



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

## ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2020-2021 - REGIUNEA SUD-VEST OLTEA -

**AURORA CORNELIA TIRIBEJA -  
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM  
DOLJ**

**IONUȚ-CĂTĂLIN NICA-  
COORDONATOR  
JUDEȚEAN**

**ROXANA BAIE - EXPERT  
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

**ROMEO CHIRIAC -  
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM  
GORJ**

**ANA-MARIA NICULESCU -  
COORDONATOR  
JUDEȚEAN**

**-  
- EXPERT ANALIZĂ ȘI  
PROGNOZĂ**

**IOAN SURU -  
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM  
MEHEDINȚI**

**EVA-AGNETA CLEMENT  
GNANDT -  
COORDONATOR  
JUDEȚEAN**

**ORLANDO DANIEL GEICĂ  
- EXPERT ANALIZĂ ȘI  
PROGNOZĂ**

**CONSTANTIN CÎTU -  
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM OLT**

**LOREDANA PUTINELU -  
COORDONATOR  
JUDEȚEAN**

**ELENA GHEORGHE - EXPERT  
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

**PAUL ENE -  
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM  
VÂLCEA**

**ADINA MARINESCU -  
COORDONATOR  
JUDEȚEAN**

**ELENA RUSSU - EXPERT  
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**



## CUPRINS

A.	Prezentare generala a regiunii Sud Vest Oltenia .....	5
A.1.	Populatie. Pe genuri, pe medii de rezidenta. Populatia in varsta de munca.....	5
B.	Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă.....	10
B.1.	Resurse de muncă.....	10
B.2.	Șomeri/rata șomajului .....	11
B.3.	Populația activă civilă.....	15
B.4.	Populația ocupată civilă.....	15
B.4.1.	Populația ocupată civilă pe ramuri economice.....	16
B.4.2.	Populația ocupată civilă, din care salariați .....	18
B.5.	Evoluția numărului de angajați de la valoarea inițială (cunoscută la sfârșitul lui 2019), la valoarea intermediară (2020) și valoarea finală (2021) .....	19
B.6.	Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție .....	20
C.	Analiza șomajului înregistrat în perioada 2020 - 2021 .....	20
C.1.	Număr șomeri .....	20
C.2.	Grupe de vârstă.....	21
C.3.	Nivele de studii .....	25
C.4.	Nivele de ocupabilitate .....	32
C.5.	Durata șomajului.....	34
C.6.	Șomajul înregistrat pe localități .....	35
C.7.	Medii de rezidență.....	37
C.8.	Rata șomajului înregistrat la nivel de regiune .....	38
C.9.	Situația șomajului pe ocupații .....	40
D.	Analiza măsurilor de protecție a locurilor de muncă.....	42
D.1.	Șomaj tehnic .....	43
D.2.	Timp de lucru redus (Kurzarbeit).....	47
D.3.	Analiză și concluzii .....	51
E.	Analiza încadrărilor conform REGES (acronim: Registrul General de Evidență al Salariaților) pe ocupații .....	51
E.1.	Analiza încadrărilor pe ocupații .....	51
E.2.	Analiza încadrărilor după contracte pe perioada nedeterminată sau determinată.....	56
E.3.	Analiza încadrărilor combinate pe ocupații și pe contracte .....	56

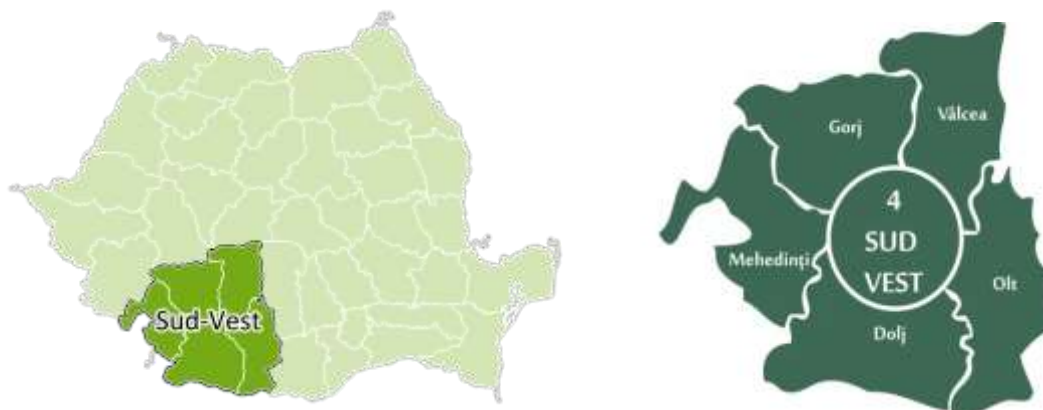


E.4. Analiza încadrărilor pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9 .....	58
E.5. Analiza încadrărilor cu considerații pe marginea corespondenței cu planul de formare profesională.	61
E.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție .....	61
F. Analiza încetărilor de contracte de muncă conform REGES pe ocupații .....	62
F.1. Analiza încetărilor pe ocupații, pe perioada 2019-2021 .....	62
F.2. Analiza încetărilor pe contracte pe perioada nedeterminată sau determinată .....	64
F.3. Analiza încetărilor combinate pe ocupații și pe contracte.....	65
Primele 3 ocupații nu sunt relevante, întrucât profesorii care nu sunt titulari au contracte anuale, iar ucenicii sunt formați în cadrul unor programe de formare profesională în care se încheie contracte pe perioadă determinată. ....	66
Cea mai mare mobilitate a forței de muncă este în sectorul construcțiilor, transporturi și comerț.....	66
F.4. Analiza încetărilor pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9 .....	66
F.5. Analiza încetărilor cu considerații pe marginea corespondenței cu planul de formare profesională...	69
F.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție .....	69
G. Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES .....	69
G.1. Încadrări/încetări - număr șomeri prezenți cel puțin o zi.....	69
G.1.1. pe ocupații.....	69
G.1.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată.....	70
G.1.3. combinate cele două criterii de mai sus.....	70
G.1.4. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8, respectiv 9.....	72
G.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție.....	73
H. Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES pentru regiunea SV.....	74
H.1. Încadrări/încetări - număr șomeri prezenți cel puțin o zi.....	74
H.1.1. pe ocupații.....	74
H.1.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată.....	75
H.1.3. combinate cele două criterii de mai sus.....	75
H.1.4. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8, respectiv 9.....	77
H.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție.....	78
I. Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare conform procedurii de profilare aprobate prin Ordinul nr.11/2018 al președintelui ANOFM.....	78
I.1. Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate .....	78
I.2. Considerații/comentarii pe marginea ocupațiilor cu nivel mediu sau mare al oportunităților de ocupare care generează de obicei ușor sau mediu ocupabili, cu număr semnificativ de angajări .....	81



J. Analiza situației locurilor de muncă declarate total.....	82
J.1. Analiza ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice) .....	82
J.2. Evoluția lunară pe ramuri ale economiei (total, din care publice) .....	85
J.3. Distribuția pe coduri CAEN locurilor (total, nou create, ocupate, publice).....	88
J.4. Distribuția pe ramuri ale economiei (total, nou create, ocupate, publice) .....	89
J.5. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție .....	91
K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă.....	91
K.1. Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații .....	91
K.2. Detalii durată până când persoana obține reangajare pe ocupații .....	95
K.3. Detalii reangajare pe tipuri de ocupații (necalificat – necalificare sau necalificat – calificat între grupe majore de ocupații 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9) .....	98
L. Analiza angajărilor din rândul șomerilor după ocupațiile de intrare, respectiv total, respectiv ocupații ieșire.....	101
L.1. După durata de la luarea în evidență (data dosar sau data_ini) pentru 2021 .....	101
Pe categorii .....	105
Pe accesarea măsurilor finanțate – subvenții, prime, informare și consiliere în carieră, formare profesională .....	105
L.2. Pe ocupații REVISAL la angajare/dispoziția de repartizare, iar dacă nu găsește, după ocupația 1 - ocupația principală la intrare .....	108
L.3. Pe grupe majore de ocupații .....	111
L.4. Considerații/comentarii cu privire la pondere angajări din evidență în total piață (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9, dar și pe principalele ocupații, respectiv evoluția indicatorilor.....	113
M. Considerații finale, concluzii .....	114
Anexe pe capitole.....	116

## A. Prezentare generala a regiunii Sud Vest Oltenia



### A.1. Populatie. Pe genuri, pe medii de rezidenta. Populatia in varsta de munca

**Regiunea Oltenia** este situata în zona de sud vest a României si este compusa din cinci judete: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt si Vâlcea. Regiunea ocupa o suprafata de 29.212 kmp. egala cu 12,25% din suprafata totala a României.

**Localizarea Regiunii Oltenia** este favorabila în special pentru economie si pentru turism: Carpatii si Dunarea formeaza, respectiv în nordul si în sudul regiunii, granitele naturale ale Olteniei. Dunarea reprezinta o resursa regionala importanta si urmareste granita cu Bulgaria si cu Serbia pe o distanta de 417 km.

Străjuita la sud de apele Dunării, fluviu este mai puțin hotar și mai mult punte de legătură, în jurul căreia se dezvoltă cooperarea fără frontiere între România și Bulgaria, dar si o importantă cale de acces navigabil și o resursă importantă pentru industrie și turism, fiind al doilea fluviu din Europa ca mărime.

Granita de nord a regiunii este la o distanta de circa 200 km de Timisoara; distanta între Craiova si Bucuresti este de 230 km.

**Regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia**, din care fac parte cele cinci județe, este a 7-a regiune ca mărime, din cele 8 regiuni de la nivel național, cu o suprafață de 29.212 km<sup>2</sup>. In urma ultimului recensamant, are o populatie de 2.184.573 locuitori (10,7% din populatia totala a tarii). Ponderea populatiei pe medii este de 47,2% in mediul urban, fata de 52,8% in mediul rural, judetele cu cel mai mare numar de locuitori in mediul rural fiind Olt (59,6%), Gorj (53%) si Valcea (55%). Populatia urbana este concentrata in special in cele cinci resedinte de judet care totalizeaza impreuna 63% din populatia urbana a regiunii.

Tabel

Judet	Municipiu reședință de județ	Numar locuitori
	- Municipii cu peste 250.000 locuitori:	
- Dolj	- Craiova	- 297.291
	- Municipii cu peste 100.000 locuitori:	-
- Valcea	- Ramnicu Valcea	- 111.497
- Mehedinti	- Drobeta Turnu Severin	- 109.450
	- Municipii cu peste 75.000 locuitor	
- Gorj	- Targu Jiu	- 96239
- Olt	- Slatina	- 81475

Alte centre importante sunt municipiul Caracal și un număr de orașe cu structură mono-industrie incluzând municipiul Motru (industria minieră) și orașul Rovinari (energie termică). Din punctul de vedere al migrației externe, în județele regiunii se înregistrează fluxuri de migrație externă mult sub media națională. Județele Gorj și Mehedinți au cele mai scăzute valori ale migrației temporare externe din țară cu scop de angajare. În mod similar, județul Olt înregistrează cel mai mic nivel de migrație cu scop turistic din România. Singurul județ care se distinge în cadrul regiunii este Valcea, unde migrația temporară externă abia depășește 3% din populație. Din punctul de vedere al migrației interne, migrarea dinspre urban spre rural s-a produs atât în urma concedierilor masive din întreprinderile de stat, dar și datorită restituirii terenurilor agricole prin Legile 18/1991 și 1/2000. Începând cu 2002, tendința a început ușor să se inverseze, astfel încât populația din mediul rural a reînceput să fie atrasă de munca în zonele urbane.

La data de 01.01.2020, conform Balanței Forței de Muncă, populația ocupată civilă a fost de 783 mii persoane, reprezentând 66% din resursele de muncă ale regiunii. Rata șomajului înregistrat la data de 31 martie 2021 a fost de 5.3%, fiind înregistrați 45 mii șomeri.

### Principalele localități, populație, populația în vârstă de muncă localități

Din punct de vedere administrativ, Regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia include 5 județe Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea, cu localitățile structurate: 40 orașe, din care 11 municipii, 408 comune și 2.066 de sate.

În interiorul regiunii, județul cu cel mai mare număr de locuitori este Doljul, cu 660.544 de persoane, urmat de Olt cu 436.400 de persoane, Vâlcea cu 371.714 de persoane, Gorj cu 341.594 de persoane și Mehedinți cu 265.390 de persoane. În procente, 32% din populația regiunii se regăsește în Dolj, 16% în Gorj, 13% în Mehedinți, 21% în Olt și 18% în Vâlcea.

Distribuția pe grupe de vârstă era următoarea: grupa de vârstă 0-9 ani deținea o pondere de 9,45% în totalul populației, grupa 10-14 ani reprezenta 5,55% din total, adolescenții de 15-19 ani 5,72%, tinerii de 20-24 de ani 6,15%, grupa 25-29 de ani era în procent de 5,99%, persoanele mature de 30-64 ani formând majoritatea, respectiv 49,49%. Persoanele în vârstă de peste 65 de ani dețineau o pondere de 17,65% din total.

Populația rezidentă, pe sexe și medii rezidențiale împărțirea pe sexe a totalului de 2.184.573 de persoane recensate, este relativ echilibrată, bărbații din Sud Vest Oltenia reprezentând 48,99%, iar femeile 51,01%. Situația este menținută și față de recensământul anterior, din 2011. Procente similare au fost înregistrate și la nivelul județelor componente ale



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale  
2014-2020

regiunii. În mediul urban se regăsea un procent de 46,15% din totalul populației rezidente, în timp ce în mediul rural procentul era sensibil crescut, de 53,85%. În regiunea Sud Vest Oltenia, situația este inversă celei de la nivel național, unde populația urbană este majoritară (53,97% din total), ceea ce arată, în principal, un grad de ruralizare ridicat al regiunii. Analiza procentuală pe județe componente, arată că populația urbană o depășește pe cea rurală numai în Dolj (52,08% urban, 48,92% rural), iar în celelalte populația de la sate este majoritară. Cel mai scăzut procent de populație urbană este în Olt (39,08%).

## Suprafata, relief

Regiunea Oltenia în mare coincide cu vechea regiune istorică Oltenia, în limitele sale naturale: fluviul Dunărea la Sud, raul Olt (al treilea ca mărime din România) la Est, Munții Carpați la Nord și Vest. Cu o suprafață de 29.212 km<sup>2</sup> (locul 7 între regiunile României, 12,25% din suprafața totală a țării) Oltenia formează un cadrilateral aproximativ simetric, pe axele Nord-Sud și Est-Vest). Relieful regiunii oferă un profil diversificat în ceea ce privește altitudinea: la Sud Câmpia Dunării -altitudine 50 m, la Nord și la Vest Munții Carpați -altitudine maximă pe teritoriul regiunii aproximativ 2400m, pe o distanță de circa 200 km diferența de nivel fiind semnificativă. Repartiția teritorială, după formele de relief, oferă o imagine relativ echilibrată cuprinzând munți, câmpii, dealuri și podisuri. Relieful din partea de sud a regiunii favorizează agricultura, Oltenia fiind una din regiunile agricole tradiționale din România. Rețeaua hidrologică, alături de configurația reliefului, conferă regiunii rolul energetic principal în România, prin exploatarea potențialului apelor curgătoare care traversează regiunea: fluviul Dunărea, râurile Jiu și Olt.

Producția de energie termoelectrică împreună cu activitățile miniere, creează probleme substanțiale asupra mediului, probleme ce au un impact mare asupra standardului de viață al locuitorilor din regiune.

Vechi ținut de graniță, Oltenia de astăzi se învecinează la Sud cu Bulgaria, la Est cu regiunea istorică Muntenia (azi Regiunea Sud Muntenia), la Nord cu Transilvania (Regiunea Centru), iar la Vest cu Banatul (Regiunea Vest) și cu Serbia. Dunărea, care intră în România în amonte de Porțile de Fier, a reprezentat de-a lungul timpului o importantă cale naturală de transport. Importanța strategică a Dunării ca un coridor pan-european pentru tranzitul de mărfuri dintre Europa Centrală, Europa de Vest, Marea Neagră, regiunea Caucaziană, Asia Centrală și Orientul Mijlociu și Orientul Îndepărtat, a fost reconfirmată de către Comisia Dunării prin înființarea Coridorului VII și de către Guvernul României ce consideră că dezvoltarea coridorului este de o importanță strategică. De-a lungul celor 1.075 km traversați în România, Dunărea parcurge 387 km în regiunea Sud- Vest Oltenia (192 km în Mehedinți, 150 km în Dolj și 45 km în Olt), formând cel mai mare lac artificial la Porțile de Fier, unde se găsește și Parcul natural cu același nume, al doilea cel mai mare parc natural din România (cca 115.655 ha) după Parcul Natural „Munții Maramureșului”. Cele 20 orașe traversate de-a lungul malului românesc sunt, de asemenea, porturi fluviale, din care 5 aparțin regiunii Oltenia: Orșova, Drobeta Turnu-Severin, Calafat, Bechet și Corabia. Pe lângă acestea, regiunea Oltenia mai dispune și de porturile din comunele Svinița, Dubova (unde se află și portul Tisovita), Gruia, Cetate și Rast.

Relieful, componentă esențială a peisajului geografic, prezintă o impresionantă armonie în îmbinarea trăsăturilor de ansamblu și regionale din cuprinsul Olteniei. Relieful regiunii, cu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale  
2014-2020

precădere cel carpatin, se înscrie drept cel mai variat și important potențial turistic, prezentând interes atât prin valoarea sa peisagistică, dar mai ales prin aceea că oferă posibilități diferențiate de amenajare și dotare turistică și, în general, de desfășurare a activității de turism. Relieful regiunii oferă un profil diversificat în ceea ce privește altitudinea: la Sud Câmpia Dunării -altitudine 50 m, la Nord și la Vest Munții Carpati -altitudine maximă pe teritoriul regiunii aproximativ 2400m, pe o distanță de circa 200 km diferența de nivel fiind semnificativă. Repartiția teritorială după formele de relief oferă o imagine relativ echilibrată cuprinzând munți, câmpii, dealuri și podișuri. Regiunea prezintă o mare diversitate a peisajului, generată de felurite structuri geologice și forme de relief, de alternanța culmilor montane și deluroase cu depresiunile și culoarele de văi, de diferențierile altitudinale, ce se completează cu diferite componente ale vegetației, faunei și apelor, sporindu-i complexitatea. Pe culmile carpatine cele mai înalte, de peste 2000 m, o atracție turistică deosebită o prezintă peisajele alpine de pe platourile munților Godeanu, Parâng, Șureanu, Cândrel, cu relief glaciatic, impunător prin grandiozitatea și simetria formelor sale (circuri și văi glaciare, piscuri golașe, creste zimțate, lacuri glaciare și custuri). Relieful din partea de sud a regiunii favorizează agricultura, Oltenia fiind una din regiunile agricole tradiționale din România. Rețeaua hidrologică, alături de configurația reliefului, conferă regiunii rolul energetic principal în România, prin exploatarea potențialului apelor curgătoare care traversează regiunea: fluviul Dunărea, râurile Jiu și Olt. Pe teritoriul Olteniei se află complexele hidroenergetice Porțile de Fier (printre cele mai mari din Europa) -județul Mehedinți și Lotru-Olt în județul Vâlcea (printre cele mai mari din România). Mai mult, aproape de zonele miniere Motru -Valea Jiului funcționează două din cele mai mari centrale termoelectrice din România: Rovinari și Turceni. Producția de energie termoelectrică împreună cu activitățile miniere, creează probleme substanțiale asupra mediului, probleme ce au un impact mare asupra standardului de viață al locuitorilor din regiune. De exemplu, calitatea apei potabile este afectată de poluarea Râului Jiu.

## Ramuri economice relevante

Cele mai importante resurse sunt cele energetice: petrolul și gazele naturale cu centre de exploatare la Brădești, Ghercești, Coșoveni (Dolj), Țicleni, Bustuchin (Gorj), Băbeni (Vâlcea), Iancu Jianu, Potcoava, Cungrea, Poboru, Corbu, Icoana (Olt) și lignit exploatat de Compania Națională a lignitului Oltenia în județele Gorj și vestul Vâlcei.

Cel mai important centru industrial este Craiova, urmată de celelalte reședințe de județ. Cea mai importantă ramură industrială în Oltenia este cea energetică. Pe ramuri:

- industria energetică: termocentrale: Turceni, Rovinari, Ișalnița ( toate cu puteri instalate de peste 1000MW ), Craiova II, Govora-Râmnicu Vâlcea; hidrocentrale: Porțile de fier I, Porțile de fier II, Lotru-Ciunget, sistemul hidroenergetic de pe Olt.
- industria metalurgică: ALRO Slatina, TMK-ARTROM Slatina;
- industria constructoare de mașini: automobile- Ford Craiova, componente de automobile- Craiova, fabrica de roți auto Drăgășani, avioane- fabrica de la Craiova, mijloace de transport feroviar- Electroputere Craiova, ROMVAG Caracal, fabrica de osii și boghiuri de la Balș, șantiere navale- Drobeta Turnu Severin, Orșova, fabrici de utilaj agricol- Craiova, Balș, fabrici de armament- Sadu-Bumbești Jiu (Gorj), Filiași, Drăgășani;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

- industria chimică: OLTCHIM Râmnicu Vâlcea, Uzinele Sodice Govora, DOLJCHIM Craiova, Pirelli Slatina, fabrica de apa grea de la Halânga (Mehedinți);
- industria materialelor de construcții: Bârsești ( Gorj ), Ișalnița-Craiova;
- industria lemnului: Râmnicu Vâlcea, Târgu Jiu, Drobeta Turnu Severin ( aici se produce și celuloză și hârtie ), Brezoi, Băbeni;
- industria textilă: Slatina, Scornicești, Motru, Caracal, Tismana;
- industria alimentară: morărit și panificație la Râmnicu Vâlcea (Velpitar, Boromir), Slatina, Craiova, Caracal etc., fabrici de ulei: Podari-Craiova, de zahăr: Podari-Craiova, Corabia, de conserve din legume și fructe: Caracal, Râmnicu Vâlcea, de preparate din carne: Caracal ( fabrica de pate Hame ), Râmnicu Vâlcea, Potcoava-Olt etc., de bere: Craiova, Râmnicu Vâlcea, de vinuri: Segarcea, Strehaia, Drăgășani.

Din punct de vedere al participării la principalele activități economice, ponderea populației ocupate civile în agricultură, silvicultură și pescuit reprezintă 30%, în timp ce în servicii este predominantă (40%) și de 30% în industrie și construcții. În cadrul acestei regiuni, agricultura are un rol important, cu peste 1 milion de hectare destinate cultivării cerealelor, plantelor oleaginoase, legumelor și fructelor, cartofilor, sfeclei de zahăr și producerii vinului de bună calitate. Principalele industrii prezente în regiune sunt: industria metalurgică (fiind reprezentată de cel mai mare producător de aluminiu din Europa Centrală și de Est și, totodată, singurul producător de aluminiu din țară - ALRO Slatina), industria electrotehnică, industria auto, industria constructoare de mașini și tractoare, industria chimică, industria alimentară, industria ușoară și materiale de construcții, industria construcțiilor navale. Regiunea se caracterizează printr-un capital natural deosebit de divers, fapt care se datorează atât varietății reliefului cât și prezenței unor bazine hidrografice majore în regiune, ca cele ale Oltului, Jiului și Dunării. Astfel, turismul este foarte bine reprezentat. Conform datelor statistice ale ANOFM, cei mai importanți angajatori din regiune, după numărul de salariați, sunt: Complexul Energetic Oltenia Sud, Ford România SA, SC Pirelli Tyres Romania SRL, Spitalul Clinic Județean Craiova, Civitas PSG SA, SC Alro SA, SC Vel Pitar SA, DGRFP Craiova, Universitatea Craiova. Regiunea beneficiază de un potențial turistic diversificat, incluzând turismul montan și cel speologic, balnear, ecoturismul, parcurile naturale și turismul religios.

## Căi de comunicare / transport

Este evident că în contextul în care transportul rapid, ieftin și sustenabil de persoane și de mărfuri a devenit una din condițiile esențiale pentru competitivitatea regiunilor și dezvoltare economică regională, accesibilitatea și conectivitatea reprezintă factori importanți în decizia de localizare a activităților economice. Investițiile în infrastructura de transport se planifică astfel încât să se maximizeze dezvoltarea economică și se minimizeze impactul asupra mediului înconjurător.

Dat fiind că sectorul transporturilor reprezintă un important consumator de energie și emițător de gaze nocive și cu efect de seră, acesta joacă un rol esențial în atingerea obiectivelor privind îmbunătățirea eficienței energetice și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră asumate de Organismele Europene prin documentele publicate. Provocarea majoră o reprezintă dezvoltarea și reînnoirea infrastructurii de transport care să răspundă exigențelor

economiei de piață aflată în plină creștere, precum și dezvoltarea echilibrată între diferitele eșaloane spațiale (internațional, național, regional și local).

O accesibilitate crescută a regiunilor europene ameliorează competitivitatea acestora, orașele mai importante, legate la mai mult de o rețea de transport internațional (aeroporturi, porturi, căi ferate de mare viteză, etc.), se află într-o situație mai favorabilă față de orașele mici și mijlocii din aceeași regiune. De aceea se prevede că legăturile între marile orașe și orașele mai mici sunt foarte importante pentru compensarea diferențelor în materie de servicii din domeniul transporturilor și mobilității.

Conform INS, în anul 2017, regiunea deținea 11293 km de drumuri publice, din care 4692 km drumuri modernizate (41,5%). Din total, 2190 km sunt drumuri naționale, 4650 km drumuri județene și 4453 km drumuri comunale. Drumurile naționale din regiune sunt modernizate în proporție de 90% (1976 km), cele județene în proporție de 35% (1597 km), iar cele comunale în proporție de 25% (1119 km). Nu există autostrăzi în regiunea SV Oltenia. Rețeaua de căi ferate în exploatare în anul 2017 (conform INS), de 990 km, reprezintă 9,2 % din totalul național. Liniile electrificate au o lungime de 507 km, reprezentând 51,2 % din lungimea căilor ferate ce străbat regiunea (peste media națională de 37,4 %) și 12,6% din totalul căilor electrificate naționale. Cu toate acestea, densitatea căilor ferate în regiune este cea mai mică din țară -33,8 km/1000 km<sup>2</sup>, fiind sub media națională (45,2 km/1000 km<sup>2</sup>).

#### Retea invatamant - tehnic si profesional , universitar

Unitati scolare	Anul 2021
Total	787
Invatamant prescolar	81
Unitati scolare din invatamantul preuniversitar	681
Scoli postliceale	12
Invatamant superior	13

## B. Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă<sup>1</sup>

### B.1. Resurse de muncă

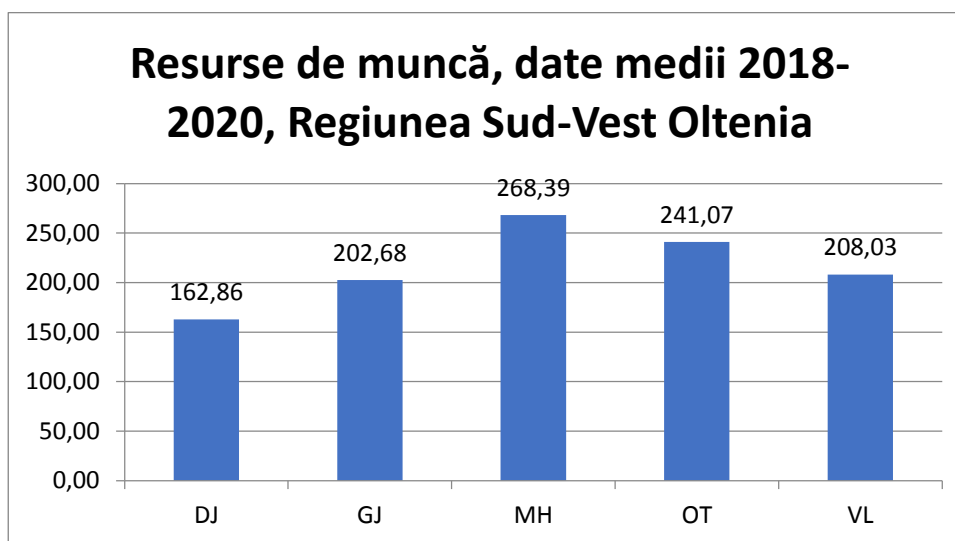
Resursele de muncă reprezintă acea categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale.

Resursele de muncă includ:

- Populația în vârstă de muncă aptă de lucru: bărbați în vârstă de 16-65 ani și femei în vârstă de 16-61 ani.
- Persoane sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate.

<sup>1</sup> Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

La începutul anului 2021, resursele de muncă au fost de 1.194.200 persoane, reprezentând 54,66% din populația totală a regiunii.



## B.2. Șomeri/rata șomajului

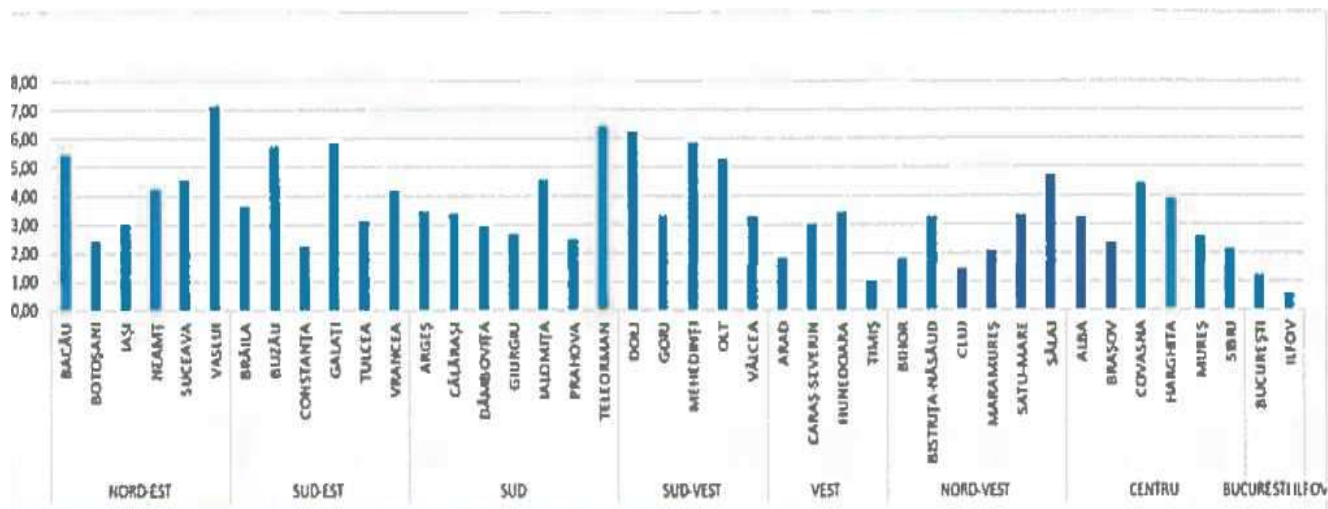
Conform Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, șomer este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

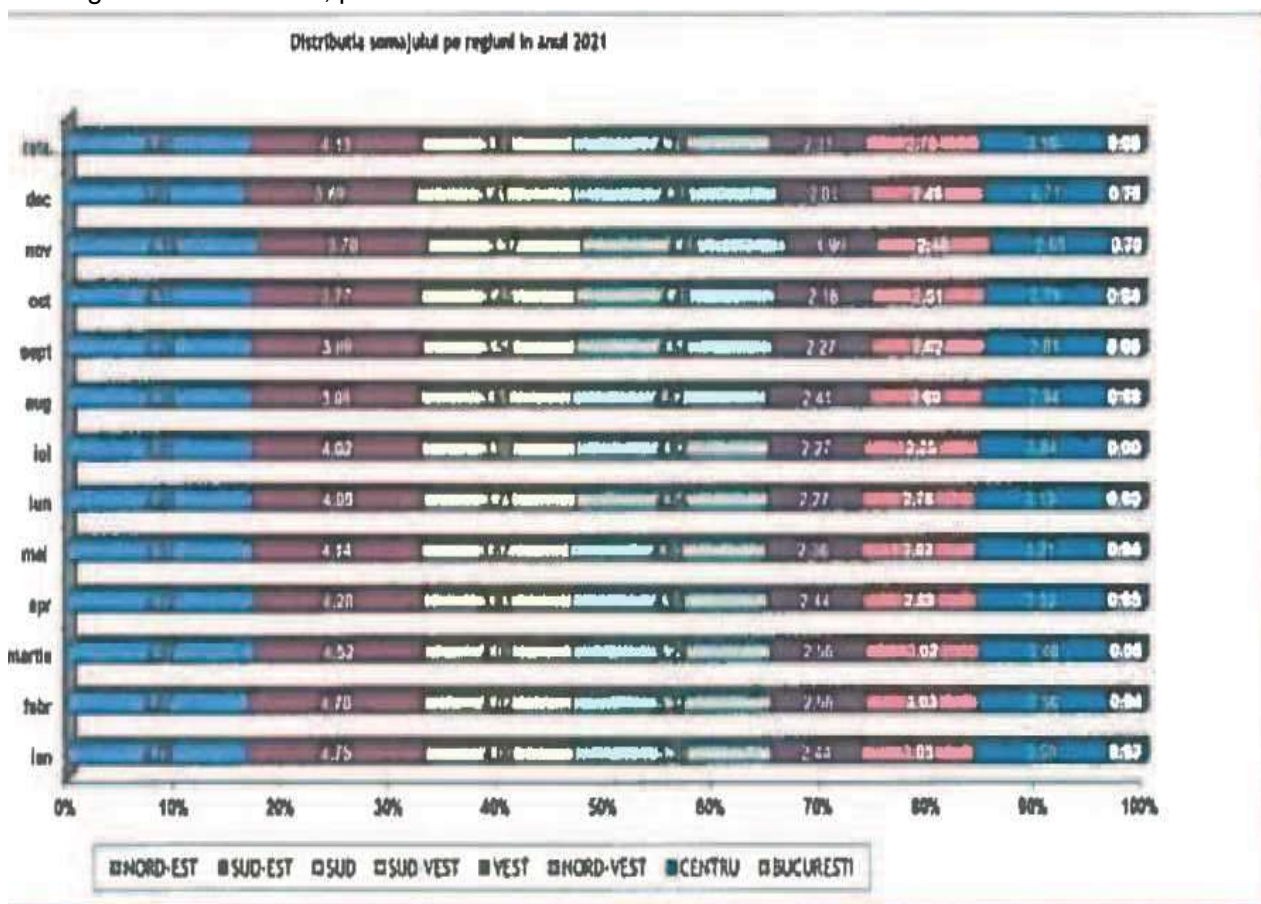
Rata șomajului înregistrată reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre numărul de șomeri înregistrați și populația activă civilă.

În anul 2021, regiunile cu cele mai ridicate rate medii ale șomajului înregistrat au fost: Sud-Vest Oltenia (4,79%), Nord-Est (4,45%) și Sud-Est (4,12%), regiuni în care activitățile rurale sunt preponderente.

În ceea ce privește **rata medie** a șomajului înregistrat: nivelul maxim a fost atins în județul Dolj (6,22%) și cel minim în județul Valcea (3,26%), ecartul fiind de 2,96 pp.



Graficul următor prezintă evoluțiile ratelor șomajului pe regiuni, față de rata medie a șomajului înregistrat în anul 2021, pe luni.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Numarul total de șomeri și rata șomajului pe regiunea Sud-Vest Oltenia  
31 decembrie 2021 -

Nr. crt	Total	Ind. 75%	Ind. 75% *femei	Ind. 50%	Ind. 50%* *femei	Neinde mnizati	Neinde mnizati femei	Stoc final	Stoc final femei	Rata Somajului (%)	Rata Somajului feminin (%)
SUD-VEST OLTE NIA		7.181	3.843	1.077	628	29.542	12.228	37.800	16.699	4,46	4,34
1	DOLJ	1.957	1.051	247	149	13.171	5.341	15.375	6.541	5,76	5,43
2	GORJ	1.443	757	195	116	2.657	1.165	4.295	2.038	3,17	3,26
3	MEHEDI NȚI	890	437	120	73	4.631	1.872	5.641	2.382	5,59	5,06
4	OLT	1.131	633	271	165	6.257	2.569	7.659	3.367	4,78	4,64
5	VĂLCEA	1.760	965	244	125	2.826	1.281	4.830	2.371	2,98	3,33

La finele anului 2021, rata șomajului înregistrat a atins nivelul maxim în județul Dolj (5,76%) și cel minim în județul Vâlcea (2,98%), ecartul fiind de 2,78 pp. La nivel național, rata șomajului la data de 31.12.2021 a fost de 4,46%.

