

Obiective

Obiectivul general al proiectului consta in cresterea ocupării tinerilor NEETs șomeri si imbunătățirea nivelului de competențe pentru 378 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud-Est prin acordarea de pachete integrate si personalizate care sa asigure cresterea ocuparii si imbunatatirea nivelului de competente a tinerilor NEETs.

Obiectivul general al proiectului este in concordanta cu obiectivul general pentru Programul Operational Capital Uman 2014-2020 Axa prioritara 1 - Initiativa "Locuri de munca pentru tineri".

Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupari sustenabile si de calitate a fortei de munca si sprijinirea mobilitatii fortei de munca. Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusive prin punerea în aplicare a "garantie pentru tineret" Obiectivul Specific 1.1 - Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta în regiunile eligibile Obiectivul Specific - Îmbunatatirea nivelului de competente, inclusive prin evaluarea si certificarea competentelor dobândite în sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta în regiunile eligibile prin:

- Participarea la programe de formare profesionala personalizate a 182 tineri în vederea corelarii ofertei de competente cu cerintele pietei muncii;
- Evaluare si certificare pentru recunoasterea competentelor dobândite în context informal si non-formal pentru 14 tineri avand ca rezultat atingerea obiectivului specific si anume Numar crescut de tineri NEETs cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la SPO, cu rezidenta în regiunile eligibile, care si-au îmbunatatit competentele/ care si-au validat competentele dobândite în sistem non-formal si informal urmare a sprijinului primit, si prin
- Acordarea de sprijin financiar pentru înfiintarea de întreprinderi pentru 9 tinerii NEETs
- Consiliere si formare pentru 14 tinerii NEETs someri în domeniul antreprenoriatului în vederea crearii de întreprinderi, precum si programe de tutorat/ mentorat pentru cresterea si consolidarea afacerilor avand ca rezultat atingerea obiectivului specific si anume Ocupare crescuta a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la SPO, cu rezidenta în regiunea de Sud Est, urmare a sprijinului primit. Pe termen lung, acest proiect va genera urmatoarele efecte pozitive: dezvoltare a resurselor umane prin cresterea accesului la formare profesionala de calitate, antreprenoriat si stimularea ocuparii.

Crearea de parteneriate cu firme de formare profesionala, asociatii profesionale, agentii de ocupare si plasare pentru formarea continua a propriilor angajati si/sau pentru identificarea de specialist gata pregatiti pentru sectorul de activitate in care activati pentru angajare. Cresterea participarii unui numar de 378 de persoane tineri NEETS din regiune la activitati de formare profesionala, mediere si antreprenoriat.

Sustenabilitate durabila a firmelor a caror angajati participa la actiunile oferite de proiect.

Prin diseminarea rezultatelor proiectului acestea pot fi folosite de catre alte organizatii ce nu au fost sustinute in proiect ca si exemplu de participare si incredere în proiectele cu finantare europeana si ca modele de buna practica pentru adaptarea organizatiilor la dinamica sectoriale;

Prin multiplicarea si diseminarea rezultatelor activitatilor proiectului la nivel local si regional prin conferinte se va crea o mai buna acceptiune din partea intreprinderilor catre formarea profesionala a propriilor angajati tineri

Prin implementarea proiectului persoanele apartinand grupului tinta vor beneficia de servicii de formare profesionala de calitate si sprijin în vederea integrarii în piata muncii prin implementarea unor pachete integrate personalizate si adaptate nevoilor, competentelor si intereselor acestora, tinându-se cont de rezultatul profilarii de catre SPO, si adaptat nevoilor reale ale angajatorilor de pe piata muncii. De asemenea persoanele aflate în cautarea unui loc de munca vor beneficia de înfiintarea de noi locuri de munca pe domenii diversificate crescând astfel gradul de ocupare la nivel de regiune. Efectele/rezultatele pozitive pe termen lung sunt cresterea gradului de ocupare si reducerea numarului somerilor, valorizarea capitalului uman, ca resursa pentru o dezvoltare sustenabila în viitor si stimularea dezvoltarii locale si coeziunii sociale.

Obiectivul general se aliniaza cu obiectivele stabilite în AP 2014-2020, Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2014-2020, obiectivul specific al acestei prioritati de investitii este acela de a creste ocuparea tinerilor

CRESTE- Calificarea si angajarea pentru tanara generatie

NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile și îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusive prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea eligibilă Sud-Est .

Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020 prin măsura Formare profesională prin realizarea de cursuri pentru un număr de 196 tineri NEETS dintre care 182 tineri participanți la cursuri de formare profesională și 14 tineri participanți la activitatea de certificare a competențelor, prin măsura Evaluarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal.

Acordarea de subvenții pentru înființarea și dezvoltarea de întreprinderi de către întreprinzătorii debutanți în afaceri prin acordarea unui număr de 9 subvenții pentru deschiderea unei afaceri.

Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2014-2020 și anume măsura active Formare profesională prin realizarea de cursuri pentru un număr de 182 tineri NEETS, măsura creării directe de locuri de muncă coroborată cu măsura de acordare de stimulente pentru demararea activității pe cont propriu pentru un număr de 9 persoane care își vor deschide o afacere, măsura sprijin pentru ocupare și reabilitare prin realizarea activității de mediere și targul locurilor de muncă pentru un număr de 378 tineri NEETS, măsura Suport financiar pentru persoanele care nu lucrează prin acordarea de plăți pentru serviciile de însoțire pentru 50 tineri ca aceștia să poată participa la activitățile proiectului în vederea angajării.

Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților Romilor 2015-2020 și anume prin educație adică creșterea nivelului de incluziune educațională a cetățenilor români aparținând minorității romă, prin combaterea decalajelor sociale pentru un număr de 18 romi care participă la programe de formare profesională, măsura Ocuparea forței de muncă prin activitățile de informare și consiliere profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și mediere privind locurile de muncă vacante sau nou create.

Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia națională de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020 prin măsura de recunoaștere a învățării anterioare, inclusiv a competențelor obținute în străinătate și anume prin participarea unui număr de 14 persoane la activitatea de certificare a competențelor, măsura de formare profesională sub îndrumare, toate fiind fie legate de locul de muncă prin participarea unui număr de 182 tineri NEETS.

Proiectul își propune și fundamentează 3 dintre temele orizontale astfel:

- Dezvoltare durabilă - sprijinirea tranziției către o economie bazată pe emisii scăzute de carbon prin achiziția de licențe de programe care asigură o mai bună folosire a competențelor digitale, achiziții de consumabile și rechizite biodegradabile, în special pentru planurile de afaceri care au fost selectate ca urmare a aplicării criteriilor de selecție tematice prioritare (facilitarea tranziției către o economie cu emisii scăzute de CO₂, inovare socială, nediscriminare și TIC).

CRESTE- Calificarea si angajarea pentru tanara generatie

- Utilizarea Competentelor digitale de utilizare TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale o parte importanta din interventiile prevazute in cadrul tuturo ractivitatilor planificate ale proiectului presupun utilizarea competentelor digitale de utilizare TIC in relatia cu GT. Un instrument central utilizat in cadrul proiectului este reprezentat de aplicatia informatica de monitorizarea intreprinderilor nou create utilizata in procesul de monitorizare (activitatea A.5). In acest context, pentru a asigura dezvoltarea competentelor digitale necesare GT pentru utilizarea platformei informatice. Proiectul prevede cursuri din domeniul Competentelor digitale de utilizate TIC in care se vor folosi atat echipamente performante si inovative pentru predarea on line si in sala de curs cat si aplicatii informatice pentru dezvoltarea competentelor digitale

- Egalitatea de sanse, non-discriminarea prin activitatile intreprinse de agentii de grup tinta, expertii de informare, expert GDPR prin selectarea si inregistrarea in grupul tinta a beneficiarilor masurilor oferite de proiect, dorindu-se garantarea tratamentului egal si nediscriminarea, precum si asigurarea transparentei si integritatii procesului de selectie. Inaintea inceperii programelor de pregatire profesionala

Proiectul isi propune si fundamenteaza 4 dintre temele secundare: Inovare sociala / Îmbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor / Nediscriminarea /Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizariir esurselor.

Proiectul contribuie la tema secundara Inovare sociala prin activitatile desfasurate de: expert ajutor minimis, expert antreprenoriat, expert antreprenoriat si prin serviciile oferite: organizare 6 evenimente diseminare rezultate, servicii de asistenta si companiere, Serviciior ganizare de targuri locurilor de munca; reprezinta inovarea sociala au o valoare de 478220,87 lei reprezentand 10.47% din valoarea totala a proiectului.

Proiectul contribuie la tema secundara Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizariir esurselor prin: achizitie consumabile, achizitia de sisteme de operare, soft de editare si prelucrare texte, antivirus, programe de editare si prelucrare profesionala de date, soft monitorizare grant,; reprezinta Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon au o valoare de 149999,8 lei reprezentand 3,28% din valoarea totala a proiectului. Proiectul contribuie la tema secundara . Îmbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor prin activitatile desfasurate de: lector Competente digitale de utilizare TIC si prin: achizitie multifunctionala, achizitie laptop TIC, achizitie imprimante, achizitie laptop, achizitie multifunctionala, acestea reprezentand o valoare de 142337,46 lei adica 3.12% din valoarea totala a proiectului.

Proiectul contribuie la tema secundara Nediscriminarea prin: activitatile intreprinse de Agentii grup tinta, Expert GDPR, si Expertii de informare = 815709,72 lei reprezentand 17,85% din valoarea totala a proiectului, recrutarea grupului tinta va asigura participarea egala si nediscrimnatorie a tuturor persoanelor care indeplinesc cerintele de eligibilitate.