



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. înregistrare 36134/22.03.2023
Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 (conform HG. 1269/2021)
la nivelul AJOFM Braila - an 2022-

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori *	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2022 (I/P/I/N)	Descrierea activitatilor intreprinse pentru implementarea masurii/Cauzele neindeplinirii masurii (dupa caz)
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM BRAILA							
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM BRAILA							
1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	Declarație adoptata Declaratie distribuita	Nivel scăzut de implicare al functionarilor publici	Conducătorul instituției;	30.03.2022	I.	Declaratia privind asumarea unei agende de integritate organizationala a fost asumata si sernata de catre conducatorul institutiei -nr. <u>4737/18.03.2022.</u> Declaratia va fi asumata de catre conducatorul institutiei oī de cate ori interven modificari in structura de personal de la nivelul conducerii institutiei.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Persoana desemnata pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul AJOFM Braila și pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul AJOFM Braila	30.06.2022	I.	a. Prin Decizia nr. 2538/30.12.2021 a fost desemnata persoana pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul A.J.O.F.M. Braila și pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul A.J.O.F.M. Braila, care funcționează în cadrul Comisiei actualizate. b. Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice - Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 - și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018. c. Prin Decizia nr. 727/20.06.2022 a fost aprobat Planul de integritate pentru anul
---	--	--	---	---	------------	----	--

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							2022. d.Prin e-mail, utilizand adresele de serviciu, la data de <u>24.06.2022</u> s-a adus la cunostinta angajatilor <u>Decizia nr. 727 /20.06.2022</u> ce are ca anexa Planul de integritate aferent anului 2022.
3	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	-Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate -Modul în care are loc informarea (prin e-mail)	Neformularea de propuneri Neparticiparea majorității angajaților	Persoana desemnata pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție si pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul AUOFM Braila	30.06.2022	I.	In luna decembrie 2022 - a fost <u>elaborat Planul de integritate</u> al institutiei si <u>pentru anul 2023 si aprobat (Decizia nr. 1728 / 21.12.2022.)</u> 1.Masura consultarii salariatilor agentiei in vederea elaborarii planului de integritate a vizat si identificarea/ monitorizarea riscurilor posibile de corupție ce pot aparea in desfasurarea activitatii; respectiv, intarirea culturii organizationale prin identificarea aspectelor de corupție/ etica/ integritate cat si reactualizarea notunilor legate de prevenirea producerii

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							unor fapte de corupție în furnizarea de servicii de interes public
4	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul AJOFM Braila	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate Registrul riscurilor de corupție completat	Neidentificarea tuturor riscurilor reale	Persoana desemnata pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul AJOFM Braila și pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul AJOFM Braila	31.12.2022	I.	Masura a vizat identificarea riscurilor de corupție, monitorizarea acestora în vederea centralizării și elaborării/actualizării Registrului riscurilor de corupție la nivelul agentiei. Au fost identificate 28 de riscuri de corupție. A fost completat Registrul riscurilor de corupție nr. 702/05.01.2023, anexa 4 la HG 1269/2021 la nivelul AJOFM Braila, pentru anul 2023. Ca urmare a identificării riscurilor de corupție s-au stabilit: -masuri de intervenție, -responsabili pentru implementare -termenele de de implementare. Totodata este necesara organizarea de programe de formare profesionala pentru membrii Comisiei de Monitorizare

AGENTA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA
Operator de date cu caracter personal nr 547
B-dul Dobrobaniilor, Nr. 603-605, Braila
Tel./Fax: +40 239 611 386;
e-mail: ajofm_br@ajofm.gov.ro; braila@ajofm.gov.ro
www.ajofm.ro

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	-Nr. de măsuri de remediere -Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/ de control managerial intern	Absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial	Comisia de Monitorizare	31.12.2022	I.	În conformitate cu prevederile H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, au fost identificate 28 de măsuri de intervenție. 2. Ca urmare a identificării riscurilor de corupție au fost stabilite măsuri de intervenție, responsabili pentru implementare și termenele de implementare. 3. Totodată, este necesară organizarea de programe de formare profesională pentru membrii Comisiei de monitorizare.
6	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Raportare întocmită; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Persoana desemnată pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție și pentru implementarea	31.12.2022	I.	Nu au fost identificate evenimente/ fapte savarsite ce ar viza producerea unor incidente de integritate. A fost întocmit documentul < Analiza incidentelor de integritate de la

