



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2020

Agentia Municipala pentru Ocuparea

Fortei de Munca Bucuresti

I. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE ANUL 2020

Activitatea desfășurată s-a bazat pe practicile managementului bazat pe obiective, având ca priorități realizarea indicatorilor de performanță, a indicatorilor din Programul de ocupare și din Planul de Formare Profesională.

Obiective generale:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;

Obiective specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;

- f) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- g) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- h) Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- i) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- j) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- k) Consolidarea capacității administrative a Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- l) Absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor inițiativei Locuri de Munca pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

II. SITUAȚIA SOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2020

La 31.12.2020 au fost înscrși în evidențele Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București un număr de **15251** șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de **1.24%**, în scădere față de rata șomajului înregistrată la data de 31.12.2019, care a fost **1.28%**.

a) Situația centralizatoare a numărului de șomeri înregistrați și a ratei șomajului la nivelul municipiului București este prezentată în tabelul următor:

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

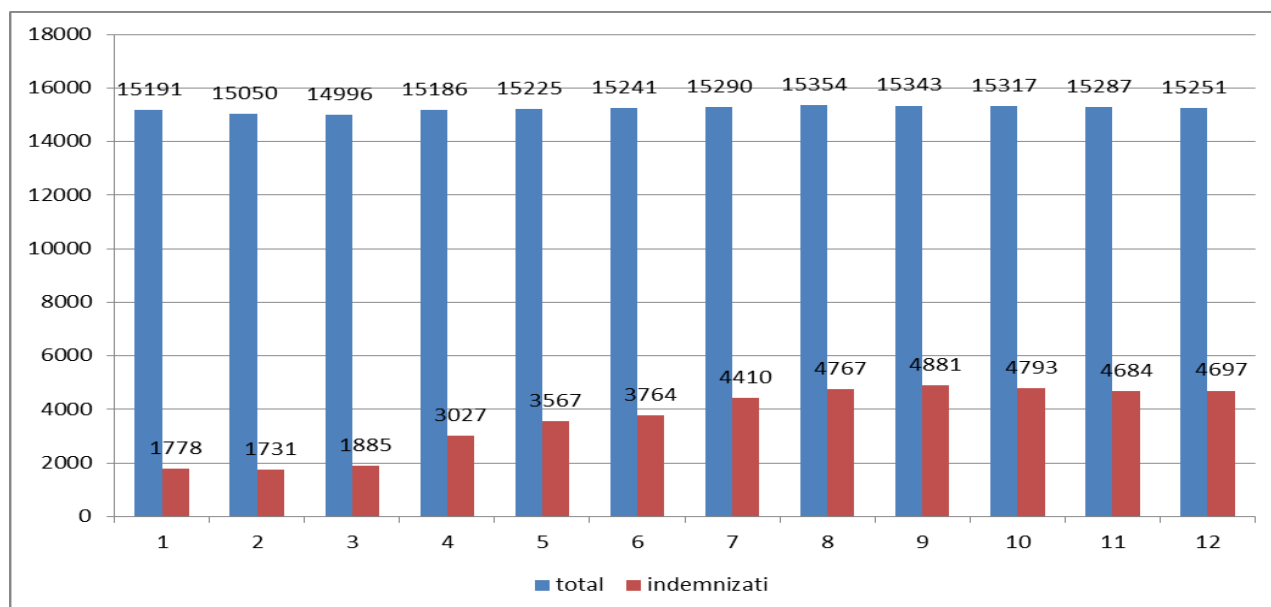
Luna	Stoc la început lună	Din care: femei	Intrări total	Din care: femei	Ieșiri total	Din care: femei	Stoc la sfârșit lună	Din care: femei	Rata șomaj sfârșit de lună (%)
									2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	15248	8120	2556	1341	2613	1417	15191	8044	1.23
II.	15191	8044	2533	1304	2674	1411	15050	7937	1.22
III.	15050	7937	1482	834	1536	863	14996	7908	1.22
IV.	14996	7908	1605	962	1415	840	15186	8030	1.23
V.	15186	8030	1418	673	1379	627	15225	8076	1.23
VI.	15225	8076	1480	774	1464	773	15241	8077	1.24
VII.	15241	8077	1776	949	1727	859	15290	8167	1.24
VIII.	15290	8167	1601	861	1537	805	15354	8223	1.24
IX.	15354	8223	1394	707	1405	730	15343	8200	1.24
X.	15343	8200	1605	851	1631	831	15317	8220	1.24
XI.	15317	8220	1533	806	1563	817	15287	8209	1.24
XII.	15287	8209	1478	837	1514	879	15251	8167	1.24

