

**Raport
de activitate
pentru
anul 2022**

CUPRINS:

CAPITOLUL I	Obiectivele și direcțiile de acțiune ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj	pag 3
CAPITOLUL II	Situația șomajului înregistrat în județul Gorj	pag 5
CAPITOLUL III	Realizarea obiectivelor Programului județean pentru ocuparea forței de muncă și ale Planului de formare profesională în anul 2022 la nivelul județului Gorj	pag 6
III.1	Rezultatele implementării Programului județean pentru ocuparea forței de muncă și a Planului județean de formare profesională	pag 6
III.2	Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	pag 7
III.2.1	Informare și consiliere profesională	pag 7
III.2.2	Formarea profesională	pag 7
III.2.3	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	pag 8
III.2.4	Încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare	pag 9
III.2.5	Încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați-neindemnizați	pag 9
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă.	pag 10
III.2.7	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau unici întreținători ai familiilor monoparentale	pag 11
III.2.8	Încadrarea în muncă a șomerilor cu handicap	pag 11
III.2.9	Încadrarea în muncă a șomerilor care în termen de 5 ani îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțial sau limită de vârstă	pag 11
III.2.10	Încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată și tinerilor NEET	pag 11
III.2.11	Medierea muncii	pag 12
III.2.12	Încadrarea persoanelor în baza contractului de ucenicie	pag 12

III.3	Măsurile de prevenire a șomajului	pag 12
CAPITOLUL IV	Realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți pentru anul 2022	pag 13
CAPITOLUL V	Munca în străinătate	pag 14
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate	pag 14
V.2	Coordonarea sistemelor de securitate socială	pag 15
CAPITOLUL VI	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	pag 17
VI.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	pag 17
VI.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	pag 18
VI.3	Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	pag 20
CAPITOLUL VII	Activitatea conducerii și compartimentelor funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj	pag 21

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ GORJ ÎN ANUL 2022

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă sunt:

1. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
2. Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
3. Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile acesteia;
4. Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă;
5. Întărirea colaborării interinstituționale la nivel județean.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj pentru anul 2022 au fost:

- prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de indemnizare, stimularea mobilității prin măsuri de subvenționare a forței de muncă angajată;

- reducerea șomajului în rândul tinerilor până la vârsta de 25 ani prin aplicarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, consiliere profesională, cursuri de formare profesională, consultanță pentru înființarea de mici afaceri;

- creșterea calității forței de muncă și perfecționarea profesională continuă prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care și-au întrerupt activitatea, astfel încât, la reluarea acesteia, să-și poată îndeplini atribuțiile de serviciu, iar pe de altă parte, diversificarea competențelor profesionale în scopul facilitării integrării acestora pe piața muncii; prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care desfășoară activității în mediul rural, pentru persoanele angajate, la cererea acestora sau la cererea angajatorului, sau pentru persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei;

- creșterea șanselor de angajare a persoanelor cu nevoi speciale prin

măsurile de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri cu vârste de peste 45 ani, persoane cu handicap, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;

- asigurarea unui acompaniament personalizat tinerilor proveniți din instituții de ocrotire socială prin încheierea de contracte de solidaritate și identificarea de angajatori de inserție;

- prelungirea vieții active prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri care mai au cel mult 5 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru solicitarea pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate sau pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, conform legii;

- dezvoltarea spiritului antreprenorial al persoanelor în căutare de loc de muncă prin acordarea de servicii de consultanță și asistentă pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri ;

- reducerea discrepanțelor regionale de ocupare și de șomaj prin creșterea potențialului de dezvoltare economică și de creare de locuri de muncă la nivel local, promovarea șanselor egale și a eliminării oricărei forme de discriminare;

- asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, pe piața muncii

- consolidarea și dezvoltarea sistemului informatic,

- integrarea în sistemul rețelei EURES;

- dezvoltarea și îmbunătățirea capacității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj de a implementa proiecte cu finanțare europeană;

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și-a bazat politica managerială pentru anul 2022 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți ;

- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

- dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj în ce privește facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri, convenții și înțelegeri;

- sprijinirea cetățenilor români în vederea încadrării în muncă în statele cu care România nu are încheiate acorduri bilaterale în domeniul forței de muncă.

- pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii, dar mai ales pentru accesarea fondurilor europene.
- încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actori relevanți la nivel local.
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN JUDEȚUL GORJ

Principalii indicatori ce au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică se prezintă la nivelul județului Gorj astfel:

- populația totală - 347723 persoane;
- resursele de muncă - 200900 persoane;
- populația activă civilă - 119500 persoane;
- populația ocupată civilă - 115192 persoane;
- nr. salariați - 77500 persoane.

Pe acest fond, în anul 2022, șomajul înregistrat a cunoscut fluctuații, diferența dintre valorile maxime și minime ale ratei șomajului fiind de 0,61 puncte procentuale, cu maximul de 3,61% atins în luna decembrie, iar minimul de 3,00% în lunile mai și iunie 2022.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției se constată că numărul acestora din urmă a fost mai mare decât cel al șomerilor indemnizați, la sfârșitul lunii decembrie 2022 înregistrând nivelul de 3.254 față de 1.054 șomeri indemnizați în totalul de 4308 șomeri înregistrați, respectiv 75,53%.

Șomerii neindemnizați sunt de regulă persoane care, fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă, fie persoane cu o pregătire inferioară, în marea lor majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să recurgă la venitul minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri pe parcursul anului 2022 are valoare mai crescută în perioada octombrie-decembrie.

Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, la data de 31 decembrie 2022, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați, 61,77% sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, 31,41% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal și 6,82% sunt persoane cu studii superioare. Aceste ponderi sunt caracteristice pentru șomerii aflați în evidențele AJOFM Gorj, demonstrând un grad de instruire scăzut în rândul acestora, cu efect direct în găsirea și ocuparea unui loc de muncă.

Din perspectiva structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămâne grupa de vârstă 50-55 ani, cu o pondere de 23%(986 persoane), urmată de grupele 40-49 de ani, cu un număr de 963 persoane(22%) cu o evoluție aproape lineară în cursul anului.

În profil teritorial, numărul șomerilor localizat în mediul rural este de 3001 persoane, față de 1.307 șomeri din mediul urban, ponderea șomerilor în populația stabilă 18-62 ani este de 1,91 % în județul Gorj la data de 31 decembrie 2022. Pondere mai mare decât media pe total județ de 1,91 % a șomerilor în totalul populației stabile 18-62 ani se înregistrează în 43 localități rurale și una din mediul urban.

În totalul șomerilor înregistrați la 31.12.2022 numărul femeilor este de 2.127 față de un total al șomerilor de 4308 persoane, reprezentând 49,37 %.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022 LA NIVELUL JUDEȚULUI GORJ

III.1 Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2022

Obiectivul general al programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2022, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 4.500 persoane, dar în urma implementării măsurilor active din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare instituția noastră a încadrat în anul 2022 un număr de 6.150 persoane, fiind astfel realizat în proporție de 137%.

Prin programul de ocupare au fost încadrate 6.150 persoane, 2.597 cu domiciliul în mediul urban și 3.553 cu domiciliul în mediul rural, fiind încheiate 5.414 contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată și 736 contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.

III.2 Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională. Pe parcursul anului 2022 au fost cuprinse la servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale **11.244 persoane** aflate în căutarea unui loc de muncă. Dintre persoanele cuprinse la serviciul de informare și consiliere 52,43% au fost bărbați și 47,47 % femei.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează :

- 1.823 tineri (sub 25 ani) ;
- 76 persoane de etnie romă ;
- 68 persoane cu dizabilități;

III.2.2 Formarea profesională

Pe parcursul anului 2022, în programele de formare profesională organizate de agenție, au fost cuprinși **503 someri** (368 -indemnizati si 135- neindemnizati), Planul de formare profesională fiind realizat în proporție de 100%.

În cursul anului 2022 au fost cuprinse în programe de ucenicie un număr de 5 persoane pentru următoarele meserii: „ ajutor de bucătar” și „ femeie de serviciu,,.

În ceea ce privește încadrarea în muncă, au fost angajate un număr de **275 persoane** șomeri absolvenți de cursuri de formare profesională care după susținerea examenului de absolvire și-au găsit rapid un loc de muncă comparativ cu 230 câți erau prognozați a fi încadrați în anul 2022.

Structurarea Planului de Formare Profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2022 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe

piața muncii. Astfel 59 % dintre cursanți au fost femei (299 persoane), 240 persoane au fost din mediul rural, 13 persoane din rândul etnicilor romi, 12 persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare , 7 persoane cu handicap, 2 persoane care provin din rândul sistemului de protecție a copilului. Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile derulate prin rețeaua proprie de centre, respectiv 95 % din totalul de cursuri organizate: 483 persoane în centrele regionale de formare profesională a adulților (din care 476 persoane din rândul șomerilor și 7 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională).

Prin intermediul furnizorilor autorizați de formare profesională, cu care Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a încheiat contracte, au fost cuprinse în cursuri de formare profesională 27 persoane din rândul șomerilor.

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor au fost pentru programele de formare profesională din sectoarele:

- ◆ Electrotehnică, automatică, electronică, informatică/tehnologia informațiilor (operator introducere validare și prelucrare date - 2 programe);
- ◆ Comerț (lucrător în comerț -1 program);
- ◆ Agent paza și ordine - 1 program;
- ◆ Turism, hoteluri, restaurante (Administrator pensiune turistică - 1 program, Ospătar - 1 program, Bucătar-1program);
- ◆ Construcții (zidar pietrar tencuitor - 1 programe; Instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze - 1 program; Dulgher,tâmplar,parchetar - 1 program; Fierar betonist montator prefabricate - 1 program).
- ◆ Inspector/referent resurse umane - 1 program
- ◆ Comunicare în limba engleză - 1 program
- ◆ Camerista - 2 programe
- ◆ Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 1 program
- ◆ Sudor -1 program
- ◆ Cofetar -patiser -1 program
- ◆ Îngrijitor spații verzi - 1 program.

III.2.3 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a **91 absolvenți** pentru care s-a subventionat locul de muncă.

În anul 2022, au beneficiat de prime neimpozabile de încadrare, denumite prime de insertie, acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj **11 de absolvenți** de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4 Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **231 șomeri**, din care 144 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 5 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 22 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 71 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 131 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă 35-45 ani și peste 45 ani ceea ce demonstrează că aceste persoane sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă.

III.2.5. Încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați - NEINDEMNIZATI

În anul 2022, au beneficiat de prima de activare neimpozabilă acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj un număr de **127 șomeri înregistrați** (neindemnizați), din care 77 femei care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 3 luni.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 32 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 12 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 14 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 71 persoane au vârsta de peste 45 ani.

III.2.6 Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii reduse și aspectele privind posibilitatea de obținere a unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Potrivit programului de ocupare în anul 2022 **29 șomeri** au fost ocupați în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, balanța înclinându-se în favoarea celor care au optat pentru prima de relocare, astfel:

- 10 **șomeri** au beneficiat de prima de încadrare ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința
- 1 **șomer** a beneficiat de prima de instalare, ca urmare încadrării într-o localitate prevăzută în Planul național de mobilitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care au avut domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui și-au schimbat domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia
- 18 **șomeri** au beneficiat de prima de relocare ca urmare încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care au avut domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui și-au schimbat domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut aproape același efect, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 12 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 10 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 1 persoană au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 5 persoane au vârsta peste 45 ani.

