



AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BRAILA  
COMPARTIMENTUL ECONOMIE SOCIALA

Nr. 5696/AJOFMBR/15.05.2024

## RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție  
pentru anul 2023

### Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS<sup>1</sup> și ÎSI<sup>2</sup>

Pe parcursul anului 2023 au fost eliberate 0 atestate de ÎS și 0 certificate de ÎSI.

La finele anului 2023, la nivel județean erau înregistrate 57 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 1 ÎS avea atestatul suspendat, 1 ÎS avea atestatul expirat și 5 ÎS aveau atestatul retras.

Situația celor 57 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- **1 atestat de întreprindere sociala expirat** - Casa de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicată;
- **5 atestate de întreprindere sociala retrase** - 1 - Fundație, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare; 4 - orice alte categorii de persoane juridice, indiferent de domeniul de activitate, care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în Legea 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.
- **1 atestat de întreprindere sociala suspendat** - orice alte categorii de persoane juridice, indiferent de domeniul de activitate, care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în Legea 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.

Structura ÎS atestate /ÎSI certificate în anul 2023, pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- **3 atestate de întreprindere sociala** - Case de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicată;
- **1 atestat de întreprindere sociala** - Fundație, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare.

---

<sup>1</sup> ÎS – întreprindere socială

<sup>2</sup> ÎSI- întreprindere socială de inserție

- **53 atestate de întreprindere socială** - orice alte categorii de persoane juridice, indiferent de domeniul de activitate, care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în Legea 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2023 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- activități de servicii administrative și activități de servicii suport
- sănătate și asistență socială
- industria prelucrătoare
- construcții
- comerț
- hoteluri și restaurante.

Structura celor 0 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2022, se prezintă astfel: nu este cazul.

| Domenii de activitate cu și fără cod CAEN * | Persoana Juridica | Nr. ISI |
|---------------------------------------------|-------------------|---------|
| -                                           | -                 | -       |

## Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2023, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

**Casele de Ajutor Reciproc ale Salariatilor** au desfășurat activități prevăzute în Statut, realizarea acestora având caracter general, precum:

▪ **Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** atestată în data de 25.11.2016 - atestat seria BR/A nr. 0001/25.11.2016 valabil până la data de 06.01.2027.

Sunt precizate următoarele realizări, comparativ cu cele ale anului 2022:

- numărul de membri a crescut de la 4.098 în 2022 la 4.102 la 31.12.2023
- suma totală a împrumuturilor acordate în anul 2023 a fost de 15.367.878 lei, față de 14.320.398 lei în anul 2022
- după încheierea exercițiului financiar 2023, Asociația CAR Braiconf a bonificat fondurile sociale deținute de membrii săi cu o dobândă anuală ce s-a constituit la 3,5% pentru anul 2023
- valoarea fondurilor sociale constituite de către membrii Asociației CAR Braiconf a fost de 14.708.350 lei în anul 2023, față de 14.108.210 lei pe anul 2022
- au fost acordate un număr de 12 ajutoare de deces - nerambursabile - urmașilor membrilor, în cuantum de 1.000 lei pentru 6 situații, 500 lei pentru 3 situații, respectiv 300 lei pentru 3 situații.

Consiliul director urmărește în continuare scăderea/menținerea dobanzilor la împrumuturile oferite, astfel încât să poată oferi membrilor CAR împrumuturi ieftine, cu dobânzi mici, mulți dintre membri fiind salariați cu venitul minim pe economie.

▪ **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație** atestată în data de 21.12.2016 - atestat seria BR/A nr. 0004/25.11.2016 valabil până la data de 06.01.2027.

Având în vedere obiectul de activitate al C.A.R. SOLIDARITATEA BRĂILA - ASOCIAȚIE, precum și faptul că unitatea oferă un sistem dual de economisire și împrumut, există o preocupare permanentă pentru creșterea numărului de membri și implicit, atunci când este cazul, creșterea numărului de salariați. În acest sens, la finele anului 2023 au fost cuantificate următoarele rezultate:

- Înscrierea în cursul anului 2023 a unui număr de 1187 membri. Pe fondul tulburărilor economico-sociale europene și al războiului din Ucraina, comportamentul social al membrilor C.A.R. s-a manifestat prin solicitarea retragerilor de fonduri sociale, unitatea onorând la plată un număr de 770 cereri de retragere. Ca și concluzie, unitatea a înregistrat o creștere de 417 membri față de decembrie 2022;
- Menținerea numărului de salariați la nivelul de 23;
- Înființarea unei noi sucursale în mediul rural în județul Braila, în comuna Mărașu;
- Dezvoltarea sucursalelor existente în vederea atragerii de noi membri, astfel încât să vină în întâmpinarea nevoilor acestora și să le poată fi de un real folos ;
- Acordarea unui număr de 2.095 de împrumuturi membrilor C.A.R.;
- Proiectarea și implementarea de produse noi, de ofertă, cu succes în rândul membrilor C.A.R.;
- Vizitarea la domiciliu a potențialilor membri din mediul rural, pentru informare privind avantajele calității de membru C.A.R. și pentru atragere de noi membri.

În anul de raportare 2023 a înregistrat următoarele rezultate :

- Realizarea unui excedent suficient de mare care a permis acordarea unei bonificații la fondul social de 5,0%/an, calculat la soldul mediu al fondului social din anul 2023. Foarte buna bonificare asigură protejarea fondurilor sociale ale membrilor c.a.r. împotriva inflației ;
- Acordarea de ajutoare sociale nerambursabile familiilor membrilor c.a.r. decedați - ajutoare în caz de deces, în sumă de 9.880 lei.
- Lansare oferte de împrumut de Paști, Vacanță, Sărbători de iarnă , pentru a putea facilita acordarea acestor sume și unor persoane care au venituri foarte mici (chiar și din ajutoare sociale).
- Distribuirea unui număr de 1.601 vouchere în rândul populației din mediul rural și urban și valorificarea unui număr de 714 dintre acestea (acordarea scutirii plății taxei de înscriere care este în sumă de 20,00 lei, pentru un număr de 714 de persoane, scutindu-i pe aceștia pentru suma de 14.280 lei (cumulat).
- Susținerea unor sesiuni de educație financiară atât pentru membrii c.a.r. și familiilor acestora, cât și pentru comunitățile în care activează unitatea (mediul urban, semiurban și rural). Sesiunile de educație financiară au fost realizate în mediul online pe pagina de facebook.

**Fundatia „Lumina” Braila** isi desfasoara activitatea cu un numar de 5 angajati, astfel:

- **“Centrul de îngrijire si asistenta la domiciliu”,** cu o capacitate de 50 locuri, activitățile fiind de menaj la domiciliu, minisपालatorie, însoțire la medical de familie, efectuarea plății

- facturilor, efectuarea cumparaturilor și prepararea hranei, distribuirea produselor de igiena personala și a locuinței. Angajații ce activează pe acest serviciu social sunt: 1 lucrator social, 1 ingrijitor varstnici la domiciliu.
- “Centrul de tranzit”, cu o capacitate de 34 locuri, consta în gazduirea, orientarea vocational/profesionala, consilierea sociala și psihologica, informarea și educarea pentru sanatate și viata. Angajații ce activează pe acest serviciu social sunt 1 asistent social, 1 psiholog și 1 responsabil financiar.

Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat: Acordarea serviciilor sociale tinerilor cu vârsta peste 18 ani, cu dizabilitate intelectuală ce provin din centrele de plasament; acordarea serviciilor sociale persoanelor varstnice.

**Societati cu raspundere limitata** - conform raportarilor depuse de intreprinderile sociale atestate, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

➤ **SC CASA BRAGAU SRL** atestata în data de 09.10.2020 - atestat seria BR/A nr. 0006/09.10.2020 valabil până la data de 09.10.2025.

- În perioada 05.04.2023 - 31.12.2023 atestatul de întreprindere socială a fost suspendat, la cererea întreprinderii sociale.

În perioada de raportare s-au desfășurat următoarele activități corelate cu obiectivele planificate:

- Implementarea planului de afaceri conform proiectului “PROGram de Revitalizare a Economiei Sociale - PROGRES” ID 126093, cerere de finanțare în vederea atragerii de fonduri în conformitate cu obiectivele SES-ului; numărul de salariați în perioada de raportare - 1; Se precizează faptul că, potrivit proiectului, se estimează că primele activități care se vor reflecta în rezultate, vor fi desfășurate în anul 2024.

- activitatea socială este în curs de pregătire.

➤ **SC STANFAN LEASING SRL** atestata în data de 09.10.2020 - atestat seria BR/A nr. 0007/09.10.2020 valabil până la data de 09.10.2025.

Începând cu data de 05.04.2023 întreprinderea socială are atestatul retras, deoarece a renunțat la statutul de întreprindere socială, la cerere.

- Nu a desfășurat activitate în perioada de raportare.

➤ **SC PARADIS FUNERARE SRL** atestata în data de 18.11.2020 - atestat seria BR/A nr. 0008/18.11.2020 valabil până la data de 18.11.2025.

În perioada 01.01.2023-31.12.2023, au fost derulate activități specifice codului CAEN, spațiile comerciale, care reprezintă puncte de lucru, au fost amenajate și dotate cu produse și logistică necesară derulării activităților socio-economice. Aprovizionarea cu materiale și produse se face lunar și se are în vedere asigurarea unui stoc de produse cât mai variat și accesibil tuturor clienților care apelează la serviciile firmei. Au fost făcute demersuri pentru menținerea în cadrul firmei a minim 5 persoane (asumate prin planul de afaceri), aceste posturi sunt menținute în perioada raportată, inclusiv în perioada de sustenabilitate.

Stocul de marfă este în permanență asigurat, și diversificat, în scopul de a îmbunătăți serviciile oferite clienților noștri, se urmărește în special achiziția de produse sociale, pretul cel mai scăzut. În perioada raportată au fost realizate bannere publicitare și au fost amplasate în diverse locații de pe teritoriul județului Braila (comunele Stancuta, Traian și Viziru).

Activitatea de promovare a activității firmei se face permanent cu postări pe facebook, cu distribuirea de flyiere, afise, pixuri, sacosi personalizate.

A fost încheiat și menținut un acord de colaborare între societate și o firmă cu profil restaurant, pentru a fi asigurate și oferite servicii de organizare evenimente (parastase/ pomeni/ comemorari), în vedere întregirii pachetului de servicii oferit clienților.

Administratorul firmei, beneficiază de un abonament anual, pe site-ul UPRISERZ, care îi asigură acces nelimitat timp de un an la cursuri de dezvoltare personală, financiară, etc și îi asigură un volum de informații absolut necesare în implementarea și dezvoltarea unei afaceri în contextul actual. Angajații societății au derulat lunar activități de promovare a firmei și a serviciilor oferite în parohiile din municipiul și județul Braila, împartind materiale promotionale și discutând cu reprezentanții acestora.

Începând cu anul 2023, au fost finalizate discuții cu compania națională Posta Română, în vederea închirierii și respectiv au fost amenajate și dotate două puncte de lucru la nivelul județului Braila, pe teritoriul comunelor Traian și Viziru. Au fost menținute două contracte de închiriere pentru două spații comerciale (85/31.10.2022 și 86/31.10.2022) cu Compania Națională Posta Română, în anul 2023, și au fost autorizate și dotate cu materiale și produse cele două locații din Traian și Viziru. Au fost obținute de la unitățile teritoriale administrative din comuna Traianu și Viziru, documentele aferente spațiilor închiriate și autorizate conform codului CAEN. Odată cu înființarea, dotarea și autorizarea celor două puncte de lucru s-a avut în vedere și angajarea de persoane ce provin din comunități vulnerabile și vizând persoane inactive, mame singure sau persoane cu vârstă peste 45 de ani, având ca scop îmbunătățirea vietei persoanelor angajate (2 persoane peste 45 de ani). În luna decembrie firma a participat la campania inițiată de primăria Traian, oferind pachete de Craciun, copiilor (cazuri sociale) din comuna, prin intermediul bisericii și preotului din comuna.

