



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți
Titlul proiectului: Calificare pentru viitor
POCU/1080/3/16/157416

„Calificare pentru viitor”

POCU/1080/3/16/157416

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Durata de implementare: 12 luni
03 ianuarie 2023 - 31 decembrie 2023

Aria de implementare: Judetul Hunedoara

Beneficiar: EURO JOBS SRL

Partener: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara

Valoarea totală: 3.870.832,13 lei
Valoarea finanțării nerambursabile FSE: 3.170.370,85 lei
Valoarea cofinanțării: 700.461,28 lei





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

„CALIFICARE PENTRU VIITOR” POCU/1080/3/16/157416

Proiectul „Calificare pentru viitor”, se înscrie în:

Programul Operațional Capital Uman,

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

Prioritatea de investiții 8.i: Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Apelul de proiecte: „Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive în corelare cu nevoile pieței muncii”

Scopul proiectului

Reintegrarea profesională a unui număr de 202 persoane, someri și persoane inactive din județul Hunedoara, prin furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile Legii 76/2002.





Context

Rata de ocupare a populației în vârstă de muncă (15-64 ani) a fost, în trimestrul I al anului 2022, de 62,4%, în creștere față de trimestrul IV 2021 cu 0,3 puncte procentuale. Gradul de ocupare a fost mai mare la bărbați (71,5% față de 53,1% la femei) și la persoanele din mediul urban (68,0% față de 55,8% în mediul rural). Rata de ocupare a tinerilor (15-24 ani) a fost de 20,1%. Rata șomajului în trimestrul I 2022 a fost de 6,0%, în creștere cu 0,1 puncte procentuale față de cea înregistrată în trimestrul IV 2021. Pe sexe, ecartul dintre cele două rate ale șomajului a fost de 0,9 puncte procentuale (6,4% la bărbați față de 5,5% la femei), iar pe medii rezidențiale, de 6,2 puncte procentuale (9,6% în mediul rural, față de 3,4% în mediul urban). Pe grupe de vârstă, rata șomajului a atins nivelul cel mai ridicat (23,2%) în rândul tinerilor (15-24 ani).

Persoanele încadrate în categoriile de mai sus, incluse în populația ocupată conform metodologiei anchetei utilizată până în anul 2020 (inclusiv) sunt, începând cu trimestrul I 2021, considerate persoane inactive sau în șomaj (în funcție de îndeplinirea sau nu a celor 3 criterii utilizate în definiția șomajului BIM). Împreună cu persoanele ocupate, acestea alcătuiesc „populația productivă” al cărui număr a fost de 8,3 mil persoane în trimestrul I 2022. Acest indicator este definit doar în context național. Rata populației productive - calculată pentru grupa de vârstă 15-64 ani a fost în trimestrul I 2022 de 65,7%, iar cea pentru grupa de vârstă 20-64 ani, de 71,1%.

Din punct de vedere strategic, la nivelul Guvernului României, prin intermediul Hotărârii de Guvern nr. 558 din 19 mai 2021 au fost aprobate Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027 și Planul de acțiuni pe perioada 2021-2027 pentru implementarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027. Obiectivul general al Guvernului României este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât până la sfârșitul anului 2027 rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

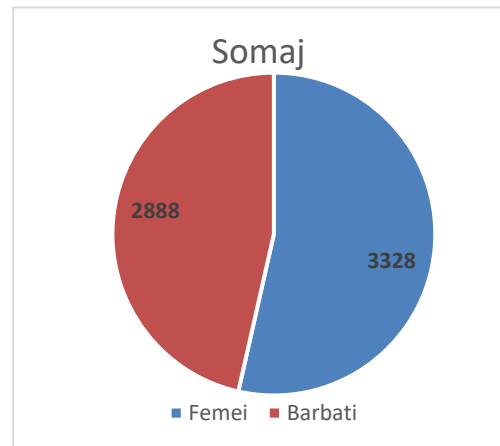
Atingerea obiectivului general se va realiza prin măsuri de activare a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor, inclusiv NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, prin stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă. Totodată, vor fi implementate măsuri de creștere a calității ocupării, promovare a unei forțe de muncă competente, calificate și adaptabile, avându-se în vedere combaterea excluziunii sociale și promovarea dialogului social pentru a crește convergența și pentru a îmbunătăți reziliența, dar și pentru a reduce disparitățile la nivel teritorial.

