



RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE AJOFM HUNEDOARA
ÎN PERIOADA 01.01 - 31.12.2021

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA ÎN ANUL 2021

Principalele obiective generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara pentru anul 2021 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și structurile acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Printre obiectivele specifice ale AJOFM Hunedoara în anul 2021 putem enumera:

- Creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați;
- Satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- Implementarea măsurilor active și preventive pentru șomeri;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională a șomerilor tineri - tinerii NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani, în primele luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, oferirea de locuri de muncă și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Sprijinirea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;

- Asigurarea, cu încadrarea în limitele bugetare, a mijloacelor pentru amenajarea spațiilor agențiilor locale, implementarea sarcinilor prevăzute în programele de ocupare a forței de muncă și planurile de formare profesională aprobate;
- Asigurarea perfecționării profesionale a personalului propriu în scopul creșterii gradului de competență a angajaților;

Pentru îndeplinirea acestor obiective prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și-a bazat politica managerială pentru anul 2021 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea accesului la serviciile de ocupare furnizate de AJOFM Hunedoara;
- Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege;
- Sprijinirea ocupării persoanelor marginalizate social (tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului, tineri singuri cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), prin includerea în măsurile active prevăzute în Programul de ocupare, aferent județului Hunedoara;
- Orientarea măsurilor active cu precădere către grupurile țintă defavorizate pe piața muncii, cu reale probleme de integrare socio-profesională (șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, persoane de etnie romă, persoane eliberate din detenție, cetățeni străini);
- Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- Furnizarea serviciilor specifice, la un nivel calitativ înalt, în condițiile pandemiei SARS-COV-2.

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021

Rata șomajului înregistrată în județul Hunedoara

Rata șomajului înregistrată la data de 31.12.2021 a fost de 3.51%, față de 3,34%, înregistrată în aceeași perioadă a anului anterior.

În cursul anului 2021, rata șomajului a atins un maxim de 3,92 % în luna august și un minim de 3.16% luna ianuarie. Perioada de maximă creștere a șomajului - lunile august-septembrie, coincide cu perioada în care au fost realizate disponibilizările din cadrul CEH Hunedoara.

Șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara

La data de 31.12.2021, numărul de șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara a fost de 6231 din care 3018 șomeri indemnizați și 3213 șomeri neindemnizați.

Din totalul de 6231 șomeri înregistrați la sfârșitul lunii decembrie 2021, numărul femeilor este de 2978, respectiv 47.79% femei.

Din totalul de 6231 șomeri înregistrați la sfârșitul lunii decembrie 2021, 4199 sunt în mediul urban și 2032 sunt în mediul rural.

LISTA unitatilor economice care au disponibilizat efectiv personal in anul 2021

Nr. crt	Judetul	Denumirea societatii	Actul normativ in baza caruia se va face disponibilizarea	Capital social	Codul CAEN	Numar persoane prevazute a se disponibiliza	Nr. persoane disponibilizate efectiv	Data (luna, anul) cand se preconizeaza disponibilizarile
Cap. I. Unitati apartinand industriei de aparare								
Total Cap. I.								
Cap. II. Unitati apartinand MAPN								
Total Cap II.								
Cap. III. Alte unitati economice								
1	HUNEDOARA	Sc EMA GIAN Srl	CM	CP	1520	91	84	MARTIE 2021
2	TIMIS	SNTFM-CFR MARFA-CENTRUL ZONAL PETROSANI	CM	CS	4920	412	83	IULIE 2021
3	TIMIS	CFR MARFA-CENTRUL DE INTRETINERE SI REPARATII VAGOANE	CM	CS	4920	25	12	IULIE 2021
4	HUNEDOARA	Soc.COMPLEXUL ENERGETIC Hunedoara	CM-PLAN	CS	3511	1477	1203	IULIE 2021
5	HUNEDOARA	Sc MOGYI ROMANIA Srl	CM	CP	4617	14	6	AUGUST 2021
6	HUNEDOARA	Sc SEWS ROMANIA Srl	CM	CP	2593	497	402	NOV.-IAN 2022
7	HUNEDOARA	SN INCHIDERI DE MINE	CM	CP	510	30	29	DECEMBRIE 2021
8	BUCURESTI	ROMSILVA-FILIALA HD	CM	CS	210	413	2	DECEMBRIE 2021
		TOTAL				2959	1821	
		TOTAL GENERAL						



REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2021

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2021 evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJOFM Hunedoara în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale.

În cursul anului 2021, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 12.053 persoane.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2021, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

Obiectivul Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2021 a fost încadrarea în muncă a cel puțin 6500 șomeri, din care 3000 femei

În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021, au fost încadrați în muncă 6.825 șomeri din care 3.378 femei.