Societatea funcționează în prezent cu trei puncte de lucru situate în: municipiul Braila, bulevardul Dorobanților, nr. 628, bl.7, parter, spațiu amenajat, dotat și autorizat prin grija administratorului; Comuna Viziru, sat Viziru, Str. Brailei, nr.111, bl.2, sc.1, parter; comuna Traian, Sat Traianu, Str. Prof. Seitan Gheorghe, nr.29, Bl.B, parter. Au fost întocmite și organizate respectiv transmise către administratorul schemei, documentele aferente sumelor cheltuite în cadrul proiectului, până la epuizarea a 100 % din suma încasată inițial.

➤ SC SEBIAN EDIL CONSTRUCT SRL atestată în data de 18.11.2020 - atestat seria BR/A nr. 0009/18.11.2020 valabil până la data de 18.11.2025.

În anul 2023 au fost desfășurate activități economice de prestări servicii lucrări terasamente pentru construcții edilitare de rețele gaze, apă, canalizare. Numărul de salariați în 2023 a fost de 1.

În anul 2023, Sebian Edil Construct a avut o cifră de afaceri de 112.225 lei cu o pierdere netă de 82.602 lei. Datorită lipsei profitului, în anul 2023 nu s-a reușit îndeplinirea obiectivului de identificare a unui număr de 7 persoane comunitare făcând parte din categoria de grup vulnerabil care să primească cursuri de specializare profesională pentru ridicarea gradului de educație în comunitate și pentru a crește șansa de accesare venituri salariale mai mari.

➤ SC BUMBACELUL LAREI SRL atestată în data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0010/09.12.2020 valabil până la data de 09.12.2025.

În perioada de raportare, s-a continuat, ocazional, desfășurarea unor activități cuprinse în Acordul de Parteneriat încheiat cu Liceul Teoretic „C. Angelescu” - Structura Oprișenești, ce se desfășoară

pe mai multe luni (TIPUL DE EDUCATIE : Educatie ecologică/voluntariat. TIPUL DE PROIECT: Local. APLICANTUL: Clasa I,II,III. Coordonator proiect : Prof.înv.primar, Boboc Mădălina. Parteneri: Atelierul „Bumbăcelul Larei”. DESCRIEREA PROIECTULUI: Prin derularea acestui proiect, se încearca evidentiarea rolului materialelor ce pot fi reciclate si dezvoltaream spiritului creativ folosind diverse metode în realizarea unor lucrări din aceste materiale. PROIECTUL URMARESTE: Dobandirea de catre elevi a unor abilitati care sa sprijine formarea de comportamente adecvate la copii, pentru relationarea mai buna a acestora in cadrul grupurilor; Aducerea la cunostinta elevilor a spiritului civic;

Acordul avand ca obiect asocierea în parteneriat în vederea implementării unor proiecte și campanii de sprijin și încurajare a utilizarii timpului liber in mod creativ prin participarea la Atelierele Tematice din domeniul croitoriei, broderiei computerizate si a impaslirii lanii.

➤ SC ELTRO PROSOUND SRL atestata in data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0011/09.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.

- activitati muzicale in cadrul Liceului “Constantin Angelescu” din Ianca;
- in perioada de raportare, s-au desfasurat activitati cuprinse în Acordul de Parteneriat incheiat cu Liceul Teoretic „Constantin Angelescu” ce se desfasoara pe mai multe luni; TIPUL DE EDUCATIE : Educatie ecologică/voluntariat; prin derularea acestui proiect, se încearca accentuarea rolului muzicii in viata fiecarui dintre cei mici, dar si cei mari; dobandirea de catre elevi a unor abilitati muzicale; aducerea la cunostinta elevilor a spiritului civic.

- Acordul are ca obiect asocierea în parteneriat în vederea implementării unor proiecte și campanii de sprijin și încurajare a utilizarii timpului liber in mod creativ prin participarea la Atelierele Tematice din domeniul muzical. Proiectul educational “Invatam sa cantam” a fost conceput si va fi pus in practica cu scopul de a “trezi “ constiinta participantilor in arta muzicala. Proiectul urmareste implicarea elevilor si a comunitatii pentru a struni interesul pentru aceasta parte ce ulterior, prin activități de voluntariat sa creem activitati in centrele de batrani.

➤ SC IDMASTOUR SRL atestata în data de 15.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0013/15.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.

In anul 2023 societatea a desfasurat activitate in domeniul turismului si al agentilor de ticketing. Obiectivul principal a fost acela de realiza profit pentru a putea acoperi nevoile identificate a persoanelor apartinatoare grupului vulnerabil. Activitatea s-a desfasurat cu un numar de 2 salariati, dintre care unul apartinand grupului vulnerabil (persoana peste 45 ani).

In trimestrul IV al anului 2023, in cadrul SC IDMASTOUR SRL, s-a creat o campanie de ajutorare a oamenilor nevoiasi din judetul Braila. In acest sens, s-a incheiat un contract de sponsorizare cu Parohia Sf. Treime Radu Negru, CIF 5214676, prin care s-a acordat sprijin material in vederea desfasurarii activitatilor proiectelor educationale desfasurate de beneficiar. Aceasta activitate este fara scop lucrativ si respecta obiectivele.

➤ SC Wear Natural SRL atestata in data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0014/09.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.

In perioada de raportare, activitatea s-a bazat pe realizarea articolelor de imbracaminte din tesaturi naturale, sustenabile, atat pentru brandul propriu cat si in colaborare cu alte branduri.

Obiectivele principale au fost folosirea de materii prime din fibre naturale, sustenabile; utilaje cu o capacitate redusă de consum de energie și poluare; un mediu de lucru favorabil pentru angajați; un program de lucru care să nu afecteze starea fizică și mentală a angajaților.

➤ SC Panylotus SRL atestată în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0015/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.

- a desfășurat activitate economică, specifică codului CAEN - Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie;
- distribuirea de produse de panificație persoanelor cu vârsta de peste 65 ani, aflate în risc de excludere socială, prin furnizarea de produse de panificație.

➤ SC Recu Center SRL atestată în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0016/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026 - atestat retras la data de 31.03.2023, după perioada de 12 luni de suspendare la cerere.

➤ SC Clinica Grivitei 224 SRL atestată în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0017/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.

- Au fost angajați 6 persoane în anul 2023 dintre care 5 în cadrul proiectului cu un program normal de lucru: 1 medic specialist diabetolog care e și administrator, 4 asistente medicale generaliste cu normă întreagă, două fiind debutante, preluate de la AJOFM, o receptioneră medicală peste 45 ani cu normă întreagă ½ din contribuție proprie și ½ din surse proprii care era în căutarea unui loc de muncă fiind considerată ca persoană vulnerabilă datorită vârstei.
- În perioada 01.01.2023-31.12.2023 au avut loc următoarele modificări: a fost încheiat un contract individual de muncă la data de 05.05.2023 numitei Alesandru Bianca Teodora Gabriela și a fost trecută pe proiect cu aceeași dată asistent medical generalist Tanase Carmen Iuliana. La data de 05.09.2023 a fost angajată o asistentă, absolvent preluat de la AJOFM pe funcția de asistent medical generalist.
- SC CLINICA GRIVITEI NR.224 a derulat activități de informare și promovare a domeniului economiei sociale pentru creșterea nivelului de înțelegere și conștientizare a oportunităților și contribuțiilor acestui domeniu la prevenirea și combaterea riscului de excludere socială, dezvoltare comunitară prin creșterea responsabilității și solidarității sociale;
- În anul de raportare 2023, serviciile prestate de CLINICA Grivitei NR.224 au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale pacienților interesați. Au fost consultate persoane gratuit, astfel: 40 bătrâni nedeplasabili asistați social DAS prin Caminul pentru persoane vârstnice „LACU-SARAT”; s-a facilitat accesul pacienților la echipamente și proceduri medicale moderne; serviciile medicale oferite au ca avantaj accesul gratuit al asiguraților la servicii de îngrijirea sănătății la un alt nivel calitativ.

➤ SC Vapoormar Market SRL atestată în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0018/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.

- activitate de comerț desfășurată cu 6 angajați;

- conform contractului nr. 1/31.03.2021 încheiat cu Fundația Euroșperanța au fost livrate produse de igienizare către Fundația Euroșperanța având ca obiect de activitate - activități ale căminelor de bătrâni și ale căminelor pentru persoane aflate în incapacitate de a se îngriji singure.

➤ SC Patabea Dental Care SRL atestata în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0019/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.

- Întreprinderea socială desfășoară un proiect social prin care se dorește schimbarea semnificativă a realității care spune că unul din doi români nu ajunge la dentist, preponderent din cauza lipsei banilor. Serviciile acoperite sunt de terapie-odontologie (tratament de urgență al traumatismelor dento-alveolare, tratamentul cariei, detartraj etc.), endodonție, paradontologie, chirurgie, protetică, ortodonție și radiologie;

- Întreprinderea socială își propune colaborarea cu unitățile de învățământ din cartier și administrația locală în vederea facilitării accesului la serviciile oferite;

- în cadrul activității desfășurate s-a reușit integrarea a două persoane din grupul vulnerabil; au fost oferite servicii la preturi scăzute, chiar gratuit categoriilor de oameni aparținători a grupurilor vulnerabile;

- colaborare strânsă cu instituțiile statului, în special cu Direcția de Asistență Socială în vederea identificării persoanelor ce pot beneficia de serviciilor oferite la preturi scăzute.

SC Fadoornic Clean SRL atestata în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0020/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.

- activitatea de spălare și curățare a covoarelor a fost prestată de 5 salariați până în luna mai 2023, rămânând până la data de 31.12.2023 cu un singur salariat;

- în colaborare cu UAT Comuna Tichilești, UAT Comuna Surdila-Greci și UAT Comuna Gropeni s-au identificat persoane defavorizate aflate în nevoi care au fost ajutate cu spălarea covoarelor.

- au fost prestate gratuit servicii de spălare și curățare a covoarelor către persoane fizice defavorizate.

➤ SC Buldo Sapaturi SRL atestata în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0021/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.

- În anul 2023 activitatea societății a constat în executia de lucrări de construcții și închiriere de utilaje de construcții cu operator;

- Societatea a avut un număr de cinci angajați cu program de lucru part-time și anume: operator buldo excavator, doi mecanici, un paznic și un economist până în luna mai 2023 și după aceea, doar o persoană cu o oră pe zi, din cauza lipsei de contracte. Recrutarea personalului s-a realizat conform proiectului;

- au fost efectuate lucrări de amenajare terenuri pentru 2 familii sărace de pe raza localității Gemele, conform adresei Primăriei Gemele nr. 1598/08.05.2023; serviciile prestate de societate au contribuit la rezolvarea nevoilor sociale ale familiilor sărace din comuna Gemele.

➤ SC Adamlife SRL atestata în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0023/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.

- Principala activitate desfășurată de întreprinderea socială ADAMLIFE S.R.L. în perioada de raportare a fost aceea de îngrijire medicală la domiciliu. Această activitate s-a desfășurat doar la recomandarea scrisă a medicului, cu ajutorul a 4 asistenți medicali angajați (2 asistenți medicali de la 1 iulie 2023 până la 19 decembrie 2023), îngrijiri făcute la domiciliul pacienților; totodată, aparținătorii acestor pacienți au fost educați în vederea unei mai bune îngrijiri medicale;
- în data de 30 septembrie 2023 s-a desfășurat o acțiune de prevenție a bolilor de inimă, cu ocazia Zilei Mondiale a Inimii, cu ajutorul celor 2 asistenți;
- în data de 14 noiembrie 2023 cu ocazia Zilei Mondiale a Diabetului, împreună cu cei 2 asistenți s-a participat, în colaborare cu doamna doctor diabetolog Cristiana Voineag, la o acțiune de prevenție și constientizarea a diabetului zaharat;
- începând cu data de 19 decembrie 2023, conform deciziei nr. 778 din 19.12.2023, societatea a intrat în stare de suspendare pe o perioadă de maxim 3 ani, din cauza volatizării legilor fiscale ce au intrat în vigoare cu 1 ianuarie 2024 și a lipsei normelor de aplicare ale acestora;
- în perioada de raportare au fost desfășurate următoarele activități: au fost tratați cu titlu gratuit 98 pacienți, astfel: 12 cu venituri sub 1000 lei; 6 pacienți cu handicap; 6 pacienți cu autism; 45 pacienți cu diabet; 29 pacienți cu diferite tipuri de cancer;
- a fost reînnoit contractul de parteneriat cu laboratorul de analize Synevo, fapt ce a condus la posibilitatea recoltării gratuite de analize de sânge, pentru persoanele netransportabile.

