



BULETIN INFORMATIV

Noiembrie 2022

FACILITAREA INSERTIEI PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

Rezultatele așteptate/finale în urma implementării proiectului:

7000 de șomeri și persoane inactive, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;

- Persoanele cu dizabilități vor beneficia de servicii de informare și consiliere în vederea angajării din partea ANOFM, din care:
- Pentru 200 de persoane cu dizabilități nou angajate, non-NEET, angajatorii vor primi subvenție în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002;
- Cel puțin 700 de persoane cu dizabilități care beneficiază de voucher, vor fi încadrate pe piața muncii;
- 200 de angajatori vor primi subvenție pentru adaptarea rezonabilă

a spațiilor de muncă pentru a răspunde nevoilor persoanelor cu dizabilități.

Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, implementează proiectul *"Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități"*, Cod MySMIS2014+: 130164, proiect cofinanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație.

Durata proiectului este de 50 luni, iar obiectivul general este reprezentat de asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional și comunicațional, în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Data de începere a proiectului: 23.05.2019

Data de finalizare a proiectului: 31.07.2023

Valoarea totală a proiectului: 111.978.816,40 lei, din care 94.549.862,89 lei cofinanțare UE.





Rezultate ale proiectului înregistrate în luna noiembrie 2022:

- 120 cereri de acordare a voucherului au fost evaluate de ANPDPD;
- 96 vouchere au fost emise și transmise DGASPC-urilor spre a fi distribuite beneficiarilor;
- 24 cereri de acordare a voucherului au fost respinse;
- 26 audiențe telefonice au fost acordate persoanelor cu dizabilități cu privire la modalitatea prin care pot să beneficieze de voucher, care sunt documentele necesare;
- a fost actualizată lista furnizorilor/producătorilor de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces pe site-ul www.anpd.gov.ro:

1. AUDIOZIMA SRL;
2. LUTEX SA;
3. MOTIVATION SRL;
4. ORTOPROFIL PROD ROMÂNIA SRL;
5. ORTOPEDICA SRL;
6. OTTO BOCK SERVICII ORTOPEDICE SRL;
7. MEDICAL EXPRESS SRL;
8. THERANOVA PROTEZARE SRL;
9. AUDIOLOGOS SRL;
10. CLARFON SA;
11. AUDIO NOVA SRL;
12. LUGIA NEW SERV SRL;
13. ECOPROTECH ENGINEERING SRL
14. ROSAL ORTOPEDIC SRL;
15. REHNORTORTO SRL;
16. ACUSTICREFLEX SRL;



17. ACUSTIC NOVOTEL SRL;
18. ROMSOUND SRL;
19. PECEF TEHNICA SRL;
20. MEDICAL SERVICES FOR NEUROLOGY SRL;
21. WESOUND AMG SRL;
22. SONOROM SRL;
23. ALCORADIS PROD SRL;
24. OSTEOPHARM SRL;
25. AUDIOSMART PROTEZARE SRL;
26. SONOTECH AUDIOLOGIE SRL;
27. SONOMAG AUDIOLOGIE SRL;
28. SONOFON AUDIOLOGIE SRL;

Invităm persoanele cu dizabilități, șomere și inactive non - NEET să se adreseze agențiilor județene de ocupare a forței de muncă sau direcțiilor generale de asistență socială de protecția copilului unde au domiciliu pentru a beneficia de oportunitățile din cadrul proiectului.

Mai multe detalii pot fi accesate pe site-ul ANPDPD (www.anpd.gov.ro) sau site-ul ANOFM (www.anofm.ro).

Persoanele cu dizabilități care pot beneficia de voucher pentru achiziționarea de dispozitive și tehnologii asistive și tehnologii de acces, altele decât cele finanțate prin Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- **Au cetățenie română și locuiesc în România;**
- **Au o dizabilitate atestată prin certificatul de încadrare în grad de handicap;**
- **Sunt șomeri, persoane inactive și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;**
- **Sunt persoane cu vârsta cuprinsă între 18 ani și până la împlinirea condițiilor depensionare.**



Tinerii peste 18 ani care nu au împlinit vârsta de 30 de ani pot beneficia de voucher doar dacă urmează o activitate de formare profesională sau se află în sistemul de educație (tineri non NEETs).

