



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2022

**Agentia Municipala pentru Ocuparea Fortei de
Munca Bucuresti**



I. OBIECTIVE ȘI DIRECTII DE ACTIUNE ANUL 2022

Activitatea desfășurată s-a bazat pe practicile managementului bazat pe obiective, având ca priorități realizarea indicatorilor de performanță, a indicatorilor din Programul de ocupare și din Planul de Formare Profesională.

Obiective generale:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiective specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, somerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a somajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru someri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea somajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupationale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Reducerea somajului de lungă durată prin încheierea cu somerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în somaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- f) Oferirea de oportunitati de ocupare si de dezvoltare profesionala tinerilor someri pana in 30 de ani, in primele 4 luni de la inregistrare, prin integrarea in programe de formare profesionala, includere in programe de ucenicie la locul de munca sau de efectuare a stagiului pentru absolventii de invatamant superior si plasarea pe locuri de munca vacante;
- g) Promovarea participarii pe piata muncii a tinerilor cu risc de marginalizare sociala, prin includerea in masuri active si asigurarea altor forme de suport specifice;
- h) Cresterea ratei de participare la programe de formare profesionala, programe de ucenicie si programe de dezvoltare a competentelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, in special a persoanelor fara educatie/nivel scazut de educatie;
- i) Acordarea de facilitati angajatorilor pentru a incadra persoane din randul somerilor;
- j) Anticiparea pe termen scurt si mediu a tendintelor de schimbare si a evolutiilor pietei muncii in baza analizelor periodice, prin corelarea informatiilor de pe piata muncii cu cele detinute in evidentele proprii;
- k) Consolidarea capacitatii administrative a Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti prin cresterea gradului de pregatire a personalului propriu si identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum si stabilirea unor aranjamente de cooperare formala sau informala cu actori relevanti de pe piata muncii;
- l) Absorbția Fondurilor Europene Structurale si de Investitii in conformitate cu Programul Operational Capital Uman 2014-2020, in vederea finantarii din surse complementare Bugetului asigurarilor pentru somaj a masurilor active de ocupare.



II. SITUAȚIA SOMAJULUI INREGISTRAT ÎN ANUL 2022

La 31.12.2022 erau înscrși în evidențele Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București un număr de **12798** someri, înregistrându-se o rată a somajului de **1.04%**, în scădere față de rata somajului înregistrată la data de 31.12.2021, care a fost **1.14%**.

Situația centralizatoare a numărului de someri înregistrați și a ratei somajului la nivelul municipiului București este prezentată în tabelul următor:

Luna	Stoc la început luna	Din care: femei	Intrări total	Din care: femei	Iesiri total	Din care: femei	Stoc la sfârșit luna	Din care: femei	Rata somaj sfârșit de luna (%)
									2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	14004	7436	1802	985	1887	1035	13919	7386	1.14
II.	13919	7386	1691	917	1805	1010	13805	7293	1.13
III.	13805	7293	2279	1146	2436	1229	13648	7210	1.11
IV.	13648	7210	2764	1392	2875	1439	13537	7163	1.11
V.	13537	7163	3251	1581	3301	1605	13487	7139	1.10
VI.	13487	7139	3400	1673	3450	1703	13437	7109	1.10
VII.	13437	7109	2854	1400	2905	1486	13386	7023	1.09
VIII.	13386	7023	3130	1594	3246	1691	13270	6926	1.08
IX.	13270	6926	3152	1483	3385	1649	13037	6760	1.06
X.	13037	6760	3060	1624	3134	1666	12963	6718	1.06
XI.	12963	6718	2593	1406	2732	1512	12824	6612	1.05
XII.	12824	6612	2512	1383	2538	1420	12798	6575	1.04



