

RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2021

Agentia Municipala pentru Ocuparea

Fortei de Munca Bucuresti

I. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE ANUL 2021

Activitatea desfășurată s-a bazat pe practicile managementului bazat pe obiective, având ca priorități realizarea indicatorilor de performanță, a indicatorilor din Programul de ocupare și din Planul de Formare Profesională.

Obiective generale:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;

Obiective specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- f) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de

muncă vacante;

- g) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- h) Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- i) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- j) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- k) Consolidarea capacității administrative a Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- l) Absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021

La 31.12.2021 au fost înscrși în evidențele Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București un număr de **14004** șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de **1.14%**, în scădere față de rata șomajului înregistrată la data de 31.12.2020, care a fost **1.24%**.

a) Situația centralizatoare a numărului de șomeri înregistrați și a ratei șomajului la nivelul municipiului București este prezentată în tabelul următor:

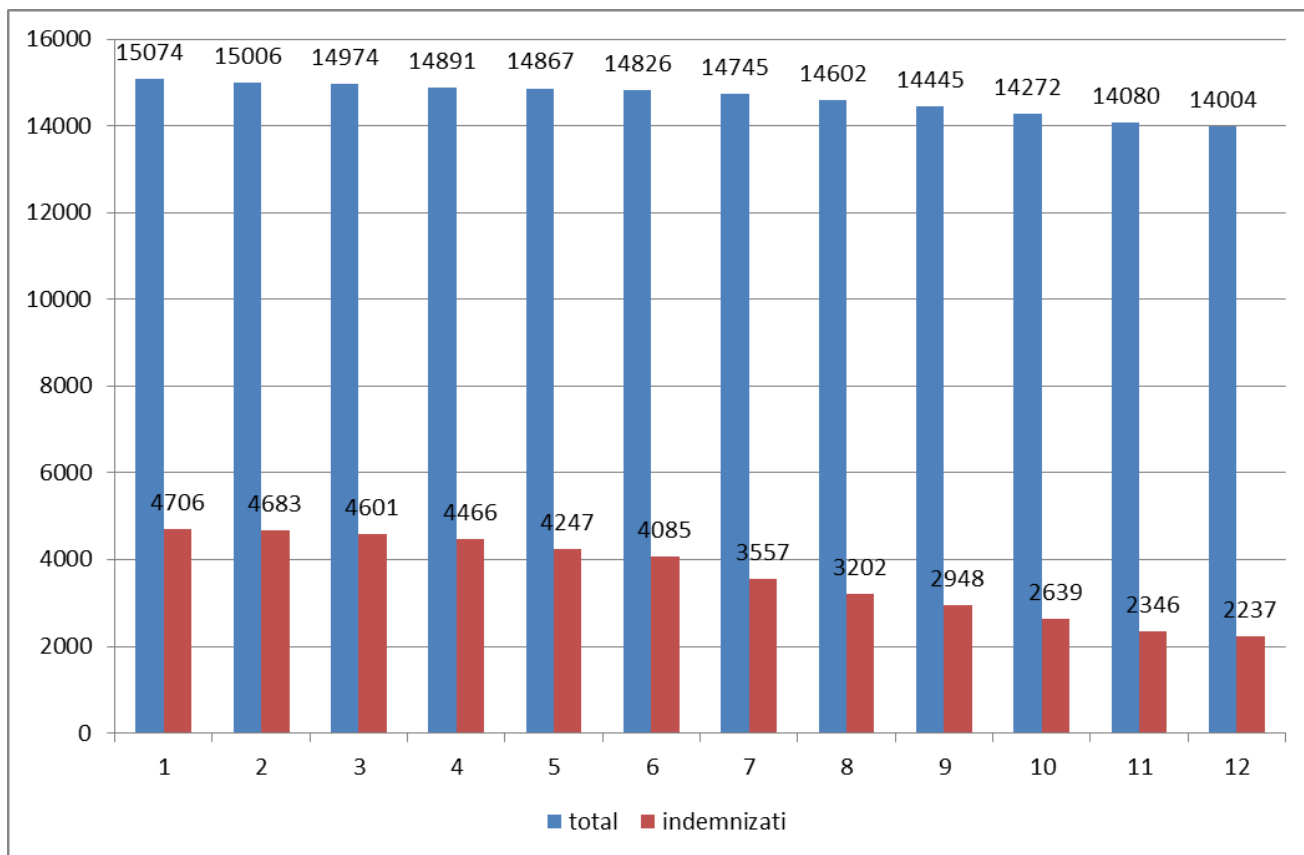
Luna	Stoc la început lună	Din care: femei	Intrări total	Din care: femei	Ieșiri total	Din care: femei	Stoc la sfârșit lună	Din care: femei	Rata șomaj sfârșit de lună (%)
									2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	15251	8167	1298	717	1475	731	15074	8153	1.23
II.	15074	8153	1532	802	1600	869	15006	8086	1.22
III.	15006	8086	1609	883	1641	842	14974	8127	1.22
IV.	14974	8127	1699	907	1782	973	14891	8061	1.21
V.	14891	8061	1705	882	1729	921	14867	8022	1.21
VI.	14867	8022	1763	932	1804	967	14826	7987	1.21
VII.	14826	7987	1736	908	1817	1000	14745	7895	1.20
VIII.	14745	7895	1802	950	1945	1039	14602	7806	1.19
IX.	14602	7806	1801	954	1958	1054	14445	7706	1.18
X.	14445	7706	1847	960	2020	1095	14272	7571	1.16
XI.	14272	7571	1863	1008	2055	1082	14080	7497	1.15
XII.	14080	7497	2064	1051	2140	1112	14004	7436	1.14