Situația numărului de șomeri și ratei șomajului pe județe, la finele anului 2021, este prezentată în tabelul de mai jos:

Numarul total de someri si rata somajului pe judete si regiuni statistice  
31 decembrie 2021

Nr.	JUDET	Ind. 75%*	Ind. 75% *femet	Ind. 50%**	Ind. 50%** femet	Neindemnizati	Neindemnizati femet	Stoc final	Stoc final femet	Rata Somajului (%)	Rata Somajului femtin (%)
0	<b>Total general</b>	<b>53.021</b>	<b>29.335</b>	<b>6.630</b>	<b>3.743</b>	<b>175.106</b>	<b>75.315</b>	<b>234.757</b>	<b>108.393</b>	<b>2,69</b>	<b>2,73</b>
	<b>NORD-EST Total</b>	<b>7.988</b>	<b>3.866</b>	<b>1.380</b>	<b>784</b>	<b>34.468</b>	<b>14.028</b>	<b>43.836</b>	<b>18.678</b>	<b>3,85</b>	<b>3,54</b>
1	BACĂU	1.445	731	259	133	5.174	2.020	6.878	2.884	3,20	3,06
2	BOTOȘANI	673	288	134	77	2.028	889	2.835	1.254	2,07	1,96
3	IAȘI	951	496	115	72	6.921	2.960	7.987	3.528	2,68	2,59
4	NEAMȚ	1.163	622	226	123	5.193	2.191	6.582	2.936	3,63	3,65
5	SUCEAVA	2.652	1.180	517	307	7.232	2.889	10.401	4.376	4,21	4,21
6	VASLUI	1.104	549	129	72	7.920	3.079	9.153	3.700	6,98	5,74
	<b>SUD-EST Total</b>	<b>7.106</b>	<b>4.380</b>	<b>863</b>	<b>488</b>	<b>28.371</b>	<b>11.952</b>	<b>36.340</b>	<b>16.820</b>	<b>3,69</b>	<b>3,66</b>
1	BRĂILA	559	274	66	36	3.018	1.196	3.643	1.506	2,99	2,77
2	BUZĂU	1.386	721	198	100	6.554	2.560	8.138	3.381	4,75	4,29
3	CONȘTANȚA	2.622	2.044	109	71	3.723	1.836	6.454	3.951	2,18	3,08
4	GALAȚI	1.179	643	250	138	9.197	3.900	10.626	4.681	5,65	5,53
5	TULCEA	669	339	45	25	1.554	701	2.268	1.065	2,74	2,79
6	VRANCEA	691	359	195	118	4.325	1.759	5.211	2.236	3,82	3,50
	<b>SUD Total</b>	<b>8.385</b>	<b>4.694</b>	<b>975</b>	<b>548</b>	<b>27.000</b>	<b>11.654</b>	<b>36.360</b>	<b>16.896</b>	<b>3,41</b>	<b>3,43</b>
1	ARGES	2.436	1.475	215	128	5.603	2.392	8.254	3.995	3,23	3,33
2	CĂLĂRAȘI	368	180	41	20	2.434	1.150	2.843	1.350	3,15	3,11
3	DAMBOVIȚA	1.146	608	138	70	3.329	1.515	4.613	2.193	2,38	2,75
4	GIURGIU	382	227	70	37	1.527	763	1.979	1.027	2,45	2,78
5	IALOMITA	843	366	119	67	3.154	1.382	4.116	1.815	4,42	4,26
6	PRAHOVA	1.971	1.258	243	148	3.701	1.567	5.915	2.973	2,03	2,44
7	TELEORMANA	1.239	580	149	78	7.252	2.885	8.640	3.543	6,19	5,31
	<b>SUD-VEST Total</b>	<b>7.181</b>	<b>3.843</b>	<b>1.077</b>	<b>628</b>	<b>29.542</b>	<b>12.228</b>	<b>37.800</b>	<b>16.699</b>	<b>4,46</b>	<b>4,34</b>
1	DOLJ	1.957	1.051	247	149	13.171	5.341	15.375	6.541	5,76	5,43
2	GORJ	1.443	757	195	116	2.657	1.165	4.295	2.038	3,17	3,26
3	MEHEDINȚI	890	437	120	73	4.631	1.872	5.641	2.382	5,59	5,06
4	OLT	1.131	633	271	165	6.257	2.569	7.659	3.367	4,78	4,64
5	VALCEA	1.760	965	244	125	2.826	1.281	4.830	2.371	2,98	3,33
	<b>VEST Total</b>	<b>6.265</b>	<b>3.210</b>	<b>487</b>	<b>264</b>	<b>7.412</b>	<b>3.593</b>	<b>14.164</b>	<b>7.067</b>	<b>2,01</b>	<b>2,17</b>
1	ARAD	1.090	673	42	25	1.817	874	2.949	1.572	1,41	1,62
2	CARAGI	1.023	464	169	89	1.200	557	2.392	1.110	2,26	2,42
3	HARGHITA	2.885	1.266	133	74	3.213	1.638	6.231	2.978	3,64	3,75
4	TIMIȘ	1.267	807	143	76	1.182	524	2.592	1.407	0,74	0,90
	<b>NORD-VEST Total</b>	<b>6.951</b>	<b>3.963</b>	<b>957</b>	<b>553</b>	<b>16.647</b>	<b>7.391</b>	<b>24.555</b>	<b>11.907</b>	<b>2,46</b>	<b>2,60</b>
1	BIHOR	1.511	903	146	78	1.866	865	3.523	1.846	1,33	1,54
2	BISTRIȚA-NĂȘĂUD	1.639	838	161	92	2.130	1.008	3.930	1.938	3,03	3,43
3	CLUJ	1.243	756	128	83	3.071	1.450	4.442	2.269	1,18	1,38
4	MARAMUR	1.132	675	327	198	2.252	1.074	3.711	1.947	1,86	2,14
5	SĂTEU MAR	627	344	51	25	3.919	1.684	4.597	2.053	3,15	3,04
6	SĂLAJ	799	467	144	77	3.409	1.310	4.352	1.854	4,18	4,06
	<b>CENTRU Total</b>	<b>6.599</b>	<b>3.607</b>	<b>811</b>	<b>446</b>	<b>19.521</b>	<b>8.372</b>	<b>26.931</b>	<b>12.425</b>	<b>2,71</b>	<b>2,82</b>
1	ALBA	1.565	820	143	82	3.332	1.435	5.040	2.337	2,98	2,99
2	BRAȘOV	1.079	636	88	57	3.956	1.664	5.123	2.357	1,96	2,11
3	COVASHA	505	346	91	48	2.673	1.169	3.269	1.563	3,84	3,94
4	HARGHITA	1.116	580	237	130	3.286	1.380	4.639	2.090	3,41	3,54
5	MUREȘ	1.145	641	177	92	3.866	1.679	5.188	2.412	2,20	2,39
6	SIBIU	1.189	584	75	37	2.408	1.045	3.672	1.666	1,87	1,94
	<b>BUCUREȘTI Total</b>	<b>2.546</b>	<b>1.772</b>	<b>80</b>	<b>32</b>	<b>12.145</b>	<b>6.097</b>	<b>14.771</b>	<b>7.901</b>	<b>0,75</b>	<b>0,87</b>
1	BUCUREȘTI	2.161	1.514	76	32	11.767	5.890	14.004	7.436	1,14	1,22
2	ILFOV	385	258	4	-	378	207	767	465	0,36	0,52

\* conform art.39 din Legea 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare

\*\* conform art.40 din Legea 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare

### B.3. Populația activă civilă

Populația activă civilă - cuprinde populația ocupată civilă și șomerii.

În regiunea Sud-Vest, situația populației active civile în perioada 2019 - 2021 este următoarea<sup>2</sup>:

mii pers

Specificație	total
populația activă civilă la 1 ianuarie 2019	826,9
populația activă civilă la 1 ianuarie 2020	825,9
populația activă civilă la 1 ianuarie 2021	825,9

Efectivul populației active civile se înscrie pe o ușoară curbă de scădere în perioada de timp vizată.

### B.4. Populația ocupată civilă<sup>3</sup>

Populația ocupată civilă include toate persoanele care, la sfârșitul anului, aveau un loc de muncă legal în activitățile neagricole din sectorul formal sau în activități din agricultură, cu statut de: salariați, patroni, lucrători pe cont propriu, lucrători familiari neremunerați, membri ai unor societăți agricole sau ai unor cooperative.

Nu este inclus personalul M.Ap.N., M.A.I., S.R.I. (cadre militare sau persoane asimilate acestora, militari în termen), deținuții și salariații organizațiilor politice sau obștești. Salariatul este persoana angajată cu contract individual de muncă pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existentă în evidențele întreprinderii la sfârșitul anului.

mii pers

Specificație	total
populația ocupată civilă la 1 ianuarie 2019	778,3
populația ocupată civilă la 1 ianuarie 2020	782,9
populația ocupată civilă la 1 ianuarie 2021	780,1

Se observă o situație atipică, ținând cont de contextul în care s-a desfășurat activitatea în perioada analizată.

Concluzia este una singură: firmele au folosit la maxim fondurile alocate de stat pe perioada pandemiei.

<sup>2</sup> Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

<sup>3</sup> Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

#### B.4.1. Populația ocupată civilă pe ramuri economice

Situația populației ocupate civile, pe ramuri economice: DATE MEDII 2018-2020, se prezintă astfel:

mii pers

POPULATIA OCUPATA CIVILA pe județele din regiunea Sud-Vest Oltenia	DJ	GJ	MH	OT	VL
AGRIC,SILVIC, PESCUIT	33,5	44,7	53,0	47,1	<b>40,1</b>
din care salariați	1,5	2,1	2,5	2,3	1,8
INDUSTRIE TOTAL (14+16+18+20)	20,1	26,0	34,9	32,0	<b>36,2</b>
din care salariați (15+17+19+21)	14,8	19,1	24,5	24,0	23,1
IND.EXTRACT - TOTAL	1,0	0,8	1,0	2,5	<b>1,6</b>
din care salariați	1,0	0,8	1,0	2,5	1,6
IND.PRELUCR. - TOTAL	16,5	22,9	29,7	25,3	<b>30,3</b>
din care salariați	11,6	16,3	19,8	17,2	17,8
Productia si furnizarea de energie electrica	1,0	0,7	1,6	1,9	<b>1,7</b>
si termica, gaze, apa calda si aer conditionat - TOTAL					
din care salariați	1,0	0,7	1,6	1,9	1,7
Distributia apei; salubritate, gestionarea	1,5	1,6	2,5	2,3	<b>2,5</b>
dseurilor, activitati de decontaminare - TOTAL					
din care salariați	1,1	1,3	2,0	1,8	1,9
CONSTRUCTII - TOTAL	8,2	9,2	13,3	13,0	<b>12,6</b>
din care salariați	4,2	5,9	7,0	6,5	6,6
COMERT - TOTAL	14,0	14,2	23,8	19,3	<b>22,8</b>
din care salariați	9,6	9,2	16,6	13,3	14,5
TRANSPORT SI DEPOZITARE - TOTAL	4,3	5,3	8,1	7,0	<b>7,7</b>



din care salariați	2,4	2,5	4,2	3,8	3,3
HOTELURI SI RESTAURANTE - TOTAL	2,6	2,1	3,6	3,0	<b>4,3</b>
din care salariați	2,5	2,0	3,2	2,7	4,3
INFORMATII SI COMUNICATII -TOTAL	0,7	0,8	1,8	1,3	<b>1,3</b>
din care salariați	0,5	0,5	1,6	1,1	0,9
INTERMEDIERI FINANCIARE Si ASIGURARI - TOTAL	0,8	0,8	1,2	1,0	<b>1,1</b>
din care salariați	0,7	0,7	1,1	0,9	0,9
TRANZACTII IMOBILIARE - TOTAL	0,3	0,2	0,6	0,5	<b>0,8</b>
din care salariați	0,3	0,2	0,6	0,4	0,8
ACTIV.PROFES. STIINTIF. SI TEHNICE - TOTAL	1,3	1,4	2,3	1,8	<b>1,7</b>
din care salariați	1,1	1,1	2,1	1,6	1,5
ACTIV. DE SERVICII ADMINISTRATIVE - TOTAL	2,1	2,4	4,3	3,8	<b>2,6</b>
din care salariați	2,1	2,4	4,3	3,7	2,6
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE - TOTAL	3,0	3,5	4,3	3,9	<b>3,8</b>
din care salariați	3,0	3,5	4,3	3,9	3,8
INVATAMANT - TOTAL	5,0	5,5	7,7	6,6	<b>6,0</b>
din care salariați	4,7	5,4	7,5	6,4	5,6
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA - TOTAL	6,0	6,8	9,5	7,7	<b>7,3</b>
din care salariați	6,0	6,7	9,2	7,5	7,2
ACTIV.DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	0,6	0,7	1,0	1,8	<b>0,7</b>
din care salariați	0,6	0,7	1,0	1,8	0,7
ALTE ACTIV. DE SERVICII - TOTAL	1,0	1,4	2,1	1,5	<b>2,1</b>
din care salariați	0,4	0,4	0,8	0,6	0,6

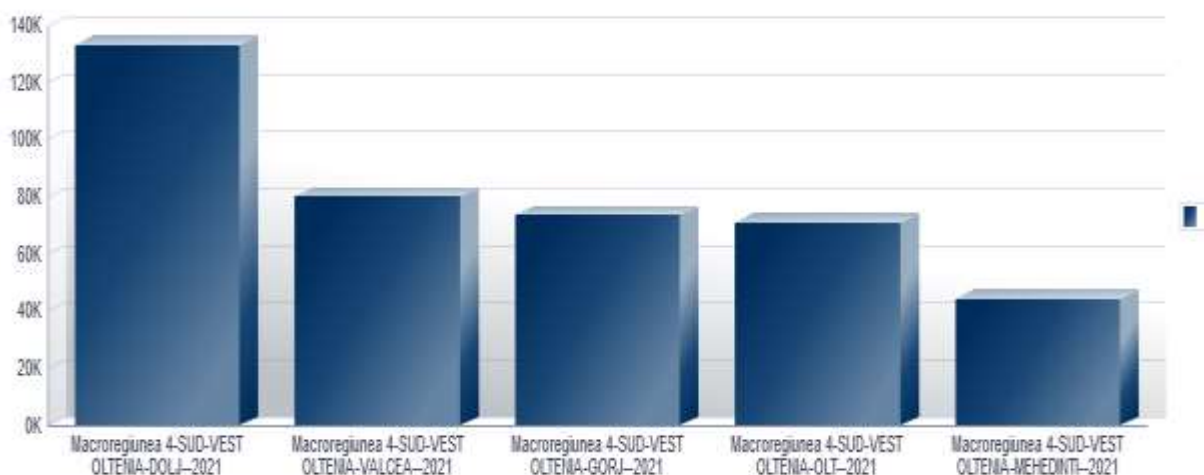
Din tabelul de mai sus, se observă că cele mai multe persoane sunt angrenate în munca agricolă, industrie și comerț.

#### B.4.2. Populația ocupată civilă, din care salariați<sup>4</sup>

La finele anului 2021, cei mai mulți salariați, respectiv 14.083 lucau în industria prelucrătoare. Pe locul al doilea este activitatea de comerț, în care sunt implicați 10.453 salariați.

### Forța de muncă

FOM104D - Numar mediu de salariați



AN	MACROREGIUNE	REGIUNE	JUDET	LOCALITATE	EV. LOC	DEZAGREGARE1	CRITERIU 1	DEZAGREGARE2	CRITERIU 2	VALOARE	UM	TIP VALOARE
2021	Macroregiunea 4	SUD-VEST OLTEȚIA	DOLJ							133.135	Numar persoane	Definitiv
			GORJ							73.771	Numar persoane	Definitiv
			MEHEDINTI							44.306	Numar persoane	Definitiv
			OLT							71.163	Numar persoane	Definitiv
			VALCEA							80.131	Numar persoane	Definitiv
<b>TOTAL</b>										<b>402.506</b>		

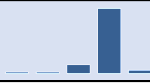

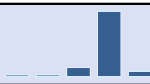
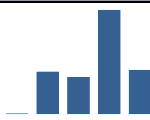
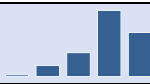
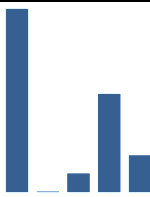

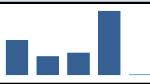
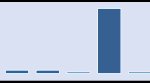
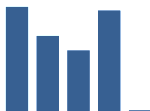
<sup>4</sup> Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

### B.5. Evoluția numărului de angajați de la valoarea inițială (cunoscută la sfârșitul lui 2019), la valoarea intermediară (2020) și valoarea finală (2021)<sup>5</sup>

Regiunea Sud-Vest Oltenia

În tabel este prezentată evoluția numărului de angajați de la valoarea inițială, cunoscută la sfârșitul lui 2019), la valoarea finală (2021).

Evoluția pe coduri CAEN a numărului de angajați în perioada 2020-2021  
- top 10 (referință decembrie 2021) -

Cod CAEN	Explicatie cod caen	dec.19	iun.20	dec.20	iun.21	dec.21	Evoluție
8411	Servicii de administratie publica generala	25338	25394	25888	29661	25572	
8531	Învatamant secundar general	16923	16568	16917	17756	16761	
8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	15846	16119	16946	24811	16519	
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	13195	15292	15049	18298	15381	
4941	Transporturi rutiere de marfuri	8563	8809	9134	10194	9653	
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	8890	7627	7756	8308	7874	
8010	Activitati de protectie si garda	6425	6369	6643	14069	6290	
8532	invatamant secundar, tehnic sau profesional	6013	5945	5963	6137	5866	
2910	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier	6269	6349	6110	17865	5777	
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	6341	6176	6087	6317	5736	

<sup>5</sup> Sursa: <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

Dacă facem o analiză semestrială a numărului de angajați la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, se observă faptul că un număr însemnat este angrenat în sectorul de stat, urmat de ramurile construcții, transporturi, comerț.

## B.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Regiunea Sud-Vest Oltenia este o regiune divizată economic între agricultură și industrie și are cel mai mic număr mediu al salariaților comparativ cu celelalte regiuni.

Cel mai mare număr mediu al salariaților din regiune este concentrat în județul Dolj și cel mai mic în județul Mehedinți. În regiunea Sud-Vest Oltenia, rata sărăciei a fost de 32,7% în anul 2020, cu 9,30% peste media națională.

## C. Analiza șomajului înregistrat în perioada 2020 - 2021<sup>6</sup>

Șomajul este termenul folosit în cazul lipsei ocupației plătite (locurilor de muncă) pentru forțele apte și calificate corespunzător pentru munca.

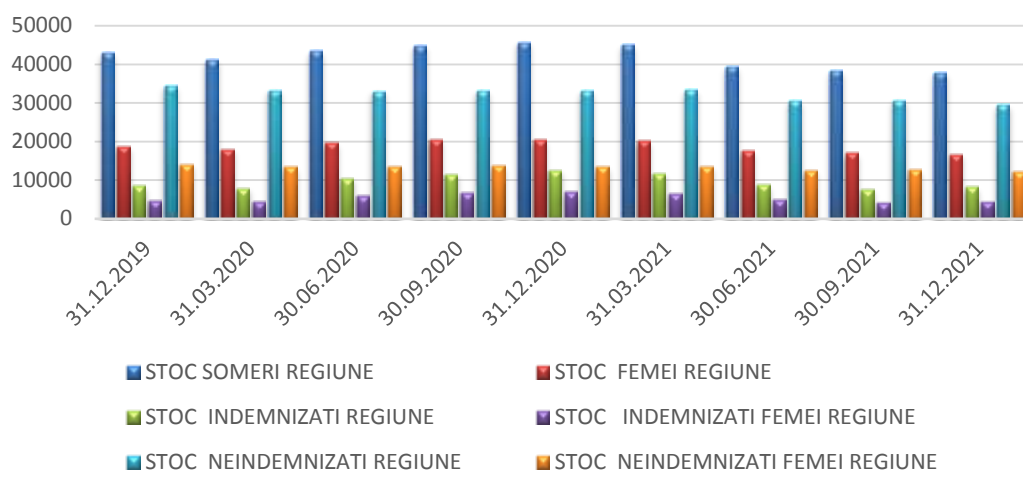
### C.1. Număr șomeri

Șomajul în perioada decembrie 2019 - decembrie 2021, a avut o tendință de creștere/descreștere, în contextul epidemiologic determinat de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, influențat și de valurile de răspândire.

S-V		STOC SOMERI REGIUNE	STOC FEMEI REGIUNE	STOC INDEMNIZATI REGIUNE	STOC INDEMNIZATI FEMEI REGIUNE	STOC NEINDEMNIZATI REGIUNE	STOC NEINDEMNIZATI FEMEI REGIUNE
S-V	31.12.2019	43024	18832	8543	4707	34481	14125
S-V	31.03.2020	41277	18072	7898	4525	33379	13547
S-V	30.06.2020	43568	19793	10502	6141	33066	13652
S-V	30.09.2020	44767	20641	11610	6804	33157	13837
S-V	31.12.2020	45823	20596	12602	7009	33221	13587
S-V	31.03.2021	45209	20244	11779	6622	33430	13622
S-V	30.06.2021	39486	17637	8806	5066	30680	12571
S-V	30.09.2021	38446	17108	7706	4282	30740	12826
S-V	31.12.2021	37800	16699	8258	4471	29542	12228

<sup>6</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

## EVOLUTIA DISTRIBUTIEI SOMERILOR PE CATEGORII IN REGIUNEA S-V OLTENIA



Astfel, după o perioadă de creștere a numărului de șomeri, înregistrată în perioada iunie 2020 - martie 2021, cu vârful în decembrie 2020, a urmat o perioadă de descreștere continuă, iar din septembrie 2021 numărul șomerilor din regiune fiind chiar mai mic decât la 31.12.2019.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, numărul șomerilor femei cel mai mare a fost în septembrie 2020-martie 2021. În general procentul femeilor din total șomeri fiind de 45-46%. În consecință femeile au fost într-o proporție mai mare afectate de șomaj în pandemia de coronavirus.

Este de remarcat faptul că odată cu diminuarea cazurilor de COVID-19, apare o scădere în rândul șomerilor indemnizați în contextul redresării economiei.

În ceea ce privește numărul șomerilor neindemnizați, acesta a fost mult mai constant, înregistrând de la 33379 persoane (martie 2020) la 33430 persoane (martie 2021) urmând să scadă la 29.542 persoane (decembrie 2021), cu mult mai mic decât datele din decembrie 2019(34 481 persoane) de dinainte de pandemie.

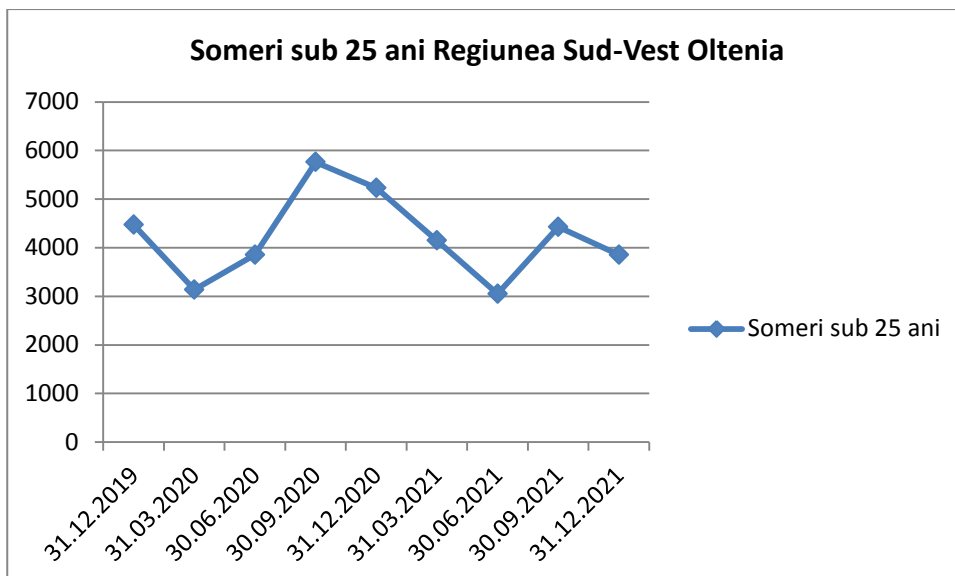
Creșterea numărului șomerilor a fost atenuată datorită măsurilor de sprijin promovate de MMPS pentru angajați și angajatori.

### C.2 Grupe de vârstă

Evoluția șomajului pe grupe de varsta în Regiunea S-V Oltenia, în perioada 2020-2021 se prezintă astfel:

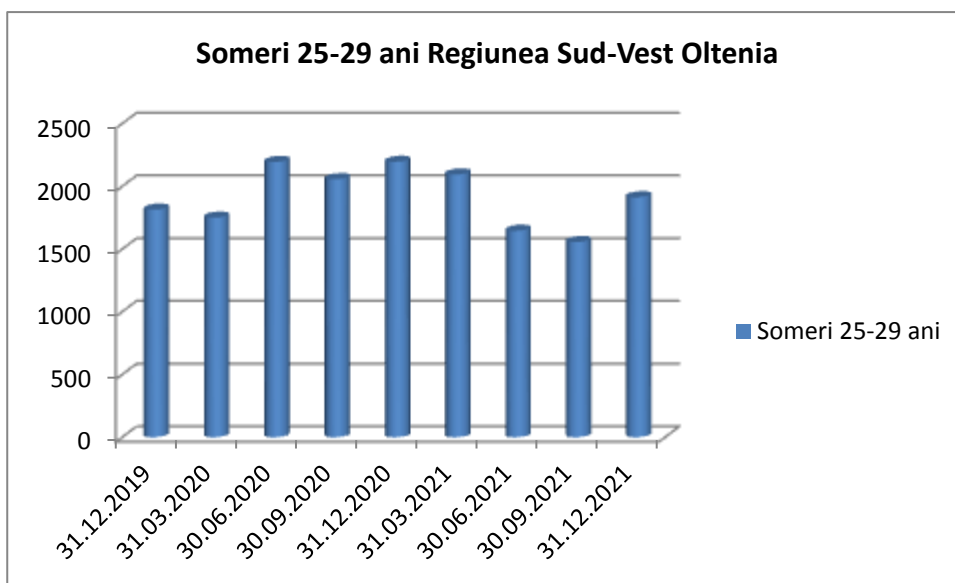
#### - Someri sub 25 ani

Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
Someri sub 25 ani	4473	3134	3853	5759	5231	4148	3051	4427	3853



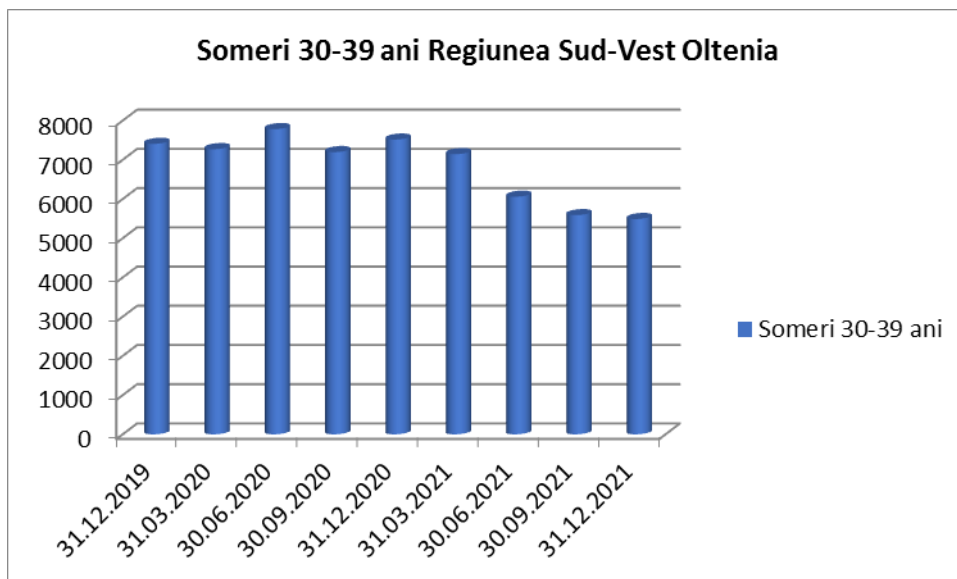
#### - Someri 25 -29 ani

Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
Someri 25-29 ani	1815	1750	2194	2057	2195	2095	1646	1556	1913



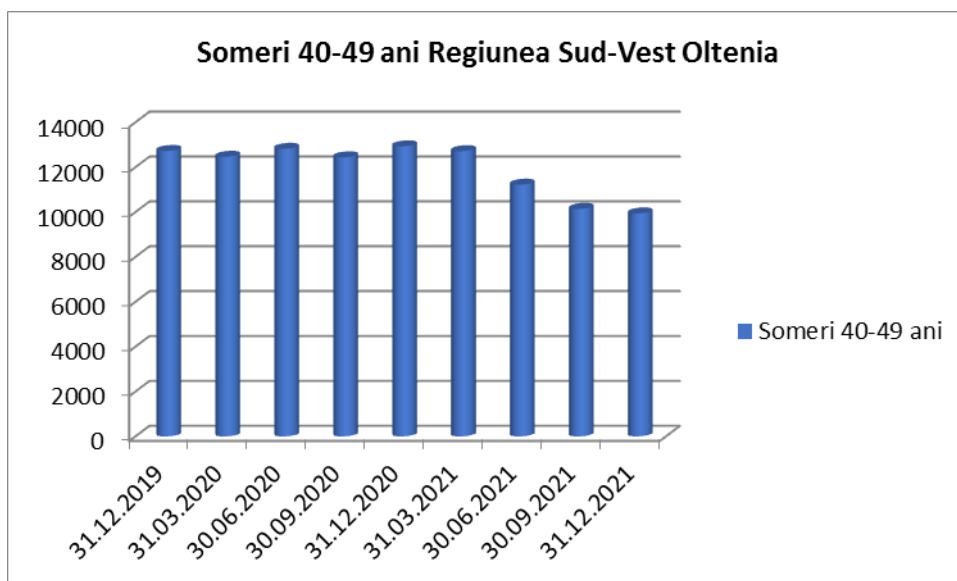
#### - Someri 30 -39 ani

Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
Someri 30-39 ani	7407	7271	7782	7196	7515	7143	6058	5589	5490



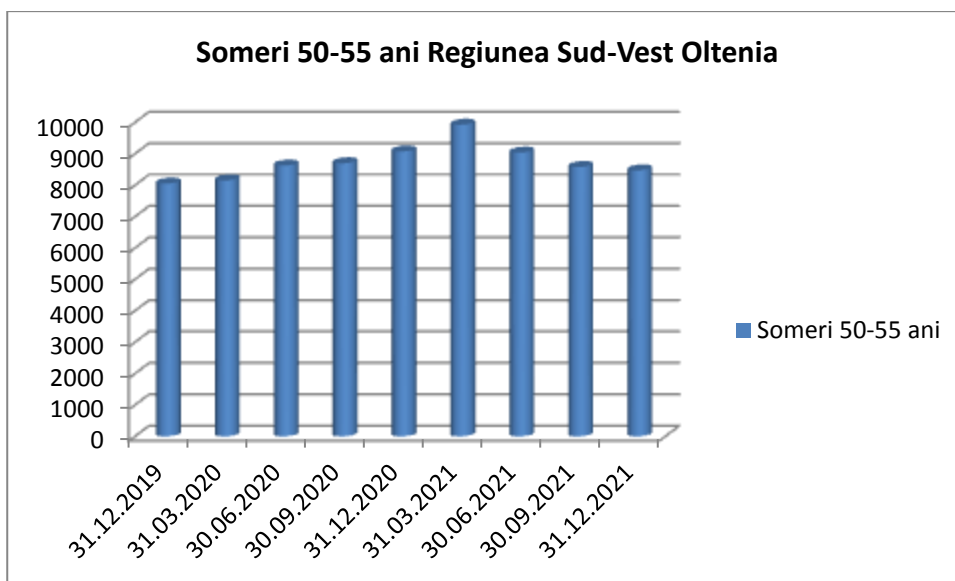
#### - Someri 40 -49 ani

Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
Someri 40-49 ani	12724	12466	12818	12439	12929	12715	11220	10142	9941



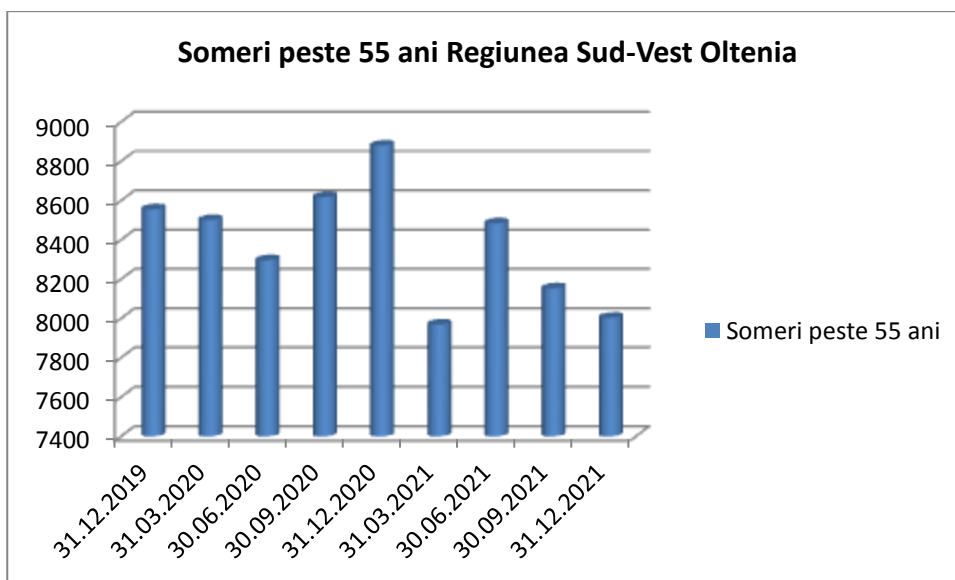
#### - Someri 50 -55 ani

Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
Someri 50-55 ani	8050	8155	8625	8699	9073	9925	9036	8579	8469



**- Someri peste 55 ani**

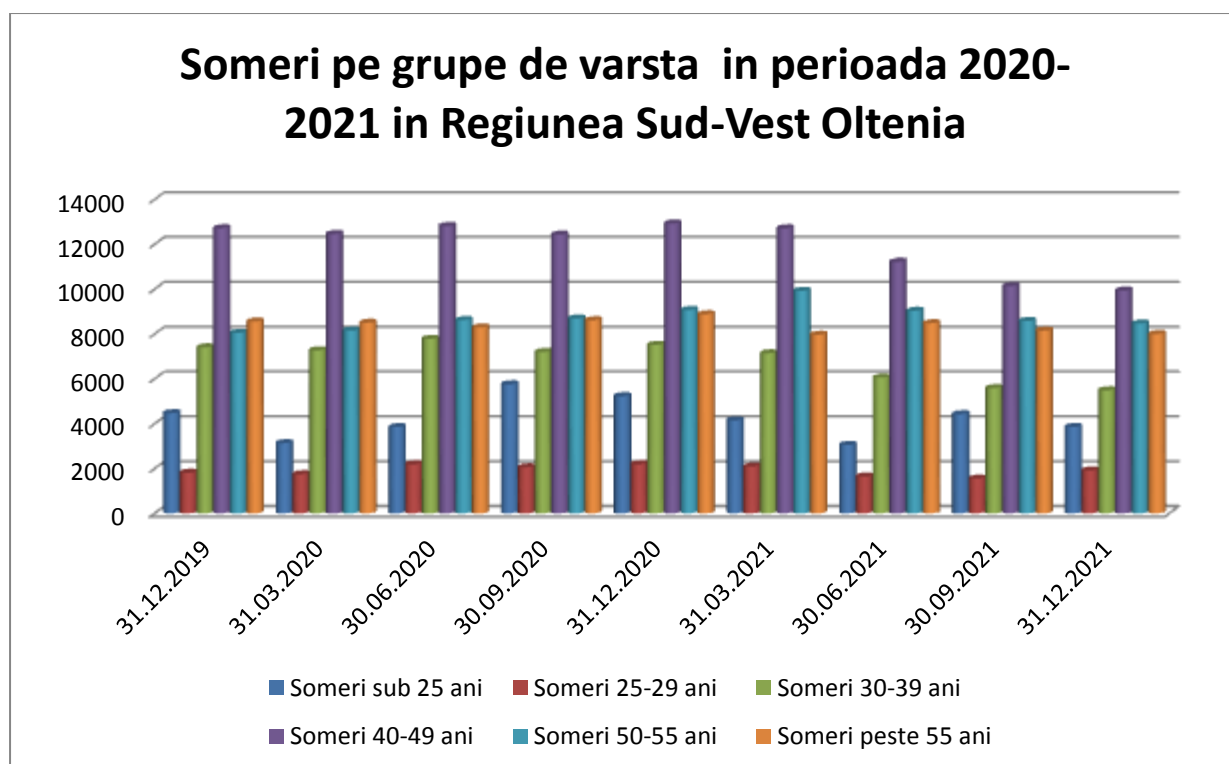
Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
Someri peste 55 ani	8555	8501	8296	8617	8880	7969	8484	8153	8003



Analizând evoluția repartizării somerilor înregistrați după grupe de vârstă pe județele din Regiunea S-V Oltenia constatăm că cel mai mare procent din totalul somerilor înregistrați în perioada 31.12.2019-31.12.2021 au fost somerii cu vârsta cuprinsă între 40-49 ani și cei mai puțini someri sunt cei cu vârsta cuprinsă între 25-29 ani.



Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
Someri sub 25 ani	4473	3134	3853	5759	5231	4148	3051	4427	3853
Someri 25-29 ani	1815	1750	2194	2057	2195	2095	1646	1556	1913
Someri 30-39 ani	7407	7271	7782	7196	7515	7143	6058	5589	5490
Someri 40-49 ani	12724	12466	12818	12439	12929	12715	11220	10142	9941
Someri 50-55 ani	8050	8155	8625	8699	9073	9925	9036	8579	8469
Someri peste 55 ani	8555	8501	8296	8617	8880	7969	8484	8153	8003



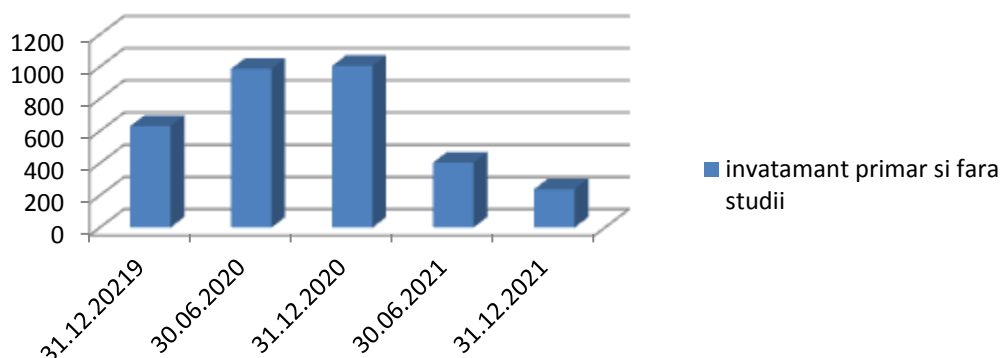
### C.3 Nivele de studii

Evoluția șomajului indemnizat pe nivele de studii în Regiunea S-V Oltenia, în perioada 2020-2021 se prezintă astfel:

#### ▪ PRIMAR SI FARA STUDIIL

indicator	31.12.20219	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant primar si fara studii	630	986	1004	404	239

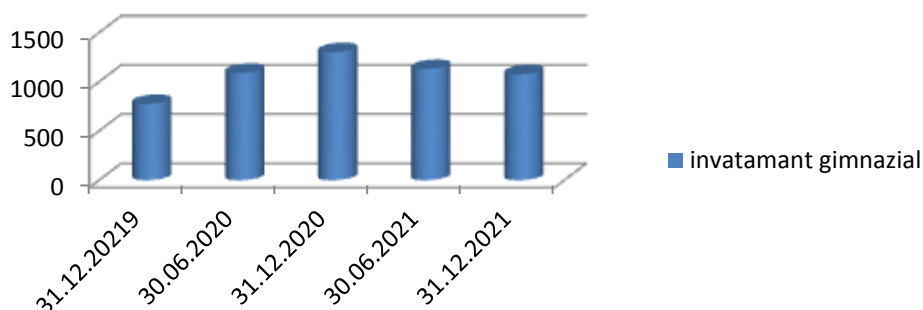
### Someri indemnizati-Invatamant primar si fara studii in Regiunea S-V Oltenia



#### ▪ Gimnazial

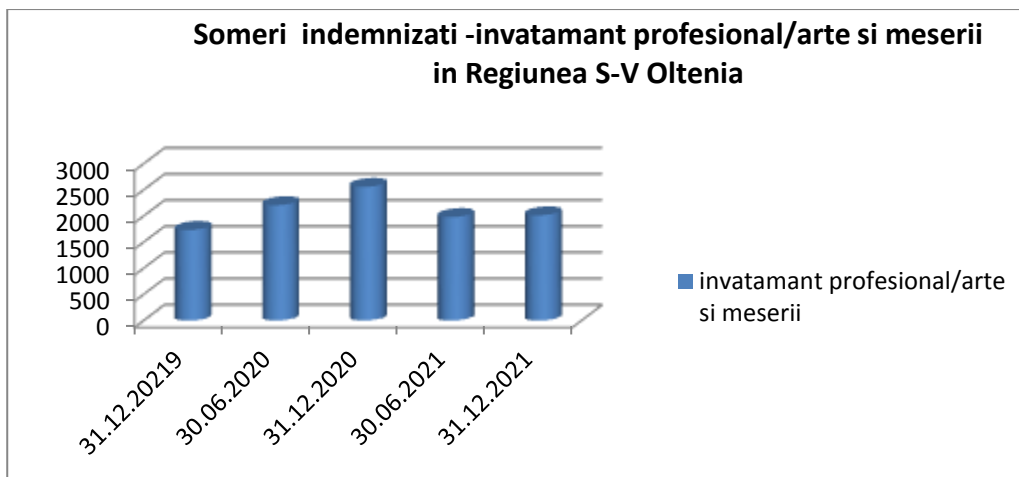
indicator	31.12.20219	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant gimnazial	776	1092	1302	1131	1077

### Someri indemnizati- invatamant gimnazial in Regiunea S-V Oltenia



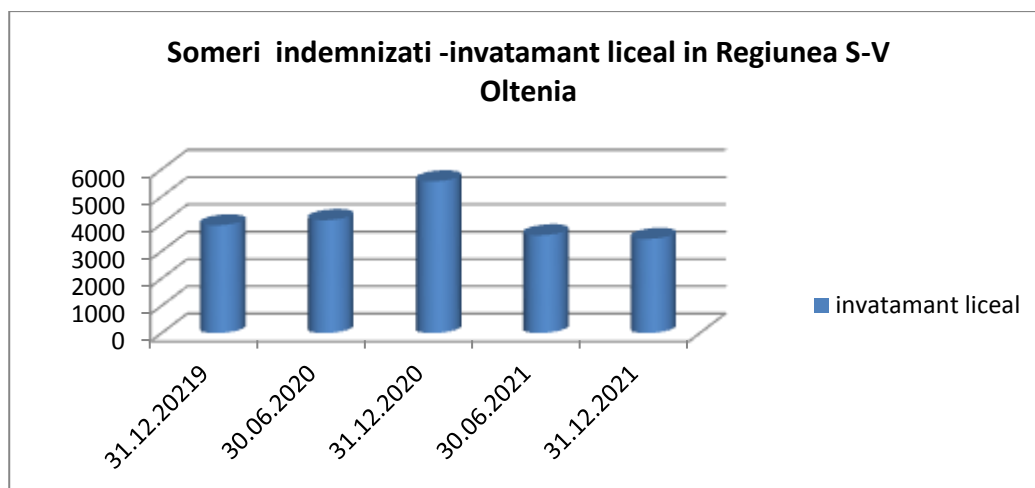
#### ▪ Profesional

indicator	31.12.2021	30.06.202	31.12.202	30.06.202	31.12.202
invatamant profesional/artes si meserii	9	0	0	1	1
invatamant profesional/artes si meserii	1734	2209	2559	1982	2016



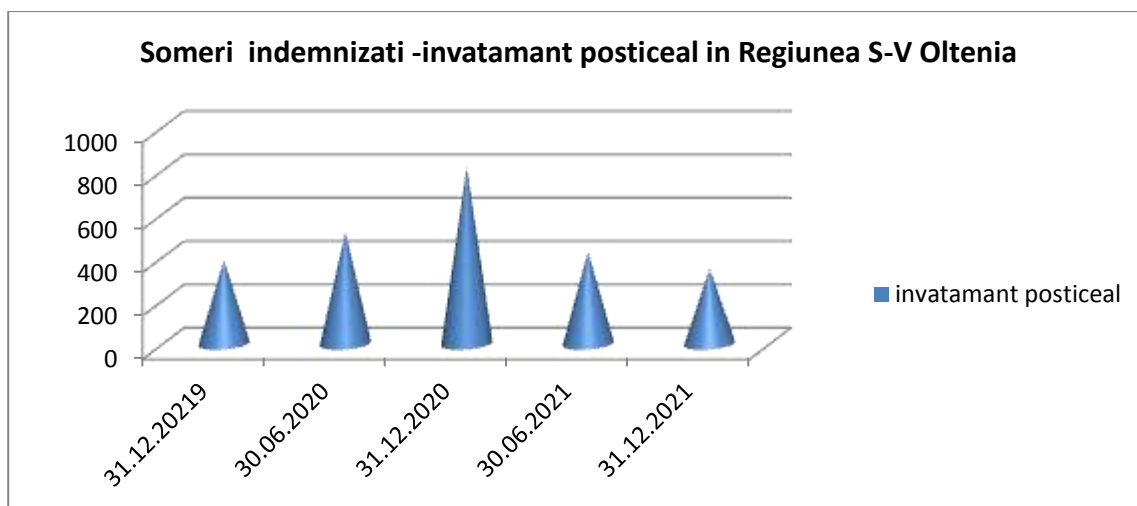
▪ **Liceal**

indicator	31.12.20219	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant liceal	3953	4141	5563	3588	3452



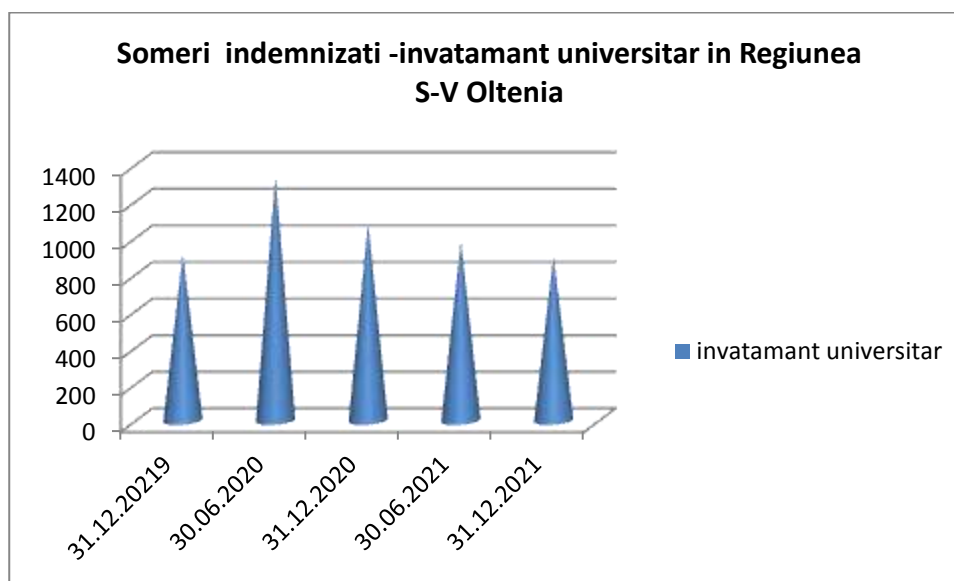
▪ **Postliceal**

indicator	31.12.20219	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant postliceal	385	515	816	426	346



▪ **Universitar**

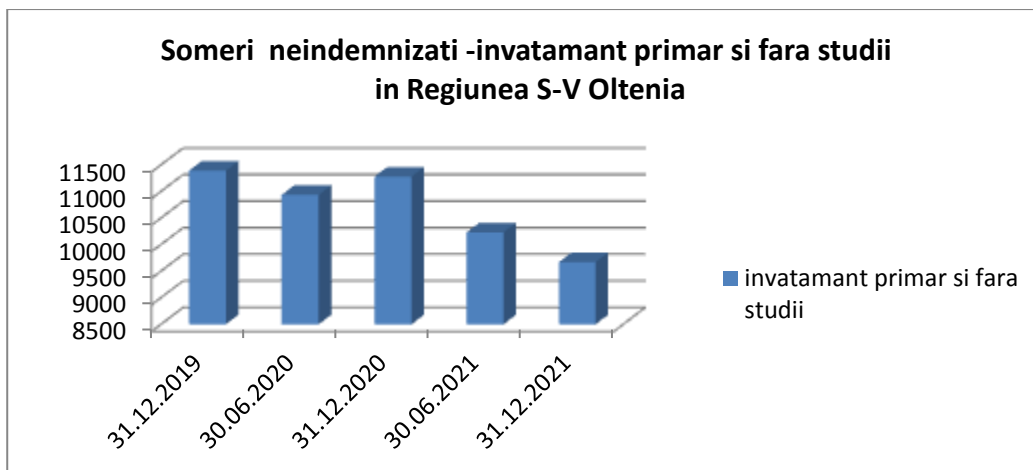
indicator	31.12.20219	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant universitar	909	1334	1075	977	896



Evoluția șomajului neindemnizat pe nivele de studii în Regiunea S-V Oltenia, în perioada 2020-2021 se prezintă astfel:

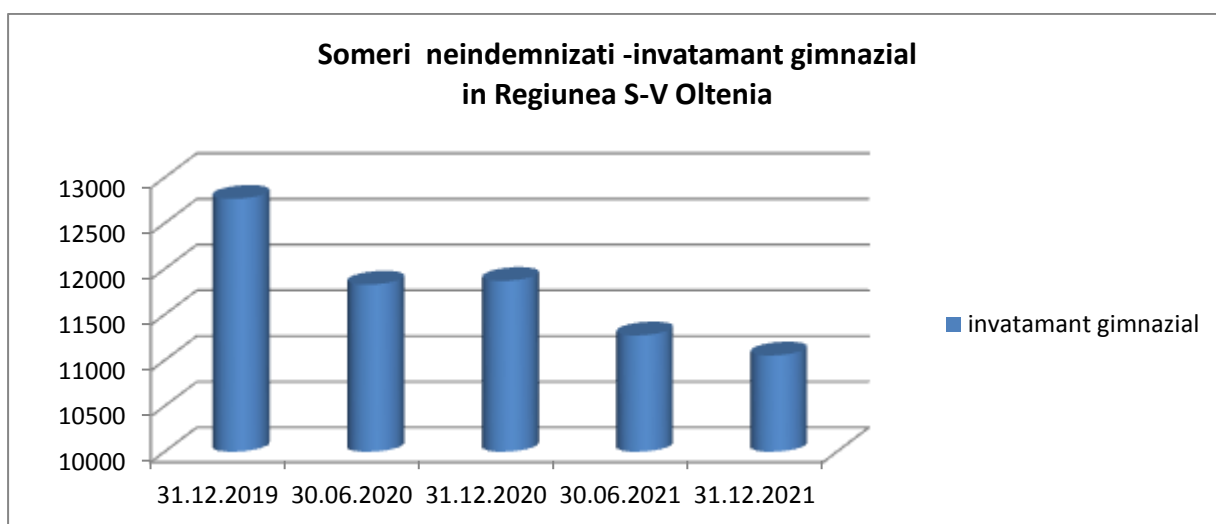
• **INVATAMANT PRIMAR SI FARA STUDII**

INDICATOR	31.12.201	30.06.202	31.12.202	30.06.202	31.12.202
invatamant primar si fara studii	9	0	0	1	1
	11389	10935	11277	10229	9668



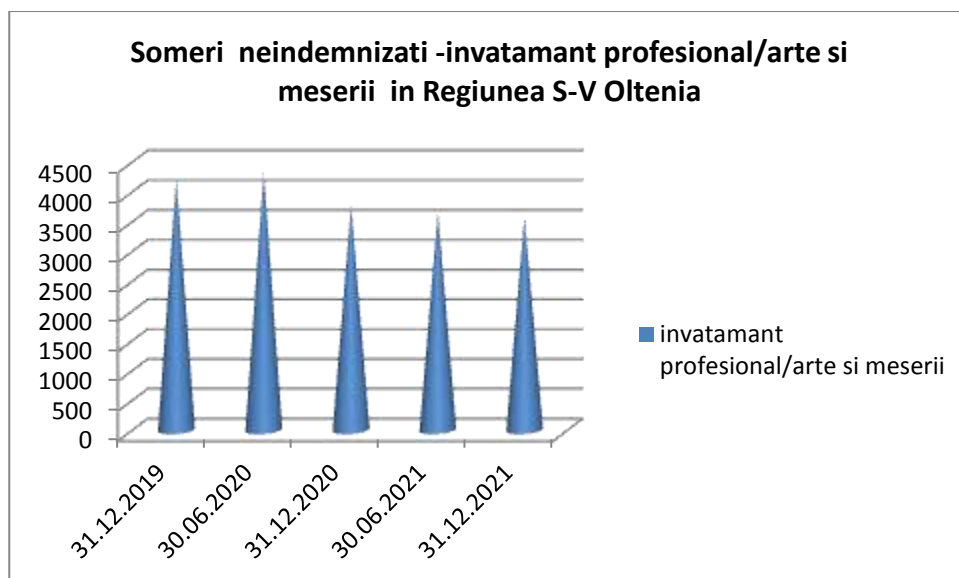
• **INVATAMANT GIMNAZIAL**

INDICATOR	31.12.2019	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant gimnazial	12768	11830	11870	11274	11054



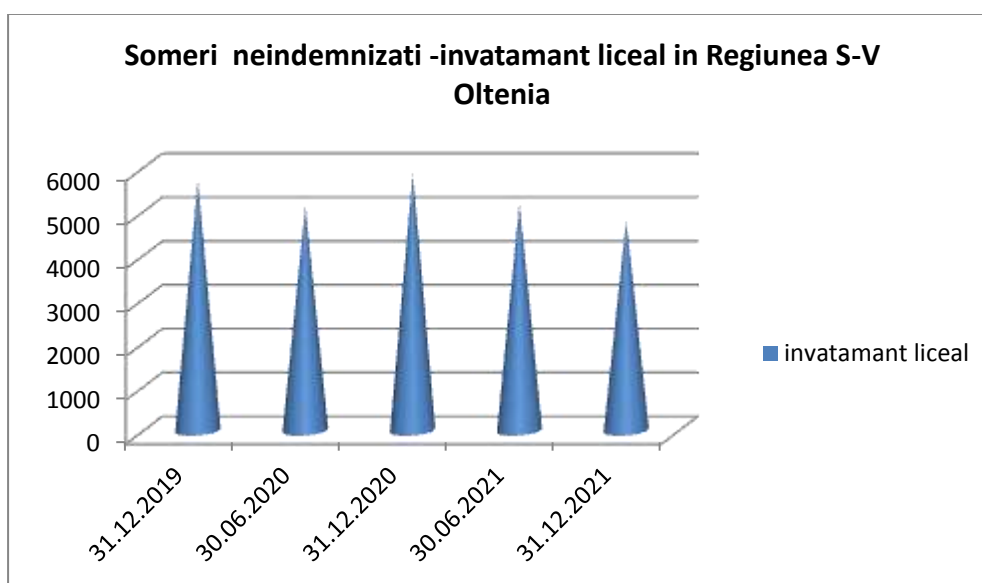
• **INVATAMANT PROFESIONAL/ARTE SI MESERII**

INDICATOR	31.12.2019	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant profesional/arte si meserii	4218	4324	3766	3658	3574



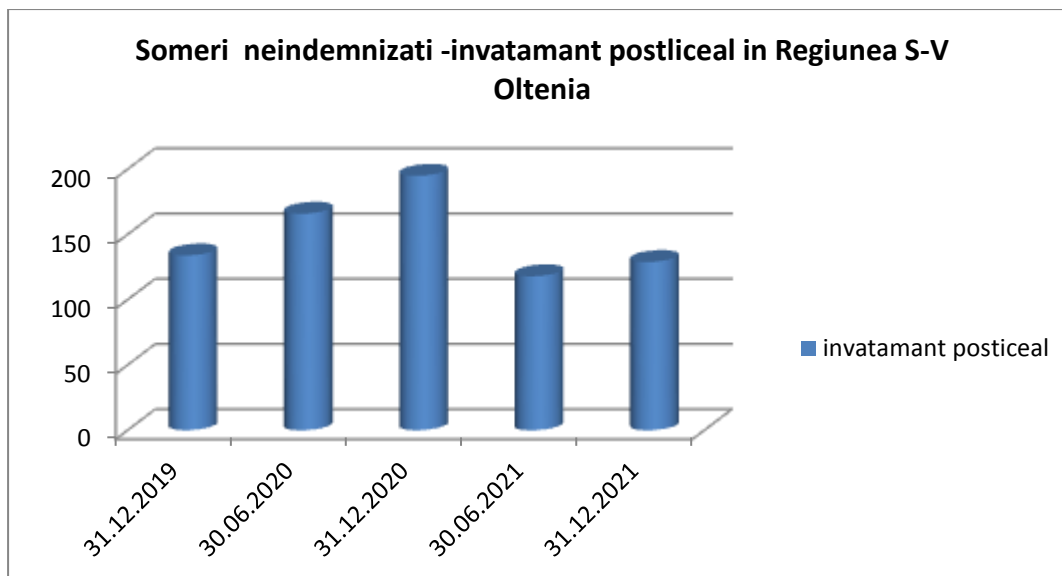
• **INVATAMANT LICEAL**

INDICATOR	31.12.2019	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant liceal	5710	5112	5868	5174	4789



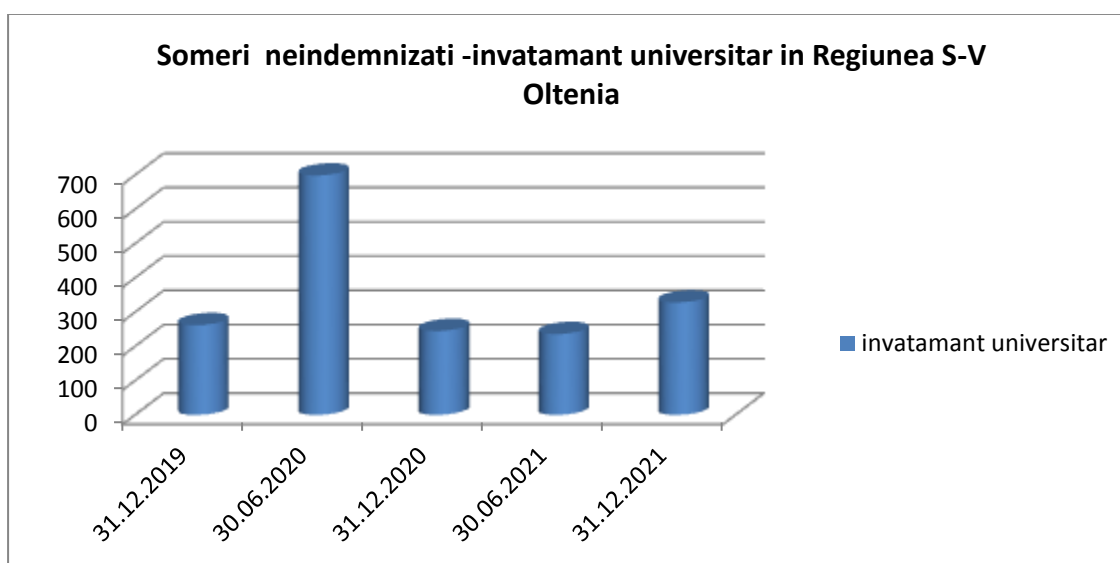
• **INVATAMANT POSTICEAL**

INDICATOR	31.12.2019	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant posticeal	134	166	195	118	129



• **INVATAMANT UNIVERSITAR**

INDICATOR	31.12.2019	30.06.2020	31.12.2020	30.06.2021	31.12.2021
invatamant universitar	262	699	245	236	328



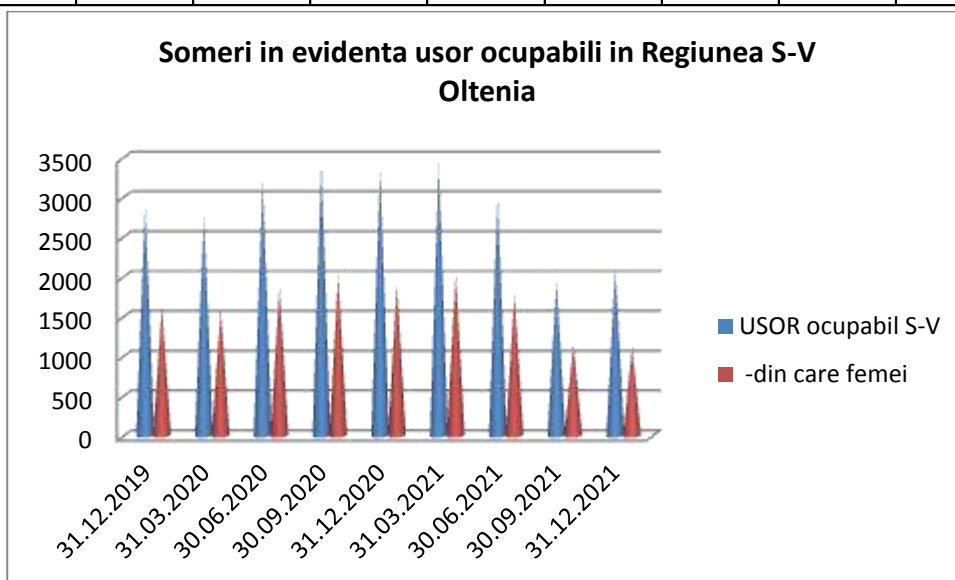
Șomajul pe nivele de studii, în perioada 2020 - 2021, în Regiunea S-V Oltenia a avut o tendință de creștere/descreștere, în contextul epidemiologic determinat de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2. Evoluția de creștere pe perioada pandemiei se poate observa în special la cei cu studii profesionale, liceale și universitare. În general șomerii care au fost afectați de disponibilizări pe perioada pandemiei.

Șomerii cu studii primare și fără studii și cei cu studii gimnaziale, în general sunt șomeri de lungă durată care beneficiază de ajutor social. Pandemia a avut un efect nesemnificativ pe aceste nivele de studii.

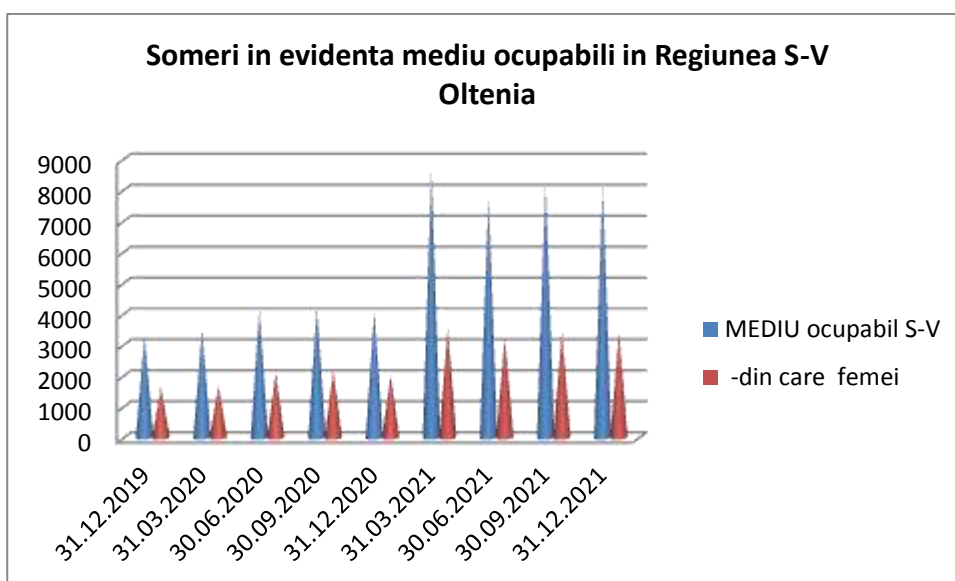
Șomajul pe nivel de studii postliceal nu prezintă modificări semnificative, datorită faptului ca numărul acestora este cel mai mic din total șomeri, în general.

#### C.4 Nivele de ocupabilitate

Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
USOR ocupabil S-V	2894	2748	3210	3429	3351	3421	2993	1935	2109
-din care femei	1619	1593	1867	2024	1895	2029	1768	1146	1116

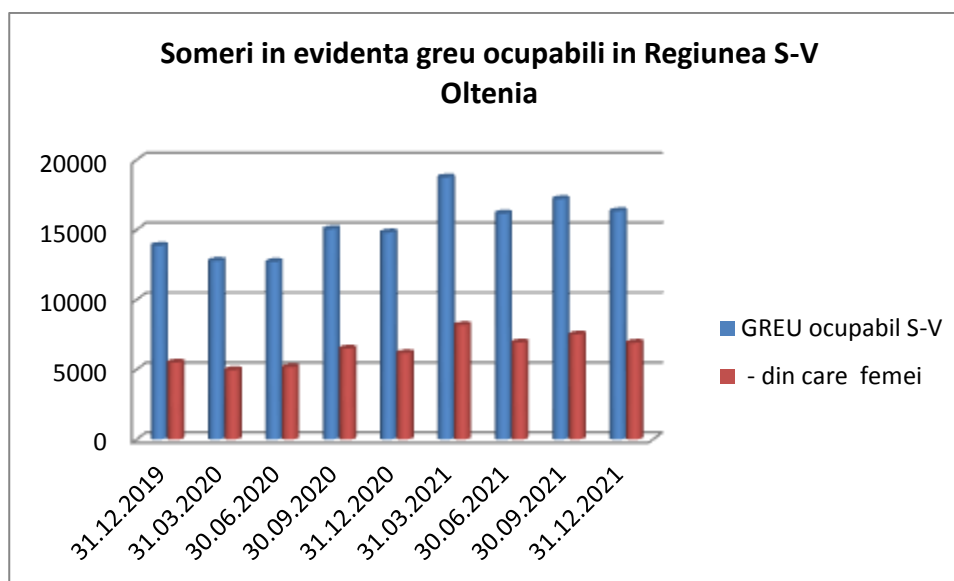


Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
MEDIU ocupabil S-V	3304	3478	4122	4222	4079	8655	7767	8269	8123
-din care femei	1639	1708	2084	2169	2031	3554	3231	3417	3393

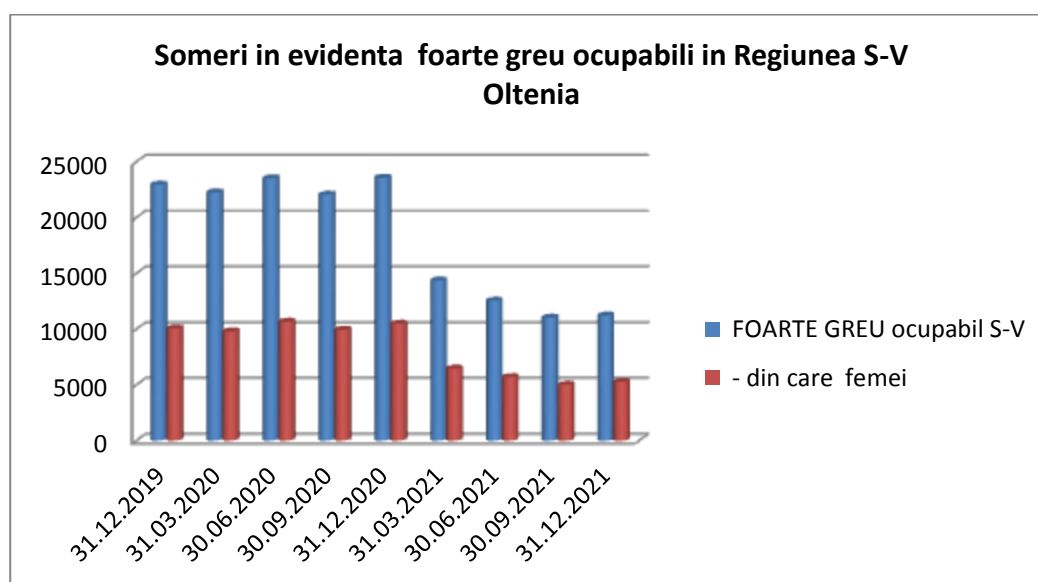




Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
GREU ocupabil S-V	13866	12781	12709	15055	14818	18757	16173	17208	16340
- din care femei	5505	4968	5171	6499	6173	8184	6935	7519	6916



Indicator	31.12.2019	31.03.2020	30.06.2020	30.09.2020	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
FOARTE GREU ocupabil	22960	22270	23527	22061	23575	14376	12562	11034	11228
- din care femei	10069	9803	10669	9949	10497	6477	5703	5026	5274



Analizând șomajul pe nivele de ocupabilitate, în perioada 2020 - 2021, în Regiunea S-V Oltenia, observăm că cei ușor și mediu ocupabili au fost cei mai afectați. În consecință au fost afectați de disponibilizări pe perioada pandemiei cei care au o meserie.

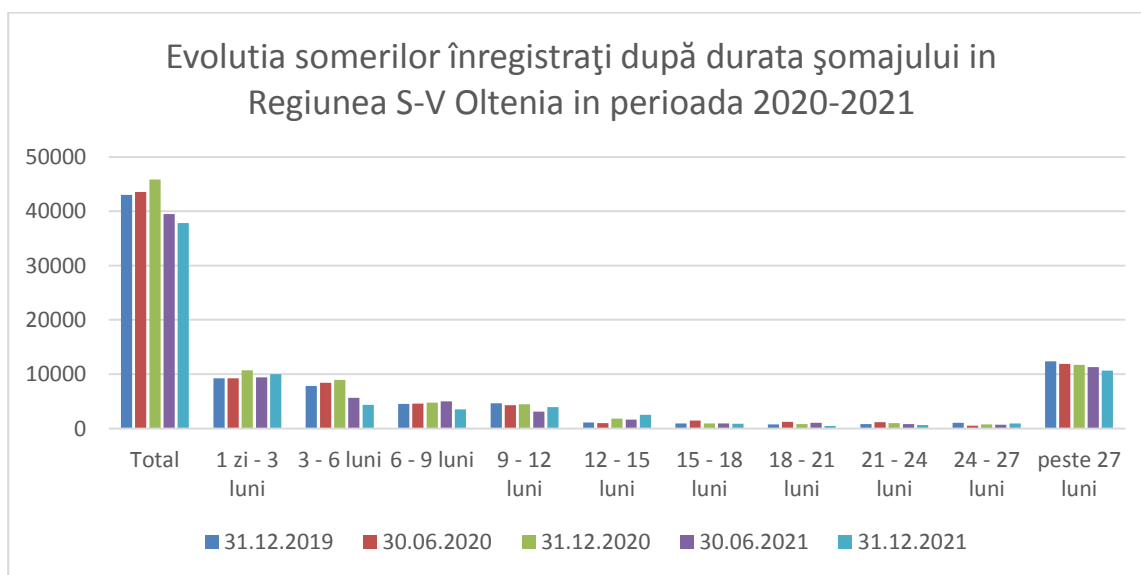
Cei foarte greu ocupabili au avut un trend descrescător pe toată perioada. Dacă la 31.12.2020 erau 23575 persoane foarte greu ocupabile în 31.12.2021 a scăzut numărul lor la 11228 persoane. Deducem de aici că, angajatorii care au pierdut forța de muncă calificată au fost nevoiți, după pandemie, să angajeze forța de muncă disponibilă pe piața muncii.

### C.5. Durata șomajului

În perioada decembrie 2019 - ianuarie 2022 au fost înregistrate în evidențele Regiunii S-V Oltenia, în medie, un număr de 41945 persoane.

Cele mai multe persoane înregistrate, au fost în șomaj pentru o perioadă de 1-3 luni și peste 27 luni.

Data	Total	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
31.12.2019	43040	9231	7825	4487	4629	1103	895	750	768	1027	12325
30.06.2020	43568	9209	8376	4585	4262	948	1447	1235	1147	506	11853
31.12.2020	45823	10677	8962	4738	4473	1817	937	802	987	739	11691
30.06.2021	39495	9408	5643	4992	3091	1636	902	1041	812	662	11308
31.12.2021	37800	9981	4350	3533	3946	2479	874	448	630	939	10620



Potrivit graficului de mai sus, evoluția șomerilor înregistrați după durata șomajului, în perioada 2020 - 2021, în Regiunea S-V Oltenia, cei mai afectați au fost cei cu durata cuprinsă între 1 zi-3 luni, 3-6 luni, 6-9 luni, 9-12 luni și cei peste 27 luni.

Evoluțiile repartizării șomerilor înregistrați după durata șomajului 2019-2021 ne arată faptul că cei mai mulți șomeri au fost în evidența AJOFM-urilor din Regiunea S-V Oltenia între 1-6 luni, procentul variind între 20-35% din total șomeri, aceștia sunt șomerii indemnizați, afectați de pandemie dar și șomerii de lungă durată, aceia care sunt în evidențe de peste 27 luni.

## C.6 Șomajul înregistrat pe localități

Top 10 localități cu număr mare de șomeri mediu urban, Regiunea S-V Oltenia, 2020:

JUDET	Urban/Rural	localitatea	medie 2020
DOLJ	URBAN	MUNICIPIUL CRAIOVA	1688,6
VALCEA	URBAN	MUNICIPIUL RAMNICU VALCEA	1011,6
MEHEDINTI	URBAN	MUNICIPIUL DROBETA-TURNU SEVERIN	953,2
GORJ	URBAN	MUNICIPIUL TARGU JIU	816,4
OLT	URBAN	MUNICIPIUL SLATINA	537
OLT	URBAN	MUNICIPIUL CARACAL	413,6
DOLJ	URBAN	MUNICIPIUL BAILESTI	409,8
VALCEA	URBAN	MUNICIPIUL DRAGASANI	296
MEHEDINTI	URBAN	ORAS BAIA DE ARAMA	282,2
OLT	URBAN	ORAS CORABIA	275,8

Top 10 localități cu număr mare de șomeri mediu urban, Regiunea S-V Oltenia, 2021

JUDET	Urban/Rural	localitatea	medie 2021
DOLJ	URBAN	MUNICIPIUL CRAIOVA	1473
VALCEA	URBAN	MUNICIPIUL RAMNICU VALCEA	974,6
MEHEDINTI	URBAN	MUNICIPIUL DROBETA-TURNU SEVERIN	867,2
GORJ	URBAN	MUNICIPIUL TARGU JIU	782,6
OLT	URBAN	MUNICIPIUL SLATINA	484,2
DOLJ	URBAN	MUNICIPIUL BAILESTI	394,2
OLT	URBAN	MUNICIPIUL CARACAL	374,4
VALCEA	URBAN	MUNICIPIUL DRAGASANI	286
OLT	URBAN	ORAS CORABIA	269
DOLJ	URBAN	MUNICIPIUL CALAFAT	254

Localitățile din mediul urban cu cel mai mare număr de șomeri, în perioada de referință, sunt Municipiul Craiova, cu număr mediu de șomeri în anul 2020 fiind de 1688,6 persoane; număr mediu de șomeri în anul 2021: 1473 persoane.

Localitatea din mediul urban cu numărul cel mai mic de șomeri, în anul 2020, a fost orasul Corabia cu o medie de 275.8 iar în anul 2021, este Municipiul Calafat din județul Dolj - numărul mediu de șomeri în anul 2021 a fost 254 persoane.

### Top 10 localități cu număr mare de șomeri mediul rural, Regiunea S-V Oltenia, 2020-2021:

#### Anul 2020

JUDET	Mediul	localitatea	medie 2020
DOLJ	RURAL	CATANE	520,4
DOLJ	RURAL	MOTATEI	490,2
DOLJ	RURAL	CETATE	454,6
DOLJ	RURAL	AMARASTII DE JOS	447,4
DOLJ	RURAL	CERAT	420,8
DOLJ	RURAL	SADOVA	392,8
DOLJ	RURAL	VALEA STANCIULUI	370,8
DOLJ	RURAL	URZICUTA	350,2
DOLJ	RURAL	ROJISTE	330
DOLJ	RURAL	LIPOVU	324,6

#### Anul 2021

JUDET	Mediul	localitatea	medie 2021
DOLJ	RURAL	CATANE	535,6
DOLJ	RURAL	MOTATEI	463,6
DOLJ	RURAL	CETATE	447
DOLJ	RURAL	AMARASTII DE JOS	407,8
DOLJ	RURAL	CERAT	394,6
DOLJ	RURAL	SADOVA	384,6
DOLJ	RURAL	URZICUTA	354,2



DOLJ	RURAL	MARSANI	312,6
DOLJ	RURAL	VALEA STANCIULUI	307,8
DOLJ	RURAL	BIRCA	303,6

În anul 2020, primele 10 localitățile din mediul rural cu cel mai mare număr de șomeri sunt din județul Dolj - număr mediu de șomeri: 520,4.

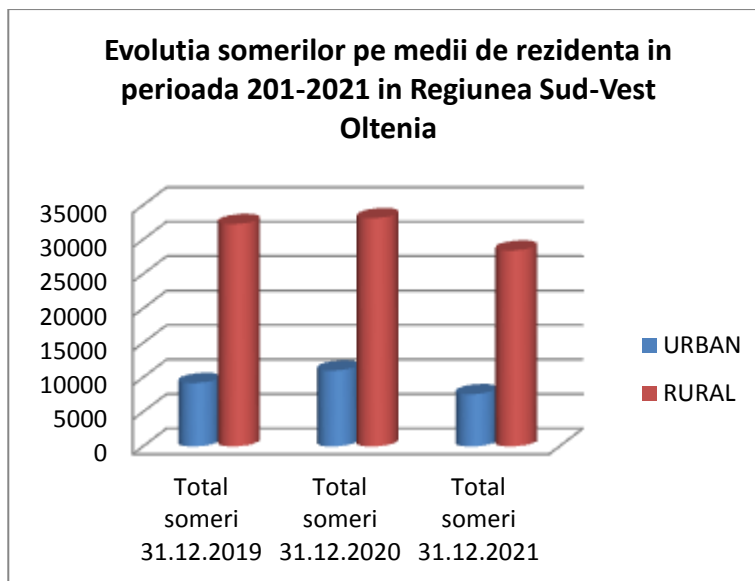
În clasamentul anului 2021, cei mai mulți șomeri provin din județul Dolj, primele 3 localități fiind aceleași cu cele din 2020.

Cel mai mic număr de șomeri, în anul 2020, îl are localitatea Oprișor din județul Mehedinți (număr mediu - 10.8), iar în anul 2021, cei mai puțini șomeri sunt din localitatea Cireșu din județul Mehedinți (număr mediu - 4.6).

### C.7. Medii de rezidență

#### Evoluția distribuției șomerilor pe medii de rezidență în perioada 2020-2021:

	Total someri 31.12.2019	Total someri 31.12.2020	medie 2020	Total someri 31.12.2021	medie 2021
URBAN	9210	11021	10194,2	7595	9296,8
RURAL	32278	33125	32035	28433	30466
TOTAL REGIUNE SUD-VEST OLTENIA	41488	44146	42229,2	36028	39763



După cum reiese de mai sus, numărul șomerilor din mediul rural, în perioada 2019-2021, a fost net superior celui din mediul urban. La sfârșitul anului 2020 avem înregistrat cel mai mare număr de șomeri din întreaga perioadă analizată (44146 șomeri), iar la finele anului 2021 numărul cel mai mic (39763 șomeri).

### C.8. Rata șomajului înregistrat la nivel de regiune

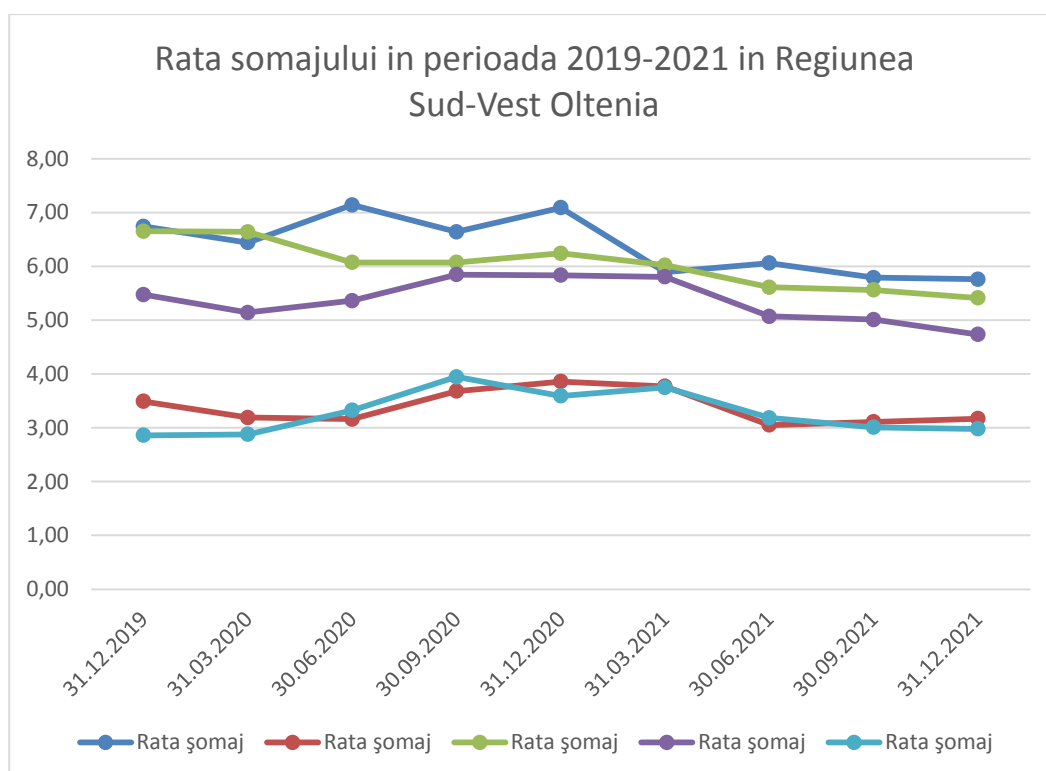
Rata șomajului a înregistrat creștere în anul 2020, față de anul precedent, la nivelul tuturor județelor din Regiunea S-V Oltenia. Cea mai mare creștere a fost înregistrată în județul Dolj, în iunie 2020 (+0.40 pp față de decembrie 2019). De asemenea, Doljul are în 2020 cea mai mare rată din regiune (7,14%). Județul Mehedinți, în această perioadă are un trend descrescător al ratei șomajului. Județul Valcea are cea mai mică rată a șomajului în 2019 (2.86%), pe când județul Dolj înregistrează rata cea mai mare (6,74%).

Anul 2021 aduce o scădere a ratei șomajului înregistrat în toată Regiunea S-V Oltenia. Și în 2021 județul Dolj are rata cea mai mare (5.89.% - martie 2021), dar în același timp, și scăderea cea mai mare față de anul 2020 (-1,25 pp). Județul cu cea mai mică rată a șomajului (2.98%), în anul 2021 este Valcea.

### ***Evoluția ratei șomajului Regiunea S-V Oltenia, în perioada 2019-2021:***

	Rata șomaj				
	DJ	GJ	MH	OT	VL
31.12.2019	6.74	3.49	6.65	5.47	2.86
31.03.2020	6.44	3.19	6.64	5.14	2.88

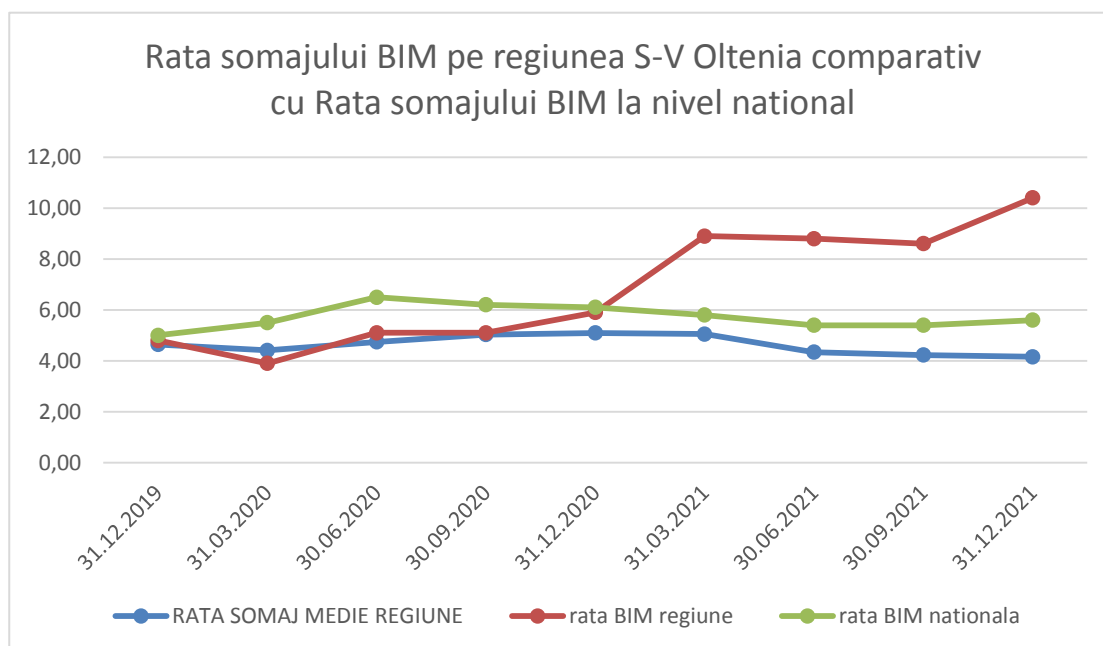
30.06.2020	7.14	3.16	6.07	5.36	3.32
30.09.2020	6.64	3.68	6.07	5.85	3.94
31.12.2020	7.09	3.86	6.24	5.83	3.59
31.03.2021	5.89	3.77	6.02	5.80	3.75
30.06.2021	6.06	3.05	5.61	5.07	3.19
30.09.2021	5.79	3.11	5.56	5.01	3.01
31.12.2021	5.76	3.17	5.41	4.73	2.98



În ceea ce privește ratele BIM pe Regiunea S-V Oltenia, acestea sunt sub valorile ratei BIM naționale, până la finele anului 2020. Începând cu primul trimestru din 2021 valorile cresc peste cele naționale până la sfârșitul anului 2021. În perioada analizată, cea mai mare rată BIM pe regiune a fost înregistrată în decembrie 2021 (10.4%), iar cea mai mică a fost înregistrată în martie 2020 (3.9%).

Regiunea S-V Oltenia	RATA SOMAJ MEDIE REGIUNE	rata BIM regiune	rata BIM nationala
31.12.2019	4.64	4.8	5
31.03.2020	4.41	3.9	5.5
30.06.2020	4.75	5.1	6.5
30.09.2020	5.03	5.1	6.2

31.12.2020	5.09	5.9	6.1
31.03.2021	5.05	8.9	5.8
30.06.2021	4.34	8.8	5.4
30.09.2021	4.23	8.6	5.4
31.12.2021	4.16	10.4	5.6



### C.9. Situația șomajului pe ocupații

Observăm că la nivel de Regiune Sud-Vest Oltenia cele mai multe ocupații în care au fost înregistrați șomeri, cel puțin o zi, sunt cele de muncitori necalificați și manipulanți mărfuri. Primele trei poziții cu numărul mediu cel mai mare de șomeri care au figurat cel puțin o zi în evidențele agențiilor județene, pe întreaga perioadă analizată, sunt: muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide (nr. mediu 10778); manipulant mărfuri (nr. mediu 7671) și muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (nr. mediu 4437).

#### Top 10 ocupații, șomeri în evidență cel puțin 1 zi-2019

Cod COR	Denumire ocupație	2019
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTREȚINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	7063
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	5182
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLĂDIRILOR,	4291



	CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	
621004	MUNCITOR PLANTATII SI AMENAJARE ZONA VERDE	2812
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	910
721410	LACATUS MECANIC	804
723303	MECANIC AGRICOL	494
611101	AGRICULTOR	459
933303	MANIPULANT MARFURI	458
522101	VÂNZATOR	373

**Top 10 ocupații, șomeri în evidență cel puțin 1 zi-2020**

Cod COR	Denumire ocupație	2020
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	6941
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	5304
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLĂDIRILOR, CĂPTUȘELI ZIDĂRIE, PLĂCI MOZAIC, FAIANȚĂ, GRESIE, PARCHET	1655
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	1170
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	865
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	842
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	820
933303	MANIPULANT MARFURI	625
611101	AGRICULTOR	420

### Top 10 ocupații, șomeri în evidență cel puțin 1 zi-2021

Cod COR	Denumire ocupație	2021
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	5612
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	4095
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	1819
621004	MUNCITOR PLANTATII SI AMENAJARE ZONA VERDE	773
611101	AGRICULTOR	648
721410	LACATUS MECANIC	412
723303	MECANIC AGRICOL	312
921201	ÎNGRIJITOR ANIMALE	275
723302	MECANIC UTILAJ	253
932101	AMBALATOR MANUAL	198

Făcând abstracție de numărul foarte mare al muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje care au figurat cel puțin o zi în evidența agențiilor, în perioada 2019-2021, cele mai multe persoane au fost înregistrate în următoarele ocupații: muncitor necalificat în agricultură; muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captusele zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet; muncitor plantatii si amenajare zona verde; șofer autocamion/mașină de mare tonaj;agricultor.

## D. Analiza măsurilor de protecție a locurilor de muncă

Criza sanitară a impus necesitatea unui cadru legislativ adaptat la situația specială, provocată de pandemia de COVID-19, în care statul a intervenit activ, cu scopul declarat de a păstra locurile de muncă și de a susține angajații și angajatorii aflați în situații excepționale, ca urmare a restricțiilor impuse de măsurile necesare pentru limitarea răspândirii infecției.

O situație deosebită, care și-a dovedit din plin eficiența, a fost aceea a șomajului tehnic, ca soluție alternativă la încetarea contractului de muncă pentru angajații din sectoarele cu activitate restricționată.

În perioada 2020-2021, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, județele din Regiunea S-V Oltenia au oferit măsuri de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în conformitate cu legislația în vigoare.



## D.1. Șomaj tehnic

În cazul angajatorilor afectați de pandemia Covid-19 puși în situația de a reduce sau întrerupe activitatea, s-a prevăzut ca în cazul în care angajatorii suspendă contractele de muncă să beneficieze de scutirea totală sau parțială de plată a indemnizației către salariați.

Măsura șomajului tehnic oferită angajatorilor în județele din Regiunea S-V Oltenia în anul 2020, respectiv indemnizațiile pentru șomaj tehnic de care au beneficiat salariații au fost stabilite la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, a fost suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj:

Distribuția pe ramuri ale economiei naționale a acestei măsuri, respectiv a indemnizației de șomaj tehnic suportat din bugetul asigurărilor pentru șomaj în cele 6 județe aparținând regiunii Sud-Vest Oltenia, se prezintă astfel:



		2020										2021									
		DOLJ		GORJ		MEHEDINTI		OLT		VALCEA		DOLJ		GORJ		MEHEDINTI		OLT		VALCEA	
Sector CAEN	Descriere sector CAEN	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	242	46	270	35	141	50	406	45	335	60	40	13	0	0	0	0	0	0	33	7
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	123	4	32838	16	16	4	0	0	18	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	10938	464	7796	323	1893	228	22268	465	6462	462	182	43	174	35	52	12	101	18	58	15
D	PRODUCIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	0	0	30	4	84	4	0	0	1297	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	78	20	231	25	167	13	103	27	635	27	0	0	0		0	0	0	0	0	0
F	CONSTRUCTII	968	163	1525	220	763	140	1243	232	1663	263	149	14	2	1	6	4	17	10	36	13
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	5133	1069	5302	1199	1743	545	3646	919	4791	1186	808	150	220	74	88	17	292	67	278	111
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	1175	250	1964	356	680	251	1447	216	2266	585	0	0	3	3	4	1	5	2	41	22



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

I	HOTELURI SI RESTAURANTE	5349	758	4230	721	2756	531	2708	558	11237	1118	4070	795	1842	362	1087	236	800	146	4570	647
J	INFORMATII SI COMUNICATII	289	40	210	41	52	11	132	38	95	40	136	9	12	5	19	5	13	7	26	8
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	69	19	164	39	26	12	79	14	177	48	0	0	10	7	0	0	0	0	0	0
L	TRANZACTII IMOBILIARE	105	28	127	22	67	19	107	29	145	41	40	4	8	1	9	7	8	4	3	1
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	739	178	2780	196	443	150	425	164	425	204	181	15	40	20	0	0	0	0	55	16
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	1111	102	516	89	327	71	257	67	544	106	123	26	13	7	63	5	4	2	42	13
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	29	3	1999	2	8	2	6	4	9	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P	INVATAMANT	585	97	410	58	180	33	264	68	238	76	94	21	0	0	6	2	0	0	2	2
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	969	265	745	154	250	107	455	176	923	267	0	0	13	4	0	0	0	0	0	0
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	1308	231	989	181	901	121	837	126	417	180	1063	190	196	77	511	63	906	48	190	94
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	899	300	940	290	405	145	695	297	744	301	25	10	1	1	2	2	15	6	10	10
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC; ACTIVITATI ALE	0	0	0	0	4	4	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

	GOSPODARIILOR PRIVATE																					
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

Analizând datele de mai sus putem concluziona că la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia măsura șomajului tehnic în anul 2020 suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost acordată pentru un număr de 4976 angajatori în județul Valcea, urmat de județul Dolj cu un număr de 4037 angajatori, județul Gorj cu un număr de 3971 angajatori, județul Mehedinți cu un număr de 3446 angajatori, județul Olt cu 2442 angajatori.

În anul 2021, măsura de șomajului tehnic oferită în Regiunea S-V Oltenia a fost mult mai redusă, multe firme și-au reluat parțial activitatea, în acest sens Doljul a acordat sprijin pentru 1290 agenți economici, Valcea pentru 959 agenți economici, Gorjul pentru 597 agenți economici, Mehedințiul pentru 354 angajatori iar Oltul pentru 310 agenți economici.

Din analiza datelor cuprinse aferente regiunii S-V Oltenia se observă că domeniul cel mai afectat în anul 2020 la nivelul tuturor județelor a fost cel al industriei prelucrătoare, urmat de hoteluri și restaurante și ramura de comerț cu ridicata și amănuntul. Comparativ cu anul 2020, în anul 2021 când multe firme și-au reluat activitatea, domeniile cele mai afectate au fost cele din sectorul HoReCa și activitățile de spectacole, culturale și recreative.

## D.2. Timp de lucru redus (Kurzarbeit)

Măsura timpului de lucru redus subvenționată din bugetul asigurărilor pentru șomaj oferită angajatorilor în județele din Regiunea S-V Oltenia în anul 2020, se prezintă conform tabelului de mai jos.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

		2020										2021									
		DJ		GJ		MH		OT		VL		DJ		GJ		MH		OT		VL	
Sector CAEN	Descriere sector CAEN	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	27	2	0	0	0	0	0	0	0	0	48	7	1	1	3	3	101	2	0	
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	551	6	2	2	0	0	0	0	0	
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	453	19	151	11	24	1	46	2	206	4	8310	140	827	82	121	5	1179	27	2038	34
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	0	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	21	12
F	CONSTRUCTII	0	0	15	4	0	0	1	1	3	1	232	2	119	73	2	2	137	12	48	23





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICUL ELOR SI MOTOCICLETE LOR	121	9	46	13	24	2	43	3	3	2	651	91	131	127	171	26	37	8	71	46
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	82	44	2	2	0	0	0	0	9	2	389	162	41	41	0	0	0	0	592	86
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	293	11	112	8	5	1	0	0	134	8	1931	64	40	40	161	36	169	10	2275	48
J	INFORMATII SI COMUNICATII	2	2	7	1	0	0	0	0	0	0	35	19	33	12	0	0	0	0	3	3
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
L	TRANZACTII IMOBILIARE	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0
M	ACTIVITATI PROFESIONALE , STIINTIFICE SI TEHNICE	28	6	6	2	0	0	0	0	0	0	43	11	34	26	0	0	0	0	27	16
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATI VE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPPORT	56	15	7	4	0	0	11	3	10	2	117	44	35	28	0	0	0	0	67	19



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale  
2014-2020

O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	16	0	0
P	INVATAMANT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0	2	2	0	0	0	0
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	10	4	0	0	0	0	0	0	0	0	32	13	0	0	0	0	0	0	0	0
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	32	14	14	10	0	0	4	1	0	0
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	0	0	3	1	5	2	0	0	0	0	77	15	9	8	13	5	37	13	0	0
TOTAL		1076	114	352	49	58	6	101	9	366	20	12454	589	1294	458	473	79	1725	89	5142	287



Comparativ cu anul 2020, în anul 2021, multe firme și-au reluat parțial activitatea, în acest sens măsura oferită pentru reducerea timpului de lucru al angajaților a fost mai solicitată de către angajatori.

Din analiza comparativă 2020-2021, rezultă faptul că în toată perioada, principalele ramuri economice care au solicitat subvenție pentru reducerea timpului de lucru au fost cele din industria prelucrătoare, activitățile din HoReCa, comerț cu ridicata și cu amănuntul (produse nealimentare).

### D.3. Analiză și concluzii

Măsurile oferite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, măsura șomajului tehnic și a reducerii timpului de lucru în perioada pandemiei a fost necesară pentru a permite angajatorilor să depășească momentul de criză, să asigure o stabilitate a forței de muncă și a situației șomajului la nivel național, cu precădere în domeniile în care au existat restricții privind desfășurarea activităților. Dacă nu ar fi existat aceste măsuri, angajatorii ar fi trebuit să disponibilizeze personalul existent, calificat corespunzător, iar după repornirea economiei în aceste domenii ar fi avut mari probleme în recrutarea de forță de muncă calificată.

Principalul avantaj al măsurilor financiare compensatorii oferite pentru reducerea timpului de lucru al angajaților a fost dat raporturilor de muncă, permițându-le angajatorilor să dispună de forță de muncă în concordanță cu nevoile lor și au reușit să-și păstreze forța de muncă, măsurile compensatorii oferite acestora prevenind apariția șomajului. Angajatorul și-a păstrat angajații pentru momentul în care firma trebuia să-și reia activitatea la capacitate maximă. Totodată, a fost și un instrument util pe timp de criză pentru a preveni creșterea ratei șomajului.

În Regiunea S-V Oltenia măsura șomajului tehnic a fost solicitată de către angajatori cu preponderența în anul 2020, iar odată cu schimbarea legislativă în domeniu, doar de către angajatorii care au desfășurat activități în domenii în care s-au păstrat restricțiile și anume: restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, alte servicii de cazare, hoteluri și alte facilități de cazare similare, respectiv activități de spectacole, culturale și recreative.

## **E. Analiza încadrărilor conform REGES (acronim: Registrul General de Evidență al Salariaților) pe ocupații<sup>7</sup>**

### E.1. Analiza încadrărilor pe ocupații

În anul 2021, cele mai multe angajări, la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia au fost făcute în ocupațiile:

- muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet: 11019

<sup>7</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

- conducator auto transport rutier marfuri: 8508
- sofer de autoturisme si camionete: 7689
- profesor in invatamantul gimnazial: 6460
- vanzator: 6079
- profesor in invatamantul liceal, postliceal: 5808
- agent de securitate: 4337
- manipulant marfuri: 4126
- lucrator commercial: 4125
- lucrator gestionar: 3509.

În învățământ, cifrele nu sunt relevante, întrucât contractele se încheie anual pentru personalul care nu este încadrat definitiv pe post.

Situația angajărilor, top 50 pe regiune, în anul 2021, pe ocupații, se prezintă astfel:

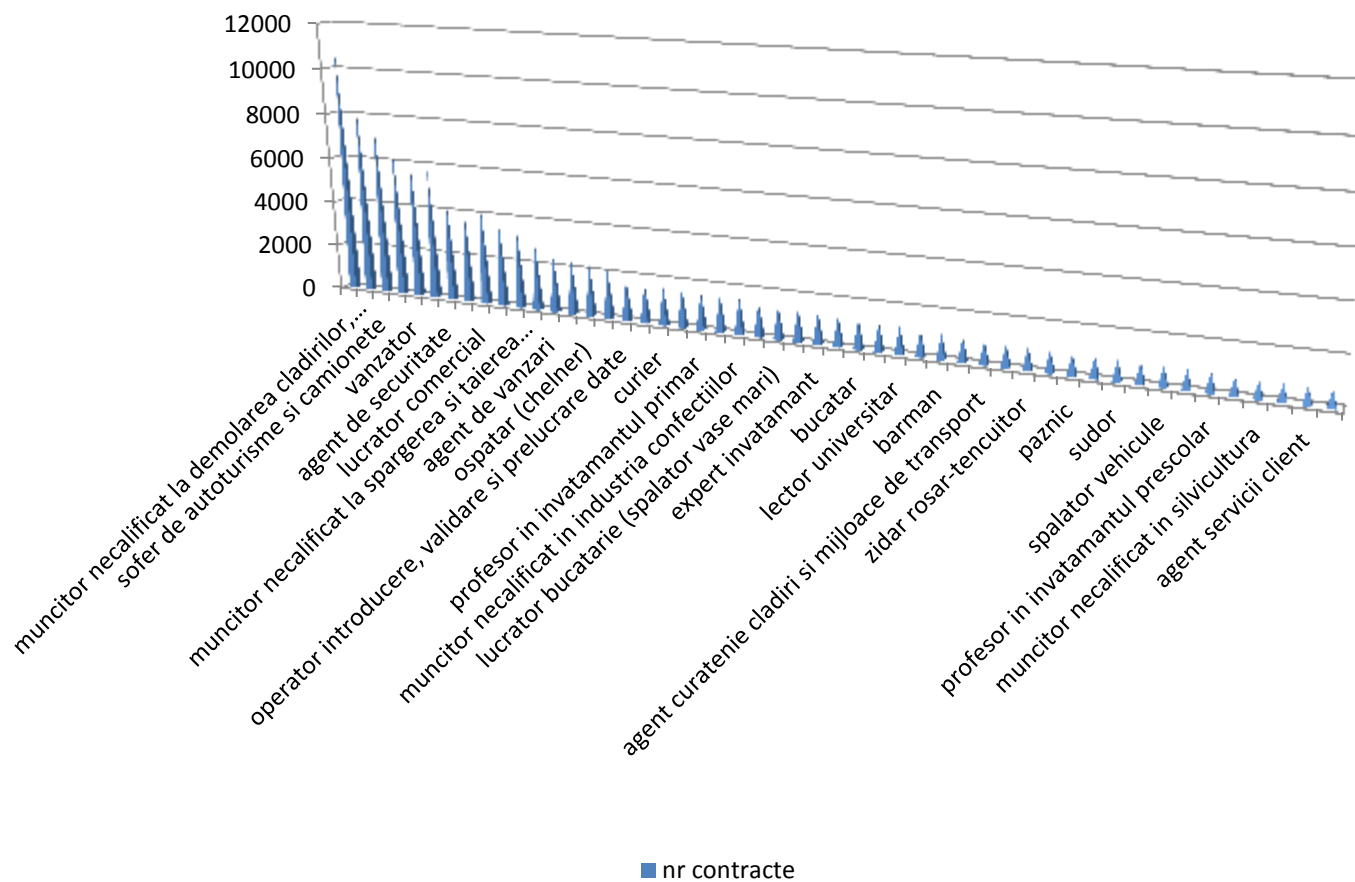
Nr. crt.	Cod COR	Denumire COR	Nr contracte
	Total		180585
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	11019
2	833201	conducator auto transport rutier marfuri	8508
3	832201	sofer de autoturisme si camionete	7689
4	233002	profesor in invatamantul gimnazial	6460
5	522101	vanzator	6079
6	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	5808
7	541401	agent de securitate	4337
8	933303	manipulant marfuri	4126
9	522303	lucrator comercial	4125
10	432111	lucrator gestionar	3509
11	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	3450

12	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2847
13	332203	agent de vanzari	2377
14	532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	2342
15	513102	ospatar (chelner)	2254
16	941101	ajutor bucatar	2128
17	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	1771
18	721410	lacatus mecanic	1684
19	962101	curier	1678
20	911201	femeie de serviciu	1665
21	234101	profesor in invatamantul primar	1650
22	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	1625
23	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	1613
24	932101	ambalator manual	1460
25	941201	lucrador bucatarie (spalator vase mari)	1438
26	523003	casier	1430
27	235104	expert invatamant	1365
28	921302	muncitor necalificat in agricultura	1336
29	512001	bucatar	1278
30	222101	asistent medical generalist	1208
31	231003	lector universitar	1183
32	513101	ajutor ospatar	1110
33	513201	barman	1069
34	515301	ingrijitor cladiri	1014
35	515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	993

36	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	980
37	711205	zidar rosar-tencuitor	976
38	242401	formator	943
39	962907	paznic	912
40	723103	mecanic auto	907
41	721208	sudor	889
42	263102	consilier/expert/inspector/referent/economist in economie generala	885
43	912201	spalator vehicule	869
44	962904	ucenic	856
45	234201	profesor in invatamantul prescolar	855
46	112004	director societate comerciala	756
47	921502	muncitor necalificat in silvicultura	735
48	723302	mecanic utilaj	726
49	333907	agent servicii client	724
50	334303	asistent manager	720

Grafic, situația se prezintă astfel:

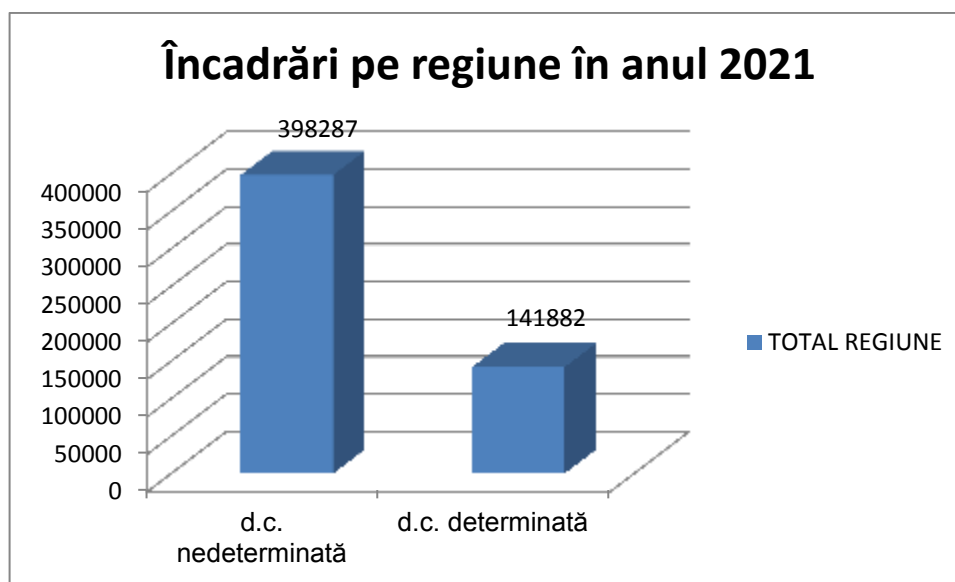
## Situația angajărilor, top 50 pe regiune, în anul 2021, pe ocupații



## E.2. Analiza încadrărilor după contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

În perioada 2019-2021, cele mai numeroase contracte s-au încheiat pe perioadă nedeterminată (73,73%).

Grafic, situația contractelor încheiate pe perioadă nedeterminată și determinată, se prezintă astfel:



## E.3. Analiza încadrărilor combinate pe ocupații și pe contracte

Top 50, încadrări combinate pe ocupații și pe contracte, în anul 2021, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Cod COR	Denumire ocupație	Nr contracte	d.c. perioadă nedeterminată	d.c. perioadă determinată
		<b>TOTAL</b>	<b>180585</b>	<b>131347</b>	<b>49238</b>
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	11019	9608	1411
2	833201	conducator auto transport rutier marfuri	8508	7923	585
3	832201	sofer de autoturisme si camionete	7689	7187	502
4	233002	profesor in invatamantul gimnazial	6460	451	6009





5	522101	vanzator	6079	5286	793
6	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	5808	266	5542
7	541401	agent de securitate	4337	3224	1113
8	933303	manipulant marfuri	4126	3470	656
9	522303	lucrator comercial	4125	3615	510
10	432111	lucrator gestionar	3509	3238	271
11	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	3450	3034	416
12	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2847	1794	1053
13	332203	agent de vanzari	2377	2143	234
14	532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	2342	1362	980
15	513102	ospatar (chelner)	2254	1804	450
16	941101	ajutor bucatar	2128	1973	155
17	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	1771	1593	178
18	721410	lacatus mecanic	1684	1223	461
19	962101	curier	1678	1609	69
20	911201	femeie de serviciu	1665	1312	353
21	234101	profesor in invatamantul primar	1650	267	1383
22	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	1625	1060	565
23	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	1613	1274	339
24	932101	ambalator manual	1460	1011	449
25	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	1438	1217	221
26	523003	casier	1430	1346	84
27	235104	expert invatamant	1365	6	1359
28	921302	muncitor necalificat in agricultura	1336	877	459
29	512001	bucatar	1278	1157	121
30	222101	asistent medical generalist	1208	878	330
31	231003	lector universitar	1183	14	1169
32	513101	ajutor ospatar	1110	854	256
33	513201	barman	1069	953	116
34	515301	ingrijitor cladiri	1014	792	222
35	515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	993	958	35
36	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	980	497	483
37	711205	zidar rosar-tencuitor	976	787	189
38	242401	formator	943	107	836
39	962907	paznic	912	696	216



40	723103	mecanic auto	907	835	72
41	721208	sudor	889	716	173
42	263102	consilier/expert/inspector/referent/economist in economie generala	885	774	111
43	912201	spalator vehicule	869	836	33
44	962904	ucenic	856	127	729
45	234201	profesor in invatamantul prescolar	855	248	607
46	112004	director societate comerciala	756	750	6
47	921502	muncitor necalificat in silvicultura	735	626	109
48	723302	mecanic utilaj	726	615	111
49	333907	agent servicii client	724	452	272
50	334303	asistent manager	720	596	124

În anul 2021, cele mai multe angajări, la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia au fost făcute pe perioadă nedeterminată și în ocupația muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet.

#### E.4. Analiza încadrărilor pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9



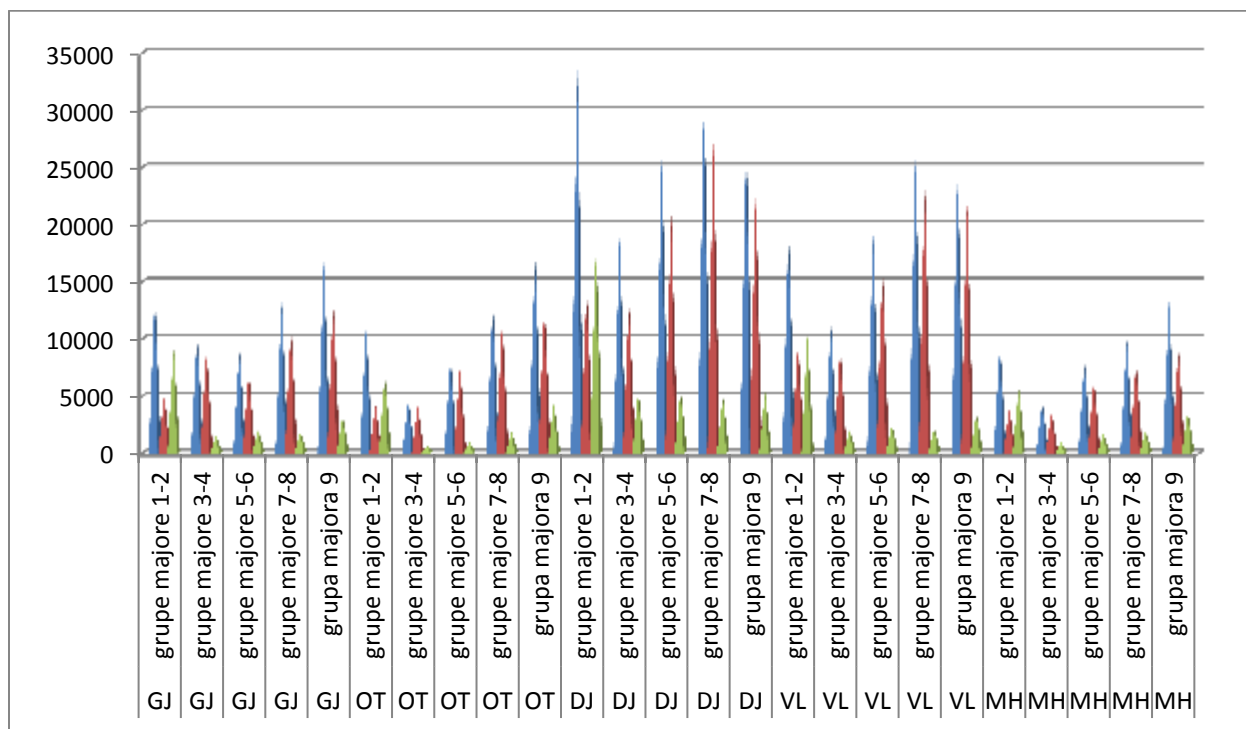
UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale  
2014-2020

nr crt	judet	grupe majore	TOTAL PERIOADA			2019			2020			2021		
			nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
1	Gorj	grupe majore 1-2	20901	7524	13377	6689	2457	4232	6669	2475	4194	7543	2592	4951
2	Gorj	grupe majore 3-4	16338	14205	2133	5725	5064	661	5237	4473	764	5376	4668	708
3	Gorj	grupe majore 5-6	14877	11975	2902	5615	4724	891	4473	3405	1068	4789	3846	943
4	Gorj	grupe majore 7-8	19161	16573	2588	6029	5309	720	6759	5704	1055	6373	5560	813
5	Gorj	grupa majora 9	24065	20758	3307	7445	7444	1	7733	6256	1477	8887	7058	1829
6	OLT	grupe majore 1-2	17075	6374	10701	5851	2125	3726	5420	2012	3408	5804	2237	3567
7	OLT	grupe majore 3-4	6981	6090	891	2303	2019	284	2342	2040	302	2336	2031	305
8	OLT	grupe majore 5-6	13686	12162	1524	5125	4544	581	4099	3593	506	4462	4025	437
9	OLT	grupe majore 7-8	20836	18113	2723	7328	6402	926	6701	5877	824	6807	5834	973
10	OLT	grupa majora 9	26552	20592	5960	8897	7294	1603	9269	7030	2239	8386	6268	2118
11	DOLJ	grupe majore 1-2	49781	22466	27315	16407	7662	8745	15837	7123	8714	17537	7681	9856
12	DOLJ	grupe majore 3-4	28139	20280	7859	9277	6924	2353	9525	6579	2946	9337	6777	2560
13	DOLJ	grupe majore 5-6	41809	32965	8844	15167	11918	3249	13011	10488	2523	13631	10559	3072
14	DOLJ	grupe majore 7-8	48617	40643	7974	16503	13579	2924	16857	13802	3055	15257	13262	1995
15	DOLJ	grupa majora 9	43995	34639	9356	15512	11498	4014	14394	11787	2607	14089	11354	2735
16	Vâlcea	grupe majore 1-2	20049	9774	10275	6613	3249	3364	6567	3225	3342	6869	3300	3569
17	Vâlcea	grupe majore 3-4	11480	9490	1990	3606	3100	506	3937	3190	747	3937	3200	737
18	Vâlcea	grupe majore 5-6	18981	16510	2471	6755	5772	983	5837	5100	737	6389	5638	751
19	Vâlcea	grupe majore 7-8	26145	23923	2222	9023	8301	722	8789	8081	708	8333	7541	792
20	Vâlcea	grupa majora 9	25051	21559	3492	8559	7226	1333	8632	7581	1051	7860	6752	1108
21	MH	grupe majore 1-2	9647	3864	5783	3699	1355	2344	2173	1238	935	3775	1271	2504
22	MH	grupe majore 3-4	4537	3633	904	1527	1252	275	1497	1205	292	1513	1176	337
23	MH	grupe majore 5-6	8258	6595	1663	2796	2280	516	2627	2085	542	2835	2230	605
24	MH	grupe majore 7-8	10078	8139	1939	3882	3299	583	2330	1768	562	3866	3072	794
25	MH	grupa majora 9	13130	9441	3689	4825	3386	1439	3715	2643	1072	4590	3412	1178
		<b>TOTAL REGIUNE</b>	<b>540169</b>	<b>398287</b>	<b>141882</b>	<b>185158</b>	<b>138183</b>	<b>46975</b>	<b>174430</b>	<b>128760</b>	<b>45670</b>	<b>180581</b>	<b>131344</b>	<b>49237</b>



Total contracte individuale de muncă (CIM) înregistrate:

Sum of nr contracte		Procent
Grupe majore	Total	
grupa majora 9	132793	24,58%
grupe majore 1-2	117453	21,74%
grupe majore 3-4	67475	12,49%
grupe majore 5-6	97611	18,07%
grupe majore 7-8	124837	23,11%
Grand Total	540169	

Contracte individuale de muncă (CIM) înregistrate pe perioadă nedeterminată, pe grupe majore:

Grupe majore	Total	Procent
Grupa majora 9	106989	26,86%
Grupe majore 1-2	50002	12,55%
Grupe majore 3-4	53698	13,48%
Grupe majore 5-6	80207	20,14%
Grupe majore 7-8	107391	26,96%



<b>Grand Total</b>	<b>398287</b>
--------------------	---------------

Pentru contractele încheiate pe perioadă nedeterminată, după grupele majore de ocupații, numărul cel mai mare de contracte de muncă se înregistrează la grupele majore 7-8 (107391 contracte), ceea ce reprezintă 26,96% din totalul contractelor de muncă, urmat de grupa majoră 9 cu un procent de 26,86%, cele mai puține contracte de muncă fiind în grupele majore 1-2 (50002), având un procent de 12,55%.

CIM pe perioadă determinate, pe grupe majore:

Grupe majore	Total	Procent
Grupa majora 9	25804	18,19%
Grupe majore 1-2	67451	47,54%
Grupe majore 3-4	13777	9,71%
Grupe majore 5-6	17404	12,27%
Grupe majore 7-8	17446	12,30%
<b>Grand Total</b>	<b>141882</b>	

Aici situația se prezintă puțin altfel. Cele mai multe contracte, 47,54% se înregistrează la grupele majore 1-2, iar cel mai mic procent de CIM la grupele majore 3-4, respective 9,71%.

#### E.5. Analiza încadrărilor cu considerații pe marginea corespondenței cu planul de formare profesională

Comparativ cu încadrările pe ocupații, la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, planurile de formare profesională au urmărit formarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în ocupațiile cele mai căutate la nivel de regiune: lucrator comercial, lucrator gestionar, ospatar (chelner), operator introducere, validare si prelucrare date, bucatar etc.

#### E.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Piața muncii din regiunea Sud-Vest Oltenia este afectată de: îmbătrânirea populației, creșterea cererii pentru anumite categorii de lucrători, precum și incertitudinea cu privire la creșterea economică în mai multe sectoare de activitate.

Deficitul forței de muncă a devenit o provocare majoră, care afectează nivelul de competitivitate al angajatorilor. În contextul unui ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, al unui declin al populației și al unei forțe de muncă îmbătrânite, așteptarea este ca deficitul forței de muncă să se accentueze în viitor.

Pentru satisfacerea nevoilor pieței muncii, la nivelul Serviciului Public de Ocupare este nevoie de implementarea unor măsuri, care să atenueze parțial deficitul de forță de muncă.

Măsuri care se pot aplica, în funcție de resursele disponibile, pot fi:

- definirea listei de ocupații ce au deficit de forță de muncă prin analiza posturilor vacante neocupate, anchete și sondaje la nivelul angajatorilor, analiza sectoarelor de activitate și analize în profil teritorial;
- colectarea de informații cu privire la competențele solicitate de piața muncii, a datelor privind fluxul educațional și schimbările demografice în vederea identificării deficitului de forță de muncă pe ocupații;
- implicarea părților interesate pentru atenuarea deficitului de forță de muncă (ex. organizarea învățământului dual pentru ocupațiile în care se înregistrează deficit de forță de muncă).

## F. Analiza încetărilor de contracte de muncă conform REGES pe ocupații

### F.1. Analiza încetărilor pe ocupații<sup>8</sup>, pe perioada 2019-2021

Situația numărului de încetări, în perioada 2019-2021, top 50 pe ocupații și județele din regiunea Sud-Vest Oltenia, se prezintă după cum urmează:

Nr crt	Judet	Cod cor	Den COR	Total perioada		
				Nr contracte	D.c. Ned.	D.c. Det.
			<b>TOTAL 2019 - 2021</b>	<b>528117</b>	<b>390705</b>	<b>137412</b>
1	Dolj	522101	vanzator	9767	8661	1106
2	Dolj	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	9698	8832	866
3	Dolj	832201	sofer de autoturisme si camionete	8828	8150	678
4	Olt	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	8186	6883	1303
5	Dolj	833201	conducator auto transport rutier marfuri	6548	6174	374
6	Dolj	541401	agent de securitate	5757	2541	3216
7	Vâlcea	833201	sofer autocamion/masina de mare tonaj	5697	5398	299
8	Vâlcea	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	5509	4790	719
9	Dolj	233001	profesor in invatamantul liceal,	5394	261	5133

<sup>8</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

			postliceal			
10	Vâlcea	832201	sofer de autoturisme si camionete	5072	4884	188
11	Olt	233002	profesor in invatamantul gimnazial	4287	233	4054
12	Dolj	522303	lucrator comercial	4035	3581	454
13	Dolj	933303	manipulant marfuri	3964	2948	1016
14	Dolj	513102	ospatar (chelner)	3954	3082	872
15	Dolj	233002	profesor in invatamantul gimnazial	3915	275	3640
16	Dolj	332203	agent de vanzari	3899	3349	550
17	Vâlcea	233002	profesor în învățământul gimnazial	3761	255	3506
18	Vâlcea	522101	vânzator	3693	3401	292
19	Olt	832201	sofer de autoturisme si camionete	3495	3246	249
20	Vâlcea	233001	profesor în învățământul liceal, postliceal	3479	122	3357
21	Olt	522101	vanzator	3367	3162	205
22	Dolj	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	3352	3129	223
23	Olt	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	3339	125	3214
24	Dolj	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	3249	2898	351
25	Vâlcea	933303	manipulant marfuri	3249	2969	280
26	Gorj	432111	lucrator gestoriar	3131	2886	245
27	Mehedinti	833201	conducator auto transport rutier marfuri	3012	2657	355
28	Olt	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	2910	2654	256
29	Dolj	962904	ucenic	2885	253	2632
30	Vâlcea	522303	lucrator comercial	2882	2732	150
31	Olt	833201	conducator auto transport rutier marfuri	2775	2467	308
32	Dolj	231003	lector universitar	2717	31	2686
33	Gorj	432111	lucrator gestoriar	2698	2492	206
34	Gorj	432111	lucrator gestoriar	2660	2464	196
35	Dolj	515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	2545	2458	87
36	Mehedinti	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	2357	83	2274
37	Olt	541401	agent de securitate	2328	2120	208
38	Mehedinti	233002	profesor in invatamantul gimnazial	2216	130	2086
39	Gorj	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi	2148	1894	254

			mozaic, faianta, gresie, parchet			
40	Vâlcea	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	2135	1872	263
41	Mehedinti	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zida	2133	1725	408
42	Dolj	721410	lacatus mecanic	2097	1553	544
43	Dolj	962101	curier	2052	2016	36
44	Mehedinti	933303	manipulant marfuri	2012	1576	436
45	Dolj	952001	vanzator ambulant de produse nealimentare	2003	1752	251
46	Mehedinti	832201	sofer de autoturisme si camionete	1968	1772	196
47	Vâlcea	921302	muncitor necalificat în agricultura	1892	1837	55
48	Dolj	932905	muncitor necalificat în industria confectiilor	1829	1515	314
49	Gorj	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1811	1651	160
50	Olt	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1805	1588	217

Se observă faptul că cel mai mare număr de contracte au fost încetate în comerț, construcții și transporturi. La fel ca la încadrări, încetările din învățământ au o caracteristică aparte: contractele de muncă pentru cadrele didactice care nu sunt încadrate definitiv pe post încetează/încheie anual. Cea mai mare mobilitatea forței de muncă, se înregistrează bineînțeles în județul Dolj, care este cel mai populat județ din regiunea Sud-Vest Oltenia.

## F.2. Analiza încetărilor pe contracte pe perioada nedeterminată sau determinată<sup>9</sup>

Din analiza contractelor pe perioadă nedeterminată, se observă că 73,98% sunt contracte încetate din cele încheiate pe perioadă nedeterminată și 26,02% din rândul celor încheiate pe perioadă determinată.

TOTAL PERIOADA		
Nr. contracte	d.c. pe per. nedeterminată	d.c. pe per. determinată

<sup>9</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert





528117

390705

137412

### F.3. Analiza încetărilor combinate pe ocupații și pe contracte<sup>10</sup>

Situația încetărilor combinate pe ocupații și pe contracte pe perioada 2019-2021, pentru top 10 număr de contracte încetate, se prezintă astfel:

Cod COR	Denumire COR	Total
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	31248
833201	conducator auto transport rutier marfuri	22920
832201	sofer de autoturisme si camionete	22413
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	18902
522101	vanzator	18438
233002	profesor in invatamantul gimnazial	17487
541401	agent de securitate	14271
933303	manipulant marfuri	12880
432111	lucrator gestionar	10807
522303	lucrator comercial	10550

COR	Denumire ocupație	Sum of CIM pe nedeterminată
<b>Grand Total</b>		<b>390705</b>
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	27373
833201	conducator auto transport rutier marfuri	21243
832201	sofer de autoturisme si camionete	20942
522101	vanzator	16721
933303	manipulant marfuri	10745
541401	agent de securitate	10406
432111	lucrator gestionar	9969

<sup>10</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

522303	lucrator comercial	9678
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	9017
332203	agent de vanzari	6346
513102	ospatar (chelner)	6199
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	5642

COR	Denumire ocupație	Sum of CIM pe determinată
Grand Total		137412
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	18102
233002	profesor in invatamantul gimnazial	16410
962904	ucenic	4470
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3875
541401	agent de securitate	3865
231003	lector universitar	3478
234101	profesor in invatamantul primar	3186
242401	formator	2883
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	2687
235104	expert invatamant	2207
933303	manipulant marfuri	2135
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	1926

Primele 3 ocupații nu sunt relevante, întrucât profesorii care nu sunt titulari au contracte anuale, iar ucenicii sunt formați în cadrul unor programe de formare profesională în care se încheie contracte pe perioadă determinată.

Cea mai mare mobilitate a forței de muncă este în sectorul construcțiilor, transporturi și comerț.

#### F.4. Analiza încetărilor pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9<sup>11</sup>

După grupele majore de ocupații, numărul cel mai mare de contracte de muncă încetate este la grupa majora 9 (130954 contracte), ceea ce reprezintă 24,80% din totalul contractelor de muncă încetate, urmat de grupele majore 7-8 cu un procent de 23,46%, cele mai puține contracte de muncă încetate fiind în grupele majore 3-4 (65702), având un procent de 12,44%.

<sup>11</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Grupe majore CAEN	Nr contracte
Grupe majore 1-2	112767
Grupe majore 3-4	65702
Grupe majore 5-6	94780
Grupe majore 7-8	123915
Grupa majora 9	130954



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

nr crt	judet	grupe majore	TOTAL PERIOADA			2019			2020			2021		
			nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
1	Dolj	grupe majore 1-2	46443	21041	25402	15322	6873	8449	14758	6859	7899	16363	7309	9054
2	Dolj	grupe majore 3-4	28147	20505	7642	9620	7272	2348	9130	6500	2630	9397	6733	2664
3	Dolj	grupe majore 5-6	40129	31609	8520	14362	11052	3310	13028	10495	2533	12739	10062	2677
4	Dolj	grupe majore 7-8	46949	41173	5776	15744	13706	2038	16319	14384	1935	14886	13083	1803
5	Dolj	grupa majora 9	41784	32561	9223	13488	10716	2772	14563	11028	3535	13733	10817	2916
6	GJ	grupe majore 1-2	19441	6978	12463	6439	2187	4252	6192	2459	3733	6810	2332	4478
7	GJ	grupe majore 3-4	15129	13651	1478	5172	4638	534	4977	4550	427	4980	4463	517
8	GJ	grupe majore 5-6	14189	11367	2822	4884	3994	890	4232	3353	879	5073	4020	1053
9	GJ	grupe majore 7-8	19068	16509	2559	5871	5085	786	6604	5823	781	6593	5601	992
10	GJ	grupa majora 9	24266	19300	4966	8222	6754	1468	7626	6075	1551	8418	6471	1947
11	MH	grupe majore 1-2	10492	3648	6844	3442	1209	2233	3604	1314	2290	3446	1125	2321
12	MH	grupe majore 3-4	4432	3706	726	1495	1271	224	1559	1281	278	1378	1154	224
13	MH	grupe majore 5-6	7903	6543	1360	2661	2158	503	2543	2146	397	2699	2239	460
14	MH	grupe majore 7-8	11323	9417	1906	3576	3015	561	4024	3370	654	3723	3032	691
15	MH	grupa majora 9	13376	9648	3728	4770	3374	1396	4415	3128	1287	4191	3146	1045
16	OLT	grupe majore 1-2	16342	5764	10578	5731	2024	3707	5265	1882	3383	5346	1858	3488
17	OLT	grupe majore 3-4	6514	5687	827	2220	1947	273	2225	1942	283	2069	1798	271
18	OLT	grupe majore 5-6	13578	12060	1518	5102	4522	580	4071	3566	505	4405	3972	433
19	OLT	grupe majore 7-8	20430	17755	2675	7265	6342	923	6623	5806	817	6542	5607	935
20	OLT	grupa majora 9	26477	20528	5949	8887	7285	1602	9253	7020	2233	8337	6223	2114
21	Vâlcea	grupe majore 1-2	20049	9774	10275	6613	3249	3364	6567	3225	3342	6869	3300	3569
22	Vâlcea	grupe majore 3-4	11479	9489	1990	3606	3100	506	3936	3189	747	3937	3200	737
23	Vâlcea	grupe majore 5-6	18981	16510	2471	6755	5772	983	5837	5100	737	6389	5638	751
24	Vâlcea	grupe majore 7-8	26145	23923	2222	9023	8301	722	8789	8081	708	8333	7541	792
25	Vâlcea	grupa majora 9	25051	21559	3492	8559	7226	1333	8632	7581	1051	7860	6752	1108
		<b>TOTAL</b>	<b>528117</b>	<b>390705</b>	<b>137412</b>	<b>178829</b>	<b>133072</b>	<b>45757</b>	<b>174772</b>	<b>130157</b>	<b>44615</b>	<b>174516</b>	<b>127476</b>	<b>47040</b>
		<b>PROCENTE</b>		<b>73,98%</b>	<b>26,02%</b>		<b>74,41%</b>	<b>25,59%</b>		<b>74,47%</b>	<b>25,53%</b>		<b>73,05%</b>	<b>26,95%</b>

## F.5. Analiza încetărilor cu considerații pe marginea corespondenței cu planul de formare profesională

Comparativ cu încetările pe ocupații din perioada 2019-2021, rezultă că am avut în planurile de formare profesională 6 programe de formare organizate din top 50 încetări pe ocupații, astfel: agent de securitate, ospătar, bucătar, lucrător în comerț, vânzător, contabil.

## F.6. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

73,98% sunt contracte încetate din cele încheiate pe perioadă nedeterminată și 26,02% din rândul celor încheiate pe perioadă determinată.

După grupele majore de ocupații, numărul cel mai mare de contracte de muncă încetate este la grupa majora 9 (130954 contracte), ceea ce reprezintă 24,80% din totalul contractelor de muncă încetate, urmat de grupele majore 7-8 cu un procent de 23,46%, cele mai puține contracte de muncă încetate fiind în grupele majore 3-4 (65702), având un procent de 12,44%.

Deci, cei mai vulnerabili sunt muncitorii necalificați și cel mai puțin afectați de concediere sunt cei cu studii medii.

## **G. Analiza balantei încadrărilor și încetărilor conform REGES**

### G.1. Încadrări/încetări - număr șomeri prezenți cel puțin o zi

#### G.1.1. pe ocupații<sup>12</sup>

Denumire ocupație	2020-2021								
	INCADRARI PERIOADĂ			INCETARI PERIOADĂ			BALANȚĂ PERIOADĂ		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	18381	16112	2269	16882	14706	2176	1499	1406	93
șofer de autoturisme și camionete	15631	14495	1136	14685	13662	1023	946	833	113
șofer autocamion/mașina de mare tonaj	13237	12280	957	12050	11202	848	1187	1078	109

<sup>12</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

profesor în învățământul gimnazial	12474	772	11702	11506	730	10776	968	42	926
profesor în învățământul liceal, postliceal	12028	418	11610	12385	550	11835	-357	-132	-225
vânzător	12001	10629	1372	12086	10921	1165	-85	-292	207
agent de securitate	8522	6203	2319	8623	6299	2324	-101	-96	-5
lucrător comercial	7963	7236	727	6867	6284	583	1096	952	144
lucrător gestionar	6840	6284	556	6801	6283	518	39	1	38
manipulant mărfuri	6761	5608	1153	6496	5398	1098	265	210	55

În perioada 2020 - 2021, balanța încadrărilor și încetărilor relațiilor de muncă indică faptul că ocupația cea mai afectată de modificări contractuale (încadrări - încetări) a fost cea de șofer (șofer autocamion/mașină de mare tonaj; șofer de autoturisme și camionete).

Fluctuații foarte mari între numărul de contracte încheiate și cele încetate s-au înregistrat și pentru ocupațiile de:

- muncitor necalificat;
- vânzător;
- agent de securitate;
- lucrător comercial;
- lucrător gestionar.

### G.1.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

2020-2021								
INCADRARI PERIOADĂ			INCETARI PERIOADĂ			BALANȚA PERIOADĂ <sup>13</sup>		
Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
338786	243702	95084	328337	241387	86950	10449	2315	8134

Din situația prezentată, se observă că 71,93% sunt contracte încheiate pe perioadă nedeterminată, iar 73,51% sunt contracte încetate din aceeași categorie. Pe perioadă determinată sunt 28,07% contracte încheiate și 26,49% încetate.

Analizând balanța contractelor de muncă încheiate și a celor încetate pentru perioada 2020-2021, rezultă că au fost încheiate cu 10449 contracte mai multe decât cele încetate.

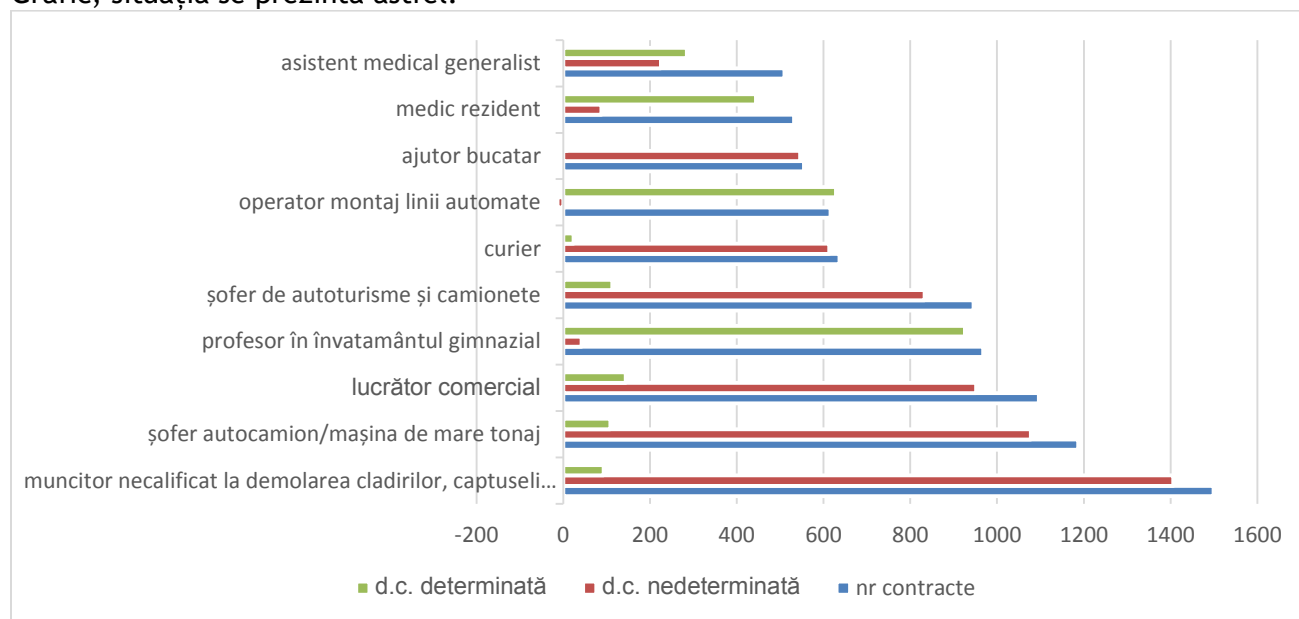
### G.1.3. combinate cele două criterii de mai sus

<sup>13</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Aceleși ocupații sunt în top pentru ambele situații, ceea ce înseamnă că există o fluctuație de personal, nu o creștere sau descreștere semnificativă a locurilor de muncă aferente unei ocupații. Top ocupații pentru care balanța are valoare pozitivă: au fost încheiate mai multe contracte decât cele încetate, doar pentru operator montaj linii automate, contractele pe perioadă nedeterminată au o valoare negativă.

Denumire ocupație	BALANȚĂ PERIOADĂ <sup>14</sup>		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	1499	1406	93
șofer autocamion/mașina de mare tonaj	1187	1078	109
lucrător comercial	1096	952	144
profesor în învățământul gimnazial	968	42	926
șofer de autoturisme și camionete	946	833	113
curier	637	613	24
operator montaj linii automate	616	-13	629
ajutor bucătar	555	546	9
medic rezident	532	88	444
asistent medical generalist	510	225	285

Grafic, situația se prezintă astfel:



<sup>14</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Top ocupații pentru care balanța are valoare negativă: au fost încetate mai multe contracte decât cele încheiate:

Denumire ocupație	BALANȚĂ PERIOADĂ <sup>15</sup>		
	Nr. contracte	d.c. CIM nedeterminată	d.c. CIM determinată
ucenic	-1964	-20	-1944
lăcătuș mecanic	-598	-848	250
muncitor necalificat în industria confecțiilor	-479	-524	45
confeționer asamblor articole din textile	-447	-468	21
profesor în învățământul liceal, postliceal	-357	-132	-225
vânzător ambulant de produse nealimentare	-314	-342	28
medic primar	-233	-234	1
ospătar(chelner)	-222	-230	8
confeționer,prelucrător în industria textilă	-210	-220	10
operator confeționer industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice	-198	-222	24

G.1.4. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8, respectiv 9<sup>16</sup>

regiune	grupe majore	2020-2021								
		INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
		nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
SV	grupe majore 1-2	80318	33224	47094	74912	31760	43152	5406	1464	3942
SV	grupe majore 3-4	45041	35198	9843	44136	35408	8728	905	-210	1115

<sup>15</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

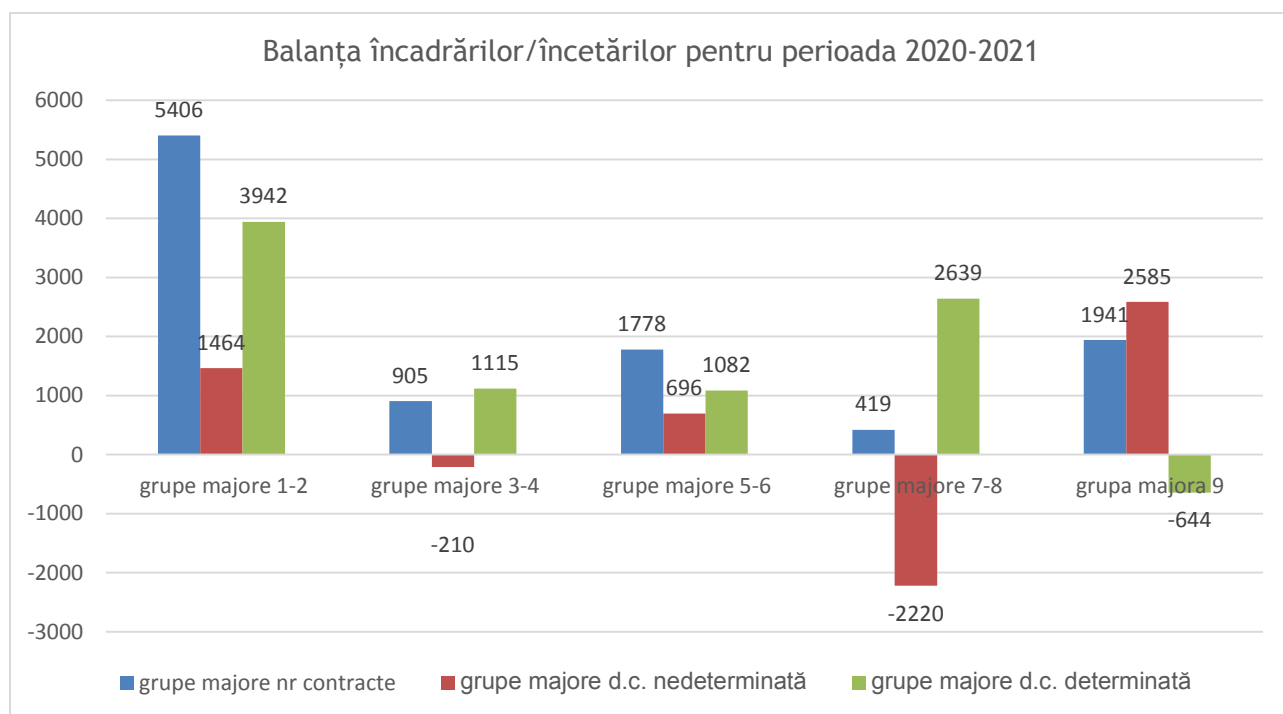
<sup>16</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



SV	grupe majore 5-6	62493	51169	11324	60715	50473	10242	1778	696	1082
SV	grupe majore 7-8	79117	66892	12225	78698	69112	9586	419	-2220	2639
SV	grupa majora 9	71817	57219	14598	69876	54634	15242	1941	2585	-644

După cum se observă, balanța este pozitivă pentru toate grupele majore, deci numărul de contracte încheiate este mai mare decât cele încetate.

Grafic, situația se prezintă după cum urmează:



## G.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Se observă faptul că există un număr mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare.

De asemenea, se menține o cerere permanentă pentru anumite ocupații (șofer, muncitor necalificat), ca efect al instabilității pe post și al mobilității mare de personal pe care îl prezintă anumite domenii de activitate.

## H. Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES pentru regiunea SV

### H.1. Încadrări/încetări - număr șomeri prezenți cel puțin o zi

#### H.1.1. pe ocupații<sup>17</sup>

Denumire ocupație	2020-2021								
	INCADRARI PERIOADĂ			INCETARI PERIOADĂ			BALANȚĂ PERIOADĂ		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	18381	16112	2269	16882	14706	2176	1499	1406	93
șofer de autoturisme și camionete	15631	14495	1136	14685	13662	1023	946	833	113
șofer autocamion/mașina de mare tonaj	13237	12280	957	12050	11202	848	1187	1078	109
profesor în învățământul gimnazial	12474	772	11702	11506	730	10776	968	42	926
profesor în învățământul liceal, postliceal	12028	418	11610	12385	550	11835	-357	-132	-225
vânzător	12001	10629	1372	12086	10921	1165	-85	-292	207
agent de securitate	8522	6203	2319	8623	6299	2324	-101	-96	-5
lucrător comercial	7963	7236	727	6867	6284	583	1096	952	144
lucrător gestionar	6840	6284	556	6801	6283	518	39	1	38
manipulant mărfuri	6761	5608	1153	6496	5398	1098	265	210	55

În perioada 2020 - 2021, balanța încadrărilor și încetărilor relațiilor de muncă indică faptul că ocupația cea mai afectată de modificări contractuale (încadrări - încetări) a fost cea de șofer (șofer autocamion/mașină de mare tonaj; șofer de autoturisme și camionete).

Fluctuații foarte mari între numărul de contracte încheiate și cele încetate s-au înregistrat și pentru ocupațiile de:

- muncitor necalificat;

<sup>17</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



- vânzător;
- agent de securitate;
- lucrător comercial;
- lucrător gestionar.

### H.1.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

2020-2021								
INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANȚA PERIOADA <sup>18</sup>		
Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
338786	243702	95084	328337	241387	86950	10449	2315	8134

Din situația prezentată, se observă că 71,93% sunt contracte încheiate pe perioadă nedeterminată, iar 73,51% sunt contracte încetate din aceeași categorie. Pe perioadă determinată sunt 28,07% contracte încheiate și 26,49% încetate.

Analizând balanța contractelor de muncă încheiate și a celor încetate pentru perioada 2020-2021, rezultă că au fost încheiate cu 10449 contracte mai multe decât cele încetate.

### H.1.3. combinate cele două criterii de mai sus

Aceleași ocupații sunt în top pentru ambele situații, ceea ce înseamnă că există o fluctuație de personal, nu o creștere sau descreștere semnificativă a locurilor de muncă aferente unei ocupații. Top ocupații pentru care balanța are valoare pozitivă: au fost încheiate mai multe contracte decât cele încetate, doar pentru operator montaj linii automate, contractele pe perioadă nedeterminată au o valoare negativă.

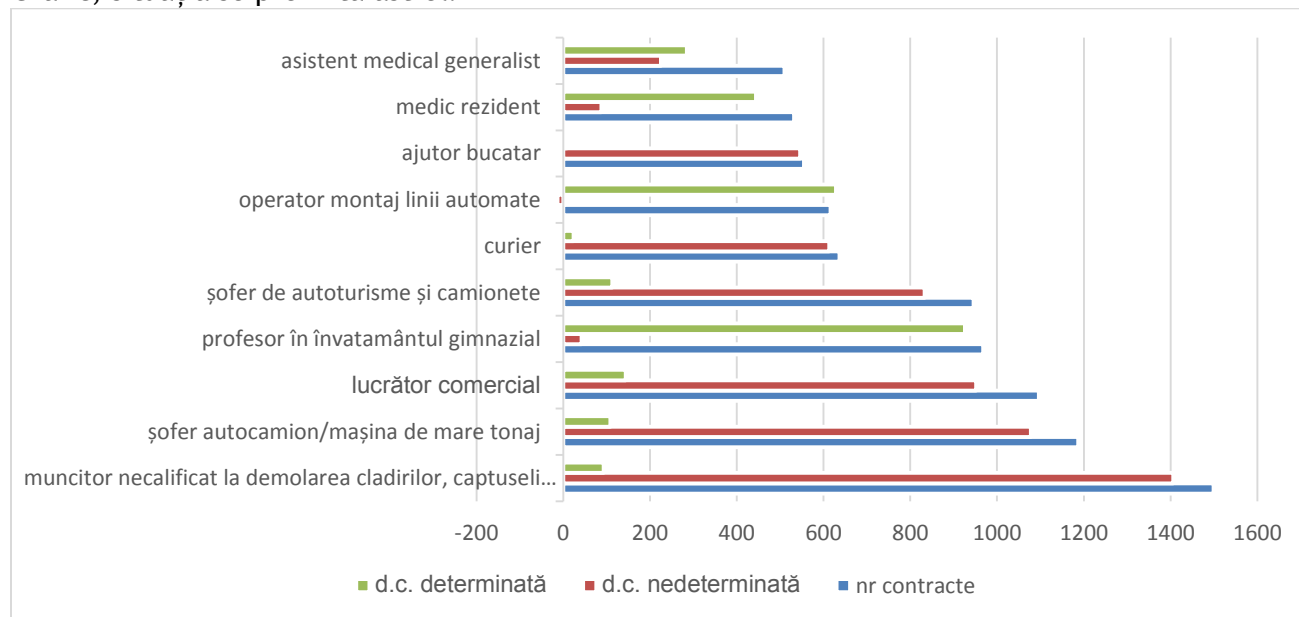
Denumire ocupație	BALANȚĂ PERIOADĂ <sup>19</sup>		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	1499	1406	93
șofer autocamion/mașina de mare tonaj	1187	1078	109
lucrător comercial	1096	952	144
profesor în învățământul gimnazial	968	42	926
șofer de autoturisme și camionete	946	833	113
curier	637	613	24
operator montaj linii automate	616	-13	629

<sup>18</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

<sup>19</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

ajutor bucătar	555	546	9
medic rezident	532	88	444
asistent medical generalist	510	225	285

Grafic, situația se prezintă astfel:



Top ocupații pentru care balanța are valoare negativă: au fost încetate mai multe contracte decât cele încheiate:

Denumire ocupație	BALANȚĂ PERIOADĂ <sup>20</sup>		
	Nr. contracte	d.c. nedeterminată	d.c. determinată
ucenic	-1964	-20	-1944
lăcătuș mecanic	-598	-848	250
muncitor necalificat în industria confecțiilor	-479	-524	45
confeționer asamblor articole din textile	-447	-468	21
profesor în învățământul liceal, postliceal	-357	-132	-225
vânzător ambulant de produse nealimentare	-314	-342	28
medic primar	-233	-234	1

<sup>20</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

ospătar(chelner)	-222	-230	8
confeccioner,prelucrător în industria textilă	-210	-220	10
operator confeccioner industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice	-198	-222	24

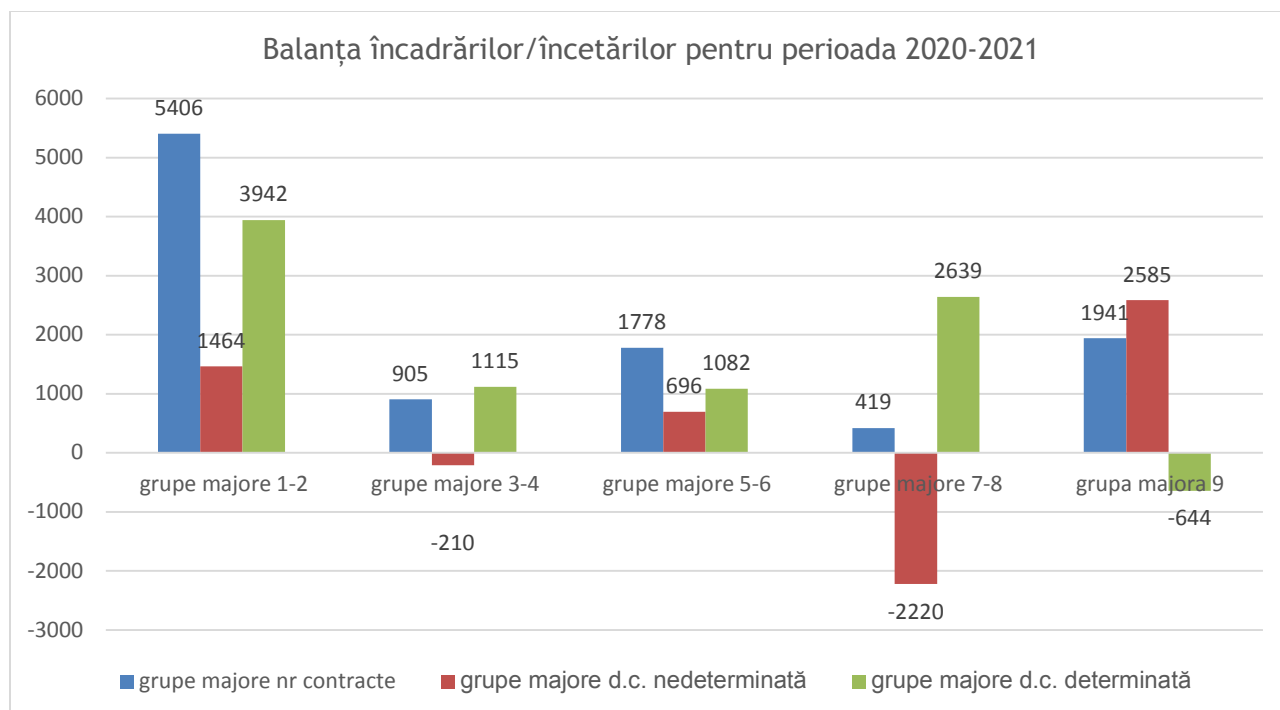
H.1.4. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8, respectiv 9<sup>21</sup>

regiune	grupe majore	2020-2021								
		INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
		nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
SV	grupe majore 1-2	80318	33224	47094	74912	31760	43152	5406	1464	3942
SV	grupe majore 3-4	45041	35198	9843	44136	35408	8728	905	-210	1115
SV	grupe majore 5-6	62493	51169	11324	60715	50473	10242	1778	696	1082
SV	grupe majore 7-8	79117	66892	12225	78698	69112	9586	419	-2220	2639
SV	grupa majora 9	71817	57219	14598	69876	54634	15242	1941	2585	-644

După cum se observă, referitor la total număr de contracte încheiate, balanța este pozitivă.

Grafic, situația se prezintă după cum urmează:

<sup>21</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



## H.2. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Balanța încadrărilor/încetărilor prezintă fluctuații mari la grupele majore 7-8, 9 și 3-4. Per total, referitor la numărul de contracte încheiate, balanța este pozitivă.

## I. Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare conform procedurii de profilare aprobate prin Ordinul nr.11/2018 al președintelui ANOFM

### I.1. Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate<sup>22</sup>

Potrivit Ordinului nr.184/13.04.2016 și Ordinului nr.11/2018 al președintelui ANOFM, s-a aprobat procedura pentru profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența SPO (Serviciului Public de Ocupare).

Tabel cu numărul de contracte încheiate conform REGES și cu numărul de șomeri cel puțin o zi

An	Nr. contracte	Nr. șomeri cel puțin o zi
2019	188201	155161
2020	179680	152265
2021	182033	79312

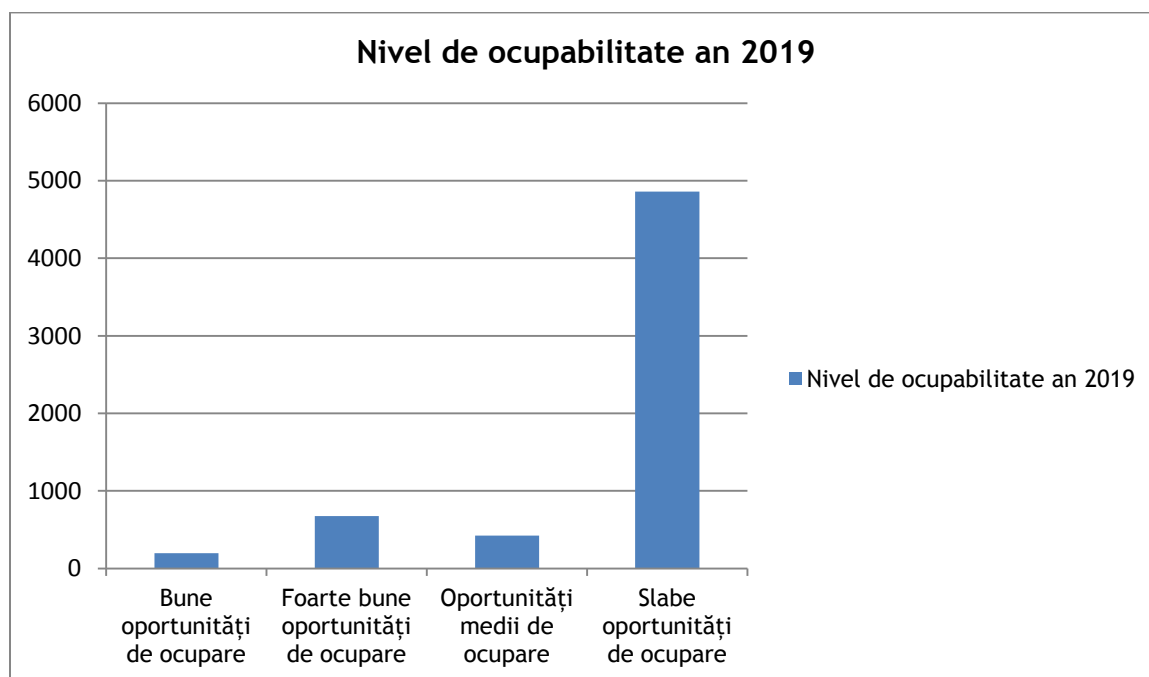
<sup>22</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

Total	549914	386738
-------	--------	--------

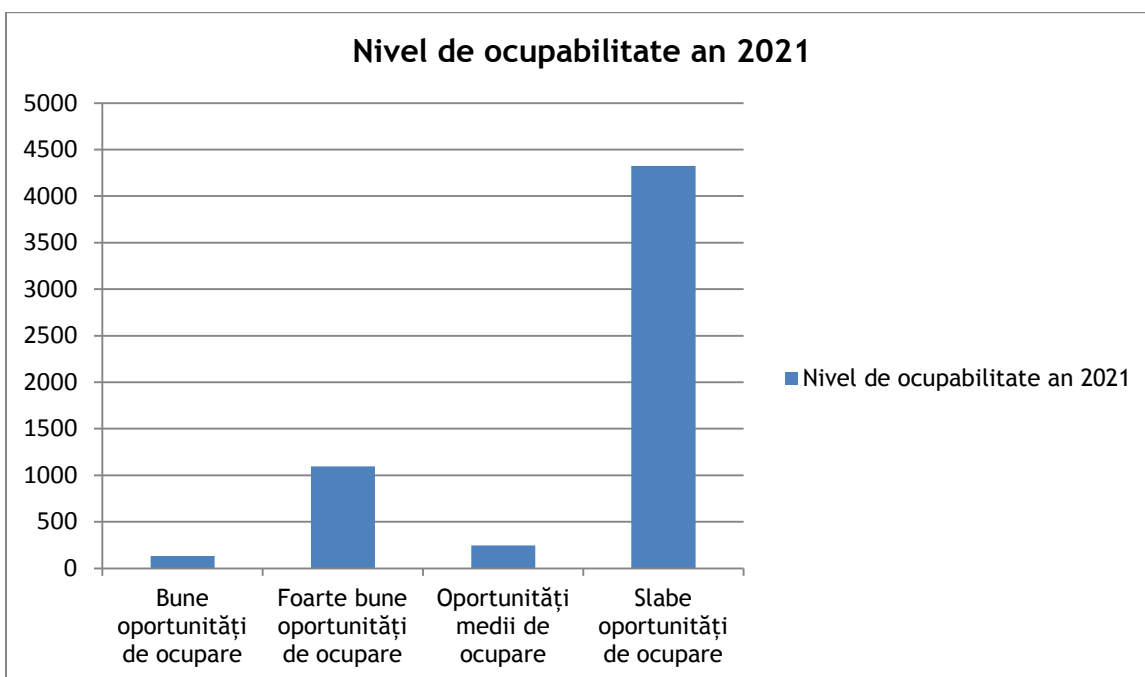
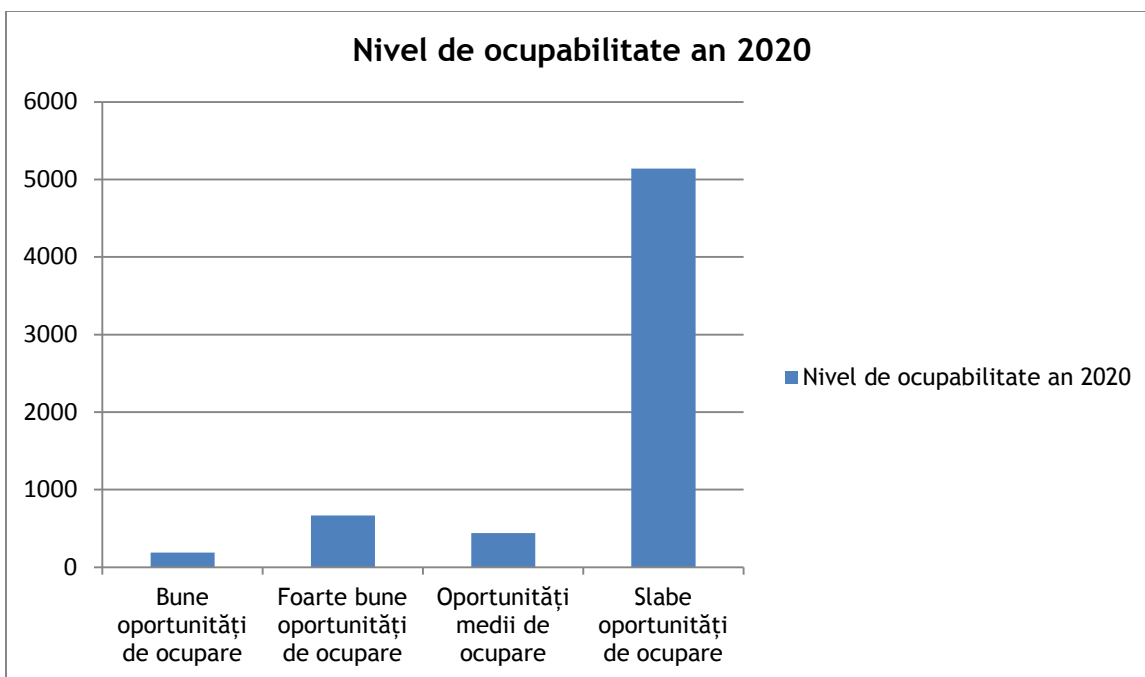
Din tabelul de mai sus se observă că în perioada analizată au fost încheiate un număr de 549914 contracte de muncă și că 386738 persoane au fost înregistrate ca șomeri , în regiunea SV.

Tabel cu șomerii profilați în perioada 2019-2021<sup>23</sup>

Nivel de ocupabilitate	2019	2020	2021
Bune oportunități de ocupare	195	187	134
Foarte bune oportunități de ocupare	674	667	1096
Oportunități medii de ocupare	422	441	245
Slabe oportunități de ocupare	4861	5139	4326
Total = 18387	6152	6434	5801



<sup>23</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



Din tabelul cu șomerii profilați în perioada 2019-2021 pentru regiunea SV, în funcție de nivelul de ocupabilitate a unui loc de muncă, se observă că pe primul loc este nivelul cu oportunități slabe de ocupare, urmat de oportunități foarte bune de ocupare, apoi oportunități medii de ocupare și nivelul oportunități bune de ocupare.





## I.2. Considerații/comentarii pe marginea ocupațiilor cu nivel mediu sau mare al oportunităților de ocupare care generează de obicei ușor sau mediu ocupabili, cu număr semnificativ de angajări

În topul activităților economice din punct de vedere al locurilor de muncă vacante, în perioada 2019-2021, pe primul loc se situa industria, contribuția semnificativă în cadrul acesteia având industria prelucrătoare, urmată de sectorul construcții, apoi activități de servicii administrative și activități de servicii suport, pe penultimul loc se situa comerțul cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor și pe ultimul loc se afla ramura hoteluri și restaurante.

Denumire secțiune	Număr locuri <sup>24</sup> în anul 2021
Industria prelucrătoare	5158
Construcții	3967
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	2153
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor	2083
Hoteluri și restaurante	1219

Problema găsirii persoanelor potrivite pentru locurile de muncă vacante, a devenit din ce în ce mai des întâlnită. Acest lucru se datorează neconcordanțelor dintre competențele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și cerințele angajatorilor. În acest fel, apar și decalajele dintre numărul de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și numărul de locuri de muncă neocupate.

Printre cauzele acestui fenomen se numără:

- îmbătrânirea populației;
- modificări ale competențelor, datorate progresului tehnologic;
- creșterea nivelului educațional al forței de muncă;
- migrația tinerilor.

Astfel, există o neconcordanță considerabilă între domeniile dorite de tinerii absolvenți și domeniile cerute de angajatori, fapt datorat în mare parte aprecierilor nerealiste ale tinerilor în ceea ce privește nevoile pieței muncii, dar și unei rigidități a angajatorilor în ceea ce privește acordarea unui nivel scăzut de salarizare, pentru a nu afecta competitivitatea generală a firmelor.

Neadekvarea cererii cu oferta de muncă conduce la numeroase efecte negative, atunci când persoanele aleg să lucreze în alt domeniu decât cel dorit sau decât cel în care și-au finalizat studiile:

- scăderea satisfacției profesionale;
- creșterea fluctuației personalului pe piața muncii;
- scăderea productivității muncii.

Întrucât persoanele caută să se angajeze în domeniile cele mai bine remunerate, iar pe piața muncii competențele cerute sunt diferite, apar decalajele, asociate adesea cu șomajul structural.

<sup>24</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

## J. Analiza situației locurilor de muncă declarate total

### J.1. Analiza ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)

Grupele majore, conform clasificării ocupațiilor din România sunt:

- Grupa majoră 1 - Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
- Grupa majoră 2 - Specialiști în diverse domenii de activitate
- Grupa majoră 3 - Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
- Grupa majoră 4 - Funcționari administrative
- Grupa majoră 5 - Lucrători în domeniul serviciilor
- Grupa majoră 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
- Grupa majoră 7 - Muncitori calificați și asimilați
- Grupa majoră 8 - Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
- Grupa majoră 9 - Ocupații elementare

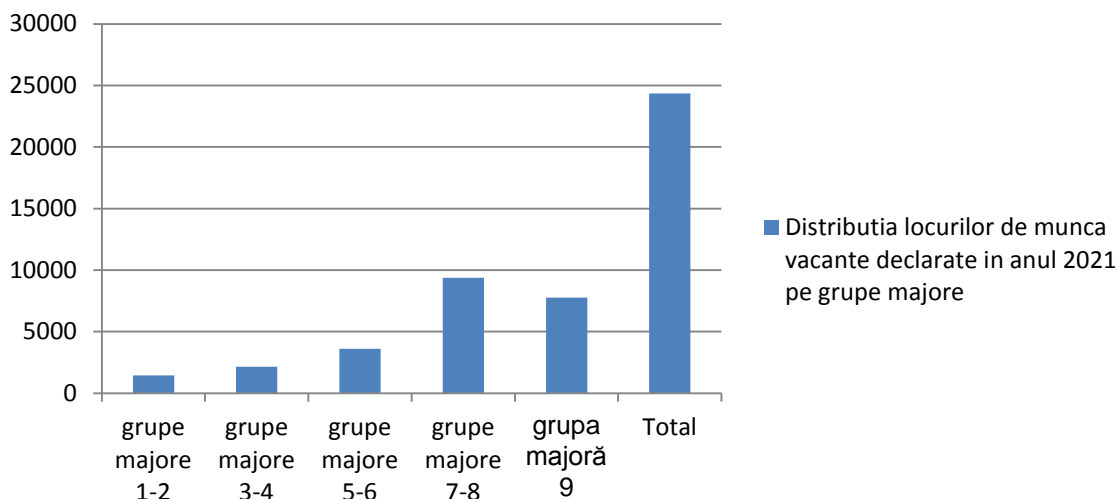
Total locuri de muncă înregistrate și declarate de angajatori<sup>25</sup>, în anul 2021, se prezintă după cum urmează:

Grupe majore	Număr locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice ocupate
Grupe majore 1-2	1449	906	387	1149	211
Grupe majore 3-4	2159	1457	789	1788	550
Grupe majore 5-6	3605	2330	943	2920	549
Grupe majore 7-8	9370	7507	1007	8398	663
Grupa majora 9	7767	6517	920	6024	558
<b>TOTAL</b>	<b>24350</b>	<b>18717</b>	<b>4046</b>	<b>20279</b>	<b>2531</b>

Grafic, situația se prezintă după cum urmează:

<sup>25</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

## Distribuția locurilor de muncă vacante declarate în anul 2021 pe grupe majore



Cele mai multe locuri de muncă vacante declarate de agenții economici în anul 2021 aparțin grupelor majore 7-8 cu 9370 locuri din totalul de 24350 de locuri de muncă declarate, reprezentând 38,48%. În schimb, pentru locurile de muncă vacante publice (loc de muncă pentru care angajatorul nu a găsit persoana corespunzătoare), ponderea cea mai mare se regăsește în grupa majoră 7-8. Cele mai puține locuri de muncă vacante se regăsesc în grupele majore 1-2 cu 1449 locuri, însemnând 5,95% din totalul locurilor de muncă declarate publice. Astfel, se observă că ocupațiile cele mai căutate sunt pentru persoanele calificate. Majoritatea locurilor de muncă sunt publice, adică 83,28%.

Pentru primele 50 de ocupații<sup>26</sup>, locurile de muncă declarate de angajatori în anul 2021, se prezintă după cum urmează:

cod cor	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1562	1416	133	1398	55
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	880	777	62	770	56
933303	manipulant marfuri	801	678	147	387	92
522303	lucrator comercial	713	515	199	611	142
932101	ambalator manual	690	614	18	398	14
721410	lacatus mecanic	635	548	112	566	95

<sup>26</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

541401	agent de securitate	622	386	275	494	152
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	550	485	50	484	21
522101	vanzator	530	266	178	378	103
711402	fierar betonist	500	475	3	466	1
711205	zidar rosar-tencuitor	495	448	28	433	8
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	477	356	89	413	51
721208	sudor	469	424	52	433	27
832201	sofer de autoturisme si camionete	455	236	179	329	95
531201	asistent maternal	410	248	0	408	0
833201	conducator auto transport rutier marfuri	403	274	101	335	64
432111	lucrator gestionar	386	278	116	317	69
711501	dulgher (exclusiv restaurator)	370	321	5	349	2
921302	muncitor necalificat in agricultura	338	312	63	287	39
333907	agent servicii client	315	314	220	315	220
911201	femeie de serviciu	287	225	37	151	21
815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	281	247	15	238	15
741307	electrician de intretinere si reparatii	269	222	21	255	14
941101	ajutor bucatar	257	204	63	176	35
821908	confectioner-asamblor articole din textile	245	168	10	213	9
962904	ucenic	242	210	18	171	18
821103	montator subansamble	236	232	14	225	5
332203	agent de vanzari	194	71	42	171	35
834403	stivuatorist	192	176	20	188	16
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	183	153	26	133	23
513102	ospatar (chelner)	177	121	33	142	20
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	166	110	33	119	13
742214	electromecanic	161	145	12	161	12
931101	muncitor necalificat in mine si cariere	156	124	26	156	26
512001	bucatar	154	97	16	127	7
723302	mecanic utilaj	151	134	14	130	7
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	150	136	7	128	4
723103	mecanic auto	146	98	19	119	10
712602	instalator apa, canal	136	90	2	134	2
523003	casier	134	90	20	112	5
712201	faiantar	134	125	0	117	0
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	130	86	52	93	28
932907	lucrator sortator deseuri reciclabile	129	70	18	117	9
962907	paznic	122	79	40	101	29



713102	zugrav	121	98	1	98	1
741101	electrician in constructii	117	100	5	102	1
961303	lucrador pentru salubrizare	112	98	1	102	1
711502	dulgher restaurator	99	92	2	84	1
752201	tamplar universal	95	86	7	89	5
712609	instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	93	69	6	82	3

Cele mai multe locuri de muncă s-au înregistrat în ocupațiile:

- muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli zidarie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet: 1562
- muncitor necalificat în industria confecțiilor : 880
- manipulant mărfuri : 801

## J.2. Evoluția lunară pe ramuri ale economiei (total, din care publice)<sup>27</sup>

<sup>27</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale  
2014-2020

Sectiune	Denumire sectiune	ianuarie		februarie		martie		trimestru 1		aprilie		mai		iunie		trim 2		iulie		august		septembrie		trim 3		octombrie		noiembrie		decembrie		trim 4		
		ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	ar	publi	
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	0	0	23	0	113	68	136	68	83	77	66	63	66	57	215	197	88	74	92	86	113	106	293	266	75	66	#	128	46	36	274	230	
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	0	0	6	0	6	0	12	0	7	4	7	1	11	0	25	5	13	1	18	13	43	36	74	50	57	55	48	45	6	4	111	104	
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	306	215	61	53	103	99	470	367	405	360	275	263	295	270	975	893	507	431	408	335	691	625	1606	1391	394	327	1078	956	570	512	2042	1795	
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	2	0	0	0	0	0	2	0	6	6	3	3	1	1	10	10	12	12	9	9	11	11	32	32	12	12	2	2	9	9	23	23	
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	26	0	0	0	4	4	30	4	3	3	12	12	76	76	91	91	27	25	31	25	38	37	96	87	24	22	79	70	10	9	113	101	
F	CONSTRUCTII	34	28	113	87	108	97	254	211	423	400	324	308	326	300	1073	1008	366	328	126	84	402	368	894	780	624	556	503	419	618	583	1745	1558	
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	119	80	85	51	79	64	283	195	113	67	192	145	121	98	426	310	208	162	167	127	291	246	666	535	249	208	244	169	215	177	708	554	
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	14	5	15	4	43	30	72	39	58	42	53	47	60	52	171	141	79	62	70	54	64	46	213	162	64	50	88	62	83	58	235	170	
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	44	30	17	3	63	58	124	91	104	93	116	108	125	105	345	306	143	105	176	133	117	84	436	322	76	55	#	69	129	109	314	233	
J	INFORMATII SI COMUNICATII	66	30	4	1	25	16	95	47	44	34	56	44	19	12	119	90	28	24	9	9	21	19	58	52	19	17	18	12	5	3	42	32	
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	9	9	14	13	7	6	30	28	71	68	10	9	15	10	96	87	59	53	9	2	16	11	84	66	13	5	33	11	16	9	62	25	
L	TRANZACTII IMOBILIARE	1	0	0	0	5	5	6	5	2	2	2	2	29	27	33	31	0	0	3	3	3	2	6	5	4	4	1	1	1	1	6	6	
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	16	13	8	1	21	20	45	34	17	14	52	11	33	12	102	37	38	30	20	13	56	43	113	86	51	39	59	22	73	26	183	87	
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	274	244	57	136	94	164	425	544	115	111	143	67	150	76	408	254	113	95	110	87	182	164	405	346	119	99	95	77	701	170	915	346	
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	12	10	1	1	1	1	14	12	4	3	5	5	14	14	23	22	24	20	35	33	25	23	84	76	45	42	26	25	79	75	150	142	
P	INVATAMANT	4	4	4	3	4	4	12	11	1	1	5	5	3	2	9	8	37	35	11	0	32	10	80	45	19	14	3	3	15	14	37	31	
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	16	11	3	2	30	25	49	38	132	119	100	98	100	96	332	313	103	97	60	53	16	11	179	161	42	35	85	81	42	42	169	158	
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	11	0	9	0	2	1	22	1	8	6	10	8	14	8	32	22	29	17	15	5	16	12	60	34	18	11	18	15	19	14	55	40	
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	9	2	2	0	15	15	26	17	12	12	15	15	3	2	30	29	20	19	14	11	16	12	50	42	82	71	8	7	12	7	102	85	
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Denumire secțiune	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4
	Număr locuri	Număr locuri	Număr locuri	Număr locuri
Agricultură, silvicultură și pescuit	136	215	293	274
Industria extractivă	12	25	74	111
Industria prelucrătoare	470	975	1606	2042
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	2	10	32	23
Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	30	91	96	113
Construcții	254	1073	894	1745
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor	283	426	666	708
Transport și depozitare	72	171	213	235
Hoteluri și restaurante	124	345	436	314
Informații și comunicații	95	119	58	42
Intermedieri financiare și asigurări	30	96	84	62
Tranzacții imobiliare	6	33	6	6
Activități profesionale, științifice și tehnice	45	102	113	183
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	425	408	405	915
Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public	14	23	84	150
Invățământ	12	9	80	37
Sănătate și asistență socială	49	332	179	169
Activități de spectacole, culturale și recreative	22	32	60	55
Alte activități de servicii	26	30	50	102
Activități ale gospodăriilor private și calitate de angajator de personal casnic, activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și		0		1

servicii	0		1	
Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>2107</b>	<b>4515</b>	<b>5430</b>	<b>7287</b>

Cea mai solicitată perioadă a fost trimestrul 4. Ramura de activitate cu cele mai multe locuri de muncă declarate a fost Industria prelucrătoare cu 2042 locuri, urmată de Construcții cu 1745 de locuri. În schimb, la declararea locurilor de muncă publice, Industria prelucrătoare este pe primul loc cu 1795 locuri vacante.

### J.3. Distribuția pe coduri CAEN locurilor (total, nou create, ocupate, publice)

Situația top 10 coduri CAEN<sup>28</sup>, cu cele mai multe locuri de muncă declarate de angajatori, se prezintă astfel:

Caen	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
4120	Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	3358	3101	180	3110	83
5610	Restaurante	859	652	224	747	172
3320	Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale	840	840	63	837	60
8010	Activități de protecție și gardă	801	524	292	664	172
4711	Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun	666	447	138	551	75
7810	Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă	656	630	3	32	2
2932	Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule	435	369	60	367	29
4941	Transporturi rutiere de mărfuri	432	224	125	323	43
147	Creșterea păsărilor	370	345	32	352	21
1520	Fabricarea încălțămintei	342	329	55	339	55

<sup>28</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



Cele mai numeroase locuri de muncă sunt înregistrate în domeniul Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale cu 3358 de locuri declarate de angajatori, din care 3110 sunt locuri de muncă publice, urmat de domeniul Restaurante cu 859 de locuri declarate de angajatori, din care 747 sunt locuri de muncă publice și de Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale cu 840 locuri din care 837 publice. Pe primul loc se situează domeniul Fabricarea încălțămintei, pentru domeniile deficitare.

Ponderea locurilor de muncă publice în totalul locurilor de muncă declarate de angajatori în anul 2021 este de 82,66%, ceea ce reprezintă peste trei sferturi din numărul locurilor de muncă.

#### J.4. Distribuția pe ramuri ale economiei <sup>29</sup> (total, nou create, ocupate, publice)

Secțiune	Denumire secțiune	număr locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	918	825	170	756	106
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	222	218	93	159	37
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	5158	3943	635	4592	501
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	67	18	4	67	4
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	330	148	20	307	14
F	CONSTRUCTII	3967	3597	286	3609	125
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2083	1352	578	1644	307
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	691	381	216	528	110
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	1219	935	295	969	198

<sup>29</sup>Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

J	INFORMATII SI COMUNICATII	314	204	116	247	61
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	272	107	65	208	38
L	TRANZACTII IMOBILIARE	51	42	14	48	12
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	444	343	128	245	60
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	2153	1681	600	1303	434
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	271	108	102	254	92
P	INVATAMANT	138	72	53	94	13
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	729	359	122	676	100
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	169	63	66	108	15
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	208	165	40	180	28
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII	2	2	0	2	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	0

Pe ramuri de activitate, cele mai multe locuri de muncă declarate de angajatori au fost în Industria prelucrătoare cu 5158 locuri de muncă din care 4592 publice, urmate de Construcții cu 3967 locuri din care 3609 publice și Activități de servicii administrative și activități de servicii suport cu 2153 locuri de muncă din care 1303 publice.

### J.5. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

- Analiza locurilor de muncă declarate vacante de către angajatori s-a făcut doar pentru acele locuri care apar în aplicația informatică SIS EXPERT a A.N.O.F.M., introduse în serviciul electronic de mediere a muncii (S.E.M.M.);
- Cele mai solicitate ocupații după C.O.R. au fost: muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli zidarie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; muncitor necalificat în industria confecțiilor; manipulant mărfuri ;
- Majoritatea locurilor de muncă sunt publice;
- Din grupele majore 7-8 provin cele mai multe locuri de muncă vacante;
- Pe ramuri de activitate, cele mai multe locuri de muncă declarate de angajatori au fost în Industria prelucrătoare, urmată de Construcții .

## **K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă**

K.Anexa\_flux\_încetari\_som\_incadrari REGIUNE

### K.1. Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații

În anul 2021, la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, au fost încetate un număr de 176.201 contracte de muncă.

Din totalul contractelor încetate, 27,02% au fost încheiate pentru o perioadă determinată, iar 72,98% pe perioadă nedeterminată.

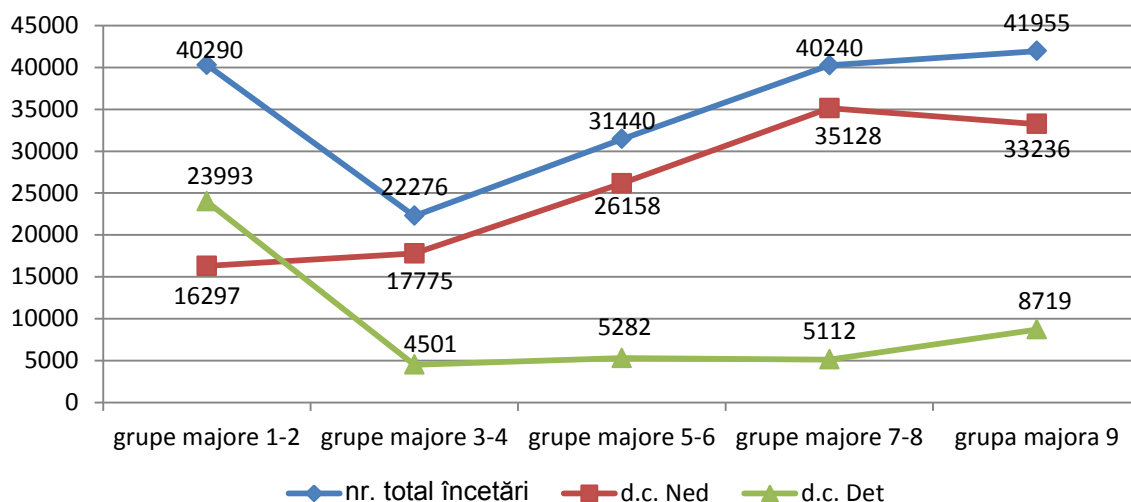
Din totalul persoanelor care au încetat raporturile de muncă, un procent de 12,10% au intrat în șomaj.

Ponderea persoanelor care au beneficiat de indemnizație de șomaj ca urmare a încetării raporturilor de muncă a fost de 52,50% din totalul intrărilor (21321 persoane - intrări șomaj 2021, din care indemnizate 11194).

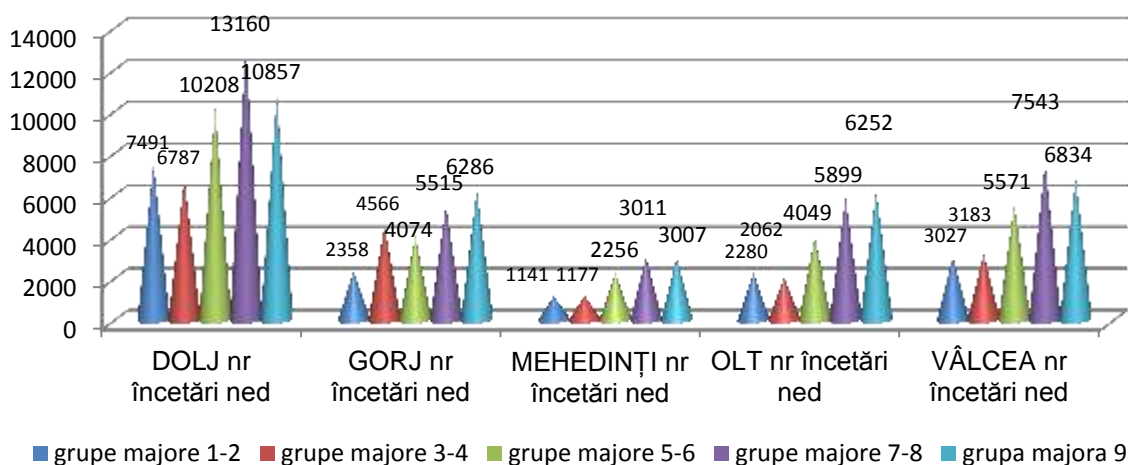
Pentru a face o analiză a intrărilor în șomaj, pornim de la contractele de muncă încetate. Și apoi, din contractele încetate, vom analiza câte persoane au apelat la serviciile SPO.

Situația contractelor de muncă încetate în anul 2021, pe grupe majore conform clasificării ocupațiilor din România - COR ISCO 08 și pe tipuri de contracte, se prezintă grafic astfel:

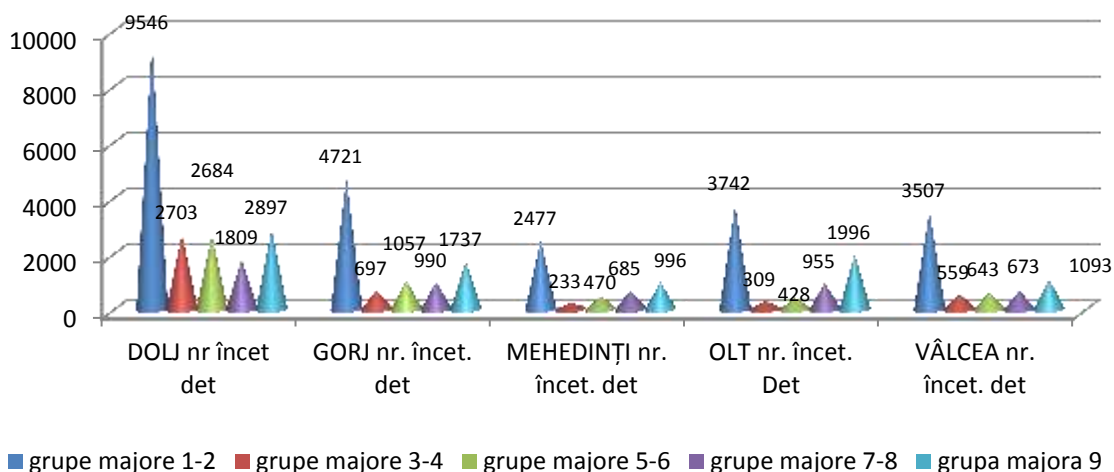
## Situația încetărilor pe grupe majore și tip de contract în anul 2021, la nivel de Regiune Sud-Vest Oltenia



## Situația încetărilor pe județele din regiunea Sud-Vest Oltenia, pe grupe majore și cu contract pe perioadă nedeterminată



## Situația încetărilor pe județele din regiunea Sud-Vest Oltenia, pe grupe majore și cu contract pe perioadă determinată

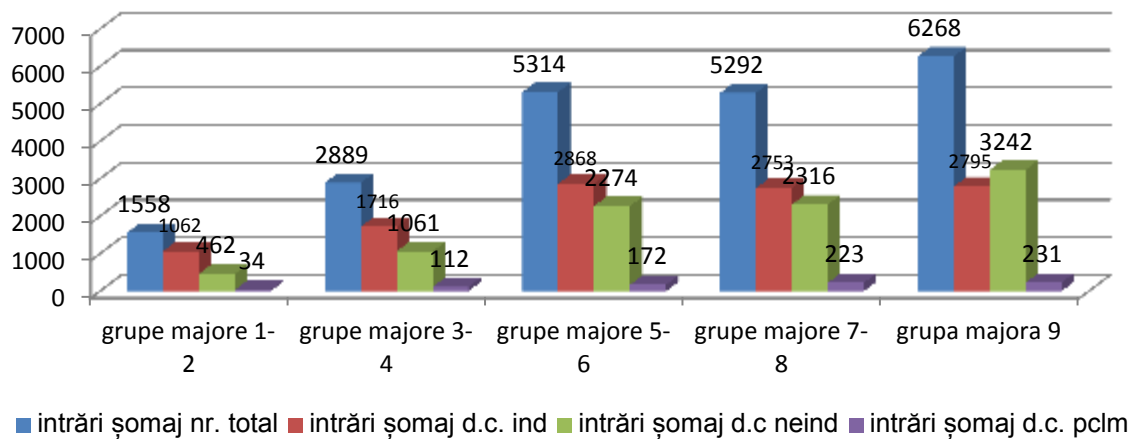


Cele mai multe contracte de muncă încetate s-au înregistrat în grupa majoră 9 (unde există cea mai mare mobilitate), adică cei cu studii primare, gimnaziale sau fără studii, urmate de cele din grupele majore 1-2, cei cu studii superioare, cele mai puține fiind din grupele majore 3-4, persoanele care au studii medii.

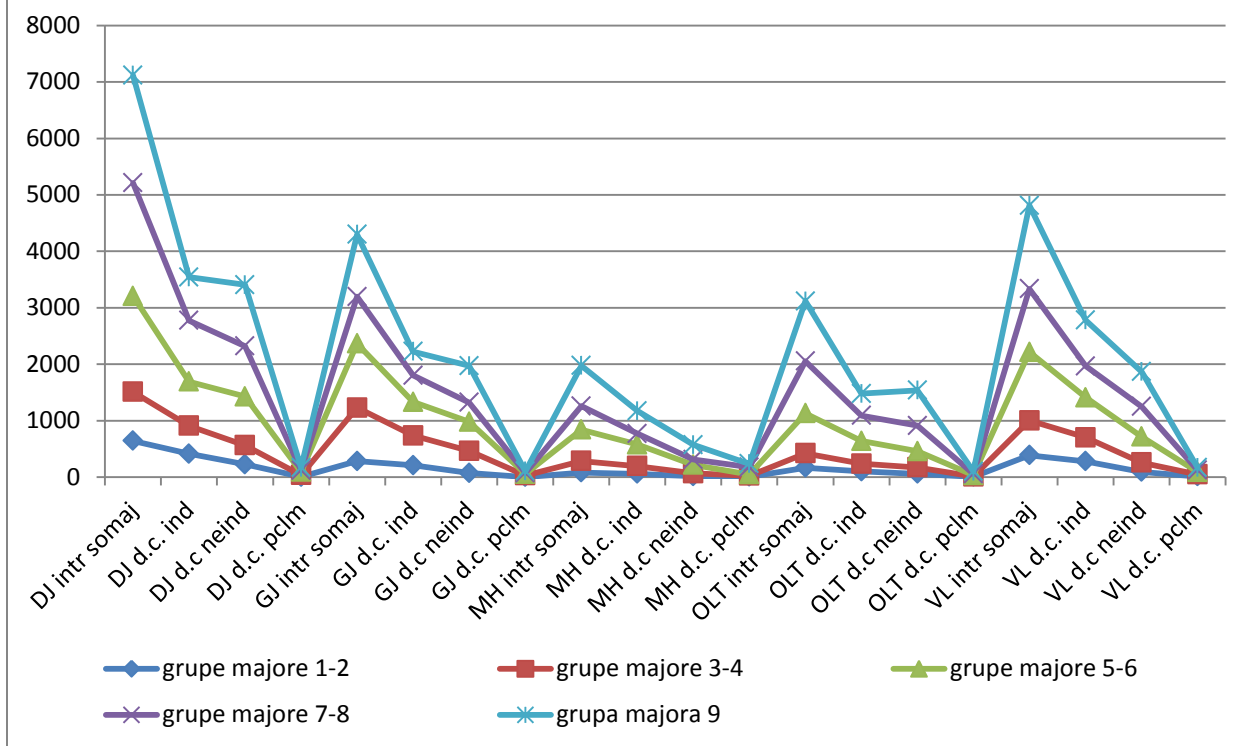
Grupa majoră CIM încetate	Nr. total încetări	d.c. Ned.	d.c. Det.
Grupe majore 1-2	40290	16297	23993
Grupe majore 3-4	22276	17775	4501
Grupe majore 5-6	31440	26158	5282
Grupe majore 7-8	40240	35128	5112
Grupa majoră 9	41955	33236	8719
<b>Total</b>	<b>176201</b>	<b>128594</b>	<b>47607</b>
<b>Procente</b>		<b>72,98%</b>	<b>27,02%</b>

Situația persoanelor intrate în șomaj la nivel de regiune, în urma încetării contractelor de muncă, se prezintă grafic astfel:

## Situația intrărilor în evidență în anul 2021 pe categorii de beneficiari și grupe majore CAEN, la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia



## Situația intrărilor, în anul 2021, pe județele din regiunea Sud-Vest Oltenia, pe categorii și grupe majore CAEN

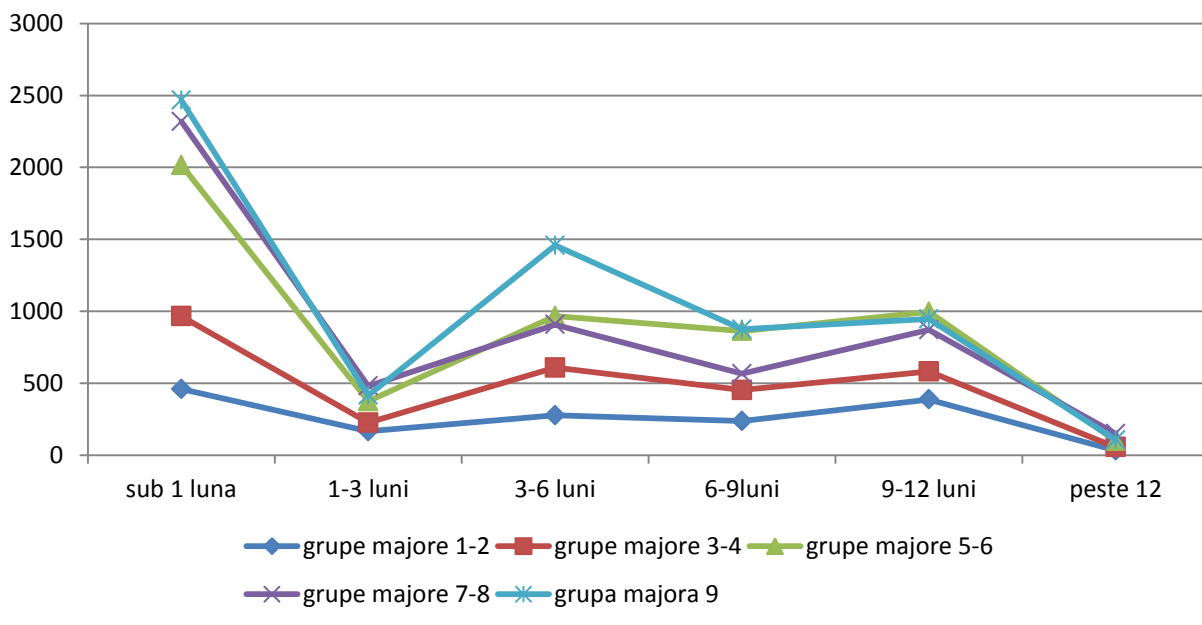


În cazul persoanelor care au intrat în șomaj în urma încetării contractelor de muncă, cei mai mulți fac parte din grupa majoră 9, urmași de cei din grupa majoră 5-6, iar cei mai puțini au ocupații din grupa majoră 1-2, adică persoanele cu studii superioare.

### K.2. Detalii durată până când persoana obține reangajare pe ocupații

Situația persoanelor înregistrate la nivel de regiune, după durată - cât au stat în evidențele SPO, se prezintă astfel:

## Situația intrărilor în șomaj, după durată șomaj, în regiunea Sud-Vest Oltenia în anul 2021, pe grupe majore CAEN

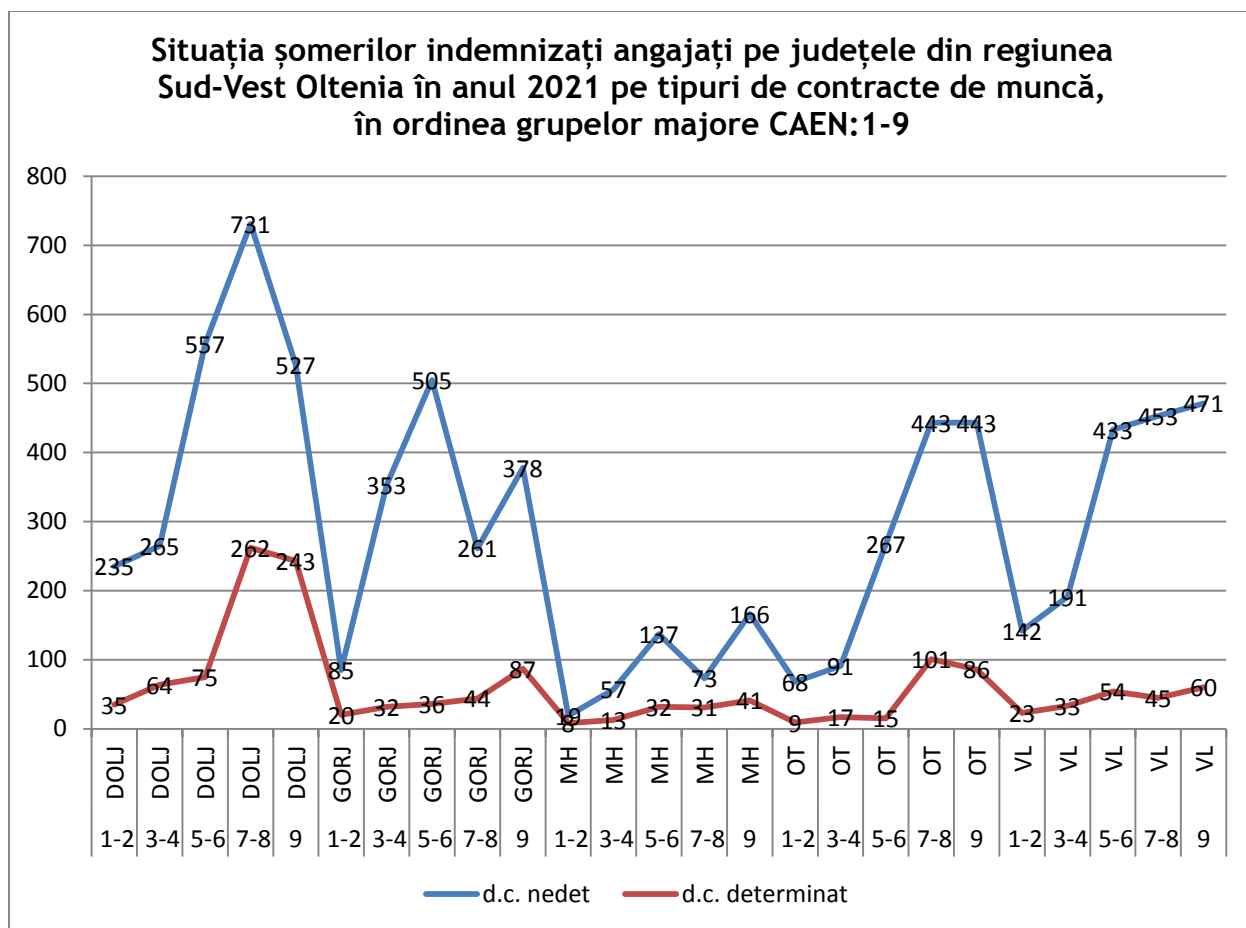


Cei mai mulți șomeri înregistrați au provenit din grupa majoră 9, respectiv 29,40% (în ocupațiile din această grupă majoră se execută sarcini simple și de rutină, care necesită folosirea uneltelor manuale și depunerea unui efort fizic considerabil. Majoritatea ocupațiilor din această grupă majoră necesită competențe și abilități aferente primului nivel de educație, respectiv învățământul primar) și cei mai puțini din grupele majore 1-2 (adică din rândul celor cu studii superioare), respectiv 7,31%.

În ceea ce privește durata până la care s-a produs reîncadrarea, cei mai mulți șomeri au stat sub 1 lună în șomaj și cel mai ușor s-au încadrat cei cu studii superioare.

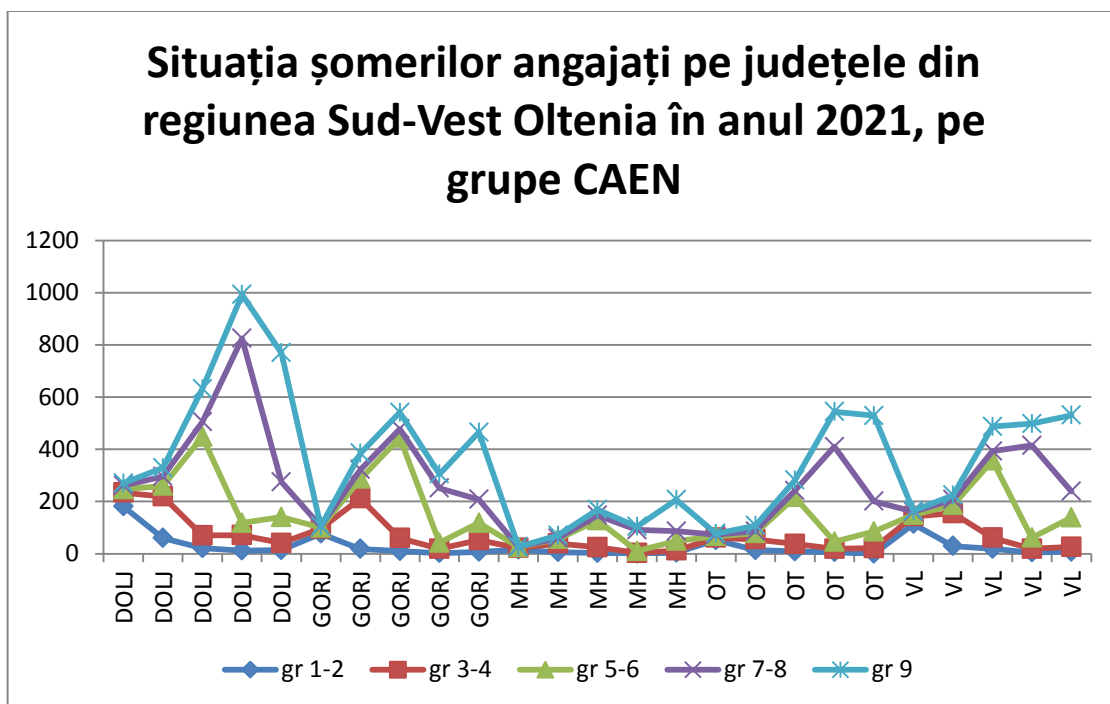
Situația șomerilor indemnizați angajați, în funcție de contractul individual de muncă obținut în anul 2021, pe județele din regiunea Sud-Vest Oltenia, se prezintă astfel:





Se observă faptul că cei mai mulți șomeri s-au încadrat cu contract pe perioadă nedeterminată, din grupa majoră 9.

Situația șomerilor angajați, pe grupe majore CAEN în anul 2021, pe județele din regiunea Sud-Vest Oltenia, se prezintă astfel:



Cei mai mulți șomeri au fost încadrați din grupa majoră 9.

### K.3. Detalii reangajare pe tipuri de ocupații (necalificat - necalificare sau necalificat - calificat între grupe majore de ocupații 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9)

În ceea ce privește durata de reîncadrare **fără șomaj sau după șomaj**:

- 51,94% dintre persoanele vizate își găsesc un loc de muncă în termen de mai puțin de o lună după finalizarea șomajului,
- 22,38% într-o perioadă cuprinsă între 1-3 luni,
- 12,99% într-o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni,
- 12,68% într-o perioadă de peste 6 luni.

În cazul reîncadrărilor în muncă a persoanelor care nu au fost înregistrate sau a celor care au ieșit din șomaj, ponderea cea mai mare a acestor reîncadrări o regăsim la grupele majore 1-2 reprezentând 27,45% din totalul reîncadrărilor, urmată de reîncadrările din grupele majore 7-8, cu o pondere de 24,08%, cea mai mică fiind la grupele majore 3-4 cu 12,33%.

Din grupele majore 1-2 fac parte cei cu studii superioare, din 7-8 fac parte persoanele care au studii profesionale, iar grupele majore 3-4 sunt formate din ocupații cu studii postliceale.

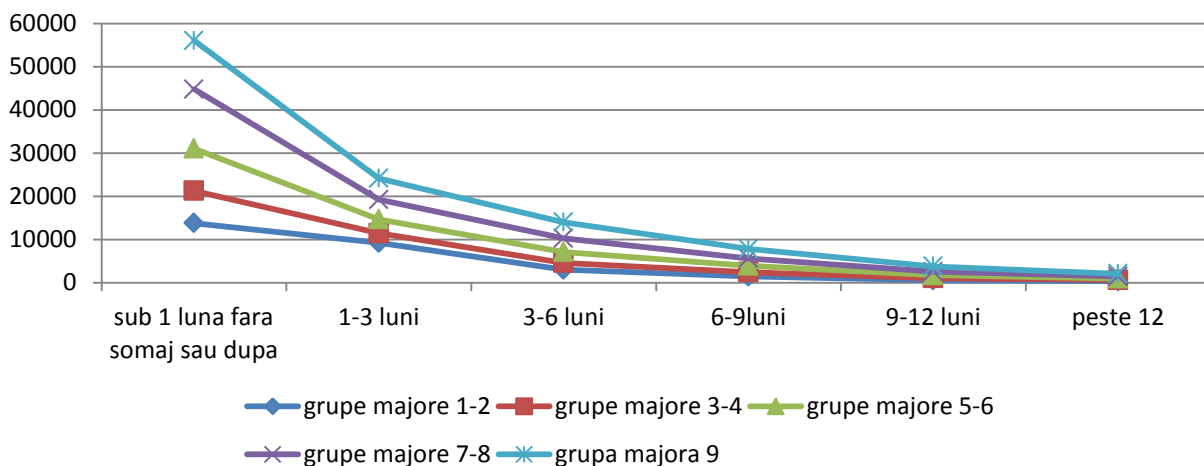
TOTAL PE GRUPE CAEN	TOTAL CIM	d.c. CIM DET	d.c. CIM NEDET	Procente pe grupe	Procente CIM DET	Procente CIM NEDET
1-2	28408	18879	9529	26,32%	54,88%	12,96%
3-4	13040	3453	9587	12,08%	10,04%	13,04%
5-6	18054	3594	14460	16,73%	10,45%	19,67%
7-8	24484	3769	20715	22,69%	10,96%	28,17%
9	23940	4708	19232	22,18%	13,68%	26,16%

Se observă că cele mai multe reîncadrări în muncă pentru persoanele care nu au avut șomaj și persoanele care au terminat șomajul au fost pe perioadă nedeterminată - 73523, ceea ce reprezintă 68,12% din totalul reîncadrărilor. Cele mai multe contracte de muncă pe perioada nedeterminată aparțin grupelor majore 7-8 (20715), urmată de contracte de muncă din grupa majoră 9 (19232), cele mai puține făcând parte din grupele majore 1-2 (9529).

În cazul contractelor de muncă pe perioadă determinată, cele mai multe contracte de muncă fac parte din grupele majore 1-2 (18879), urmate de contractele din grupa majoră 9 (4708), cele mai puține aparținând grupelor majore 3-4 (3453).

În concluzie, se constată că reîncadrările în muncă pentru persoanele care nu au avut șomaj și persoanele care au terminat șomajul au fost pentru persoanele care au o calificare cu studii profesionale în cazul angajării pe perioadă nedeterminată, iar în situația reîncadrării pe perioadă determinată sunt contracte de muncă pentru persoanele cu studii superioare.

## Situația reîncadrărilor celor fără șomaj sau după, în regiunea Sud-Vest Oltenia în anul 2021, după durată, pe grupe majore CAEN



Analiza datelor cu privire la durata de reîncadrare din perioada de șomaj indică următoarele aspecte:

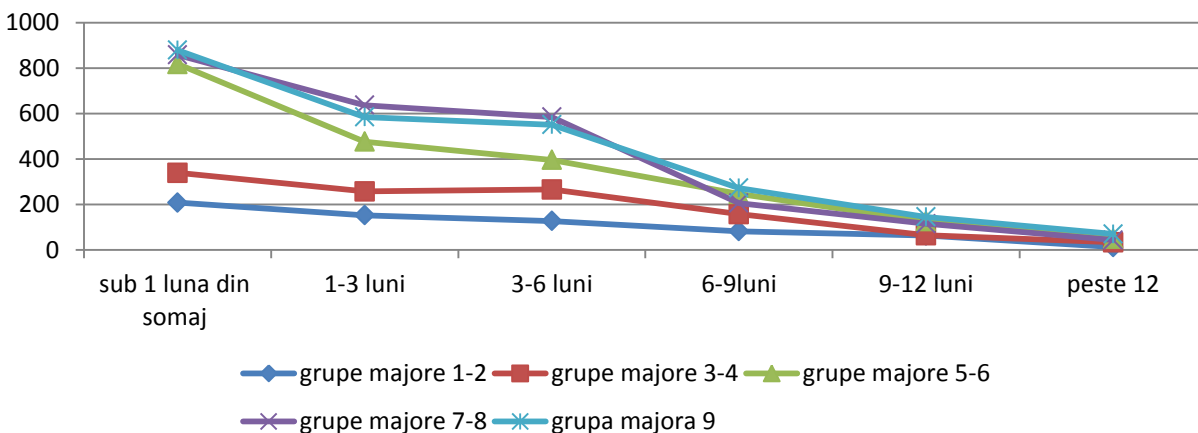
- 35,18% dintre persoanele vizate își găsesc un loc de muncă în termen de mai puțin de o lună de la începutul șomajului,
- 23,90% dintre persoane se reîncadrează în cel mult 3 luni,
- 21,38% dintre persoane se reîncadrează într-o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni,
- 10,92% dintre persoane se reîncadrează într-o perioadă cuprinsă între 6 și 9 luni,
- 5,82% dintre persoane se reîncadrează într-o perioadă cuprinsă între 9 și 12 luni,
- 2,35% dintre persoane se reîncadrează într-o perioadă mai mare de 12 luni.

Cele mai multe reîncadrări în muncă pentru persoanele care provin din șomaj au fost pe perioadă nedeterminată - 7351, ceea ce reprezintă 83,37% din totalul reîncadrărilor. Cele mai multe contracte de muncă pe perioada nedeterminată aparțin grupei majore 9 (1985), urmată de contracte de muncă din grupele majore 7-8 (1961), cele mai puține făcând parte din grupele majore 1-2 (549).

În cazul contractelor de muncă pe perioadă determinată, cele mai multe contracte de muncă fac parte din grupa majoră 9 (517), urmate de contractele din grupele majore 7-8 (483), cele mai puține aparținând grupelor majore 1-2 (95).

În concluzie, se constată că reîncadrările în muncă cele mai numeroase pentru persoanele care au avut șomaj au fost din rândul celor cu nivel redus de instruire (2502) și pe perioadă nedeterminată.

## Situația reîncadrărilor din șomaj, în regiunea Sud-Vest Oltenia în anul 2021, după durată, pe grupe majore CAEN



Cele mai multe reîncadrări în muncă, după data stabilirii șomajului, pentru persoanele care provin din șomaj, au fost sub 1 lună, respectiv 62,88%.

Cele mai puține reîncadrări s-au făcut la peste 6 luni, de la data stabilirii șomajului, respectiv 8,62% dintre șomeri.

### L. Analiza angajărilor din rândul șomerilor după ocupațiile de intrare, respectiv total, respectiv ocupații ieșire<sup>30</sup>

L.Anexa\_som\_angajari\_judet REGIUNE

#### L.1. După durata de la luarea în evidență (data dosar sau data ini) pentru 2021

Analiza datelor cu privire la angajările persoanelor provenite din rândul șomerilor în anul 2021<sup>31</sup> indică următoarele aspecte:

<sup>30</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

<sup>31</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

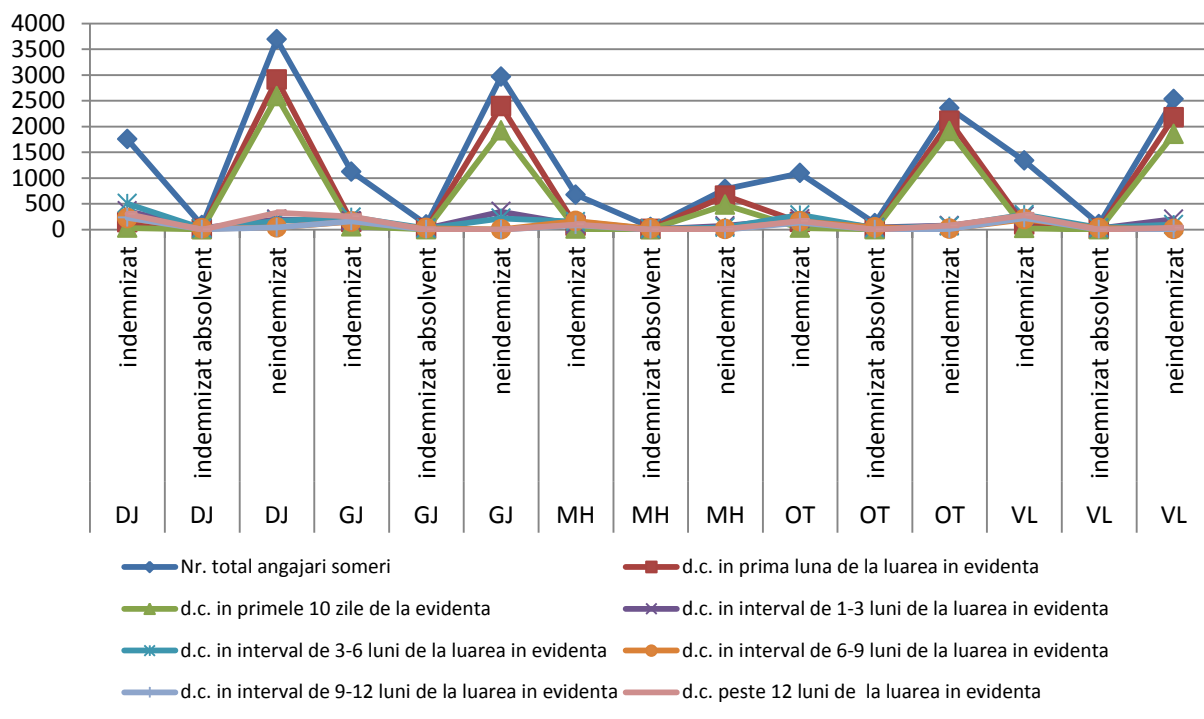
## SITUAȚIA ANGAJĂRILOR ÎN ANUL 2021 ÎN REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA, pe categorii și după durată în care s-au angajat de la intrarea în evidențele SPO

Judet indicativ auto	Categorie	Nr. total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
DJ	indemnizat	1753	138	30	361	503	221	230	300
DJ	indemnizat absolvent	81	9	2	28	23	18	3	0
DJ	neindemnizat	3691	2912	2584	200	168	42	39	330
GJ	indemnizat	1121	145	60	167	240	153	161	255
GJ	indemnizat absolvent	95	19	4	26	23	26	0	1
GJ	neindemnizat	2965	2396	1921	348	217	2	1	1
MH	indemnizat	675	67	13	100	153	166	88	101
MH	indemnizat absolvent	46	8	4	5	14	19	0	0
MH	neindemnizat	785	654	477	73	42	5	1	10
OT	indemnizat	1095	144	31	207	283	159	136	166
OT	indemnizat absolvent	120	12	3	39	27	41	0	1
OT	neindemnizat	2355	2105	1907	77	65	17	13	78
VL	indemnizat	1337	92	24	255	290	199	222	279
VL	indemnizat absolvent	102	13	1	26	34	29	0	0
VL	neindemnizat	2528	2179	1852	202	96	9	7	35
	<b>TOTAL</b>	<b>18749</b>	<b>10893</b>	<b>8913</b>	<b>2114</b>	<b>2178</b>	<b>1106</b>	<b>901</b>	<b>1557</b>
	<b>PROCENTE</b>		<b>58,10%</b>	<b>47,54%</b>	<b>11,28%</b>	<b>11,62%</b>	<b>5,90%</b>	<b>4,81%</b>	<b>8,30%</b>

Diferența până la 20837 o reprezintă persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă

Grafic, situația se prezintă astfel:

## Situația angajărilor în regiunea Sud-Vest Oltenia, pe categorii și după durata în care s-au angajat de la intrarea în evidențele SPO



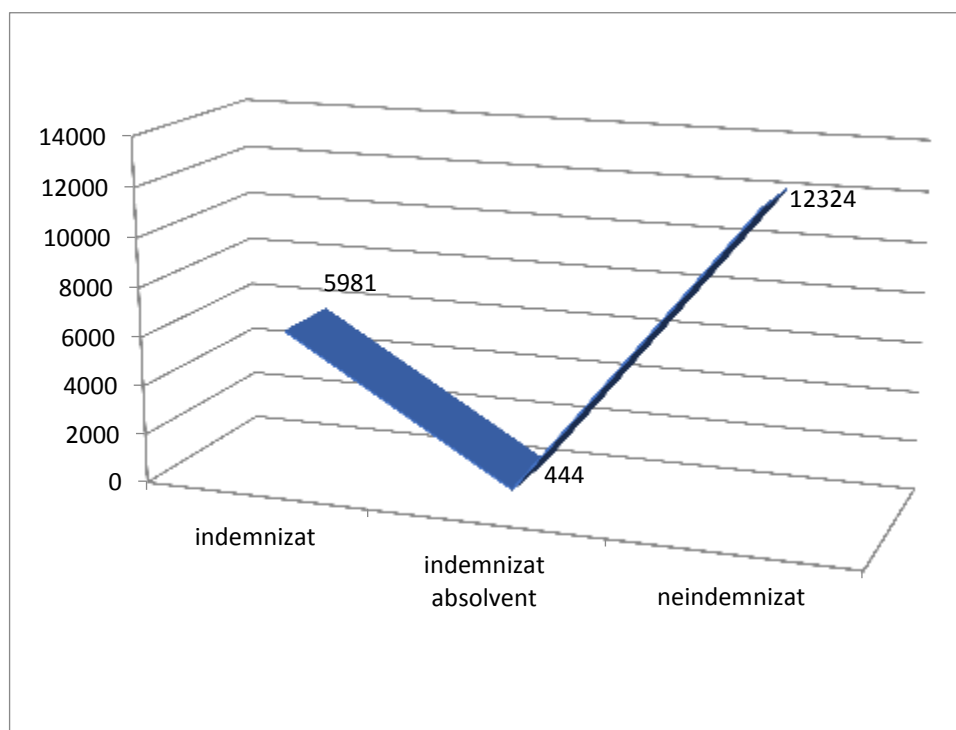
Din numărul persoanelor angajate, o pondere de 58,10% s-au angajat în prima luna de la luarea. Semnificativ este faptul că 47,54% au reușit să ocupe un loc de muncă în primele 10 zile de la luarea în evidență.

- 11,28% și-au găsit un loc de muncă într-un interval de 1-3 luni de la luarea în evidență,
- 11,62% într-un interval de 3-6 luni de la luarea în evidență,
- 5,90% într-un interval de 6-9 luni de la luarea în evidență,
- 4,81% într-un interval de 9-12 luni de la luarea în evidență,
- 8,30% la peste 12 luni de la luarea în evidență.

Cele mai multe angajări au fost făcute din rândul șomerilor neindemnizați înregistrați, respectiv 12324, ceea ce reprezintă 65,73% din totalul angajărilor în anul 2021, urmate de șomerii indemnizați - 6425 - cu o pondere de 34,27%.

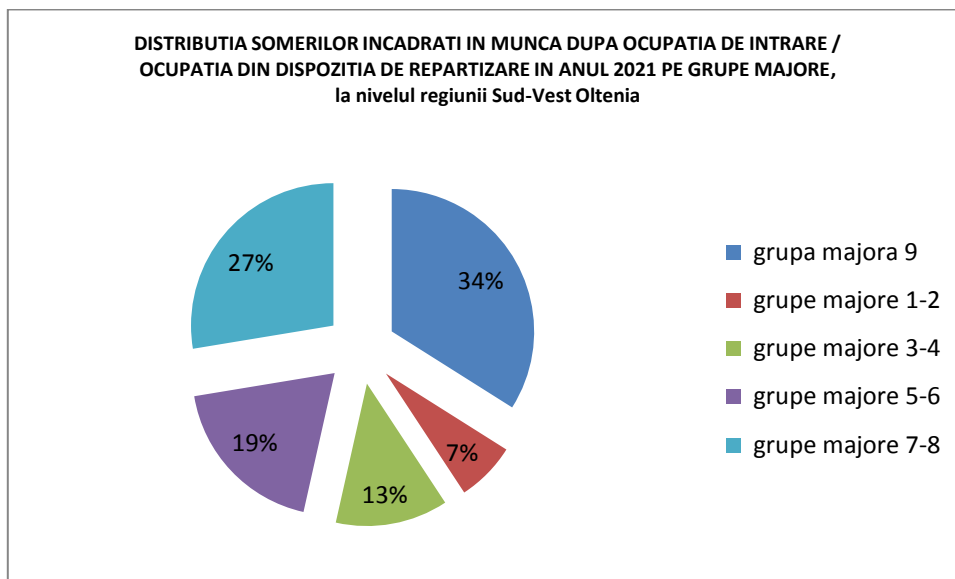
Specificație	Sum of Nr. total angajari someri
indemnizat	5981
indemnizat absolvent	444
neindemnizat	12324
<b>Grand Total</b>	<b>18749</b>

Reprezentarea grafică a șomerilor angajați pe categorii la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, în anul 2021, se regăsește în continuare:





## Pe categorii<sup>32</sup>



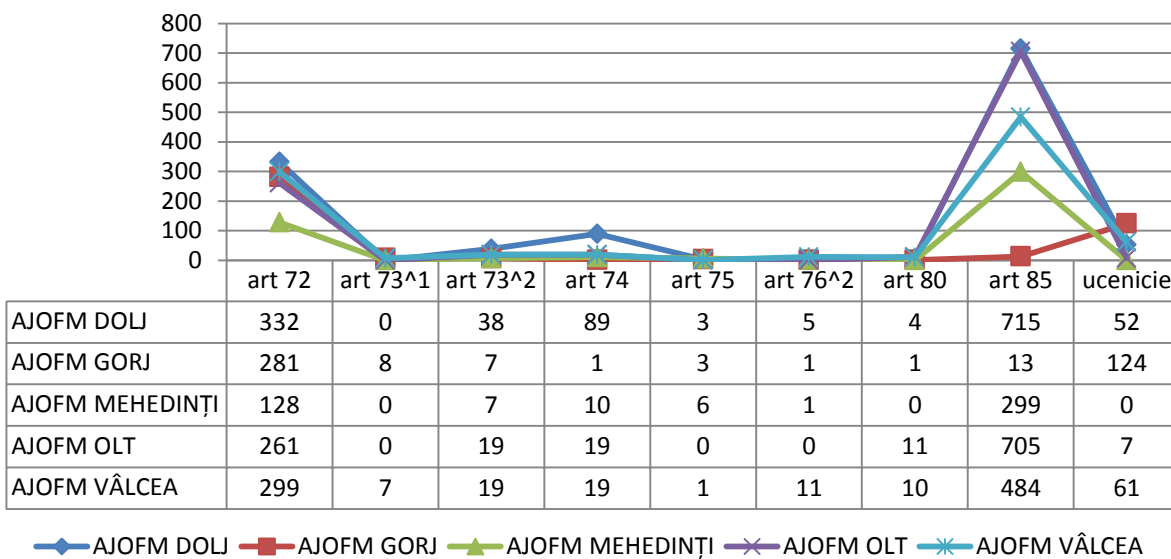
Analiza datelor defalcate pe categorii - șomer indemnizat/neindemnizat - relevă următoarele aspecte relevante:

- **86,19%** dintre șomerii neindemnizați s-au angajat în prima luna de la luarea în evidența AJOFM Vâlcea (73,26% în primele 10 zile),
- angajarea șomerilor **beneficiari de indemnizație** s-a realizat etapizat:
  - 7,30% în prima lună de la luarea în evidență,
  - 19,53% într-un interval de 1-3 luni de la luarea în evidență,
  - 22,52% într-un interval de 3-6 luni de la luarea în evidență,
  - 15,84% într-un interval de 6-9 luni de la luarea în evidență,
  - 15,43% într-un interval de 9-12 luni de la luarea în evidență,
  - 19,39% la peste 12 luni de la luarea în evidență.

Pe accesarea măsurilor finanțate - subvenții, prime, informare și consiliere în carieră, formare profesională

<sup>32</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

## DISTRIBUȚIA ȘOMERILOR ÎNCADRAȚI ÎN MUNCĂ pe MĂSURI ÎN ANUL 2021 în regiunea Sud-Vest Oltenia



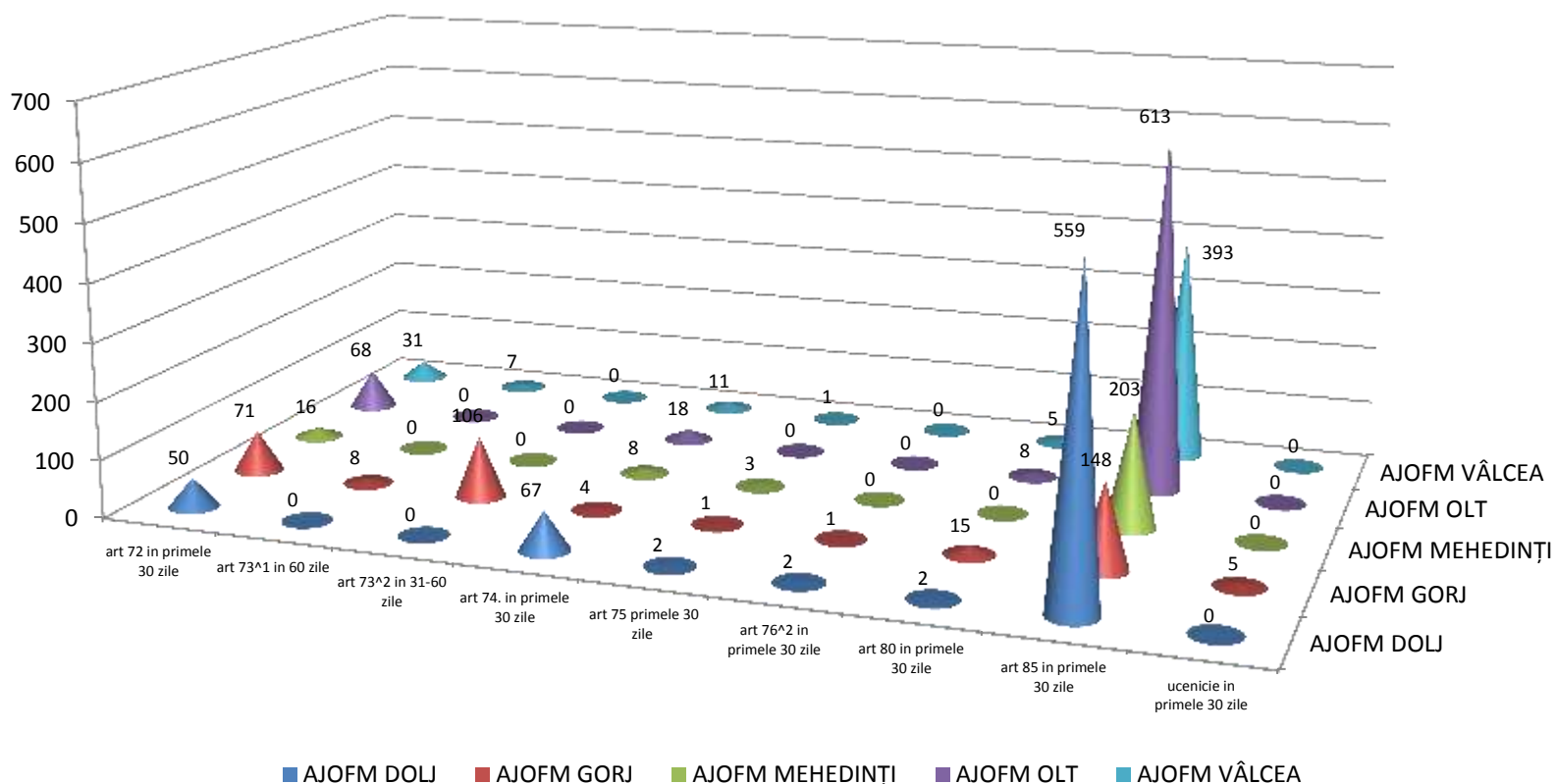
Analiza datelor pentru șomerii care au beneficiat de măsuri active de ocupare în anul 2021<sup>33</sup> relevă următoarele aspecte:

- serviciile de informare, consiliere profesională și mediere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională;
- prin activitatea compartimentelor de relații cu angajatorii și implementare măsuri active, 18749 șomeri au fost angajați și au fost beneficiarii unor măsuri de stimulare a ocupării.

În anul 2021, situația angajaților care au beneficiat de măsuri de stimulare ocupării, în primele 30 sau 60 de zile de la înregistrare, grafic, se prezintă astfel:

<sup>33</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

## Situația angajaților pe măsuri active în primele 30 sau 60 de zile de la înregistrare, în anul 2021, pe județele din regiunea Sud-Vest Oltenia





Observăm că, în anul 2021, județele Olt și Dolj au cei mai mulți beneficiari de măsuri de stimulare, iar subvenționarea locului de muncă a fost măsura cea mai solicitată.

Cursurile organizate în baza planurilor anuale de formare profesională, în anul 2021, au ținut cont de necesarul de forță de muncă al agenților economici, solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și evoluția locurilor de muncă vacante.

În anul 2021 s-a organizat cursuri în ocupațiile:

- agent de securitate, bucătar, cofetar patiser, contabil, competențe în limba română, electrician constructor, formator, frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist, infirmieră, inspector resurse umane, instalator instalații tehnico-sanitare și gaze, lucrător în comerț, lucrător în creșterea animalelor, lucrător în cultura plantelor, operator introducere, validare și prelucrare date, ospătar, îngrijitor copii, îngrijitor bătrani, agricultor în culturi vegetale și creșterea animalelor, lucrător comercial, comunicare limba engleză, electrician întreținere și reparatii, inspector SSM, barman, îngrijitor spații verzi, femeie de serviciu, sudor, tâmplar universal etc.

## L.2. Pe ocupații REVISAL la angajare/dispoziția de repartizare, iar dacă nu găsește, după ocupația 1 - ocupația principală la intrare<sup>34</sup>

Principalele ocupații în care s-au regăsit încadrările șomerilor în anul 2021 sunt următoarele: muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuseli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, agent de securitate, manipulant mărfuri.

<sup>34</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

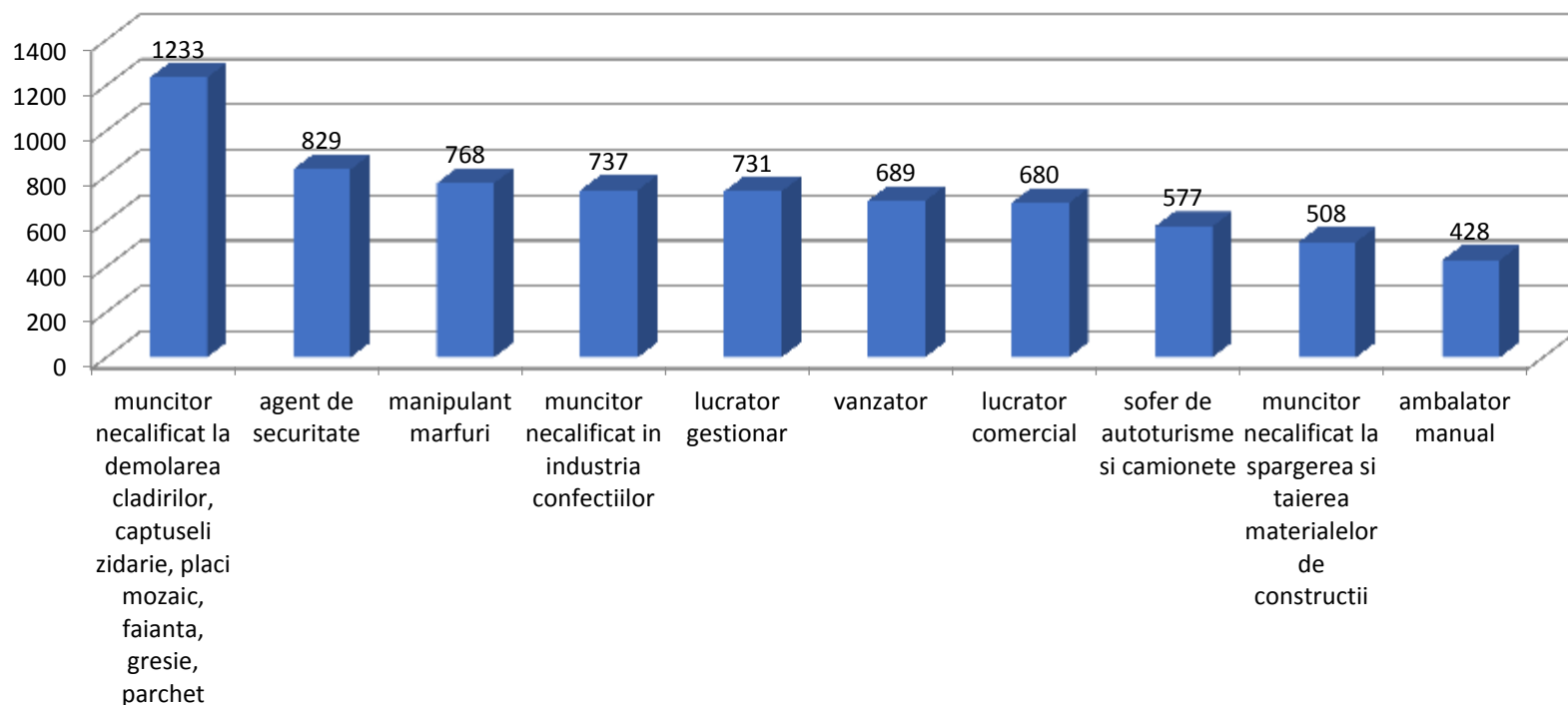


UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Primele 10 ocupații în care s-au făcut cele mai multe angajări, în regiunea Sud-Vest Oltenia, în anul 2021



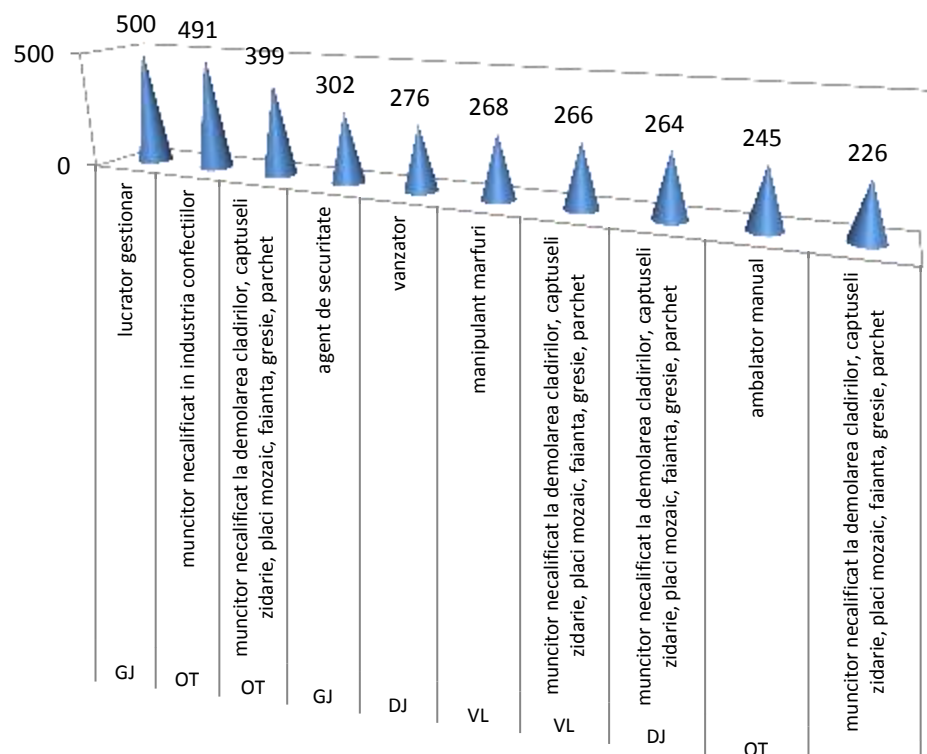


UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Primele 10 ocupații în care s-au făcut cele mai multe angajări, în judetele din regiunea Sud-Vest Oltenia, în anul 2021



Se observă ca principale tendințe:

- număr mare de cereri în domeniile: servicii, confecții, comerț, construcții și transporturi;
- număr mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare.

### L.3. Pe grupe majore de ocupații<sup>35</sup>

După grupele majore, distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare/ocupația din dispoziția de repartizare, în anul 2021, se prezintă astfel: 33,96% provin din grupa majoră 9, 27,60% grupele majore 7-8, 18,88% grupele majorw 5-6. Cea mai mică pondere se regăsește la grupele majore 1-2, 6,78%.

Grupa majoră	Sum of nr angajari	Procent
grupa majora 9	7076	33,96%
grupe majore 1-2	1413	6,78%
grupe majore 3-4	2662	12,78%
grupe majore 5-6	3934	18,88%
grupe majore 7-8	5752	27,60%
<b>TOTAL</b>	<b>20837</b>	

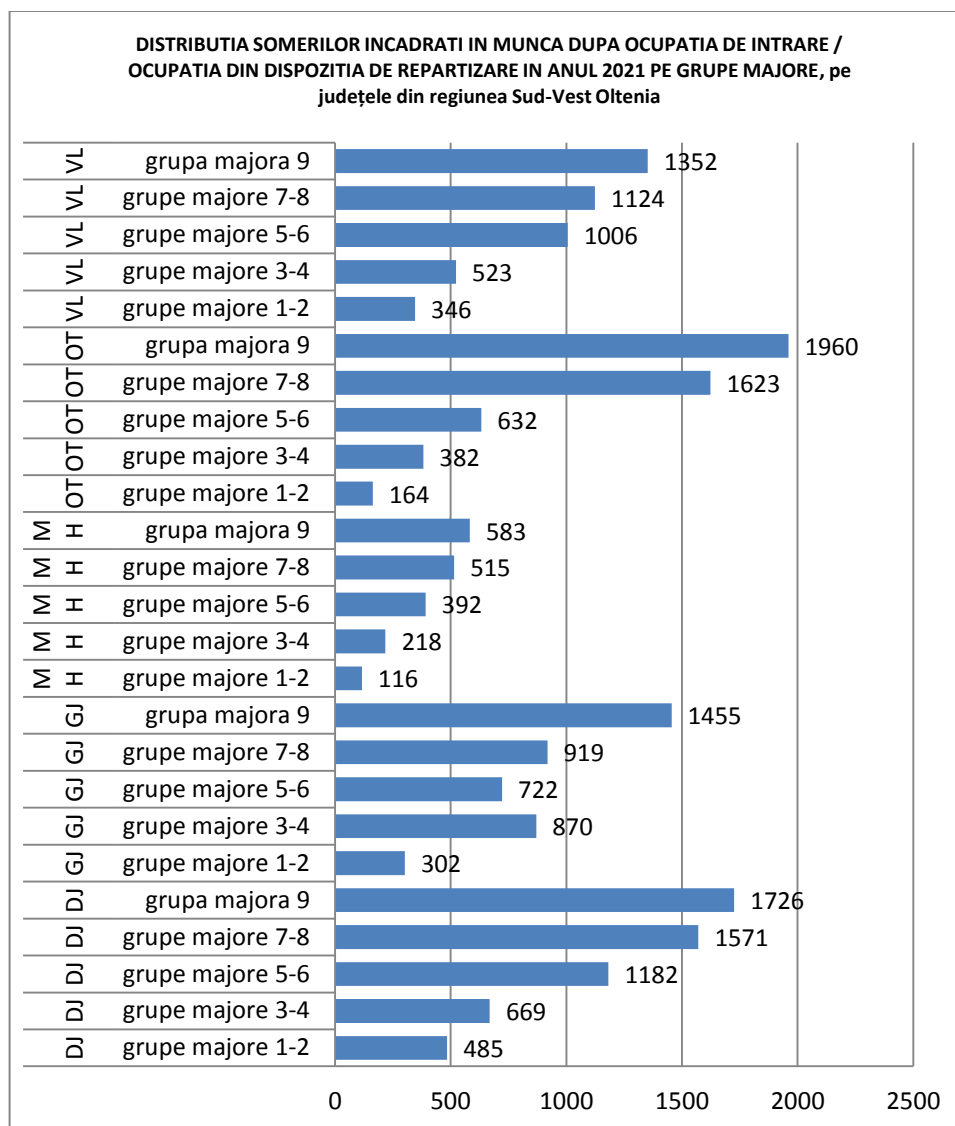
Pe județe, această distribuție se prezintă astfel:

<sup>35</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert

<b>DISTRIBUTIA SOMERILOR ÎNCADRATI ÎN MUNCA DUPA OCUPATIA DE INTRARE / OCUPATIA DIN DISPOZITIA DE REPARTIZARE ÎN ANUL 2021 PE GRUPE MAJORE REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA</b>			
<b>nr crt</b>	<b>judet (ind auto)</b>	<b>grupe majore</b>	<b>nr angajari</b>
1	DJ	grupe majore 1-2	485
2	DJ	grupe majore 3-4	669
3	DJ	grupe majore 5-6	1182
4	DJ	grupe majore 7-8	1571
5	DJ	grupa majora 9	1726
6	GJ	grupe majore 1-2	302
7	GJ	grupe majore 3-4	870
8	GJ	grupe majore 5-6	722
9	GJ	grupe majore 7-8	919
10	GJ	grupa majora 9	1455
11	MH	grupe majore 1-2	116
12	MH	grupe majore 3-4	218
13	MH	grupe majore 5-6	392
14	MH	grupe majore 7-8	515
15	MH	grupa majora 9	583
16	OT	grupe majore 1-2	164
17	OT	grupe majore 3-4	382
18	OT	grupe majore 5-6	632
19	OT	grupe majore 7-8	1623
20	OT	grupa majora 9	1960
21	VL	grupe majore 1-2	346
22	VL	grupe majore 3-4	523
23	VL	grupe majore 5-6	1006
24	VL	grupe majore 7-8	1124
25	VL	grupa majora 9	1352
		<b>TOTAL</b>	<b>20837</b>

Sugestiv, distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare/ocupația din dispoziția de repartizare, în anul 2021, pe grupe majore, în regiunea Sud-Vest Oltenia, se prezintă grafic, după cum urmează:





L.4. Considerații/comentarii cu privire la pondere angajări din evidență în total piață (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9, dar și pe principalele ocupații, respectiv evoluția indicatorilor<sup>36</sup>

Situația specialiștilor, corespunzătoare ocupațiilor care necesită studii superioare, se deosebește prin existența unei rate a șomajului sub 8%. Acest lucru confirmă o penurie de specialiști în mai multe domenii de activitate. La polul opus, ocupațiile care necesită un nivel redus de calificare (muncitori calificați, necalificați și operatori), sunt caracterizate prin rate ale șomajului relativ mari, dar cu foarte multe locuri de muncă vacante. Astfel, în perioada 2019-2021, ratele șomajului pentru aceste grupe ocupaționale au scăzut, cele mai mari fluctuații se observă în cazul

<sup>36</sup> Sursa: sistemul de gestionare date al ANOFM - SisExpert



operatorilor și muncitorilor necalificați. Rata șomajului cunoaște perioade de stagnare, care pot reflecta o piață a muncii adaptabilă, unde există posibilitatea de acoperire temporară a cererii de personal cu forță de muncă disponibilă.

## M. Considerații finale, concluzii

Impactul pandemiei și măsurile luate pentru reducerea răspândirii SARS-CoV-2 au înrăutățit situația economică și au avut un impact negativ asupra indicatorilor pieței muncii.

A apărut necesitatea identificării și implementării unor măsuri și acțiuni suplimentare care să vizeze participarea deplină pe piața muncii a resurselor de muncă disponibile, în vederea limitării efectelor negative ale recesiunii economice. Totodată, a fost necesară promovarea conceptului de îmbătrânire activă, precum și a măsurilor de activare și susținere a pieței muncii, astfel încât toți vârstnicii implicați să își poată continua viața dinamică, pentru a reduce decalajul dintre cerere și ofertă pe piața muncii. Deficitul sever de forță de muncă (din cauza reducerii resurselor de muncă și menținerii unui nivel ridicat de inactivitate), dificultățile în accesarea locurilor de muncă ale grupurilor dezavantajate, numărul mare de persoane angajate în agricultura de subsistență, dar și emigrarea în scop de muncă, au fost provocări ale pieței care au trebuit abordate cu acțiuni și servicii consecvente. Pentru a depăși barierele de acces, persoanele fizice inactive au avut nevoie de sprijin specific pentru activare și măsuri adecvate pentru angajare. O mare parte dintre cei care au avut dificultăți de integrare pe piața muncii au fost șomerii de lungă durată, care au reprezentat o proporție însemnată din numărul de șomeri și din rândul cărora un procent relativ ridicat tranzitează spre inactivitate, cu șanse limitate de revenire pe piața muncii. Abordările adecvate necesită și alte grupuri vulnerabile de pe piața muncii, cum ar fi cele cu nivel scăzut de educație, persoanele cu dizabilități sau cele din comunitățile expuse riscului de excluziune socială. Ca răspuns la nevoile diverse ale grupurilor dezavantajate și ale comunităților în care trăiesc, activitățile de identificare, consiliere, sprijin și management de caz joacă un rol important în înțelegerea nevoilor de dezvoltare a serviciilor adaptate și personalizate. Impactul negativ pe termen scurt asupra mediului economic și a pieței muncii cauzat de pandemia COVID-19 este foarte mare, iar impactul macroeconomic și microeconomic pe termen mediu și lung este încă greu de evaluat. Rolul Serviciului Public de Ocupare este esențial pentru o adaptare rapidă la noile forme de ocupare, flexibilitate în abordarea evoluțiilor imprevizibile de pe piața muncii, prin eficientizarea procesului de corelare între cererea și oferta de forță de muncă.

Totodată, în condițiile schimbărilor economice și tehnologice, companiile au nevoie de măsuri de stimulare a investiției în formarea profesională, care să asigure îmbunătățirea competențelor angajaților și a adaptabilității organizațiilor. De asemenea, contextul socio-economic evidențiază necesitatea sprijinirii antreprenoriatului ca mijloc de susținere a măsurilor de pe piața muncii și ca condiție pentru crearea de noi locuri de muncă și implicit de stimulare a economiei. Totodată, măsurile active de stimulare a inițiativelor antreprenoriale în rândul persoanelor dezavantajate reprezintă un mijloc util de integrare pe piața muncii și o sursă de noi locuri de muncă. Dincolo de efectele imediate ale pandemiei actuale, problemele structurale ale sistemelor de educație și ale pieței muncii au făcut ca tranziția de la școală la muncă să devină destul de dificilă, perioadele lungi de șomaj și inactivitate în care se regăsesc foarte mulți tineri având un efect negativ pe termen lung, aceștia fiind expuși unui risc ridicat de excluziune socială. Drept urmare, e nevoie de o creștere a atractivității ocupării în rândul tinerilor prin asigurarea unui echilibru corespunzător între măsurile de activare și un suport financiar adecvat, având la



bază o abordare multidimensională care să includă un set flexibil de măsuri bazate pe specificul acestei categorii de persoane. Încadrarea în muncă depinde nu numai de calitatea serviciilor oferite, ci și de situația macroeconomică, de structura economică, de funcționarea pieței muncii la nivelul bazinului de ocupare și, nu în ultimul rând, de o mai bună utilizare a fondurilor europene structurale și de investiții. Deficitul de forță de muncă, precum și dinamica pieței muncii converg spre necesitatea ca persoanele care se află într-o situație de șomaj să se reintegreze pe piața muncii într-o perioadă cât mai scurtă, eventual cu achiziția de noi competențe, iar perioada scurtă de inactivitate să fie depășită cu succes. În acest sens, identificarea și stabilirea unor modalități de optimizare a sistemului de acordare a indemnizației de șomaj și a valorii acesteia sunt deziderate ale modernizării și consolidării instituțiilor pieței muncii.

Având în vedere dinamica pieței muncii, un rol crucial îl au investițiile în competențele forței de muncă, printr-o serie de instrumente adecvate care să mențină un echilibru între pregătirea profesională și educație.

Piața muncii are nevoie de informații privind necesarul de competențe, informații care să fie accesibile, ușor de înțeles, specifice și actualizate cu regularitate.

Un rol important, în utilizarea informațiilor privind competențele, revine serviciului public de ocupare, care ar trebui să dispună atât de instrumentele necesare pentru identificarea timpurie a deficitelor de competențe, cât și de instrumente de identificare a tendințelor legate de oportunitățile de angajare aflate în creștere, care s-ar traduce în posibilitatea orientării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă către programe de perfecționare și recalificare de bună calitate care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării profesionale.

Regiunea Sud-Vest Oltenia este cea mai săracă regiune a țării. Din păcate, nici în perioada următoare nu se întrevide o creștere a numărului de salariați în industrie, întrucât nu sunt programate investiții în regiune. Practic din județe "producătoare" ne îndreptăm spre "consumatoare", în care crește ponderea salariaților din sectorul comerț sau prestări servicii.

Viziunea pe termen lung conduce la concluzia că regiunea Sud-Vest Oltenia dispune în primul rând de un avantaj comparativ care poate deveni și competitiv prin ecologizare în domeniul agriculturii, în sensul larg al noțiunii: culturi agricole, pomicultură, viticultură, zootehnie, silvicultură, incluzând activitățile de prelucrare, localizate în zona rurală, în concept de dezvoltare rurală, cu atât mai mult cu cât populația rurală deține cea mai mare parte, în jur de 52% din populația regiunii, neluând în considerare faptul că și o parte crescândă din populația urbană își desfășoară activitatea parțial în mediul rural.

O astfel de prioritizare nu exclude opțiunea dezvoltării industriale, ci o ranforcează prin agroindustrie și, în mod necesar, prin întreaga gamă de producții industriale de tractoare, mașini agricole, autovehicule utilitare, produse chimice, materiale de construcții și multe altele legate de agricultura propriu-zisă. Adăugate la pilonii industriali deja existenți, sector energetic, metale neferoase, autoturisme, construcții navale, industrie chimică, industrie ușoară, astfel de activități industriale legate de agricultură ar prefigura regiunea ca o zonă industrial-agrară sau agro-industrială puternică, bazată pe complementaritate de activități și pe competitivitate.



## Anexe pe capitole

B. Anexa\_balanta\_fdm

---

C.1. Anexa\_som\_categ\_studii

---

C.2. Anexa\_varste\_profil\_studii

---

C.3\_4. Anexa\_varste\_profil

---

C.5. Anexa\_durata

---

C.6. Anexa\_som\_localitati

---

C.8. Anexa\_som\_categorii

---

C.9. Anexa\_som\_ocupatii

---

D. Anexa\_somaj\_tehnic\_timp\_reduc

E. Anexa\_asigurați\_caen

---

F. Anexa\_incadrari

---

G. Anexa\_incetari

---

H. Anexa\_balanta\_cm

---

I. Anexa\_op\_ocupare\_jud

---

J. Anexa\_lmv\_judet

---

K. Anexa\_flux\_incetari\_som\_incadrari

---

L. Anexa\_som\_angajari\_judet