**Raport**

**de activitate pentru**

**anul 2022**

**AJOFM**

**CARAS-SEVERIN**

***2023***

CUPRINS:

|  |  |
| --- | --- |
| CAPITOLUL | PAGINA |
| CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ CARAŞ-SEVERIN ÎN ANUL 2021  | 4 |
| CAPITOLUL II. SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022 | 5 |
| CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ ŞI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022, LA NIVELUL JUDEŢULUI CARAŞ-SEVERIN | 13 |
| III.1.Rezultatele implementării Programului de ocupare a forţei de muncă în anul 2022 | 13 |
| III.1.1. Rezultatele implementării Planului de formare profesională | 14 |
| III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ | 17 |
| III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ superior pe locuri de munca destinate efectuarii stagiului profesional | 17 |
| III.1.4. Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare | 17 |
| III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale | 17 |
| III.1.6 Încadrarea în muncă prin stimularea mobilităţii forţei de muncă | 18 |
| III.1.7 Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap | 18 |
| III.1.8. Acordarea serviciilor de asistenţă şi consultanţă pentru începerea unei activităţi independente | 18 |
| III.1.9. Medierea muncii | 18 |
| III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supusi riscului marginalizării sociale | 18 |
| III.3. Măsuri de prevenire a şomajului | 19 |
| III.4. Stimularea încadrarii elevilor şi studenţilor pe perioada vacanţelor | 19 |
| III.5. Programul special pentru localitati cu numar mare de etnici roma | 19 |
| III.6. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare | 19 |
| III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale | 19 |
| CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANŢĂ PREVĂZUTI PENTRU ANUL 2022 | 20 |
| CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE | 22 |
| CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ | 23 |
| CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AJOFM CARAȘ-SEVERIN FINANŢATE DIN FONDURI EXTERNE | 24 |
| CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGUĂRILOR PENTRU ŞOMAJ | 28 |
| CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ŞI COMPARTIMENTELOR FUNCŢIONALE ALE AGENŢIEI JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ CARAŞ-SEVERIN | 31 |
| CAPITOLUL X. PRIORITATI PENTRU PERIOADA URMATOARE | 38 |
| CONCLUZII  | 39 |

#  CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI

#  JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ

#  CARAŞ-SEVERIN ÎN ANUL 2022

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caras-Severin funcţionează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în baza Legii nr. 202/2006 - privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă.

Obiectivele specifice ale AJOFM Caraș-Severin pentru anul 2022 au fost:

a) Creşterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;

 b)Sporirea șanselor de ocupare pe piaţa muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, şomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilităţi, persoane eliberate din detenţie, tinerii cu risc de marginalizare socială;

 c)Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;

d)Prevenirea şomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaţionale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulţilor;

 e) Oferirea de oportunităţi de ocupare şi de dezvoltare profesională tinerilor şomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior şi plasarea pe locuri de muncă vacante;

f) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active şi asigurarea altor forme de suport specifice;

g)Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

 h)Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul şomerilor;

 i) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

 j) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

k)Absorbţia fondurilor europene structurale și de investiții, în vederea finanțării din surse alternative Bugetul asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

 Direcţii de acțiune în vederea realizării acestor obiective:

-implementarea programului de ocupare şi a planului de formare profesională, precum şi adaptarea acestora în funcţie de cerinţele şi evoluţiile de pe piaţa muncii;

-dezvoltarea relaţiilor cu angajatorii şi creşterea gradului de personalizare a acţiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

-dezvoltarea capacităţii instituţionale a AJOFM Caraş-Severin în ce priveşte reforma EURES, în vederea asigurării mobilităţii forţei de muncă în Spaţiul Economic European;

-pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activităţii proprii, cu accent pe informarea și consilierea profesională a persoanelor înregistrate în evidență;

-elaborarea de proiecte în vederea realizării obiectivelor strategice instituționale prin accesarea fondurilor europene nerambursabile;

-informarea beneficiarilor, angajatori și persoane în căutarea unui loc de muncă, despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

# CAPITOLUL II.  SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022

**Tendinţe ale şomajului înregistrat la 31.12.2022**

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la data de 01 ianuarie 2022 pentru judeţul Caraş- Severin ) se prezentau, la începutul anului, astfel:

-resursele de muncă –167.400 persoane,

-populaţia activă civilă –90.700 persoane;

-populaţia în pregătire profesională şi alte categorii de populaţie în vârstă de muncă – 76.700 persoane;

-populaţia ocupată civilă –88.300 persoane, din care salariaţi - 54.500 persoane.

Rata şomajului, la nivelul judeţului Caraş-Severin, la finele lunii decembrie 2022, a fost de 2,66%, rata şomajului feminin fiind de 2,12% , iar rata şomajului masculin fiind de 2,40%.

Evoluţia ratei şomajului în anul 2022, comparativ cu anul trecut se prezintă astfel :

Evoluția lunară a ratei șomajului pe parcursul anului 2022 se prezintă astfel:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Luna/2021** | **Rata somaj** | **Rata somajului feminina** | **Rata somajului masculina** |
| Ianuarie | 2,7 | 3 | 2,4 |
| Februarie | 2,5 | 2,7 | 2,4 |
| Martie | 2,6 | 2,8 | 2,4 |
| Aprilie | 2,5 | 2,8 | 2,3 |
| Mai | 2,5 | 2,9 | 2,3 |
| Iunie | 2,6 | 2,9 | 2,3 |
| Iulie | 2,5 | 2,8 | 2,3 |
| August | 2,6 | 2,9 | 2,3 |
| Septembrie | 2,6 | 2 | 2,4 |
| Octombrie | 2,7 | 3 | 2,4 |
| Noiembrie  | 2,5 | 2,7 | 2,4 |
| Decembrie | 2,6 | 2,8 | 2,4 |

Se constată faptul că rata șomajului a fost relativ constanta pe intreg anul 2022, la fel ca și numărul șomerilor.

La sfîrşitul lunii decembrie 2022, un număr total 2.416 persoane figurau în evidenţele Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin, dintre care 1.126 femei. Din cele 2.416 persoane înregistrate, 900 persoane au fost şomeri indemnizaţi, iar 1.516 au fost persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înscrise în evidenţele Agenţiei fără a beneficia de drepturi băneşti.

Definitoriu pentru anul 2022 este faptul că ponderea şomerilor neindemnizaţi a fost mai mare în comparaţie cu cea a somerilor indemnizaţi:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| LUNA/2022 | TOTALSOMERI | Din care,FEMEI | SOMERI INDEMNIZATI | SOMERI NEINDEMNIZATI |
| Ianuarie | 2414 | 1113 | 1179 | 1235 |
| Februarie | 2296 | 1027 | 1011 | 1285 |
| Martie | 2325 | 1064 | 948 | 1377 |
| Aprilie | 2287 | 1048 | 880 | 1047 |
| Mai | 2287 | 1070 | 821 | 1466 |
| Iunie | 2323 | 1082 | 811 | 1512 |
| Iulie | 2292 | 1061 | 823 | 1469 |
| August | 2337 | 1102 | 935 | 1402 |
| Septembrie  | 2336 | 1077 | 890 | 1446 |
| Octombrie | 2320 | 1085 | 855 | 1465 |
| Noiembrie  | 2354 | 1120 | 874 | 1480 |
| Decembrie | 2416 | 1126 | 900 | 1516 |

Ponderea șomerilor indemnizați și neindemnizați la data de 31.12.2022

Numărul şomerilor înregistraţi la finele anului 2022 a fost mai mare cu 24 persoane decât numărul şomerilor înregistraţi la finele anului 2021:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Anul | Total şomeri, din care : | Şomeri indemnizaţi | Şomeri neindemnizaţi |
| 2021 | 2392 | 1192 | 1200 |
| 2022 | 2416 | 900 | 1516 |

Din punct de vedere al nivelului de educație, în anul 2022 , ponderea cea mai ridicată a șomerilor se regăsește în segmentul persoanelor care au absolvit învățământul gimnazial și profesional precum și cel liceal și postliceal.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| AJOFM CARAS-SEVERIN | Total | Din care femei | Invatamant primar si fara studii, din care : |  | Gimnazial si profesional | Liceal si post-liceal | Universitar |
|  | Total | - din care femei |  | Total | - din care femei | Total | - din care femei | Total | - din care femei |
| **TOTAL SOMERI IN EVIDENTA LA 31.12.2022** | **2416** | **1126** | **695** | **345** |  | **869** | **335** | **704** | **563** | **143** | **87** |