III.2.7 Încadrarea în muncă a șomerilor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În anul 2022 au fost încadrate în muncă **2.830 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau unici întreținători de familie**, din care: **1.792 șomeri** prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (**1.772 șomeri** cu vârsta de peste 45 ani și **20 șomeri** unici susținători ai familiilor monoparentale).

Este relevant că, din cele 6.150 persoane ocupate prin activitatea agenției, 2.810 sunt persoane cu vârsta peste 45 de ani, care reprezintă 45,69 %.

III.2.8 Încadrarea în muncă a șomerilor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, au fost încadrate în muncă **20 șomeri din categoria** persoanelor cu handicap.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de:

- ✓ accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii;
- ✓ adaptările locului de muncă de către angajatori;
- ✓ mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activitate.

III.2.9 Încadrarea în muncă a șomerilor care în termen de 5 ani îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțial sau limită de vârstă

Prin această măsura activă, în anul 2022 au fost încadrați în muncă un număr de **36 șomeri** care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile conform legii pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă, 53% sunt bărbați , 47% sunt femei, iar 64 % sunt din mediul urban.

III.2.10 Încadrarea în muncă a tinerilor NEET

În anul 2022 au fost încadrați în muncă un număr de **607 tineri NEET** .

Din cei 607 șomeri tineri NEET 45% provin din mediul rural, iar 64% sunt absolvenți de învățământ liceal și postliceal.

III.2.11 Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a **6.150** persoane, din care:

- ✓ **5.414** persoane încadrate în muncă pe perioadă nedeterminată;
- ✓ **736** persoane încadrate în munca pe perioadă determinată;

III.2.12 Incadrarea persoanelor în baza contractului de ucenicie

Ucenicia reprezintă formarea profesională la locul de muncă. Această măsură contribuie la contracararea efectelor negative ale crizei economice asupra pieței forței de muncă prin crearea de noi locuri de muncă ce pot fi ocupate de orice persoană cu vârsta de peste 16 ani, care dorește să obțină în același timp un loc de muncă și o nouă calificare, ducând la integrarea durabilă pe piața muncii a persoanelor fără loc de muncă.

Prin această măsură au fost încadrate în muncă și se subvenționează locul de muncă pentru un număr de **5 persoane**.

III.3 Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor teritoriale, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu a fost de amploarea celui înregistrat la sfârșitul anilor '90 și începutul anilor 2000 chiar și pe fondul manifestării crizei economico financiare mondiale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2022

Prin implementarea, în anul 2022, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, AJOFM Gorj și-a atins obiectivele stabilite în Contractul de Performanță Managerială.

Performanța Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității lor se evaluează pe baza indicatorilor de performanță care au fost stabiliți prin contractul încheiat între A.N.O.F.M. și A.J.O.F.M Gorj în anul 2022.

Instituția noastră considera că pentru viitor ar trebui îndreptată atenția spre noile măsuri de stimulare a angajatorilor în vederea creării de noi locuri de muncă, în domenii inovatoare, ținând cont că majoritatea angajatorilor care ar dori să angajeze forță de muncă, optează pentru meserii și ocupații care au fost căutate pe piața muncii și în anii anteriori.

Deși cererea de locuri de muncă depășește oferta, aceasta se concentrează cu preponderență în mediul urban, ceea ce duce la un nivel de ocupare destul de scăzut în mediul rural, în special în localitățile mai depărtate de centrele urbane. Cu toate acestea, chiar dacă se poate discuta de o rezervă de forță de muncă în mediul rural, ea nu poate fi folosită datorită cheltuielilor necesare mobilității forței de muncă, dar nici angajatorii și nici persoanele care sunt în cautarea unui loc de muncă nu sunt dispuse întotdeauna să le facă sau nu au posibilitățile necesare.

Precizam ca A.J.O.F.M. Gorj a luat următoarele măsuri cu scopul de a crește gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în special a tinerilor, măsuri care au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- ✓ Campanie susținută de informare în rândul angajatorilor referitor la obligația legală de declarare a locurilor de muncă vacante, prin contactarea angajatorilor cu oferte publicate în presă, comunicate de presa, cu ocazia diferitelor acțiuni la care agenția a luat parte;
- ✓ Campanie susținută de informare în rândul elevilor privind facilitățile oferite pentru încadrarea în muncă a tinerilor absolvenți prin vizite efectuate la toate liceele din județ;
- ✓ Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani, întreținători unici de familie, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,

sau pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, a absolvenților, etc.

- ✓ Necesitatea formării profesionale a tinerilor, în meserii corespunzătoare din domeniul agriculturii și conexe acestuia, dar și în meserii care ar permite acestor persoane găsirea unui loc de muncă în alte zone ale județului;
- ✓ Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
- ✓ Creșterea gradului de informare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ, în special a tinerilor, prin creșterea gradului de personalizare a acțiunilor.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

Activitatea prin rețeaua EURES

În anul 2022 AJOFM GORJ a oferit prin serviciul de ocupare european EURES consiliere unui număr de **328 persoane** care au dorit un loc de muncă în țările Spațiului Economic European, precum și angajatorilor, în următoarele domenii: căutarea unui loc de muncă, oferte de locuri de muncă vacante din cadrul țărilor SEE, condițiile de viață, asigurări de sănătate, prestații de somaj, recrutare din țările SEE sau cetățeni non europeni, etc. De asemenea au fost încărcate pe portalul EURES CV-urile EUROPASS ale persoanelor care au dorit să îl facă vizibil la nivel european. Pentru determinarea acestui indicator au fost luate în considerare numai solicitările prin prezentarea la sediul agenției județene, și cele prin poșta electronică, nu și cele prin apeluri telefonice la care a răspuns consilierul EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Danemarca, Spania, Germania, Irlanda, iar cele mai solicitate meserii au fost de muncitor necalificat în agricultură, lucrător în producție, îngrijitor persoane, educator, etc

Referitor la încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României, AJOFM Gorj a încărcat în anul 2022, pe portalul național și european al locurilor de muncă, un număr de 3128 locuri de muncă și a eliberat societăților comerciale din județ 104 adeverințe către Biroul pentru Imigrări Gorj, pentru ca acestea să obțină autorizație de muncă pentru 3128 persoane cetățeni străini, în conformitate cu OG 25/2014, cele mai solicitate meserii pentru care s-a solicitat obținerea permisului de muncă fiind de muncitor necalificat la asamblarea, montarea

pieselor, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, dulgher (exclusiv restaurator), fierar betonist, zidar pietrar, etc

Începând cu jumătatea anului 2013, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj este una dintre structurile teritoriale ale SPO care face parte din grupul țintă și în cadrul căreia a fost creat helpdesk-ul destinat lucrătorilor români care sunt în căutarea unui loc de muncă în Italia. Cu sprijinul Provincia di Perugia, 5 funcționari publici din cadrul AJOFM Gorj au beneficiat de instruire în domeniile specifice mobilității forței de muncă și oferă servicii de informare, consiliere și mediere privind mobilitatea forței de muncă și securitate socială, ca experți help-desk, cetățenilor români care muncesc sau doresc să găsească un loc de muncă în Italia. Helpdesk-ul beneficiază de toate dotările tehnice necesare furnizării unor servicii mai vizibile și mai accesibile, aproape de beneficiari, pentru depășirea problemelor generate de procesul de integrare a pieței muncii naționale într-o piață unică europeană a muncii și de dobândirea dreptului la libera circulație a cetățenilor români.

CAPITOLUL V.2. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Începând cu anul 2021, pentru respectarea Regulamentelor CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială care prevăd ca schimburile de informații și date între instituțiile competente în materie de prestații sociale să se efectueze pe cale electronică în cadrul sistemului EESSI, ANOFM, în calitate de organism de legatură și agențiile județene în calitate de instituții competente, au început să utilizeze aplicația RINA, aplicație dezvoltată de Comisia Europeană și pusă la dispoziție gratuit țărilor membre, pentru schimbul electronic de informații privind securitatea socială a lucrătorilor migranți. În acest context, aplicând o abordare graduală, de la simplu la complex în ceea ce privește intrarea în producție a BUC-urilor din domeniul prestațiilor de șomaj, ANOFM, în calitate de organism de legătură și agențiile județene în calitate de instituții competente au intrat în producție cu formularele specifice în anul 2021, astfel:

- La data de 01.03.2021 cu grupul de formulare UB_BUC-03 - Înregistrarea simultană ca persoană în căutarea unui loc de muncă în două state membre și cu H_BUC_07- Notificarea decesului
- La data de 03.05.2021 cu grupul de formulare UB_BUC-02 - Exportul prestației de șomaj
- La data de 05.07.2021 cu grupul de formulare UB_BUC-01 - Schimbul de informații privind calitatea de asigurat a persoanei

- La data de 04.10.2021 cu documentele administrative H_BUC_01, H_BUC_02a, H_BUC_02b și H_BUC_02c, H_BUC_06 - Schimbul de informații privind persoana
- La data de 06.12.2021 documentele R_BUC_01, R_BUC_03 - Compensarea plăților excedentare ale prestațiilor, respectiv Compensarea de către alt Stat Membru a prestațiilor în bani plătite cu titlu provizoriu.

În perioada 01.01. - 31.12.2022, în cadrul Compartimentului EURES s-au primit de la persoane fizice interesate sau instituții competente din țările SEE, prin aplicația RINA, 66 cereri pentru eliberarea formularelor europene U1/U002, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în Spania (59 solicitari), Austria (4 solicitari), Germania (2 solicitari), Estonia (1 solicitare).

Pentru certificarea legată de membrii familiei unei persoane aflate în șomaj care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor de șomaj, în cadrul AJOFM Gorj au fost primite în perioada 01.01 - 31.12.2022, de la persoane fizice interesate sau instituția competentă din Spania, prin aplicația RINA, 24 solicitări pentru care s-au completat formularele E302/U006.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2022 au existat 66 cereri ale cetățenilor din județul Gorj care au solicitat înscrierea ca persoane în căutarea unui loc de muncă și au fost monitorizate lunar, deoarece au beneficiat de exportul prestației de șomaj din Danemarca, Germania, Norvegia, Belgia, Olanda și Spania.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri din baza de date AJOFM Gorj își caută un loc de muncă pe teritoriul altui stat din cadrul UE, în perioada 01.01-31.12.2022 nu a existat nici o solicitare pentru exportul prestației de șomaj din România.

În ceea ce privește acordarea prestației de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte state membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din aceste state, în perioada 01.01.-31.12.2022, 3 persoane au beneficiat de prestație de șomaj în România în baza perioadelor de activitate salariată desfășurate în Germania și Spania.

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, în forma sa definitivă, a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 36.132.000 lei, din care: 36.102.000 lei venituri fiscale, 30.000 lei venituri nefiscale și cheltuieli totale de 58.072.200 lei .

La încheierea exercițiului financiar 2022, s-a realizat un volum al veniturilor de 22.095.824 lei din care: 22.072.376 lei venituri fiscale, 23.448 lei venituri nefiscale și 56.411.288 cheltuieli , respectiv un deficit total de 34.315.464 lei.

