



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE A.J.O.F.M. BRĂILA, IN ANUL 2022

Agencia Județeană pentru ocuparea Forței de Muncă Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire/de combatere a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii.

La nivel teritorial A.J.O.F.M. Brăila este organizată astfel:

Agencia Locală Brăila - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian);

Punct de lucru Făurei - oraș Făurei, Str. Republicii, nr. 36;

Punct de Lucru Însurăței - oraș Însurăței, Șos. Brăilei, nr.18;

Centrul de Formare Profesională - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian).

INDICATORII FORȚEI DE MUNCĂ

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, la nivel național și teritorial situațiile și evoluția de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici, după cum urmează:

Indicatori elaborați de Institutul Național de Statistică - reflectați în Balanța forței de muncă, la 01.01.2021 și 01.01.2022, pentru județul Brăila:

a) Resursele de muncă

- mii persoane -

Resurse de muncă	la 01.01.2021	la 01.01.2022	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	172.5	170.9	-1.6
- barbați	92.1	90.1	-2.0
- femei	80.4	80.8	+0.4

Resursele de muncă, la data de 01.01.2022, au scăzut cu 1.600 persoane, față de 01.01.2021 (numărul bărbaților a fost în scădere cu 2.000 persoane, iar al femeilor a fost în creștere cu 400 persoane).

b) Populația activă civilă

- mii persoane -

Populația activă civilă	la 01.01.2021	la 01.01.2022	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	121.9	107,6	-14.3
- barbați	67.5	59.5	-8.0
- femei	54.4	48.1	-6.3

Populația activă civilă, la data de 01.01.2022, la nivelul județului Brăila, a scăzut cu 14.300 persoane, față de 01.01.2021 (numărul bărbaților a scăzut cu 8.000 persoane, iar al femeilor a fost în scădere cu 6.300 persoane); au fost înregistrate scăderi atât în ceea ce privește numărul populației ocupată civilă (cu 12.600 persoane), cât și în ceea ce privește numărul de șomeri (1.700 persoane).

c) Populația ocupată civilă

- mii persoane -

Populația ocupată civilă	la 01.01.2021	la 01.01.2022	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	116.6	104.0	-12.6
- barbați	64.4	57.4	-7.0
- femei	52.2	46.6	-5.6

În ceea ce privește populația ocupată civilă, la data de 01.01.2022, aceasta a scăzut cu 12.600 persoane, față de 01.01.2021 (numărul bărbaților a fost în scădere cu 7.000 persoane, iar al femeilor a fost în scădere cu 5.600 persoane);

d) Structura populației ocupată civilă

- mii persoane -

Efectiv la:	01.01.2021	01.01.2022
Total populație ocupată civilă - mii pers. din care pe domenii de activitate:	116.6	104.0
Agricultură, silvicultură și pescuit	27.1	15.0
Industrie	26.8	26.0
Construcții	14.6	14.3

Comerț, repararea și întreținerea autovehiculelor și a bunurilor personale și casnice	16.2	16.1
Hoteluri și restaurante	2.9	2.9
Transport și depozitare	5.0	5.0
Informații și comunicații	0.7	0.7
Intermedieri financiare și asigurări	0.8	0.7
Tranzacții imobiliare	0.4	0.4
Activități profesionale științifice și tehnice	2.3	2.4
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	3.0	3.4
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3.1	3.1
Învățământ	5.2	5.2
Sănătate și asistență socială	5.6	5.8
Activități de spectacole, culturale și recreative	0.9	1.1
Alte activități de servicii	2.0	1.9

Populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2022 este concentrată în următoarele domenii de activitate principale: industrie; comerț; agricultură; construcții; sănătate și asistență socială; învățământ; transport și depozitare; activități de servicii administrative și activități de servicii suport; administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public; hoteluri și restaurante; activități profesionale științifice și tehnice.

Precizăm faptul că, 71,4 % din populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2022, este concentrată în domeniile de activitate industrie, comerț, agricultură și construcții.

Astfel, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2022, față de 01.01.2021, observăm:

- Creșteri ale activității în: activități de servicii administrative și activități de servicii suport; sănătate și asistență socială; activități de spectacole, culturale și recreative; activități profesionale științifice și tehnice.
- Descreșteri ale activității au avut loc în: agricultură, silvicultură și pescuit; industrie; construcții; alte activități de servicii; intermedieri financiare și asigurări; comerț.
- Activitatea s-a menținut la același nivel în: învățământ; transport și depozitare; administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public; hoteluri și restaurante; informații și comunicații; tranzacții imobiliare.

În anul 2022, la nivelul județului Brăila s-a manifestat șomajul de tip conjunctural, determinat de reducerea volumului activității economice în unele ramuri, sectoare economice, sub impactul unor factori conjuncturali economici, sanitari, politici și sociali.

Șomerii

Evoluția șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, în anul 2022

Indicator	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Nr. total șomeri, din care:	3613	3544	3482	3315	3268	3226	3331	3392	3370	3447	3542	3532
- femei	1467	1421	1429	1359	1345	1348	1419	1465	1485	1528	1573	1570
indemnizați	626	549	446	390	334	313	325	340	341	345	370	419
neindemnizați	2987	2995	3036	2925	2934	2913	3006	3052	3029	3102	3172	3113

Pe parcursul anului 2022, numărul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila a scăzut de la 3643 șomeri, la 31.12.2021, la 3226, la 30.06.2022 (cu 387 persoane).

Numărul șomerilor înregistrați la 31.12.2022, la nivelul județului Brăila, a scăzut cu 111 persoane, față de cel înregistrat la 31.12.2021.

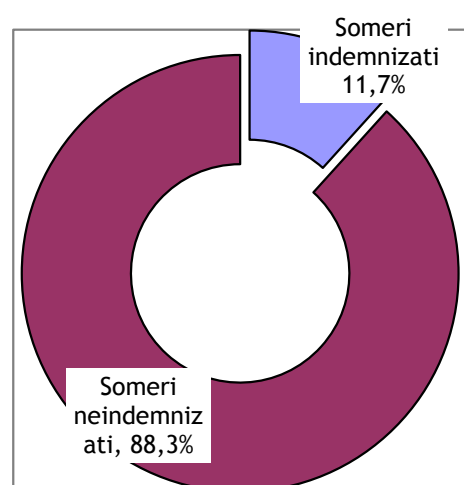
În anul 2022, ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 11,7 % medie/lună, iar a șomerilor neindemnizați a fost de 88,3 % medie/lună.

Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

Ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare în mediul urban, decât cea înregistrată în mediul rural.

