



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE A.J.O.F.M. BRĂILA, IN ANUL 2021

Agencia Județeană pentru ocuparea Forței de Muncă Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire/de combatere a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii.

La nivel teritorial A.J.O.F.M. Brăila este organizată astfel:

Agencia Locală Brăila - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian);

Punct de lucru Făurei - oraș Făurei, Str. Republicii, nr. 36;

Punct de Lucru Însurăței - oraș Însurăței, Șos. Brăilei, nr.18;

Centrul de Formare Profesională - municipiul Brăila, str. Sergent Tătaru, nr.2, corp B, etaj 3 (în curtea Liceului Teoretic Mihail Sebastian).

Având în vedere contextul pandemiei generată coronavirusului SARS-CoV-2, la nivelul țării noastre, pe perioada instituirii stării de alertă, au fost reglementate o serie de măsuri de protecție socială, pentru siguranța socială și economică a populației.

În acest, context, și în anul 2021, instituția noastră a fost implicată direct în implementarea măsurilor prevăzute de următoarele acte normative:

- OUG nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G.nr. 92/28.05.2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative;
- O.U.G. nr. 132/07.08.2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

- O.U.G. nr. 110/02.10.2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.
- O.U.G. nr. 111/02.10.2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

INDICATORII FORȚEI DE MUNCĂ

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, la nivel național și teritorial situațiile și evoluția de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici, după cum urmează:

Indicatori elaborați de Institutul Național de Statistică - reflectați în Balanța forței de muncă, la 01.01.2020 și 01.01.2021, pentru județul Brăila:

a) Resursele de muncă

- mii persoane -

Resurse de muncă	la 01.01.2020	la 01.01.2021	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	174.5	172.5	-2.0
- barbati	93.9	92.1	-1.8
- femei	80.6	80.4	-0.2

Resursele de muncă, la data de 01.01.2021, au scăzut cu 2.000 persoane, față de 01.01.2020 (numărul bărbaților a fost în scădere cu 1.800 persoane, iar al femeilor a fost în scădere cu 200 persoane).

b) Populația activă civilă

- mii persoane -

Populația activă civilă	la 01.01.2020	la 01.01.2021	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	122.2	121.9	-0.3
- barbati	67.0	67.5	+0.5
- femei	55.2	54.4	-0.8

Populația activă civilă, la data de 01.01.2021, la nivelul județului Brăila, a scăzut cu 300 persoane, față de 01.01.2020 (numărul bărbaților a crescut cu 500 persoane, iar al femeilor a fost în scădere cu 800 persoane); au fost înregistrate scăderi în ceea ce privește numărul

populației ocupată civilă (cu 1.300 persoane) și creșteri în ceea ce privește numărul de șomeri (1.000 persoane).

c) Populația ocupată civilă

- mii persoane -

Populația ocupată civilă	la 01.01.2020	la 01.01.2021	Diferețe față de anul precedent
Total, din care	117.9	116.6	-1.3
- barbati	64.5	64.4	-0.1
- femei	53.4	52.2	-1.2

În ceea ce privește populația ocupată civilă, la data de 01.01.2021, aceasta a scăzut cu 1.300 persoane, față de 01.01.2020 (numărul bărbaților a fost în scădere cu 100 persoane, iar al femeilor a fost în scădere cu 1.200 persoane);

d) Structura populației ocupată civilă

- mii persoane -

Efectiv la:	01.01.2020	01.01.2021
Total populație ocupată civilă - mii pers. din care pe domenii de activitate:	117.9	116.6
Agricultură, silvicultură și pescuit	28.3	27.1
Industrie	27.2	26.8
Construcții	14.1	14.6
Comerț, repararea și întreținerea autovehiculelor și a bunurilor personale și casnice	16.3	16.2
Hoteluri și restaurante	3.1	3.1
Transport, depozitare, informații și comunicații	5.6	5.7
Intermedieri financiare și asigurări	0.7	0.8
Tranzacții imobiliare, închirieri și servicii prestate întreprinderilor	5.6	5.7
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3.2	3.1
Învățământ	5.2	5.2
Sănătate și asistență socială	5.5	5.6
Alte activități de servicii colective, sociale și personale	3.1	2.9

Populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2021 este concentrată în următoarele domenii de activitate principale: agricultură; industrie; comerț; construcții; sănătate și asistență socială; hoteluri și restaurante; tranzacții imobiliare, închirieri și servicii prestate întreprinderilor; transport, depozitare informații și comunicații; învățământ; administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public; intermediari financiare și asigurări.

Precizăm faptul că, 35,8 % din populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2021, este concentrată în domeniile de activitate agricultură și construcții.

Astfel, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2021, față de 01.01.2020, observăm:

- creșteri ale activității în: construcții; sănătate și asistență socială; intermediari financiare și asigurări; transport, depozitare, informații și comunicații; tranzacții imobiliare, închirieri și servicii prestate întreprinderilor.

- descreșteri ale activității au avut loc în: agricultură, silvicultură și pescuit; industrie; alte activități de servicii colective, sociale și personale; comerț, repararea și întreținerea autovehiculelor și a bunurilor personale și casnice; administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public;

- activitatea s-a menținut la același nivel în: învățământ; hoteluri și restaurante.

În anul 2021, la nivelul județului Brăila s-a manifestat șomajul de tip conjunctural, determinat de reducerea volumului activității economice în unele ramuri, sectoare economice, sub impactul unor factori conjuncturali economici, sanitari, politici și sociali.

Șomerii

Evoluția șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, în anul 2021

Indicator	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Nr. total someri, din care:	5389	5391	5265	5053	4732	4409	4040	3987	3932	3773	3660	3643
- femei	2268	2263	2207	2143	2019	1883	1715	1685	1647	1557	1532	1506
indemnizați	1172	1267	1170	1027	886	782	690	667	597	589	613	625
neindemnizați	4217	4124	4095	4026	3846	3627	3350	3320	3335	3184	3047	3018

Pe parcursul anului 2021, numărul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila a scăzut de la 5263 șomeri, la 31.12.2020, la 3643, la 31.12.2021 (cu 1620 persoane).

În anul 2021, ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor a fost de 18,9 % medie/lună, iar a șomerilor neindemnizați a fost de 81,1 % medie/lună.

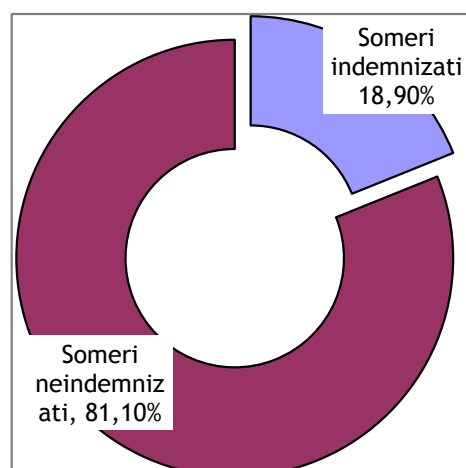
Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

Ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare în mediul urban, decât cea înregistrată în mediul rural.

