



**Raportul de evaluare anuală a modului de implementare a Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție
2021-2025 la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara în anul 2022**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul implementării măsurii	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM HUNEDOARA							
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Hunedoara							
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției	Trim. I 2022	Măsură îndeplinită la data aprobării planului	
2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform Hotărârii	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției	Sem. I 2022	Măsură îndeplinită	-

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Guvernului nr. 599/2018	planului de integritate					
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	Anual	Măsură îndeplinită	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru implementare a metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție BRUEC	Anual	Măsură îndeplinită	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de	Rapoarte întocmite	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul pentru implementare a metodologiei	Anual	Măsură îndeplinită	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se

	integritate, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	de evaluare a incidentelor de integritate			transmite către Secretariatul tehnic al Strategiei naționale anticorupție până la data de 31 martie a anului următor (conform prevederilor art. 9 alin. (1) din Anexa 5 la Hotărârii Guvernului nr. 599/2018) Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7 alin. (2) din Anexa 5 la Hotărârii Guvernului nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării planului de integritate Alte persoane desemnate	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	Nu a fost cazul	-

		urmare a colectării integrale a indicatorilor					
		Participarea la misiunile tematice de evaluare					
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de AJOFM Hunedoara, după caz (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Coordonatorul implementării planului de integritate Alte persoane desemnate	Permanent	Nu a fost cazul	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Hunedoara, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de	Nr. funcționarilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	BRUEC	Permanent	Măsură îndeplinită	-

	conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	BRUEC	Permanent	Nu a fost cazul	-

		nivelul instituției					
		Măsuri luate urmărire sesizărilor					
		Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor					
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	BRUEC	Permanent	Măsură îndeplinită	-
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI							

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
11	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	Lipsa interesului personalului/conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CIMM/BRUEC	Permanent	Măsură îndeplinită	-

		Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță					
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
12	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Hunedoara	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM Hunedoara	Auditorul public intern	O dată la 2 ani	Conform planului de audit	-
OBIECTIV NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM HUNEDOARA							
Obiectiv nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Hunedoara, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție							
13	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Hunedoara	BRUEC	31.12.2022	Măsură îndeplinită	-
14	Asigurarea	Număr de	Resurse financiare	Conducerea	Permanent	Nu a fost cazul	În limita bugetului

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	programe de formare Tipuri de programe de formare accesate	insuficiente Grad scăzut de participare	instituției Coordonatorul implementării planului de integritate			aprobat și a resurselor umane desemnate
15	Actualizarea și diseminarea Codului	Cod de etică diseminat	Lipsa interesului din partea personalului	Consilierul de etică	31.12.2022	Măsură îndeplinită	-

	de etică la nivelul structurilor AJOFM Hunedoara	Numărul acțiunilor de diseminare	AJOFM Hunedoara Lipsa implicării consilierului de etică				
Obiectiv nr. 4.2. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
16	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Hunedoara	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Hunedoara	BRUEC	31.12.2022	Măsură îndeplinită	-
17	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional	SAB/BRUEC/CJRP	31.12.2022	Măsură îndeplinită	-
		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională				

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		normative Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale				
--	--	---	---	--	--	--	--

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003 Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile						
--	--	--	--	--	--	--	--	--