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

a) Situația centralizatoare a somerilor înregistrați (indemnizați și neindemnizați):

Luna	Stoc șomeri la sfârșit de lună	Șomeri indemnizați		Șomeri neindemnizați	
		număr	%	număr	%
I.	15191	1778	11.70%	13413	88.30%
II.	15050	1731	11.50%	13319	88.50%
III.	14996	1885	12.57%	13111	87.43%
IV.	15186	3027	19.93%	12159	80.07%
V.	15225	3567	23.43%	11658	76.57%
VI.	15241	3764	24.70%	11477	75.30%
VII.	15290	4410	28.84%	10880	71.16%
VIII.	15354	4767	31.05%	10587	68.95%
IX.	15343	4881	31.81%	10462	68.19%
X.	15317	4793	31.29%	10524	68.71%
XI.	15287	4684	30.64%	10603	69.36%
XII.	15251	4697	30.80%	10554	69.20%

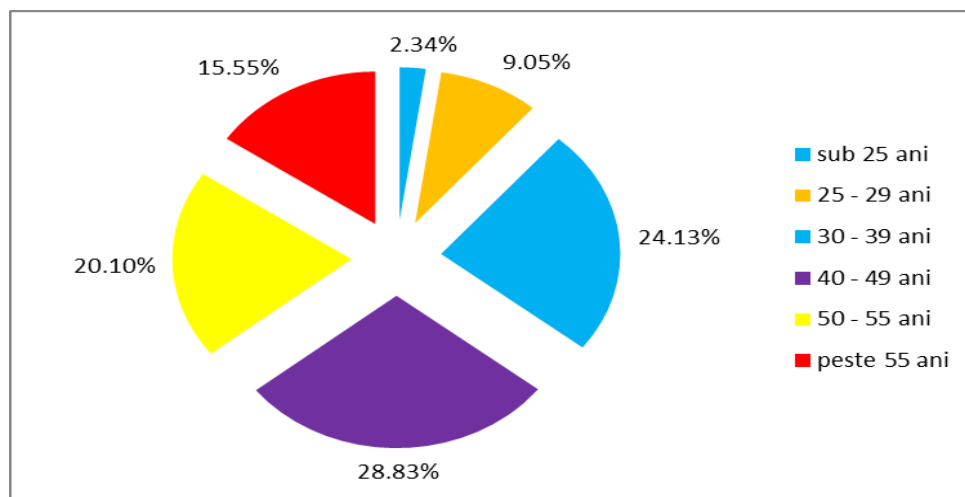
Evoluția numărului de someri total/ indemnizați - 2020



a) Repartizarea șomerilor pe categorii de vârstă, la 31.12.2020:

TOTAL 2020	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
15251	356	1380	3680	4397	3066	2372
%	2.34%	9.05%	24.13%	28.83%	20.10%	15.55%

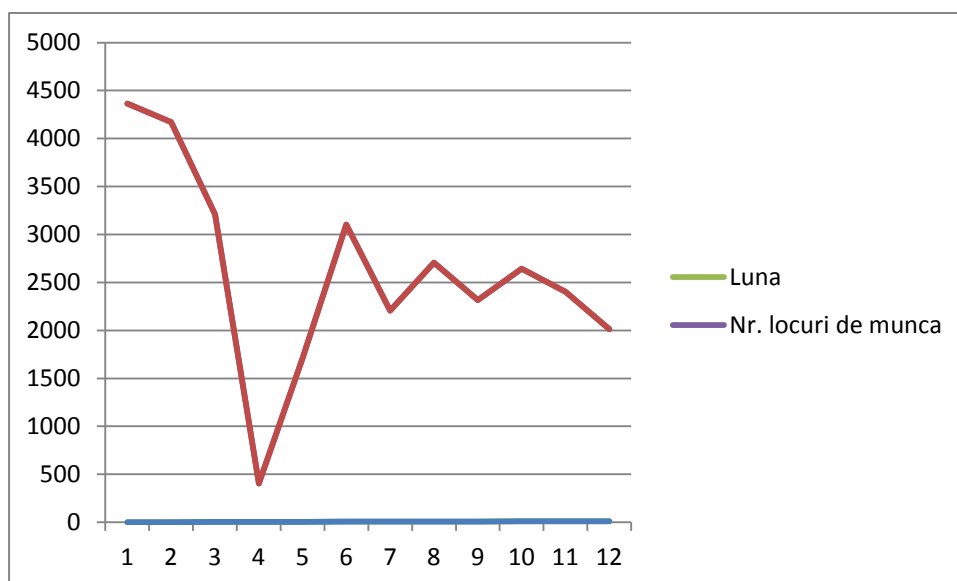
Ponderea pe categorii de varsta a somerilor inregistrați la data de 31.12.2020