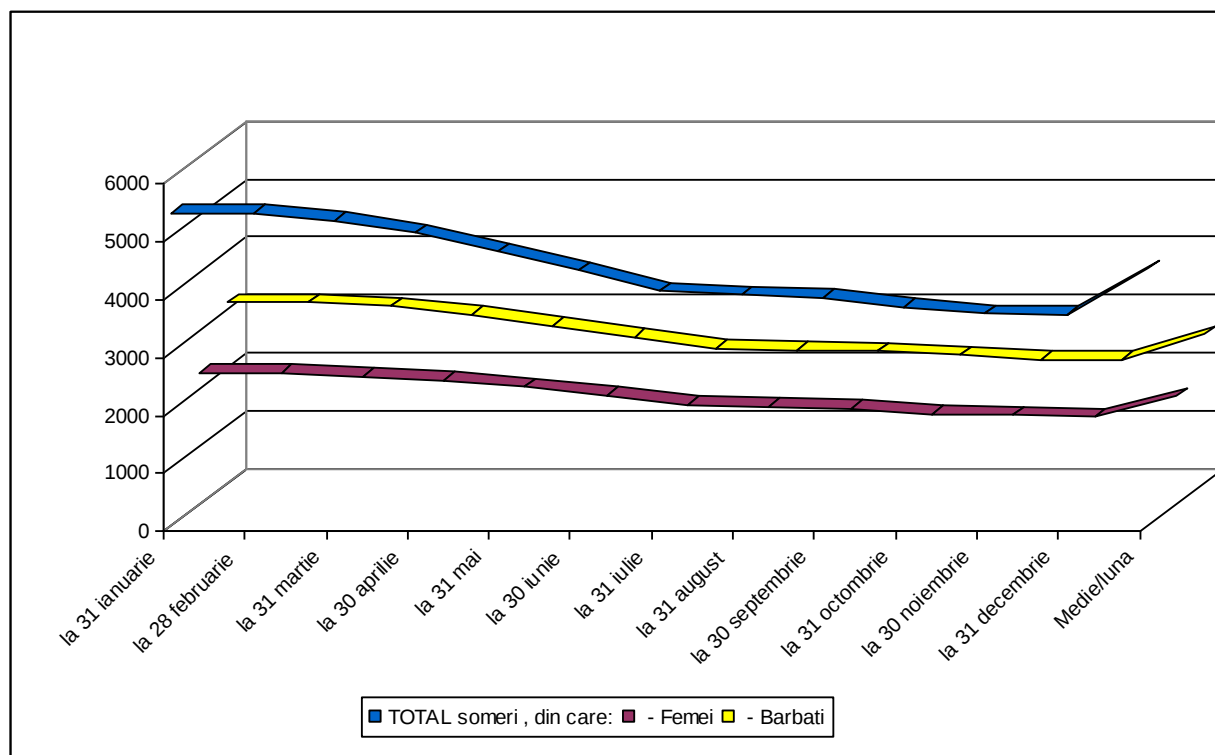
Față de aceeași dată a anului anterior, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați, a crescut cu 0,5 puncte procentuale, iar a celor neindemnizați a scăzut cu aceeași valoare.

În anul 2021, din totalul șomerilor înregistrați, ponderea femeilor a fost de 42,1 % medie/lună iar cea a bărbaților de 57,9 %.

Structura șomerilor după tipul de indemnizare în anul 2021



Numărul mediu lunar de șomeri înregistrați în anul 2021 a fost de 4440, în scădere cu 256 față de cel din anul anterior.



Structura șomerilor înregistrați pe medii de proveniență în anul 2021

În anul 2021 numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban, astfel, se poate observa că 26,3 % dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din mediul urban, iar 73,7 % din mediul rural, majoritar persoane cu nivel scăzut de pregătire profesională beneficiari de adeverințe de ajutor social, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, reactualizată.

Indicator	Numar șomeri medie/ luna
Nr. total, din care:	4440
- din mediul urban	1169
- din mediul rural	3271

Cei mai mulți șomeri înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Brăila, au fost din următoarele localități: municipiul Brăila; comuna Viziru; comuna Galbenu; comuna Vișani; comuna Jirlău; orașul Însurăței; orașul Ianca; comuna Dudești; comuna Ciocile; comuna Cîreșu; comuna Ulmu; comuna Bărăganul; comuna Berteștii de Jos; comuna Roșiori.

Evoluția șomerilor pe grupe de vârstă și sexe, în anul 2021

Luna	TOTAL		sub 25 ani		25-29 ani		30-39 ani		40-49 ani		50-55 ani		peste 55 ani	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ianuarie	5389	2268	615	232	240	79	861	357	1539	707	949	444	1185	449
Februarie	5391	2263	567	214	228	73	846	354	1569	721	990	454	1191	447
Martie	5265	2207	529	191	224	73	839	341	1536	711	969	447	1168	444
Aprilie	5053	2143	499	182	215	73	822	338	1446	679	931	442	1140	429
Mai	4732	2019	443	165	197	68	738	300	1371	659	887	414	1096	413
Iunie	4409	1883	363	136	186	66	695	285	1262	604	859	401	1044	391
Iulie	4040	1715	342	135	159	59	616	249	1114	519	802	377	1007	376
August	3987	1685	367	147	161	60	596	240	1088	502	787	369	988	367
Septembrie	3932	1647	393	158	150	55	591	245	1063	478	759	355	976	356
Octombrie	3773	1557	377	146	144	50	563	228	1007	452	737	331	945	350
Noiembrie	3660	1532	356	137	138	42	545	228	965	438	736	340	920	347
Decembrie	3643	1506	348	132	141	44	540	224	972	431	720	324	922	351

Din analiza datelor existente, situația se prezintă astfel :

- ponderea cea mai mare a șomerilor, în anul 2021, în medie/lună, a fost reprezentată de bărbați, în procent de 57,9 % medie /lună;
- segmentul de vârstă 40 - 49 ani, a înregistrat cel mai mare procent, o medie/luna de 28,0 %, urmat de segmentul de vârstă peste 55 ani, o medie/lună de 23,6% și de segmentul de vârstă 50-55 ani cu o medie/lună de 19,0 %.

Evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2021

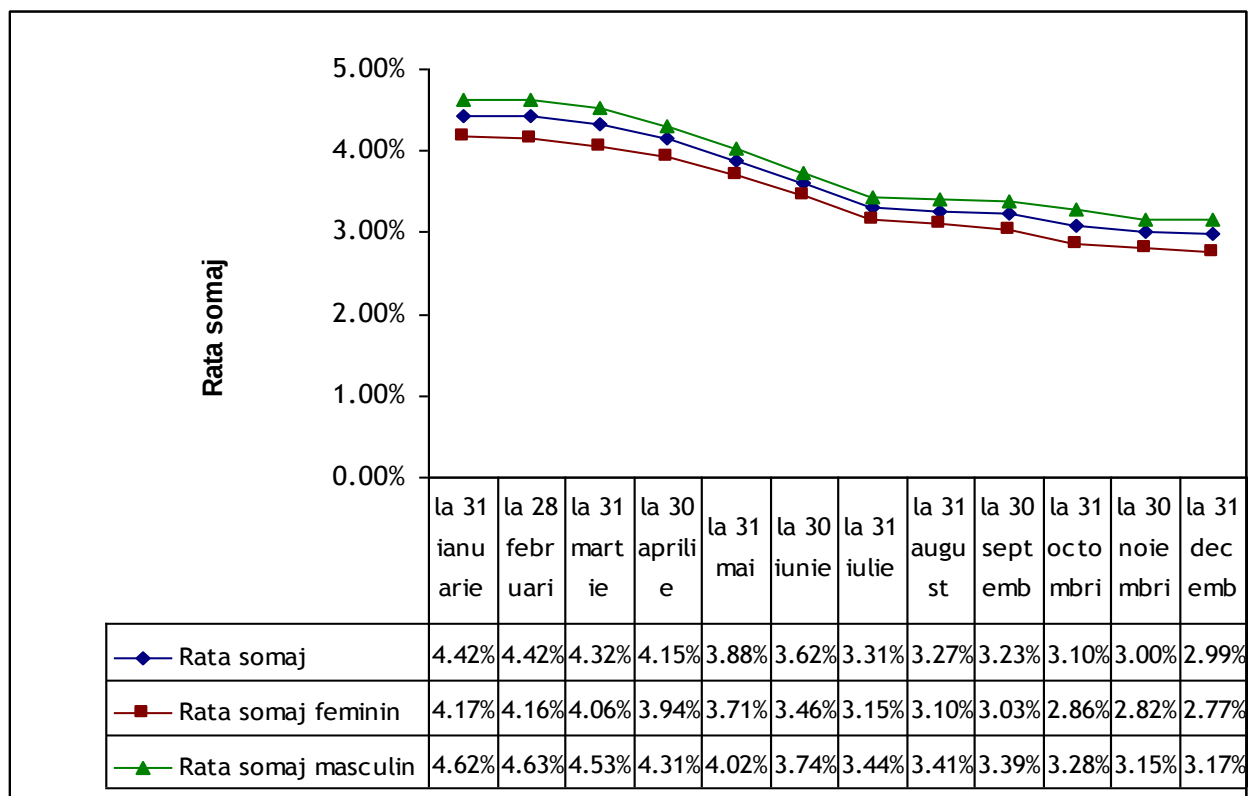
Șomeri înregistrați	TOTAL	- din care femei	invatamant primar si fara studii, din care:		FARA STUDII		invatamant gimnazial		invatamant profesional /arte si meserii		invatamant liceal		invatamant postliceal		invatamant universitar	
			Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
la 31.01	5389	2268	2175	877	868	379	1754	699	608	189	601	341	64	48	187	114
la 28.02	5391	2263	2112	863	818	367	1780	710	641	192	597	338	69	47	192	113
la 31.03	5265	2207	2075	844	805	364	1780	714	599	173	571	328	64	47	176	101
la 30.04	5053	2143	1980	817	785	355	1764	700	542	180	533	307	68	47	166	92
la 31.05	4732	2019	1865	779	739	340	1696	675	474	147	480	285	60	41	157	92
la 30.06	4409	1883	1781	746	726	332	1543	616	440	128	429	260	58	41	158	92
la 31.07	4040	1715	1693	702	714	325	1324	512	408	126	411	248	60	40	144	87
la 31.08	3987	1685	1659	685	707	321	1284	492	412	128	420	245	63	42	149	93
la 30.09	3932	1647	1648	684	698	322	1270	483	404	122	406	232	65	44	139	82
la 31.10	3773	1557	1574	654	679	313	1229	462	392	110	387	217	58	37	133	77
la 30.11	3660	1532	1504	626	642	292	1191	458	392	114	386	219	58	39	129	76
la 31.12	3643	1506	1493	618	636	291	1204	456	398	107	359	206	53	38	136	81

În ceea ce privește evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2021, situația șomerilor a fost următoarea:

- ponderea cea mai mare a fost reprezentată de persoanele cu nivel de instruire primar si fara studii, în procent de 40,5 % medie/lună, din care 16,6 % șomeri fără studii;
- ponderea șomerilor cu învățământ gimnazial a fost de 33,4 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu învățământ profesional/arte și meserii a fost de 10,7 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost în procent de 11,9 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire universitar a fost de 3,5 % medie/lună.

Observăm faptul că, evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în rândul femeilor este ușor diferită de cea a bărbaților, astfel: ponderea femeilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional a fost de 78,4 % medie/lună, mai scăzută cu 10,7 puncte procentuale decât a bărbaților (89,1 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost de 16,7 % medie/lună, cu 8,3 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (8,4 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire universitar a fost de 4,9 % medie/lună, cu 2,4 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (2,5 % medie/lună).

Evoluția ratei șomajului în anul 2021



În anul 2021 rata șomajului a avut o tendință de scădere. Astfel, pe parcursul anului 2021 valoarea cea mai ridicată a ratei șomajului a fost înregistrată la 28.02.2021 (4,42 %), iar cea mai scăzută la 31.12.2021 (2,99 %), ecartul dintre rata maximă și cea minimă a fost de 1,43 puncte procentuale.

Valoarea medie a șomajului înregistrat în anul 2021, la nivelul județului Brăila, a fost de 3,64 % cu 0,20 puncte procentuale mai mare decât cea din anul anterior (3,84 %).

La nivelul județului Brăila valoarea medie a ratei șomajului masculin înregistrată, a fost mai mare cu 0,37 puncte procentuale decât cea feminină.

Locurile de muncă vacante

În anul 2021 au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă 7178 locuri de muncă vacante, cu 2046 mai multe decât în anul anterior.

Din analiza efectuată asupra ofertelor de locuri de muncă vacante, locurile de muncă puse la dispoziția solicitanților, au fost, în principal, în următoarele domenii de activitate: fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule; construcții; comerț; industrie alimentară; fabricarea de echipamente electrice de iluminat; fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; activități de servicii administrative și activități de servicii suport; agricultură; hoteluri și restaurante; transport și depozitare; sănătate și asistență socială; alte activități de servicii; repararea și întreținerea navelor și barcilor; învățământ; administrație publică și apărare; asigurări

sociale din sistemul public; activități profesionale, științifice și tehnice; colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; producția de metale feroase sub forme primare și de feroaliaje; fabricarea de construcții metalice; construcția de nave și structuri plutitoare.

Principalele ocupații/meserii în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: muncitori necalificați, confecționar cablaje auto, agent de securitate, confecționar-asamblor articole din textile, montator subansamble, vânzător, vopsitor, lucrător comercial, sudor, mecanic agricol, șofer de autoturisme și camioane, îngrijitor clădiri, șofer autocamion/mașină de mare tonaj, mașinist la mașini pentru terasamente (ifronist), îngrijitor de copii, asistent medical generalist, lucrător gestionar, operator introducere, validare și prelucrare date, lăcătuș mecanic, agent de vânzări, zidar roșar-tencuitor, debitator semifabricate, patiser, zugrav, mecanic utilaj, bucătar, tâmplar universal, asistent personal al persoanei cu handicap grav, operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice, fierar betonist, agent de securitate intervenție, dulgher (exclusiv restaurator), ospătar (chelner), tractorist, mecanic auto, infirmier/infirmieră, șofer autobuz, electrician de întreținere și reparații, tubulator naval, agent servicii client, tehnician mentenanță mecanică echipamente industriale, lăcătuș construcții metalice și navale.

Indemnizația de șomaj

Cuantumul indemnizației de șomaj, pentru persoanele provenite din muncă, este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- 75% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
- 75% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, sunt:

- 3% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani;
- 5% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 7% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 10 ani;
- 10% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 20 de ani.

Indemnizația de șomaj se acorda somerilor, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
- 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

Indemnizația de șomaj se acordă absolvenților pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acesteia.

Menționăm faptul că, valoarea indicatorului social de referință în anul 2021 a fost de 500 lei.

Populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii

Din evidența A.J.O.F.M. Brăila, în cursul anului 2021, au ieșit 5931 șomeri, principalele motive, fiind următoarele: 3194 încadrare în muncă; 2006 nereînnoirea cererii de loc de muncă a șomerilor neindemnizați; 457 nereînnoirea cererii de loc de muncă după expirarea perioadei de indemnizare; 108 neprezentare la viza lunară; 53 intrare în incapacitate temporară de muncă/concediu de maternitate; 51 pensionare; 26 refuz nejustificat de a se încadra sau de a urma un curs de formare profesională; 18 plecare în străinătate; 5 admiterea într-o formă de învățământ; 7 deces; 6 alte motive.

MĂSURILE ACTIVE ÎNTREPRINSE, ÎN ANUL 2021, PENTRU CREȘTEREA GRADULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Sprrijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a constat în principal, din aplicarea următorului pachet de măsuri active:

- programe de formare profesională;
- programe de ucenicie la locul de muncă;
- servicii de mediere a muncii;
- informare și consiliere profesională;
- stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- servicii de preconcediere;
- servicii Eures.