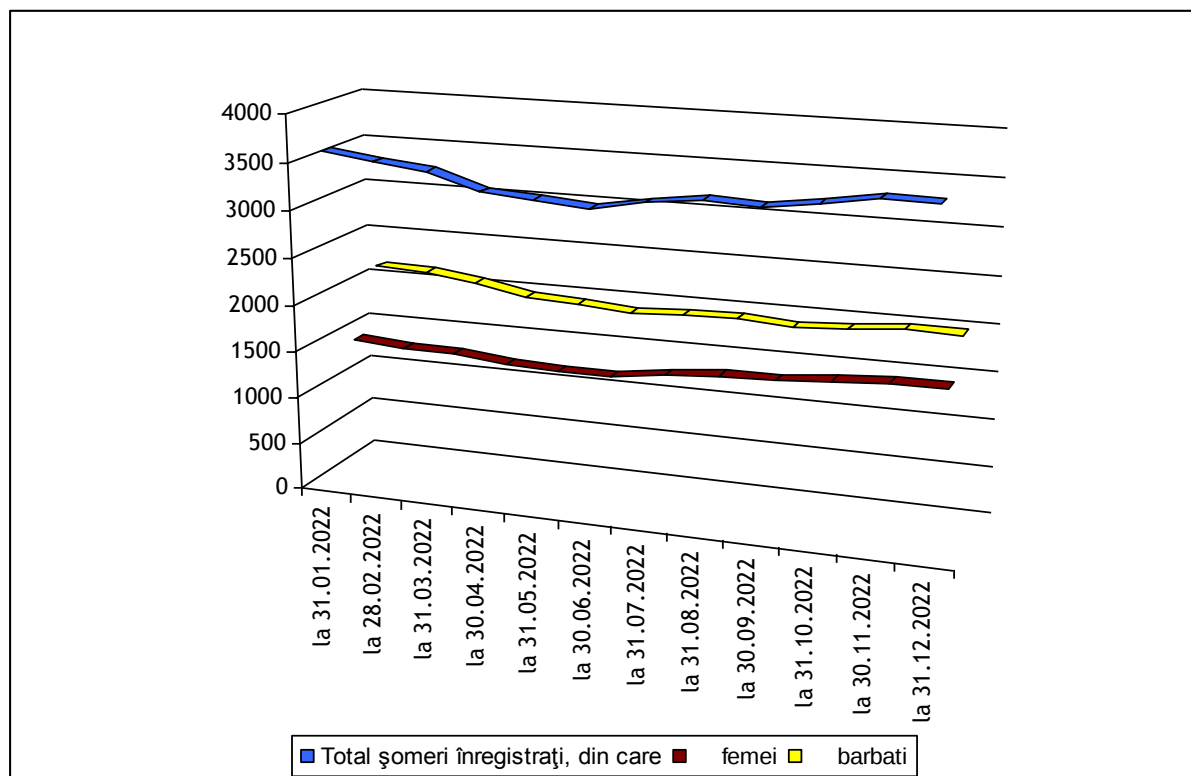
Față de aceeași dată a anului anterior, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați, a scăzut cu 7,2 puncte procentuale, iar a celor neindemnizați a scăzut cu aceeași valoare.

Structura șomerilor după tipul de indemnizare în anul 2022



În anul 2022, din totalul șomerilor înregistrați, ponderea femeilor a fost de 42,4 % medie/lună iar cea a bărbaților de 57,6 %.

Numărul mediu lunar de șomeri înregistrați în anul 2022 a fost de 3422, în scădere cu 1018 față de cel din anul anterior.



Structura șomerilor înregistrați pe medii de proveniență în anul 2022

În anul 2022 numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban, astfel, se poate observa că 23,9 % dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din mediul urban, iar 76,1 % din mediul rural, majoritar persoane cu nivel scăzut de pregătire profesională beneficiari de adeverințe de ajutor social, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, reactualizată.

Indicator	Numar șomeri medie/ luna
Nr. total, din care:	3422
- din mediul urban	818
- din mediul rural	2604

Cei mai mulți șomeri înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Brăila, au fost din următoarele localități: municipiul Brăila; comuna Viziru; comuna Vișani; orașul Însurăței; comuna Galben; comuna Jirlău; comuna Dudești; comuna Roșiori; comuna Ulmu; comuna Cireșu; comuna Zăvoaia.

Evoluția șomerilor pe grupe de vârstă și sexe, în anul 2022

Luna	TOTAL		sub 25 ani		25-29 ani		30-39 ani		40-49 ani		50-55 ani		peste 55 ani	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ianuarie	3613	1467	338	123	142	52	533	215	965	415	732	326	903	336
Februarie	3544	1421	388	146	154	54	512	203	907	391	699	300	884	327
Martie	3482	1429	433	177	179	75	484	192	865	387	674	286	847	312
Aprilie	3315	1359	398	157	181	78	452	183	838	371	627	266	819	304
Mai	3268	1345	428	170	189	88	450	175	805	366	600	254	796	292
Iunie	3226	1348	429	171	206	101	424	166	781	357	581	252	805	301
Iulie	3331	1419	513	207	223	108	430	167	788	375	556	250	821	312
August	3392	1465	541	231	241	128	416	158	789	370	552	255	853	323
Septembrie	3370	1485	543	248	252	137	407	154	773	371	540	247	855	328
Octombrie	3447	1528	575	275	282	156	404	149	784	375	537	242	865	331
Noiembrie	3542	1573	619	309	319	176	419	158	793	380	523	231	869	319
Decembrie	3532	1570	593	308	310	176	423	157	794	374	524	224	888	331

Din analiza datelor existente, situația se prezintă astfel :

- ponderea cea mai mare a șomerilor, în anul 2022, în medie/lună, a fost reprezentată de bărbați, în procent de 57,6 % medie /lună;
- segmentul de vârstă peste 55 ani, a înregistrat cel mai mare procent, o medie/lună de 24,9 %, urmat de segmentul de vârstă 40 - 49 ani, o medie/lună de 24,1% și de segmentul de vârstă 50-55 ani cu o medie/lună de 17,4 %.

Evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2022

Șomeri înregistrați	TOTAL	- din care femei	invatamant primar si fara studii, din care:		FARA STUDII		invatamant gimnazial		invatamant profesional /arte si meserii		invatamant liceal		invatamant postliceal		invatamant universitar	
			Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
la 31.01	3613	1467	1478	620	633	292	1193	439	401	91	368	207	48	33	125	77
la 28.02	3544	1421	1496	628	673	311	1168	425	389	83	337	190	40	27	114	68
la 31.03	3482	1429	1460	617	663	306	1163	444	360	79	345	193	44	30	110	66
la 30.04	3315	1359	1414	597	653	299	1087	430	355	80	320	166	33	23	106	63
la 31.05	3268	1345	1396	582	650	294	1069	425	350	85	309	166	34	23	110	64
la 30.06	3226	1348	1372	574	642	296	1099	447	328	84	299	164	31	21	97	58
la 31.07	3331	1419	1355	566	618	286	1121	464	360	105	347	188	42	27	106	69
la 31.08	3392	1465	1297	541	567	261	1160	491	406	132	379	200	40	28	110	73
la 30.09	3370	1485	1299	549	571	264	1155	499	398	133	373	209	48	35	97	60