Distribuţia şomerilor pe grupe de vârstă şi nivel de instruire la data de 31.12.2022:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicator** | **TOTAL** | **Sub 25 ani** | **25 - 29 ani** | **30 - 39 ani** | **40 - 49 ani** | **50 - 55 ani** | **peste 55 ani** |
| **ŞOMER (TOTAL)** | 2416 | 314 | 123 | 353 | 583 | 535 | 508 |
| **FEMEI** | 1126 | 141 | 63 | 171 | 285 | 260 | 206 |
| **Toate formele de indemnizaţie** | 900 | 127 | 22 | 140 | 221 | 225 | 165 |
| **invatamant primar si fara studii, din care:**  | 695 | 44 | 37 | 104 | 208 | 140 | 162 |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | 49 | 0 | 0 | 6 | 19 | 12 | 12 |
| - din care femei | 22 | 0 | 0 | 1 | 10 | 5 | 6 |
| **- şomeri neindemnizaţi** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - din care femei | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **fara studii** | 646 | 44 | 37 | 98 | 189 | 128 | 150 |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | 323 | 13 | 19 | 45 | 98 | 77 | 71 |
| - din care femei | 305 | 11 | 13 | 44 | 93 | 69 | 75 |
| **- şomeri neindemnizaţi** | 5 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 |
| - din care femei | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| **invatamant gimnazial** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - din care femei | 300 | 11 | 13 | 44 | 91 | 68 | 73 |
| **- şomeri neindemnizaţi** | 158 | 5 | 7 | 22 | 49 | 42 | 33 |
| - din care femei | 567 | 29 | 15 | 76 | 141 | 153 | 153 |
| **invatamant profesional/arte si meserii** | 163 | 0 | 0 | 26 | 44 | 50 | 43 |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | 89 | 0 | 0 | 14 | 27 | 26 | 22 |
| - din care femei | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **- şomeri neindemnizaţi** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - din care femei | 404 | 29 | 15 | 50 | 97 | 103 | 110 |
| **invatamant liceal** | 176 | 14 | 9 | 19 | 39 | 52 | 43 |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj (75%)** | 302 | 22 | 5 | 36 | 74 | 86 | 79 |
| - din care femei | 154 | 0 | 1 | 20 | 46 | 51 | 36 |
| **- şomeri neindemnizaţi** | 41 | 0 | 0 | 7 | 14 | 13 | 7 |
| - din care femei | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **invatamant posticeal** | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | 137 | 11 | 4 | 16 | 28 | 35 | 43 |
| 1- din care femei | 25 | 5 | 0 | 4 | 4 | 6 | 6 |
| **- şomeri neindemnizaţi** | 661 | 192 | 52 | 83 | 115 | 124 | 95 |
| - din care femei | 282 | 6 | 12 | 47 | 70 | 87 | 60 |
| **invatamant universitar** | 143 | 2 | 6 | 21 | 41 | 46 | 27 |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | 113 | 92 | 1 | 5 | 11 | 3 | 1 |
| - din care femei | 53 | 42 | 0 | 3 | 7 | 1 | 0 |
| **- şomeri neindemnizaţi** | 266 | 94 | 39 | 31 | 34 | 34 | 34 |
| - din care femei | 126 | 43 | 20 | 20 | 13 | 14 | 16 |

Repartizarea şomerilor în funcţie de vârstă, la data de 31.12.2022, se prezintă astfel :

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidenţa agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă şi încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: uşor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil şi foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b)din legea nr.76/2002 cu modificările si completările ulterioare, precum şi pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forţei de muncă care se pot acorda, în condiţiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină personae ocupate pe piaţa muncii.

Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidenţiază punctele slabe care există în ceea ce priveşte riscul persoanelor de a deveni şomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se foloseşte ca suport în luarea deciziilor de a adapta şi, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forţei de muncă care se pot acorda, în principal, în funcţie de nevoile persoanelor.

Repartizarea şomerilor din judeţul Caraş-Severin încadraţi în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare la data de 31.12.2022:

|  |  |
| --- | --- |
| Total someri, din care: | Cu nivel de ocupabilitate: |
| Usor ocupabil | Mediu ocupabil | Greu ocupabil | Foarte greu ocupabil |
| 2416 | 83 | 788 | 895 | 650 |

Din punct de vedere al nivelului de ocupabilitate al șomerilor, se menține același trend ca și în anul 2021 , ponderea cea mai mare de șomeri la sfârșitul anului 2022 fiind a celor cu nivel greu ocupabil, reprezentând 37,04% din numărul total de șomeri. Pe ultima poziție s-au regăsit șomerii ușor ocupabili, ponderea acestora fiind de 3,43%.

Majoritatea persoanelor care au nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare ca greu ocupabil şi foarte greu ocupabil sunt beneficiari de venit minim garantat şi, datorită nivelului de studii incomplete, este necesar a fi incluşi la programe de formare profesională pentru a le creşte sau îmbunătăţi competenţele profesionale.

O parte din aceste persoane aflate in cautarea unui loc de munca sunt din categoria tinerii NEETs , in numar de 437 , repartizati dupa nivelul de ocupabilitate astfel:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Total someri -tineri NEETs | Usor ocupabil | Mediu ocupabil | Greu ocupabil | Foarte greu ocupabil |
| 437 | 38 | 98 | 230 | 71 |

În funcţie de mediul de rezidenţă, ponderea şomajului in randul populatiei din mediul rural se mentine mare si in anul 2022, comparativ cu anul 2021:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.crt | Luna | Nr. somerilor din mediul urban | Nr somerilor dinmediul rural |
| 1 | Decembrie 2021 | 967 | 1425 |
| 2 | Decembrie 2022  | 944 | 1472 |

 De la începutul anului 2021 până la data de 31.12.2022, situația lunară a persoanelor încadrate în muncă a fost următoarea:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Luna | Nr. încadraţi 2021 | Nr. încadraţi 2022 |
| Ianuarie | 208 | 180 |
| Februarie | 236 | 175 |
| Martie | 363 | 263 |
| Aprilie  | 263 | 182 |
| Mai | 419 | 229 |
| Iunie | 323 | 157 |
| Iulie | 285 | 155 |
| August | 210 | 206 |
| Septembrie | 273 | 262 |
| Octombrie | 208 | 413 |
| Noiembrie | 163 | 140 |
| Decembrie  | 98 | 114 |
| Total | 3049 | 2476 |

În cursul anului 2022, angajatorii au declarat, în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, un număr de 2.538 locuri de muncă vacante:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  Luna  | Stoc initial  | Intrari  | Iesiri |
| Ianuarie | 11 | 182 | 189 |
| Februarie | 4 | 185 | 185 |
| Martie | 4 | 269 | 264 |
| Aprilie | 9 | 185 | 189 |
| Mai | 5 | 230 | 229 |
| Iunie  | 6 | 164 | 163 |
| Iulie | 7 | 153 | 156 |
| August | 4 | 206 | 207 |
| Septembrie  | 3 | 266 | 263 |
| Octombrie | 6 | 417 | 414 |
| Noiembrie | 9 | 158 | 160 |
| Decembrie  | 7 | 322 | 119 |
| Total  | 75 | 2737 | 2538 |

În ceea ce priveşte şomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie 2022, se aflau înregistraţi în evidenţele AJOFM Caraş-Severin 22 tineri sub 25 de ani aflaţi în şomaj de peste 6 luni şi 522 adulţi aflaţi în şomaj de peste 12 luni.

|  |  |
| --- | --- |
| Decembrie 2022 | TOTAL |
|  Total someri lunga durata  | 544 |
| peste 25 ani | 522 |
| - din care femei | 244 |
| sub 25 ani | 22 |
| - din care femei | 5 |

**CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA SI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA IN ANUL 2022, LA NIVELUL JUDETULUI CARAS-SEVERIN**

# Rezultatele implementării Programului de ocupare a forţei de muncă în anul 2022

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forţei de muncă în anul 2022, a fost încadrarea în muncă a cel puţin **3.200 persoane**.