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

În anul 2021, ca și în anii anteriori, o atenție deosebită a fost acordată grupurilor țintă, în principal: șomerii de lungă durată, tinerii, persoanele provenind din mediul rural, persoanele de etnie roma, persoanele cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială și persoane eliberate din detenție.

Având în vedere obiectivele generale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, implicit ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2021, au fost cuprinse la măsuri active 6159 persoane, dintre care: 3051 persoane peste 45 de ani, 2998 femei, 37 persoane cu handicap, 269 persoane de etnie roma, 11 persoane eliberate din detenție, 3 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului, 3 refugiați.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2021 s-a realizat încadrarea unui număr de 5179 persoane, din care: 2537 (49,0 %) au fost reprezentate de femei, iar 2642 (51,0%) de bărbați; 3356 (64,8 %) persoane sunt din mediul

urban, iar 1823 (35,2 %) din mediul rural. Precizăm faptul că 969 (18,7 %) dintre persoanele ocupate sunt cu vârsta mai mică de 25 ani, 724 (14,0 %) cu vârsta cuprinsă între 25 - 35 ani, 905 (17,5 %) cu vârsta cuprinsă între 35 - 45 ani, iar 2581 (49,8 %) cu vârsta peste 45 ani.

Structura persoanelor angajate pe niveluri de pregătire școlară s-a prezentat astfel: 2059 (39,8 %) șomeri cu nivel de pregătire primar și gimnazial; 1370 (26,4 %) șomeri cu nivel de pregătire profesional/școală de arte și meserii; 1414 (27,3 %) cu nivel de pregătire liceal/postliceal și 336 (6,5 %) cu nivel de pregătire universitar.

În anul 2021 au fost ocupate 83 persoane de etnie romă, 11 persoane cu handicap, 4 persoane eliberate din detenție și 4 refugiați.

De asemenea, în anul 2021, prin Programul de Ocupare al A.J.O.F.M. Brăila angajatorii au solicitat subvenții pentru susținerea a 577 locuri de muncă vacante ce au fost ocupate de șomeri/persoane care aparțineau unor grupuri dezavantajate cum ar fi: șomeri peste 45 de ani, tineri NEETS, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap, absolvenți din instituții de învățământ, tineri cu risc de marginalizare socială, iar un număr de 492 șomeri, care s-au încadrat în muncă în perioada de șomaj, au solicitat acordarea de stimulente.

Programe de formare profesională

Formarea profesională, este o măsură importantă pentru stimularea ocupării forței de muncă care se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale necesare în vederea mobilității și (re)integrării acestora pe piața muncii, cât și angajatorilor pentru asigurarea de personal calificat.

Pentru anul 2021 în Planul de formare profesională au fost programate a se realiza 23 cursuri de formare profesională (20 pentru șomeri și 3 pentru persoane aflate în detenție), finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru cuprinderea în programe de formare profesională a 350 persoane (308 persoane din rândul șomerilor și 42 persoane aflate în detenție).

Cursurile de formare profesională cuprinse în Planul de formare profesională pentru anul 2021 au fost în următoarele ocupații/ meserii:

▫ Cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, gratuite, pentru șomeri: agent securitate, brutar, confecționare asamblor articole textile, competențe cheie - comunicare în limba română, comunicare în limba engleză, expert accesare fonduri structurale și de coeziune, frizer, îngrijitor spații verzi, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, inspector/referent resurse umane, lucrător în comerț, lucrător finisor pentru construcții, lucrător instalații pentru construcții, lucrător în structuri pentru construcții, operator introducere validare prelucrare date, patiser, sudor oxi-gaz.

▫ Cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, gratuite, pentru persoane aflate în detenție: frizer, lucrător finisor pentru construcții, operator introducere validare prelucrare date.

În contextul, efectelor negative asupra pieței muncii determinate de pandemia cauzată de noul coronavirus SARS-CoV-2, precum și a măsurilor instituite prin actele normative în

vigoare, pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, în anul 2021, institutia noastra a organizat 13 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinși 183 șomeri, în următoarele ocupații/meserii:

- Operator introducere validare prelucrare date: 41 cursanți
- Competențe cheie - Comunicare în limba română: 20 cursanți din comuna Viziru
- Comunicare în limba engleză: 13 cursanți
- Brutar: 13 cursanți
- Lucrător în comerț: 13 cursanți
- Îngrijitor spații verzi: 13 cursanți
- Lucrător instalați pentru construcții: 11 cursanți
- Lucrător finisor pentru construcții: 12 cursanți
- Agent de securitate: 20 cursanți
- Inspector/referent resurse umane :14 cursanți
- Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă:13 cursanți

În urma participării la programe de formare profesională, în anul 2021, au absolvit 153 persoane.

Absolvenții au dobândit un ansamblu de competențe profesionale certificate printr-un act eliberat potrivit reglementărilor în vigoare (certificat de absolvire recunoscut la nivel național).

În anul 2021 s-au încadrat în muncă 69 șomeri dintre absolvenții programelor de formare profesională.

Potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, au fost încheiate 13 contracte de ucenicie pentru formare în ocupațiile confecționer asamblor articole textile și agent curățenie clădiri și mijloace de transport, pentru care au fost încheiate 13 convenții (cu S.C.CONFIDENT S.R.L. - 7 ucenici, cu S.C. CLADORES CONF S.R.L.- 6 ucenici).

Servicii de mediere a muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 5179 persoane, din care:

- ✓ 4454 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată ;
- ✓ 725 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Informare și consiliere profesională

Referitor la serviciile de informare și consiliere profesională, în anul 2021 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională 3951 persoane, fiind vizate cu precădere categoriile de persoane cu dificultăți de integrare pe piața muncii, cum ar fi: persoane cu vârsta sub 25 ani - 629 persoane; persoane peste 45 ani - 2299 persoane, din care 654 peste 55 ani; șomeri neindemnizați - 3040 persoane; persoane cu handicap - 35 persoane; romi -

220 persoane; refugiați - 2 persoane; persoane eliberate din detenție - 11 persoane; tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului - 1 persoană.

De asemenea, în anul 2021 au fost acordate servicii de informare și consiliere unui număr de 64 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Brăila.

Stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă

- În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, un număr de 321 șomeri au beneficiat de *completarea veniturilor salariale*.

Din totalul de beneficiari de completarea veniturilor salariale, 282 au fost din mediul urban și 39 din mediul rural, 229 persoane cu vârsta peste 45 ani, 198 femei, 157 cu nivel de pregătire primar, gimnazial și profesional/școală de arte și meserii, 111 cu nivel de pregătire liceal/postliceal, 53 cu nivel de pregătire superior.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă pentru persoanele cu vârsta peste 45 ani, ceea ce reflectă faptul că, persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 321 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă 6,2 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2021.

- Au beneficiat de *prime de activare* 156 șomeri neindemnizați, înregistrați în evidențe de cel puțin 30 de zile, care s-au încadrat în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

Din totalul beneficiarilor de prime de activare, 98 au fost din mediul urban și 58 din mediul rural, 43 tineri sub 25 ani, 87 persoane cu vârsta peste 45 ani, 70 femei și 86 bărbați.

- *Prime de inserție pentru absolvenți* - pentru prevenirea șomajului în rândul tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ A.J.O.F.M. Brăila a acordat prime de inserție unui număr de 7 absolvenți de învățământ, din care 42,9 % (3) cu domiciliul în mediul urban și 57,1 % (4) în mediul rural, 85,7 % (6) femei și 14,3 % (1) bărbați, 28,6 % (2) absolvenți de învățământ profesional/artes și meserii și 71,4 % (5) cu studii universitare.