Încadrarea pe piața forței de muncă a unui număr de 6.825 șomeri, din care 5.677 pe perioadă nedeterminată și 1.148 pe perioadă determinată, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, precum și buna colaborare cu agenții economici.

Un factor important în creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă îl constituie organizarea burselor generale și burselor locale a locurilor de muncă. În anul 2021 activitățile specifice cu publicul au fost restricționate, motiv pentru care organizarea bursei locurilor de muncă a fost sistată.

MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII PE PIAȚA MUNCII

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: *angajator și absolvent*.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției: **49 absolvenți prin subvenționarea locului de muncă, față de 30 absolvenți de învățământ prevăzuți în Programul de ocupare pe anul 2021**. Tinerii absolvenți de învățământ care s-au încadrat în muncă cu program normal de lucru și pentru o perioadă mai mare de 12 luni primesc o primă de inserție neimpozabilă, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării.

În anul 2021, au beneficiat de astfel de prime de inserție 23 absolvenți, față de 20 absolvenți de învățământ prevăzuți în Programul de ocupare pentru anul 2021.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.



În anul 2021 au fost încadrați în muncă, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii, **1561 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care 1547 șomeri cu vârsta de peste 45 ani și 14 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, față de 400 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale** prevăzuți în Programul de ocupare 2021.

Stimularea mobilității forței de muncă, prin încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședință (prima de încadrare), încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (prima de instalare) și prima de relocare (șomeri înregistrați la agențiile de ocupare a forței de muncă și care se încadrează în munca potrivit legii).

Au beneficiat de prima de încadrare 60 șomeri, față de 25 cuprinși în program, iar de prima de instalare 29 șomeri, față de 20 cuprinși în plan și 18 de prima de relocare față de 5 cuprinși în plan.

Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă

În anul 2021 au fost încadrați în muncă 20 șomeri care mai au 5 ani până la pensie prin acordarea de subvenții angajatorilor, care au încadrat această categorie de persoane, față de 5 șomeri care mai au 5 ani până la pensie prevăzuți în Programul de ocupare.

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează tineri NEETs și șomeri neindemnizați.

În anul 2021 au fost alocate subvenții pentru încadrarea în muncă a 301 tineri NEETs față de 50 prevăzuți în plan.

Acordarea de subvenții angajatorilor de inserție în baza contractelor de solidaritate acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

Având în vedere dificultățile de integrare în muncă a persoanelor marginalizate social prin Programul de ocupare pentru acest an s-a prevăzut încadrarea în muncă a unui număr de 5 persoane marginalizate social. În anul 2021 nu au fost încheiate contracte de solidaritate.

Acțiuni privind persoanele cu dizabilități

Programul pentru ocuparea forței de muncă pentru 2021 a fost prevăzută încadrarea în muncă a unui număr de 5 persoane cu dizabilități, prin subvenționarea locurilor de muncă la angajatori.

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu dizabilități apte de muncă, s-a reușit încadrarea în activitate a 5 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

Formarea profesională

Planul județean de formare profesională la nivelul anului 2021 cuprinde 53 de cursuri de formare profesională pentru 742 cursanți. Din totalul de 53 cursuri sunt prevăzute în planul județean de formare profesională 14 cursuri de inițiere, 37 cursuri de calificare / recalificarea și două cursuri de specializare.

În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 s-au organizat 37 cursuri, din care 8 cursuri inițiere, 27 cursuri de calificare / recalificare și 2 cursuri de specializare.

În cele 37 cursuri au fost cuprinși 470 șomeri în 23 ocupații, realizând 69,81% din planul de formare aferent anului 2021.

În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 au fost încadrați pe piața muncii 266 persoane, absolvenți din cursurile aflate în monitorizare (la 6 și 12 luni de la finalizarea cursului).

O alternativă de formare profesională este ucenicia la locul de muncă. Astfel în cursul anului 2021 angajatorii au încheiat contracte de ucenicie la locul de muncă cu 27 șomeri.

Activitatea de formare a fost afectată de sistarea activităților directe cu beneficiarii.



PROIECTE FINANȚATE DIN FSE

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare

POCU/135/2/3/113589

27 Octombrie 2017 - 24 martie 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectiv general: Creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din România (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Obiective specifice:

1. Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul tinerilor din categoria NEETs cu privire la avantajele înregistrării la SPO și la opțiunile pe care le au în vederea integrării pe piața muncii, în educație, formare sau anteprenariat prin realizarea unei campanii de informare și conștientizare la nivel național
2. Constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii, în scopul identificării a 200.000 de persoane aparținând categoriei NEETs ca bază pentru identificarea și monitorizarea acestora
3. Identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEETs în vederea înregistrării a 160.000 dintre aceștia

Rezultate la 31.12.2021 (AJOFM Hunedoara) - 4794 tineri inregistrați (din care în anul 2021 - 1043)

PRO ACCES ALTERNATIV RMPD

Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

POCU/279/3/13/125311

1 august 2018 - 31 ianuarie 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectiv general: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, atât a 110.540 șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele ANOFM, cât și a persoanelor inative non-NEET

Obiective specifice:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 de persoane;
2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET /persoanelor inative non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 de persoane.

