



Nr.22254/06.12.2021

ANUNȚ SELECȚIE PARTENERI ÎN CADRUL PROGRAMULUI OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

AGETIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA Calarasi anunță organizarea unei proceduri de selecție parteneri privați în scopul încheierii de Acorduri de Parteneriat în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare în cadrul PROGRAMULUI OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN Cod 2014RO05M9OP001; Axa prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"; Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă; Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"; Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

Cadru legal

- *O.U.G 40/2015 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 si prevederile H.G. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG 40/2015 cu modificările si completările ulterioare.*
- *Ghidul Solicitantului - Condiții Generale POCU 2014 - 2020*
- *Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2*

1. Obiectivul general al proiectului

- Integrarea durabila pe piata muncii si imbunatatirea situatiei pentru 378 tineri din categoria NEETs din regiunea de Sud Muntenia prin acordarea de pachete integrate si personalizate care sa asigure cresterea ocuparii si imbunatatirea nivelului de competente a tinerilor NEETs.

2. Obiectivele specifice ale proiectului

- OS1. Animarea tinerilor NEETs si implicarea acestora in activitatile proiectului ce va avea ca rezultat 378 tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani

informati, constientizati si inregistrati in GT, 4 campanii de informare si constientizare a tinerilor realizate;

- OS2. Imbunatatirea nivelului de competente a tinerilor NEETs prin implementarea de programe de formare profesionala a adultilor;
- OS3. Evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal a tinerilor NEETs;
- OS4. Cresterea ocuparii tinerilor NEETs prin organizarea burselor locurilor de munca si altor activitati de mediere;
- OS5. Cresterea ocuparii pe cont propriu prin desfasurarea acordarea de sprijin persoanelor din GT pentru infiintarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin
- OS6. Mentinerea in campul muncii si a participarii la proiect a tinerilor prin activitati de acompaniament;
- OS7. Dezvoltarea si implementarea unui sistem de management si control performant al proiectului prin monitorizarea continua a rezultatelor obtinute;
- OS8. Asigurarea unei organizari temeinice privind decontarea cheltuielilor indirecte pe baza de rata forfetara pe intreaga perioada de implementare a proiectului si respectarea masurilor minime de informare si publicitate.

Scopul cererii de finanțare:

Prin obiectivul sau general și cele specifice, proiectul contribuie la realizarea obiectivului major al POCU Cod 2014R005M90P001; Axa prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"; Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă; Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret".

Obiectivul general al proiectului este corelat cu:

„Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile” si contribuie esențial la realizarea acestuia și a tuturor obiectivelor de program.

Activitățile și rezultatele proiectului sunt corelate și contribuie esențial la atingerea obiectivelor specifice și obiectivului general al proiectului.

3. Activitatea/activitățile în care vor putea fi implicați partenerii:

A1. *Campanie de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16-29 ani care nu sunt ocupati si nu urmeza nicio forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii;*

A2. *Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin masuri integrate si flexibile cum ar fi: organizarea si derularea de programe de formare profesionala a adultilor;*

A3. *Evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale, respectiv nonformale si/sau informale;*

A4. *Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii;*

A5. *Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont propriu;*

A6. *Activitati de acompaniament adresate exclusiv tinerilor NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil”;*

A7. Managementul proiectului;

A8. Publicitatea proiectului si cheltuieli indirecte.

4. Eligibilitatea partenerilor privați

4.1. Tipuri de solicitanți și parteneri eligibili în cadrul apelului

- Furnizori autorizați de formare profesională a adulților - persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile OG nr.129/2000 privind formarea profesionala a adulților, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- Furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării - persoane juridice autorizate în conformitate cu prevederile HG nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- Organizații sindicale - persoane juridice de drept privat, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Organizații patronale - persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ONG-uri;
- Organizații de tineret, legal constituite;
- Camere de Comerț și Industrie, persoane juridice de utilitate publică, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea nr. 335/2007 privind Camerele de Comerț din România, cu modificările și completările ulterioare;
- SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa);
- Ministerul Tineretului și Sportului si instituțiile subordonate/in coordonare;
- Angajatori¹.