Stimularea mobilității forței de muncă

În anul 2021 au solicitat stimulente pentru mobilitatea forței de muncă 8 persoane, din care:

- ✓ 2 persoane au beneficiat de *prima de încadrare* - pentru încadrare pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km;
- ✓ 2 persoane au beneficiat de *prima de instalare* - pentru încadrare într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului;
- ✓ 4 persoane au beneficiat de *primă de relocare*.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

- *Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani, în anul 2021, au fost încadrate 514 persoane.*

Din totalul persoanelor angajate prin această măsură activă 24,7 % (127) au fost persoane peste 55 ani, 59,1 % femei (304), din mediul urban au fost 87,4 % (449), iar 12,6 % (65) din mediul rural.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri Neets - în anul 2021, au fost încadrați 41 tineri Neets.*

Din totalul persoanelor angajate prin această măsură activă 58,5 % femei (24), din mediul urban au fost 73,2 % (30), iar 26,8 % (11) din mediul rural.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de lungă durată (neindemnizați) - în anul 2021, au fost încadrate 5 persoane, din care 80 % din mediul urban, 60% femei.*

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă - în anul 2021, au fost încadrate 3 persoane, din care 33,3 % (1) cu domiciliul în mediul urban și 66,7 % (2) în mediul rural, 33,3 % (1) femei și 66,7 % (2) bărbați, 33,3 % (1) cu nivel de pregătire profesional/școală de arte și meserii, și 66,7 % (2) cu nivel de pregătire liceal.*

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - în anul 2021, a fost încadrată 1 femeie cu domiciliul în mediul urban și nivel de pregătire profesional/școală de arte și meserii.*

- *Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă - în anul 2021 au fost încadrate 12 persoane.*

Din totalul absolvenților încadrați prin subvenționarea locurilor de muncă, 75,0 % (9) au fost din mediul urban, 25,0 % (3) din mediul rural, 66,7% (8) femei și 33,3% (4) bărbați.

După nivelul de pregătire al absolvenților care au fost încadrați în muncă prin subvenționarea locului de muncă, 4 au fost absolvenți de învățământ profesional/arte și meserii, 2 absolvenți de învățământ liceal, 3 absolvenți de învățământ postliceal și 3 absolvenți de învățământ superior.

- *În anul 2021, pentru încadrarea în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare a fost încadrat 1 tânăr persoană cu handicap.*

Facem precizarea că în anul 2021 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea a 577 locuri de muncă.

Servicii de preconcediere

În anul 2021, 3 angajatori cu sediul social în județul Brăila, care au ca domenii principale de activitate: fabricarea utilajelor pentru extracție și construcții, producția de metale feroase sub forme primare și de feroaliaje, fabricarea de echipamente electrice de iluminat, au estimat concedierea colectivă a 329 angajați, din care, în anul 2021, au concediat efectiv 292 salariați.

Pe parcursul anului 2021, au fost acordate servicii de preconcediere unui număr de 80 persoane disponibilizate ca urmare a concedierilor colective, cu domiciliul în județul Brăila, din care 31,25 % au fost reîncadrate în muncă în termen de 30 de zile de la data disponibilizării/au fost cuprinse în programe de formare profesională. Serviciile oferite au constat în: informarea asupra prevederilor legale referitoare la protecția socială a șomerilor și la reintegrarea lor profesională; plasarea pe locurile de muncă vacante existente în plan local și instruire în modalități de căutare a unui loc de muncă; reorientarea profesională; sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

În acest context, în anul 2021, au intrat în evidențele A.J.O.F.M. Brăila 95 persoane, concediate colectiv.

Servicii Eures

EURES este o rețea de cooperare concepută pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în țările UE 28, precum și în Elveția, Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

Rețeaua EURES este formată din serviciile publice de ocupare din statele UE și din Norvegia, Elveția, Islanda și Liechtenstein, precum și din alte organizații private sau publice acreditate/desemnate ca membri sau parteneri EURES, care sunt implicate pe piața muncii, la nivel local, regional, național și european.

Rețeaua oferă servicii de informare, consiliere și mediere angajatorilor care doresc să recruteze lucrători din alt stat european și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat european; de asemenea, oferă informații cu privire la condițiile de muncă și de viață din statele membre UE/SEE. Serviciile EURES sunt gratuite pentru șomeri și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de asistență pentru angajatori furnizate de alți operatori EURES - alții decât instituții publice - pot face obiectul unei taxe.

Rețeaua europeană EURES dispune de un portal al locurilor de muncă vacante la nivel european și de o rețea de circa 1000 experți, distribuiți în toate statele europene.

Coordonatorul rețelei europene EURES este Biroul European de Coordonare EURES, care funcționează în Direcția Generală pentru Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul Comisiei Europene. Biroul european de coordonare sprijină rețeaua EURES în desfășurarea activităților sale, în special prin dezvoltarea și desfășurarea, în strânsă cooperare cu Birourile Naționale de Coordonare EURES (BNC), a următoarelor activități:

- funcționarea și dezvoltarea portalului european EURES și a serviciilor informatice aferente;
- activități de informare și comunicare privind rețeaua EURES;
- formarea și dezvoltarea profesională continuă a personalului membrilor și partenerilor EURES și al BNC-urilor;
- facilitarea colaborărilor în rețea, schimbul de bune practici și învățarea reciprocă;
- analiza mobilității geografice și ocupaționale, ținând seama de diferitele situații din statele membre.

În ceea ce privește furnizarea de servicii Eures, A.J.O.F.M Brăila, prin intermediul compartimentului EURES, a oferit/ofere servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European potențialilor lucrători mobili din județul Brăila, precum și angajatorilor dornici să recruteze lucrători din alte țări ale SEE.

În anul 2021, în contextul situației epidemiologice internaționale, s-au adresat compartimentului Eures un număr de 155 potențiali lucrători.

Cele mai solicitate țări ca destinație au fost: Norvegia, Olanda, Germania, Danemarca și Portugalia.

Măsuri de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă

Mijloacele financiare gestionate în anul 2021, au fost cele alocate prin Bugetul Asigurarilor pentru Șomaj, de către ordonatorul superior de credite. Astfel, Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj transmis prin adresa nr. 1501516/08.12.2021 a cuprins cheltuieli totale în valoare de 52.080.900 lei; la data de 31.12.2021 execuția bugetară înregistrată fiind de 47.437.053 lei, respectiv 91,08 %.

În anul 2021, în contextul situației epidemiologice internaționale, în perioada instituirii stării de alertă, AJO FM Braila a aplicat o serie de măsuri de protecție socială, cu caracter excepțional, pentru siguranța socială și economică a populației și de sprijin, destinat angajatorilor, astfel:

- Potrivit art. XI alin. (1), din OUG 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care au beneficiat salariații stabilite la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult decât 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021 nr. 16/2021 au fost suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În anul 2021, A.J.O.F.M. Brăila a efectuat plăți în sumă totală de 4.802.852 lei; cereri transmise de 627 angajatori cu sediul social în județul Brăila, pentru un număr de 3.376 salariați.

- Potrivit art. III, alin. (1) din O.U.G.nr. 92/28.05.2020, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii care în perioada 1 iunie 2020 - 31 decembrie 2020 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni de plată.

În anul 2021, A.J.O.F.M. Brăila a încheiat convenții cu angajatorii pentru 1 persoane în vârstă de peste 50 de ani încadrate cu respectarea prevederilor mai sus menționate; au fost efectuate plăți în sumă totală de 1.069 lei.