➤ SC Cidas Pavașe Prod SRL atestată în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0024/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.

- în anul 2023 au fost menținute 5 locuri de muncă (până la începutul lunii noiembrie 4 locuri și un loc de muncă este asigurat în continuare);
- societatea a putut produce la capacitate maximă, dar nu a avut desfacere de produse la nivelul așteptat, fapt ce a dus la înregistrarea unei pierderi;
- deși au fost indeplinite toate obiectivele propuse, cifra de afaceri a fost foarte scăzută, înregistrând o valoare de 73854 lei solicitările pieței în domeniu fiind foarte scăzute;
- în perioada de raportare nu au fost prestate servicii care să contribuie la realizarea nevoilor sociale ale persoanelor interesate.

➤ SC Crysyon&Adyson SRL atestată în data de 14.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0025/14.01.2021 valabil până la data de 14.01.2026.

- în anul 2023 societatea a menținut cinci locuri de muncă în perioada ianuarie-aprilie, iar din luna mai, din cauza veniturilor insuficiente, s-a redus numărul salariaților la doi;
- societatea a acționat pe plan social și a investit în dezvoltarea continuă a propriilor angajați, prin coaching și mentoring;
- a achiziționat echipamente necesare desfășurării activității și a obținut venituri din activitatea de bază;

- s-a continuat colaborarea cu principalele institutii (ONG-uri, etc.) ce activeaza in zona de SE in domenii de interes social pentru a deschide diferite forme de colaborare, pentru a oferi sprijin comunitatilor defavorizate;
- s-a continuat colaborarea cu Institutia Liceul Teoretic „Constantin Angelescu” din Ianca, obiectul contractului constand in donatie catre Structura Scoala Gimnaziala Plopu de materiale educative in valoare de 99,34 lei.

➤ SC Estmir Cons SRL atestata in data de 14.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0026/13.01.2021 valabil pana la data de 14.01.2026.

- in perioada raportata s-a desfasurat activitatea propriu-zisa a societatii in domeniul constructiilor, prestarea de servicii si/sau executia de lucrari exterioare si interioare, care contribuie la bunastarea comunitatii;
- prin interventia sociala s-a reusit implicarea activa in nevoile comunitatii locale prin executia lucrarilor de constructii, finisaje interioare si exterioare la persoane fizice si juridice; crearea a 7 locuri de munca in domeniul constructiilor, 3 persoane provenind din grupul persoanelor vulnerabile (persoane din familii beneficiare de ajutor social-conform prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim de insertie), si 4 apartinand somerilor si inactivilor sociali, acestea beneficiind de un salariu motivant pe o perioada nedeterminata;
- din data de 09.05.2023 atestatul de intreprindere sociala a fost retras, in urma cererii depusa de SC Estmir Cons SRL.

➤ SC Massero Fit SRL atestata in data de 14.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0027/13.01.2021 valabil pana la data de 14.01.2026.

- Activitatea sociala a intreprinderii sociale consta in prestarea de servicii medicale conexe (kinetoterapie, fizioterapie si masaj), pentru persoane aflate in risc de excludere sociala.
- In anul de referinta, intreprinderea sociala a activat cu un numar de 5 salariati pana in luna aprilie si s-a concentrat pe: gestionarea bazei materiale (achizitii echipamente), suport al desfasurarii activitatii economice (prestari servicii); desfasurarea de activitatii sociale in sensul ca a contribuit la imbunatatirea starii de sanatate persoanelor aflate in risc de vulnerabilitate prin prestarea de servicii de kinetoterapie, fizioterapie si masaj.

➤ SC Cofetarese Vesele SRL atestata in data de 20.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0028/20.01.2021 valabil pana la data de 20.01.2026.

- in anul 2023 s-a continuat activitatea economica a intreprinderii sociale, astfel derulandu-se activitatile procesului tehnologic de fabricare a produselor de cofetarie si patiserie;
- s-au mentinut angajate persoanele necesare pentru derularea activitatilor economice pana in luna mai 2023. Aceste persoane au fost in numar de 5 si au fost angajate in luna mai 2021, in anul 2023 nefiind angajate alte persoane;
- produsele fabricate in cadrul intreprinderii sociale sunt prajituri, torturi si fursecuri;
- s-a continuat activitatea de sponsorizare in baza unui contract semnat cu DGASPC Braila in urma caruia un numar de 28 persoane din 4 centre de plasament beneficiaza saptamanal de produse fabricate in laboratorul societatii;

- datorita pretului scazut al produselor comercializate, multe familii apartinatoare a grupurilor vulnerabile au putut astfel sa aiba pe masa lor produse de cofetarie si patiserie astfel ca procurarea lor nu a mai constituit pentru acestia un impediment.

➤ SC Pinguinul Pofticios SRL atestata in data de 20.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0029/20.01.2021 valabil pana la data de 20.01.2026.

- in anul de referinta, intreprinderea sociala a inceput activitatea economica activitate si a asigurat pastrarea a 5 locuri de munca pana la 30 iunie 2023, din care 2 locuri de munca au fost ocupate de persoane incadrate in risc de vulnerabilitate, din categoria tinerilor cu varsta de peste 18 ani care au parasit sistemul de protectie sociala, pana la jumatatea anului 2023;

- intreprinderea sociala a avut o baza materiala necesara desfasurarii activitatii economice si sustinerii activitatii sociale, cu ajutorul careia a acordat servicii sociale unui numar de 35 de persoane din categoria persoanelor vulnerabile (pentru acest e persoane care au primit servicii sociale, schimbarea sociala s-a concretizat prin primirea unui ajutor - masa calda - dar si prin cresterea increderii acestora ca sunt in continuare ajutati, oferindu-le si un suport moral).

➤ SC Sofyschool SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0022/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.

- furnizarea de servicii de ingrijire copii - afterschool si sprijinirea părinților care doresc să își educe copii, să-i formeze și pregătească într-un After School ce isi desfasoara activitatea in orasul lanca;

- activități de ingrijire zilnica pentru elevi, copii, care beneficiaza de servicii de supraveghere de specialitate si suport educational de calitate, astfel incat familiile cu un program de munca incarcat beneficiind de facilitatea de supraveghere a copiilor; parintii au acces video asupra copiilor in permanenta;

- colaborarea cu primaria orasului lanca ce au pus la dispozitie un loc de joaca exterior in zona punctului de lucru si totodata de amenajarea exterioara a curtii.

Intreprinderea sociala ofera clienților în același loc servicii recreative, servicii de supraveghere, servicii de indrumare educationala, imaginea pe care firma dorește să o imprime clienților fiind aceea de spațiu, lume a copiilor care se joacă si devin educați.

➤ SC Brailimar Trans SRL atestata in data de 27.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0030/20.01.2021 valabil pana la data de 27.01.2026.

- activități desfășurate în anul 2023 pentru îndeplinirea obiectivelor asumate: menținere în circuitul de taxi a autospecialei pentru transport persoane aflate în cărucior rulant: aceasta corespunde tuturor prevederilor din legislația în vigoare; realizarea cifrei de afaceri/ venituri din activitățile de taximetrie, inclusiv cu auto adaptat pentru transport persoane cu dizabilități;

- menținerea unor discount-uri și a unui tarif/km pentru taxiul adaptat la nivelul prețurilor pentru cursele de taxi practicat pe piața din Brăila;

- menținerea colaborării cu DAS Brăila, DGAPSC Brăila și AJOFM - pentru promovarea serviciilor sociale oferite;

- actualizarea informațiilor pe pagina de facebook pentru promovarea serviciilor de taximetrie pentru persoanele cu dizabilități aflate în cărucior rulant oferite de întreprinderea socială; comunicare pe pagina de FB Taxiul tau adaptat/Brailimar LMM cu persoanele cu dizabilități motorii;
- pregătire personal: toți șoferii de taxi au atestate profesionale de taximetrist (dosare personal);
- empatie cu persoanele cu dizabilități motorii: instruirea în vederea adaptării la nevoile speciale ale clienților;
- au fost atinse obiectivele propuse: dezvoltarea unei relații de încredere cu clienții și familiile acestora, astfel încât promovarea firmei să se realizeze în primul rând prin recomandări: continuarea comunicării prin mijloace online, respectiv menținerea site-ului și a paginii de facebook; menținerea în planul de tarificare al casei de marcat a tarifelor preferențiale și utilizarea acestor tarife pentru curse pentru clienții fideli; menținerea unui înalt grad de pregătire profesională a personalului prin instruirea permanentă în vederea adaptării la nevoile speciale ale clienților: lucrul cu șoferi cu experiență în taximetrie, inclusiv a unei persoane de gen feminin.
- activitățile cu caracter social desfășurate au urmărit realizarea interesului general și au contribuit la reducerea excluziunii sociale prin furnizarea de servicii sociale persoanelor din grupul vulnerabil
- persoane cu dizabilități motorii aflate în scaun cu roțile, urmărind dezvoltarea durabilă, economică, socială atât pentru ei, cât și pentru familiile lor.

➤ SC Cons Via Armiro SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0031/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.

- în anul 2023 societatea și-a menținut locurile de muncă pentru salariați, a executat lucrări cu discount de 100% pentru persoane fizice aflate în situații dezavantajate și a sponsorizat un ONG.
- întreprinderea socială a beneficiat de subvenții de somaj pentru angajare persoane peste 45 ani, conform articolului 85 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- a fost achiziționat un utilaj multifuncțional de tip buldoexcavator care înregistrează consumuri reduse de combustibil prin funcția Autoldle (trece automat turatia motorului la relanti atunci când un este în sarcină) și AutoThrottle (motorul se accelerează singur în funcție de puterea necesară cerută de pompele hidraulice); de asemenea motorul este dotat cu sistem de injecție de AD Blue pentru a elimina noxele nocive de tip NOx.

➤ SC Grimaș Cons SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0032/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.

- activitatea desfășurată a fost de planificarea financiară, facturare, păstrare evidente, servicii de personal și s-a desfășurat cu 6 persoane;
- au fost menținute cele 6 locuri de muncă create în 2021;
- au fost încheiate parteneriate cu 16 întreprinderi sociale; societatea a acordat reduceri altor întreprinderi sociale pentru serviciile prestate.
- servicii de secretariat zilnice, cum ar fi planificarea financiară, facturarea, păstrarea

evidentelor, servicii de personal, alte servicii precum îndrumarea și asistența operațională, de exemplu planificarea strategică și organizatorică, managementul schimbărilor, reducerea costurilor și alte probleme financiare, pentru ONG-uri și alte întreprinderi sociale.

- întreprinderea a obținut venituri din activitatea prestată.

➤ SC Necval Construct SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0033/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.

- s-a efectuat executia de lucrări pentru persoane dezavantajate, care nu au posibilități materiale, cu un discount de 25 %, folosind materialele și angajații societății;

- s-a făcut achiziția utilajelor cu care se va desfășura activitatea;

- în anul 2023 s-a reușit schimbarea nivelului de trai pentru cele 5 persoane angajate, prin asigurarea lor în sistemul medical de asigurări medicale, asigurarea la sistemul național de pensii și acordarea unui salariu peste minimul pe economie;

- în anul 2023 societatea și-a menținut locurile de muncă

- Activitățile cu caracter social desfășurate urmăresc realizarea interesului general, interesul unei comunități și contribuie la reducerea excluziunii sociale prin ocupare, prin îmbunătățirea accesului la educație și formare profesională, prin furnizarea de servicii sociale persoanelor din grupul vulnerabil, urmărind dezvoltarea durabilă, economică, socială și de mediu.

➤ SC Chirulex Mobile SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0034/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.

- în perioada de raportare, întreprinderea socială a procedat la implementarea planului de afaceri care a stat la baza acordării ajutorului de minimis prin activități care au constat în:

- educație rutieră

➤ SC Rivera Fastwash SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0035/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.

- Întreprinderea socială nu a depus raportarea anuală.

➤ SC Decopavy Events SRL atestată în data de 15.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0036/15.02.2021 valabil până la data de 15.02.2026.

- În perioada de raportare societatea a menținut 5 locuri de muncă în perioada ianuarie - mai 2023; din luna iunie 2023, societatea a încetat contractele de muncă ale angajaților, societatea având pierdere pentru al treilea an consecutiv.

