



Nr. 2310 / 23.03. 2023

Raportul de evaluare anuală a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2022 la nivelul Agenției Județene pentru
Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul implementării măsurii la 31.12.2022 (I/PI/N)	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/cauzele neîndeplinirii măsurii(după caz)
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM HUNEDOARA							
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Hunedoara							
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției	Trim. I 2022	I	Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 2829/AJOFM HD/17.03.2022 Declarația a fost

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională. Prin e-mail-ul din data de 18.03.2022 documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției	Sem. I 2022	I	Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018. Proiectul a fost transmis, în vederea

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							consultării/modificării/ completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea la acestua la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	Anual	I	A fost întocmit Raportul de evaluare anuală a modului de implementare a Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara în anul 2022, înregistrat la nr. 385/12.01.2023

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

								Întrucât nu au fost identificate riscuri și vulnerabilități nou apărute nu a fost necesară adaptarea Planului de integritate.
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru implementare a metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție BRUEC	Anual	I	A fost întocmit Registrul riscurilor de corupție potențiale/existente la nivelul instituției . S-a realizat monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul AJOFM Hunedoara fiind întocmit Raportul de monitorizare. Nu au fost identificate alte riscuri și vulnerabilități.	

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul pentru implementare a metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Anual	I	În conformitate cu dispozițiile art.2 din HGR nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a
---	--	---	---	--	-------	---	--

							incidentelor de integritate a fost elaborat Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul anului 2022 la AJOFM Hunedoara, înregistrat la nr. 335/11.01.2023. La AJOFM Hunedoara nu au fost înregistrate incidente de integritate, prin urmare nu a fost necesară întocmirea Raportului de analiză a incidentelor de integritate.
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării planului de integritate Alte persoane desemnate	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	I	Raportarea anuală privind implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție împreună cu anexele solicitate au fost trimise Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu adresa nr. 426/13.01.2023

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Participarea la misiunile tematice de evaluare	Funcționarea deficitară a portalului	Coordonatorul implementării planului de integritate	Permanent	Nu a fost cazul	
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Funcționarea deficitară a portalului Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Alte persoane desemnate	Permanent	Nu a fost cazul	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Hunedoara, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea	Nr. funcționarilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	BRUEC	Permanent	I Evaluarea personalului s-a realizat în termen, cu acest prilej fiind întocmite rapoarte de evaluare a performanțelor profesionale individuale conform modelului prevăzut de Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al	BRUEC	Permanent	I	În vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare organizate pentru ocuparea posturilor vacante la nivelul perioadei, acestea au fost postate pe site-ul instituției, la avizier, cat și prin platforma ANFP În perioada de referință nu au fost depuse sesizări referitoare la incidente de integritate privind salariată AJOFM Hunedoara. Pentru implementarea măsurilor de protecție este elaborată Procedură privind semnalarea neregularităților și este desemnată persoana responsabilă pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			mai multor instituții		BRUEC	Permanent		integritate
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online				I	În scopul formării și consolidării unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției,,mici,, în discuțiile cu salariații AJOFM Hunedoara au fost abordate subiecte legate de acest fenomen. Au fost difuzate și afișate materiale publicitare pe această temă la sediul agenției județene și la sediile unităților din structura salariații AJOFM Hunedoara. Sunt accesibile toate canalele de comunicare pentru cetățeni.
	OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
	Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
11	Asigurarea	Nr. de raportări	Lipsa interesului	CIMM/BRUEC	Permanent	I		Nu au existat sesizări în

aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative Existența unei persoane/ compartment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță	personalului/con ducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare				perioada de referință. A fost elaborată o Procedură referitoare la activitatea privind avertizarea în interes public și protecția avertizorului de integritate. Cetățenii au la dispoziție toate canalele de comunicare.
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
12	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de	Nr. recomandări formulate Gradul de	Nealocarea resurselor umane și financiare	Auditorul public intern	O dată la 2 ani	În anul 2021 la nivelul AJOFM Hunedoara s-a

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Hunedoara	implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	necesare Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM Hunedoara			derulat misiunea de audit de asigurare cu tema Evaluarea sistemului de prevenire a corupției (obiective: conflicte de interese, incompatibilității, interdicții după încheierea angajării în cadrul instituției publice); Din 1 octombrie 2022 s-a reorganizat structura entității, activitatea de audit trecând la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
	OBIECTIV NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM HUNEDOARA					
	Obiectiv nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Hunedoara, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție					
13	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Hunedoara	BRUEC	31.12.2022	I În discuțiile cu salariații AJOFM Hunedoara au fost abordate subiecte legate de aceste infracțiuni. Au fost difuzate și afișate materiale publicitare pe această temă la sediul agenției județene și la sediile unităților din structura AJOFM Hunedoara. Sunt accesibile toate canalele de comunicare

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

14	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial,	Număr de programe de formare	Tipuri de programe de formare accesate	Resurse financiare insuficiente	Grad scăzut de participare	Conducerea instituției	Coordonatorul implementării planului de integritate	Permanent	Nu a fost cazul	pentru cetățeni. In limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
----	---	------------------------------	--	---------------------------------	----------------------------	------------------------	---	-----------	-----------------	---

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	declaraarea cadourilor, pantouflagge, avertizarea în interes public, IT, etc)						
15	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Hunedoara	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Hunedoara Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2022	I	La AJOFM Hunedoara a fost desemnat un consilier de etică, conform HGR nr. 931/2021. Au fost organizate ședințe cu salariații agenției la care a participat și consilierul de etică. Cu prilejul acestor întâlniri, angajaților li s-au reamintit principiile și normele de conduită ale funcționarilor publici.
Obiectiv nr. 4.2. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
16	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Hunedoara	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Hunedoara	BRUEC	31.12.2022	I	Informațiile de interes public sunt actualizate pe site ul agenției, conform prevederilor legale.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

17	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional	SAB/BRUEC/ CJRP	31.12.2022	I	Pe site ul AJOFM Hunedoara sunt postate informațiile de interes public conform dispozițiilor Legii nr. 544/2001, art.5.
		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale				

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu				
	Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003				
	Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001				
	Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile				

DIRECTOR, EXECUTIVE

~~George~~ Angela TOMUTA

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU ÎNCALZIREA ȘI RĂCIREA ÎN SISTEM DE ÎNCĂLZIRE CENTRALIZATĂ
Operator de date cu caracter personal nr. 578
Plata Unirii, nr. 2, Deva
Tel. +4 0254 216 151; Fax +4 0254 216 088
e-mail: ajofm.hd@anofm.gov.ro
www.anofm.ro

Compartiment Juridic și Relații cu Publicul

Nicoleta POPA

[Signature]