



COMUNICAT

În contextul deficitului de forță de muncă, pentru angajatorii care inițiază demersuri pentru încadrarea în muncă a cetățenilor non comunitari, AJOFM Cluj oferă suport în acțiunea de identificare a cetățenilor români care doresc să acceseze locurile de muncă vacante oferite.

Conform art.7(2) lit. a din OUG nr. 25/2014, pentru eliberarea unui aviz de angajare, angajatorul trebuie să depună diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru european sau de către un titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României.

Adresăm angajatorilor rugăminte ca valabilitatea locurilor de muncă să fie de cel puțin 30 zile, oferind astfel posibilitatea realizării unor servicii de mediere eficiente, atât pentru angajatori cât și pentru cetățenii români care caută un loc de muncă.

Pentru a asigura transparența locurilor de muncă vacante în spațiul european acestea vor fi vizibile pe platforma europeană de mobilitate a forței de muncă EURES.

Pentru declararea locurilor de muncă vacante pe teritoriul României va fi utilizată platforma SEMM. Totodată va adresăm rugăminte să comunicați adresa exactă unde persoanele în căutarea unui loc de muncă interesate va pot contacta.

Având în vedere valabilitatea adeverinței oferită de AJOFM Cluj, de 90 de zile, și pentru a realiza un proces de mediere eficient, va rugăm să inițiați din timp demersurile legale prevăzute la art.7(2) lit.a din OUG nr.25/2014.

Modelul de cerere în vederea eliberării adeverinței îl regăsiți pe site-ul instituției.

Conducerea instituției