VI.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezintă, la data de 31.12.2022, astfel:

lei

Indicator	Program 2022	Realizat 2022	%
Venituri	36.132.000	22.095.824	61,15
Cheltuieli	58.072.200	56.411.288	97,14
Excedent (+) / Deficit (-)			

Gradul de încasare a veniturilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în perioada analizată comparativ cu prevederile anuale a fost de 61,15%. În structură realizarea veniturilor în anul 2022 se prezintă astfel:

-lei-

Venituri	Prevederi bugetare 2022	Realizat 2022	%
Venituri totale-din care:	36.132.000	22.095.824	61,14
Contribuții de asigurări	36.102.000	22.072.376	
Venituri nefiscale	30.000	23.448	
Din total venituri:	36.102.000	22.072.376	61,14
Venituri sistemul asigurări pentru șomaj	9.466.000	11.056.423	
Venituri fond garantare pentru plata creanțelor salariale	19.007.000	11.015.953	

Gradul de încasare al veniturilor în anul 2022, respectiv 61,14% ,este diminuat față de anul precedent, nivelul scăzut al veniturilor explicându-se în special prin modalitatea de colectare și virare a veniturilor începând cu anul 2018,dar și prin faptul

ca încasările de la marii contribuabili, în speta Complexul Energetic Oltenia, se efectuează la Trezoreria municipiului București.

Cheltuielile efectuate în anul 2022 din bugetul asigurărilor pentru șomaj s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 58.072.200 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 97,14%, adică 56.411.288 lei, însă a fost diminuată față de anul 2021, întrucât măsurile de sprijin a angajaților și angajatorilor în perioada generată de pandemia Covid-19 au fost mai puține, după cum urmează:

- verificare și plata somajului tehnic potrivit OUG nr. 111/2021, OUG 2/2022: 242 agenți economici au solicitat pentru un număr de 1246 salariați, suma platită fiind 1.505.052 lei;

- verificare și plata sumelor prevăzute de Art. 1 alin. (4) din OUG 132/2020 - reducere timp muncă (kurzarbeit) : 341 agenți economici au solicitat pentru un număr de 2973 salariați, suma platită fiind de 4.405.591 lei;

- subvențiile acordate conform OUG 92/2020 art.III alin.(2) pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani - suma platită a fost de 216.732 lei;

- subvențiile acordate conform OUG 220/2020 art.I alin.(1) pentru persoanele cu vârsta peste 50 ani și pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani - suma platită a fost de 1.379.377 lei.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura de pe plan local resursele necesare finanțării în bune condiții, ceea ce a necesitat asigurarea activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, la titlul „Bunuri și servicii” cu resurse financiare redistribuite de către ANOFM.

VI.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Cheltuielile totale efectuate în anul 2022, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 58.072.200 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 97,14%, adică 56.411.288 lei.

Sintetic în ceea ce privește cheltuielile din bugetul asigurărilor pentru șomaj la nivelul județului Gorj, se poate afirma ca:

- Pe parcursul întregului an 2022 au fost asigurate cu fondurile necesare toate activitățile și acțiunile AJOFM Gorj- neînregistrându-se situații de activități și acțiuni care să nu fie derulate din lipsa de fonduri.

- Pentru serviciile si bunurile achizitionate nu se inregistreaza plati restante- toate obligatiile de plata fiind onorate la termenele prevazute in conventiile- contractele incheiate cu AJOFM Gorj.

In anul 2022, din bugetul asigurarilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurarilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2002 - 2022 se prezintă după cum urmează:

mil lei

Indicator anul	Programat			Realizat		
	Total cheltuieli	Cheltuieli măsuri active	%	Total cheltuieli	Cheltuieli măsuri active	%
AN 2002	24,48	5,11	20,87	20,56	1,97	9,60
AN 2003	32,62	7,11	21,79	27,43	5,38	19,61
AN 2004	28,27	4,32	15,30	27,30	4,14	15,18
AN 2005	37,10	5,95	16,03	35,19	5,13	14,59
AN 2006	50,65	644	12,71	4710	5,62	11,93
AN 2007	49,92	9,64	19,31	48,56	9,24	19,03
AN 2008	53,69	11,70	21,79	50,84	10,68	21,01
AN 2009	78,39	719	9,18	77,04	7,19	9,33
AN 2010	106,65	562	5,26	101,51	4,99	4,91
AN 2011	64,40	605	9,39	60,05	4,20	7,00
AN 2012	43,33	437	10,08	41,94	3,60	8,58
AN 2013	46,93	337	7,18	46,37	3,21	6,92
AN 2015	41,99	3,32	7,90	40,12	2,77	6,90
AN 2015	43,85	2,81	6,40	41,78	2,73	6,53
AN 2016	39,40	2,84	7,21	38,50	2,80	7,27
AN 2017	44,10	4,46	9,89	43,42	4,45	9,76
AN 2018	38,73	5,56	14,35	37,29	5,45	11,13
AN 2019	41,63	6,00	14,41	39,52	5,97	15,11
An 2020	160,23	29,48	18,40	156,23	27,22	17,42
An 2021	70,34	27,13	38,57	67,01	26,09	38,93
An 2022	58,07	36,89	63,60	56,41	36,53	64,75

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe total și în special în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă la nivelul județului Gorj, se prezintă astfel:

