Nr. 723/23.01.2023

**RAPORT**

**PRIVIND ACTIVITATEA DESFASURATA DE AJOFM HUNEDOARA**

**ÎN PERIOADA 01.01 - 31.12.2023**

**OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ HUNEDOARA ÎN ANUL 2023**

Principalele obiective generaleale Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Hunedoara pentru anul 2023 au fost:

* Creşterea gradului de ocupare şi a competenţelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piaţa internă a muncii;
* Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piaţa muncii din străinătate;
* Creşterea calităţii serviciilor oferite de serviciul public de ocupare şi a competenţelor profesionale ale angajaţilor din Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Hunedoara şi structurile acesteia;
* Creşterea gradului de vizibilitate al Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Hunedoara;
* Întărirea colaborării interinstituţionale la nivel naţional şi internaţional

Printre obiectivele specifice ale AJOFM Hunedoara în anul 2023 putem enumera:

* Creşterea şanselor de ocupare pe piaţa muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, şomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilităţi, persoane eliberate din detenţie, tineri postinstituţionalizaţi;
* Satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
* Implementarea măsurilor active şi preventive pentru şomeri;
* Prevenirea şomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaţionale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării şi 6 luni în cazul adulţilor;
* Oferirea de oportunităţi de ocupare şi de dezvoltare profesională a şomerilor tineri - tinerii NEETs cu varsta cuprinsa intre 16 ani si 29 ani, în primele luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior, oferirea de locuri de muncă şi plasarea pe locuri de muncă vacante;
* Sprijinirea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active şi asigurarea altor forme de suport specifice;
* Sprijinirea populatiei defavorizate din comunitatile marginalizate;
* Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
* Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul şomerilor;
* Asigurarea, cu încadrarea în limitele bugetare, a mijloacelor pentru amenajarea spaţiilor agenţiilor locale, implementarea sarcinilor prevăzute în programele de ocupare a forţei de muncă şi planurile de formare profesională aprobate;
* Asigurarea perfecţionării profesionale a personalului propriu în scopul creşterii gradului de competenţă a angajaţilor;

Pentru îndeplinirea acestor obiective prioritareîn domeniul său de activitate, conducerea Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Hunedoara şi-a bazat politica managerială pentru anul 2023 cu consecvenţă, în principal, pe următoarele direcţii de acţiune:

* Creşterea şanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea accesului la serviciile de ocupare furnizate de AJOFM Hunedoara;
* Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin informarea acestora despre oportunităţile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum şi acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege;
* Sprijinirea ocupării persoanelor marginalizate social (tineri proveniţi din centrele de plasament şi centrele de primire a copilului, tineri singuri cu copii în întreţinere, alte categorii de tineri aflaţi în dificultate), prin includerea în măsurile active prevăzute în Programul de ocupare, aferent judeţului Hunedoara;
* Orientarea măsurilor active cu precădere către grupurile ţintă defavorizate pe piaţa muncii, cu reale probleme de integrare socio-profesională (şomeri de lungă durată, persoane cu handicap, persoane de etnie romă, persoane eliberate din detenţie, cetăţeni străini);
* Asigurarea competenţelor profesionale necesare şomerilor în vederea încadrării în muncă;
* Identificarea unor surse alternative de finantare pentru diversificarea activitatilor AJOFM, prin utilizarea fondurilor europene provenite din FSE prin POCU;

**SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2023**

**Rata şomajului înregistrată în judeţul Hunedoara**

Rata şomajului înregistrată la data de 31.12.2023 a fost de 4.53%, faţă de 3,93%, înregistrată în aceeaşi perioadă a anului anterior,aceasta fiind cea mai rididicata rată a somajului din anul 2023.

In cursul anului 2023, rata somajului a atins un maxim de 4,53 % în luna decembrie si un minim de 3.73% luna iulie 2023.

**Şomeri aflaţi în evidenţa AJOFM Hunedoara**

La data de 31.12.2023, numărul de şomeri aflaţi în evidenţa AJOFM Hunedoara a fost de 7.062 (în creștere fată de anul anterior cand au fost inregistrati 6170 someri), din care 2.250 someri indemnizaţi şi 4.812 şomeri neindemnizaţi.

In anul 2023 constatam o creștere a somajului de lunga durata și a numarului de șomeri neindemnizati.

Din totalul de 7.062 șomeri înregistrati la sfarsitul lunii decembrie 2023, numarul femeilor este de 3.820 respectiv 54.36% femei.

Din totalul de 7.062 someri înregistrați la sfarșitul lunii decembrie 2023, 4.498 sunt în mediul urban și 2.564 sunt în mediul rural.

|  |
| --- |
| LISTA unitatilor economice care au disponibilizat efectiv personal in anul 2023 |
| Nr. Crt. | Societatea | Codul CAEN | Numar persoane prevazute a se disponibiliza \* | Numar persoane disponibilizate efectiv | Perioada |
| 1 | HIDROCONSTRUCTIA SA-RÂUL MARE-RETEZAT, HD | 5291 | 34 | 5 | ianuarie 2023 |
| 2 | SC SAMAX ROMÂNIA SRL | 729 | 17 | 12 | martie 2023 |
| 3 | SC GABY &GABOR FASHION SRL | 4779 | 62 | 17 | mai 2023 |
| 4 | SC TEBA INDUSTRY SRL BRAD | 1413 | 96 | 16 | august 2023 |
| 5 | SC JOYSON SAFETY SYSTEMS SRL | 2932 | 168 | 140 | septembrie 2023 |
| 6 | SC CONTRARIOSISTEM SRL, HD | 1520 | 117 | 106 | septembrie 2023 |
| 7 | SC ENERGETICA TOUR SERVICII | 7912 | 34 | 30 | septembrie 2023 |
| 8 | SC IDEA RELAX LEATHER SRL | 3109 | 41 | 41 | octombrie 2023 |
| 9 | SC ROM LEATHER SOFAS SRL | 1610 | 44 | 42 | nov.-dec.2023 |
| 10 | SC DAMIAS AS SRL- BRAD | 4613 | 14 | 13 | decembrie 2023 |
|  | TOTAL |  | 627 | 422 |  |

**REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORŢEI DE MUNCĂ**

 **ÎN ANUL 2023**

**Programul de ocupare a Forţei de Muncă pe anul 2023** evidenţiază măsurile care trebuiesc implementate de către AJOFM Hunedoara în vederea ocupării forţei de muncă şi evitării discriminării şi excluderii sociale.

In cursul anului 2023, numărul persoanelor care au beneficiat de asistenţă pentru înregistrarea în evidenţă ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecţiei sociale privind acordarea indemnizaţiei de şomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 9.980 persoane.

