



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



***Raport
de activitate pentru
anul 2023
AJOFM CONSTANȚA***

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă Constanța pe anul 2023

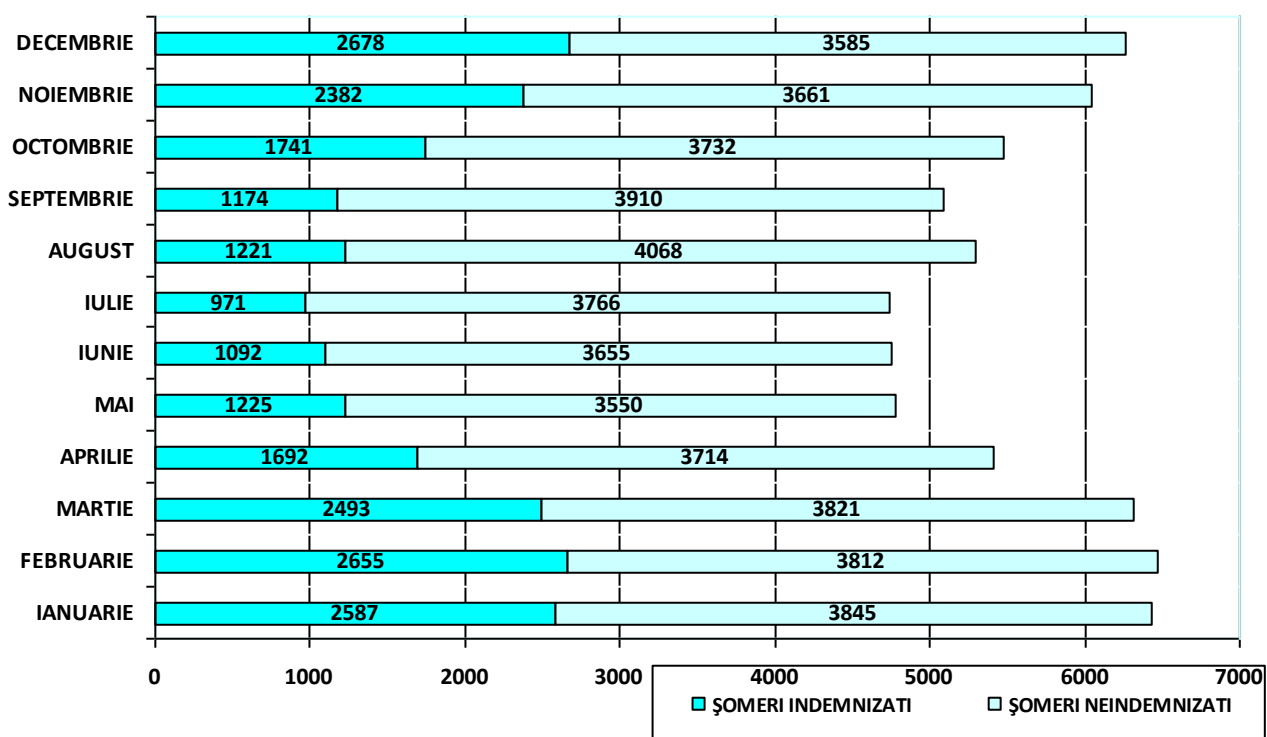
Obiectivul general este creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru atingerea căruia AJOFM Constanța a acordat măsuri prevăzute în legea 76/2002, sprijinind atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorii. Acțiunile AJOFM Constanța s-au concentrat pe activarea și încurajarea ocupării persoanelor dezavantajate pe piața muncii și furnizarea de servicii de ocupare celor aflați în căutarea unui loc de muncă, adaptate nevoilor, respectând principiul accesului nediscriminatoriu.

Situația șomajului înregistrat pe anul 2023

În ceea ce privește situația de pe piața muncii la nivelul județului Constanța, datele statistice privind șomajul înregistrat în 2023 evidențiază o medie a ratei șomajului de 2.0%.