- Potrivit art. III, alin. (2) din O.U.G.nr. 92/28.05.2020, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31

decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni de plata.

În anul 2021, A.J.O.F.M. Brăila a fost efectuate plăți în sumă totală de 791.769 lei.

- Potrivit art.1 alin.(1) din O.U.G. 220/30.12.2020 angajatorii care în perioada 1 ianuarie - 1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

În anul 2021, A.J.O.F.M. Brăila a încheiat cu angajatorii 36 convenții pentru încadrarea în muncă a 45 șomeri înregistrați cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani, cu respectarea prevederilor mai sus menționate; au fost efectuate plăți în sumă totală de 197.161 lei.

- Potrivit O.U.G.nr. 132/07.08.2020, cu modificările și completările ulterioare, art. 1, prin derogare de la prevederile art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile legii, în cazul reducerii temporare a timpului de muncă, determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, pe perioada stării de urgență/alertă/asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului.

Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute anterior, salariații afectați de această măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut lunar prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut lunar aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

În anul 2021, potrivit prevederilor menționate anterior, au fost efectuate plăți în sumă totală de 7.737.918 lei; cereri transmise de 443 angajatori cu sediul social în județul Brăila, pentru un număr de 10.242 salariați.

- Potrivit art.5, din O.U.G.nr. 132/07.08.2020, cu modificările și completările ulterioare, până la 30 iunie 2021, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în

aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferent perioadei lucrate. În anul 2021, potrivit prevederilor menționate anterior, au fost efectuate plăți în sumă totală de 70.293 lei; cereri transmise de 22 angajatori cu sediul social în județul Brăila, pentru un număr de 79 salariați.

•Potrivit O.U.G. nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, începând cu data intrării în vigoare, 04 octombrie 2021, până la 31 decembrie 2021, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021 nr. 16/2021, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit actului normativ mai sus menționat, au fost efectuate plăți în sumă totală de 835.305 lei; cereri transmise de 115 angajatori cu sediul social în județul Brăila, pentru un număr de 601 salariați.

•Potrivit O.U.G. nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, în anul 2021, instituția noastră, a acordat plata indemnizației prevăzută în actul normativ mai sus menționat în sumă totală de 245.539 lei; cereri transmise de 141 angajatori cu sediul social în județul Brăila, pentru un număr de 168 salariați.

•Potrivit O.U.G. nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, în anul 2021, instituția noastră, a acordat plata indemnizației prevăzută în actul normativ mai sus menționat în sumă totală de 755 lei; cerere transmisă de un angajator cu sediul social în județul Brăila, pentru un salariat.

Asadar, în anul 2021, ca urmare a implementării măsurilor menționate anterior pentru combaterea efectelor pandemiei, A.J.O.F.M. Brăila a efectuat plăți în valoare totală de **14.682.661 lei**.

În anul 2021, pentru implementarea măsurilor active s-au efectuat plăți în valoare de **13.023.782 lei**.

La capitolul 6504.40.09 s-au efectuat plăți pentru stimularea angajatorului pentru efectuarea de cursuri de calificare profesională, în suma de **60.371 lei**.

La capitolul 6504.20.01.09 suma decontată a fost de **5.742 lei** pentru plata unui program de formare profesională pentru ocupația de agent de securitate derulat prin Centrul de Formare Profesională Brăila, care se va finaliza în anul 2022.

La capitolul bugetar 6504.57.02.02 s-a plătit suma de **9.580** lei, pentru abonamente transport și analize medicale pentru șomerii care participa la programele de formare profesională.

La capitolul 6804.57.02 s-au acordat subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor marginalizați în sumă de **132.053** lei ;

La capitolul bugetar 8004.57.02.01 <Asistenta sociala> s-au efectuat cheltuieli în valoare totală de **12.816.036** lei, astfel:

- stimularea angajatorilor care încadrează categorii defavorizate (someri peste 45 ani, părinți, unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap), s-a plătit suma de **11.665.130** lei;
- stimularea somerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de somaj **636.961** lei;
- stimularea angajatorilor care angajează absolvenți s-au efectuat plăți în suma de **351.637** lei;
- primele de activare au fost în suma de a fost de **111.250** lei ;
- prime de relocare au fost în suma de **43.007** lei ;
- plăți pentru stimularea mobilității forței de muncă (primă de încadrare, primă de instalare) **8.051** lei.

La capitolul 8004.58.02 s-au efectuat plăți în valoare totală de **8.529.083** lei pentru proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, astfel :

- pentru Proiectul INTESPO în valoare de **282.859** lei ;
- pentru Proiectul UNIT 5 în valoare de **652.561** lei ;
- pentru Proiectul ACTIMOB NEETS în valoare de **1.457.686** lei ;
- pentru Proiectul PROACCES RMPD în valoare de **438.576** lei ;
- pentru Proiectul PROACCES 2 în valoare de **1.898.571** lei ;
- pentru Proiectul Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități în valoare de **103.134** lei ;
- pentru Proiectul PROACCES 3 în valoare de **3.689.007** lei ;
- pentru Proiectul "eSPOR- Relația SPO cu angajatorii" în valoare de **6.689** lei.

Referitor la **masurile de protecție socială** a persoanelor neincadrate în muncă, plățile efectuate la 31.12.2021 din Bugetul Asigurărilor pentru Somaj au fost în valoare de **8.058.452** lei, structurate după cum urmează:

- Indemnizații somaj..... **6.050.064** lei
- Indemnizații somaj(CM someri)..... **236.559** lei
- Indemnizații somaj pentru absolvenți **141.438** lei
- Contribuții CAS..... **1.630.391** lei

În perioada raportată s-au efectuat plăți în conformitate cu Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale pentru societăți în valoare de **442.195** lei .

Pentru despăgubiri civile s-a plătit suma de **3.135** lei.

Cheltuielile pentru întreținere și funcționare au fost în valoare de **2.826.271** lei.

Cheltuielile de capital au fost în valoare de **54.496** lei.

Sumele reprezentând plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent au fost în suma de **183.021** lei.

La data de 31.12.2021 platile efectuate de catre agentie au fost de **47.437.053** lei, iar veniturile totale incasate pentru aceeasi perioada au fost in valoare de **20.748.271** lei, rezultand un deficit de **26.688.782** lei.

Control măsuri active

Activitatea de control măsuri active s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

În anul 2021 activitatea de control măsuri active s-a concretizat în efectuarea a 422 controale, la agenți economici din județul Brăila.

Tematicile abordate în activitatea de control, au fost următoarele: stimularea încadrării în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerilor de lungă durată, tinerilor NEET, șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile de pensionare; stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ; verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzută la art.10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor sociale și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare; stimularea angajatorilor potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare; stimularea angajatorilor potrivit Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior; îndeplinirea condițiilor privind acreditarea, a criteriilor de acreditare, precum și respectarea obligațiilor prevăzute la art.8 din Hotărârea nr. 1122/ 2010 privind modificarea și completarea H.G. 277/2002, privind aprobarea criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Accesarea fondurilor europene. Implicarea în proiectele non competitive în care A.N.O.F.M. este solicitant/partener

Referitor la accesarea fondurilor europene, precizăm faptul că, în anul 2021, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, a avut rol de entitate de implementare în 9 proiecte, finanțate în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, în care A.N.O.F.M. a avut calitate de beneficiar, astfel:

- INTESPO - proiect derulat in parteneriat cu Agentia Nationala pentru Plati si Inspectie Sociala prin unitatile teritoriale si cu Ministerul Educatiei Nationale, avand perioada de implementare cuprinsa intre 26.09.2017 si 25.03.2022.