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

				Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul AJOFM Braila			nivelul A.J.O.F.M.Braila pentru perioada 01.01.2022 -31.12.2022- nr. 704/05.01.2023>
7	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducatorul institutiei	Raportul se elaboreaza pana la 28.02.2023 pentru anul 2022	I.	În vederea elaborării raportului de evaluare a Planului de integritate au fost întocmite : -Raportul de monitorizare a riscurilor potentiate/ existente de corupție la nivelul AJOFM Braila pentru anul 2022 - nr. 701/05.01.2023; -Analiza incidentelor de integritate pentru anul 2022 la nivelul AJOFM Braila nr. 704/05.01.2023; -Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022 la nivelul AJOFM Braila, (nr. 705/05.01.2023). -Nu au fost identificate evenimente/ fapte savarsite ce ar viza producerea unor incidente de integritate. -S-a întocmit cu nr. 36056/08.02.2023-

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							Raport de evaluare privind stadiul implementării măsurilor aferente Planului de integritate SNA 2021-2025-AN 2022 (narativ); -Au fost transmise la ANOFM cu nr. 2573/08.02.2023: 1. Inventarul masurilor preventive, precum si indicatorii de evaluare pentru anul 2022- Anexa nr.3 din HG NR.1269/2021 2. Raportul narativ privind stadiul implementarii masurilor aferente Planului de integritate a SNA 2021-2025- AN 2022- si fișele de raportare aferente		
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR									
8	Creșterea gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului (consilierea etică, interdicțiile post-angajare - pantouflage, gestionarea funcțiilor sensibile)	Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare/ umane insuficiente	Nivel scăzut de participare și implicare	Nivel scăzut de pregătire	Persoana desemnata pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul AJOFM Braila si pentru implementarea	31.12.2022	I.	Au fost actualizate urmatoarele proceduri:
									- Managementul funcțiilor sensibile la nivelul AJOFM Braila- P.S.1.6;
									-Prevenirea si gestionarea/solutionare conflicte de interese si a situatiilor de incompatibilitate la nivelul AJOFM Braila-

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

				Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul AJOFW Braila		P.S.1.7; - Pantouflagel(interdicții post angajare)- P.S. 1.8; - Semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizărilor de integritate- P.S. 1.9; -Completarea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese- P.S. 1.16; - Protecția datelor cu caracter personal- P.O. 4.4 -Codul de conduita- P.O. 9.16; -Incompatibilitati/ conflicte de interese- P.O. 9.17; <u>In luna februarie 2022</u> (tabel de participare nr. 74512/04.02.2022) și în data de 07.02.2023 (transmitere e-mail) a fost organizată sesiune de instruire a personalului în vederea reactualizării cunoștințelor privind educația anticoruptivă, finalizată prin completarea de
--	--	--	--	---	--	---

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							chestionare de autoevaluare de catre fiecare angajat.
9	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționari publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiul/ definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită Profesională și aplicarea normelor disciplinare	Nr. persoane instruite	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilier de etica	31.12.2022	1.	- la nivelul AJOFM Braila, in 04.02.2022 a fost organizata o instruire in vederea reactualizarii cunostintelor privind legislatia cu privire la Codul de Etica si Codul de Conduita profesionala; finalizarea s-a realizat prin completarea de chestionare de autoevaluare de catre fiecare angajat. (-In data de <u>07.02.2023</u> transmitere e-mail- a fost organizata o instruire in vederea reactualizarii cunostintelor privind educatia anticoruptie/ aspecte ce vizeaza functia publica: cod administrate, etica si conduita profesionala, integritate profesionala, furnizare de informatii publice; finalizarea s-a realizat prin completarea unui chestionar de autoevaluare de catre fiecare angajat. (numar

