



RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale atestate pentru anul 2021

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare a întreprinderilor sociale

La nivelul județului Braila, prin punerea în aplicare a legislației în vigoare, respectiv Legea nr. 219/2015 privind economia socială și Hotărârea 585/2016 pentru aprobarea normelor de aplicare a legii, activitatea desfășurată în anul 2021 a avut ca obiectiv general asigurarea implementării politicilor, dezvoltării și monitorizării domeniului de economie socială.

În cadrul A.J.O.F.M. Braila au fost acordate 57 atestate de întreprindere socială următoarelor persoane juridice de drept privat:

- ASOCIATIA CASA DE AJUTOR RECIPROC BRAICONF BRAILA, atestată în data de 25.11.2016 - atestat seria BR/A nr. 0001/25.11.2016 valabil până la data de 25.11.2021.
- CASA DE AJUTOR RECIPROC SOLIDARITATEA BRAILA - ASOCIATIE, atestată în data de 21.12.2016 - atestat seria BR/A nr. 0004/21.12.2016 valabil până la data de 21.12.2021.
- FUNDATIA „LUMINA” BRAILA atestată în data de 07.10.2019 - atestat seria BR/A nr. 0005/07.10.2019 valabil până la data de 07.10.2024.
- SC CASA BRAGAU SRL atestată în data de 09.10.2020 - atestat seria BR/A nr. 0006/09.10.2020 valabil până la data de 09.10.2025.
- SC STANFAN LEASING SRL atestată în data de 09.10.2020 - atestat seria BR/A nr. 0007/09.10.2020 valabil până la data de 09.10.2025.
- SC PARADIS FUNERARE SRL atestată în data de 18.11.2020 - atestat seria BR/A nr. 0008/18.11.2020 valabil până la data de 18.11.2025.
- SC SEBIAN EDIL CONSTRUCT SRL atestată în data de 18.11.2020 - atestat seria BR/A nr. 0009/18.11.2020 valabil până la data de 18.11.2025.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- SC BUMBACELUL LAREI SRL atestata in data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0010/09.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.
- SC ELTRO PROSOUND SRL atestata in data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0011/09.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.
- SC IDMASTOUR SRL atestata in data de 15.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0013/15.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.
- SC Wear Natural SRL atestata in data de 09.12.2020 - atestat seria BR/A nr. 0014/09.12.2020 valabil pana la data de 09.12.2025.
- SC Panylotus SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0015/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Recu Center SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0016/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Clinica Grivitei 224 SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0017/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Vapoormar Market SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0018/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Patabea Dental Care SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0019/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Fadoornic Clean SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0020/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Buldo Sapaturi SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0021/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Adamlife SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0023/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Cidas Pavaje Prod SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0024/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Crysyon&Adyson SRL atestata in data de 14.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0025/14.01.2021 valabil pana la data de 14.01.2026.
- SC Estmir Cons SRL atestata in data de 14.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0026/13.01.2021 valabil pana la data de 14.01.2026.
- SC Massero Fit SRL atestata in data de 14.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0027/13.01.2021 valabil pana la data de 14.01.2026.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- SC Cofetarese Vesele SRL atestata in data de 20.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0028/20.01.2021 valabil pana la data de 20.01.2026.
- SC Pinguinul Pofticios SRL atestata in data de 20.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0029/20.01.2021 valabil pana la data de 20.01.2026.
- SC Sofyschool SRL atestata in data de 13.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0022/13.01.2021 valabil pana la data de 13.01.2026.
- SC Brailimar Trans SRL atestata in data de 27.01.2021 - atestat seria BR/A nr. 0030/20.01.2021 valabil pana la data de 27.01.2026.
- SC Cons Via Armiro SRL atestata in data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0031/09.02.2021 valabil pana la data de 09.02.2026.
- SC Grimanag Cons SRL atestata in data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0032/09.02.2021 valabil pana la data de 09.02.2026.
- SC Necval Construct SRL atestata in data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0033/09.02.2021 valabil pana la data de 09.02.2026.
- SC Chirulex Mobile SRL atestata in data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0034/09.02.2021 valabil pana la data de 09.02.2026.
- SC Rivera Fastwash SRL atestata in data de 09.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0035/09.02.2021 valabil pana la data de 09.02.2026.
- SC Decopavy Events SRL atestata in data de 15.02.2021 - atestat seria BR/A nr. 0036/15.02.2021 valabil pana la data de 15.02.2026.
- SC Social Education SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0037/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.
- SC Fluid Edilitare FG SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0038/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.
- SC Autobab Volante SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0039/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.
- SC LMG Best Wash SRL atestata in data de 05.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0040/05.04.2021 valabil pana la data de 05.04.2026.
- SC Onlly Skon SRL atestata in data de 19.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0041/19.04.2021 valabil pana la data de 19.04.2026.
- SC Seby Fotoevents SRL atestata in data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0042/22.04.2021 valabil pana la data de 22.04.2026.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- SC Metropolitan Rent For All SRL atestata in data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0043/22.04.2021 valabil pana la data de 22.04.2026.
- SC Recup Promil Autocom SRL atestata in data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0045/22.04.2021 valabil pana la data de 22.04.2026.
- SC Comteho Rusu Electroserv SRL atestata in data de 22.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0046/22.04.2021 valabil pana la data de 22.04.2026.
- SC DFNPORT Webs SRL atestata in data de 23.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0048/23.04.2021 valabil pana la data de 23.04.2026.
- SC Chemarea Ingerilor SRL atestata in data de 23.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0049/23.04.2021 valabil pana la data de 23.04.2026.
- SC Statia de Betoane Faurei SRL atestata in data de 27.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0050/27.04.2021 valabil pana la data de 27.04.2026.
- SC Modest Business House SRL atestata in data de 27.04.2021 - atestat seria BR/A nr. 0051/27.04.2021 valabil pana la data de 27.04.2026.
- SC Flor Optical SRL atestata in data de 04.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0052/04.05.2021 valabil pana la data de 04.05.2026.
- SC Easy Rental Business SRL atestata in data de 13.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0053/13.05.2021 valabil pana la data de 13.05.2026.
- SC O Sansa la Incluziune SRL atestata in data de 18.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0054/18.05.2021 valabil pana la data de 18.05.2026.
- SC Bostan Prefabricate SRL atestata in data de 19.05.2021 - atestat seria BR/A nr. 0055/19.05.2021 valabil pana la data de 19.05.2026.
- SC Best Way For Tehnical Support SRL atestata in data de 08.07.2021 - atestat seria BR/A nr. 0056/08.07.2021 valabil pana la data de 08.07.2026.
- SC Homefort Service SRL atestata in data de 08.07.2021 - atestat seria BR/A nr. 0057/08.07.2021 valabil pana la data de 08.07.2026.
- SC Way For Advisory SRL atestata in data de 08.07.2021 - atestat seria BR/A nr. 0058/08.07.2021 valabil pana la data de 08.07.2026.
- SC Dibrex Tour SRL atestata in data de 10.08.2021 - atestat seria BR/A nr. 0059/10.08.2021 valabil pana la data de 10.08.2026.
- SC Gradina cu Maci SRL atestata in data de 21.12.2021 - atestat seria BR/A nr. 0060/21.12.2021 valabil pana la data de 21.12.2026.



Facem următoarele mențiuni:

- Începând cu data de 08.05.2019 a fost aprobată retragerea atestatului de întreprindere socială persoanei juridice Fundația "Lumina" Braila, conform art. 7 alin (2) din HG 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.
- Asociația CAR Invatamant Braila nu a solicitat prelungirea valabilității atestatului după data de 14.12.2021, data expirării atestatului.
- Începând cu data de 31.03.2022 a fost aprobată suspendarea atestatului de întreprindere socială persoanei juridice SC Recu Center SRL, conform art. 7 alin (1) lit a) din HG 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială. În anul 2021 nu a desfășurat activitate și nu a depus raportări.

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de întreprinderile sociale, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

A. Activitatea desfășurată în anul 2021

1. Viziunea, misiunea, scopul, valorile și principiile întreprinderii sociale.

➤ **Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - este o asociație fără scop patrimonial (non-profit), cu personalitate juridică, creată pe baza liberului consimțământ și voinței de asociere a salariaților și a foștilor salariați. Se precizează faptul că, obiectul principal de activitate al Casei de Ajutor Reciproc Braiconf îl constituie acordarea de împrumuturi membrilor săi, cu dobândă care se reîntoarce la fondul social al acestora, după deducerea cheltuielilor și constituirea fondurilor statutare. Aria geografică a membrilor țintă s-a concentrat în mediul urban (în special municipiul Brăila, cu rare excepții din orașele Ianca, Făurei și Însurăței), asupra persoanelor încadrate în muncă (în special din fabricile de confecții și bugetari). Prin punctele de lucru din comunele Maxineni și Romanu s-a încercat atragerea de membri din aceste comune precum și din satele și comunele învecinate, considerând adecvat să se adreseze către persoanele din mediul rural unde gradul de sărăcie și lipsa serviciilor financiare de împrumut și economisire sunt resimțite de populație.

➤ **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație** - are ca scop să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii, execuția de lucrări. Ca întreprindere de economie socială se urmărește realizarea unor obiective multiple, în principal consolidarea coeziunii economice și sociale. Majoritatea membrilor CAR sunt persoane nebankabile, cu venituri reduse, care nu sunt eligibile pentru credite bancare. Misiunea unității este aceea de a combate sărăcia în rândul populației, prin înfăptuirea unei viziuni constând în crearea unei lumi mai bune.

Principiile pe care se bazează întreprinderea socială sunt: prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului; solidaritate și responsabilitate colectivă; convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități; control democratic



al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate; caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale; personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice; alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

➤ **Fundatia „Lumina” Braila** - a înființat întreprinderea socială conform Legii 219/2015 privind economia socială, respectând următoarele principii: Economia socială are la baza inițiative private, voluntare și solidare, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați; Prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului; Solidaritate și responsabilitate colectivă; Convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități; Control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate; Caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale; Personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice; Alocarea celei mai mari părți a profitului/ excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor; Organizează, independent de sectorul public, activități în/cu scopul de a servi interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau executia de lucrări și are la baza inițiative private, voluntare și solidare, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați.

Fundatia „Lumina” Braila are ca scop: integrarea socio-profesională a absolvenților școlilor profesionale speciale și a altor categorii aflate în situații asemănătoare; Formarea profesională a tinerilor beneficiari ai fundației; Identificarea de locuri de muncă corespunzătoare aptitudinilor fizice și intelectuale ale tinerilor, la agenți economici cu capital de stat sau privat; Amenajarea unor ateliere, unde tinerii să poată desfășura activități profesionale; Amenajarea și dotarea unor spații de locuit pentru tinerii absolvenți nefamilisti, lipsiți de sprijinul părinților sau a altor rude; Integrarea socială a persoanelor cu nevoi speciale, prin organizarea de activități socio-culturale; Sprijina și ajută persoanele vârstnice și familiile sărace cu copii mulți fără venituri sau cu venituri mici, lipsiți de posibilitatea de a-și procura hrană, medicamentele necesare; Activități de protecție a copilului aflat în dificultate; Realizarea de activități și servicii în scopul obținerii de fonduri proprii, cât și atragerea și utilizarea în condițiile legii, de surse financiare sub formă de donații, subvenții, contribuții, sponsorizări; Dezvoltarea de programe proprii și în regim de parteneriat cu autoritățile publice din țară și străinătate; Organizarea de seminarii de lucru, simpozioane, schimburi de experiență, călătorii de studiu și documentare, stagii de practică în alte instituții din țară; Înfrățirea cu alte fundații din UE; Realizarea de activități de publicitate în beneficiul fundației, pentru asigurarea condițiilor optime de funcționare a acestei organizații; Îngrijirea la domiciliu a vârstnicilor cu venituri mici, fără sprijinul familiei; Înființarea unui birou pentru servicii de consiliere și ajutorarea celor aflați în impas; Activități de protejare și conservare a mediului înconjurător; Activități de protecția animalelor; Promovarea, sprijinirea, realizarea și coordonarea de activități care să contribuie la dezvoltarea localităților de pe teritoriul României din punct de vedere economic, social, educațional, cultural, ecologic, turistic; Dezvoltarea de programe proprii și în regim de parteneriat cu autoritățile publice din țară și străinătate; Sprijinirea inițiativelor transnaționale și a



parteneriatelor la nivel european, urmărindu-se dezvoltarea resurselor umane și crearea unei piețe a muncii inclusive; Dezvoltarea unor activități economice directe în vederea autofinanțării, în concordanță cu scopul fundației; Alte activități care contribuie la realizarea scopului fundației și care nu contravin ordinii de drept; Colaborarea cu persoane fizice și juridice din țară și străinătate pentru realizarea obiectivelor și îndeplinirii scopului.