Procesul de realizare a obiectivului general se va baza pe inovarea socială, respectiv idei, servicii și modele noi de servicii publice și private, inclusiv în cadrul oferit de parteneriate care să genereze soluții adaptate și să abordeze de o manieră cuprinzătoare complexitatea societală crescută a României contemporane.

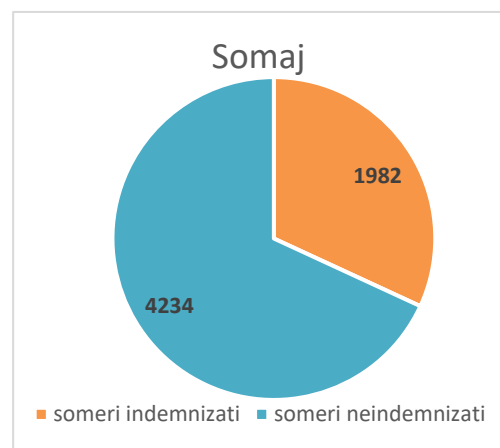
SOMAJUL IN JUDETUL HUNEDOARA - 30 Noiembrie 2022

La sfârșitul lunii noiembrie 2022, în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara erau înregistrați 6.216 șomeri (din care 3.328 femei), rata șomajului fiind de 3,99 %.

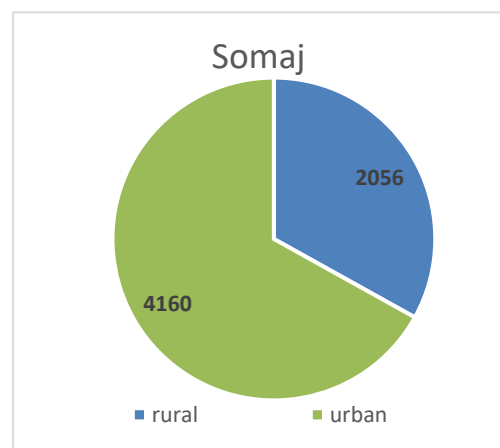
[rata șomajului la nivel național - 3.04%]



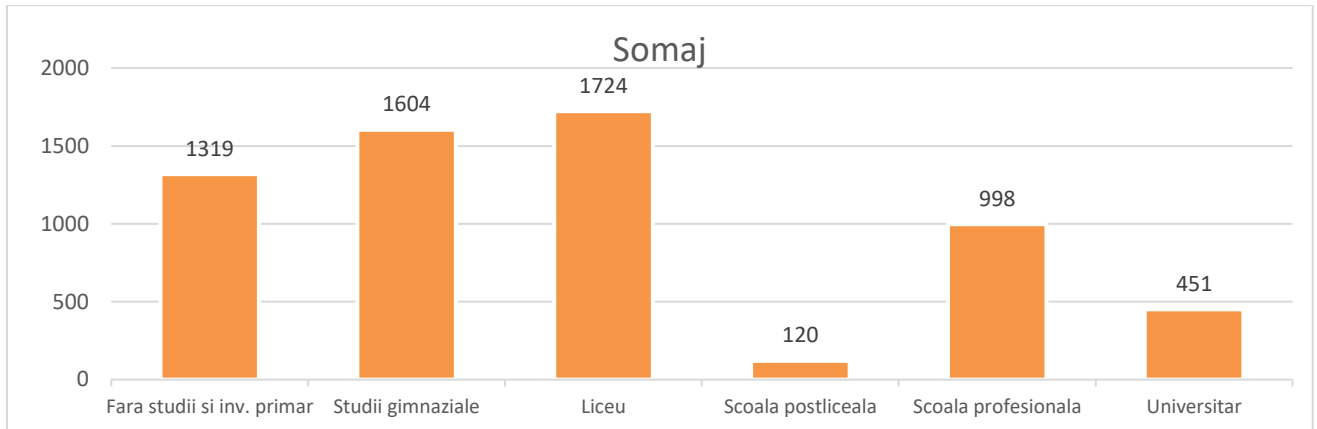
Din totalul de 6.216 persoane înregistrate în evidențele AJOFM Hunedoara, 1.982 erau beneficiari de indemnizație de șomaj, iar 4.234 erau șomeri neindemnizați.



