



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Anexa nr. 1 la Decizia Directorului executiv  
Nr. JO / 20.06.2022

**Plan de integritate**  
**pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025**  
**la nivelul Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu din cadrul ANOFM**  
**în anul 2022**

| Nr. crt.                                                                                                                            | Descrierea măsurii                                                                                                                                         | Indicatori                                                                                                    | Riscuri                                                                                                        | Responsabil                                                                    | Termen     | Observatii                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CNFP PP din cadrul ANOFM</b>   |                                                                                                                                                            |                                                                                                               |                                                                                                                |                                                                                |            |                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al CNFP PP din cadrul ANOFM</b> |                                                                                                                                                            |                                                                                                               |                                                                                                                |                                                                                |            |                                                                                                                                                                                                              |
| 1                                                                                                                                   | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională                                  | Declarație adoptată;<br>Declarație distribuită                                                                | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;<br>Nivel scăzut de implicare al angajaților    | Conducătorul instituției;<br>Grupul de lucru SNA<br>Compartiment Resurse Umane | 31.03.2022 | Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției. |
| 2                                                                                                                                   | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat;<br>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate | Nivel scăzut de implicare al angajaților;<br>Caracter exclusiv formal al consultării;<br>Nealocarea resurselor | Grupul de lucru SNA                                                            | 30.06.2022 | -                                                                                                                                                                                                            |

CENTRUL NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI PROPRIU AL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
Operator de date cu caracter personal nr. 183262  
Str. 1 Decembrie 1918, nr.3, Râșnov  
Tel/Fax: +4 0268 231.355  
e-mail: [cnfppp@yahoo.com](mailto:cnfppp@yahoo.com) / [cnfppp@anofm.gov.ro](mailto:cnfppp@anofm.gov.ro)  
[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro)

|   |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                               | umane și financiare<br>necesare                                                                                                                                      |                                                                                       |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 3 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute                                                                         | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;<br>Plan publicat pe site-ul instituției                                                                                                                                                                       | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor                                                                  | Grupul de lucru SNA                                                                   | 31.12.2022 | Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022                                                                                                                                                                                                                         |  |
| 4 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018        | Registrul riscurilor de corupție completat;<br>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;<br>Nr. de măsuri de intervenție;<br>Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru SNA și Comisiei SCIM pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor                                                                 | Grupul de lucru SNA<br>Comisia SCIM                                                   | 31.12.2022 | Atunci când există solicitări                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora; | Rapoarte întocmite;<br>Nr. de incidente identificate;<br>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate                                                                                                                                                             | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;<br>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate | 31.12.2022 | Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);<br><br>Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform |  |

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |                     |                                                        |  |                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |                     |                                                        |  | prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018) |
| 6                                                                                 | Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;                                        | Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;<br><br>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;<br><br>Participarea la misiunile tematice de evaluare | Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare     | Grupul de lucru SNA | Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ |  | -                                                                |
| 7                                                                                 | Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;             | Seturi de date încărcate de CNFPPP din cadrul ANOFM (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)                                                                                                                                                                                    | Funcționarea deficitară a portalului;<br><br>Lipsa de acuratețe a datelor încărcate;<br><br>Raportarea neunitară | Grupul de lucru SNA | 31.12.2022                                             |  | -                                                                |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b> |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |                     |                                                        |  |                                                                  |
| 8                                                                                 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CNFPPP, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numărului temoreare în funcțiile publice de conducere, | Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;<br><br>Nr. funcționarilor publici evaluați;<br><br>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;                                                                                                    | Evaluarea formală a funcționarilor publici;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare            | CRUS                | 31.12.2022                                             |  | -                                                                |

|   |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                             |           |   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---|
|   | transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;                                     | <p>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>     |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                             |           |   |
| 9 | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice; | <p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor;</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p> | <p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p> | <p>Persoana responsabilă cu primirea și evidența sesizărilor privind neregularitățile în interes public</p> | Permanent | - |