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

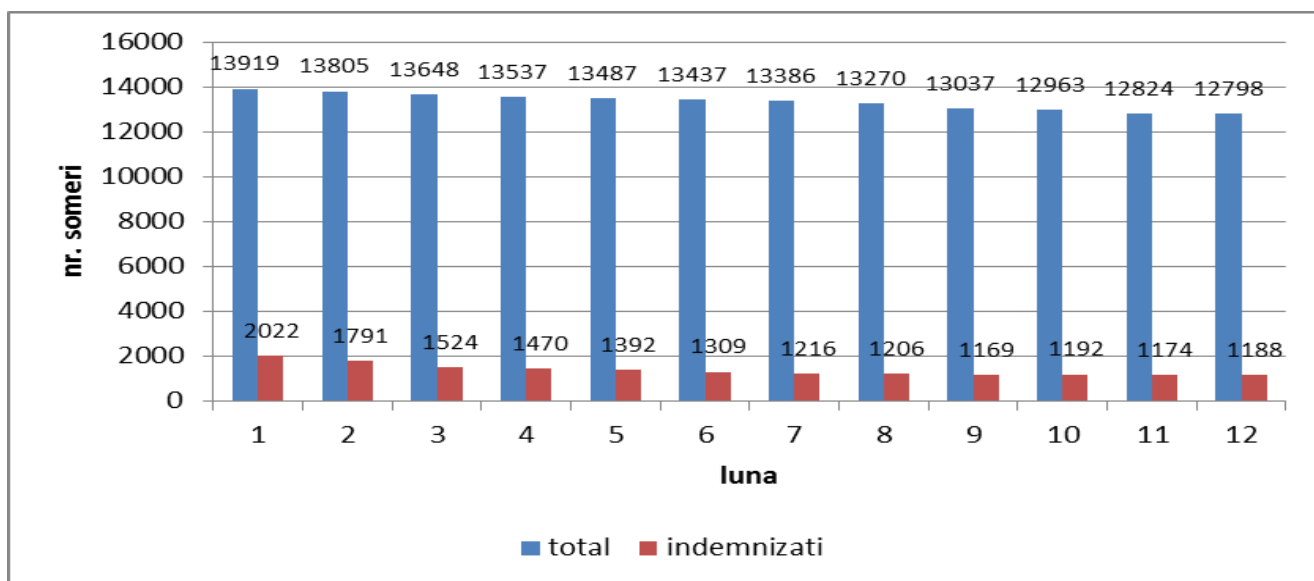
Situatia centralizatoare a somerilor inregistrati (indemnizati si neindemnizati):

Luna	Stoc someri la sfarsit de luna	Someri indemnizati		Someri neindemnizati	
		numar	%	numar	%
I.	13919	2022	14.53	11897	85.47
II.	13805	1791	12.97	12014	87.03
III.	13648	1524	11.17	12124	88.83
IV.	13537	1470	10.86	12067	89.14
V.	13487	1392	10.32	12095	89.68
VI.	13437	1309	9.74	12128	90.26
VII.	13386	1216	9.08	12170	90.92
VIII.	13270	1206	9.09	12064	90.91
IX.	13037	1169	8.97	11868	91.03
X.	12963	1192	9.20	11771	90.80
XI.	12824	1174	9.15	11650	90.85
XII.	12798	1188	9.28	11610	90.72



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

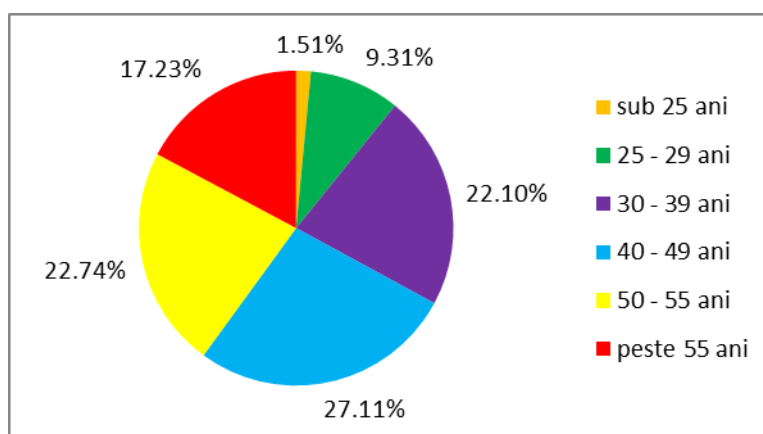
Evoluția numărului de someri total/indemnizați - 2022



a) Repartizarea somerilor pe categorii de varsta, la 31.12.2022:

TOTAL 2022	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	Peste 55 ani
12798	193	1191	2829	3469	2911	2205
%	1.51%	9.31%	22.10%	27.11%	22.74%	17.23%

Ponderea pe categorii de varsta a somerilor inregistrați la data de 31.12.2022

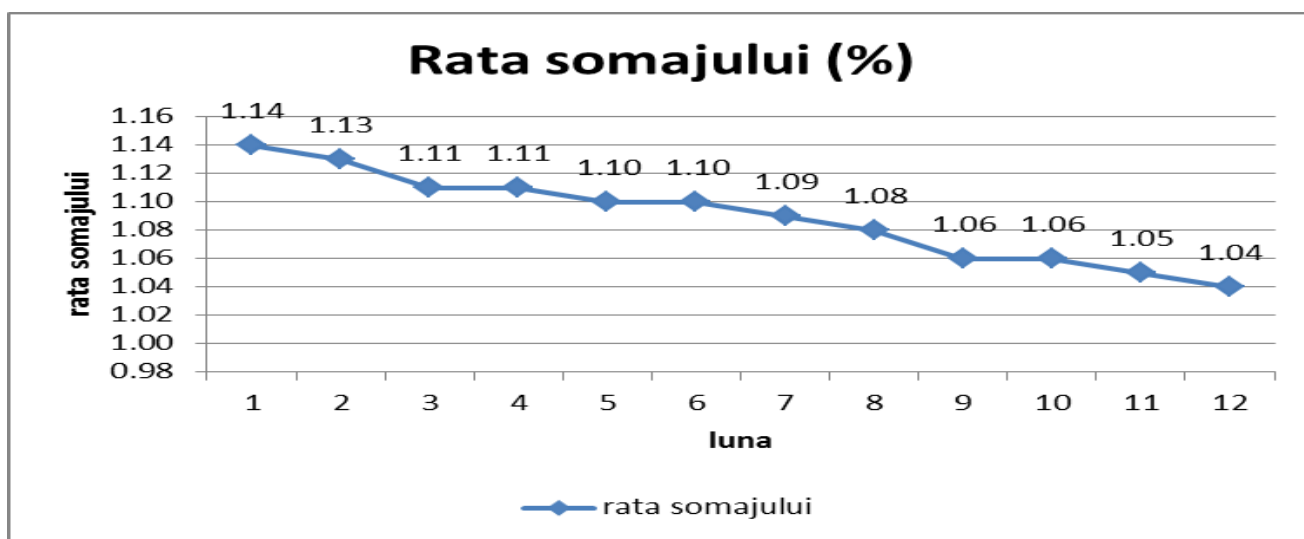




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

b) Evolutia ratei somajului in anul 2022

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rata somajului (%)	1.14	1.13	1.11	1.11	1.10	1.10	1.09	1.08	1.06	1.06	1.05	1.04





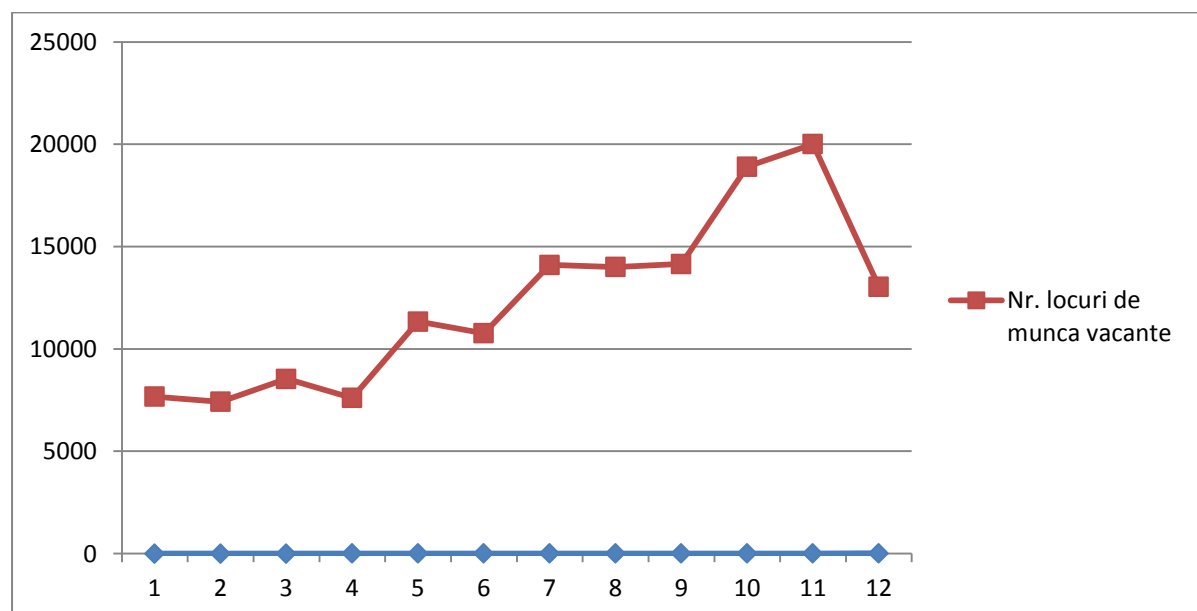
MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Măsurile de prevenire a somajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni someri, ca urmare a restructurării unor activități economice, au fost acordate unui agent economic, acesta solicitând serviciile respective pentru un număr de **72** persoane disponibilizate.

c) Evoluția locurilor de muncă vacante - în anul 2022

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. locuri de muncă vacante	7672	7420	8536	7602	11332	10764	14098	13993	14142	18894	19999	13023

Numar locuri de munca - in anul 2022





III REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA SI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA IN ANUL 2022 LA NIVELUL MUNICIPIULUI BUCURESTI

Numarul persoanelor cuprinse in masuri active pentru stimularea ocuparii fortei de munca in anul 2022 a fost de **54953**.

Din totalul persoanelor cuprinse in masuri active, **35099** sunt persoane carora li s-au acordat servicii de mediere, **20854** persoane au beneficiat de servicii de informare si consiliere, **99** persoane au beneficiat de servicii de consultanta pentru deschiderea unei afaceri si cu **7** persoane s-au incheiat contracte de solidaritate.

In anul 2022, prin Programul de ocupare a fortei de munca, parte integranta a Programului National de Ocupare a Fortei de Munca, la nivelul municipiului Bucuresti au fost incadrate **21988**.

a) Persoane incadrate pe tipuri de masuri, in anul 2022 :

Nr. crt.	Tip masura	Realizat
0	1	2
1	Servicii de mediere a muncii	18590
2	Cursuri de formare profesionala	61
3	Acordare de alocatii pt. someri(30% someri)	482
4	Someri peste 45 ani sau unici intretinatori	2423
5	Someri care mai au 5 ani pana la pensie	8
6	Stimularea mobilitatii fortei de munca	6
7	Absolventi de institutii de invatamant -Subventii	90
8	Absolventi de institutii de invatamant - Prime	10
9	Incadrare persoane cu handicap	35
10	Acordare servicii de consultanta IMM	5
11	Prima de activare - someri neindemnizati	119
12	Subventionarea incadrarii tinerilor NEET's	178

b) Persoane incadrate pe categorii de grupuri tinta, in anul 2022

Nr. crt.	Grup tinta	Realizat
1	Femei	11181
2	Someri de lunga durata tineri	0
3	Someri de lunga durata adulti	737
4	Persoane cu dizabilitati	35
5	Romi	487
6	Persoane cu varsta peste 45 ani	8655
7	Persoane cu varsta peste 55 ani	3482



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În perioada 01.01-31.12.2022 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un număr de 135 persoane cu dizabilități, din care 84 persoane nou înregistrate. Au fost ocupate în muncă, prin toate tipurile de măsuri active, 35 persoane cu dizabilități.

În anul 2022, AMOFM București, conform Protocolului încheiat între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Ministerul Educației și Cercetării, a organizat și desfășurat 8 acțiuni de informare și consiliere profesională destinate unui număr de 878 tineri, în unități de învățământ preuniversitar, respectiv: Colegiul Tehnic "Mircea cel Bătrân", Colegiul Național "Aurel Vlaicu", Colegiul Tehnic Mecanic "Grivita", Liceul Greco-Catolic "Timotei Cipariu", Liceul Teoretic "Stefan Odobleja", Liceul Teoretic "Constantin Brancoveanu", Colegiul Economic "Viilor", Colegiul Tehnic de Arhitectură și Lucrări Publice "I. N. Socolescu".

Au fost analizate **5663** oferte de locuri de muncă depuse și au fost eliberate **5600** adeverințe necesare agenților economici care aduc forța de muncă din afara Spațiului Economic European conform OUG 25/2014.

Au fost analizate și rezolvate **16** documentații în vederea acreditării solicitanților ca furnizori specializați în prestarea serviciilor de ocupare conform HG 277/2002 actualizat.

Conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022 AMOFM București a asigurat plata creanțelor salariale pentru un număr de **2748** persoane ca urmare a intrării în insolvență a **9** agenți economici.

Formare profesională

În cursul anului 2022, Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București a organizat un număr de 21 cursuri de calificare în meseriile de: Designer pagini web - 3 grupe, Expert achiziții publice - 3 grupe, Inspector resurse umane - 2 grupe, Manager proiect - 3 grupe, Operator introducere validare și prelucrare date - 3 grupe, Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal - 2 grupe, Administrator condominii - 1 grupă, Competențe antreprenoriale financiare și juridice - 1 grupă, Infermiera - 1 grupă, Lucrător în comerț - 1 grupă, Manager de întreprindere socială - 1 grupă. Au fost **303** participanți (cursanți) și **230** absolvenți.

Munca în străinătate

În anul 2022, **240** persoane au fost informate și consiliate cu privire la condițiile de muncă și viața în alte state UE/SEE, precum și la modalitatea găsirii unui loc de muncă în străinătate. **165** angajatori europeni au fost informați și consiliați cu privire la modalitatea în care pot recruta forța de muncă din România, iar **19** angajatori români au fost interesați de aspecte referitoare la procedura de detașare a lucrătorilor în/din alte state UE/SEE și de recrutare și mediere de personal din alte state europene.

Consilierul EURES a publicat pe portalul EURES național **36** locuri de muncă transmise de angajatori din Germania, destinate persoanelor calificate în diverse domenii de activitate (industria de prelucrare a carniilor, construcții, transporturi, educație).

În perioada 21-22 septembrie 2022 Compartimentul EURES din cadrul AMOFM București a organizat în colaborare cu AJOFM Sibiu atelierul de lucru cu tema „Activitatea Rețelei EURES în contextul schimbărilor de pe piața muncii”. La eveniment, desfășurat în sistem hibrid, au participat onsite reprezentanți ai EURES Finlanda, Germania, Slovenia, ai echipei Faire Mobilität din Germania, ai Blocului Național Sindical, partener EURES România, Coordonatorul Național EURES România, precum și consilierii EURES din județele Alba, Argeș, Botosani, Brașov, Caras - Severin, Neamț, Sibiu și Suceava. Reprezentanții EURES Malta și EURES Polonia au participat online la activitate.



Obiectivele atelierului de lucru au fost schimbul de informații actualizate cu privire la piața națională a muncii (surplus/deficit de personal, evoluția locurilor de muncă vacante, somaj, impactul Covid 19 asupra mobilității), cooperarea între rețelele EURES ale statelor participante și schimbul de bune practici privind reatragera în țările de origine și modul de reintegrare pe piața națională a muncii a persoanelor reîntoarse din străinătate. Întrucât există lucrători români care își desfășoară activitatea la angajatori germani în sectoarele transporturi, construcții și industria de prelucrare a cărnii, ale căror drepturi la locul de muncă nu sunt respectate, consilierii Faire Mobilität, respectiv ai Blocului Național Sindical au furnizat informații cu privire la legislația muncii din Germania, în respectivele domenii de activitate.

O atenție deosebită a acordat AMOFM București aplicării Regulamentului nr. 883/2004, cu privire la coordonarea sistemelor de securitate socială pentru persoanele angajate, lucrători independenți care se deplasează în Comunitatea Europeană în vederea totalizării stagiului de cotizare necesar stabilirii dreptului pentru indemnizația de somaj în statele membre UE. În acest sens au fost completate și trimise solicitanților un număr de **15** formulare E302/U006 și **202** formulare U1/U002/U004.

