



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Raport de activitate pentru anul 2021 A.J.O.F.M. DOLJ



SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021

Indicatorii ce caracterizează forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2021) la nivelul județului Dolj se prezentau astfel:

- ✓ Populația activă civilă -267000 persoane

Evoluția forței de muncă a județului a fost influențată, în general, de aceeași factori care au afectat și afectează întreaga viață economico-socială a țării noastre.

O influență directă asupra forței de muncă au exercitat :

- scăderea nivelului de pregătire și calificare a personalului muncitor ;
- o integrare dificilă socio-profesională a categoriilor defavorizate, atât etnic cât și a celor ce și-au pierdut, în urma restructurării vechiul loc de muncă ;
- trecerea la o nouă structură de relații economice bazate pe sistemul de piață liberă și concurențială;
- o eficiență și o productivitate a muncii, încă insuficiente.
- Măsuri impuse de pandemia cu COVID-19 pe perioada stării de urgență și stării de alertă.

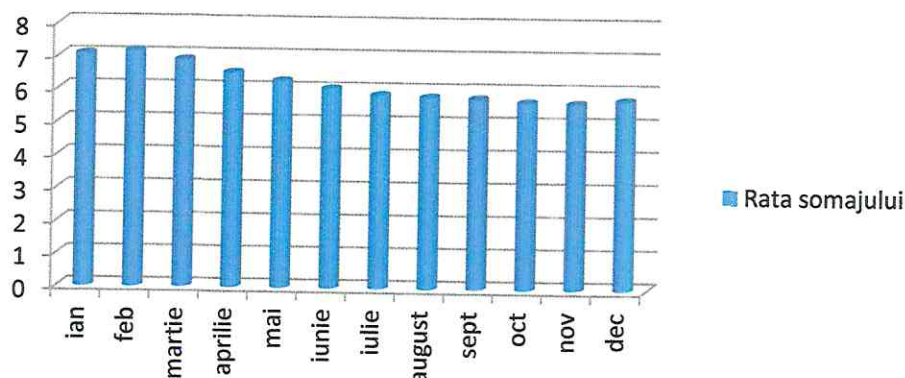
Pentru limitarea efectelor directe ale pandemiei cu COVID-19, și a efectelor de scădere economică s-a impus adoptarea unor căi de mijloc, adică pe lângă interzicerea activităților și manifestărilor care implică mase mari de oameni cum sunt manifestările sportive, concerte grandioase și în aer liber, pelerinajele, adunările religioase, activitățile de învățământ și alte asemenea, să fie continuate activitățile de ordine publică, activitățile medicale și de protecție, să fie încurajată munca la domiciliu - acolo unde este posibil - dar și activitățile productive directe, în special cele agricole sau din construcții, precum și alte activități în importante sectoare productive sau de comerț dar care să fie foarte bine protejate și înzestrate cu coridoare de dezinsecție și izolare sanitară așa cum se procedează după trecerea primului val al pandemiei cu COVID-19.

O trăsătură importantă a pieței forței de muncă din județul Dolj este aceea că marea majoritate a locurilor de muncă vacante disponibile comunicate de agenții economici este concentrată în municipiul Craiova, atât ca număr cât și ca diversitate a meseriilor, pentru restul județului oferta de locuri de muncă vacante fiind scăzută, respectiv mai puține locuri de muncă și într-o gamă redusă de profesii și meserii.

Rata șomajului la nivelul județului Dolj în 2021

2021	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
Rata șomajului	7.06	7.13	6.89	6.52	6.28	6.06	5.88	5.83	5.79	5.69	5.66	5.76