Lei

Denumire indicator	Programat 2022	Execuție 2022	%
TOTAL GENERAL cheltuieli-din care:	58.072.200	56.411.288	97,14
Total cheltuieli calificare	34.100	32.846	
Total cheltuieli de personal	3.169.900	3.168.047	
Total alte cheltuieli-bunuri, despag.	423.600	405.472	
Indemnizatii somaj tehnic OUG 111/2021, OUG 2/2022	1.510.000	1.505.052	
Ajutoare sociale - OUG.132-timp redus,	4.805.600	4.409.637	
Asigurari sociale(ind somaj, venituri comp.-OG36)	9.261.000	8.472.834	
Total transferuri consolidabile-CAS someri	2.000.000	1.976.284	
Ajutoare sociale în numerar (art80, 85, 72, 73,74, 75,76/Lg 76/2002)	23.779.000	23.705.632	
Subvenții conf. OUG92/2020, OUG 220/2020	1.623.000	1.596.109	
Proiecte finanțare externa nerambursabila-POCU	11.466.000	11.139.775	

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2022 la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

lei

Cap.	Denumire indicator	Programat 2022 - Lei -	Execuție 2022 - Lei-	%
5004	Total cheltuieli	58.072.200	56.411.288	97,14
6404	Cheltuielile fondului de garantare	5.000	1.950	5,72
6504	Învățământ	34.100	32.846	96,32
6804	Asigurări și asistență socială	21.157.100	19.927.297	94,19
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	36.876.000	36.449.195	98,84

VI.3 Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2022 s-a încheiat cu un deficit total în suma de 34.315.464 lei.

CAPITOLUL VII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Consiliul consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a funcționat într-o formulă stabilă, prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției. Asigurarea prezenței la sedințele lunare a membrilor desemnați în anul 2022 a fost de 98% în cazul celor desemnați de prefect, 95 % ai reprezentanților de sindicat și 98% celor desemnați de patronate.

Conducerea executivă a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă s-a străduit să rezolve operativ problemele activității curente și a căutat să răspundă prompt cerințelor consiliului de administrație și să asigure deplina transparență în ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Agenția locală (ALOFM Tg. Jiu), organizată la nivel de serviciu, cu o funcție de șef serviciu și 14 funcții de execuție, în total 15 posturi, a avut în structura următoarele puncte de lucru: Punctul de Lucru Motru - 2 posturi; Punctul de Lucru Tg. Cărbunești - 2 posturi; Punctul de Lucru Rovinari -1 post; Punctul de Lucru Turceni - 1 post, iar la Punctul de Lucru Novaci, Punctul de Lucru Mătășari, fără posturi, activitatea a fost asigurată programat, prin planificarea personalului, în vederea oferirii serviciilor specifice instituției, pentru șomerii din zonele respective. Totodată a întreprins diverse acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile.

Compartimentul Formare profesională a asigurat elaborarea și urmărirea planului de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pe diferitele lor structuri pentru anul 2022.

Relații cu angajatorii și economie socială a asigurat atât sprijinirea angajatorilor pentru ca aceștia să își îndeplinească toate obligațiile prevăzute de lege dar și stimularea acestora prin subvenționarea locurilor de muncă nou create, cât și asigurarea condițiilor de atestare de către AJOFM GORJ a întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție.

Serviciul Administrare Buget a avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor si angajatorilor, precum și a resurselor materiale și financiare necesare pentru buna funcționare a activității.

Deși a fost un an bugetar dificil, având în vedere rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar mai ales asigurarea implementării măsurilor de sprijin a angajaților și angajatorilor în perioada generată de pandemia Covid-19, răspunzând tuturor solicitărilor adresate, în cele din urmă s-au asigurat resursele pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. De asemenea, s-a asigurat strictul necesar pentru funcționarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă .

Compartimentul resurse umane, salarizare, comunicare și secretariatul consiliului consultativ a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, întocmirea statelor de funcții/state de personal, participarea la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, asigurarea activității de consiliere etică și consiliere privind întocmirea declarațiilor de avere și de interese, inclusiv publicarea acestor declarații, conform prevederilor legale în vigoare, elaborarea programului de formare profesională pentru personalul agenției. S-a întocmit și fundamentat cheltuielile de personal, au fost aplicate prevederile legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici.

În anul 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a avut în structura organizatorică 39 posturi, până la 01.10.2022, dată la care un post a fost preluat de ANOFM. La un număr de 38 posturi, toate ocupate, s-au mai adăugat 7 posturi în afara organigramei, din care 5 posturi finanțate din bugetul proiectului INTESPO, 2 posturi de expert implementare din cadrul proiectului PROACCES3 și 1 post în cadrul proiectului „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități” cod proiect POCU/605/3/1/130164, proiecte implementate la nivel național, în prezent fiind doar 3 angajați cu contract de muncă pe perioada determinată, 2 pentru PROACCES3 și un angajat pentru proiectul FIPMPD, pentru celelalte posturi expirând perioada de implementare, cu încetarea contractelor individuale de muncă.

În structura organizatorică a AJOFM Gorj, aprobată în anul 2022, există o agenție locală cu 4 puncte de lucru în : Rovinari, Motru, Novaci și Tg. Cărbunești și compartimentele funcționale (resurse umane, salarizare, comunicare și secretariatul consiliului consultativ; juridic și relații cu publicul; monitorizare proiecte finanțate din FSE, informatică și managementul bazelor de date; EURES; serviciul administrare buget; formare profesională; analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active; control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor; relații cu angajatorii și economie socială.

Agenția locală (ALOFM Tg. Jiu) este organizată la nivel de serviciu, cu o funcție de șef serviciu și 14 funcții de execuție, în total 15 posturi, are în structura următoarele puncte de lucru: Punctul de Lucru Motru - 2 posturi; Punctul de Lucru Tg. Cărbunești - 2 posturi; Punctul de Lucru Rovinari -2 posturi și Punctul de Lucru Novaci-1 post.

Media de vârstă a personalului angajat, la data de 31.12.2022, în cadrul agenției este de 49,87 de ani, numărul femeilor este 29 reprezentând 76.32 %, iar numărul bărbaților este 9, reprezentând 23,68 % din total salariați.

