



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 1471/29.05.2024

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2023

la nivelul Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu din cadrul ANOFM

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2023 (I/PI/NI)	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CNFPFP din cadrul ANOFM							
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al CNFPFP din cadrul ANOFM							
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei integritate organizaționale	Declarație adoptată; Declarație distribuită;	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților;	Conducătorul instituției; Grupul de lucru SNA Compartiment Resurse Umane	31.03.2023	I	A fost adoptată la nivelul CNFPFP Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA nr. 671/21.03.2022. Personalul CNFPFP/nou angajat a primit declarația de asumare pe bază de semnătură.
2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului integritate, urmare a consultării angajaților și a implementării	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal consultării;	Grupul de lucru SNA	31.03.2023	I	Elaborarea/ actualizarea s-a făcut de către grupul de lucru desemnat la nivelul CNFPFP iar personalul a luat la cunoștință pe bază de semnătură Planul de integritate aprobat prin

CENTRUL NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI PROPRIU AL AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Operator de date cu caracter personal nr. 183262

Str. 1 Decembrie 1918, nr.3, Râșnov

Tel/Fax: +4 0268 231.355

e-mail: cnfpfp_rasnov@yahoo.com / cnfpfp@anofm.gov.ro

www.anofm.ro

evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	planului integritate;	de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru SNA			Decizia directorului executiv al CNFPFP nr. 35/23.03.2023.
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul insituteiei; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru SNA	31.03.2023	I	Raportul de evaluare a Planului de integritate 853/24.03.2023.
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registru riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru SNA și Comisiei SCIM pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor;	Grupul de lucru SNA Comisia SCIM	31.12.2023	I	Au fost întocmite Registrele riscurilor potențiale de corupție la nivelul compartimentelor și Registrul riscurilor potențiale de corupție la nivelul CNFPFP 45/04.01.2023.
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de	Identificarea greșită a faptelor incidente de integritate; Lipsa de relevanță	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2023	I	A fost elaborat și publicat pe site-ul CNFPFP Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul CNFPFP - Anexa nr.6 la H.G. nr.599/2018 nr. 119/08.01.2024.

	unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	măsuri de prevenire și/sau control luate;	a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate;	Grupul de lucru SNA	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ		Raportările au fost transmise către ANOFM conform termenelor prevăzute prin adresa de solicitare.
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și la participarea de activități coordonare și monitorizare strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare;	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru SNA	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ		Raportările au fost transmise către ANOFM conform termenelor prevăzute prin adresa de solicitare.
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de CNFPPP din cadrul ANOFM (prin raportare la obligațiile derivate din SNA);	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară;	Grupul de lucru SNA	31.12.2023		CNFPPP are creată pe site-ul propriu secțiunea Integritate Instituțională unde sunt încărcate documente.

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CNFPPP, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse a urmărilor evaluărilor realizate;	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	CRUS	31.12.2023	I	La nivelul CNFPPP s-a realizat performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru anul 2023. Funcțiile publice de conducere sunt ocupate pe nedeterminată. A fost actualizată procedura de sistem privind recrutarea funcționarilor publici.
		Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare;					

9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții;	Persoana responsabilă cu primirea și evidența sesizărilor privind neregularitățile în interes public	Permanent	I	În cadrul CNFPFP a fost actualizată Procedura de Sistem nr. 03/23.11.2022 privind Semnalarea neregularităților/ avertizarea în interes public/ protecția avertizorilor de integritate în cadrul CNFPFP și a fost numită prin decizie a Directorului executiv al CNFPFP o persoană responsabilă pentru primirea și evidența sesizărilor privind neregularitățile în interes public.
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele	Nealocarea resurselor umane financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online;	Conducătorul instituției Grupul de lucru SNA Comisia SCIM	31.12.2023	I	Site-ul CNFPFP este actualizat periodic. La rubrica Integritate instituțională sunt postate documente ca: Plan integritate, Raport de evaluare a incidentelor de integritate și care sunt actualizate anual/la modificare.