- întreprinderea socială a realizat aranjamente pentru diferite ocazii (zile de naștere).

- societatea a realizat venituri din activitate.

➤ SC Social Education SRL atestată în data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0037/05.04.2021 valabil până la data de 05.04.2026.

- menținerea numărului de salariați - 4, persoane provenind din rândul somerilor neindemnizați;

- ocuparea forței de muncă și instruire (angajarea persoanelor din somaj);

- bunăstarea socială sau personală (angajarea persoanelor din somaj);

- firma a contribuit la reducerea disparitatilor dintre persoanele cu posibilitati financiare reduse si persoanele care isi permit un nivel de trai mediu si ridicat. Social Education SRL a oferit accesul la servicii de sanatate de calitate si la activitati recreative, inclusiv la programe online de formare/ dezvoltare profesionala persoanelor cu posibilitati financiare limitate sau care apartin anumitor grupuri defavorizate, contribuind astfel la incluziunea lor sociala si la combaterea saraciei.

➤ SC Fluid Edilitare FG SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0038/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.

- nu a avut activitatea suspendata in anul 2023;
- a executat lucrari de racordare la reseaua de canalizare si bransamente la reseaua de apa potabila pentru comuna Vidra, jud. Ilfov;
- a executat servicii de salubritate si ecologizare a unor terenuri din zona rurala;
- a mentinut cele 5 locuri de munca create;
- a participat la licitatii organizate pentru executie lucrari de racordare la reseaua de canalizare si bransamente la reseaua de apa potabila.

➤ SC Autobab Volante SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0039/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.

- intreprinderea a mentinut locurile de munca pa la data de 02.06.2023, 2 dintre acestea fiind ocupate de persoane vulnerabile; dupa data de 02.06.2023, in cadrul firmei au activat 3 angajati pe perioada nedeterminata;
- prin activitatea desfasurata, intreprinderea sociala a contribuit la cresterea sanselor persoanelor provenite dn familii ulnerabile de a se integra pe piata muncii;
- in perioada raportata Autobab Volante SRL a continuat procesul de scolarizare a 65 de persoane; a continuat sustinerea activitatii economice;
- s-au depus eforturi considerabile de promovare pentru ca societatea sa fie vizibila in cadrul sectorului comercial de desfacere a activitatii prin campanii de promovare indeosebi in cadrul mediului online.

➤ SC LMG Best Wash SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0040/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.

- domeniul de activitate al consta in preluare, spalarea si curatarea, iar apoi livrarea covoarelor;
- in perioada de raportare, societatea a desfasurat activitatea economica specifica prin prestarea serviciilor de spalare si curatare a articolelor textile catre diversi client, atat persoane fizice cat si personae juridice;
- in lunile aprilie si noiembrie 2023 a fost afisat la punctul de lucru, un anunt privind desfasurarea unei campanii de intrajutorare pentru persoanele din grupul vulnerabil. Persoanele varstnice, bolnavii, persoanele cu dizabilitati, familiile cu multi copii sau monoparentale puteau beneficia de serviciile noastre in mod gratuit in lunile aprilie 2023 si noiembrie 2023. In urma acestor anunturi nu au fost solicitari in acest sens;
- promovarea intreprinderilor sociale / actiunilor sociale.

- SC Onlly Skon SRL atestata in data de 19.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0041/19.04.2021 valabil pana la data de 19.04.2026.
- in anul 2023, intreprinderea sociala a activat cu un numar de 5 membrii (cei 5 salariati initiali) pana in luna iulie, urmand sa activeze cu 2 membrii pana in luna septembrie, iar din septembrie pana la finalul anului intreprinderea sociala a activat cu 1 membru;
  - activitatea intreprinderii sociale s-a concentrat pe: utilizarea bazei materiale (achizitii echipamente), suport al desfasurarii activitatii economice (prestari servicii); desfasurarea de activitatii sociale;
  - activitatea societatii a contribuit la imbunatatirea starii de sanatate si igiena a unei persoane aflata in risc de vulnerabilitate prin prestarea de servicii de ingrijire si igiena personala.
- SC Seby Fotoevents SRL atestata in data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0042/22.04.2021 valabil pana la data de 22.04.2026.
- activitatea desfasurata a constat din sedinte foto si video;
  - in perioada raportata activitatea societatii nu a fost suspendata;
  - au fost promovate serviciilor oferite clientilor cu ajutorului site-ului dezvoltat;
  - au fost create pachete de servicii speciale pentru familii cu venituri limitate pentru evenimente de familie;
  - s-a efectuat recrutarea de tineri cu abilitati in domeniul publicitar si artistic din familiile sarace.
- SC Metropolitan Rent For All SRL atestata in data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0043/22.04.2021 valabil pana la data de 22.04.2026.
- activitatea de baza a intreprinderii sociale este de inchiriere de autoturisme si autoutilitare;
  - segmentul de piata principal la care se adreseaza afacerea este inchirierea de autoturisme - autovehicule pentru firme;
  - a fost mentinut un numar de 5 angajati pe perioada 01.01.2023 - 31.05.2023.
- SC Recup Promil Autocom SRL atestata in data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0045/22.04.2021 valabil pana la data de 22.04.2026.
- prin firma de dezmembrari infiintata, persoanele cu venituri modeste isi pot repara un autovehicul la preturi modice; preturile sunt stabilite in functie de veniturile beneficiarilor;
  - a fost mentinut numarul de 5 angajati pe perioada 01.01.2023 - 31.05.2023;
  - au fost desfasurate activitati de profil precum: vanzare si sortare de materii prime, reciclare;
  - pe parcursul anului 2023 societatea nu a avut activitatea suspendata.
  - ca activitate sociala: practica gratuita pentru copii din centrele de plasament, elevi din scoli cu profil mecanic; elevii din colegiile tehnice pot participa la ore de practica gratuite, ore ce se vor asigura in cadrul firmei pentru a-i sprijini si a le asigura o angajare rapida in piata muncii odata ce isi vor termina studiile.

➤ SC Comtehno Rusu Electro serv SRL atestata in data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0046/22.04.2021 valabil pana la data de 22.04.2026.

- au fost inchiriate si renovate spatii pentru desfasurarea activitatii atat in orasul Faurei, judetul Braila, cat si in orasul Ovidiu, judetul Constanta, pentru largirea zonei de activitate;
- au fost executate lucrari de profil;
- au fost mentinute cele 5 persoane angajate pe perioada 01.01.2023 - 31.05.2023.

➤ SC DFNPORT Webs SRL atestata in data de 23.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0048/23.04.2021 valabil pana la data de 23.04.2026.

- in anul 2022, s-a continuat dezvoltarea și consolidarea poziției firmei pe piața de servicii web design și administrare site-uri; au fost aduse noi tehnologii și soluții pentru a oferi servicii mai rapide și mai eficiente clienților, iar asta a dus la o creștere semnificativă a portofoliului de clienți;
- au fost consolidate relațiile cu clienții existenți și s-a reușit încheierea de noi contracte de administrare de site-uri. S-au investit timp și resurse în dezvoltarea și actualizarea platformelor de administrare și mentenanță, pentru a se putea oferi cele mai bune servicii de suport și asistență clienților.

- furnizarea serviciilor de web design și promovare online pentru companii
- s-a urmarit mărirea portofoliului de clienți
- in plan social au fost urmarite urmatoarele obiective: reducerea sărăciei și excluziunii sociale prin formarea de noi locuri de muncă și prin educarea persoanelor în administrarea site-urilor web; protejarea mediului și resurselor naturale prin achiziția de echipamente cu emisii scăzute și cu consum de energie scăzut pentru o mai bună protejare a mediului înconjurător; îmbunătățirea calității vieții comunității prin implicarea și dezvoltarea de proiecte pentru promovarea cluburilor sportive din zonă și a unor instituții de școlarizare.

➤ SC Chemarea Ingerilor SRL atestata in data de 23.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0049/23.04.2021 valabil pana la data de 23.04.2026.

- întreprinderea sociala a desfasurat activitate specifica - o afacere intr-un domeniu ce a cunoscut o dezvoltare fulminanta in Romania ultimilor ani, servicii in domeniul de pompe funebre;
- pe perioada anului 2023, activitatea nu a fost suspendata;
- in perioada de raportare a fost angajat un tanatopractor;
- a fost oferita hrana in cadrul parastaselor pentru persoanele vulnerabile, in risc de saracie, in special batranilor si a celor ce nu au niciun fel de venit.

➤ SC Statia de Betoane Faurei SRL atestata in data de 27.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0050/27.04.2021 valabil pana la data de 27.04.2026.

- producerea si comercializarea de betoane si beton semiumed;
- au fost mentinut 5 persoane angajate pe perioada 01.01.2023 - 31.05.2023;
- in perioada de raportare, activitatea nu a fost suspendata.

➤ SC Modest Business House SRL atestata in data de 27.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0051/27.04.2021 valabil pana la data de 27.04.2026.

- crearea unui Centru de afaceri si consultanta sociala in Municipiul Braila;

- au fost continuate in primele 5 luni ale anului lucrarile de renovare si modernizare a imobilului realizate in proportie de 90%;
- a fost inchiriat spatiu pentru desfasurarea activitatii catre un beneficiar;
- dotarile sunt adaptate la necesitatile desfasurarii activitatii intreprinderilor; astfel se asigura si se poate raspunde solicitarilor intreprinderilor de dimensiuni variate si care au nevoie de solutii diferite;
- a fost mentinut numarul de 5 angajati pana la data de 31.05.2023;
- pe parcursul anului 2023, intreprinderea sociala nu a avut activitatea suspendata.

➤ SC Flor Optical SRL atestata in data de 04.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0052/04.05.2021 valabil pana la data de 04.05.2026.

- in perioada de raportare au fost desfășurate activități sociale:

- o un minor dat in plasament de catre DGSAP Braila, catre asistent maternal, a primit pe parcursul anului 2023, 3 perechi de ochelari de vedere si consiliere de specialitate;
- o un minor dat in plasament de catre DGSAP Braila, catre asistent maternal, a primit pe parcursul anului 2023, 1 pereche de ochelari de vedere si consiliere de specialitate;
- o unui minor din Galati, apartinand grupului vulnerabil, i-a fost efectuata consultatia si i s-au dat doua perechi de ochelari pe parcursul anului 2023;
- o persoana de la, Centrul de Zi Persoane fara Adopost, Vidin DGSAP, Braila, a fost consultata cu optica mobila in acest centru si i s-au efectuat doua dispozitive medicale pe parcursul anului 2023.
- au fost realizate 8 de dispozitive medicale/ ochelari. Acestea cuprinde rama+ lentil oftalmice + manopera si transport catre beneficia;
- s-au efectuat 20 de consultatii/ prescriptii de ochelari in judetele Braila/ Galati, respectandu-se protocolul urmator: anamneza; evaluarea vederii/Masurarea vederii fara corectie VAOFC; evaluarea mobilitatii oculare; stabilirea corectiei optice/Stabilirea acuitatii vizuale cu refractie efectuata VAOCC; masurarea distantei pupilare; masurarea tensiunii oculare; prescriptia de ochelari.

➤ SC Easy Rental Business SRL atestata in data de 13.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0053/13.05.2021 valabil pana la data de 13.05.2026.

- societatea a desfasurat activitati de inchiriere autoturisme, dar veniturile obtinute nu au fost suficiente pentru mentinereacelor 5 salariatii si in al doilea semestru din 2023;
- au fost prestate servicii de inchiriere auto catre 1 intreprindere sociala, la preturi reduse, fara garantii sau alte costuri suplimentare.

➤ SC O Sansa la Incluziune SRL atestata in data de 18.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0054/18.05.2021 valabil pana la data de 18.05.2026.

- in perioada 01.01.2023 - 31.05.2023 s-au mentinut 5 persoane angajate;
- s-au desfasurat activitati de renovare;
- s-a inchiriat spatiu catre beneficiari.

➤ SC Bostan Prefabricate SRL atestata in data de 19.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0055/19.05.2021 valabil pana la data de 19.05.2026.

- pe perioada anului 2023 activitatea societatii nu a fost suspendata;
- au fost comercializate produsele finite - pavele si borduri;
- au fost mentinute cele 5 persoane angajate in perioada 01.01.2023 - 31.05.2023.