|    |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      |                                                                     |            |                                                                              |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 10 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> ); | <p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p> <p>Nr. materiale educative diseminate;</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site, Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)</p>                                                                                                              | <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>     | Conducătorul instituției<br>Grupul de lucru SNA<br><br>Comisia SCIM | 31.12.2022 | -                                                                            |
| 11 | Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;                                       | <p>Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;</p> <p>Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;</p> <p>Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență</p> | <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;</p> | -                                                                   | -          | Măsură neaplicabilă la nivelul aparatului central al CNFPFP din cadrul ANOFM |

| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>                                                    |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                            |                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b> |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                            |                            |
| 12                                                                                                                                                                                                     | Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 | <p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane / compartiment special desemnat pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p> | <p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> | <p>Grupul de lucru SNA</p> <p>Comisia SCIM</p> <p>Persoana responsabilă cu primirea și evidența sesizărilor privind neregularitățile în interes public</p> | <p>31.12.2022</p> <p>-</p> |

| Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                         |                                                                                                                             |                                                                       |                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 13                                                                                                                                                                                                                         | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al CNFPFP din cadrul ANOFM                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Nr. recomandări formulate;<br><br>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;<br><br>Structuri de audit consolidate                              | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Lipsa cooperării din partea structurilor CNFPFP din cadrul ANOFM | CAP                                                                   | O dată la 2 ani |
| -                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                         |                                                                                                                             |                                                                       |                 |
| OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CNFPFP din cadrul ANOFM                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                         |                                                                                                                             |                                                                       |                 |
| Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CNFPFP, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                         |                                                                                                                             |                                                                       |                 |
| 14                                                                                                                                                                                                                         | Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Numărul materialelor elaborate și diseminate                                                                                                            | Lipsa interesului din partea personalului CNFPFP din cadrul ANOFM                                                           | Grupul de lucru SNA<br><br>Comisia SCIM                               | 31.12.2022      |
| -                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                         |                                                                                                                             |                                                                       |                 |
| 15                                                                                                                                                                                                                         | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, | Număr de programe de formare;<br><br>Tipuri de programe de formare accesate;<br><br>Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat | Resurse financiare insuficiente;<br><br>Grad scăzut de participare                                                          | Conducerea instituției;<br><br>Coordonatorul planului de integritate; | Permanent       |
| -                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                         |                                                                                                                             |                                                                       |                 |

|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                              |                                          |   |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---|--|
|                                                                                                                                                       | declaraarea cadourilor, pantouflagge, avertizarea în interes public, IT, etc)                                                             |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                              |                                          |   |  |
| 16                                                                                                                                                    | Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor CNFPPP din cadrul ANOFM                                              | Cod de etică<br>diseminat;<br>Numărul acțiunilor de diseminare                                                                                                     | Lipsa interesului din partea personalului CNFPPP din cadrul ANOFM;<br><br>Lipsa implicării consilierului de etică                                 | Consilierul de etică                                                                                                                                                                         | La nevoie<br>(la modificări/actualizări) | - |  |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b> |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                              |                                          |   |  |
| 17                                                                                                                                                    | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CNFPPP din cadrul ANOFM                                 | Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site                                                                                                                  | Lipsa de implicare a personalului CNFPPP din cadrul ANOFM                                                                                         | Compartimentul pentru relații publice și/sau persoana desemnată ca responsabilă pentru implementarea Legii nr. 544/2001<br><br>Persoana desemnată de conducerea CNFPPP cu afișarea periodică | 31.12.2022                               | - |  |
| 18                                                                                                                                                    | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;<br><br>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes | Structura cu atribuții de comunicare și relații publice<br><br>Persoana desemnată de conducerea CNFPPP cu                                                                                    | 31.12.2022                               | - |  |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                            |                                                               |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|
|  | Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;                                                                                                                                                                                                                                    | public;<br>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;<br><br>Site nefuncțional | afișarea periodică<br><br>Comisia SCIM<br>Grupul de lucru SNA |  |
|  | Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative;<br><br>Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;                              | Nerespectarea termenelor transparența decizională<br><br>privind                                           | Grupul de lucru SNA<br><br>Comisia SCIM                       |  |
|  | Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;<br><br>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea | Neaplicarea sancțiunilor disciplinare nerespectarea obligațiilor legale                                    | Compartiment Juridic                                          |  |

[illegible]