



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Raport de activitate pentru anul 2021

Capitolul I

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă Constanța pe anul 2021

Pe anul 2021 activitatea AJOFM Constanța va fi axată pe realizarea obiectivului general - "Eficientizarea politicii de ocupare și de stimulare a muncii, astfel încât să se ofere servicii competitive și adaptate realităților din piața muncii atât pentru angajatori, cât și pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă" și a obiectivelor specifice:

- furnizarea de servicii de ocupare moderne, eficiente și de calitate clienților SPO, corelarea nevoilor pieței muncii, valorificarea potențialului tinerilor și atragerea persoanelor inactive, respectiv;
- consolidarea unui serviciu public de ocupare modern prin implementarea unor procese de digitalizare, de analiză și prognoză, precum și de formare a resurselor umane din cadrul structurilor implicate.

Pentru realizarea acestor obiective, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a bazat politica managerială în principal, pe următoarele măsuri:

- abordarea personalizată și integrată în funcție de profilul beneficiarului;
- introducerea digitalizării în toate domeniile de activitate și la toate palierele de interacțiune cu cetățeanul;
- accesarea și implementarea cu succes a proiectelor cu finanțare din fondurile europene, specifice domeniului gestionat.

Pe parcursul anului 2021 piața locală a muncii a trecut prin numeroase schimbări după debutul pandemiei de COVID-19, careia a trebuit și trebuie să-i facem față în continuare.

Capitolul II

Situația șomajului înregistrat pe anul 2021

Criza provocată de pandemia COVID-19 și impactul suferit printr-o deteriorare bruscă și aproape generalizată a contextului macroeconomic și mediului de afaceri, au afectat și piața muncii din România.

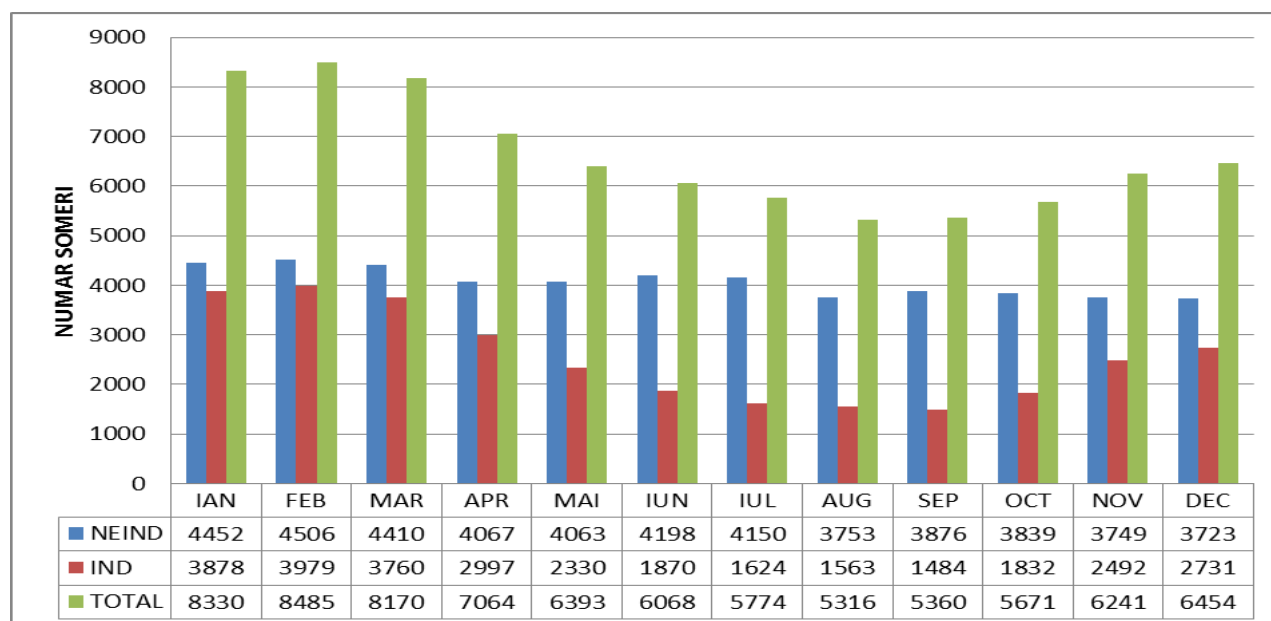
În ceea ce privește situația de pe piața muncii la nivelul județului Constanța, datele statistice privind șomajul înregistrat în 2021 evidențiază o medie a ratei șomajului de 2.2%.

Putem aprecia faptul că numărul total al persoanelor înregistrate în evidențele AJOFM Constanța a scăzut față de anul 2020 când s-a înregistrat o rată medie a șomajului de 2,5% (7.174 persoane), față de media anului 2021 care este de 2.2% (6.611 persoane).

La 31.12.2021, un număr total de 6.454 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Constanța, din care 3.951 femei, din care: 2.731 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 3.723 sunt

persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești.

Evoluția numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați în perioada ianuarie 2021 - decembrie 2021 la nivelul județului se prezintă astfel :



Dacă la data de 01.01.2021 ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost de 46,55%, aceasta s-a diminuat considerabil, ajungând în luna septembrie la 27,67% (față de luna ianuarie 2021 se înregistrează o scădere de 18,88 pp). La data de 31.12.2021 a fost de 42,31%, față de luna septembrie 2021 înregistrându-se o creștere de 14,64 pp.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă sau pentru a urma un program de formare profesională. Aceste persoane cu un nivel de pregătire scăzut, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai.

Analizând situația șomajului pe categorii de vârstă la data de 31.12.2021, constatăm că ponderea cea mai mare o dețin șomeri cu vârste cuprinse între 40 - 49 de ani (25,16%) – 1.624 de persoane, apoi șomerii peste 55 de ani (24,50%) – 1.581 persoane și persoanele cu vârste cuprinse între 50-55 de ani (19,29%) – 1.245 persoane, persoanele cu vârste cuprinse între 30 și 39 de ani (14,50%) – 936 persoane, persoanele cu vârstă până la 25 de ani (12,95%) – 836 persoane, iar ponderea cea mai mică se înregistrează în rândul șomerilor cu vârstă între 25 – 29 de ani (3,59%) – 232 persoane.

Distribuția șomerilor pe categorii socio-profesionale indică următoarele: 4.278 persoane (66,3%) înregistrate în baza noastră de date au nivel de instruire primar, gimnazial sau profesional, 1.783 persoane (27,6%) au nivel de instruire liceal și postliceal, respectiv 393 persoane (6,1%) au studii superioare.

În acest an, în care criza COVID-19 a avut efecte dramatice asupra locurilor de muncă și a veniturilor categoriilor dezavantajate, muncitorii cu calificare inferioară, au suferit în proporție mai mare pierderea locului de muncă în comparație cu cei cu calificare superioară. Acest fapt se constata și datorită creșterii ponderii persoanelor cu nivel mediu de pregătire și scăzut (66,3%) la data de 31.12.2021, comparativ cu anul 2020 (52,3%)

Situația locurilor de muncă vacante declarate de angajator pe parcursul anului 2021, arată o creștere de 14% a acestora în comparație cu oferta din anul anterior.

Capitolul III

Realizarea obiectivelor programului județean pentru ocuparea forței de muncă și a planului județean de formare profesională în 2021

III.1. Rezultatele implementării Programului județean de ocupare a forței de muncă

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2021, prevede încadrarea în muncă **a cel puțin 7020 persoane**. Până la sfârșitul anului un număr total de **5784 persoane au revenit pe piața muncii**, ceea ce reprezintă **82.39 %** față de cât a fost programat.

Interdicțiile temporare de desfășurare a activităților economice în majoritatea sectoarelor de activitate, regulile de igienă și distanțare socială, îngrădirea dreptului de părăsire a locuinței/localității/județului, etc. sunt numai câțiva factorii cu influențe semnificative asupra pieței muncii.

Analizând manifestările cererii de forță de muncă raportate la problematică, se pot desprinde următoarele caracteristici:

- se adresează prioritar segmentului de vârstă 20-35 ani, însă este condiționată de experiența în profesie sau în mai multe profesii;
- raporturile de muncă din sectorul privat prezintă o serie de inconveniente, ca de exemplu: venituri și forme de încadrare neatractive, locuri de muncă instabile, condiții de muncă neacceptate de solicitanți.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Cele 5784 locuri de muncă ocupate sunt rezultatul aplicării **următoarelor măsuri active**:

III.2.1. Informare și consiliere profesională

În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 un număr total de 9565 persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

Serviciile de consiliere și orientare profesională au avut ca **rezultat** :

- încadrarea în muncă a **2373 persoane**
- înscrierea la programe de formare a **382 persoane**.

III.2.2 Formarea profesională

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent,

două obiective specifice : satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Pentru anul 2021 s-a prevăzut cuprinderea unui număr total de 406 persoane în Planul județean de formare profesională precum și 18 convenții pentru ucenicie.

În perioada ianuarie-decembrie 2021 s-a organizat la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă un număr total de 17 programe de formare la care au fost înscrise 240 șomeri.