d) Evoluția locurilor de munca vacante - în anul 2020

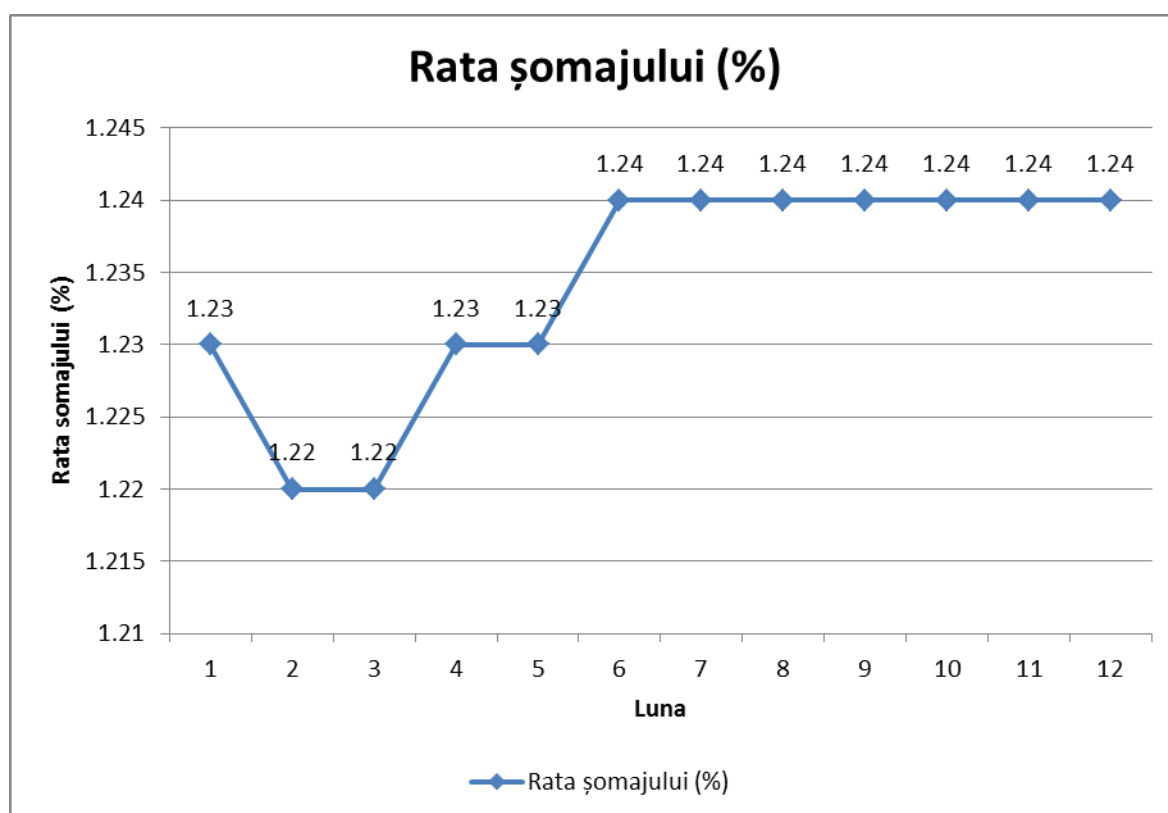
Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nr. locuri de munca	4366	4170	3211	405	1707	3104	2206	2707	2317	2642	2402	2013

Numar locuri de munca - in anul 2020



a) Evoluția ratei șomajului în anul 2020

Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rata șomajului (%)	1.23	1.22	1.22	1.23	1.23	1.24	1.24	1.24	1.24	1.24	1.24	1.24



III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2020 LA NIVELUL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Numărul persoanelor cuprinse în măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă în anul 2020 a fost de **26 529**.

