



RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2022

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS¹ și ÎSI²

Pe parcursul anului 2022 au fost eliberate 0 atestate de ÎS și 0 certificate de ÎSI.

La finele anului 2022, la nivel județean erau înregistrate 57 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 1 ÎS avea atestatul suspendat, 1 ÎS avea atestatul expirat și 1 ÎS avea atestatul retras.

Situația celor 57 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- **1 atestat de întreprindere sociala expirat** - Case de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicată;
- **1 atestat de întreprindere sociala retras** - Fundație, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare.
- **1 atestat de întreprindere sociala suspendat** - orice alte categorii de persoane juridice, indiferent de domeniul de activitate, care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în Legea 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.

Structura ÎS atestate /ÎSI certificate în anul 2022, pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- **3 atestate de întreprindere sociala** - Case de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicată;
- **1 atestat de întreprindere sociala** - Fundație, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare.
- **53 atestate de întreprindere sociala** - orice alte categorii de persoane juridice, indiferent de domeniul de activitate, care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare,

¹ ÎS – întreprindere socială

² ÎSI- întreprindere socială de inserție

cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în Legea 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2022 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- activități de servicii administrative și activități de servicii suport
- sănătate și asistență socială
- industria prelucrătoare
- construcții
- comerț
- hoteluri și restaurante.

Structura celor 0 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2022, se prezintă astfel: nu este cazul.

Domenii de activitate cu si fara cod CAEN *	Persoana Juridica	Nr. ISI
-	-	-

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2022, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

Casele de Ajutor Reciproc ale Salariaților au desfășurat activități prevăzute în Statut, realizarea acestora având caracter general, precum:

- Atragerea de noi membri;
- Creșterea sumei totală a împrumuturilor comparativ cu anul anterior;
- Bonificarea fondurilor sociale deținute de membrii CAR cu o dobândă anuală mai mare decât anul anterior;
- Acordarea de ajutoare de deces - nerambursabile - urmașilor membrilor;
- Se urmărește scăderea/menținerea dobânzilor la împrumuturile oferite, astfel încât să se poată oferi membrilor împrumuturi ieftine, cu dobânzi mici;
- Înființarea de noi sucursale și dezvoltarea celor existente;
- Proiectarea și implementarea de produse noi, de ofertă, cu succes în rândul membrilor;
- Vizitarea la domiciliu a potențialilor membri din mediul rural, pentru informare privind avantajele calității de membru CAR și pentru atragere de noi membri.

Fundatia „Lumina” Braila își desfășoară activitatea prin cele trei centre, astfel:

- **“Centrul de îngrijire și asistență la domiciliu”**, cu o capacitate de 50 locuri - activitățile sunt de menaj la domiciliu, minispalatorie, însoțire la medical de familie, efectuarea plății facturilor, efectuarea cumpărăturilor și prepararea hranei, distribuirea produselor de igienă personală și a locuinței.

- “Centrul de tranzit”, cu o capacitate de 32 locuri - activitatile constau in gazduirea, orientarea vocational/profesionala, consilierea sociala si psihologica, informarea si educarea pentru sanatate si viata.
- “Centrul de zi pentru persoane varstnice Lumina”, cu o capacitate de 36 locuri, obiectivul general fiind evitarea izolarii si marginalizarii persoanelor varstnice.

Societati cu raspundere limitata - conform raportarilor depuse de intreprinderile sociale atestate, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

➤ **SC CASA BRAGAU SRL** atestata in data de 09.10.2020 - atestat seria BR/A nr. 0006/09.10.2020 valabil pana la data de 09.10.2025.

- In perioada de raportare s-au desfasurat urmatoarele activitati corelate cu obiectivele planificate:

- Implementarea planului de afacere conform proiectului”PROGram de Revitalizare a Economiei Sociale - PROGRES” ID 126093, cerere de finantare in vederea atragerii de fonduri in conformitate cu obiectivele SES-ului; Se precizeaza faptul ca, potrivit proiectului, se estimeaza ca primele activitati care se vor reflecta in rezultate, vor fi desfasurate in semestrul unu si doi al anului 2023.

➤ **SC STANFAN LEASING SRL** atestata in data de 09.10.2020 - atestat seria BR/A nr. 0007/09.10.2020 valabil pana la data de 09.10.2025.

- Implementarea planului de afaceri și realizarea achizițiilor planificate în vederea desfășurării activităților în conformitate cu obiectul de activitate;

- Popularizarea domeniului economiei sociale prin activități sub formă de distribuirea de Toolkit-uri, care conțin informații despre Economia Socială puse la dispoziție de Asociația Grupul pentru Dezbateri și Consens Social.

- Activarea în cadrul parteneriatului “Firme Active De Economie Sociala-FADES”, care are ca scop de a promova domeniului economiei sociale în rândul populației Comunei Gropeni, în special în rândul persoanelor vulnerabile.

➤ **SC PARADIS FUNERARE SRL** atestata in data de 18.11.2020 - atestat seria BR/A nr. 0008/18.11.2020 valabil pana la data de 18.11.2025.

- In anul 2022, au fost derulate activitati specifice codului CAEN; spatiul comercial, care reprezinta punctul de lucru, a fost amenajat si dotat cu produse si logistica necesara derularii activitatilor socio-economice. Aprovizionarea cu materiale si produse se face lunar si se are in vedere asigurarea unui stoc de produse cat mai variat si accesibil tuturor clientilor care apeleaza la serviciile firmei;

- Au fost facute demersuri pentru mentinerea in cadrul firmei a **minim 5 persoane** (asumate prin planul de afacere), aceste posturi fiind mentinute in perioada raportata, inclusiv in perioada de sustenabilitate.

- In perioada raportata au fost realizate bannere publicitare si au fost amplasate in diverse locatii de pe teritoriul judetului Braila.(Stancuta, Traianu si Viziru).

- In luna Mai 2022, a fost realizat un spot radio, care este difuzat, pe frecventa 104.4 (Radio Braila), de doua ori pe zi, timp de 3 luni.

- Activitatea de promovare a activitatii firmei se face permanent cu postari pe facebook, cu distribuirea de flyiere, afise, pixuri, sacosi personalizate.

- A fost încheiat un acord de colaborare între societate și o firmă cu profil restaurant, pentru a fi asigurate și oferite servicii de organizare evenimente (parastase/ pomeni/ comemorari), în vederea integrării pachetului de servicii oferit clienților.
- Administratorul firmei, beneficiază de un abonament anual, pe site-ul UPRISERZ, care-i asigură acces nelimitat timp de un an la cursuri de dezvoltare personală, financiară, etc și îi asigură un volum de informații absolut necesare în implementarea și dezvoltarea unei afaceri în contextul actual.
- Administratorul firmei a obținut o diplomă de specializare în domeniul securității și sănătății în muncă, și se fac demersuri ca toți angajații activi să urmeze un curs de inițiere în domeniul calculatoarelor (TIC) și competențe antreprenoriale.
- Angajații societății au derulat lunar activități de promovare a firmei și a serviciilor oferite în parohiile din Municipiul Braila, și Județul Braila, împartind materiale promotionale și discutând cu reprezentanții acestora.
- Au fost încheiate două contracte de închiriere pentru două spații comerciale (85/31.10.2022 și 86/31.10.2022) cu Compania Națională Posta Română, în luna Octombrie 2022, și în prezent se derulează etapa de autorizare și dotare cu materiale și produse celor două locații din Traianu și Viziru
- Odată cu înființarea, dotarea și autorizarea celor două puncte de lucru se are în vedere și angajarea de persoane ce provin din comunități vulnerabile și vizează persoane inactive, mame singure sau persoane cu vârstă peste 45 de ani, având ca scop îmbunătățirea vietei persoanelor angajate.
- În luna decembrie firma a participat la campania inițiată de primăria Traianu, oferind pachete de Craciun, copiilor (cazuri sociale) din comuna Traianu, prin intermediul bisericii și preotului din comună.
- înființarea a trei puncte de lucru și declararea acestora la ORC, amenajarea spațiilor (bld. Dorobanților, nr.623, bl.7, parter, Braila, comuna Viziru și comuna Traianu), dotarea cu produse specifice domeniului de activitate și cu mobilier a spațiilor, actualizarea permanentă a stocurilor de produse și diversificarea ofertei de servicii, achiziția a două autoturisme SD funerar, frigider mortuar și capac frigorific mortuar.
- SC SEBIAN EDIL CONSTRUCT SRL atestată în data de 18.11.2020 - atestat seria BR/A nr. 0009/18.11.2020 valabil până la data de 18.11.2025.
- în anul 2022 a desfășurat activitate economică de prestări servicii lucrări terasamente pentru construcții edilitare de rețele gaze, apă, canalizare.
- SC BUMBACELUL LAREI SRL atestată în data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0010/09.12.2020 valabil până la data de 09.12.2025.
- Prelucrarea materialelor textile, semifabricate și produse finite, unde fiecare cumpărător își poate personaliza produsele dorite selectând din lista de produse disponibile pe site (produse vestimentare, lenjerii, huse pentru mașini, broderii, îmbrăcăminte animale, etc.); tricouri personalizate cu logo-ul clienților, fie printate, fie brodate, sacose din pânză, ajutând astfel cu un mic procent la diminuarea poluării cu pungile din plastic, articole pentru restaurante și catering, precum și impaslire papusele din lână merinos;

- Organizarea atelierelor pentru copii, elevi, in care sa descopere impaslirea lanii merinos, pictura pe sacosele personalizate, crearea de broderii personalizate si aplicarea acestora pe un tricou, imprimare materiale textile.
- SC ELTRO PROSOUND SRL atestata in data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0011/09.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.
- activitati muzicale in cadrul Liceului "Constantin Angelescu" din Ianca;
- in perioada de raportare, s-au desfasurat activitati cuprinse in Acordul de Parteneriat incheiat cu Liceul Teoretic „Constantin Angelescu” ce se desfasoara pe mai multe luni; TIPUL DE EDUCATIE : Educatie ecologică/voluntariat; prin derularea acestui proiect, se incearca accentuarea rolului muzicii in viata fiecarui dintre cei mici, dar si cei mari; dobandirea de catre elevi a unor abilitati muzicale; aducerea la cunostinta elevilor a spiritului civic.
- SC IDMASTOUR SRL atestata in data de 15.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0013/15.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.
- In anul 2022 SC IDMASTOUR SRL a desfasurat activitate in domeniul turismului si al agentilor de ticketing; obiectivul principal a fost acela de a realiza profit pentru a putea acoperi nevoile identificate a persoanelor apartinatoare grupului vulnerabil; SC IDMASTOUR SRL si-a desfasurat activitatea cu un numar de 5 salariati dintre care doi apartinand grupului vulnerabil (persoane peste 45 ani)
- s-a creat o campanie de ajutorare a oamenilor nevoiasi din judetul Braila. In acest sens, s-a incheiat un contract de sponsorizare cu Parohia Sf Treime Radu Negru, CIF 5214676, prin care s-a acordat sprijin material in vederea desfasurarii activitatilor proiectelor educationale desfasurate aceasta.
- totodata a fost realizat si obiectivul prin care intrprinderea sociala a alocat minim 90% din profitul realizat scopului social.
- SC Wear Natural SRL atestata in data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0014/09.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.
- a desfasurat activitati de productie de creatie vestimentara; Societatea va produce articole vestimentare de dama, barbati si copii, in serii mici si mijlocii utilizand materii prime din fibre naturale, sustenabile, prietenoase cu mediul inconjurator.
- SC Panylotus SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0015/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- a desfasurat activitate economica, specifica codului CAEN - Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie; a mentinut cele 4 locuri de munca, din care 1 loc de munca ocupat de o persoana incadrata in risc de vulnerabilitate - persoana care isi creste singura copii;
- distribuirea de produse de panificatie persoanelor cu varsta de peste 65 ani, aflate in risc de excludere sociala, prin furnizarea de produse de panificatie, prin intermediul Parohiei Sf. Parascheva.
- SC Recu Center SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0016/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026 - atestat retras la data de 31.03.2023, dupa perioada de 12 luni de suspendare la cerere.