Preocuparea agenției pentru integrarea pe piața muncii a femeilor a fost în concordanță cu Strategia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, astfel ponderea femeilor în totalul participanților șomeri la programe de formare profesională a fost de aproximativ 83,33%, fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

Cursurile începute în anul 2021 au fost următoarele: administrator pensiune turistică, coafor, contabil, cosmetician, competențe cheie-comunicare în limba română, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, frizer, îngrijitor spații verzi, inspector/referent resurse umane, lucrător în comerț, sudor, recepționar de hotel, reflexoterapeut, sudor, tehnician meseur. Dintre aceste cursuri 16 sunt realizate din BAS, iar cursul de competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere este finanțat din FSE.

Pe perioada de monitorizare a absolvenților s-a realizat rata de plasare stabilită prin indicatorii de performanță managerială ai agenției.

Au fost încheiate un număr de 3 de convenții de ucenicie, față de cele 18 prognozate, pentru calificări de nivel 2 în meseria de lucrător în comerț. Au fost mai multe solicitări pentru convenții de ucenicie dar nu s-au putut încheia din lipsa fondurilor alocate acestui capitol bugetar.

În această perioadă s-au mai derulat 62 convenții de ucenicie încheiate în anii anteriori (2019 și 2020), finanțate atât din BAS cât și din FSE.

Problemele cu care s-a confruntat agenția în derularea cursurilor au fost legate de: numărul mic de șomeri din timpul verii, datorat activităților sezoniere; reticența șomerilor de a participa la programele de formare profesională din diverse motive (locuiesc la distanțe mari de Constanța și mijloacele de transport sunt insuficiente sau costurile abonamentelor sunt prea mari și șomerii nu au resurse financiare să le achiziționeze, decontul acestora de către Agenție făcându-se abia după expirare, sunt persoane care se apropie de vârsta pensionării, au restricții medicale de muncă etc).

Pentru derularea cursurilor în această perioadă a trebuit să ținem seamă de contextul sanitar actual, complicat de evoluția epidemiei cu virusul Covid-19 și care a restricționat accesul pentru efectuarea practicii în anumite unități economice.

Situația a fost complicată și de suspendarea activității de formare profesională în perioada 25.10.2021-10.12.2021 ca urmare a Hotărârii de Guvern 1130/22.10.2021, fapt ce a afectat realizarea planului de formare profesională deoarece, în județul Constanța, cursurile se derulează cu preponderență în perioada octombrie – aprilie, atunci când crește numărul de șomeri înregistrați în urma reducerii activităților din domeniul turistic.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenire a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane, subvenționare care se acordă diferențiat în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a 363 absolvenți, din care **24 prin subvenționarea locurilor de muncă.**

Din numărul de **24 absolvenți subvenționați**, 12 sunt absolvenți ai învățământului liceal și 12 sunt absolvenți de învățământ superior.

Din cei 363 absolvenți încadrați, 11 au beneficiat de prima de inserție prevăzută de lege.

III.2.4 Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au acordat alocații pentru un număr de **393 șomeri**.

III.2.5 Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârstă de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare

Șomajul în rândul acestor categorii de persoane constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă. În perioada ianuarie - decembrie 2021 au fost încadrați în muncă din această categorie un număr total de **3.080 șomeri, din care 448 cu subvenționarea locului de muncă**.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Până la 31.12.2021 au beneficiat de aceste stimulente financiare **5 persoane**, și anume, **5 prime de relocare**.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu handicap, a serviciilor personalizate pentru acest grup țintă, s-a reușit încadrarea în muncă, până la finele anului 2021 a **3 persoane** cu subvenționarea locului de muncă.

Condițiilor speciale de lucru/restricțiilor de deplasare a contribuit la dificultatea integrării acestora pe piața muncii.

III.2.8. Medierea muncii

În urma acordării acestor servicii s-a reușit plasarea în muncă a **5405 persoane, din care:** 3609 persoane în locuri de muncă pe perioada nedeterminată, 1796 persoane în locuri de muncă pe perioada determinată.

Anul 2021 a fost organizată o burse la nivel județean (preponderent pe zona turismului, eveniment care a avut loc în data de 27 iulie la Universitatea Maritimă Constanța). Prin intermediul acestei burse au fost ocupate 157 persoane.

III.2.9. Activitatea de profilare

Până la data de 31.12.2021 au fost profilați un număr de 15100 șomeri din care 2470 tineri cu vârstă mai mică de 25 ani. Diferența dintre persoanele înregistrate și cele profilate se datorează faptului că nu au fost operate ieșirile la aceste stocuri.

Diferența dintre tinerii profilați prin aplicație și tinerii NEETs se datorează mai multor cauze:

- Nu au fost operate ieșirile în aplicație;
- La data începerii profilării tinerilor erau cuprinși la cursuri 10 persoane.

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsuri concrete luate de Guvernul României privind limitarea efectelor negative produse de pandemie, au fost:

Acordare somaj tehnic potrivit OUG nr. 30/2020(cu modificarile si completarile ulterioare) și OUG nr. 111/2021

Total cereri depuse – 2011, din care:

cereri platite – 1857 (12899 angajati), total plata – 19340133 lei

Acordare sume prevazute conform Art. 1 alin. (4) din OUG 132/2020 – reducere timp munca

Total cereri depuse – 97 firme (1406 angajati) , din care :

cereri platite – 97 firme (1406 angajati), total plata – 7392667 lei

Acordare sume prevazute conform Art. 5 alin. (4) din OUG 132/2020 – perioada determinata

Total cereri depuse – 31 firme (66 angajati) , din care :

cereri platite – 31 firme (66 angajati), total plata – 156056 lei

Acordare sume prevazute angajatorilor pentru angajarea unor categorii de persoane conform OUG 220/2020:

- Persoane peste 50 ani conform art.I

- Total cereri depuse – 18 angajati , din care :

cereri platite – 11 angajati , total plata – 16900 lei

- Persoane intre 16 – 29 ani conform art.I

Total cereri depuse – 43 angajati , din care :

cereri platite – 26 angajati, total plata – 38662 lei

Decontare sume plată indemnizație pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile art. 1 din OUG 147/2020

Total cereri depuse – 576, din care :

cereri platite – 538, total plata – 1014152 lei

Suma de 239.871 lei a fost respinsa de la plata intrucat nu au fost respectate prevederile legale ale OUG 147/2020.

De asemenea, în conformitate cu Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de Garantare pentru plata creantelor salariale, cu modificarile si completarile ulterioare, în anul 2021 a fost analizata și aprobată cererea SC ARGOS SA și în luna iulie 2021 a fost emisa Decizia de stabilire și plata a creantelor salariale din fondul de garantare pentru un numar de 22 salariati ai angajatorului în stare de insolventa pentru suma totala de 116.115 lei.

Activitățile economice cu cele mai multe contracte de muncă suspendate au fost industria prelucătoare, comerțul cu ridicata și cu amănuntul, hoteluri și restaurante.

Societățile au fost forțate să se adapteze rapid și să își trimită angajații să lucreze de acasă, iar unii dintre angajatori au fost nevoiți să își regândească nevoile de personal după ce au înregistrat scăderi ale activității.

Capitolul IV

Realizarea indicatorilor de performanță prevazuți pentru anul 2021

Performanțele agenției pentru ocuparea forței de muncă și responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională s-au evaluat și în anul 2021, pe bază de indicatori

de performanță, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității ei.

Prin implementarea, în anul 2021, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, se prezintă astfel:

Denumire indicator	Program at	Realizat 31.12.2021	Diferent a (+/-)	R/P%
Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80%	81.04%	+1.04	101.25
Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea de loc de muncă	40%	39.10%	-0.90	97.75
Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	4.55%	-7.45	37.92
Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	99.97%	-0.03	99.97
Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:				
Rata de participare a șomerilor tineri la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare	100%	100%	0	100.00
Rata de participare a șomerilor adulți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare	100%	100%	0	100.00
Ponderea tinerilor cu vârstă mai mică de 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la formare profesională, încheie un contract de ucenicie sau contract de stagiu	75%	46.69%	-28.31	62.25
Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:				
în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă	35%	39.59%	+4.59	113.14
în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă	40%	41.70%	+1.70	104.25
Ponderea persoanelor ocupate din randul absolvenților programelor de formare profesională:				
6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	55.35%	+15.35	138.38
12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60%	54.55%	-5.45	90.92
Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă mai mare de 25 ani care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65%	65.26%	+0.26	100.40
Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă mai mare de 25 ani care s-au încadrat în munca din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă	10%	10.12%	+0.12	101.20
Ponderea șomerilor cu vârstă mai mare de 25 ani înscrși la FP în competente cheie programe educaționale tip "a2a sansa" din totalul șomerilor care nu au absolvit ciclul gimnazial	15%	3.90%	-11.10	26.00

PUNCTAJ TOTAL

8.57

AJO FM Constanța și-a atins obiectivele stabilite în Contractul de Performanță Managerială în proporție de 86%. Patru indicatori nu au fost realizați și anume:

Indicatorul 3. Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională, procent realizat de 4.55% față de valoarea programată prin contract de 12% la data de 31.12.2021.

Indicatorul 6. Ponderea tinerilor cu vârstă mai mică de 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la formare profesională, încheie un contract de ucenicie sau contract de stagiu, procent realizat de 46.69% față de valoarea programată prin contract de 75% la data de 31.12.2021.

Indicatorul 8b. Ponderea persoanelor ocupate din randul absolvenților programelor de formare profesională, la 12 luni de la data susținerii examenului de absolvire, procent realizat de 54.55% față de valoarea programată prin contract de 60% la data de 31.12.2021.

