



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară - „Inițiativa locuri de muncă pentru tineri”, Operațiunea compozită OS 1.1 și 1.2.

“PERSPECTIVE pentru tinerii NEETs”

POCU/ 991/1/3/153959”

CONFORM cu ORIGINALUL

Avizat

Director executiv

Kelemen Tibor

AJOFM Covasna



Nr. 1831/PERSPECTIVE/03.02.2023

ANUNȚ

privind organizarea concursului pentru ocuparea a 2 posturi :
2 posturi - expert mediere
în cadrul proiectului “PERSPECTIVE pentru tinerii NEETs”

I. INFORMAȚII DESPRE PROIECT

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna derulează în calitate de partener, în perioada 01.07.2022- 31.12.2023, proiectul “PERSPECTIVE pentru tinerii NEETs”- contract POCU/ 991/1/3/153959”, în cadrul Programului Operațional Capital Uman, axa prioritară - „Inițiativa locuri de muncă pentru tineri”, Operațiunea compozită OS 1.1 și 1.2.

Obiectivul general al proiectului

Îl reprezintă creșterea gradului de ocupare al 378 tineri NEETs șomeri cu vârste cuprinse între 16-29 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din regiunea mai puțin dezvoltată Centru, cu accent pe cei din categorii defavorizate cum ar fi rromi și din mediu rural, prin furnizarea de servicii de informare și promovare, servicii de formare profesională, servicii de mediere pe piața muncii și sprijin pentru dezvoltarea antreprenorialului în rândul acestora pe perioada proiectului.

Proiectul își propune îmbunătățirea posibilităților de încadrare pe piața muncii a tuturor celor 378 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) vizați de proiect (din care cel puțin 163 își vor găsi un loc de muncă) și de calificare a acestora (din care cel puțin 341 tineri vor obține certificare (90%).

Prin măsurile sale integrate, proiectul generează oportunități de creștere a ocupării pentru 378 de tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunea mai puțin dezvoltată Centru, precum și de îmbunătățirea a competențelor acestora prin:

- furnizarea de servicii de informare și promovare a activităților proiectului și a necesității și importanței formării profesionale, precum și a ocupării (inclusiv a ocupării pe cont propriu),
- furnizarea de servicii de îndrumare și înregistrare la SPO în vederea profilării acestora de către experții AJOFM din județul de reședință al persoanelor vizate,



AGENCIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA
Operator de date cu caracter personal nr. 560
Str. Gen. Grigore Bălan, nr.14, Mun. Sf. Gheorghe, Jud. Covasna, Cod Postal 520013
Tel.: 0040 267 312157; Fax:0040 267 317045
e-mail: ajofm.cv@anofm.gov.ro; agentie.covasna@gmail.com
www.anofm.ro/index.html?agentie=Covasna&page=0;
www.facebook.com/agentieCovasna

- furnizarea de servicii de formare profesională autorizată în ocupații/meserii solicitate pe piața forței de muncă locală și/sau regional și/sau națională pentru 341 persoane din grupul țintă vizat de proiect,
- furnizarea de servicii de mediere pe piața muncii interne pentru toate cele 378 persoane incluse în grupul țintă vizat de proiect,
- furnizarea de servicii de dezvoltare a antreprenorialului pentru 56 de persoane vizate de proiect (formare profesională antreprenorială, servicii de consiliere și asistență în vederea elaborării unui plan de afaceri, organizarea unui concurs de planuri de afaceri și selectarea celor mai bune 10 dintre acestea în vederea finanțării cu sume de până la 25000 Euro echivalentul în lei, consiliere și îndrumare pentru înființarea și funcționarea societăților comerciale pentru cele 10 planuri de afaceri selectate în cadrul concursului, servicii de monitorizare și consiliere în vederea demarării activității și dezvoltării afacerii pentru cele 10 planuri de afaceri selectate timp de 12 luni, monitorizare și mentorat pe o perioadă de 6 luni după etapa de implementare pentru cele 10 planuri de afaceri în perioada de sustenabilitate a acestora).