Având în vedere disparităţile regionale în domeniul ocupării forţei de muncă, precum şi situaţiile socio – economice specifice unor zone, programul conţine un program special, destinat localităţilor din mediul rural şi celor din mediul urban, în cadrul căruia se disting două subprograme:

* Programul *pentru* *localităţi urbane*– destinat creşterii ocupării şi îmbunătăţirii condiţiilor de viaţă din această zonă, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minim 315 persoane din Anina, Băile Herculane şi Moldova Nouă;
* Programul *pentru* *localităţi rurale* – program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a 120 persoane din Berzasca, Ciuchici, Ciudanovita, Coronini, Dognecea, Lăpușnicu Mare,Naidăș, Sasca Montană, Socol, Vărădia şi Vrani.

 Urmare a implementării programului de ocupare, în anul 2022, au fost încadrate în muncă 2.476 persoane, ceea ce reprezintă 77,37% din totalul persoanelor propuse a fi ocupate şi 50,34% din cele 4.918 persoane care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forţei de muncă. Prin Programul special de ocupare pentru localităţi urbane au fost încadrate în anul 2022 un număr de 434 persoane, iar prin Programul special de ocupare pentru localităţi rurale au fost încadrate în cursul anului 2022 un număr de 233 persoane.

În vederea realizării programului de ocupare şi asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenţie, la nivelul judetului Caras-Severin au fost identificate 2.812 locuri de muncă, graţie relaţiilor strânse, bazate pe încredere, create între agenţie si angajatori, dar şi a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Serviciile de informare şi consiliere profesională au un rol esenţial în activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2022 au beneficiat de servicii de informare şi consiliere profesională, oferite prin intermediul agenţiei 5.584 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care: 4.918 persoane nou înregistrate şi 666 persoane care au beneficat de această măsura de mai multe ori. Ca urmare a participării la serviciile de informare şi consiliere profesională au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere şi orientare profesională 2.054 persoane, ceea ce reprezintă 41,76% din totalul persoanelor care au beneficiat de aceste servicii. De asemenea, 646 persoane au primit recomandarea de a urma un curs de calificare şi 288 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Prin implementarea programului „De la şcoală, la viaţă profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfăşurate 37 de şedinţe de informare şi consiliere de grup, la care au participat 862 elevi, s-a urmărit creşterea şanselor de ocupare prin activitatea de informare şi orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învăţământului preuniversitar, viitori absolvenţi.

# *Rezultatele implementării Planului de formare profesională*

Prin Planul anual de Formare Profesională 2022, A.J.O.F.M.Caraş-Severin a avut stabilit cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 340 persoane care beneficiază de servicii de formare profesională precum și încheierea unui număr de 10 contracte și convenții de ucenicie.

În cursul anului 2022 au fost organizate şi demarate 36 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinși 591 şomeri.

Realizarea indicatorului de 173.9 % a fost rezultanta directă a conjuncturii favorabile cauzată de colaboratrea cu furnizori de formare profesionala externi care au accesat fonduri nerambursabile pentru desfasurarea de programe de formare profesionala.

De asemenea, în anul 2022, au fost încheiate un număr de 53 de contracte și convenții de ucenicie - cu 43 mai mult decât numărul stabilit în planul anual pentru 2022 .

Din totalul celor 36 programe de formare profesională organizate în anul 2022, 2 cursuri au fost organizate prin Centrul de Formare Profesională al A.J.O.F.M. C-S, 4 cursuri organizate prin C.R.F.P.A.Vâlcea, 9 cursuri organizate prin C.R.F.P.A.Mehedinţi, si 21 cursuri cu furnizori externi.

Structura cursurilor de formare profesională organizate în 2022 a fost următoarea :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MESERIA** | **NR CURSURI** | **NR CURSANTI** |
| Femeie de serviciu | 1 | 17 |
| Ajutor bucatar | 4 | 69 |
| Ingrijitor spatii verzi | 2 | 38 |
| Competente comune-limba romana | 1 | 14 |
| Competente antreprenoriale | 2 | 28 |
| Competente informatice | 2 | 28 |
| Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie | 1 | 14 |
| Agent de securitate | 1 | 28 |
| Lucrator comercial | 10 | 164 |
| Inspector S.S.M. | 1 | 23 |
| Ingrijitoare batrani la domiciliu | 3 | 47 |
| Mecanic vulcanizator | 1 | 13 |
| Operator introducere, validare si prelucrare date | 3 | 46 |
| Competente antreprenoriale, financiare si juridice | 2 | 28 |
| Electrician exploatare medie si joasa tensiune | 1 | 19 |
| Frizer | 1 | 15 |
| **TOTAL** | **9** | **591** |

 Totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care au fost cuprinse în anul 2022 la cursurile de formare profesională a fost de **591** şomeri respective **53** someri cuprinsi la programe de formare profesională prin ucenicie la locul de munca.

 Structura celor 591 şomeri participanţi la programele de formare profesională aferente anului 2022, se prezintă astfel :

* 37 șomeri au fost cuprinși în programe organizate prin Centrul de Formare Profesională propriu, 183 șomeri au fost cuprinși în programe organizate prin Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți și 68 șomeri au fost cuprinși în programe organizate prin Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Vâlcea, respective 303 someri cuprinsi la furnizori externi de formare profesionala.
* criteriul pe sexe – 325 femei (54.99% din total) ;
* criteriul urban/rural – 303 şomeri din mediul rural (52.51% din total)
* criteriul tip șomer – 170 șomeri îndemnizați (28,77 % din total) și 421 șomeri neîndemnizați (71.23% din total) ;
* criteriul ”ocupabilității” – 74 șomeri ”foarte greu ocupabil” (12.52% din total), 303 șomeri ”greu ocupabil” (51.26% din total), 158 șomeri ”mediu ocupabil” (26.73% din total) si 56 someri usor ocupabili (9.49% din total);
* criteriul formei de pregătire - 125 șomeri cuprinși în programe de specializare (21.15% din total), 424 șomeri cuprinși în programe de calificare/recalificare (71.74% din total) si 42 someri cuprinsi in programe de initiere (7.11% din total) ;
* criteriul vârstei :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tineri sub 25 | 25 – 35 ani | 35 – 45 ani | Peste 45 ani |
| **289**48.90% din total | **109**18.44% din total | **58**9.81% din total | **135**22.85% din total |

 \* *din cele 135 persoane cu vârsta >45 ani , 22 persoane aveau vârsta >55 de ani.*

* criteriul studiilor :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| < 8 clase | Gimnazial  | Profesional/liceal/postliceal | Superioare |
| **45**7.61% din total | **61**10.32% din total |  **457**77.32% din total |  **28** 4.75% din total |

În urma monitorizării persoanelor absolvente ale cursurilor într-o perioadă de 12 luni de la data absolvirii cursurilor de formare profesională, pâna la data de 31.12.2022 a rezultat că un număr de 109 șomeri s-au angajat.

Programele de formare profesională gratuite pentru şomeri au fost organizate, ţinându-se cont de Planul anual de Formare Profesională pe anul 2022, de cererea pieţei muncii, respectiv de opţiunile şi aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

**III.1.2.Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ**

Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieţei muncii: angajator şi absolvent.

Subvenţiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenţilor de învăţământ au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistraţi în evidenţele agenţiei.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea şi consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenţilor, a făcut posibilă angajarea a 14 absolvenţi prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenţionarea locului de muncă.

În anul 2022, au beneficiat de prime de inserţie acordate din bugetul asigurărilor pentru şomaj, 4 absolvenţi de învăţământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

**III.1.3.Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional**

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 şi ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (HG 473/iunie 2014), ANOFM poate susţine din bugetul asigurărilor pentru şomaj stagiile profesionale pentru absolvenţii de învăţământ superior. În anul 2022 nu au existat solicitări pentru încadrarea în muncă a absolvenţilor de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiarilor

**III.1.4.Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare**

În scopul prevenirii şomajului de lungă durată şi stimulării şomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizaţiei de şomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 109 şomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, care au beneficiat de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru şomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizaţiei de şomaj.

De asemenea, au fost încadraţi în muncă prin acordarea de subvenţii, un număr de 171 tineri NEETs*.*

***III.1.5.*** ***Î*ncadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale**

Şomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieţei forţei de muncă şi este în atenţia serviciului public de ocupare.

In anul 2022 au fost încadrate în muncă 592 persoane cu vârsta de peste 45 ani și 2 persoane someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale prin acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii .

# *III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilităţii forţei de muncă*

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluţie pentru acoperirea deficitelor de forţă de muncă din anumite zone, regiuni şi sectoare de activitate, dar există anumite bariere întâmpinate în aplicarea acestei măsuri, printre care și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

6 persoane au fost ocupate în muncă în anul 2022 prin acordarea de prime de mobilitate, beneficiind de prime de relocare.

# *III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap*

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reuşit încadrarea în muncă a unei persoane prin subvenţionarea locului de muncă.

# *III.1.8. Acordarea serviciilor de asistenţă şi consultanţă pentru începerea unei activităţi independente*

În contextul sprijinii activităţilor antreprenoriale ale asiguraţilor în sistem, agenţia a acţionat în direcţia oferirii de servicii de asistenţă şi consultanţă gratuită pentru iniţierea de către şomeri a unei activităţi pe cont propriu prin promovarea site-urilor realizate in acest scop prin proiecte la care AJOFM Caras-Severin a avut calitatea de partener, precum si prin modulele de antreprenoriat predate la cursurile derulate de către Agentie.

# *III.1.9. Medierea muncii*

Prin ***serviciile de mediere***  au fost încadrate în muncă 2.476 persoane, din care 2.088 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată şi 388 pe perioadă determinată.

# Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuşi riscului marginalizării sociale

În anul 2022 pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.116/2002 privind prevenirea şi combaterea marginalizării sociale nu au existat solicitari de servicii de mediere şi consiliere profesională din partea persoanelor din rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială.

# Măsuri de prevenire a şomajului

Măsurile de prevenire a şomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor ameninţate de riscul de a deveni şomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activităţi economice, fie datorită unor cauze personale, nu au fost solicitate în anul 2022.

# Stimularea încadrării elevilor si studentilor pe perioada vacantelor

În cursul anului 2022, nici un agent economic nu a solicitat încheierea de convenții pentru încadrarea în muncă a elevilor şi studenţilor pe perioada vacanței, conform Legii 72/2007.

**III.5.Programul special pentru comunităţi cu număr mare de etnici roma**

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetăţenilor români aparţinând minorităţii rome și a atribuțiilor stabilite, ANOFM a elaborat Programul special pentru comunităţi cu număr mare de etnici romi. În cadrul acestui program, accentul se pune pe acţiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii şi consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului special pentru comunităţi cu număr mare de etnici roma al AJOFM Caraş-Severin, în perioada ianuarie –decembrie 2022, s-a realizat încadrarea a 29 persoane de etnie romă. Pentru a se încadra, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcţie de aptitudini, capacităţi şi nivel profesional.

**III.6.Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare**

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuşi procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare. Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţeide Muncă, la nivelul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București. În anul 2022, la nivelul judeţului Caraş-Severin au fost acreditati pentru servicii specializate 5 furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și pentru servicii de mediere a muncii .

**III.7.Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale**

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia social și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de inființare și funcționare și respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și /sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc. Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii. Până la finele anului 2022, la nivelul judeţului Caraş-Severin au fost acordate 12 atestate de intreprinderi sociale și au fost acordate 3 certificate de intreprindere sociala de insertie.

**CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANTA PREVĂZUŢI PENTRU ANUL 2022**

Prin implementarea, în anul 2022, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forţei de muncă şi a altor acţiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanţă, stabiliţi prin Contractul – angajament incheiat intre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin, se prezintă astfel:

**Fişă de evaluare a indicatorilor de performanţă managerială**

**pentru anul 2022**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Denumire indicator** | **Valoare stabilita prin contract**  | **Realizat la data de 31.12.2022** |
|  | **Indicatori evaluati lunar**  |  | **%** |
| 1 | Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori şi înregistrate de ANOFM | 75% | ***97,25*** |
| 2 | Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidenţa ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă | 40% | ***36,07*** |
| 3 | Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională | 90% | ***100*** |
| 4 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active | 100% | ***100*** |
| 5 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: |  |  |
| 5a | în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor | 100% | ***100*** |
| 5b | în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulţilor | 100% | ***100*** |
| 6 | Ponderea tinerilor cu varsta mai mica de 25 de ani care ocupa un loc de munca, participa la un curs de formare profesioanla, incheie un contract de ucenicie la locul de munca sau incheie un stagiu in total tineri cu varsta mai mica de 25 de ani in registrati | 65% | ***100*** |
| 7 | Rata ocupării participanţilor la măsuri active  |  |  |
| *7a* | în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă | 40% | ***48,71*** |
| *7b* | în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă | 45% | ***45,68*** |
| 8 | Pondrea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la: |  |   |
| 8a | 6 luni de la data sustinerii exeamenelor de absolvire | 35% | ***25,93*** |
| 8b | 12 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire | 45% | ***59,09*** |
| 9 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați | 25% | ***84,77*** |
| 10 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă | 15% | ***18,42*** |
| 11. | Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numerație) sau care primesc recomandare pentru programe edicaționale de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial  | 35% | ***56,74*** |
| ***TOTAL PUNCTAJ –9,77 FOARTE BINE*** |

Cu toate că nu au fost atinse toate valorile programate, diferenţele dintre nivelul planificat şi cel realizat al indicatorilor neindepliniti sunt relativ mici, ceea ce dovedeşte efortul Agentiei de a-şi atinge obiectivele stabilite.

**CAPITOLUL V. MUNCA IN STRAINATATE**

EURES reprezintă reţeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene şi alţi parteneri implicaţi pe piaţa muncii (sindicatele şi organizaţiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal scop facilitatea liberei circulaţii a lucrătorilor în cadrul SEE (Spaţiul Economic Eurpean) şi Elveţia. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparenţa informaţiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum şi la condiţiile de muncă şi de viaţă din statele SEE, tranparenţă realizată atât prin componenta umană a reţelei (consilierii Eures), cât şi prin componenta tehnică ( portalul Eures al locurilor de muncă vacante www.eures.europa.eu, respectiv portalul naţional www.anofm.ro/eures).

În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 am avut un număr de 22 angajatori din Malta care au solicitat informaţii privind modalitaţile prin care se poate recruta forţă de muncă din România pentru a putea fi încărcate oferte pe portalul național EURES. Prin urmare, au fost încărcate pe portalul național EURES un număr de 35 locuri de muncă.

În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 un număr de 76 persoane, din care 16 femei, s-au adresat consilierului EURES al A.J.O.F.M. Caraș-Severin (prin contact direct, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate ţări cu destinaţie de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost : Germania, Austria, Italia, Malta, Danemarca şi Olanda.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, cei mai mulţi solicitanţi de loc de muncă în statele europene au pregătire primară, gimnazială şi profesională, respectiv un număr de 44 de persoane din numărul total al solicitanţilor. De asemenea un număr de 20 de persoane au nivel de instruire liceal şi postliceal, iar 12 persoane care au apelat în perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 la serviciile de informare, mediere şi consiliere oferite de consilierul EURES au nivel de instruire universitar. Solicitările lor au fost orientate cu preponderenţă pentru locuri de muncă în agricultură, construcţii, îngrijitori bătrâni la domiciliu, specialişti Horeca. De asemenea, a fost acordată asistenţă unui număr de 31 persoane pentru redactarea cv-urilor model Europass şi de înregistrare a cv - urilor în baza de date europeană a portalului EURES.

Referitor la numărul solicitanţilor de loc de muncă pe categorii de vârstă în perioada 01.01.2022 – 31.12.2022, am avut :

◄ între 18 - 25 de ani un număr de 2 persoane,

◄ între 26 - 35 de ani un număr de 18 de persoane,

◄ între 36 - 45 de ani un număr de 41 persoane,

◄ peste 45 de ani un număr de 15 persoane.

Referitor la apariţiile EURES în presa audio, video, scrisă din judeţul Caraş - Severin pentru perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 am avut un număr de 44 apariţii în presa audio, 32 presa video și 54 articole în presa scrisă.

De asemenea, pe pagina de Facebook a agenţiei avem un număr de peste 1.200 de fani/urmăritori.

Referitor la situaţia cetăţenilor români reîntorşi în ţară şi aflaţi în evidenţele A.J.O.F.M. Caraş - Severin, precizez că pentru perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 am avut un număr de 337 persoane reîntoarse în ţară, din care 112 femei, care au lucrat cu forme legale în Spania, Danemarca, Germania, Portugalia, Austria, Irlanda, Italia, Elveția, Belgia, Republica Cehă, Islanda, Norvegia şi Franţa.