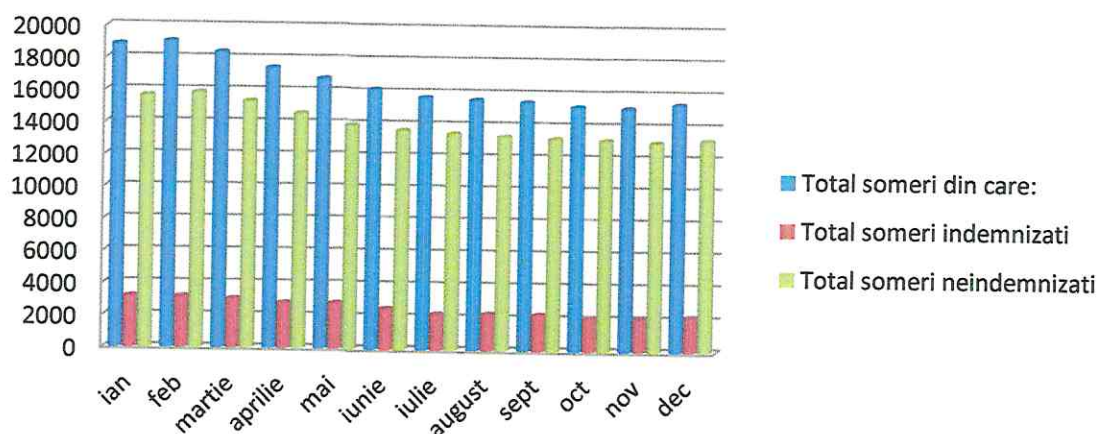
Rata șomajului la nivelul anului 2021



Evoluția numărului de someri la nivelul județului Dolj în 2021

2021	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
Total someri din care:	18848	19037	18384	17416	16776	16171	15693	15571	15452	15198	15112	15375
Total someri indemnizați	3176	3176	3041	2815	2834	2543	2236	2272	2246	2075	2102	2204
Total someri neindemnizați	15672	15861	15343	14601	13942	13628	13457	13299	13206	13123	13010	13171

Evoluția numărului de someri 2021





În cursul anului 2021 rata somajului înregistrat la nivelul județului Dolj s-a situat între un minim de 5.66% în luna noiembrie și un maxim de 7.13% în luna februarie 2021.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele AJOFM Dolj se constată că numărul șomerilor indemnizați pe parcursul anului 2021 a înregistrat o scădere, de la 3176 persoane în luna ianuarie la 2075 persoane în luna octombrie, continuând cu o creștere ușoară în luna noiembrie (2102 persoane) și decembrie (2204 persoane).

Numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul întregului an 2021. Așa cum se observă în tabelul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un maxim de 15861 în luna februarie și un minim de 13010 persoane în luna noiembrie. Șomerii neindemnizați sunt persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra și au solicitat înregistrarea în evidențele AJOFM Dolj ca șomeri neindemnizați, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă.

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2021

În cadrul Programului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Dolj au fost atinse următoarele obiective :

- satisfacerea operativă a unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă ;
- implementarea măsurilor active și preventive pentru șomerii și pentru persoane inactive;
- sprijinirea (motivarea) angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;

Agentia și - a orientat activitatea către cerințele clienților săi, prin implementarea ,, Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2021, astfel:

Nr. crt.	Tip Masura	Realizat 2021
1	Total persoane intrate in masuri active	14291
2	Total persoane incadrate	6272
3	Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	11693
3	Numar persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	6272
4	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	238
5	Ocuparea fortei de munca prin acordarea de alocatii pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea somajului	294



6	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	40
7	Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, prin subventionarea locului de munca	1022
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	56
9	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	1
10	Incadrarea somerilor care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	1
11	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	103
12	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	4
13	prima de relocare	7
14	Incadrarea absolventilor din institutii de invatamant, prin subventionarea locului de munca	19
15	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	7
16	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	3

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol important în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare parte rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Alte activități de informare și consiliere profesională :

- ședințe de informare și consiliere în școli la clasele terminale;
- ședințe de informare și consiliere în Penitenciarul de Minori și Tineri cât și în Penitenciarul Craiova;

Formarea profesionala

În urma eforturilor susținute din partea compartimentului de formare profesională s-au organizat pana la 31.12.2021 un numar de 42 cursuri:

- 40 cursuri de formare profesionala finanțate din BAS ce cuprind 611 someri, din care 423 femei
- 2 cursuri de formare profesionala finanțate din BAS ce cuprind 28 persoane persoane aflate in detentie.