În anul 2022, participarea la programe de pregătire profesională a fost redusă față de alți ani, fiind o pondere de 34.21% la sesiuni/cursuri de formare profesională.

Totodată, un număr de 23 funcționari publici au desfășurat activități suplimentare față de activitatea curentă, în cadrul proiectelor implementate la nivelul AJOFM Gorj.

Activitatea de comunicare și secretariatul consiliului consultativ a fost asigurată la nivelul compartimentului EURES, funcționarul public din acest compartiment fiind și purtătorul de cuvânt al AJOFM Gorj.

Compartimentul monitorizare proiecte finanțate din F.S.E., informatică și managementul bazelor de date a asigurat atât sustenabilitatea tuturor proiectelor cu finanțare externă, cât și menținerea în stare de funcționare, fără erori și fără întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel județean, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj. De asemenea, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale ANOFM, cât și administrarea bazelor de date la nivel județean și monitorizarea sistemelor informatice în locațiile AJOFM Gorj.

În data de 30 decembrie 2022 a fost semnat contractul de finanțare pentru proiectul „Competențe îmbunătățite pentru șanse crescute de ocupare” Cod SMIS 2014+: 157417, cu o perioadă de implementare de 12 luni, iar Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj este partener.

Compartimentul Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat pe județ și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării. Totodată a elaborat, pe baza analizelor făcute programul anual de ocupare a forței de muncă și a monitorizat implementarea programelor de ocupare a forței de muncă la nivelul județului, dar și monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractul angajament încheiat de conducerea AJOFM Gorj cu ANOFM. Alături de celelalte compartimente funcționale ale agenției a participat la organizarea asigurării implementării măsurilor de sprijin a angajaților și angajatorilor la nivelul județului.

În cadrul compartimentului juridic și relații cu publicul, activitatea s-a materializat în principal prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, asigurarea de consultanță juridică și îndrumare a structurilor de specialitate din cadrul agenției cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, activitatea de relații cu publicul, precum și asigurarea soluționării în mod legal al petițiilor adresate agenției.

În legătură cu activitatea juridică, activitatea a constat în principal prin întocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri, etc. în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției, prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte pentru apărarea drepturilor și intereselor legitime.

În perioada 01.01.2022-31.12.2022, pe rolul diferitelor instanțe de judecată, dosarele în care A.J.O.F.M GORJ a avut calitatea de parte, au avut ca obiect în principal:

- contestații împotriva dispozițiilor emise de către agenție referitoare la respingerea dreptului de indemnizație de șomaj, pe considerentul neîndeplinirii condițiilor prevăzute de legislația în vigoare;
- contestații împotriva deciziilor de emise de către A.J.O.F.M. Gorj cu privire la imputarea indemnizației de șomaj, precum și alte sume încasate necuvenit;
- contestații împotriva deciziilor emise de către A.J.O.F.M. Gorj cu privire la respingerea drepturilor de acordarea a subvențiilor prevăzute de 85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- contestații împotriva dispozițiilor emise de AJOFM Gorj privind plata creanțelor salariale prevăzute de Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale ;
- dosare referitoare la desfășurarea procedurii de insolvență,
- dosare penale în care A.J.O.F.M. Gorj are calitatea de parte civilă etc;

În legatură cu activitatea de relații cu publicul:

În cadrul compartimentului juridic și relații cu publicul, activitatea s-a materializat prin asigurarea soluționării petițiilor adresate agenției, asigurarea în limitele legale a accesului la informațiile de interes public, realizarea și transmiterea, la termenele stabilite, a raportărilor privind situația furnizorilor acreditați, a raportărilor privind modul de soluționare a petițiilor și a cererilor privind accesul la informațiile de interes

public, stabilirea unui program de lucru în vederea facilitării accesului la informațiile de interes public a persoanelor din afara instituției.

De asemenea s-a urmarit rezolvarea solicitarilor de locuri de munca adresate de catre persoanele fizice direct A.J.O.F.M. Gorj sau redictionate spre competenta solutionare de catre MMPSPV, Guvernul Romaniei sau Administratia Prezidentiala.

S-a oferit consultanta juridica asupra aspectelor legate de actele normative aplicabile activitatii A.J.O.F.M. Gorj la solicitarea persoanelor fizice si juridice care se adreseaza personal agentiei sau telefonic.

Au fost vizate pentru legalitate convențiile privind subventionarea locurilor de muncă, deciziile de imputare a drepturilor de șomaj, de salarizare, precum toate celelalte acte administrative care au intrat sub incidența vizei de legalitate a consilierului juridic.

Compartimentul audit public intern

În cadrul A.J.O.F.M. Gorj, compartimentul audit public intern este organizat și funcționează în baza Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, HG nr. 1.086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern precum, a procedurilor operationale proprii emise precum si a Cartei auditului intern, documentul oficial care prezintă misiunea, competența și responsabilitățile auditului intern. Aceasta din urma stabilește scopul și sfera de activitate a auditului intern, prezintă poziția compartimentului de audit public intern în cadrul instituției, drepturile și obligațiile auditorilor care activează în cadrul compartimentului de audit public intern, autorizează accesul la datele, informațiile și alte bunuri fizice ale structurii auditate, care sunt necesare pentru realizarea activității de audit intern. Carta auditului intern informează despre obiectivele, tipurile de audit și metodologia de audit intern, stabilește sistemul de relații între auditorul intern, structura auditată, auditorii externi și prezintă regulile de conduită etică.

Compartimentul de audit public intern este constituit în subordinea directă a conducerii Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, iar prin atribuțiile sale, auditorul nu este implicat în elaborarea procedurilor de control intern și în desfășurarea activităților supuse auditului public intern.