Indicatorul 11. Ponderea șomerilor cu vârstă mai mare de 25 ani înscriși la FP în competente cheie programe educationale tip "a2a sansa" din totalul șomerilor care nu au absolvit ciclul gimnazial, procent realizat de 3.90% față de valoarea programată prin contract de 15% la data de 31.12.2021.

Cauzele care au condus la nerealizarea indicatorilor sunt:

- în mod constant, 50% din persoanele aflate în evidențele agenției, sunt persoane care se înregistrează pentru obținerea VMG; aceștia sunt fără studii/studii primare incomplete (indicatorul 2; 3; 9 și 10);
- aproximativ 30% din șomerii indemnizați sunt angajați ciclic în turism și servicii, aceștia fiind cuprinși în anii anteriori la cursuri de formare corespunzător zonei de ocupabilitate și nefiind interesați să mai participe la cursuri din alte domenii de activitate (indicatorul 3);
- ponderea tinerilor înregistrați prin Proiectul INTESPO au fost majoritar din zona rurală, unde oferta de locuri de muncă este scăzută și disponibilitatea persoanelor aflate în această situație de a face naveta este foarte mică, fie pe considerente pecuniare, fie a rutelor de transport neconvenabile (durată mare de timp, orar nepotrivit, etc.) (indicatorul 2; 3 și 6);
- includerea persoanelor NEETs în programe de ucenicie nu a fost posibilă pentru că au lipsit fondurile aferente acestei măsuri din BAS. Proiectele Schemei Naționale pentru ucenicie (UNIT 4, UNIT 5) au avut ca grup țintă persoane NON NEETs. (indicator 6);
- refuzul șomerilor indemnizați de a mai rămâne în evidențele agenției după expirarea șomajului, conform Lg 76. (indicator 9)

Capitolul V

Plasarea cetățenilor români în străinătate

Pentru atingerea **obiectivului** principal și anume **"creșterea gradului de ocupare"** în cadrul AJO FM Constanța funcționează compartimentul EURES. Consilierul EURES specializat în probleme de mobilitate a forței de muncă, oferă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă:

- obținerea unui loc de muncă în condiții sigure, facilitând întâlnirea dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori recomandați de rețeaua EURES din statele membre UE;
- servicii gratuite de mediere privind încadrarea în muncă în străinătate;

- informații detaliate asupra locurilor de muncă adecvate și despre condițiile de viață și de muncă din alte state.

Din activitatea desfășurată a rezultat ca principale obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Referitor la activitatea AJOFM Constanța menționăm faptul că, prin intermediul consilierului EURES, au fost înregistrate următoarele activități:

Compartiment EURES a desfășurat activitatea specifică de consiliere și informare a cetățenilor români care lucrează sau doresc să lucreze în străinătate privind legislația aplicabilă, drepturile și obligațiile pe care le au în calitate de angajat pe teritoriul unui alt stat etc.

Pentru aceasta a asigurat:

- servicii de informare, consiliere și mediere: pentru 221 persoane;
- **Eliberarea adeverințelor necesare pentru depunerea dosarului la IGI**
- preluare oferte locuri de muncă vacante de la angajatori care doresc să angajeze cetățeni din state terțe: 864 de solicitări (pentru 14150 locuri de muncă);
- verificarea formularelor primite,
- consiliere privind modul de completare a formularelor,
- tehnoredactarea și eliberarea adeverințelor necesare pentru depunerea dosarului la IGI.

Participare la seminarii/Burse

- participare la cursul online "Services to jobseekers" organizat de Comisia Europeană prin EY-ianuarie 2021;
- participare la cursul întâlnirea consilierilor EURES România 19.04.2021;
- participare la cursul On-line: EU Networks - familiarizing with key European networks for job mobility;
- 03.06.2021, participare la Cursul de formare: Angajarea cetățenilor străini în România, la Asociația Novapolis-Centrul de Analize și Inițiative pentru Dezvoltare;
- 29.06.2021 participare la Conferința on line la Conferința Europeană a Organizației Internaționale a Muncii (OIM);
- 28.09.2021- Întâlnirea consilierilor EURES, ANOFM/on line;
- 28.09.2021-Participare la ședința Echipei de sprijin în vederea intergării străinilor de la nivelul județului Constanța, Prefectura Constanța;
- 24.09.2021- Activitatea de informare on line cu tema "Munca în Germania";
- 24.09.2021, organizare Eveniment de informare cu privire la munca sezonieră în străinătate;
- 22.10.2021- Evenimentul "FACILITĂȚI DIGITALE PENTRU LIBERA CIRCULAȚIE ÎN UE", derulat în cadrul proiectului EUREKA - A key access to EU rights, nr. 826666;
- participare la Sedința Echipei locale de sprijin în vederea integrării străinilor care au dobândit protecție internațională sau un drept de ședere în România, precum și a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene de la nivelul județului Constanța, 16.12.2021, Instituția Prefectului – Județul Constanța.

Datorită faptului că majoritatea procedurilor de aplicare presupun, în urma demersurilor făcute de consilierul EURES local, contactul direct între angajator și persoana în căutarea locului de muncă, sub forma unei convorbiri telefonice sau prin mijloace electronice, nu toți solicitanții anunță finalitatea negocierilor, având în vedere că nu există obligativitate în acest sens. De aceea

informațiile agenției noastre despre numărul de persoane care au încheiat contracte de muncă în spațiul european se bazează mai ales pe bunăvoința aplicanților sau, în cazurile în care procedurile îl presupun, pe feed-back-ul angajatorilor.

Capitolul VI

Coordonarea sistemelor de securitate socială

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, au devenit direct aplicabile Regulamentele comunitare 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie.

În anul 2021, AJOFM CONSTANȚA a primit de la instituții competente din alte State membre UE/SEE și Elveția sau de la persoane fizice interesate un număr de 9 formulare **U1/U002/U004** în vederea obținerii dreptului la prestație de șomaj în România și a emis un număr de 57 formulare U1/U002/ U004 în vederea obținerii dreptului la prestație de șomaj într-unul din statele membre UE/SEE și Elveția. De asemenea, agenția județeană a emis 24 de formulare **U006** în vederea obținerii ajutorului suplimentar într-unul din statele membre UE/SEE. Dosare primite conform art. 64 din Regulamentul CEE 883/2004: 61 de formulare U2/U008 de la persoanele din statele membre care au solicitat exportul de șomaj în România, în vederea plății. Formulare H006 ca răspuns la cererea de informații privind rezidența pentru state membre UE/SEE: 1 formular.

Capitolul VII

Proiecte ale AJOFM Constanța finanțate din FSE

1. Proiectul „**INTESPO** – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare”, POCU 135/2/3/113589 (perioada de implementare este de 48 luni, 27.09.2017-27.09.2021, prelungit cu 6 luni)

Parteneri: Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Ministerul Educației Naționale, Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Axa prioritara 2: Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul tinerilor din categoria NEETs cu privire la avantajele înregistrării la Serviciul Public de Ocupare (SPO) și la opțiunile pe care le au în vederea integrării pe piața muncii, în educație, formare sau antreprenoriat prin realizarea unei campanii de informare și conștientizare la nivel național;
- Constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii, în scopul identificării a 200.000 de persoane aparținând categoriei NEETs ca bază pentru identificarea și monitorizarea acestora;
- Identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs în vederea înregistrării și profilării a 160.000 dintre aceștia.

Stadiu: Plan total perioadă proiect: - identificări = 4962 ; - înregistrați = 3780

Pe anul 2021 : - identificări = 2658 ; - înregistrați = 2515

2. Proiectul „**ACTIMOB** - Activare și mobilitate tineri NEETs”, POCU/519/1/1/129203 (perioada de implementare este de 60 luni, 2017- 2021)

Axa prioritara 1: Inițiativa „ Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Stimularea ocupării tinerilor NEET, șomeri înregistrați la SPO, prin acordarea a 3.257 prime de activare tuturor tinerilor NEET șomeri care se încadrează pe o perioadă mai mare de 3 luni și stimularea ocupării tinerilor NEET, șomeri înregistrați la SPO, prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEET, unici susținători al familiei monoparentale, tinerilor NEET șomeri de lungă durată, tinerilor NEET, tineri NEET persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz, conform art.80 și 85 din Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru încadrarea unui număr de 7.471 persoane;
- Stimularea ocupării tinerilor NEET, șomeri înregistrați la SPO, prin acordarea a 3.257 prime.

Stadiu: Plan total perioadă proiect = 497

ART.73² = 72 ; ART.74 = 32 ; ART.75 = 6; ART.80 = 135; ART. 80H = 7; ART.85 = 245

Pe anul 2021, total = 71

ART.73² = 32 ; ART.74 = 0; ART.75 = 0; ART.80 = 9; ART.85 = 30

3. Proiectul „**UNIT 4 RMPD** – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate”, POCU/277/3/14//121994 (perioada de implementare este de 32 luni, 04.04.2018-03.12.2020, prelungit cu 15 luni)

Axa prioritara 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice ale proiectului

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a unui număr de 3.695 de șomeri non-NEET.
- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a unui număr de 147 de șomeri non-NEET.

Stadiu: Plan total perioadă proiect: - ucenicie nivel 2 = 51 ; stagiul = 4

Pe anul 2021, AJO FM Constanta a desfasurat activitatile specifice.

