

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI anunță organizarea unei proceduri de selecție parteneri privați în scopul încheierii de Acorduri de Parteneriat în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare în cadrul PROGRAMULUI OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN Cod 2014RO05M9OP001; Axa prioritară 1 - Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”; Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă; Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”; Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Cadru legal

- O.U.G 40/2015 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 si prevederile H.G. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG 40/2015 cu modificările si completările ulterioare.
- Ghidul Solicitantului - Condiții Generale POCU 2014 - 2020
- Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2

1. Obiectivul general al proiectului

Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea situatiei pentru 378 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud Est prin acordarea de pachete integrate si personalizate care sa asigure cresterea ocuparii si imbunatatirea nivelului de competente a tinerilor NEETs.

2. Obiectivele specifice ale proiectului

- OS1. Activarea tinerilor NEETs și implicarea acestora în activitățile proiectului ce va avea ca rezultat 1064 tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani informați, constientizați și înregistrați în GT, 4 campanii de informare și constientizare a tinerilor realizate;
- OS2. Îmbunătățirea nivelului de competențe a tinerilor NEETs prin implementarea de programe de formare profesională a adulților;
- OS3. Evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal a tinerilor NEETs;
- OS4. Creșterea ocupării tinerilor NEETs prin organizarea burselor locurilor de muncă și altor activități de mediere;
- OS5. Creșterea ocupării pe cont propriu prin desfasurarea acordării de sprijin persoanelor din GT pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin;
- OS6. Menținerea în câmpul muncii și a participării la proiect a tinerilor prin activități de acompaniament;
- OS7. Dezvoltarea și implementarea unui sistem de management și control performant al proiectului prin monitorizarea continuă a rezultatelor obținute;
- OS8. Asigurarea unei organizări temeinice privind decontarea cheltuielilor indirecte pe baza de rată forfetară pe întreaga perioadă de implementare a proiectului și respectarea măsurilor minime de informare și publicitate.

Scopul cererii de finanțare:

Prin obiectivul sau general și cele specifice, proiectul contribuie la realizarea obiectivului major al POCU Cod 2014R005M9OP001; **Axa prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"**; Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă; Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret".

Obiectivul general al proiectului este corelat cu:

„Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile” și contribuie esențial la realizarea acestuia și a tuturor obiectivelor de program.

Activitățile și rezultatele proiectului sunt corelate și contribuie esențial la atingerea obiectivelor specifice și obiectivului general al proiectului.

3. Activitatea/activitățile în care vor putea fi implicați partenerii:

- A1. *Campanie de informare și promovare în randul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16-29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nicio formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării;*
- A2. *Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților;*
- A3. *Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, respectiv nonformale și/sau informale;*
- A4. *Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării;*
- A5. *Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu;*

- A6. Activități de acompaniament adresate exclusiv tinerilor NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”;
- A7. Managementul proiectului;
- A8. Publicitatea proiectului și cheltuieli indirecte.

4. Eligibilitatea partenerilor privați

4.1. Tipuri de solicitanți și parteneri eligibili în cadrul apelului

- Furnizori autorizați de formare profesională a adulților - persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile OG nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării - persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile HG nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- Organizații sindicale - persoane juridice de drept privat, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Organizații patronale - persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ONG-uri;
- Organizații de tineret, legal constituite;
- Camere de Comerț și Industrie, persoane juridice de utilitate publică, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea nr. 335/2007 privind Camerele de Comerț din România, cu modificările și completările ulterioare;
- SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa);
- Ministerul Tineretului și Sportului și instituțiile subordonate/in coordonare;
- Angajatori¹.

Parteneriatul trebuie să conducă la implementarea proiectului propus spre finanțare, sens în care partenerul/partenerii trebuie să dețină competențe/atribuții necesare în domeniul în care se încadrează obiectivele proiectului propus, în conformitate cu documentele de constituire/înființare/organizare.

4.2. Capacitate financiară

Partenerii trebuie să aibă capacitate financiară necesară pentru implementarea proiectului.

5. Fișa de prezentare a partenerului

Entitățile care doresc să intre în acest parteneriat vor prezenta o scrisoare de intenție (Anexa 3) și o fișă de prezentare (Anexa 4), modele atasate prezentului anunț.

6. Criteriile de selecție a partenerilor:

Selectarea partenerilor se va face pe baza grilelor de punctaj Anexa 5 și Anexa 6 atasate prezentului anunț.

¹ Angajator - persoană juridică sau persoană fizică cu sediul, respectiv domiciliul, în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanța din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, autorizată potrivit legii, care încadrează forță de muncă în condițiile legii. Sursa: Legea LEGE nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

7. Depunerea documentelor

Organizațiile interesate să participe la selecție vor depune o scrisoare de intenție și fișa de prezentare la sediul solicitantului sau pe e-mail la adresa ajofm.gl@anofm.gov.ro până la data de 16.12.2021, ora 16:00 la secretariatul AJOFM Galati.

După depunere potențialii parteneri selectați vor fi invitați la o ședință în care se vor prezenta și stabili termenii parteneriatului.

Persoana de contact pentru informații suplimentare: Dicu Denisa, Consilier grad profesional superior - Compartiment Monitorizare Proiecte Finantate din FSE, Informatica si Managementul Bazelor de Date, telefon 0236/412 262 interior 107.

8. Rezultatul procedurii

Anunțul privind Rezultatul procedurii de selecție se va publica pe pagina web a Agentiei pentru Ocuparea Fortei de Munca Galati și va conține informațiile cuprinse în anunțul de selecție și informații privind candidații/ofertanții participanți la procedură admiși și respinși și punctajul obținut de fiecare dintre aceștia, iar partenerii selectați vor fi contactați direct, la datele de contact furnizate în Fișa de prezentare.

9. Soluționarea contestațiilor

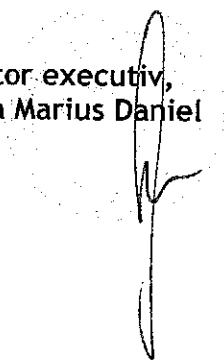
Aplicanții care nu au fost selectați pot depune, în termen de 1 zi lucrătoare de la data publicării anunțului pe site-ul agentiei, contestații care se soluționează de comisia de contestații în termen de 1 zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor.

Calendarul procedurii de selecție:

- Anunț selecție - **02.12.2021**
- Depunere documentație - pana la data de **16.12.2021, ora 16:00** la secretariatul AJOFM Galati.
- Evaluare documentație - **17.12.2021**
- Anunț rezultat selecție - **17.12.2021, ora 13:00**
- Depunere contestații - pana la data de **20.12.2021, ora 14:00** la secretariatul AJOFM Galati.
- Soluționare contestații - **21.12.2021, ora 14:00**
- Afișare rezultat final după soluționare contestații - **21.12.2021, ora 16:00**

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI,

Director executiv,
Nicula Marius Daniel



Director executiv adjunct,
Nastase Cezar Florian