Atribuțiile auditorului sunt stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al instituției precum și prin fișa postului.

În anul 2022, activitatea de audit public pentru AJOFM Gorj a fost asigurată de structura de specialitate a instituției până la data de 30.09.2022, când postul de auditor a fost preluat în cadrul Direcției de Audit Public Intern, din cadrul ANOFM.

Misiunile de audit public intern realizate în anul 2022

a) numărul misiunilor de audit planificate

Planul de audit public intern întocmit pentru anul 2022 a cuprins inițial 5 misiuni de audit public intern, toate misiuni de asigurare.

b) numărul misiunilor de audit efectuate

Având în vedere Varianta finală a planului de audit intern pentru perioada 01.01.2022-30.09.2022 a cuprins 4 misiuni de audit intern de asigurare.

Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

1 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul resurselor umane;

3 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul funcțiilor specifice entității.

c) grad de realizare a planului.

Planul anual de audit public intern actualizat a fost realizat în proporție de 80%. Ultima misiune din planul de audit nu a mai putut fi realizată ca urmare a transferului activității de audit public intern în cadrul ANOFM (HG 696/2022)

d) numărul misiunilor ad-hoc realizate:0

e) dificultățile întâmpinate în realizarea misiunilor de audit public intern: nu este cazul

f) resurse utilizate pentru realizarea planului de audit public intern: 1 auditor

Compartimentul Control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor

La nivelul AJOFM GORJ, activitatea de control măsuri active s-a desfășurat în baza prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, a Normelor de aplicare și a Procedurilor de acces la măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, a Ordinului Președintelui ANOFM nr.279/2004, cu modificările și completările ulterioare, de aprobare a procedurii privind activitatea de control, precum și a programelor de control, aprobate de directorul executiv.

Cu ocazia controalelor efectuate au fost constatate cazuri de încetare a contractelor de munca la persoanele angajate, încetarea raporturilor de muncă s-au datorat din motive imputabile angajaților.

Din controalele efectuate, s-au constatat abateri de la respectarea prevederilor art.10 din lege, fiind aplicate un număr de 47 avertismente, conform prevederilor HG nr.33 din 25.01.2018 privind stabilirea contravențiilor care intra sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017, urmând ca la următoarea abatere societățile avertizate să fie sancționate cu amenzi contravenționale conform art. 114 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Compartimentul control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor face o monitorizare permanentă a situației debitelor, a încasării acestora, a măsurilor întreprinse pe linia executărilor silite, continuându-se și pe parcursul anului 2022 pentru recuperarea debitelor stabilite în sarcina persoanelor fizice și juridice ca urmare a nerespectării prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea de comunicare și secretariatul Consiliului Consultativ desfășurată în anul 2022, a pus foarte mult accentul pe informarea beneficiarilor de serviciile AJOFM Gorj asupra măsurilor active de ocupare a forței de muncă și a serviciilor oferite de instituția noastră atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă cât și angajatorilor. În acest sens s-au organizat conferințe de presă, s-au emis comunicate de presă și s-au postat informațiile necesare pe site-ul agenției și în social media.

Și în anul 2022 promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj s-a realizat prin:

- emiterea de comunicate de presă, precum și a altor materiale informative la nivel județean și asigurarea interfeței cu televiziunile, radiourile și presa scrisă pentru acordarea de interviuri de către directorul executiv al AJOFM Gorj și de către alți reprezentanți ai instituției.
- Utilizarea social media în promovarea serviciilor oferite și comunicarea rezultatelor activității instituției.

În anul 2022, au fost acordate 496 interviuri atât în mass media locală cât și la nivel național de către directorul executiv, directorul executiv adjunct și responsabilul comunicare.

De asemenea, domnul director executiv al AJOFM Gorj a participat la 86 de emisiuni la posturile TV și radio naționale sau locale (care s-au desfășurat la sediul acestora sau online), având ca teme de discuție: informări privind serviciile oferite de AJOFM Gorj persoanelor în căutarea unui loc de muncă sau angajatorilor, noutăți legislative privind măsurile de sprijin destinate activitatea instituției noastre, comunicarea electronică în cadrul AJOFM Gorj, realizarea programului de ocupare a forței de muncă/planului de formare profesională, șomajul și rata șomajului, locuri de muncă în Gorj și prin serviciul EURES, formare profesională, măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, ucenicia, internship-ul, economia socială și evenimentele organizate în cadrul AJOFM Gorj sub egida „Luna mai - luna economiei sociale” sau în cadrul serviciului EURES, Bursele Locurilor de Muncă, etc., subiecte de interes atât pentru căutătorii de locuri de muncă din județ, cât și angajatorilor.

În anul 2022, în cadrul AJOFM Gorj, au avut loc 824 mese rotunde, reuniuni cu angajatori din județ sau comunicări scrise cu aceștia, pe teme de interes cum sunt: modalități de colaborare, informări privind modul de lucru în cadrul AJOFM Gorj pe perioada instituirii stării de alertă în România (transmitere documente subvenționate loc de muncă, șomaj tehnic, alte măsuri, etc.), economia socială, informare privind noile modalități de transmitere a locurilor de muncă vacante, serviciile oferite de AJOFM Gorj în domeniul

recrutării forței de muncă din țară și străinătate, informări privind măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, etc.

De asemenea, activitatea AJOFM Gorj a fost reflectată și în presa scrisă locală prin apariția lunară de articole care au prezentat serviciile și acțiunile întreprinse de AJOFM Gorj care s-au bucurat de apreciere atât din partea reprezentanților mass media, cât și a unei largi categorii de cititori, fiind considerată instituția care oferă o transparență și o deschidere totală față de spațiul public.

Director executiv,
Romeo Chiriac