4. Proiectul „**UNIT 5 RMD și RMPD** – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”, POCU/485/3/14//129163 (perioada de implementare este de 36 luni, 05.04.2019- 04.04.2022, prelungit cu 6 luni)

Axa prioritara 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice ale proiectului

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a un număr de 9.303 șomeri non-NEET;
- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a un număr de 314 șomeri non-NEET.

Stadiu: Plan total perioadă proiect = 66; ucenicie nivel 2 = 50; ucenicie nivel 3 = 16;

stagiul=0

Pe anul 2021, total = 2;

ucenicie nivel 2 = 2;

ucenicie nivel 3 = 0; stagiul=0

5. Proiectul **"PROACCES RMPD ALTERNATIV** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi", POCU/279/3/13//125311 (perioada de implementare este de 36 luni, 01.08.2018 - 31.07.2021, prelungit cu 6 luni)

Axa prioritara 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice ale proiectului:

-Stimularea ocupării șomerilor non-NEET prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 persoane;

-Stimularea ocupării șomerilor non-NEET/persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 persoane.

Stadiu: Plan total perioadă proiect = 710

ART.73^2 = 167 ; ART.74 = 30 ; ART.75 = 3; ART.80 = 10; ART. 85 = 500

Pe anul 2021, AJOFM Constanta a desfasurat activitatile specifice.

6. Proiectul **"PROACCES 2** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi", POCU/610/3/13//130167 (perioada de implementare este de 53 luni, 2018 - 2022)

Axa prioritara 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice ale proiectului:

-Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO, prin acordarea unei prime unui număr de 1.150 de persoane. Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității 1 care prevede: implementarea măsurii de acordare a primelor șomerilor non-NEET care se angajează conform art.73^2 alin.(1) din Legea nr.76/2002;

-Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la SPO/persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 de persoane. Acest obiectiv se realizează prin implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încadrează la locul de muncă șomeri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, conform prevederilor art.85 din Legea nr.76/2002, respectiv încadrarea în muncă a absolvenților non-NEET în conformitate cu art.80 din legea nr.76/2002.

Stadiu: Plan total perioadă proiect = 187

ART.73 = 26 ; ART.80 = 3; ART.85 = 197

Pe anul 2021, total = 156

ART.73 = 20 ; ART.80 = 0; ART.85 = 24

7. Proiectul **"Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități"**, POCU/605/3/1//130164 (perioada de implementare este de 36 luni, oct2019 - 2022)

Axa prioritara 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională prin agențiile de ocuparea forței de muncă cu acordarea de subvenții angajatorilor;

- Sprijinirea persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la SPO, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare;

- Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocupare.

Stadiu: La 31.12.2021, echipa de implementare a AJOFM Constanța a desfășurat activitățile specifice proiectului.

8. Proiectul **”PROACCES 3 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”**, POCU/888/3/13/142803 (perioada de implementare este de 36 luni, dec2020 - 2023)

Axa prioritara 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 14.100 de șomeri non-NEET, înregistrați la SPO, prin subvenționarea locurilor de muncă.
- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani, înregistrați la SPO, prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 11.100 persoane.
- Stimularea ocupării șomerilor cu vârsta peste 50 de ani, înregistrați la SPO, prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 3.000 persoane.

Stadiu: Plan total perioadă proiect = 259

OUG 92/2020 = 90 ; ART.85 = 169

Pe anul 2021, total = 247

OUG 92/2020 = 22 ; ART.85 = 225

9. Proiectul **”Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”**, POCU/801/3/15/139164 (perioada de implementare este de 36 luni, dec2020 - 2023)

Axa prioritara 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție al clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.
- Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnătură electronică în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor.
- Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO angajatori, prin design-ul și implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă, dedicată satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați.
- Dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori și furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate așteptată de clienții SPO prin organizarea de formare profesională sau instruire pentru 568 angajați ai SPO.

Stadiu: AJOFM Constanta a desfasurat corespondenta cu angajatorii in vederea completarii chestionarului cu privire la identificarea nevoilor acestora.

In urma chestionarelor primite, au fost studiate 4 instrumente de analiza: fisa angajatorului, profilarea angajatorului, medierea pe baza de competente si prognoza pe termen scurt.

10. Proiectul **“Managementul de caz – Proces de incluziune pe piata muncii”**, POCU/801/3/15/140163 (perioada de implementare este de 24 luni, dec2020 - 2022)

Axa prioritara 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Modernizarea si adaptarea structurilor SPO de la nivel national si teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care sa creasca gradul de satisfactie a clientilor SPO.
 - Adaptarea serviciilor de informare si consiliere profesionala (inclusiv profilare), a persoanelor provenind din grupuri vulnerabile (someri de lunga durata, etc) prin crearea de instrumente, metodologii si proceduri comune pornind de la principiul managementului de caz.
 - Cresterea gradului de satisfactie al clientilor SPO, persoane in cautarea unui loc de munca, prin proiectarea/actualizarea si implementarea de noi servicii/instrumente /sisteme/proceduri/mecanisme, integrate intr-o oferta coerenta dedicata satisfacerii nevoilor a 21.000 persoane.
 - Dezvoltarea competentelor personalului propriu; dezvoltarea competentelor resursei umane din structurile SPO – 88 persoane - prin practica/ invatare reciproca, dobandirea /dezvoltarea de noi competente necesare pentru implementarea conceptului de management de caz si furnizarea serviciilor specifice de informare si consiliere, la nivelul de calitate asteptat de clientii SPO.
- Stadiu:* AJOFM Constanta a desfasurat activitatile specifice, preliminar derularii proiectului.

11. Proiectul „**Pentru tinerii NEETs**” , POCU/908/1/3/150637 (perioada de implementare este de 36 luni, sep2021 - 2023)

AJOFM Constanta are calitatea de partener in acest proiect.

Axa prioritara 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Integrarea durabila pe piata muncii si ocuparea sustenabila pentru tinerii NEETs prin asigurarea unei interventii integrate axata pe cresterea gradului de ocupare si imbunatatirea nivelului de competente pentru 1051 de tineri NEETs din judetul Constanta, pana la finalul proiectului avand urmatoarele tinte: toti cei 1051 de tineri NEETs inregistrati la AJOFM – din care 116 de etnie roma si 221 din mediul rural- beneficiaza de sprijin in vederea cresterii competentelor si a ocuparii, 790 de tineri NEETs mediu, greu si foarte greu ocupabili dobandind un nivel mai crescut de calificare, 463 de tineri NEETs fiind reintegrati pe piata muncii si 36 de tineri NEETs usor ocupabili incepand o activitate independenta.
- Asigurarea accesului si a participarii la interventia de integrare durabila pe piata muncii propusa prin proiect pentru 1051 de tineri NEETs cu rezidenta in judetul Constanta prin actiuni tintite de informare si promovare si prin coordonarea si sprijinirea celor 1051 in vederea participarii la activitati.
- Cresterea sanselor de ocupare pentru 1051 de tineri NEETs prin servicii de mediere profesionala
- 463 de tineri NEETs cu rezidenta in judetul Constanta si inregistrati la SPO fiind integrati pe piata muncii.
- Cresterea nivelului de angajabilitate prin asigurarea accesului si a participarii la cursuri de formare profesionala acreditate si alese in functie de oportunitatile oferite de piata muncii, vizand imbunatatirea competentelor a 790 de tineri NEETs cu rezidenta in judetul Constanta si inregistrati la SPO.
- Cresterea competentelor si a cunostintelor antreprenoriale pentru aproximativ 60 de tineri NEETs profilati ca usor ocupabili, din judetul Constanta, respectiv sprijinirea infiintarii a 36 de afaceri noi sustenabile, infiintate de acestia prin asigurarea participarii la un program de dezvoltare antreprenoriala si acordarea a 36 de micro-granturi.

Stadiu: Tineri Neets informati cu privire la activitatile proiectului - 79; noi inregistrati – 32; inregistrati in grup tinta – 64; profilati – 107.

Pentru anul 2021, activitățile și acțiunile/operațiile stabilite pentru realizarea obiectivelor specifice al activității - „Realizarea atribuțiilor corespunzătoare funcției publice, constând în creșterea gradului de accesare a fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul

Operațional Capital Uman 2014-2010, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare”, au fost:

1. Implicarea AJOFM Constanța în implementarea tuturor proiectelor non competitive în care ANOFM este solicitant/ partener;
2. Monitorizarea tuturor proiectelor contractate de AJOFM Constanța, în calitate de beneficiar, cât și în calitate de partener sau grup țintă, ale contractelor de finanțare în cadrul proiectelor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2010, adică ansamblul măsurilor de monitorizare întreprinse la nivelul agenției cu privire la stucturile organizatorice implicate, metodele utilizate, procedurile aplicate și sistemele de evaluare din cadrul acestora;
3. Asigurarea activității de sustenabilitate a proiectelor, finanțate din Fondul Social European, desfășurată în cadrul AJOM Constanta de către funcționarii publici desemnați prin decizia directorului executiv în acest sens, activități/ criterii detaliate în secțiunea „Sustenabilitatea proiectului” din cadrul fiecărei Cereri de finanțare, prin menținerea în exploatare și mentenanță a echipamentelor achiziționate prin proiect și a lucrărilor efectuate în cadrul proiectului pe o perioadă de cel puțin 3 ani după finalizarea acestuia.