Programul de ocupare a Forţei de Muncă pe anul **2023**, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării şi orientat cu prioritate către grupurile ţintă dezavantajate pe piaţa muncii şi către localităţile cu numărul cel mai mare de şomeri înregistraţi.

Obiectivul Programului pentru ocuparea forţei de muncă în anul **2023** a fost încadrarea în muncă a cel puţin **6.080** şomeri, din care 3000 femei

În perioada **01.01.2023 – 31.12.2023**, au fost încadraţi în muncă **6.052** şomeri din care **2.937**femei.

Încadrarea pe piaţa forţei de muncă a unui număr de **6.052** şomeri, din care **5.548** pe perioadă nedeterminată și **504** pe perioadă determinată, este rezultatul activităţii de mediere, informare şi consiliere profesională acordate şomerilor aflaţi în evidenţele agenţiei, precum şi buna colaborare cu agenţii economici.

**Formarea profesională**

Planul judeţean de formare profesională la nivelul anului 2023 cuprinde 77 de cursuri de formare profesională pentru 1106 cursanti. Din totalul de 77 cursuri care sunt prevăzute în planul judeţean de formare profesională avem: 3 cursuri de iniţiere, 62 cursuri de calificare/recalificare, 7 cursuri de specializare si 5 cursuri de competente chie.

În perioada **01.01.2023 – 31.12.2023 au fost organizate 62 cursuri, cu 827 persoane.**

În perioada **01.01.2023 –31.12.2023** au fost încadraţi pe piaţa muncii **400** persoane, absolvenţi din cursurile aflate în monitorizare (la 6 şi 12 luni de la finalizarea cursului).

**Bursa locurilor de muncă**

Un factor important in cresterea gradului de ocupare a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca il constituie organizarea burselor generale si burselor locale a locurilor de muncă.

|  |
| --- |
| **CENTRALIZATOR BURSE ORGANIZATE IN ANUL 2023** |
|  |  | **Ag. Economici contactati** | **Ag. Economici participanti** | **Nr. Locuri de munca oferite** | **Nr.persoane participante** | **Nr. persoane selectate in vederea incadrarii** | **Nr. persoane incadrate pe loc (ziua bursei)** | **Nr. Pers. incadrate la 30 zile** |
| **1.BURSA LA CEREREA PIETEI MUNCII** | AL HUNEDOARA 01.03.2023 | 121 | 63 | 315 | 759 | 153 | 75 | **105** |
| AL PETROSANI 02.03.2023 | 131 | 65 | 480 | 698 | 169 | 52 | **64** |
| AL DEVA 03.03.2023 | 143 | 73 | 369 | 819 | 284 | 93 | **110** |
| **TOTAL BURSA C.P.M. MARTISOR** | **395** | **201** | **1164** | **2276** | **606** | **220** | **279** |
| **2.MINIBURSA, PROIECT SICO-HD 20.04.2023** | **A.L.Hunedoara** | **20** | **16** | **76** | **198** | **32** | **12** | **21** |
| **3. BURSA****NATIONALĂ****12.05.2023** | AL DEVA | 68 | 37 | 198 | 210 | 70 | 12 | **30** |
| AL PETROSANI | 63 | 16 | 76 | 248 | 25 | 4 | **23** |
| PL ORĂŞTIE | 18 | 15 | 245 | 62 | 4 | 0 | **11** |
| **TOTAL BURSA NAŢIONALĂ** | **149** | **68** | **519** | **520** | **99** | **16** | **64** |
| **4.BURSA PROIECT-CALIFICARE PENTRU VIITOR** | PL ORĂŞTIE 21.07.2023 | 48 | 26 | 118 | 215 | 94 | 12 | **34** |
| **5.BURSA PROIECT-CALIFICARE PENTRU VIITOR** | AL HUNEDOARA 10.08.2023 | 32 | 28 | 130 | 314 | 68 | 18 | **32** |
| **6.BURSA PROIECT-CALIFICARE PENTRU VIITOR** | AL PETROSANI 13.10.2023 | 58 | 40 | 198 | 679 | 215 | 51 | **83** |
| **7.BURSA ABSOLVENTILOR** | **AL DEVA 27.10.2023** | **120** | **72** | **624** | **1114** | **398** | **103** | **121** |
| **TOTAL GENERAL** | ***822*** | ***451*** | ***2829*** | ***5316*** | ***1512*** | ***432*** | ***634*** |

**MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII PE PIAŢA MUNCII**

**Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ**

Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor vizează ambele segmente ale pieţei muncii: *angajator şi absolvent.*

***Subvenţiile acordate*** angajatorilor ***pentru încadrarea în muncă a absolvenţilor de învăţământ***, diferenţiate în funcţie de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport la ocuparea tinerilor înregistraţi în evidenţele agenţiei: ***11*** *absolvenţi prin subvenţionarea locului de muncă.*

Tinerii absolvenţi de învăţământ care s-au încadrat în muncă cu program normal de lucru şi pentru o perioada mai mare de 12 luni primesc o prima de insertie neimpozabilă, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referinţă, în vigoare la data încadrării.

În anul 2023, au beneficiat de astfel de prime de insertie 12 absolventi.

**Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale.**

Şomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieţei forţei de muncă.

În anul 2023 au fost încadraţi în muncă, prin acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii, **21** ***şomeri cu vârsta de peste 45 ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale.***

**Stimularea mobilităţii forţei de muncă,** *prin încadrarea la o distanta mai mare de 15 km de domiciliu sau resedinta (prima de incadrare)* ,incadrarea intr-o localitate la distanta de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu *(prima de instalare*) si prima de relocare (someri inregistrati la agentiiile de ocupare a fortei de munca si care se incadreaza in munca potrivit legii).

Au beneficiat de prima de încadrare **81** şomeri, iar de prima de instalare **29** şomeri si **4** de prima de relocare. În total **114** de presoane au beneficiat de prime prin masuri active de stimularea mobilităţii fortei de muncă.

**PROIECTE CU FINANTARE EUROPEANA IMPLEMENTATE DE AJOFM HUNEDOARA**

**PROACCES 3**

**Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri**

**POCU/888/3/13/ 142803**

**11 decembrie 2020 – 31 mai 2023**

**Solicitant: ANOFM**

**Obiectivul general:** Cresterea oportunitatilor pentru încadrarea a 15.035 de someri non-NEET, înregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca.

**Obiectivele specifice ale proiectului:**

Obiectiv Specific 1. Stimularea ocuparii somerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea prin subventionarea locurilor de munca pentru un numar de 13.535 de persoane.