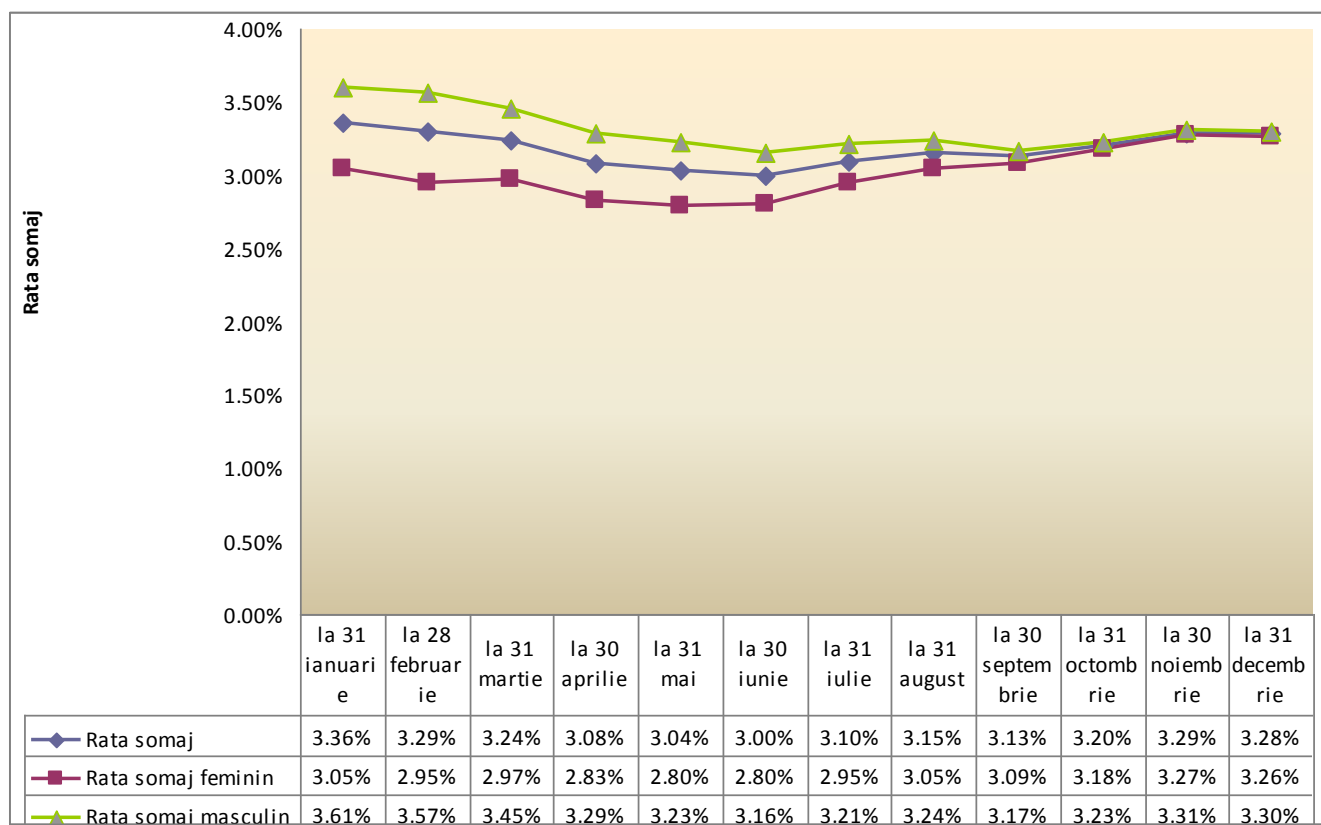
la 31.10	3447	1528	1219	522	432	205	1229	535	454	154	384	214	49	37	112	66
la 30.11	3542	1573	1272	549	432	203	1236	546	450	148	413	222	49	37	122	71
la 31.12	3532	1570	1274	546	426	197	1249	558	449	148	402	222	46	33	112	63

În ceea ce privește evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2022, situația șomerilor a fost următoarea:

- ponderea cea mai mare a fost reprezentată de persoanele cu nivel de instruire primar și fără studii, în procent de 39,8 % medie/lună, din care 16,9 % șomeri fără studii;
- ponderea șomerilor cu învățământ gimnazial a fost de 33,9 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu învățământ profesional/artes și meserii a fost de 11,4% medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost în procent de 11,7 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire universitar a fost de 3,2 % medie/lună.

Observăm faptul că, evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în rândul femeilor este ușor diferită de cea a bărbaților, astfel: ponderea femeilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional a fost de 79,9 % medie/lună, mai scăzută cu 9,1 puncte procentuale decât a bărbaților (89,0 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost de 15,5 % medie/lună, cu 6,7 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (8,8 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire universitar a fost de 4,6 % medie/lună, cu 2,4 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (2,2 % medie/lună).

Evoluția ratei șomajului în anul 2022



În anul 2022 rata șomajului a avut o tendință de scădere. Astfel, pe parcursul anului 2022 valoarea cea mai ridicată a ratei șomajului a fost înregistrată la 31.01.2022 (3,36 %), iar cea mai scăzută la 30.06.2022 (3,00 %), ecartul dintre rata maximă și cea minimă a fost de 0,36 puncte procentuale.

Valoarea medie a șomajului înregistrat în anul 2022, la nivelul județului Brăila, a fost de 3,18 % cu 0,50 puncte procentuale mai scăzută decât cea din anul anterior (3,68 %).

La nivelul județului Brăila valoarea medie a ratei șomajului masculin înregistrată, a fost mai mare cu 0,29 puncte procentuale decât cea feminină.

Locurile de muncă vacante

În anul 2022 au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă 6427 locuri de muncă vacante, cu 751 mai puține față de aceeași perioadă a anului anterior.

Din analiza efectuată asupra ofertelor de locuri de muncă vacante, locurile de muncă puse la dispoziția solicitanților, au fost, în principal, în următoarele domenii de activitate: construcții; fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule; comerț; activități de servicii administrative și activități de servicii suport; transporturi și depozitare; fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; industrie alimentară; hoteluri și restaurante; agricultură; sănătate și asistență socială; construcția de nave și structuri plutitoare; administrație publică și apărare; învățământ; fabricarea de echipamente electrice de iluminat; activități profesionale, științifice și tehnice; repararea și întreținerea navelor și bărcilor; prelucrarea lemnului, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal; activități de spectacole, culturale și recreative; alte activități de servicii; colectarea deșeurilor nepericuloase; intermediieri financiare și asigurări; fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice; fabricarea de mobilă; informații și comunicații.

Principalele ocupații/meserii în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: muncitor necalificat, confecționar cablaje auto, agent de securitate, confecționar-asamblor articole din textile, dulgher (exclusiv restaurator), zugrav, vânzător, zidar rosar-tencuitor, sudor, agent de vanzari, lucrător comercial, fierar betonist, confecționar, prelucrător în industria textilă, șofer de autoturisme și camionete, mecanic agricol, ospătar (chelner), lăcătuș mecanic, operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotate, materiale sintetice, lăcătuș construcții metalice și navale, electrician în construcții, bucătar, patiser, infirmier/infirmieră, lucrător gestionar, îngrijitor clădiri, conducător auto transport rutier de mărfuri, inspector de specialitate în administrația publică, electrician de întreținere și reparații, maistru construcții civile, industriale și agricole, operator introducere, validare și prelucrare date, cameristă hotel, mecanic utilaj.

Indemnizația de șomaj

Cuquantumul indemnizației de șomaj, pentru persoanele provenite din muncă, este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, sunt:

- 3% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani;
- 5% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 7% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 10 ani;
- 10% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani.

Indemnizația de șomaj se acordă somerilor, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- 6 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- 9 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 12 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare mai mare de 10 ani.

Indemnizația de șomaj se acordă absolvenților pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al cărei cuantumul reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acesteia.

Menționăm faptul că, valoarea indicatorului social de referință în anul 2022 a fost de 525,5 lei.

Populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii

Din evidența A.J.O.F.M. Brăila, în cursul anului 2022, au ieșit 4555 șomeri, principalele motive, fiind următoarele: 2612 încadrare în muncă; 1486 nereînnoirea cererii de loc de muncă a șomerilor neindemnizați; 330 nereînnoirea cererii de loc de muncă după expirarea perioadei de indemnizare; 38 neprezentare la viza lunară; 31 intrare în incapacitate temporară de muncă/concediu de maternitate; 27 pensionare; 12 refuz nejustificat de a se încadra sau de a urma un curs de formare profesională; 8 plecare în străinătate; 5 admiterea într-o formă de învățământ; 4 deces; 2 alte motive.