Putem aprecia faptul că, deși, numărul total al persoanelor înregistrate în evidențele agenției a crescut cu 195 persoane față de anul 2022 când s-a înregistrat o rată medie a șomajului de 2,0% (5391 persoane), media anului 2023 este tot 2.0% (5586 persoane).

Evoluția numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați în perioada ianuarie 2023 - decembrie 2023 la nivelul județului se prezintă astfel:



Analizând situația șomajului pe categorii de vârstă la data de 31.12.2023, constatăm că ponderea cea mai mare o dețin șomerii peste 55 de ani (28,23%) -

1768 persoane, apoi șomeri cu vârste cuprinse între 40 - 49 de ani (22.59%) - 1415 de persoane și persoanele cu vârstă până la 25 de ani (16,01%) - 1003 persoane, persoanele cu vârste cuprinsă între 50-55 de ani (15,97%) - 1000 persoane, persoanele cu vârste cuprinse între 30 și 39 de ani (11.66%) - 730 persoane, iar ponderea cea mai mică se înregistrează în rândul șomerilor cu vârstă între 25 - 29 de ani (5.54%) - 347 persoane.

Distribuția șomerilor pe categorii socio-profesionale indică următoarele: 4267 persoane (68.13%) înregistrate în baza noastră de date au nivel de instruire primar, gimnazial sau profesional, 1703 persoane (27.19%) au nivel de instruire liceal și postliceal, respectiv 293 persoane (4.68%) au studii superioare.

Situația locurilor de muncă vacante declarate de angajator pe parcursul anului 2023, arată o creștere de 8% a acestora în comparație cu oferta din anul anterior.

Pieța muncii din județ, dar și din țară se confruntă cu incertitudini legate de impactul războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și de presiunile inflaționiste puternice.

Oferta de forță de muncă și de competențe este influențată și de factori mai generali precum condițiile de muncă, veniturile salariale, sănătatea și siguranța la locul de muncă.

Realizarea obiectivelor programului județean pentru ocuparea forței de muncă și a planului județean de formare profesională în 2023

1. Rezultatele implementării Programului județean de ocupare a forței de muncă

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2023, prevede încadrarea în muncă a cel puțin 7020 persoane. Până la sfârșitul anului un număr total de 4366 persoane au revenit pe piața muncii, ceea ce reprezintă 62.19 % față de cât a fost programat.

2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Cele 4366 locuri de muncă ocupate sunt rezultatul aplicării următoarelor măsuri active:

2.1. Informare și consiliere profesională

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 un număr total de 12658 persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

Serviciile de consiliere și orientare profesională au avut ca rezultat :

- încadrarea în muncă a 2450 persoane
- înscrierea la programe de formare a 785 persoane.

2.2. Formarea profesională

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Pentru anul 2023 s-a prevăzut inițial cuprinderea unui număr total de 660 persoane în Planul județean de formare profesională precum și 18 convenții pentru ucenicie. Având în vedere că în această perioadă s-au derulat cursuri cu finanțare FSE, Planul a suferit modificări.

În perioada ianuarie-decembrie 2023 s-a derulat un număr total de 66 programe de formare profesională la care au fost înscriși 972 șomeri.

Preocuparea agenției pentru integrarea pe piața muncii a femeilor a fost în concordanță cu Strategia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, astfel ponderea femeilor în totalul participanților șomeri la programe de formare profesională a fost de aproximativ 69,34%, fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

Cursurile începute în anul 2023 au fost următoarele: administrator pensiune turistică, animator centre de vacanță, bucătar, coafor, cofetar, cameristă hotel, contabil, competențe cheie-comunicare în limba română, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, cosmetician, electrician nave, expert accesare fonduri structurale și de coeziune, frizer, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, lucrător în gospodărie agroturistică, lucrător pensiune turistică, lucrător comercial, manager de proiect, manichiurist, maseur, operator introducere validare și prelucrare date, ospătar chelner vânzător în unități de alimentație, referent resurse umane, receptioner de hotel, reflexoterapeut, sudor, sudor electric. Dintre aceste cursuri 18 sunt realizate din BAS, 48 sunt finanțate din FSE.