Acest obiectiv se realizeaza prin implementarea activitatii 1 care prevede: implementarea masurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încadreaza la locul de munca someri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata, conform prevederilor art.85 din Legea 76/2002.

Obiectiv specific 2. Stimularea ocuparii somerilor cu vârsta peste 50 de ani înregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin subventionarea locurilor de munca pentru un numar de 1.500 de persoane.

Acest obiectiv se realizeaza prin implementarea activitatii 2 care prevede: implementarea masurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încadreaza la locul de munca someri peste 50 de ani ale caror raporturi de munca au încetat din motive neimputabile lor, în perioada starii de urgenta decretate prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea starii de urgenta pe teritoriul României, prelungita prin Decretul nr. 240/2020, sau a starii de alerta instituite prin Hotarârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea starii de alerta si masurile care se aplica pe durata acesteia pentru prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 conform prevederilor art.III alin.(1) din OUG nr.92/2020.

Rezultate (AJOFM Hunedoara): **613 conventii – 14.212.031 lei**

**Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati**

**POCU/605/3/1/130164**

**23.05.2019 – 22.11.2023**

**Solicitant: ANOFM**

**Obiectivul general:** Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, în conditii de egalitate cu ceilalti, la mediul fizic, informational si comunicational în vederea cresterii sanselor de ocupare si a ponderii persoanelor cu dizabilitati angajate pe piata libera a muncii.

Obiective specifice:

1. Stimularea angajarii persoanelor cu dizabilitati care se afla în cautarea unui loc de munca si beneficiaza de servicii de informare si consiliere profesionala, medierea muncii sau formare profesionala din partea AJOFM prin acordarea de subventii angajatorilor.

2. Sprijinirea persoanelor cu dizabilitati care se afla în cautarea unui loc de munca, inregistrate la SPO, în accesarea si utilizarea de tehnologii si dispozitive asistive si tehnologii de acces în vederea cresterii sanselor de ocupare.

3. Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de munca în vederea cresterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilitati care se afla în cautarea unui loc de munca si beneficiaza de servicii de informare si consiliere profesionala, medierea muncii sau formare profesionala din partea agentiilor de ocuparea fortei de munca.

Grup tinta: Persoane cu dizabilitati

Rezultate la 31.12.2023 (AJOFM Hunedoara): **57 persoane cu dizabilitati asistate, pentru 8 persoane s-au incheiat conventii - art. 85, buget alocat: 163.908,50 lei**

**MANAGEMENT DE CAZ**

**Proces de incluziune pe piața muncii**

**POCU/801/3/15/140163**

**11 decembrie 2020 – 10 iunie 2023**

**Solicitant: ANOFM**

**Obiectivul general:** modernizeze și să adapteze structurile SPO astfel încât să vină în întâmpinarea persoanelor provenind din grupuri vulnerabile prin oferirea de servicii personalizate

Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivul specific 1. Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională (inclusiv profilare), pentru persoane provenind din grupuri vulnerabile greu și foarte greu ocupabile prin crearea de proceduri comune pornind de la principiul mangementului de caz. Concret, parcursul unei persoane până la integrarea socioprofesională va fi analizat individual, cu implicarea mai multor instituții competente în soluționarea situației specifice cu care se confruntă persoana respectivă. Principiul de baza va fi acela că fiecare client este un caz special, însă abordarea persoanelor vulnerabile se va realiza unitar.

Obiectivul specific 2. Proiectarea de noi servicii / instrumente integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a 21.000 persoane asistate prin servicii de informare și consiliere profesională/ management de caz.

Obiectivul specific 3. Dezvoltarea competențelor personalului propriu din cele 42 structuri ale SPO, – 88 persoane - prin practică si dobândirea de noi competențe necesare pentru implementarea conceptului de management de caz și furnizarea serviciilor specifice de informare și consiliere. Această măsură se referă la perfecționarea personalului propriu în domeniul comunicării, consilierii și medierii pentru facilitarea incluziunii persoanelor cu risc de excluziune socială.

**eSPOR**

**Relatia SPO cu angajatorii**

**POCU/801/3/15/ 139164**

**10 decembrie 2020 – 09 decembrie 2023**

**Solicitant: ANOFM**

**Obiectivul general:** Modernizarea si adaptarea structurilor SPO de la nivel national si teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care sa creasca gradul de satisfactie a clientilor SPO, a diversitatii si gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.

**Obiectivele specifice ale proiectului**

Obiectivul specific 1. Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor functie de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate , reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnatura electronica in implementarea masurilor de stimulare a ocuparii fortei de munca dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a masurilor de stimulare a ocuparii dedicate somerilor.

Obiectivul specific 2. Cresterea satisfactiei angajatorilor in relatia cu SPO. Cresterea gradului de satisfactie al clientilor SPO angajatori, prin design-ul si implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o oferta coerenta dedicata satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 someri înregistrati.

Obiectivul specific 3. Dezvoltarea competentelor personalului propriu. Dezvoltarea competentelor resursei umane din structurile SPO prin învatare reciproca, dobandirea/dezvoltarea de noi competente necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori si furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate asteptat de clientii SPO prin organizarea de formare profesionala sau instruire pentru 568 angajati ai SPO.

**PROACCES 4**

**Subventionarea locurilor de munca pentru someri**

**POCU/1079/3/13/157100**

**3 octombrie 2022 – 31 decembrie 2023**

**Solicitant: ANOFM**

**Obiective proiect:** Cresterea oportunitatilor pentru încadrarea a 8.444 de someri non-NEET, înregistrati la Serviciul Public de Ocupare, prin subventionarea locurilor de munca.

Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectiv Specific 1. Stimularea ocuparii somerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea prin subventionarea locurilor de munca pentru un numar de 8.444 de persoane.

Rezultate (AJOFM Hunedoara): **318 conventii incheiate – 7.245.741,36 lei**

**PRONEETs RMPD**

**Stimularea integrarii absolventilor NEETs pe piata muncii**

**POCU/1078/2/1/157099**

**3 octombrie 2022 – 31 decembrie 2023**

**Solicitant: ANOFM**

**Obiectivul general:** Cresterea oportunitatilor pentru incadrarea a 972 tineri NEETs someri inregistrati la SPO, prin subventionarea locurilor de munca.

Obiectivul specific 1. Stmularea ocuparii tinerilor NEETs someri inregistrati la SPO, prin acordarea de subventii angajatorilor pentru incadrarea in munca a 972 tineri NEET absolventi ai unor institutii de invatamant conf. Art 80 din Legea 76/2002.