Proiectul promovează un model de ocupare, dezvoltare și îmbunătățirea a competențelor pentru 378 tineri NEETs din regiunea vizată, bazat pe incluziune, șanse egale, solidaritate și responsabilitate socială care contribuie în același timp la competitivitate și la dezvoltarea capitalului uman, în concordanță cu prioritățile strategiei POCU. Activitățile proiectului aduc o contribuție la asigurarea condițiilor asumate de România și astfel: intervențiile integrate sub forma de măsuri active de ocupare, respectiv informare și consiliere profesională (furnizată de SPO prin AJOFM în vederea profilării), formare profesională, mediere pe piața muncii interne și antreprenariat constituie un mijloc de stimulare a creșterii economice la nivelul regiunii de implementare vizate și susțin atingerea obiectivelor stabilite în cadrul altor provocări de dezvoltare (competitivitate economică). Complementaritatea activităților desfășurate în cadrul proiectului a fost gândită să sprijine îndeplinirea indicatorilor de program stabiliți prin POCU, dar și pentru a sprijini implementarea altor documente strategice naționale și europene care vizează creșterea gradului de ocupare, îmbunătățirea inserției sociale și profesionale, persoane din mediul rural și tineri NEETs pe piața muncii, dezvoltarea unor măsuri de incluziune activă și valorificarea potențialului forței de muncă. Prin măsurile integrate de formare profesională și mediere pe piața muncii, precum și prin înființarea și dezvoltarea de noi întreprinderi de către grupul țintă vizat, proiectul generează oportunități de ocupare inovative la nivelul regiunii Centru, minim 163 tinerii NEETs își vor găsi un loc de muncă, minim 10 întreprinderi înființate și finanțate prin proiect

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1. Identificarea și înscrierea în GT a unui număr de 378 de persoane care fac parte din categoria tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare cu rezidența în regiunea mai puțin dezvoltată Centru, din care 10.85% vor fi de etnie roma și 20.11% vor fi din zona rurală. OS1 contribuie la identificarea și selecția a 378 persoane fiind corelat cu A1.1 și A1.2 și cu indicatorul de realizare. Rezultate: 378 persoane înregistrate din care 41 persoane de etnie romă și 76 persoane din mediul rural în grupul țintă al proiectului, 1 metodologie selecție grup țintă elaborată și implementată.

OS2. Creșterea nivelului de informare și promovare în rândul tinerilor cu privire la avantajele aduse de proiect și îndrumarea acestora spre SPO în vederea participării la formare continuă și consolidarea unei cariere. Informația redusă este unul dintre principalii factori ai

participării reduse la formare, astfel încă următorul obiectiv urmărește să contribuie direct la creșterea participării tinerilor NEETs la formare și ocupare prin familiarizarea acestora cu beneficiile formării și creării unei cariere de succes - corespunde A2 și cu indicatorul de realizare. Rezultate: 30 campanii (2 campanii * 1 regiune * 15 LUNI) * 30pers/campanie.

OS3. Sprijinirea participării la programele de formare profesională a tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare). Programele se adresează tinerilor NEETs din grupul țintă cu nivel de ocupabilitate B, C și D, respectiv “mediu ocupabil”, “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”. - A3 (100% din tinerii care au nivel de ocupabilitate C și D). Rezultate: 322 tineri NEETs din categoriile de ocupabilitate B, C și D vor fi înscriși la cursurile de formare profesională din cadrul proiectului, din care minim 44% (163) vor dobândii o calificare, respectiv își vor îmbunătății competențelor profesionale.

OS4. Stimularea ocupării forței de muncă pentru tinerii NEETs din grupul țintă care fac parte din toate nivelurile de ocupabilitate, inclusiv celor de nivel A “ușor ocupabil”, prin furnizarea de servicii specializate de mediere a muncii organizate și desfășurate în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. OS4 este corelat cu activitatea A4. - 378 tineri NEETs șomeri înregistrați la SPO cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani cu domiciliul/reședința în regiunea mai puțin dezvoltată Centru vor fi mediați pe piața muncii, din care minim 163 (peste 44%) își vor găsi un loc de muncă (inclusiv prin ocupare pe cont propriu)

OS5. Susținerea antreprenorialului și a ocupării pe cont propriu a tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate A “ușor ocupabil” prin acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin, precum și acordarea de subvenții sub forma de micro-granturi pentru înființarea de noi afaceri tinerilor NEETs ale căror planuri de afaceri vor fi aprobate în cadrul proiectului - A5.1+A5.2. 10 noi afaceri înființate pe baza planurilor de afaceri câștigătoare.

În cadrul proiectului, AJOFM Covasna este implicată în următoarele activități:

- **Activitatea A1.1.** Pregătirea și multiplicarea materialelor necesare pentru înregistrare,
- **Activitatea A1.2.** Înregistrarea tinerilor NEETs în grupul țintă și pregătirea dosarelor în vederea participării în activitățile proiectului,
- **Activitatea A2.1** Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea ocupării,
- **Activitatea A3.1** Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile și furnizarea de programe de formare profesională,
- **Activitatea A4.1** Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă
- Managementul proiectului

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna anunță scoaterea la concurs a **2 posturi**, pentru activitățile desfășurate în cadrul proiectului “PERSPECTIVE pentru tinerii NEETs” POCU/ 991/1/3/153959” .

