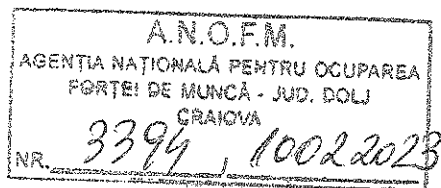




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Raport de activitate pentru anul 2022 A.J.O.F.M. DOLJ

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DOLJ
Operator de date cu caracter personal nr. 564
Str. Eugeniu Carada, nr. 13A, Craiova, jud. Dolj
Tel.: +4 0251 306 100; Fax: +4 0351 401 557
e-mail: ajofm.dj@anofm.gov.ro
www.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFGDOLJ



Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă sunt:

1. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
2. Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
3. Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile acesteia;
4. Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă;
5. Întărirea colaborării interinstituționale la nivel județean.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj pentru anul 2022 au fost:

- prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de indemnizare, stimularea mobilității prin măsuri de subvenționare a forței de muncă angajată;
- reducerea șomajului în rândul tinerilor până la vârsta de 25 ani prin aplicarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, consiliere profesională, cursuri de formare profesională, consultanță pentru înființarea de mici afaceri;
- creșterea calității forței de muncă și perfecționarea profesională continuă



prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care și-au întrerupt activitatea, astfel încât, la reluarea acesteia, să-și poată îndeplini atribuțiile de serviciu, iar pe de altă parte, diversificarea competențelor profesionale în scopul facilitării integrării acestora pe piața muncii; prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care desfășoară activității în mediul rural;

- creșterea şanselor de angajare a persoanelor cu nevoi speciale prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri cu vârste de peste 45 ani, persoane cu handicap, părinti unici sustinători ai familiilor monoparentale;
- asigurarea unui acompaniament personalizat tinerilor proveniti din institutii de ocrotire socială prin încheierea de contracte de solidaritate și identificarea de angajatori de insertie;
- prelungirea vietii active prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri care mai au cel mult 5 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru solicitarea pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate sau pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, conform legii;
- dezvoltarea spiritului antreprenorial al persoanelor în căutare de loc de muncă prin acordarea de servicii de consultantă și asistentă pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri ;
- asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, pe piața muncii
- consolidarea și dezvoltarea sistemului informatic,
- integrarea în sistemul rețelei EURES;

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj și-a bazat politica managerială pentru anul 2022 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:



- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți ;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj în ce privește facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri, convenții și înțelegeri;
- încheierea de protocoale de colaborare cu actori relevanți la nivel local.
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022

Indicatorii ce caracterizează forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2022) la nivelul județului Dolj se prezentau astfel:

- resursele de muncă - 394500 persoane;
- populația activă civilă - 225000 persoane;
- populația ocupată civilă - 209600 persoane;

Evoluția forței de muncă a județului a fost influențată, în general, de aceeași factori care au afectat și afectează întreaga viață economico-socială a țării noastre.

O influență directă asupra forței de muncă au exercitat :



- scăderea nivelului de pregătire și calificare a personalului muncitor ;
- o integrare dificilă socio-profesională a categoriilor defavorizate, atât etnic cât și a celor ce și-au pierdut, în urma restructurării vechiul loc de muncă ;
- trecerea la o nouă structură de relații economice bazate pe sistemul de piață liberă și concurențială;
- o eficiență și o productivitate a muncii, încă insuficiente.
- Măsuri impuse de pandemia cu COVID-19 .

O trăsătură importantă a pieței forței de muncă din județul Dolj este aceea că marea majoritate a locurilor de muncă vacante disponibile comunicate de agenții economice este concentrată în municipiul Craiova, atât ca număr cât și ca diversitate a meseriilor, pentru restul județului oferta de locuri de muncă vacante fiind scăzută, respectiv mai puține locuri de muncă și într-o gamă redusă de profesii și meserii.

