



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA	
INTRARE Nr.	869
DATA	03 FEB 2020

CODUL DE CONDUITĂ AL PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

INTRODUCERE

Codul de conduită al personalului contractual din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, reprezintă un ansamblu de principii și reguli de conduită care trebuie să guverneze activitatea acestuia.

SCOPUL CODULUI DE CONDUITĂ AL PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL A.J.O.F.M. HARGHITA ESTE:

- *Crearea cadrului etic necesar desfășurării profesiei astfel încât acesta să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii A.J.O.F.M. Harghita, instituția în care își desfășoară activitatea.*
- *Asigurarea creșterii calității serviciului public de ocupare, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din A.J.O.F.M. Harghita, prin:*
 - a) *reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt al prestigiului A.J.O.F.M. Harghita și al personalului contractual;*
 - b) *informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita în exercitarea funcției;*
 - c) *crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și personalul contractual din A.J.O.F.M. Harghita.*

SFERA DE APLICARE A PREZENTULUI COD DE CONDUITĂ

Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod de conduită sunt obligatorii pentru personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita, încadrat în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016



PRINCIPIILE GENERALE CARE GUVERNEAZĂ CONDUITA PROFESIONALĂ A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL A.J.O.F.M. HARGHITA

În desfășurarea activității, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita, este obligat să respecte următoarele principii fundamentale:

- SUPREMAȚIA CONSTITUȚIEI ȘI A LEGII - principiu conform căruia personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- PRIORITATEA INTERESULUI PUBLIC - principiu conform căruia personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- ASIGURAREA EGALITĂȚII DE TRATAMENT A CETĂȚENILOR ÎN FAȚA AUTORITĂȚILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE - principiu conform căruia personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- PROFESIONALISMUL - principiu conform căruia personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- IMPARȚIALITATEA ȘI NEDISCRIMINAREA - principiu conform căruia salariații contractuali din cadrul A.J.O.F.M. Harghita sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- INTEGRITATEA MORALĂ - principiu conform căruia personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, în considerarea funcției pe care o deține sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;
- LIBERTATEA GÂNDIRII ȘI A EXPRIMĂRII - principiu conform căruia personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- CINSTEA ȘI CORECTITUDINEA - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;
- DESCHIDEREA ȘI TRANSPARENȚA - principiu conform căruia activitățile desfășurate de salariații contractuali din cadrul A.J.O.F.M. Harghita în exercitarea atribuțiilor funcțiilor lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016



NORMELE GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL A.J.O.F.M. Harghita

Regulile de conduită sunt norme de comportament pentru personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita și reprezintă un ajutor pentru interpretarea principiilor și aplicarea lor practică, având rolul să îi îndrume din punct de vedere etic.

A. ASIGURAREA UNUI SERVICIU PUBLIC DE CALITATE

- a. *Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor A.J.O.F.M. Harghita.*
- b. *În exercitarea funcției, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea A.J.O.F.M. Harghita.*

B. LOIALITATEA FAȚĂ DE CONSTITUȚIE ȘI LEGE

- a. *Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația ca, prin actele și faptele sale, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care îi revin, cu respectarea eticii profesionale.*
- b. *Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor deținute.*

C. LOIALITATE FAȚĂ DE AUTORITĂȚILE ȘI INSTITUȚIILE PUBLICE

- a. *Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația de a apăra în mod loial prestigiul A.J.O.F.M. Harghita, în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.*
- b. *Personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita îi este interzis:*
 - b1) *să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea A.J.O.F.M. Harghita, în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;*
 - b2) *să facă aprecieri neautorizate în legătura cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care A.J.O.F.M. Harghita are calitatea de parte;*

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016



- b3) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
- b4) să dezvăluie informațiile la care are acces în exercitarea funcției, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile A.J.O.F.M. Harghita ori ale personalului din cadrul instituției, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;
- b5) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau împotriva A.J.O.F.M. Harghita, instituția publică în care își desfășoară activitatea;
- c. *Dezvăluirea informațiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități ori instituții publice, cu excepția celor prevăzute de lege, este permisă numai cu acordul conducătorului A.J.O.F.M. Harghita, instituția publică în care personalul contractual respectiv își desfășoară activitatea;*
- d. *Prevederile prezentului cod de conduită nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii.*

D. LIBERTATEA OPINIILOR

- a. *În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor A.J.O.F.M. Harghita, instituția publică în care își desfășoară activitatea.*
- b. *În activitatea lui, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate. În exprimarea opiniilor, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.*

E. ACTIVITATEA PUBLICĂ

- a. *Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către personalul din cadrul A.J.O.F.M. Harghita desemnat în acest sens și cu informarea prealabilă a conducătorului, în condițiile legii.*
- b. *Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita desemnat să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul A.J.O.F.M. Harghita, instituția publică în care își desfășoară activitatea.*

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016



- c. În cazul în care nu este desemnat în acest sens, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita poate participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al A.J.O.F.M. Harghita instituție publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