Rezultate la 31.12.2021 (AJOFM Hunedoara):

- 501 prime (art 73 - 345; art 74 - 95; art 75 - 61) - 1.908.909 lei
- 1380 conventii (art 80 - 20; art 85 - 1360) - 27.360.734 lei



PROACCES RMPD 2

- Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi
POCU/610/3/13/130167

14 iunie 2019 - 13 mai 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectiv general: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, 12.000 șomeri non-NEETs înregistrați la SPO/persoane inactiv non-NEETs

Obiectivele specifice:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 1.150 de persoane;
2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanelor inactiv non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 de persoane.

Rezultate la 31.12.2021 (AJOFM Hunedoara):

- 20 prime (art 73) - 20.000 lei
- 405 conventii (art 80 - 3; art 85 - 402) - 10.935.000 lei

ACTIMOB 2 ALTERNATIV RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs

POCU/386/2/1/125314

03.09.2018 - 02.01.2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 17.449 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Obiective specifice:

1. Stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a 14.653 de persoane, tineri NEETs unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs șomeri de lungă durată, tineri NEETs persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz, conform art.85 și art. 80 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare
2. Stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea de prime pentru un număr de 2.796 persoane.

Rezultate la 31.12.2021 (AJOFM Hunedoara):

- 148 prime (art 73 - 108; art 74 - 19; art 75 - 21) - 446.244 lei
- 307 conventii (art 80 - 77; art 85 - 230) - 7.920.763 lei



ACTIMOB 3 ALTERNATIV RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs

POCU/520/2/1/129265
16.05.2019 - 15.05.2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 11.146 tineri NEETs someri înregistrați la

Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Obiective specifice:

1. Stimularea ocupării tinerilor NEET someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEET unici sustinatori al familiei monoparentale, tinerilor NEET someri de lungă durată, tinerilor NEET, tineri NEET persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz, conform art.85, 80 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, pentru încadrare a 9.125 persoane.

2. Stimularea ocupării tinerilor NEET someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin acordarea a 2.021 prime.

Rezultate la 31.12.2021 (AJOFM Hunedoara):

- 84 prime (art 73 - 52; art 74 - 11; art 75 - 21) - 418.480 lei
- 405 convenții (art 80 - 85; art 85 - 320) - 10.935.000 lei

UNIT 2 - RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate

POCU/262/2.1/2.2/119910
19 februarie 2018 - 18 noiembrie 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 900 tineri NEET șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

Obiective specifice:

Obiectiv Specific 1 - Stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 812 tineri NEETs șomeri.

Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 88 tineri NEETs șomeri.

Rezultate la 31.12.2021 (AJOFM Hunedoara): 25 convenții - 661.500 lei



UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non- NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate

POCU/277/3/14/121994

01aprilie 2018 - 31 martie 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

Obiective specifice:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET.
2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.

Rezultate la 31.12.2021 (AJOFM Hunedoara):

- 18 conventii - 445.068 lei

UNIT 5 RMPD

- Ucenicie și stagii pentru șomerii non- NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate

POCU/485/3/14/129163

05 aprilie 2019 - 04 octombrie 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

Obiective specifice:

1. Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 șomeri non -NEET.
2. Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 șomeri non-NEET.

Rezultate la 31.12.2021 (AJOFM Hunedoara): 308 conventii - 10.702.091 lei



Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități

POCU/605/3/1/130164
23.05.2019 - 22.05.2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informational și comunicational în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Obiective specifice:

1. Stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se afla în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea AJOFM prin acordarea de subvenții angajatorilor.
2. Sprijinirea persoanelor cu dizabilități care se afla în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la SPO, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare.
3. Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilități care se afla în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocuparea forței de muncă.

Grup tinta: Persoane cu dizabilități

- Informare, consiliere, mediere, furnizare măsuri active
- GT - 7.000 pers la nivel național, din care Persoane angajate - 700
- Subvenții - convenții art. 80 - 20 pers; Subvenții - convenții art. 85 - 180 pers

Rezultate la 31.12.2021 (AJOFM Hunedoara): 28 persoane cu dizabilități asistate (pentru 6 persoane s-au încheiat convenții - art. 85)

SICO-HD - Servicii Integrate pentru COMunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara

Contract: POCU/717/5/1/148658
22 aprilie 2021 - 21 aprilie 2023

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara în parteneriat cu Asociația non profit L&C Consulting și Asociația Pentru Hunedoara Noastră, derulează proiectul SICO-HD - Servicii Integrate pentru COMunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara - ID 148658.

