



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



***Raport
de activitate pentru
anul 2022
AJOFM CONSTANTA***

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă Constanța pe anul 2022

Obiectivul general în domeniul ocupării forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, pentru atingerea căruia AJOFM Constanța a realizat un mix de măsuri de stimulare a ocupării, sprijinind atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorii.

Acțiunile AJOFM Constanța s-au concentrat pe activarea și încurajarea ocupării persoanelor dezavantajate pe piața muncii și furnizarea de servicii de ocupare celor aflați în căutarea unui loc de muncă, adaptate nevoilor, respectând principiul accesului nediscriminatoriu.

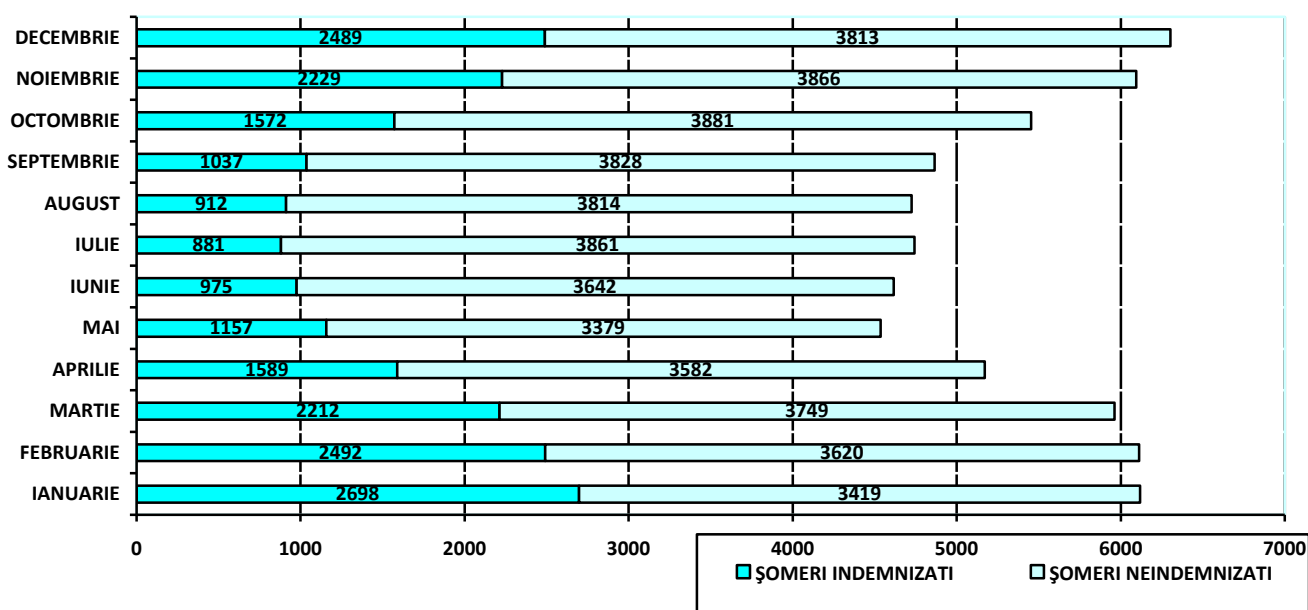
Având în vedere incertitudinile cu privire la impactul negativ la nivel economic și pe piața muncii cauzat de pandemia COVID-19, a situației economice interne - care a necesitat luarea unor măsuri de sprijin a populației, dar și al crizei externe - provocate de conflictul de la granița țării, piața locală a muncii a trecut prin numeroase schimbări pe parcursul anului 2022.

Situația șomajului înregistrat pe anul 2022

În ceea ce privește situația de pe piața muncii la nivelul județului Constanța, datele statistice privind șomajul înregistrat în 2022 evidențiază o medie a ratei șomajului de 1.8%.

