



RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2022

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS¹ și ÎSI²

Pe parcursul anului 2022 au fost eliberate 1 atestat de ÎS și 7 certificate de ÎSI.

La finele anului 2022, la nivel județean erau înregistrate 52 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 11 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 2 ÎS aveau atestatul suspendat și 5 ÎS aveau atestatele retrase.

Situația celor 52 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 34 atestate sunt valabile (persoane juridice de drept privat SRL)
- 11 certificate sunt valabile (1 asociație și 10 persoane juridice de drept privat SRL)
- 5 atestate sunt retrase (1 societate cooperativă, 1 asociație, 3 persoane juridice de drept privat SRL)
- 2 atestate sunt suspendate (persoane juridice de drept privat SRL)

Structura ÎS atestate/ÎSI certificate în anul 2022, pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 1 atestat de IS, persoană juridică de drept privat SRL
- 7 certificate de ISI, persoane juridice de drept privat SRL

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2022 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- Fabricarea parfumurilor și a produselor cosmetice (de toaleta)
- Activități generale de curățenie a clădirilor
- Fabricarea altor produse din lemn, fabricarea articolelor din pluta, paie și din alte materiale vegetale impletite
- Baruri și alte activități de servire a băuturilor
- Alte activități recreative și distractive n.c.a. Întreținerea și repararea autovehiculelor

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Comerț cu amanuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin Internet
- Activități ale bibliotecilor și arhivelor
- Activități de întreținere corporală
- Activități de asistență stomatologică
- Alte activități sportive
- Spălarea și curățarea (uscata) articolelor textile și a produselor din blană
- Activități de testări și analize tehnice
- Alte forme de învățământ n.c.a.
- Alte lucrări speciale de construcții n.c.a.

Structura celor 11 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2022, se prezintă astfel:

Domenii de activitate cu și fără cod CAEN *	Persoana Juridică	Nr. ISI
Activități generale de curățenie a clădirilor	Ambient Clean 4Safety SRL	0004
Fabricarea altor produse din lemn, fabricarea articolelor din pluta, paie și din alte materiale vegetale împletite	Palalapel SRL	0003
Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcămintei și lenjeriei de corp), Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcămintei și lenjeriei de corp), Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcămintei și lenjeriei de corp)	Roana Ar Design SRL	0002
Baruri și alte activități de servire a băuturilor	Asociația Tineri În Comunitate	0001
Alte forme de învățământ n.c.a.	Business Diagnosis Center SRL	0005
Spălarea și curățarea (uscata) articolelor textile și a produselor din blană	Lavanderia Alerox SRL	0006
Alte forme de învățământ n.c.a.	Elite Preparation SRL	0007
Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcămintei și lenjeriei de corp)	Little Ana Atelier SRL	0008
Alte activități profesionale, științifice și tehnice n.c.a.	Drone Asist SRL	0009
Fabricarea de saltele și somiere	Atelierul Social Insertia SRL	0010
Coafura și alte activități de înfrumusețare	Progresul Frumusetii By Angela SRL	0011

pagina 2 din 6

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2022, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- Activități ale bazelor sportive
- Alte forme de învățământ n.c.a.
- Spălarea și curățarea (uscata) articolelor textile și a produselor din blană
- Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcămintei și lenjeriei de corp)
- Alte activități profesionale, științifice și tehnice n.c.a.
- Fabricarea de saltele și somiere
- Coafură și alte activități de înfrumusețare
- Activități de întreținere corporală
- Activități de asistență stomatologică

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2022 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- resurse proprii;
- fonduri europene;
- subvenții AJOFM;
- reinvestirea profitului realizat, conform criteriului art. 8 lit. b) din lege.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- tineri și bătrâni din Centrul Multifuncțional de Servicii Sociale pentru tineri din Galați;
- copii și tineri instituționalizați
- copii proveniți din familii defavorizate
- propriul personal
- copii din familii monoparentale

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivelul județean, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 33 de persoane, dintre care, în medie, 14 de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 43% , iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de 52%.

Nr. Crt.	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori	32	33	32	32	35	33	33	32	34	32	32	32	33
2	Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	14	14	14	14	16	14	14	14	14	14	14	14	14
3	Procent % angajați	44	42	44	44	46	42	42	44	41	44	44	44	43
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	2282	4216	4774	3990	4620	4224	4330	4300	4020	4054	4242	3684	4061
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	1020	1760	2000	1672	2776	2688	2856	2624	2624	2296	1668	1680	2139
6	Procent % (timp de lucru)	45	42	42	42	60	64	66	61	65	57	39	46	52

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel județean, a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Măsuri de acompaniament	Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	12
Forme de pregătire profesională	10
Acces la formare profesională	8
Mediere	0
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	7
Ucenicie și practică	1
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
Altele	4

Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de IS și ISI, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel județean, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total
1	Venituri	10162528	427031	10589559
2	Cheltuieli	9418069	381738	9799807
3	Rezultat net financiar	965315	45214	1010529
4	Profit/Excedent net	784071	0	784071
5	Pierdere netă	367616	4024	371640
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	676016	49238	725254
7	Scop social	126573	3000	129573
8	Rezervă statutară	564630	49238	613868

Trebuie menționat că 7 entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- 2 entități nu au depus documente din cauza faptului că au atestatul suspendat,
- 1 entitate are atestatul expirat,
- 4 entități nu au avut activitate pe parcursul anului 2022 și din diverse motive .

Din datele comunicate de întreprinderile sociale, a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 6,94. Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1:

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
Brichet SRL	Manager	Muncitor	3500	1275	1 la 2,74

b) Principiul echității 2:

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
Zen Versatile Advisers SRL	Barista	Barista	141	20,29	1 la 6,94

Cap. 5. Concluzii

Întreprinderi sociale și întreprinderile sociale de inserție înființate cu fonduri europene, vor susține locuri de muncă pentru persoanele din grupurile vulnerabile, luptând împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socio-profesională a persoanelor defavorizate.

Numărul entităților de economie socială care nu au depus rapoartele de activitate pentru anul 2022 reprezintă un semnal pentru nevoia de susținere și după perioada de finanțare, în vederea îmbunătățirii calității vieții și dezvoltării unor abilități de viață independentă pentru cei supuși riscului de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, pe termen lung.

Director executiv
NICULA Marius Daniel



Intocmit,

BRAN Violeta

Inspector superior

Compartiment Economie Socială



Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

pagina 6 din 6