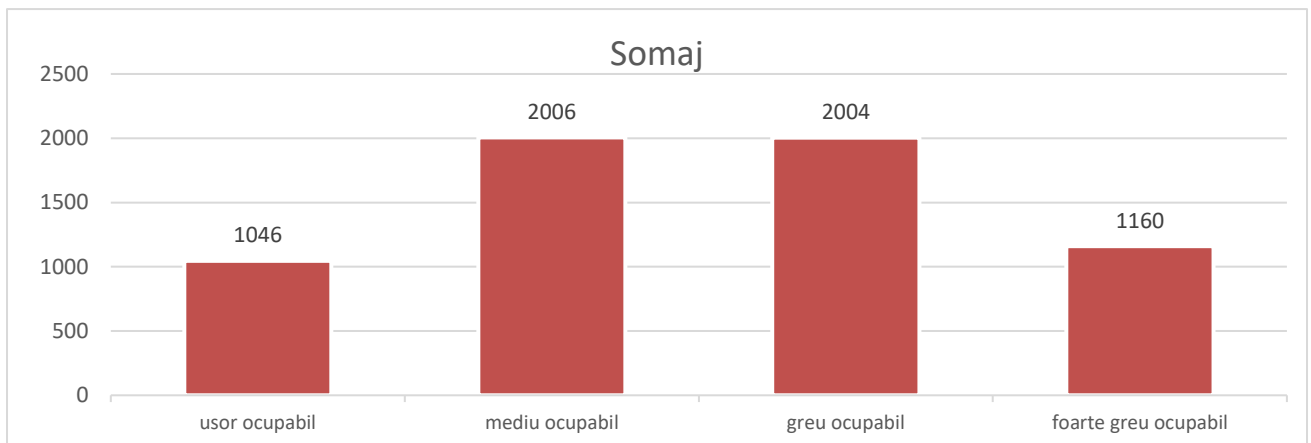
În ceea ce privește mediul de rezidență, 2.056 șomeri provin din mediul rural și 4.160 sunt din mediul urban.



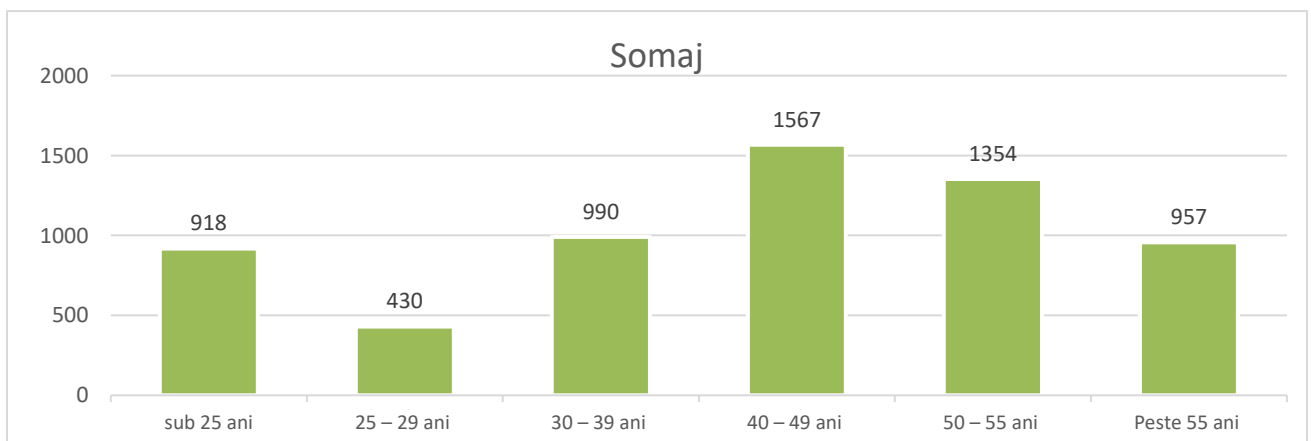
Șomerii cu studii liceale au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Hunedoara - 1.724, urmat de cei cu studii gimnaziale - 1.604, iar 998 au absolvit învățământul profesional sau școli de arte și meserii. Șomerii fără studii și cu nivel de studii primare reprezintă 1.319 din totalul șomerilor înregistrați, cei cu studii superioare sunt 451, iar cei cu învățământ postliceal sunt 120.