Obiectivul general al proiectului: *furnizarea sprijinului necesar comunităților marginalizate din municipiul Hunedoara (romă și non-romă), pentru reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială și depășirea situației de vulnerabilitate a cel puțin 3 comunități, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC, ce privesc furnizarea serviciilor de ocupare în conformitate cu prevederile Legii 76/2002, și a serviciilor sociale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 867/2015, pentru cel puțin 720 persoane, intervenție materializată pe perioada a 24 luni.*



Grup țintă este format din 720 persoane care au domiciliul într-una din cele 9 Zone Urbane Marginalizate de pe teritoriul municipiului Hunedoara, persoane care:

➤ au domiciliul/ locuiesc (sunt rezidente) în teritoriul acoperit de SDL. Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care nu au acte de identitate, dar locuiesc în acest teritoriu vor reprezenta grup țintă eligibil dacă se constată că locuiesc în comunitatea marginalizată aflată în risc de sărăcie sau excluziune socială.

➤ sunt în risc de sărăcie sau excluziune socială, prin încadrarea într-una din categoriile de mai jos:

(a) în risc de sărăcie - persoane care au un venit disponibil echivalat situat sub pragul riscului de sărăcie, care este stabilit la 60% din media la nivel național a venitului disponibil.

(b) se confruntă cu o deprivare materială severă, dispun de condiții de trai extrem de limitate din cauza lipsei resurselor

(c) trăiesc în gospodării cu o intensitate extrem de redusă a muncii - adulți cu vârsta între 18-59 ani, care au lucrat în anul anterior mai puțin de 20% din potențialul lor total.

Persoanele din grupul țintă vor primi *servicii integrate*, personalizate, focusate pe nevoile reale ale fiecărui beneficiar. Prin servicii integrate se înțelege faptul că cei 720 membrii ai grupului țintă beneficiază de minim un serviciu din fiecare dintre cele 2 domenii de mai jos, respectiv:

- domeniul ocupării forței de muncă: sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii (informare și consiliere profesională, medierea muncii, formare profesională); susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu;

- domeniul serviciilor sociale: Centrul de Zi de integrare și reintegrare socială pentru persoanele aparținând comunităților marginalizate de pe teritoriul municipiului Hunedoara (asistența socială, consiliere psihologică, consiliere juridică, promovarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării).

În urma participării la activitățile proiectului, persoanele din grupul țintă vor dobândi un nivel de calificare care să le asigure integrarea profesională pe piața muncii: *persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant - 330 persoane.*

Urmărim să realizăm reinserția pe piața muncii a unui procent de peste 25% din participanții la activitățile proiectului: *persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant - 180 persoane.*

Valoarea totală a bugetului: 4.245.327,92 lei.

SICONET - Servicii Integrate, Calificare și Ocupare, pentru tinerii NEETs

POCU/909/2/4/150192

22 septembrie 2021 - 21 septembrie 2023

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor, INTERLOG COM SRL și CORPORACTIVE CONSULTING SRL, implementează proiectul „SICONET - Servicii Integrate, Calificare și Ocupare, pentru tinerii NEETs” - POCU/909/2/4/150192.



Proiectul urmărește îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, prin promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă în scopul integrării durabile pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate.

Obiectivul general al proiectului urmărește *furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile Legii 76/2002, acordate pentru 1051 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, în scopul îmbunătățirii nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, și asigurarea suportului necesar pentru creșterea ocupării tinerilor NEETs, demers concretizat în obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 780 tinerilor NEETs, precum și angajarea a minim 469 tineri NEETs, intervenție derulată în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, materializată pe parcursul a 24 luni.*

Rezultatele așteptate în urma implementării proiectului sunt:

- Derularea unei campanii de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani, care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO, pentru înregistrare și profilare, campanie derulată în cele 2 regiuni, în urma căreia cel puțin 10.000 de tineri vor beneficia de informare și consiliere de specialitate;
- Furnizarea serviciilor de formare profesională pentru 840 de tineri NEETs - ne propunem ca cel puțin 740 tineri să obțină un certificat de calificare, în urma parcurgerii acestor programe;
- Vom furniza pentru 56 de tineri NEETs, aparținând grupului țintă, *servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale* - ne propunem ca cel puțin 40 tineri să obțină un certificat de calificare, în urma parcurgerii acestor programe;
- Toți tinerii din grupul țintă (1051 tineri NEETs), vor beneficia de servicii de mediere a muncii, în urma cărora ne propunem să integram pe piața forței de muncă (prin angajare), un număr de cel puțin 455 tineri;
- Furnizarea serviciilor de acompaniere la locul de muncă pentru cel puțin 160 persoane angajate, provenite din categoriile „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, servicii acordate în scopul creșterii șanselor de integrare la locul de muncă și diminuarea abandonului în primele luni de angajare.
- Susținerea antreprenoriatului, inclusiv ocuparea pe cont-propriu, prin acordarea ajutoarelor de minimis (micro-granturi), în valoare de 25.000 euro, pentru finanțarea a 14 planuri de afaceri.