➤ SC Best Way For Tehnical Support SRL atestata in data de 08.07.2021 - atestat seria BR/A nr. 0056/08.07.2021 valabil pana la data de 08.07.2026.

- domeniu de activitate: Activitati de servicii privind sistemele de securizare;
- in anul de raportare intreprinderea sociala a desfasurat activitati de implimentare a planului de afaceri in cadrul caruia a luat fiinta, finalizarii acestuia si a sustenabilitatii specifice, a desfasurat activitati sociale si activitati economice;
- activitatile cu caracter social desfasurate au constat in donarea de haine, jucarii, rechizite, pachete medicale, alimente catre comunitati marginalizate si persoanelor cu venituri reduse, persoanelor cu dizabilitati, persoanelor care au copii cu handicap si insotitorii acestora;s-au facut donatii catre entitati nonprofit, catre cabinete psihologice, catre familii monoparentale;
- realizarea de servicii de mentenanta video gratuit catre institutii publice, instalarea de sisteme de supraveghere etc.;
- activitatea desfasurata a fost ingreunata de obtinerea intr-un timp foarte indelungat a avizului de functionare, datorita faptului ca aceasta activitatea trebuie sa aiba avizul politiei, aviz obtint in luna ianuarie 2023;
- firma a demarat activitatile specifice incepand cu luna ianuarie 2023, iar incasarile, conform activitatilor prestate, au avut intarzieri foarte mari din partea firmelor beneficiar;
- au fost oferite un numar de 100 de pachete in perioada ianuarie-decembrie 2023, constand in alimente, rechizite, haine, obiecte de uz personal in functie de necesitatile descoperite pe teren-pachete oferite prin colaborarea cu autoritati publice locale in vederea contactarii persoanelor vizate sau persoanele cu dizabilitati;
- identificarea de persoane cu dizabilitati pentru a fi angajate (2 persoane conform planului de afaceri) care au fost si angajate, ulterior inlocuite conform consimtamantului exprimat de catre acestea- sem. I are 2 contracte de munca incheiate cu personae incadrate in grad de handicap;
- identificarea de intreprinderi sociale si asociatii nonprofit cu care sa se incheie protocoale de colaborare, institutii publice etc.;
- discutii cu persoanele identificate la nivel local - asistenti sociali, preoti, primari, reprezentanti ai comunitatilor rome, in vederea prestarii serviciilor sociale- oferirea de pachete si identificarea de familii nevoiase.

➤ SC Homefort Service SRL atestata in data de 08.07.2021 - atestat seria BR/A nr. 0057/08.07.2021 valabil pana la data de 08.07.2026.

- Intreprinderea sociala nu a depus raportarea anuala.

➤ SC Way For Advisory SRL atestata in data de 08.07.2021 - atestat seria BR/A nr. 0058/08.07.2021 valabil pana la data de 08.07.2026.

- domeniul de activitate: activitati de consultanta pentru afaceri si management;

- în anul raportării au fost pastrati cei 5 angajati, societatea nerealizand alte angajari.
- în perioada de raportare au fost desfasurate activitati de implementare a planului de afaceri, activitati de management si activitati economice si sociale asa cum au fost ele definite în cadrul planului de afaceri, activitati de sustenabilitate a planului de afaceri;
- societatea a desfasurat activitati specifice codului CAEN, realizand venituri astfel incat sa realizeze si sa sustina si interventiile sociale propuse, asa cum au fost ele prevazute în cadrul planului de afaceri;
- pentru moment nu au fost realizate contracte în perioada de raportare existand doar discutii în acest sens pentru scrierea de proiecte;
- s-au desfasurat activitati de identificare de asociatii, firme ce implementeaza proiecte în regiunea SE, si nu numai, si care doresc gasirea de grup tinta pentru participarea la activitatile specifice proiectului - formare profesionala, accesare si finantare de proiecte;
- ca activitati sociale: oferirea de pachete pentru copii diagnosticati cu TSA - catre cabinet psihologic terapie - au fost oferite pachete cu alimente, haine, incaltaminte, rehzite, carti, servicii medicale, taxe scolare, deplasari;
- a fost facilitat accesul la diverse servicii publice, precum: realizare documentatie/imbunatatirea situatiei persoanelor din categorii defavorizate prin proiectele derulate/activitatile dedicate acestor categorii;
- în perioada de raportare au fost informate persoane pentru a participa în cadrul proiectelor ce se deruleaza în zonele lor de domiciliu sau de resedinta; au fost initiate discutii pentru incheierea de parteneriate; accesarea/ scrierea de proiecte pentru UAT- uri care doresc acest lucru; oferirea de variante de angajare sau de ocupare, surse de finantare etc;
- au fost initiate discutii cu persoanele identificate la nivel local în vederea participarii la proiecte ca si grup tinta, beneficierea de activitatile proiectului, prestarii serviciilor sociale pe viitor, în vederea înscrierii acestora ca si grup tinta în diverse proiecte;
- discutii si intalniri cu persoane din categorii defavorizate ce sunt în cautarea unui loc de munca.

➤ SC Dibrex Tour SRL atestata în data de 10.08.2021 - atestat seria BR/A nr. 0059/10.08.2021 valabil până la data de 10.08.2026.

- domeniul de activitate: Transport de pasageri pe cai navigabile interioare;
- în perioada de raportare, întreprinderea sociala nu a avut activitatea suspendata;
- în anul raportat au fost atinse toate obiectivele propuse: un numar de 5 angajati, dintre care 2 din grupuri vulnerabile; au fost demarate parteneriate cu institutiile relevante;
- împreuna cu partenerul firmei „Fabrica de daruri” s-au oferit cadouri și a fost pregătita o masa calda persoanelor varstnice cazate în Căminul de persoane varstnice „Lacu Sarat”;
- un aspect de care s-a tinut cont în selectia achizițiilor a fost protejarea mediului înconjurator, astfel ca s-au selectat motorizarile atat pentru barca cat si pentru autoturism sa aiba un impact cat mai mic asupra mediului.

➤ SC Gradina cu Maci SRL atestata în data de 21.12.2021 - atestat seria BR/A nr. 0060/21.12.2021 valabil până la data de 21.12.2026.

- în anul 2023, societatea nu a avut activitatea suspendată;
- în data de 18 iulie 2023 s-a reușit punerea în funcțiune a automatului de flori în incinta magazinului Selgros din Braila, acest fapt ducând la desfasurarea activității conform planului;
- de la montare s-au vândut 580 bucăți în 5 luni și 12 zile și astfel, s-a îndeplinit obiectivul propus (minim 110 aranjamente florale pe luna);
- intervenția socială a întreprinderii sociale, a urmărit domenii ca: sănătate mintală (donatii de flori la caminul de bătrâni), bunăstare personală (prin achiziții de flori de la persoane fizice), educație nonformală (curs floristică copii școala Unirea);
- în anul 2023 au fost donate 52 de aranjamente florale, în valoare de 100 lei fiecare, către caminul de bătrâni „Sf. Apostoli Petru și Pavel” din Braila, pentru înfrumusețarea salii de mese; astfel, s-a creat o stare de bine în rândul bătrânilor, atât prin prezența florilor cât și prin momentele de socializare cu ei la momentul ducerii aranjamentelor;
- a fost organizat, în colaborare cu Școala Gimnazială Valea Canepii - Unirea, un "Atelier creație - Arta florilor în armonie cu natura", în cadrul căruia, celor 22 de elevi ai claselor IV-VIII prezenți, li s-au pus la dispoziție toate materialele necesare realizării unui aranjament floral; în cadrul atelierului s-au discutat subiecte ca: elemente de arta florală, cromatică, descriere și îngrijire plante, reguli de plantare, etc.; fiecare copil prezent a primit pentru a planta în grădina un pachet cu bulbi de lalele, împreună cu regulile de plantare și îngrijire;
- au fost achiziționate, de la persoane fizice, flori în valoare totală de 18.915 lei, pe baza borderoului de achiziție;
- s-a făcut plata pentru susținerea unui curs de „Decorator florist” pentru un angajat, ceea ce va duce la creșterea competențelor în realizarea aranjamentelor florale, dar și în desfasurarea în sine a activității (aprovizionare, condiționare, depozitare);
- prin achizițiile de flori de la persoane fizice pe baza borderoului de achiziție s-au obținut venituri suplimentare pentru aceștia, ceea ce a ajutat la creșterea nivelului de trai, a lor și a familiilor lor.

**Resursele utilizate în anul 2023 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:**

**Casele de Ajutor Reciproc ale Salariaților** au folosit ca resurse:

**Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila**

Resursele financiare utilizate au fost fondurile sociale ale membrilor și rezervele statutare ale Asociației CAR Braiconf. În anul 2023 Asociația C.A.R. Braiconf nu a beneficiat de finanțări prin fonduri structurale europene.

**Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație** a utilizat resurse proprii pentru realizarea obiectivelor propuse pentru anul 2023, după cum urmează:

- Active imobilizate-imobilizări corporale = 1.521.511 lei;
- Active imobilizate - imobilizări financiare = 14.114.192 lei - sume reprezentând împrumuturi acordate membrilor c.a.r. și dobânzi asupra acestor împrumuturi, de încasat într-un termen mai mare de un an;

- Active circulante = 14.814.554 lei din care creanțe = 13.255.097 lei - sume reprezentând împrumuturi acordate membrilor c.a.r. și dobânzi asupra acestor împrumuturi, de încasat într-un termen mai mic de un an;
- Personal salariat = 23 persoane;
- Capitaluri proprii = 5.125.122 lei;
- Fonduri sociale ale membrilor c.a.r. = 18.099.929 lei;
- Fond pentru ajutor în caz de deces al membrilor c.a.r. = 212.135 lei;
- Alte fonduri = 144.000 lei;
- Sume alocate pentru stocuri consumate = 92.574 lei;
- Sume alocate și consumate pentru servicii executate de terți = 379.685 lei;
- Sume alocate și consumate pentru cheltuieli cu personalul = 2.323.587 lei;
- Sume alocate și consumate pentru cheltuieli cu alte impozite și taxe = 10.741 lei.

**Fundatia „Lumina” Braila:**

- Resurse financiare - subventie de la bugetul local pe legea 34/1998, contributia beneficiarilor, sponsorizari, donatii, 3,5% din impozitul pe salarii;
- Resurse umane - asistenti sociali, ingrijitor varstnici la domiciliu, psiholog.

**Societati cu raspundere limitata** - conform raportarilor depuse de intreprinderile sociale atestate, **resursele utilizate** sunt:

➤ **SC CASA BRAGAU SRL**

- resurse financiare proprii.

➤ **SC STANFAN LEASING SRL**

- resurse financiare proprii.

➤ **SC PARADIS FUNERARE SRL**

Resursele utilizate in cadrul afacerii in perioada raportata, sunt fonduri proprii alocate in vederea creierii contextului necesar mentinerii si derularii de activitati economice si sociale, si mentinerea investitiilor obtinute din fonduri nerambursabile provenite din finantarea obtinuta prin participarea si castigarea concursului de planuri de afaceri organizat in cadrul proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 4. Incluziunea sociala și combaterea sărăciei, Obiectivul specific 4.16. Consolidarea capacității întreprinderilor de economie sociala de a funcționa într-o maniera auto-sustenabila, Titlul proiectului: Start-up social in regiunea SE, **Contract:POCU/449/4/16/128337**, la nivelul anului 2020.

➤ **SC SEBIAN EDIL CONSTRUCT SRL**

Resursele ce vor fi utilizate sunt de natura financiara prin intermediul unei subventii pentru un proiect co-finantat prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020 (POCU/449/4/16/128745) si cofinantare proprie; resursele de personal au fost recrutate din zona tinta de SE.

➤ **SC BUMBACELUL LAREI SRL** atestata in data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0010/09.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.