Structura șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 1.160 persoane foarte greu ocupabile, 2.004 greu ocupabile, 2.006 mediu ocupabile, iar 1.046 sunt persoane ușor ocupabile.



Structura șomerilor înregistrați pe varste:





OBIECTIVUL GENERAL

Furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile Legii 76/2002, în scopul Creșterii ocupării și Îmbunătățirii nivelului de competențe pentru 202 someri și persoane inactive, cu accent pe somerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, prin acordarea serviciilor de informare și consiliere profesională, medierea muncii, formarea profesională și evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, intervenție derulată în județul Hunedoara, materializată pe parcursul a 12 luni.

Obiectiv Specific 1:

Creșterea ocupării somerilor și persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, prin furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, în conformitate cu prevederile Legii 76/2002, pentru 202 persoane din care cel puțin 93 persoane vor fi încadrate în muncă, intervenție derulată în județul Hunedoara, materializată pe parcursul a 12 luni.

Rezultat: 202 persoane sprijinite în creșterea capacității de integrare pe piața muncii; 93 persoane încadrate în muncă;

Obiectiv Specific 2:

Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale al somerilor și persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, prin participarea a 202 persoane la programe de formare profesională și la programe de evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, din care cel puțin 164 persoane vor fi certificate, intervenție derulată în județul Hunedoara, materializată pe parcursul a 12 luni.

Rezultat: dobândesc o calificare profesională 164 persoane (114 persoane prin cursuri de formare, 50 persoane prin evaluare și certificare competente).



UNIUNEA EUROPEANĂ



ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

ACTIVITATEA 1 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării

Activitatea 1.1 Servicii de informare și consiliere profesională;

Perioada de implementare: Luna 1 - Luna 12

Parteneri implicați în implementarea activității: EURO JOBS SRL, AJOFM Hunedoara

SCOPUL INTERVENȚIEI: Creșterea eficienței în orientarea profesională, orientarea în calificare și recalificare profesională, pentru optimizarea șanselor de a găsi un loc de muncă corespunzător aspirațiilor profesionale, pregătirii profesionale și ofertei de locuri de muncă.

ARIA DE DESFĂȘURARE: Județul Hunedoara. Cei 2 parteneri împart ariile de intervenție astfel: Solicitantul - zona Valea Jiului și zona Hateg, Partenerul 1 - zona Hunedoara, zona Deva, zona Brad, zona Orastie, zona Valea Muresului.

DESCRIEREA ACTIVITĂȚII - măsuri personalizate - 202 beneficiari.

Activitatea se desfășoară în conf. cu prevederile Legii nr.76/2002 (Art.58).

În vederea facilitării inserției membrilor grupului țintă pe piața muncii și ocupării durabile a acestora, serviciile furnizate sunt personalizate și adaptate nevoilor, competențelor și intereselor acestora și în concordanță cu cerințele angajatorilor pe piața muncii.

REZULTATE: servicii de Informare și Consiliere profesională acordate pentru 202 pers - Someri și persoane inactive - 100% din grupul țintă.

Activitatea 1.2 Servicii de mediere a muncii

Perioada de implementare: Luna 1 - Luna 12

Parteneri implicați în implementarea activității: EURO JOBS SRL, AJOFM Hunedoara

SCOPUL INTERVENȚIEI: Ocuparea unui loc de muncă corespunzător aspirațiilor și pregătirii profesionale corelat cu oferta de locuri de muncă.

ARIA DE DESFĂȘURARE: Județul Hunedoara. Cei 2 parteneri împart ariile de intervenție astfel: Solicitantul - zona Valea Jiului și zona Hateg, Partenerul 1 - zona Hunedoara, zona Deva, zona Brad, zona Orastie, zona Valea Muresului.

DESCRIEREA ACTIVITĂȚII - măsuri personalizate - 202 beneficiari.

Activitatea se desfășoară în conf. cu prevederile Legii nr.76/2002 (Art.59).

În vederea facilitării inserției membrilor grupului țintă pe piața muncii și ocupării durabile a acestora, serviciile furnizate sunt personalizate și adaptate nevoilor, competențelor și intereselor profesionale ale acestora și în concordanță cu cerințele angajatorilor pe piața muncii.

REZULTATE: Servicii de mediere pt 202 someri și persoane inactive - 100% din GT. Beneficiari încadrați în muncă - 93 pers (46% din GT). Organizarea a 4 burse ale locurilor de muncă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Activitatea 1.3. Măsuri de sprijin pentru găsierea unui loc de muncă. Acces egal pe piata muncii - eliminarea discriminării de pe piata forței de munca.

Perioada de implementare: Luna 1 - Luna 12

Parteneri implicați în implementarea activității: EURO JOBS SRL

SCOPUL INTERVENȚIEI: promovarea egalității de șanse pe piata muncii

ARIA DE DESFĂȘURARE: Județul Hunedoara. Vor fi organizate 8 conferințe în municipiile din județ.

Conferința - Acces egal pe piata muncii.

Descriere. Vor fi organizate 3 conferințe la care vor fi invitați să participe experți în domeniul egalității de șanse, stakeholderi din comunitate, angajatori. Numărul participanților va fi de 25 persoane/ eveniment.

Scopul acestor conferințe este acela de a elimina prejudecățile de orice fel (etnie, religie, sex, rasă etc.) care pot constitui criterii în ocuparea unui loc de muncă.

În cadrul acestor evenimente sunt analizate și aspectele ce țin de Sustenabilitatea proiectului. Discuțiile cu participanții se vor orienta și spre permanentizarea colaborării, accesarea unor finanțări, ulterior închiderii activităților pe acest proiect, pentru a continua și dezvolta intervenția, în special spre categoria de vârstă sub 25 ani.

În cadrul conferințelor sunt alocate teme dedicate protecției mediului, eficienței energetice, atenuării schimbărilor climatice și adaptării la acestea, biodiversității, rezistenței la dezastre, prevenirii și gestionării riscurilor.

Realizarea unui newsletter lunar cu conținut informațional referitor la prevenirea discriminării la locul de muncă. Materialul este realizat de Expertul comunicare și va fi transmis lunar angajatorilor din baza de date. Vor fi realizate 12 newsletter. Conținutul informațional: aspecte legislative naționale și internaționale; exemple de bune practici etc.

Conferința - Șanse egale pe piata muncii.

Descriere. Vor fi organizate 3 conferințe la care vor fi invitați să participe someri și persoane în căutarea unui loc de muncă. Numărul participanților va fi de 25 persoane/ eveniment.

Scopul acestor conferințe este acela de a sensibiliza persoanele în căutarea unui loc de muncă cu privire la drepturile pe care le dețin și obligațiile pe care le au angajatorii în asigurarea condițiilor de egalitate de șanse pentru încadrarea în muncă.

Tematică: prevederi legale în privința accesului nediscriminator pe piata muncii; drepturile persoanei în căutarea unui loc de muncă; drepturile angajatului și obligațiile angajatorilor; identificarea situațiilor de nerespectare a egalității de șanse pe piata muncii.

Conferința - Transferabilitatea rezultatelor proiectului.

Descriere. Vor fi organizate 2 conferințe în luna 11 de implementare, la care vor fi invitate să participe organizații relevante pe piata muncii, ONG, Camera de comerț, angajatori etc, care au capacitatea de a prelua expertiza pe care noi am câștigat-o implementând acest proiect, în





UNIUNEA EUROPEANĂ



scopul dezvoltării unor programe / proiecte adaptate cerințelor proprii care să contribuie la eliminarea prejudecăților de pe piața muncii, promovarea calificării și recalificării forței de muncă, ca mijloc de prevenire a somajului.

Numarul participantilor va fi de 25 persoane/ eveniment.

REZULTATE: Realizarea a 8 conferințe, cu participarea totală a 200 reprezentanți ai organizațiilor relevante pe piața muncii, precum și someri și persoane în căutarea unui loc de muncă. Tipărirea a 1100 pliante și 300 broșuri. Realizarea a 12 newsletter. Încheierea a 12 parteneriate cu instituții relevante.