Rezultate (AJOFM Hunedoara): **30 conventii incheiate – 593.066,70 lei**

**SICO-HD**

**Servicii Integrate pentru COmunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara**

**Contract: POCU/717/5/1/148658**

**22 aprilie 2021 – 21 aprilie 2023**

Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Hunedoara în parteneriat cu Asociaţia non profit L&C Consulting şi Asociaţia Pentru Hunedoara Noastră, derulează proiectul SICO-HD – Servicii Integrate pentru COmunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara - ID 148658.

Obiectivul general al proiectului: *furnizarea sprijinului necesar comunităţilor marginalizate din municipiul Hunedoara (romă și non-romă), pentru reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială si depaşirea situaţiei de vulnerabilitate a cel puţin 3 comunităţi, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC, ce privesc furnizarea serviciilor de ocupare în conformitate cu prevederile Legii 76/2002, şi a serviciilor sociale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 867/2015, pentru cel puţin 720 persoane, intervenţie materializată pe perioada a 24 luni*.

Grup ţintă este format din 720 persoane care au domiciliul într-una din cele 9 Zone Urbane Marginalizate de pe teritoriul municipiului Hunedoara, persoane care:

➢ au domiciliul/ locuiesc (sunt rezidente) în teritoriul acoperit de SDL. Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care nu au acte de identitate, dar locuiesc în acest teritoriu vor reprezenta grup țintă eligibil dacă se constată că locuiesc în comunitatea marginalizată aflată în risc de sărăcie sau excluziune socială.

➢ sunt în risc de sărăcie sau excluziune socială, prin încadrarea într-una din categoriile de mai jos:

(a) în risc de sărăcie - persoane care au un venit disponibil echivalat situat sub pragul riscului de sărăcie, care este stabilit la 60% din media la nivel național a venitului disponibil.

(b) se confruntă cu o deprivare materială severă, dispun de condiții de trai extrem de limitate din cauza lipsei resurselor

(c) trăiesc în gospodării cu o intensitate extrem de redusă a muncii – adulți cu vârsta între 18-59 ani, care au lucrat în anul anterior mai puțin de 20% din potențialul lor total.

## Obiectiv Specific 1: Cresterea gradului de ocupare a persoanelor din comunitățile marginalizate din municipiul Hunedoara, prin furnizarea de servicii de informare, consiliere profesionala si medierea muncii pentru 720 persoane (din care 73 cetateni romani de etnie roma), in scopul incadrarii in munca a 180 persoane (din care 25 cetateni romani de etnie roma), interventie materializata pe perioada a 24 luni.

## Obiectiv Specific 2: Îmbunătăţirea nivelului de competenţe profesionale prin participarea a 392 persoane - șomeri și persoane inactive din comunitatile marginalizate din municipiul Hunedoara (din care 40 cetățeni români de etnie roma), la programe de formare profesionala, actiune concretizata in obtinerea unui certificat de calificare de catre cel putin 330 participanti (din care 35 cetățeni români de etnie roma), interventie materializata pe perioada a 24 luni.

## Obiectiv Specific 3: Dezvoltarea unei atitudini proactive față de muncă și antreprenoriat, interventie ce vizeaza formarea antreprenoriala si finantarea infiintarii si dezvoltarii a 2 afaceri de catre persoane apartinand comunităților marginalizate din municipiul Hunedoara, prin acordarea de micro-granturi, interventie materializata pe perioada a 24 luni.

## Obiectiv Specific 4: Creșterea accesului grupurilor vulnerabile la servicii sociale de bună calitate prin dezvoltarea unui Serviciu social de Zi care sa deserveasca cel putin 720 persoane apartinand comunităților marginalizate din municipiul Hunedoara (din care 73 cetățeni români de etnie roma) si care sa sustina si sa promoveze egalitatea de sanse si nediscriminarea pentru toti membrii comunitatii, interventie materializata pe perioada a 24 luni.

REZULTATE FINALE (21.04.2023):

Servicii de informare și consiliere profesională:

* Au beneficiat de servicii 879 persoane din care 174 romi

Servicii de medierea muncii:

* Au beneficiat de servicii 879 persoane din care 174 romi
* 225 persoane integrate pe piata muncii din care 28 romi

Servicii de acompanierea oferite în vederea integrarii la locul de munca:

* Au beneficiat de servicii 178 persoane

Organizarea si derularea programelor de formare profesionala: 28 cursuri finalizate

Formare profesionala: 392 persoane inscrise din care 46 romi

Certificare: 385 absolventi din care 39 romi

Programe de formare profesionala organizate – 28 cursuri.

Programe de formare profesionala organizate: *Manichiura-pedichiura, Lucrator in comert, Florar-decorator, Gauritor-filetator, Agent de Securitate, Tamplar manual, Cofetar, Frizer, Sudor electric, Camerista, Ingrijitoare batrani la domiciliu.*

Au fost acordate *micro-granturi pentru înființarea de noi afaceri, prin infiintarea a* 2 afaceri in municipiul Hunedoara, in valoare totala de 50.000 euro. Au fost create 3 locuri de munca.

Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate

* Realizat – 860 persoane, din care Romă – 166 persoane

Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin

* Realizat – 9 comunitati

Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin

* Realizat – 1 serviciu

**Valoarea totală a bugetului: 4.245.327,92 lei.**

**SICONET**

**Servicii Integrate, Calificare şi Ocupare, pentru tinerii NEETs**

**POCU/909/2/4/150192**

**22 septembrie 2021 – 21 septembrie 2023**

Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Hunedoara, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Agenţia Judeţeana pentru Ocuparea Forţei de Muncă Bihor, INTERLOG COM SRL şi CORPORACTIVE CONSULTING SRL, implementează proiectul „SICONET – Servicii Integrate, Calificare şi Ocupare, pentru tinerii NEETs” - POCU/909/2/4/150192.

Proiectul urmareşte îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, prin promovarea unei ocupări sustenabile şi de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă în scopul integrării durabile pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială şi a tinerilor din comunitățile marginalizate.

Obiectivul general al proiectului urmăreşte *furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forţei de muncă, în conformitate cu prevederile Legii 76/2002, acordate pentru 1051 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în Regiunea Vest şi Regiunea Nord-Vest, în scopul îmbunătățirii nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal şi informal, şi asigurarea suportului necesar pentru creșterea ocupării tinerilor NEETs, demers concretizat în obţinerea unui certificat de calificare de către cel puţin 780 tinerilor NEETs, precum şi angajarea a minim 469 tineri NEETs, intervenţie derulată în Regiunea Vest şi Regiunea Nord-Vest, materializată pe parcursul a 24 luni.*

**Obiectiv Specific 1:** Identificarea unui număr minim de 1051 persoane cu vârsta între 16 şi 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare, cu rezidența în Regiunea Vest şi Regiunea Nord-Vest, prin dezvoltarea unei campanii de informare și promovare, intervenţie derulată în Regiunea Vest şi Regiunea Nord-Vest, materializată pe parcursul a 24 luni.