Capitolul VIII

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

VIII.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2021 astfel:

<Ron>			
Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	75.773.000	69.392.764	91,58
Cheltuieli	87.454.100	82.375.312	91,19
Excedent / Deficit, din care		12.982.549	
Excedent fond garantare		39.314.645	
Deficit fond șomaj		52.297.194	

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mare decât cel prevăzut inițial. Astfel ca la finele anului bugetar s-a înregistrat excedent la fond garantare și deficit fond șomaj.

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

CAM (asiguratorie pentru muncă)	2,25% din salariul brut	datorată de angajator, plătită de angajator	Reprezintă cumulusul dintre actualele contribuții pentru risc de șomaj, accidente de muncă, concedii medicale, creanțe salariale
--	-------------------------	--	--

Trebuie menționat că în anul 2021, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuției asigurătorie de muncă datorată de angajator și plătită de angajator (2,25% din salariul brut) reprezintă cumulusul dintre actualele contribuții pentru risc de șomaj (20%), accidente de muncă (5%), concedii medicale (40%), creanțe salariale (15%).

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a înregistrat creștere față de anii anteriori.

VIII.2 Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel :

Situația cheltuielilor realizate în anul 2021, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare și gradul de realizare al acestora, conform contului de execuție bugetară, se prezintă după cum urmează:

lei

Cap.	Denumire indicator	Prevederea bugetară 2021	Execuție An 2021	%
5004	Total cheltuieli	87.454.100	82.375.312	91,19
6404	Cheltuieli indemnizație parinti	1.018.000	1.014.152	99,62
6504	Invățământ	323.000	281.036	87,01
6804	Asigurări și asistentă socială	63.608.100	60.087.933	94,47
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	22.386.000	20.877.790	93,26

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2021, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară 2021	Execuție An 2021	%
Formare profesională	27.000	0	
8004.57, din care:	13.039.000	12.436.107	95,38
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80	229.571	229.571	100,00
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj	1.034.690	431.797	0,42
Stimularea mobilității forței de muncă	18.750	18.750	100,00
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/șomeri întreținători unici de familii	10.589.457	10.589.457	100,00
Stimularea absolvenților	18.000	18.000	100,00
Sume acordate angaj ptr angajarea unor	992.000	925.623	93,31

categ de persoane			
Lg.335/2013(stagiari)	6750	6750	100.00
Prima activare	30.400	30.400	100.00
Prima relocare	185.759	185.759	100.00

VIII.3 Excedentul si deficitul bugetului asigurarilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2021 s-a încheiat cu un excedent fond garantare de 39.314.645 lei si deficit fond somaj in valoare de 52.297.194 lei.

CAPITOLUL IX

ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CONSTANȚA

Consiliul consultativ al agenției județene pentru ocuparea forței de muncă Constanta a funcționat în condiții optime, partenerii sociali constituind un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă ale agenției județene.

Director Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanța a asigurat ducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Consultativ, a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției stabilite în documentele programatice naționale, dar și cele prevăzute în Contractul de performanță managerială încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă să fie îndeplinite.

A participat activ la diferite proiecte și seminarii județene și naționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii, consilii regionale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții județene și regionale.

De asemenea, a reprezentat Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, la întâlnirile de lucru formale și informale organizate la nivel județean, a realizat contacte de colaborare și a dezvoltat relațiile cu diferite servicii publice de ocupare și alte organisme naționale.

A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană și națională.

Director Executiv Adjunct al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanta a coordonat activitatea direcțiilor din instituție și a acționat pentru implementarea hotărârilor adoptate de consiliul consultativ. A asigurat transparență în ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile desfășurate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile subordonate.

Compartiment Monitorizare Proiecte finanțate prin F.S.E., Informatică și Managementul bazelor de date

Finanțarea din F.S.E. a măsurilor active prevăzute atât de Legea nr.76/2002, cât și de celelalte reglementări în domeniul ocupării forței de muncă, consolidează capacitatea Serviciilor Publice de Ocupare în vederea furnizării de servicii de calitate șomerilor și angajatorilor, pentru crearea și

dezvoltarea unor mecanisme eficiente de monitorizare și evaluare a intervențiilor derulate, inclusiv prin crearea unei baze de date integrate privind tinerii NEETs.

La momentul actual, A.J.O.F.M. Constanța are în implementare un număr de 10 proiecte în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă este solicitant sau partener, precum și un proiect în care A.J.O.F.M. Constanța este partener.

La începutul anului 2021, A.J.O.F.M. Constanța avea în implementare 8 proiecte, care se află în derulare și la momentul acesta.

Pe parcursul anului au mai fost implementate 3 proiecte, două în care ANOFM este solicitant/partener și unul în care A.J.O.F.M. Constanța este partener. Evoluția acestor proiecte se află în concordanță cu graficul de implementare.

Deasemenea, în anul 2021 au fost încheiate și un număr de 34 protocoale de colaborare cu diverși solicitanți, beneficiari ai proiectelor finanțate din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 - VIITOR PENTRU TINERII NEETs, având ca obiectiv specific creșterea ocupării tinerilor NEETs.

În cadrul acestei activități, A.J.O.F.M. Constanța are sarcina înregistrării tinerilor NEETs în baza de date, precum și a profilării și încadrării în una din cele patru categorii de ocupabilitate: ușor, mediu, greu sau foarte greu ocupabil. După obținerea gradului de ocupabilitate, tinerii pot participa la diferite activități, implementate de beneficiarii de proiect. Operațiunea se află în derulare.

În cursul anului, sistemul informatic de gestionare a activității de ocupare și formare a solicitanților de loc de muncă din structura A.N.O.F.M. a fost susținut de aplicațiile SEMM, BackOffice LMV, ANOFM-Helpdesk, SISEXPERT și Pofilare, iar activitatea financiar-contabilă a A.J.O.F.M. de aplicația SIVAPPS. Erorile sau neconformitățile aplicațiilor menționate mai sus, ca și alte solicitări ce au ținut de utilizatorii sistemului informatic sau de corespondența electronică din cadrul A.J.O.F.M. Constanța, au fost semnalate pe platforma - helpdesk.anofm.local, la care au acces toți salariații. Au fost înregistrate 67 de tichete, din care s-au rezolvat un număr de 67. La 31.12.2021, au rămas înregistrate și nerezolvate pe platforma mai sus menționată un număr de 0 tichete.

Pe toate stațiile de lucru/laptop-urile ce funcționează în rețeaua internă din domeniul prod.anofm este instalat programul antivirus Bitdefender Endpoint Security. Anul trecut nu au fost semnalate probleme referitoare la stații infectate cu viruși. În perioada 01.01.2021-31.12.2021, a fost asigurată o funcționare optimă a echipamentelor de calcul, periferice și comunicații: stații de lucru, laptop-uri, imprimante, multifuncționale, switch-uri, serverul HP Proliant ML. În camera serverului județean s-a înlocuit unitatea de AC defectă pentru asigurarea unei temperaturi optime de funcționare. A fost solicitată aprobarea efectuării unei revizii tehnice complete (curățare, back-up, revizuire certificate) a tuturor echipamentelor periferice (imprimante, multifuncționale, fax-uri) existente în inventarul A.J.O.F.M. Constanța.

Tot în această perioadă a fost realizată actualizarea site-ului web www.anofm.ro cu informațiile obligatorii de postat, solicitate și primite de la compartimentele de specialitate.

Compartiment Analiza pietei muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active

- a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

- a elaborat programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2021.

- a monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2021;

- realizarea indicatorilor de performanță managerială;

- organizarea bursei locurilor de muncă - generale;

- programele și proiectele cu finanțare externă implementate, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor;
- diverse acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu diverși actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă.
- a întocmit Raportul de activitate pentru anul 2021, Bilanțul de ocupare pe anul 2021, rapoartele trimestriale și alte materiale solicitate de instituția Prefectului (note, puncte de vedere cu privire la acte normative, planuri de acțiune etc).

Compartimentul relații cu angajatorii

Prin intermediul acestui compartiment au fost asigurate:

- stimularea angajării absolvenților, a șomerilor în vârstă de peste 45 de ani, a șomerilor unici susținători ai familiilor monoparentale, a șomerilor persoane cu handicap, a șomerilor care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limita de vârstă sau pensia anticipată parțială, în condițiile prevederilor legii;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea șomerilor și menținerea acestora cel puțin 6 luni, pentru a beneficia de reducerea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- acordarea consilierii angajatorilor doritori să cofinanțeze serviciile de formare profesională.

Acest compartiment a asigurat relația directă cu angajatorii, prin

- contactarea angajatorilor prin diferite mijloace de comunicație ;
- înregistrarea angajatorilor în baza de date a agențiilor;
- informarea angajatorilor cu privire la obligativitatea de a comunica locurile de muncă vacante;
- furnizarea informațiilor referitoare la tipul de servicii precum, condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, cuantumul, durata și condițiile de acordare a acestora ;
- punerea la dispoziția angajatorilor a listelor cu potențialii beneficiari ai persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru selecția în vederea încadrării ;
- încheierea convențiilor, contractelor, etc;
- implementarea, monitorizarea și verificarea convențiilor și contractelor încheiate cu angajatorii;
- modificarea termenului de acordare a subvenției pentru persoanele care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensia anticipată parțială, în condițiile prevederilor legii;
- verificarea perioadei de menținere a raporturilor de muncă timp de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;
- acordarea de subvenții pentru angajatorii care încadrează șomeri din categoria persoanelor marginalizate;
- Încheierea convențiilor pentru angajatorii care încadrează absolvenți de învățământ superior care efectuează stagiul în condițiile Lg335/2013.