Din totalul persoanelor cuprinse în măsuri active, **13114** sunt persoane cărora li s-au acordat servicii de mediere, **14514** persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere, **16** persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru deschiderea unei afaceri și cu **3** persoane s-au încheiat contracte de solidaritate.

În anul 2020, prin Programul de ocupare a forței de muncă, parte integrantă a Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, la nivelul municipiului București au fost încadrate **10 874**.

a) Persoane încadrate pe tipuri de masuri, in anul 2020 :

Nr. crt.	Tip măsură	Realizat
0	1	2
1	Servicii de mediere a muncii	8078
2	Cursuri de formare profesională	91
3	Acordare de alocații pt. șomeri(30% șomeri)	980
4	Șomeri peste 45 ani sau unici întreținători	1302
5	Șomeri care mai au 5 ani până la pensie	4
6	Stimularea mobilității forței de muncă	13
7	Absolvenți de instituții de învățământ -Subvenții	183
8	Absolvenți de instituții de invatamant - Prime	7
9	Încadrare persoane cu handicap	3
10	Acordare servicii de consultanta IMM	3
11	Prima de activare - șomeri neindemnizati	170
12	Subvenționarea încadrării tinerilor NEET's	38

b) Persoane încadrate pe categorii de grupuri tinta, in anul 2020

Nr. crt.	Grup tinta	Realizat
1	Femei	5597
2	Șomeri de lunga durata tineri	23
3	Șomeri de lunga durata adulți	246
4	Persoane cu dizabilitati	13
5	Romi	222
6	Persoane cu varsta peste 45 ani	4302
7	Persoane cu varsta peste 55 ani	1413

Masurile de prevenire a somajului, constand in principal in oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenintate de riscul de a deveni someri, ca urmare a restructurarii unor activitati economice, au fost acordate unui agent economic, acesta solicitand serviciile respective pentru un numar de **24** persoane disponibilizate.

In perioada 01.01-31.12.2020 au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala un numar de **123** persoane cu dizabilitati, din care **42** persoane nou inregistrate. Au fost ocupate in munca, prin toate tipurile de masuri active, **10** persoane cu dizabilitati.

În anul 2020, AMOFM București, conform Protocolului încheiat între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Ministerul Educației și Cercetării, a organizat și desfășurat 32 acțiuni de informare și consiliere profesională, destinate unui număr de 2966 tineri, în unități de învățământ preuniversitar, respectiv: Liceul Teoretic "Dante Alighieri", Colegiul Tehnologic "Cezar Nicolae", Liceul Tehnologic "Theodor Pallady", Liceul de Coregrafie "Floria Caspali", Colegiul Național de Artă "Dinu Lipatti", Liceul Teoretic "Lucian Blaga", Liceul Tehnologic "I. C. Brătianu", Liceul Teoretic "Waldorf", Colegiul Tehnic Feroviar "Mihai I", Colegiul Tehnic de Aeronautică "Henri Coanda", Colegiul Tehnic "Costin D. Nenitescu", Colegiul Tehnologic "Viaceslav Harnaj", Liceul Economic "Costin Kiritescu", Colegiul Național "Elena Cuza", Colegiul Tehnic "Petru Maior", Liceul Teoretic "Eugen Lovinescu", Liceul Teoretic "Ion Barbu", Liceul Teoretic "Dimitrie Gusti", Liceul Tehnologic "Dragomir Hurmuzescu", Liceul Teoretic Hyperion, Liceul Baptist Logos, Liceul Tehnologic "Traian Vuia", Colegiul național de artă "ION CREANGA", Liceul tehnologic "DACIA", Liceul teoretic "Victoria", Liceul tehnologic "Constantin Brâncuși", Școala specială nr.5, Școala comercială superioară "Nicolae Kretzulescu", Colegiul tehnic Media, Liceul "Mircea Eliade", Colegiul tehnic "Iuliu Maniu", Colegiul național "Grigore Moisil".