Obiectivele acestuia urmaresc:

- Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs;
- Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul tinerilor din categoria NEETs;
- Constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii;
- Identificarea tinerilor NEETs în vederea înregistrării și profilării acestora, la nivel național.

Activitatea de deplasare la domiciliile tinerilor NEETs, atât în municipiu cât și în comunele județului Braila, în vederea identificării în înregistrării acestora este realizată prin 2 experți interni, 1 expert extern de la nivelul instituției noastre, 1 expert intern și 1 expert extern din partea AJPIS Braila, un consilier de orientare școlară din partea MEN la care se adaugă rețeaua de sprijin din care fac parte ITM Braila, respectiv ISJ Braila.

La nivelul județului Braila în perioada 26.09.2017 -31.12.2021, au fost identificați 3014 tineri NEETs și 2581 înregistrați.

- PRO ACCES RMPD ALTERNATIV are perioada de implementare cuprinsă între 08.08.2019 și 31.01.2022, are următoarele obiective:

- stimularea ocupării somerilor non - NEETs înregistrați la SPO prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 persoane;
- stimularea ocupării somerilor non - NEETs înregistrați în SPO prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 persoane.

Pentru județul Braila, grupul țintă, este reprezentat de: 167 prime activare; 30 prime încadrare (art.74); 3 prime de instalare (art.75); 10 absolvenți non - NEETs; 450 de someri non - NEETs în condițiile art.85.

În perioada 09.08.2018 -31.12.2021, la nivelul județului Braila, indicatorii realizați se prezintă astfel:

- 759 prime de activare, din care 140 realizate în perioada de implementare;
- 9 prime încadrare, din care 1 în perioada de implementare;
- 9 prime instalare, din care 3 prime de instalare în perioada de implementare;
- 40 absolvenți art. 80, din care 12 absolvenți art. 80 în perioada de implementare;
- 1421 someri art.85, din care 445 în perioada de implementare.

- PRO ACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi, din aceeași axă prioritară ca și proiectul PRO ACCES RMPD ALTERNATIV, are perioada de implementare: 01.01.2018 - 30.06.2022.

Proiectul se adresează somerilor și persoanelor inactive non - NEETs- persoane cu dizabilități, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov).

La nivelul județului Braila în perioada de implementare 01.01.2018 -31.12.2021:

- 51 PRIME ART.73
- 218 subvenții aferente art. 85
- 2 subvenții aferente art.80

- ACTIMOB - NEETs - „Activare și mobilitate tineri NEETs”, cu perioada de implementare 15.05.2019 -15.10.2022, are următoarele obiective specifice:

- stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea tinerilor NEETs someri înregistrați la (SPO)

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs unici susținători ai familiei monoparentale, tinerilor NEETs, someri de lungă durată, tinerilor NEETs, tineri NEETs persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz

- acordarea de prime.

În perioada 15.05.2019 - 31.12.2021 s-au realizat:

- 129 prime de activare acordate tinerilor NEETs

- 2 prime instalare (1 retrospectivă);

- 90 subvenții aferente art.80

- 159 subvenții aferente art. 85

- UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru somerii non NEETSSs din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

În perioada de implementare: 05.04.2019 - 04.04.2022 se va acorda sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a șomerilor non -NEETs și a încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a șomerilor non-NEETs.

Retrospectivă RMD și RMPD pentru perioada 01.04.2014 - 05.04.2019, a fost destinată unui număr de 22 ucenici și 9 stagiași. Până la data de 31.12.2021, au fost incluse în programe de ucenicie 68 persoane nivel 2 și 6 persoane nivel 3 și 12 stagii.

- Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, este un alt proiect în care este beneficiar Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități- ANPD și ANOFM partener. Activitățile aferente proiectului se desfășoară prin A.J.O.F.M.-uri, care au rol de unități de implementare.

Obiective specifice ale acestui proiect urmăresc:

- stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se afla în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formarea profesională din partea agențiilor de ocuparea forței de muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor,

- sprijinirea persoanelor cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare,

- acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilități.

În viitor vom participa și ca partener în cadrul proiectelor care vizează activitățile eligibile din Ghidul Solicitantului pentru “Modernizarea instituțiilor pieteii forței de muncă PES”.

În anul 2021 au fost înregistrate 27 persoane cu dizabilități care fac parte din grupul țintă al proiectului.

- PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri, ID 142803 - Axa Prioritara Axa prioritara 3 Locuri de munca pentru toti, obiectivele specifice: 3.1. Cresterea ocuparii somerilor si a persoanelor inactivate, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu

dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie, 3.2. Cresterea ocuparii cetatenilor români aparținând minoritatii roma si 3.3. Cresterea ocuparii persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta.

Perioada de implementare 01.2021 -30.06.2023

Rezultate preconizate

- 11.500 someri non-NEET cu vârsta peste 29 de ani pentru care se finanteaza subventii conform art. 85 din Legea 76/2002

-3.000 someri cu vârsta peste 50 de ani încadrati ca urmare a acordarii de stimulente financiare angajatorilor conform art.III, alin.(1) din OUG nr.92/2020

Rezultate obtinute la pana la data de 31.12.2021:

- 57 persoane beneficiare de subventi in conformitate cu OUG 92/2020

-256 persoane beneficiare de subventii in conformitate cu art85 Legea 76/2002

- Relatia SPO cu angajatorii - eSPOR, ID139164, Axa Prioritara Axa prioritara 3 Locuri de munca pentru toti, obiectivele specifice:

Obiectivul specific 1. Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor functie de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri

simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnatura electronica in implementarea masurilor de stimulare a ocuparii fortei de munca dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a masurilor de

stimulare a ocuparii dedicate somerilor. (A1, A2)

Obiectivul specific 2.Cresterea satisfactiei angajatorilor in relatia cu SPO (A2)

Cresterea gradului de satisfactie al clientilor SPO angajatori, prin design-ul si implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o oferta

coerenta dedicata satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 someri înregistrați.

Obiectivul specific 3. Dezvoltarea competentelor personalului propriu (A3)

Dezvoltarea competentelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competente necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori si furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate asteptat de clientii SPO prin organizarea de formare profesionala sau instruire pentru 568 angajati ai SPO.

Rezultate preconizate:

- 905 persoane din aparatul propriu SPO - vor fi beneficiarii programelor de formare profesională/instruire care să le asigure dobândirea unui plus de competențe în domeniu

Institutiile ale SPO:

- 42 agenții teritoriale, dintre care 40 din Regiuni mai puțin dezvoltate, respectiv 2 din Regiunea mai dezvoltată București-Ilfov

- Agenția Națională pentru Ocuparea a Forței de Muncă (sediul central)

Clienți ai SPO actuali și potențiali (angajatori):

- minim 21.000 angajatori (o medie 500 angajatori/județ/municipiul București)

- minim 105.000 someri mediați.

- Management de caz - Proces de incluziune pe piața muncii, ID 140163, Axa Prioritară Axa prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific 3.10&3.11

Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională (inclusiv profilare); Proiectarea de noi servicii/instrumente integrate într-o ofertă coerentă; dezvoltarea competențelor personalului propriu din cele 42 structuri ale SPO.

-21000 persoane asistate prin servicii de informare și consiliere profesională/management de caz;

-88 persoane - prin practică și dobândirea de noi competențe necesare pentru implementarea conceptului de management de caz și furnizarea serviciilor specific de informare și consiliere, 11.12.2020 -10.09.2022.

În conformitate cu adresa ANOFM nr. 96/08.01.2018, având în vedere solicitările beneficiarilor proiectelor cu finanțare nerambursabilă, am încheiat în anul 2021, 37 protocoale de colaborare pentru furnizarea datelor de contact ale somerilor înregistrați în evidența AJOFM Braila și care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil al unui proiect în conformitate cu modelul cadrul transmis.