Putem aprecia faptul că numărul total al persoanelor înregistrate în evidențele AJOFM Constanța a scăzut față de anul 2021 când s-a înregistrat o rată medie a șomajului de 2,2% (6.611 persoane), față de media anului 2022 care este de 1.8% (5.391 persoane).

Evoluția numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați în perioada ianuarie 2022 - decembrie 2022 la nivelul județului se prezintă astfel :



Analizând situația șomajului pe categorii de vârstă la data de 31.12.2022, constatăm că ponderea cea mai mare o dețin șomerii peste 55 de ani (24,9%) - 1.571 persoane, apoi șomeri cu vârste cuprinse între 40 - 49 de ani (23.5%) - 1.480 de persoane și persoanele cu vârste cuprinsă între 50-55 de ani (17,5%) - 1.102 persoane, persoanele cu vârstă până la 25 de ani (15,4%) - 970 persoane, persoanele cu vârste cuprinse între 30 și 39 de ani (13.8%) - 807 persoane, iar ponderea cea mai mică se înregistrează în rândul șomerilor cu vârstă între 25 - 29 de ani (5.9%) - 372 persoane.

Distribuția șomerilor pe categorii socio-profesionale indică următoarele: 4.343 persoane (68.9%) înregistrate în baza noastră de date au nivel de instruire primar, gimnazial sau profesional, 1.610 persoane (25.5%) au nivel de instruire liceal și postliceal, respectiv 349 persoane (5.5%) au studii superioare.

Situația locurilor de muncă vacante declarate de angajator pe parcursul anului 2022, arată o creștere de 14% a acestora în comparație cu oferta din anul anterior. Impactul pandemiei a avut urmări în toate sectoare economice și a afectat ocuparea forței de muncă în toate ramurile economice, deși au fost diferențe importante între activitățile economice.

Realizarea obiectivelor programului județean pentru ocuparea forței de muncă și a planului județean de formare profesională în 2022

1. Rezultatele implementării Programului județean de ocupare a forței de muncă

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2022, prevede încadrarea în muncă a cel puțin 7020 persoane. Până la sfârșitul anului un număr total de 5247 persoane au revenit pe piața muncii, ceea ce reprezintă 74.74 % față de cât a fost programat.

2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Cele 5247 locuri de muncă ocupate sunt rezultatul aplicării următoarelor măsuri active:

2.1. Informare și consiliere profesională

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 un număr total de 7647 persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

Serviciile de consiliere și orientare profesională au avut ca rezultat :

- încadrarea în muncă a 3234 persoane
- înscrierea la programe de formare a 997 persoane.

2.2. Formarea profesională

Pentru anul 2022 s-a prevăzut cuprinderea unui număr total de 586 persoane în Planul județean de formare profesională precum și 18 convenții pentru ucenicie.

În perioada ianuarie-decembrie 2022 s-a derulat un număr total de 58 programe de formare profesională la care au fost înscriși 1070 șomeri.

Cursurile începute în anul 2022 au fost următoarele: administrator pensiune turistică, bucătar, coafor, contabil, competențe cheie-comunicare în limba română, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, competențe antreprenoriale, competențe antreprenoriale, financiare și juridice, competențe digitale, confecționer articole din piele și înlocuitori, electrician electronist auto, electrician nave, legumicultor, frizer, îngrijitor spații verzi, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, referent resurse umane, lucrător în comerț, lucrător comercial, lucrător în cultura plantelor, manichiurist, maseur, operator introducere validare și prelucrare date, patiser, recepționar de hotel, reflexoterapeut, sudor, sudor electric. Dintre aceste cursuri 20 sunt realizate din BAS, 48 sunt finanțate din FSE.

Cursurile derulate cu finanțare FSE s-au adresat în exclusivitate tinerilor NEETS.

Pe perioada de monitorizare a absolvenților s-a realizat rata de plasare stabilită prin indicatorii de performanță managerială ai agenției.