		instituționale de comunicare online (Site, Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc);						Măsură neaplicabilă la nivelul CNFPPP din cadrul ANOFM.
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență;	Nealocarea resurselor umane financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	-	-			
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI								
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective								
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;	Grupul de lucru SNA Comisia SCIM	31.12.2023	I	In cadrul CNFPPP a fost actualizată Procedura de Sistem nr.03/23.11.2022 privind Semnalarea neregularităților/	

2019/1937	conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță;	Nealocarea resurselor umane financiare necesare; și	Persoana responsabilă cu primirea și evidența sesizărilor privind neregularitățile în interes public			avertizarea în interes public/ protecția avertizorilor de integritate în cadrul CNFPMP și a fost numită prin decizie a Directorului executiv al CNFPMP o persoană responsabilă pentru primirea și evidența sesizărilor privind neregularitățile în interes public.
-----------	---	--	--	--	--	--

Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al CNFPFP din cadrul ANOFM	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor CNFPFP din cadrul ANOFM;	CAPI	O dată la 2 ani	Funcția de audit intern este asigurată prin organul ierarhic superior.
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CNFPFP din cadrul ANOFM						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CNFPFP, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
14	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului CNFPFP din cadrul ANOFM;	Grupul de lucru SNA Comisia SCIM	31.12.2023	Personalul CNFPFP primește materiale informative pe bază de semnătură sau prin intermediul poștei electronice (ghid de completare a declarațiilor de avere și interese, chestionare de evaluare).
15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca:	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminate;	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare;	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate;	Permanent	Personalul CNFPFP a participat în anul 2023 la cursuri de formare online în domeniile: achiziții publice, resurse umane, contabilitate publică.

	achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)								
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor CNFPFP din cadrul ANOFM	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare;	Lipsa interesului din partea personalului CNFPFP din cadrul ANOFM; Lipsa implicării consilierului de etică;	Consilierul de etică	La nevoie (la modificări/actualizări)	I		Codul de etică este înmănat salariaților noi la angajare, pe bază de semnătură și întregului personal în urma actualizării.	
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public									
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CNFPFP din cadrul ANOFM	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site;	Lipsa de implicare a personalului CNFPFP din cadrul ANOFM;	Compartimentul pentru relații publice și/sau persoana desemnată ca responsabilă pentru implementarea Legii nr.	31.12.2023	I		Site-ul CNFPFP este actualizat lunar.	

18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea de informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional;	544/2001 Persoana desemnată de conducerea CNFPFP cu afișarea periodică Structura cu atribuții de comunicare și relații publice Persoana desemnată de conducerea CNFPFP cu afișarea periodică Comisia SCIM Grupul de lucru SNA	31.12.2023	I	A fost publicat pe site-ul CNFPFP Raportul privind accesul la informațiile de interes public pentru anul 2023. A fost publicat pe site-ul CNFPFP Buletinul informativ și Programul de audiențe pentru conducerea CNFPFP. A fost publicat pe site-ul CNFPFP Raportul de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională.
----	---	--	--	--	------------	---	---

	prive la proiectele de acte normative supuse consultării publice;	Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale;	Compartiment Juridic		
	Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;					
	Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;					
	Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile;					

OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul CNFPPP din cadrul ANOFM						
19	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul CNFPPP de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate;	Conducătorul instituției Grupul de lucru SNA Comisia SCIM	31.12.2023	Au fost identificate riscurile și vulnerabilitățile la nivelul CNFPPP prin întocmirea: -Registrului general al riscurilor nr. 119/08.01.2024 pe baza registrelor de riscuri întocmite la nivelul compartimentelor CNFPPP; -Registrului riscurilor potențiale de corupție la nivelul CNFPPP nr.45/04.01.2023 pe baza registrelor riscurilor potențiale de corupție la nivelul compartimentelor.