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							chestionare:34)
10	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Persoana desemnată pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul AJOFM Braila si pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul AJOFM Braila	Permanent	I.	A fost actualizata procedura de sistem < Semnalarea neregularitatilor, solutionarea avertizarilor de integritate si protectia avertizorilor de integritate - P.S. 1.9. Nu au fost inregistrate sesizari referitoare la producerea unor incidente de integritate la nivelul AJOFM Braila.
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
11	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a directivei 2019/1937	- Numar de raportari - Revizuirea procedurii privind semnalarea neregularitatilor, solutionarea avertizarilor de integritate si protectia avertizorilor de integritate in momentul intervenirii	Lipsa interesului personalului/conducerei institutiei publice Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Persoana desemnata pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie in cadrul AJOFM Braila si pentru	31.12.2022	I.	- La nivelul AJOFM Braila, a fost actualizata P.S.1.9: Semnalarea neregularitatilor, solutionarea avertizarilor de integritate si protectia avertizorilor de integritate - Nu au existat cauze

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	unor modificari legislative;		implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul AJOFM Braila			sau circumstante care sa favorizeze incalcarea normelor, diferentiat pe tipologii si nu a fost cazul de adoptare a unor masuri administrative.
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
12.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul AJOFM Braila	-Nr. de nereguli constatate -Nr. recomandări formulate -Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Resurse umane insuficiente	Conducatorul institutiei Directie/ Compartiment Audit Public Intern ANOFM	O data la doi ani conform programului de audit	P.I. -s-au transmis la ANOFM, pentru anul 2022, documentele solicitate in vederea sustinerii implementarii SNA la nivelul AJOFM Braila (iunie 2022, ianuarie 2023, februarie 2023, martie 2023), in vederea realizarii raportarilor / intocmire program audit
13.	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	Nr. de incidente de integritate înregistrate -Evaluare SCIM realizată	Absența informațiilor cu privire la incidente de integritate Absența evaluării implementării standardelor SCIM	Conducatorul institutiei Compartiment audit	Annual	I. La nivelul AJOFM Braila, nu au fost identificate incidente de integritate. A fost intocmit raportul <Analiza incidentelor de integritate de la nivelul A.J.O.F.M. Braila Pentru perioada 01.01.2022-31.12.2022- - nr. 704/05.01.2023 Totodata, a fost elaborat Raportul

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

					asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie 2022 -nr.610/04.01.2023
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Braila					
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Braila, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție					
14.	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Braila	Consilier de etica	31.12.2022
					I. -Au fost transmise materiale cu legislația actualizată privind conflictul de interese, etica, incompatibilitati, declararea averilor, etc -Au fost actualizate procedurile privind: -P.S.1.6 Managementul funcțiilor sensibile la nivelul AJOFM Braila; -P.S.1.7 Prevenirea si gestionarea/solutionare conflicte de interese si a situatiilor de incompatibilitate la nivelul AJOFM Braila; - P.S. 1.8 Pantouflage; - P.S. 1.9 Semnalarea neregularitatilor, solutionarea avertizarilor de integritate si protectia avertizorilor de integritate ; - P.S.1.16 Completarea declaratiilor de avere

AGENTIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIALIA
Operator de date cu caracter personal nr. 547
B-dul. Dobrotanilor, Nr. 603-605, Bialia
Tel./Fax: +40 239 611 386;
e-mail: ajefom.bj@anofm.gov.ro, bialia@anofm.gov.ro
www.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							și de interese; - P.O. 4.4 Protecția datelor cu caracter personal - ; - P. 0 9.16 Codul de conduită ; - P.O.9.17 Incompatibilitati/- conflicte de interese. Finalizarea instruirilor s-a realizat prin completarea unui chestionar de autoevaluare de către fiecare angajat
15.	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate; (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor,	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Consilier de etica	Permanent	I.	-La nivelul AJOFM Braila, sunt transmise permanent monitorările oficiale ce cuprind actele normative specific activității AJOFM Braila (e-mail de serviciu). -Au fost actualizate procedurile de sistem si operationale corespunzatoare fiecarui domeniu Nr. de materiale diseminate in ceea ce priveste legislatia educatie anticoruptie:8

**MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

	pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)						
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
16.	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Braila	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Braila	Responsabil transmitere informații publice	31.12.2022	I.	La nivelul instituției, sunt postate pe site : -actele normative care reglementează organizarea și funcționarea instituției; - structura organizatorică; -programul de funcționare; -programul de audiente -conducerea AJOFM Braila; -date de contact ; -buget; bilanturi contabile; plăți efectuate de AJOFM Braila; achiziții publice -venituri salariale ale personalului AJOFM cat si declaratii de avere si de interese ; -materiale informative elaborate; -actele normative in vigoare, specifice domeniului de activitate; -raportul anual de activitate;