Pași necesari pentru obținerea tehnologiei asistive

ETAPA 1 CUI MA ADRESEZ PRIMA DATA?

Persoana cu dizabilități se prezintă la **AJOFM** cu următoarele documente:

- ✓ carte de identitate;
- ✓ adeverință medicală;
- ✓ ultimul document de studii;
- ✓ certificatul de încadrare în grad de handicap.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

- ✓ înregistrează persoana ca fiind în căutarea unui loc de muncă;
- ✓ acordă servicii de informare, consiliere și mediere.

PERSOANA CU DIZABILITĂȚI

- ✓ semnează Acordul privind participarea la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- ✓ participă la minimum două activități asigurate de AJOFM (informare, consiliere, mediere), din care una obligatoriu de mediere.

ETAPA 2 CE FAC MAI DEPARTE?

Persoana cu dizabilități se prezintă la **DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI** unde depune următoarele documente:

- ✓ Cerere pentru acordarea voucherului;
- ✓ Certificat de încadrare în grad de handicap și Anexa acestuia (copii)/decizia de încadrare în grad de handicap emisă de Comisia Superioară;
- ✓ Recomandarea medicului specialist privind tipul de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces, semnată și parafată;
- ✓ Acordul privind participarea la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă asigurate de AJOFM, însoțit de Planul individual

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Program Operațional Capital Uman 2014-2020*

www.fonduri-ue.ro



(copie);

- ✓ Angajamentul că nu înstrăinează produsul asistiv.

ETAPA 3 CUM INTRU ÎN POSESIA VOUCHERULUI?

- Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului transmit Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități centralizatorul cu cererile depuse și dosarele în original;
- Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități transmite Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului voucherele nominale tipărite.

Persoana cu dizabilități:

- Ridică voucherul de la DGASPC;
- Prezintă voucherul furnizorului de tehnologie asistivă;
- Primește produsul din Lista cu produse.

Știri referitoare la rezultatele obținute în cadrul proiectului

Ziarul Ziua

Interes pentru angajarea asistată

21/11/2022

Angajarea asistată, serviciu specializat pentru stimularea ocupării și incluziunea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, suscită un real interes.

Aceasta a fost principala concluzie a Forumului Național „Angajarea Asistată - provocări, soluții, perspective”, organizat de Fundația Health Action Overseas Romania (HAO), în cadrul proiectului transnațional Labour market Employment for young Adults with a Disability - LEAD, cofinanțat din EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment.



Evenimentul a reunit reprezentanți ai unor instituții publice cu atribuții în domeniul politicilor din sfera dizabilității, furnizori publici și privați de servicii educaționale, sociale și de ocupare, specialiști în resurse umane din cadrul unor organizații și companii care asigură/doresc să asigure un mediu de lucru incluziv, tineri cu dizabilități, dar și reprezentanți ai mass-media.

Angajarea asistată - soluție viabilă pentru integrarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii

„Am organizat acest Forum pentru a discuta concret și constructiv despre aplicarea pe scară largă a modelului de angajare asistată, ca soluție de integrare a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii. De ce? Pentru că România există o nevoie acută de servicii de sprijin pentru persoanele cu dizabilități. Să nu uităm că în țara noastră sunt circa 850 de mii de persoane cu dizabilități și mai puțin de 8% dintre adulții din această categorie socială lucrează. De ce angajare asistată? Pentru că este un model de tip *win-win*, ce are la bază o strategie de parteneriat între angajat, angajator și furnizorul de servicii de ocupare, și care a trecut cu succes proba timpului, atât pe plan internațional, cât și aici, în România. Este momentul să oferim cât mai multor persoane cu dizabilități care vor și pot să muncească șansa de a avea acces la acest serviciu”, a declarat Nicolae Dobrescu, director executiv HAO și managerul proiectului LEAD, în deschiderea evenimentului.