Situația convențiilor încheiate în anul 2021 este următoarea :

NR CRT	DENUMIRE SUBVENȚIE	NR PERSOANE
1	Subvenție art.80	14
2	Subvenție art.85	260
3	Subvenție art.93^4	2

Compartiment Formare profesională

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent,

două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor .

În activitatea de formare profesională ne-am confruntat cu anumite greutăți cauzate pe de o parte de insuficiența fondurilor bugetare alocate, iar pe de altă parte de dificultăți în constituirea grupelor de cursanți, atât pe fondul diminuării numărului de șomeri înregistrați cât și a reticenței șomerilor de a participa la programe de formare profesională din diverse motive (locuiesc la distanțe mari de Constanța și mijloacele de transport sunt insuficiente, sunt persoane care se apropie de vârsta pensionării, au restricții medicale de muncă). În același timp trebuie ținut cont că, în perioada sezonului estival, numărul de șomeri înregistrați scade.

Din lipsa fondurilor alocate, bugetul alocat fiind angajat în totalitate încă din luna iulie, AJOFM Constanța nu a putut organiza cursuri pentru care este autorizată (ospătar, bucătar, cameristă, limba germană, administrator pensiune, recepționar de hotel) și nici cursuri prin furnizori privați de formare profesională (sudor și stivuiorist).

Compartiment Economie socială

La nivelul județului CONSTANTA activează 99 de întreprinderi sociale atestate din care una este certificată ca întreprindere socială de inserție. Întreprinderile sociale au creat 512 locuri de muncă iar 154 de persoane angajate au beneficiat de formare profesională la locul de muncă sau prin cursuri on-line asigurate de angajator.

În anul 2021 la nivelul județului CONSTANTA au fost acordate 72 atestate de întreprindere socială și un certificat de întreprindere socială de inserție.

Întreprinderile sociale generează noi locuri de muncă implicând persoanele din categorii vulnerabile în activități cu caracter social și/sau activități economice facilitând astfel accesul acestora la resursele și serviciile comunității

Întreprinderile sociale atestate în anul 2021 s-au constituit în cadrul apelului „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale” - “POCU/449/4/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă”, în vederea dezvoltării unor noi modele de economie socială la nivelul județului CONSTANTA beneficiind de finanțare cu fonduri europene.

nr.crt	întreprindere socială	domeniul de activitate	localitate	data acordare atestat IS	data acordare marca socială
1	IGUMBI FASHION SRL	Fabricarea altor articole de îmbracaminte și accesorii n.c.a.	CONSTANTA	1/16.01.2017	
2	ASOCIATIA PENTRU ECOLOGIE SI TURISM PRO ECO-TUR FILIALA STR. EC. Soc. OITUZ	Fabricarea hartiei si cartonului ondulat si a ambalajelor din hartie si carton	OITUZ	2/14.12.2017	
3	VACANTE FLEXIBILE SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu autoturisme si autovehicule rutiere usoare	CONSTANTA	3/09.07.2020	
4	TOMIS MEDIA SOCIAL SRL	Activitati fotografice	CONSTANTA	4/09.07.2020	
5	EXPERIENTE LA INALTIME SRL	Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	CONSTANTA	5/09.07.2020	
6	HARTIE LUCIOASA SRL	Alte activitati de tiparire n.c.a.	MIHAI VITEAZU	6/10.08.2020	
7	SES FIE POFTA SRL	Restaurante	VAMA VECHE	7/02.09.2020	
8	BIO FOOD TRUCK CONCEPT SRL	Restaurante	VAMA VECHE	8/02.09.2020	
9	MOBISHO SPORT PROJECT SRL	Activitati ale bazelor sportive	MANGALIA	9/12.10.2020	

10	ECORAM ESTEAM SRL	Activitati generale de curatenie a cladirilor	MANGALIA	10/12.10.2020	
11	CANDY FACTORY VDG SRL	Fabricarea produselor din cacao, a ciocolatei si a produselor zaharoase	23.AUGUST	11/14.10.2020	
12	INGRIJIRE SI ASISTENTA MANGALIA SRL	Activitati de asistenta sociala, fara cazare, pentru batrani si pentru persoane aflate in incapacitate de a se ingriji singure	NEPTUN	12/14.10.2020	
13	HOUSELY SRL	Activitati de arhitectura	CONSTANTA	13/14.10.2020	
14	SPACE LAND KIDS SRL	Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	CONSTANTA	14/19.10.2020	
15	PSIHO SOCIAL SRL	Alte activitati referitoare la sanatatea umana	CONSTANTA	15/02.11.2020	
16	SOCIAL DRIVE CARE SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu autoturisme si autovehicule rutiere usoare	CONSTANTA	16/02.11.2020	
17	COMMUNITY SUPPLIER SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu masini si echipamente pentru constructii	CONSTANTA	17/02.11.2020	
18	SOCIAL MEDIA ADVERTISING SRL	Alte activitati de tiparire n.c.a.	CONSTANTA	18/02.11.2020	
19	FLOW MEDICAL CENTER SRL	Activitati de asistenta medicala specializata	CONSTANTA	19/02.11.2020	
20	BEAUTY BY LORI SRL	Coafura si alte activitati de infrumusetare	CONSTANTA	20/04.11.2020	
21	VILA MONTESSORI CONSTANTA SRL	Activitati de ingrijire zilnica pentru copii	CONSTANTA	21/18.11.2020	
22	PATHWAYS SOFTWARE SOLUTIONS SRL	Activitati de consultanta in tehnologia informatiei	CONSTANTA	22/18.11.2020	
23	VIS SI REALITATE CONSTRUCT SRL	Alte lucrari speciale de constructii n.c.a.	MERENI	23/23.11.2020	
24	LUTEH COM NETWORK SRL	Lucrari de constructii a proiectelor utilitare pentru electricitate si telecomunicatii	MANGALIA	24/02.12.2020	
25	EVO SERVICE SOLUTIONS SRL	Intretinerea si repararea autovehiculelor	CONSTANTA	25/03.12.2020	
26	DIGITAL VOLUNTEER SRL	Activitati ale portalurilor web	AGIGEA	26/08.12.2020	
27	KA SOCIAL AGENCY SRL	Activitati ale agentilor de publicitate	TECHIRGHIOL	25/16.12.2020	
28	ATELIERUL DE GRAVURA SI PERSONALIZARE SRL	Alte activitati de tiparire	CONSTANTA	04.01.2021	
29	ORGANIK CONCEPT SRL	Fabricarea altor produse din lemn, fabricarea articolelor din pluta, paie si din alte materiale vegetale impletite	CONSTANTA	11.01.2021	
30	LOGISTIC IT CODE SRL	Alte forme de invatamant	CONSTANTA	12.01.2021	
31	KAEL SUD EST TECH SRL	Lucrari de pregatire a terenului	2 MAI	15.01.2021	

32	POLI CONSTRUCT TEHNIC SRL	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	CONSTANTA	18.01.2021	
33	HAPPY OUTSIDE SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu autoturisme si autovehicule rutiere usoare	CONSTANTA	19.01.2021	
34	GOOD SPELL LEADER SRL	Comert cu amanuntul efectuat in afara magazinelor, standurilor, chioscurilor si pietelor	CONSTANTA	19.01.2021	
35	GATAPAN SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	VALU LUI TRAIAN	20.01.2021	
36	NOVUSMED SRL	Alte activitati referitoare la sanatatea umana	CONSTANTA	21.01.2021	
37	ELIZ SUMMER HOLIDAY SRL	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	CONSTANTA	27.01.2021	
38	ARCA GLAMP SRL	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	VAMA VECHE	10.02.2021	
39	MAYA SERMO HAIR SRL	Coafura si alte activitati de infrumusetare	CERNAVODA	16.02.2021	
40	NEMESIS AGENCY SRL	Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web si activitati conexe	CONSTANTA	26.02.2021	
41	MOHITO BEACH SRL	Alte activitati recreative si distractive	CONSTANTA	09.03.2021	
42	ALEX & ROLPARK SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu alte masini, echipamente si bunuri tangibile	VALU LUI TRAIAN	10.03.2021	
43	AVANTGARDE WASHING SRL	Intretinerea si repararea autovehiculelor	CONSTANTA	12.03.2021	
44	SKINANDMORE SRL	Activitati de intretinere corporala	NAVODARI	15.03.2021	
45	KINETIC MANUAL THERAPY SRL	Alte activitati referitoare la sanatatea umana	CONSTANTA	16.03.2021	
46	SALINOTERAPIE HORA	Alte activitati referitoare la sanatatea umana	EFORIE SUD	17.03.2021	
47	BLANCHE ET NOIRE SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu alte masini, echipamente si bunuri tangibile	2 MAI	18.03.2021	
48	ORTOPRINT 3D SRL	Fabricarea de dispozitive, aparate si instrumente medicale stomatologice	EFORIE SUD	22.03.2021	
49	ONE PRINT EXPERT SRL	Alte activitati de tiparire	CONSTANTA	23.03.2021	
50	BD SOCIAL INVEST SRL	Alte transporturi terestre de calatori	CONSTANTA	26.03.2021	
51	LIGHT YOU EVENTS SRL	Alte activitati recreative si distractive	CORBU	01.04.2021	
52	ASOCIATIA CASA DE AJUTOR RECIPROC A PENSIONARILOR "PONTUS EUXIN"	Alte activitati de creditare	2 MAI	05.04.2021	
53	CORTUL DE LA MARE 2021 SRL	Parcuri pentru rulote, campinguri si tabere	CORBU	07.04.2021	12.05.2021
54	OBSYDIA SOFTWARE SOLUTIONS SRL	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	CONSTANTA	14.04.2021	

