Nr.5652/29.04.2022

**RAPORT DE ACTIVITATE**

Privind monitorizarea activităţii intreprinderilor sociale/intreprinderilor sociale de inserţie atestate/certificate

în anul 2021

**Cap 1. Situaţia privind activitatea de atestare şi certificare a ISsi ISI**

La nivelul judetului Caras-Severin in anul 2021 au fost acordate 5 atestate de intreprinderi sociale(sunt in total 9 intreprinderi sociale , si una are si cerificat de intreprindere sociala de insertie) .S-au emis, la cerere,2 decizii de suspendare atestat de intreprindere sociala .

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt | Denumirea persoanei juridice | CUI/CIF | Domeniul principal de activitate | Categorii de intreprindere sociala | Categorii de intreprindere sociala de insertie |
| 1 | CENTRUL DE TERAPIE OCUPAŢIONALĂ ŞI RECUPERARE PRO VITAM REŞIŢA SRL | 33745720 | 3821-Tratarea si eliminarea deseurilor nepericuloase(IS)9101-Activitati ale bibliotecilor si arhivelor(ISI) | Alte categorii de persoane juridice de tipul :societate comerciala cu raspundere limitata | Alte categorii de persoane juridice de tipul :societate comerciala cu raspundere limitata |
| 2 | ASOCIATIA ,,EVOLUTION ‘’RESITA | 27079252 | 8899-Alte activitati de asistenta sociala, fara cazare, n.c.a. | Asociatii |  |
| 3 | HTI ALLTECNO HOME SRL | 40788650 | 4321-Lucrari de instalatii electrice | Alte categorii de persoane juridice de tipul :societate comerciala cu raspundere limitata |  |
| 4 | ADIL STERITOX CLEAN SRL | 40771624 | 8129-Alte activitati de curatenie | Alte categorii de persoane juridice de tipul :societate comerciala cu raspundere limitata |  |
| 5 | ECO GARDEN BISTRA S.R.L. | 43433300 | 8130-Activitati de intretinere peisagistica | Alte categorii de persoane juridice de tipul :societate comerciala cu raspundere limitata |  |
| 6 | Asociația pentru Minte, Inimă, Natură, Aventură – M.I.N.A | 43486142 | 8560 - Activitati de servicii suport pentru învatamânt | Asociatii |  |
| 7 | Asociatia WeWilder | 43607805 | 5621 -prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor n.c.a | Asociatii |  |
| 8 | FOOBULOS-BANAT STREET FOOD S.R.L. | 43740924 | 5610-Restaurante | Alte categorii de persoane juridice de tipul :societate comerciala cu raspundere limitata |  |
| 9 | HAPAX AMBARINO SRL | 43932768 | 7739-Activităţi de închiriere şi leasing cu alte masini,echipamente si bunuri tangibile | Alte categorii de persoane juridice de tipul :societate comerciala cu raspundere limitata |  |

**Cap 2. Sinteza activităţilor desfăşurate de IS si ISI, nevoi identificate, grupuri ţintă vizate, rezultate obţinute şi resurse utilizate.**

**I. Intreprinderea socială de inserţie Centrul de Terapie Ocupațională și Recuperare Pro Vitam Reșița**

1. Activitatea desfăşurată în anul raportat

Prezenta întreprindere socială are la bază iniţiativa privată, stimularea ocupării forţei de muncă a personelor din grupuri vulnerabile, promovând în special solidaritate şi responsabilitate colectivă.

Prezenta întreprindere are ca acționar unic – Asociația de Binefacere Pro Vitam, numărul de salariați fiind constant 2 persoane, unul din angajați fiind în concediu de boală începând cu aprilie 2020, pe o perioada de 12 luni, ulterior acest contract încheindu-se în octombrie 2021.

În perioada de raportare au fost derulate actiuni conexe de susținere a activităților medicale derulate de Asociația de Binefacere Pro Vitam, respectiv servicii de promovare a unui stil de viață sănătos, precum și sprijin pentru arhivarea documentației rezultate în urma activității medicale susmenționată.