Grup de lucru public-privat pentru realizarea metodologiei de organizare a angajării asistate în țara noastră

Vești foarte bune au venit în cadrul Forumului de la Mihai Tomescu, președintele Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD), care a vorbit despre demersurile concrete ale Autorității pe tema angajării asistate, structurate pe trei piloni: reglementare, finanțare și cultură organizațională. Astfel, președintele ANPDPD a anunțat că se așteaptă ca până la finele acestui an să fie aprobată în Camera Deputaților (Cameră decizională) propunerea legislativă care reglementează angajarea asistată și modalitățile în care poate fi sprijinit acest proces.

În acest context, Mihai Tomescu a lansat o invitație publică organizațiilor neguvernamentale cu experiență în domeniu de a se implica, la nivelul unui grup de lucru, în realizarea metodologiei de organizare a angajării asistate în țara noastră. În ceea ce privește finanțarea, președintele ANPDP a anunțat negocierea unui program cu finanțare europeană, cu o componentă dedicată în valoare de 13 mil. euro.

Referindu-se la cultura organizațională, Mihai Tomescu a subliniat rolul important pe care-l au organizațiile neguvernamentale în schimbarea modului în care este văzută persoana cu dizabilități pe piața muncii. „Prin eforturile dumneavoastră, prin evenimentele pe care le organizați, schimbați practicile de incluziune! Avem nevoie de sprijinul, de experiența și de implicarea dumneavoastră. Haideți să scriem împreună metodologia, modul în care vedeți dumneavoastră angajarea asistată în România! Haideți să o reglementăm, să finanțăm și să punem la lucru!”, a declarat președintele ANPDPD.

Despre importanța schimbării mentalității cu privire la dizabilitate și a colaborării tuturor factorilor implicați, atât din zona publică, cât și privată a vorbit și Răzvan Munteanu, de la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, coordonatorul proiectului „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, care a transmis mesajul secretarului general al Agenției, Marcel Dumitru Miclău.



Angajarea asistată pe model EUSE, implementată cu succes în România în cadrul proiectului LEAD

O prezentare deosebit de bine primită de public a fost cea a lui Robert Elston, vicepreședinte al European Union of Supported Employment (EUSE) și director executiv al organizației Status Employment din Marea Britanie, partener expert în cadrul proiectului LEAD. Specialistul, cu o experiență de 40 de ani în domeniul angajării asistate, a punctat o serie de aspecte teoretice și practice privind aplicarea cu succes a acestui model. În context, a vorbit despre cei cinci pași ai angajării asistate și despre modul în care se lucrează cu persoana cu dizabilități, dar și cu angajatorul, pentru a se realiza integrarea cu succes, pe termen lung, a beneficiarului. Totodată, Robert Elston a dat detalii despre implicarea lui în activitatea EUSE, despre colaborarea cu echipa HAO în cadrul proiectului LEAD și despre sprijinul acordat implementării cu succes a angajării asistate în România, Lituania și Portugalia.

În ceea ce privește România, Alina Dobrescu, coordonator servicii ocupare în cadrul HAO, a precizat: „În cei patru ani, de când Fundația noastră oferă în cadrul proiectului LEAD servicii de angajare asistată pe baza modelului EUSE am obținut rezultate deosebite din punct de cantitativ - practic am depășit cu aproape 100% toți indicatorii asumați în proiect -, cât mai ales calitativ, aspect asupra căruia ne-am concentrat atenția în mod deosebit. Cu suport



adecvat, tinerii noștri beneficiari au reușit să-și mențină pe termen lung locul de muncă, să evolueze și să devină astăzi membri respectați ai comunității.”

Potrivit Alinei Dobrescu, 69% dintre contractele de muncă încheiate au fost pe durată nedeterminată și doar 31% pe durată determinată (procent influențat de faptul că o parte a beneficiarilor noștri sunt încă elevi și pot lucra doar pe timpul verii). În ceea ce privește gradul de dizabilitate al tinerilor angajați, la 57% este accentuat, iar la 36%, mediu. Din punct de vedere al tipului de dizabilitate, cei mai mulți au dizabilitate mentală (43%) și neuropsihică (25%). Beneficiarii noștri muncesc în principal ca: lucrător comercial, lucrător în bucătărie, manipulant marfă, ambalator, asamblare piese, muncitor necalificat.



Cazuri de succes - în București și în țară

O secțiune specială a fost dedicată prezentării unor cazuri de succes. De exemplu, participanții au avut ocazia să o cunoască pe Diana, beneficiară a proiectului LEAD, angajată cu program normal la Pizzeria San Marco din Constanța și să afle de la Elisabeta Novac, reprezentanta acestui angajator, cum este perceput procesul de angajare asistată din perspectiva unei companii care colaborează de patru ani cu echipa noastră. “Ștefan, primul nostru angajat datorită colaborării cu HAO, lucrează și acum la noi, a fost promovat și este un membru valoros al echipei noastre”, a precizat Elisabeta Novac.

Aceste intervenții au completat în mod fericit prezentările realizate de colegii noștri din organizații neguvernamentale care lucrează cu persoane cu dizabilități. Panelul a fost deschis



de Gabi Comănescu, director Program Angajare și Dezvoltarea Resurselor Umane în cadrul Fundației „Motivation” România, Fundație cu 27 de ani de experiență în programe derulate în beneficiul copiilor și adulților cu dizabilități. Prezentarea directorului de Program de la Motivation a fost urmată de expunerea Dalinei Coșariu, asistent social la Fundația „Pentru Voi”, organizație neguvernamentală care oferă servicii comunitare în parteneriat cu Consiliul Local și Primăria Municipiului Timișoara și care militează pentru drepturile persoanelor cu dizabilități de dezvoltare, Fundație cu o activitate de 27 de ani, marcată de o serie de premiere, dintre care amintim introducerea primului serviciu de angajare asistată pentru persoane cu dizabilități intelectuale, în 1999. Sesiunea a fost încheiată de Cristina Geană, consilier vocațional în cadrul Asociației Pro Act Suport, care a vorbit despre experiența echipei Asociației, care lucrează de 11 ani cu adulți cu dizabilități intelectuale și cu probleme de sănătate mintală, proveniți din instituții

Bursa.ro

Angajarea asistată, șansă pentru integrarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii

Ziarul BURSA 22 noiembrie



Forumul National "Angajarea asistată - provocări, soluții, perspective" a reliefat interesul pentru angajarea asistată - serviciu specializat pentru stimularea ocupării și incluziunea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități. Evenimentul a reunit reprezentanți ai unor instituții



publice cu atribuții în domeniul politicilor din sfera dizabilității, furnizori publici și privați de servicii educaționale, sociale și de ocupare, specialiști în resurse umane din cadrul unor organizații și companii care asigură/doresc să asigure un mediu de lucru incluziv, tineri cu dizabilități. Nicolae Dobrescu, director executiv HAO și managerul proiectului LEAD a declarat: "Am organizat acest Forum pentru a discuta concret și constructiv despre aplicarea pe scară largă a modelului de angajare asistată, ca soluție de integrare a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii. De ce? Pentru că România există o nevoie acută de servicii de sprijin pentru persoanele cu dizabilități. Să nu uităm că în țara noastră sunt circa 850 de mii de persoane cu dizabilități și mai puțin de 8% dintre adulții din această categorie socială lucrează. De ce angajare asistată? Pentru că este un model de tip win-win, ce are la bază o strategie de parteneriat între angajat, angajator și furnizorul de servicii de ocupare, și care a trecut cu succes proba timpului, atât pe plan internațional, cât și aici, în România. Este momentul să oferim cât mai multor persoane cu dizabilități care vor și pot să muncească șansa de a avea acces la acest serviciu".

Mihai Tomescu, președintele Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD), a vorbit despre demersurile concrete ale Autorității pe tema angajării asistate, structurate pe trei piloni: reglementare, finanțare și cultură organizațională. Președintele ANPDPD a anunțat că se așteaptă ca până la finele acestui an să fie aprobată în Camera Deputaților (Cameră decizională) propunerea legislativă care reglementează angajarea asistată și modalitățile în care poate fi sprijinit acest proces.

În acest context, Mihai Tomescu a lansat o invitație publică organizațiilor neguvernamentale cu experiență în domeniu de a se implica, la nivelul unui grup de lucru, în realizarea metodologiei de organizare a angajării asistate în țara noastră. În ceea ce privește finanțarea, Tomescu a anunțat negocierea unui program cu finanțare europeană, cu o componentă dedicată în valoare de 13 milioane de euro.

Despre importanța schimbării mentalității cu privire la dizabilitate și a colaborării tuturor factorilor implicați, atât din zona publică, cât și privată a vorbit și Răzvan Munteanu, de la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, coordonatorul proiectului "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități". Alina Dobrescu, coordonator servicii ocupare în cadrul HAO, a precizat: "În cei patru ani de când Fundația noastră oferă în cadrul proiectului LEAD servicii de angajare asistată pe baza modelului EUSE am obținut rezultate deosebite din punct de cantitativ - practic am depășit cu aproape 100% toți indicatorii asumați



în proiect -, cât mai ales calitativ, aspect asupra căruia ne-am concentrat atenția în mod deosebit. Cu suport adecvat, tinerii noștri beneficiari au reușit să-și mențină pe termen lung locul de muncă, să evolueze și să devină astăzi membri respectați ai comunității". Potrivit Alinei Dobrescu, 69% dintre contractele de muncă încheiate au fost pe durată nedeterminată și doar 31% pe durată determinată (procent influențat de faptul că o parte a beneficiarilor noștri sunt încă elevi și pot lucra doar pe timpul verii). În ceea ce privește gradul de dizabilitate al tinerilor angajați, la 57% este accentuat, iar la 36%, mediu. Din punct de vedere al tipului de dizabilitate, cei mai mulți au dizabilitate mentală (43%) și neuropsihică (25%). Beneficiarii noștri muncesc în principal ca: lucrător comercial, lucrător în bucătărie, manipulant marfă, ambalator, asamblare piese, muncitor necalificat.

Suceava

14 persoane cu dizabilități se califică în meseria de ajutor bucătar, la cursul organizat de AJOFM Suceava

Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă (AJOFM) Suceava desfășoară în această perioadă un curs de calificare în meseria de ajutor bucătar pentru 14 persoane cu dizabilități de la Centrul de Recuperare Neuropsihiatrică Sasca Mică.





”Și persoanele cu dizabilități pot fi angajați harnici și fideli. 14 șomeri cursanți din Centrul de Recuperare Neuropsihiatrică Sasca Mică se califică în meseria de ajutor bucătar, la cursul organizat de AJOFM Suceava. Motivați de nevoia catarhică de a fi utili, susținuți de empatia și profesionalismul dr. ing. Monica Anca Crețu, profesor de liceu și formatorul cursului, participanții selectați își însușesc noile competențe cu seriozitate și încredere în perspectiva ce li s-a oferit”, a informat AJOFM Suceava.



Cursanții interesați primesc și suport pentru inserția pe piața muncii din partea experților AJOFM Suceava, prin vouchere în valoare de 5.000 de euro, pentru procurarea dispozitivelor asistive de care au nevoie. Beneficiile se obțin prin derularea proiectului ”Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități” (FIPMPD), cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în perioada 23.05.2019 - 31.07.2023.

Sursa: obiectiv-suceava, 01.11.2022



Avocatnet.ro

22.11.2022

Ce schimbări au apărut în ultima vreme în legătură cu drepturile persoanelor cu dizabilități

Legislația prin care sunt reglementate drepturile persoanelor cu dizabilități a suferit, în ultimele luni, mai multe modificări. Printre altele, persoanele cu dizabilități se pot pensiona acum mai repede, indiferent de momentul apariției handicapului, iar reevaluarea periodică a persoanelor cu handicap grav se poate face la domiciliu.

Salariații cu handicap se pot pensiona mai repede, indiferent de momentul apariției handicapului

În primul rând, după cum s-a stabilit prin [OUG 94/2021](#), angajații cu handicap grav, accentuat sau mediu beneficiază acum de o pensionare mai rapidă, fără să se țină seama de momentul la care au căpătat dizabilitatea.

Astfel, beneficiază acum de reducerea vârstei standard de pensionare și a stagiilor de cotizare toate persoanele care au realizat un stagiu de cotizare în condiții de handicap, nu doar cei care au căpătat handicapul înainte de asigurarea la pensii, așa cum era anterior.

Practic, a fost eliminată din Legea pensiilor o discriminare ce permitea pensionarea mai rapidă a celor care au căpătat un handicap înainte de asigurarea în sistemul public de pensii.

În cazul handicapului grav, reevaluarea periodică se face la domiciliu

Apoi, după cum s-a stabilit în primăvară, prin [Legea nr. 40/2022](#), persoanele încadrate în grad de handicap grav pot cere ca reevaluarea periodică să se facă la domiciliu, fără a mai fi nevoie să se deplaseze la comisiile de evaluare.

Comisia de evaluare se deplasează la domiciliul persoanei după o prealabilă programare și informare a acesteia cu privire la data și ora efectuării evaluării periodice.

CertIFICATELE DE HANDICAP PENTRU COPIII CU AFECȚIUNI GRAVE SUNT VALABILE PÂNĂ LA 18 ANI

Părinții copiilor ce suferă de boli degenerative ori au alte probleme grave de sănătate nu mai trebuie să mai facă, din iunie, drumuri repetate în fața comisiilor care stabilesc încadrarea în



grad de handicap grav, deoarece, în anumite situații, valabilitatea certificatelor de handicap se prelungește până la împlinirea vârstei majoratului.

Măsura a apărut anul trecut, dar se aplică odată cu apariția, în vară, a unor criterii speciale pentru implementarea sa.

Potrivit [Legii 185/2021](#), în cazul în care unui copil cu dizabilități îi sunt eliberate succesiv două certificate de încadrare în grad de handicap grav, fiecare dintre ele având termenul maxim de valabilitate permis de lege, adică doi ani, autoritățile îi vor elibera acestuia un certificat valabil până la împlinirea vârstei de 18 ani.

[Lista actelor necesare obținerii voucherelor pentru achiziția de dispozitive asistive, modificată](#)

Lista actelor necesare anumitor persoane cu dizabilități pentru acordarea voucherelor utilizate la achiziționarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces a fost modificată în iulie 2022.

Conform [Ordinului Ministerului Muncii nr. 924/2022](#), la dosarul ce conține actele ce trebuie depuse pentru a putea beneficia de banii de la stat pentru dispozitive asistive, persoanele cu dizabilități trebuie să atașeze acum și o copie a documentului de identitate în termen de valabilitate și să se asigure că recomandarea medicului specialist privind tipul de tehnologii sau dispozitive asistive este semnată și parafată.

Voucherele în valoare de cel mult 23.000 de lei, adică peste 4.600 de euro, sunt acordate persoanelor care au o dizabilitate atestată prin certificatul de încadrare în grad de handicap, nu au un loc de muncă și sunt în căutarea unuia și au vârstă de muncă (de principiu, 18-65 ani).

Lista tehnologiilor și dispozitivelor asistive și tehnologiilor de acces prioritare pentru angajare poate fi consultată la <http://anpd.gov.ro/web/despre-noi/programe-si-strategii/facilitarea-insertiei-pe-piata-muncii-a-persoanelor-cu-dizabilitati/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



Autoritatea Națională pentru

Protecția Drepturilor

Persoanelor cu Dizabilități

Str. General Constantin
Budișteanu nr. 28C, Etaj
1, Sector 1, București

Tel: 031 433 80 90

Web:

<http://anpd.gov.ro/w/tehnologia-asistiva>

Email:

registratura@anpd.gov.ro

Pagina Web:

www.anpd.gov.ro

Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități

Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează proiectul **"Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități"**, Cod MySMIS2014+:130164.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional și comunicațional, în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Proiect cofinanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3 - *Locuri de muncă pentru toți*, Obiectivul specific 3.1. *Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație.*

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

Horațiu Ludu Cristinel
Responsabil comunicare

Manager de proiect
Ana Coralia Alexeanu-Buttu