55	RECYCLE STORE CENTER SRL	Fabricarea altor produse din material plastic	TUZLA	15.04.2021	
56	BOG BOAT RENTAL SRL	Alte activitati recreative si distractive	CONSTANTA	15.04.2021	
57	DREAM FRESH SRL	Prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor	CONSTANTA	23.04.2021	
58	ECO FOOD CATERING SRL	Comert cu amanuntul efectuat in afara magazinelor, standurilor, chioscurilor si pietelor	CONSTANTA	26.04.2021	
59	MEET LOCALS SRL	Activitati ale tur-operatorilor	CONSTANTA	28.04.2021	
60	SPALATORIE-CALCATORIE SRL	Spalarea si curatarea (uscata) articolelor textile si a produselor din blana	HARSOVA	14.05.2021	
61	BSK TUR OPERATOR SRL	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	AGIGEA	19.05.2021	
62	VINURI DE GARAJ SRL	Activitati de ambalare	VALU LUI TRAIAN	25.05.2021	
63	DDP BEST ENGINEERING SRL	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	GHINDARESTI	02.06.2021	
64	KAY PARTNER ENGINEERING SRL	Lucrari de constructii a proiectelor utilitare pentru fluide	NAVODARI	02.06.2021	
65	ETNO EPIC SRL	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	HARSOVA	03.06.2021	
66	HAPPY FAMILY CORBU SRL	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	CORBU	08.06.2021	
67	UND LEARNING STUDIO SRL	Activitati fotografice	CONSTANTA	24.06.2021	
68	TULUZ BEACH SRL	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	CONSTANTA	29.06.2021	
69	CAMPERS & MORE SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu alte masini, echipamente si bunuri tangibile	CONSTANTA	17.06.2021	
70	CARS & MORE SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu autoturisme si autovehicule rutiere usoare	CONSTANTA	17.06.2021	
71	EDEN SPA SRL	Activitati de intretinere corporala	CONSTANTA	30.06.2021	
72	SPATIU PRIVAT SRL	Servicii pregatitoare pentru pretiparire	CONSTANTA	05.07.2021	
73	TE ROG NU SPUNE SRL	Restaurante	CONSTANTA	06.07.2021	
74	TOMIS ECLECTIC SRL	Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate	CONSTANTA	07.07.2021	
75	PERFECT RELAX SRL	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	LUMINA	08.07.2021	
76	PREVENIRE SI RECUPERARE MOBILA RAPIDA SRL	Alte activitati referitoare la sanatatea umana	NAVODARI	08.07.2021	
77	CLEANUP INVEST SRL	Activitati generale de curatenie a cladirilor	NAVODARI	09.07.2021	
78	BBS DIGITAL DESIGN SRL	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	NAVODARI	13.07.2021	
79	ADRIAN RESOURCES SRL	Servicii de furnizare si management a fortei de munca	NAVODARI	13.07.2021	
80	TOMORROW SOCIAL	Activitati ale portalurilor web	VALU LUI	14.07.2021	

	SRL		TRAIAN		
81	LAVANDA GLAMPING SRL	Parcuri pentru rulote, campinguri si tabere	VALU LUI TRAIAN	14.07.2021	
82	SUPERBOAT SRL	Repararea si intretinerea navelor si barcilor	LIMANU	15.07.2021	
83	LIGHT HUB SRL	Lucrari de instalatii electrice	CONSTANTA	20.07.2021	
84	WHITE GATE CONS SRL	Lucrari de pregatire a terenului	POARTA ALBA	02.08.2021	
85	SOCIAL MARKETING PLATFORM SRL	Activitati ale agentilor de publicitate	NEPTUN	26.08.2021	
86	SOCIALRENT SRL	Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate	CONSTANTA	26.08.2021	
87	PREMIER EKO RENT SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu autoturisme si autovehicule rutiere usoare	VALU LUI TRAIAN	26.08.2021	
88	MOTION CAR ADVERTISING SRL	Activitati ale agentilor de publicitate	VALU LUI TRAIAN	26.08.2021	
89	IKIGAI MOON SRL	Alte forme de invatamant	CONSTANTA	27.08.2021	
90	VIITOR IN SPORT SRL	Invatamant in domeniul sportiv si recreational	CONSTANTA	30.08.2021	
91	LUMOS FORMARE EDUCATIE DEZVOLTARE SRL	Invatamant in domeniul cultural (limbi straine, muzica, teatru, dans, arte plastice, alte domenii)	CONSTANTA	30.08.2021	
92	CLUB BIKE EUXIN SRL	Repararea articolelor de uz personal si gospodaresc	CONSTANTA	30.08.2021	
93	MONRAL TRAINING & CONSULTING SRL	Alte forme de invatamant	LUMINA	31.08.2021	
94	SOCIALNET SRL	Intermedieri in comertul cu produse diverse	CONSTANTA	31.08.2021	
95	WATERCOOLED SPORTS SRL	Activitati de inchiriere si leasing cu bunuri recreationale si echipament sportiv	CONSTANTA	09.09.2021	
96	SMART TIME ACADEMY SRL	Alte forme de invatamant	CONSTANTA	20.09.2021	
97	SOCIAL CLEANING SERVICES SRL	Activitati generale de curatenie a cladirilor	CONSTANTA	04.10.2021	
98	LUDENS LIBRARIA COPIILOR SRL	Comert cu amanuntul al cartilor, in magazine specializate	CONSTANTA	23.11.2021	
99	HIGH CLEANING SRL	Activitati generale de curatenie a cladirilor	CONSTANTA	09.12.2021	

În luna MAI 2021, lună declarată luna promovării economiei sociale, A.J.O.F.M. Constanța a desfășurat următoarele acțiuni de promovare a domeniului economiei sociale:

- mediatizare si informare prin e-mail către toate primăriile din județul Constanța, Consiliul județean Constanța, DGASPC Constanța, AJPIS Constanța, SPAS municipiul Constanța;
- A.J.O.F.M. Constanța a mediatizat promovarea economiei sociale in luna mai, prin urmatoarele mijloace: comunicate de mediatizare pe site-ul agenției, postarea informației că luna mai este luna promovării economiei sociale pe site-ul agenției, mediatizarea prin afișare de materiale informative la sediul agenției.
- A.J.O.F.M. Constanța a desfășurat actiuni de promovare a economiei sociale - sesiuni de discutii cu IS/ISI atestate. In cadrul acestei actiuni a transmis un chestionar către acestea, conținând solicitările de a răspunde la problematicele identificate in activitatea desfășurată în domeniul economiei sociale precum si propunerile lor pentru înlăturarea acestora și de a exprima gradul de satisfacție față de serviciile și colaborarea cu A.J.O.F.M. Constanța.

Menționăm că răspunsurile primite au arătat un grad ridicat de satisfacție al acestora la adresa A.J.O.F.M Constanța.

- A avut loc prima ediție a conferinței europene „Enterprising for Tomorrow - Social Entrepreneurship & Youth Engagement”, eveniment organizat, în format online, de fundația “Alături de Voi” (ADV) România. Evenimentul a găzduit 28 de speakeri naționali și internaționali, într-o transmisiune live de 9 ore, dintr-un studio special amenajat la Iași. În cadrul evenimentului au fost subliniate trendurile în domeniul economiei sociale și au fost prezentate mai multe instrumente inovative pentru sectorul economiei sociale: lansarea AFIN – primul IFN dedicat finanțării întreprinderilor sociale din România; dezvoltarea primului Observator al întreprinderilor sociale în Regiunea Transfrontalieră – România, Republica Moldova și Ucraina; harta interactivă a întreprinderilor sociale ce va fi conectată la harta europeană ENSIE; competiția “Acceleratorul de Întreprinderi Sociale” pentru dezvoltarea de 8 întreprinderi sociale în rândul tinerilor din Republica Moldova și Ucraina.

Compartiment Serviciu administrare buget a avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială conform OUG 92/2020 și OUG 132/2020, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, a gestionat fondul de garantare a creanțelor salariale precum și platile efectuate conform OUG 19/2020, OUG 147/2020.

Totodată a asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la nivel județean și local (conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat).

Anul bugetar 2021 a fost un an cu multe constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Compartiment resurse umane și salarizare, comunicare și secretariatul consiliului consultativ a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante și selectarea personalului, întocmirea statelor de funcții, de personal și a organigramei pentru AJOFM Constanța, întocmirea deciziilor de stabilire drepturi pentru anul 2021 și întocmirea tuturor actelor administrative la nivelul AJOFM CONSTANTA, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru personalul propriu, elaborarea procedurilor privind aplicarea unitară a legislației în domeniu pentru aparatul propriu și unitățile subordonate, informarea și consilierea responsabililor de resurse umane privind modificările legislației în domeniul funcției publice, a salarizării.

La nivelul compartimentului s-au organizat concursuri de recrutare pentru experții externi în vederea implementării proiectelor FSE. Pentru experții interni, salariații agentiei, concursurile de recrutare s-au organizat conform procedurii ANOFM, după care s-au constituit prin act administrativ, echipele de implementare pentru fiecare proiect în parte.