ACTIVITATEA 2 Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților.

Activitatea 2.1. Organizarea și derularea programelor de formare profesională a adulților

Perioada de implementare: Luna 1 - Luna 12

Parteneri implicați în implementarea activității: EURO JOBS SRL, AJOFM Hunedoara

SCOPUL INTERVENȚIEI: Îmbunătățirea nivelului de competențe.

ARIA DE DESFĂȘURARE:

Sunt organizate 10 grupe de curs: Solicitant - 6 grupe (84 beneficiari); Partenerul 1 - 4 grupe (56 beneficiari). În organizarea programelor de fpc nu mai este respectată distribuția teritorială, cei 2 parteneri organizând cursurile în locațiile în care acestea sunt cerute, cu participarea oricărei persoane din GT.

CURSURI DE CALIFICARE. Grupa de curs va cuprinde 14 beneficiari. Sunt organizate 6 grupe de curs Nivel 2 (360 ore: 120 ore teorie, 240 ore practică) și 4 grupe de curs Nivel 1 (180 ore: 60 ore teorie, 120 ore practică).

Programele de formare sunt conforme cu nevoile pieței muncii din județul Hunedoara, axate pe următoarele sectoare economice: *Turism și eco-turism, Lemn și mobilă, Construcții, Industrie auto și componente, Procesarea alimentelor și a băuturilor, Sănătate și produse farmaceutice, Energie și management de mediu.*

Se vor încheia ACORDURI DE COLABORARE cu angajatorii, prin care cel puțin 60% din perioada de pregătire practică se derulează la punctul/punctele de lucru ale angajatorului.

PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ:

SOLICITANT:

Nivel 1 (4 grupe, 56 cursanți).

1. Ajutor bucatar - RO/01/1013/206 (14 cursanți)

Nivel 2 (2 grupe, 28 cursanți)

1. Tamplar manual - N.C. 7422.1.1 (14 cursanți)

2. Sudor electric - N.C. 7212.1.1 (14 cursanți)





UNIUNEA EUROPEANĂ



PARTENER 1:

Nivel 2 (4 grupe, 56 cursanti).

1. Lucrator in comert - N.C. 5220.1.1 (2 grupe, 28 cursanti)
2. Cofetar - RO/02/0721/233 (2 grupe, 28 cursanti)

REZULTATE:

- 140 șomeri și persoane inactice participa la programele de formare profesionala
- cel puțin 114 persoane dobandesc o calificare (81%)
- peste 60% din stagiul de practica se desfasoara la un angajator

Activitatea 2.2. Abordari inovative in planificarea furnizarii programelor de formare profesionala.

Perioada de implementare: Luna 1 - Luna 12

Parteneri implicati in implementarea activitatii: EURO JOBS SRL

SCOP: Corelarea ofertei de programe de formare profesionala cu cererea de calificare existenta pe piata fortei de munca.

ARIA DE DESFASURARE: Sunt organizate 4 evenimente (workshopuri), cu participarea a 25 pers./eveniment, (stakeholderi) organizate in principalele orase din judetul Hunedoara

DESCRIEREA ACTIVITATII: Proiectul nostru propune o imbunatatire in intocmirea planului de formare profesionala, în special cu scopul de a testa, eventual implementa la scară largă soluții inovatoare, inclusiv la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările privind tendintele de schimbare accelerata de pe piata muncii si necesarul de forta de munca calificata. Activitatea propusa urmareste sa identifice atat calificarile necesare pe piata muncii pe termen mediu si lung, cat si volumul necesar de forta de munca distribuit in cadrul acestor calificari.

REZULTATE: 4 evenimente; Raport care sa cuprinda masuri concrete pentru optimizarea Planului de formare profesionala. Parteneriate incheiate - 20.

ACTIVITATEA 3 Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.

Activitatea 3.1. Evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale, respectiv non-formale si/sau informale

Perioada de implementare: Luna 1 - Luna 12

Parteneri implicati in implementarea activitatii: EURO JOBS SRL

SCOPUL INTERVENTIEI: Îmbunătățirea nivelului de competențe, prin parcurgerea programelor de Evaluare si certificare a competentelor profesionale, al șomerilor și persoanelor inactice, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație.