AGENTA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA
Operator de date cu caracter personal nr.547
B-dul Dobanilor, Nr. 603-605, Braila
Tel/Fax: +40 239 611 386;
e-mail: ajofm_br@anofm.gov.ro; braila@anofm.gov.ro
www.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							-programe si strategii proprii. -Mentionam ca au fost actualizate procedurile: - P.S. 1.12 Stabilirea conditiilor pentru publicarea,modificarea, retragerea si arhivarea informatiilor de pe paginaweb -P.S.1.16 Completarea declaratiilor de avere si a declaratiilor de interese ; - P.O.4.4 Protectia datelor cu caracter personal; - P.O.9.16 Codul de conduita; -P.O.9.17 Incompatibilitati/ conflicte de interese - P.O 3.2 Relatia cu mass -media privind accesul la informatii publice-
17.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	-Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr.	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare	Persoana desemnata din AJOFM Brăila ca purtător de cuvânt Compartiment IT	31.12.2022	I.	Documente de interes public specifice activitatii sunt afisate atat la avizare, cat si pe site. -Lista cu informatiile publice din oficiu este publicata pe site-ul AJOFM Braila;respectiv,

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	544/2001	public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-ul oficial Neaplicarea sanctiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligățiilor legale				informatiile sunt permanent actualizate -Lunar sunt transmise comunicate de presa care mass - media cu privire la activitatea AJOFM Braila. -Totodata, ca urmare a solicitațiilor primite, au fost comunicate 7 raspunsuri in termenul legal. Nu au fost raportate sesizari/ fapte care sa conduca la dispunerea unor sanctiuni
	-Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public, la nivelul AJOFM Braila -Nr. sancțiunilor dispușe pentru încălcarea obligatiilor de de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu, la nivelul AJOFM Braila -Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale privire la aplicarea Legii nr. 544/2001, la nivelul AJOFM Braila -Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil					

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

18.	Asigurarea respectării angajamentelor asumate privind transparenței standardizării informațiilor de interes public aprobate de Guvernul României	Gradul de implementare a standardelor privind informațiile de interes public	Nepublicarea/ Neactualizarea informațiilor pe site-ul propriu	Conducatorul institutiei	31.12.2022	I.	-In conformitate cu < Situatia sintetica a rezultatelor autoevaluarii la 31.12.2022> -transmisă la ANOFM sub nr. 605/04.01.2023 - la nivelul AJOFM Braila, Standardul 12 - Informarea si comunicarea din OUG 600/2018"-este implementat 100%.
			Nerespectarea structurii stabilite (locație și format)	Persoana desemnata ca purtator de cuvânt la nivelul AJOFM Braila			-La nivelul institutiei, sunt afisate documente de interes public specifice activitatii, atat la avizare, cat si pe site. Lista cu informatiile publice din oficiu este publicata pe site-ul AJOFM Braila actualizat permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE							
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM Braila							
19	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor competente	-Nr. de sesizări transmise organelor judiciare -Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive	Resurse umane pregătite din punct de vedere profesional	Conducatorul institutiei	31.12.2022	I.	La nivelul AJOFM Braila ca urmare a controalelor efectuate de Camera de Conturi județul Braila, nu au fost identificate situatii care sa conduca

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		-Cuantumul prejudiciilor reparate					la sesizarea organelor judiciare.
20.	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare -Nr. de sesizări soluționate -Nr. și tipul de sancțiuni dispuse	Caracter formal al activității comisior de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Conducatorul institutiei Comisia de disciplina	31.12.2022	I.	Nu au fost identificate abateri si nici nu au fost aplicate sanctiuni disciplinare pentru incalcarea standardelor etice si de conduita anticoruptie la nivelul tuturor functiilor publice.
		-Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță -Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective					

Intocmit,

Responsabil evaluare implementare,

CAPBUN ELENA GENINA

AGENTA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA
Operator de date cu caracter personal nr.547
B-dul. Dobanărilor, Nr. 603-605, Braila
Tel./Fax: +40 239 611 386;
e-mail: ajofm.br@anofm.gov.ro; braila@anofm.gov.ro
www.anofm.ro