- SC Clinica Grivitei 224 SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0017/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- in perioada raportata s-a incheiat un contract cu Colegiul National „Ana Aslan” in vederea efectuării de stagii de practica pentru elevii acestuia;
 - serviciile medicale oferite au urmatoarele avantaje: accesul pacientilor la servicii de ingrijirea sanatatii la un alt nivel calitativ, la echipamente si proceduri medicale moderne .
 - in baza contractelor incheiate cu D.A.S Braila si Caminul pentru persoane varstnice „Lacu-Sarat” s-au efectuat evaluari medicale gratuite batranilor asistati sociali.
 - SC Clinica Grivitei nr.224 SRL a derulat activitati de informare si promovare a domeniului economiei sociale pentru cresterea nivelului de intelegere si constientizare a oportunitatilor si contributiilor acestui domeniu la prevenirea si combaterea riscului de excluziune sociala, dezvoltare comunitara prin cresterea responsabilitatii si solidaritatii sociale.
- SC Vapoormar Market SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0018/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- activitate de comert;
 - au fost livrate produse alimentare către Căminul pentru Persoanele Vârstnice „Lacu Sărat” și produse de igienizare către Fundația Euroșperanța avand ca obiect de activitate - activități ale căminelor de bătrâni și ale căminelor pentru persoane aflate în incapacitate de a se îngriji singure.
- SC Patabea Dental Care SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0019/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- întreprinderea sociala desfasoara un proiect social independent care oferă servicii stomatologice la prețuri reduse locuitorilor dintr-un cartier al orașului Constanța; serviciile acoperite sunt de terapie-odontologie (tratament de urgență al traumatismelor dento-alveolare, tratamentul cariei, detartraj etc.), endodonție, paradontologie, chirurgie, protetică, ortodonție și radiologie; in funcție de condițiile sociale ale pacienților, tratamentele sunt la prețuri reduse, pentru cei care au venituri mici.
 - in cadrul activitati desfasurate s-a reusit integrarea a doua persoane din grupul vulnerabil; au fost oferite servicii la preturi scazute, chiar gratuit categoriilor de oameni apartinatori a grupurilor vulnerabile;
 - colaborare stransa cu institutiile statului, in special cu Directia de Asistenta Sociala in vederea identificarii persoanelor ce pot beneficia de serviciilor oferite la preturi scazute;
 - misiunea intreprinderii sociale este de a crește gradul de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil în speta preponderent din zona Constanța și furnizarea de servicii și sprijinirea pacienților care doresc servicii stomatologice de calitate într-o clinică modernă ca SC PATABEA DENTAL CARE SRL; întreprinderea sociala doreste sa contribuie la îmbunătățirea sănătății dentare și a calității vieții a cât mai multor pacienți cu venituri mici, prin oferirea unor servicii stomatologice de calitate.
 - întreprinderea sociala vine in intampinarea nevoii de a crește accesibilitatea la servicii dentare de calitate catre beneficiari/pacienți.
- SC Fadoornic Clean SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0020/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- activitatea de spălare și curățare a covoarelor a fost prestată de 5 salariați;

- în colaborare cu UAT Comuna Tichilești, UAT Comuna Surdila-Greci și UAT Comuna Gropeni s-au identificat persoane defavorizate aflate în nevoi care au fost ajutate cu spalarea covoarelor.
- SC Buldo Sapaturi SRL atestată în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0021/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.
- activitatea societății este executia de lucrări de construcții și închiriere de utilaje de construcții cu operator; lipsa de contracte;
- au fost efectuate lucrări cu utilajul buldo excavator pentru 2 familii sărace din comuna Gemele, aceste familii fiind identificate de către Primaria Gemele în baza cererii nr 57/12.10.2022.
- SC Adamlife SRL atestată în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0023/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.
- principala activitate desfășurată de întreprinderea socială ADAMLIFE SRL a fost de îngrijire medicală la domiciliu, doar la recomandarea scrisă a medicului, îngrijiri care au fost făcute la domiciliul pacienților, în sanul familiei, cu ajutorul celor 4 asistenți medicali angajați; aparținătorii acestor pacienți au fost educați în vederea unei mai bune îngrijiri medicale;
- s-au desfășurat două acțiuni de prevenție a Diabetului Zaharat organizate la sediul întreprinderii sociale, la care a participat și un medic diabetolog;
- au fost tratați cu titlu gratuit 122 pacienți, astfel: 4 pacienți cu handicap, 3 pacienți cu Autism, 57 pacienți cu diferite tipuri de cancer, 45 pacienți cu diabet, 2 pacienți post COVID, 2 pacienți anemie, 1 pacient gripa, 1 pacient enterocolită, 1 pacient cu guta, 1 pacient post AVC, 2 pacienți cu demență, 1 pacient ciroza hepatică, 1 pacient escare multiple, 1 pacient tiroidită cronică;
- semnarea contractului de parteneriat cu laboratorul de analize medicale Synevo - lucru care a dus la posibilitatea recoltării gratuite de analize a persoanelor netransportabile din grupul țintă.
- SC Cidas Pavaje Prod SRL atestată în data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0024/13.01.2021 valabil până la data de 13.01.2026.
- firma produce și comercializează pavaje vibro-presate, dale din beton vibrat, borduri și rigole;
- în anul 2022 au fost ajutate 3 familii cu produse fabricate de societate (dale, borduri)
- societatea a achiziționat și pus în funcțiune utilajele și toată aparatura necesară desfășurării activității.
- SC Crysyon&Adyson SRL atestată în data de 14.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0025/14.01.2021 valabil până la data de 14.01.2026.
- în anul 2022 societatea a menținut cinci locuri de muncă, a demarat proceduri de achiziție echipamente din finanțarea ce face obiectul proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa Prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei;
- au fost identificate principalele instituții (ONG-uri, etc.) ce activează în zona de SE în domenii de interes social pentru a deschide diferite forme de colaborare, pentru a oferi sprijin comunităților defavorizate;
- s-a continuat colaborarea cu Institutia Liceul Teoretic „Constantin Angelescu” din Ianca, obiectul contractului constând în donație către Structura Școala Gimnazială Plopu de materiale educative în valoare de 116,31 lei și produse alimentare în valoare de 346,56 lei.

➤ SC Estmir Cons SRL atestata in data de 14.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0026/13.01.2021 valabil pana la data de 14.01.2026.

- in perioada de raportare s-a desfasurat activitatea propriu-zisa a societatii in domeniul constructiilor, avand ca scop deservirea intereselor colectivitatii, prin cresterea gradului de ocupare a locurilor de munca de catre persoane apartinand grupului vulnerabil si prestarea urmatoarelor servicii: lucrari constructii civile, lucrari exterioare si interioare, pentru client persoane fizice si juridice; activitatea s-a desfasurat cu un numar de 7 salariati, din care 3 persoane ce provin din grupul vulnerabil din comunitate si 4 apartin grupurilor somerilor si inactivilor sociali, acestea beneficiind de un salariu motivant pe o perioada nedeterminata;
- in anul 2022 intreprinderea sociala a beneficiat de subventie in urma angajarii de someri in varsta de peste 45 de ani, in baza Legii 76/2022 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- s-a reusit implicarea intreprinderii sociale activ in nevoile comunitatii locale prin: executia lucrarilor de constructii, finisaje interioare si exterioare la persoane fizice si juridice.

➤ SC Massero Fit SRL atestata in data de 14.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0027/13.01.2021 valabil pana la data de 14.01.2026.

- desfasurarea de programe de recuperare si intretinere medicala prin facilitatea accesului la serviciile medicale conexe (kinetoterapie, fizioterapie si masaj) furnizate de intreprinderea sociala persoanelor din grupul vulnerabil (copii, tineri, adulti, varstnici), dependente de alocatiile/pensile de boala/indemnizatiile sociale, aflate in situatii de dificultate/risc de marginalizarea sau excludere sociala din cauza degradarii starii de sanatate, prin perceperea de tarife preferentiale/modice sau de gratuitate;
- in anul de referinta, intreprinderea sociala a activat cu un numar de 5 salariati;
- gestionarea bazei materiale (achizitii echipamente), suport al desfasurarii activitatii economice (prestari servicii).

➤ SC Cofetarese Vesele SRL atestata in data de 20.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0028/20.01.2021 valabil pana la data de 20.01.2026.

- in anul 2022 s-a continuat activitatea economica a intreprinderii sociale, astfel derulandu-se activitatile procesului tehnologic de fabricare a produselor de cofetarie si patiserie;
- produsele fabricate in cadrul intreprinderii sociale sunt prajituri, torturi si fursecuri;
- s-au mentinut angajate 5 persoane necesare pentru derularea activitatilor economice;
- s-a semnat un contract de sponsorizare cu DGASPC Braila in urma caruia un numar de 28 persoane din 4 centre de plasament beneficiaza saptamanal de produse fabricate in laboratorul societatii.

➤ SC Pinguinul Pofticios SRL atestata in data de 20.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0029/20.01.2021 valabil pana la data de 20.01.2026.

- in anul de referinta, intreprinderea sociala cu cod CAEN 5610 "Restaurante", a inceput activitatea economica si a asigurat pastrarea a 5 locuri de munca, din care 2 locuri de munca au fost ocupate de persoane incadrate in risc de vulnerabilitate;
- acordarea de servicii sociale unui numar de 35 de persoane din categoria persoanelor vulnerabile;
- intreprinderea sociala a desfasurat 2 activitati sociale, prin acordarea de ajutoare unui numar de 35 de persoane din categoria persoanelor vulnerabile (pentru acest e persoane care au primit

servicii sociale, schimbarea sociala s-a concretizat prin primirea unui ajutor - masa calda - dar si prin cresterea increderii acestora ca sunt in continuare ajutati, oferindu-le si un suport moral).

➤ SC Sofyschool SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0022/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.

- furnizarea de servicii de îngrijire copii - afterschool si sprijinirea părinților care doresc să își educe copii, să-i formeze și pregătească într-un After School ce isi desfasoara activitatea in orasul lanca;

- activități de îngrijire zilnica pentru elevi, copii, care beneficiaza de servicii de supraveghere de specialitate si suport educational de calitate, astfel incat familiile cu un program de munca incarcat beneficiind de facilitatea de supraveghere a copiilor; parintii au acces video asupra copiilor in permanenta;

- colaborarea cu primaria orasului lanca ce au pus la dispozitie un loc de joaca exterior in zona punctului de lucru si totodata de amenajarea exterioara a curtii.

➤ SC Brailimar Trans SRL atestata in data de 27.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0030/20.01.2021 valabil pana la data de 27.01.2026.

