

## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

### Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

#### Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice: 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație; 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității romă ; 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.



## PROACCES 2

Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi - POCU/610/3/13/130167



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează, începând cu 13.06.2019, pe o perioadă de 53 de luni, proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM, AMOFM) în perioada ianuarie 2018 - mai 2022, pentru încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanele inative non-NEET.

**Bugetul proiectului** este de 333,111,411.08 lei din care 281,263,748.11 lei cheltuieli totale nerambursabile.

Acordarea de prime de activare șomerilor non-NEET care se încadrează în muncă



#### *Obiectiv general:*

*Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, 12.000 șomeri non-NEETs înregistrați la SPO/persoane inactive non-NEETs.*



#### *Obiectivele specifice:*

- ❖ *Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 1.150 de persoane;*
- ❖ *Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 de persoane.*



Prin intermediul proiectului „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” se acorda **prime de activare** șomerilor non-NEET care se angajează conform art. 73<sup>2</sup>, alin.(1) din Legea nr.76/2002 → Șomerii non-NEET înregistrați la SPO, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, au dreptul la o prima de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă.



**Prima de activare se acordă în două tranșe, astfel:**

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

### Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/persoanelor inactive non-NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, **absolvenți** ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de **2.250 lei** (art.80, alin.(1), Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurării pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).



Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri de lungă durată primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă

*Cadru legal:*

Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.60/2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă

Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare

**IMPORTANT !!!!**

*Proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” se adresează șomerilor non-NEET.*

*Șomerul NEET fiind persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, conform art. 5, punctul IV<sup>4</sup> din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.*

## Grup țintă

Grupul țintă cuprinde 12.000 șomeri și persoane inactive non - NEET, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, Bucuresti-Ilfov) din care sa faca parte cetățeni români aparținând minorității romă și din mediul rural. Din grupul țintă fac parte atât șomeri/persoane inactive angajate în perioada 2018-2019 până la data începerii proiectului, cât și șomeri/persoane inactive care se vor angaja în perioada de implementare a proiectului.

Grupul țintă este format din 12.000 persoane, din care:

- 11.947 someri si persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoane cu dizabilități;
- 2 cetățeni români aparținând minorității romă;
- 51 persoanele din mediul rural.

## Realizări in perioada de implementare a proiectului

În perioada iunie 2019 - decembrie 2021, au fost încheiate 10 Notificări (Notificarea nr.1/10.07.2019, Notificarea nr.2/31.07.2019, Notificarea nr.3/12.09.2019, Notificarea nr.4/13.02.2020, Notificarea nr.5/26.03.2020, Notificarea nr.6/29.04.2020, Notificarea nr.7/13.10.2020, Notificarea nr.8/22.01.2021, Notificarea nr.9/14.04.2021 si Notificarea nr.10/23.07.2021) prin care s-au adus, în principal, modificări echipei de implementare a proiectului prin înlocuirea unor experți la nivelul AJOFM.



Totodată, pentru buna desfășurare a activităților proiectului au fost elaborate: un Act adițional, nr. 591/04.06.2020, 22 ordine de președinte, 33 minute, aferente ședintelor de lucru de la nivel central, în care s-au elaborat și monitorizat Planurile de implementare lunare ale activităților proiectului.

Modificările aduse prin Notificări nu afectează scopul și obiectivele proiectului, rezultatele estimate sau bugetul contractului și respectă prevederile art.10 alin.(7), pct.(c) din Contractul de finanțare POCU/610/3/13/130167.

În această perioadă funcționarii publici, din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă în care se implementează proiectul, au efectuat operațiuni de verificare, stabilire, acordare și monitorizare a drepturilor acordate șomerilor non NEETS sub forma primelor de activare(art.73<sup>2</sup>), prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, au fost constituite dosarele beneficiarilor de drepturi cu documentele în vigoare, la data stabilirii drepturilor, în conformitate cu prevederile HG nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Din totalul de 1150 prime, indicator de referință, în perioada de implementare iunie 2019 - decembrie 2021, au fost încheiate 800 de prime din care 251 pe retrospectiv, solicitate și rambursate la prima Cerere de rambursare.

De asemenea, în această perioadă, funcționarii publici din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă au efectuat operațiuni de verificare, stabilire, acordare și monitorizare a stimulentei financiare acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri non NEET, în condițiile art.80 și 85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor și stimularea ocupării forței de muncă. Ca urmare, au fost întocmite dosare pentru fiecare angajator cu documentele prevăzute în Hotărârea Guvernului nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, la data acordării stimulentei financiare și au fost pregătite dosarele pentru solicitarea rambursării cheltuielilor, conform metodologiei stabilită pe proiect.

Ca urmare, în perioada iunie 2019 -decembrie 2021, la art.80, din totalul de 100 de subvenții, indicator de referință au fost încheiate 90 subvenții acordate angajatorilor.





În aceeași perioadă, la art.85, din totalul de 10.750 de subvenții, indicator de referință au fost încheiate 11.800 subvenții acordate angajatorilor.

Totodată, a fost elaborat un plan pentru achizițiile din cadrul proiectului și s-au achiziționat ștampile necesare implementării proiectului și s-a finalizat procedura de achiziție hârtie A4 și A3 necesară pentru derularea activităților proiectului la nivel central și județean. Având în vedere implementarea activităților în cadrul proiectului „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, a activităților 1, 2, și 3 desfășurate de membrii echipei de implementare de la nivel județean și pentru buna desfășurare a operațiunilor de execuție bugetară ocazionate de derularea acestui proiect, a fost necesar achiziționarea de echipamente IT (scanere, imprimante) precum și tonerele aferente utilizării imprimantelor. Aceste echipamente IT sunt utilizate pentru scanarea și printarea documentelor pentru acordarea, monitorizarea primelor și subvențiilor, pregătirea documentelor pentru rambursare, de către membrii echipei de implementare din cadrul AJOFM-urilor. Contractul de furnizare echipamente, la data prezentului Raport, este semnat și toate bunurile distribuite beneficiarilor.