➤ **SC Casa Bragau SRL** - Scopul societății este acela de a avea în primul rând o incidență socială, prin dezvoltarea de activități în sistem antreprenorial, care să permită integrarea sau reintegrarea pe piața muncii a persoanelor provenind din grupuri sociale vulnerabile din localitatea Gropeni. Toate acestea se vor desfășura în cadrul unei întreprinderi sociale cu obiectul de activitate "Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată/agrement", bazată nu atât pe profit, cât pe dezvoltarea de abilități și recompensarea din profitul obținut a angajaților și a persoanelor vulnerabile vizate.

➤ **SC Sanfan Leasing SRL** - Prin programele sociale promovate întreprinderea socială își dorește să aducă un plus de bine persoanelor care aparțin grupului vulnerabil din comuna Gropeni. Se ținteste către îmbunătățirea calității vieții persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile care trăiesc și muncesc în comuna Gropeni, cu deosebire a copiilor din familii nevoiașe.

Misiunea întreprinderii sociale - întreprinderea socială este specializată în lucrări sanitare în construcții din profitul căreia se va asigura un sejur anual pentru 30 copii din Gropeni și un pachet alimentar pentru copii școlari cu vârsta sub 18 ani de ziua copilului, în data de 01.06 a fiecărui an.

Scopul întreprinderii este de îmbinare a activităților sociale cu cele economice în cadrul comunității Gropeni prin dezvoltarea de activități în sistem antreprenorial, care să permită integrarea sau reintegrarea pe piața muncii a persoanelor provenind din grupuri sociale vulnerabile.

Valorile și principiile întreprinderii sociale - întreprinderea își desfășură activitatea în conformitate cu principiile economiei sociale, stipulate de Legea 219/2015 după cum urmează: Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări. Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați.

În vederea realizării scopului pentru care s-a constituit, întreprinderea derulează activități care să conducă la îndeplinirea misiunii sociale și a programelor sociale anuale propuse. Activitățile desfășurate de întreprinderea sunt supuse regimului de autorizare prevăzut de legislația specifică în vigoare. Principalul obiectiv este de a avea o incidență socială prin furnizarea de bunuri și servicii în mod antreprenorial și inovator utilizând cu predilecție excedentele în scopuri sociale.

➤ **SC Paradis Funerare SRL** - Firma s-a înființat (în luna septembrie 2020), în principal ca un răspuns la nevoia de acordare de ajutor specializat în principal persoanelor/entităților ce au probleme sociale: persoane dezavantajate, aflate în risc de excludere socială, persoane cu dizabilități, persoane vulnerabile, aflate în dificultate, dar și publicului larg. Misiunea întreprinderii sociale este de a crea locuri de muncă pentru persoanele din rândul persoanelor defavorizate, respectiv tineri absolvenți, persoane peste 45 ani în căutarea unui loc de muncă și persoane cu handicap, astfel încât să contribuie la reducerea somajului. În esență firma va angaja minim 2 persoane din rândul persoanelor defavorizate (tineri absolvenți / persoane peste 45 ani fără loc de muncă). Se are în vedere, ca și obiectiv viitor,



dezvoltarea competențelor, instruirea și dobândirea unor competente noi care să asigure câștigarea unui venit constant pentru minim 2 persoane aflate în categoria de grupuri defavorizate. Se dorește satisfacerea cerințelor clienților și se urmărește îmbunătățirea continuă a performanțelor și a calității produselor oferite, pe baza observațiilor și a sesizărilor clienților. Se asigură toate resursele necesare, inclusiv instruirea și pregătirea continuă a personalului, pentru dezvoltarea competențelor profesionale și a abilităților de a oferi servicii de cea mai bună calitate. Ideea de afacere a pornit de la faptul că în ultima perioadă rata mortalității în municipiul Braila și în județ este în creștere. Cererea pe piața pentru astfel de servicii este permanentă, chiar în creștere, pe o perioadă de 5-10 ani. România în zilele noastre se confruntă cu o piramidă inversată în ceea ce privește populația.

➤ **SC Sebian Edil Construct SRL** - Societatea își dorește să devină un partener de încredere al comunității locale cu care să se dezvolte proiecte sociale în beneficiul comunităților din categoria de grup vulnerabil și care să inspire și alți participanți să se implice pentru binele comunității. Se dorește ca firma să devină un pilon principal în viitoarele proiecte sociale ce implică zona rurală din județul Braila.

➤ **SC Bumbacelul Larei SRL** - Este o întreprindere cu activitate bazată pe producerea și lucrul cu materiale textile, semifabricate și produse finite, unde fiecare cumpărător își poate practica produsele dorite selectând din lista de produse disponibile pe site (produse vestimentare, lenjerii, huse pentru mașini, broderii, îmbrăcăminte animale, etc.). Se vor realiza echipamente individuale de protecție, salopete, tricouri personalizate cu logo-ul clienților, fie printate, fie brodate, sacose din panza, ajutând astfel cu un mic procent la diminuarea poluării cu pungile din plastic, articole pentru restaurante și catering, dar vom avea și un serviciu de reparații și transformări, precum și împaslire papusele din lână merinos. Aparatura de ultimă generație, personalul cu simț de răspundere și parțial calificat asigură obținerea celor mai bune rezultate. Ideea de afacere „BUMBACELUL LAREI” a apărut din necesitatea cumpărătorilor de produse vestimentare, având posibilitatea configurării acestora după bunul plac, va fi o companie flexibilă, care se va plia nevoilor clienților și va oferi servicii de calitate la un pret accesibil. Problema socială a cărei rezolvare constituie misiunea socială a întreprinderii: categoriile de persoane cărora li se adresează întreprinderea socială respectivă și nevoile sociale ale acestora, zona geografică, problema comunitară/de mediu pe care încearcă să o rezolve întreprinderea. În mediul rural, principala problemă o constituie piața muncii limitată. Se merge pe convingerea că o persoană simplă, de la țară, care din cauza problemelor financiare sau de altă natură, nu și-a putut duce la bun sfârșit macar studiile liceale, merita șansa de a avea un loc de muncă, plătit corect, poate avea dreptul la o asigurare medicală, trebuie să poată avea asigurat un venit lunar stabil care să-i asigure o viață liniștită. Un om fără studii nu înseamnă că nu e și muncitor sau că nu poate face față provocărilor la locul de muncă. Un pensionar, la fel, are dreptul, dacă își dorește să fie activ în piața muncii și exemplele pot continua sunt vizate persoane din familiile beneficiare de ajutor social, persoane care fac parte din familii beneficiare de alocație pentru susținerea familiei, persoane aflate în situație de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai. Întreprinderea socială va avea inițial 5 angajați, vor fi persoane din rândul celor defavorizați, cum ar fi persoane unici întreținători de familie, persoane cu studii minime care nu se pot angaja de obicei, fără să li se solicite experiența în domeniu, persoane în vârstă care au pensie sau care au nevoie să lucreze o perioadă îndelungată pentru a beneficia de pensie. Modelul de organizare și funcționare a întreprinderii sociale, cu accent pe modul în care se asigură participarea membrilor și a altor actori interesați, inclusiv persoane din grupuri vulnerabile, dacă acestea fac parte din grupurile vizate de întreprindere, la deciziile privind



activitățile acestora și modul în care acesta reflectă principiile prevăzute la art. 4, lit. c și d, Legea nr. 219/2015 privind economia socială.

➤ **SC Eltro Prosound SRL** - Această întreprindere socială se dorește a fi una care să satisfacă și cei mai exigenți clienți în materie de sonorizare și lumini pentru evenimente și spectacole, prin asigurarea instrumentelor și aparaturii specifice acestor tipuri de evenimente. Întreprinderea socială va realiza evenimente unice de fiecare dată prin diversitatea de echipamente pe care le are în dotare.

➤ **SC Idmastour SRL** - În anul 2021 SC IDMASTOUR SRL a desfășurat activitate în domeniul turismului și al agenților de ticketing.

➤ **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - Principalele direcții/vectori de dezvoltare pe termen lung vizează: extinderea brandului și comercializarea produselor la nivel național; creșterea notorietății afacerii cu accent pe mediul online astfel încât www.wearnatural.ro să devină opțiunea numărul 1 a clienților în ceea ce privește livrarea de produse textile din materiale naturale în mediul online; creșterea intensiva pe segmentul de clienți - designer - pentru textilele naturale imprimate prin tehnologia direct printing; creșterea vânzărilor și a cifrei de afaceri anual; parteneriate și colaborări cu ONG-urile cu domeniu de activitate în susținerea și incluziunea grupurilor vulnerabile în economia socială; parteneriate cu instituții ale statului în vederea susținerii acestora în activităților lor de a combate sărăcia în rândul grupurilor vulnerabile la nivel local.

➤ **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Viziunea: Dezvoltarea unei afaceri în domeniul panificației și patiseriei în vederea susținerii unor activități sociale destinate persoanelor, din municipiul Braila, încadrate în risc de vulnerabilitate. Misiunea: Misiunea socială a întreprinderii sociale este centrata pe dezvoltarea comunității locale din municipiul Braila, prin: crearea de locuri de muncă pentru persoanele care nu sunt incluse în sfera ocupatională, dependente de alocațiile sociale aparținând grupului vulnerabil al familiilor monoparentale - respectiv familii în care copiii locuiesc doar cu unul dintre părinți; furnizarea de produse de patiserie/panificație destinate persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile constituite din persoane cu vârsta de peste 65 ani, aflate în risc de excludere socială și de deprivare materială. Scopul: Desfășurarea de activități economice menite să contribuie la crearea și susținerea de valoare socială centrata pe îmbunătățirea calității vieții grupurilor vulnerabile/marginalizate, cu impact asupra dezvoltării comunității locale din municipiul Braila; Crearea de locuri de muncă și susținerea integrării sociale a unor persoane vulnerabile prin angajarea acestora în cadrul locurilor de muncă create.

Valorile și principiile sociale ale întreprinderii sociale: Prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului; Solidaritate și responsabilitate colectivă; Convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități; Control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate; caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale; personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice; alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.



➤ **SC Recu Center SRL** - nu a depus raportarea anuală. Începând cu data de 31.03.2022 a fost aprobată suspendarea atestatului de întreprindere socială persoanei juridice SC Recu Center SRL, conform art. 7 alin (1) lit a) din HG 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

➤ **SC Clinica Grivitei 224 SRL** - Activitatea societății este de servicii medicale prestate de către medici specialiști care vor colabora cu clinica. În anul 2021 au fost angajate 8 persoane dintre care 5 persoane în cadrul proiectului cu un program part time și anume: administratorul societății care este medic specialist diabetolog cu timp parțial din cauza faptului că lucrează și la Spitalul Jutetean de Urgență Braila, 4 asistente medicale generaliste cu normă întreagă, două fiind debutante și una persoană până în 29 de ani, toate preluate de la AJOFM, o receptioneră medicală cu timp parțial și o femeie de serviciu cu timp parțial preluate de la AJOFM ca și somer indemnizabil. În afara proiectului au fost angajate un inspector de resurse umane, un medic specialist diabetolog cu normă întreagă. Recrutarea personalului s-a realizat cu ajutorul AJOFM sau în baza unor anunțuri în mass-media locală și apoi în baza unui interviu și a probelor practice.