ANOFM, prin AMOFM București și AJOFM-uri, implementează, în parteneriat cu ANPD, în calitate de beneficiar, proiectul "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități".

Obiectivul general al proiectului este: asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informational și comunicational în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se afla în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocuparea forței de muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor.
2. Sprijinirea persoanelor cu dizabilități care se afla în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la SPO, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare.
3. Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilități care se afla în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocuparea forței de muncă.

Activitatea în cadrul proiectului a ANOFM, prin AMOFM București și AJOFM-uri: măsuri active de ocupare pentru facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.

La nivelul AMOFM București, în anul 2020, au fost înregistrate în grupul țintă al proiectului, **29** persoane cu dizabilități, care au beneficiat de serviciul informare și consiliere (instruire în tehnici și modalități de căutarea unui loc de muncă) și mediere pe locuri de muncă vacante în concordanță cu interesul persoanei, tipul dizabilității și nivelul de studii (calificare/specializare).

De asemenea, au fost informate cu privire la implementarea Proiectului „Facilitarea Inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, referitor la procedura de acordare a voucherelor, utilizate exclusiv pentru achiziționarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces, altele decât cele finanțate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate în cadrul sistemului asigurărilor sociale de sănătate. Un număr de **21** de persoane cu dizabilități au fost îndrumate în vederea acordării voucherelor utilizate exclusiv pentru achiziționarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces.

Au fost analizate **1767** oferte de locuri de muncă depuse și au fost eliberate 1264 adeverințe necesare agenților economici care aduc forța de muncă din afara Spațiului Economic European conform OUG 25/2014.

Au fost analizate și rezolvate **28** documentații în vederea acreditării solicitanților ca furnizori specializați în prestarea serviciilor de ocupare conform HG 277/2002 actualizat.

Conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020 AMOFM București a asigurat plata creanțelor salariale pentru un număr de **424** persoane ca urmare a intrării în insolvență a **8** agenți economici.

3.1 Formare profesională

În cursul anului 2020, Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București a organizat un număr de **10** cursuri de calificare în meseriile de: Designer pagini web - **2** grupe, Expert achiziții publice - **2** grupe, Inspector resurse umane - **2** grupe, Manager proiect - **2** grupe, Operator introducere validare și prelucrare date - **2** grupe.

3.2 Munca în străinătate

În anul 2020, **304** cetățeni români au fost informați și consiliați cu privire la condițiile de muncă și viața în alte state UE/SEE, precum și la modalitatea găsirii unui loc de muncă în străinătate în contextul pandemiei, iar **5** cetățeni europeni au fost informați cu privire la condițiile de viață și muncă din România. **218** angajatori europeni au fost informați și consiliați cu privire la modalitatea în care pot recruta forța de muncă din România, iar **21** angajatori români au fost interesați de aspecte referitoare la procedura de detașare a lucrătorilor în/din alte state UE/SEE și de recrutare și mediere de personal din alte state europene.

Consilierul EURES a publicat pe portalul EURES național **112** locuri de muncă transmise de angajatori din Germania, destinate persoanelor calificate în diverse domenii de activitate (construcții, transporturi, servicii).

În perioada septembrie 2020 - ianuarie 2021, EURES România, la solicitarea EURES Germania, a devenit colaborator în cadrul proiectului “Calificare profesională în Germania în domeniul îngrijirii vârstnicilor”, destinat persoanelor interesate să urmeze în Germania formare profesională în ocupația de asistent medical geriatrie și să lucreze apoi în centrele de îngrijire a persoanelor

vârșnice. Consilierul EURES din cadrul AMOFM București a fost desemnat de către Biroul Național de Coordonare, responsabil EURES România în cadrul acestui proiect.

O atenție deosebită a acordat AMOFM București aplicării Regulamentului nr. 883/2004, cu privire la coordonarea sistemelor de securitate socială pentru persoanele angajate, lucratori independenți care se deplasează în Comunitatea Europeană în vederea totalizării stagiului de cotizare necesar stabilirii dreptului pentru indemnizația de somaj în statele membre UE. În acest sens au fost completate și trimise solicitanților un număr de 14 formulare E302/U006 și 267 formulare E301/U1/U002/U004.

