



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr.519/CRFPA MH/01.03.2023

ANUNȚ

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți, cu sediul în Drobeta-Turnu Severin str. Serpentina Roșiori nr 1, Județul Mehedinți, în conformitate cu prevederile H.G.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, organizează concurs în data de 22.03.2023, pentru ocuparea funcției contractuale vacante, de :

-CONSILIER IA în cadrul Compartimentului Formare Profesională - Organizare Cursuri Formare Profesională - pe perioadă nedeterminată.

Durata normală a timpului de lucru pentru salariații din cadrul Centrului Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți, este de 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână.

I. Concursul se va desfășura astfel:

- Selectia dosarelor
- Proba scrisă în data de 22.03.2023 ora 12:00
- Interviul în data de 29.03.2023, ora 12:00.

II. Condiții pentru ocuparea postului:

- studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență;
- vechime în muncă, pe studii superioare, de cel puțin 5 ani;
- cunoștințe de operare pe calculator: Word și Excel;
- abilitați, calități, aptitudini necesare: inițiativă și creativitate, abilități organizatorice, capacitate de analiză și sinteză, capacitate de adaptare la munca în echipă, seriozitate;
- permis de conducere categoria B;
- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- să aibă capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- să aibă o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post



incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

- să nu execute o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- să nu fi comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

III. Dosarul de concurs va conține în mod obligatoriu:

- a) Formularul de înscriere;
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) Copiile documentelor, care atestă nivelul studiilor;
- e) Copie după carnetul de muncă sau adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă;
- f) Certificat de cazier judiciar sau după caz, extrasul după cazierul judiciar;
- g) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de medicul de familie, cu cel mult 6 luni anterior organizării concursului;
- h) Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă ca nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin (2) din Legea nr 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.
- i) Curriculum vitae, model comun european.

Candidații înscriși la concurs, vor prezenta copiile actelor prevăzute la lit. c-f, însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

IV. Bibliografia :

- Constituția României, republicată; - în integralitate.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



- Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare ;
- Hotărârea nr. 174/2002 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 522/2003 pentru aprobarea Normelor de aplicare a OG. nr 129/2000 privind formarea profesională a adulților;
- Ordinul MMSSF nr. 171/2004 pentru aprobarea Procedurilor privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pe durata participării la o formă de pregătire profesională;
- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 161/2003, privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate
- Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate
- Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate

Tematică:

- Constituția României, republicată; - în integralitate
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate
- Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate
- Legea nr. 161/2003, privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,



prevenirea și sancționarea corupției cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate

- Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate

- Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare; - în integralitate

- HG nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate

- HG nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate

- HG nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate

- HG nr. 522/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate

- Ordonanța Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;- în integralitate

V. Calendarul de desfășurare a concursului:

1. Depunerea dosarelor de concurs:

01.03.2023 -15.03.2023 , de luni-joi între orele 08:00 -16:30 ; vineri între orele 08:00-14:00

2. Selecția dosarelor:

16.03.2023 -17.03.2023 ora 16:30

3. Proba scrisă:

22.03.2023 ora 12:00

5. Interviu:

29.03.2023

6. Afișarea rezultatelor:

- pentru selecția dosarelor : 20.03.2023

- pentru proba scrisă: 23.03.2023

- pentru interviu:30.03.2023

7. Depunerea contestațiilor:

- pentru selecția dosarelor :21.03.2023

- proba scrisă : 24.03.2023

- interviu : 31.03.2023

8. Afișarea rezultatelor finale: 05.04.2023

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINTI

Operator de date cu caracter personal nr.10116

Str. Str. SerpentinaRosiori nr. 1,DrobetaTurnuSeverin

Tel./Fax: +4 0252 313 120;

e-mail: crfpamh@yahoo.comwww.crfpamehedinti.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



VI. **Persoană de contact:** Vizitiu Tina Marilena - consilier juridic, Compartiment Resurse Umane și Juridic, telefon 0740.074.938, email: crfpamh@anofm.gov.ro.

Director

Stelescu Maria Georgeta