Valoarea totală a proiectului este de 19.497.597,75 lei, din care valoarea finanțării nerambursabile este de 17.315.235,21 lei, din care co-finanțarea UE este de 16.366.229,19 lei.



BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ PENTRU ANUL 2021

Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, Bugetul asigurărilor pentru șomaj cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului asigurărilor pentru șomaj. Ministerul Muncii și Protecției Sociale fundamentează anual, pe baza propunerilor ANOFM, proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj. Bugetul asigurărilor pentru șomaj se aprobă prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat. Veniturile bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie din:

- contribuțiile angajatorilor și ale persoanelor la care își desfășoară activitatea asigurații;
- contribuțiile individuale ale asiguraților;
- contribuțiile datorate de persoanele care încheie contract de asigurare pentru șomaj;
- venituri din alte surse, inclusiv din finanțare externă (sume primite de la UE/alti donatori în contul platilor efectuate și prefinanțării);
- sumele recuperate din debite provenite din venituri datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj se reîntregesc veniturile acestui buget, în funcție de natura sursei la care a fost creat debitul.

-mii lei-

Nr.crt.	Denumire indicator	BUGET 31.12.2021	EXECUTIE LA 31.12.2021	PROCENT execuție/ buget
1	VENITURI - TOTAL	33.373	29.557	88%
1.1	Contribuțiile angajatorilor	33.233	29.505	88%
1.2	Contribuțiile asiguraților	131	46	35%
1.3	Alte venituri	9	6	66%

Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind:

- plata indemnizațiilor de șomaj;
- plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii;
- plățile compensatorii acordate potrivit legii;
- taxe, comisioane și alte cheltuieli ocazionate de efectuarea plăților prevăzute mai sus;
- finanțarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă și a măsurilor pentru prevenirea șomajului;
- finanțarea serviciilor de formare profesională pentru persoanele care, potrivit legii, beneficiază în mod gratuit de aceste servicii;
- finanțarea studiilor, rapoartelor și analizelor privind piața muncii, comandate instituțiilor de specialitate de către Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă și de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, inclusiv realizarea de obiective de investiții, dotări și alte cheltuieli de natura cheltuielilor de capital, în limitele prevăzute de lege;
- participarea la activitatea unor organizații internaționale, inclusiv plata cotizațiilor pentru afilierea la acestea;
- aplicarea măsurilor în vederea recuperării debitelor;

- rambursarea împrumuturilor contractate în condițiile legii, precum și plata de dobânzi și comisioane aferente acestora;

- finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice necesare organizării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit legii, a evaluării și certificării competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală;

- alte cheltuieli prevăzute de legislația în vigoare.

Situația comparativă în ceea ce privește cheltuielile efectuate de AJOFM Hunedoara la 31.12.2021 față de bugetul repartizat de ordonatorul principal de credite, respectiv ANOFM București și de deschiderile de credite repartizate, se prezintă în tabelul de mai jos.

- mii lei-

Nr. crt	Denumire indicator	BUGET 31.12.2021	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2021	EXECUTIE LA 31.12.2021	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	CHELTUIELI - TOTAL	199.212	192.827	188.438	98%	94%
1.1	Cheltuieli de personal	4.175	4.175	4.158	99%	99%
1.2	Bunuri și servicii	761	696	681	97%	89%
1.3	Transferuri între unități ale administrației locale - contrib. someri	6.890	6.224	5.936	95%	86%
1.4	Programe FSE	22.284	20.994	20.442	97%	91%
1.5	Asistența socială - ind. somaj, som. Tehnic, OUG 132/2021, lg 116, art. 80, 85, prime, mobilitate, abonamente + analize someri cursanți	98.314	95.799	93.644	97%	95%
1.6	Alte cheltuieli - sume aferente plății creanțelor salariale, ind. acordate părinților	66.748	64.899	64.890	99%	97%
1.7	Pl. efect în anii prec. și recup. în anul curent	0	0	-1.352	0%	0%
1.8	Cheltuieli de capital - mijloace fixe	40	40	39	97%	97%

Cheltuielile cu măsurile active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare sunt:

- cheltuieli cu calificarea și recalificarea persoanelor neincadrate în muncă;
- cheltuieli pentru stimularea somerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj;
- cheltuieli cu stimularea mobilității forței de muncă;
- cheltuieli pentru stimularea absolvenților aflați în evidențele agenției;
- cheltuieli cu stimularea angajatorilor care încadrează absolvenți, someri aparținând unor categorii defavorizate și elevi pe perioada vacanțelor școlare;
- cheltuieli cu angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială;

-cheltuieli cu organizarea si desfasurarea bursei locurilor de munca;
La 31.12.2021 au fost efectuate cheltuieli cu masurile active in suma de 45.002 mii lei, aceasta suma reprezentand 99% din bugetul repartizat la 31.12.2021.