3.3 Activitatea de control

- eliberarea avizelor/acordurilor/licențelor durată de eliberare, tarifele percepute (acolo unde este cazul) - acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă în condițiile prevăzute de H.G.nr.277/2002; durată nedeterminată, nu se percep tarife;
- derularea programelor specifice privind acordarea de subvenții, ajutoare de stat sau alte forme de susținere de către stat a unor agenți economici sau persoane fizice; nu este cazul
- derularea programelor proprii de acordare de fonduri, consultanță, alte forme de sprijin pentru persoane fizice sau juridice;

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 - art. 80, art. 84¹, art. 85, art. 93, art. 93⁴ și art. 93⁶, conform Legii nr. 72/2007, conform Legii nr. 335/2013, conform Legii nr. 279/2005.

- exercitarea atribuțiilor proprii de control, de identificare și sancționare a abaterilor de la normele legale pentru zona pentru care serviciul este abilitat prin lege (dacă acest lucru reprezintă atribuția instituției respective);
- număr controale organizate în perioada monitorizată, cu precizarea domeniului de verificare și a actelor normative în baza cărora s-au efectuat acestea: 295 acte de control, din care controale privind verificarea respectării prevederilor *Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă* (8 acte), H.G. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă (1 act), a Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților (1 act), Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior (1 act), Legea nr. 92/2020 (1 act) și a Legii nr. 76/2002 (284 acte).

Prin controalele efectuate s-a urmărit:

- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de absolvenți ai unor instituții de învățământ, în conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligațiilor asumate de către angajatorii care au beneficiat de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă pentru angajarea de șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, tineri NEET, în conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

- respectarea obligației angajatorilor de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației furnizorii de servicii de ocupare acreditați de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), în termen de o zi de la data ocupării acestora, în conformitate cu prevederile art. 10 alin.(3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligației angajatorilor de a comunica încadrarea în muncă a persoanelor provenite din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, în termen de 3 zile, la agenția locală la care aceștia au fost înregistrați, conform prevederilor art. 41 al. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care încheie un contract de ucenicie în condițiile prevăzute de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care încheie subvenții în condițiile prevăzute de Legea nr. 92/2020;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prevăzute de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- respectarea obligațiilor asumate de angajatorii care, pe perioada vacanței au angajat elevi și studenți, și care, urmare acestor angajări au beneficiat de subvenții conform Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- respectarea obligațiilor asumate de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 277/ 2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Mentionam ca activitatea de control se efectueaza in baza Ordinului nr. 279/2004 emis de Ministerul Muncii prin ANOFM.

Rezultatul controalelor (numărul sancțiunilor, valoarea amenzilor aplicate, alte măsuri dispuse):

- Pentru nerespectarea prevederilor art. 10, alin. (1) și (3) din Legea nr. 76/2002, au fost sancționați cu avertisment **29** agenți economici, iar un agent economic a fost sancționat cu amendă;
- Pentru nerespectarea art. 41 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, au fost sancționați cu avertisment **5** agenți economici.

3.4 Proiecte POCU 2014 - 2020

Proiecte demarate

Nr. crt.	Denumire proiect	Cod proiect	Masuri specifice	Grup tinta
1.	INTESPO - Inregistrarea Tinerilor in Evidentele Serviciului Public de Ocupare	113589	Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs, Integrarea durabila pe piata fortei de munca a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de munca, care nu urmeaza studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confrunta cu riscul excluziunii sociale si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin implementarea Garantiei pentru Tineri; Cresterea numarului tinerilor NEETs inactivi inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, in vederea furnizarii de masuri personalizate de sprijin.	Tineri NEETs inactivi, cu varsta intre 16-24 de ani, neinregistrati la SPO
2.	PROACCES ALTERNATIV BUCURESTI - ILFOV Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi	127204	Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inative, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma; Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.	Someri non-NEETs inregistrati la SPO/ persoane inative non-NEETs din mediul urban sau rural, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratori varstnici (55-64 ani), persoane cu nivel redus de educatie; apartinand minoritatii roma sau din mediul rural.
3.	UNIT 2 RMD - Ucenicie si stagii pentru tineri NEETs din regiunea mai dezvoltata	119911	Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 24 ani, inregistrati la SPO, cu rezidenta in regiunile eligibile. Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 24 ani, inregistrati la SPO, cu rezidenta in regiunile eligibile	Tineri NEETs someri cu varsta intre 16-24 ani, cu domiciliul in regiunea eligibilă: București - Ilfov, informati si consiliați inclusiv profilați de catre SPO. Ucenicia la locul de munca, trebuie indeplinita conditia mentionata in Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de munca, republicata, respectiv aceea ca persoana din grupul tinta sa nu detina o calificare