   2. Rezultate obţinute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

Activitatea nu a fost întreruptă, contractele de muncă nu au fost reziliate, fapt pentru care considerăm că obiectivul în condițiile pandemiei SARS- COV 2 a fost atins.

    3. Resurse utilizate în activitatea desfăşurată

Resurse proprii provenite din activitățile economice derulate – contracte de servicii.

    4. Nevoi sociale identificate -N/A

    5. Grupul-ţintă al intervenţiei sociale

Personalul propriu, respectiv persoană cu dizabilități și persoană provenind din sistemul de protecție al copilului.

**II. ASOCIATIA ,,EVOLUTION ‘’RESITA**

1. Activitatea desfăşurată în anul raportat

a) Asociația a aplicat ca subcontractant în cadrul proiectului derulat de către Ministerul Muncii - Sprijin pentru persoanele vulnerabile în contextul epidemiei COVID-19” – cod 137872, sens în care a fost încheiat Acordul de sprijin nr.149/17.07.2020 având ca scop sprijinirea a câte 100 persoane vârstnice și persoane cu dizabilități domiciliate în comuna Bozovici și comuna Vermeș din județ. Celor 200 de beneficiari le-au fost furnizate servicii de evaluare a nevoilor specifice, în condițiile pandemiei COVID 19, iar ulterior aceștia au beneficiat de informare și consiliere, precum și sprijin material prin furnizarea de pachete de materiale igenice și sanitare pentru a depăși situația de risc. Proiectul s-a derulat în perioada 17.07.2020 – 21.04.2021. Activitățile au fost implementate de 2 asistenți sociali subvenționați prin proiectul Ministerului Muncii care au realizat activitățile susmenționate.

b) Implementare campanie “Stil de Viata Sanatos” - Proiect POCU/74/6/18/108157 - Scoala pentru toti - sansa la o viata mai buna – Februarie 2021 - Mai 2021. Campania consta în promovarea voluntariatului, promovarea unui stil de viata sanatos si prevenirea riscului de imbolnavire in randul copiilor si adolescentilor

 Grup țintă – elevi din mediul rural și ai Școlii Speciale Aurora Reșița.

c) Implementare proiect “GAME ON” - Proiect Erasmus+ 2019-3-RO01-KA105-077711 - Februarie 2020 - Noiembrie 2021. Proiectul a avut 2 activitati: curs de formare pentru lucratori de tineret, organizat in format online şi Întâlnire de evaluare privind gamificarea, desfasurata in format fizic. Focusul proiectului a fost asupra procesului de creare a jocurilor educaţionale care pot fi folosite spre auto-antreprenoriat şi angajarea tinerilor. Proiectul va contribui la împuternicirea a 16 lucrători de tineret din 7 ţări, România, Polonia, Suedia, Lituania, Turcia, Muntenegru şi Italia.

d) Dezvoltare proiect de parteneriat la scara mica “GAME ON 2.0!” - Proiect Erasmus+ 2021-2- RO01-KA210-Y0U-000051169 - Septembrie 2021 - Noiembrie 2021.

* Dezvoltarea competenţelor pentru 20 de lucrători de tineret şi 30 de tineri din comunităţile noastre pe durata celor 4 activităţi ale proiectului.

Dezvoltarea unei reţele de organizaţii dedicate îmbunătăţirii sănătăţii mintale în rândul tinerilor prin etapele de implementare şi urmărire a proiectului.

e) Dezvoltare strategie de acreditare in domeniul Tineretului Erasmus+ - Octombrie 2021 - Decembrie 2021. Scopul asumat rezulta in mod direct din misiunea si valorile asumate ale organizaţiei, obiectivele enunţate si analiza de nevoi realizata intern si extern.

Obiective

* Dezvoltarea permanenta a competentelor si abilitaţilor practice pentru lucratorii de tineret ai reţelelor noastre pentru perioada 2022-2025.
* Dezvoltarea de metode inovative de lucru cu tinerii din comunităţile locale, adaptate la condiţiile actuale, pentru perioada 2022-2025
* Extinderea reţelei de organizaţii de tineret locale si internaţionale din care facem parte in următorii 4 ani de zile

2. Rezultate obţinute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

200 de persoane vârstnice sau cu grad de handicap din comunele Bozovici și Vermeș beneficiare de servicii de evaluare a nevoilor, informare, consiliere și sprijin material pentru a face față riscurilor pandemiei COVID 19.

De asemenea au fost susținute cursuri pentru elevi din mediul rural și ai Școlii Speciale Aurora Reșița precum și pentru 16 lucrători de tineret din 7 ţări, România, Polonia, Suedia, Lituania, Turcia, Muntenegru şi Italia.

    3. Resurse utilizate în activitatea desfăşurată

Fonduri europene – POCU, Acord de sprijin încheiat cu Ministerul Muncii nr.149/17.07.2020.

    4. Nevoi sociale identificate (corespunzător activităţii sociale desfăşurate în anul raportat).

Lipsă resurse materiale privind dezinfectanți, materiale de protecție (măști), soluții de igenizare, dar și o precară cunoaștere a măsurilor de igienă aplicabile în pandemia Covid 19, rezultând astfel nevoia de servicii de informare și consiliere adecvată. S-a concluzionat că media poate avea și un efect bulversant.

    5. Grupul-ţintă al intervenţiei sociale

Beneficiarii direcți – 200 persoane vârstnice și cu dizabilități din comunele Bozovici și Vermeș.

 - elevi din mediul rural și ai Școlii Speciale Aurora Reșița – 159 elevi.

 - 16 lucrători de tineret din 7 ţări, România, Polonia, Suedia, Lituania, Turcia, Muntenegru şi Italia.

Beneficiari indirecți – familiile acestora, dar și comunitatea, având în vedere ușurința cu care se poate răspândi virusul Sars-Cov 2.

    6. Schimbarea socială produsă: prezentarea îmbunătăţirii produse în mod direct de către activitatea socială a întreprinderii sociale în viaţa persoanelor aparţinând grupului-ţintă identificat şi a familiilor acestora după caz;

Diminuarea riscurilor de infectare cu COVID 19, ca urmare a serviciilor de informare și consiliere, precum și a furnizarii de măsti de protecție, materiale igienice și dezinfectanți.

**III. HTI ALLTECNO HOME SRL**

A dobandit atestatul de intreprindere sociala in 02.07.2020

Nu a desfasurat activitati in domeniul economiei sociale.

Incepand cu 01.04.2021 i s-a supendat atestatul pentru o perioada de 12 luni la solicitarea acestuia si apoi i s-a suspendat atestatul , pentru nerespectarea de către întreprinderea socială HTI ALLTECNO HOME SRL, a obligațiilor prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. b) şi c) din lege privind raportul de activitate anual, care conţine raportul social anual, situaţia financiară anuală şi extrase ale acestora, de la data la care expiră perioada de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, stabilită la art. 9 alin. (1) lit. c) din Legea nr.219/2015 privind economia socială, cu modificările şi completările ulterioare.

**IV. ADIL STERITOX CLEAN SRL**

SC ADIL STERITOX CLEAN -a redus programul de lucru la 3 ore/zi.Activitatile desfasurate sunt de informare,consiliere,curatenie,dezinfectie,deratizare,dezinsectie si reparare acoperis la casa unei familii din grup vulnerabil. (informatia a fost preluata din raportul monitorizare al trimestrului 1 din anul 2021).

Incepand cu 31.03.2021 i s-a supendat atestatul pentru o perioada de 9 luni la solicitarea acestuia,apoi i s-a prelungit cu inca 3 luni suspendarea la cerere, dupa care i s-a suspendat atestatul , pentru nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. b) şi c) din lege privind raportul de activitate anual, care conţine raportul social anual, situaţia financiară anuală şi extrase ale acestora, de la data la care expiră perioada de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, stabilită la art. 9 alin. (1) lit. c) din Legea nr.219/2015 privind economia socială, cu modificările şi completările ulterioare.

**V.ECO GARDEN BISTRA S.R.L.**

 Intreprinderea sociala a functionat cu 2 angajati si 3 membrii

Rezultate obţinute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

- In anul 2021 a fost obtinut atestatul de intreprindere sociala

- A fost semnat un contract de subventie pentru finantarea infrastructurii necesare activitatilor propuse

- A fost achizitionate dotarile cu echipamente pentru desfasurarea activitatii (partial)

- Au fost identificati potentiali beneficiari (clienti, furnizori, angajati) afectati de problema sociala si au fost evaluate nevoile de sustinere a acestora la care poate contribui intreprinderea sociala.

 Resurse utilizate

 - Fonduri europene

 - Resurse proprii

Nevoi sociale identificate

. In Comuna Băuțar, am constatat că sunt persoane lipsite de venituri care nu se pot adapta unui serviciu stabil, nu pot respecta un program bazat pe reguli/ restricții, sau cu dizabilități fizice. Aceste persoane au un venit bazat pe activități ziliere, dar care nu au caracter de regularitate. Lipsa veniturilor constante se răsfrânge și asupra familiilor acestora.

 Grupul-ţintă al intervenţiei sociale

 - Familii cu un nivel de trai foarte scăzut din comuna Bautar si Valea Bistrei ,familii defavorizate.

Activitatea socială desfăşurată:

 - Identificarea potentialilor beneficiari pe care intreprinderea sociala ii poate sprijini pentru asigurarea mijloacelor de trai

 - dotarea partial cu echipamente pentru desfasurarea activitatii

 - identificarea nevoilor de interventie

 - avand in vederea ca intreprinderea s-a infiintat la finalul anului 2020, nu s-a reusit demararea efectiva a veniturilor pentru anul 2021

 - constientizarea potentialilor membrii in legatura cu situatia persoanelor afectate de problema sociala identificata .

**VI ASOCIAȚIA PENTRU MINTE, INIMĂ, NATURĂ, AVENTURĂ – M.I.N.A**

   Activitatea socială desfăşurată:

- obținerea atestatului de întreprindere socială

- obținerea finanțării pentru infrastructura necesară activitatilor propuse

- achiziționarea dotărilor necesare pentru desfășurarea activităților propuse

- identificarea potențialilor beneficiari și a familiilor acestora

- identificarea nevoilor de intervenție pentru beneficiari

Programele cu caracter educațional s-au desfășurat în cadrul unor parteneriate școlare, rezultatele obținute reflectându-se în dezvoltarea interesului pentru învățare din partea copiilor implicați.

S-a constatat o deschidere sporită din partea școlilor și a copiilor pentru aceste tipuri de activități.

S-a reușit întelegerea amănunțită a situației acestor copii, obstacolele si greutatile punctuale si contextuale cu care se confrunta in ceea ce priveste integrarea.

    Obiective neplanificate şi realizate;

Constientizarea potentialilor membri, a familiilor beneficiarilor in legătura cu riscurile la care sunt expuși copiii cu nevoi speciale în lipsa unor intervenții sociale și educaționale care să le potențeze abilitățile și competențele.

 - Număr de salariaţi 2.

  - Număr de membri 3.

  Nevoi sociale identificate

Existența în rândul şcolarilor a unei probleme, pentru care sistemul de învâţământ are o doar o soluţie provizorie, și anume copii cu cerinţe speciale de învăţare (CES), încadraţi în învăţământul incluziv, care‚ deşi au anumite dificultăţi de învăţare, au deprinderi practice foarte pronunţate, dar care nu sunt valorificate în niciun fel. Din păcate aceşti copii ajung să se simtă inadaptaţi, absenteiază foarte mult şi, de cele mai multe ori, ajung să abandoneze şcoala.

 Grupul-ţintă al intervenţiei sociale

 - Copii cu risc crescut de abandon școlar

* Copii care au o dificultate în orientarea în carieră
* Copii cu cerințe speciale de învățare .

 Resurse utilizate în activitatea desfăşurată

 Fonduri europene

 Surse proprii

**VII.Asociatia WeWilder**

Activitatea socială desfăşurată:

Întreprinderea socială a funcționat cu un nr. de 3 membri și 3 angajați.

- Obținerea atestatului de întreprindere socială

- Obținerea finanțării din fonduri europene și a resurselor necesare desfășurării activității

- Dezvoltarea de programe pentru promovarea conceptului de dezvoltare durabilă in comunităţile rurale si urbane

 - Amenajarea unui colț de grădină la Campusul WeWilder

-Crearea fondului de carte al Bibliotecii WeWilder - 400 de exemplare, care vor servi activităților educative în comunitate

-Creșterea gradului de cunoaștere în rândul tinerilor referitor la meșteșuguri tradiționale, hrană sănătoasă și locuire sustenabilă

-Dezvoltarea unor pachete turistice dedicate gastronomiei locale, care se comercializează catre publicul larg ca si evenimente de degustare sau experiente locale;

Schimbarea socială produsă: prezentarea îmbunătăţirii produse în mod direct de către activitatea socială a întreprinderii sociale în viaţa persoanelor aparţinând grupului-ţintă identificat şi a familiilor acestora după caz;

- localnicii din Armeniș au arătat un mare grad de deschidere la initiativele propuse și derulate de întreprinderea socială

- tinerii din Armeniș și localitățile învecinate au avut oportunități de creștere a gradului de cunoaștere referitor la meșteșuguri tradiționale, hrană sănătoasă și locuire sustenabilă

- comunitatea locală din Armeniș a beneficiat de valorificarea avantajelor strategice ale acesteia (localizare, gastronomie locală)

 Resurse utilizate în activitatea desfăşurată

- fonduri europene

- resurse proprii

- voluntariat

 Nevoi sociale identificate

- Lipsa de cooperare și coeziune socială în comunitatea din Armeniș

- Deteriorarea naturii și pierderea biodiversității într-un ritm accelerat

- Lipsa/insuficiența activităților de formare pe domeniile gastronomie, ospitalitate, marketing și vânzări

- Identificarea resurselor de materie primă în comunitate

 Grupul-ţintă al intervenţiei sociale

- Comunitatea locală din Armeniș

- Tineri din Armeniș și din localitățile învecinate

**VIII..FOOBULOS-BANAT STREET FOOD S.R.L.**

Nu au început activitatea ,nu au achiziționat Rulota comercială .

Au un numar de 4 angajati (din care 2 persoane cu dizabilitati si 1 din grup vulnerabil), au facut 2 cursuri de Bucătar din fonduri proprii.

Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale(pentru anul raportat) au fost cursuri de calificare( curs de Bucătar), angajarea personal cu dizabilități și persoane defavorizate.

Resurse utilizate în activitatea desfasurata :

 fonduri europene si fonduri proprii.

   Rezultate obţinute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

* 1 Calificare pentru persoane cu dizabilități și 3 persoane angajate cu dizabilități și persoane vulnerabile .

 Grupul-ţintă al intervenţiei sociale

- 2 persoane cu dizabilități și 1 persoană vulnerabilă

**IX. HAPAX AMBARINO SRL**

Resurse utilizate în activitatea desfăşurată

Fonduri europene

Grupul-ţintă al intervenţiei sociale

În cadrul proiectului social sunt în vedere două grupuri ţintă :

-tineri prea puţin familiarizaţi cu competenţele digitale

–intreprinzători activi în turismul rural

Activitatea socială desfăşurată: NU ESTE CAZUL INCA

 **Cap 3. Angajarea persoanelor din grupuri vulnerabile şi măsuri de acompaniament. Indicatori**

**Intreprinderea socială de inserţie Centrul de Terapie Ocupațională și Recuperare Pro Vitam Reșița**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Luna | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 |
| Numar total de angajati |  |  | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Numar angajati aparatinand grupului vulnerabil |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Procent % angajati |  |  | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |
| Totalul timpului de lucru al tuturor angajatilor(ore) |  |  | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore |
| Timpul de lucru cumulat al angajatilor apartinand grupului vulnerabil (ore) |  |  | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore | 80 ore |
| Procent % timp de lucru |  |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

b)Măsuri de acompaniament implementate pentru angajaţii aparţinând grupului vulnerabil

|  |  |
| --- | --- |
| Masuri de acompaniament | Numar de angajati din grupuri vulnerabile care au beneficiat de masuri de acompaniament |
| Informare | - |
| Consiliere | - |
| Forme de pregatire profesionala | *Instruire la locul de muncă* |
| Mediere | - |
| Adaptare a locului de munca | - |
| Ucenicie si practica | - |
| Altele | - |

**Cap 4. Aspecte financiare**

1. îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt | Conform bilant(Intreprinderea socială de inserţie Centrul de Terapie Ocupațională și Recuperare Pro Vitam Reșița)  | Activitate economica RON | Activitate nonprofit RON |
| 1. | Venituri - Total | 18.000,00 |  |
| 2. | Cheltuieli - Total | 16.010,42 |  |
| 3. | Exercitiul net financiar | - |  |
| 4 | 4.1 Valoare excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar.4.2 Suma/Destinatia-bonificatii/dividende platite membrilor/actionarilor-activitati sociale4.3 Prezentarea modului de indeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin(4) lit.b) din lege. | 1989,58100% reinvestit in cheltuieli de fuctionare 2022 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt | Conform bilant(ASOCIATIA EVOLUTION RESITA) | Activitate economica RON | Activitate nonprofit RON |
| 1. | Venituri - Total |  | 138594 |
| 2. | Cheltuieli - Total |  | 138233 |
| 3. | Exercitiul net financiar |  | 361 |
| 4 | 4.1 Valoare excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar.4.2 Suma/Destinatia-bonificatii/dividende platite membrilor/actionarilor-activitati sociale4.3 Prezentarea modului de indeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin(4) lit.b) din lege. |  | 361Intregul profit se reinvesteste in activitatea din 2022 |

**HTI ALLTECNO HOME SRL-nu a depus raportul anual**

**SC ADIL STERITOX CLEAN SRL-nu a depus raportul anual**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt | Conform bilant(ECO GARDEN BISTRA SRL) | Activitate economica RON | Activitate nonprofit RON |
| 1. | Venituri - Total | 70120 |  |
| 2. | Cheltuieli - Total | 72437 |  |
| 3. | Exercitiul net financiar | -2317 |  |
| 4 | 4.1 Valoare excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar.4.2 Suma/Destinatia-bonificatii/dividende platite membrilor/actionarilor-activitati sociale4.3 Prezentarea modului de indeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin(4) lit.b) din lege. | N/AN/AN/A |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt | Conform bilant(Asociatia pentru MINTE.NATURA.AVENTURA. M.I.N.A) | Activitate economica RON | Activitate nonprofit RON |
| 1. | Venituri - Total |  | 60515 |
| 2. | Cheltuieli - Total |  | 61230 |
| 3. | Exercitiul net financiar |  | -715 |
| 4 | 4.1 Valoare excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar.4.2 Suma/Destinatia-bonificatii/dividende platite membrilor/actionarilor-activitati sociale4.3 Prezentarea modului de indeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin(4) lit.b) din lege. |  | Nu este cazul |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt | Conform bilant(ASOCIATIA WEWILDER) | Activitate economica RON | Activitate nonprofit RON |
| 1. | Venituri - Total | 97608 | 168073 |
| 2. | Cheltuieli - Total | 114754 | 80925 |
| 3. | Exercitiul net financiar | -17146 | 87149 |
| 4 | 4.1 Valoare excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar.4.2 Suma/Destinatia-bonificatii/dividende platite membrilor/actionarilor-activitati sociale4.3 Prezentarea modului de indeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin(4) lit.b) din lege. | -171460%100%Activitati de educatie si schimburi de experienta | 871490%100%Traininguri,mentorat,cresterea capacitatii membrilor comunitatii locale |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt | Conform bilant(FOOBULOS -BANAT STREET FOOD SRL) | Activitate economica RON | Activitate nonprofit RON |
| 1. | Venituri - Total | 29606 |  |
| 2. | Cheltuieli - Total | 60256 |  |
| 3. | Exercitiul net financiar | -30650 |  |
| 4 | 4.1 Valoare excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar.4.2 Suma/Destinatia-bonificatii/dividende platite membrilor/actionarilor-activitati sociale4.3 Prezentarea modului de indeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin(4) lit.b) din lege. |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt | Conform bilant(HAPAX AMBARINO SRL) | Activitate economica RON | Activitate nonprofit RON |
| 1. | Venituri - Total | 31820 |  |
| 2. | Cheltuieli - Total | 60775 |  |
| 3. | Exercitiul net financiar | -28955 |  |
| 4 | 4.1 Valoare excedentului/profitului rezultat la sfarsitul exercitiului financiar.4.2 Suma/Destinatia-bonificatii/dividende platite membrilor/actionarilor-activitati sociale4.3 Prezentarea modului de indeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art.8 alin(4) lit.b) din lege. |  |  |

1. indeplinirea criteriului privind principiul echitatii sociale fata de angajati

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr crt.**  | **Denumire IS** | **Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim** | **Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim** | **Salariul de bază brut lunar** **conform contractului individual de muncă (lei)** | **Salariul de bază brut lunar** **conform contractului individual de muncă (lei)** | **Raport calculat** |
| 1 | CENTRUL DE TERAPIE OCUPAŢIONALĂ ŞI RECUPERARE PRO VITAM REŞIŢA SRL | manager | arhivar | 4000(2 ORE/ZI) | 1150(4 ORE/ZI) | 6,95 |
| 2 | ASOCIATIA ,,EVOLUTION‘’ RESITA | - | - | - | - | - |
| 3 | HTI ALLTECNO HOME SRL | nu a depus raport anual | - | - | - | - |
| 4 | ADIL STERITOX CLEAN SRL | nu a depus raport anual | - | - | - | - |
| 5 | ECO GARDEN BISTRA SRL | manager | ingrijitor spatii verzi | 2350 | 2300 | 1/1,02 |
| 6 | Asociatia pentru MINTE.NATURA.AVENTURA. M.I.N.A | Facilitator dezvoltare comunitara | agent servicii client | 2300 | 2300 | 1 |
| 7 | ASOCIATIA WEWILDER | bucatar | specialist achizitii | 2300(8 ore/zi) | 575(2 ore/zi) | 1 |
| 8 | FOOBULOS -BANAT STREET FOOD SRL | administrator | Livrator la domiciliu | 1150 | 1150 | 1 |
| 9 | HAPAX AMBARINO | manager | Agent vanzari | 2550 | 2550 | 1 |
|  | Media |  |  | 18650 | 11750 | 1,58 |

**5. Concluzii**

Din raportari reiese ca unele interprinderi sociale nu au inceput activitatea ,unele au obtinut finantari din fonduri europene, au dezvoltat programe de promovarea conceptului de dezvoltare durabila in comunitate,au achizitionat dotari necesare desfasurarii activitatii propuse,altele au avut activitate redusa datorita contextului economic afectat de infectarea populatiei cu virusul SARS COV 2 .

Cu stimă,

Mihaela Iovanovici

Director executiv

Alina Engi Brînduşe

Director executiv adj.

Liliana Linţa

Şef serviciu APMES

Întocmit

Alina Olariu

Consilier superior

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016