- interacționarea cu persoanele cu dizabilități motorii: pe parcursul evenimentului organizat în colaborare cu Asociația „Calea spre acces” - asociație dedicata persoanelor cu dizabilități motorii, când reprezentanți ai IS au făcut vizite la domiciliul persoanelor cu dizabilități motorii - pentru distribuirea de pachete și materiale publicitare direct, au discutat despre problemele lor cu ei și cu membrii familiilor, ceea ce a pus bazele unei relații de încredere cu potențialii clienți si familiile lor;

- colaborare permanentă cu Asociația „Calea spre acces” - asociație dedicata persoanelor cu dizabilități motorii Filiala Galați, reprezentată de Marta Iozefina Bencze, persoană cu dizabilități motorii;

- colaborare cu DAS Brăila, DGAPSC Brăila si AJOFM - Întreprinderi sociale pentru promovarea serviciilor sociale, prin afișare pe paginile de facebook;

- menținerea prețurilor în condițiile creșterii prețului/km pentru curse de taxi din Brăila;

- accelerarea campaniei de marketing, odată cu punerea în circuit de taxi a Autospecialei pentru persoane în cărucior rulant;

- comunicare pe pagina de facebook „Taxiul tau adaptat”/Brailimar LMM cu persoanele cu dizabilități motorii;

- realizare cadrul general pentru Sistemul de discounturi și de abonamente ce urmează a fi implementat în întreprinderea socială; actualizarea informațiilor pe pagina de facebook pentru promovarea serviciilor de taximetrie pentru persoanele cu dizabilități aflate în cărucior rulant oferite de întreprinderea socială;

- organizare Eveniment : „Fiecare om contează!” în colaborare cu Asociația „Calea spre acces” (sponsorizare), ocazie cu care se distribuie produse adaptate evenimentului, alături de materiale de promovare a serviciilor firmei si a abonamentelor/călătoriilor cu discount acordate și prezentare facilități;

- achiziția de Autospeciala pentru persoane în cărucior rulant: a fost achiziționată și înmatriculată ca auto transformat pentru transport persoane în cărucior (1+ 3 persoane însoțitoare), în vederea desfășurării activității ca taxi; aceasta corespunde tuturor prevederilor din legislația în vigoare și asigură transportul în siguranță pentru persoanele în fotoliu rulant;

- pregătire personal - - toți șoferii de taxi angajați au avut/au atestate profesionale de taximetrist (dosare personal);
- empatie cu persoanele cu dizabilități motorii: prin instruirea în vederea adaptării la nevoile speciale ale clienților;
 - menținerea unui număr de 5 angajați.
- SC Cons Via Armiro SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0031/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.
 - au fost executate lucrări cu discount de 100% pentru persoane fizice dezavantajate care nu au posibilități materiale, folosind materialele și angajații societății;
 - a fost achiziționat un utilaj multifuncțional de tip Buldoexcavator care înregistrează consumuri reduse de combustibil prin funcția Autoldle (trece automat turatia motorului la relanti atunci când un este în sarcină) și AutoThrottle (motorul se accelerează singur în funcție de puterea necesară cerută de pompele hidraulice); de asemenea motorul este dotat cu sistem de injecție de AD Blue pentru a elimina noxele nocive de tip Nox;
 - menținerea celor 5 locuri de muncă;
 - sponsorizarea unui ONG;
 - întreprinderea socială a beneficiat de subvenții de somaj pentru angajare persoane peste 45 ani, conform art. 85 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.
- SC Grimanag Cons SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0032/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.
 - activitatea desfășurată a fost de planificarea financiară, facturare, păstrare evidente, servicii de personal și s-a desfășurat cu 6 persoane;
 - au fost menținute toate locurile de muncă create în 2021;
 - au fost încheiate parteneriate cu alte întreprinderi sociale și în acest scop au fost oferite tarife cu preturi reduse, iar pentru unele servicii, întreprinderile sociale au beneficiat de discount 100%;
 - servicii de secretariat zilnice, cum ar fi planificarea financiară, facturarea, păstrarea evidentelor, servicii de personal, alte servicii precum îndrumarea și asistența operațională, de exemplu planificarea strategică și organizatorică, managementul schimbărilor, reducerea costurilor și alte probleme financiare, pentru ONG-uri și alte întreprinderi sociale.
- SC Necval Construct SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0033/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.
 - s-a efectuat executia de lucrări pentru persoane dezavantajate, care nu au posibilități materiale, cu un discount de 25 %, folosind materialele și angajații societății;
 - s-a făcut achiziția utilajelor cu care se va desfășura activitatea;
 - în anul 2022 s-a reușit schimbarea nivelului de trai pentru cele 5 persoane angajate, prin asigurarea lor în sistemul medical de asigurări medicale, asigurarea la sistemul național de pensii și acordarea unui salariu peste minimul pe economie;
 - întreprinderea socială a beneficiat de subvenții de somaj pentru angajare persoane peste 45 ani, conform art. 85 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.
- SC Chirulex Mobile SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0034/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.

- în perioada de raportare, întreprinderea socială a procedat la implementarea planului de afaceri care a stat la baza acordării ajutorului de minimis prin activități care au constat în:
 - completarea flotei de pilotaj, prin achiziționarea a două autovehicule;
 - completarea echipei de instructori ai întreprinderii sociale;
 - s-au desfasurat 4 activități educaționale cu privire la circulația rutieră și pietonală, cu participarea a 100 de elevi, din 3 comunități rurale (Gropeni, Mircea Vodă, Dudești);
 - dezvoltarea unei afaceri în domeniul educației rutiere și auto prin desfasurarea de cursuri în vederea obținerii permisului de conducere auto, astfel încât această afacere să ofere posibilitatea creerii de locuri de muncă și să desfasurarea de activități educaționale, gratuite, de circulație rutieră și pietonală pentru copii/elevi/tineri.
- SC Rivera Fastwash SRL atestată în data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0035/09.02.2021 valabil până la data de 09.02.2026.
 - au fost menținute cele trei persoane angajate, din care o persoană din grupul vulnerabil al tinerilor care au parasit sistemul de protecție socială;
 - finalizarea documentației de achiziție competitivă;
 - încheierea și semnarea contractului de achiziție produse;
 - în perioada de referință s-a procedat la încheierea unui contract de Executare Logo design, website landing page, material promoțional;
 - în perioada de referință s-a încheiat Contractul de prestări servicii amenajare spațiu închiriat.
- SC Decopavy Events SRL atestată în data de 15.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0036/15.02.2021 valabil până la data de 15.02.2026.
 - organizarea de evenimente pentru copiii din mediile defavorizate, din casele de copii, pentru bătrânii singuri din caminele de bătrâni;
 - întreprinderea a realizat aranjamente pentru diferite ocazii (zile de naștere).
- SC Social Education SRL atestată în data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0037/05.04.2021 valabil până la data de 05.04.2026.
 - oferirea a două locuri de muncă pentru șomeri - postul de Formator (Zavoianu Bogdan) și cel de Editor Imagine (Stefanov Nicusor Valentin, Dumitrascu Roxana Andreea) sunt ocupate de persoane provenite din somaj;
 - au fost oferite 10 pachete, în mod gratuit, către 10 persoane din categorii defavorizate, din regiunea Sud-Est, județul Braila;
 - au fost oferite 10 abonamente gratuite la săli de fitness, pentru 10 copii ce provin din familii sărace, din regiunea Sud-Est, județul Braila;
 - a fost oferit acces gratuit la cursurile de pe platforma online unui număr de 5 persoane, din grupurile vulnerabile din Regiunea Sud-Est;
 - au fost oferite cursuri de formare profesională angajaților întreprinderii - 3 pachete cursuri online (Lucrul în echipă, Dezvoltare personală, Egalitatea de șanse, Managementul schimbării) pentru angajații întreprinderii Social Education SRL (factura nr 0008 din 23.11.2022).
 - firma a contribuit la reducerea disparitatilor dintre persoanele cu posibilități financiare reduse și persoanele care își permit un nivel de trai mediu și ridicat. Social Education SRL a oferit accesul la servicii de sănătate de calitate și la activități recreative, inclusiv la programe online de formare/

dezvoltare profesionala persoanelor cu posibilitati financiare limitate sau care apartin anumitor grupuri defavorizate, contribuind astfel la incluziunea lor sociala si la combaterea saraciei.

➤ SC Fluid Edilitare FG SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0038/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.

➤ a executat lucrari de racordare la rețeaua de canalizare si bransamente la rețeaua de apa potabila pentru comuna Vidra, jud. Ilfov;

➤ a executat servicii de salubritate si ecologizare a unor terenuri din zona rurala;

➤ a mentinut cele 5 locuri de munca create;

➤ a participat la licitatii organizate pentru executie lucrari de racordare la rețeaua de canalizare si bransamente la rețeaua de apa potabila;

➤ comunitatea din mediul rural unde s-au executat lucrari, nu mai foloseste apa din puturi forate, care nu este proprie consumului uman.

➤ SC Autobab Volante SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0039/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.

- s-au finalizat in proportie de 100% achizițiile si investițiile pentru functionarea scolii de soferi;

- in perioada raportarii s-a inceput procesul de scolarizare a elevilor respectiv sustinerea activitatii economice;

- s-au depus eforturi considerabile de promovare pentru ca societatea sa fie vizibila in cadrul sectorului comercial de desfacere a activitatii prin campanii de promovare in cadrul mediului online cat si publicitate clasica.

- in perioada raportata Autobab Volante SRL a incheiat 6 (sase) Acorduri de parteneriat în scopul desfășurării de acțiuni comune de educație rutieră adresate copiilor și tinerilor, cu accent pe copiii și tinerii proveniți din familii vulnerabile, pentru reducerea riscului ca aceștia să devină victime ale accidentelor rutiere, cu urmatoarele institutii: Colegiul Economic „ION GHICA” Braila, la data de 31.05.2022; IPJ BRAILA (pentru SERVICIUL RUTIER Braila) la data de 06.06.2022; DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA - Braila la data de 13.07.2022; Fundatia Lumina Braila la data de 07.09.2022; Scoala Gimnaziala RACOVITA - Loc. Racovita la data de 22.09.2022; Fundatia Matei la data de 10.10.2022;

- in baza acestor parteneriate, in data de 07.06.2022 a fost organizat in cadrul Colegiului Economic „ION GHICA” un *Atelier de educatie rutiera* la care au participat 45 de elevi, un cadru didactic, un reprezentant al Serviciului Rutier Braila si un profesor de legislatie rutiera, angajat al Autobab Volante SRL. Tot in baza parteneriatelor incheiate au mai fost sustinute trei ateliere de educatie rutiera in datele de 24.10.2022, 09.11.2022 si 23.11.2022.

- intreprinderea a mentinut locurile de munca existente in cadrul intreprinderii sociale - 5 locuri de munca, 2 dintre acestea fiind ocupate de persoane vulnerabile;

- Autobab Volante SRL a furnizat cu titlu gratuit de scolarizare in vederea obtinerii permisului de conducator auto categoria B pentru un numar de 5 (cinci) persoane provenite din familii vulnerabile/din sistemul de protectie, in scopul cresterii sanselor acestora de a se integra pe piata muncii;

- in aceasta perioada au fost realizate stagii de internship pentru 5 persoane provenite din familii vulnerabile/din sistemul de protectie, pentru a le permite acestora sa dobandeasca abilitati solicitate pe piata muncii si pentru a creste sansele acestora de integrare pe piata muncii.

- au fost distribuite la nivelul municipiului Braila 6 modele de flyere in parteneriat cu IPJ Braila (Serviciul Rutier Braila) cu titlu de promovare a diferite campanii.
- SC LMG Best Wash SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0040/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.
- domeniul de activitate al consta in preluare, spalarea si curatarea, iar apoi livrarea covoarelor.
- in perioada de raportare, societatea a desfasurat activitatea economica specifica prin prestarea serviciilor de spalare si curatare a articolelor textile catre diversi client atat persoane fizice cat si persoane juridice.
- la sfarsitul lunii martie a fost demarata o procedura privind desfasurarea actiunilor sociale. Astfel, persoanele varstnice, bolnavii, persoanele cu dizabilitati, familiile cu multi copii sau monoparentale au putut beneficia de serviciile noastre in mod gratuit toata luna aprilie.
- in data de 27.04.2022, a fost semnat un contract de sponsorizare cu Parohia Sf. Spiridon Vechi Braila prin care LMG BEST WASH SRL presteaza servicii in mod gratuit;
- in luna mai, conform e-mail-ului primit de la dl. Bogdan Ciocanel-expert analiza si studii , s-a acordat sprijin in vederea realizarii unui studiu privind spiritual si cultura antreprenoriatului social in context romanesc, in cadrul proiectului POCU "SolidarNET - o retea de intreprinzatori responsabili sociali" prin completarea unui chestionar de Analiza a Mediului Antreprenoriatului Social din Regiunea Sud-Est ;
- in data de 17.05.2022 reprezentantul legal al IS a participat la evenimentul dedicat promovarii economiei sociale, organizat de AJOFM BR, avand drept scop dezvoltarea locala si cetatenia activa, cooperarea si solidaritatea sociala;
- In data de 21.06.2022 a fost semnat un contract de sponsorizare cu Asociatia Speranta 2015 - Braila - privind prestarea de servicii gratuite conform obiectului de activitate. Asociatia Speranta 2015 este o organizatie non-guvernamentala (ONG) ce desfasoara activitati de recuperare prin terapii specific autismului si tulburarilor din spectrul autist, avand drept scop: stimularea dezvoltarii intelectuale si emotionale; dezvoltarea capacitatii de socializare; stimularea dezvoltarii fizice, fortificare a organismului; progrese in comunicare; stimularea recuperarii in familie;
- in luna septembrie, persoanele care au facut dovada incadrarii in grupul vulnerabil (persoane cu venituri mici, ce provin din familii monoparentale , cu multi copii, persoane cu dizabilitati sau ce provin din centrele de plasament) au beneficiat de servicii in mod gratuit, toata luna;
- in luna decembrie, in data de 29.12.2022 a fost semnat un contract de sponsorizare pentru acordare sprijin ASOCIATIEI PARINTILOR SI A CADRELOR DIDACTICE A GRADINITEI CU P.P. NR.47, Braila prin contract de sponsorizare - donatii nr.91, avand drept obiect materializat prin prestari de servicii in suma de 2.400 lei. Scopul acestei actiuni vizeaza: eficienta activitatii instructiv-educativa; asigurarea egalitatii sanselor tuturor copiilor, prin educatie; mentinerea si intretinerea functionalitatii patrimoniului gradinitei; desfasurare campanie intrajutorare persoane defavorizate; promovarea si dezvoltarea antreprenoriatului social; prestarea de servicii cu caracter social catre populatie/ asociatii/organizatii; accesul la servicii pentru grupurile vulnerabile prin actiunile sociale desfasurate de intreprindere; serviciu gratuit - periodic, persoanelor ce fac parte din grupuri defavorizate.
- SC Onlly Skon SRL atestata in data de 19.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0041/19.04.2021 valabil pana la data de 19.04.2026.