Au fost încheiate un număr de 10 de convenții de ucenicie, față de cele 18 prognozate, pentru calificări de nivel 1 în meseria de ajutor bucătar și calificări de nivel 3 în meseriile de frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, tâmplar universal și croitor îmbrăcăminte după comandă. Au fost mai multe solicitări pentru convenții de ucenicie dar nu s-au putut încheia din lipsa fondurilor alocate acestui capitol bugetar.

În această perioadă s-au mai derulat 14 convenții de ucenicie încheiate în anii anteriori (2020 și 2021), finanțate atât din BAS cât și din FSE.

2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenire a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane, subvenționare care se acordă diferențiat în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a 263 absolvenți, din care 12 prin subvenționarea locurilor de muncă.

Din numărul de 12 absolvenți subvenționați, 3 sunt absolvenți ai învățământului liceal și 9 sunt absolvenți de învățământ superior.

Din cei 263 absolvenți încadrați, 14 au beneficiat de prima de inserție prevăzută de lege.

2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au acordat alocații pentru un număr de 280 șomeri.

2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârstă de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare

Șomajul în rândul acestor categorii de persoane constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă. În perioada ianuarie - decembrie 2022 au fost

încadrați în muncă din această categorie un număr total de 3.151 șomeri, din care 566 cu subvenționarea locului de muncă.

2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Până la 31.12.2022 au beneficiat de aceste stimulente financiare 8 persoane, și anume, 7 prime de relocare și o prima de instalare.

2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu handicap, a serviciilor personalizate pentru acest grup țintă, s-a reușit încadrarea în muncă, până la finele anului 2022 a 2 persoane cu subvenționarea locului de muncă.

2.8. Medierea muncii

În urma acordării acestor servicii s-a reușit plasarea în muncă a 4.600 persoane, din care: 3.528 persoane în locuri de muncă pe perioada nedeterminată, 1.072 persoane în locuri de muncă pe perioada determinată.

Anul 2022 au fost organizate două burse la nivel județean. **Bursa generală a locurilor de muncă**, eveniment care a avut loc în data de 20 mai la Universitatea Ovidius Constanța. Prin intermediul acestei burse au fost ocupate 264 persoane și **Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți**, eveniment care a avut loc în data de 14 octombrie la Universitatea Maritimă Constanța. Prin intermediul acestei burse au fost ocupate 35 persoane

2.9. Activitatea de profilare

Până la data de 31.12.2022 au fost profilați un număr de 9.025 șomeri din care 1.579 tineri cu vârstă mai mică de 25 ani.

Au fost în derulare un număr de 53 protocoale de colaborare cu diverși solicitanți, beneficiari ai proiectelor finanțate din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 - VIITOR PENTRU TINERII NEETs, având ca obiectiv specific creșterea ocupării tinerilor NEETs. În cadrul acestei activități, AJOFM Constanța are sarcina înregistrării tinerilor NEETs în baza de date, precum și a profilării și încadrării în una din cele patru categorii de ocupabilitate: ușor, mediu, greu sau foarte greu ocupabil. După obținerea gradului de ocupabilitate, tinerii pot participa la diferite activități, implementate de beneficiarii de proiect. În această perioadă, cu fonduri europene s-au organizat 48 programe de formare la care au fost cuprinși 796 tineri NEETs și au fost angajați în primele 4 luni de la luarea în evidență sau după finalizarea cursului un număr de 927 tineri NEETs

Măsuri de prevenire a șomajului

În anul 2022, AJOFM a primit din partea angajatorilor notificări privind intenția de concediere colectivă pentru 137 persoane, pentru care s-au oferit servicii de preconcediere. Acestea au primit sprijin pentru a beneficia de protecție socială conform legii și pentru reintegrarea pe piața muncii.