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN JUDEȚUL DOLJ

Rata șomajului la nivelul județului Dolj în 2022

2022	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
Rata șomajului	7.0	7.0	6.9	6.7	6.6	6.6	6.6	6.7	6.95	7.29	7.40	7.47

Evoluția numărului de someri la nivelul județului Dolj în 2022

2022	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
Total someri din care:	15649	15785	15599	15022	14819	14843	14795	15072	15644	16408	16648	16799
Total someri indemnizați	2077	1815	1664	1609	1495	1407	1329	1476	1463	1375	1491	1586
Total someri neindemnizați	13572	13970	13935	13413	13324	13436	13466	13596	14181	15033	15157	15213

În cursul anului 2022 rata șomajului înregistrat la nivelul județului Dolj s-a situat între un minim de 6.6 % în lunile mai, iunie iulie și un maxim de 7.47% în luna decembrie 2022. Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele AJOFM Dolj se constată că numărul șomerilor indemnizați pe parcursul anului



2022 a înregistrat o scădere, de la 2077 persoane în luna ianuarie la 1329 persoane în luna iulie, continuând cu o creștere ușoară în luna noiembrie (1491 persoane) și decembrie (1586 persoane).

Numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul întregului an 2022. Așa cum se observă în tabelul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un minim de 13324 în luna mai și un maxim de 15213 persoane în luna decembrie.

AJOFM Dolj are încheiate un număr de 55 protocoale de colaborare cu Instituții publice, Asociații și Fundații, Societăți comerciale, protocoale ce vizează serviciile de ocupare și formare.

Ca urmare a acestor protocoale, în evidențele instituției au fost înregistrați peste 2400 tineri Neet's, care reprezintă grupul țintă al proiectelor derulate de aceste entități, fapt ce a dus la creșterea numărului de șomeri.

Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, la data de 31 decembrie 2022, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați, 77,63% sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, 20,08% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal și 2,29% sunt persoane cu studii superioare. Aceste ponderi sunt caracteristice pentru șomerii aflați în evidențele AJOFM Dolj, demonstrând un grad de instruire scăzut în rândul acestora, cu efect direct în găsirea și ocuparea unui loc de muncă.

Din perspectiva structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămâne grupa de vârstă 40-49 ani, cu o pondere de 24.23% (4070 persoane), urmată de grupele 50-55 de ani, cu un număr de 3451 persoane (20.54%).

În profil teritorial, numărul șomerilor localizat în mediul rural este de 14450 persoane, față de 2349 șomeri din mediul urban. În totalul șomerilor înregistrați la 31.12.2022 numărul femeilor este de 7275 față de un total al șomerilor de 16799 persoane, reprezentând 43.31 %.

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2022

În cadrul Programului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Dolj au fost atinse următoarele obiective :

- satisfacerea operativă a unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă ;



- implementarea măsurilor active și preventive pentru șomerii și pentru persoane inactive;
- sprijinirea (motivarea) angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;

Agentia și-a orientat activitatea către cerințele clienților săi, prin implementarea „Programului de ocupare a forței de munca în anul 2022, astfel:

Nr. crt.	Tip Masura	Realizat 2022
1	Total persoane intrate in masuri active	15663
2	Total persoane incadrate	5258
3	Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	13898
3	Numar persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	5258
4	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	232
5	Ocuparea fortei de munca prin acordarea de alocatii pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea somajului	252
6	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	31
7	Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, prin subventionarea locului de munca	1178
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	206
9	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	0
10	Incadrarea somerilor care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	3
11	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	110
12	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	98
13	prima de relocare	6
14	Incadrarea absolventilor din institutii de invatamant, prin	77



	subventionarea locului de munca	
15	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	4
16	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	0

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol important în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare parte rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Alte activități de informare și consiliere profesională :

- ședințe de informare și consiliere în școli la clasele terminale;
- ședințe de informare și consiliere în Penitenciarul de Minori și Tineri cât și în Penitenciarul Craiova;