- Materialele folosite in activitati au provenit din reciclarea materialelor textile sau din lana merinos, ramase dupa confectionarea articolelor de baza;

- A fost organizat un atelier de BRODERIE COMPUTERIZATA, iar participantii au fost 8 copii din orasul Ianca, insotiti de un cadru didactic;
- A fost organizat un atelier de IMPRIMARE MATERIALE TEXTILE, iar participantii au fost 8 copii din orasul nostru, insotiti de un cadru didactic.
- SC ELTRO PROSOUND SRL
  - in aceasta activitate s-a folosit doar energie electrica pentru a alimenta toata aparatura din dotare.
- SC IDMASTOUR SRL
  - intreprinderea sociala IDMASTOUR a avut ca sursa de finantare fonduri proprii.
- SC Wear Natural SRL
  - Fonduri proprii.
- SC Panylotus SRL atestata in data de 13.01.2021
  - venituri din activitatea economica;
  - aport propriu.
- SC Recu Center SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0016/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026 - atestat retras la data de 31.03.2023, dupa perioada de 12 luni de suspendare la cerere.
- SC Clinica Grivitei 224 SRL
  - ca surse de finantare, conform buget aferent planului de afacere, sunt din surse de finantare proprii.
- SC Vapoormar Market SRL
  - fonduri europene si fonduri proprii.
- SC Patabea Dental Care SRL
  - resursele utilizate sunt subventii din fonduri europene si resurse proprii.
- SC Fadoornic Clean SRL
  - fonduri europene si fonduri proprii.
- SC Buldo Sapaturi SRL
  - ca surse de finantare conform buget aferent planului de afacere 21% sunt din surse de finantare propii.
- SC Adamlife SRL
  - Resursele utilizate pentru activitatea desfasurata nu au fost mentionata.

➤ SC Cidas Pavaje Prod SRL

- resursele financiare au fost asigurate din venituri proprii ale administratorului și din vânzarea produselor fabricate.

➤ SC Crysyon&Adyson SRL

- resurse financiare: fonduri proprii obținute din activitatea de baza și aportul financiar al administratorului;
- resurse materiale: echipamentele achiziționate ;
- personalul angajat;

➤ SC Estmir Cons SRL

- resursele utilizate în activitatea desfășurată sunt reprezentate de: resurse financiare (fonduri proprii), resurse materiale (utilaje, scule aferente lucrărilor de construcții), resurse de personal (muncitori calificați și necalificați în domeniul construcțiilor).

➤ SC Massero Fit SRL

- fonduri europene finanțare nerambursabilă - ajutor de minimis;
- venituri obținute din activitatea economică desfășurată în cursul anului 2023;
- aport propriu;

➤ SC Cofetarese Vesele SRL

- resursele utilizate în desfășurarea activității sunt constituite din accesarea unor fonduri europene prin POCU, cât și din surse proprii sau din fondurile care au rezultat în urma derulării activității economice;

➤ SC Pinguinul Pofticios SRL

- fonduri proprii

➤ SC Sofyschool SRL

- resursele utilizate sunt subvenții din fonduri europene.

➤ SC Brailimar Trans SRL

- resurse financiare: direcționarea veniturilor/ încasărilor din activitatea de taximetrie pentru menținerea în circulație în regim de taxe a autospecialei adaptate pentru transportul persoanelor aflate în căruciorul rulant;
- Resurse umane: asigurarea managementului de către Administrator fără remunerație.

➤ SC Cons Via Armiro SRL

- în activitatea desfășurată în anul 2022 s-a beneficiat de resurse din Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, prin axa prioritară "Incluziunea socială și combaterea sărăciei"- titlul proiectului - Economia socială, oportunitate de dezvoltare a comunităților;

- de asemenea s-au folosit pentru desfasurarea activitatii, resurse materiale si profesinale proprii;
- proprii angajati.
- SC Grimanag Cons SRL
  - resurse umane: 6 persoane;
  - resurse financiare: fonduri nerambursabile.
- SC Necval Construct SRL
  - in activitatea desfasurata in anul 2023 s-a beneficiat de resurse din Fondul Social European, Programul Operational Capital Uman 2014-2020, prin axa prioritara "Incluziunea sociala si combaterea saraciei"- titlul proiectului - Economia sociala, oportunitate de dezvoltare a comunitatilor;
  - de asemenea au fost folosite pentru desfasurarea activitatii, resurse materiale si profesionale proprii.
- SC Chirulex Mobile SRL
  - fonduri proprii.
- SC Rivera Fastwash SRL
  - Intreprinderea sociala nu a depus raportarea anuala.
- SC Decopavy Events SRL
  - resurse umane: 5 anagajati;
  - resurse materiale.
- SC Social Education SRL
  - resursele financiare proprii.
- SC Fluid Edilitare FG SRL
  - resurse de personal si resurse materiale.
- SC Autobab Volante SRL
  - activitatea intreprinderii a fost finantata indeosebi din venituri rezultate din activitatea economica.
  - resursele umane utilizate in activitatea desfasurata sunt reprezentate de cei 5 salariati (pana la data de 02.06.2023) si 3 salariati in perioada 03.06 - 31.12.2023, iar resursele materiale sunt cele specifice functionarii scolii de soferi.
- SC LMG Best Wash SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0040/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.
  - resurse de personal.

➤ SC Onlly Skon SRL

- fonduri europene finantare nerambursabila - ajutor de minimis;
- venituri obtinute din activitatea economica desfasurata in cursul anului 2023;
- aport propriu.

➤ SC Seby Fotoevents SRL

- resurse umane in activitatea desfasurata: 5 angajati pana la data de 31.05.2023;
- resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC Metropolitan Rent For All SRL

- resurse umane in activitatea desfasurata: 5 angajati pana la data de 31.05.2023;
- resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC Recup Promil Autocom SRL

- fonduri proprii;
- resurse umane : 5 angajati pana la data de 31.05.2023;
- resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC Comtehno Rusu Electro serv SRL

- Resurse umane in activitatea desfasurata: 5 angajati in perioada 01.01.2023 - 31.05.2023.
- Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC DFNPORT Webs SRL

- resurse umane: 5 persoane;
- resurse materiale: laptopuri, unități de calculator tip desktop, monitoare, tablă interactivă de prezentare, tablă magnetică de sticlă, proiector, ecran de proiecție cu trepied, tabletă grafică, multifuncțională, cameră web etc;
- resurse financiare: schemă de ajutor de minimis "Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale", aferentă POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC Chemarea Ingerilor SRL

- resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018;

- fonduri proprii;
  - resurse umane: 5 angajati pe perioada 01.01.2023 - 31.07.2023.
- SC Statia de Betoane Faurei SRL
- resurse de personal: 5 angajati pe perioada 01.01.2023 - 31.05.2023;
  - resurse financiare: schema de ajutor de minimis Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale, aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr.772 din 03.08.2018.
- SC Modest Business House SRL
- resurse financiare: schema de ajutor de minimis „ Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale”, aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018;
  - fonduri proprii;
  - resurse de personal: 5 angajati mentinuti pana la data de 31.05.2023;
  - resurse materiale: mobilier, laptop, imprimanta si obiecte de birotica din contributie proprie.
- SC Flor Optical SRL
- sursa de finantare: Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei | POCU/449/4/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie sociala de a funcționa într-o manieră autosustenabilă/16/Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale;
  - beneficiar: FUNDATIA "CORPUL EXPERTILOR IN ACCESAREA FONDURILOR STRUCTURALE SI DE COEZIUNE EUROPENE" | ID proiect: 128609 'ANTREPRENORIATUL SOCIAL, SOLUTIA PENTRU O ECONOMIE DURABILA' Cod contract: POCU/449/4/16/128609;
  - resursele utilizate din finantarea europeana au fost pentru echipamentele tehnico-medicale, dispozitivele/ochelarii si forta de munca, pentru a duce la indeplinirea obiectivelor a fost suportate de catre angajati si din finantare proprie a firmei.
- SC Easy Rental Business SRL
- fonduri europene;
  - resurse de personal;
  - materiale.
- SC O Sansa la Incluziune SRL
- resurse financiare: schema de ajutor de minimis Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale, aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr.772 din 03.08.2018;
  - resurse de personal: s-au mentinut 5 angajati in perioada 01.01 - 31.05.2023.
- SC Bostan Prefabricate SRL
- resurse umane in activitatea desfasurata: s-au mentinut 5 angajati in perioada 01.01 - 31.05.2023;

- resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC Best Way For Tehnical Support SRL

- Fonduri europene- POCU, Bugetul integral pentru finanțarea afacerii conform contractului semnat este de 461.639,93 lei;
- Fonduri obținute din activitatea economică.

➤ SC Homefort Service SRL

- Întreprinderea socială nu a depus raportarea anuală.

➤ SC Way For Advisory SRL

- fonduri europene
- Fonduri obținute din activitatea proprie.

➤ SC Dibrex Tour SRL

- în activitatea desfășurată s-a beneficiat de resurse din Fondul Social European, Programul Operational Capital Uman 2014-2020, prin axa prioritară "Incluziunea socială și combaterea sărăciei" - Titlul proiectului "Afaceri de bine".

➤ SC Gradina cu Maci SRL

- În realizarea activității sociale, au fost folosite resurse de personal și fonduri financiare proprii.

**Grupurile țintă vizate** de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

Casele de Ajutor Reciproc ale Salariaților au avut ca grupuri vizate:

Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braicov Braila

În anul 2023 a fost acordat un număr total de 1.039 împrumuturi, dintre care 159 pentru membri din mediul rural și 880 pentru membri din mediul urban. Tot în anul 2023 au fost acordate un număr de 12 ajutoare de deces - nerambursabile - urmașilor membrilor, în cuantum de 1.000 lei pentru 6 situații, 500 lei pentru 3 situații, respectiv 300 lei pentru 3 situații.

Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație

Grupul-țintă al intervenției sociale este format din persoane ale căror nevoi sociale se rezumă la lipsa banilor (persoane cu venituri reduse). Activitatea desfășurată vizează consolidarea coeziunii economice și sociale, cu impact asupra întregii familii ale celor în nevoi, prin contractarea de împrumuturi cu dobândă mică și încurajarea la economisire în special a membrilor cu venituri reduse, cu domiciliul în zona rurală dar și urbană. În acest sens au fost deserviți membrii din zona urbană, în număr de 3.861 și în zona rurală și semiurbană, în număr de 2.818, totodată beneficiind de ajutor și familiile acestora. De asemenea, prin activitatea sa, unitatea asigură venituri pentru 23 de familii, acestea fiind familiile angajaților unității.

**Fundatia „Lumina” Braila:**

- 34 tineri ce provin din centrele de plasament, cu si fara dizabilitate intelectuala;
- 50 persoane varstnice, singure, bolnave si sarace.

**Societati cu raspundere limitata** - conform raportarilor depuse de intreprinderile sociale atestate, **grupurile țintă** vizate sunt:

➤ **SC CASA BRAGAU SRL**

- beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți;
- propriul personal.

➤ **SC STANFAN LEASING SRL**

- S-a mentionat - nu este cazul.

➤ **SC PARADIS FUNERARE SRL**

- Clientii potentiali sunt persoane fizice/familii ale caror membri au decedat si carora li se va oferi serviciu de la momentul decesului (constatare, eliberare certificat deces, inhumare, pregatire inmormantare, suport in timpul slujbei) pana la organizare de evenimente de comemorare (parastase si impartirea de pachete pentru saraci). De asemenea pot beneficia de aceste servicii comunitati religioase (parohii).
- Beneficiarii directi ai activitatii firmei sunt si salariatii firmei prin imbunatatirea conditiilor de munca, cresterea gradului de tehnologizare.
- Beneficiari indirecti: comunitatea locala municipiul si judetul Braila, prin micșorarea ratei somajului, cresterea gradului de bunastare a cetatenilor si dezvoltare economica, crearea a 5 locuri de munca si mentinerea acestora pe perioada de sustenabilitate.

➤ **SC SEBIAN EDIL CONSTRUCT SRL**

- grupul tinta vizat este format din familiile vulnerabile (someri, beneficiari de ajutor social sau persoane fara venituri) din comunitatea Rosiori, judetul Braila care au nevoie de produse de baza pentru traiul zilnic si care au nevoie de educatie profesionala pentru a accesa locuri de munca mai bine platite.
- comunitatea publica locala, prin intermediul reprezentantilor din Primaria Rosiori ce se implica activ in proiectele sociale propuse de SC Sebian Edil Construct SRL, prin identificarea din comunitate a persoanelor vulnerabile ce pot fi ajutate.

➤ **SC BUMBACELUL LAREI SRL**

- beneficiari direcți și familiile acestora

➤ **SC ELTRO PROSOUND SRL**

- beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți.