UNIUNEA EUROPEANĂ



ARIA DE DESFASURARE: serviciul este externalizat. Externalizarea serviciului vizeaza intregul judet astfel incat fiecare beneficiar sa aiba posibilitatea participarii.

DESCRIEREA ACTIVITATII:

Grupul Tinta este format din Beneficiarii care, in urma parcurgerii activitatii de informare si consiliere profesionala, au primit o recomandare pentru validarea rezultatelor invatarii dobandite in context non formal si informal.

In urma analizarii oportunitatilor de angajare pe piata fortei de munca am realizat o lista cu ocupatii ce vor fi luate in considerare in externalizarea serviciilor de evaluare si certificare a competentelor (conform sectoarelor economice eligibile, descrise in Ghidul Solicitantului):

MECANIC AUTO (sector economic: Industrie auto si componente)

INSTALATOR CENTRALE INCALZIRE SI GAZE (sector economic: Constructii)

DULGHER-TAMPLAR-PARCHETAR (sector economic: Lemn si mobila; Constructii)

REZULTATE: 62 șomeri și persoane inactice participa la programele de evaluare si certificare a competentelor profesionale; cel puțin 50 persoane dobandesc o calificare (81%)

ACTIVITATEA 4 Grup tinta si Protectia datelor cu caracter personal

Activitatea 4.1 Selectia, recrutarea si mentinerea in grupul tinta a beneficiarilor

Perioada de implementare: Luna 1 - Luna 12

Parteneri implicati in implementarea activitatii: EURO JOBS SRL

SCOPUL INTERVENTIEI: recrutarea persoanelor eligibile pentru a face parte din grupul tinta, informarea corecta privind avantajele participarii la activitatile proiectului, inregistrarea beneficiarilor in grupul tinta, mentinerea acestora in activitatile proiectului, raportarea indicatorilor.

ARIA DE DESFASURARE: Judetul Hunedoara. Identificarea, recrutarea și menținerea grupului țintă în proiect sunt obiective care intră în responsabilitatea beneficiarului.

Proiectul nostru se deruleaza in spiritul respectarii principiilor egalitatii de sanse si a nediscriminarii (Directiva 2000/78/CE privind crearea unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă; Legea nr. 202/2002 - egalitatea de șanse si de tratament între femei și bărbați (Art. 1 alin. 2, Art. 2 alin. 1), CODUL MUNCII (Art.5.1). Singurele conditionari in selectarea grupului țintă sunt cele din Ghidul Solicitantului Conditii Specifice privind criteriile de eligibilitate.

REZULTATE: Recrutarea unui numar de 202 persoane - șomeri și persoanelor inactice care vor beneficia de sprijn





Activitatea 4.2 Protecția datelor cu caracter personal

Perioada de implementare: Luna 1 - Luna 12

Parteneri implicați în implementarea activității: EURO JOBS SRL, AJOFM Hunedoara

SCOPUL INTERVENȚIEI: respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

ARIA DE DESFĂȘURARE: Județul Hunedoara. Cei 2 parteneri împart ariile de intervenție astfel: Solicitantul - zona Valea Jiului și zona Hateg, Partenerul 1 - zona Hunedoara, zona Deva, zona Brad, zona Orastie, zona Valea Muresului.

METODOLOGIA DE LUCRU. În vederea respectării prevederilor Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare, fiecare partener desemnează câte un responsabil cu protecția datelor cu caracter personal, cu atribuții și responsabilități specifice.

Participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ susținabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Expertul GDPR va da beneficiarilor, spre completare și semnare, un document care cuprinde consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

REZULTATE: Declarații de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal asumate de 202 persoane - șomeri și persoanelor inactive - membrii ai grupului țintă



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



CONTACT

EURO JOBS SRL

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
HUNEDOARA**

PETROSANI

Str. Livezeni, nr. 3
Telefon: +40 731357378
e-mail: office@euro-jobs.org
web: www.euro-jobs.ro

DEVA

Piața Unirii nr. 2
Telefon: 0254216150, 0254216151
e-mail: ajofm.hd@anofm.gov.ro
web: www.anofm.ro