- mii lei-

Nr. crt.	Denumire indicator	BUGET 2021	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2021	EXECUTIE LA 31.12.2021	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	Chelt - cursuri de calificare	24	2	1	50%	4%
2	Ajutoare sociale in numerar - masuri active	46.632	45.847	44.971	98%	96%
3	Ajutoare sociale in numerar - angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială	24	24	24	100%	100%
4	Programe pt ocuparea temporara a fortei de munca art. 78	0	0	0		
5	Bursa locurilor de munca	6	6	6	100%	100%
6	ALTE cheltuieli (despagubiri civile)	0	0	0		
	TOTAL	46.686	45.897	45.002	98%	96%

In cadrul masurilor pasive sunt incluse cheltuielile cu plata indemnizatiilor de somaj si a indemnizatiilor de somaj pentru absolventi, cheltuieli cu plata veniturilor de completare si cheltuielile cu plata sumelor aferente platii creantelor salariale.

Situatia la 31.12.2021 se prezinta astfel:

- mii lei-

Nr. crt	Denumire indicator	BUGET 2021	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2021	EXECUTIE LA 31.12.2021	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	Asigurari sociale	37.824	36.823	36.698	99%	97%
2	Sume aferente platii creantelor salariale	65.423	63.574	63.569	99%	97%
	TOTAL	103.247	100.397	100.267	99%	97%

Din bugetul asigurarilor pentru somaj se suporta plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii.

Situatia transferurilor intre unitatile administratiei publice se prezinta astfel:

-mii lei-

Nr. crt.	Denumire indicator	BUGET 2021	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2021	EXECUTIE LA 31.12.2021	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	TRANSFERURI CATRE ALTE BUGETE SI ALTE TRANSFERURI	6.890	6.224	5.936	95%	86%
1.1	- CAS someri	6.890	6.224	5.936	95%	86%



MODUL DE INDEPLINIRE A MASURILOR PENTRU IMBUNATATIREA ACTIVITATII AJOFM
HUNEDOARA PROPUSE PENTRU ANUL 2021

- **Reinnoirea protocoalelor de colaborare cu unitatile administrativ-teritoriale.**
Debutul pandemiei in Romania a condus la sistarea activitatilor directe cu beneficiarii si cu institutiile partenere. Colaborarea cu UAT a continuat in mediul online.
Protocoalele incheiate cu UAT in cadrul proiectului INTESPO (POCU/135/2/3/113589), continua sa fie reinnoite anual, acestea avand valabilitate pana in 24.03.2022.

- **Organizarea de caravane in mediu rural pentru identificarea persoanelor apte de munca si constientizarea acestora de a se inregistra in evidentele agentiei, precum si prezentare facilitatilor oferite de agentie privind sprijinul acordat in scopul facilitarii accesului pe piata fortei de munca.**

Organizarea activitatilor de identificare a persoanelor apte de munca a fost realizata pe tot parcursul anului 2021, in cadrul proiectului INTESPO (POCU 135/2/3/113589).

- **Organizarea de caravane in parteneriat cu AJPIS, in unitatile administrativ teritoriale pentru determinarea necesarului de formare profesionala la nivelul judetului si atragerea beneficiarilor in programe de formare profesionala, precum si in serviciile de medierea muncii, pentru corelarea profilului profesional cu oferta de locuri de munca existenta.**

Pe parcursul anului 2021 au fost organizate 14 caravane care au cuprins urmatoarele UAT:

- Localitati urbane: Calan, Deva, Hunedoara, Orastie, Petrosani, Simeria, Geoagiu, Vulcan, Brad, Lupeni, Hateg, Petrila.
- Localitati rurale: Beriu, Orastioara de Sus, Ilia, Dobra, Lunca Cernii de Jos, Toplița, Teliucu Inferior, Bănița, Turdaș, Mărtinești, Bretea Română, Lelese, Șoimuș, Hărău, Crișcior, București, Balșa, Pui, Baru, Zam, Vorta, Ghelari, Bunila, Certeju de Sus, Rau de Mori, Romos, Santamarie Orlea, Totesti, Salasu de Sus, Densus, Bosorod, Buces.

