



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

Nr. 69 / e-SPOR / 28.11.2022

Rezultatul

îndeplinirii condițiilor de ocupare a posturilor la concursul organizat pentru cele patru (4) posturi de formatori externi, din cadrul proiectului „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR” - POCU /801/3/15/139164 după contestație

Comisia de soluționare a contestațiilor comunică rezultatul îndeplinirii condițiilor de ocupare a posturilor prin evaluarea CV-ului și a documentelor depuse, ca urmare a contestației depuse și înregistrate la CNFPFP cu nr. 65/e-SPOR/28.11.2022:

Nr. crt.	Nr. înregistrare dosar	Postul pentru care candidează	Rezultatul îndeplinirii condițiilor de ocupare a postului	Observații
1.	56/e-SPOR/22.11.2022	Formator	ADMIS	
2.	57/e-SPOR/22.11.2022	Formator	ADMIS	
3.	58/e-SPOR/23.11.2022	Formator	ADMIS	
4.	59/e-SPOR/23.11.2022	Formator	ADMIS	
5.	60/e-SPOR/23.11.2022	Formator	RESPINS	Nu îndeplinește condiția de vechime minimă solicitată

Afișat astăzi, 28.11.2022, ora 16³⁰, pe site-ul www.anofm.ro și la avizierul instituției din strada 1 Decembrie 1918 nr. 3, oraș Râșnov, jud. Brașov.

Andreș Silvia

Secretar Comisie soluționare contestații

Relația SPO cu angajatorii