Pe parcursul anului 2022 au fost cuprinse la servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale **15062 persoane** aflate în căutarea unui loc de muncă. Dintre persoanele cuprinse la serviciul de informare și consiliere 50,59% au fost bărbați și 49,41 % femei.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează :

- 3668 tineri (sub 25 ani) ;
- 19 persoane de etnie romă ;
- 59 persoane cu dizabilități;

Formarea profesionala

În urma eforturilor susținute din partea compartimentului de formare profesională s-au organizat pana la **31.12.2022 un numar de 36 cursuri** :

- 28 cursuri de formare profesionala finanțate din BAS ce cuprind 390 someri,
- 8 cursuri de formare profesionala finanțate din FSE ce cuprind 108 persoane

Meseriile în care s-au realizat aceste programe de formare profesională au fost:



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. Crt.	Denumire curs	Numar cursuri
1	AGENT DE CURATENIE	1
2	AJUTOR BUCATAR	2
3	BUCATAR	1
4	COAFOR	1
5	COMPETENTE ANTREPRENORIALE	3
6	COMPETENTE DE BAZA IN MATEMATICA, STIINTA SI TEHNOLOGIE	1
7	COMPETENTE DIGITALE/INFORMATICE	1
8	COMUNICARE IN LIMBA ENGLEZA	1
9	COMUNICARE IN LIMBA ROMANA SI IN LIMBA MATERNA, IN CAZUL MINORITATILOR NATIONALE	1
10	CONTABIL	1
11	ELECTRICIAN DE INTRETINERE IN CONSTRUCTII	1
12	FEMEIE DE SERVICIU	1
13	FRIZER	1
14	INFIRMIERA	1
15	INGRIJITOR SPATII VERZI	2
16	INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE	2
17	INSPECTOR SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA	1
18	LUCRATOR COMERCIAL	3
19	MACHIOR	1
20	MANAGER DE PROIECT	2
21	MANAGER RESURSE UMANE	1
22	MASEUR	1
23	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	2
24	PATISER	1
25	SPECIALIST IN MANAGEMENTUL DESEURILOR	1
26	STILIST PROTEZIST DE UNGHII	1
27	VANZATOR	1



În ceea ce privește încadrarea în muncă, au fost angajate un număr de **232 persoane** șomeri absolvenți de cursuri de formare profesională care după susținerea examenului de absolvire și-au găsit rapid un loc de muncă comparativ cu 50 cati erau prognozati a fi încadrati în anul 2022.

Contracte de ucenicie

În anul 2022 s-au încheiat 229 convenții pentru subvenționarea uceniei la locul de muncă, pentru 229 persoane, după cum urmează:

Nivel II-12 convenții

CUSATOR PIESE DIN PIELE ȘI ÎNLOCUITORI-12 convenții

Nivel III-216 convenții

CONFECTIONER PRODUSE TEXTILE -20 convenții

CONFECTIONER CABLURI ȘI ARBORI DE CABLURI-47 convenții

BUCATAR-3 convenții

INFIRMIERA-4 convenții

OPERATOR LA MASINI-UNELTE CU COMANDA NUMERICA-39 convenții

OPERATOR LA PRODUCEREA SEMIFABRICATELOR PE BAZA DE LEMN-28
convenții

ELECTRICIAN ÎN INSTALAȚII ELECTRICE-5 convenții

MAROCHINER-20 convenții

MECANIC AGRICOL-5 convenții

MECANIC UTILAJE ȘI INSTALAȚII ÎN INDUSTRIE- 45 convenții

Nivel IV-1 convenție

COSMETICIAN-1 convenție

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Din cele 77 persoane absolvente a unei forme de învățământ încadrate cu subvenționarea locului de muncă, 22 persoane au fost absolvente de studii superioare, 7 persoane absolvente de învățământ postliceal, 19 persoane absolvente de învățământ liceal și 29 persoane absolvente de învățământ profesional.