- **Inregistrarea in baza de date a persoanelor identificate, persoanelor apte de munca si consilierea acestora in tehnici de cautare active a unui loc de munca.**

Pe parcursul anului 2021, in evidentele AJOFM Hunedoara au fost inregistrate 12.053 persoane (din urban - 8699 persoane; din rural - 3.354 persoane), care au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala si servicii de medierea muncii. In urma furnizarii acestor servicii 6.825 persoane au fost angajate (dintre acestea 4.950 pe perioada nedeterminata).

- **Intensificarea serviciilor de informare si consiliere pentru somerii greu si foarte greu ocupabili in scopul cresterii sanselor de ocupare a acestora.**

Pe parcursul anului 2021, in evidentele AJOFM Hunedoara au fost inregistrate 12.053, dintre acestea un numar de 4.382 persoane se incadreaza in categoriile "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil". Toate persoanele au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala si medierea muncii. In urma furnizarii acestor servicii 2.021 persoane au fost angajate (dintre acestea 1.627 pe perioada nedeterminata).

- **Organizare de întâlniri cu agenții economici cu același obiect de activitate, pentru stabilirea necesarului de forță de muncă calificată precum și identificarea problemelor cu care se confruntă în selecția forței de muncă.**

Organizarea evenimentelor dedicate angajatorilor a fost mult diminuată pe parcursul anului 2021. Comunicarea și colaborarea cu angajatorii a continuat preponderent în mediul online. Principalele întâlniri au fost cele cauzate de restructurarea sectorului energetic, care au condus la disponibilizarea unui număr ridicat de persoane. De asemenea au fost organizate 2 evenimente dedicate nevoilor de ocupare ale angajatorilor - Bursa Locurilor de Muncă (11.06.2021, 09.09.2021).

- **Dezvoltarea serviciilor online - someri și persoane în căutarea unui loc de muncă: informare, consiliere, mediere, formare etc.**

- Platforma SEMM (sistem electronic de medierea muncii)

- ☐ **Facilități pentru someri și persoane în căutarea unui loc de muncă: primirea documentelor necesare înscrierii în serviciul public de ocupare utilizând poșta electronică**

- **Dezvoltarea serviciilor online - angajatori: informare, consiliere, recepționare și transmitere documente.**

- Platforma SEMM (sistem electronic de medierea muncii)

- Platforma Servicii PISA (prelucrarea informatizată a subvențiilor angajatorilor)

- **Dezvoltarea structurii de gestionare și monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finanțări, implementarea proiectelor aflate în derulare, furnizarea măsurilor active cuprinse în schemele naționale, ce vizează integrarea pe piața muncii a somerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă.**

Pe parcursul anului 2021, AJO FM Hunedoara a atras fonduri europene în suma totală de 23.743.000 euro:

- Proiect: SICO-HD - Servicii Integrate pentru Comunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara - POCU/717/5/1/148658; implementare în perioada 22 aprilie 2021 - 21 aprilie 2023. Valoarea totală a proiectului: 4.245.327,92 lei.

- ☐ - Proiect: SICONET - Servicii Integrate, Calificare și Ocupare, pentru tinerii NEETs - POCU/909/2/4/150192; implementare în perioada 22 septembrie 2021 - 21 septembrie 2023. Valoarea totală a proiectului: 19.497.597,75 lei.

- **Îmbunătățirea infrastructurii IT, pentru a răspunde provocărilor tehnice ce le ridică furnizarea serviciilor online.**

- ☐ Prin intermediul proiectelor cu finanțare europeană aflate în derulare, AJO FM Hunedoara a reușit completarea și înlocuirea parțială a infrastructurii TIC uzate tehnic și moral.

- **Specializarea și perfecționarea angajaților proprii în scopul utilizării preponderent a serviciilor online și a aplicațiilor informatice, pentru furnizarea serviciilor către beneficiari.**

În anul 2021, specializarea și perfecționarea angajaților proprii s-a realizat la locul de muncă datorită restricțiilor impuse pentru prevenirea și combaterea transmiterii virusului SARS-COV-2.

- **Adaptarea și flexibilizarea ofertei de formare profesională în contextul lipsei de predictibilitate privind evoluția cerinței de calificare a forței de muncă, context generat de imposibilitatea aprecierii evoluției pandemiei covid19.**
- Oferta de formare profesională a fost completată și adaptată cerințelor pieței muncii prin autorizarea unor noi programe de formare profesională;
- De asemenea prin programele cu finanțare europeană accesate, am crescut numărul de cursuri ce pot fi acordate beneficiarilor;
- Limitările privind organizarea programelor de formare profesională sunt de ordin obiectiv, impuse prin măsurile luate la nivel național pentru limitarea infecției cu virusul SARS-COV2.

