoana este aptă de muncă sau are eventuale restricții medicale.

Poate urma cursuri de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- 1. Face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă prin mijloace proprii sau prin înregistrare la AJOFM;
- 2. A împlinit vârsta de 16 ani;
- 3. Nu are calificare în domeniul pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă;
- 4. Îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie, pe niveluri de calificare conform prevederilor OG 129/2000, actualizată.

Înscrierea la programe de ucenicie

Pentru a beneficia de un program de ucenicie, persoana înregistrată depune la AJOFM o cerere. Modelul cererii este standardizat și pus la dispoziție de agenția pentru ocuparea forței de muncă.



Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie:

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) certificatul de naștere, în original și în copie;
- c) copii ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie pe nivelurile de calificare prevăzute de legislația în vigoare – original și copie;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) dispoziția de repartizare de la AJOFM;
- f) declarație pe proprie răspundere din care să reiasă că în ultimii doi ani nu i-a încetat un alt contract de ucenicie din motive imputabile lui și nu deține calificare în domeniul pentru care se organizează ucenicia.

Programele de stagiu

- În conformitate cu Legea nr.335/2013, stagiarul este debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii. Scopul efectuării stagiului este acela de a asigura tranziția absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a exersa abilitățile pe care individul le are, de a-l ajuta să se adapteze la cerințele unui angajator și de a-i crește gradul de adaptabilitate la un loc de muncă.
- De altfel, efectuarea stagiului ajută la dobândirea de experiență, vechime în muncă și, după caz, vechime în specialitate.
- Contractul de stagiu stabilește drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu. Acest document se încheie în formă scrisă odată cu încheierea contractului individual de muncă, cu o durată de șase luni, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.
- Asemenea situațiilor în care se încheie contracte de ucenicie, angajatorul care încheie un contract de stagiu de practică, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.

Durata programului de stagiu

Durata contractului de stagiu este de șase (6) luni.



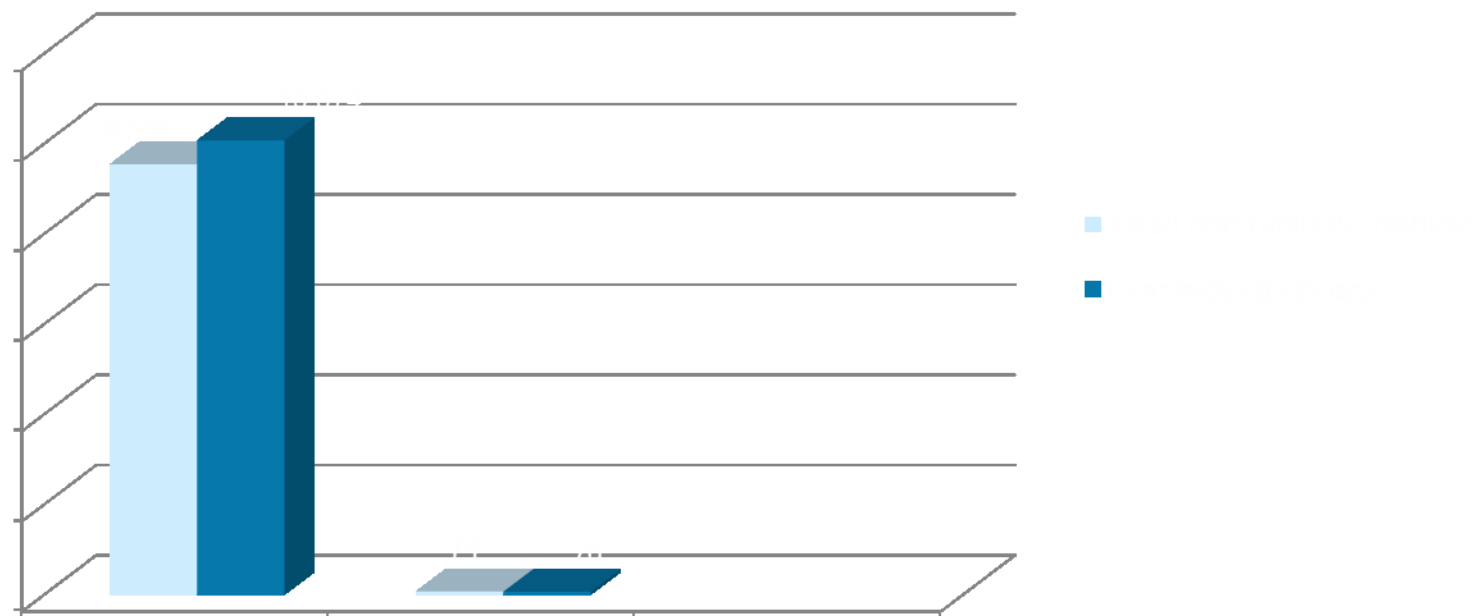
Salariul stagiarului

Este stabilit prin contractul individual de muncă.

Salariul este cel negociat de părți pentru un program de 8 ore/zi, respectiv 40 de ore în medie pe săptămână, în condițiile legii, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil.

Rezultate

Pentru perioada 01.01.2014 – 30.06.2022 au fost încheiate convenții pentru **10.074** de contracte de ucenicie și **70** de contracte de stagiu.



Cadru Legal

1. Legea nr. 279 /2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. HG nr. 855 /2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărârea Guvernului nr. 473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare.



Corina Coca Scarlat
Manager Proiect

UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate” POCU/485/3/14/129163

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Beneficiar:

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

www.anofm.ro

28 Noiembrie 2022



Conținutul acestui material nu reprezintă obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