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare



Pentru prevenirea creșterii numărului șomerilor de lungă durată și stimularea șomerilor de a-și găsi un loc de muncă au fost asigurate resursele financiare pentru acordarea de alocații conform art.72 din Legea 76/2002 cu modificările și completările la zi pentru un număr de 252 persoane.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În anul 2022 au fost subvenționate un număr de 1175 locuri de munca pentru persoane cu vârsta de peste 45 ani și 3 locuri de munca pentru șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale .

Au fost subvenționate un număr de 206 locuri de munca pentru angajatorii care încadrează în munca tineri NEET's și 3 locuri de munca pentru angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială.

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Un rol foarte important l-a constituit creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc pe piața forței de muncă. Din programul de ocupare rezulta ocuparea a 110 persoane, dintre care 98 persoane ca urmare a încadrării la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare decontarea transportului), prima de mobilitate solicitată de 6 persoane care și-au schimbat domiciliul, prima de relocare acordată pentru 6 persoane.

Medierea muncii

În serviciile de mediere acordate de către A.J.O.F.M. Dolj au fost cuprinse un număr de 13898 persoane noi, din care s-au încadrat un număr de 5258 persoane.

În cursul anului 2022 au fost înregistrate 9391 locuri de munca vacante. Dintre acestea, primele 15 cele mai solicitate meserii sunt:

Nr. Crt.	Cod COR	DENUMIRE MESERIE
-------------	------------	------------------



1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet
2	721410	lacatus mecanic
3	741307	electrician de intretinere si reparatii
4	821908	confectioner-asamblor articole din textile
5	522303	lucrator comercial
6	721208	sudor
7	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii
8	742214	electromecanic
9	834403	stivuitorist
10	541401	agent de securitate
11	932905	muncitor necalificat in industria confectionii
12	711402	fierar betonist
13	921302	muncitor necalificat in agricultura
14	522101	vanzator
15	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor

Masuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere a persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor județene.

Serviciile de preconcediere sunt acordate în mod gratuit și constau în :

- ✓ informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- ✓ medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- ✓ reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- ✓ sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

REALIZAREA ACTIVITATII EURES

Activitatile EURES realizate în anul 2022 :



Numarul persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca in state ale UE/SEE care au apelat la serviciile consilierului EURES din cadrul AJOFM Dolj este de 139 din care un numar de 1 persoane au obtinut contracte de munca in Olanda.

Datele statistice in domeniul securitatii sociale, activitate desfasurata de consilierul EURES, se prezinta astfel:

- formulare E301/U1/U002/U004 emise:119
- formulare E301/U1/U002/U004 primite:3
- formulare H emise:6,
- formulare E302/U006 emise:138
- numarul de PCLM inregistrati si monitorizati pe baza formularelor U2/U008(export prestatii de somaj) -75
- total contacte cu angajatori din Olanda :22
- numarul total de locuri de munca traduse si postate pe website EURES Romania: 211 de la angajatorii olandezi

Situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator conform. OG nr. 25/2014, art. 8, lit. b) :

- 357 angajatori pentru un numar de 5803 persoane.

ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DOLJ

În anul 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj a asigurat implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a organizat și realizat activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă la nivelul județean.

Actul managerial a fost sprijinit în permanență de către Consiliul Consultativ, care a sprijinit conducerea agenției în rezolvarea problemelor legate de activitățile instituției.

S-a asigurat funcționalitatea activităților din domeniul programelor de ocupare, analiza pieței muncii, formare profesională, înregistrare șomeri, consiliere, medierea muncii și implementarea măsurilor active de pe piața forței de muncă. S-a urmărit evoluția și tendința șomajului înregistrat la nivelul județului Dolj și pe diferitele structuri ale acestuia, acest lucru stând la baza stabilirii obiectivelor și



elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării, a menținut în stare de funcționare, fără erori și întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel local, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente ale A.J.O.F.M. Dolj, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale A.N.O.F.M., precum și actualizarea site-ului. S-au luat măsurile necesare pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, prin facilitarea accesului pe piața muncii a categoriilor vulnerabile: persoane din mediul rural și persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, absolvenți; a încheiat parteneriate de colaborare pentru a asigura informarea și consilierea profesională a tinerilor în școli și penitenciare.

