



**Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara în anul 2023**

| Nr. crt.                                                                                                                   | Descrierea măsurii                                                                                                                                         | Indicatori                                                                                                        | Riscuri                                                                                                                                             | Responsabil                            | Termen     | Observații                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------|
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM Hunedoara</b>   |                                                                                                                                                            |                                                                                                                   |                                                                                                                                                     |                                        |            |                                                                      |
| <b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Hunedoara</b> |                                                                                                                                                            |                                                                                                                   |                                                                                                                                                     |                                        |            |                                                                      |
| 1                                                                                                                          | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională                                  | Declarație adoptată;<br><br>Declarație distribuită                                                                | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;<br><br>Nivel scăzut de implicare al angajaților                                     | Conducătorul instituției;<br><br>CIMPA |            | Măsură îndeplinită la data aprobării Planului.                       |
| 2                                                                                                                          | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat;<br><br>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate | Nivel scăzut de implicare al angajaților;<br><br>Caracter exclusiv formal al consultării;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | CIMPA                                  | 31.03.2023 | -                                                                    |
| 3                                                                                                                          | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la                                                                             | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;                                                   | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a                                                                                       | CIMPA                                  | Anual      | Raportul de evaluare se elaborează până la sfârșitul lunii februarie |

|   | riscurile și vulnerabilitățile nou apărute                                                                                                                                                        | Plan publicat pe site-ul instituției                                                                                                                                                                                                                                 | metodologiei de evaluare a riscurilor                                                                                                                                           |                                                                                       |       | a.c pt anul precedent                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018        | <p>Registrul riscurilor de corupție completat;</p> <p>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;</p> <p>Nr de măsuri de intervenție;</p> <p>Formarea profesională a membrilor GMA și GSTA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor</p> | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor                                                                            | GMA/GSTA                                                                              | Anual | Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justiției organizarea de cursuri pentru membrii GMA/GSTA                                                                                                                                                                                                               |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora; | <p>Rapoarte întocmite;</p> <p>Nr. de incidente identificate;</p> <p>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>                                                                                                                                     | <p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;</p> <p>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p> | Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate | Anual | <p>Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la sfarsitul lunii martie pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);</p> <p>Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7,</p> |

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |       |                                                        |                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |       |                                                        | alin. (2) din Anexa 5 la<br>H.G. nr. 599/2018) |
| 6                                                                                 | Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;                            | Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;<br><br>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;<br><br>Participarea la misiunile tematice de evaluare | Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare     | CIMPA | Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ | -                                              |
| 7                                                                                 | Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității; | Seturi de date încărcate de AJOFM Hunedoara (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)                                                                                                                                                                                            | Funcționarea deficitară a portalului;<br><br>Lipsa de acuratețe a datelor încărcate;<br><br>Raportarea neunitară | CIMPA | Anual                                                  | -                                              |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b> |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |       |                                                        |                                                |
| 8                                                                                 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Hunedoara, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare                                                              | Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;<br><br>Nr. funcționarilor publici evaluați;                                                                                                                                                                          | Evaluarea formală a funcționarilor publici;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare            | BRUEC | Anual                                                  | -                                              |

|   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                         |           |   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---|
|   | a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice; | <p>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;</p> <p>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p> |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                         |           |   |
| 9 | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;                                               | <p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor;</p>                                                                                                                                         | <p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p> | Responsabilul cu atribuțiile prevăzute la art.10 alin.(1) lit.c) din Legea nr. 361/2022 | Permanent | - |

|    |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                      |                 |           |                                                |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------|------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                            | Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                      |                 |           |                                                |
| 10 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> ); | <p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p> <p>Nr. materiale educative diseminate;</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)</p>         | <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>     | CIMPA<br>SCMMRP | Permanent | -                                              |
| 11 | Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;                                       | <p>Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;</p> <p>Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;</p> | <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;</p> | -               | -         | Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Hunedoara |

|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |       |       |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|---|
|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                              | Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                   |       |       |   |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>                                                    |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |       |       |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b> |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                   |       |       |   |
| <b>12</b>                                                                                                                                                                                              | Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 | <p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri</p> | <p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> | CIMPA | Anual | - |

|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                 |       |                    |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------|---|
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                              | administrative<br>adoptate pentru<br>înlăturarea<br>cauzelor sau<br>circumstanțelor care<br>au favorizat încălcarea<br>normelor,<br>diferențiat pe tipologii;<br><br>Nr. de situații de<br>represalii la locul de<br>muncă;<br><br>Nr. de plângeri depuse<br>în instanță |                                                                                                                                 |       |                    |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b> |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                 |       |                    |   |
| 13                                                                                                                                                                                                                                | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Hunedoara | Nr. recomandări<br>formulate;<br><br>Gradul de<br>implementare a<br>recomandărilor<br>formulate;<br><br>Structuri de audit<br>consolidate                                                                                                                                | Nealocarea resurselor<br>umane și financiare<br>necesare;<br><br>Lipsa cooperării din<br>partea structurilor<br>AJOFM Hunedoara | CAPI  | O dată la 2<br>ani | - |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM HUNEDOARA</b>                                                                                                                          |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                 |       |                    |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Hunedoara, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>                             |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                 |       |                    |   |
| 14                                                                                                                                                                                                                                | Elaborarea și diseminarea                                                                                                    | Numărul materialelor                                                                                                                                                                                                                                                     | Lipsa interesului din                                                                                                           | CIMPA | Anual              | - |

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                         |                                                                                                           |                                                                      |           |   |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------|---|
|    | periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | elaborate și diseminate                                                                                                                                 | partea personalului AJOFM Hunedoara                                                                       |                                                                      |           |   |
| 15 | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc) | Număr de programe de formare;<br><br>Tipuri de programe de formare accesate;<br><br>Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat | Resurse financiare insuficiente;<br><br>Grad scăzut de participare                                        | Conducerea instituției;<br><br>Coordonatorul planului de integritate | Permanent | - |
| 16 | Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Hunedoara                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Cod de etică diseminat;<br>Numărul acțiunilor de diseminare                                                                                             | Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Hunedoara;<br><br>Lipsa implicării consilierului de etică | Consilierul de etică                                                 | Anual     | - |

**Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public**

|    |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                            |       |   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|---|
| 17 | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Hunedoara                                         | Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site                                                                                                                                                                                                    | Lipsa de implicare a personalului AJOFM Hunedoara                                                                                                                                                                                                                | CIMPA                                                                      | Anual | - |
| 18 | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;<br><br>Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public; | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;<br><br>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;<br><br>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;<br><br>Site nefuncțional | Structura cu atribuții de comunicare și relații publice                    | Anual | - |
|    |                                                                                                                                           | Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative;<br><br>Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu                                         | Nerespectarea termenelor privind transparența decizională                                                                                                                                                                                                        | Structura/ persoanele desemnate responsabile cu aplicarea Legii nr 52/2003 |       |   |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                |      |  |  |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------|--|--|
|  |  | privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                |      |  |  |
|  |  | <p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p> <p>Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p> | Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale | CJRP |  |  |

|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                          |                                                                                                                                   |      |       |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|---|
|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                          |                                                                                                                                   |      |       |   |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b>                                                                     |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                          |                                                                                                                                   |      |       |   |
| <b>Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM Hunedoara</b> |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                          |                                                                                                                                   |      |       |   |
| <b>19</b>                                                                                                                                                                                     | Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Hunedoara de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate; | Resurse umane suplimentare alocate;<br><br>Nr. controale realizate;<br><br>Nr. recomandări implementate; | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Nerealizarea de controale;<br><br>Neaplicarea recomandărilor formulate | CCCM | Anual | - |