Alte măsuri

În anul 2022 au continuat măsurile de prevenire a pandemiei COVID-19, acestea au fost:

Tip măsură	Nr. Cereri depuse	Nr. Cereri plătite	Nr. Persoane beneficiare	Sumă totală plătită
Somaj tehnic conform (OUG 30/2020)	330	317	1.956	2.132.009
Reducere timpului de lucru (OUG 132/2020, art.1, alin.4)	187	156	3.196	5.818.820
Indemnizație pentru fiecare zi liberă acordată unuia dintre părinți și altor categorii de persoane (OUG 110/2021, art.1)	20	19	24	21.119
Beneficiari subvenții acordate persoanelor peste 50 ani (OUG 220/2020, art.1)	15	11	11	191.387
Beneficiari subvenții acordate persoanelor între 16 - 29 ani (OUG 220/2020, art.1)	32	24	24	188.275

Realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți pentru anul 2022

Performanțele agenției pentru ocuparea forței de muncă și responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională s-au evaluat și în anul 2022, pe bază de indicatori de performanță, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității ei.

Prin implementarea, în anul 2022, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, se prezintă astfel:

Denumire indicator	Programa t	Realizat 31.12.2022	Diferența (+/-)	R/P%
Ind.1 Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	69.76%	-0.07	93.00
Ind.2 Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea de loc de muncă	40%	37.44%	-0.06	93.60
Ind.3 Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	90%	198.87%	+108.87	220.97
Ind.4 Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100%	0	100.00
Ind.5 Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:				
Ind.5a Rata de participare a șomerilor tineri la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare	100%	100%	0	100.00
Ind.5b Rata de participare a șomerilor adulți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare	100%	100%	0	100.00
Ind.6 Ponderea tinerilor cu vârstă mai mică de 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la formare profesională, încheie un contract de ucenicie sau contract de stagiu	65%	88.14%	+23.14	135.60
Ind.7 Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:				
Ind.7a în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă	40%	46.55%	+6.55	116.38
Ind.7b în termen de 6 luni de la participarea la o măsură	45%	47.63%	+2.63	105.84

activă				
Ind.8 Ponderea persoanelor ocupate din randul absolvenților programelor de formare profesională:				
Ind.8a 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	38.76%	+3.76	110.74
Ind.8b 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	45%	54.69%	+9.69	121.53
Ind.9 Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă mai mare de 25 ani care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	32.66%	+7.66	130.64
Ind.10 Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă mai mare de 25 ani care s-au încadrat în munca din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă	15%	17.91%	+2.91	119.40
Ind.11 Ponderea șomerilor cu vârstă mai mare de 25 ani înscrși la FP în competente cheie programe educationale tip "a2a sansa" din totalul șomerilor care nu au absolvit ciclul gimnazial	35%	67.54%	+32.54	192.97
PUNCTAJ TOTAL		9.87		

Plasarea cetățenilor români în străinătate

Compartiment EURES a desfășurat activitatea specifică de consiliere și informare a cetățenilor români care lucrează sau doresc să lucreze în străinătate privind legislația aplicabilă, drepturile și obligațiile pe care le au în calitate de angajat pe teritoriul unui alt stat etc.

Pentru aceasta a asigurat:

- servicii de informare, consiliere și mediere: pentru 267 persoane;
- Eliberarea adeverințelor necesare pentru depunerea dosarului la IGI
- preluare oferte locuri de muncă vacante de la angajatori care doresc să angajeze cetățeni din state terțe: 1457 de solicitări (pentru 32359 locuri de munca);
 - verificarea formularelor primite,
 - consiliere privind modul de completare a formularelor,
 - tehnoredactarea și eliberarea adeverințelor necesare pentru depunerea dosarului la IGI.

Coordonarea sistemelor de securitate socială

În anul 2022, AJOFM Constanța a primit de la instituții competente din alte State membre UE/SEE și Elveția sau de la persoane fizice interesate un număr de 1 formular U1/U002/U004 în vederea obținerii dreptului la prestație de șomaj în România și a emis un număr de 71 formulare U1/U002/ U004 în vederea obținerii dreptului la prestație de șomaj într-unul din statele membre UE/SEE și Elveția. De asemenea, agenția județeană a emis 28 de formulare U006 în vederea obținerii ajutorului suplimentar într-unul din statele membre UE/SEE. Dosare primite conform art. 64 din Regulamentul CEE 883/2004: 104 de formulare U2/U008 de la persoanele din statele membre care au solicitat exportul de șomaj în România, în vederea plății. Formulare H006 ca răspuns la cererea de informații privind rezidența pentru state membre UE/SEE: 4 formulare.

