



Nr. 116/11.01.2023

RAPORT DE ACTIVITATE

2022

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș este instituție de interes regional care aplică politici și strategii în domeniul formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, strategii elaborate de către **Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă**, fiind înființat la data de 31.08.2007, în baza Hotărârii Consiliului de Administrație al A.N.O.F.M. nr. 28/31.08.2007.

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș, are ca și obiective:

- formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea unui nivel înalt al calității serviciilor de formare profesională oferite,
- orientarea serviciilor oferite în cadrul centrului către mediul rural,
- asigurarea accesului nediscriminatoriu la formarea profesională pentru toate categoriile interesate,
- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru și a bazei materiale,
- corelarea programelor de formare profesională cu cerințele pieței muncii prin efectuarea de studii, analize și prognoze,
- intensificarea contactelor centrului regional cu angajatorii și autoritățile locale în vederea identificării nevoii de formare profesională,
- elaborarea și implementarea de proiecte cu finanțare din FSE.

1. Realizarea Planului de Formare Profesională pentru perioada 01.01.2022 - 31.12.2022

În baza Planului de formare profesională aferent anului 2022, Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș, încheiat parteneriate cu Agenții Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, după cum urmează: AJOFM Alba, AJOFM Bihor, AJOFM Botoșani, AJOFM Harghita, AJOFM Iași, AJOFM Mureș, AJOFM Neamț, AJOFM Sălaj, AJOFM Satu Mare, AJOFM Sibiu.

Prin Planul de Formare Profesională pentru anul 2022, au fost cuprinse în programe de formare profesională un număr de 1.899 persoane, din care:

- 1.699 persoane care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională conform Legii 76/2002, respectiv șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și alte persoane, alții decât șomerii (persoane private de libertate);
- 200 persoane care suportă contravaloarea serviciilor de formare profesională.

Situația indicatorilor de performanță managerială ai CRFPA Mureș, în perioada 01.01.2022
- 31.12.2022, se prezintă astfel:

Indicatori	Valoarea indicatorului anual stabilită prin contract	Realizat	
		Valoare	Procent
1. Numărul total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională, desfășurate prin C.R.F.P.A. Mureș pentru AJOFM -uri	1.699	1257	74%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Alba	359	57	16%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Bihor	196	193	98%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Botoșani	120	47	39%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Harghita	240	111	46%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Iași	56	200	357%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Mureș	350	357	102%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Neamț	112	103	92%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Sălaj	84	68	81%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Satu Mare	98	95	97%
Număr total de șomeri cuprinși la cursuri de formare profesională desfășurate prin CRFPA Mureș pentru AJOFM Sibiu	84	26	31%

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Numărul total de persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, altele decât șomerii (plătitori)	200	114	57%
Grad de satisfacție al clienților	85%		98%
4. Ponderea veniturilor din furnizarea de servicii specifice centrelor regionale (venituri proprii) realizate din totalul veniturilor repartizate	100.000 lei	187.346 lei	187%

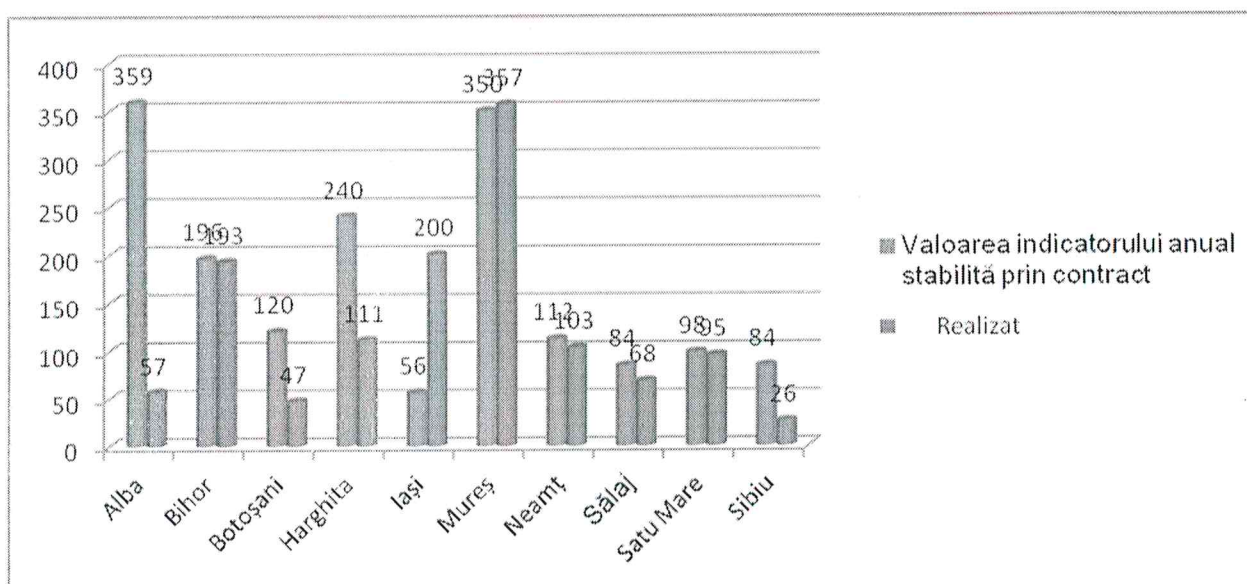
Până la data de 31.12.2022, au fost organizate prin Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș, un număr de 99 programe de formare profesională, din care 89 de programe destinate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, 5 programe de formare profesională pentru deținuți din penitenciare și 5 programe de formare profesională pentru persoane care suportă contravaloarea serviciilor de formare profesională.

Meseriile/ocupațiile, pentru care s-au organizat programe de formare profesională în perioada 01.01.2022-31.12.2022, în concordanță cu cerințele pieței muncii de la nivel local și regional, sunt:

Nr. crt.	Denumire program formare profesională	Nr. cursuri
1.	Ajutor de bucătar	9
2.	Agent de vânzări	4
3.	Baby sitter	1
4.	Barman	1
5.	Brutar	1
6.	Bucătar	3
7.	Cameristă	1
8.	Cofetar-patisier	5
9.	Comunicare în limba oficială-limba română	7
10.	Competențe antreprenoriale	4
11.	Competențe digitale și de utilizare a tehnologiei	2
12.	Competențe de bază de matematică, științe și tehnologie	
13.	Confecționar asamblor articole textile	1
14.	Contabil	5
15.	Electrician electronist auto	1
16.	Femeie de serviciu	11

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

17.	Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist	1
18.	Inspector/referent resurse umane	10
19.	Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	2
20.	Îngrijitor spații verzi	11
21.	Operator calculator, electronic și rețele	3
22.	Operator introducere, validare și prelucrare date	2
23.	Ospătar	1
TOTAL		89



La data de 31.12. 2022, CRFPA Mureș, este autorizat pentru un număr de 38 de programe de formare profesională, în diverse meserii și ocupații:

Nr. Crt.	DENUMIRE CALIFICARE	Cod C.O.R./N.C.	TIPUL PROGRAMULUI	Durata programului -ore-	Conditii de acces
1.	Administrator imobile	5153.2.3	Calificare nivel 3	720	Studii medii
2.	Administrator de condominii	5153.3.1	Calificare nivel 3		Învățământ general obligatoriu
3.	Administrator pensiune turistică	5121.2.4	Calificare nivel 3	720	Studii medii
4.	Agent de vânzări	332203	Inițiere	80	Învățământ general

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

					obligatoriu
5.	Agent de securitate	5169.1.3	Calificare nivel 2	360	Învățământ general obligatoriu
6.	Ajutor de bucătar	RO/01/1013/206	Calificare nivel 1	180	Învățământ primar
7.	Baby sitter	5133.1.1	Calificare nivel 2	360	Învățământ general obligatoriu
8.	Barman	513201	Inițiere	80	Învățământ general obligatoriu
9.	Brutar	7412.1.1	Calificare nivel 2	360	Învățământ gimnazial
10.	Bucătar	5122.2.1	Calificare nivel 3	720	Învățământ gimnazial
11.	Cameristă	5142.1.1	Calificare nivel 2	360	Învățământ general obligatoriu
12.	Cofetar-patiser	7412.2.1	Calificare nivel 3	720	Învățământ gimnazial
13.	Competențe antreprenoriale	-	-	40	Învățământ general obligatoriu
14.	Competențe de bază în matematică, științe și tehnologie	Competențe cheie	-	80	Învățământ primar
15.	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	Competențe cheie	-	80	Învățământ primar
16.	Comunicare în limba engleză	-	Inițiere	100	Învățământ general obligatoriu
17.	Comunicare în limba oficială	-	Inițiere	80	Învățământ primar
18.	Confecționar-asamblor articole din textile	8286.1.2	Calificare nivel 2	360	Învățământ general obligatoriu

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

19.	Contabil	331302	Inițiere	180	Învățământ general obligatoriu
20.	Dulgher, tâmplar, parchetar	7124.2.1	Calificare nivel 3	720	Învățământ gimnazial
21.	Electrician electronist auto	7231.2.1	Calificare nivel 3	720	Învățământ general obligatoriu
22.	Femeie de serviciu	RO/01/1011/208	Calificare nivel 1	180	Învățământ primar
23.	Formator	242401	Specializare	120	Studii superioare
24.	Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist	5141.2.1	Calificare nivel 3	720	Învățământ general obligatoriu
25.	Inspector/Referent resurse umane	333304	Specializare	120	Studii medii
26.	Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	7136.2.2	Calificare nivel 3	720	Învățământ general obligatoriu
27.	Îngrijitor spații verzi	RO/01/1021/211	Calificare nivel 1	180	Învățământ primar
28.	Lucrător comercial	RO/02/0416/246	Calificare nivel 2	360	Învățământ gimnazial
29.	Lucrător în creșterea animalelor	6121.1.1	Calificare nivel 2	360	Învățământ gimnazial
30.	Machior	541205	Inițiere	180	Învățământ general obligatoriu
31.	Măcelar	7411.1.2	Calificare nivel 2	360	Învățământ gimnazial
32.	Mecanic auto	7231.2.2	Calificare nivel 3	720	Învățământ gimnazial
33.	Operator calculator electronic și rețele	351101	Inițiere	180	Învățământ general obligatoriu
34.	Operator introducere, validare și prelucrare date	4113.2.1	Calificare nivel 3	720	Învățământ general obligatoriu
35.	Operator la mașini unelte cu comandă	8211.2.1	Calificare nivel 3	720	Învățământ general

	numerică				obligatoriu
36.	Ospătar(chelner) vânzător în unități de alimentație	5123.2.1	Calificare nivel 3	720	Învățământ general obligatoriu
37.	Sudor electric	7212.1.1	Calificare nivel 2	360	Învățământ gimnazial
38.	Tâmplar universal	7422.2.1	Calificare nivel 3	720	Învățământ gimnazial

În baza legii 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost organizate un număr de 2 programe de formare profesională prin ucenicie în ocupațiile “Ajutor de bucătar” și “Femeie de serviciu” - Ocna Mureș pentru un număr total de 21 ucenici.

Programele de formare profesională, au fost organizate, ținându-se cont, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și de solicitările venite din partea angajatorilor.

2. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Rezultatul exercițiului financiar al C.R.F.P.A. Mureș pe anul 2022 este după cum urmează:

- ✓ Cheltuieli: 1.804.082 lei
- ✓ Venituri proprii: 187.346 lei

3. Activitatea compartimentelor Centrului Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș

Activitatea Centrului Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș, prin compartimentele funcționale, a fost realizată astfel:

- debitele constituite pe numele persoanelor care au urmat în cadrul C.R.F.P.A. Mureș programe de formare profesională, se datorează faptului că, aceste persoane au fost exmatriculate pentru motivele prevăzute la art.66, alin.1 din legea 76/2002.În ceea ce privește natura debitelor, acestea au fost: cheltuieli efectuate pentru serviciile de formare profesională (persoane fizice), respectiv cheltuieli de capital nejustificate prin contraprestații (persoane juridice). Debitele astfel constituite, au coresept cu evidența operativă, toate încasările fiind înregistrate în evidența analitică. Există concordanță între sumele înscrise în titlul executoriu/documentele de încasare și sumele existente în balanțele de verificare analitice lunare. Pe lângă recuperarea creanțelor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj, s-a procedat în mod permanent la prevenirea formării de noi debite cât și reducerea acestora, instituindu-se ca regulă importantă, detectarea sistematică și imediată a persoanelor care s-au retras de la programele de formare profesională, fără a dovedi faptul că s-au încadrat în muncă, au început o activitate

economică sau starea sănătății nu le-a mai permis continuarea programului, numărul absențelor nemotivate, depășind 10 % din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire. Totodată, pentru a putea monitoriza activitatea de recuperare a debitelor, s-a corespondat în scris și telefonic cu A.J.O.F.M.-urile, solicitând să ne transmită măsurile întreprinse și stadiul executării silit. Un aspect important în activitatea de recuperare a debitelor, care are implicații negative asupra acesteia, este că, Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș, nu are în statul de funcții compartiment de executare silită, în condițiile în care, pentru a putea demara procedurile de executare silită conform legii, ar fi de preferat să existe o persoană cu pregătire în acest sens. Cu toate acestea, nu poate fi de ignorant faptul că, activitatea de recuperare a creanțelor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj din cadrul C.R.F.P.A. Mureș, s-a desfășurat cu respectarea legislației specifice, existând o preocupare permanentă în acest sens.

- Susținerea financiară a șomerilor care au urmat programe de formare profesională;
- S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare funcționării activității centrului conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat,
- Gestionarea resurselor umane din cadrul instituției, (deși insuficiente) s-a desfășurat în parametrii optimi.
- S-a asigurat cadrul necesar pentru completarea declarațiilor de avere și de interese ale persoanelor care aveau această obligație.
- Permanent au fost actualizate dosarele profesionale ale angajaților;
- Activitatea de formare profesională a fost coordonată metodologic de către Autoritatea Națională pentru Calificări, iar evaluarea, autorizarea și monitorizarea a intrat în competența Comisiei Județene de autorizare, constituită în cadrul Agenției Județene de Prestații Sociale Mureș. Programele de formare profesională oferite au fost identificate în urma evaluării nevoilor de pregătire de pe piața forței de muncă din regiunea arondată C.R.F.P.A. Mureș. Acestea au fost organizate în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări precum și pe categorii și grupuri de persoane, programele furnizate fiind autorizate conform legislației în vigoare și corespund cerințelor (18 programe de formare profesională autorizate).

În cadrul activității desfășurate de către C.R.F.P.A. Mureș, pe parcursul anului 2022, au fost identificate o serie de puncte slabe:

- Nivelul scăzut sau lipsa studiilor la șomerii din mediul rural, fapt care îngreunează cuprinderea acestora la cursuri de calificare,
- Lipsa de preocupare a angajatorilor pentru perfecționarea propriilor salariați,
- Numărul insuficient de angajați ai instituției,

Ramona Rusu
Director