Cursurile derulate cu finanțare FSE s-au adresat, în mare măsură, tinerilor NEETs.

Pe perioada de monitorizare a absolvenților s-a realizat rata de plasare stabilită prin indicatorii de performanță managerială ai agenției.

Tot în anul 2023 au beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor un număr de 9 persoane, tineri NEETs, cu finanțare FSE.

Din lipsă de finanțare nu au fost încheiate convenții de ucenicie.

În această perioadă s-au mai derulat 6 convenții de ucenicie încheiate în anul anterior, finanțate din BAS.

2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenire a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane, subvenționare care se acordă diferențiat în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a 207 absolvenți.

Din cei 207 absolvenți încadrați, 7 au beneficiat de prima de inserție prevăzută de lege.

2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au acordat alocații pentru un număr de 262 șomeri.

2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârstă de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare

Șomajul în rândul acestor categorii de persoane constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă. În perioada ianuarie - decembrie 2023 au fost încadrați în muncă din această categorie un număr total de 2395 șomeri.

2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Până la 31.12.2023 au beneficiat de aceste stimulente financiare o persoană, și anume, o primă de instalare.

2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu handicap, a serviciilor personalizate pentru acest grup țintă, s-a reușit încadrarea în muncă, până la finele anului 2023 a 10 persoane fără subvenționarea locului de muncă.

2.8. Medierea muncii

În urma acordării acestor servicii s-a reușit plasarea în muncă a 3904 persoane, din care: 2532 persoane în locuri de muncă pe perioada nedeterminată, 1372 persoane în locuri de muncă pe perioada determinată.

Anul 2023 au fost organizate două burse la nivel județean. **Bursa generală a locurilor de muncă**, eveniment care a avut loc în data de 12 mai la Universitatea Maritimă Constanța. Prin intermediul acestei burse au fost ocupate 250 persoane și **Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți**, eveniment care a avut loc în data de 27 octombrie la Universitatea Maritimă Constanța. Prin intermediul acestei burse au fost ocupate 66 persoane.

2.9. Activitatea de profilare

Până la data de 31.12.2023 au fost profilați un număr de 15406 șomeri din care 3742 tineri cu vârstă mai mică de 25 ani.

Au fost în derulare un număr de 60 protocoale de colaborare cu diverși solicitanți, beneficiari ai proiectelor finanțate din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 - VIITOR PENTRU TINERII NEETs, având ca obiectiv specific creșterea ocupării tinerilor NEETs. În cadrul acestei activități, AJOFM Constanța are sarcina înregistrării tinerilor NEETs în baza de date, precum și a profilării și încadrării în una din cele patru categorii de ocupabilitate: ușor, mediu, greu sau foarte greu ocupabil. După obținerea gradului de ocupabilitate, tinerii pot participa la diferite activități, implementate de beneficiarii de proiect. În această perioadă, cu fonduri europene s-au organizat 48 programe de formare la care au fost cuprinși 702 tineri NEETs și au fost angajați în primele 4 luni de la luarea în evidență sau după finalizarea cursului un număr de 286 tineri NEETs

Măsuri de prevenire a șomajului

În anul 2023, AJOFM a primit din partea angajatorilor notificări privind intenția de concediere colectivă pentru 106 persoane, angajatorii având sediul pe raza județului Constanța și 87 persoane concediate colectiv - prin desființarea punctului de lucru de la Constanța.

Astfel, pe parcursul anului 2023 au beneficiat de servicii de preconcediere 144 persoane, reprezentând concedieri efectuate de către 8 angajatori.

De asemenea, în conformitate cu Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de Garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023 a fost analizată și aprobată cererea pentru:

SC OPAL CONSTRUCT SRL în luna februarie 2023 și a fost emisă Decizia de stabilire și plată a creanțelor salariale din fondul de garantare pentru 26 salariați al angajatorului în stare de insolvență pentru suma totală de 76.400 lei;

SC TEHNO-SECURITY OMEGA SRL în luna februarie 2023 și a fost emisă Decizia de stabilire și plată a creanțelor salariale din fondul de garantare pentru 4 salariați al angajatorului în stare de insolvență pentru suma totală de 17.705 lei;

SC RO MAT CONSTRUCT SRL în luna septembrie 2023 și a fost emisă Decizia de stabilire și plată a creanțelor salariale din fondul de garantare pentru un salariat al angajatorului în stare de insolvență pentru suma totală de 12.500 lei.