Parteneriatul trebuie să conducă la implementarea proiectului propus spre finanțare, sens în care partenerul/partenerii trebuie să dețină competențe/atribuții necesare în domeniul în care se încadrează obiectivele proiectului propus, în conformitate cu documentele de constituire/înființare/organizare.

4.2. Capacitate financiara

Partenerii trebuie să aibă capacitate financiară necesară pentru implementarea proiectului.

5. Fișa de prezentare a partenerului

Entitățile care doresc sa intre în acest parteneriat vor prezenta o fișă de prezentare din care să rezulte:

- Că este eligibila pentru a participa în calitate de partener in cadrul apelului;
- Deține experiență de cel puțin 12 luni în activitatea in care doreste sa se implice.

6. Criteriile de selecție a partenerilor:

- Selectarea partenerilor se va face pe baza următoarei grile de punctaj:

¹ Angajator - persoană juridică sau persoană fizică cu sediul, respectiv domiciliul, în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanta din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, autorizată potrivit legii, care încadrează forță de muncă în condițiile legii. Sursa: Legea LEGE nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările si completările ulterioare.

1. Experiența de minimum 12 luni în derularea activităților similare cu cele în care dorește să fie implicat în proiectul propus: **40 puncte**
2. Definirea activității în care aplicatul dorește să se implice în calitate de partener în proiect (activitate, descriere detaliată, resurse alocate) - **60 de puncte**

Selecția partenerului se face în funcție de punctajul obținut, de la cel mai mare la cel mai mic. Dosarele vor fi punctate de la 1 la 100 conform grilei. Vor fi declarați admiși candidații care întrunesc un punctaj egal cu sau mai mare de 60 de puncte. Vor fi declarați respinși candidații care întrunesc mai puțin de 60 de puncte. În cazul în care mai mulți candidați interesați de aceleași activități din proiect vor întruni condițiile de calificare, va fi selectat candidatul care va acumula cel mai mare punctaj.

Fișele primite din partea entităților interesate vor fi analizate de către conducerea solicitantului.

7. Depunerea documentelor

Organizațiile interesate să participe la selecție vor depune o scrisoare de intenție și fișa de prezentare la sediul solicitantului până la data de 21.12.2021, ora 12:00 (la registratura) sau la adresa de e-mail: ajofm.cl@anofm.gov.ro.

După depunere potențialii parteneri selectați vor fi invitați la o ședință în care se vor prezenta și stabili termenii parteneriatului.

Pentru informații suplimentare: secretariat, telefon 0242 316 542, 0242 318 376.

8. Rezultatul procedurii

Anunțul privind Rezultatul procedurii de selecție se va publica pe pagina web a Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă Calarasi și va conține informațiile cuprinse în anunțul de selecție și informații privind candidații/ofertanții participanți la procedură admiși și respinși și punctajul obținut de fiecare dintre aceștia, iar partenerii selectați vor fi contactați direct, la datele de contact furnizate în Fișa de prezentare.

9. Soluționarea contestațiilor

Aplicanții care nu au fost selectați pot depune, în termen de 1 zi lucrătoare de la data publicării anunțului pe site-ul agenției, contestații care se soluționează de comisia de contestații în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor.

Calendarul procedurii de selecție:

- Anunț selecție - **07.12.2021**
- Depunere documentație - **21.12.2021, ora 12:00 (la registratura) sau e-mail ajofm.cl@anofm.gov.ro**
- Evaluare documentație - **21.12.2021**
- Anunț rezultat selecție - **21.12.2021, ora 16:00**
- Depunere contestații - **22.12.2021, ora 12:00 la registratura**
- Soluționare contestații - **22.12.2021, ora 16:00**
- Afișare rezultat final după soluționare contestații - **22.12.2021, ora 16:30**

Anexele anunțului de selecție (Anexa nr.1 și Anexa nr. 2) precum și procedura de selecție parteneri sunt disponibile și pot fi solicitate de la AJOFM Calarasi.

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA Calarasi

Director executiv
Tudora NICOLAE