Pentru firma fiecare pacient este unic. Atenția acordată analizei nevoilor, atitudinii față de starea de sănătate, identificarea celor mai bune soluții medicale va reprezenta cheia expertizei societății. Misiunea viitoare a firmei, este să răspundă la nevoi prin dezvoltarea serviciilor medicale cu următoarele avantaje: acces gratuit al asiguraților la servicii de îngrijire a sănătății la un înalt nivel calitativ; accesul pacienților la echipamente și proceduri medicale moderne; confort și economie de timp, prin acoperirea serviciilor medicale la nivel național și internațional fără a fi nevoie de trimitere de la medicul de familie; accesul asiguraților la servicii medicale private; promovarea unui stil de viață sănătos; acces la aplicații software dedicate pentru realizarea investigațiilor.

Perspectivile pe viitor sunt promitatoare deoarece întotdeauna afacerile din domeniul asistenței medicale specializate și a investigațiilor medicale au fost profitabile, deoarece se satisfac și exploatează nevoi începând cu cele primare până la cele complexe, în care se utilizează tehnologie de ultimă generație. Obiectivele pe termen lung sunt realizarea de profit și dezvoltarea firmei astfel încât să devină un reper pentru afaceri asemănătoare. De asemenea, ea dorește intrarea și pe piața județelor învecinate astfel încât această afacere să capete o dimensiune zonala.

Misiunea socială a societății va fi definită și identificată prin intermediul a trei acțiuni concrete:

- angajarea unor persoane ce au dificultăți în obținerea unui loc de muncă;
- creșterea șanselor de angajare a unor persoane defavorizate prin asigurarea unor stagii de practică/ucenicie;
- asigurarea de surse de finanțare pentru o asociație ce are ca scop servicii de recuperare pentru copiii cu deficiențe de auz.

Se vor angaja persoane din județul Braila ce au dificultăți în obținerea unui loc de muncă, promovând astfel coeziunea socială și reducerea inegalităților. Același obiectiv va fi atins și prin asigurarea unor stagii de practică pentru persoane aflate în dificultate, crescând șansele de angajare a acestor persoane defavorizate.

Se remarcă faptul că, deși proporția persoanelor vârstnice în rândul persoanelor asistate este predominantă, în unitățile medicale care acordă asistență, dotările de care acestea dispun nu sunt adaptate profilului asistaților astfel încât nu pot răspunde nevoilor lor socio-medicale. Nu se afla în dotare electrocardiograf, deși este binecunoscută incidența majoră a bolilor cardiovasculare în rândul



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

acestei categorii de populație. Deficiențele prezentate sunt cu atât mai importante și au implicații asupra calității asistenței acordate deoarece unitățile medico-sociale se confruntă cu pacienți care adesea nu beneficiază de asigurare medicală, una din dificultățile majore semnalate fiind transferul către alte unități sanitare de specialitate a acestora.

În perioada raportată a fost încheiat un contract cu Colegiul National „Ana Aslan” în vederea efectuării de stagii de practică pentru elevii acestuia.

- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - Respecta principiile prevăzute la art. 4 din lege, precum și criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege.
- **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - Misiunea întreprinderii sociale este de a crește gradul de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil, în special preponderent din zona Constanța, și furnizarea de servicii și sprijinirea pacienților care doresc servicii stomatologice de calitate într-o clinică modernă ca SC PATABEA DENTAL CARE SRL, având ca obiectiv generarea a 5 noi locuri de muncă permanente din care cel puțin două din grupul vulnerabil și de asemenea colaborarea cu administrația locală. Misiunea proiectului SC PATABEA DENTAL CARE SRL este aceea de a urmări satisfacerea totală a cerințelor clienților, obținerea încrederii clienților noi, menținerea unui Sistem de Management eficient.
- **SC FAADORNIC CLEAN SRL** - Obiectivele sociale ale afacerii sunt reprezentate de atingerea în primii 5 ani unei cifre de afaceri de 15000 lei/lună, 180000lei/an, creșterea nivelului calitativ al serviciilor prin achiziția de utilaje noi, performante, fapt ce va ușura și munca angajaților; mărirea numărului de servicii oferite.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Conform Legii 219/2015 privind Economia Socială misiunea socială a societății BULDO SAPATURI SRL va fi definită și identificată prin intermediul a două acțiuni concrete: angajarea unor persoane ce au dificultăți în obținerea unui loc de muncă; creșterea șanselor de angajare a unor persoane defavorizate.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Întreprinderea socială ADAMLIFE S.R.L. este o firmă de îngrijiri și tratamente la domiciliu. Planul de afaceri are drept scop dezvoltarea socială, în special pentru pacienții din grupul vulnerabil, format din bolnavii de cancer și diabet. Acești pacienți au nevoie de socializare și tratament de specialitate oferit în sânul familiei ca și ceilalți pacienți ce nu pot fi tratați în unitățile sanitare medicale.
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - Consolidarea capacității întreprinderii de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă; Valorile autohtone ce trebuie conștientizate, mobilizate și aplicate; Responsabilitatea asupra forței de muncă calificată ce trebuie folosită eficient și performant; Responsabilitatea socială prin activități de importanță locală și zonă.
- **S.C. CRYSYON & ADYSON S.R.L.** - Modelul de organizare și funcționare al întreprinderii sociale pune accent pe modul în care se asigură participarea membrilor și a altor actori interesați, inclusiv persoane din grupuri vulnerabile, dacă acestea fac parte din grupurile vizate de întreprindere, la deciziile privind



activitățile acesteia și modul în care acesta reflectă principiile prevăzute la art. 4, lit. c și d, Legea nr. 219/2015 privind economia socială;

Pe piața locală, cererea nu este acoperită, de aceea există această oportunitate. Utilajele vor fi achiziționate noi. Se preconizează că și în condițiile economice actuale dificile să se poată conta lunar pe solicitările a cel puțin 2 % din populație. Mediul economic în care evoluează afacerea poate fi caracterizat ca fiind transparent, predictibil și urmează trendul economiei naționale. Reușita afacerii este condiționată mai mult de abilitățile managerului de a anticipa și percepe tendințele pieței, de a satisface dorințele clienților și de a-i fideliza. Piața societății în domeniul curățătoriilor-spălătoriilor face parte din piața serviciilor în general. Această piață, deși a cunoscut o recesiune, este relativ slabă, iar pe viitor promite o creștere constantă până la atingerea unui nivel corespunzător (se poate ca 24% din populație să apeleze lunar la unul dintre serviciile de spălătorie chimică).

În prima etapă se intenționează deschiderea unei unități de curățătorie-spălătorie rapide într-o zonă de vad, ușor accesibilă pentru potențialii clienți. În a doua etapă se va încerca dezvoltarea acestor activități în sistem de franciză.

Serviciile se vor desfășura pentru cetățeni și pentru unele colectivități. Deși la această oră se constată o scădere a puterii de cumpărare a populației, se poate estima folosirea acestor servicii, anual, în medie, de cel puțin 2% din locuitorii orașului, cu un volum de 2- 2,5 kg obiecte/client pe lună. La aceștia se vor adăuga servicii către Școala și Grădinița Plopu. În viitor, pe baza relansării economice, va crește volumul solicitărilor. Modelul de organizare va fi Societate Comercială cu Răspundere Limitată fondată de 2 asociați cu intenția ca din grupul angajaților să facă parte și persoane din grupuri vulnerabile (Intenționăm, în măsura identificării acestora pe piața locală, să angajăm persoane somere înregistrate sau neînregistrate). Asociații se vor ocupa de implementarea planului de afaceri, achiziții mijloace fixe, etc iar angajații împreună cu asociații vor interacționa cu clienții pentru a oferi acestora cele mai optimizate soluții de produse și servicii.

➤ **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - În anul 2021 activitatea principală a întreprinderii sociale a fost de Lucrări de construcție a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale - cod CAEN principal - 4120, având ca scop să deservască în principal interesele colectivității, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și prestarea următoarelor servicii: lucrări construcții civile, lucrări exterioare și interioare, pentru clienți persoane fizice și juridice. Misiunea firmei este de a se implica activ în nevoile comunității locale prin angajarea a 5 persoane din care 3 din cadrul grupurilor vulnerabile din comunitate și 2 aparținând grupurilor somerilor și inactivilor social.

➤ **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - Viziunea: Dezvoltarea unei afaceri în domeniul prestării de servicii de kinetoterapie, fizioterapie și masaj, furnizate persoanelor aflate în risc de excludere socială ca urmare a sărăciei și a stării de deprivare materială, prin aplicarea sistemului de gratuitate sau a unor tarife de preferențiale. Misiunea: facilitarea accesului populației la serviciile de întreținere și recuperare medicală (kinetoterapie, fizioterapie și masaj), în scopul menținerii și îmbunătățirii stării de sănătate. Scopul: Desfășurarea de prestări de servicii de kinetoterapie, fizioterapie și masaj, furnizate persoanelor aflate în risc de excludere socială ca urmare a sărăciei și a stării de deprivare materială, prin aplicarea sistemului de gratuitate sau a unor tarife de preferențiale; Crearea de noi locuri de muncă. Valorile și principiile sociale ale întreprinderii sociale: Prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului; Solidaritate și responsabilitate colectivă; Convergența dintre interesele membrilor



asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități; Control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate; caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale; personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice; alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

➤ **S.C. COFETARESE VESELE S.R.L.** - Societatea acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității - în conformitate cu prevederile legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.

➤ **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - Viziunea: Dezvoltarea unei afaceri menite să contribuie la crearea și susținerea de valoare socială centrată pe la îmbunătățirea calității vieții grupurilor vulnerabile/marginalizate, cu impact asupra dezvoltării comunității locale din municipiul Braila. Misiunea: Crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unei activități economice care să contribuie la îmbunătățirea calității vieții persoanelor vulnerabile din municipiul Braila. Scopul: Crearea de locuri de muncă și susținerea integrării sociale a unor persoane vulnerabile prin angajarea acestora. Valorile și principiile sociale ale întreprinderii sociale: Prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului; Solidaritate și responsabilitate colectivă; Convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități; Control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate; caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale; personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice; alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

➤ **S.C. SOFYSCHOOL S.R.L.** - Misiunea întreprinderii sociale este de a crește gradul de ocupare al persoanelor aparținând grupului vulnerabil, în special preponderent din zona lanca și furnizarea de servicii și sprijinirea părinților care doresc să își educe copiii într-un After School.

➤ **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Viziunea întreprinderii sociale: Întreprinderea își propune să aibă o dezvoltare economică durabilă, prin combinarea creșterii și profitabilității, văzute ca un mijloc necesar pentru îndeplinirea obiectivelor sociale, misiunea întreprinderii fiind una de natură socială. Mediul de afaceri bazat pe cooperare, pe seriozitate și competitivitate ne va ajuta să reușim în realizarea ambelor componente ale dezvoltării noastre ca întreprindere, menținerea pe piața de taximetrie din Brăila și prestarea unor servicii care vin în sprijinul persoanelor cu handicap fizic, la un tarif preferențial. Ne propunem să continuăm susținerea persoanelor cu handicap motor prin asociațiile dedicate lor (sponsorizări), precum și menținerea și extinderea numărului de taxi, atât pentru cele în regim normal, cât și cele adaptate nevoilor persoanelor cu handicap motor.