a) Situația centralizatoare a somerilor înregistrați (îndemnizați și neîndemnizați):

Luna	Stoc șomeri la sfârșit de lună	Șomeri indemnizați		Șomeri neîndemnizați	
		număr	%	număr	%
I.	15074	4706	31.22	10368	68.78
II.	15006	4683	31.21	10323	68.79
III.	14974	4601	30.73	10373	69.27
IV.	14891	4466	29.99	10425	70.01
V.	14867	4247	28.57	10620	71.43
VI.	14826	4085	27.55	10741	72.45
VII.	14745	3557	24.12	11188	75.88
VIII.	14602	3202	21.93	11400	78.07
IX.	14445	2948	20.41	11497	79.59
X.	14272	2639	18.49	11633	81.51
XI.	14080	2346	16.66	11734	83.34
XII.	14004	2237	15.97	11767	84.03

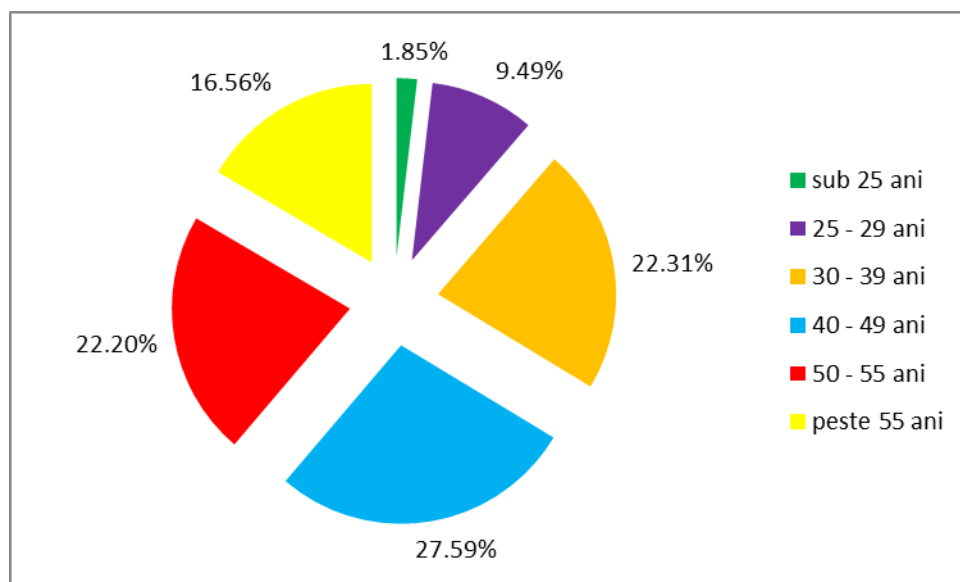
ludia numarului de someri total/ indemnizati - 2021



a) Repartizarea șomerilor pe categorii de vârstă, la 31.12.2021:

TOTAL 2021	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
14004	259	1329	3124	3864	3109	2319
%	1.85%	9.49%	22.31%	27.59%	22.20%	16.56%

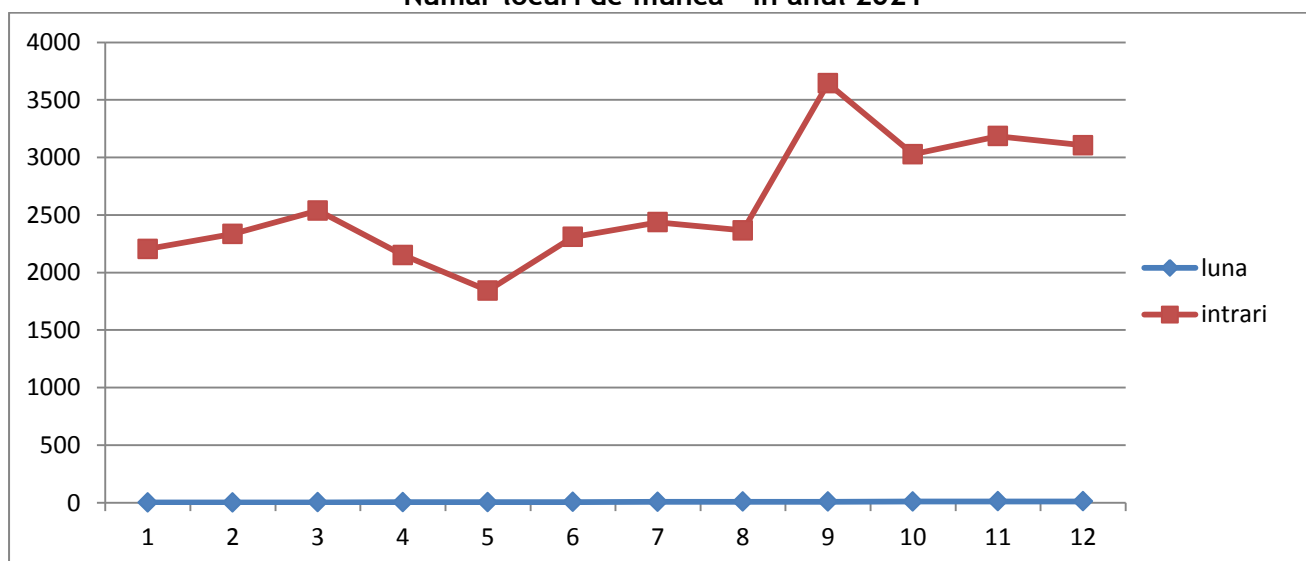
Ponderea pe categorii de varsta a somerilor inregistrați la data de 31.12.2021



d) Evoluția locurilor de munca vacante - in anul 2021

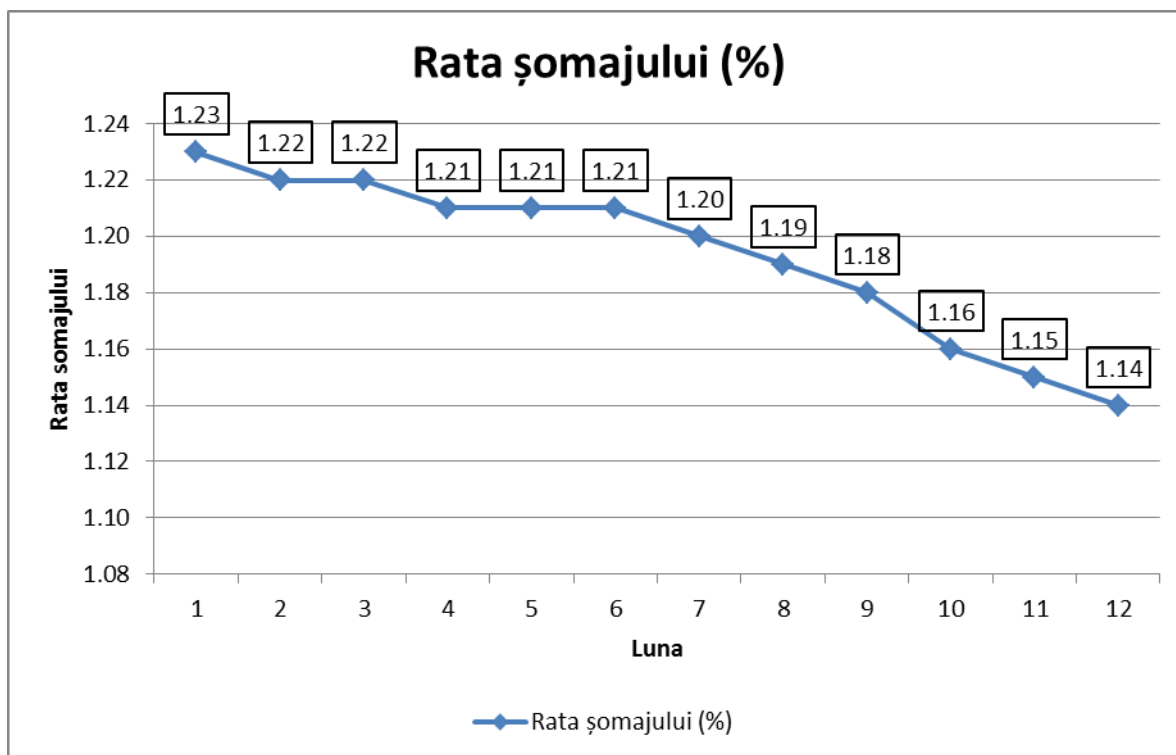
Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. locuri de munca	2204	2335	2538	2152	1843	2308	2436	2365	3643	3027	3184	3105

Numar locuri de munca - in anul 2021



a) Evoluția ratei șomajului în anul 2021

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rata șomajului (%)	1.23	1.22	1.22	1.21	1.21	1.21	1.20	1.19	1.18	1.16	1.15	1.14



III.REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2021 LA NIVELUL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Numărul persoanelor cuprinse în măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă în anul 2021 a fost de **28728**.

Din totalul persoanelor cuprinse în măsuri active, **16190** sunt persoane cărora li s-au acordat servicii de mediere, **13015** persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere, **10** persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru deschiderea unei afaceri și cu **7** persoane s-au încheiat contracte de solidaritate.

În anul 2021, prin Programul de ocupare a forței de muncă, parte integrantă a Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, la nivelul municipiului București au fost încadrate **15152**.

a) Persoane încadrate pe tipuri de masuri, in anul 2021 :

Nr. crt.	Tip măsură	Realizat
0	1	2
1	Servicii de mediere a muncii	11701
2	Cursuri de formare profesională	83
3	Acordare de alocații pt. șomeri(30% șomeri)	966
4	Șomeri peste 45 ani sau unici întreținători	2148
5	Șomeri care mai au 5 ani până la pensie	7
6	Stimularea mobilității forței de muncă	12
7	Absolvenți de instituții de învățământ -Subvenții	77
8	Absolvenți de instituții de învățământ - Prime	14
9	Încadrare persoane cu handicap	21
10	Acordare servicii de consultanță IMM	2
11	Prima de activare - șomeri neindemnizați	92
12	Subvenționarea încadrării tinerilor NEET's	39

b) Persoane încadrate pe categorii de grupuri tinta, in anul 2021

Nr. crt.	Grup tinta	Realizat
1	Femei	7695
2	Șomeri de lunga durata tineri	0
3	Șomeri de lunga durata adulți	364
4	Persoane cu dizabilitati	21
5	Romi	279
6	Persoane cu varsta peste 45 ani	6315
7	Persoane cu varsta peste 55 ani	2065

Masurile de prevenire a somajului, constand in principal in oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenintate de riscul de a deveni someri, ca urmare a restructurarii unor activitati economice, au fost acordate unui agent economic, acesta solicitand serviciile respective pentru un numar de **11** persoane disponibilizate.

In perioada 01.01-31.12.2021 au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala un numar de **131** persoane cu dizabilitati, din care **60** persoane nou inregistrate. Au fost ocupate in munca, prin toate tipurile de masuri active, **21** persoane cu dizabilitati.

In anul 2021, AMOFM Bucuresti, conform Protocolului incheiat intre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Ministerul Educatiei si Cercetarii, a organizat si desfasurat **2** actiuni de informare si consiliere profesionala, destinate unui numar de **75** tineri, in unitati de invatamant preuniversitar, respectiv: Liceul Tehnologic de Metrologie „Traian Vuia” si Colegiul National „Ion Crenga”.

ANOFM, prin AMOFM Bucuresti si AJOFM-uri, implementeaza, in parteneriat cu ANPD, in calitate de beneficiar, proiectul "Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati".

Obiectivul general al proiectului este: asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, în conditii de egalitate cu ceilalti, la mediul fizic, informational si comunicational în vederea cresterii sanselor de ocupare si a ponderii persoanelor cu dizabilitati angajate pe piata libera a muncii.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Stimularea angajarii persoanelor cu dizabilitati care se afla în cautarea unui loc de munca si beneficiaza de servicii de informare si consiliere profesionala, medierea muncii sau formare profesionala din partea agenpiilor de ocuparea fortei de munca prin acordarea de subventii angajatorilor.

2. Sprijinirea persoanelor cu dizabilitati care se afla în cautarea unui loc de munca, înregistrate la SPO, în accesarea si utilizarea de tehnologii si dispozitive asistive si tehnologii de acces în vederea cresterii sanselor de ocupare.

3. Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de munca în vederea cresterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilitați care se afla în cautarea unui loc de munca si beneficiaza de servicii de informare si consiliere profesionala, medierea muncii sau formare profesionala din partea agenpiilor de ocuparea fortei de munca.

Activitatea în cadrul proiectului a ANOFM, prin AMOFM Bucuresti si AJOFM-uri: masuri active de ocupare pentru facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitați.

La nivelul AMOFM Bucuresti, în perioada 04.10.2019 - 31.12.2021, au fost înregistrate în grupul tinta al proiectului, **54** persoane cu dizabilitati, care au beneficiat de serviciul informare si consiliere (instuire în tehnici si modalitati de cautarea unui loc de munca) si mediere pe locuri de munca vacante în concordanta cu interesul persoanei, tipul dizabilitatii si nivelul de studii (calificare/specializare).

De asemenea, au fost informate cu privire la implementarea Proiectului „Facilitarea Insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitați”, referitor la procedura de acordare a voucherelor, utilizate exclusiv pentru achiziționarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces, altele decat cele finantate din Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate în cadrul sistemului asigurarilor sociale de sanatate. Un numar de **44** de persoane cu dizabilitati au fost îndrumate în vederea acordarii voucherelor utilizate exclusiv pentru achiziționarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces.

Au fost analizate **3195** oferte de locuri de munca depuse si au fost eliberate **3023** adeverinte necesare agentilor economici care aduc forta de munca din afara Spatiului Economic European conform OUG 25/2014.

Au fost analizate si rezolvate **22** documentatii în vederea acreditarii solicitantilor ca furnizori specializati în prestarea serviciilor de ocupare conform HG 277/2002 actualizat.

Conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea si utilizarea Fondului de garantare pentru plata creantelor salariale, cu modificarile si completarile ulterioare, în anul 2021 AMOFM Bucuresti a asigurat plata creantelor salariale pentru un numar de **1765** persoane ca urmare a intrarii în insolventa a **12** agenti economici.

3.1 Formare profesională

În cursul anului 2021, Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București a organizat un număr de 8 cursuri de calificare în meseriile de: Designer pagini web - 1 grupă, Expert achiziții publice - 2 grupe, Inspector resurse umane - 2 grupe, Manager proiect - 2 grupe, Operator introducere validare și prelucrare date - 1 grupă.

3.2 Munca în străinătate

În anul 2021, 302 persoane au fost informate și consiliate cu privire la condițiile de muncă și viață în alte state UE/SEE, precum și la modalitatea găsirii unui loc de muncă în străinătate ca urmare a schimbărilor determinate de pandemie. 210 angajatori europeni au fost informați și consiliați cu privire la modalitatea în care pot recruta forța de muncă din România, iar 13 angajatori români au fost interesați de aspecte referitoare la procedura de detașare a lucrătorilor în/din alte state UE/SEE și de recrutare și mediere de personal din alte state europene.

Consilierul EURES a publicat pe portalul EURES național 457 locuri de muncă transmise de angajatori din Germania, destinate persoanelor calificate în diverse domenii de activitate (industria de prelucrare a carniilor, construcții, transporturi, educație).

Începând cu luna iulie 2021, consilierul EURES din cadrul AMOFM București a fost desemnat de către Biroul Național de Coordonare EURES România, coordonator în cadrul proiectului pilot lansat de Ministerul Regional pentru Muncă din landul Renania de Nord - Westfalia împreună cu Agenția Federală de Muncă din Germania - Serviciile de Plasare Internațională ZAV, prin care se urmărește recrutarea de personal în industria de procesare a carniilor. Proiectul este susținut de instituții germane care au competența în ocuparea forței de muncă, autorități locale, Inspectia muncii, sindicate, Organizații locale pentru integrarea lucrătorilor migranți, Biroul pentru tratamentul egal al lucrătorilor din UE și Federația angajatorilor din industria carniilor.

O atenție deosebită a acordat AMOFM București aplicării Regulamentului nr. 883/2004, cu privire la coordonarea sistemelor de securitate socială pentru persoanele angajate, lucrători independenți care se deplasează în Comunitatea Europeană în vederea totalizării stagiului de cotizare necesar stabilirii dreptului pentru indemnizația de somaj în statele membre UE. În acest sens au fost completate și trimise solicitanților un număr de 13 formulare E302/U006 și 208 formulare E301/U1/U002/U004.

3.3 Activitatea de control

În perioada 01.01.2021-31.12.2021, activitatea de control măsuri active s-a desfășurat în conformitate cu Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru

și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului nr. 620/2006 de modificare și completare a Ordinului nr. 279/2004.

La nivelul A.M.O.F.M. București, în anul 2021 activitatea de control măsuri active a avut la bază programul de control măsuri active aprobat de conducătorul instituției.

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 personalul cu atribuții de control din cadrul Serviciului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asigurătorii și Executare Silită al A.M.O.F.M. București a efectuat un număr de **356** acțiuni de control la agenți economici finalizate prin procese verbale sau note de constatare, urmărindu-se :

- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de absolvenți ai unor instituții de învățământ, în conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, tineri NEET, în conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației furnizorilor de servicii de ocupare acreditați de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), în termen de o zi de la data ocupării acestora, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica încadrarea în muncă a persoanelor provenite din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, în termen de 3 zile, la agenția locală la care aceștia au fost înregistrați, conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenții conform Legii nr. 92/2020;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenții conform Legii nr. 220/2021;

ectarea prevederilor art. 113 din Legea nr. 76/2002, actualizata, de catre angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale salariaților;

- respectarea obligațiilor asumate de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care încheie un contract de ucenicie în condițiile prevăzute de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

Din totalul celor **356** de acțiuni de control efectuate la agenți economici care au sediul social pe raza Municipiului București, un număr de **185** au fost efectuate conform Planului de Control aprobat pentru anul 2021 și un număr de **171** ca urmare a solicitărilor interne, externe, sau a sesizărilor persoanelor fizice sau autorități.

În urma acestor acțiuni de control, au fost aplicate următoarele contravenții:

- Pentru nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea 76/2002, au fost sancționați cu avertisment 10 agenți economici.

3.4 Proiecte POCU 2014 - 2020

Proiecte demarate

Nr. crt.	Titlu proiect	Cod proiect	Masuri specifice
1	INTESPO - Inregistrarea Tinerilor in Evidentele Serviciului Public de Ocupare	113589	- Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs, Integrarea durabila pe piata fortei de munca a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de munca, care nu urmeaza studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confrunta cu riscul excluziunii sociale si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin implementarea Garantiei pentru Tineri; - Cresterea numarului tinerilor NEETs inactivi inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, in vederea furnizarii de masuri personalizate de sprijin.
2	PROACCES ALTERNATIV BUCURESTI - ILFOV Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi	127204	- Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactivate, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; -Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma; - Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.
3	UNIT 2 RMD - Ucenicie si stagii pentru tineri NEETs din regiunea mai dezvoltata	119911	- Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 24 ani, inregistrati la SPO, cu rezidenta in regiunile eligibile - Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

			prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 24 ani, inregistrati la SPO, cu rezidenta in regiunile eligibile
4	UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non - NEET din regiunile mai dezvoltate si mai putin dezvoltate	129163	-Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin ucenicie la locul de muncă; -Stimularea ocuparii somerilor non-NEET inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent incadrarii prin stagii pentru absolventii de invatamant superior.
5	PROACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi	130167	- Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; -Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma; -Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.
6	Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati	130164	- Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie
7	PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri	142803	- Stimularea ocuparii somerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea prin subvenționarea locurilor de munca pentru un numar de 11.500 de persoane. - Obiectiv specific 2. Stimularea ocuparii somerilor cu vârsta peste 50 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin subventionarea locurilor de munca pentru un numar de 3.000 de persoane.
8	Managementul de caz - Proces de incluziune pe piata muncii	140163	- Adaptarea serviciilor de informare si consiliere profesionala a persoanelor din grupurile vulnerabile, prin crearea de instrumente, metodologii si proceduri comune pornind de la principiul management de caz. - Cresterea gradului de satisfactie al clientilor SPO, prin implementarea de noi servicii/proceduri, 21000 persoane. - Dezvoltarea competentelor specifice personal propriu
9	Relatia SPO cu angajatorii - ESpor	139164	- Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui

			set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnătură electronică în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor. - Creșterea satisfacției angajatorilor în relația cu SPO prin design-ul și implementarea de noi servicii / instrumente / sisteme / proceduri / mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă, dedicată satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați. - Dezvoltarea competențelor personalului propriu din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori și furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate așteptat de clienții SPO prin organizarea de formare profesională sau instruire pentru 568 angajați ai SPO.
10	Educatie, Formare si Ocupare Pentru Tinerii Neets din Regiunea Bucuresti Ilfov	150334	- Constientizarea participarii la programele de invatare continua a 375 tineri NEETs. - Acordarea de actiuni integrate de sprijinire prin masuri integrate si flexibile de programe de formare profesionala a adultilor, inclusiv evaluarea, recunoasterea si validarea competentelor, pentru 310 tineri NEETs - 285 participant FPC si 25 evaluare competente. - Sprijinirea a 375 persoane prin servicii de mediere si asigurarea ocuparii a 170 tineri din grupul tinta. - Sustinerea antreprenoriatului prin acordarea serviciilor de formare profesionala si a 10 finantari sub forma de micro-granturi.

În vederea îmbunătățirii activității în anul 2021, AMOFM București a acordat o atenție sporită stimulării ocupării forței de muncă focalizată pe următoarele grupuri țintă:

- tineri cu vârste cuprinse între 16 și 25 ani;
- lucratori cu vârsta cuprinsă între 50 și 64 ani;
- femei;
- lucratori necalificați;
- persoane cu handicap;
- persoane cu responsabilități familiale complexe;
- minorități etnice, inclusiv minoritatea romă, precum și pe sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în sensul consolidării capacității individuale de ocupare prin:

- programe de informare și consiliere în cariera personalizate;
- formare și perfecționare profesională concomitent cu stimularea inițiativei antreprenoriale individuale;
- integrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie prin informarea angajatorilor despre facilitățile de care beneficiază dacă angajează aceste persoane.

Având în vedere faptul că regiunea București-Ilfov este una dintre cele mai dezvoltate din țară, rata somajului a avut o valoare mult sub valoarea ratei somajului înregistrată la nivel național.

Pe parcursul anului 2021, AMOFM București a identificat cele mai multe locuri de muncă vacante la nivel național.

Conducerea AMOFM București a luat toate măsurile care s-au impus pentru utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, astfel încât realizarea obiectivelor stabilite prin programul de ocupare a forței de muncă și a indicatorilor de performanță managerială să nu fie afectată.

De asemenea, pe parcursul desfășurării activității s-a acționat în sensul identificării disfuncționalităților și luarea de măsuri pentru corectarea acestora, astfel încât serviciile oferite clienților atât persoane fizice cât și juridice să fie de calitate.