



UNIUNEA EUROPEANĂ

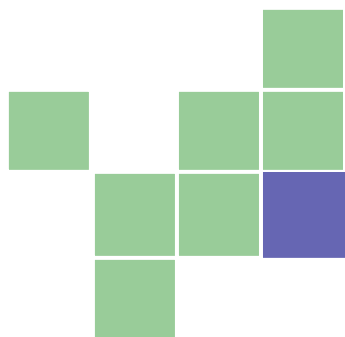


Instrumente Structurale
2014-2020

***PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si
subvenționarea locurilor de munca pentru
someri
POCU/1008/8/2/142803***

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței
de Muncă





*Proiect dedicat tinerilor non-NEETs, cofinanțat din
FONDUL SOCIAL EUROPEAN (FSE) prin Programul
Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (POCU)*

Axa prioritară 8 - REACT EU

Durata proiectului : 30 luni

***Implementarea a început în data de
11 decembrie 2020***

Bugetul proiectului:

***452,308,278.89 lei,
din care***

***70,400,251.74 lei
Contributie proprie***

GRUPUL ȚINTĂ

15.035 tineri non-NEETs



Obiectiv General:

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 14.500 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

2 Obiective Specifice:



***Obiectiv Specific 1.
Stimularea ocupării
șomerilor non-NEET cu
vârsta peste 29 de ani
înregistrați la Serviciul
Public de Ocupare prin
acordarea prin
subvenționarea locurilor
de muncă pentru un număr
de 13.535 de persoane.***



***Obiectiv specific 2.
Stimularea ocupării
șomerilor cu vârsta peste 50
de ani înregistrați la
Serviciul Public de Ocupare
prin subvenționarea
locurilor de munca pentru un
numar de 1.500 de
persoane.***

Proiectul presupune 2 ETAPE

1

*cheltuieli retrospective
cu primele și subvențiile
acordate în perioada*

01.06.2020-10.12.2020

*Toate cele 8 Regiuni sunt
eligibile*

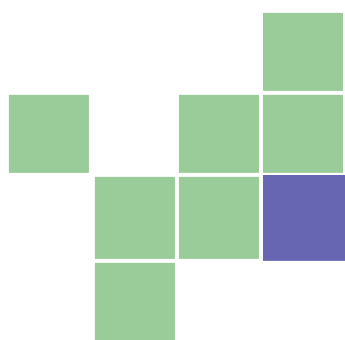


2

*cheltuieli cu
subvențiile acordate în
perioada de implementare
a proiectului*

11.12.2020-10.06.2023

*Toate cele 8 Regiuni
sunt eligibile*



SUBVENȚIONAREA locurilor de muncă pentru încadrarea somerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani.

CADRUL LEGAL

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată

Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, actualizată

Art. 85 - Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioada nedeterminată: șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri non-NEET care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane cu handicap primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantumul precizat de prevederile legale în vigoare la data stabilirii drepturilor.

Monitorizarea obligațiilor asumate de către angajator se bazează pe verificarea documentației depuse lunar de acesta pentru primirea sumei cuvenite în baza convenției încheiate, conform prevederilor HG nr. 174/2002



Subvenționarea locurilor de munca pentru încadrarea somerilor cu vârsta peste 50 de ani

CADRUL LEGAL

OUG 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Ordinului ANOFM nr.456/03.06.2020 pentru aprobarea Procedurii de acordare a sumelor prevăzute de art. III alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020

Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor peste 50 de ani, conform art.III, alin.(1) OUG 92/2020.

Art. III alin.(1) Angajatorii care în perioada 01.06.-31.12.2020 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată:

Persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență decretate prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, prelungită prin Decretul nr. 240/2020, sau a stării de alertă instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantumul precizat de prevederile legale în vigoare la data stabilirii drepturilor. (50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei).

Monitorizarea obligațiilor asumate de către angajator se bazează pe verificarea documentației depuse lunar de acesta pentru primirea sumei convenite în baza convenției încheiate



*Rezultatele estimate**

15.035 de subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a somerilor

!!! Subvențiile sunt acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) - www.anofm.ro → Contact AJOFM !!!

O metodologie de implementare proiect

Minimum un raport de implementare

Minimum o cerere de rambursare

Mesaje, broșură în format electronic, informări/comunicate

** Rezultatele proiectului ca urmare a derulării activităților sunt prezentate în rapoarte periodice, publicate pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro → Despre noi / Proiecte și pe site-urile AJOFM din regiunile eligibile.*

PROACCES 3 Stimularea mobilitatii si subventonarea locurilor de munca pentru someri



PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru Someri POCU/1008/8/2/142803

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Editor: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
Aprilie 2021

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