Proiecte ale AJOFM Constanța finanțate din FSE

Implicarea AJOFM Constanța în implementarea tuturor proiectelor non competitive în care ANOFM este solicitant/partener - 11 proiecte, s-a realizat următoarele rezultate :

Tip interventie	Proiect	Nr. persoane
Identificare/înregistrare/profilare tineri NEETs	INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare	5554
Acordarea prima activare tinerilor NEETs conf. LG.76, ART.73^2	ACTIMOB - Activare și mobilitate tineri NEETs	25
Acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă	UNIT 4 RMPD; UNIT 5 RMD si RMPD	21
Acordarea prima activare șomerilor non-NEET înregistrați la SPO, conf. LG.76, ART.73^2	PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi	14
Informare/consiliere profesională persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă	Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități	129
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/ părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, conf. LG.76, ART.85 A	PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi; PROACCES4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	223
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs	ACTINEETs 1 RMPD - Activare tineri NEETs	131
Definirea unor instrumente pentru medierea muncii pe baza de competențele specifice; Fundamentarea planului de formare profesională - 2023 prin aplicare chestionar de necesități	Relația SPO cu angajatorii - eSPOR	-600 meserii; -1050 chestionare
Adaptarea serviciilor de informare si consiliere a persoanelor din grupuri vulnerabile prin aplicarea de chestionare cognitive de interese/ motivație/integritate/nevrozism /conștiinciozitate și autoevaluare	Managementul de caz - Proces de incluziune pe piata muncii	-512 chestionare

De asemenea agentia este partener in implementarea Proiectului „Pentru tinerii NEETs” .

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Integrarea durabila pe piata muncii si ocuparea sustenabila pentru tinerii NEETs prin asigurarea unei interventii integrate axata pe cresterea gradului de ocupare si

îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 1051 de tineri NEETs din județul Constanța.

Pe anul 2022: tineri Neets informați cu privire la activitățile proiectului - 527; noi înregistrați - 399; înregistrați în grup tinta - 327; profilați - 548.

Economie socială

AJOFM Constanța a derulat activități de informare și consiliere în domeniul Economiei Sociale pentru un număr de 98 de întreprinderi sociale și 3 întreprinderi sociale de inserție. Au fost atestate două noi întreprinderi sociale.

Întreprinderile sociale atestate în cursul anului 2022 au creat 257 de noi locuri de muncă, un număr de 176 de cursanți beneficiind de formare profesională la locul de muncă sau prin cursuri online asigurate de angajator.

În luna mai 2022 - "Luna promovării Economiei Sociale" s-au desfășurat acțiuni de mediatizare și informare prin: transmitere e-mail-uri către primării/DGASPC/AJPIS, etc.; postare de comunicate pe site-ul agenției; organizarea unei mese rotunde la sediul agenției cu reprezentanți ai întreprinderilor sociale.

Reprezentantul agenției a participat la prima Conferință a Întreprinderilor Sociale de Inserție din România, eveniment desfășurat la Parlamentul României în data de 13 septembrie 2022 și care a avut ca temă "Integrarea pe piața muncii a lucrătorilor defavorizați prin Economia Socială - Politici și practici europene".

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

1. Execuția bugetului asigurărilor

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2022 astfel:

<lei>			
Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	83.432.000	69.776.170	84
Cheltuieli	46.145.070	45.108.146	97,76
Excedent / Deficit, din care		24.668.024	
Excedent fond garantare		38.942.887	
Deficit fond șomaj		14.274.862	

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mare decât cel prevăzut inițial. Astfel ca la finele anului bugetar s-a înregistrat excedent la fond garantare și deficit fond șomaj.

