

rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei, timp de 18 luni;

- Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin relația contractuală minim 18 primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare persoană, 2.250 lei;
- Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru a solicita pensia anticipată parțială sau pensia pentru limită de vârstă beneficiază lunar de 2.250 lei, pe perioada angajării, pe o perioadă de maxim 5 ani;
- Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar pentru fiecare persoană, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință (ISR=500 lei) în vigoare la data încadrării, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.
- Angajatorul care încheie un contract de **ucenicie**, conform Legii nr. 279/2005, beneficiază, la cerere, pe toată perioada de derulare a contractului de ucenicie, de o subvenție de 2.250 lei/lună, pentru fiecare ucenic încadrat, în limita fondurilor alocate în acest sens în bugetul asigurărilor de șomaj;
- Angajatorul care încheie un contract de **stagiu**, în condițiile Legii nr. 335/2013, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu de 6 luni, de o subvenție de 2.250 lei/lună, pentru fiecare stagiar încadrat, în limita fondurilor alocate în acest sens în bugetul asigurărilor de șomaj;
- Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, la cerere, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului

social de referință (ISR=500 lei), în vigoare la data încadrării. Perioada maximă de acordare a stimulentului este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.



Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
 Str. Avalanșei nr.20-22, Sector 4, București
 Tel: 021.303.98.39
 E-mail: anofm@anofm.gov.ro;
mass.media@anofm.gov.ro,
 Web: <http://www.anofm.ro>

Informații utile:

www.eures.anofm.ro
www.facebook.com/fiiinformat/
www.facebook.com/EuresRomania/
www.linkedin.com/company/eures-romania

Accesați locurile de muncă vacante în România!
<https://www.anofm.ro>, secțiunea *Locuri de muncă vacante*.

Datele de contact ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă
<https://www.anofm.ro>, secțiunea *Contact*.



**Agencia Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă**

**SERVICII OFERITE
PERSOANELOR ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ
ȘI ANGAJATORILOR**



Serviciile ANOFM sunt gratuite !



Informarea și consilierea profesională sunt servicii oferite în vederea alegerii celor mai bune oportunități de formare / ocupare pe piața muncii.

Medierea muncii reprezintă punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Formarea profesională este una dintre cele mai importante măsuri active oferite de ANOFM în vederea creșterii șanselor de ocupare. Se oferă, gratuit, servicii de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite în context non formal sau informal persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Completarea veniturilor salariale ale angajaților: Persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară (30% din cuantumul indemnizației de șomaj).

Stimularea mobilității:

- Primă de încadrare

Se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se angajează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde au domiciliul stabil/ reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele desfășoară efectiv activitatea la angajator.

- Primă de instalare

Se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care se angajează cu

normă întreagă și pentru o perioadă de minim 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul / reședința și care, astfel, își schimbă domiciliul în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, după cum urmează:

a) 12.500 lei;

b) 15.500 lei pentru șomerii însoțiți de membrii familiei;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă în două tranșe egale de 50% din cuantumul stabilit, la data instalării și după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Dacă angajatorul sau autoritățile publice locale / centrale asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fondurile angajatorului sau din fonduri publice, prima se acordă într-o singură tranșă la data instalării, astfel:

- 3.500 lei pentru situațiile de la punctele a) și c);

- 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni. Beneficiarii primei de încadrare sau de instalare sunt șomeri înregistrați care au domiciliul /reședința sau își stabilesc noul domiciliu /reședința în zonele prevăzute în **Planul național de mobilitate**.

- Primă de relocare

Șomerii înregistrați, care se angajează într-o altă localitate, situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul /reședința și, ca urmare, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, egală cu 75% din suma

destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu / noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

Alte prime:

- Primă de inserție

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării (ISR=500 lei). Prima se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și alta după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- Primă de activare

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agenții, beneficiază de o primă de activare de 1.000 lei, neimpozabilă.

Subvenții pentru angajatori:

- Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, primesc lunar pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii relației contractuale cel puțin 18 luni;

- Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai instituțiilor de învățământ primesc lunar 2.250 lei, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat. Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenți din