**Obiectiv Specific 2:** Îmbunătăţirea nivelului de competenţe profesionale pentru 896 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în Regiunea Vest şi Regiunea Nord-Vest, prin participarea la programele de formare profesională, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal şi informal, interventie derulata în Regiunea Vest şi Regiunea Nord-Vest, materializată pe parcursul a 24 luni.

**Obiectiv Specific 3:** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în Regiunea Vest şi Regiunea Nord-Vest, prin furnizarea de sprijin pentru încadrarea în munca a 469 persoane, inclusiv prin activităţi de susţinere a antreprenoriatului şi a ocupării pe cont propriu, intervenţie derulată în Regiunea Vest şi Regiunea Nord-Vest, materializată pe parcursul a 24 luni.

REZULTATE FINALE (21.11.2023):

Au fost inregistrati in Grupul Tinta un numar de 1.698 tineri NEETs

* 795 barbati
* 903 femei

Din totalul tinerilor NEETs inregistrati:

* Cetateni romani de etnie roma: 340 tineri NEETs (20%)
* Din mediul rural: 1.033 tineri NEETs (61%)

1.698 tineri au beneficiat de servicii de medierea muncii

In urma furnizarii serviciilor de medierea muncii au fost incadrati in munca 518 tineri, din care:

* Cetateni romani de etnie roma: 52 tineri NEETs
* Din mediul rural: 294 tineri NEETs

Programe de formare profesionala – calificare – 840 tineri NEETs:

* 1. 803 tineri NEETs au finalizat cursurile de calificare - 57 grupe de curs
	2. Programele de formare profesionala furnizate:

*Brutar patiser preparator produse fanoase; Manichiurist; Lucrator in comert; Agent de securitate; Bucatar; Instalator instalatii de incalzire centrala; Lucrator instalator in constructii; Lucrator comercial; Operator CNC; Tamplar; Camerista; Ingrijitor batrani la domiciliu; Tinichigiu-carosier*.

Programe de formare profesionala – competente – 774 tineri NEETs:

* 1. 396 tineri NEETs au finalizat cursul de Competente sociale si civice
	2. 366 tineri NEETs au finalizat cursul de Competente digitale

In serviciile de consiliere antreprenoriala au fost inclusi 131 tineri NEETs:

* 121 tineri NEETs au parcurs cursul de Competente antreprenoriale
* 14 tineri NEETs au fost selectati pentru acordarea microgranturilor
* Au fost acordati 350.000 euro pentru infiintarea a 14 afaceri

Evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale

1. Persoane inscrise in procedura de evaluare – 56 persoane
2. Persoane care au obtinut certificatul de calificare – 56 persoane

Ocupatii pentru care s-a realizat certificarea: Lucrator comercial, Mecanic auto, Instalator incalzire centrala, Dulgher, tamplar, parchetar.

**Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 ani, care beneficiaza de sprijin:**

Propus: 1051 pers, din care: apartinand minoritati roma – 110 persoane; din mediul rural – 220 persoane

Realizat: 1213 pers, din care: apartinand minoritati roma – 222 persoane; din mediul rural – 755 persoane

**Tineri NEETs someri care primesc un loc de munca, inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta:**

Propus: 469 pers, din care: apartinand minoritati roma – 47 persoane; din mediul rural – 94 persoane

Realizat: 346 pers, din care: apartinand minoritati roma – 18 persoane; din mediul rural – 215 persoane

**Tineri NEETs someri care la incetarea calitatii de participant, dobandesc o calificare:**

Propus: 780 pers, din care: apartinand minoritati roma – 80 persoane; din mediul rural – 160 persoane

Realizat: 462 pers, din care: apartinand minoritati roma – 98 persoane; din mediul rural – 345 persoane

**Valoarea totală a bugetului: 19.497.597,75 lei.**

**CALIFICARE PENTRU VIITOR**

**POCU/1080/3/16/157416**

**Perioada de implementare**

**03 ianuarie 2023 – 31 decembrie 2023**

Solicitant: EUROJOBS SRL

Obiectivul General: Furnizarea masurilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca, in conformitate cu prevederile Legii 76/2002, in scopul Cresterii ocuparii si Imbunatatirii nivelului de competente pentru 202 someri si persoane inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie, prin acordarea serviciilor de informare si consiliere profesionala, medierea muncii, formare profesionala si evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decât cele formale, interventie derulata in judetul Hunedoara, materializata pe parcursul a 12 luni.

Obiectiv Specific 1:

Cresterea ocuparii somerilor si persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie, prin furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii, in conformitate cu prevederile Legii 76/2002, pentru 202 persoane din care cel putin 93 persoane vor fi incadrate in munca, interventie derulata in judetul Hunedoara, materializata pe parcursul a 12 luni.

Obiectiv Specific 2:

Imbunatatirea nivelului de competente profesionale al somerilor si persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie, prin participarea a 202 persoane la programe de formare profesionala si la programe de evaluare si certificare a competentelor dobândite in sistem non-formal si informal, din care cel putin 164 persoane vor fi certificate, interventie derulata in judetul Hunedoara, materializata pe parcursul a 12 luni.

**Rezultate asumate de AJOFM Hunedoara**

**Servicii de Informare si Consiliere profesionala**: 101 Someri si persoane inactive.

Rezultate Obtinute: servicii acordate pentru 146 persoane

**Servicii de medierea muncii:** 101 someri si persoane inactive.

Rezultate obtinute: Servicii de mediere furnizate pentru 146 persoane. Beneficiari incadrati in munca – 36 pers. Organizarea a 4 burse ale locurilor de munca.

