



Nr. 639/11.01.2023

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE
EVALUARE - AMOFM Bucuresti - pentru anul 2022

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Total
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	<i>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</i> <i>O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</i> <i>Ordine interne/memorandumuri</i>	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	0
			3. Durata medie a procedurilor	0
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate în instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului (chestionare de evaluare)	100%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
2.	Declararea averilor	<i>O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</i> <i>Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate,</i>	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	117
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	0
			3. Număr de sesizări ale ANI	0
			4. Număr de decizii ANI privind personalul institutiei	0
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		<i>precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</i> <i>Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</i>	6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	100%
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	<i>Legea nr.251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</i>	1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			3. Număr de cadouri pastrate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100%
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	<i>Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</i> <i>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările</i>	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	117
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0
			3. Număr de declarații de abținere	0
			4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat	0

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		<i>ulterioare</i>	starea de conflict de interese	
		<i>O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare</i>	7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	100%
		<i>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</i>	8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		<i>Codul penal</i>	9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
			10. Nr. de avertismente de integritate emise	0
			11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5.	Consilier de etică	<i>O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare</i>	1. Număr de ședințe de consultare	0
			2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	100%
			4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
6.	Incompatibilități	<i>O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare</i>	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
		<i>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</i>		
		<i>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru</i>		

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		<i>asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</i>	6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitatilor (chestionar de evaluare)	100%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.	Transparență în procesul decizional	<i>Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</i> <i>O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare</i>	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	0
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	0
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparenta decizionala asigurat pentru initierea, completarea sau modificarea unor acte normative	0
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	NU ESTE CAZUL
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
			7. Număr de dezbateri publice organizate	0
			8. Număr de participanți la ședințele publice	0
			9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
			11. Număr de plângeri în justiție privind	0

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			nerespectarea prevederilor legale de către instituție	
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	0
			14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
			15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
			16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparenta	0
			17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
8.	Acces la informații de interes public	<i>Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</i> <i>O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</i>	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	3
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	3
			4. Număr de reclamații administrative	0
			5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			6. Număr de plângeri în instanță	0
			7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru	0

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			încălcarea obligațiilor legale	
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	100%
9.	Protecția avertizorului de integritate	<i>Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public</i>	1. Număr de raportări	0
			2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			3. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
			4. Număr de plângeri depuse în instanță	0
			5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<i>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</i> <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice</i>	1. Număr de încălcări ale regimului legal	0
			2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		<i>naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</i> <i>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [secțiunea a-4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art.61]</i> <i>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a-4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74]</i> <i>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22, alin. (5)]</i> <i>Legea nr 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</i> <i>OUG nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al Prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7, alin. (3)]</i>		
11.	Funcțiile sensibile	<i>Ordinul SGG nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice</i>	1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate 2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	1 1
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor	Hot. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de	1. Numărul de riscuri identificate	17

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	publice centrale si locale	estimare a probabilitatii de materializare a riscurilor de coruptie, cu indicatorii de estimare a impactului in situatia materializarii riscurilor de coruptie si formatul registrului riscurilor de coruptie, precum si pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	2. Numarul de masuri de interventie	17
13.	Evaluarea incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale si locale	Hot. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu indicatorii de estimare a probabilitatii de materializare a riscurilor de coruptie, cu indicatorii de estimare a impactului in situatia materializarii riscurilor de coruptie si formatul registrului riscurilor de coruptie, precum si pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numarul de incidente de integritate	0
			2. Numarul persoanelor cu functii de conducere care au savarsit incidente de integritate	0
			3. Numarul persoanelor cu functii de executie care au savarsit incidente de integritate	0
			4. Numarul de masuri de control implementate	0

Director Executiv

Coordonator SNA

Secretariat tehnic