Meseriile în care s-au realizat aceste programe de formare profesională au fost:

Nr. Crt.	Denumire curs	Numar cursuri
1	AGENT DE SECURITATE	2
2	AGRICULTOR ÎN CULTURI VEGETALE SI CRESCATOR DE ANIMALE	1
3	AJUTOR BUCATAR	1
4	BUCATAR	1
5	COAFOR	1
6	CONFECTIONER ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	1
7	COMPETENTE ANTREPRENORIALE	1
8	COMPETENTE DIGITALE/INFORMATICE	2
9	COMUNICARE IN LIMBA ENGLEZA	1
10	COMUNICARE IN LIMBA ROMANA	1
11	CONTABIL	1
12	FEMEIE DE SERVICIU	2
13	FRIZER	1
14	INFIRMIERA	2
15	INGRIJITOARE BATRANI LA DOMICILIU_C	1
16	INGRIJITOARE COPII	2
17	INGRIJITOR SPATII VERZI	4
18	INSPECTOR RESURSE UMANE	2
19	INSPECTOR SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA	2
20	INSTALATOR INSTALATII TEHNICO-SANITARE SI DE GAZE_C	1
21	LUCRATOR COMERCIAL	2
22	MACHIOR	1
23	MANAGER DE PROIECT	2
24	MANAGER RESURSE UMANE	2
25	MANICHIURIST PEDICHIURIST	1
26	MASEUR	1
27	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	2
28	STILIST PROTEZIST DE UNGHII	1



Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Din cele 19 persoane absolvente a unei forme de învățământ încadrate cu subvenționarea locului de muncă, 13 persoane au fost absolvente de studii superioare, 3 persoane absolvenți învățământ liceal.

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Pentru prevenirea creșterii numărului șomerilor de lungă durată și stimularea șomerilor de a-și găsi un loc de muncă au fost asigurate resursele financiare pentru acordarea de alocații conform art.72 din Legea 76/2002 cu modificările și completările la zi pentru un număr de 294 persoane.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În anul 2021 au fost subvenționate un număr de 1019 locuri de muncă pentru persoane cu vârsta de peste 45 ani și 3 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.

Au fost subvenționate un număr de 56 locuri de muncă pentru angajatorii care încadrează în munca tineri NEET's

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Un rol foarte important l-a constituit creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc pe piața forței de muncă. Din programul de ocupare rezulta ocuparea a 114 persoane, dintre care 103 persoane ca urmare a încadrării la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare decontarea transportului), prima de mobilitate solicitată de 4 persoane care și-au schimbat domiciliul, prima de relocare acordată pentru 7 persoane.