Organizarea si derularea programelor de **formare profesionala** a adultilor: 56 persoane

**Programe de formare profesionala derulate de AJOFM HUNEDOARA:**

Rezultate obtinute:

- 56 șomeri și persoane inactive participa la programele de formare profesionala

- 56 persoane certificate

**Valoarea totală a bugetului: 3.870.832,1375 lei.**

**FONDURI EUROPENE ATRASE DE AJOFM HUNEDOARA**

**PENTRU ACTIVITATEA PROPRIE**

**2021 – 2023**

**8.535.413,68 lei [1.720.850 euro]**

**Proiect: SICO-HD - Servicii Integrate pentru COmunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara**

**Contract: POCU/717/5/1/148658**

**Buget Total: 4.245.327,92 Lei**

**FONDURI EUROPENE ATRASE DE AJOFM HUNEDOARA: 2.613.136,92 lei**

**Proiect: SICONET - Servicii Integrate, Calificare şi Ocupare, pentru tinerii NEETs**

**POCU/909/2/4/150192**

**Buget Total: 19.497.597,75 lei**

**FONDURI EUROPENE ATRASE DE AJOFM HUNEDOARA: 4.871.122,71 lei**

**Proiect: Calificare pentru viitor**

**POCU/1080/3/16/157416**

**Buget Total: 3.870.832,13 Lei**

**FONDURI EUROPENE ATRASE DE AJOFM HUNEDOARA: 1.051.154,05 lei**

**CAMPANIE DE INFORMARE IN JUDETUL HUNEDOARA**

**“Înregistrează-te la AJOFM Hunedoara!”**

**25 AUGUST – 24 SEPTEMBRIE**

Public informat: 6.100 persoane

Deva ……………………… 650 persoane

Hateg ……………………… 65O persoane

Vulcan …………………… 700 persoane

Petrila ………………… 550 persoane

Poienita Voinii …… 350 persoane

Hunedoara …………… 700 persoane

Simeria ………………… 450 persoane

Tebea ……………………… 800 persoane

Zam ………………………… 350 persoane

Lupeni …………………… 400 persoane

Costesti…………………… 500 persoane

**BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ŞOMAJ pentru anul 2023**

**Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru şomaj**

Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă cu modificarile si completarile ulterioare, Bugetul asigurărilor pentru şomaj cuprinde veniturile şi cheltuielile sistemului asigurărilor pentru şomaj. Ministerul Muncii și Protecției Sociale fundamentează anual, pe baza propunerilor ANOFM, proiectul bugetului asigurărilor pentru şomaj. Bugetul asigurărilor pentru şomaj se aprobă prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat. Veniturile bugetului asigurărilor pentru şomaj se constituie din:

- contribuţiile angajatorilor şi ale persoanelor la care îşi desfăşoară activitatea asiguraţii;

- contribuţiile individuale ale asiguratilor;

- contribuţiile datorate de persoanele care încheie contract de asigurare pentru şomaj;

- venituri din alte surse, inclusiv din finanţare externa(sume primite de la UE/alti donatori in contul platilor efectuate si prefinantarii);

- sumele recuperate din debite provenite din venituri datorate bugetului asigurărilor pentru şomaj se reîntregesc veniturile acestui buget, în funcţie de natura sursei la care a fost creat debitul.

-mii lei-

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt. | Denumire indicator | BUGET  31.12.2023 | EXECUTIE LA31.12.2023 | PROCENTexecuţie/ buget |
| 1 | VENITURI - TOTAL | 50.157 | 32.217 | 64% |
| 1.1 |  Contribuţiile angajatorilor | 50.079 | 32.113 | 64% |
| 1.2 |  Contribuţiile asiguraţilor | 68 | 13 | 19% |
| 1.3 |  Alte venituri  | 10 | 91 | 910% |

Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru şomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind:

- plata indemnizaţiilor de şomaj;

- plata contribuţiilor pentru asigurări sociale de stat şi a contribuţiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizaţiilor de şomaj, stabilite potrivit legii;

- plăţile compensatorii acordate potrivit legii;

- taxe, comisioane şi alte cheltuieli ocazionate de efectuarea plăţilor prevăzute mai sus;

- finanţarea măsurilor pentru stimularea ocupării forţei de muncă şi a măsurilor pentru prevenirea şomajului;

- finanţarea serviciilor de formare profesională pentru persoanele care, potrivit legii, beneficiază în mod gratuit de aceste servicii;

- finanţarea studiilor, rapoartelor şi analizelor privind piaţa muncii, comandate instituţiilor de specialitate de către Comisia Naţională de Promovare a Ocupării Forţei de Muncă şi de Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă;

 - organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, inclusiv realizarea de obiective de investiţii, dotări şi alte cheltuieli de natura cheltuielilor de capital, în limitele prevăzute de lege;

 - participarea la activitatea unor organizaţii internaţionale, inclusiv plata cotizaţiilor pentru afilierea la acestea;

- aplicarea măsurilor în vederea recuperării debitelor;

- rambursarea împrumuturilor contractate în condiţiile legii, precum şi plata de dobânzi şi comisioane aferente acestora;

- finanţarea serviciilor de evaluare şi certificare a competenţelor profesionale obţinute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă, care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum şi a activităţii de elaborare, actualizare şi aprobare a instrumentelor specifice necesare organizării de către Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, potrivit legii, a evaluării şi certificării competenţelor dobândite pe alte căi decât cea formală;

- alte cheltuieli prevăzute de legislaţia în vigoare.

Situatia comparativa in ceea ce priveste cheltuielile efectuate de AJOFM Hunedoara la 31.12.2023 fata de bugetul repartizat de ordonatorul principal de credite, respectiv ANOFM Bucuresti si de deschiderile de credite repartizate, se prezinta in tabelul de mai jos.

 - mii lei-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt | Denumire indicator | BUGET  31.12.2023 | DESCHIDERI CREDITE 31.12.2023 | EXECUTIELA31.12.2023 | PROCENTexecutie/deschideri | PROCENTexecutie/buget |
| 1 | CHELTUIELI - TOTAL | 101.155 | 101.067 | 100.315 | 99% | 99% |
| 1.1 |  Cheltuieli de personal | 4.394 | 4.394 | 4.376 | 99% | 99% |
| 1.2 |  Bunuri si servicii | 684 | 657 | 639 | 97% | 93% |
| 1.3 | Transferuri intre unitati ale administratiei locale - contrib someri | 4.350 | 4.350 | 4.350 | 100% | 100% |
| 1.4 |  Programe FSE | 14.688 | 14.671 | 14.054 | 96% | 96% |
| 1.5 | Asistenta sociala - ind somaj, som. Tehnic, OUG 132/2022, lg 116, art 80, 85, prime, mobilitate, abonamente + analize someri cursanti | 75.390 | 75.378 | 75.283 | 99% |  99% |
| 1.6 | Alte cheltuieli - sume aferente platii creantelor salariale, ind. acordate parintilor | 1.649 | 1.617 | 1613 | 99% | 98% |
| 1.7 | Pl. efect in anii prec si recup in anul curent | 0 | 0 | -2.020 | 0% | 0% |

Cheltuielile cu **masurile active** prevazute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă cu modificarile si completarile ulterioare sunt:

-cheltuieli cu calificarea si recalificarea persoanelor neincadrate in munca;

-cheltuieli pentru stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj;

-cheltuieli cu stimularea mobilităţii forţei de muncă;

-cheltuieli pentru stimularea absolventilor aflati in evidentele agentiei;

-cheltuieli cu stimularea angajatorilor care incadreaza absolventi, someri apartinand unor categorii defavorizate si elevi pe perioada vacantelor scolare;

-cheltuieli cu angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială;

-cheltuieli cu organizarea si desfasurarea bursei locurilor de munca;

La 31.12.2023 au fost efectuate cheltuieli cu masurile active in suma de 44.503 mii lei, aceasta suma reprezentand 99% din bugetul repartizat la 31.12.2023.