Misiunea socială a întreprinderii este de a răspunde în întâmpinarea nevoii de a se deplasa a persoanelor cu dizabilități, în principal motorii, din localitatea Brăila dar și din județul Brăila, precum și a familiilor acestora, care trebuie să îi sprijine în demersurile lor de a avea o viață mai activă, de a se integra în comunitate.



Scop: Întreprinderea socială își propune să pună la dispoziția comunității brăilene un mod de a furniza persoanelor cu dizabilități motorii condițiile de care au nevoie pentru un transport confortabil, acolo unde serviciile comunitare nu pot răspunde acestei cerințe. Valori generale: angajament, integritate, convingere, inovare, recuperarea costurilor. Valori în management: implementarea unui mod democratic de conducere care asigură respectarea valorilor distribuția echitabilă a puterii și resurselor între membrii întreprinderii sociale și aplicarea unor norme de comportament care asigură respectarea drepturilor omului, care promovează cooperarea, transparența și integritatea.

Principii care reies din implementarea valorilor întreprinderii sociale: muncă de calitate, sigură, satisfăcătoare; plată corectă și practici de angajare corecte; Auto-dezvoltare, abilități, educație și training; Comportament etic; Angajament către comunități; Servicii sigure, de calitate bună, orientate către beneficiarul final.

➤ **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - Misiunea socială a întreprinderii va fi îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din regiunea Sud-Est prin creșterea mobilității auto, pietonale și prin dezvoltarea căilor de comunicație dedicate altor mijloace de transport (biciclete, trotinete). Misiunea socială secundară va fi prestarea de servicii/ lucrări fără a obține venituri în interesul comunităților cum ar fi deszăpezirea străzilor pe perioadele de iarnă, repararea străzilor după perioadele de iarnă, atât cele pietruite cât și cele modernizate, realizarea de alei pietonale în curțile unităților de învățământ din mediul rural, etc. Toate aceste activități vor fi realizate în funcție de cererile comunităților și în funcție de o analiză a impactului pe care îl va reprezenta activitatea companiei noastre comparativ cu nevoile comunităților. Vom colabora cu primăriile din județul Braila pentru a identifica nevoile comunităților care pot fi rezolvate cu ajutorul companiei noastre. Astfel ne vom oferi voluntari pentru a presta diverse servicii în sprijinul comunităților și a populației defavorizate cum ar fi: reparații de drumuri, tortuare, curățarea santurilor pentru a preveni inundațiile în curți, ecologizarea zonelor unde a fost aruncat ilegal gunoierul.

➤ **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Misiunea întreprinderii este de a oferi servicii de personal și pastrare evidente, gratuit, pentru ONG-uri și la costuri reduse pentru alte întreprinderi sociale. Întreprinderea socială dorește să ofere servicii de calitate și fără niciun cost pentru ONG-urile care au la rândul lor scopuri umanitare, din zona sud-est și să creeze locuri de muncă.

➤ **S.C. NECVAL CONSTRUCT S.R.L.** - Una din problemele sociale pe care întreprinderea socială o va rezolva este de a asigura locuri de muncă pentru persoane defavorizate, necalificate, care găsesc foarte greu locuri de muncă sau locurile de muncă găsite nu corespund din punct de vedere al salariului. Fiind o societate de construcții, va acorda un salariu minim de 3000 de lei brut (2362 net). Astfel, din start, angajații vor fi mai bine remunerați decât cei din alte domenii de activitate, inclusiv muncitorii necalificați. O altă problemă socială a cărei rezolvare se încearcă a fi realizată privește viitorul tinerilor instituționalizați. În primul rând se dorește oferirea de lucrări și sponsorizări orfelinatelor, dar și să colaboreze cu aceste instituții pentru a identifica tineri ce vor să beneficieze de ore de practică gratuită. De asemenea se va contribui la rezolvarea problemelor de mediu prin ridicarea deșeurilor, resturilor și înlocuirea materialelor perimate cu componente ecologice. Toate construcțiile finalizate i vor implementa sistemele noi energetice și vor gestiona judicios deșeurile prin separarea și reciclarea acestora.



- **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - Viziunea: Dezvoltarea unei afaceri în domeniul educației rutiere și auto prin desfășurarea de cursuri în vederea obținerii permisului de conducere auto, astfel încât această afacere să ofere posibilitatea creerii de locuri de muncă și desfășurarea de activități educaționale, gratuite, de circulație rutieră și pietonală pentru copii/elevi/tineri. Misiunea: Crearea de locuri de muncă și desfășurarea de activități educaționale, în sistem de gratuitate, adresate copiilor/elevilor/tinerilor cu privire la circulația rutieră și pietonală. Scopul: Desfășurarea de activități educaționale, adresate copiilor/elevilor/tinerilor cu privire la circulația rutieră și pietonală; Crearea de locuri de muncă și susținerea integrării sociale a unor persoane vulnerabile angajarea acestora. Valorile și principiile sociale ale întreprinderii sociale: Prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului; Solidaritate și responsabilitate colectivă; Convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități; Control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate; Caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale; Personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice; Alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.
- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L. este organizată în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Legii 219/2015 privind economia socială. S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L. va funcționa aplicând și respectând definiția, principiile și criteriile economiei sociale, conform prevederilor Legii 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare. S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L. are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, va: organiza, independent de sectorul public, activități în/cu scopul de a servi interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale ale persoanelor vulnerabile; va acționa pentru creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în stare de vulnerabilitate și/sau în risc de vulnerabilitate; va distribui în mod limitat profitul obținut, respectiv maxim 10% din profitul realizat.
- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - Misiunea socială este reprezentată de implicarea întreprinderii sociale în organizarea de evenimente pentru copiii din mediile defavorizate, din casele de copii, pentru bătrânii singuri din caminele de bătrâni.
- **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - Noua întreprindere socială își propune să se implice în mod activ în comunitatea locală și să contribuie la reducerea disparităților dintre persoanele cu posibilități financiare reduse/la limita subzistenței și persoanele care își permit un nivel de trai mediu și ridicat. Misiunea socială pe care Social Education și-a propus-o este aceea de a asigura accesul la servicii de sănătate de calitate și la activități recreative, inclusiv la programe online de formare/ dezvoltare profesională persoanelor cu posibilități financiare limitate sau care aparțin anumitor grupuri defavorizate, contribuind astfel la incluziunea lor socială și la combaterea sărăciei. Misiunea socială a întreprinderii Social Education este dublată de crearea a două locuri de muncă pentru persoane din categorii defavorizate: formator și editor audio/video.



Astfel, noua întreprindere socială va avea următoarele obiective sociale: Oferirea a 10 pachete de analize medicale, o dată pe an, în mod gratuit, către 10 persoane din categorii defavorizate, din regiunea Sud-Est, județul Braila; Oferirea de 10 abonamente anuale gratuite la săli de fitness, pentru 10 copii ce provin din familii sărace, din regiunea Sud-Est, județul Braila; Oferirea accesului gratuit la cursurile de pe platforma online, pentru 5 persoane din grupurile vulnerabile din Regiunea Sud-Est; Formare/recursivitate profesională 2 persoane dezavantajate anual (șomerii fără nici o altă formă de venit, persoane cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială); Oferirea a două locuri de muncă pentru șomeri, șomerii de lungă durată, șomerii fără nici o altă formă de venit, persoanele cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială.

➤ **S.C. FLUID EDILITARE FG S.R.L.** - O misiune socială a societății este punerea la dispoziția UAT comunale din regiunea de dezvoltare Sud Est a utilajului achiziționat pentru diferite lucrări publice care acopera nevoi sociale și pentru care nu există finanțări (ex. decolmatări de santuri, refaceri drumuri pietruite, strângere gunoarie, etc).

➤ **S.C. AUTOBAB VOLANTE S.R.L.** - Viziunea întreprinderii sociale AUTOBAB VOLANTE SRL: Credem într-o societate echitabilă și incluzivă, care garantează oricărei persoane dreptul la o viață demnă.

Misiunea socială a întreprinderii o reprezintă combaterea excluziunii sociale și promovarea incluziunii sociale a persoanelor vulnerabile din județul Braila (persoane cu risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai sau aflate în situație de sărăcie, inclusiv copii și tineri care se confruntă cu probleme sociale - proveniți din familii cu situație socio-economică precară, proveniți din sistemul instituționalizat de protecție a copilului etc.), prin îmbunătățirea calității vieții acestora.

Scopul activității întreprinderii se integrează în contextul social și economic al județului Braila, întrucât în anul 2021 a generat 5 noi locuri de muncă, 2 dintre acestea fiind ocupate de persoane din categoria persoanelor vulnerabile. Astfel, prin activitatea desfășurată AUTOBAB VOLANTE SRL a contribuit la creșterea șanselor persoanelor provenite din familii vulnerabile de a se integra pe piața muncii.

Valorile întreprinderii sociale: Solidaritate, Demnitate, Parteneriat, Responsabilitate socială, Respect pentru mediul înconjurător, Egalitatea de șanse.

Principiile întreprinderii sociale sunt prioritatea acordată individului, persoanelor provenite din familiile vulnerabile și nu numai, solidaritatea și responsabilitatea colectivă pentru o integrare cât mai bună în viața socială și profesională, acțiunea în scop social și în interesul general al comunității și aplicarea principiului echității sociale față de angajați.

➤ **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - Prin activitatea sa, întreprinderea socială și-a propus ca pe termen lung să ofere calitate superioară, care să îndeplinească cerințele și așteptările clienților săi. De



asemenea un alt deziderat este determinat de creșterea cotei de piață și a cifrei de afaceri, fapt pentru care și-a propus următoarele: Să își concentreze atenția pe atragerea de clienți prin venirea în întâmpinare a cerințelor acestora; Să ofere servicii de calitate la preturi avantajoase; Să ofere locuri de muncă, să pregătească și să motiveze angajații pentru a-și folosi cunoștințele la nivel maxim și pentru a înțelege cât mai bine cerințele clienților; Să ofere un mediu de lucru sănătos și sigur.

Viziunea societății este aceea de a satisface cât mai bine cerințele clienților și de a oferi pieței economice locale servicii înalt calitative, de a se impune ca lider pe piața locală oferind excelență în asigurarea de soluții de calitate, destinate serviciilor de curățare a covoarelor. Susținem dezvoltarea unei culturi antreprenoriale privind importanța calității serviciilor și asigurăm suport în aplicarea conceptului, prin oferirea serviciilor de calitate, executate după standarde europene.

Misiunea socială a întreprinderii constă în îmbunătățirea calității vieții populației din județul Braila, prin dezvoltarea unei afaceri cu caracter social în domeniul curățărilor de covoare, în vederea sprijinirii persoanelor defavorizate, care trăiesc în zone marginalizate și care sunt afectate de sărăcie și excludere socială. În mod evident, satisfacerea cerințelor clienților reprezintă misiunea noastră principală. De aceea, procesul de execuție a serviciilor porneste din dorința de a oferi cele mai potrivite soluții, adaptate clientului și situației respective, în condiții de maximă seriozitate și responsabilitate. Urmărim îmbunătățirea continuă a performanțelor și a calității serviciilor oferite, pe baza observațiilor și a sesizărilor clienților.

Scopul spălătoriei este de a oferi servicii de înaltă calitate, astfel încât consumatorii să fie mulțumiți și să își dorească să revină. Valorile și principiile întreprinderii sociale SC LMG BEST WASH SRL: Demnitatea fiecărei persoane, Implicare, Toleranță, Acceptare neconditionată, Respect, Solidaritate, Responsabilitate, Egalitate de șanse, Respectarea drepturilor omului, Încredere, Transparență.

➤ **S.C. ONLY SKON S.R.L. - Viziunea:** Dezvoltarea unei afaceri în domeniul prestării de servicii de îngrijire și igienă corporală, furnizate în regim preferențial, persoanelor aflate în risc de excludere socială ca urmare a sărăciei și a stării de deprivare materială, prin aplicarea unor tarife de preferențial. **Misiunea:** Crearea de locuri de muncă în vederea prestării de servicii de îngrijire și igienă corporală, furnizate în regim preferențial, persoanelor aflate în risc de excludere socială ca urmare a sărăciei și a stării de deprivare materială, prin aplicarea unor tarife de preferențial. **Scopul:** Desfășurarea de prestări servicii de îngrijire și igienă corporală, furnizate în regim preferențial, persoanelor aflate în risc de excludere socială prin aplicarea unor tarife de preferențial; Crearea de noi locuri de muncă.

Valorile și principiile sociale ale întreprinderii sociale: Prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului; Solidaritate și responsabilitate colectivă; Convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități; Control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate; caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale; Personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice; Alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.



- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L. - Misiunea sociala** . In aceasta intreprindere sociala se doreste dezvoltarea unui domeniu relativ nou cu implicatii creative majore. Astfel vom da posibilitatea multor tineri fara posibilitati materiate sa se afirme in acest domeniu al creatiei publicitare. Societatea va angaja personat din randul tinerilor cu aptitudini creative pe care ii va scolariza si perfectiona in acest domeniu al artelor frumoase. Scopul. Este cunoscut ca in urma pandemiei la nivelul judetului a crescut exponential numarul somerilor, iar intreprinderea sociala va avea drept scop principal sa ajute angajatii sai, in special daca vor proveni din randul categoriilor vulnerabile sa duca o viata mai buna, mai sanatoasa si mai linistita. Pentru ca vor fi angajati cu norma partiala toti angajatii vor putea sa lucreze in mai multe locuri pentru a isi spori nivelul de trai, programul la firma noastra va fi foarte convenabil, in general seara cand vom fi solicitati la evenimente. Vom recomanda tinerii talentati si capabili pe care si altor angajatori si intreprinderi sociale cu care vom colabora, pentru a-i sprijini in eforturile lor de a duce o viata mai buna, de a castiga venituri mai mari. Principiile intreprinderii sociale: Prioritatea acordata individului.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L. -** Activitatea de baza consta in inchiriere de autoturisme si autovehicule (cu sau fara sofer) completata cu urmatoarele activitati conexe: intretinerea si repararea autoturismelor si a autovehiculelor , comercializarea de piese de schimb, componente si accesorii. Segmentul de piata principal la care se adreseaza afacerea este inchirierea de autoturisme - autovehicule pentru firme. Misiunea sociala: Obiectivele intreprinderii sociale sunt oferirea unui sprijin pentru o viata mai buna prin activitati , oferire de locuri de munca inclusiv pentru persoane vulnerabile provenite din regiunea sud -est si imbunatatirea gradului de participare la o viata profesionala si sociala activa. In plan secundar se urmireste ca veniturile asigurate de functionarea intreprinderii sociale create sa finanzeze partial proiectele sociale ale sale. Au fost angajate in prima etapa 5 persoane din randul populatiei cu domiciliul sau resedinta in regiunea sud est. Scopul: Crearea de noi locuri de munca Principiile intreprinderii sociale: Va fi acordata o atentie deosebita scolarizarii si practicii efective a celor care vor sa activeze in acest domeniu.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L. - Misiunea**: Firma de dezmembrari care a fost infiintata este un pas important in combaterea izolarii sociale si a somajului prin crearea mobilitatii persoanelor care se confrunta cu dificultati sociale sau economice. Mobilitatea este un element esential pentru cresterea incluziunii sociale a persoanelor aflate in situatii de saracie. Faptul ca isi pot repara un autovehicul la preturi modice, pe care si le permit, poate fi un prim pas catre multe alte oportunitati (de exemplu, sansa gasirii unui loc de munca), in special in zonele rurale. Acest atelier de dezmembrari auto va fi foarte accesibil financiar pentru persoane in dificultate - aici, acestea isi pot repara autovehiculul la preturi mici, negociabile, pliabile pe buzunarul lor. Preturile sunt stabilite in functie de veniturile beneficiarilor. Scopul: Prin aceasta afacere se vor asigura locuri de munca pentru persoane ,necalificate care gasesc foarte greu locuri de munca, ore de practica gratuita pt copii din plasamente,elevi din scoli cu profil mecanic si se vor face contracte preferentiate cu discounturi pentru stabilimentele sociale(camine de batrani,copii) din iudetul Braila. De asemenea se va contribui la rezolvarea problemelor de mediu prin colectarea, selective si ridicarea deseurilor, resturilor si recuperarea materialelor reciclabile. Elevii din colegiile tehnice pot participa la ore de practica gratuite, ore ce le vom asigura in cadrul firmei pentru a-i sprijini si a le asigura o angaiare rapida in piata muncii odata ce isi vor termina



studiile. Principiile întreprinderii sociale: Prioritatea acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului.

➤ **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV S.R.L.** - Întreprinderea socială înființată în Braila, cu sediul social în mediul urban, va executa lucrări în tot județul și chiar în toată țara, fiind o afacere de furnizare de lucrări și servicii în domeniul energetic. Firma va avea ca domeniu de activitate sectorul energetic (inginerie tehnologică, consultanță, producție, construcție și mentenanță, realizarea de instalații electrice). Prin această afacere tindem să dezvoltăm domeniul de activitate energetic și vom achiziționa utilaje performante, de ultimă generație, pentru a presta servicii și lucrări cât mai diversificate și de calitate. Succesul afacerii va rezulta din îmbinarea personalului calificat cu experiența în domeniu cu utilizarea de echipamente performante și o cunoaștere foarte bună a pieței de profil. Intentionăm să ne organizăm în mai multe echipe mobile pentru a micșora timpul de răspuns la cerere. Misiunea socială: Misiunea socială a viitoarei întreprinderii sociale va sprijini copii din familii vulnerabile care nu au acces la servicii sociale. Programele sociale ale întreprinderii vor urmări recomandările UNICEF formulate în raportul Evaluare rapidă a situației copiilor și familiilor, cu accent pe categoriile vulnerabile. Scopul Urmărind recomandările din raportul UNICEF ne vom concentra misiunea socială pe următoarele programe sociale pentru copii vulnerabili din județul Braila: - Măsuri de îmbunătățire a accesului la educație: formarea abilităților digitale ale copiilor, achiziționarea și donarea de device-uri pentru învățarea on-line. Măsuri de îmbunătățire a accesului la servicii de sănătate: acces la consultații gratuite prin înscriere la medicul de familie, vaccinare. Principiile întreprinderii sociale: Prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului.

➤ **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Se dorește educarea piaței muncii din Brăila pentru folosirea corectă și în mod benefic a tehnologiei online. Sunt sustinute și promovate ONG-urile ce sprijină societatea, o societate ce se poate folosi în mod productiv și eficient de tehnologie, pentru un rezultat evolutiv. Se dorește să fie oferită tehnologie și să se învețe oamenii cum să o folosească, astfel încât să se reușească ridicarea nivelului informațional pe acest domeniu..

➤ **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - Întreprindere socială este reprezentată de o afacere într-un domeniu ce a cunoscut o dezvoltare fulminantă în România ultimilor ani, servicii în domeniul de pompe funebre. Dezvoltarea afacerii se va realiza atât pe verticală - mărirea razei de acoperire prin înființarea de puncte de lucru în regiune și pe orizontală prin diversificarea serviciilor conexe: pomeni, parastase, îngrijirea mormintelor, aranjamente florare, servicii de eliberarea a certificatelor de deces. Se va pune accent pe satisfacția clientului, oferind o gamă largă de servicii conexe și flexibilitate astfel încât clientul să aibă posibilitatea de a beneficia de oferta completă de realizare a tuturor diligențelor și obiceiurilor aferente unei înmormântări, beneficiind de cel mai bun raport calitate - preț. Promovarea, profesionalismul și calitatea serviciilor, dar și satisfacția clienților, recenziile pozitive și recomandările, vor fi motorul dezvoltării firmei și al creșterii profitului. Clienții vizați fac parte din toate categoriile sociale, atât defavorizați și medii, cât și clienți cu venituri mari. Vor fi oferite servicii și se vor comercializa produse pentru toate buzunarele, în funcție de flexibilitatea bugetului, plecând de la sicrie diverse modele, coș pentru biserică, colive, aranjamente florale și accesorii de înmormântare diverse, transport funerar intern și internațional, colaborări cu terți pentru pomeni, în fapt servicii funerare



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

complete. **Misiunea socială:** Misiunea socială a firmei va include realizarea de astfel de servicii complete pentru persoane vulnerabile, în special pentru bătrânii care se sting în caminele de bătrâni și care nu au familii să îi însoalească pe ultimul drum. Pentru aceștia serviciile funerare complete, inclusiv obținerea unui loc de veci dacă nu au, va fi realizată doar pe baza ajutorului de înmormantare oferit de Primărie. În privita angajaților, misiunea socială pe care o vom întreprinde este de a ne organiza pe baza de întreprindere socială pentru a da șansa ocupării, a unui loc de muncă în cadrul întreprinderii sociale a minim 2 persoane defavorizate. În colaborare cu autoritățile locale vom propune și demararea unui program social ce se va adresa serviciilor destinate celor fără adăpost, fără familie. **Scopul:** Problemele sociale ce încercăm să le ameliorăm: oferirea de hrană în cadrul parastaselor pentru persoanele vulnerabile, în risc de sărăcie, în special bătrânilor și a celor ce nu au niciun fel de venit; ocuparea a minim 2 persoane defavorizate prin oferirea de locuri de muncă; înhumarea bătrânilor abandonați de familie în caminele de bătrâni pe care nu are cine să îi înmormânteze și să le organizeze pomeni; vom colabora cu autoritățile locale pentru a contribui la înhumarea persoanelor vulnerabile (în special pentru repatrieri); deși ne vom adresa cu servicii complete tuturor categoriilor sociale vom acorda o atenție specială categoriilor sărace, oamenilor strazii, bătrânilor abandonați, uitați de familie pe care nu are cine să îi înmormânteze. Problemele de mediu pe care le vom avea în vedere: Vom instrui personalul pentru gestionarea corectă a deșeurilor prin separarea acestora pe categorii. **Principiile întreprinderii sociale:** Solidaritate și responsabilitate colectivă

➤ **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - Societatea are misiunea de a contribui la îmbunătățirea calității vieții persoanelor din punct de vedere social, economic și cultural, la consolidarea coeziunii sociale, a dialogului și a politicilor de integrare în societate a grupurilor marginalizate sau vulnerabile și de a promova politicile de dezvoltare regională și comunitară. Astfel, se va cauta să se angajăm personal din zonă, cu precădere din rândul persoanelor defavorizate și vom contribui financiar la efortul autorităților de a ridica zona, pe de o parte prin taxele locale și salariile pe care le vom da în zonă, pe de altă parte. **Scopul** - Prin deschiderea stației de beton la Faurei, se va aduce contribuția la rezolvarea unor probleme sociale cu care se luptă toate comunitățile sărace (zona este considerată defavorizată). Zona este caracterizată de o lipsă mare de locuri de muncă, în special pentru femei. Bărbații se descurcă mai ușor datorită migrației spre zone mai industrializate. În acest sens, vom cauta să angajăm cât mai multe femei, oricum, să ne aducem aportul la incluziunea socială a acestora. Flexibilizarea muncii nu trebuie realizată prin exercitarea de presiuni asupra lucrătorilor și prin scăderea nivelului standardelor de muncă, ci prin promovarea muncii decente și a locurilor de muncă de calitate. **Principiile întreprinderii sociale** - Prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului.

➤ **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - Se dorește crearea unui Centru de afaceri și consultanță socială în Municipiul Braila care să sprijine creșterea mediului de afaceri regional și local și își propune să devină în viitor un autentic nucleu de afaceri al orașului, care să atragă noi întreprinderi și investiții și să ajute, astfel întreaga regiune să progreseze. A fost identificat un spațiu ce se dorește a fi renovat și modernizat. Amplasarea strategică a spațiului este esențială. Situat în centrul orașului Braila, centrul de afaceri este un loc ideal pentru companiile care doresc să desfășoare activitatea în oraș. Centrul va fi sustenabil din punct de vedere financiar datorită încheierii de spații de birouri. Costurile serviciilor pentru companiile cu sediul în centrul de afaceri sunt adaptate la necesități. Astfel se asigură și se poate răspunde solicitărilor întreprinderilor de dimensiuni variate și care au nevoie de soluții diferite. Centrul



gazduieste si evenimente, conferinte si ateliere care genereaza venituri suplimentare. Pe latura sociala, centrul de afaceri va organiza consultanta de servicii si prestatii sociale si un centru de recrutare, formare profesionala, pentru sprijinirea familiilor si a persoanelor cu nevoi sociale diverse din judetele Braila si Galati. De asemenea, prin activitatea de consultanta sociala se va urmari facilitarea accesului cetatenilor din cele 2 judete la serviciile publice.

Misiunea sociala: Asigurarea de servicii de consultanta sociala, juridica si de formare profesionala pentru persoanele din grupurile vulnerabile. Asigurarea permanenta de servicii de informare a populatiei din judetul Braila si Galati cu privire la serviciile publice de care beneficiaza. Serviciile de consultanta sociala constau in sprijinirea familiilor si persoanelor cu nevoi sociale diverse si furnizarea de servicii catre actuali si viitori furnizori de servicii sociale care au nevoie sa se alinieze la legislatia specifica. Cele mai afectate zone sunt zonele rurale, unde nu exista personal pentru asistenta, prestari si consiliere in domeniul social.

Scopul intreprinderii este imbunatatirea accesului cetatenilor romani la servicii publice concordanta de calitate, in cu legislatia actuala. De asemenea, afacerea va crea locuri de munca din care, cu predilectie, vor fi preferate persoanele din grupurile vulnerabile. Cu colaborarea Autoritatilor Locale se va proceda la a organiza cursuri de formare profesionala, de reconversie gratuite pentru persoanele defavorizate.

➤ **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - Întreprinderea Socială, SC Flor OPTICAL SRL, cu respectarea prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, își va desfășura activitatea economică și socială în județul Braila. Misiunea sociala principala al acestui program social este acela de a veni în sprijinul grupurilor defavorizate, dezavantajate din comunitatile judetului Braila si nu numai, prin programe de profilaxie, depistare si corectare a vederii si de cresterea gradului de ocuparea a fortei de munca locala. Sursa increderii in economia sociala provine din misiunea societatii, care in mod voluntar doreste sa ofere, sa puna la dispozitia grupurilor defavorizate accesul la servicii de optica medicala. Astfel, Se doreste ca pacientii din grupurile defavorizate (copii, adulti si varstnici, cu precadere din mediul rural, din comunele si satele aferente judetului Braila) sa beneficieze de serviciile noastre, mai exact de determinari de dioptrie, tensiune oculara si la nevoie de executia perechii de ochelari.

➤ **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - Principala problema cu care se confrunta Regiunea Sud Est este lipsa locurilor de munca. Societatea a angajat 5 persoane, dintre care 2 persoane cu varste peste 60 ani, de sex feminin, care fac parte din categoria de persoane ce isi gasesc cu greu un loc de munca. Principiile economiei sociale sunt respectate in intreprinderea sociala Easy Rental Business. Prioritate acordata individului si obiectivelor sociale fata de cresterea profitului - desi societatea a inregistrat pierdere si a intampinat greuteti in identificarea potentialilor clienti, a pastrat angajatii si a platit salariile, contributiile sociale.

➤ **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - Infiintarea unei intreprinderi sociale cu sediul social in Braila care prin inchirierea unor locatii de cazare, unde vom deschide puncte de lucru (hotel, pensiune) la mare, va oferi cazare, masa, agrement, excursii, pe mare pentru categoriile de oameni cu resurse financiare reduse, inclusiv pensionarilor. Intrucat oferta de astfel de locatii la momentul scrierii acestui proiect este vara, ne vom rezerva posibilitatea de a implementa proiectul in rural sau urban, in judetul



Constanta în funcție de locația cea mai avantajoasă disponibilă în piață la data când vom realiza efectiv achiziția de închiriere a structurii de cazare. Misiunea socială este asigurarea unui sejur turistic pentru familiile defavorizate, cu venituri modeste, în special pensionarilor. Societatea va angaja, cu prioritate, personal din categoria persoanelor defavorizate. Toate pachetele și ofertele propuse vor avea la bază programe sociale, adaptate celor din categorii dezavantajate cu venituri modeste. Scopul - Prin înființarea acestei unități de cazare, vom asigura accesul tuturor persoanelor (indiferent de categorie socială, posibilități materiale), la o cazare decentă. Se va asigura o șansă tuturor familiilor care nu-și permit un concediu, o vacanță pe Litoralul românesc. Vor fi asigurate locuri de muncă pentru persoane necalificate. Principiile întreprinderii sociale prioritatea acordată individului.

➤ **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - Membrii comunității în care se găsește întreprinderea socială vor participa la sesiuni de pregătire în domeniul fabricării produselor din beton. Se va începe cu instruirea unui număr minim de persoane din care 5 vor fi angajați cu contract de muncă. Lucrătorii în construcții vor fi implicați într-o sesiune de instruire de cinci zile, în care s-au pus bazele metodelor de fabricat produse din beton. Chiar dacă unii dintre cei prezenți la aceste instruirii vor avea oarecare experiență instruirea se va face în mod organizat, ca o echipă. La nivelul comunității din Făurei și împrejurimile acestuia este o necesitate crearea de noi locuri de muncă, iar prin această afacere se dorește angajarea a cât mai multe persoane din această zonă. Producând venituri în zonă și contribuind cu taxe și impozite la bugetul local, indirect vom impacta și asupra dezvoltării comunității căreia îi vom da plus valoare prin activitatea desfășurată. Intenționăm să devenim parteneri de afaceri cu cât mai multe întreprinderi sociale din regiune, să ne ajutăm să ne dezvoltăm ca și entități sociale, pentru ca fiecare la rândul ei, dacă va prospera, va alocă programelor sociale o și mai mare atenție.

Scopul - Betonul prefabricat permite minimizarea costurilor de operare a clădirilor; de exemplu, cu ajutorul panourilor izolante pentru pereți, de tip sandwich. Acest lucru se datorează faptului că sunt și eficiente energetic, și ajută la izolarea termică și fonică a clădirii. Acestea pot, de asemenea, să absoarbă impactul și vibrația. Prin faptul că în zonă nu există nici un producător, am concluzionat că această afacere va fi una rentabilă, va avea toate premise de dezvoltare, dacă începe relativ ușor, cu investiții rezonabile. Principiile întreprinderii sociale - Solidaritate și responsabilitate colectivă.

➤ **S.C. BEST WAY FOR TECHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Pornind de la analiza nevoilor regionale, corelate cu potențialul și premisele de dezvoltare, și luând în considerare direcțiile de orientare strategică europeană, se poate concluziona că viziunea de dezvoltare a Regiunii Sud-Est trebuie să asigure crearea unui context favorabil incluziunii sociale și dezvoltării comunităților marginalizate. Direcțiile de dezvoltare regională prezintă o însemnătate deosebită în contextul socio-economic actual și orientează viziunea pe termen lung asupra dezvoltării economice sustenabile a Regiunii Sud-Est. Analiza socio-economică și cercetarea de teren efectuată pentru identificarea comunităților marginalizate din Regiunea Sud-Est au relevat o serie de dificultăți și nevoi cu care se confruntă comunitățile locale din regiune. Acestea sunt prezentate în continuare, diferențiat pentru fiecare domeniu în parte, fiind formulate și recomandări pentru a crește gradul de incluziune socială la nivelul regiunii. Astfel, pornind de la elementele menționate anterior, a fost construit un set coerent de măsuri/recomandări ce vizează dezvoltarea



economică a Regiunii Sud-Est, ținând cont de posibilitățile oferite de cadrul politic actual și de prerogativele deținute de autoritățile publice locale și regionale, precum și de imperativul utilizării mai bune surselor europene de finanțare.

Educația - Nevoi și dificultăți: nivel scăzut de educație, cea mai mare parte a populației din zonele rurale marginalizate fiind absolventă de învățământ gimnazial; Gradul de școlarizare redus și absența programelor de tip a doua șansă la nivel local; Rata ridicată a abandonului școlar, înregistrată la nivelul tuturor zonelor marginalizate vizate de studiu; Lipsa studiilor și calificărilor în rândul persoanelor de etnie romă; Dificultățile întâmpinate în educația tinerilor se datorează imposibilității multor familii marginalizate și/sau de romi de a-și sprijini copiii să meargă la școală, din cauza nivelului scăzut de trai și a nivelului scăzut de educație a familiei, ce nu realizează nevoia de a-și îndruma copiii spre școală.

Valorile pe care se construiește afacerea socială au un profund caracter social și sunt direcționate spre dezvoltarea unui mediu de creștere și dezvoltare atât pentru noi, cât și pentru toți partenerii noștri - angajați, furnizori, clienți și beneficiari sociali.

Responsabilitate - presupune ca afacerea este responsabilă pentru toate acțiunile sale și își respectă promisiunile, pentru că promite doar ceea ce știe că poate livra și acest lucru se aplică de la fabricarea, dezvoltarea și transportul produselor până la asistența post-vanzare (credință, caracter, onoare, integritate, puritate, simplitate, statornicie). Responsabilitatea ca și valoare se regăsește și în ceea ce privește misiunea socială asumată în cadrul planului de afacere

Activitatea desfășurată are scop social, respectă principiile prevăzute la art.4 din Legea nr 219/2015 privind economia socială, precum și criteriile prevăzute la art 8 alin. (4) din aceeași lege. Activitatea promovată urmărește interesul general în realizarea nevoilor sociale ale grupurilor vulnerabile, a prevenirii și combaterii riscului de excludere socială și a promovării incluziunii sociale. Grupul vulnerabil avut în vedere de societate este definit în înțelesul art 6 lit.h) din Legea 219/2015 privind economia socială ca fiind format din persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011.

Societatea aplică și respectă principiile economiei sociale așa cum sunt definite în art.4 din Legea 219/2015 și anume:

➤ **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - Categoriile de servicii prestate sunt instalare și mentenanța instalațiilor și echipamente termice și sanitare, energie verde, centrale termice, etc. Instalare echipamente termice de încălzire: Se oferă servicii de proiectare și de execuție a instalațiilor termice, răspunzând nevoilor fiecărui tip de client. Se dorește axarea pe echipamente de încălzire ecologice, care utilizează energie regenerabilă. Aceste echipamente înlocuiesc centralele clasice pe lemn, sunt complet automatizate și sunt cea mai bună alternativă a centralelor pe gaz natural. Combustibilul este unul solid, comercializat sub denumirea de peleti. Echipamentele care folosesc astfel de combustibil sunt complet automatizate, au o ardere completă a combustibilului cu un grad de CO₂ eliminat în atmosfera foarte scăzut. Activitatea de instalare se va face în urma unor contracte de colaborare încheiate cu distribuitori consacrați la nivel național.



Comercializare echipamente de incalzire ecologice si piese de schimb: Avantajul avut prin oferirea, in prima faza, a serviciilor de instalare, ne ajuta la dezvoltarea activitatii cu ajutorul comercializarii de piese de schimb si a echipamentelor noi de incalzire. Se va pune accentul atat pe promovarea directa pe care o sa o avem din randul clientilor existenti, cat si prin promovarea online a produselor, cu ajutorul unui website. Comercializarea pieselor de schimb trebuie sa ne confere pozitia de lider la nivel national, intrucat nu exista o societate de profil care sa ofere produse pentru toate modelele de echipamente, acestea comercializandu-se prin fiecare retea de distributie in parte.

Service pentru sistemele de incalzire - Fiecare distribuitor de echipamente de incalzire are nevoie de reprezentare zonala pentru oferirea serviciilor post-vanzare catre client. Avantajul nostru, ca si activitate, este ca vom tine legatura direct cu utilizatorii echipamentelor de incalzire, oferind servicii prompte, pentru eliminarea timpilor de neutilizare a sistemelor de incalzire, eliminandu-le disconfortul termic si fidelizandu-i pe toata perioada de utilizare a echipamentelor.

Mentenananta pentru sistemele de incalzire - Pentru o utilizare indelungata a sistemelor de incalzire, fiecare utilizator trebuie sa beneficieze de mentenananta echipamentelor. Aceasta se face in functie de specificatiile fiecarui producator: lunara, trimestriala, anuala. Costurile sunt suportate de fiecare utilizator in parte. Efectuarea mentenantei periodice ale sistemelor asigura siguranta in exploatare a utilizatorului, eliminand riscul de accidente, defectiuni, prelungeste durata de viata a sistemului de incalzire.

Activitatea desfasurata are scop social, respecta principiile prevazute la art.4 din Legea nr 219/2015 privind economia sociala, precum si criteriile prevazute la art 8 alin. (4) din aceeași lege. Activitatea promovata urmareste interesul general in realizarea nevoilor sociale ale grupurilor vulnerabile, a prevenirii si combaterii riscului de excluziune sociala si a promovarii incluziunii sociale. Grupul vulnerabil avut in vedere de societate este definit in intelesul art 6 lit.h) din Legea 219/2015 privind economia sociala ca fiind format din persoane sau familii care sunt in risc de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, in conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistentei sociale nr. 292/2011. Societatea aplica și respectă principiile economiei sociale așa cum sunt definite în art.4 din Legea 219/2015:

➤ **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - Viziunea structurii: Intreprinderea sociala isi propune sa devina un nume important in domeniul consultantei pentru oamenii de afaceri din Regiunea SE, pentru persoane fizice, entitati, oferindu-le clientilor o alternativa profesionista in vederea dezvoltarii afacerilor pe care le au, initierii de afaceri, modernizarii, extinderii etc acestora. Datorita implicarii sociale a asociatiei, activitatile de consultanta, informare, training a potentialuilor clienti se va face cu un cost scazut, plata realizandu-se la succes- adica la aprobarea proiectului scris si depus de catre asocia noastra. Totodata, prin realizarea de parteneriate, dorin implementarea de proiecte pentru comunitati defavorizate pentru realizarea de avantaje membrilor comunitatilor aflate in risc, indiferent de categoria sociala din care acestea fac parte. Misiune: Se doreste sa se ofere intreprinzatorilor din zona SE si nu numai instrumentele de lucru potrivite atunci cand doresc sa construiasca o afacere, cauta parteneri pentru a construi afacerea sau doresc sa acceseze bani din fonduri externe/ publice. Strategia: Societatea tinteste



atragera unei cote cat mai semnificative de piata din zona geografica de interes, darv nu doreste limitarea doar la Regiunea de dezvoltare SE. Cererea in momentul de fata pe piata consultantei exista foarte mari nevoi si asta din partea clientilor. Structurile mari de consultanta sunt focusate doar pe aspectul castigarii proiectului cel mult, situatie foarte buna,existand si foarte multe cazuri in care clientului i se scrie cererea de finantare si apoi este lasat pe cont propriu in procesul de implementare. Rolul echipei noastre este acela de a fi alaturi de client din faza de scriere pana la incheierea sustenabilitatii proiectului respectiv. Astfel, succesul este garantat, iar pe parcursul implementarii, clientul si consultantul pot descoperi alte nevoi ce pot fi si ele acoperite printr-o noua finantare. In acest fel, credibilitatea consultantei creste si birocratia care sperie beneficiarii este lata de o parte, in grija echipei de consultanti, iar oamenii doresc sa absoarba cat mai multe fonduri, lucru care este extrem de benefic pentru economie si societate in vederea unei dezvoltari durabile si sustenabile a regiunii si de ce nu a intregii tari.

O alta problema legata de consultanta este aceea ca, oamenii au pierdut increderea in consultanta datorita necastigarii unor proiecte platite in avans. De aceea, scopul nostru este unul inovator- infiintarea si mentinerea unei intreprinderi sociale pe piata care sa furnizeze servicii atat de necesare celor ce doresc sa si deschida propria afacere si doresc sa acceseze fonduri structurale sau din alte surse de finantare nationale sau externe. Pe langa realizarea unei baze de date cat mai ample cu beneficiari si potentiali beneficiari, se doreste si intocmirea propriu zisa a unui numar cat mai mare de contracte cu beneficiari B2B. Vanzarea directa - prin plasarea strategica a SES-ului si prin promovarea online prin site ul propriu, Incheierea contractelor de consultanta cu plata la succes, incasarea unui avans minim astfel incat beneficiarii sa nu fie descurajati si fortati sa investeasca mult astfel incat sa aiba teama de a pierde din start o suma foarte mare de bani. Totodata, exista o serie de factori economici, politici, legislativi, tehnologici, sociali care au o influenta directa asupra dinamicii sectorului/ domeniului de activitate vizat. Ca si factori importanti se identifica: Nevoia de dezvoltarea a Regiunii SE; Fondurile alocate de catre bugetul national- Surse gen Start up Nation, fonduri europene- in domeniul agricol/nonagricol/ dezvoltarea capitalului uman/dezvoltarea capacitatii administrative /dezvoltare regionala pentru noua perioada de programare financiara 2021-2027; Incurajarea tinerilor de a se stabili inclusiv in mediul rural prin incasarea de sprijin financiar si diverse facilitati si prin dezvoltarea mediului rural; Nevoia de crea lucruri de munca cat mai diverse si atractive atat pentru eprsoane din mediul urban cat si pentru cele din mediul rural pentru a incuraja revenirea in tara a persoanelor plecate la munca in strainatate si/sau pentru pastrarea fortei de munca viitoare si actuale; Nevoia si dorinta oamenilor de a deveni independenti si de a se implica in propriile afaceri prin sprijinul extrem de important pe care il au prin primirea de fonduri; Colaborarea cu diverse structuri pe domenii cum ar fi constructiile, arhitectura etc cu experienta in domeniu care vor fi colaboratori ai strcturii; Promovarea online si in randul beneficiarilor prin implicarea directa si aducerea de solutii complete prin acompanierea de catre consultant a persoanei interesate in a primi sprijin si informatii necesare

Pe langa activitatea de redactare, depunere a acererilor de finantare, denumite generic proiecte vom desfasura si activitati de achizitii, de mediere, de management de proiect, de identificare si plasare a fortei de munca conform codurilor caen secundare. Realizare studii de fezabilitate, scorare in vederea accesarii de proiecte etc.



Activitatea desfășurată are scop social, respecta principiile prevăzute la art.4 din Legea nr 219/2015 privind economia socială, precum și criteriile prevăzute la art 8 alin. (4) din aceeași lege. Activitatea promovată urmărește interesul general în realizarea nevoilor sociale ale grupurilor vulnerabile, a prevenirii și combaterii riscului de excluziune socială și a promovării incluziunii sociale. Grupul vulnerabil avut în vedere de societate este definit în înțelesul art 6 lit.h) din Legea 219/2015 privind economia socială ca fiind format din persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011. Societatea aplică și respectă principiile economiei sociale așa cum sunt definite în art.4 din Legea 219/2015.

➤ **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - Societatea își propune ca activitate economică principală oferirea de servicii de transport de agrement pentru turiști. Veniturile realizate ca urmare a activității economice principale servesc realizării misiunii sociale: ajutorarea unor categorii defavorizate, în special bătrâni din aziluri și copii instituționalizați sau care provind din familii dezavantajate și se afla în risc mare de abandon școlar. Misiunea socială a societății va fi îmbunătățirea condițiilor de viață pentru două categorii pe care declarativ societatea le valorizează (copii și bătrâni aflați în risc de excluziune socială), dar ale căror nevoi, politicile publice existente, nu le acopera suficient. Acest lucru are un impact negativ direct în planul incluziunii sociale, criteriu pe care politica de coeziune a Uniunii Europene îl urmărește cu preponderență. Concret, societatea va urmări îmbunătățirea condițiilor de viață a celor menționați prin angrenarea lor în programul „Bunici de împrumut” (descrie în secțiunea 3.7 - Promovarea inovării sociale), prin care urmărim crearea unor experiențe comune pentru copii și bătrâni în cadrul unor tabere pe Dunare și alte activități adiacente, precum angrenarea lor în activități cu caracter cultural sau de divertisment, (teatru, film, concert, muzeu). În acest context, societatea va avea în vedere dezvoltarea de parteneriate cu instituțiile relevante și organizare de minitabere mixte pe parcursul unei zile. Activitate economică generează venituri ce vor asigura sustenabilitatea misiunii sociale.

Pe durata proiectului antreprenorial, firma va angaja 5 persoane, ale căror locuri de muncă vor fi menținute pe o perioadă de cel puțin 24 de luni de la obținerea atestatului de întreprindere socială. Totodată, firma nou înființată își propune să angajeze din categoria persoanelor vulnerabile, someri de lungă durată, persoane peste 55 ani, pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale a persoanelor cu venituri mici din orașul Braila.

➤ **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - Întreprinderea socială își propune următoarele:

- să genereze surse de venit pentru localnicii din localitatea Unirea, județul Braila, achiziționând flori de la aceștia și alături de florile clasice de florarie să le valorifice, cu talent artistic și profesionalism, prin intermediul unui vendomat, online, abonamente, evenimente, etc.
- să sprijine gospodăriile producătoare și încurajarea altora prin furnizare în mod gratuit a serviciilor de consultanță în cultivarea și recoltarea florilor, în cadrul unui targ anual.
- să ofere săptămânal unui cămin de bătrâni din jud Braila flori pentru înfrumusețarea sălii de mese sau a salonului,
- să colaboreze cu școala din Localitatea Unirea pentru organizarea de evenimente în care copii să vadă efectiv ce înseamnă arta florală, cât de importante sunt culorile în viața de zi cu zi,



- sa aloce 90% din profitul obținut pentru ecologizarea și creșterea suprafețelor cultivate cu arbori, arbuști, pomi fructiferi, plante anuale și perene prin donarea de material saditor familiilor cu venituri la limita subzistentei.

2. Obiectivele întreprinderii sociale pentru anul 2021

➤ **Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - conform Statutului, activitatea CAR-ului - institutie financiara nebancara - este nonprofit si a avut la baza urmatoarele obiective: atragerea in randul membrilor sai, pe baza liberului consimtamant, a unui numar cat mai mare de persoane; intrajutorarea membrilor sai prin acordarea de imprumuturi; protejarea fondurilor membrilor impotriva inflatiei; incurajarea membrilor sai sa-si constituie fonduri sociale solide; paticiparea tuturor membrilor la buna desfasurare a activitatii si la controlul utilizarii fondurilor obstesti, potrivit prevederilor statutului propriu si a normelor financiare in vigoare; asigurarea in mod egal, a acelorasi drepturi si obligatii pentru fiecare membru; promovarea unor programe educationale privind imprumuturile si alte servicii necesare membrilor; asigurarea incasarii tuturor imprumuturilor si a dobanzilor aferente in functie de conditiile stabilite prin contractele de imprumut; acordarea catre membrii sai de asistenta sociala sub forma de ajutoare la casatorie, nastere, deces, burse, ajutoare pentru taxe scolare si alte ajutoare sociale nerambursabile sau rambursabile in cuantumul stabilit de adunarea generala.