➤ SC IDMASTOUR SRL

- grupul tinta al interventiei sociale a fost alcatuit din persoane cu nevoi sociale, problemele acestora au fost solutionate partial prin activitatea intreprinsa de intreprinderea sociala.

➤ SC Wear Natural SRL

- Colaboreai cu diversi producatori romani pentru achizitii de materii prime.

➤ SC Panylotus SRL

- beneficiari directi;
- 
- 15 persoane, cu varsta de peste 65 ani, aflate in risc de excludere sociala care au beneficiat de produse de panificatie.

➤ SC Recu Center SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0016/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026 - atestat retras la data de 31.03.2023, dupa perioada de 12 luni de suspendare la cerere.

➤ SC Clinica Grivitei 224 SRL

- persoane aflate in situatie de risc de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.

➤ SC Vapoormar Market SRL

- bătrânii care locuiesc în cadrul Fundației Eurospuranța.

➤ SC Patabea Dental Care SRL

- pe langa infiintarea unor noi locuri de munca acesta este un proiect social independent care ofera servicii stomatologice la preturi reduse locuitorilor dintr-un cartier al orasul Constanta.
- persoane cu venituri mici ce vor primi tratamene la preturi reduse; serviciile acoperite sunt de terapie-odontologie (tratament de urgenta al traumatismelor dento-alveolare, tratamentul cariei, detartraj etc.), endodonție, paradontologie, chirurgie, protetica, ortodontie și radiologie.

➤ SC Fadoornic Clean SRL

- persoane defavorizate, identificate cu sprijinul autoritatilor locale.

➤ SC Buldo Sapaturi SRL

- persoane aflata in situatie de risc de asi pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai conf. art 6 alin (I) lit "h" din Legea 219/2015 privind Economia Sociala.

➤ SC Adamlife SRL

- propriul personal si familiile acestora, beneficiari directi, alte categorii de persoane, grupuri interesate sau implicate in activitatea sociala desfasurata sau care pot influenta semnificativ desfasurarea acesteia.

➤ SC Cidas Pavaje Prod SRL

- proprii angajati.

➤ SC Crysyon&Adyson SRL

- propriul personal care a beneficiat de formare continua, interna si externa, dar si de sprijin in cresterea calitatii vietii.

➤ SC Estmir Cons SRL

- grupul tinta il reprezinta persoanele care provin din grupul vulnerabil (persoane din familii beneficiare de ajutor social-conform prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat); acest proces permite producerea unor modificari structurale si functionale ale sistemului social respectiv;
- angajarea celor 3 persoane, care fac parte din grupul vulnerabil, a avut un impact major asupra acestora, beneficiind de un salariu motivant pe o perioada nedeterminata; astfel a ajutat la o imbunatatire considerabila a traiului pentru persoanele din familiile beneficiare de ajutor social.

➤ SC Massero Fit SRL

- beneficiarii directi: 1 persoana vulnerabila care au beneficiat de serviciile medicale conexe (kinetoterapie, fizioterapie si masaj) furnizate de intreprinderea sociala persoanelor din grupul vulnerabil (copii, tineri, adulti, varstnici), dependente de alocatiile/pensile de boala/indemnizatiile sociale, aflate in situatii de dificultate/risc de marginalizarea sau excludere sociala din cauza degradarii starii de sanatate, prin perceperea de tarife preferentiale/modice sau de gratuitate.

➤ SC Cofetarese Vesele SRL

- persoane beneficiare de venit minim garantat, precum si copii aflati in centrele de plasament din subordinea DGASPC BRAILA.

➤ SC Pinguinul Pofticios SRL

- personalul propriu, din care 2 persoane angajate provin din randurile tinerilor cu varsta de peste 18 ani care au parasit sistemul de protectie sociala;
- 35 persoane din grupul persoanelor vulnerabile prin acordarea de servicii sociale.

➤ SC Sofyschool SRL

- grupul tinta al intreprinderi sociale sunt familiile ocupate, cu copii cu varste intre 4 si 12 ani, persoanele fara nici un venit, beneficiare de ajutor social, iar in mod indirect, intreaga comunitatea a orasului Ianca;
- propriul personal angajat.
- grupul tinta al intreprinderi sociale sunt in mod direct persoanele fara un venit si beneficiare de ajutor social, copii cu varste intre 4 si 12 ani, iar in mod indirect comunitatea orasului Ianca;
- misiunea intreprinderii sociale este de a creste gradul de ocupare a persoanelor apartinand grupului vulnerabil in speta preponderent din zona Ianca si furnizarea de servicii si sprijinirea

părinților care doresc să își educe copilul într-un After School, având ca obiectiv menținerea a 3 noi locuri de muncă permanente din care cel puțin unul din grupul vulnerabil și de asemenea colaborarea cu cadre didactice din localitate. Misiunea proiectului "SOFY School" este aceea de a urmări satisfacerea totală a cerințelor clienților, obținerea încrederii clienților noi (părinți și copii), menținerea unui Sistem de Management eficient.

➤ SC Brailimar Trans SRL

- personalul angajat și familia acestuia, prin reșizarea unor venituri din activitatea desfășurată în profesia pentru care au pregătire;
- beneficiarii direcți și familiile beneficiarilor direcți: persoanele cu dizabilități motorii aflate în cărucior cu roțile și familiile acestora;
- parteneri, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată: instituțiile care oferă sprijin persoanelor cu dizabilități motorii aflate în cărucior cu roțile.

➤ SC Cons Via Armiro SRL

- persoanele angajate își doreau un loc de muncă stabil în România, cu contract de muncă, asigurări sociale și asigurări de sănătate, mai ales persoanele care au peste 45 ani și nu au vechime în muncă pentru a avea un stagiu de cotizare asigurări sociale;
- persoane aflate în situația de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.

➤ SC Grimanag Cons SRL

- beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți, propriul personal;
- alte întreprinderi sociale.

➤ SC Necval Construct SRL

- persoanele angajate își doreau un loc de muncă cu contract de muncă, mai ales persoanele care au peste 45 ani și nu au vechime în muncă pentru a avea un stagiu de cotizare asigurări sociale;
- persoane care trăiesc în mediul rural și care găsesc mai greu un loc de muncă.

➤ SC Chirulex Mobile SRL

- beneficiari direcți.

➤ SC Rivera Fastwash SRL

- Întreprinderea socială nu a depus raportarea anuală.

➤ SC Decopavy Events SRL

- beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți.

➤ SC Social Education SRL

- grupul tinta al interventiei sociale ete format din persoane apartinand grupului vulnerabil (șomeri, șomerii de lungă durată, șomerii fără nici o altă formă de venit, persoanele cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială) si familiile beneficiarilor direcți (copii din familii sarace).

➤ SC Fluid Edilitare FG SRL

- beneficiari directi si familiile beneficiarilor directi;
- propriul personal si familiile acestora.

➤ SC Autobab Volante SRL

- persoane vulnerabile din judetul Braila;
- in perioada raportata grupul-țintă al intervenției sociale este constituit din cele 2 persoane vulnerabile care au ocupat doua locuri de munca in cadrul intreprinderii sociale; ele sunt persoane care fac parte din familii beneficiare de alocație pentru susținerea familiei potrivit prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

➤ SC LMG Best Wash SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0040/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.

- persoane defavorizate.

➤ SC Only Skon SRL

- 2 persoane vulnerabile care au beneficiat de serviciile de ingrijire si igiena corporala furnizate de intreprinderea sociala.

➤ SC Seby Fotoevents SRL

- familii cu venituri limitate.

➤ SC Metropolitan Rent For All SRL

- a fost mentionat: nu este cazul.

➤ SC Recup Promil Autocom SRL

- a fost mentionat: nu este cazul.

➤ SC Comtehno Rusu Electro serv SRL

- a fost mentionat: nu este cazul.

➤ SC DFNPORT Webs SRL

- propriul personal și familia acestuia;
- parteneri.

- SC Chemarea Ingerilor SRL
  - a fost mentionat: nu este cazul.
- SC Statia de Betoane Faurei SRL
  - a fost mentionat: nu este cazul.
- SC Modest Business House SRL
  - beneficiarii directi.
- SC Flor Optical SRL atestata in data de 04.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0052/04.05.2021 valabil pana la data de 04.05.2026.
  - grupul tinta a fost format din: copii, persoane si varstnici din medii defavorizate, someri, persoane beneficiare de ajutor social din comunele din judetul Braila.
- SC Easy Rental Business SRL
  - propriul personal si familiile acestora;
  - intreprinderi sociale partenere, ONG-uri.
- SC O Sansa la Incluziune SRL
  - a fost mentionat: nu este cazul.
- SC Bostan Prefabricate SRL
  - beneficiarii directi.
- SC Best Way For Tehnical Support SRL
  - beneficiari directi și familiile beneficiarilor directi, asociatii/organizatii nonprofit/autoritati publice locale, regionale, nationale, centre etc.
- SC Homefort Service SRL
  - Intreprinderea sociala nu a depus raportarea anuala.
- SC Way For Advisory SRL
  - beneficiari directi și familiile beneficiarilor directi, asociatii/organizatii nonprofit/ autoritati publice locale, regionale, nationale, centre, intreprinderi sociale, societati care iimplementeaza proiecte dedicate grupurilor vulnerabile cu care vom stabili legaturi pentru a duce proiecte in comunitatile identificate de noi si de ajuta la impelmntarea proiectelor respective, uat uri, firme private etc.
- SC Dibrex Tour SRL
  - persoanele care au beneficiat de interventia sociala a intreprinderii sociale sunt: angajatii si familiile acestora;

- Căminul de persoane varstnice Lacu Sarat, unde, împreună cu partenerii de la „Fabrica de daruri”, au fost împărțite cadouri pentru persoanele cazate în locația mai sus menționată și s-a asigurat o masă caldă.

➤ SC Gradina cu Maci SRL

- persoanele din mediul rural cultivate de flori, pentru creșterea veniturilor acestora prin achiziția de flori de la acestia;
- persoanele aflate în căminul de bătrâni „Sf Apostoli Petru și Pavel” Braila
- copiii de la școala Gimnazială Valea Canepii - Unirea.

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

**Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori**  
**Nu este cazul**, deoarece în cadrul AJOFM Braila nu au fost înregistrate solicitări pentru acordarea de certificate de întreprindere socială de inserție.

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară - de persoane, dintre care, în medie, - de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de - , iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de - .

Nu este cazul.

| Nr. Crt. | Luna                                                               | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Media |
|----------|--------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|-------|
| 1        | Număr total angajați/Membrii cooperatori                           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | -     |
| 2        | Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | -     |
| 3        | Procent % angajați                                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | -     |
| 4        | Totalul timpului de lucru al tuturor                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | -     |

[illegible]

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către agențiile teritoriale, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel național a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Nu este cazul.

|                                                                                                            |                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                            | Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament |
| Măsuri de acompaniament                                                                                    |                                                                                                          |
| Informare și consiliere profesională                                                                       | -                                                                                                        |
| Forme de pregătire profesională                                                                            | -                                                                                                        |
| Acces la formare profesională                                                                              | -                                                                                                        |
| Mediere                                                                                                    | -                                                                                                        |
| Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei                                     | -                                                                                                        |
| Ucenicie și practică                                                                                       | -                                                                                                        |
| Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii) | -                                                                                                        |
| Altele                                                                                                     | -                                                                                                        |

## Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de AJOFM Braila, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

| Nr. Crt. | Conform bilant                                                                                           | Activitate economica (lei) | Activitate non-profit (lei) | Total    |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------|
| 1        | Venituri                                                                                                 | 15644099                   | 4476347                     | 20120446 |
| 2        | Cheltuieli                                                                                               | 15830713                   | 3776165                     | 19606878 |
| 3        | Rezultat net financiar                                                                                   | -181106                    | 700182                      | 519077   |
| 4        | Profit/Excedent net                                                                                      | 2014300                    | 790647                      | 2804947  |
| 5        | Pierdere netă                                                                                            | 2195406                    | 90465                       | 2285871  |
| 6        | Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care: | 1172252                    | 871744                      | 2043996  |
| 7        | Scop social                                                                                              | 504326                     | 871744                      | 1376069  |
| 8        | Rezervă statutară                                                                                        | 667926                     | 0                           | 667926   |