Activitatea de consiliere etică s-a realizat în cadrul compartimentului RUSCSCC până în luna noiembrie 2021, activitățile de raportare legate de pantouflag, activitatea privind depunerea declarațiilor de avere și de interese pentru anul 2020. Pregătirea lunară a documentelor necesare pentru acordarea drepturilor salariale atât pe proiecte cât și din bugetul institutiei (ponataje, decizii, introducerea în aplicația SIVCO a tuturor documentelor, stat de personal).

Intocmirea de rapoarte privind managementul funcției publice pe portalul ANFP. Realizarea corespondentei la nivelul compartimentului cu ANOFM și întocmirea tuturor situațiilor solicitate, atât lunare cât și la cerere.

Prin implementarea planului de formare profesională a personalului propriu, în cursul anului 2021: au participat 14 funcționari publici la cursuri de formare profesională: cursuri e-

learning, organizate la CNFPPP Râșnov : Consilierea clientilor SPO, Informarea clientilor SPO, Consultanta in afaceri, Analist piata muncii si Medierea muncii. Tot la CNFPPP Rasnov au avut loc intaniri de lucru avand ca tematica: stadiul implementarii proiectelor FSE.

Comunicarea a avut o contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- Organizarea de conferințe de presă la nivel local cu ocazia diferitelor acțiuni pe care le-a întreprins AJOFM Constanța;
- Emiterea de comunicate de presă la nivel local și național;
- Asigurarea interfeței între mass media scrisă, audio și video de la nivel local și național pentru acordarea de interviuri de către conducerea AJOFM Constanța cât și de către alți reprezentanți ai agenției;
- Realizarea de materiale informative cu privire la acțiunile întreprinse de AJOFM Constanța;
- A monitorizat mass-media și a informat conducerea AJOFM Constanța cât și ANOFM cu privire la articolele apărute în presa scrisă, audio și video, legate de activitatea AJOFM Constanța care au legătură cu domeniul de activitate al agenției;
- Organizarea sedințelor Consiliului Consultativ al AJOFM Constanța;
- Realizarea materialelor informative care au fost puse la dispoziția membrilor Consiliului Consultativ;
- Participarea la emisiunile realizate de mass-media audio și video pe plan local.

Doi factori sunt determinanți în atingerea obiectivelor informaționale: expunerea la mesaj și diseminarea corectă a mesajelor.

Compartimentul a asigurat buna desfășurare a ședințelor Consiliului Consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin colectarea și distribuirea în termen a materialelor supuse dezbaterii și aprobării membrilor consiliului, redactarea proceselor verbale, asigurarea condițiilor materiale pentru desfășurarea ședințelor.

Compartimentul juridic și relații cu publicul prin funcționarul public a reprezentat interesele instituției în fața instanțelor de judecată prin întocmirea documentelor necesare (întâmpinări, contestații, note de ședință, căi de atac) și participarea la termenele de judecată stabilite; a avizat pentru legalitate un număr de peste 2953 documente: acte administrative, contracte, protocoale precum și alte acte juridice prin care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă s-a angajat patrimonial; a acordat asistență juridică în rezolvarea problemelor specifice unor compartimente din cadrul instituției pentru implementarea acțiunilor specifice; a participat la activitatea de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă în condițiile prevăzute de actele normative și administrative care reglementează această activitate; a asigurat activitatea de soluționare a scrisorilor, sesizărilor, solicitărilor primite de la petenți și nu în ultimul rând a desfășurat activitățile specifice calității de membru al Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial și de coordonare și monitorizare a implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție la nivelul instituției.

Compartimentul control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executarea silită a debitelor

La data de 31.12.2021 erau înregistrați în contabilitatea AJOFM Constanța 48 debitori persoane fizice.

La data de 31.12.2021 mai există în sold debitori aflați în executare silită care mai au de achitat numai dobânzi și penalități de întârziere calculate conform art 73¹ din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice.

Soldul debitelor persoane fizice este de 57.866,85 lei, iar soldul accesoriilor actualizate la data de 31.12.2021 este de 24.292,71 lei din care 15.269.71 lei dobânzi și 9023 lei penalități.

Nr crt	Număr total debitori PF în sold la 31.12.2021	Sold debite 31.12.2021 (lei)	Sold dobânzi 31.12.2021 (lei)	Sold penalități 31.12.2021 (lei)
1	48	57.866,85	15269.71	9023

Există în procedura de executare silită și debite care aparțin :

- CRFPA Călărași;
- AJOFM Dâmbovița;
- AMOFM București

Măsurile de executare silită se aplică tuturor debitorilor care nu achită debitele și accesoriile în termenul legal.

Recuperarea debitelor s-a realizat prin emiterea de somații, urmărirea angajărilor în vederea emiterii adreselor de înființare a popririi asupra veniturilor și/sau disponibilităților bănești, identificarea bunurilor mobile și/sau imobile, instituirea ipotecii legale asupra bunurilor deținute de către debitori, precum și deplasări la domiciliul debitorilor.

La finalul anului 2021 situația debitelor persoanelor juridice se prezintă astfel:

Sold 95.910,34 lei debite, 1.392 lei dobanda BNR si 6.518 lei dobanzi si penalitati.

1. ASOCIATIA DE SPRIJIN A COPIILOR HANDICAPATI figureaza in evidenta contabila cu debit din subventie acordata conf. Art. 80/Legea 76/2002 in suma de 632,73 lei si 117,43 lei dobanda BNR.

2. SEM AGRO GROUP – societatea a fost în faliment, AJOFM Constanța a fost înscrisă la masa credală .

La data de 31.12.2021 sunt inregistrate in evidenta contabila si debite din sumele acordate cu titlul de:

1. somaj tehnic – 8 societati - in suma de 14.500 lei la care se adauga 1648 lei dobanzi si 856 lei penalitati.
2. 41.5% - 65 societati – in suma de 80.410,34 lei la care se adauga 1392 lei dobanda BNR, 2674 lei dobanzi si 1340 lei penalitati.
3. Indemnizatii parinte – 1 societate – debit achitat , ramas de recuperat 20 lei dobanzi si 10 lei penalitati.

Compartiment EURES a desfășurat activitatea specifică de consiliere și informare a cetățenilor români care lucrează sau doresc să lucreze în străinătate privind legislația aplicabilă, drepturile și obligațiile pe care le au în calitate de angajat pe teritoriul unui alt stat etc.

Pentru aceasta a asigurat:

- monitorizarea petițiilor și sesizărilor cu privire la problemele legate de încălcarea drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- servicii de informare, consiliere și mediere;
- participarea activă la seminarii și cursuri organizate în țară și în străinătate pe probleme din domeniul de competență.

De asemenea, prin Consilierul EURES, a reprezentat Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă în relația cu presa scrisă, audio și vizuală în domeniul de competență.

CONCLUZII

Pentru a contribui la prevenirea și diminuarea impactului problemelor potențiale ce pot afecta performanțele instituției, AJOFM Constanța va promova continuu o abordare strategică orientată către simplificarea și reducerea sarcini administrative pentru beneficiarii serviciilor oferite, simultan cu menținerea transparenței în comunicarea cu aceștia.

Putem spune că implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor cu finanțare externă, a celorlalte acțiuni au avut ca scop final atingerea obiectivelor instituției publice.

De asemenea, o atenție sporită a fost acordată, implementării noilor facilități acordate persoanelor defavorizate pe piața muncii, în contextul noilor reglementări legislative.

O permanentă preocupare a conducerii AJOFM CONSTANTA și a responsabililor cu activitatea de comunicare este diversificarea canalelor de transmitere a informațiilor către beneficiarii serviciilor oferite de AJOFM, urmărindu-se, pe lângă atingerea obiectivelor funcționale, satisfacția celor care apelează la serviciile sale

Activitatea de comunicare a AJOFM Constanța are drept obiective: creșterea gradului de informare a publicului țintă, obținerea unor modificări de atitudine, precum și schimbarea comportamentului publicului-țintă ca rezultat al unei mai bune înțelegeri a serviciilor și mecanismelor pe care le gestionează agenția.

Directorul Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanța a asigurat ducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Consultativ, a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției stabilite în documentele programatice naționale, dar și cele prevăzute în Contractul de performanță managerială încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă să fie îndeplinite.

În acest context, din prezentarea rezultatelor obținute, se poate formula concluzia potrivit căreia A.J.O.F.M. Constanța și-a desfășurat activitatea în condiții orientate spre creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului .

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CONSTANȚA ÎN ANUL 2021	2
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021	2
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2021, LA NIVELUL JUDEȚULUI CONSTANȚA	
III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2021	4
III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj.....	4
III.2.1. Informare și consiliere profesională.....	4
III.2.2. Formarea profesională.....	4
III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ.....	5
III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare.....	6
III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.....	6
III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă.....	6
III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap.....	6
III.2.8. Mediarea muncii.....	6
III.2.9. Activitatea de profilare.....	6
III.3. Măsuri de prevenire a șomajului.....	6
CAPITOL IV.REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2021....	7
CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE.....	9
V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate.....	9
CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ.....	11
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CONSTANȚA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE.....	11
CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ.....	16
VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj.....	16
VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj.....	16
VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj.....	17
CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CONSTANȚA.....	18
CONCLUZII.....	29