MĂSURILE ACTIVE ÎNTREPRINSE, ÎN ANUL 2022, PENTRU CREȘTEREA GRADULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Sprrijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a constat în principal, din aplicarea următorului pachet de măsuri active:

- programe de formare profesională;
- programe de ucenicie la locul de muncă;
- servicii de mediere a muncii;
- informare și consiliere profesională;
- stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- servicii de preconcediere;
- servicii Eures.

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

În anul 2022, ca și în anii anteriori, o atenție deosebită a fost acordată grupurilor țintă, în principal: șomerii de lungă durată, tinerii, persoanele provenind din mediul rural, persoanele de etnie roma, persoanele cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială și persoane eliberate din detenție.

Având în vedere obiectivele generale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, implicit ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2022, au fost cuprinse la măsuri active 5314 persoane, dintre care: 2526 persoane peste 45 de ani, 2715 femei, 82 persoane cu handicap, 391 persoane de etnie roma, 13 persoane aflate într-o măsura educativă, 2 persoane care au executat pedepse privative de libertate, 7 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului, 42 cetățeni străini/refugiați.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2022 s-a realizat încadrarea unui număr de 3556 persoane, din care: 1792 (50,4 %) au fost reprezentate de femei, iar 1764 (49,6 %) de bărbați; 2168 (61,0 %) persoane sunt din mediul urban, iar 1388 (39,0 %) din mediul rural. Precizăm faptul că 670 (18,9 %) dintre persoanele ocupate sunt cu vârsta mai mică de 25 ani, 377 (10,6 %) cu vârsta cuprinsă între 25 - 35 ani, 463 (13,0 %) cu vârsta cuprinsă între 35 - 45 ani, iar 2046 (57,5 %) cu vârsta peste 45 ani.

Structura persoanelor angajate pe niveluri de pregătire școlară s-a prezentat astfel: 1447 (40,7 %) șomeri cu nivel de pregătire primar și gimnazial; 863 (24,3 %) șomeri cu nivel de pregătire profesional/școală de arte și meserii; 989 (27,8 %) cu nivel de pregătire liceal/postliceal și 257 (7,2 %) cu nivel de pregătire universitar.

În anul 2022 au fost ocupate 59 persoane de etnie romă, 11 persoane cu handicap, 4 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului, 1 persoană care a executat pedepse privative de libertate și 36 cetățeni străini/refugiați (34 cetățeni ucraineni).

De asemenea, în anul 2022, prin Programul de Ocupare al A.J.O.F.M. Brăila angajatorii au solicitat subvenții pentru susținerea a 1011 locuri de muncă vacante ce au fost ocupate de șomeri/persoane care aparțineau unor grupuri dezavantajate cum ar fi: șomeri peste 45 de ani, someri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETS, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap, absolvenți din instituții de învățământ, tineri cu risc de marginalizare socială, iar un număr de 396 șomeri, care s-au încadrat în muncă în perioada de șomaj, au solicitat acordarea de stimulente.

Programe de formare profesională

Formarea profesională, este o măsură importantă pentru stimularea ocupării forței de muncă care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat.

În anul 2022, instituția noastră a organizat 17 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinși 176 șomeri și 39 persoane aflate în detenție, în următoarele ocupații/meserii:

- Operator introducere validare prelucrare date: 39 cursanți, șomeri
- Inspector/referent resurse umane: 25 cursanți, șomeri
- Expert accesare fonduri europene și de coeziune: 14 cursanți, șomeri
- Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă: 12 cursanți, șomeri
- Formator: 11 cursanți, șomeri
- Lucrător comercial: 27 cursanți, șomeri
- Patiser: 12 cursanți, șomeri
- Ajutor mecanic auto: 11 cursanți, șomeri
- Competențe cheie - Comunicare în limba română: 12 cursanți, șomeri
- Competențe digitale: 12 cursanți, persoane aflate în detenție
- Lucrător finisat pentru construcții: 13 cursanți, persoane aflate în detenție
- Ajutor bucătar: 27 cursanți, din care 13 șomeri și 14 persoane aflate în detenție.

În urma participării la programe de formare profesională, în anul 2022, au absolvit 193 persoane, din care 154 șomeri și 39 persoane aflate în detenție.

Absolvenții au dobândit un ansamblu de competențe profesionale certificate printr-un act eliberat potrivit reglementărilor în vigoare (certificat de absolvire recunoscut la nivel național).

În anul 2022 s-au încadrat în muncă 91 șomeri dintre absolvenții programelor de formare profesională.

Potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, au fost încheiate 31 contracte de ucenicie pentru formare în ocupațiile *confeccioner asamblor articole textile și femeie de serviciu*, pentru care au fost încheiate 31 convenții (cu S.C. CLADORES CONF S.R.L.- 15 ucenici, cu S.C.CONFIDENT S.R.L. - 16 ucenici).

Servicii de mediere a muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 3556 persoane, din care:

- ✓ 3216 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată ;
- ✓ 340 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Informare și consiliere profesională

Referitor la serviciile de informare și consiliere profesională, în anul 2022 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională 4074 persoane, fiind vizate cu precădere categoriile de persoane cu dificultăți de integrare pe piața muncii, cum ar fi: persoane cu vârsta sub 25 ani - 1054 persoane; persoane peste 45 ani - 2069 persoane, din care 656 peste 55 ani; șomeri neindemnizați - 3520 persoane; 79 persoane cu handicap; romi - 354 persoane; cetățeni străini/refugiați - 41 persoane; 13 persoane aflate într-o măsura educativă, 2 persoane care au executat pedepse privative de libertate, 7 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului.

Potrivit protocolului existent între instituția noastră și Inspectoratul Școlar Județean Brăila privind programul „De la școală la viața profesională spre carieră”, în anul 2022, A.J.O.F.M. Brăila a acordat servicii de informare și consiliere profesională unui număr de 98 elevi din clasele terminale ale învățământului preuniversitar, în cadrul a 5 ședințe de informare și consiliere în școli.

Au fost abordate următoarele tematici:

- ✓Servicii oferite de agenție, înregistrarea absolvenților în căutarea unui loc de muncă, precizări referitoare la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Informații privind piața muncii - principalele ocupații solicitate pe piața muncii locală;
- ✓Prezentarea acțiunii bursa locurilor de munca;
- ✓Rolul informației în căutarea unui loc de muncă;
- ✓Tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- ✓Realizarea unui CV;
- ✓Prezentarea la interviu - pas important în obținerea unui loc de muncă;
- ✓Cerințe și așteptări ale angajatorilor, negocierea cu angajatorii.

De asemenea, în anul 2022 au fost acordate servicii de informare și consiliere unui număr de 170 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Brăila sau la Centrul de Detenție Brăila - Tichilești.

Stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă

- În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, un număr de 177 șomeri au beneficiat de *completarea veniturilor salariale*.

Din totalul de beneficiari de completarea veniturilor salariale, 149 au fost din mediul urban și 28 din mediul rural, 136 persoane cu vârsta peste 45 ani, 121 femei, 72 cu nivel de pregătire primar, gimnazial și profesional/școală de arte și meserii, 71 cu nivel de pregătire liceal/postliceal, 34 cu nivel de pregătire superior.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă pentru persoanele cu vârsta peste 45 ani, ceea ce reflectă faptul că, persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 177 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă 5,0 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2022.

- Au beneficiat de *prime de activare* 200 șomeri neindemnizați, înregistrați în evidențe de cel puțin 30 de zile, care s-au încadrat în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

Din totalul beneficiarilor de prime de activare, 106 au fost din mediul urban și 94 din mediul rural, 46 tineri sub 25 ani, 110 persoane cu vârsta peste 45 ani, 117 femei și 83 bărbați.

- *Prime de inserție pentru absolvenți* - pentru prevenirea șomajului în rândul tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ A.J.O.F.M. Brăila a acordat prime de inserție unui număr de 14 absolvenți de învățământ, din care 57,1 % (8) cu domiciliul în mediul urban și 42,9 % (6) în mediul rural, 50,0 % (7) femei și 50,0 % (7) bărbați, 35,7 % (5) absolvenți de învățământ profesional/artes și meserii, 28,6 % (4) absolvenți de învățământ liceal/postliceal și 35,7 % (5) cu studii universitare.

Stimularea mobilității forței de muncă

În anul 2022 au solicitat stimulente pentru mobilitatea forței de muncă 5 persoane, din care:

- ✓ 1 persoană a beneficiat de *prima de încadrare* - pentru încadrare pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km;
- ✓ 4 persoane au beneficiat de *primă de relocare*.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

- Prin acordarea de *subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici sustinatori ai familiilor monoparentale*, în anul 2022, au fost încadrate 767 persoane.

Din totalul persoanelor angajate prin această măsură activă 25,7 % (197) au fost persoane peste 55 ani, 70,4 % femei (540), din mediul urban au fost 74,7 % (573), iar 25,3 % (194) din mediul rural.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri Neets* - în anul 2022, au fost încadrați 178 tineri Neets.

Din totalul persoanelor angajate prin această măsură activă 59,6 % femei (106), din mediul urban au fost 49,4 % (88), iar 50,6 % (90) din mediul rural.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de lungă durată (neindemnizați)* - în anul 2022, au fost încadrate 4 persoane, din care 50 % din mediul urban, 75 % femei.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă* - în anul 2022 au fost încadrate 21 persoane, din care 85,7 % (18) cu domiciliul în mediul urban și 14,3 % (3) în mediul rural, 47,6 % (10) femei și 52,4 % (11) bărbați, 52,4 % (11) cu nivel de pregătire primar, gimnazial și profesional/școală de arte și meserii, 23,8 % (5) cu nivel de pregătire liceal/postliceal și 23,8 % (5) cu studii universitare.

- *Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă* - în anul 2022 au fost încadrate 33 persoane.

Din totalul absolvenților încadrați prin subvenționarea locurilor de muncă, 66,7 % (22) au fost din mediul urban, 33,3 % (11) din mediul rural, 54,5% (18) femei și 45,5% (15) bărbați.

După nivelul de pregătire al absolvenților care au fost încadrați în muncă prin subvenționarea locului de muncă, 30,4 % (10) au fost absolvenți de învățământ profesional/arte și meserii, 24,2 % (8) absolvenți de învățământ liceal, 21,2 % (7) absolvenți de învățământ postliceal și 24,2 % (8) absolvenți de învățământ superior.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap* - în anul 2022, a fost încadrați 3 bărbați cu domiciliul în mediul urban, 33,3 % (1) cu nivel de pregătire profesional/școală de arte meserii și 66,7 % (2) cu nivel de pregătire liceal.

- În anul 2022, pentru *încadrarea în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare* au fost încadrați 5 tineri, din care 3 persoane cu handicap și 3 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (1 persoană este cu handicap și provine din sistemul de protecție a copilului).

Facem precizarea că în anul 2022 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea a 1011 locuri de muncă, reprezentând 28,4 % din totalul persoanelor ocupate.

Servicii de preconcediere

În anul 2022, 2 angajatori cu sediul social în județul Brăila, care au ca domenii principale de activitate: lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale și construcția de poduri și tuneluri, au estimat concedierea colectivă a 41 angajați, din care, au concediat efectiv 36 salariați.

Pe parcursul anului 2022, au fost acordate servicii de preconcediere unui număr de 32 persoane disponibilizate ca urmare a concedierilor colective, din care 15,63 % au fost

reîncadrate în muncă în termen de 30 de zile de la data disponibilizării/au fost cuprinse în programe de formare profesională. Serviciile oferite au constat în: informarea asupra prevederilor legale referitoare la protecția socială a șomerilor și la reintegrarea lor profesională; plasarea pe locurile de muncă vacante existente în plan local și instruire în modalități de căutare a unui loc de muncă; reorientarea profesională; sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Servicii Eures

EURES este o rețea de cooperare concepută pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în țările UE 28, precum și în Elveția, Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

Rețeaua EURES este formată din serviciile publice de ocupare din statele UE și din Norvegia, Elveția, Islanda și Liechtenstein, precum și din alte organizații private sau publice acreditate/desemnate ca membri sau parteneri EURES, care sunt implicate pe piața muncii, la nivel local, regional, național și european.

Coordonatorul rețelei europene EURES este Biroul European de Coordonare EURES, care funcționează în Direcția Generală pentru Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul Comisiei Europene. Biroul european de coordonare sprijină rețeaua EURES în desfășurarea activităților sale, în special prin dezvoltarea și desfășurarea, în strânsă cooperare cu Birourile Naționale de Coordonare EURES (BNC), a următoarelor activități:

- funcționarea și dezvoltarea portalului european EURES și a serviciilor informatice aferente;
- activități de informare și comunicare privind rețeaua EURES;
- formarea și dezvoltarea profesională continuă a personalului membrilor și partenerilor EURES și al BNC-urilor;
- facilitarea colaborărilor în rețea, schimbul de bune practici și învățarea reciprocă;
- analiza mobilității geografice și ocupaționale, ținând seama de diferitele situații din statele membre.

Rețeaua oferă servicii de informare, consiliere și mediere angajatorilor care doresc să recruteze lucrători din alt stat european și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat european; de asemenea, oferă informații cu privire la condițiile de muncă și de viață din statele membre UE/SEE. Serviciile EURES sunt gratuite pentru șomeri și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de asistență pentru angajatori furnizate de alți operatori EURES - alții decât instituții publice - pot face obiectul unei taxe.

Rețeaua europeană EURES dispune de un portal al locurilor de muncă vacante la nivel european și de o rețea de circa 1000 experți, distribuiți în toate statele europene.

În ceea ce privește furnizarea de servicii Eures, A.J.O.F.M Brăila, prin intermediul compartimentului EURES, a oferit/ofere servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European potențialilor lucrători mobili din județul Brăila, precum și angajatorilor dornici să recruteze lucrători din alte țări ale SEE.

În anul 2022 s-au adresat compartimentului Eures un număr de 130 potențiali lucrători.

Cele mai solicitate țări ca destinație au fost: Portugalia, Spania, Norvegia, Germania și Olanda.

Măsuri de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă

Mijloacele financiare gestionate în anul 2022, au fost cele alocate prin Bugetul Asigurarilor pentru Șomaj, de către ordonatorul superior de credite.

Pentru combaterea efectelor pandemiei, ca urmare a implementării măsurilor de protecție socială, cu caracter excepțional, pentru siguranța socială și economică a populației și de sprijin, destinat angajatorilor, în anul 2022 A.J.O.F.M. Brăila a efectuat plăți în valoare totală de **4.550.653** lei, astfel:

- Indemnizații acordate parinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ - în valoare de **9.236** lei.
- Indemnizații acordate pe perioada suspendării temporare a contractului de muncă din inițiativa angajatorului - în valoare de **1.611.338** lei.
- Ajutoare sociale în numerar: program redus O.U.G. 132/2020 art.1 alin.1, sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei părți a salariului brut al angajaților menținuți în muncă - în valoare de **2.782.079** lei.
- Sume acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a unor categorii de persoane, respectiv angajarea persoanelor peste 50 ani cărora le-au încetat raporturile de muncă pe perioada stării de urgență/alertă și angajarea persoanelor între 16 - 29 ani - în valoare de **34.770** lei.
- Sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei părți a salariului brut al angajaților menținuți în muncă - în valoare de **113.230** lei.