În ceea ce priveşte situaţia privind forţa de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de către angajator, în perioada 01.01.2022 – 31.12.2022, A.J.O.F.M. Caraș-Severin a eliberat un număr de 162 adeverinţe necesare angajatorilor în vederea obţinerii avizului favorabil din partea Inspectoratului General pentru Imigrări, aviz necesar acordării vizelor de lungă şedere pentru angajare în muncă, potrivit prevederilor art.8, lit.b, din Ordonanţa de Urgenţă nr.25/2014 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României şi completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România. Adeverinţele au fost eliberate pentru un număr de 4.397 persoane. Cele mai căutate meserii au fost : bucătari, ajutoare bucătarie, brutari, muncitori necalificaţi construcţii, personal curăţenie.

În vederea realizării activităţii de consiliere EURES au fost furnizate informaţii privind reţeaua EURES, modalităţile de găsire a unui loc de muncă atât pe portalul EURES național ([www.anofm.ro/eures](http://www.anofm.ro/eures)), cât și pe portalul EURES european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), de redactare a unui Curriculum vitae ( CV ) European, de înregistrare a CV - ului în baza de date europeană a portalului EURES, informaţii referitoare la condiţiile de viaţă şi de muncă din ţările Spaţiului European.

**CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALA**

# În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 au fost emise un număr de 112 de formulare europene E301/PDU1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru şomaj din România, cele mai multe solicitări fiind pentru Austria.

# În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 A.J.OF.M. Caraș-Severin a emis un număr de 8 formulare E302 pentru Spania prin care se certifică informaţii referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai şomerilor indemnizaţi în alte state membre.

# În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 A.J.OF.M. Caraș-Severin a emis un număr de 12 adeverinţe privind înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă şi privind dreptul la ajutorul de şomaj pentru un fost agent temporar sau contractual al Comunităţilor Europene.

# De asemenea, în aceeaşi perioadă sus menţionată, au fost emise un număr de 114 formulare U009 în vederea notificării privind înregistrarea în evidenţa agenţiei pentru ca şomerii să poată beneficia de export de şomaj din alte state membre, 3 formulare U013 în vederea monitorizării lunare a şomerilor pentru a putea beneficia în continuare de export de şomaj din alt stat membru.

#

**CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE A.J.O.F.M. CARAS-SEVERIN FINANTATE DIN FONDURI EXTERNE**

In anul 2022 , AJOFM Caras Severin a implementat un numar de 9 proiecte in care beneficiar este ANOFM , dupa cum urmeaza:

**1.„UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”POCU/485/3/14/129163**

**Obiectivele proiectului:**

 Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin ucenicie la locul de munca a 9543 de someri non-NEET.

Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin stagii pentru absolventii de invatamant superior a 74 someri non-NEET.

**Perioada de implementare:** 05.04.2019 – 03.03.2023

**Bugetul proiectului**: 355.780.648,50 lei

**Grup ţintă (indicatori):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Indicatori de realizat****(Nr.persoane)** | **Indicatori realizati****(Nr.persoane)** |
| **Nivel 2** | **172** | **172** |
| **Nivel 3** | **31** | **31** |
| **Nivel 1** | **58** | **58** |

1. **„ACTIMOB 3 RMPD - Activare si mobilitate tineri NEETs”POCU/520/2/1/129265**

**(INCHEIAT)**

**Obiectivele proiectului:**

**Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16-24 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare.**

Prin acest proiect se urmareste asigurarea integrarii durabile pe piata muncii a tinerilor NEETs contribuind la cresterea ocuparii tinerilor care nu au loc de munca , nu sunt intr-o forma de educatie si nu urmeaza cursuri de formare profesionala, precum si la reducerea reticentei angajatorilor de a angaja tineri fara experienta de munca.

**Perioda de implementare**: 60 luni, incepand cu data de 16.05.2019 – mai 2022

**Bugetul proiectului**: 225.935.519,71 lei

**Grup tinta (indicatori) :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Indicatori de realizat****(Nr.persoane)** | **Indicatori realizati****(Nr.persoane)** |
| **Art.80** | **60** | **29** |
| **2 (absolventi cu handicap)** | **0** |
| **Art.85** | **80** | **40** |
| **Art.73.2** | **40** | **5** |
| **Art.74** | **15** | **0** |
| **Art.75** | **10** | **0** |

1. **„PROACCES 2 – Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi”POCU/610/3/13/130167**

**Obiectivele proiectului:**

Cresterea oportunitatilor pentru incadrarea a 12.000 de someri non-NEET,inregistrati la Serviciul Public de Ocupare si a persoanelor inactive non-NEET.

Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca acorda beneficii prin Proiectul PROACCES 2 – Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi, dupa cum urmeaza:

-Prime pentru somerii non-NEET inregistrati la AJOFM care se angajeaza

-Subventii destinate angajatorilor care incadreaza in munca somerii

**Perioada de implementare:** ianuarie 2018 – 31.01. 2023

**Bugetul proiectului**: 333.111.411,08 lei

**Grup ţintă (indicatori):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Indicatori de realizat****(Nr.persoane)** | **Indicatori realizati****(Nr.persoane)** |
| **Art.85** | **119** | **119** |
| **Art.73.2** | **55** | **55** |

1. **„PROACCES 3 – Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri ”POCU/888/3/13/142803**

**Obiectivele proiectului:**

Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie.

Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma.

Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.

**Perioada de implementare:** 10.12. 2020 – 10.06.2023

**Bugetul proiectului:** 452.308.278,89 lei

**Grup ţintă (indicatori):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Indicatori de realizat****(Nr.persoane)** | **Indicatori realizati****(Nr.persoane)** |
| **Art.85** | **144** | **144** |
| **OUG 92 art.3** | **30** | **15** |

1. **Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilitățiPOCU/605/3/1/130164**

**Obiectivele proiectului:**

Prin acest proiect s-a propus creșterea șanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilități prin asigurarea accesului acestora la mediul fizic, informaţional şi comunicaţional, în condiții de egalitate cu celelalte persoane.

**Perioada de implementare :** 23.05.2019 – 31.07.2023

**Bugetul proiectului:**  111.978.816,40 lei, din care 94.549.862,89  lei cofinanțare UE.

**Indicatori:**

Persoane cu dizabilitati non-NEET:

-Persoane cu dizabilitati inregistrate in baza de date: 41 persoane, din care persoane cu dizabilitati informate, consiliate, mediate, dupa data de 31.10.2022: 41 persoane

1. **Managementul de caz POCU/801/3/15/140163**

**Obiectivele proiectului:**

Acest proiect reprezinta un proces de incluziune pe piaţa muncii, prin care ANOFM urmareste o creștere semnificativă a gradului de satisfacție și încredere a clienților, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor vulnerabile.

Prin acest proiect se propune modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/ proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO.

**Perioada de implementare** a proiectului este : 11.12.2020 –10.09.2022

**Bugetul proiectului** :18.254.965 (89.449.328 lei).

1. **Relația SPO cu angajatorii - eSPOR*”*POCU/801/3/15/139164**

**Obiectivele proiectului:**

Este un proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

**Obiectivul general** îl reprezintă modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la difersificarea serviciilor oferite angajatorilor.

**Perioada de implementare** a proiectului este : 10.12.2020 – 09.12.2023

**Bugetul proiectului** :17.812.298 euro (86.769.049 lei).

1. **„PROACCES 4 – Subventionarea locurilor de munca pentru someri ” POCU/1079/3/13/157100**

**Obiectivele proiectului**:

Are in vedere acordarea sprijinului financiar angajatorilor care incadreaza pe perioada nedeterminata someri cu varsta de peste 45 ani, someri non-Neet, care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata, persoane cu handicap, in conformitate cu art.85 din Legea 76/2002 .