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

				pentru ocupatia in care se organizeaza ucenicia la locul de munca. Stagii pentru tinerii NEET absolventi de invatamant superior, trebuie indeplinita conditia ca persoana din grupul tinta sa nu fi desfasurat, potrivit legii, activitate profesionala in același domeniu, anterior absolvirii.
4.	UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non - NEET din regiunile mai dezvoltate si mai puțin dezvoltate	129163	Stimularea ocuparii somerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă ; Stimularea ocuparii somerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolventii de invatamant superior.	Someri/ persoane inactive non-NEET, informati si consiliați inclusiv profilați de catre SPO.
5	PROACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi	130167	Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie; 3.2. Cresterea ocuparii cetatenilor romani apartinand minoritatii roma; 3.3. Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, in special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.	-Someri si persoane inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilitati, persoanele cu nivel redus de educatie; -Cetateni romani apartinand minoritatii roma; -Persoanele din mediul rural
6	Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati	130164	Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie	Someri si persoane inactive - persoanele cu dizabilitati non-NEETs

În perioada 01.04.2020 - 31.12.2020, AMOFM Bucuresti a implementat masurile de sprijin destinate salariatilor si angajatorilor in contextul situatiei epidemiologice determinata de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2 :

- șomajul tehnic reglementat de OUG nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare;
- suma reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, reglementată de OUG nr. 92/2020;
- acordarea unor zile libere platite parintilor si altor categorii de persoane in contextul raspandirii coronavirusului SARS-CoV-2 reglementate de legea nr.19/2020 si OUG 147/2020;
- reducerea timpului de munca (Kurzarbeit) reglementat de OUG 132/2020;
- suma reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat de persoane incadrate cu CIM pe perioada determinata de pana la 3 luni reglementata de OUG 132/2020;
- stimularea activitatii in regim de telemunca reglementata de OUG 132/2020;

In vederea imbunatatirii activitatii in anul 2020, AMOFM Bucuresti a acordat o atentie sporita stimulării ocupării forței de munca focalizată pe următoarele grupuri tinta:

- tineri cu varste cuprinse intre 16 si 25 ani;
 - lucratori cu varsta cuprinsa intre 50 si 64 ani;
 - femei;
 - lucratori necalificati;
 - persoane cu handicap;
 - persoane cu responsabilitati familiale complexe;
 - minoritati etnice, inclusiv minoritatea roma, precum si pe sprijinirea persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca in sensul consolidării capacității individuale de ocupare prin:
 - programe de informare si consiliere in cariera personalizate;
 - formare si perfectionare profesionala concomitent cu stimularea initiativei antreprenoriale individuale;
 - integrarea persoanelor care mai au 5 ani pana la pensie prin informarea angajatorilor despre facilitatile de care beneficiaza daca angajeaza aceste persoane.
- Avand in vedere faptul ca regiunea Bucuresti-Ilfov este una dintre cele mai dezvoltate din tara, rata somajului a avut o valoare mult sub valoarea ratei somajului inregistrata la nivel national.

Pe parcursul anului 2020, AMOFM Bucuresti a identificat cele mai multe locuri de munca vacante la nivel national.

Conducerea AMOFM Bucuresti a luat toate masurile care s-au impus pentru utilizarea eficienta a resurselor umane, materiale si financiare, astfel incat realizarea obiectivelor stabilite prin programul de ocupare a forței de munca si a indicatorilor de performanta manageriala sa nu fie afectata.

De asemenea, pe parcursul desfasurării activității s-a actionat in sensul identificării disfuncționalităților si luarea de masuri pentru corectarea acestora, astfel incat serviciile oferite clientilor atat persoane fizice cat si juridice sa fie de calitate.