Compartimentul Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat pe județ și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării. Totodată a elaborat, pe baza analizelor făcute programul anual de ocupare a forței de muncă și a monitorizat implementarea programelor de ocupare a forței de muncă la nivelul județului, dar și monitorizarea indicatoriilor de performanță stabiliți în contractul angajament încheiat de conducerea AJOFM Dolj cu ANOFM. Alături de celelalte compartimente funcționale ale agentiei a participat la organizarea asigurarea implementării măsurilor de sprijin a angajaților și angajatorilor la nivelul județului.

În cadrul **compartimentului juridic și relații cu publicul**, activitatea s-a materializat în principal prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, asigurarea de consultanță juridică și îndrumare a structurilor de specialitate din cadrul agenției cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, activitatea de relații cu publicul, precum și asigurarea soluționării în mod legal al petițiilor adresate agenției.

În **legătură cu activitatea juridică**, activitatea a constat în principal prin întocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri, etc. în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției, prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte pentru apărarea drepturilor și intereselor legitime.



Activitatea Compartimentului Resurse Umane și Salarizare a constat în următoarele:

- ✓ ținerea evidenței funcțiilor publice și raportarea situațiilor atât la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cât și la Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- ✓ aplicarea sistemului de salarizare, întocmirea statelor de plată, operarea modificărilor intervenite la acordarea gradației, întocmirea statului de personal și operarea modificărilor intervenite pentru cele 51 posturi;
- ✓ întocmirea, verificarea și propunerea spre aprobare conducerii agenției a statului de funcții și susținerea în vederea avizării la A.N.O.F.M.;
- ✓ împreună cu compartimentele de specialitate a făcut propuneri pentru acțiunile de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului propriu;
- ✓ a asigurat materialele necesare pentru întocmirea rapoartelor de evaluare a personalului agenției, evidența și păstrarea acestora în dosarele de personal;
- ✓ organizarea concursului de promovare și recrutare a funcționarilor publici și asigurarea secretariatului comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- ✓ evidențierea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese în registre speciale, cu interes public;
- ✓ redactarea și evidența deciziilor emise de directorul executiv referitoare la: modificările raportului de serviciu ale funcționarilor publici, suspendări, promovări, eliberări din funcție, și transmiterea lor la A.N.O.F.M. și la A.N.F.P.;
- ✓ raportarea la A.N.O.F.M. a machetelor privind fondul de salarii lunar;
- ✓ evidența planificării concediilor de odihnă a salariaților;
- ✓ întocmirea pontajului pentru personalul din cadrul agenției pe baza condicilor de prezentă;
- ✓ evidența participanților la programele de formare profesională pentru îmbunătățirea cunoștințelor necesare desfășurării activității în anul 2022.

Activitatea de control masuri active

Activitatea de control măsuri active desfășurată în limita atribuțiilor stabilite prin Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a



debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002, a urmarit verificarea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor care decurg în încheierea convențiilor cu A.J.O.F.M. Dolj conform dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurării pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în cursul anului 2022 au fost efectuate un număr de 888 controale la sediul angajatorilor, conform programului de control aprobat dar și 17 controale inopinate consecința sesizărilor formulate de persoanele interesate sau la solicitarea conducerii executive a entității.

Urmare a deficiențelor constatate au fost aplicate un număr de 40 avertismente, urmare a nerespectării obligației prevăzute de dispozițiile art. 10 (2) din Legea 76/2002 respectiv nerespectarea obligațiilor de către furnizorii de servicii de ocupare acreditați conform HG nr. 277/2002.