Nr. crt.	Activitatea	Număr posturi	Perioada desfășurării activității	Nr. ore/persoane
1.	Activitatea A1.1. Activitatea A1.2. Activitatea A2.1 Activitatea A3.1 Activitatea A4.1	2	Februarie 2023 - Decembrie 2023	Medie 5 ore / zi

Candidații vor fi selectați conform Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe posturi în afara organigramei aprobată prin Ordinul președintelui ANOFM nr. 236/10.07.2018 (Anexa 5).

Persoanele admise în urma procedurii de recrutare și selecție vor fi încadrate în muncă în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, în perioada **februarie 2023 - decembrie 2023**, cu normă întreagă de muncă, cu o durată de maxim 5 ore pe zi.

Precizăm că data de începere a activității, menționată mai sus (februarie 2023), poate fi amânată până/în funcție de momentul aprobării notificării selecției concursului de către OIR PECU REGIUNEA CENTRU.

III. CONDIȚII GENERALE

1. Candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții generale:

- Are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- Are capacitate de exercițiu deplină;
- Nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face / care ar face-o incompatibil (ă) cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

IV. CONDIȚII SPECIFICE:

Expert mediere - COR 333302

- o studii medii/superioare absolvite cu diplomă de bacalaureat/licență de - 3 ani;
- o experiență în activități cu grup țintă similar și/sau consiliere și mediere și/sau experiență în antreprenoriat și/sau dezvoltare start-upuri - 0.5 ani;
- o coordonare ;
- o bun comunicator;
- o planificare și organizare;
- o gândire analitică și strategică;
- o capacitate de sinteză;
- o limba engleză - nivel A1 .

Principalele atribuții prevăzute în fișa postului - expert mediere:

- o în medierea și plasarea pe piața muncii a persoanelor din grupul țintă al proiectului în conformitate cu legislația muncii în vederea asigurării unui loc de muncă.

V. ACTE NECESARE ÎNSCRIERII

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei aprobată prin Ordinul președintelui ANOFM nr. 236/10.07.2018, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Formular de înscriere și formular de disponibilitate (Anexa 1 și Anexa 2);
- b) Declarație pe propria răspundere din care să rezulte că nu desfășoară activități în baza unor contracte individuale de muncă cu normă mai mare de 8 ore/zi cumulate;
- c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute în Cererea de finanțare;
- e) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și numărul de telefon);
- f) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere din care să reiasă nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, dacă a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, *cel târziu până la data primei probe a concursului*);

g) Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

h) Declarație prin care-și exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal (se completează la sediul instituției).

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documente originale, pentru certificare pentru conformitate cu originalul, sau se depun copii legalizate.

VI. BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;;
5. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată;
6. Hotărârea Nr. 174/2002 din 20 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
7. Hotărârea Guvernului nr.377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordin nr. 85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj;
9. Ordin nr. 11/2018 pentru aprobarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă
10. OUG nr.40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020;
11. Manualul Beneficiarului POCU;
12. Ghidul indicatorilor POCU.

VII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune documentele la sediul AJOFM Covasna din strada Gen. Grigore Bălan nr. 14 Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ până la data de 10.02.2023, ora 16,30. Persoana de contact : Bende Orsolya Réka - Inspector - tel. : 0267-312157 adresa de e-mail : orsolya.bende.cv@anofm.gov.ro .

Interviul pentru selecția candidaților va avea loc în data de 15.02.2023 la sediul AJOFM Covasna .

VIII.PROBELE CONCURSULUI

Etapa I - Verificarea dosarelor și afișarea rezultatelor -începând cu ora 8,00 din 13.02.2023

Etapa a II-a - Verificarea îndeplinirii condițiilor de ocupare a postului prin evaluarea CV-ului și a documentelor depuse - începând cu ora 10,00 din 14.02.2023

Etapa a III-a- Interviul și afișarea rezultatelor - începând cu ora 10,00 din 15.02.2023

Interviul se desfășoară la sediul AJOFM Covasna din Sf. Gheorghe, b-dul Grigore Bălan nr. 14 și pot participa numai candidații admiși în etapele I și II.

După fiecare etapă rezultatele se vor afișa la sediul AJOFM Covasna și pe pagina web www.covasna.anofm.ro la secțiunea Anunțuri concursuri .

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul AJOFM Covasna în termen de 24 ore de la data publicării rezultatului fiecărei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.