F. ACTIVITATEA POLITICĂ

În exercitarea funcției, personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita îi este interzis:

- să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- să colaboreze, în afara relațiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
- să afișeze, în cadrul A.J.O.F.M. Harghita, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

G. FOLOSIREA IMAGINII PROPRII

În considerarea funcției deținute, personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita îi este interzis să permită utilizarea numelui sau imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

H. CADRUL RELAȚIILOR ÎN EXERCITAREA ATRIBUȚIILOR FUNCȚIEI

- În relațiile interpersonale din cadrul A.J.O.F.M. Harghita, instituție publică în care își desfășoară activitatea, precum și cu alte persoane fizice sau juridice, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația să aibă un comportament bazat pe respect, buna-credință, corectitudine și amabilitate.
- Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul A.J.O.F.M. Harghita, instituție publică în care își desfășoară activitatea, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin:
 - întrebuițarea unor expresii jignitoare;
 - dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
 - formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.
- Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016



- d. Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația să respecte principiul legalității cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, prin:
- promovarea unor soluții similare sau identice raportate la aceeași categorie de situații de fapt;
 - eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

I. CONDUITA ÎN CADRUL RELAȚIILOR INTERNAȚIONALE

- a. Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita care reprezintă instituția publică în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional, are obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și instituției publice pe care o reprezintă.
- b. În relațiile cu reprezentanții altor state, personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita îi este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.
- c. În deplasările externe, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita este obligat să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și îi este interzisă încălcarea legilor și obiceiurilor țării gazdă.

J. INTERDICȚIA PRIVIND ACCEPTAREA CADOURILOR, SERVICIILOR ȘI AVANTAJELOR

Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care îi pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

K. PARTICIPAREA LA PROCESUL DE LUARE A DECIZIILOR

- a. În procesul de luare a deciziilor, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial, conform atribuțiilor din fișa postului.
- b. Personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita îi este interzis să promită luarea unei decizii de către A.J.O.F.M. Harghita, de către alt personal contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Operator de date cu caracter personal nr. 10397

B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc

Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885

e-mail: ajofm@hr.anofm.ro;

www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M.Harghita



L. OBIECTIVITATE ÎN EVALUARE

- a. *În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei, pentru personalul din cadrul A.J.O.F.M. Harghita din subordine, conform prevederilor legale.*
- b. *Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita de conducere are obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, conform prevederilor legale, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.*

În temeiul art.17 coroborat cu art.40 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului sunt următoarele:

- Cunoștințe și experiență
- Contacte și comunicare
- Condiții de muncă
- Incompatibilități și regimuri speciale

Suplimentar pentru funcții de conducere:

- Judecata și impactul deciziilor
- Influența, coordonare și supervizare

M. FOLOSIREA PREROGATIVELOR DE PUTERE PUBLICĂ

- a. *Este interzisă folosirea de personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, a prerogativelor funcției deținute.*
- b. *Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita îi este interzisă urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.*
- c. *Personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita îi este interzis să impună altui salariat din cadrul A.J.O.F.M. Harghita să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori să îi sugereze acest lucru, promițându-i acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.*

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Operator de date cu caracter personal nr. 10397

B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc

Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885

e-mail: ajofm@hr.anofm.ro;

www.locuridemuncaharghita.ro; [www.facebook.com/A.J.O.F.M. Harghita](https://www.facebook.com/A.J.O.F.M._Harghita)



N. UTILIZAREA RESURSELOR PUBLICE

- a. *Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.*
- b. *Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând A.J.O.F.M. Harghita numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.*
- c. *Personalul contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.*

O. LIMITAREA PARTICIPĂRII LA ACHIZIȚII, CONCESIONĂRI SAU ÎNCHIRIERI

- a. *Oricine, din cadrul personalului contractual - A.J.O.F.M. Harghita, poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:*
 - a1) *când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;*
 - a2) *când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;*
 - a3) *când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.*
- b. *Personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita îi este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.*

RĂSPUNDEREA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL A.J.O.F.M. Harghita:

- ✓ *Încălcarea dispozițiilor prezentului "Cod de conduită al personalului contractual din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita" atrage răspunderea disciplinară a personalului contractual din instituție, în condițiile legii.*
- ✓ *Organele cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii nr.53/2003, cu modificările ulterioare și a legislației subsecvente.*
- ✓ *În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.*

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Operator de date cu caracter personal nr. 10397

B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc

Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885

e-mail: ajofm@hr.anofm.ro;

www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M.Harghita



✓ Personalul contractual răspunde patrimonial, potrivit legii, în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

Conducerea A.J.O.F.M. Harghita verifică respectarea prevederilor prezentului „Cod privind conduita personalului contractual din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita” și poate iniția măsurile corective necesare.

Conducerea A.J.O.F.M. Harghita - prin Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ, are responsabilitatea să se asigure că toți salariații - personal contractual, cunosc valorile și principiile conținute în prezentul „Cod privind conduita personalului contractual din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita” și acționează în consecință.

Consilier de etică

Oros Dona Claudia

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

