Nr. /

RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție

 pentru anul 2023

**Cap 1. Situaţia privind activitatea de atestare şi certificare a ÎS[[1]](#footnote-1) şi ÎSI[[2]](#footnote-2)**

Pe parcursul anului 2023 au fost eliberate **0** atestate de ÎS și **0** certificate de ÎSI.

La finele anului 2023, la nivel județean erau înregistrate **13** de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care **4** cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 2 ÎS aveau atestatul suspendat, **0** ÎS aveau atestatele expirate și **2** ÎS aveau atestatele retrase.

Situația celor 13 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- CENTRUL DE TERAPIE OCUPATIONALA SI RECUPERARE PRO VITAM RESITA SRL-ACTIV IS (Retras certificat ISI prin notificare )

* ASOCIATIA EVOLUTION RESITA-ACTIV
* HTI ALLTECNO HOME SRL- RETRAS
* ADIL STERITOX CLEAN SRL- RETRAS
* ECO GARDEN BISTRA SRL-ACTIV
* ASOCIATIA PENTRU MINTE INIMA NATURA AVENTURA M.I.N.A.- SUSPENDAT Incepand cu data de 18.10.2023
* ASOCIATIA WEWILDER- ACTIV
* FOOBULOS-BANAT STREET FOOD SRL- ACTIV
* HAPAX AMBARINO SRL- SUSPENDAT Incepand cu data de 22.11.2023
* SC PAINEA CASA BRUTARULUI SRL- ACTIV
* 21 TECHAL SRL- ACTIV
* SOCIOROVAN SRL- ACTIV
* SECASENI SUC HUB SRL- ACTIV

Structura ÎS atestate /ÎSI certificate în anul 2023, pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: **0** –atestate de IS , **0** certificate de ISI.

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2023 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- Activități ale bibliotecilor și arhivelor,

-Alte activitati de asistenta sociala, fara cazare, n.c.a.

- Activitati de întretinere peisagistica

- Activitati de servicii suport pentru învatamânt;

- Alte activitati recreative si distractive;

-Facilități de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata.

-Prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor n.c.a

-Activități de alimentatie (catering) pentru evenimente

-Alte servicii de alimentatie ,n.c.a.

-Cresterea altor animale

-Alte forme de invatamant n.c.a

-Restaurante
-Activitati de inchirierea si leasing cu alte masini, echipamente si bunuri tangibile n.c.a.; Alte forme de învăţământ

-Fabricarea painii, a prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie

-Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice

-Fabricarea sucurilor de fructe si legume

Structura celor 4 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2023, se prezintă astfel:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Domenii de activitate cu si fara cod CAEN \* | Persoana Juridica | Nr. ISI |
| Activitati ale bilbliotecilor si arhivelor | SRL | 1(retras atestat septembrie 2022) |
| Fabricarea calculatoarelor si a echipamentelor periferice | SRL | 1 |
| Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie | SRL | 1 |
| Fabricarea sucurilor de fructe si legume | SRL | 1 |

**Cap 2. Sinteza activităţilor desfăşurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri ţintă vizate, rezultate obținute şi resurse utilizate**

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2023, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

 **CENTRUL DE TERAPIE OCUPAȚIONALĂ ȘI RECUPERARE PRO VITAM REȘIȚA**

 Descrierea activităţii desfăşurate în anul raportat

În perioada de raportare au fost derulate actiuni conexe de susținere a activităților medicale derulate de Asociația de Binefacere Pro Vitam, respectiv servicii de promovare a unui stil de viață sănătos, precum și sprijin pentru arhivarea documentației rezultate în urma activității medicale susmenționată.

Grupul-ţintă al intervenţiei sociale :

Persoane aflate intr-o stare de dependenta

Rezultate obţinute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

Activitatea nu a fost întreruptă.

Resurse utilizate în activitatea desfăşurată

Resurse proprii provenite din activitățile economice derulate – contracte de servicii.

**ASOCIAȚIA EVOLUTION REȘIȚA**

Descrierea activităţii desfăşurate în anul raportat

Implementare proiecte in care organizatia a fost partenera.

 Resurse utilizate în activitatea desfăşurată :

- Fonduri europene– Program Erasmus Plus

 Nevoi sociale identificate:

-nevoia de comunicare și participare la mobilități internaționale

. Grupul-ţintă:tineri din comunitati locale

**HTI ALLTECNO HOME SRL**- RETRAS

**ADIL STERITOX CLEAN SRL**- RETRAS

**ECO GARDEN BISTRA SRL**

Activitate desfasurata :

- reimpadurire cu Ocolul Silvic Bautar SRL

- amenajare curte cu II Barbescu Geani Petrisor

- sapatura si efectuarea unui terasament gura de canal garaj

 Nevoi identificate:

 -Bunastarea sociala si personala

 -Conservarea mediului inconjurator

 Grupul-ţintă

 - Familii cu un nivel de trai foarte scăzut din comuna Bautar și Valea Bistrei.

 Rezultate obţinute.

 - finalizarea achiziționării dotarilor cu echipamente pentru desfasurarea activitatii

 - Identificarea potentialilor beneficiari pe care întreprinderea socială îi poate sprijini pentru asigurarea mijloacelor de trai

 - Identificarea nevoilor de intervenție

 - Realizarea unor venituri prin activități desfășurate de întreprinderea socială

  Rezultate obţinute conform obiectivelor propuse în anul de raportare

 Principalele servicii dezvoltate de întreprindere sunt cele de amenajari peisagistice, acestea vor fi cele în care va fi implicat grupul tinta al beneficiarilor întreprinderii

 Resurse utilizate

 - Fonduri europene

 - Resurse proprii

 **ASOCIATIA PENTRU MINTE INIMA NATURA AVENTURA M.I.N.A.**

* Activitate desfasurata :
* identificarea potențialilor beneficiari și a familiilor acestora
* identificarea nevoilor de intervenție pentru beneficiari

Resurse utilizate

 -altele tipuri de resurse.

  Nevoi sociale identificate

Existența în rândul şcolarilor a unei probleme, pentru care sistemul de învâţământ are o doar o soluţie provizorie, și anume copii cu cerinţe speciale de învăţare (CES), încadraţi în învăţământul incluziv, care‚ deşi au anumite dificultăţi de învăţare, au deprinderi practice foarte pronunţate, dar care nu sunt valorificate în niciun fel. Din păcate aceşti copii ajung să se simtă inadaptaţi, absenteiază foarte mult şi, de cele mai multe ori, ajung să abandoneze şcoala.

 Grupul-ţintă:

-Copii cu risc crescut de abandon școlar

-Copii care au o dificultate în orientarea în carieră

-Copii cu cerințe speciale de învățare

4. Nevoi sociale identificate (corespunzător activităţii sociale desfăşurate în anul de raportare)

 Existența în rândul şcolarilor a unei probleme, pentru care sistemul de învâţământ are o doar o soluţie provizorie, și anume copii cu cerinţe speciale de învăţare (CES), încadraţi în învăţământul incluziv, care‚ deşi au anumite dificultăţi de învăţare, au deprinderi practice foarte pronunţate, dar care nu sunt valorificate în niciun fel. Din păcate aceşti copii ajung să se simtă inadaptaţi, absenteiază foarte mult şi, de cele mai multe ori, ajung să abandoneze şcoala.

**ASOCIATIA WEWILDER**

Activitate desfasurata:

-Continuarea programului de mentorat și coaching pentru bucătari și producători locali, cu mentori, Lucian Dragomir, Narcis Pintea, Marie Burgun, Blanca del Noval, Noemi Hugel si Ioan Bebelasea în cadrul programului „Eating with the seasons”

-6 workshopuri colaborative de gastronomie impreuna cu 2 bucătari mentori cu degustare

-Începerea cercetării calitative în rețeaua de economia socială între furnizorii WeWilder pentru dezvoltarea dezvoltarea unui sistem de monitorizare a practicilor etice/ecologice în cadrul rețelei

-Continuarea dezvoltării meniului de rețete

-Achitizia de seminte traditionale si distributia catre fermierii mai sus mentionati, testand principiile si modul de colaborare propus de ASAT

finalizarea spatiului de evenimente din Campusul Wewilder adiacent bucatariei comunitare; eveniment aniversar cu prezentare a rezultatlor WeWeilder

peste 30 familii din comunitatea locala (153 de persoane) au obținut venituri suplimentare din comercializarea produselor din agricultura tradițională ce au fost folosite pentru evenimentele sau atelierele mai sus mentionate

-Creșterea fondului de carte despre natură și sustenabilitate al Bibliotecii WeWilder cu 14 de cărți, care vor servi activităților educative în comunitate; acestea includ cărți de gastronomie

Implicarea a 30 tineri din Scoala Gimnazială din Armeniș în programul „Academia de Tracking”, un curs opțional despre animalele sălbatice din zonă și interdependențele din ecosistem

 Rezultate obţinute conform obiectivelor propuse în anul de raportare

* Creșterea coeziunii între sat și oraș, dar și a colaborării și sprijinului reciproc la nivelul unei comunități din aceeași teritoriu.
* Model de dezvoltare economic care asigură deopotriva venituri suplimentare pentru persoale din zone rurale și contribuie la menținerea sanătății naturii/mediului.
* Promovarea unui model de consum responsabil de hrană curată care să asigure atât sănătatea mediului înconjurător cât și a populației în general
* O rețea economică locală care colaborează, asemenea unei cooperative de ecoturism, unde se contopește agricultura curată, la scară mică, procesarea superioară a ingredientelor locale, experiențe de învățare și evenimente culturale, gastronomie și turism durabil.

Resurse utilizate

Donatii, fonduri europene, venituri generate din activitati economice, resurse proprii ale membrilor echipei (echipamente, autovehicole, spații de lucru/cazare), voluntari

Nevoi sociale identificate (corespunzător activităţii sociale desfăşurate în anul de raportare)

 -Politici publice adecvate, care să sprijine și să subvenționeze practicile (locale, tradiționale, ecologice, etc) care cu adevărat contribuie la o societate mai bună.

-Lipsa de încredere că “se poate schimba ceva” sau că piața caută produse și servicii “învechite”, de la țară.

-Lipsa de modele de succes pentru dezvoltarea durabilă în mas media și în vecinătăți.

-Strategiile de investiții ale statului Român, programele și politicile subsecvente nu sunt aliniate cu obiectivele globale pentru dezvoltare durabilă. Sistemul educațional nu prioritieaza astfel de teme, sprijinul financiar pentru nevoi sociale sau ale mediului este extrem de limitat în comparție cu “normalul”.

-Sistemul birocratic din țara noastră este înfricoșător pentru multe persoane, care poate “ar face ceva” dar adesea aleg calea mai simplă.

-Abandonul locurilor natale de către tineri, din pricina lipsei de oportunități sau, de către mame/tați din pricina veniturilor prea mici în familie, duc la vulnerabilizarea membrilor familiei care rămân în urmă.

-Lipsa de cunoaștere și chiar dezinformarea cu privire la scara incomensurabilă a crizei climatice din partea mass media, duce la o deconectare de realitate și lipsă de credință ca practicile ecologice, etice nu sunt doar un “moft” ci o necesitate

Grupul-ţintă al intervenţiei sociale:

-Comunitatea locală din Armeniș

-Tineri din Armeniș si comunitățile învecinate

-Consumatori din regiunea vest și oaspeți (turiști) interesați de dezvoltarea durabilă din țară și străinătate

**FOOBULOS-BANAT STREET FOOD SRL**

In anul de raportare nu a avut activitate.

**HAPAX AMBARINO**

Activitatea desfasurata:

Servicii de inchiriere autoturism si rulota pentru turism si formarea profesionala a 100 de tineri.

Grupuri tinta vizate:

-copii şi tineri cu competenţe digitale reduse

-Întreprinzători activi în turismul rural

 Rezultate obţinute conform obiectivelor propuse în anul de raportare

Mentinerea angajarilor celor 5 persoane, 2 din mediul rural, si implementarea serviciilor de inchiriere de autoturism si rulota.

 Resurse utilizate în activitatea desfăşurată :

 -fonduri europene

**SC PAINEA CASA BRUTARULUI SRL**

Activitatea desfăşurata:

- obținerea ofertelor pentru achiziția materiilor prime necesare realizării produselor finite;

- contactarea posibililor viitori colaboratori pe partea de desfacere a produselor companiei

- furnizarea de produse de panificație către Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă Aurora din Municipiul Reșița, în două ture

- contactarea Centrului de Plasament ”Speranța” din Municipiul Reșița, și Centrul de zi Maria din Reșița în vederea furnizării de produse de panificație

- productia de produse de panificatie

- participarea la evenimente dedicate sportului, organizate pe raza Municipiului Resita.

 Rezultate obţinute

Întreprinderea socială de inserție ”Painea Casa Brutarului”, pe tot parcursul anului 2023 a susținut în câmpul muncii un număr de 4 angajați din cadrul grupurilor vulnerabile, și o medie de 8 anajati din afara grupurilor vulnerabile.

Celelalte doua entitati cu care s-a dorit colaborarea nu au raspuns la solicitarile de colaborare si furnizare de produse din productia proprie cu titlu gratuit.

 Resurse utilizate :

- fonduri europene

- fonduri din incasari/vanzare de produse

- materii prime și materiale

- resurse de personal

Nevoi sociale identificate:

- nevoie de venituri stabile

- nevoia de dobândire a unor cunoștiințe profesionale

- nevoia de apartenență la un grup

- nevoia instituțiilor cu caracter social de suport, susținere în activitatea desfășurată de acestea.

 Grupul-ţintă:

- propriului personal și familiile acestuia

- beneficiari din cadrul Centrului Școlar pentru Educație Incluzivă Aurora, din Reșița

- parteneri de la care au achiziționat utilajele și echipamentele necesare desfășurării activității

**21 TECHAL SRL**

Activitatea desfasurata

- integrarea a 2 persoane în câmpul muncii (dintre care o persoană ce aparține grupului vulnerabil);

- obținerea ofertelor pentru achiziția echipamentelor necesare desfășurării activităților și cursurilor;

- obținerea ofertelor pentru achiziția materiilor prime necesare realizării produselor finite;

- contactarea posibililor viitori colaboratori pe partea de desfacere a produselor companiei;

- contactarea Organizația Salvați Copiii Caraș-Severin în vederea propunerii de colaborare pentru realizarea cursurilor pentru copii din grupuri defavorizate.

- organizarea de cursuri de învățare utilizare PC si cursuri de limba engleză;

Rezultate obţinute:

Menținerea în câmpul muncii a unui număr de 2 angajați, dintre care 1 angajat a fost angajat din rândul grupurilor vulnerabile

Organizarea cursurilor de limba engleza și de învățare utilizare PC pentru copii de la Colegiul Mircea Eliade din Reșița și copii de la Școala Generală nr. 7 din Reșița.

Resurse utilizate în activitatea desfăşurată :

- fonduri europene

- materii prime și materiale

- resurse de personal

- fonduri proprii

Nevoi sociale identificate (corespunzător activităţii sociale desfăşurate în anul de raportare)

Nevoi sociale identificate:

- nevoie de venituri stabile

- nevoia de apartenență la un grup

- nevoia instituțiilor cu caracter social de suport, susținere în activitatea desfășurată de acestea, mai putină birocrație.

 Grupul-ţintă al intervenţiei sociale

- propriului personal

- beneficiarii, copii de la Colegiul Mircea Eliade din Reșița și copii de la Școala Generală nr. 7 din Reșița

- parteneri de la care au achiziționat utilajele și echipamentele necesare desfășurării activității

 **SOCIOROVAN SRL**

Activitatea desfasurata :

-Servicii de restaurant (servirea mesei)

.Rezultate obținute :

- Angajarea unei persoane din categorie defavorizata.

-Sustinerea financiara a 6 familii cu multi copii din Vîrciorova, din grupul vulnerabil, prin asigurarea de mese zilnice, haine si rechizite pentru copii;

-Sprijinirea a 3 familii defavorizate din localitate, dintre care 2 sunt cu handicap, prin oferirea gratuita de mese zilnice pe parcursul fiecărui an precum şi anumite haine;

-Oferirea gratuita a meselor zilnice pentru persoanele asistate social, şi aplicarea unui discount semnificativ pentru persoanele in varstă;

-Sustinerea a 4 familii identificate in colibe in afara localitatii si asigurarea cu hrana si haine a acestora.

Resurse utilizate în activitatea :

-Fonduri europene si proprii

Grupul-țintă al intervenției sociale :

-Familii defavorizate, persoane cu handicap, persoane in varsta, familii cu copii.

**SECASENI SUC HUB SRL**

Activitatea desfasurata:

Au fost receptionate si puse in functiune echipamentele aferente liniei de productie suc de fructe.

Angajatii au fost instruiti sa foloseasca echipamentele si au fost livrate primele produse.

In 2023, au fost angajate inca doua persoane pe postul de ucenic , persoane din categoria NEETs. Au fost angajate, de asemnea inca doua persona cu 2 ore/zi, in calitate de tehnician respectiv director in vederea organizarii activitatii.

Grupul tinta al interventiri sociale o constituie atat tinerii NEET’S cat si alte persoane vulnerabile.

Resursele financiare utilizate pentru desfasurarea activitatii sunt obtinute in aceasta etapa prin programul ‘SUS RURAL’ un program care sustine si dezvolta intreprinderile sociale din mediul rural, derulat in parteneriat cu Universitatea Politehnica Timisoara cat si surse proprii

**Activitățile** desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

**Resursele utilizate în anul 2023** de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

**CENTRUL DE TERAPIE OCUPAȚIONALĂ ȘI RECUPERARE PRO VITAM REȘIȚA**

 -resurse proprii provenite din activitățile economice derulate – contracte de servicii

**ASOCIAȚIA EVOLUTION REȘIȚA**

-fonduri europene- Program Erasmus Plus

**ECO GARDEN BISTRA SRL**

-fonduri europene

 -resurse proprii

* **ASOCIATIA PENTRU MINTE INIMA NATURA AVENTURA M.I.N.A.**

 -altele

**ASOCIATIA WEWILDER**

-donatii, fonduri europene, venituri generate din activitati economice, resurse proprii ale membrilor echipei (echipamente, autovehicole, spații de lucru/cazare), voluntari

**FOOBULOS-BANAT STREET FOOD SRL**

 **-**resurse proprii

**HAPAX AMBARINO SRL**

-fonduri europene

**SC PAINEA CASA BRUTARULUI SRL**

- fonduri europene

- fonduri din incasari/vanzare de produse

- materii prime și materiale

- resurse de personal

**21 TECHAL SRL**

- fonduri europene

- materii prime și materiale

- resurse de personal

- fonduri proprii

 **SOCIOROVAN SRL**

Fonduri europene si proprii

**SECASENI SUC HUB SRL**

Programul ‘SUS RURAL’ un program care sustine si dezvolta intreprinderile sociale din mediul rural, derulat in parteneriat cu Universitatea Politehnica Timisoara si resurse proprii.

**Grupurile ţintă vizate** de activitățile întrepriderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

 **CENTRUL DE TERAPIE OCUPAȚIONALĂ ȘI RECUPERARE PRO VITAM REȘIȚA**

-Persoane aflate intr-o stare de dependenta

**ASOCIAȚIA EVOLUTION REȘIȚA**

-Tineri din comunitati locale

**ECO GARDEN BISTRA SRL**

Familii cu un nivel de trai foarte scăzut din comuna Bautar și Valea Bistrei.

**ASOCIATIA PENTRU MINTE INIMA NATURA AVENTURA M.I.N.A.**

-Copii cu risc crescut de abandon școlar

-Copii care au o dificultate în orientarea în carieră

-Copii cu cerințe speciale de învățare

**ASOCIATIA WEWILDER**

-Comunitatea locală din Armeniș

-Tineri din Armeniș si comunitățile învecinate

-Consumatori din regiunea vest și oaspeți (turiști) interesați de dezvoltarea durabilă din țară și străinătate

**FOOBULOS-BANAT STREET FOOD SRL**

-

**HAPAX AMBARINO SRL**

-Copii şi tineri cu competenţe digitale reduse

-Întreprinzători activi în turismul rural

**SC PAINEA CASA BRUTARULUI SRL**

- propriul personal și familiile acestuia

- beneficiari din cadrul Centrului Școlar pentru Educație Incluzivă Aurora, din Reșița

- parteneri de la care au achiziționat utilajele și echipamentele necesare desfășurării activității

**21 TECHAL SRL**

- propriului personal

- beneficiarii, copii de la Colegiul Mircea Eliade din Reșița și copii de la Școala Generală nr. 7 din Reșița

- parteneri de la care au achiziționat utilajele și echipamentele necesare desfășurării activității

 **SOCIOROVAN SRL**

-familii defavorizate, persoane cu handicap, persoane in varsta, familii cu copii.

**SECASENI SUC HUB SRL**

-tinerii NEET’S cat si alte persoane vulnerabile

Rezultatele obţinute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

**Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile şi măsuri de acompaniament. Indicatori**

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel judetean, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 16 persoane, dintre care, în medie, 9persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 59, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de 67.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Luna** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **Media** |
| **1** | Număr total angajaţi/Membrii cooperatori | 14 | 14 | 15 | 15 | 15 | 17 | 15 | 16 | 17 | 18 | 18 | 18 | 16 |
| **2** | Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil | 9 | 9 | 10 | 10 | 10 | 11 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| **3** |  Procent % angajați | 64 | 64 | 67 | 67 | 67 | 65 | 60 | 56 | 53 | 50 | 50 | 50 | 59 |
| **4** | Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)  | 1948 | 1884 | 2236 | 2052 | 2284 | 1836 | 1988 | 2140 | 2580 | 2748 | 2676 | 2404 | 2231 |
| **5** | Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore) | 1472 | 1360 | 1600 | 1536 | 1672 | 1352 | 1368 | 1424 | 1512 | 1552 | 1512 | 1392 | 1479 |
| **6** | Procent % (timp de lucru) | 76 | 72 | 72 | 75 | 73 | 74 | 69 | 67 | 59 | 56 | 57 | 58 | 67 |

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către intreprinderile sociale de insertie, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale **ÎSI**, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel judeteanl a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

|  |  |
| --- | --- |
| **Masuri de acompaniament** | **Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament** |
| **Informare și consiliere profesională** | **4** |
| **Forme de pregătire profesională** | **0** |
| **Acces la formare profesională** | **0** |
| **Mediere** | **0** |
| **Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei** | **4** |
| **Ucenicie și practică** | **5** |
| **Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)** | **0** |
| **Altele** | **0** |

**Cap 4 . Aspecte financiare**

Centralizarea datelor transmise de IS/ISI, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel judetean, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | Conform bilant | Activitate economica (lei) | Activitate non-profit (lei) | Total |
| **1** | Venituri | 1724529 | 572910 | 2297439 |
| **2** | Cheltuieli | 1953898 | 509725 | 2463623 |
| **3** | Rezultat net financiar | -40801 | 19649 | -21152 |
| **4** | Profit/Excedent net | 37683 | 63185 | 100868 |
| **5** | Pierdere netă | 204892 | 0 | 204892 |
| **6** | Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care: | 11758 | 19649 | 31407 |
| **7** | Scop social | 2595 | 19649 | 22244 |
| **8** | Rezervă statutară | 33010 | 43536 | 76546 |

Trebuie menționat că 2 de entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- 2 de entități nu au depus documente din cauza faptului că au atestatul retras.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 2,14 . Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

1. Principiul echității 1:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Denumire IS | Denumirea postului cu salariul/remuneraţia de bază cel/cea mai mare | Denumirea postului cu salariul/remuneraţia de bază cel/cea mai mic/mică | Salariul/Remuneraţia de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)  | Salariul/Remuneraţia de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)  | Raport calculat | Raport calculat |
| Asociaţia pentru ,,minte.inimă.natură.aventură'' m.i.n.a. | Facilitator de dezvoltare comunitară  |  Agent servicii client | 3300 | 3300 | 1 | 1 |
| Asociaţia wewilder | Bucatar sef | Responsabil grădină și asistent logistică | 6500 | 3300 | 1,96969697 | 0,507692308 |
| Eco garden bistra s.r.l. | manager | iIngrijitor spatii verzi  | 3000 | 3000 | 1 | 1 |
| Painea casa brutarului srl | administrator | Brutar/lucrator comercial | 5128 | 3000 | 1,709333333 | 0,585023401 |
| 21 techall srl | agent de vanzari | Lucrator comercial | 3300 | 3000 | 1,1 | 0,909090909 |
| Sociorovan srl | administrator | ospatar | 2564 | 1196 | 2,143812709 | 0,466458658 |
| MEDIA ANULUI 2023 | - | - | 23792 | 16796 | 1,416527745 | 0,70595158 |

b) Principiul echității 2:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Denumire IS** | **Denumirea postului cu salariul/remuneraţia de bază cel/cea mai mare** | **Denumirea postului cu salariul/remuneraţia de bază cel/cea mai mic/mică** | **Salariul/Remuneraţia de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)** | **Salariul/Remuneraţia de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)**  | **Raport calculat** |
| **HAPAX AMBARINO SRL** | **Manager** | **Agent vanzari** | **15,93** | **15,93** | **1 la 1** |
| **SECASENI SUC HUB** | **Director** | **Ucenic** | **21** | **21** | **1 la 1** |
| **Media anului 2023** |  |  | **36,95** | **36,95** | **1 la 1** |

Mentionam ca CENTRUL DE TERAPIE OCUPAȚIONALĂ ȘI RECUPERARE PRO VITAM REȘIȚA , ASOCIAȚIA EVOLUTION REȘIȚA si FOOBULOS-BANAT STREET FOOD SRL nu au avut angajati,deci nu e cazul de a fi trecut in tabelul cu calculul raportului salarial.

**Cap. 5. Concluzii**

Din raportari reiese ca o interprindere sociala nu au avut activitate ,unele au obtinut finantari din fonduri europene, donatii, venituri generate din activitati economice, resurse proprii ale membrilor echipei, au dezvoltat programe de promovarea conceptului de dezvoltare durabila in comunitate,au achizitionat dotari necesare desfasurarii activitatii propuse, si au desfasurat diverse activitati.

Cu stimă,

 Mihaela Iovanovici

 Director executiv

 Alina Engi Brînduşe

 Director executiv adjunct

 Liliana Linţa

 Şef serviciu APMES

 Întocmit

 Alina Olariu

 Consilier superior

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

1. ÎS – întreprindere socială [↑](#footnote-ref-1)
2. ÎSI- întreprindere socială de inserție [↑](#footnote-ref-2)