- **Intensificarea serviciilor de informare și consiliere profesională pentru somerii greu și foarte greu ocupabili în scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora;**

Prin implementarea celor 2 proiecte amintite anterior (SICO-HD și SICONET), avem ca rezultat propus furnizarea serviciilor personalizate pentru cel puțin 500 persoane ce provin din categoriile de profilare “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”. Serviciile acordate includ: informare și consiliere profesională, medierea muncii, acompaniament la locul de muncă, formare profesională (calificare). De asemenea ne-am asumat angajarea a cel puțin jumătate din numărul beneficiarilor asistați, pe perioada de implementare a proiectelor.

- **Îmbunătățirea metodelor de comunicare cu beneficiarii prin utilizarea aplicațiilor online: platforme de socializare, site.**

Pe parcursul anului 2021 am reușit să orientăm comunicarea fizică, de la ghiseu, spre mediul online, astfel începând cu a doua jumătate a anului majoritatea beneficiarilor cunosteau modalitățile de accesare și comunicare cu SPO prin intermediul internetului.

În acest sens noi am derulat o campanie de informare a beneficiarilor pe rețelele de socializare, site și prin afișaj la sediile AJOFM din județ.

- **Creșterea transparenței activității AJOFM, prin o mai mare deschidere față de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM și facilitățile legislative (măsurile active ce vizează integrarea pe piața muncii a șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă).**

Pe parcursul anului 2021 au fost transmise comunicate de presă (prin intermediul adreselor de email, prin postare pe siteul AJOFM, prin intermediul paginii de facebook), pentru următoarele domenii de interes:

- Ocuparea în județul Hunedoara (comunicare lunară)
- Rata șomajului în județul Hunedoara (comunicare lunară)
- Locurile de muncă vacante
- Comunicare privind implementarea proiectelor cu finanțare din FSE, în județul Hunedoara
- Organizarea evenimentelor Bursa Locurilor de Muncă
- Facilități legislative pentru absolvenți
- Facilități legislative pentru angajatori
- Campanii de informare VMG
- Transparența utilizării fondurilor europene
- Promovarea economiei sociale



MASURI PENTRU IMBUNATATIREA ACTIVITATII IN ANUL 2022

- Reinoirea protocoalelor de colaborare cu unitatile administrativ-teritoriale.
- Organizarea de caravane in mediu rural pentru identificarea persoanelor apte de munca si constientizarea acestora de a se inregistra in evidentele agentiei, precum si prezentare facilitatilor oferite de agentie privind sprijinul acordat in scopul facilitarii accesului pe piata fortei de munca.
- Inregistrarea in baza de date a persoanelor identificate, persoanelor apte de munca si consilierea acestora in tehnici de cautare active a unui loc de munca.
- Intensificarea serviciilor de informare si consiliere pentru somerii greu si foarte greu ocupabili in scopul cresterii sanselor de ocupare a acestora.
- Organizare de intalniri cu agentii economici cu acelasi obiect de activitate, pentru stabilirea necesarului de forta de munca calificata precum si identificarea problemelor cu care se confrunta in selectia fortei de munca.
- Dezvoltarea serviciilor online - someri si persoane in cautarea unui loc de munca: informare, consiliere, mediere, formare etc.
- Dezvoltarea serviciilor online - angajatori: informare, consiliere, receptionare si transmitere documente.
- Dezvoltarea structurii de gestionare si monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finantari, implementarea proiectelor aflate in derulare, furnizarea masurilor active cuprinse in schemele nationale, ce vizeaza integrarea pe piata muncii a somerilor si persoanelor in cautarea unui loc de munca.
- Imbunatatirea infrastructurii IT, pentru a raspunde provocarilor tehnice ce le ridica furnizarea serviciilor online.
- Specializarea si perfectionarea angajatilor proprii in scopul utilizarii preponderent a serviciilor online si a aplicatiilor informatice, pentru furnizarea serviciilor catre beneficiari.
- Adaptarea si flexibilizarea ofertei de formare profesionala in contextul lipsei de predictibilitate privind evolutia cerintei de calificare a fortei de munca, context generat de imposibilitatea aprecierii evolutiei pandemiei covid19.
- Intensificarea serviciilor de informare si consiliere profesionala pentru somerii greu si foarte greu ocupabili in scopul cresterii sanselor de ocupare a acestora;
- Imbunatatirea metodelor de comunicare cu beneficiarii prin utilizarea aplicatiilor online: platforme de socializare, site.
- Cresterea transparentei activitatii AJOFM, prin o mai mare deschidere fata de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM si facilitatile legislative (măsurile active ce vizează integrarea pe piața muncii a șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă).

Director Executiv
Georgeta Angelica TOMUȚA