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează;

stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

CAM (asiguratorie pentru muncă)	2,25% din salariul brut	datorată de angajator, plătită de angajator	Reprezintă cumulul dintre actualele contribuții pentru risc de șomaj, accidente de muncă, concedii medicale, creanțe salariale
--	-------------------------	--	--

Trebuie menționat că în anul 2022, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuției asiguratorie de muncă datorată de angajator și plătită de angajator (2,25% din salariul brut) reprezintă cumulul dintre actualele contribuții pentru risc de șomaj (20%), accidente de muncă (5%), concedii medicale (40%), creanțe salariale (15%).

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a înregistrat creștere față de anii anteriori.

2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel :

Situația cheltuielilor realizate în anul 2022, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare și gradul de realizare al acestora, conform contului de execuție bugetară, se prezintă după cum urmează:

lei

Cap	Denumire indicator	Prevederea bugetară 2022	Executie An 2022	%
5004	Total cheltuieli	46.145.070	45.108.146	97,76
6404	Cheltuieli indemnizatie parinti si creante salariale	60.000	28.184	46,98
6504	Invățământ	164.000	158.059	96,38
6804	Asigurări și asistentă socială	30.294.070	29.659.029	97,91
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	15.627.000	15.262.874	97,67

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării

principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2022, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară 2022	Execuție An 2022	%
Formare profesională	0	0	
8004.57, din care:	7.394.000	7.353.774	99,46
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80	164.321	164.321	100.00

Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj	770.396	308.502	40,04
Stimularea mobilității forței de muncă	6.250	6.250	100.00
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani/șomeri întreținători unici de familie	6.272.308	6.272.308	100.00
Stimularea absolvenților	19.257	19.257	100.00
Sume acordate angaj ptr angajarea unor categ de persoane	422.000	421.668	99,93
Lg.335/2013(stagiari)	0	0	0
Prima activare	42.500	42.500	100.00
Prima relocare	118.968	118.968	100.00

3. Excedentul si deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2022 s-a încheiat cu un excedent fond garantare de 38.942.887 lei si deficit fond somaj in valoare de 14.274.862 lei.

CONCLUZII

Considerand ca rolul unui serviciu public de ocupare trebuie sa se extinda de la punerea in aplicare a legii si de furnizare de servicii publice la acela de a facilita corelarea dintre cerere si oferta de munca, AJOFM Constanta va promova continuu dobandirea de noi competente, locurile de munca, mobilitatea profesionala si geografica, pentru a obtine modernizarea pietei muncii si mai multa siguranta cetatenilor în vederea creșterii ratei de participare pe piața muncii.

Putem spune că implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor cu finanțare externă, a celorlalte acțiuni au avut ca scop final atingerea obiectivelor instituției publice.

O permanentă preocupare a conducerii AJOFM Constanta și a responsabililor cu activitatea de comunicare este diversificarea canalelor de transmitere a informațiilor către beneficiarii serviciilor oferite de AJOFM, urmărindu-se, pe lângă atingerea obiectivelor funcționale, satisfacția celor care apelează la serviciile sale. Activitatea de comunicare a AJOFM Constanța are drept obiective: creșterea gradului de informare a publicului țintă, obținerea unor modificări de atitudine, precum și schimbarea comportamentului publicului-țintă ca rezultat al unei mai bune înțelegeri a serviciilor și mecanismelor pe care le gestionează agenția.

Directorul Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Constanța a asigurat ducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Consultativ, a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției stabilite în documentele programatice naționale, dar și cele prevăzute în Contractul de performanță managerială încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă să fie îndeplinite.

În acest context, din prezentarea rezultatelor obținute, se poate formula concluzia potrivit căreia AJOFM Constanța și-a desfășurat activitatea în condiții orientate spre creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului.