



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2022

**Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de
Muncă Dâmbovița**

Ianuarie 2023



I. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE ANUL 2022

Activitatea AJOFM Dambovita, s-a desfășurat conform **Obiectivelor stabilite în stransa corelare cu activitățile specifice, a ROF-ului și a Fișei Postului.**

Activitatea desfășurată s-a bazat pe practicile managementului bazat pe obiective, având ca priorități plasarea AJOFM Dambovita în primele locuri într-un clasament al agențiilor din țară în ceea ce privește îndeplinirea indicatorilor de performanță.

Obiective generale:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;

Obiective specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale

- într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Reducerea somajului de lunga durata prin încheierea cu somerii de lunga durata adulti a unui acord de integrare n munca, în cel mult 18 luni de la intrarea în somaj cu scopul de a facilita tranzitia spre ocupare a unui loc de munca;
 - f) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
 - g) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
 - h) Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
 - i) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
 - j) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
 - k) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
 - l) Absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetul asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România;

Directii de acțiune în vederea realizării acestor obiectiv:

- ✓ Îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultatele activare, plasare și recalificare;
- ✓ Inițierea/aplicarea procedurilor unitare la nivel național de către unitățile din subordine pentru fundamentare a necesarului de formare profesională, a nevoii de



măsurile active pentru promovarea ocupării forței de muncă, pentru particularizarea acestora în funcție de specificitatea locală;

- ✓ Asigurarea funcționării sistemului informatic unic integrat în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestor servicii;
- ✓ Facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centru Național de Formare Profesională a Personalului Propriu;
- ✓ Încheierea de parteneriate între AJOFM și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc;
- ✓ Realizarea condițiilor pentru aplicarea și implementarea proiectelor cu finanțare europeană în cadrul POCU 2014-2020;
- ✓ Utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM.

II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022

La 31.12.2022 erau în evidențele AJOFM Dâmbovița un număr de 5004 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 3,04%, în scădere cu 0,15 puncte procentuale față de rata șomajului înregistrată la data de 31.12.2021.

a). Situația centralizatoare a numărului de șomeri înregistrați și a ratei șomajului la nivelul județului Dâmbovița (comparat 2021 - 2022) este prezentată în tabelul următor:

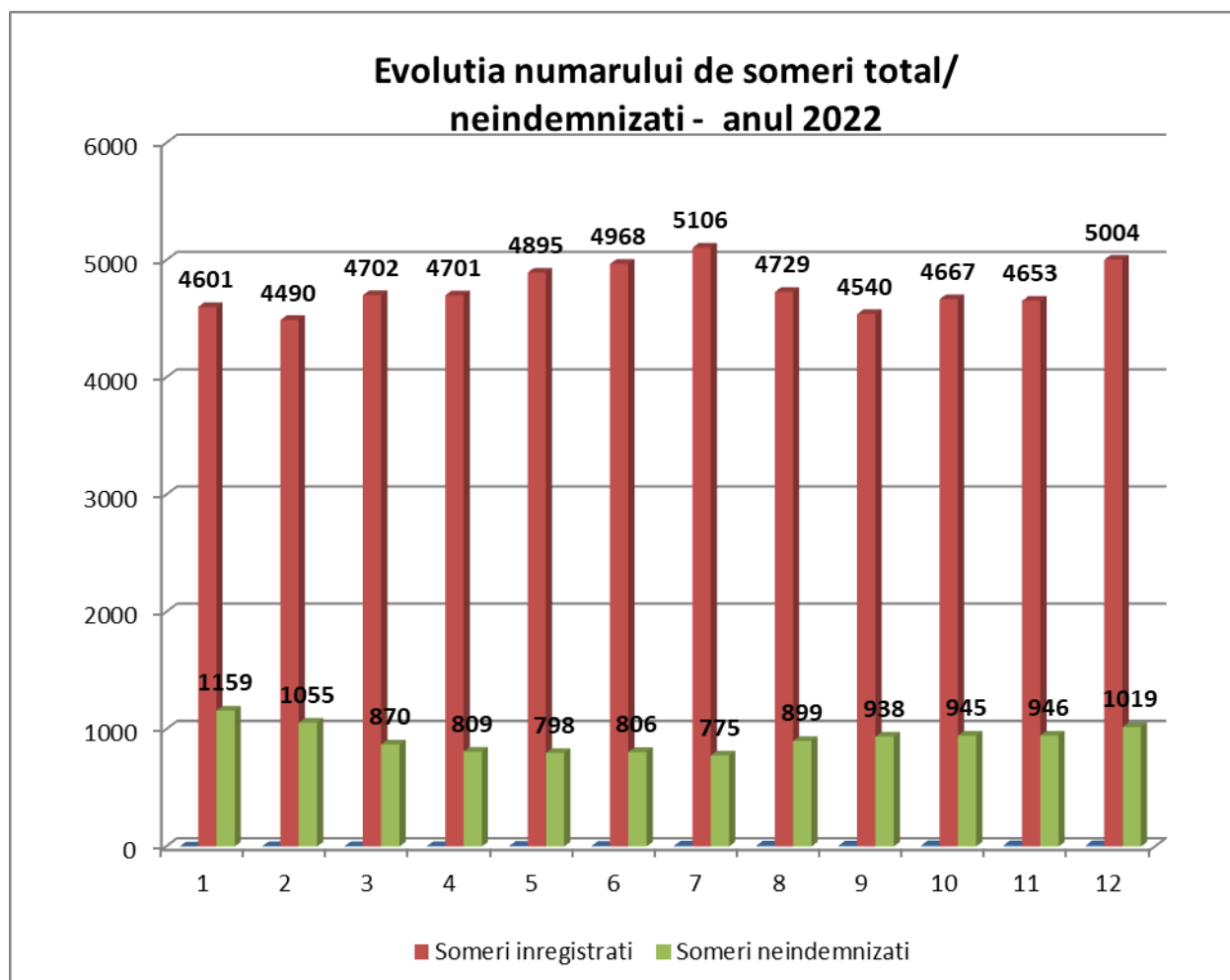
Luna	Stoc la început lună	Din care: femei	Intrări total	Din care: femei	Ieșiri total	Din care : femei	Stoc la sfârșit lună	Din care : femei	Rata șomaj sfârșit de lună - % -	
									2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I.	4613	2193	860	401	872	413	4601	2181	2.98	2.80
II.	4601	2181	1048	530	1159	554	4490	2157	2.95	2.73
III.	4490	2157	1287	656	1075	507	4702	2306	3.08	2.86
IV.	4702	2306	908	457	909	460	4701	2303	3.17	2.86
V.	4701	2303	1316	651	1122	565	4895	2389	3.18	2.98
VI.	4895	2389	901	489	828	428	4968	2450	3.12	3.02
VII.	4968	2470	1073	536	935	442	5106	2564	3.06	3.11
VIII.	5106	2564	912	440	1289	640	4729	2364	2.93	2.88
IX.	4729	2364	1293	619	1482	717	4540	2266	2.80	2.76
X.	4540	2266	1248	674	1121	545	4667	2395	2.71	2.84
XI.	4667	2395	1499	799	1513	772	4653	2422	2.39	2.83
XII.	4653	2422	1342	736	991	540	5004	2618	3.19	3.04

b). Situația centralizatoare a numărului de șomeri înregistrați pe **medii** (urban, rural) și pe **categorii** (indemnizați, neindemnizați) este prezentată în tabelul următor:

Luna	Stoc șomeri la sfârșit de lună	Mediu rezidență				Șomeri indemnizați		Șomeri neindemnizați	
		Urban		Rural		număr	%	număr	%
		număr	%	număr	%				
I.	4601	729	15.84%	3872	84.16%	1159	25.19%	3442	74.81%
II.	4490	706	15.72%	3784	84.28%	1055	23.50%	3435	76.50%
III.	4702	693	14.74%	4009	85.26%	870	18.50%	3832	81.50%
IV.	4701	655	13.93%	4046	86.07%	809	17.21%	3892	82.79%
V.	4895	649	13.26%	4246	86.74%	798	16.30%	4097	83.70%
VI.	4968	639	12.86%	4329	87.14%	806	16.22%	4162	83.78%
VII.	5106	658	12.89%	4448	87.11%	775	15.18%	4331	84.82%
VIII.	4729	643	13.60%	4086	86.40%	899	19.01%	3830	80.99%
IX.	4540	691	15.22%	3849	84.78%	938	20.66%	3602	79.34%
X.	4667	698	14.96%	3969	85.04%	945	20.25%	3722	79.75%
XI.	4653	682	14.66%	3971	85.34%	946	20.33%	3707	79.67%
XII.	5004	687	13.73%	4317	86.27%	1019	20.36%	3985	79.64%

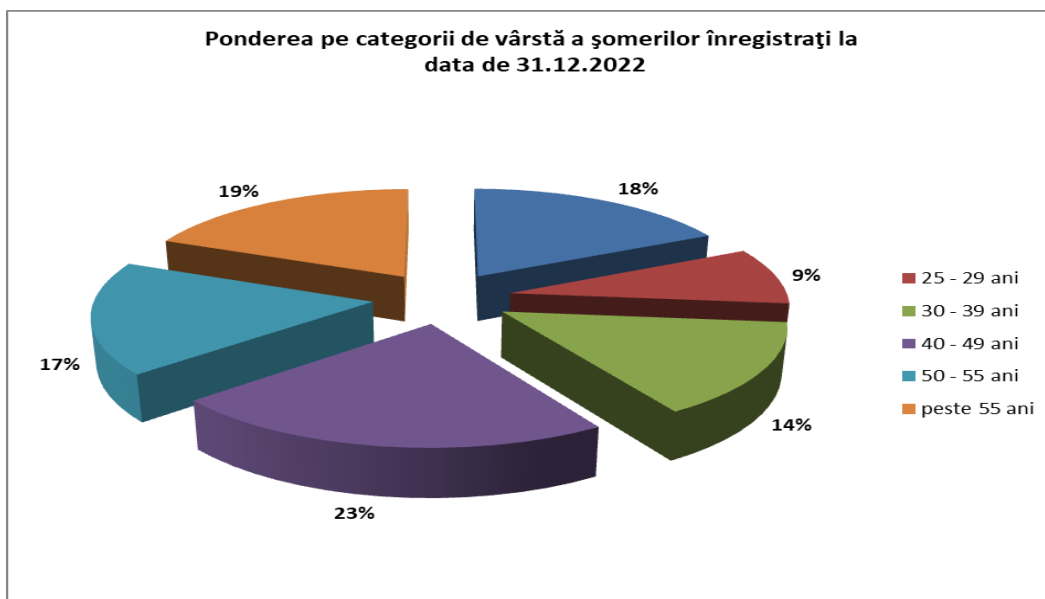
c). Evoluția numărului de șomeri înregistrați și a celor indemnizați:

An 2022 / Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Someri înregistrați	4601	4490	4702	4701	4895	4968	5106	4729	4540	4667	4653	5004
Someri neindemnizați	1159	1055	870	809	798	806	775	899	938	945	946	1019
Pondere	25.1 9%	23.5 0%	18.5 0%	17.2 1%	16.3 0%	16.2 2%	15.1 8%	19.0 1%	20.6 6%	20.2 5%	20.3 3%	20.3 6%



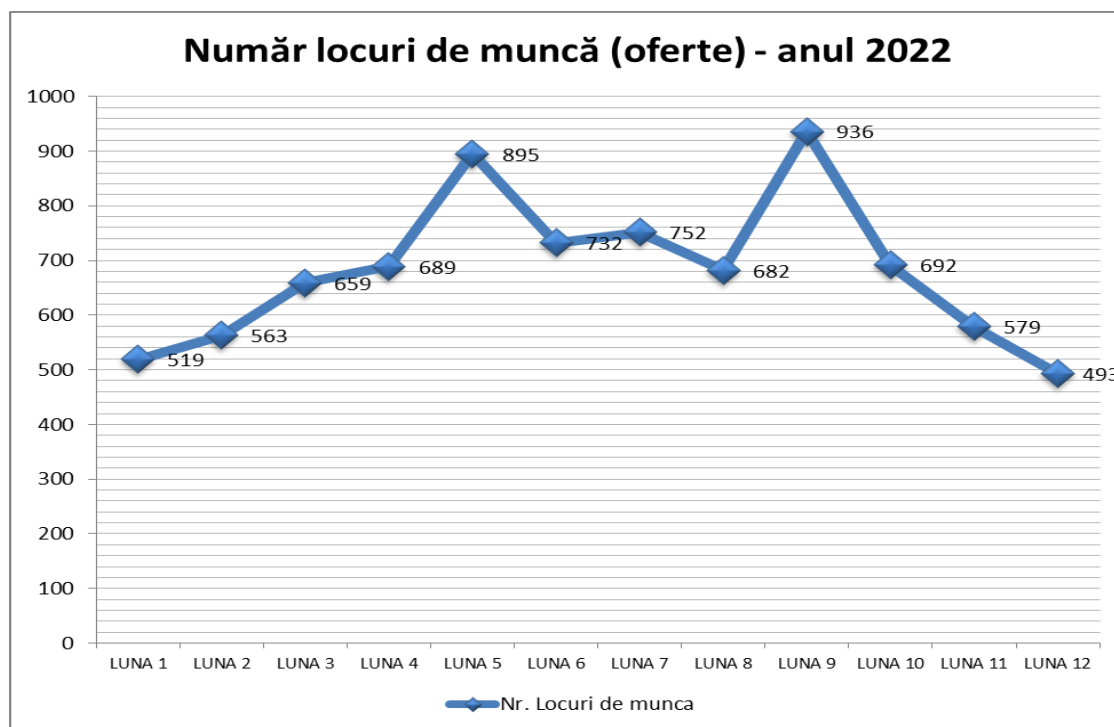
d).Repartizarea șomerilor pe categorii de vârstă, la 31.12.2022 :

TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
5004	890	440	728	1133	875	938



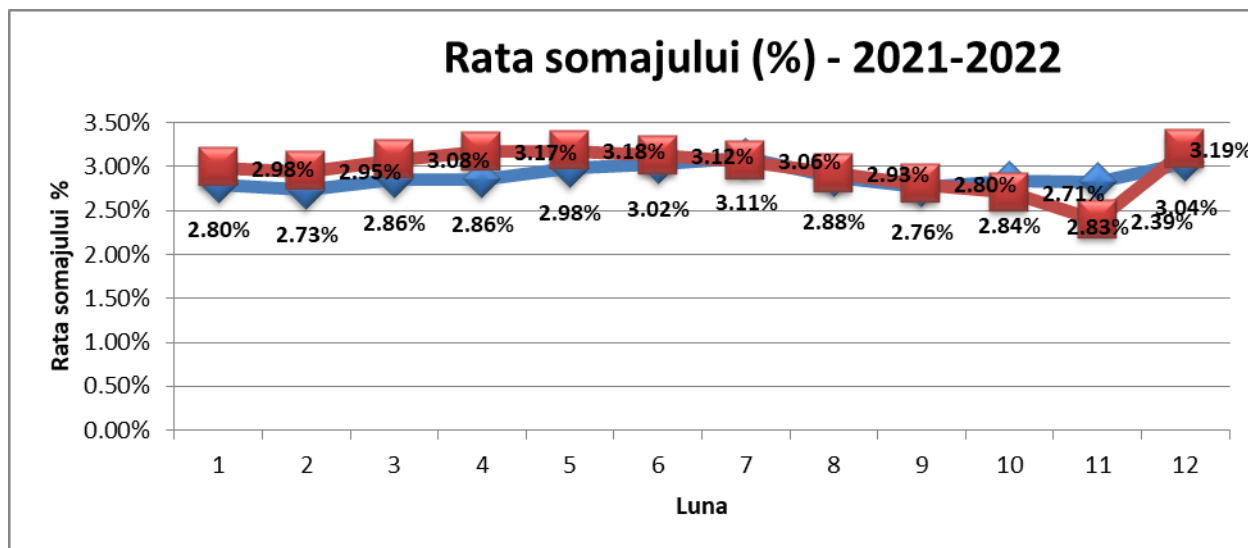
e).Evoluția locurilor de munca vacante(oferte) - în anul 2022

An 2022 / Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. Locuri de muncă	519	563	659	689	895	732	752	682	936	692	579	493



f).Evoluția ratei șomajului în anii 2021-2022

An / Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2022-Rata șomajului (%)	2.80%	2.73%	2.86%	2.86%	2.98%	3.02%	3.11%	2.88%	2.76%	2.84%	2.83%	3.04%
2021-Rata șomajului (%)	2.98%	2.95%	3.08%	3.17%	3.18%	3.12%	3.06%	2.93%	2.80%	2.71%	2.39%	3.19%



Întrucât populația activă civilă a scăzut în 2022 față de 2021 (164,4 mii persoane la 1.01.2022 , de la 193,5 mii persoane la 1.01.2021), putem considera că nivelul șomajului în 2022 este mai scăzut decât cel din 2021.

Motivele pentru care rata șomajului în 2022 față de anul 2021 a scăzut , sunt:

1. Implicarea angajaților AJOFM Dâmbovița în popularizarea permanentă a măsurilor active și de stimulare a ocupării forței de muncă, atât în rândul angajatorilor cât și în rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
2. Creșterea/diversificarea și fructificarea ofertei de locuri de munca vacante;
3. Impactul pozitiv pe care l-a avut implementarea proiectelor finanțate din FSE, de care au beneficiat atât persoanele în căutare de loc de muncă, cât și angajatorii;
4. Informarea periodică a agenților economici prin mijloacele electronice, mass-media etc, cu privire la obligativitatea anunțării locurilor de muncă vacante conform articolului 10 din Legea nr. 76/2002, care a condus la ofertarea unui număr mai mare de locuri de muncă vacante și la creșterea gradului de ocupare în rândul șomerilor.

III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022 LA NIVELUL JUDEȚULUI DÂMBOVIȚA

3.1. Persoanele asistate

În anul 2022 un au fost asistate un număr de 14.558 persoane, acestea au beneficiat de servicii de profilare, medierea muncii, informare și consiliere privind cariera.

3.2. Locurile de muncă ocupate - Programul de ocupare al forței de muncă

În anul 2022 au fost încadrate 5699 persoane, ca urmare a aplicării măsurilor active de stimulare a ocupării forței de muncă, ceea ce reprezintă o depășire cu 9.6 puncte procentuale (în valoare absolută depășirea cu un număr de 499 persoane) față de Programul planificat.

a). Persoane încadrate pe tipuri de măsuri, în anul 2022 :

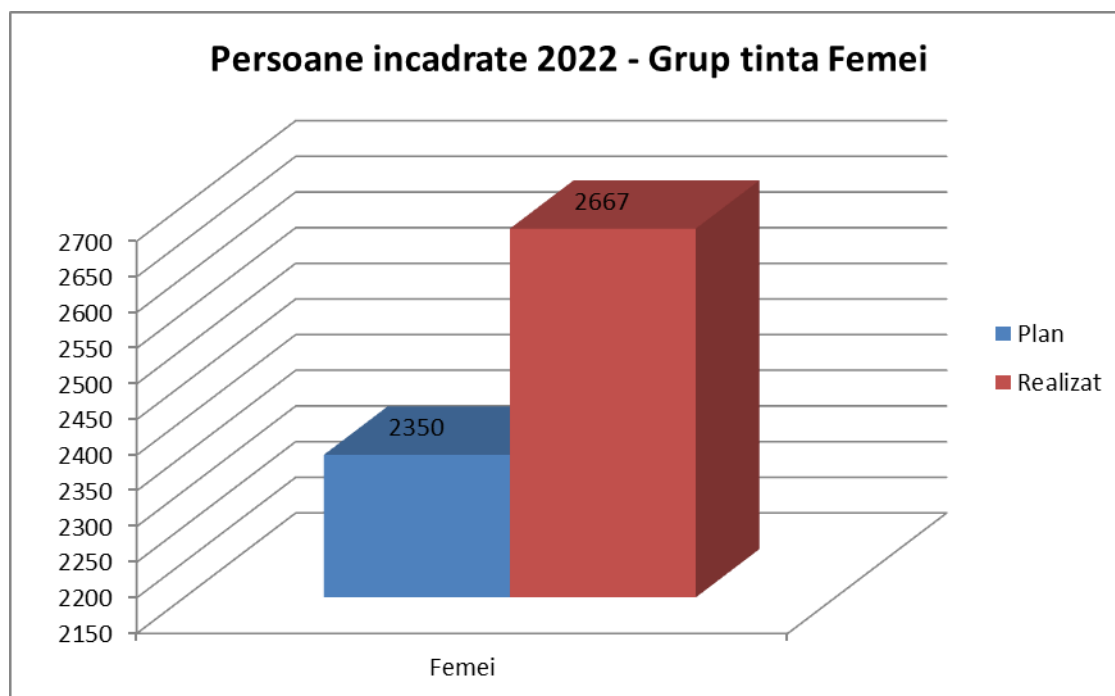
Nr. Crt	Program OCUPARE	Plan	Realizat	(+/-)	Procent
0	1	2	3	4	5
1	Servicii de mediere a muncii	4800	5035	235	104,9%
2	Cursuri de formare profesională	300	322	22	107,3%
3	Acordare de alocații pt. șomeri(30% someri)	200	256	56	128,0%
4	Șomeri peste 45 ani sau unici întreținători	505	1302	797	257,8%
5	Șomeri care mai au 5 ani până la pensie	5	15	10	300,0%
6	Stimularea mobilității forței de muncă	15	33	18	220,0%
7	Absolvenți de instituții de învățământ - Subvenții	30	59	29	196,7%
8	Absolvenți de instituții de învățământ - Prime insertie	5	4	-1	80,0%
9	Încadrare persoane cu handicap-subvenții	0	11	11	100,0%
10	Acordare servicii de consultanță IMM - asistate	50	53	3	106,0%
11	Persoane asistate prin încheierea de contracte de solidaritate	5	13	8	260,0%
12	Prima de activare - someri neindemnizați	50	151	51	302,0%
13	Subventionarea încadrării tinerilor NEETs	80	502	422	627,5%
14	Subventionarea încadrării Șomerilor de Lungă Durată	0	1	1	100,0%

b).Persoane încadrate pe categorii de grupuri țintă, în anul 2022

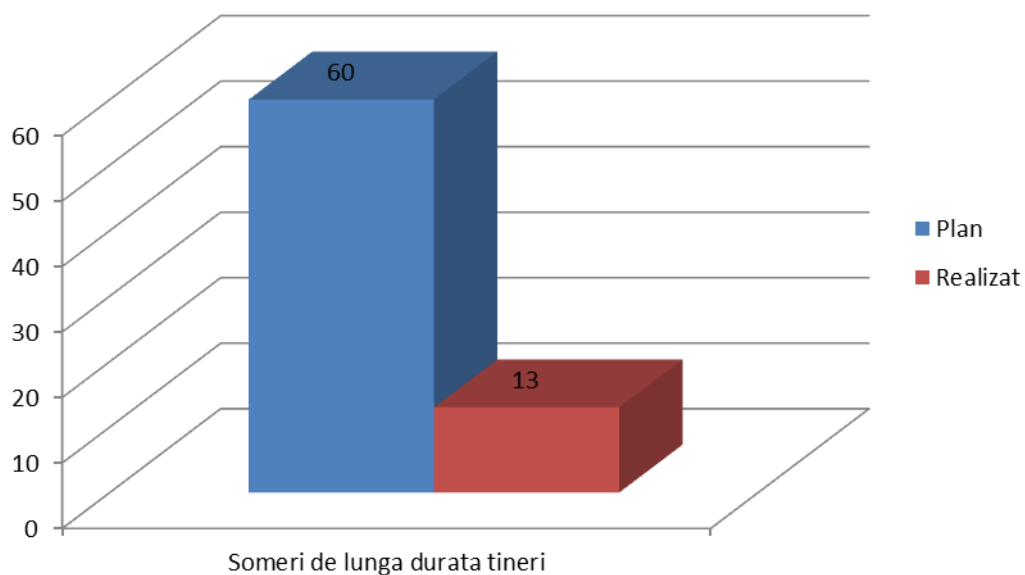
Realizarea în proporție de 109,6% a numărului total de încadrări prin Programul de Ocupare s-a reflectat în categoriile de grup țintă, astfel:

Nr. Crt	Grup tinta	Plan	Realizat	Grad realizare (%)
1	Femei	2350	2667	113.49%
2	Someri de lunga durata tineri	60	13	21.67%
3	Someri de lunga durata adulti	135	47	34.81%
4	Persoane cu dizabilitati	5	13	260.00%
5	Romi	130	244	187.69%
6	Persoane de peste 45 ani	2300	3282	142.70%
7	Persoane de peste 55 ani	750	965	128.67%

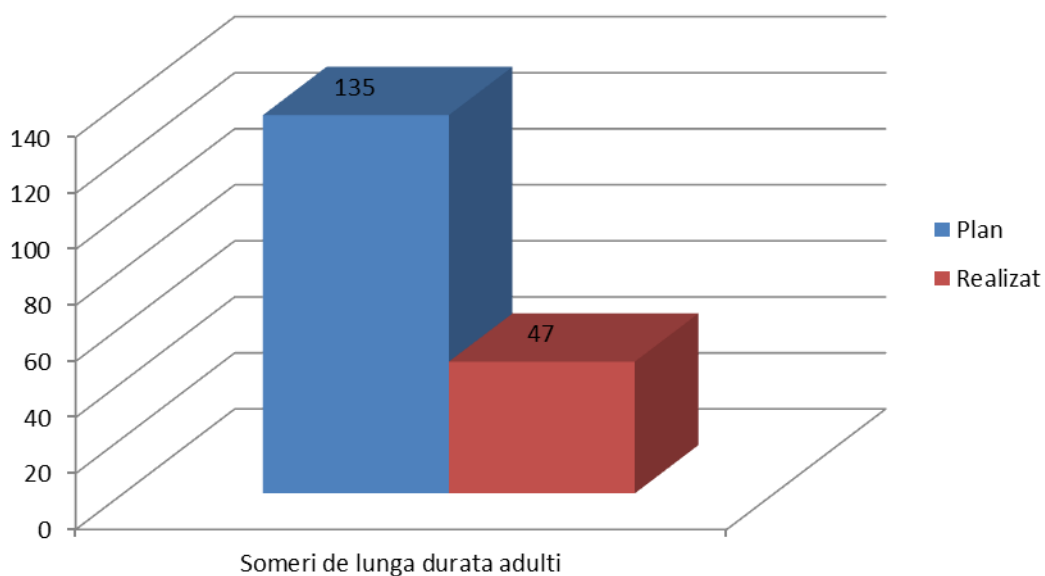
c).Reprezentări grafice - persoane încadrate pe categorii de grupuri țintă:



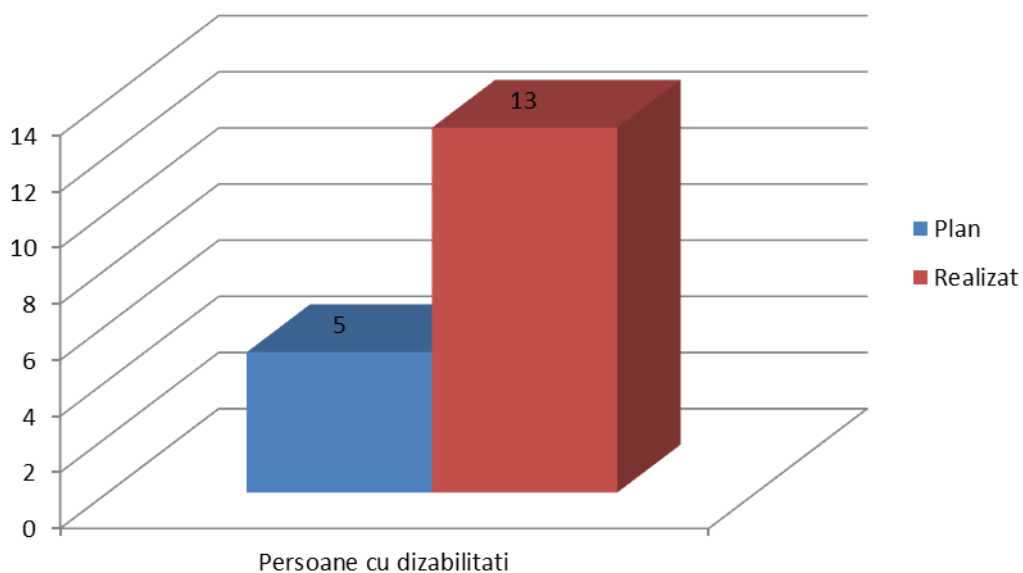
Persoane incadrate 2022 - SLD tineri



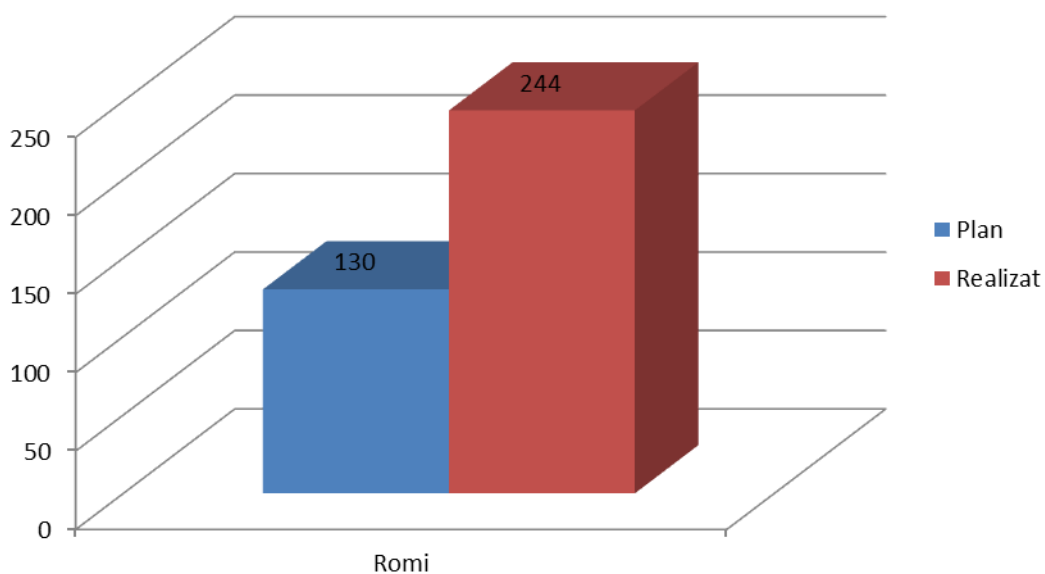
Persoane incadrate 2022 - SLD Adulti



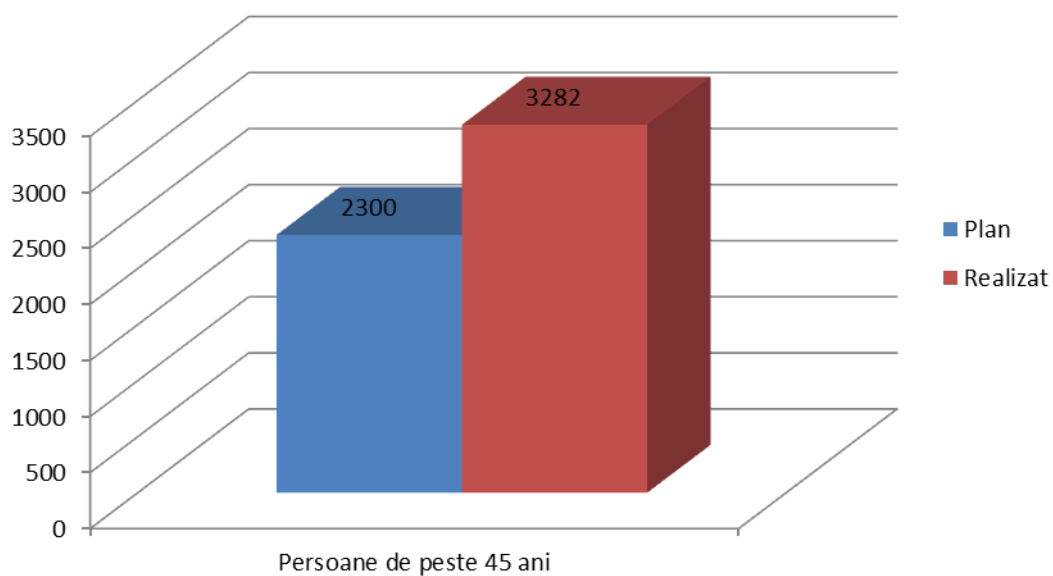
Persoane încadrate 2022 - Persoane cu dizabilitati



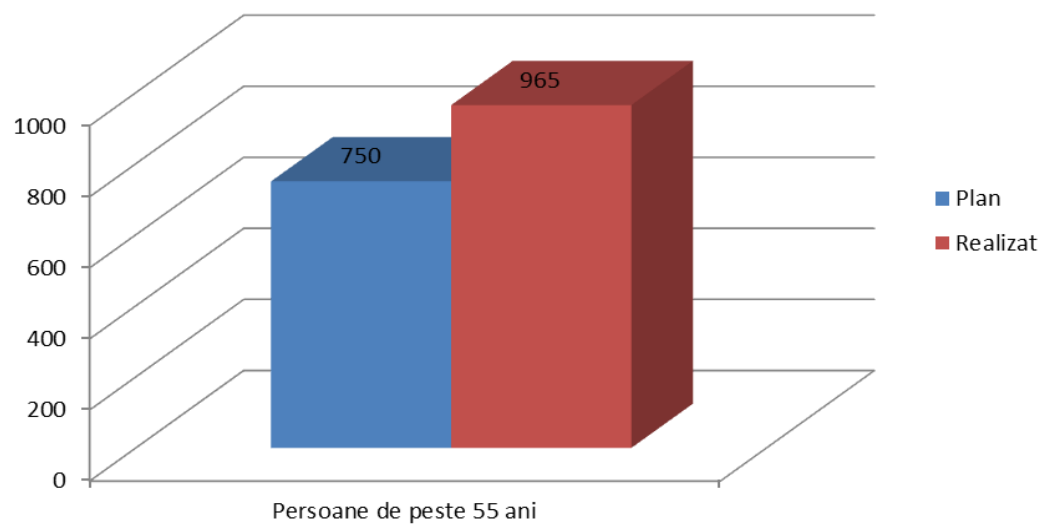
Persoane încadrate 2022 - Romi



Persoane incadrate 2022 - Persoane peste 45 de ani



Persoane incadrate 2022 - Persoane peste 55 de ani



3.3. Formare profesională

La data de 31.12.2022, prin Programul de Formare Profesională, aprobat de conducerea ANOFM pentru anul 2022, au fost obținute următoarele rezultate:

Nr. crt.	SPECIFICAȚIE	U/M	ANUL 2022		%(col 2 / 1)
			PROGRAMAT	REALIZAT	
1.	Cursuri organizate - total	nr.	60	64	106,66
1.1.	din care: pentru șomeri	nr.	59	63	106,77
2.	Cursanți	nr.	890	812	91,23
2.1	din care:șomeri	nr.	826	758	91,76
2.2	-ucenici	nr.	50	21	42,00
2.3	-neșomeri	nr	14	33	235,71

**Nota: finanțarea acestora a fost făcută din FSE POCU 2014 - 2020*

În concluzie, în cadrul activității de formare, au fost obținute următoarele rezultate:

- Număr de cursuri organizate: 64 cursuri în următoarele meserii/ocupații:
 - Agent de securitate, ajutor de bucătar, baby sitter, bucătar, coafor, cofetar-patisier, comunicare limba română, competențe sociale și civice, competențe antreprenoriale, confecționar tâmplărie din aluminiu și mase plastice, contabil, electrician exploatare joasă și medie tensiune, expert achiziții publice, femeie de serviciu, frizer, infirmieră, inspector SSM, inspector/referent resurse umane, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, îngrijitor spații verzi, lucrător în comerț, lucrător în izolații, lucrător în structuri pentru construcții, manichiurist-pedichiurist, mecanic auto, operator introducere, validare, prelucrare date, operator mașini unelte cu comandă numerică, ospătar, specialist în managementul deșeurilor, stilist protezist unghii, sudor.
- Persoane înscrise: 812 din care 758 șomeri;
- Contracte de ucenicie : 21 contracte;
- Convenții de ucenicie: 21 convenții, în meseriile:
 - Îngrijitor spații verzi: 14 convenții;
 - Ajutor de bucătar: 7 convenții.
- Persoane încadrate din rândul absolvenților : 322 persoane.