Echipa de management a asigurat planificarea, organizarea și coordonarea implementării proiectului, în conformitate cu graficul de activități din Cererea de finanțare. În acest sens, activitatea de management s-a concretizat prin coordonarea experților de implementare, precum și prin asigurarea sprijinului permanent în derularea tuturor activităților.

În perioada iunie 2019 -decembrie 2020, au fost depuse 7 rapoarte tehnice (RT) și 13 cereri de rambursare (CR), după cum urmează:

**CR1** a fost depusă la Organismul Intermediar Regional pentru POSDRU Regiunea București Ilfov (OIR POSDRU BI) și încărcată în MySMIS, pentru care s-a solicitat la rambursare cheltuielile cu plata a 251 de prime de activare, respectiv 251.000 lei, suma rambursată în întregime.

**CR2** aferentă RT 2 - în valoare de 19,786,536.78 lei, cuprinde cheltuielile cu prime și subvenții pentru 6.258 CNP-uri(55 CNP pe art. 80; 98 CNP pe art. 73 și 6.105 CNP pe art. 85), plăți efectuate până la octombrie 2019, inclusiv. CR2 a fost rambursată.

**CR3** aferentă RT 2 - în valoare de 1,940,732.00 lei, cuprinde cheltuielile cu salariile experților în perioada iunie-septembrie 2019, inclusiv și a fost depusă la OIRPOSDRU B. I. și încărcată în MYSMIS în data de 31.03.2020. Sumele solicitate și declarate eligibile au fost rambursate.



**CR4** aferentă RT 3 (perioada de raportare noiembrie-decembrie 2019,inclusiv) - în valoare de 31,068,185.54 lei și cuprinde cheltuielile cu toate plățile efectuate, în continuare, plătite efectiv pentru prime și subvenții până în luna decembrie 2019, inclusiv. Cererea a fost rambursată în valoare de 30,939,369.57 lei, restul urmând să fie resolicitați la o cerere suplimentară, în urma acceptării contestației la scrisoarea standard OIR.

**CR5** aferentă RT 3 (perioada de raportare octombrie-noiembrie 2019,inclusiv) - în valoare de 413,821.00 lei cuprinde cheltuielile cu salariile experților în perioada octombrie 2019-noiembrie 2019, inclusiv. Sumele solicitare au fost rambursate în totalitate.

**CR6** aferentă RT 4 - cuprinde cheltuielile cu toate plățile efectuate, plătite efectiv pentru prime și subvenții până în luna aprilie 2020, inclusiv. Aceasta cerere este în valoare de 73,405,936.73 lei , sume rambursate în valoare de 73,347,445.80 lei, diferența va face obiectul unei contestații viitoare.

**CR7** aferentă RT 4 (perioada de raportare ianuarie-aprilie 2020, inclusiv) - cuprinde cheltuielile cu salariile experților în perioada decembrie 2019-martie 2020, inclusiv, deci plătite în aprilie 2020. Cererea este în valoare de 2.533.230,40 lei și a fost rambursată în totalitate.

**CR8** aferentă RT 5 - cuprinde cheltuielile cu toate plățile efectuate, plătite efectiv pentru prime și subvenții în perioada mai - septembrie 2020 inclusiv. Aceasta cerere este în valoare de 84,267,630.5773 lei. Cererea se află în evaluare la OIR București-Ilfov.

**CR9** aferentă RT 6 (perioada de raportare aprilie 2020) - cuprinde cheltuielile cu salariile experților în luna aprilie 2020 și este în valoare de 751,115.00 lei, sume rambursate în totalitate.

**CR10** aferentă RT 5 (perioada de raportare mai- septembrie 2020, inclusiv) - cuprinde cheltuielile cu salariile experților în perioada mai- septembrie 2020. Aceasta cerere este în valoare de 3,781,594.00 lei. Cererea se află în evaluare la Autoritatea de Management.

**CR11** aferentă RT 7 - cuprinde cheltuielile cu toate plățile efectuate, plătite efectiv pentru prime și subvenții în perioada octombrie-decembrie 2020 inclusiv. Aceasta cerere este în valoare de 22,866,604.31 lei. Cererea se află în evaluare la OIR București-Ilfov.

**CR12** aferentă RT 7 (perioada de raportare octombrie-decembrie 2020, inclusiv) - cuprinde cheltuielile cu salariile experților în această perioadă. Aceasta cerere este în valoare de 2,151,233.00 lei și se află în evaluare la OIR București-Ilfov.

**CR13** aferentă RT 2 și Deciziei nr.1000/30.03.2021 este în valoare de 14,762.00 lei și se află în evaluare la OIR București-Ilfov.





În ceea ce privește asigurarea vizibilității proiectului, au fost realizate și publicate următoarele: un comunicat de presă, o informare GDPR prin care beneficiarii de prime și subvenții au fost informați că datele lor cu caracter personal vor fi utilizate în scopul recuperării sumelor acordate, precum și o informare privind beneficiile acordate prin proiectul “PROACCES 2 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, o broșură privind acordarea de prime pentru șomerii non-NEET înregistrați la AJOFM/AMOFM care se angajează și subvenții destinate angajatorilor care încadrează în muncă șomerii non-NEET și 90 de afișe proiect. Aceste documente au fost distribuite la nivelul tuturor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din regiunile eligibile, ele fiind încărcate atât pe site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), cât și pe site-urile AJOFM-urilor/AMOFM.