În acest fel, ANOFM dorește o abordare unitară a instrumentelor de lucru privind finanțarea nerambursabilă.

Entitățile cu care am încheiat aceste protocoale sunt următoarele:

Organizație	Denumire proiect	ID
AJOFM Tulcea	Abilitați pentru tineri, abilitați pentru un viitor sustenabil	150394
ASOCIATIA BRAHMA	IMPACT Insertia și Mobilitatea Profesională prin Acțiuni de Calitate dedicate Tinerilor	150659
ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTAREA ANTREPRENORIATULUI FEMININ	EFORT- Educație, Formare, Ocupare, Responsabilizare pentru Tineri	150593
ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTAREA ANTREPRENORIATULUI FEMININ	TOP NEETs Tineri Orientați Profesional	150911
ASOCIATIA PENTRU INCLUZIUNE PROETNICA	SANSA O șansa la educație pentru tineri din comunitate	148141
ASOCIATIA TEHNOPOLE GALATI	EXCEL - Măsură activă pentru Ocuparea	150814

	tinerilor NEETs	
GRANT CONSULTING SRL	SPT sansa e de partea ta	147546
IOANIDA TURISM SRL	Ofera o sansa viitorului tau	149601
IOANIDA TURISM SRL	Integrarea sociala si Profesionala a tinerilor NEETs	150821
IOANIDA TURISM SRL	Integrare educationala si Profesionala pentru tinerii NEETs	147036
IOANIDA TURISM SRL	ANS - ai o noua Sansa	147148
IOANIDA TURISM SRL	Noi educam - voi evoluati	150521
IOANIDA TURISM SRL	Sustinem tranzitia tinerilor NEETs pe piata muncii	150586
MINISTERUL TINERETULUI SI SPORTULUI	Tineri NEETs educati	148616
MINISTERUL TINERETULUI SI SPORTULUI	Sprrijinirea tinerilor NEETs pentru dezvoltarea educationala si imbunatirea productivitatii personale	148650
UNIC SPORTS SRL	Sprrijin pentru tinerii NEETs pentru finalizarea studiilor prin servicii de educatie - a doua sansa	147521
UNIC SPORTS SRL	Viitor educational si profesional pentru tinerii NEETs	147559
UNIC SPORTS SRL	Tratament egal si nediscriminatoriu pentru tinerii NEETs	149916
UNIC SPORTS SRL	Tineri educati - viitor asigurat	150516
UNIC SPORTS SRL	A doua sansa pentru tine	150884
YMAC SABY COMPANY	Educatia si formarea - garantia unui viitor mai bun	146870
YMAC SABY COMPANY	Viitor pentru tineri	147540
YMAC SABY COMPANY	Fii diferit - alege un viitor mai bun	147603
YMAC SABY COMPANY	SET - sanse egale pentru tineri	150172

Aceste protocoale au ca obiect furnizarea, în mod gratuit și reciproc, în condițiile legii, a datelor de contact ale șomerilor înregistrați în evidența Agenției, care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil în proiect precum și a datelor și informațiilor solicitate de fiecare dintre părți, celeilalte, necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor sau, după caz, a obligațiilor deținute potrivit dispozițiilor legale în vigoare și actelor juridice invocate în preambul, în vederea realizării următoarelor obiective:

- susținerea unor proiecte în domeniul formării profesionale și a ocupării forței de muncă care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, finanțate din FSE, având ca scop diminuarea șomajului de lungă durată, precum și intensificarea măsurilor de stimulare a ocupării în zonele care se confruntă cu probleme economice și sociale;
- creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile;
- creșterea gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural.

ALTE MĂSURI ȘI ACȚIUNI ÎNTREPRINSE PENTRU COMBATEREA ȘOMAJULUI

Încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actorii relevanți la nivel local în domeniul ocupării și formării profesionale

Și în anul 2021, instituția noastră a colaborat cu actori relevanți în domeniul ocupării și formării profesionale, încheind protocoale de colaborare, după cum urmează:

Părțile implicate	Obiective parteneriat
Penitenciarul Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Centrul de Detenție Brăila Tichilești și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Direcția Generală de asistență și Protecția Copilului Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea în comun de către părți de măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare și integrare profesională a persoanelor cu handicap și a copiilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului, în vederea dobândirii de către aceștia a statutului de persoane ocupate.
Inspectoratul Școlar Județean Brăila, Centrul Județean Resurse și Asistență Educatională Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Furnizarea de servicii de consiliere profesională tinerilor ce urmează să absolve o formă de învățământ preuniversitar.
Instituția Prefectului Brăila, Primăria Municipiului Brăila, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Orașului Ianca, Primăria Orașului Faurei, Primăria Orașului Insurarei, Primăria comunei Șutești, Primăria comunei Viziru, Primăria comunei Galbenu, Primăria comunei Vișani, Partida Romilor Pro Europa, Alianța pentru Unitatea Romilor, Asociația „Centrul Cultural	Crearea unei rețele comunitare de suport social care să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor de etnie roma, prin cuprinderea acestora în programe de ocupare și formare profesională, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii.

Comunitar Anton Pann,, Centrul de Pregătire Profesională și Ocuparea Forței de Muncă „Expert”, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	
Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (implicit Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Promovarea ofertei profesionale și educaționale a Ministerului Apărării Naționale persoanelor în căutarea unui loc de muncă
Acord de parteneriat in vederea furnizarii de servicii de stimulare a fortei de munca persoanelor fara locuinta incheiat intre A.J.O.F.M. Braila si Directia de Asistenta Sociala Braila	Asigurarea accesului beneficiarilor Adapostului de Noapte, persoane fara locuinta, in conditii de egalitate cu ceilalti, la mediul fizic, informational si comunicational in vederea cresterii sanselor de ocupare si a ponderii persoanelor fara locuinta angajate pe piata libera a muncii.

Activități de informare a șomerilor și angajatorilor

Pentru creșterea gradului de vizibilitate a serviciilor oferite de instituția noastră, în anul 2021, au fost transmise către reprezentanții mass-media 83 comunicate de presă. Astfel, pe canalele mass-mediei locale, au avut loc 598 apariții. Dintre principalele teme apărute enumerăm: locurile de muncă vacante la nivelul județului; locurile de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES situația șomajului; rata șomajului; programe de formare profesională; bursa locurilor de muncă; informații adrese contact servicii oferite clienților; informații utile absolvenților promoției 2021; transmitere documente pentru șomaj tehnic; stimularea beneficiarilor de ajutor social de a se integra pe piața muncii; “luna mai - luna promovării Economiei Sociale”; Ziua ANOFM.

În contextul pandemiei provocată de COVID-19, pe parcursul anului 2021 instituția noastră nu a susținut conferințe de presă.

Au fost realizate și distribuite clienților agentiei (solicitanți de loc de muncă, angajatori, elevi din anii terminali, studenți, alte categorii de persoane interesate) 6385 materiale informative (pliante, broșuri, buletine informative, fluturași, mape de prezentare, bursa locurilor de muncă, afișe diverse cu privire la masurile întreprinse pe perioada instituirii stării de alerta, “luna mai - luna promovării Economiei Sociale”).

În anul 2021 a fost redactat/afișat pe site/tipărit buletinul informativ al instituției

Pe pagina de facebook a instituției noastre au fost postate informații, cu temele prezentate anterior.

În anul 2021, în contextul pandemiei, instituția noastră, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecția socială a șomerilor din

județul Brăila, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți, cât și cea de implementare a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de cadrul legal în vigoare.