**Perioada de implementare**: octombrie 2022– decembrie 2023

**Bugetul proiectului**: 246.294.062,75 lei, din care 209.349.953,34 lei cheltuieli totale nerambursabile.

**Grup ţintă (indicatori):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Indicatori de realizat****(Nr.persoane)** | **Indicatori realizati****(Nr.persoane)** |
| **Art 85** | **122** | **122** |

1. **PRONEETs RMPD – Stimularea integrarii absolventilor Neets pe piata muncii**

**POCU/1078/2/1/157099**

**Obiectivele proiectului:**

Acorda sprijin exclusiv tinerilor Neets someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii rome, cu varsta intre 16-29 ani, inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul public de ocupare.

**Perioada de implementare**: septembrie 2022– decembrie 2023

**Bugetul proiectului:**

**Grup ţintă (indicatori):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Indicatori de realizat****(Nr.persoane)** | **Indicatori realizati****(Nr.persoane)** |
| **Art 80** | **11** | **11** |

**CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ**

#

Bugetul AJOFM Caras-Severin Severin a prevazut un volum al veniturilor in valoare de 33.432.000 ron, iar pentru cheltuieli suma de 20.976.880 ron, stabilindu-se astfel ca, la incheierea exercitiului financiar 2022, rezultatul preconizat al acestuia sa se concretizeze intr-un excedent in valoare de 12.455.120 ron.

**Execuţia bugetului asigurărilor pentru şomaj**

Execuţia bugetară, faţă de prevederile definitive, se prezinta, la data de 31.12.2022, astfel: -lei-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Indicator | Program | Realizat | %  |
| Venituri | 33.432.000 | 20.493.578 | 61,30 |
| Cheltuieli | 20.976.880 | 20.290.820 | 96.73 |
| Excedent (+) / Deficit (-) | 12.455.120 | 202.758 |  |

Din suma estimata de 33.432.000 ron, veniturile efective au reprezentat 61,30%, adica 20.493.578 ron.

Aceasta executie bugetara s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurarilor pentru somaj, s-a datorat cresterii numarului de beneficiari ai masurilor de protectie sociala, pe seama cresterii numarului somerilor indemnizati fata de anul anterior.

**Cheltuielile Bugetului Asigurărilor pentru Șomaj**

În perioada ianuarie-decembrie 2022, Agenţia Județeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin a cheltuit următoarele sume de bani, pentru aplicarea măsurilor active de ocupare a forţei de muncă:

* plati capitolul 6804.20 bunuri si servicii – 414.505,12 ron
* plati capitolul 6804.71.03 investitii – 131.948 ron

- organizarea şi desfăşurarea cursurilor de formare profesională **–** 87.553 ron**.**

- ocuparea forţei de muncă prin acordarea de alocaţii pentru şomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de şomaj - 143.502 ron;

 - plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi –24.546 ron;

- plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza someri apartinand unor categorii defavorizate –2.101.453 ron;

- plati pentru stimularea absolventilor: 8.867 ron, din care:

-prima de insertie – 8.867 ron

- prima de activare – 26.750 ron;

- prima de relocare –62.512 ron;

- plati pentru stimularea angajatorilor pentru incadrarea in munca a unor categorii de persoane – 263.657 ron, din care:

* angajarea persoanelor peste 50 de ani – 16.828 ron
* angajarea persoanelor intre 16-29 ani – 246.829 ron

Se poate remarca faptul că cea mai accesată măsură activă de către angajatori, pentru care s-au alocat și cele mai multe resurse financiare, o reprezintă încadrarea persoanelor aparținând unor categorii defavorizate.

Pentru măsurile pasive s-au făcut plăţi astfel :

Totalul platilor pentru Asistenţă Socială la data de 31.12.2022 sunt in valoare de 8.203.471 ron din care:

* Asigurari sociale in valoare de 6.259.922 ron, astfel:
* indemnizaţia de şomaj – 5.943.494 ron
* indemnizaţii şomaj absolvenţi – 300.417 ron
* concedii medicale someri – 16.011 ron
* Ajutoare sociale in valoare de 992.493 ron, din care 28.728 ron ajutoare sociale in numerar art. 93.4 si “Program redus” in valoare de 963.765 ron.
* Indemnizatii acordate pe perioada suspendarii temporare a contractului individual de munca din initiativa angajatorului in valoare de 890.241 ron.
* Sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei parti a salariului brut al angajatilor mentiunuti in munca, in valoare de 60.815 ron.

Contribuţii aferente la asigurările sociale ale şomerilor – 1.546.837 ron din care:

* Contribuţii CAS – 1.546.837 ron.

In perioada **ianuarie decembrie 2022**, la nivelul AJOFM Caras-Severin, s-au incheiat un numar de **536 conventii cu un total de 644 CNP-uri**. Totalul **platilor efectuate pana la 31.12.2022** pentru conventiile incheiate este de **2.125.999 ron**. Pentru plata conventiilor incheiate, pentru anul 2023, estimam un necesar de **14.419.809 ron**.

Față de cele prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2022, pana la data de 31.12.2022, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Capitol | Denumire indicator | Programat BUGET 12.2021 | Execuție la 31.12.2022  | % |
| 5004 | Total cheltuieli | 22.473.200 | 20.290.820 | 90.29% |
| 6404 | Fondul de garantare | 130.000 | 17.119 | 13.17% |
| 6504 | Învățământ | 126.500 | 87.553 | 69.21% |
| 6804 | Asigurări și asistență socială | 13.853.700 | 13.237.597 | 95.55% |
| 8004 | Acțiuni generale economic, comerciale și de muncă | 8.363.000 | 6.958.654 | 83.21% |

**Deficitul bugetului asigurărilor pentru şomaj**

Exercitiul financiar al anului 2022 s-a incheiat cu un excedent de 202.758 ron.

#

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA CARAS-SEVERIN

Conducerea Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca este asigurata de catre directorul executiv consiliat de catre un Consiliu Consultativ tripartit, format din reprezentanti ai autoritatilor publice locale, ai sindicatelor si ai patronatelor reprezentative la nivel national. În anul 2022 s-au desfasurat 10 sedinte ale Consiliului Consultativ al AJOFM Caras-Severin, la care au fost prezentate propunerile pentru Programele de ocupare si cel de formare profesionala, realizarea acestor programe, propunerile privind bugetul institutiei, situatiile financiare si conturile de executie ale bugetului asigurarilor pentru somaj, rapoarte de activitate ale AJOFM Caras-Severin, stadiul de realizare a Programului de investitii al AJOFM Caraș-Severin, informări periodice şi punctuale asupra activităţilor specifice Agenţiei: activitatea compartimentelor Agenției, prevederi legislative referitoare la angajarea cetățenilor ucraineni, prevederi legislative referitoare la încadrarea în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială, activitatea de economie socială derulată de către AJOFM Caraș-Severin, Analiza pieței muncii pentru perioada 2020-2021 în județul Caraș-Severin realizată în cadrul proiectului „Relaţia SPO cu angajatorii - eSPOR”, Informare privind sprijinul acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de către AJOFM Caraș-Severin prin intermediul Eures România în vederea ocupării unui loc de muncă în străinătate. Partenerii sociali au constituit un sprijin real şi eficient pentru conducerea executivă a Agenţiei.

Directorul executiv al AJOFM Caras-Severin a asigurat ducerea la îndeplinire a obiectivelor stabilite în Contractul de performanţă managerială încheiat cu ANOFM. De asemenea, a reprezentat Agenţia in relatia cu alte institutii, precum si in relaţia cu presa scrisă, audio şi vizuală locală.

*- Resurse umane şi salarizare*

Compartimentul Resurse umane si salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul AJOFM Caras-Severin prin organizarea concursurilor privind ocuparea funcţiilor publice pentru care a fost primit aviz favorabil, precum si promovarea in grad profesional a functiilor publice prevazute in planul de ocupare pe anul 2022.

Referitor la fluctuatia personalului – in cursul anului 2022 doi functionari publici au incetat raporturile de serviciu cu AJOFM Caras-Severin îndeplinind conditiile de pensionare, respectiv pensionare anticipată, un functionar public a fost incadrat prin transfer in interesul serviciului, in cadrul Compartimentului Juridic și relații cu publicul, iar postul de auditor a trecut în subordinea ANOFM.

In anul 2022 au fost solicitate avizele si au fost organizate concursuri de recrutare pentru 3 posturi vacante. In urma organizarii concursurilor, 2 posturi au fost ocupate, iar pentru un post nu s-a depus nici o candidatura.