 - mii lei-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt. | Denumire indicator | BUGET  2023 | DESCHIDERI CREDITE 31.12.2023 | EXECUTIELA31.12.2023 | PROCENTexecutie/deschideri | PROCENTexecutie/buget |
| 1 | Chelt - cursuri de calificare  | 46 | 42 | 37 | 88% | 81% |
| 2 | Ajutoare sociale in numerar-masuri active | 44.408 | 44.408 | 44.398 | 100% | 100% |
| 3 | Ajutoare sociale in numerar -angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială | 0 | 0 | 0 |  |  |
| 4 | Programe pt ocuparea temporara a fortei de munca art. 78 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| 5 | Bursa locurilor de munca | 40 | 40 | 40 | 100% | 100% |
| 6 | ALTE cheltuieli (despagubiri civile) | 32 | 29 | 28 | 97% | 88% |
|   | TOTAL | 44.526 | 44.519 | 44.503 | 99% | 99% |

In cadrul masurilor pasive sunt incluse cheltuielile cu plata indemnizatiilor de somaj si a indemnizatiilor de somaj pentru absolventi, cheltuieli cu plata veniturilor de completare si cheltuielile cu plata sumelor aferente platii creantelor salariale.

Situatia la 31.12.2023 se prezinta astfel:

- mii lei-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt | Denumire indicator | BUGET  2023 | DESCHIDERI CREDITE 31.12.2023 | EXECUTIELA31.12.2023 | PROCENTexecutie/deschideri | PROCENTexecutie/buget |
| 1 | Asigurari sociale | 30.169 | 30.169 | 30.084 | 99% | 99% |
| 2 | Sume aferente platii creantelor salariale | 1.649 | 1.617 | 1.613 | 99% | 98% |
|   | TOTAL | 31.818 | 31.786 | 31.697 | 99% |  99% |

Din bugetul asigurarilor pentru somaj se suporta plata contribuţiilor pentru asigurări sociale de stat şi a contribuţiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizaţiilor de şomaj, stabilite potrivit legii.

Situatia transferurilor intre unitatile administratiei pubice se prezinta astfel:

 -mii lei-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt. | Denumire indicator | BUGET  2023 | DESCHIDERI CREDITE 31.12.2023 | EXECUTIELA31.12.2023 | PROCENTexecutie/deschideri | PROCENTexecutie/buget |
| 1 | TRANSFERURI CATRE ALTE BUGETE SI ALTE TRANSFERURI | 4.350 | 4.350 |  4.350 | 100% | 100% |
| 1.1 |  - CAS someri | 4.350 | 4.350 | 4.350 | 100% | 100% |

**MODUL DE INDEPLINIRE A MASURILOR PENTRU IMBUNATATIREA ACTIVITATII AJOFM HUNEDOARA PROPUSE PENTRU ANUL 2023**

* **Reinoirea protocoalelor de colaborare cu unitatile administrativ-teritoriale din judet.**

Colaborarea cu UAT continua atat in mediul online cat si fizic.

In cadrul Proiectului SICONET – Servicii Integrate, Calificare şi Ocupare, pentru tinerii NEETs - POCU/909/2/4/150192, s-au incheiat Parteneriate cu 53 UAT din judetul Hunedoara, in vederea identificarii si inregistrarii tinerilor NEETs.

* **Organizarea de caravane in mediu rural pentru identificarea persoanelor apte de munca si constientizarea acestora de a se inregistra in evidentele AJOFM, precum si prezentare facilitatilor oferite de agentie privind sprijinul acordat in scopul accesului pe piata fortei de munca.**

Organizarea activitatilor de identificare a persoanelor fara loc de munca neinregistrate in SPO s-a realizat in mare parte prin implementarea activitatilor proiectului SICONET – Servicii Integrate, Calificare şi Ocupare, pentru tinerii NEETs - POCU/909/2/4/150192. Au fost informate peste 5300 persoane, incadrul a peste 1200 vizite realizate de expertii proiectului atat in localitatile rurale cat si in cele urbane din judetul Hunedoara.

In intervalul 25 august – 24 septembrie 2023, AJOFM Hunedoara a derulat o ampla campanie de informare care a cuprins 11 localitati. In cadrul acesteia au fost informate 6100 persoane, astfel: Deva = 650 persoane; Hateg = 65O persoane; Vulcan = 700 persoane; Petrila = 550 persoane; Poienita Voinii = 350 persoane; Simeria = 450 persoane; Hunedoara = 700 persoane; Tebea = 800 persoane; Zam = 350 persoane; Lupeni = 400 persoane; Costesti = 500 persoane

* **Inregistrarea in baza de date a persoanelor identificate, persoanelor apte de munca si consilierea acestora in tehnici de cautare active a unui loc de munca.**

Pe parcursul anului 2023, in evidentele AJOFM Hunedoara au fost inregistrate 9.980 persoane (din urban – 6.836 persoane; din rural – 3.144 persoane), care au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala si servicii de medierea muncii. In urma furnizarii acestor servicii 6.052 persoane au fost angajate (dintre acestea 5.548 pe perioada nedeterminata).

* **Intensificarea serviciilor de informare si consiliere pentru somerii greu si foarte greu ocupabili in scopul cresterii sanselor de ocupare a acestora.**

Pe parcursul anului 2023, in evidentele AJOFM Hunedoara au fost inregistrate 9.980 persoane, dintre acestea un numar de 1.756 persoane se incadreaza in categoriile “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”. Toate persoanele au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala si medierea muncii. In urma furnizarii acestor servicii 815 persoane din categoriile “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”au fost angajate .

* **Organizare de intalniri cu agentii economici cu acelasi obiect de activitate, pentru stabilirea necesarului de forta de munca calificata precum si identificarea problemelor cu care se confrunta in selectia fortei de munca.**

Principalele intalniri au fost cele cauzate de restructurarile care au avut loc pe parcursul anului, care au condus la disponibilizarea unui numar ridicat de persoane.

De asemenea au fost organizate 7 evenimente dedicate nevoilor de ocupare ale angajatorilor – Bursa Locurilor de Munca.

* **Dezvoltarea structurii de gestionare si monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finantari, implementarea proiectelor aflate in derulare, furnizarea masurilor active cuprinse in schemele nationale, ce vizeaza integrarea pe piata muncii a somerilor si persoanelor in cautarea unui loc de munca.**

Pe parcursul anului 2023, AJOFM Hunedoara a continuat implementarea proiectelor proprii finantate din FSE prin POCU:

* Proiect: SICO-HD – Servicii Integrate pentru COmunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara - POCU/717/5/1/148658; implementare in perioada 22 aprilie 2022 – 21 aprilie 2023. Valoarea totală a proiectului: 4.245.327,92 lei.
* Proiect: SICONET – Servicii Integrate, Calificare şi Ocupare, pentru tinerii NEETs - POCU/909/2/4/150192; implementare in perioada 22 septembrie 2022 – 21 septembrie 2023. Valoarea totală a proiectului: 19.497.597,75 lei.
* Proiect „Calificare pentru viitor” – POCU/1080/3/16/157416 (AJOFM Hunedoara are calitatea de Partener). Implementare in perioada 03 ianuarie 2023 – 31 decembrie 2023. Valoarea totală a proiectului: 3.870.832,13 lei.
* **Imbunatatirea infrastructurii IT, pentru a raspunde provocarilor tehnice ce le ridica furnizarea serviciilor online.**

Prin intermediul proiectelor cu finantare europeana aflate in derulare, AJOFM Hunedoara a reusit completarea si inlocuirea partiala a infrastructurii TIC uzate tehnic si moral, prin achizitionare de: laptop, multifunctionala, desktop, monitor.

* **Specializarea si perfectionarea angajatilor proprii in scopul utilizarii preponderent a serviciilor online si a aplicatiilor informatice, pentru furnizarea serviciilor catre beneficiari.**

Pe tot parcursul anului 2023 din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara au participat 31 de persoane la cursuri desfăşurate online, dar şi la cursuri desfăşurate fizic la sediul Centrului National de Formare Profesională a Personalului Propriu Raşnov al ANOFM. Deasemenea au fost organizate online schimburi de bune practici şi instruiri de lucru pentru perfecţionarea angajatilor şi adaptarea la cerinţe pieţei muncii.

* **Adaptarea si flexibilizarea ofertei de formare profesionala in contextul lipsei de predictibilitate privind evolutia cerintei de calificare a fortei de munca.**

Oferta de formare profesionala a fost completata si adaptata cerintelor pietei muncii prin autorizarea unor noi programe de formare profesionala; oferta de programe de formare profesionala a AJOFM Hunedoara a cuprins in anul 2023 un numar de 13 programe, dintre acestea 2 programe (Casier, Infirmiera), au fost introduse in anul 2023.

De asemenea prin programele cu finantare europeana accesate, am crescut numarul de cursuri ce pot fi acordate beneficiarilor; In cadrul proiectelor cu finantare FSE am furnizat un numar de 17 programe de calificare pentru 238 cursanti. Persoanele inregistrate in evidentele AJOFM au beneficiat de cursuri finantate prin FSE furnizate de Furnizori autorizati care au implementat proiecte cu finantare europeana in judetul Hunedoara: 27 programe de formare profesionala, pentru 356 beneficiari.

In anul 2023, AJOFM Hunedoara a organizat in total 35 grupe de curs in cadrul carora au fost cuprinsi 471 someri.

Cursuri organizate de AJOFM Hunedoara si alti furnizori autorizati: 62 programe de formare profesionala, pentru 827 someri.

* **Intensificarea serviciilor de informare si consiliere profesionala pentru somerii greu si foarte greu ocupabili in scopul cresterii sanselor de ocupare a acestora;**

Prin implementarea celor 2 proiecte amintite anterior (SICO-HD si SICONET), au fost furnizate servicii pentru cel putin 500 persoane ce provin din categoriile de profilare “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”. Serviciile acordate includ: informare si consiliere profesionala, medierea muncii, acompaniament la locul de munca, formare profesionala (calificare). De asemenea au fost incadrati in munca mai mult de jumatate din numarul beneficiarilor asistati, pe perioada de implementare a proiectelor.

Pana la 31 decembrie 2023 au fost cuprinsi in programe dedicate persoanelor angajate in urma activitatilor de medierea muncii – servicii de acompaniere 218 persoane greu si foarte greu ocupabile.

* **Cresterea transparentei activitatii AJOFM, prin o mai mare deschidere fata de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM si facilitatile legislative (măsuri active ce vizează integrarea pe piața muncii a șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă).**

Pe parcursul anului 2023 au fost transmise comunicate de presa (prin intermediul adreselor de email, prin postare pe siteul AJOFM, prin intermediul paginii de facebook), pentru urmatoarele domenii de interes:

* Ocuparea in judetul Hunedoara (comunicare lunara)
* Rata somajului in judetul Hunedoara (comunicare lunara)
* Locurile de munca vacante
* Comunicare privind implementarea proiectelor cu finantare din FSE, in judetul Hunedoara
* Organizarea evenimentelor Bursa Locurilor de Munca
* Facilitati legislative pentru absolventi
* Facilitati legislative pentru angajatori
* Transparenta utilizarii fondurilor europene
* Promovarea economiei sociale

**MASURI PENTRU IMBUNATATIREA ACTIVITATII IN ANUL 2024**

* Reinoirea protocoalelor de colaborare cu unitatile administrativ-teritoriale – unde este cazul.
* Organizarea de caravane in mediu rural pentru identificarea persoanelor apte de munca si constientizarea acestora pentru inregistrarea in evidentele agentiei, precum si prezentare facilitatilor oferite de agentie privind sprijinul acordat in scopul facilitarii accesului pe piata fortei de munca.
* Inregistrarea in baza de date a persoanelor identificate, persoanelor apte de munca si consilierea acestora in tehnici de cautare active a unui loc de munca.
* Organizare de intalniri cu agentii economici pentru stabilirea necesarului de forta de munca calificata precum si identificarea problemelor cu care se confrunta in selectia fortei de munca.
* Dezvoltarea structurii de gestionare si monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finantari, care au ca scop integrarea pe piata muncii a somerilor si persoanelor in cautarea unui loc de munca.
* Specializarea si perfectionarea angajatilor proprii in scopul imbunatatirii serviciilor furnizate beneficiarilor.
* Adaptarea si flexibilizarea ofertei de formare profesionala in contextul lipsei de predictibilitate privind evolutia cerintei de calificare a fortei de munca.
* Intensificarea serviciilor de informare si consiliere profesionala pentru somerii greu si foarte greu ocupabili in scopul cresterii sanselor de ocupare a acestora;
* Cresterea transparentei activitatii AJOFM, prin o mai mare deschidere fata de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM si facilitatile legislative.

**Director Executiv**

**Georgeta Angelica TOMUŢA**