Au fost constatate un număr de 2 debite față de bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantum total de 33936,29 lei urmare a nerespectării Lg.76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2022 nu au fost aplicate amenzi contravenționale consecința activității de informare prestată de către agenții constatatori privitor la obligațiile asumate prin semnarea angajamentelor de plată și consecința încălcării acestor obligații, respectiv obligațiile impuse prin dispozițiile exprese din Legea nr. 76/2002 (...) cu modificările și completările ulterioare;

SITUAȚIE EXECUTARE SILITĂ RAPORTAT LA 31.12.2022

Nr. debite aflate în executare silită AJOFM Dolj	Nr. debite persoane fizice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2022	Nr. debite persoane juridice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2022	Nr. debite provenite de la CRFPA	Valoare debite recuperate în anul 2022 din total debite persoane fizice	Valoare debite recuperate în anul 2022 din total debite persoane juridice
691	360/437890	29/9373250.38	302	238345.67	840922.73

La data de 31.12.2022 în cadrul Serviciului CIMA și ESD sunt înregistrate un număr de 691 dosare debit în vederea aplicării măsurilor de executare silită reglementate prin dispozițiile Legii 207/2015 privind codul de procedură fiscală, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Din numărul total de 691 dosare, 360 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor fizice, 29 debite reprezintă datorii față de bugetul



asigurarilor de șomaj aparținând persoanelor juridice, iar 302 debite aparțin Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților, a caror evidență contabilă se păstrează la instituțiile unde au fost create.

Nu au fost înregistrate debite ca fiind prescrise.

Bugetul asigurarilor pentru șomaj

1) Bugetul asigurărilor pentru șomaj

La nivelul AJOFM Dolj, executia bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2022 s-a realizat printr-o bună gestiune economică în condiții de echilibru financiar între venituri și cheltuieli.

Situația realizării bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat prin fila de buget nr.150963/16.12.2022, la nivelul județului Dolj, se prezintă astfel:

Indicator	Program 2022	Realizat 2022	%
Venituri	69732000	51852028.31	74.4
Cheltuieli	63094850	61645369.93	97.7
Excedent/Deficit		9793341.62	

2) Cheltuielile finanțate din bugetul asigurarilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurarilor pentru șomaj în anul 2022, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare precum și gradul de realizare al acestora, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Prevederea bugetară definitivă 2022	Execuție An 2022	Grad realizare
5004	Total cheltuieli			
6404	Fond garantare creanțe salariale	135000	95668	70.9
6504	Invatamant	3275000	3218161.53	98.3
6804	Asigurări și asistență socială	32464850	31551105.88	97.2
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	27220000	26780434.52	98.4



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3) Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2022, se prezintă astfel :

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă 2022	Execuție An 2022	Grad realizare
8004	27220000	26904320.24	98.84
8004.20- Bursa locurilor de munca	16000	15957	99.73
8004.57, din care:	15398000	15394722	99.98
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80	175800	175715	99.95
Stimularea angajării someri înainte de expirarea perioadei de șomaj	347000	346762	99.93
Stimularea mobilității forței de muncă art.74	752000	751942	99.99
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/șomeri întreținători unici de familii	13097000	13096202	99.99
Prima de încadrare absolvenți	4700	4656	99.06
Prima de activare	31000	31000	100
Prima de instalare art.75	56500	56250	99.56
Prima de relocare art.76	235000	234073	99.61
Sume acordate angajatorilor încadrare în munca Tineri Neets <29 ani OUG 92/2022	36000	35991	99.98
Sume acordate angajatorilor încadrare în munca persoane >50 ani OUG 220/2022	285000	284137	99.70
Sume acordate angajatorilor încadrare în munca Tineri Neets <29 ani OUG 220/2022	378000	377994	99.99
8004.58 Programe FSE	11806000	11493641.24	97.35

4) În ceea ce privește debitele înregistrate și recuperate, situația se prezintă astfel:

	Sold 01.01.2022	la	Creante înregistrate	Creante recuperate	Sold 31.12.2022	la
--	--------------------	----	-------------------------	-----------------------	--------------------	----



Persoane fizice	557913.58	118322.09	238345.67	437890
Persoane juridice	9581815.91	632357.20	840922.73	9373250.38

În cursul anului 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj a pus în aplicare măsurile impuse de **ORDONANȚA DE URGENȚĂ a Guvernului nr. 30/2020** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială, modificată și completată de **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 32 din 26 martie 2020**, **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 132 din 7 august 2020** privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 147 din 27 august 2020** privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, **OUG 110/2021** privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, **OUG 111/2021** pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, **OUG 2/2022** privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

În decursul anului 2022 AJOFM DOLJ a efectuat plăți aferente măsurilor determinate de pandemia COVID-19 după cum urmează:

Nr.crt.	MASURA	Plati efectuate -lei-
1	Indemnizatii acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ conform OUG	21817



	nr.147/2020	
2	Indemnizații acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ conform OUG nr.110/2022	3336
3	Sprijin financiar pentru timpul redus de munca Art.1 alin.1 OUG nr.132/2020	8490000
4	Indemnizații acordate pe perioada suspendării temporare a contractului individual de munca din inițiativa angajatorului OUG nr.30/2020 modificata și completata de OUG nr. 32 /2020	87580
5	Indemnizații acordate pe perioada suspendării temporare a contractului individual de munca din inițiativa angajatorului OUG nr.111/2021	2284070
6	Indemnizații acordate pe perioada suspendării temporare a contractului individual de munca din inițiativa angajatorului OUG nr. 2/2022	1675399

Compartimentul monitorizare proiecte finanțate din F.S.E., informatică și managementul bazelor de date a asigurat menținerea în stare de funcționare, fără erori și fără întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel județean, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj. De asemenea, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale ANOFM, cât și administrarea bazelor de date la nivel județean și monitorizarea sistemelor informatice în locațiile AJOFM Dolj

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj pe parcursul anului 2022 a implementat următoarele proiecte al caror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.)

1. **PROACCES 2** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi;
2. **ACTIMOB NEETS-ACTIVARE SI MOBILITATE TINERI NEETS**
3. **PROACCES 3** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri.
4. **ACTIMOB 3 RMPD "Activare și mobilitate tineri NEETS"**
5. **PROACCES 4** - Subvenționarea locurilor de munca pentru someri
6. **MANAGEMENTUL DE CAZ** - Proces de incluziune pe piața muncii
7. **RELAȚIA SPO CU ANGAJATORII** - eSPOR-Proiectul este implementat de ANOFM în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Centrul Național de



Formare Profesională a Personalului Propriu (CNFPPP) și cu sprijinul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă,

Totodata A.J.O.F.M. DOLJ implementează proiectul “Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități” al caror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) în parteneriat cu Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități (ANPD).

O contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj s-a realizat prin emiterea de comunicate de presă.

Vizibilitatea serviciilor oferite de AJOFM Dolj este asigurată și prin transmiterea de comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio/tv, instituția noastră având o bună relație de colaborare cu reprezentanții mass-media. De asemenea, informarea publicului nostru țintă (șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori) cu privire la diversitatea măsurilor gestionate precum și a instrumentelor ce pot duce la creșterea șanselor de ocupare se face și prin intermediul paginii web a instituției <http://www.anofm.ro/> care este actualizată constant, precum și prin intermediul paginii de Facebook.

În anul 2022 A.J.O.F.M. Dolj a transmis catre mass media locala 95 de comunicate de presa, a acordat 151 intalniri/declaratii de presa si a participat la 27 emisiuni, urmare a acestor demersuri rezultand un numar de 342 aparitii in presa scrisa/online/radio/tv.

DIRECTOR EXECUTIV
AURORA CORNELIA TIRIBEJA