3.4. Activitatea de profilare, informare și consiliere privind cariera

În anul 2022 un număr de 13.888 persoane au beneficiat de servicii de profilare, informare și consiliere privind cariera.

3.5 Burse ale locurilor de muncă

Tip Bursă/ Data	Agenți economici contactați,	Agenți economici participanți	Locuri de muncă oferite	Persoane în căutare de loc de muncă, participanți	Persoane selectate în vederea încadrării	Persoane încadrate în muncă, la o lună după eveniment
Generală- 20.05.2022	735	76	787	685	311	194
pentru Absolvenți- 14.10.2022	819	66	870	712	367	287
Total	1554	142	1657	1397	678	481

3.6. Măsurile de sprijin acordate angajatorilor/angajaților în contextul situației epidemiologice determinate de coronavirusul SARS-COV-2

În anul 2022, după depășirea în plan socio-economic a situațiilor restrictive cauzate de criza sanitară determinată de situația epidemiologică creată de coronavirusul SARS-COV-2, AJO FM Dâmbovița a finalizat implementarea măsurilor de sprijin, astfel :

3.6.1. Somaj Tehnic - conform OUG nr. 30/2020

- **Plăți efectuate:**
 - Număr de agenți economici: 2 cereri;
 - Număr de angajați: 290 angajați
 - Suma platită: 821.382,00 lei

3.6.2. Măsurile active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor - conform OUG nr. 132/2020 art. 1 - "Timp redus"

- **Plăți efectuate:**
 - Număr de agenți economici: 45 cereri;
 - Număr de angajați: 1.394 angajați
 - Suma plătită: 964.102,00 lei

3.6.3. Somaj Tehnic - conform OUG nr. 111/2021

- **Plăți efectuate:**



- Număr de agenți economici: 53 cereri;
- Număr de angajați: 262 angajați
- Suma platita: 371.816,00 lei

3.6.4. Zile libere parinti - conform OUG nr. 110/2021

- **Plăți efectuate:**

- Număr de agenți economici: 7 cereri;
- Număr de angajați: 10 angajați
- Suma platita: 4.558,00 lei

3.6.5. Somaj Tehnic - conform OUG nr. 2/2022

- **Plăți efectuate:**

- Număr de agenți economici: 92 cereri;
- Număr de angajați: 366 angajați
- Suma platita: 374.764,00 lei

IV.MUNCA IN STRĂINĂTATE

Activitatea, în anul 2022, s-a axat atât pe selecția de forță de muncă pentru lucrul în străinătate, cât și pe acțiuni de selectare a forței de muncă din străinătate care dorește să lucreze în România, precum și acțiuni de promovare a rețelei EURES.

Plasarea cetățenilor români în străinătate

- ✓ Înregistrați ca persoane în căutare de loc de muncă în străinătate - 5 persoane;
- ✓ Persoane mediate - 47

V.COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

A.J.O.F.M. Dambovită, realizează atribuțiile ce îi revin în realizarea măsurilor privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

În acest sens, pentru a veni în ajutorul lucrătorilor migranți care circula în Spațiul Economic European (SEE), A.J.O.F.M. Dâmbovița a respectat Regulamentul CE 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentul CE 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului 883/2004 care sunt aplicabile în relația cu statele membre UE începând cu data de 1 mai 2010.



În paralel cu aceste regulamente, pentru țările care nu sunt membre UE, sunt aplicate în continuare Regulamentele CE 1408/71 și 574/72 Potrivit regulamentelor de mai sus, A.J.O.F.M. Dâmbovița, acordă prestațiile ce-i revin, referitoare la securitatea socială, prestațiile pentru șomaj și prestațiile pentru boala în cazul în care persoana se afla în evidența agențiilor ca beneficiara de indemnizație de șomaj, precum și ajutor de înmormântare în cazul decesului.

Au fost eliberate adeverințe acordate pentru persoanele non UE care lucrează în România, conform O.G. **25/2014** - 235 adeverințe pentru 3 576 de persoane;

Având în vedere faptul că suntem încă în perioada tranziție la schimbul electronic de date, în anul **2022**, AJOFM Dâmbovița a utilizat în continuare în relația cu instituțiile din statele membre formularele E 301, E 302 alături de formularele PD U1.

Astfel au fost primite și emise **de către AJOFM Dâmbovița următoarele documente:**

- ✓ Număr formulare europene U001 primite 20;
- ✓ Număr formulare europene U002 emise 15;
- ✓ Număr formulare europene U009 emise 136;
- ✓ Număr formulare europene U013 emise 39;
- ✓ Număr formulare europene E301 emise 3;
- ✓ Număr formulare europene E302 emise 36;
- ✓ Număr formulare europene U1 emise 142;
- ✓ Număr formulare europene U2 primite 136;
- ✓ Număr formulare europene U015 primite 52

VI.PROIECTE CU FINANTARE NERAMBURSABILA - FSE POCU 2014 - 2020

Proiecte aflate in derulare/monitorizare

Nr. Crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Masuri specific
1	INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare	ID 113589	-Au fost contactați diverși actori locali in vederea dezvoltării de parteneriate pentru identificarea si înregistrarea in GT a tinerilor NEETs; -S-a facut promovarea proiectului in randul potentialilor tineri NEETs; De la demararea proiectului (26.09.2017) si pana la 25.03.2022 au fost obtinute urmatoarele rezultate: *Au fost contactati 2703 tineri NEETs; *Au fost inregistrati 2595 de tineri NEETs; *Au fost incadrati 1085 tineri NEETs; *S-a facut monitorizarea a 1501 tineri NEETs; - Valoarea angajata/platita 2022 =159.602 lei;
2	UNIT4 - RMPD- Ucenicie si stagii pentru somerii non NEETs	ID 121994	-S-a facut promovarea proiectului in rindul agentilor economici; -S-a facut monitorizarea si plata conventiilor aflate in derulare; -Valoarea angajata/platita anul 2022 = 394.160 lei;
3	PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi	ID 125311	-Au fost centralizate si transmise documentele in vederea intocmirii Cererilor de Rambursare ; -S-a facut monitorizare conventiilor ; - Valoarea angajata/platita 2022 =25.505 lei;

4	UNIT 5 RMD si RMPD -Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate si mai putin dezvoltate	ID 129163	-S-a facut promovarea proiectului in rindul agentilor economici; -Au fost incheiate in anul 2022 un numar de 21 conventii de uceniciei Nivel 1 Calificare; -S-a facut monitorizarea si plata conventiilor incheiate in anul 2021 (un numar de 51 de conventii) si 21 de conventii incheiate in anul 2022; -Valoarea angajata/platita anul 2022 = 1.141.445 lei;
5	ACTIMOB NEETs - Activare și mobilitate tineri NEET's	ID 129203	-Au fost centralizate si transmise documentele in vederea intocmirii Cererilor de Rambursare; -S-a facut monitorizare conventiilor incheiate, au fost efectuate platile aferente conventiilor aflate in derulare; -Valoarea angajata/platita =787.945 lei;
6	PROACCES 2- Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi	ID 130167	-Au fost centralizate si transmise documentele in vederea intocmirii Cererilor de Rambursare aferente anului 2022; -S-a facut monitorizare conventiilor incheiate; -Valoarea angajata/platita = 95.690 lei;
7	Facilitarea pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati	ID 130164	-S-a facut promovarea proiectului in randul potentialilor beneficiari ai proiectului (persoane cu dizabilitati); -S-a facut monitorizarea celor 27 persoane inregistrate (persoane cu dizabilități); Valoarea angajata/platita = 74.252 lei;
8	PROACCES3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	ID 142803	Au fost centralizate si transmise documentele in vederea intocmirii Cererilor de Rambursare; -S-a facut monitorizare conventiilor incheiate; Valoarea angajata/platita = 6.608.579 lei;

9	eSPOR - Relatia SPO cu angajatorii	ID 139164	-S-a realizat o analiza a nevoilor agentilor economici cu privire la furnizarea de servicii electronice oferite de catre AJOFM Dâmbovița; Valoarea angajata/platita = 245.049 lei;
10	ACTI NEETs RMPD- Activare tineri NEET's	ID 152774	Au fost incheiate in anul 2022 un numar de 323 convenții pentru 399 persoane ; -Au fost centralizate si transmise documentele in vederea întocmirii Cererilor de Rambursare; -S-a facut monitorizare conventiilor incheiate, au fost efectuate plățile aferente conventiilor aflate in derulare; -Valoarea angajata/platita =5.500.029 lei;
11	PROACCES4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	ID 157100	Au fost incheiate in anul 2022 un numar de 183 conventii pentru 243 persoane ; -Au fost centralizate si transmise documentele in vederea întocmirii Cererilor de Rambursare; -S-a făcut monitorizare conventiilor incheiate, au fost efectuate platile aferente convențiilor aflate in derulare; -Valoarea angajată/platită =295.436 lei;
12	Managementul de caz, proces de incluziune pe piata muncii	ID 140163	Valoarea angajata/platita =64.842 lei

VII. ECONOMIE SOCIALA

Activitatea desfășurată în anul 2022 a avut ca obiectiv general asigurarea implementării politicilor, dezvoltării și monitorizării domeniului de economie socială, la nivel județului Dâmbovița, prin punerea în aplicare a legislației în domeniu, respectiv Legea 219/2015 privind economia sociala și HG 585/2016 normele metodologice.

AJOFM Dâmbovița prin compartimentul Economie Socială în luna mai 2022 a demarat o serie de acțiuni de promovare și informare privind economia socială și anume:

Nr. Crt.	Denumire actiune	Activitatea din cadrul actiunii
1.	Mediatizare /postari Facebook	mediatizarea prevederilor legale referitoare la atestarea și certificarea entităților de economie socială
2.	Mediatizare /postare site	importanța cooperării dintre AJOFM și autoritățile locale, mediu de afaceri, grupurile vulnerabile care fac obiectul economiei sociale
3.	Mediatizare /comunicat de presa	importanța cooperării dintre AJOFM și autoritățile locale, mediu de afaceri, grupurile vulnerabile care fac obiectul economiei sociale
4.	Workshop	22 persoane persoane juridice participante unde au avut loc discutii pe baza recentelor modificari aduse cadrului legal aplicabil domeniului economie sociale, noi abordari si perspective de crestere a afacerilor s.a.
5.	Mediatizare /postari Facebook	rolul intreprinderilor sociale și al intreprinderilor sociale de inserție
6.	Workshop	17 persoane persoane juridice participante unde au avut loc discutii pe baza recentelor modificari aduse cadrului legal aplicabil domeniului economie sociale, noi abordari si perspective de crestere a afacerilor s.a.
7.	Mediatizare /promovare in cadrul CC	identificarea unor bariere în dezvoltarea sectorului de economie socială și propuneri pentru înlăturarea acestora
8.	Mediatizare /conferinta de presa	rolul intreprinderilor sociale și al intreprinderilor sociale de inserție
9.	Mediatizare /postari Facebook	mediatizarea prevederilor legale referitoare la atestarea și certificarea entităților de economie socială

În anul 2022 au fost atestate 9 firme ca Intreprideri Sociale, a fost monitorizată activitatea întreprinderilor sociale de inserție și elaborat rapoartul anual privind activitatea desfășurată de acestea.

De asemenea au fost monitorizate masurilor/acțiunilor din planul de inserție socio-profesional și transmise rapoarte trimestriale și semestriale către ANOFM

La 31.12.2022 la nivelul județului Dâmbovița sunt active 102 Întreprinderi Sociale din care 1 Intreprindere Socială de Inserție

Nu au fost înregistrate contestații.

VIII. BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ

Până la sfârșitul anului 2022, în urma desfasurarii activitatii AJOFM Dambovita, s-au înregistrat:

Nr. crt	Tip	Suma - lei
1	VENITURI	29.396.983,07
2	CHELTUIELI	51.673.761,78
Executie bugetara		98,47%

Cheltuielile pe categorii:

Nr. crt	Tip cheltuiala	Suma - lei
1	Cheltuieli cu asigurări si asistentă socială	15.161.599,70
2	Cheltuieli cu învățământul	1.025.830,18
3	Cheltuieli cu acțiuni generale economice	35.481.773,90
4	Cheltuieli privind fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	4.558,00

9.1.Compartimentul Audit Public Intern

Compartimentul Audit Public Intern în perioada:01.012022-30.09.2022 a realizat 3 misiuni de audit public intern, in structura acestea prezentandu-se astfel:

- 3 misiuni de audit public intern de asigurare

Începând cu data de 01.10.2022, ca urmare a Hotărârii de Guvern nr. 696/25.05.2022, activitatea de audit public intern a fost reorganizată la nivelul ANOFM, auditorii publici interni din agențiile teritoriale fiind preluați prin ordinul președintelui ANOFM în cadrul Direcția Audit Public Intern înființata la acest nivel.

9.2. Compartiment control măsuri active și executarea silită a debitelor

a).Activitatea de control financiar intern intern

Conform planurilor semestriale de control în anul 2022 au fost efectuate **16 acțiuni** ;

- ✓ Respectarea dispozițiilor legale cu privire la angajarea, constituirea de garanții, obligațiile și răspunderile gestionarilor **1 acțiune**;
- Controlul privind legalitatea, realitatea și oportunitatea cheltuielilor efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj - **7 acțiuni**;
- Existența, integritatea mijloacelor materiale și bănești deținute cu orice titlu - gestiunea de numerar și alte valori deținute în casierie, gestiunea de timbre, BVCA - **8 acțiuni**.

Constatările, măsurile stabilite, termenele și persoanele responsabile de acestea, au fost prezentate în procesele verbale de control încheiate.

b) Activitatea de Control Măsurii Active

Activitatea s-a desfășurat în baza planului anual de control aprobat de directorul executiv, pentru anul 2022, care a cuprins un număr de **693** societăți comerciale, cu un număr de **1265 convenții pe art. 85** din Legea nr.76/2002, în care au fost cuprinse un număr de **1773** persoane și cu un număr de **88 convenții pe art. 80** din Legea nr.76/2002, în care au fost cuprinse un număr de **96** persoane.

Au fost încheiate un număr de **617** procese verbale de control, reprezentând controale la societățile comerciale.

Au fost înregistrate **13** debite în valoare de **96.491,00 lei**, pentru nerespectarea prevederilor art. 85 din legea nr. 76/2002, din care suma rămasă de recuperat este de **18.588 lei**.

c) Urmărire și executare debite

c1). Urmărire și executare debite persoane fizice:

Activitatea	Nr./valoare
Dosare debitori înregistrate în 2022	59
• din care număr dosare debitori ACHITATE în 2022	48
Somații	22
Popriri disp. Bănești firme/bănci	5
Total suma debite persoane fizice constatate în 2022	56.412,42
Sume recuperate în 2022	46.699,42

c2). Urmărire și executare debite persoane juridice:

Activitatea	Nr./valoare
Dosare debitori INREGISTRATE în 2022	2 (23.381,00)
• din care număr dosare debitori ACHITATE în 2022	1 (4.973,00)

Nota: Cu privire la situația debitelor au fost efectuate raportări periodice la A.N.O.F.M..

9.3. Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ

Gestionarea resurselor umane

Compartimentul a asigurat activitățile legate de evidența resurselor umane și salarizare din cadrul AJOFM Dâmbovița în conformitate cu legislația în vigoare, prin: întocmirea statelor de funcții, statelor de personal, evidența dosarelor profesionale ale personalului agenției, întocmirea și evidența deciziilor directorului executiv privind raporturile de muncă, organizarea concursurilor de recrutare a personalului, aplicarea sistemului de salarizare și a drepturilor de personal a angajaților din cadrul agenției, actualizarea și păstrarea fișelor de post, identificarea nevoilor de perfecționare profesională, etc.

În anul 2022, AJOFM Dâmbovița a avut în structura organizatorică: Agenția Locală Târgoviște cu 5 puncte de lucru în subordinea acesteia în localitățile: Pucioasa, Găești, Titu, Moreni și Băleni; serviciul A.P.M.E.S. și serviciul Administrare buget, Compartiment Formare Profesională și celelalte compartimente aflate în subordinea directorului executiv. Numărul de posturi conform Organigramei aprobată prin Ordinul Președintelui ANOFM nr. 569/27.11.2015 a fost de **49** din care: 5 funcții de conducere (1 director executiv, 1 director executiv adjunct și 3 șefi de serviciu) și restul funcții de execuție. Prin Ordinul Președintelui ANOFM nr. 715/07.10.2022 a fost aprobată noua structură organizatorică a AJOFM Dâmbovița, care cuprinde un număr de 48 posturi.

Activitatea de comunicare și promovarea imaginii, A.J.O.F.M. Dâmbovița a derulat următoarele acțiuni :

a).Activitatea de comunicare și promovarea imaginii în perioada 01.01. - 31.12.2022 :

✓ 112 comunicate de presă, care au avut ca subiect:

locurile de muncă disponibile locale și prin rețeau EURES, cursuri de formare profesională, realizarea Programului de ocupare și formare profesională, documente necesare angajare cetățeni ucraineni, economie socială, măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor, înscrierea absolvenților în baza de date a AJOFM Dâmbovița, rata șomajului;

c) Activitatea Consiliului Consultativ

În anul 2022, ședințele Consiliului Consultativ s-au desfășurat în regim on line, în primele două luni, respective ianuarie și februarie, conform adresei ANOFM

nr.2986/24.04.2020 în prezența doamnei Diana Stochiță- consilier juridic, iar din luna martie au fost lunar cu prezență fizică.

Nr. crt.	Data ședinței Convocator nr./dată	Nr. participanți
1	21 Ianuarie - Convocator nr. 380 /13.01.2022	13
2	18 Februarie - Convocator nr.1069/09.02.2022	13
3	18 Martie - Convocator nr.1957/11.03.2022	12
4	11 Aprilie - Convocator nr. 2563/07.04.2022	12
5	20 Mai - Convocator nr .3324/06.05.2022	11
6	20 Iunie - Convocator nr.3981/08.06.2022	12
7	18 Iulie - Convocator nr.4625/12.07.2022	13
8	18 August - Convocator nr.5269/10.08.2022	11
9	19 Septembrie - Convocator nr.5907/12.09.2022	11
10	14 Octombrie - Convocator nr. 6437/06.10.2022	11
11	18 Noiembrie - Convocator nr.7115/09.11.2022	11
12	12 Decembrie - Convocator nr.7527/05.12.2022	11

9.4. Activitatea compartimentului Juridic și Relații cu Publicul

a) activitatea juridică:

Realizarea activităților juridice prevăzute în ROF privind:

- ✓ avizarea actelor administrative emise de conducerea agenției;
- ✓ avizarea contractele, protocoalele și alte acte juridice prin care agenția se angajează patrimonial;
- ✓ întocmește acțiuni, întâmpinări, recursuri, etc. în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției, ce urmează să fie prezentate la instanțele de judecată;
- ✓ participă la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție: fond, recurs, contestație în anulare, revizuire, în care agenția este parte;

b) activitatea de relații cu publicul:

Soluționarea petițiilor conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările ulterioare și completările aduse de Legea 233/2002.

Activitatea de soluționare a petițiilor se desfășoară conform reglementărilor legale în vigoare. Evidența lor se realizează în registrul de intrări-ieșiri de la nivelul secretariatului și în cel de petiții existent la nivelul Compartimentului juridic și relații



cu publicul. Soluționarea petițiilor se face de către compartimentele de specialitate care întocmesc referatele de soluționare a petițiilor.

Precizam ca în anul 2022 au fost înregistrate 2 petiții din care una a fost soluționată, iar cealaltă clasată.

X.CONCLUZII

Piața muncii din ultimii ani a fost puternic influențată de transformările economice și sociale, rata **șomajului înregistrat** cunoscând o evoluție fluctuantă în perioada 2011 - 2022 (8.25% la începutul anului 2011- nivelul cel mai ridicat. Actualmente, la finele lui 2022 înregistrăm o rata a șomajului de 3.04% la nivelul județului Dâmbovița. Trendul în ultimii ani este descendent.

In urma analizei activității, prin realizarea Planului de acțiuni propus și monitorizat lunar, respectiv prin îndeplinirea indicatorilor de performanță managerială aferenți anului 2022 (unde s-a obținut punctajul 8,66 respectiv, calificativul “Foarte Bine”), AJOFM Dâmbovița și-a atins și depășit obiectivele propuse.

DIRECTOR EXECUTIV,

Constanța Anghel