



DECLARAȚIE

privind asumarea unei agende de integritate organizațională

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1.269/2021,

Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București, în calitate de instituție publică cu personalitate juridică, aflată în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, cu respectarea Constituției, a legilor și a standardelor internaționale și europene în materie:

Susține promovarea și consolidarea măsurilor preventive anticorupție, transparenței și eticii, ca elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate și garantarea profesionalismului și eficienței în sectorul public;

Iși asumă responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pentru perioada 2021 - 2025.

In acest context, **directorul executiv al Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București**

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE

prin care:

- **Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;**
- **Susține și promovează respectarea și aplicarea standardelor de integritate reflectate în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;**
- **Sprijină principiile și obiectivele Strategiei Anticorupție pentru perioada 2021 - 2025**

- și își asumă îndeplinirea acestora;
- Aderă la obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021 - 2025;
 - Exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative pe care le are la dispoziție;
 - Susține și promovează integritatea în exercitarea funcțiilor, personalul agenției având obligativitatea de a declara orice interese personale referitor la îndatoririle publice și de a exercita atribuțiile cu profesionalism și atitudine responsabilă.

Agencia Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București trasează agenda de integritate organizațională și stabilește următoarele obiective:

1. consolidarea capacității Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București de prevenire a faptelor de corupție în cadrul instituției;
2. adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței și integrității, a accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
3. implementarea măsurilor și standardelor stabilite prin *Hotărârea de Guvern nr.599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;*
4. autoevaluarea anuală și raportarea asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
5. autoevaluarea anuală și raportarea asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii prevăzute în *Anexa nr.3 la Hotărârea de Guvern nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.*

Director Executiv,
Dumitru PELICAN