În anul 2022, pentru implementarea măsurilor active s-au efectuat plăți în valoare de **8.200.201** lei.

La capitolul 6504.40.09 s-au efectuat plăți pentru stimularea angajatorului pentru efectuarea de cursuri de calificare profesională, în suma de **198.747** lei.

La capitolul 6504.20.01.09 suma decontată a fost de **8.312** lei pentru plata unui program de formare profesională de agent de securitate derulat prin Centrul de Formare Profesională Brăila și taxa de autorizare în meseria de ajutor de bucătar.

La capitolul bugetar 6504.57.02.02 s-a plătit suma de **10.050** lei, pentru abonamente transport și analize medicale pentru șomerii care participa la programele de formare profesională.

La capitolul 8004.20.30.30 s-au efectuat cheltuieli pentru organizarea bursei generale a locurilor de muncă, în sumă de **14.000** lei ;

La capitolul 6804.57.02 s-au acordat subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor marginalizați în sumă de **44.431** lei.

La capitolul bugetar 8004.57.02.01 <Asistenta socială> s-au efectuat cheltuieli în valoare totală de **7.938.661** lei, astfel:

- stimularea angajatorilor care încadrează categorii defavorizate (someri peste 45 ani, părinți, unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap), s-a plătit suma de **7.291.451 lei**;
- stimularea somerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de somaj **310.722 lei**;
- stimularea angajatorilor care angajează absolvenți s-au efectuat plăți în suma de **128.975 lei**;
- primele de activare au fost în suma de a fost de **173.046 lei** ;
- prime de relocare au fost în suma de **26.491 lei** ;
- plăți pentru stimularea mobilității forței de muncă (primă de încadrare, primă de instalare) **7.976 lei**.

La capitolul 8004.58.02 s-au efectuat plăți în valoare totală de **7.466.045 lei** pentru proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, astfel :

- pentru Proiectul INTESPO în valoare de **90.641 lei** ;
- pentru Proiectul UNIT 5 în valoare de **441.906 lei** ;
- pentru Proiectul ACTIMOB NEETS în valoare de **436.024 lei** ;
- pentru Proiectul PROACCES RMPD în valoare de **18.246 lei** ;
- pentru Proiectul PROACCES 2 în valoare de **337.295 lei** ;
- pentru Proiectul Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități în valoare de **124.709 lei** ;
- pentru Proiectul PROACCES 3 în valoare de **3.595.798 lei** ;
- pentru Proiectul "eSPOR- Relația SPO cu angajatorii" în valoare de **143.157 lei**;
- Pentru Proiectul "ACTINEETS 1RMPD Activare tineri NEETS" în valoare de **1.912.628 lei** ;
- Proiect "Managementul de caz-Proces de incluziune pe piața muncii" în valoare de **65.533 lei**;
- Proiect "PRO ACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri" în valoare de **300.108 lei**.

Referitor la **masurile de protecție socială** a persoanelor neîncadrate în muncă, plățile efectuate la 31.12.2022 din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj au fost în valoare de **3.768.733 lei**, structurate după cum urmează:

- Indemnizații șomaj..... **2.892.418 lei**
- Indemnizații șomaj(CM someri)..... **47.177 lei**
- Indemnizații șomaj pentru absolvenți **70.297 lei**
- Contribuții CAS..... **758.841 lei**

Cheltuielile pentru întreținere și funcționare au fost în valoare de **2.842.900 lei**.

Pentru despăgubiri civile s-a plătit suma de **53.950 lei**.

Cheltuielile de capital au fost în valoare de **4.000 lei**.

Sumele reprezentând plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent au fost în sumă de **309.859 lei**.

La data de 31.12.2022 plățile efectuate de către agenție au fost de **26.900.482 lei**, iar prevederile bugetare aferente anului 2022 au fost în valoare de **27.536.000 lei**, rezultând un grad de execuție de **97,70 %**.

Control măsuri active

Activitatea de control măsuri active s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

În anul 2022 activitatea de control măsuri active s-a concretizat în efectuarea a 380 controale, la agenți economici din județul Brăila.

Tematicile abordate în activitatea de control, au fost următoarele: stimularea încadrării în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerilor de lungă durată, tinerilor NEET, șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile de pensionare; stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ; verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzută la art.10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor sociale și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare; stimularea angajatorilor potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare; stimularea angajatorilor potrivit Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior; îndeplinirea condițiilor privind acreditarea, a criteriilor de acreditare, precum și respectarea obligațiilor prevăzute la art.8 din Hotărârea nr. 1122/ 2010 privind modificarea și completarea H.G. 277/2002, privind aprobarea criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Accesarea fondurilor europene. Implicarea în proiectele non competitive în care A.N.O.F.M. este solicitant/partener

Referitor la accesarea fondurilor europene, precizăm faptul că, în anul 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, a avut rol de entitate de implementare în 11 proiecte, finanțate în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, în care A.N.O.F.M. a avut calitate de beneficiar, astfel:

- **INTESPO** - proiect derulat în parteneriat cu Agenția Națională pentru Plati și Inspectie Socială prin unitățile teritoriale și cu Ministerul Educației Naționale, având perioada de implementare cuprinsă între 26.09.2017 și 25.03.2022.

Obiectivele acestuia au fost următoarele:

- Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs;
- Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul tinerilor din categoria NEETs;
- Constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii;
- Identificarea tinerilor NEETs în vederea înregistrării și profilării acestora, la nivel național.

Activitatea de deplasare la domiciliile tinerilor NEETs, atât în municipiu cât și în comunele județului Brăila, în vederea identificării în înregistrării acestora a fost realizată prin 2 experți interni, 1 expert extern de la nivelul instituției noastre, 1 expert intern și 1 expert extern din partea AJPIS Brăila, un consilier de orientare școlară din partea MEN, precum și rețeaua de sprijin din care au făcut parte ITM Brăila, respectiv ISJ Brăila.

La nivelul județului Braila în perioada 26.09.2017 -25.03.20212 au fost identificați 3091 tineri NEETs și 2647 înregistrați, dobândind statutul de persoană ocupată 15% din tinerii NEETs înregistrați.

• **PRO ACCES RMPD ALTERNATIV** a avut perioada de implementare are perioada de implementare cuprinsă între 08.08.2018 și 31.01.2022, obiectivele fiind următoarele:

- stimularea ocupării somerilor non - NEETs înregistrați la SPO prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 persoane;
- stimularea ocupării somerilor non - NEETs înregistrați în SPO prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 persoane.

Pentru județul Braila, grupul tinta, este reprezentat de: 167 prime activare; 30 prime încadrare (art.74); 3 prime de instalare (art.75); 10 absolvenți non - NEETs; 450 de someri non - NEETs în condițiile art.85.

În perioada 09.08.2018 -31.12.2021, la nivelul județului Braila, indicatorii realizați se prezintă astfel:

- 759 prime de activare; 9 prime încadrare; 9 prime instalare; 40 absolvenți ; 1421 someri art.85.

PRO ACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi, din aceeași axă prioritară ca și proiectul PRO ACCES RMPD ALTERNATIV, a avut perioada de implementare: 01.01.2018 - 31.01.2023.

Proiectul se adresează somerilor și persoanelor inactive non - NEETs- persoane cu dizabilități, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov).

La nivelul județului Braila în perioada de implementare 01.01.2018 -31.12.2022:

- 51 PRIME ART.73; 218 subvenții aferente art. 85; 2 subvenții aferente art.80.

• **ACTIMOB - NEETs** - „Activare și mobilitate tineri NEETs”, cu perioada de implementare 15.05.2019 -15.10.2022, a avut următoarele obiective specifice:

- stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea tinerilor NEETs someri înregistrați la (SPO)
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs unici susținători ai familiei monoparentale, tinerilor NEETs, someri de lungă durată, tinerilor NEETs, tineri NEETs persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz
- acordarea de prime.

În perioada 15.05.2019 - 15.10.2022, au fost acordate: 159 prime de activare acordate tinerilor NEETs; 2 prime instalare (1 retrospectivă); 90 subvenții aferente art.80 ; 159 subvenții aferente art. 85.

• **UNIT 5 RMD și RMPD** - Ucenicie și stagii pentru somerii non NEETs din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

În perioada de implementare: 05.04.2019 - 31.03.2023 s-a acordat/se va acorda sprijin financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a șomerilor non-NEETs și a încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a șomerilor non-NEETs.

Retrospectiva RMD și RMPD pentru perioada 01.04.2014 - 05.04.2019, a fost destinată unui număr de 22 ucenici și 9 stagiați. Până la data de 31.12.2022, au fost incluse în programe de ucenicie, 16 persoane nivel 1, 68 persoane nivel 2 și 6 persoane nivel 3 și 12 stagii.

- **Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități**, este un alt proiect în care este beneficiar Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități- ANPD și ANOFM partener. Activitățile aferente proiectului se desfășoară prin A.J.O.F.M.-uri, care au rol de unități de implementare, perioada de implementare fiind iunie 2019 - iulie 2023.

Obiective specifice ale acestui proiect urmăresc:

- stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se afla în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formarea profesională din partea agenților de ocuparea forței de muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor,
- sprijinirea persoanelor cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare,
- acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilități.

În viitor vom participa și ca partener în cadrul proiectelor care vizează activitățile eligibile din Ghidul Solicitantului pentru “Modernizarea instituțiilor piete forței de muncă PES”.

În perioada iunie 2019 - decembrie 2022 au fost înregistrate 127 persoane cu dizabilități care fac parte din grupul țintă al proiectului.

- **PROACCES 3** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri, ID 142803 - Axa Prioritară Axa prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți, obiectivele specifice: 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma și 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și semi-subsistență.

Perioada de implementare 01.2021 - 30.06.2023.

Rezultate preconizate

- 11.500 someri non-NEET cu vârsta peste 29 de ani pentru care se finanțează subvenții conform art. 85 din Legea 76/2002

- 3.000 someri cu vârsta peste 50 de ani încadrați ca urmare a acordării de stimulente financiare angajatorilor conform art. III, alin. (1) din OUG nr. 92/2020

Rezultate obtinute la pana la data de 31.12.2022:

- 57 persoane beneficiare de subventi in conformitate cu OUG 92/2020

-256 persoane beneficiare de subventii in conformitate cu art85 Legea 76/2002.

- **Relatia SPO cu angajatorii - eSPOR**, ID139164, Axa Prioritara Axa prioritara 3 Locuri de munca pentru toti, obiectivele specifice:

Obiectivul specific 1. Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor functie de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri

simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnatura electronica in implementarea masurilor de stimulare a ocuparii fortei de munca dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a masurilor de stimulare a ocuparii dedicate somerilor. (A1, A2);

Obiectivul specific 2.Cresterea satisfactiei angajatorilor in relatia cu SPO (A2)

Cresterea gradului de satisfactie al clientilor SPO angajatori, prin design-ul si implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o oferta coerenta dedicata satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 someri înregistrați.

Obiectivul specific 3. Dezvoltarea competentelor personalului propriu (A3)

Dezvoltarea competentelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciproca, dobândirea/dezvoltarea de noi competente necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori si furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate asteptat de clientii SPO prin organizarea de formare profesionala sau instruire pentru 568 angajati ai SPO.

Perioada de implementare a proiectului este decembrie 2020 - decembrie 2023. La nivelul judetului Braila, pana la 31.12.2022, au fost mediate in cadrul proiectului 672 persoane iar 107 angajatori au fost cuprinsi in grupul tinta.

- **Management de caz** - Proces de incluziune pe piata muncii, ID 140163, Axa Prioritara Axa prioritara 3 Locuri de munca pentru toti, Obiectivul specific 3.10&3.11

Adaptarea serviciilor de informare si consiliere profesionala (inclusiv profilare); Proiectarea de noi servicii/instrumente integrate intr-o oferta coerenta;dezvoltarea competentelor personalului propriu din cele 42 structuri ale SPO, perioada de implementare este 11 2020 -iunie 2023.

-21000 persoane asistate prin servicii de informare si consiliere profesionala/management de caz; 88 persoane - prin practica si dobândirea de noi competente necesare pentru implementarea conceptului de management de caz si furnizarea serviciilor specific de informare si consiliere. La nivelul judetului Braila, au fost informate si consiliate 410 persoane, pentru care s-au intocmit fise de informare si consiliere.

- **ACTINEETs 1 RMPD**, Axa Prioritara Initiativa locuri de munca pentru tineri, rezultatele preconizate fiind: 11500 beneficiari exclusiv tineri NEETs someri, cu accent pe cei din

mediul rural si cei apartinand minoritatii roma, cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta intr-una din regiunile de dezvoltare eligibile, inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul Public de Ocupare - SPO, la nivel national. Perioada de implementare este mai 2020 -decembrie 2023.

Rezultatele obtinute, au fost: 124 beneficiari subventii art. 85 si 12 beneficiari subventii art. 80.

• **PROACCES 4**, Axa prioritara 3 Locuri de munca pentru toti

Obiectivele specifice: 3.1. Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactive, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie, 3.2. Cresterea ocuparii cetatenilor români apartinând minoritatii roma si 3.3. Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.

Rezultatele preconizate: Cresterea oportunitatilor pentru incadrarea a 8444 de someri non - NEET, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, prin subventionarea locurilor de munca. Perioada de implementare a proiectului este octombrie 2022 - decembrie 2023.

Rezultatele obtinute, la nivelul judetului Braila: 142 beneficiari art.85.

În conformitate cu adresa ANOFM nr. 96/08.01.2018, avand in vedere solicitarile beneficiarilor proiectelor cu finantare nerambursabila, am incheiat si in anul 2022, 25 protocoale de colaborare pentru furnizarea datelor de contact ale somerilor inregistrati in evidenta AJOFM Braila si care corespund criteriilor de apartenenta la grupul tinta eligibil al unui proiect in conformitate cu modelul cadrul transmis.

In acest fel, ANOFM doreste o abordare unitara a instrumentelor de lucru privind finantarea nerambursabila.