- prestarea de servicii de îngrijire și igiena corporală persoanelor aflate în risc de excludere socială ca urmare a sărăciei și a stării de deprivare materială;
- în anul 2022, întreprinderea socială a activat cu un număr de 5 salariați și s-a concentrat pe:
- utilizarea bazei materiale (achiziții echipamente), suport al desfășurării activității economice (prestări servicii);
- desfășurarea de activități sociale în sensul că a contribuit la: îmbunătățirea stării de sănătate și igiena a unei persoane aflate în risc de vulnerabilitate prin prestarea de servicii de îngrijire și igiena personală.

➤ SC Seby Fotoevents SRL atestată în data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0042/22.04.2021 valabil până la data de 22.04.2026.

în anul 2022 s-a închiriat un spațiu în zona centrală pe unul din bulevardele principale și a fost amenajat corespunzător;

- s-a achiziționat restul de aparatură foto și video necesară desfășurării activității;
- a fost dezvoltat un site web pentru a promova serviciile oferite și pentru a atrage clienți;
- s-au desfășurat sedințe foto și video;
- crearea de pachete de servicii speciale pentru familii cu venituri limitate pentru evenimente de familie;
- recrutarea de tineri din familii sărace cu abilități în domeniul publicitar și artistic.

➤ SC Metropolitan Rent For All SRL atestată în data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0043/22.04.2021 valabil până la data de 22.04.2026.

- activitatea de bază a întreprinderii sociale este de închiriere de autoturisme și autovehicule (cu sau fără șofer) completată cu următoarele activități conexe: întreținerea și repararea autoturismelor și a autovehiculelor, comercializarea de piese de schimb, componente și accesorii;
- segmentul de piață principal la care se adresează afacerea este închirierea de autoturisme - autovehicule pentru firme.
- a fost închiriat și renovat spațiul din orașul Faurei, județul Braila;
- au fost achiziționate autoturisme;
- a fost închiriat și renovat un spațiu în orașul Ovidiu, județul Constanța pentru largirea zonei de activitate.

➤ SC Recup Promil Autocom SRL atestată în data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0045/22.04.2021 valabil până la data de 22.04.2026.

- prin firmă de dezmembrări înființată, persoanele cu venituri modeste își pot repara un autovehicul la prețuri modice; prețurile sunt stabilite în funcție de veniturile beneficiarilor;
- a fost menținut numărul de 5 angajați;
- s-a obținut contract de comodat;
- s-a amenajat spațiul și curtea aferentă acestuia respectând cerințele garzii de mediu;
- s-au achiziționat materii prime;
- s-au achiziționat și montat panouri fotovoltaice;
- vânzare și sortare de materii prime;
- reciclare.

➤ SC Comtehno Rusu Electro serv SRL atestată în data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0046/22.04.2021 valabil până la data de 22.04.2026.

- întreprinderea sociala este o afacere de furnizare de lucrari si servicii in domeniul energetic;
- au fost inchiriate si renovate spatii pentru desfasurarea activitatii atat in orasul Faurei, judetul Braila, cat si in orasul Ovidiu, judetul Constanta, pentru largirea zonei de activitate;
- au fost executate lucrari de profil.
- SC DFNPORT Webs SRL atestata in data de 23.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0048/23.04.2021 valabil pana la data de 23.04.2026.
 - furnizarea serviciilor de web design și promovarea online pentru companiile, întreprinderile sociale și ONG-urile din zona județului Brăila;
 - instruirea și calificarea persoanelor defavorizate în domeniul online (creare de site-uri web și promovarea online);
 - in anul 2022, s-a continuat dezvoltarea și consolidarea poziției firmei pe piața de servicii web design și administrare site-uri; au fost aduse noi tehnologii și soluții pentru a oferi servicii mai rapide și mai eficiente clienților, iar asta a dus la o creștere semnificativă a portofoliului de clienți;
 - s-a extins echipa, adăugând un nou coleg; astfel, s-a putut crește numărul de proiecte preluate și se oferia soluții personalizate și adaptate la nevoile fiecărui client în parte;
 - au fost consolidate relațiile cu clienții existenți și s-a reușit încheierea de noi contracte de administrare de site-uri; s-au dezvoltat și actualizat platformele de administrare și mentenanță, pentru a se putea oferi cele mai bune servicii de suport și asistență clienților;
 - reducerea sărăciei și excluziunii sociale prin formarea de noi locuri de muncă și prin educarea persoanelor în administrarea site-urilor web;
 - protejarea mediului și resurselor naturale prin achiziția de echipamente cu emisii scăzute și cu consum de energie scăzut pentru o mai bună protecție a mediului înconjurător;
 - îmbunătățirea calității vieții comunității prin implicarea și dezvoltarea de proiecte pentru promovarea cluburilor sportive din zonă.
- SC Chemarea Ingerilor SRL atestata in data de 23.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0049/23.04.2021 valabil pana la data de 23.04.2026.
 - întreprinderea sociala este reprezentata de o afacere intr-un domeniu ce a cunoscut o dezvoltare fulminanta in Romania ultimilor ani, servicii in domeniul de pompe funebre;
 - in anul de raportare au fost mentinute persoanele angajate;
 - a fost achizitionata o casa de marcat;
 - au fost achizitionate sicrie, cruci si restul de materiale necesare;
 - s-au inchiriat microbuze pentru transportul decedatului si a persoanelor care participa la inmormantare;
 - au fost definitive pachetele de servicii pentru diferite categorii de clienti;
 - au fost achizitionate doua autoturisme pentru transportul persoanelor pe parcursul derularii evenimentului;
- SC Statia de Betoane Faurei SRL atestata in data de 27.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0050/27.04.2021 valabil pana la data de 27.04.2026.
 - achizitionarea pieselor componente ale statiei de betoane;
 - au fost receptionate piesele componente ale statiei si accesoriile achizitionate;
 - montarea statiei de betoane;
 - producerea si comercializarea de betoane si beton semiumed;
 - amenajarea spatiului de productie;

- au fost mentinute cele 5 contracte de munca (persoane angajate).
- SC Modest Business House SRL atestata in data de 27.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0051/27.04.2021 valabil pana la data de 27.04.2026.
- crearea unui Centru de afaceri si consultanta sociala in Municipiul Braila;
- au fost desfasurate activitati de renovare si modernizare, in imobilul dat spre folosinta prin contractul de comodat, situat in centrul orasului Braila;
- a fost inchiriat spatiu pentru desfasurarea activitatii catre un beneficiar;
- dotarile sunt adaptate la necesitatile desfasurarii activitatii intreprinderilor; astfel se asigura si se poate raspunde solicitarilor intreprinderilor de dimensiuni variate si care au nevoie de solutii diferite;
- a fost mentinut numarul de 5 angajati;
- au fost continuate lucrarile de renovare si modernizare a imobilului realizate in proportie de 90%;
- s-au cautat si alte firme care sa doreasca sa inchirieze spatiu pentru desfasurarea activitatii.
- SC Flor Optical SRL atestata in data de 04.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0052/04.05.2021 valabil pana la data de 04.05.2026.
- depistarea corecta si constientizarea problemelor de vedere;
- in perioada de raportare au fost desfășurate activități sociale: in data de 23.03.2022, s-a incheiat un acord de parteneriat intre Sc Flor Optical Srl si *Societatea Nationala De Cruce Rosie Din Romania*, valabil pana la sfarsitul anului 2022;
- in cadrul acestui parteneriat, IS Flor Optical a participat la „Caravana de Bine” a Crucii Rosii Romania, in comuna Movila Miresii, Jud. Braila. Aceasta caravana, menita să ofere acces la screening medical gratuit, se adreseaza persoanelor vulnerabile din mediul rural. Caravana face parte din Campania națională de promovare a sănătății în comunitățile rurale și este implementată de Crucea Roșie Română cu sprijinul financiar al United States Agency for International Development (USAID), prin intermediul apelului global al Federației Internaționale de Cruce Roșie și Semilună Roșie (IFRC);
- timp de două zile, 26-27.03.2022, în cabinetele medicale constituite în Școala Gimnazială Movila Miresii, din cele 482 de consultații gratuite, 96 au fost de cardiologie, 40 de diabetologie și boli de nutriție, 75 de medicină internă - ecografie, 80 de oftalmologie/ optica medicala 69 de ORL și 122 de persoane au beneficiat de măsurarea parametrilor; in urma consultațiilor, toți cei care s-au prezentat au primit scrisori medicale cu rezultatele clinice și paraclinice, precum și recomandări terapeutice;
- o alta actiune a avut loc in Com Baraganul, Jud Braila unde au fost consultate un nr. de 20 de persoane, dintre care 10 au primit corectie optica;
- minorul Salagarov Tudor , dat in plasament de catre DGSAP Braila, catre asistentul maternal Dinu Valerica, a primit pe parcursul anului 2022, 3 perechi de ochelari de vedere si consiliere de specialitate;
- s-au efectuat 100 de consultatii/ prescriptii de ochelari;
- s-au realizat 23 de dispozitive medicale/ochelari; acestea cuprinde rama + lentile oftalmice + manopera si transport catre beneficiar;
- conform obligativitatii de a vira o parte din profit, acesta a fost in procent de 10% catre Parohia „Adormirea Maicii Domnului”, Str. Unirii, Nr 220, CUI 5214730, reprezentata de Preot

Catalin Hurmuzache, pentru gradinita sociala „Familia” unde sunt copii care provin din familii monoparentale, din familii de rromi, luați în plasament, sau cu părinți plecați în străinătate, cu dizabilități, cu posibilități financiare reduse, dar și copii din familii fără probleme sociale;

- o alta parte din profit in a mers catre Parohia Eforie Nord, jud Constanta, unde a necesitat achizitia unei sobe pentru incalzirea casei parohiale.

➤ SC Easy Rental Business SRL atestata in data de 13.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0053/13.05.2021 valabil pana la data de 13.05.2026.

- intreprinderea sociala are ca obiect de activitate „Activitati de inchiriere si leasing cu autoturisme si autovehicule rutiere usoare”; desi societatea a inregistrat pierdere si a intampinat greuteti in identificarea potentialilor clienti, a pastrat angajatii si a platit salariile, contributiile sociale;

- au fost angajate 5 persoane dintre care 3 persoane peste 60 ani de de sex feminine;

- au fost prestate servicii de inchiriere auto catre 3 intreprinderi sociale, la preturi reduse, fara garantii sau alte costuri suplimentare.

➤ SC O Sansa la Incluziune SRL atestata in data de 18.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0054/18.05.2021 valabil pana la data de 18.05.2026.

- in anul 2022 s-a obtinut un contract de comodat pe litoral in Oras Ovidiu, Judet Constanta. Ca urmare a pandemiei nu s-au putut desfasura activitatile propuse si s-a regandit strategia prin adugarea unei noi activitati: cod CAEN 6820 (Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate catre terti);

- pe parcursul anului 2022 s-au mentinut 5 persoane angajate;

- s- au desfasurat activitati de renovare;

- s-a inchiriat spatiu catre trei beneficiari.

➤ SC Bostan Prefabricate SRL atestata in data de 19.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0055/19.05.2021 valabil pana la data de 19.05.2026.

- fabricarea produselor din beton;

- s-a renovat si amenajat spatiul de productie;

- am achizitionat vibropresa si accesorii.

- s-a achizitionat beton semiumed pentru desfasurarea activitatii;

- au fost comercializate produsele finite - pavele si borduri;

- au fost mentinute cele 5 persoane angajate;

- au fost achizitionate matrite speciale pentru vibropresa in vederea diversificarii gamei de produse;

- a fost receptionata vibropresa.

➤ SC Best Way For Tehnical Support SRL atestata in data de 08.07.2021 - atestat seria BR/A nr. 0056/08.07.2021 valabil pana la data de 08.07.2026.

- domeniu de activitate: Activitati de servicii privind sistemele de securizare;

- in anul de raportare intreprinderea spciala a desfasurat activitati de implimentare a planului de afaceri in cadrul caruia a luat fiinta, a desfasurat activitati de misiune sociala si activitati economice: pachete constand in haine, jucarii, rechizite, pachete medicale, alimente ce au fost donate in comunitati marginalizate si persoanelor cu venituri reduse, persoanelor cu dizabilitati, persoanelor care au copii cu handicap si insotitorilor acestora.

- activitatea desfasurata de catre societate a fost ingreunata de obtinerea intr-un timp foarte indelungat a avizului de functionare, datorita faptului ca aceasta activitatea trebuie sa aiba avizul politiei, aspect ce nu a fost obtinut in perioada raportarii de fata;
 - in luna martie 2022 a fost infiintat si un punct de lucru, in Localitatea Baldovinesti, Str Viitorului, nr 5, Judet Braila, unde sunt avizate si activitatile specifice codului CAEN principal;
 - au fost semnate protocoale de colaborare cu IS si asociatii - intalniri in vederea semnarii de protocoale prin care sa ne sprijinim reciproc in realizarea misiunii sociale, inscrierea pe platforme dedicate intreprinderilor sociale si misiunilor acestora;
 - au fost oferite un numar de 100 de pachete in perioada noiembrie -decembrie 2023;
 - colaborarea cu autoritati publice locale in vederea contactarii persoanelor catre care s-au oferit pachete sau persoanele cu dizabilitati;
 - discutii si intalniri cu persoane cu dizabilitati ce au fost angajate, conform planului de finantare pentru o perioada de 7 luni; au fost identificate persoane, au fost purtate discutii in vederea angajarii acestora in cadrul firmei si angajate in lunile iulie - august 2022.
 - identificarea de persoane cu dizabilitati pentru a fi angajate; 2 persoane cu dizabilitati au fost angajate, ulterior inlocuite conform consimtamantului exprimat de catre acestea;
 - au avut loc discutii cu persoanele identificate la nivel local - asistenti sociali, preoti, primari, reprezentanti ai comunitatilor rome in vederea prestarii serviciilor sociale- oofferirea de pachete si identificarea de familii nevoiase.
- SC Homefort Service SRL atestata in data de 08.07.2021 - atestat seria BR/A nr. 0057/08.07.2021 valabil pana la data de 08.07.2026.
- categoriile de servicii prestate sunt instalare si mentenanta instalatii si echipamente termice si sanitare, energie verde, centrale termice, etc;
 - au fost mentinute un numar de 5 locuri de munca, iar in cadrul intreprinderii sociale exista 5 asociati in conformitate cu documentatia de infiintare a societatii;
 - au fost derulate atat activitati economice specifice, in conformitate cu codul CAEN principal al societatii, cat si activitati sociale; IS este prezenta pe piata si desfasoara activitati, dorind sa cuprinda cat mai mult din segmental de piata targetat;
 - au fost realizate venituri in anul 2022, activitatea fiind inceputa imediat dupa achizitionarea echipamentelor prin proiect, inclusiv autoutilitara. Astfel, dotarea corespunzatoare a societatii a ajutat extrem de mult in atingerea obiectivelor propuse;
 - activitățile cu caracter social - semnarea de protocoale de colaborare cu entitati si asociatii, realizarea unor servicii de mentenanta si oferirea unor pachete cu hrana unor persoane identificate;
 - identificarea de intreprinderi sociale si asociatii nonprpofit cu care s-au incheiat protocoale de colaborare, inscrierea in platforme destinate intreprinderilor sociale.
 - in cursul anului 2022, au fost distribuite 100 de pachete unor familii nevoiase din judetele Braila, Galati si Buzau, precum si 10 pachete de mentenanta a centralelor pe peleti, pentru familii cu venituri reduse din judetele Braila, Galati.
- SC Way For Advisory SRL atestata in data de 08.07.2021 - atestat seria BR/A nr. 0058/08.07.2021 valabil pana la data de 08.07.2026.
- domeniu de activitate: activitati de consultanta pentru afaceri si management;

- au fost pastrati cei 5 angajati;
 - initierea de protocoale de colaborare cu is si asociatii - intalniri in vederea semnarii de protocoale prin care sa ne sprijinim reciproc in realizarea misiunii sociale, inscrierea pe platforme dedicate intreprinderilor sociale si misiunilor acestora;
 - identificarea de asociatii, firme ce implementeaza proiecte in regiunea se si nu numai, si care doresc gasirea de grup tinta pentru participarea la activitatile specifice proiectului - formare profesionala, accesare si finantare de proiecte;
 - oferirea de pachete pentru copii diagnosticati cu tsa - 15 pachete;
 - persoane sprijinite sa acceseze fonduri - 11 persoane;
 - persoane sprijinite sa infiinteze entitati juridice cu care au fost semnate contracte de finantare - 21 persoane;
 - persoane angajate/ce au dobandit o sursa de venit - cim/ accesare de fonduri/ firma- 10 persoane;
 - au fost informate un numar de peste 100 de persoane ce au beneficiat de activitatile unor proiecte in urma carora au participat sau vor participa la activitati de mediere si plasare pe piata fortei de munca sau au participat la cursuri de calificare/ca urmare a carora primesc si subventii.; 28 de persoane dintre acestea au absolvit o calificare;
 - a fost oferita consultanta gratuita in vederea intocmirii planului de afaceri si completarii bugetului specific finantarii dorite de catre acestia.
- SC Dibrex Tour SRL atestata in data de 10.08.2021 - atestat seria BR/A nr. 0059/10.08.2021 valabil pana la data de 10.08.2026.
- domeniul de activitate: Transport de pasageri pe cai navigabile interioare;
 - in anul raportat au fost atinse toate obiectivele propuse: un numar de 5 angajati, dintre care 2 din grupuri vulnerabile; au fost demarate parteneriate cu institutiile relevante;
 - împreuna cu partenerul firmei „Fabrica de daruri” s-au oferit cadouri și a fost pregătita o masa calda persoanelor varstnice cazate în Căminul de persoane varstnice „Lacu Sarat”;
 - un aspect de care s-a tinut cont in selectia achizitiilor a fost protejarea mediului inconjurator, astfel ca s-au selectat motorizarile atat pentru barca cat si pentru autoturism sa aiba un impact cat mai mic asupra mediului;
 - in anul 2022 activitatea sociala a societatii s-a indreptat catre angajatii societatii si a familiilor acestora, dar și asupra persoanelor varstnice cazate în Căminul de bătrâni Lacu Sarat.
- SC Gradina cu Maci SRL atestata in data de 21.12.2021 - atestat seria BR/A nr. 0060/21.12.2021 valabil pana la data de 21.12.2026.
- in lipsa automatului de vanzare flori (ca element principal al activitatii intreprinderii sociale) vanzarile au fost sub asteptari;
 - au fost facute donatii de aranjamente florale catre caminul de batrani „Sf. Apostoli Petru si Pavel” din Braila; au fost donate in anul 2022, 52 de aranjamente florale in valoare de 100 lei fiecare pentru infrumusetarea salii de mese.
 - organizarea in colaborare cu Scoala Gimnaziala Unirea a unui "Atelier de creatie - Arta florilor in armonie cu natura". In cadrul atelierului, celor 28 de elevi ai claselor IV-VIII prezenti li s-au pus la dispozitie toate materialele necesare realizarii unui aranjament floral, pe care l-au luat acasa impreuna cu trandafiri de plantat in gradinile personale. In cadrul atelierului s-au discutat subiecte ca: elemente de arta florala, cromatica, descriere si ingrijire plante, reguli de plantare trandafiri;

- au fost achiziționate flori de la persoane fizice pe baza borderoului de achiziție în valoare totală de 3365 lei;
- a fost plătit și susținut un curs de formare profesională „Lucrator în arte combinate” pentru un angajat al societății; acest curs/calificare ajută la creșterea competențelor în vederea organizării și desfășurării ulterioarelor Ateliere cu copiii/elevi.

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2022 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

Casele de Ajutor Reciproc ale Salariaților au folosit ca resurse:

- Resursele financiare utilizate au fost fondurile sociale ale membrilor și rezervele statutare ale Asociației CAR, resurse proprii, în anul 2022 nebeneficiind de finanțări prin fonduri structurale europene;
- Resurse umane - angajații CAR.

Fundatia „Lumina” Braila:

- Resurse financiare - subvenție de la bugetul local pe legea 34/1998, contribuția beneficiarilor, sponsorizări, donații, 3,5% din impozitul pe salarii;
- Resurse umane - asistenți sociali, îngrijitor varstnici la domiciliu, psiholog.

Societati cu raspundere limitata - conform raportărilor depuse de întreprinderile sociale atestate, **resursele utilizate** sunt:

➤ **SC CASA BRAGAU SRL**

- resurse financiare proprii.
- umane - implicarea antreprenorului social și datorită expertizelor profesionale individuale dobândite în cadrul proiectului PROGRES au fost îndeplinite obiectivele propuse;
- materiale - Asociația GDCS a asigurat materiale necesare activităților de formare profesională și instruire

➤ **SC STANFAN LEASING SRL**

- resurse umane - în realizarea obiectivelor au fost implicați antreprenorul social, personalul angajat și experți din cadrul Proiectului PROGRES;
- resurse materiale - în baza contractului de subvenție cu Asociația GDCS au fost asigurate materialele necesare desfășurării activităților.

➤ **SC PARADIS FUNERARE SRL**

- Resursele financiare utilizate în cadrul afacerii, sunt pe de o parte din fonduri proprii alocate în vederea creării contextului necesar derulării de activități economice și sociale; fonduri nerambursabile provenite din finanțarea obținută prin participarea și câștigarea concursului de planuri de afaceri organizat în cadrul proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4- Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Obiectivul specific 4.16. Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă, Titlul proiectului: **Start-up social în regiunea SE,**

Contract:POCU/449/4/16/128337;

- Angajații întreprinderii sociale.

➤ SC SEBIAN EDIL CONSTRUCT SRL

- Resursele ce vor fi utilizate sunt de natura financiara prin intermediul unei subventii pentru un proiect co-finanțat prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020 (POCU/449/4/16/128745) si cofinanțare proprie; resursele de personal au fost recrutate din zona tinta de SE; activitatea sociala propusa va fi pusa in aplicare din profitul operational al companiei rezultat din activitatea de baza de prestari servicii terasamente constructii pentru rețele edilitare; 6 salariați.

➤ SC BUMBACELUL LAREI SRL atestata in data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0010/09.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.

- Materialele folosite in activitati au provenit din reciclarea materialelor textile sau din lana merinos, ramase dupa confectionarea articolelor de baza.

- 5 salariați

➤ SC ELTRO PROSOUND SRL

- in aceasta activitate s-a folosit doar resursa umana si energie electrica pentru a alimenta toata aparatura din dotare; salariatii intreprinderii sociale; finantarea europeana.

➤ SC IDMASTOUR SRL

- intreprinderea sociala IDMASTOUR a avut ca sursa de finantare fonduri proprii;
- salariatii intreprinderii sociale.

➤ SC Wear Natural SRL

- Angajatii intreprinderii sociale, atat cu program full time cat si part time; fonduri europene.

➤ SC Panylotus SRL atestata in data de 13.01.2021

- fonduri europene finantare nerambursabila - ajutor de minimis;

- venituri din activitatea economica;

- aport propriu.

➤ SC Recu Center SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0016/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026 - atestat retras la data de 31.03.2023, dupa perioada de 12 luni de suspendare la cerere.

➤ SC Clinica Grivitei 224 SRL

- ca surse de finantare, conform buget aferent planului de afacere, sunt din surse de finantare proprii.

- angajatii intreprinderii sociale.

➤ SC Vapoormar Market SRL

- fonduri europene si fonduri proprii;

- salariatii intreprinderii sociale.

➤ SC Patabea Dental Care SRL

- resursele utilizate sunt subventii din fonduri europene si resurse proprii;

- angajatii proprii.

➤ SC Fadoornic Clean SRL

- fonduri europene si fonduri proprii;

- cei 5 angajati ai intreprinderii sociale.

➤ SC Buldo Sapaturi SRL

- ca surse de finantare conform buget aferent planului de afacere 21% sunt din surse de finantare proprii; fonduri europene; cele 5 persoane angajate.

➤ SC Adamlife SRL

- sursa de finantare a activitatii desfasurate este prin fonduri Europene: Proiect cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020. Axa prioritara 4 -
- Incluziunea sociala si combaterea saraciei. Titlul proiectului: „Economia sociala=Misiune sociala”;
- mentinerea a 6 locuri de munca
- SC Cidas Pavaje Prod SRL
- resursele financiare in anul 2022 au fost asigurate prin proiectul ”Economie sociala=Misiune sociala”, Cod SMIS: 11787/26.02.2021 dar si din venituri proprii ale administratorului;
- societatea a mentinut cele 5 locuri de munca, angajatii fiind atat persoane cu varsta peste 50 ani cat si persoane unic intretinatori, cu domiciliul si in mediul rural dar si orasenesc.
- SC Crysyon&Adyson SRL
- resurse financiare: fonduri europene din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei, fonduri proprii;
- resurse materiale: echipamentele achiziționate ;
- resurse de personal: 5 persoane angajate
- venituri obtinute din desfasurarea activitatii de baza.
- SC Estmir Cons SRL
- resursele utilizate in activitatea desfasurata sunt reprezentate de: resurse financiare (fonduri europene), resurse materiale (utilaje, scule aferente lucrarilor de constructii), resurse de personal (muncitori calificati si necalificati in domeniul constructiilor).
- SC Massero Fit SRL
- fonduri europene finantare nerambursabila - ajutor de minimis;
- venituri obtinute din activitatea economica desfasurata in cursul anului 2022;
- aport propriu;
- baza materiala, suport al activitatii economice astfel incat sa se asigure desfasurarea de activitati sociale;
- mentinerea celor 5 locuri de munca.
- SC Cofetarese Vesele SRL
- resursele utilizate in desfasurarea activitatii sunt constituite din accesarea unor fonduri europene prin POCU in suma de 461254 Lei, cat si din surse proprii sau din fondurile care au rezultat in urma derularii activitatii economice;
- personalul propriu.
- SC Pinguinul Pofticios SRL
- fonduri europene finantare nerambursabila - ajutor de minimis;
- baza materiala necesara desfasurarii activitatii economice si sustinerii activitatii sociale;
- cei 5 salariati proprii, din care 2 proveniti din categoria persoanelor vulnerabile.
- SC Sofyschool SRL
- resursele utilizate sunt subventii din fonduri europene;
- propriul personal;
- colaborare cu cadrele didactice din localitate;
- baza materiala din cadrul intreprinderii sociale;
- locul de joaca pus la dispozitie de Primaria lanca.

➤ SC Brailimar Trans SRL

- resurse financiare: în activitatea desfășurată au fost implicate fonduri europene precum și fonduri proprii ale asociatului-administratorul și ale asociatului minoritar. Bugetul estimat este de 515.665,00 lei, din care, contribuția din partea Programului Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale: 462.380,00 lei (contract de subvenție nr. 957/26.02.202) și contribuție financiară a solicitantului: 53.285,00 lei;
- aport asociat: 24.599,75 lei suplimentare buget autospecială pentru persoane în cărucior rulant; alte sume necesare bunei funcționări a întreprinderii sociale;
- resurse în natură: sediul social și punctul de lucru sunt puse la dispoziția întreprinderii sociale de către asociatul minoritar, prin contract de comodat, iar cheltuielile de întreținere a spațiului care a fost amenajat cu contribuția angajaților, sunt suportate de către asociat.
- resurse de personal: activitatea desfășurată de către administrator ca manager al întreprinderii sociale nu este remunerată.

➤ SC Cons Via Armiro SRL

- în activitatea desfășurată în anul 2022 s-a beneficiat de resurse din Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, prin axa prioritară "Incluziunea socială și combaterea sărăciei"- titlul proiectului - Economia socială, oportunitate de dezvoltare a comunităților;
- de asemenea s-au folosit pentru desfășurarea activității, resurse materiale și profesionale proprii;
- proprii angajați.

➤ SC Grimanag Cons SRL

- resurse umane: 6 persoane;
- resurse financiare: fonduri nerambursabile;
- dotările materiale.

➤ SC Necval Construct SRL

- în activitatea desfășurată în anul 2022 s-a beneficiat de resurse din Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, prin axa prioritară "Incluziunea socială și combaterea sărăciei"- titlul proiectului - Economia socială, oportunitate de dezvoltare a comunităților;
- de asemenea au fost folosite pentru desfășurarea activității, resurse materiale și profesionale proprii;
- proprii angajați.

➤ SC Chirulex Mobile SRL

- fonduri europene finanțare nerambursabilă - ajutor de minimis;
- aport propriu;
- personalul propriu.

➤ SC Rivera Fastwash SRL

- resurse financiare obținute prin accesarea de fonduri nerambursabile;
- resurse umane - salariați ai întreprinderii sociale;
- resurse materiale din dotare.

➤ SC Decopavy Events SRL

- resurse financiare: fonduri europene;

- resurse umane: 5 angajați;
- resurse materiale.
- SC Social Education SRL
- resursele financiare sunt: fonduri europene;
- alte tipuri de resurse: personal (angajați în realizarea cursurilor de pe platforma educatională), echipamente și materie primă (pentru realizarea cursurilor de pe platforma educatională).
- SC Fluid Edilitare FG SRL
- resurse de personal și resurse materiale;
- fonduri UE prin proiect POCU.
- SC Autobab Volante SRL
- În cadrul desfășurării activității s-au utilizat resurse financiare nerambursabile din fonduri europene, respectiv un ajutor de minimis accesat prin intermediul proiectului “Social Entrepreneurship Economy Development - SEED” derulat de Centrul de Consultanță și Management al Proiectelor EUROPROJECT, în parteneriat cu Blocul Național Sindical și IP SA. Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană, prin Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 4 „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”, Obiectivul specific 4.16. Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă. Valoarea totală a bugetului pentru toată durata de implementare a proiectului este de 155.340,00 lei;
- activitatea întreprinderii a fost finanțată din aport propriu al administratorului și din venituri rezultate din activitatea economică.
- resursele umane utilizate în activitatea desfășurată sunt reprezentate de Administratorul întreprinderii sociale și cei 5 salariați, iar resursele materiale sunt cele specifice funcționării școlii de șoferi.
- SC LMG Best Wash SRL atestată în data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0040/05.04.2021 valabil până la data de 05.04.2026.
- resurse financiare - fonduri europene;
- resurse de personal.
- SC Only Skon SRL
- fonduri europene finanțare nerambursabilă - ajutor de minimis;
- Venituri obținute din activitatea economică desfășurată în cursul anului 2022;
- aport propriu;
- personalul angajat.
- SC Seby Fotoevents SRL
- resurse umane în activitatea desfășurată: 5 angajați.
- resurse financiare: schema de ajutor de minimis ”Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale”, aferentă POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- SC Metropolitan Rent For All SRL
- resurse umane în activitatea desfășurată: 5 angajați;
- resurse financiare: schema de ajutor de minimis ”Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale”, aferentă POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC Recup Promil Autocom SRL

- fonduri proprii;
- resurse umane : 5 angajati;
- resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC Comtehno Rusu Electro serv SRL

- Resurse umane in activitatea desfasurata: 5 angajati.
- Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC DFNPORT Webs SRL

- resurse umane: 5 persoane;
- resurse materiale: laptopuri, unități de calculator tip desktop, monitoare, tablă interactivă de prezentare, tablă magnetică de sticlă, proiector, ecran de proiecție cu trepied, tabletă grafică, multifuncțională, cameră web etc;
- resurse financiare: schemă de ajutor de minimis "Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale", aferentă POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC Chemarea Ingerilor SRL

- resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018;
- fonduri proprii;
- resurse umane: 5 angajati.

➤ SC Statia de Betoane Faurei SRL

- resurse de personal: 5 angajati;
- resurse financiare: schema de ajutor de minimis Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale, aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

➤ SC Modest Business House SRL

- resurse financiare: schema de ajutor de minimis „ Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale”, aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 16, aprobata prin prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018;
- fonduri proprii;
- resurse de personal: 5 angajati mentinuti pe tot parcursul anului 2022;
- resurse materiale: mobilier, laptop, imprimanta si obiecte de birotica din contributie proprie.

➤ SC Flor Optical SRL

- sursa de finantare: Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei | POCU/449/4/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie sociala de a funcționa într-o manieră autosustenabilă/16/Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale;

- beneficiar: FUNDATIA "CORPUL EXPERTILOR IN ACCESAREA FONDURILOR STRUCTURALE SI DE COEZIUNE EUROPENE" | ID proiect: 128609 'ANTREPRENORIATUL SOCIAL, SOLUTIA PENTRU O ECONOMIE DURABILA' Cod contract: POCU/449/4/16/128609;
- resursele utilizate din finantarea europeana au fost pentru echipamentele tehnico-medice, dispozitivele/ochelarii si forta de munca, pentru a duce la indeplinirea obiectivelor a fost suportate de catre angajati si din finantare proprie a firmei.
- SC Easy Rental Business SRL
 - fonduri europene;
 - resurse de personal;
 - materiale.
- SC O Sansa la Incluziune SRL
 - resurse financiare: schema de ajutor de minimis Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale, aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr.772 din 03.08.2018;
 - resurse de personal: s-au mentinut 5 angajati pe tot parcursul anului 2022.
- SC Bostan Prefabricate SRL
 - resurse umane in activitatea desfasurata: 5 angajati;
 - resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- SC Best Way For Tehnical Support SRL
 - Fonduri europene- POCU, Bugetul integral pentru finantarea afacerii conform contractului semnat este de 461.639,93 lei;
 - Personalul angajat.
- SC Homefort Service SRL
 - fonduri Europene-FSE/POCU, incasari din venituri proprii, in anul 2022 am realizat activitate economica, cat si activitate sociala.
- SC Way For Advisory SRL
 - fonduri europene - POCU, bugetul integral pentru finantarea afacerii conform contractului de finantare semnat; finantare accesata a fost in valoare de 461.941,47 lei, primita in 3 transe, ultima urmand a fi incasata in anul 2023;
 - au fost desfasurate activitati de dotare, organizare, identificare de furnizori si de organizare a achizitiilor conform plan de afaceri;
 - proprii angajati.
- SC Dibrex Tour SRL
 - in activitatea desfasurata s-a beneficiat de resurse din Fondul Social European, Programul Operational Capital Uman 2014-2020, prin axa prioritara "Incluziunea sociala si combaterea saraciei" - Titlul proiectului " Afaceri de bine";
 - resurse umane in activitatea desfasurata: 5 angajati.
- SC Gradina cu Maci SRL
 - In realizarea activitatii sociale, au fost folosite resurse de personal si fonduri financiare proprii.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

Casele de Ajutor Reciproc ale Salariaților au avut ca grupuri vizate:

- persoane încadrate în muncă - atât din domeniul privat cât și bugetari, întreprinzători particulari, agricultori, pensionari foști salariați, familii cu venituri mici, atât din mediul urban, cât și din mediul rural;
- persoane ale căror nevoi sociale se rezumă la lipsa banilor (persoane cu venituri reduse).

Fundatia „Lumina” Braila:

- 34 tineri ce provin din centrele de plasament, cu și fără dizabilitate intelectuală;
- 86 persoane vârstnice, singure, bolnave și sărace.

Societati cu raspundere limitata - conform raportarilor depuse de întreprinderile sociale atestate, **grupurile țintă vizate** sunt:

➤ **SC CASA BRAGAU SRL**

- persoane vulnerabile din comuna Gropeni;
- beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți;
- propriul personal.

➤ **SC STANFAN LEASING SRL**

- propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia.

➤ **SC PARADIS FUNERARE SRL**

- Clienții potențiali sunt persoane fizice/familii ale caror membri au decedat și cărora li se va oferi serviciul de la momentul decesului (constatare, eliberare certificat deces, înmormantare, pregătire înmormantare, suport în timpul slujbei până la organizare de evenimente de comemorare (parastase și împartirea de pachete pentru săraci). De asemenea pot beneficia de aceste servicii comunități religioase (parohii) prin organizare de parastase /hramuri.

- Beneficiarii direcți ai activității firmei sunt și salariații firmei prin îmbunătățirea condițiilor de muncă, creșterea gradului de tehnologizare.

- Beneficiari indirecti: comunitatea locală, prin micșorarea ratei șomajului, creșterea gradului de bunăstare a cetățenilor și dezvoltare economică, crearea a 5 locuri de muncă și menținerea acestora pe perioada de sustenabilitate a proiectului.

➤ **SC SEBIAN EDIL CONSTRUCT SRL**

- grupul țintă vizat este format din familiile vulnerabile (șomeri, beneficiari de ajutor social sau persoane fără venituri) din comunitatea Rosiori, județul Braila care au nevoie de produse de bază pentru traiul zilnic și care au nevoie de educație profesională pentru a accesa locuri de muncă mai bine plătite.

- comunitatea publică locală, prin intermediul reprezentanților din Primăria Rosiori ce se implică activ în proiectele sociale propuse de SC Sebian Edil Construct SRL, prin identificarea din comunitate a persoanelor vulnerabile ce pot fi ajutate.

➤ **SC BUMBACELUL LAREI SRL**

- beneficiari direcți și familiile acestora

- Au fost organizate doua ateliere: un atelier de *broderie computerizata* si un atelier de *imprimare materiale textile*, participantii fiind 8 copii din orasul Ianca.

➤ SC ELTRO PROSOUND SRL

- copiii din cadrul Liceului "Constantin Angelescu" Ianca;
- activitatile au fost desfasurate in cadrul scolilor din localitate si au avut ca grup tinta copii care au talente si nu sunt descoperite, pentru copii care nu au o situatie foarte buna acasa si vor sa deprinda tainele muzicii.

➤ SC IDMASTOUR SRL

- grupul tinta al interventiei sociale a fost alcatuit din persoane cu nevoi sociale; problemele acestora au fost solutionate partial prin activitatea intreprinsa de intreprinderea sociala.

➤ SC Wear Natural SRL

- Tineri in cautarea locurilor de munca

➤ SC Panylotus SRL

- beneficiari directi: 4 persoane, din care 3 persoane angajate ale întreprinderii sociale si 1 persoana vulnerabila angajata - provenita din familii monoparentale - persoane care isi cresc singure copii;

- 50 persoane, cu varsta de peste 65 ani, aflate in risc de excludere sociala care au beneficiat de produse de panificatie prin intermediul Parohiei Sf. Parascheva.

➤ SC Recu Center SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0016/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026 - atestat retras la data de 31.03.2023, dupa perioada de 12 luni de suspendare la cerere.

➤ SC Clinica Grivitei 224 SRL

- persoane aflate in situatie de risc de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai; batrani asistati sociali;

- in anul 2022 au fost consultati gratuit : 60 batrani nedepasabili asistati sociali Directia de Asistenta Sociala Braila prin Caminul pentru persoane varstnice „LACU-SARAT”; 5 asistati sociali in cadrul clinicii.

➤ SC Vapoormar Market SRL

- bătrânii care locuiesc în Căminul pentru Persoanele Vârstnice „Lacu Sărat” și cei care locuiesc în cadrul Fundației Euroșperanța.

➤ SC Patabea Dental Care SRL

- persoane cu venituri mici
- persoanele ce apartin de grupurile vulnerabile primesc servicii la preturi scazute, chiar gratuit.

➤ SC Fadoornic Clean SRL

- persoane defavorizate, identificate cu sprijinul autorităților locale.

➤ SC Buldo Sapaturi SRL

- persoane aflata in situatie de risc de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai conf. art 6 alin (I) lit “h” din Legea 219/2015 privind Economia Sociala; prestarea de servicii sau executia de lucrari care contribuie la bunastarea comunei Gemele unde are loc implementarea proiectului.

➤ SC Adamlife SRL

- propriul personal și familiile acestora, beneficiari directi, alte categorii de persoane, grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia;
- persoane bolnave, cu venituri mici.

➤ SC Cidas Pavașe Prod SRL

- familiile defavorizate sau aflate în dificultate, din comuna Chiscani, sat Varsatura și din împrejurimi, și care vor să-și repare casa sau să efectueze diverse alte lucrări și nu dispun de resursele necesare;
- proprii angajați.

➤ SC Crysyon&Adyson SRL

- propriul personal și familiile acestora reprezintă, pentru perioada raportată, grupul țintă al intervenției sociale;
- serviciile se vor desfășura pentru cetățeni și pentru unele colectivități de pe raza orașului Inaca.

➤ SC Estmir Cons SRL

- grupul tinta îl reprezintă persoanele care provin din grupul vulnerabil (persoane din familii beneficiare de ajutor social-conform prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat); acest proces permite producerea unor modificări structurale și functionale ale sistemului social respectiv;
- angajarea celor 3 persoane, care fac parte din grupul vulnerabil, a avut un impact major asupra acestora, beneficiind de un salariu motivant pe o perioadă nedeterminată; astfel a ajutat la o îmbunătățire considerabilă a traiului pentru persoanele din familiile beneficiare de ajutor social-conform prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat.

➤ SC Massero Fit SRL

- beneficiarii directi: 4 persoane aparținând grupului vulnerabil care au beneficiat de serviciile de kinetoterapie, fizioterapie și masaj furnizate de întreprinderea socială;
- proprii angajați - 5 persoane angajate de întreprinderea socială;
- persoane aparținând grupului vulnerabil, și nu numai, care au beneficiat de serviciile sociale oferite de întreprinderea socială pentru îmbunătățirea stării de sănătate.

➤ SC Cofetărese Vesele SRL

- persoane beneficiare de venit minim garantat, precum și copii aflați în centrele de plasament din subordinea DGASPC BRAILA; prin accesul persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile la produsele fabricate în cadrul societății, se poate ajuta la bunăstarea socială sau personală a acestor persoane;
- familii aparținătoare grupurilor vulnerabile au putut avea pe masa lor produse de cofetărie și patiserie, datorită pretului scăzut al cu care au fost comercializate de către societate, astfel ca procurarea lor nu a mai constituit pentru aceștia un impediment.

➤ SC Pinguinul Pofcios SRL

- personalul propriu, din care 2 persoane angajate provin din rândurile tinerilor cu vârsta de peste 18 ani care au parasit sistemul de protecție socială;
- 35 persoane din grupul persoanelor vulnerabile prin acordarea de servicii sociale;
- persoane aparținând grupului vulnerabil.

➤ SC Sofyschool SRL

- grupul tinta al intreprinderi sociale sunt familiile ocupate, cu copii cu varste intre 4 si 12 ani, persoanele fara nici un venit, beneficiare de ajutor social, iar in mod indirect, intreaga comunitatea a orasului Ianca;
- propriul personal angajat.

➤ SC Brailmar Trans SRL

- personalul angajat și familia acestuia, prin oferirea șansei de a avea propriul venit sigur și pe perioada lunga de timp, a persoanelor angajate, de a avea o siguranță financiara și de a contribui la reducerea gradului de sărăcie, marginalizare și excludere din comunitate;
- persoanele cu handicap locomotor și familiile acestora, prin relaționarea cu aceștia și facilitarea mobilității și independenței lor.

➤ SC Cons Via Armiro SRL

- persoanele angajate isi doreau un loc de munca stabil in Romania, cu contract de munca, asigurari sociale si asigurari de sanatate, mai ales persoanele care au peste 45 ani si nu au vechime in munca pentru a avea un stagiul de cotizare asigurari sociale;
- persoane aflate in situatia de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.

➤ SC Grimang Cons SRL

- beneficiari directi si familiile beneficiarilor directi, propriul personal;
- alte intreprinderi sociale.

➤ SC Necval Construct SRL

- persoanele angajate isi doreau un loc de munca cu contract de munca, mai ales persoanele care au peste 45 ani si nu au vechime in munca pentru a avea un stagiul de cotizare asigurari sociale;
- persoane care traiesc in mediul rural si care gasesc mai greu un loc de munca.

➤ SC Chirulex Mobile SRL

- 5 persoane, necuprinse in sfera ocupationala, din care 1 persoana vulnerabila angajata - persoană încadrată în grad de handicap;
- 100 de elevi, din scolile gimnaziale din comunele Mircea Vodă, Gropeni și Dudești, participanți la activități de educație rutieră;

➤ SC Rivera Fastwash SRL

- persoane aparținând grupului vulnerabil constituit din persoane cu varsta de peste 65 ani, persoane aflate in risc de excludere sociala si de deprivare materiala pentru care intreprinderea sociala va proceda la acordarea de: sprijin in vederea procurarii de alimente de stricta necesitate; facilitati (tarife reduse sau gratuitati) pentru serviciile oferite de societatea; comerciala (ex. curatenie casnica prin servicii de spalare covoare/mochete).

➤ SC Decopavy Events SRL

- beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți;
- proprii angajati.

➤ SC Social Education SRL

- grupul tinta al interventiei sociale este format din persoane aparținând grupului vulnerabil (șomeri, șomerii de lungă durată, șomerii fără nici o altă formă de venit, persoanele cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie,

dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială) și familiile beneficiarilor direcți (copii din familii sarace);

- proprii angajați.
- SC Fluid Edilitare FG SRL
- beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți;
- propriul personal și familiile acestora.
- SC Autobab Volante SRL
- persoane vulnerabile din județul Braila;
- în perioada raportată grupul-țintă al intervenției sociale este constituit din cele 2 persoane vulnerabile care au ocupat două locuri de muncă în cadrul întreprinderii sociale; ele sunt persoane care fac parte din familii beneficiare de alocație pentru susținerea familiei potrivit prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- cinci persoane vulnerabile care au beneficiat de servicii de școlarizare gratuită și stagii de internship;
- participanții la atelierele de educație rutieră, organizate în baza acordurilor de parteneriat încheiate cu instituții/organizații reprezentative județului Braila.
- SC LMG Best Wash SRL atestată în data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0040/05.04.2021 valabil până la data de 05.04.2026.
- persoane defavorizate;
- persoane cu autism;
- propriul personal.
- SC Only Skon SRL
- 5 persoane angajate de întreprinderea socială;
- 5 persoane vulnerabile care au beneficiat de serviciile de îngrijire și igienă corporală furnizate de întreprinderea socială;
- persoane aflate în risc de excludere socială.
- SC Seby Fotoevents SRL
- sociale persoanelor din grupul vulnerabil, familii cu venituri limitate;
- proprii angajați.
- SC Metropolitan Rent For All SRL
- oferire de locuri de muncă pentru persoane vulnerabile;
- propriul personal angajat.
- SC Recup Promil Autocom SRL
- Personalul propriu.
- SC Comtehno Rusu Electro serv SRL
- propriul personal.
- SC DFNPORT Webs SRL
- propriul personal și familia acestuia;
- parteneri;
- persoane din grupul vulnerabil.
- SC Chemarea Ingerilor SRL
- beneficiarii direcți.

- SC Statia de Betoane Faurei SRL
 - beneficiarii directi.
- SC Modest Business House SRL
 - beneficiarii directi.
- SC Flor Optical SRL atestata in data de 04.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0052/04.05.2021 valabil pana la data de 04.05.2026.
 - grupul tinta a fost format din: copii, persoane si varstnici din medii defavorizate, someri, persoane beneficiare de ajutor social din comunele din judetul Braila.
- SC Easy Rental Business SRL
 - propriul personal si familiile acestora;
 - intreprinderi sociale partenere, ONG-uri.
- SC O Sansa la Incluziune SRL
 - beneficiarii directi.
- SC Bostan Prefabricate SRL
 - beneficiarii directi.
- SC Best Way For Tehnical Support SRL
 - beneficiari directi și familiile beneficiarilor directi, asociatii/organizatii nonprofit/autoritati publice locale, regionale, nationale, centre etc.
- SC Homefort Service SRL
 - Beneficiari directi și familiile beneficiarilor directi, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia- Asociatii/organizatii nonprofit, entitati ce sunt direct implicate in solucionarea problemelor sociale ale categoriilor defavorizate.
- SC Way For Advisory SRL
 - beneficiari directi și familiile beneficiarilor directi, asociatii/organizatii nonprofit/ autoritati publice locale, regionale, nationale, centre, intreprinderi sociale, societati care iimplementeaza proiecte dedicate grupurilor vulnerabile cu care vom stabili legaturi pentru a duce proiecte in comunitatile identificate de noi si de ajuta la impelmntarea proiectelor respective, uat uri, firme private etc.
- SC Dibrex Tour SRL
 - persoanele care au beneficiat de interventia sociala a intreprinderii sociale sunt: angajatii si familiile acestora;
 - Căminul de persoane varstnice Lacu Sarat, unde, împreuna cu partenerii de la „Fabrica de daruri”, au fost împărțite cadouri pentru persoanele cazate în locația mai sus mentionata și s-a asigurat o masa calda.
- SC Gradina cu Maci SRL
 - persoanele din mediul rural cultivate de flori, pentru cresterea veniturilor acestora prin achizitia de flori de la acestia;
 - persoanele aflate in caminul de batrani „Sf Apostoli Petru si Pavel” Braila;
 - copiii de la scola Gimnaziala Unirea;
 - beneficiarii directi.

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

Nu este cazul, deoarece în cadrul AJOFM Braila nu au fost înregistrate solicitări pentru acordarea de certificate de întreprindere socială de inserție.

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară - de persoane, dintre care, în medie, - de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de - , iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de - .

Nr. Crt.	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori													-
2	Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil													-
3	Procent % angajați													-
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)													-
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)													-
6	Procent % (timp de lucru)													-

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către agențiile teritoriale, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel național a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Nu este cazul.

Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	-
Forme de pregătire profesională	-
Acces la formare profesională	-
Mediere	-
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	-
Ucenicie și practică	-
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	-
Altele	-

Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de AJOFM Braila, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total
1	Venituri	17399121	6241464	23640585
2	Cheltuieli	17949908	4753706	22703614
3	Rezultat net financiar	1390487	1552860	2943347
4	Profit/Excedent net	818111	1527515	2345626
5	Pierdere netă	1382063	39758	1421821
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	374901	1527515	1902416
7	Scop social	63904	1415557	1479461
8	Rezervă statutară	653190	123372	776562

Trebuie menționat că 3 de entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- 1 entitate nu a depus documente din cauza faptului că au atestatul suspendat,
- 1 entitate are atestatul retras,
- 1 entitate are atestatul expirat,
- 0 entități au intrat recent în activitate (noiembrie - decembrie).
- 0 entități nu au avut activitate pe tot parcursul anului 2022.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 6,81. Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1:

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
Sc casa bragau srl	Director Comercial	Ingrijitor cladiri	1000	960	1.041666667
Sc stanfan leasing srl	Antreprenor in economia sociala	Agent curatenie cladiri si mijloace de transport	1125	1125	1
Sc paradis funerare srl	Administrator	Vanzator	14700	2800	5.25
Sc idmastour srl	Manager	Agent vanzari teren	1275	1275	1
Sc panylotus srl	Manager	Muncitor necalificat	4100	2750	1.490909091
Sc vapoormar market srl	Vanzator	Vanzator	2250	2250	1
Sc patabea dental care srl	Manager intreprindere sociala	Asistent medical	2550	2550	1
Sc adamlife srl	Manager	Asistent medical	3409	1967	1.733096085
Sc cidas pavaje prod srl	Administrator	Muncitor	1500	1500	1
Sc estmir cons srl	Inginer constructor	Muncitor necalificat	3000	3000	1
Sc massero fit srl	Manager	Lucrator	4000	1500	2.666666667
Sc cofetarese vesele srl	Cofetar	Lucrator in bucatarie	3000	3000	1
Sc sofyschool srl	Manager intreprindere sociala	Ingrijitor copii	2550	2550	1
Sc cons via armiro srl	Manager	Muncitor necalificat	3809	3000	1.269666667
Sc necval construct srl	Manager	Muncitor necalificat	3809	3000	1.269666667
Sc chirulex mobile srl	Manager intreprindere sociala	Secretar	2000	1275	1.568627451
SC Rivera Fastwash SRL	Manager	Spalator covoare	2700	1700	1.588235294

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Sc social education srl	Manager	Editor imagine	2550	2550	1
Sc lmg best wash srl	Director	Spalator covoare	3717	2550	1.457647059
Sc onlly skon srl	Manager	Lucrator cosmetica	3500	2000	1.75
Sc seby fotoevents srl	Administrator societate comerciala	Fotograf	640	640	1
Sc metropolitan rent for all srl	Administrator societate comerciala	Femeie de servici	640	640	1
Sc recup promil autocom srl	Administrator societate comerciala	Femeie de servici	640	640	1
Sc comtehno rusu electroserv srl	Administrator societate comerciala	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	750	750	1
Sc chemarea ingerilor srl	Administrator societate comerciala	Lucrator comercial	638	638	1
Sc statia de betoane faurei srl	Administrator societate comerciala	Betonist	750	750	1
Sc modest business house srl	Administrator societate comerciala	Femeie de servici	640	640	1
Sc flor optical srl	Administrator	Vanzator	7061	3030	2.330363036
Sc o sansa la incluziune srl	Administrator societate comerciala	Ingrijitor cladiri	640	640	1
Sc bostan prefabricate srl	Administrator societate comerciala	Betonist	750	750	1
Sc homefort service srl	Specialist relatii publice	Tehnician mentenanta electromecanica	750	750	1
Sc way for advisory srl	Director societate comerciala	Asistent relatii publice	680	680	1
Sc gradina cu maci srl	Manager	Designer floral	2596	2596	1

b) Principiul echității 2:

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
Asociatia car braiconf	Director economic	Agent vanzari	103.63	20.52	5.050194932
Car solidaritatea braila - asociatie	Director economic	Casier	1528.37	385	3.969792208

Sc sebian edil construct srl	Manager general	Masinst la masini pentru terasamente	35.71	21.25	1.680470588
Sc bumbacelul larei srl	Functionar economic	Muncitor necalificat	19	13	1.461538462
Sc eltro prosound srl	Manager	Muncitor necalificat	26.14	16.96	1.541273585
Sc wear natural srl	Manager	Confectioner	25	15.93	1.569365976
Sc clinica grivitei 224 srl	Medic specialist	Femeie de servici	15.94	15.94	1
Sc fadoornic clean srl	Spalator covoare	Spalator covoare	1275	1275	1
Sc buldo sapaturi srl	Economist	Sef mecanic	15.94	15.94	1
Sc crysyon&adyson srl	General Manager	Operator spalator curatator chimic	40.58	15.07	2.692767087
Sc pinguinul pofticios srl	Manager	Vanzator	31.55	17.86	1.766517357
Sc brailimar trans srl	Manager pac auto	Sofer taxi	21.31	15.93	1.337727558
Sc grimanag cons srl	Manager	Sofer	30.52	15.23	2.003939593
Sc decopavy events srl	Manager	Sofer	30.52	15.24	2.002624672
Sc fluid edititare fg srl	Specialist in achizitii	Spalator manual	17.86	8.93	2
Sc autobab volante srl	Instructor auto	Femeie de servici	15.17	15.17	1
Sc dfnport webs srl	Administrator	Grafician	15.23	15.18	1.003293808
Sc easy rental business srl	Manager	Sofer/Agent vanzari	15.18	15.18	1
Sc best way for tehcnical support srl	Specialist relatii publice	Operator introducere validare date	17	17	1
Sc dibrex tour srl	Administrator	Agent servicii client	18.7	15.93	1.17388575

Cap. 5. Concluzii

Domeniul economiei sociale, stabilirea măsurilor de promovare și de sprijinire a economiei sociale, precum și condițiile de atestare a întreprinderilor sociale și de certificare a întreprinderilor sociale de inserție sunt reglementate de Legea nr. 219/ 2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare. Contribuind la dezvoltarea comunităților locale, economia socială are ca obiective consolidarea coeziunii economice și sociale, ocuparea forței de muncă și dezvoltarea serviciilor sociale.

Economia socială s-a dezvoltat în România, mai ales din necesitatea de a găsi soluții noi, inovatoare unor probleme sociale, economice sau de mediu și pentru satisfacerea nevoilor membrilor comunității care sunt insuficient acoperite de sectorul public sau privat.

Sectorul public și privat poate consuma resurse financiare și umane mari, fără a avea beneficii proporționale, în lipsa unor strategii și implementări adecvate, iar economia socială poate fi soluția pentru o serie de probleme sociale și economice.

Grupurile vulnerabile se confruntă cu diverse forme de excluziune socială de aceea acestea au nevoie de servicii integrate și particularizate pentru a intensifica participarea lor socială, economică. Identificarea și răspunsul adecvat la nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile sunt esențiale pentru elaborarea și implementarea de politici de incluziune socială eficiente. Tuturor grupurilor vulnerabile trebuie să li se ofere oportunități similare de a-și atinge potențialul și de a deveni o parte activă a societății.

Conform rapoartelor de activitate prezentate de către întreprinderile sociale atestate, se poate spune că în județul Braila activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunității brailene. Principalele domenii de activitate în care activează întreprinderile sociale atestate de către A.J.O.F.M. Brăila sunt: sănătate și asistență socială, industria prelucrătoare, construcții, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, comerț, hoteluri și restaurante.

Resursele utilizate în anul 2022 de către întreprinderile sociale atestate pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt constituite, în general, din surse de finanțare europene, aport propriu și personalul angajat.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale sunt: persoane aparținând grupului vulnerabil - persoane aflate în risc de excludere socială; șomeri, persoanele cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială) și familiile beneficiarilor direcți (copii, elevi din familii sărace); proprii angajați ai întreprinderilor sociale.

În cadrul campaniei de promovare a economiei sociale, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Braila, a organizat diferite acțiuni în vederea promovării importanței domeniului economiei sociale, a modificărilor aduse cadrului legal din ultimul an, dar și a rolului compartimentului de economie socială. La evenimentele organizate au participat reprezentanții legali ai întreprinderilor sociale atestate din județul Braila, precum și alte persoane interesate de procesul de obținere a atestatului de întreprindere socială. Au avut loc două astfel de întâlniri de lucru, iar în urma discuțiilor purtate în cadrul acestora, s-au desprins câteva idei comune:

- lipsa de cunoaștere și înțelegere a conceptului de economie socială atât în rândul persoanelor vulnerabile, cât și în rândul reprezentanților mediului public și privat;
- lipsa de implicare și susținere din partea autorităților locale și a mediului economic privat, atât în ceea ce privește promovarea domeniului economiei sociale, cât și acordarea de facilități, conform legii;
- se solicită noi posibilități de accesare a surselor de finanțare europene; Cu această ocazie, s-a adus la cunoștința participanților faptul că, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE) a scos spre dezbatere publică varianta de proiect a Ghidului Solicitantului pentru apelul: "Sprijin

pentru înființarea întreprinderilor sociale în mediu rural, din cadrul Programului de incluziune și Demnitate socială (PIDS) 2021 - 2027 - prin care antreprenorii pot obține finanțări nerambursabile de maxim 100.000 Euro pentru afaceri neagricole, în mediul rural.

De asemenea, în cadrul Bursei generale a locurilor de muncă din data de 12 mai 2023, a fost organizat un stand cu scopul promovării conceptului de economie socială, cât și al identificării de soluții pentru problemele cu care se confruntă comunitățile locale în demersul acestora de oferire de servicii sociale și de ocupare care să răspundă nevoilor membrilor comunității.

Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale prin crearea de locuri de muncă și implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, în activități cu caracter social, economic facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016