Alte măsuri

Pe fondul razboiului din Ucraina, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a luat o serie de decizii care vizează flexibilitatea condițiilor de acces pe piața muncii din România pentru cetățenii ucrainieni. În anul 2023 AJOFM Constanța a acordat măsuri de sprijin pentru facilitarea accesului acestora pe piața muncii locale, acestea fiind:

AN	Nr. persoane înregistrate, din care:	Nr. femei	Nr. persoane mediate	Nr. persoane informate/consiliate	Nr. persoane angajate	Nr. Locuri de muncă
2023	4835	3333	1011	4835	242	442

Totodată, au fost organizate două burse de locuri de muncă pentru persoanele refugiate din Ucraina, în data de 12.05.2023 și 27.10.2023, la care au participat 120 de persoane.

Realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți pentru anul 2023

Performanțele agenției pentru ocuparea forței de muncă și responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională s-au evaluat și în anul 2023, pe bază de indicatori de performanță, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității ei.

Prin implementarea, în anul 2023, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, se prezintă astfel:

Denumire indicator	Programat	Realizat 31.12.2023	Diferența (+/-)	R/P%
Ind.1 Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	70%	53.70%	-16.30	76.71

Ind.2 Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea de loc de muncă	40%	23.95%	-16.05	59.88
Ind.3 Gradul de realizare a planului de formare profesională	95%	144.69%	+48.31	152.31
Ind.4 Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100%	0	100.00
Ind.5 Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:				
Ind.5a Rata de participare a șomerilor tineri la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare	100%	100%	0	100.00
Ind.5b Rata de participare a șomerilor adulți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare	100%	100%	0	100.00
Ind.6 Ponderea tinerilor cu vârstă mai mică de 30 ani care ocupă un loc de muncă, participă la formare profesională, încheie un contract de ucenicie sau contract de stagiu	65%	67.25%	+2.25	103.46
Ind.7 Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:				
Ind.7a în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă	45%	45.84%	+0.84	101.87
Ind.7b în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă	50%	46.61%	-3.39	93.22
Ind.8 Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională:				
Ind.8a 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	31.85%	-3.15	91.00
Ind.8b 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	45.12%	-4.88	90.24
Ind.9 Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă mai mare de 25 ani care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	24.32%	-0.68	97.28
Ind.10 Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă mai mare de 25 ani care s-au încadrat în munca din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă	15%	11.85%	-3.15	79.00
Ind.11 Ponderea șomerilor cu vârstă mai mare de 25 ani înscrși la FP în competente cheie programe educationale tip “a2a sansa” din totalul șomerilor care nu au absolvit ciclul gimnazial	40%	55.82%	+15.80	139.55
Ind.12 Ponderea persoanelor stramutate forțat din Ucraina cu vârsta între 15 - 64 ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor stramutate din Ucraina înregistrate la AJOFM	40%	4.85	-35.15	0.12
Ind.12a Ponderea femeilor din rândul persoanelor stramutate forțat din Ucraina cu vârsta între 15 - 64 ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor stramutate din Ucraina înregistrate la AJOFM	40%	4.60	-35.4	0.12
PUNCTAJ TOTAL			8.68	

Plasarea cetățenilor români în străinătate

Compartiment EURES a desfășurat activitatea specifică de consiliere și informare a cetățenilor români care lucrează sau doresc să lucreze în străinătate privind legislația aplicabilă, drepturile și obligațiile pe care le au în calitate de angajat pe teritoriul unui alt stat etc.

S-au organizat două seminarii dedicate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în UE-SEE în luna noiembrie și un seminar dedicat angajatorilor, în luna decembrie.