Entitatile cu care am incheiat aceste protocoale sunt urmatoarele:

Nr. crt.	Organizatie	ID	Denumire proiect
1.	INTRATEST S.A.	150461	ACTIVE - Accelerarea Capacitatii tinerilor de Implicare in Viata Economica
2.	ASOCIATIA HANDMADE ROMANIA	150798	Integrare durabila a tinerilor NEETs prin cresterea ocuparii si dezvoltarea antreprenoriatului
3.	ASOCIATIA NOUL VAL	150953	Viitor pentru tineri - Tineri pentru viitor
4.	FUNDATIA ROMA EDUCATION	146032	Construieste-ti propriul viitor prin educatie
5.	SORSTE S.A.	154383	NEETs SE - Nivel Educativ Elevat pentru Tinerii someri din Regiua SE
6.	GLOBAL PROJECT CONSULTING	154443	Start 4 NEETs Sud - Est
7.	CCSE GALATI	150494	IDEMA - Integrare Durabila prin Educatie, Mediere si Antreprenoriat
8.	CCSE GALATI	153727	RESTART -UP Activitati de integrare a tinerilor NEETs prin identificarea nevoilor, imbunatatirea nivelului de competente si

			actionarea în vederea creșterii ocupării pe piața muncii
9.	MANAGER CONSULT SRL	153505	ACCES - PARTENERIAT PENTRU INTEGRARE SOCIALA
10.	DRD PROCONS SRL	154452	La Start - Program de integrare pe piața muncii a tinerilor NEETs
11.	R4 CONSULTANTA SI FORMARE PROFESIONALA	153621	Go 4 NEETs
12.	E.CECA S.R.L	153986	Tineri NEETs - un pas spre viitor
13.	GLOBAL COMMERCIUM DEVELOPMENT S.R.L	154420	TineTii NEETs - MASTER NEETs
14.	ASOCIATIA ASURA	153976	Viitorul suna bine
15.	PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS SRL	153690	Tineri NEETs, o sansa spre spre viitor
16.	RU EUROPE SRL	154699	“ STAR - Sprijin pentru Tineri Activi si Responsabili în Regiunea Sud-Est ”
17.	PATRONATUL TINERILOR INTREPRINZATORI	154286	"NEXT LEVEL -Oportunitati de integrare durabila pe piața muncii a tinerilor NEETs
18.	CENTRUL DE RESURSE PENTRU EDUCATIE SI FORMARE PROFESIONALA	148141	"SANSĂ- O sansa la educatie pentru tineri din comunitate"
19.	ASOCIATIA EUROPEANA PENTRU O VIATA MAI BUNA	153236	"Activare ocupationala a tinerilor NEETs din zona III a regiunii Sud -Est"
20.	ASOCIATIA CENTRUL DE ANALIZA SI INOVARE ECONOMICO SOCIALA	154812	"Tineri educati, formati si educati"
21.	AMD SERVICES S.R.L	154447	"Oportunitati pentru tineri NEETs"
22.	AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI	154292	FOCUSAT - Cresterea si dezvoltarea tinerilor prin calificare, antreprenoriat si angajare
23.	ASOCIATIA NOUL VAL	154548	SMART NEETS
24.	ASOCIATIA HANDMADE ROMANIA	154075	TINERI EDUCATI IN REGIUNEA SUD EST
25.	ASOCIATIA GENERALA A PROFESIONISTILOR IN VINZARI	154291	CONSTRUIESTE-TI VIITORUL

Aceste protocoale au ca obiect furnizarea, în mod gratuit și reciproc, în condițiile legii, a datelor de contact ale șomerilor înregistrați în evidența Agenției, care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil în proiect precum și a datelor și informațiilor solicitate de fiecare dintre părți, celeilalte, necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor sau, după caz, a obligațiilor deținute potrivit dispozițiilor legale în vigoare și actelor juridice invocate în preambul, în vederea realizării următoarelor obiective:

- susținerea unor proiecte în domeniul formării profesionale și a ocupării forței de muncă care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, finanțate din FSE, având ca scop diminuarea șomajului de lungă durată, precum și intensificarea măsurilor de stimulare a ocupării în zonele care se confruntă cu probleme economice și sociale;
- creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile;
- creșterea gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural.

ALTE MĂSURI ȘI ACȚIUNI ÎNTREPRINSE PENTRU COMBATERICA ȘOMAJULUI

Încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actorii relevanți la nivel local în domeniul ocupării și formării profesionale

Și în anul 2022, instituția noastră a colaborat cu actori relevanți în domeniul ocupării și formării profesionale, încheind protocoale de colaborare, după cum urmează:

Părțile implicate	Obiective parteneriat
Penitenciarul Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Centrul de Detenție Brăila Tichilești și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Direcția Generală de Asistență și Protecția Copilului Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea în comun de către părți de măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare și integrare profesională a persoanelor cu handicap și a copiilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului, în vederea dobândirii de către aceștia a statutului de persoane ocupate.
Asociația „Serviciul Iezuitilor pentru Refugiați din România”	Colaborare în cadrul Centrului Regional de Integrare Galați în vederea oferirii de suport în vederea sustinerii procesului de integrare efectivă a beneficiarilor proiectului „My Place to Integration”
Inspectoratul Școlar Județean Brăila,	Furnizarea de servicii de consiliere

Centrul Județean Resurse si Asistenta Educationala Braila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	profesionala tinerilor ce urmeaza să absolve o formă de învățământ preuniversitar.
Instituția Prefectului Brăila, Primăria Municipiului Brăila, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Orașului Ianca, Primăria Orașului Faurei, Primăria Orașului Insuratei, Primăria comunei Șutești, Primăria comunei Viziru, Primăria comunei Galbenu, Primăria comunei Vișani, Partida Romilor Pro Europa, Alianța pentru Unitatea Romilor, Asociația „Centrul Cultural Comunitar Anton Pann,, Centrul de Pregătire Profesională și Ocuparea Forței de Muncă „Expert”, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Crearea unei rețele comunitare de suport social care să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor de etnie roma, prin cuprinderea acestora în programe de ocupare și formare profesională, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii.
Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (implicit Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Promovarea ofertei profesionale și educaționale a Ministerului Apărării Naționale persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Activități de informare a șomerilor și angajatorilor

Pentru creșterea gradului de vizibilitate a serviciilor oferite de instituția noastră, în anul 2022, au fost transmise către reprezentanții mass-media 89 comunicate de presă. Astfel, pe canalele mass-mediei locale, au avut loc 650 apariții. Dintre principalele teme apărute enumerăm: locurile de muncă vacante la nivelul județului; locurile de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES; programe de formare profesională; bursa locurilor de muncă; rata șomajului; prime activare; informații utile absolvenților; stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților și șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă; informare angajatori transmise documente prin email; majorare baza de calcul a indemnizației de șomaj și a altor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă de la 1 martie 2022; “Luna mai - luna promovării Economiei Sociale”; informații pentru cetățenii ucraineni care doresc să se angajeze pe teritoriul țării noastre; completarea veniturilor salariale; modelul documentelor pentru plata șomajului tehnic; primă de încadrare și primă de instalare; primă relocare; proiect ”Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități”; mesajul Președintelui ANOFM cu ocazia zilei aniversare - „Ziua ANOFM”.

Au fost realizate și distribuite clienților agentiei (solicitanți de loc de muncă, angajatori, elevi din anii terminali, studenți, alte categorii de persoane interesate) 6140 materiale

informative (pliante, broșuri, buletine informative, fluturași, mape de prezentare, bursa locurilor de muncă, afișe diverse cu privire la măsurile întreprinse pe perioada instituirii stării de alertă, “luna mai - luna promovării Economiei Sociale”).

În anul 2022 a fost redactat/afișat pe site/tipărit buletinul informativ al instituției.

Pe pagina de facebook a instituției noastre au fost postate informații, cu temele prezentate anterior.

În anul 2022, instituția noastră, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecția socială a șomerilor din județul Brăila, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți, cât și cea de implementare a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de cadrul legal în vigoare.