Trebuie menționat faptul că 9 entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- 1 entitate nu a depus documente din cauza faptului că au atestatul suspendat,
- 5 entitati au atestatul retras,
- 1 entitate are atestatul expirat,
- 0 entități au intrat recent în activitate (noiembrie - decembrie).
- 0 entități nu au avut activitate pe tot parcursul anului 2023
- 2 entitati nu au depus documentele in termenul legal.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 5,14. Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1:

| Denumire IS                  | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei) | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei) | Raport calculat |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| SC CASA BRAGAU SRL           | Ingrijitor cladiri                                                  | Ingrijitor cladiri                                                      | 3000                                                                 | 3000                                                                     | 1               |
| SC STANFAN LEASING SRL       | -                                                                   | -                                                                       | 0                                                                    | 0                                                                        | -               |
| SC PARADIS FUNERARE SRL      | Administrator                                                       | Vanzator                                                                | 3450                                                                 | 3450                                                                     | 1               |
| SC SEBIAN EDIL CONSTRUCT SRL | Manager general                                                     | Manager general                                                         | 4582                                                                 | 4582                                                                     | 1               |

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                   |                                     |                          |       |      |      |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------|------|------|
| SC ELTRO<br>PROSOUND SRL          | Muncitor necalificat                | Muncitor necalificat     | 2714  | 2714 | 1    |
| SC IDMASTOUR<br>SRL               | Contabil sef                        | Agent                    | 1750  | 1750 | 1    |
| SC WEAR<br>NATURAL SRL            | Manager                             | Croitor                  | 3000  | 3000 | 1    |
| SC PANYLOTUS<br>SRL               | Manager                             | Muncitor necalificat     | 4100  | 2750 | 1.49 |
| SC CLINICA<br>GRIVITEI 224<br>SRL | Medic specialist                    | Asisten medical          | 3000  | 2550 | 1.17 |
| SC VAPOORMAR<br>MARKET SRL        | Vanzator                            | Vanzator                 | 3000  | 3000 | 1    |
| SC PATABEA<br>DENTAL CARE<br>SRL  | Manager<br>intreprindere sociala    | Asistent medical         | 3000  | 3000 | 1    |
| SC FADOORNIC<br>CLEAN SRL         | Spalator                            | Spalator                 | 1500  | 1500 | 1    |
| SC BULDO<br>SAPATURI SRL          | Economist                           | Agent paza               | 1275  | 1275 | 1    |
| SC ADAMLIFE<br>SRL                | Manager<br>Asistent manager         | Asistent medical         | 3409  | 1650 | 2.07 |
| SC CIDAS<br>PAVAJE PROD<br>SRL    | Administrator                       | Muncitor                 | 2000  | 2000 | 1    |
| SC ESTMIR<br>CONS SRL             | Inginer constructor                 | Muncitor necalificat     | 4000  | 4000 | 1    |
| SC MASSERO<br>FIT SRL             | -                                   | -                        | -     | -    | -    |
| SC COFETARESE<br>VESELE SRL       | Cofetar                             | Lucrator<br>bucatarie in | 3000  | 3000 | 1    |
| SC PINGUINUL<br>POFTICIOS SRL     | Manager                             | Lucrator comercial       | 3300  | 1600 | 2.06 |
| SC SOFY SCHOOL<br>SRL             | Manager<br>intreprindere<br>sociala | Ingrijitor copii         | 3000  | 3000 | 1    |
| SC BRAILIMAR<br>TRANS SRL         | Manager transport                   | Personal curatenie       | 3409  | 1500 | 2.27 |
| SC CONS VIA<br>ARMIRO SRL         | Manager                             | Secretara                | 10000 | 3450 | 2.90 |
| SC NECVAL<br>CONSTRUCT<br>SRL     | Manager                             | Muncitor necalificat     | 4000  | 4000 | 1    |
| SC RIVERA<br>FASTWASH SRL         | -                                   | -                        | -     | -    | -    |

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                           |                                       |                                                                                   |      |      |      |
|-------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| SC SOCIAL<br>EDUCATION<br>SRL             | Manager                               | Editor imagine                                                                    | 3000 | 3000 | 1    |
| SC LMG BEST<br>WASH SRL                   | Sofer                                 | Spalator covoare                                                                  | 3667 | 3300 | 1.11 |
| SC ONLY<br>SKON SRL                       | Manager                               | Manager                                                                           | 3500 | 3500 | 1    |
| SC SEBY<br>FOTOEVENTS<br>SRL              | Administrator<br>societate comerciala | Fotograf                                                                          | 750  | 750  | 1    |
| SC METROPOLITA<br>N RENT FOR<br>ALL SRL   | Administrator<br>societate comerciala | Femeie de servicii                                                                | 750  | 750  | 1    |
| SC RECUP<br>PROMIL<br>AUTOCOM SRL         | Administrator<br>societate comerciala | Femeie de servicii                                                                | 750  | 750  | 1    |
| SC COMTEHNO<br>RUSU<br>ELECTROSERV<br>SRL | Administrator<br>societate comerciala | Muncitor necalificat<br>la spargerea si<br>taierea materialelor<br>de constructii | 750  | 750  | 1    |
| SC CHEMAREA<br>INGERILOR SRL              | Administrator<br>societate comerciala | Lucrator comercial                                                                | 750  | 750  | 1    |
| SC STATIA DE<br>BETOANE<br>FAUREI SRL     | Administrator<br>societate comerciala | Betonist                                                                          | 750  | 750  | 1    |
| SC MODEST<br>BUSINESS<br>HOUSE SRL        | Administrator<br>societate comerciala | Femeie de servicii                                                                | 750  | 750  | 1    |
| SC FLOR<br>OPTICAL SRL                    | Administrator                         | Vanzator                                                                          | 7061 | 3030 | 2.33 |
| SC O SANSA LA<br>INCLUZIUNE<br>SRL        | Administrator<br>societate comerciala | Ingrijitor cladiri                                                                | 750  | 750  | 1    |
| SC BOSTAN<br>PREFABRICATE<br>SRL          | Administrator<br>societate comerciala | Betonist                                                                          | 750  | 750  | 1    |
| SC HOMEFORT<br>SERVICE SRL                | -                                     | -                                                                                 | -    | -    | -    |
| SC GRADINA<br>CU MACI SRL                 | Manager                               | Designer floral                                                                   | 3300 | 3300 | 1    |

b) Principiul echității 2:

| Denumire IS                          | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei) | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei) | Raport calculat |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ASOCIATIA CAR BRAICONF               | Director economic                                                   | Agent vanzari                                                           | 120.44                                                             | 23.41                                                                  | 5.14            |
| CAR SOLIDARITATEA BRAILA - ASOCIATIE | Director economic                                                   | Agent vanzari directe produse financiare C.A.R.                         | 74                                                                 | 20                                                                     | 3.7             |
| FUNDATIA LUMINA BRAILA               | Director executiv/Psiholog                                          | Confectioner/asamblor articole textile                                  | 64.74                                                              | 59.53                                                                  | 1.09            |
| SC BUMBACELUL LAREI SRL              | Muncitor necalificat                                                | Muncitor necalificat                                                    | 71.43                                                              | 71.43                                                                  | 1               |
| SC CRYSYON&ADYSON SRL                | Operator spalator curatator chimic                                  | Operator spalator curatator chimic                                      | 19.64                                                              | 19.64                                                                  | 1               |
| SC GRIMANAG CONS SRL                 | Manager                                                             | Sofer                                                                   | 30.52                                                              | 15.23                                                                  | 2.01            |
| SC DECOPAVY EVENTS SRL               | Manager                                                             | Sofer                                                                   | 30.52                                                              | 15.24                                                                  | 2.01            |
| SC FLUID EDILITARE FG SRL            | Administrator                                                       | Specialist achizitii in                                                 | 28.63                                                              | 8.93                                                                   | 3.21            |
| SC CHIRULEX MOBILE SRL               | Manager                                                             | Secretar                                                                | 25                                                                 | 18.75                                                                  | 1.33            |
| SC AUTOBAB VOLANTE SRL               | Instructor auto                                                     | Femeie de servicii                                                      | 20.75                                                              | 20.63                                                                  | 1.01            |
| SC DFNPORT WEBS SRL                  | Administrator                                                       | Designer grafic                                                         | 22.92                                                              | 19.64                                                                  | 1.17            |
| SC EASY RENTAL BUSINESS SRL          | Manager                                                             | Sofer/Agent vanzari                                                     | 15.18                                                              | 15.18                                                                  | 1               |
| SC BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT SRL | Specialist relatii publice                                          | Operator introducere validare date                                      | 19.64                                                              | 19.64                                                                  | 1               |
| SC WAY FOR ADVISORY SRL              | Director societate comerciala                                       | Asistent relatii publice                                                | 19.64                                                              | 19.64                                                                  | 1               |
| SC DIBREX TOUR SRL                   | Administrator                                                       | Agent servicii client                                                   | 18.7                                                               | 15.93                                                                  | 1.17            |

## Cap. 5. Concluzii

Economia socială s-a dezvoltat în România, mai ales din necesitatea de a găsi soluții noi, inovatoare unor probleme sociale, economice sau de mediu și pentru satisfacerea nevoilor membrilor comunității care sunt insuficient acoperite de sectorul public sau privat. Domeniul economiei sociale, stabilirea măsurilor de promovare și de sprijinire a economiei sociale, precum și condițiile de atestare a întreprinderilor sociale și de certificare a întreprinderilor sociale de inserție sunt reglementate de Legea nr. 219/ 2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.

Economia socială este un sector în plină dezvoltare în România. Țara noastră are o tradiție îndelungată în economia socială, de la dezvoltarea produselor de artizanat în asociații cooperatiste și până la întreprinderile special dedicate persoanelor cu dizabilități.

Grupurile vulnerabile se confruntă cu diverse forme de excluziune socială de aceea acestea au nevoie de servicii integrate și particularizate pentru a intensifica participarea lor socială, economică. Identificarea și răspunsul adecvat la nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile sunt esențiale pentru elaborarea și implementarea de politici de incluziune socială eficiente. Tuturor grupurilor vulnerabile trebuie să li se ofere oportunități similare de a-și atinge potențialul și de a deveni o parte activă a societății.

Conform rapoartelor de activitate prezentate de către întreprinderile sociale atestate, se poate spune că în județul Braila activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunității brailene. Principalele domenii de activitate în care activează întreprinderile sociale atestate de către A.J.O.F.M. Brăila sunt: activități de servicii administrative, sănătate și asistență socială, industria prelucrătoare, construcții, activități de servicii suport, comerț, hoteluri și restaurante.

Resursele utilizate în anul 2023 de către întreprinderile sociale atestate pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt constituite, în general, din surse de finanțare proprie și personalul angajat.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale sunt: persoane aparținând grupului vulnerabil - persoane aflate în risc de excludere socială; șomeri, persoanele cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială) și familiile beneficiarilor direcți (copii, elevi din familii sărace); proprii angajați ai întreprinderilor sociale.

În urma rapoartelor de activitate depuse și a discuțiilor avute cu reprezentanții legali ai întreprinderilor sociale atestate, se conturează câteva idei comune ale acestora:

- lipsa de implicare și susținere din partea autorităților locale și a mediului economic privat, atât în ceea ce privește promovarea domeniului economiei sociale, cât și acordarea de facilități, conform legii;
- lipsa de cunoaștere și înțelegere a conceptului de economie socială atât în rândul persoanelor vulnerabile, cât și în rândul reprezentanților mediului public și privat;
- întreprinderilor sociale atestate sunt interesate de noi posibilități de accesare a surselor de finanțare europene.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale prin crearea de locuri de muncă și implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, în activități cu caracter social, economic facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Bratu Monica  
Director Executiv



Simona-Ely Chioibas  
Director Executiv Adjunct

Mariana Nutu  
Sef Serviciu Administrare Buget

Intocmit,

Carmen Oprescu  
Compartiment Economie Sociala

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA  
Operator de date cu caracter personal nr.547  
B-dul Dorobanților nr.603-605, Braila  
Tel./Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 376; +4 0239 611 519;  
e-mail: [braila@anofm.gov.ro](mailto:braila@anofm.gov.ro)  
[www.braila.anofm.ro](http://www.braila.anofm.ro)

pagina 41 din 41