Pentru aceasta a asigurat:

- servicii de informare, consiliere și mediere: pentru 258 persoane;
- Eliberarea adeverințelor necesare pentru depunerea dosarului la IGI
- preluare oferte locuri de muncă vacante de la angajatori care doresc să angajeze cetățeni din state terțe: 2176 de solicitări (pentru 42920 locuri de munca);
 - verificarea formularelor primite,
 - consiliere privind modul de completare a formularelor,
 - tehnoredactarea și eliberarea adeverințelor necesare pentru depunerea dosarului la IGI.

Coordonarea sistemelor de securitate socială

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, au devenit direct aplicabile Regulamentele comunitare 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie.

În anul 2023, AJOFM Constanța a primit de la instituții competente din alte State membre UE/SEE și Elveția sau de la persoane fizice interesate un număr de 10 formulare U1/U002/U004 în vederea obținerii dreptului la prestație de șomaj în România și a emis un număr de 110 formulare U1/U002/ U004, și 18 formulare U006 în vederea obținerii dreptului la prestație de șomaj într-unul din statele membre UE/SEE și Elveția. Dosare primite conform art. 64 din Regulamentul CEE 883/2004: 146 de formulare U2/U008 de la persoanele din statele membre care au solicitări exportul de șomaj în România, în vederea plății.

Proiecte ale AJOFM Constanța finanțate din FSE

Implicarea AJOFM Constanța în implementarea tuturor proiectelor non competitive în care ANOFM este solicitant/partener - 9 proiecte, s-a realizat următoarele rezultate :

Proiectul „UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a șomerilor non-NEET;
- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a șomerilor non-NEET.

În anul 2023 a continuat activitatea de monitorizare și implementare a proiectului în conformitate cu graficul de derulare al acestuia.

Proiectul **"PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi"**

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO, prin acordarea unei prime (conform art.73² alin.(1) din Legea nr.76/2002);
- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO/persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă (conform prevederilor art.85 din Legea nr.76/2002 și art.80 din legea nr.76/2002).

În anul 2023 a continuat activitatea de monitorizare și implementare a proiectului în conformitate cu graficul de derulare al acestuia.

Proiectul **"Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități"**

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională prin agențiile de ocuparea forței de muncă cu acordarea de subvenții angajatorilor;
- Sprijinirea persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la SPO, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare;
- Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocupare.

Pentru anul 2023: persoane înregistrate = 99, persoane mediate = 99.

Proiectul **"PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi"**

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Creșterea oportunităților pentru încadrarea șomerilor non-NEET, înregistrați la SPO, prin subvenționarea locurilor de muncă.
- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani, înregistrați la SPO, prin subvenționarea locurilor de muncă.
- Stimularea ocupării șomerilor cu vârsta peste 50 de ani, înregistrați la SPO, prin subvenționarea locurilor de muncă.

În anul 2023 a continuat activitatea de monitorizare și implementare a proiectului în conformitate cu graficul de derulare al acestuia.

Proiectul **"Relația SPO cu angajatorii - eSPOR"**

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție al clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.
- Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnătură electronică în

implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor.

- Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO angajatori, prin design-ul și implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă.

- Dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori și furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate așteptată de clienții SPO prin organizarea de formare profesională sau instruire pentru angajați ai SPO.

Pentru anul 2023: Un număr de 1062 angajatori au răspuns chestionarului de necesități cu privire la fundamentarea planului de formare profesională pe anul 2024.

S-a realizat înregistrarea, profilarea și stabilirea competențelor specifice pentru șomeri, precum și înrolarea angajatorilor, urmând a se elabora aplicația ce va realiza potrivirea competențelor solicitate de angajator cu competențele deținute de șomer.

A fost realizată analiza pieței muncii la nivelul județului Constanța, respectiv la nivelul regiunii Sud-Est, pentru perioada 2020-2021.

A fost realizată analiza pieței muncii la nivel județean, respectiv regional, pentru perioada 2021-2022.

A fost elaborată prognoza pe termen scurt privind evoluția pieței muncii pentru anul 2023.

A fost elaborată prognoza pe termen lung a populației active ocupate la nivelul județului Constanța.

Proiectul “**Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii**”

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO.

- Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională (inclusiv profilare), a persoanelor provenind din grupuri vulnerabile (șomeri de lungă durată, etc) prin crearea de instrumente, metodologii și proceduri comune pornind de la principiul managementului de caz.

- Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO, persoane în căutarea unui loc de muncă, prin proiectarea/actualizarea și implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor persoanelor.

- Dezvoltarea competențelor personalului propriu; dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO - prin practică/învățare reciprocă, dobândirea /dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea conceptului de management de caz și furnizarea serviciilor specifice de informare și consiliere, la nivelul de calitate așteptat de clienții SPO.

Pentru anul 2023: Au fost desfășurate activități de informare, consiliere și profilare a șomerilor din grupul țintă, activități de completare a chestionarelor: cognitive, de interese/motivație/integritate/nevrozism/conștiinciozitate și autoevaluare.

Au fost elaborate două proceduri: Procedura de informare și consiliere, respectiv Procedura de management de caz. Acestea au fost implementate la nivelul tuturor agențiilor județene pentru ocupare a forței de muncă.

Proiectul „**ACTINEETS 1 RMPD** - Activare tineri NEETs”

Obiectivele specifice ale proiectului:

-Stimularea ocupării tinerilor NEET șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEET unici susținători al familiei monoparentale, tinerilor NEET șomeri de lungă durată, tinerilor NEET, tinerilor NEET persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz, conform prevederilor art.80 și 85 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de Urgență nr. 220 din 30 decembrie 2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative și Ordonanței de Urgență nr. 92 din 28 mai 2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative. În anul 2023 a continuat activitatea de monitorizare și implementare a proiectului în conformitate cu graficul de derulare al acestuia.

Proiectul „**PROACCES 4** - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri”

Obiectivele specifice ale proiectului:

Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă.

Acest obiectiv se realizează prin implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încadrează la locul de muncă șomeri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, conform prevederilor art. 85 din Legea 76/2002.

În anul 2023 a continuat activitatea de monitorizare și implementare a proiectului în conformitate cu graficul de derulare al acestuia.

De asemenea agenția este partener în implementarea Proiectului „**Pentru tinerii NEETs**” .

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Integrarea durabilă pe piața muncii și ocuparea sustenabilă pentru tinerii NEETs prin asigurarea unei intervenții integrate axată pe creșterea gradului de ocupare și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 1051 de tineri NEETs din județul Constanța.

Pentru anul 2023: tineri Neets informați cu privire la activitățile proiectului - 865; noi înregistrați - 347; înregistrați în grup țintă - 347; profilați - 391.

Economie socială

AJOFM Constanța a derulat activități de informare și consiliere în domeniului Economiei Sociale pentru un număr de 95 de întreprinderi sociale și 2 întreprinderi sociale de inserție.

Întreprinderile sociale atestate în cursul anului 2023 au creat 133 de noi locuri de muncă, un număr de 97 de cursanți beneficiind de formare profesională la locul de muncă sau prin cursuri online asigurate de angajator.

În luna mai 2023 - "Luna promovării Economiei Sociale" s-au desfășurat acțiuni de mediatizare și informare prin: transmitere e-mail-uri către primării/DGASPC/AJPIS, etc.; postare de comunicate pe site-ul agenției; organizarea a doua workshop-uri (Centrul de afaceri - Navodari; sediul agenției) cu reprezentanți ai întreprinderilor sociale, administrației publice locale, parteneri instituționali.

Reprezentantul agenției a participat la Conferința Organizațiilor și Întreprinderilor Sociale din România, eveniment desfășurat la Parlamentul României în data de 23 octombrie 2023, în cadrul proiectului "Incluziunea are Voce - Capacitatea Grupurilor Vulnerabile pentru Incluziune și Inovație Socială".

Bugetul asigurarilor pentru șomaj

1. Execuția bugetului asigurarilor

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2023 astfel:

<Ron>

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	92.557.000	68.088.481	73,57
Cheltuieli	44.736.500	44.359.664	99,16
Excedent / Deficit, din care		23.728.818	
Excedent fond garantare		28.283.857	
Deficit fond șomaj		4.555.039	

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mare decât cel prevăzut inițial. Astfel că la finele anului bugetar s-a înregistrat excedent la fond garantare și deficit fond șomaj.

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurarilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează;

stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

CAM (asiguratorie pentru muncă)	2,25% din salariul brut	datorată de angajator, plătită de angajator	Reprezintă cumulul dintre actualele contribuții pentru risc de șomaj, accidente de muncă, concedii medicale, creanțe salariale
--	----------------------------	--	--

Trebuie menționat că în anul 2023, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuției asiguratorie de muncă datorată de angajator și plătită de angajator (2,25% din salariul brut) reprezintă cumulul dintre actualele contribuții pentru risc de șomaj (20%), accidente de muncă (5%), concedii medicale (40%), creanțe salariale (15%).

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a înregistrat creștere față de anii anteriori.

2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel :

Situația cheltuielilor realizate în anul 2023, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare și gradul de realizare al acestora, conform contului de execuție bugetară, se prezintă după cum urmează:

lei

Cap.	Denumire indicator	Prevederea bugetară 2023	Executie An 2023	%
5004	Total cheltuieli	44.736.500	44.359.664	99,16
6404	Cheltuieli creante salariale si	107.700	106.750	
6504	Invățământ	153000	146.682	95,87
6804	Asigurări și asistență socială	27.158.800	26.840.448	99,83
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	17.317.000	17.265.784	99,71

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2023, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară 2023	Execuție An 2023	%
Formare profesională	0	0	
8004.57, din care:	7987.000	7.979.070	99,46
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80	102.816	102.816	100.00
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj	571.544	281.807	49,31
Stimularea mobilității forței de muncă	6.250	6.250	100.00
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/șomeri întreținători unici de familii	7.462.858	7.462.858	100.00
Stimularea absolvenților	14.035	14.035	100.00
Sume acordate angaj ptr angajarea unor categ de persoane	0	0	0
Lg.335/2013(stagiari)	0	0	0
Prima activare	39.840	39.840	100.00
Prima relocare	71.464	71.464	100.00

3. Excedentul si deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2023 s-a încheiat cu un excedent fond garantare de 28.283.857 lei și deficit fond șomaj în valoare de 4.555.039 lei.

CONCLUZII

Considerând că rolul unui serviciu public de ocupare trebuie să se extindă de la punerea în aplicare a legii și de furnizare de servicii publice la acela de a facilita corelarea dintre cerere și oferta de muncă, AJOFM Constanța va promova continuu dobândirea de noi competențe, locurile de muncă, mobilitatea profesională și geografică, pentru a obține modernizarea pieței muncii și mai multă siguranță cetățenilor în vederea creșterii ratei de participare pe piața muncii.

Putem spune că implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor cu finanțare externă, a celorlalte acțiuni au avut ca scop final atingerea obiectivelor instituției publice.

O permanentă preocupare a conducerii AJOFM Constanța și a responsabililor cu activitatea de comunicare este diversificarea canalelor de transmitere a informațiilor către beneficiarii serviciilor oferite de AJOFM, urmărindu-se, pe lângă atingerea obiectivelor funcționale, satisfacția celor care apelează la serviciile sale. Ne dorim și acționam pentru identificarea celor mai potrivite soluții pentru nevoile angajatorilor și concretizarea acestora în noi servicii/dezvoltarea celor existente,

în crearea și implementarea de noi instrumente și proceduri eficiente de lucru, de asemenea ne dorim personalizarea serviciilor pe care le oferim șomerilor.

Directorul Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanța a asigurat ducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Consultativ, a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției stabilite în documentele programatice naționale, dar și cele prevăzute în Contractul de performanță managerială încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă să fie îndeplinite.

În acest context, din prezentarea rezultatelor obținute, se poate formula concluzia potrivit căreia AJOFM Constanța a demonstrat capacitate de adaptare la schimbare, acționând pentru a soluționa situații de extremă urgență, dar având în vedere și pe cele importante, desfășurând activitatea în condiții orientate spre creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului.