

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului:

Contract POCU: POCU/991/1/3/154891

NR 181/07.04.2023

ANUNȚ

privind organizarea concursului pentru ocuparea a doua posturi experti vacante: 1 post expert monitorizare GT S, si un post expert monitorizare formare si coordonare activitate formare profesionala S cadrul proiectului "Tineri NEETs Antreprenori-Pregatit pentru un viitor luminos"

I. INFORMAȚII DESPRE PROIECT

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULTUIILOR MEHEDINTI implementează în perioada iunie 2022 noiembrie 2023 „Tineri NEET s Antreprenori -Pregatit pentru un viitor luminos!” - POCU/991/1/3/154891 având ca Obiectiv General creșterea oportunitatilor profesionale unui numar de 380 tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia prin asigurarea unui pachet integrat de masuri de servicii de mediere, formare profesionala, precum si dezvoltarea spiritului antreprenorial cu scopul de a contribui la creșterea calitatii vietii in regiunea vizata.

Prezentul proiect contribuie la atingerea obiectivului general al POCU „dezvoltarea resurselor umane” datorita activitatilor care vizeaza dezvoltarea competentelor profesionale a tinerilor NEETs, coroborate cu actiunile de mediere piata muncii pentru un grup tinta de minimum 380 persoane in Regiunea Sud Vest Oltenia , respectiv:

- a) Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii, care sunt inregistrate si profilate de catre SPO.
- b) Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii ce nu sunt inregistrate si profilate de catre SPO. Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 șomeri non - NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Creșterea constientizarii si crearea unei atitudini pozitive fata de formare si munca, prin activitati specifice de promovare si de informare cu privire la importanta de a fi un cetatean activ si responsabil. In cadrul acestor actiuni se vor promova si beneficiile participarii



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

2. femeilor la programele de sprijin pentru integrare pe piata muncii, inclusiv prin initierea unei afaceri si a ocuparii pe cont propriu. Obiectiv realizat prin prisma activitatii A1 - A1.1. si A1.2. Obiectivul specific 1 este complementar cu obiectivele POCU 2014- 2020, si se incadreaza in activitatea de program a OS 1.1. si OS 1.2., conform Logicii de interventie POCU AP1 PI 8ii. Realizarea acestui OS1 va contribui la atingerea indicatorilor 4S225, CR01.
3. Dezvoltarea personala si a increderii in sine a grupului tinta (asa cum este definit in prezentul apel) fata de angajare prin asigurarea unui pachet complex de servicii de mediere a muncii prin corelarea nevoilor locale a pietei muncii si a angajatorilor cu abilitatile si competentelor grupului tinta al proiectului. OS2 va sprijini direct un numar de 380 de tineri NEETs prin actiuni specific de mediere conducand la cresterea ratei de angajabilitatea pentru un numar de 165 persoane. Obiectiv realizat prin prisma activitatilor A.2. Obiectivul specific 2 este complementar cu obiectivele POCU 2014-2020, si se incadreaza in activitatea de program a OS 1.1. si OS 1.2., conform Logicii de interventie POCU AP1 PI 8ii. Realizarea OS2 va contribui la atingerea indicatorilor 4S225, CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR10.
4. Dezvoltarea de oportunitati crescute de crestere a competentelor, cunostintelor si abilitatilor grupului tinta al proiectului (asa cum este definit in prezentul apel) prin participarea la cursuri de calificare si perfectionare / specializare pentru profesiile cerute pe piata muncii, programe de formare profesionala a adultilor prin masuri integrate si flexibile - competente. Astfel, un numar de 140 persoane vor participa si vor fi sprijinite in cresterea competentelor profesionale prin transferul de cunostinte asigurat si un numar de 182 de persoane vor beneficia de formare profesionala a adultilor prin masuri integrate si flexibile - competente. Obiectiv realizat prin prisma activitatilor A3 (SA 3.1., SA 3.2.). Obiectivul specific 3 este complementar cu obiectivele POCU 2014-2020, si se incadreaza in activitatea de program a OS 1.1. si OS 1.2., conform Logicii de interventie POCU AP1 PI 8ii. Realizarea OS3 va contribui la atingerea indicatorilor 4S225, CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR10.
5. Cresterea capacitatii individuale de ocupare pe cont propriu a tinerilor NEETs prin evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale, respectiv non-formale si/sau informale. Astfel unui numar de 30 de persoane le vor fi evaluate si certificate competentele profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale, respectiv non-formale si/sau informale. Obiectiv realizat prin prisma activitatilor A4 (SA 4.1.). Obiectivul specific 4 este complementar cu obiectivele POCU 2014-2020, si se incadreaza in activitatea de program a OS 1.1. si OS 1.2., conform Logicii de interventie POCU AP1 PI 8ii. Realizarea OS4 va contribui la atingerea indicatorilor 4S225, CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR10.
6. Cresterea capacitatii individuale de ocupare pe cont propriu a tinerilor NEETs prin consiliere, formare prof. asistenta si sprijin pentru initierea afacerilor. Se va urmari facilitarea ocuparii pe cont propriu a cel putin 10 pers. din GT din Reg. SV Oltenia. 28 de pers. apartinand GT vor urma cursurile de formare de dezvoltare a competentelor in antreprenoriat bazate pe inovare, iar participantii la curs vor invata ce este si cum se elab. un plan de af. (teorie si practica) iar la finalul cursului se vor acorda 23 de certificate ce vor atesta competentele dobandite. Dezvoltarea de oportunitati crescute de infiintarea de noi af. (finantarea a 10 afaceri) ce vor genera pe termen scurt si lung noi locuri de munca adresate membrilor comunitatii, fapt ce va contribui la dezvoltare si cresterea competitivitatii Reg. SV Oltenia, precum si la dezvoltare sociala si inteligenta a unui mediu ec. durabil. Toate pers. apartinand GT vor avea oportunitatea de a participa in cadrul unui proces de selectie transparent, echidistant si obiectiv al planurilor de af., cu respectarea procedurilor schemei de minimis, in urma caruia vor fi selectate 10 planuri de af. Pers. selectate in ved. finantarii ideilor lor de af. prin schema de minimis vor beneficia de consiliere/ consultanta/ mentorat in cadrul parteneriatului pr. si vor putea folosi cunostintele solide acumulate pentru impl. planurilor de af. Obiectiv realizat prin prisma activitatilor A5 - A5.1., A5.2., A5.3., A5.4. Obiectivul specific 5 este complementar cu obiectivele POCU 2014-2020, si se incadreaza in activitatea de program a OS 1.1. si OS 1.2., conform Logicii de interventie POCU AP1 PI 8ii. Real. OS5 va contribui la atingerea indicatorilor 4S225, CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR10, CR12.
7. Cresterea ratei de ocupare in randul tinerilor NEETs din Regiunea SV Oltenia, prin ocuparea unui numar de 165 persoane. Obiectiv realizat prin prisma activitatilor A2, A3, A4, A5.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Obiectivul specific 6 este complementar cu obiectivele POCU 2014-2020, și se încadrează în activitatea de program a OS 1.1. și OS 1.2., conform Logicii de intervenție POCU AP1 PI 8ii. Realizarea OS6 va contribui la atingerea indicatorilor 4S225, CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR10, CR12.

Activitățile proiectului sunt:

Activitatea 1: Campania de informare și constientizare a tinerilor privind integrarea pe piața muncii și avantajele ocupării;

Activitatea 2: Dezvoltarea personală a persoanelor din grupul țintă și creșterea oportunităților acestora de acces pe piața muncii;

Activitatea 3: Organizarea și derularea de programe de formare profesională, formale și informale, certificate pentru tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia;

Activitatea 4: Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale;

Activitatea 5: Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu;

Activitatea 6: Managementul proiectului

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți anunță scoaterea la concurs a două posturi vacante de experți formare profesională, pentru activitățile desfășurate în cadrul proiectului “Tineri NEETs Antreprenori - Pregătit pentru un viitor luminos!”, pe perioada rămasă derulării contractului de finanțare.

Nr. crt	Activitatea/Subactivitatea	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.Total Ore/expert
1	Activitatea 3: Organizarea și derularea de programe de formare profesională, formale și informale, certificate pentru tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia	1	01.05.2023-27.12.2023	1512 ore
2	Subactivitatea 3.1 Organizarea programelor de formare profesională a adulților prin măsuri integrale și flexibile-calificare			
3	Activitatea 1: Campania de informare și constientizare a tinerilor privind integrarea pe piața muncii și avantajele ocupării	1	01.05.2023-27.12.2023	860 ore
4	Subactivitatea 1.1 Selectarea și monitorizarea tinerilor NEETs membri ai grupului țintă al proiectului și comunicarea permanentă cu aceștia pentru buna implementare a activităților			

Candidații vor fi selectați conform Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei aprobate prin Ordinul Președintelui ANOFM nr. 203/30.03.2023





UNIUNEA EUROPEANĂ

III. CONDIȚII GENERALE



Instrumente Structurale
2014-2020

Expertul monitorizare formare si coordonare activitate formare profesionala S:

- Are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- Are capacitate de exercițiu deplină;
- Nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face / care ar face-o incompatibil (ă) cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- Îndeplinește și următoarele condiții specifice:
 - studii economice superioare cu diploma de licență - 3 ani 3.00
 - experiența în coordonarea activității formare profesională - 0.1 an 0.10
 - competențe solicitate: abilitați de lucru pe calculator, disponibilitate de a lucra program prelungit, lucru în echipă.
 - Limbi străine solicitate : engleză

A1 - Utilizator
elementar nivel1

A1 - Utilizator
elementar nivel1

A1 - Utilizator
elementar nivel1

A1 - Utilizator
elementar nivel1

A1 - Utilizator
elementar nivel1

Expert monitorizare GT S:

- Are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- Are capacitate de exercițiu deplină;
- Nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face / care ar face-o incompatibil (ă) cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- Îndeplinește și următoarele condiții specifice:
 - studii economice superioare cu diploma de licență - 3 ani 3.00
 - experiența în monitorizarea GT-0.1 an 0.10
 - competențe solicitate: abilitați de lucru pe calculator, disponibilitate de a lucra program prelungit, lucru în echipă.
 - Limbi străine solicitate : engleză

A1 - Utilizator
elementar nivel1

A1 - Utilizator
elementar nivel1

A1 - Utilizator
elementar nivel1

A1 - Utilizator
elementar nivel1

A1 - Utilizator
elementar nivel1

În cadrul interviului realizat vor putea face obiectul evaluării și următoarele competențe:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitate de a organiza activități de documentare și redactare a documentelor;
- capacitate de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului.
- Cunoștințe de specialitate privind ocuparea forței de muncă și măsuri active de ocupare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Cunoașterea legislației aplicabile în domeniul fondurilor europene;
- Bun organizator;
- Abilități de comunicare;
- Abilități de operare Microsoft Office.

Principalele atribuții prevăzute în fișa postului ale expertului monitorizare formare si coordonare activitate formare profesionala S:

- o Coordoneaza organizeaza si monitorizeaza desfasurarea cursurilor de formare profesionala - calificare;
- o Elaborarea programelor tematice ale lectorilor;
- o Intocmirea listelor de prezenta ale cursantilor;
- o Asigurarea certificatelor de participare la cursul de formare profesionala;
- o Sprijina, cu informatii, intocmirea rapoartelor tehnice pentru A.3.1;
- o Intocmirea rapoartelor de activitate si a fisei de prezenta, conform reglementarilor POCU, etc;
- o Respecta Regulamentul de ordine interioara al CRFPA, normele de protectia muncii.

Principalele atribuții prevăzute în fișa postului ale expertului monitorizare GT S:

- o Gestionarea POCU FORM la nivel de proiect, verificarea si completarea indicatorilor preluati; Pregatirea dosarelor de GT/ situatiilor referitoare la grupul tinta in vederea intocmirii rapoartelor tehnice ;
- o Asigura, impreuna cu Managerul de proiect, relatia cu OIRPOCU privind GT;
- o Monitorizarea GT in perioada de sustenabilitate, intocmirea rapoartelor de activitate si a fisei de prezenta, conform reglementarilor POCU, etc;
- o Respecta Regulamentul de ordine interioara al CRFPA, normele de protectia muncii.

IV. ACTE NECESARE ÎNSCRIERII LA CONCURS

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei aprobată prin Ordinul Președintelui ANOFM nr. 203/30.03.2023, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Formular de înscriere și formular de disponibilitate (**Anexa 1 și Anexa 2**);
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- c) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute în Cererea de finanțare;
- d) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și numărul de telefon);
- e) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, dacă a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel târziu până la data primei probe a concursului);
- f) Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- g) Declarație prin care-și exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal (se completează la sediul instituției).

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documente originale, pentru certificare pentru conformitate cu originalul, sau se depun copii legalizate.

V. BIBLIOGRAFIE (Anexa 3)

VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune documentele la sediul instituției organizatoare care are calitatea de beneficiar/partener din Drobeta Turnu Severin strada Serpentina Rosiori nr 1 Judetul Mehedinti, Direcția Resurse Umane, Juridic, până la data de 12.04.2023, ora 16.30.

Persoana de contact-secretar comisie Vizitiu Tina Marilena, consilier juridic Compartiment Resurse Umane, Juridic, tel 0740.074.938, e-mail: tina.vizitiu.crfpamh@anofm.gov.ro.

Selecția dosarelor va avea loc în data de 13.04.2023.

Depunerea și verificarea contestațiilor va avea loc în data de 18.04.2023

Proba interviului se va desfășura în data de 19.04.2023, la ora 13.00, cu candidații declarați admiși la selecția dosarelor.

VII. PROBELE CONCURSULUI (Anexa 4)

Director CRFPA MH

Georgeta Maria Stelescu



Laura Mihaela Duplea

Manager Proiect

Tina Marilena Vizitiu

Consilier Resurse Umane, Juridic



Cod proiect: POCU/991/1/3/154891
Anexa 1

FORMULAR DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante în afara
organigramei conform anunțului de selecție 17/28.07.2022 în cadrul Proiectului Tineri Neets
Antreprenori - Pregatit pentru un viitor luminos.

DATE PERSOANALE

Nume _____

Prenume _____

Telefon _____

E-mail _____

Postul vizat în cadrul proiectului _____

Studii				
Demunirea instituției	Perioada	Calificare/specializare	Diploma obținută	Observații
Studii postuniversitare, masterat și doctorat				
Demunirea instituției	Perioada	Calificare/specializare	Diploma obținută	Observații
Alte tipuri de studii				





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Demunirea instituției	Perioada	Calificare/specializare	Diploma obținută	Observații

Limbi străine - grad cunoaștere			
Limba	Citit	Scris	Vorbit

Cunoștințe operare calculator

Carieră profesională			
Perioada	Denumirea angajatorului	Funcția îndeplinită	Observații

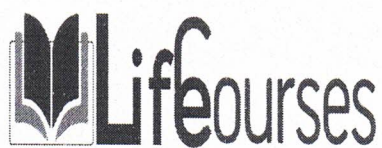




UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
S.C. CONSULT RISC SRL



C.R.F.P.A. MEHEDINTI



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Cod proiect:POCU/991/1/3/154891

Formular de disponibilitate (ANEXA 2)

DATE PERSOANALE

Nume _____

Prenume _____

Telefon _____

E-mail _____

2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ

DA

NU

3. DISPONIBILITATE

Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert formare profesională în perioada de implementare a proiectului, în limita numărului _____ ore/zi, conform CIM ce va fi semnat între părți.

Data completării

Semnătura

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Cod proiect:POCU/991/1/3/154891

BIBLIOGRAFIE (Anexa 3)

- Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- O.G. nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare ;
- Hotărârea nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,
- Legea nr.107/2004 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă ;
- Hotărârea nr.934/2004 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă ;
- Hotărârea nr. 937/2004 pentru modificarea și completarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin H.G. nr. 377/2002 ;
- Ghidul Solicitantului POCU Condiții Generale;
- Ghidul Solicitantului POCU Condiții Speciale – AXA Prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți.
- Manualul Beneficiarului POCU

Manager proiect

Mihaela Laura Duplea

Întocmit

Tina Marilena Vizitiu



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
S.C. CONSULT RISC SRL



C.R.F.P.A. MEHEDINTI



Cod proiect:POCU/991/1/3/154891

PROBELE SELECȚIEI (Anexa 4)

Selecția constă în parcurgerea a trei etape, astfel:

Etapele 1 și 2

În data de 13.04.2023 - verificarea dosarelor depuse de către candidați și verificarea condițiilor de ocupare a posturilor prin evaluarea CV-ului și a documentelor depuse. Pentru a fi admis în etapa următoare, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate care trebuie să dovedească îndeplinirea condițiilor obligatorii și specifice din anunțul de selecție.

Lista candidaților declarați admiși/respinși este publicată la sediul beneficiarului proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție și pe pagina de internet a acestuia. Eventualele contestații vor fi depuse la sediul beneficiarului în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Etapa 3

În data de 19.04.2023, ora 13.00 - interviu ce presupune verificarea cunoștințelor competențelor și abilităților îndeplinirii atribuțiilor postului.

În urma susținerii interviului, fiecare candidat va fi notat cu nota de la 1 la 10 de către fiecare dintre membrii comisiei de concurs pentru fiecare întrebare adresată.

Interviul constă în 10 întrebări, 4 adresate de președintele comisiei de selecție și câte 3 întrebări adresate de ceilalți membrii, fiecare întrebare fiind notată cu maxim 10 puncte. Va fi admis candidatul care a obținut un punctaj de minim 70 de puncte.

Comunicarea rezultatelor interviului se va face prin afișare la sediul beneficiarului și pe pagina web a acestuia în ziua desfășurării probei.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul beneficiarului în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Manger proiect

Mihaela Laura Duplea

Întocmit

Tina Marilena Vizitiu



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
S.C. CONSULT RISC SRL



C.R.F.P.A. MEHEDINTI