In cursul anului 2022 au indeplinit conditiile de promovare in grad profesional superior celui detinut trei functionari publici, pentru care au fost obtinute avizele si organizate concursurile/examenele de promovare. Toti cei trei functionari publici au promovat concursul/examenul de promovare in grad profesional.

In cursul anului 2022 au fost organizate selectii ale echipelor de implementare a proiectelor derulate de ANOFM impreuna cu agentiile judetene pentru urmatoarele proiecte:

- proiect „Relația SPO cu angajatorii – eSPOR”– 2 posturi experti relatia cu angajatorii, un post coordonator judetean, un post responsabil financiar;

- proiect “PROACCES 4 Subventionarea locurilor de munca pentru someri” – 2 posturi experti implementare interni si un post responsabil financiar;

- proiect „PRONEETs RMPD - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii” – 2 posturi experti implementare interni si un post responsabil financiar.

Avand in vedere fluctuatiile de personal din cursul anului 2022 si demisiile persoanelor nominalizate in echipele de implementare au fost reluate procedurile de selectie ale echipelor de implementare a proiectelor astfel:

- expert județean management de caz intern „Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii”;

- responsabil financiar proiect ”UNIT 5 RMD SI RMPD – Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai dezvoltate si mai putin dezvoltate”;

- experti relatia cu angajatorii „Relația SPO cu angajatorii – eSPOR”.

Au fost intocmite si duse la indeplinire actele administrative ale Directorului executiv al AJOFM Caras-Severin privind angajarea, modificarea, incetarea raporturilor de serviciu, ale salaiatilor din cadrul AJOFM Caras-Severin.

S-au întocmit şi fundamentat cheltuielile de personal, au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru salarizarea funcţionarilor publici.

O alta activitate a Compartimentului RUS a fost actualizarea lunara a bazei de date privind posturile din cadrul AJOFM Caras-Severin, intocmirea si transmiterea in fiecare luna la ANOFM a statului de personal, situatia nominala a posturilor, situatia posturilor vacante si temporar vacante, fisa judet, diferite machete solicitate de ANOFM .

A fost actualizata structura posturilor, primirea avizului ANFP si a Ordinului ANOFM in ceea ce priveste organigrama, stat de functii, stat de personal.

A fost actualizat Regulamentul de Organizare si Functionare al A.J.O.F.M. Caras-Severin

A fost actualizat portalul ANFP privind modificarile intervenite in structura posturilor.

A fost incarcata lunar raportarea privind salarizarea pe portalul ANFP.

Au fost transmise documentele necesare in vederea actualizarii datelor de pe site-ul institutiei, documente privind salarizarea functionarilor publici din cadrul AJOFM CS , declaratii de avere si interese, anunturi privind concursurile organizate si rezultatele acestora

În cadrul Centrulului Naţional de Formare Profesională a Personalului (CNFPPP) de la Râşnov, aflat în subordinea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, in sistem on-line si in cadrul unor proiecte, au fost realizate instruiri, workshop-uri la care au participat functionari publici din cadrul A.J.O.F.M. Caras-Severin :

-sesiune de instruire in utilizarea instrumentelor operationale si procedurilor dezvoltate in cadrul proiectului Management de caz;

-consilier pentru dezvoltare personala;

-beneficiile procesului de achizitii publice centralizate

-instrumente avansate de comunicare;

-strategia de formare profesionala a personalului propriu ANOFM;

-formare in domeniul digitalizarii;

-program de perfectionare profesională in domeniul achizitiilor publice;

-consilier de orientare profesionala;

-analist piata muncii;

-sesiune de formare profesionala IT;

-mobilitate reintoarcere cetateni europeni;

-consilierea clientilor SPO;

-sesiune de instruire privind utilizarea aplicatiei SIVECO in domeniul salarizarii;

Deasemenea, au avut loc si intalniri de lucru :

-intalnirea consilierilor EURES;

-atelier de lucru cu tema "Activitatea Retelei EURES in contextul schimbarilor pe piata muncii";

-reuniune regionala cu tema "Strategia Nationala pentru Formarea Adultilor 2023-2027";

-intalnire de lucru privind activitatea financiar-contabila;

-intalnire de lucru cu responsabilii in domeniul resurselor umane;

-intalnire anuala de lucru intre conducerea ANOFM si directorii executivi.

*- Activitatea juridica şi relatii cu publicul*

Compartimentul juridic si relatii cu publicul din cadrul agentiei a asigurat indrumarea metodologica privind modalitatile de aplicare unitara a prevederilor legale incidente domeniului ocuparii fortei de munca si formarii profesionale a persoanelor in cautarea unui loc de munca. Activitatea juridica s-a concretizat, in principal, in reprezentarea intereselor A.J.O.F.M. Caras Severin in fata instantelor de judecata, formularea intampinarilor respectiv formularea apelurilor, cu sprijinul ANOFM.

In cadrul compartimentului s-a desfasurat activitatea de inregistrare si solutionare a petitiilor adresate institutiei, in conformitate cu reglementarile legale regasite in OG nr. 27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si a procedurilor operationale.

A fost asigurata informarea conducerii si a compartimentelor functionale cu privire la aparitia actelor normative incidente domeniului de activitate al AJOFM Caras Severin.

*- Control,indeplinirea masurilor asiguratorii si executare silita a debitelor*

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale şi metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcţionează eficace şi eficient, pentru identificarea deficiențelor şi trasarea de măsuri, stabilire de termene şi persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agenţiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca cât şi de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a şomerilor, au fost indeplinite sarcinile şi indicatorii de performanţă stabiliţi.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Preşedintelui ANOFM nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum şi de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022, au fost realizate 354 acţiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control şi tematicii aprobate. Urmare a acțiunilor de control au fost verificate un număr de 488 obiective.

În cursul anului 2022 s-a întocmit documentaţia necesară pentru recuperarea debitelor constituite la bugetul asigurărilor pentru şomaj, altele decât cele provenind din contribuţii, atât de la debitorii persoane juridice, cât şi de la debitorii persoane fizice;

Au fost îndeplinite măsurile asigurătorii, până la recuperarea în totalitate a debitelor supuse procedurii de executare silită.

***- EURES si medierea muncii***

În vederea realizării activităţii de consiliere EURES au fost furnizate informaţii privind reţeaua EURES, modalităţile de găsire a unui loc de muncă atât pe portalul EURES național (www.anofm.ro/eures) , cât și pe portalul EURES european (www.eures.europa.eu) , de redactare a unui Curriculum vitae ( CV ) European, de înregistrare a CV - ului în baza de date europeană a portalului EURES, informaţii referitoare la condiţiile de viaţă şi de muncă din ţările Spaţiului European.

În data de 20.05.2022 la sediul Centrului Universitar UBB Reşiţa, în cadrul Bursei Locurilor de Muncă pentru Absolvenţi a fost organizată Sesiunea de informare EURES pentru furnizarea de informații și orientări generale referitoare la reţeaua şi serviciile de mobilitate EURES, locurile de muncă vacante disponibile atât la nivel naţional, cât şi la nivel european.La eveniment au participat un număr de 203 persoane din care pentru un număr de 20 de persoane s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.În cadrul Sesiunii de Informare au fost oferite informaţii despre despre rețeaua EURES și ce servicii se oferă prin intermediul rețelei, situația locurilor de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES naţional, cât şi prin intermediul portalului EURES european, informaţii despre modalitatea de contactare a membrilor reţelei EURES.

În perioada 24 – 26 mai 2022 consilierul Eures a participat la cursul de instruire desfăşurat online de către EURES Training Provider cu tema „Communication tools advanced” unde au fost oferite informaţii despre indicatorii ce trebuie avuţi în vedere când se organizează un eveniment, planul de acţiune, strategia de comunicare, canalele media atât pentru solicitanţii de loc de muncă, cât şi pentru angajatori, stabilirea obiectivelor SMART.

La solicitarea consilierului EURES din Malta, a fost publicat pe pagina de Facebook Eures România evenimentul virtual de recrutare găzduit de Jobsplus Malta, în data de 22 iunie 2022. Scopul principal al acestui eveniment de recrutare a fost de a aduce împreună angajatorii și candidații. Prima ediție a fost deschisă persoanelor care locuiesc în Malta și cetățenilor UE care trăiesc în străinătate care sunt interesați să își găsească un loc de muncă și să se mute în Malta. În cadrul acestui eveniment, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au aplicat pentru roluri în trei sectoare principale (Retail, Manufacturing and Administration Services).

În perioada 27 – 29 iunie 2022, la sediul CNFPPP Râşnov, a fost organizată prima întâlnire a consilierilor EURES, acţiune prevăzută în Programul Naţional Anual de Lucru EURES 2022. Întâlnirea consilierilor EURES a avut caracter de instruire, prin informarea acestora cu privire la noutăţile din domeniul EURES de la nivel european şi naţional şi, totodată, a oferit oportunitatea discutării problemelor din activitatea curentă EURES de la nivel judeţean.

În data de 30 iunie 2022 consilierul Eures a participat la cursul de instruire virtual desfăşurat online de către EURES Training Provider cu tema „Return Mobility” unde au fost prezentate informaţii despre strategiile clasice necesare pentru readuce lucrătorii în ţările de origine, obstacole întâmpinate, implicarea EURES prin sprijinul oferit cetăţenilor reîntorşi în ţară cu privire la recunoşterea diplomelor şi a certificatelor de calificare, redactarea cv-urilor şi a scrisorilor de intenţie.

În data de 12.08.2022 la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș - Severin, a fost organizată Sesiunea de informare referitor la serviciile şi noutăţile EURES, schemele de mobilitate Targeted Mobility Schemes – TMS, noutăţi cu privire la platforma EOJD – European Online Jod Days, informaţii despre „Pool of Talent”, un pachet de măsuri iniţiat de Comisia Europeană lansat în aprilie 2022 pentru atragerea de talente (lucrători calificaţi şi înalt calificaţi) din statele terţe (nonUE), pentru colegii non - EURES din cadrul AJOFM Caraş – Severin. La eveniment au participat un număr de 14 persoane, grupul țintă fiind alcătuit din personalul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș - Severin, pentru care s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.

În perioada 20 – 22.09.2022 consilierul Eures a participat la atelierul de lucru cu tema „Activitatea reţelei EURES în contextul schimbărilor pe piaţa muncii” organizat de Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Sibiu, unde au fost susţinute prezentări ale consilierilor EURES din Slovenia, Polonia, Germania, Malta, Finlanda şi România referitor la condiţiile de viaţă şi de muncă din fiecare ţară.

În data de 26.10.2022, la sediul Instituţiei Prefectului Judeţul Caraş – Severin a fost prezentat materialul „Informare privind sprijinul acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de către AJOFM Caraş – Severin prin intermediul EURES România în vederea ocupării unui loc de muncă în străinătate”, fiind oferite informaţii despre reţeaua EURES, serviciile oferite de consilierii EURES, informaţii despre aplicarea regulamentelor europene CE 883/2004 şi 987/2009 prin intermediul EESI, utilizând aplicaţia RINA, precum şi informaţii despre programul de mobilitate TMS – Targeted Mobility Scheme.

 ***- comunicare şi secretariatul consiliului Consultativ***

Compartimentul Comunicare şi Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuţie deosebită în anul 2022 în promovarea şi mediatizarea serviciilor Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin prin:

-intocmirea Strategiei de comunicare a Agenţiei Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2022 si a Planului de Acțiuni pentru implementarea acesteia

-intocmirea si/sau transmiterea catre mass-media a 81 comunicate de presa;

-asigurarea interfeţei cu televiziunile, radiourile şi presa scrisă în vederea acordării de interviuri sau participării la emisiuni radio-tv de către directorul executiv al Agenţiei sau de către purtătorul de cuvânt: 56 interviuri,

- monitorizarea aparitiilor in presa si întocmirea lunară a unor rapoarte de mediatizare referitoare la intensitatea apariţiei în mass-media a subiectelor de interes pentru îmbunătăţirea strategiei de promovare : 716 aparitii in presa scrisa, audio si video,

- asigurarea informatiilor pentru 2 rubrici permanente in mass-media: locuri vacante,

- distribuirea de materiale publicitare/informative la sediul Agentiei si cu ocazia diferitelor evenimente – 339 materiale publicitare distribuite – mape de prezentare a serviciilor, mape burse locuri de muncă, brosuri economie sociala, afise

-asigurarea vizibilitatii serviciilor oferite de catre Agentie prin postarea de informatii pe pagina de Facebook a institutiei – 97 postari,

- asigurarea vizibilitatii materialelor publicitare realizate in cadrul proiectelor la sediul Agentiei si punctelor de lucru;

- intocmirea de materiale informative care au raspuns cererilor reprezentanților mass-media,

- intocmirea rapoartarilor lunare si anuale solicitate de catre ANOFM .

Vizibilitatea serviciilor oferite de catre Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin s-a realizat si cu ocazia actiunilor de informare si consiliere privind cariera in scoli, in anul 2022 fiind organizate 37 de astfel de actiuni, la care au participat 862 de elevi ai claselor terminale. De asemenea, a fost transmis la Inspectoratul Școlar un material cu informații necesare absolvenților, material ce a fost transmis tututror liceelor din județ în vederea diseminării în rândul absolvenților.

In luna mai, luna promovarii economiei sociale, au fost realizate o serie de actiuni menite sa sporeasca accesul persoanelor interesate de domeniul economiei sociale. Aceste actiuni au fost:

-transmiterea la mass media locală a unui comunicat de presă,

-postarea comunicatului de presă pe site-ul instituţiei şi pe pagina de Facebook,

-realizarea unei mese rotunde pentru promovarea domeniului economiei sociale,

-prezentarea activității AJOFM Caraș-Severin în domeniul economiei sociale în cadrul ședinței Consiliului Consultativ din luna mai 2021.

Ucenicia la locul de munca a fost promovata in cursul anului 2022 prin prezentarea uceniciei la locul de munca la Mesele rotunde organizate cu angajatori din judeţul Caraş-Severin pentru prezentarea serviciilor şi facilităţilor oferite acestora (36 de intalniri , la care au participat 206 de angajatori).

Relevantă pentru intensitatea şi calitatea mediatizării acţiunilor AJOFM Caraş-Severin a fost şi existenţa unor rubrici permanente in presa locală, fapt ce dovedeşte stabilirea unei bune relaţii de colaborare cu mass-media şi reflectă în acelaşi timp importanţa pe care a câştigat-o activitatea Agenţiei in opinia publică.

**In domeniul informaţilor de interes public:**

În baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, în cadrul Compartimentului Comunicare este organizat un punct de informare-documentare, informaţiile de interes public furnizate din oficiu si cuprinse in buletinul informativ fiind actualizate periodic, fiind asigurata publicarea acestora la sediul Agentiei si pe site-ul propriu.

Site-ul AJOFM Caras-Severin a fost restructurat conform prevederilor Memorandumului cu tema “Cresterea transparentei si standardizarea afisarii informatiilor de interes public” si ale modificarilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informatii de interes public, si s-a asigurat actualizarea permanenta a informatiilor.

A fost transmis raspuns verbal sau in scris la un număr de 61 de solicitari de informatii primite din partea persoanelor fizice si persoanelor juridice si a fost intocmit si postat pe site-ul Agentiei Raportul anual privind accesul la informatii de interes public.

**In domeniul Consiliului Consultativ:**

A fost asigurată organizarea lunară a ședinței Consiliului Consultativ: convocarea sedintei, intocmirea materialelor de ședință, întocmirea dosarului de sedință, intocmirea Procesului-verbal de sedinta, intocmirea raportarilor lunare la ANOFM referitor la organizarea sedintei Consiliului Consultativ, întocmirea documentelor necesare plății indemnizațiilor de ședință .

**CAPITOLUL X. PRIORITATI PENTRU PERIOADA URMATOARE**

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin işi propune pentru perioada urmatoare punerea in aplicare a masurilor cuprinse in Strategia Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si indeplinirea indicatorilor de performanta stabiliti prin Contractul-angajament incheiat intre ANOFM si AJOFM Caras-Severin.

**\***

**\* \***

#

# CONCLUZII

Activitatea instituţiei in anul 2022 s-a axat pe asigurarea aplicarii actelor normative adoptate de Guvern pentru sustinrea economiei romanesti .

Rezultatele prezentate în raport demonstrează că Agenţia Judeteana pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caras-Severin, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecție socială șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, cât și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă.

Mihaela Iovanovici

Director executiv

Întocmit,

Carla Goaga

Consilier superior

Compartiment RUSCSCC

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.