Medierea muncii

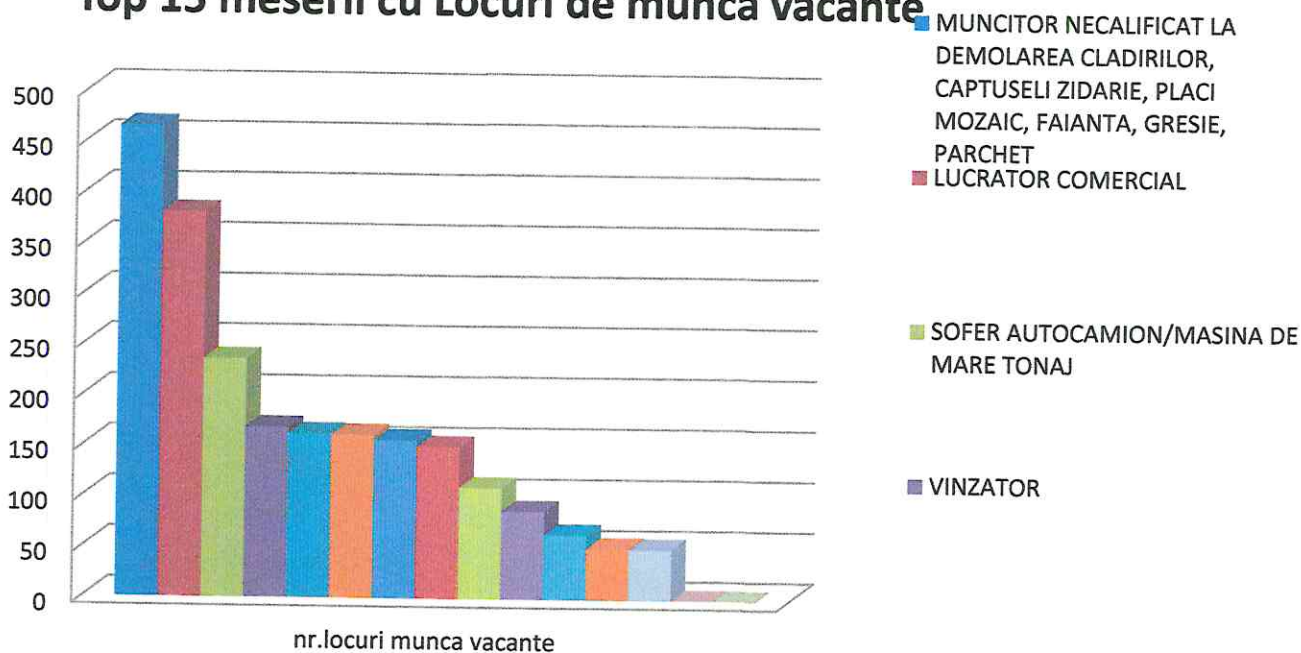
În serviciile de mediere acordate de către A.J.O.F.M. Dolj au fost cuprinse un număr de 11693 persoane noi, din care s-au încadrat un număr de 6272 persoane.

În cursul anului 2021 au fost înregistrate 7850 locuri de muncă vacante. Dintre acestea, primele 15 cele mai solicitate meserii sunt:



Nr. Crt.	Cod COR	DENUMIRE MESERIE	2021
1	931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	465
2	522303	LUCRATOR COMERCIAL	380
3	833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	235
4	522101	VINZATOR	168
5	832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	162
6	921302	MUNCITOR NECALIFICAT ?N AGRICULTURA	161
7	721410	LACATUS MECANIC	156
8	962904	UCENIC	150
9	541401	AGENT DE SECURITATE	110
10	332203	AGENT DE VINZARI	87
11	933303	MANIPULANT MARFURI	64
12	932101	AMBALATOR MANUAL	51
13	413201	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	50
14	713205	VOPSITOR AUTO	0
15	821908	CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	0

Top 15 meserii cu Locuri de munca vacante





Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere a persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor județene.

Serviciile de preconcediere sunt acordate în mod gratuit și constau în :

- ✓ informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- ✓ medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- ✓ reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- ✓ sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

REALIZAREA ACTIVITĂȚII EURES

Activitățile EURES realizate în anul 2021 :

Numarul persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca in state ale UE/SEE care au apelat la serviciile consilierului EURES din cadrul AJOFM Dolj este de 139 din care un numar de 1 persoane au obtinut contracte de munca in urmatoarele tari: Olanda.

Datele statistice in domeniul securitatii sociale, activitate desfasurata de consilierul EURES, se prezinta astfel:

- formulare E301/U1/U002/U004 emise:95,
- formulare E302 emise:111
- numarul de PCLM inregistrati si monitorizati pe baza formularelor U2(export prestatii de somaj) -86
- total contacte cu angajatori din Olanda :17
- numarul total de locuri de munca traduse si postate pe website EURES Romania: 137

Situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator conform. OG nr. 25/2014, art. 8, lit. b) :

- 220 angajatori pentru un numar de 2598 persoane.

ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DOLJ

În anul 2021, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj a asigurat implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă,



protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a organizat și realizat activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă la nivelul județean.

Actul managerial a fost sprijinit în permanență de către Consiliul Consultativ, care a sprijinit conducerea agenției în rezolvarea problemelor legate de activitățile instituției.

S-a asigurat funcționalitatea activităților din domeniul programelor de ocupare, analiza pieței muncii, formare profesională, înregistrare șomeri, consiliere, medierea muncii și implementarea măsurilor active de pe piața forței de muncă. S-a urmărit evoluția și tendința șomajului înregistrat la nivelul județului Dolj și pe diferitele structuri ale acestuia, acest lucru stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării, a menținut în stare de funcționare, fără erori și întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel local, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente ale A.J.O.F.M. Dolj, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale A.N.O.F.M., precum și actualizarea site-ului. S-au luat măsurile necesare pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, prin facilitarea accesului pe piața muncii a categoriilor vulnerabile: persoane din mediul rural și persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, absolvenți; a încheiat parteneriate de colaborare pentru a asigura informarea și consilierea profesională a tinerilor în școli și penitenciare.

Activitatea Compartimentului Resurse Umane și Salarizare a constat în următoarele:

- ✓ ținerea evidenței funcțiilor publice și raportarea situațiilor atât la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cât și la Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- ✓ aplicarea sistemului de salarizare, întocmirea statelor de plată, operarea modificărilor intervenite la acordarea gradației, întocmirea statului de personal și operarea modificărilor intervenite pentru cele 52 posturi;
- ✓ întocmirea, verificarea și propunerea spre aprobare conducerii agenției a statului de funcții și susținerea în vederea avizării la A.N.O.F.M.;
- ✓ împreună cu compartimentele de specialitate a făcut propuneri pentru acțiunile de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului propriu;
- ✓ a asigurat materialele necesare pentru întocmirea rapoartelor de evaluare a personalului agenției, evidența și păstrarea acestora în dosarele de personal;
- ✓ organizarea concursului de promovare și recrutare a funcționarilor publici și asigurarea secretariatului comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- ✓ evidențierea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese în registre speciale, cu interes public;
- ✓ redactarea și evidența deciziilor emise de directorul executiv referitoare la: modificările raportului de serviciu ale funcționarilor publici, suspendări, promovări, eliberări din funcție, și transmiterea lor la A.N.O.F.M. și la A.N.F.P.;
- ✓ întocmirea situațiilor trimestriale și semestriale privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din instituție;



- ✓ raportarea la A.N.O.F.M. a machetelor privind fondul de salarii lunar;
- ✓ evidența planificării concediilor de odihnă a salariaților;
- ✓ întocmirea pontajului pentru personalul din cadrul agenției pe baza condicilor de prezentă;
- ✓ evidența participanților la programele de formare profesională pentru îmbunătățirea cunoștințelor necesare desfășurării activității în anul 2021.

Prin activitatea juridică a Agenției județene s-a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare a prevederilor legale care reglementează domeniul ocupării forței de muncă și formări profesionale a persoanelor în căutarea unei forțe de muncă.

Activitatea de control masuri active

Activitatea de control măsuri active desfășurată în limita atribuțiilor stabilite prin Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002, a urmarit verificarea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor care decurg în încheierea convențiilor cu A.J.O.F.M. Dolj conform dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurării pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în cursul anului 2021 au fost efectuate un număr de 557 controale la sediul angajatorilor, conform programului de control aprobat dar și controale inopinate consecința sesizărilor formulate de persoanele interesate sau la solicitarea conducerii executive a entității.

Urmare a deficiențelor constatate au fost aplicate un număr de 6 avertismente, urmare a nerespectării obligației prevăzute de dispozițiile art. 10 (2) din Legea 76/2002 respectiv nerespectarea obligațiilor de către furnizorii de servicii de ocupare acreditați conform HG nr. 277/2002, respectiv nerespectarea Legii 219/2015.

Au fost constatate un număr de 3 debite față de bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantum total de 28628 lei urmare a nerespectării OUG92/2020, Lg.279/2005, Lg.298/2020 cu modificările și completările ulterioare;

În cursul anului 2021 nu au fost aplicate amenzi contravenționale consecința activității de informare prestată de către agenții constataori privitor la obligațiile asumate prin semnarea angajamentelor de plată și consecința încălcării acestor obligații, respectiv obligațiile impuse prin dispozițiile exprese din Legea nr. 76/2002 (...) cu modificările și completările ulterioare;

SITUAȚIE EXECUTARE SILITĂ RAPORTAT LA 31.12.2021

Nr. debite aflate în executare silită AJOFM Dolj	Nr. debite persoane fizice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2021	Nr. debite persoane juridice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2021	Nr. debite provenite de la CRFPA	Valoare debite recuperate în anul 2021 din total debite persoane fizice	Valoare debite recuperate în anul 2021 din total debite persoane juridice	Debite prescrise
816	439/557913.58	38/9581815.91	339	284253.73	560469.12	0

La data de 31.12.2021 în cadrul Serviciului CIMA și ESD sunt înregistrate un număr de 816 dosare debit în vederea aplicării măsurilor de executare silită reglementate prin dispozițiile Legea 207/2015 privind codul de procedură fiscală, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Din numărul total de 816 dosare, 439 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor fizice, 38 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor juridice, iar 339 debite aparțin Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților, a caror evidență contabilă se pastrează la instituțiile unde au fost create.

Nu au fost înregistrate debite ca fiind prescrise.

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

1) Bugetul asigurărilor pentru șomaj

La nivelul AJOFM Dolj, executia bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2021 s-a realizat printr-o bună gestiune economică în condiții de echilibru financiar între venituri și cheltuieli.

Situația realizării bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat prin fila de buget nr.1501542/15.12.2021, la nivelul județului Dolj, se prezintă astfel:

Indicator	Program 2021	Realizat 2021	%
Venituri	62073000	53978551.95	86.96
Cheltuieli	97879800	93192127.41	95.21
Excedent/Deficit	35806800	39213575.46	

2) Cheltuielile finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj în anul 2021, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare precum și gradul de realizare al acestora, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Prevederea bugetară definitivă 2021	Execuție An 2021	Grad realizare
5004	Total cheltuieli			
6404	Fond garantare creante	1852000	1066981	57.61



	salariale			
6504	Invatamant	2632000	2596353	98.65
6804	Asigurari și asistenta sociala	57308800	56113123.79	97.91
8004	Actiuni generale economice, comerciale și de muncă	36087000	33423024.62	92.62

3) Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2021, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă 2021	Execuție An 2021	Grad realizare
8004	36087000	35502236.53	92.84
8004.57, din care:	17626000	17212096.64	97.65
Bursa locurilor de munca	0	0	
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80	341401	340401	99.71
Stimularea absolvenți angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj	16000	16000	100
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de pensionare	37000	36857	99.61
Stimularea angajării someri înainte de expirarea perioadei de șomaj	467000	466931	99.99
Stimularea mobilității forței de muncă art.74	750000	737577.96	98.34
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/șomeri întreținători unici de familie	12300000	11989132.40	97.47
Stimularea Tineri Neets	7000	6750	96.42
Art.84 indice 1	0	0	
Legea 335/2013 (stagiați)	0	0	
Prima de încadrare absolvenți	8000	7500	93.75
Prima de activare	23000	22100	96.09
Prima de instalare art.75	40000	37500	93.75
Prima de relocare art.76	440000	417861	94.96
Sume acordate angajatorilor încadrare în munca persoane >50 ani OUG 92/2021	133000	122858	92.37



Sume acordate angajatorilor incadrare in munca Tineri Neets <29 ani OUG 92/2021	2908599	2856656.28	98.21
Sume acordate angajatorilor incadrare in munca persoane >50 ani OUG 220/2021	36000	35469	98.53
Sume acordate angajatorilor incadrare in munca Tineri Neets <29 ani OUG 220/2021	119000	118503	99.58
8004.58 Programe FSE	18461000	16290139.89	88.24

4) In ceea ce priveste debitele inregistrate si recuperate, situatia se prezinta astfel:

	Sold la 01.01.2021	Creante inregistrate	Creante recuperate	Sold la 31.12.2021
Persoane fizice	621901.37	220265.94	284253.73	557913.58
Persoane juridice	9632255.48	510029.55	560469.12	9581815.91

Pe perioada stării de alerta Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj a pus în aplicare măsurile impuse de **ORDONANȚA DE URGENȚĂ a Guvernului nr. 30/2020** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială, modificata și completata de **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 32 din 26 martie 2020**, **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 92 din 28 mai 2020** pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 132 din 7 august 2020** privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 147 din 27 august 2020** privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 220 din 30 decembrie 2020** privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, **OUG 110/2021** privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, **OUG**



111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

În decursul anului 2021 AJOFM DOLJ a efectuat plăți aferente măsurilor determinate de pandemia COVID-19 după cum urmează:

Nr.crt.	MASURA	Plati efectuate -lei-
1	Indemnizatii acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ conform Legea nr.19/2020	1315
2	Indemnizatii acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ conform OUG nr.147/2020	815654
3	Indemnizatii acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ conform OUG nr.110/2021	3479
4	Sprîjin financiar pentru timpul redus de munca Art.1 alin.1 OUG nr.132/2020	14441446.21
	Sprîjin financiar pentru încheierea contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, OUG nr.92/2020	6575
5	Sprîjin financiar pentru încheierea contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, Art.5 OUG nr.132/2020	792596
6	Indemnizatii acordate pe perioada suspendării temporare a contractului individual de munca din inițiativa angajatorului OUG nr.30/2020 modificată și completată de OUG nr. 32 /2020	131111177
7	Indemnizatii acordate pe perioada suspendării temporare a contractului individual de munca din inițiativa angajatorului OUG nr.111/2021	553809

Contracte de ucenicie

În anul 2021 s-au încheiat 54 convenții pentru subvenționarea uceniciei la locul de muncă, pentru 54 persoane, după cum urmează:



Nivel II-17 conventii

CONFECTIONER CABLAJE AUTO-11 conventii
CUSATOR PIESE DIN PIELE SI INLOCUITORI-3 conventii
OPERATOR MONTAJ LINII AUTOMATE -2 conventii
LUCRATOR INCOMERT - 1 conventie

Nivel III-37 conventii

INFIRMIERA-1 conventie
OPERATOR LA MASINI-UNELTE CU COMANDA NUMERICA-27 conventii
MAROCHINER-7 conventii
MECANIC AGRICOL-2 conventii

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj pe parcursul anului 2021 a implementat următoarele proiecte al caror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.)

1. Proiectului **INTESPO** ;
2. **PRO ACCES ALTERNATIV RMPD** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi;
3. **PROACCES 2** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi;
4. **ACTIMOB NEETS-ACTIVARE SI MOBILITATE TINERI NEETS**
5. Proiectul **"UNIT 2 RMPD** - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate";
6. Proiectul **UNIT4 RMDP**- Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate;
7. **UNIT 5 RMD și RMPD** - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate.
8. **PROACCES 3** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri.
9. **Relația SPO cu angajatorii - eSPOR**-Proiectul este implementat de ANOFM în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu (CNFP) și cu sprijinul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă,

Totodata A.J.O.F.M. DOLJ implementează proiectul **"Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități"** al caror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) în parteneriat cu Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități (ANPD).

O contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj s-a realizat prin emiterea de comunicate de presă.



Vizibilitatea serviciilor oferite de AJOFM Dolj este asigurată și prin transmiterea de comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio/tv, instituția noastră având o bună relație de colaborare cu reprezentanții mass-media. De asemenea, informarea publicului nostru țintă (șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori) cu privire la diversitatea măsurilor gestionate precum și a instrumentelor ce pot duce la creșterea șanselor de ocupare se face și prin intermediul paginii web a instituției <http://www.anofm.ro/> care este actualizată constant, precum și prin intermediul paginii de Facebook.

În anul 2021 A.J.O.F.M. Dolj a transmis către mass media locală 64 de comunicate de presă, a acordat 134 întâlniri/declarații de presă și a participat la 7 emisiuni, urmare a acestor demersuri rezultând un număr de 279 apariții în presa scrisă/online/radio/tv.

DIRECTOR EXECUTIV
AURORA CORNELIA TIRIBEJA



Începând cu data de 25 mai 2021, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.