

**Lista funcțiilor și salariilor de bază existente la AJOFM Galati
conform.art.33, alin (1) din Legea nr.153/2017 la 30 Septembrie 2023**

Nr. Crt.	Funcția/gradatia	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: CFP , conform OG nr.119/1999 și OMFP nr.923/2014 cu mod. și completările ulterioare, Spor conditii periculoase sau vatamatoare de munca de maxim 15% acordat in baza art.23 din Legea-cadru 153/2017	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, conf. art. 18 din Legea-cadru 153/2017
1	Director executiv grad II	9.980	1.487	4.164
2	Director executiv adjunct grad II	9.632	1.238	4.164
3	Șef serviciu grad II	9.052	1.043	4.164
4	Șef birou grad II	8.703	973	4.164
5	Consilier/Inspector superior, gradatia 5	7.026	803+611(majorare CFPP)	4.164
6	Consilier/Inspector superior, gradatia 5	7.026	803	4.164
7	Consilier/Inspector superior, gradatia 5	7.026	781	4.164
8	Consilier/Inspector superior, gradatia 4	6.854	781	4.164
9	Consilier/Inspector superior, gradatia 4	6.854	758	4.164
10	Consilier/Inspector superior, gradatia 3	6.687	758	4.164
11	Consilier juridic superior gradatia 3	6.687	690	4.164
12	Inspector principal, gradatia 5	6.536	591	4.164
13	Inspector principal, gradatia 2	5.923	524	4.164
14	Inspector principal, gradatia 1	5.640	524	4.164
15	Referent spec. superior, gradatia 5	5.856	437	4.164

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă Galati, cu următoarele precizări:

- salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
 - conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
 - conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:
 - în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023 s-a acordat vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscale bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.