Activitatea de control

În perioada 01.01.2022-31.12.2022, activitatea de control măsuri active s-a desfășurat în conformitate cu Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului nr. 620/2006 de modificare și completare a Ordinului nr. 279/2004.

La nivelul A.M.O.F.M. București, în anul 2022 activitatea de control măsuri active a avut la bază programul de control măsuri active aprobat de conducătorul instituției.

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 personalul cu atribuții de control din cadrul Serviciului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silite al A.M.O.F.M. București a efectuat un număr de **606** acțiuni de control la agenți economici finalizate prin procese verbale sau note de constatare, urmărindu-se :

- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de absolvenți ai unor instituții de învățământ, în conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de someri în vârstă de peste 45 de ani, someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, tineri NEET, în conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica agenților pentru ocuparea forței de muncă toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- respectarea obligatiei furnizorilor de servicii de ocupare acreditate de a comunica lunar agentilor pentru ocuparea fortei de munca date privind numarul somerilor mediatii si incadrati in munca, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica agentilor pentru ocuparea fortei de munca ocuparea locurilor de munca vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), in termen de o zi de la data ocuparii acestora, in conformitate cu prevederile art. 10 alin.(3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica incadrarea in munca a persoanelor provenite din randul beneficiarilor de indemnizatii de somaj, in termen de 3 zile, la agentia locala la care acestia au fost inregistrati, conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care au beneficiat de subventii conform Legii nr. 92/2020;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care au beneficiat de subventii conform Legii nr. 220/2021;
- respectarea prevederilor art. 113 din Legea nr. 76/2002, actualizata, de catre angajatorii care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale salariatilor;
- respectarea obligatiilor asumate de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, in conformitate cu prevederile H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca;
- respectarea obligatiilor asumate de catre intreprinderile sociale atestate la nivelul A.M.O.F.M. Bucuresti, in conformitate cu prevederile art.9 alin. (2) din Legea nr. 219/2015 privind economia sociala, cu modificarile si completarile ulterioare si art. 23 din H.G. nr. 585/2016, cu modificarile si completarile ulterioare;
- respectarea obligatiilor asumate de angajatorii care incheie un contract de ucenicie in conditiile prevazute de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca.

Din totalul celor **606** de actiuni de control efectuate la agenti economici care au sediul social pe raza Municipiului Bucuresti, un numar de **538** au fost efectuate conform Planului de Control aprobat pentru anul 2022 si un numar de **68** ca urmare a solicitarilor interne, externe, sau a sesizarilor persoanelor fizice sau autoritati.

In urma acestor actiuni de control, au fost aplicate urmatoarele contraventii:

- Pentru nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea 76/2002, au fost sanctionati cu avertisment 55 agenti economici, iar cu amenda 1 agent economic;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea 76/2002, au fost sanctionati cu avertisment 10 agenti economici;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 29 lit. e) din Legea 219/2015 cu modificarile si completarile ulterioare, a fost sanctionat cu amenda 1 agent economic.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Proiecte POCU 2014 - 2020

Proiecte demarate

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Masuri specifice
1	INTESPO - Inregistrarea Tinerilor in Evidentele Serviciului Public de Ocupare	113589	- Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs, Integrarea durabila pe piata fortei de munca a tinerilor, in special a celor care nu au un loc de munca, care nu urmeaza studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confrunta cu riscul excluziunii sociale si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin implementarea Garantiei pentru Tineri; - Cresterea numarului tinerilor NEETs inactivi inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, in vederea furnizarii de masuri personalizate de sprijin.
2	PROACCES ALTERNATIV BUCURESTI - ILFOV Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi	127204	-Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inative, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; -Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma; -Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.
3	UNIT 2 RMD - Ucenicie si stagii pentru tineri NEETs din regiunea mai dezvoltata	119911	-Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 24 ani, inregistrati la SPO, cu rezidenta in regiunile eligibile. -Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 24 ani, inregistrati la SPO, cu rezidenta in regiunile eligibile
4	UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non - NEET din regiunile mai dezvoltate si mai putin dezvoltate	129163	-Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin ucenicie la locul de munca; -Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin stagii pentru absolventii de invatamant superior.
5	PROACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi	130167	-Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inative, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; -Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma; - Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			subzistenta.
6	Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati	130164	-Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, in conditii de egalitate cu ceilalti, la mediul fizic, informational si comunicational in vederea cresterii sanselor de ocupare si a ponderii persoanelor cu dizabilitati angajate pe piata libera a muncii
7	PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri	142803	-Stimularea ocuparii somerilor non-NEET cu varsta peste 29 de ani inregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea prin subventionarea locurilor de munca pentru un numar de 11.500 de persoane. -Obiectiv specific 2. Stimularea ocuparii somerilor cu varsta peste 50 de ani inregistrati la Serviciul Public de Ocupare prin subventionarea locurilor de munca pentru un numar de 3.000 de persoane.
8	Managementul de caz - Proces de incluziune pe piata muncii	140163	-Adaptarea serviciilor de informare si consiliere profesionala a persoanelor din grupurile vulnerabile, prin crearea de instrumente, metodologii si proceduri comune pornind de la principiul management de caz. -Cresterea gradului de satisfactie al clientilor SPO, prin implementarea de noi servicii/proceduri, 21000 persoane. - Dezvoltarea competentelor specifice personal propriu
9	Relatia SPO cu angajatorii - ESpor	139164	-Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor in functie de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii on-line bazate pe semnatura electronica in implementarea masurilor de stimulare a ocuparii fortei de munca dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a masurilor de stimulare a ocuparii dedicate somerilor. -Cresterea satisfactiei angajatorilor in relatia cu SPO prin design-ul si implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate intr-o oferta coerenta, dedicata satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 someri inregistrati. -Dezvoltarea competentelor personalului propriu din structurile SPO prin invatare reciproca, dobandirea/dezvoltarea de noi competente necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori si furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate asteptat de clientii SPO prin organizarea de formare profesionala sau instruire pentru 568 angajati ai SPO.
10	Educatie, Formare si Ocupare Pentru Tinerii Neets din Regiunea Bucuresti Ilfov	150334	-Constientizarea participarii la programele de invatare continua a 375 tineri NEETs. -Acordarea de actiuni integrate de sprijinire prin masuri integrate si flexibile de programe de formare



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			profesionala a adulților, inclusiv evaluarea, recunoașterea și validarea competențelor, pentru 310 tineri NEETs - 285 participanți FPC și 25 evaluare competente. -Sprijinirea a 375 persoane prin servicii de mediere și asigurarea ocupării a 170 tineri din grupul tinta. -Sustinerea antreprenoriatului prin acordarea serviciilor de formare profesională și a 10 finanțări sub formă de micro-granturi.
--	--	--	---

În vederea îmbunătățirii activității în anul 2022, AMOFM București a acordat o atenție sporită stimulării ocupării forței de muncă focalizată pe următoarele grupuri tinta:

- tineri cu vârste cuprinse între 16 și 29 ani;
- lucrători cu vârsta cuprinsă între 50 și 64 ani;
- femei;
- lucrători necalificați;
- persoane cu handicap;
- persoane cu responsabilități familiale complexe;
- minorități etnice, inclusiv minoritatea romă, precum și pe sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în sensul consolidării capacității individuale de ocupare prin:

- programe de informare și consiliere în cariera personalizate;
- formare și perfecționare profesională concomitent cu stimularea inițiativei antreprenoriale individuale;
- integrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie prin informarea angajatorilor despre facilitățile de care beneficiază dacă angajează aceste persoane.

Având în vedere faptul că regiunea București-Ilfov este una dintre cele mai dezvoltate din țară, rata somajului a avut o valoare mult sub valoarea ratei somajului înregistrată la nivel național.

Pe parcursul anului 2022, AMOFM București a identificat cele mai multe locuri de muncă vacante la nivel național.

Conducerea AMOFM București a luat toate măsurile care s-au impus pentru utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, astfel încât realizarea obiectivelor stabilite prin programul de ocupare a forței de muncă și a indicatorilor de performanță managerială să nu fie afectată.

De asemenea, pe parcursul desfășurării activității s-a acționat în sensul identificării disfuncționalităților și luarea de măsuri pentru corectarea acestora, astfel încât serviciile oferite clienților atât persoane fizice cât și juridice să fie de calitate.