



Nr. 21513 din 16.12.2022

Avizat

Director executiv

Romeo CHIRIAC

AJOFM GORJ

ANUNȚ

privind organizarea selecției pentru ocuparea unui post de Expert analiză și prognoză în cadrul proiectului „*Relația SPO cu angajatorii - eSPOR*” - POCU /801/3/15/139164

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, cu sediul în Municipiul Tg. Jiu, jud. Gorj, strada Locotenent Colonel Dumitru Petrescu nr.1, organizează selecția pentru ocuparea unui post de Expert analiză și prognoză din cadrul proiectului „*Relația SPO cu angajatorii - eSPOR*”, în perioada 16.12.2022-22.12.2022

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj.

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ implementează în perioada 10 decembrie 2020 - 9 decembrie 2023 proiectul „*Relația SPO cu angajatorii - eSPOR*” - POCU /801/3/15/139164.

Obiectivul general al proiectului

Modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii / instrumente / sisteme / proceduri / mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.

Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivul specific 1: adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnătură electronică în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor. (A1, A2)

Obiectivul specific 2: creșterea satisfacției angajatorilor în relația cu SPO (A2). Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO angajatori, prin design-ul și implementarea de noi servicii / instrumente / sisteme / proceduri / mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă, dedicată satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați.

Obiectivul specific 3: dezvoltarea competențelor personalului propriu (A3). Dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori și furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate așteptat de clienții SPO prin organizarea de formare profesională sau instruire pentru 568 angajați ai SPO.

Activitățile proiectului sunt:

Activitatea 1. Realizarea unei analize de sistem în ceea ce privește serviciile SPO și proiectarea de noi servicii/instrumente și simplificarea celor existente.

Activitatea 2.: Proiectarea și implementarea noilor servicii/instrumente și simplificarea celor existente.

Activitatea 3. Dezvoltarea de competențe pentru personalul propriu SPO.

Activitatea 4. Managementul proiectului: coordonarea, monitorizarea și evaluarea proiectului.

Activitatea 5. Promovare, informare și publicitate.

Postul pentru care se organizează selecția este:

1. Expert analiză și prognoză - Codul ocupației: 242308 analist piața muncii

Cerințe pentru ocuparea postului:

- ✓ studii superioare de lungă durată - 3 ani;
- ✓ vechime în muncă min. 1 an;
- ✓ cunoștințe în domeniul analiza pieței muncii
- ✓ abilități în comunicare, relaționare;
- ✓ capacitate de muncă în echipă;
- ✓ deprindere excelentă de comunicare.

Atribuții și responsabilități:

- ✓ Contactarea angajatorilor din eșantionul aferent analizei de nevoi a angajatorilor;
- ✓ Sprijin în realizarea nomenclatorului competențelor pe fiecare ocupație;
- ✓ Asigură realizarea prognozelor anuale pentru termen scurt mediu și lung;
- ✓ Asigură realizarea unei analize anuale la nivel județean a pieței muncii (5-6 luni);
- ✓ Contribuie la colectarea informațiilor necesare pentru realizarea studiului național privind necesarul de competențe pe ramuri economice prioritare;
- ✓ Alte atribuții în conformitate cu Cererea de finanțare a proiectului „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 16.12.2022-19.12.2022 până la ora 16:30.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Candidații vor depune dosarul în format electronic la adresa ajofm.gj@anofm.gov.ro, conform specificațiilor din anunț. Fiecărui dosar i se va atribui un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidatului.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete, vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțul selecției, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) curriculum Vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) copii, certificate pentru conformitate cu originalul, a actelor de studii;
- e) copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) adeverință de salariat;
- g) alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/ conflict de interese relativă la activitățile proiectului.

Probele selecției

Selecția constă în parcurgerea a două etape:

1. Selecția candidaților în funcție de dosarul depus - **21.12.2022 - ora 10:00;**
2. Interviu - **22.12.2022 - ora 10:00 .**
3. Persoană de contact: Badea Cristina
4. Afisat 16.12.2022, ora 10⁰⁰

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016