➤ **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociatie** - a avut urmatoarele obiective pentru anul 2021: consolidarea coeziunii economice și sociale materializata prin cresterea numarului de membri, in principal prin infiintarea de noi sucursale în mediul rural; ocuparea forței de muncă prin infiintarea de noi puncte de lucru; dezvoltarea serviciilor sociale materializata prin servicii de calitate oferite membrilor sai si potentialilor membri, precum si servicii de consiliere financiara pentru evitarea supraindatorarii sau iesirea acestora din supraindatorare; bonificare foarte bună a fondurilor sociale ale membrilor, pentru a încuraja economisirea, chiar și în cadrul familiilor cu venituri foarte reduse; acordarea de produse de ofertă, cu condiții foarte avantajoase, pentru sprijinirea persoanelor membre C.A.R., care au venituri foarte mici; crearea și introducerea unor vouchere cu ajutorul cărora membrii noi înscriși să poată beneficia de scutirea plății taxei de înscriere - pentru sprijinirea și facilitarea înscrierii persoanelor cu venituri reduse precum și pentru încurajarea înscrierilor; acordarea de ajutoare sociale familiilor membrilor CAR.

➤ **Fundatia „Lumina” Braila** - Mentinerea serviciilor sociale licentiate pentru anul raportat si dezvoltarea lor.

➤ **SC Casa Bragau SRL** - Misiunea sociala este aceea de a contribui la îmbunătățirea calității vieții sociale și economice a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile din localitatea Gropeni, pentru o mai bună integrare a acestora în societate, printr-o protejare și conservare durabila a locurilor natale.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ **SC Sanfan Leasing SRL** - Activitățile desfășurate de Structura de economie socială STANFAN LEASING S.R.L. sunt supuse regimului de autorizare prevăzut de legislația specifică în vigoare. Principalul obiectiv a fost acela de a avea o incidență socială prin furnizarea de bunuri și servicii în mod antreprenorial și inovator, utilizând cu predilecție excedentele în scopuri sociale.

Fiind la începutul activității, pentru perioada de raportare s-a pus accentul pe dezvoltarea economică a întreprinderii. Întreprinderea a avut ca obiective specifice: implementarea planului de afaceri conform contractului de subvenție încheiat cu Asociația GDCS și în acest sens realizarea achizițiilor planificate, în vederea desfășurării activităților conform obiectului de activitate; diseminarea de informații în comunitatea Gropeni, în scopul popularizării domeniului economiei sociale, a activităților economice derulate de întreprindere și a programelor sociale planificate pentru a fi desfășurate în beneficiul persoanelor aparținând grupului vulnerabil din comunitatea Gropeni; ocuparea și menținerea celor 5 locuri de muncă create în cadrul întreprinderii.

➤ **SC Paradis Funerare SRL** - Obiectivele strategice de dezvoltare a întreprinderii din punct de vedere al activitatilor economice, urmaresc atingerea unei cote de 25% din piata in interval de circa 24 luni cu mentinerea si eventual cresterea locurilor de munca si incheierea de parteneriate locale/regionale pentru promovarea produselor si serviciilor firmei. Din punct de vedere al misiunii sociale, programele de dezvoltare ale întreprinderii vor urmări identificarea și sprijinirea grupurilor defavorizate în vederea rezolvării nevoilor specifice inclusiv prin parteneriate dedicate (autorități publice locale, instituții religioase, unități de învățământ, autorități ce susțin protecția copilului, a persoanelor cu dizabilități, a grupurilor vulnerabile). Se va ține în permanentă cont de posibilitățile clientului și de alegerile pe care acesta le face din gama de produse/servicii oferite, în funcție de posibilitățile de plată. Firma are în vedere promovarea și dezvoltarea inovării sociale. Identificarea și aplicarea de metode inovatoare de implicare activă a membrilor comunității în operațiunile vizate, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/etnice; activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, nediscriminarea, promovarea ideii de parteneriate publice private, sprijinirea dezvoltării de cooperative ce au scopuri comunitare/umanitare/servicii necesare societății. Achizițiile realizate prin prezenta investiție vor fi în conformitate cu politicile Uniunii Europene privind dezvoltarea durabilă prin minimizarea efectelor adverse asupra mediului. Proiectul are un caracter inovativ, prin acesta fiind introduse în activitatea desfășurată, cele mai moderne echipamente. De asemenea, prin realizarea acestei investiții, firma contribuie la modernizarea de ansamblu a sectorului de servicii de funerare din județul Braila, contribuind la reducerea decalajelor economice în zona prin introducerea progresului și ridicarea nivelului tehnic de dotare.

➤ **SC Sebian Edil Construct SRL** - Obiectivele urmărite de societate țin în principal de asigurarea sustenabilității pe termen lung a companiei. Se dorește ca din primul an de activitate să fie generate suficiente venituri și să se eficientizeze cheltuielile astfel încât să se obțină pentru companie suficient profit pentru dezvoltarea ulterioară și pentru respectarea angajamentelor de implementare de proiecte sociale care să ajute populația comunității rurale din județul Braila. Pe plan economic, implementarea și dezvoltarea proiectului va amplifica oportunitățile de dezvoltare sustenabilă a întreprinderii, datorită achiziționării unor utilaje performante și inovative necesare în procesele de generare de prestare de servicii de construcții.

INDICATORI	UM	AN1 (incepe la data	An 2
------------	----	---------------------	------



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		semnarii contractului de subventie)	
Venituri	lei	220.000	270.000
Cheltuieli		204.400	249.200
Profit		15.600	20.800
Numar de salariati		5	5

- **SC BUMBACELUL LAREI SRL** - ocuparea fortei de munca soi instruire; bunăstarea socială sau personală; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător.
- **SC ELTRO PRODSOUND SRL** - Obiectivul general al societatii il constituie crearea unei afaceri solide, profitabile pe termen lung, obiectiv realizabil prin: managementul eficient al surselor si resurselor intreprinderii; cresterea constanta a portofoliului de clienti; adaptare rapida la schimbarile pietei si inovare permanenta.
- **SC IDMASTOUR SRL** - Obiectivul principal a fost acela de a realiza profit pentru a putea acoperi nevoile identificate a persoanelor apartinătoare grupului vulnerabil.
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - SC Wear Natural SRL va desfasura activitati de productie de creatie vestimentara. Societatea va produce articole vestimentare de dama, barbati si copii, in serii mici si mijlocii, dar si alte articole destinate amenajarilor interioare precum lenjerii de pat, draperii, fete de masa, huse canapele, huse scaune, etc. Pentru o dezvoltare durabila in cadrul atelierului de creatie vestimentare ne vom indrepta atentia si catre societatile comerciale in vedere producerii si comercializarii de uniforme si alte echipamente destinate acestora. Pentru ca se doreste sustinerea afacerilor din Romania, se are in plan achizitionarea de materiale naturale tesaturi pe baza de bumbac, matase, in, canepa si piele de origine animala si vegetala preponderant de la producatori si furnizori romani. Textilele vor fi achizitionate in culori uni, natur sau alb, si vor fi imprimate in cadrul atelierului, cu grafica proprie sau in grafica solicitata de colaboratorii nostri. Procedeul de imprimare al materialelor este unul de ultima generatie folosind tehnologia direct-print.
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Constituirea unei baze material (achizitia de echipamente/utilaje), suport al desfasurarii activitatii economice astfel incat sa se asigure desfasurarea de activitati sociale; Crearea unui numar de 4 locuri de munca, din care 1 loc de munca dedicat unei persoane incadrate in risc de vulnerabilitate - persoane din familii monoparentale, respectiv femei care isi cresc singure copii.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - Obiectivele pe termen lung sunt realizarea de profit si dezvoltarea firmei astfel incat sa devina un reper pentru afaceri asemanatoare. Se doreste intrarea si pe piata judetelor invecinate, astfel incat aceasta afacere sa capete o dimensiune zonala. Se are in vedere angajarea unor persoane ce au dificultati in obtinerea unui loc de munca, cat si realizarea unor stagii de practica cu tineri absolventi.



- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - Întreprinderea își propune ca lunar, o foarte mare parte (peste 90%) din profitul obținut să fie reinvestit, iar periodic, împreună cu autoritățile locale să sprijine persoanele instituționalizate cu pachete distribuite gratuit, care conțin îmbrăcăminte și mâncare.
- **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - Misiunea Clinicii Sociale de Stomatologie este de a contribui la îmbunătățirea sănătății dentare și a calității vieții a cât mai multor pacienți cu venituri mici, prin oferirea unor servicii stomatologice de calitate.
- **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - Misiunea întreprinderii sociale constă în angajarea unor persoane ce au dificultăți în obținerea unui loc de muncă; angajarea a cinci persoane și plata salariilor acestora; reinvestirea profitului obținut (min. 90%); ajutorarea a două familii defavorizate/lună cu spalarea gratuită a covoarelor
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Societatea are angajați un număr de cinci persoane cu un program de lucru part-time și anume: operator buldo excavator, doi mecanici, un paznic și un economist. Recrutarea personalului s-a realizat conform proiectului. Misiunea socială a societății va fi definită și identificată prin asigurarea unor locuri de muncă și de finanțare a unor obiective sociale, dar și un motor de dezvoltare individuală-zonală.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Prin întreprinderea socială ADAMLIFE se încurajează tratarea cu titlu gratuit a bolnavilor ce au un venit ce nu le permite accesul la servicii medicale în cadrul unităților de stat cât și a celor particulare, mai exact oferirea de servicii și tratamente medicale bolnavilor cu venituri între 0-800 lei proveniți din rândul pensionarilor, celor cu ajutor social, cât și copiilor cu dizabilități și bătrânilor cu handicap; degrevarea unităților sanitare medicale de bolnavii ce nu reprezintă urgențe deosebite de grave și care pot fi tratați la domiciliul acestora și a celor ce nu pot avea acces datorită bolilor de care suferă (cancer, diabet).
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - Misiunea noastră asupra comunității, a forței de muncă, pieței și mediului: Întreprinderea socială vizează asigurarea unei oportunități concrete atât pentru persoanele care au dificultăți în obținerea unui loc de muncă (proaspăt absolvenți, persoane peste 50 ani, persoane unic-întreținători, persoane din comunitățile rurale, etc.), cât și pentru organizațiile non-profit cu scop social aflate permanent în căutarea unor surse de finanțare, prin înființarea unei întreprinderi sociale în domeniul construcțiilor. Societatea va sprijini cu utilaje de construcții și cu produsele pe care le fabrică în colaborare cu autoritățile locale din comuna Chiscani, sat Varsatura și din împrejurimi, familiile defavorizate sau aflate în dificultate și care vor să-și repare casa sau să efectueze diverse alte lucrări și nu dispun de resursele necesare. Se estimează că vor sprijini minim 3 familii pe an. Firma va produce și comercializa: pavaje vibro-presate, dale din beton vibrat, borduri și rigole.
- **S.C. CRYSYON & ADYSON S.R.L.** - Misiunea socială a întreprinderii o reprezintă asigurarea curățării și igienizarea materialelor textile din dotarea salilor de clasă aferente grădiniței și școlii din localitatea Ianca, Județul Braila. Prin aceste acțiuni contribuim la asigurarea unor spații curate în vederea desfășurării unui act educațional în condiții de siguranță sanitară. Problema socială identificată, o reprezintă nevoia de asigurare a unor spații curățate și igienizate în salile de clasă, în



special în condițiile actuale, date de pandemie. În școală și grădiniță din localitatea Ianca, există personal de curățenie care asigură igienizarea claselor de curs și a grupurilor sanitare, dar nu execută activități de curățare a materialelor textile din dotare (perdele, fete de masă, etc), astfel cu ajutorul nostru se va asigura igienizarea acestor materiale textile în vederea scăderii riscului de răspândire a agenților patogeni.

➤ **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - Societatea activează în domeniul construcțiilor și utilizează în activitatea desfășurată resurse din fonduri europene. Obiectivele întreprinderii sociale pentru anul 2021 au fost: prestarea lucrărilor de construcții, finisaje interioare, exterioare pentru clienți persoane fizice și juridice; creșterea gradului de ocupare a locurilor de muncă a persoanelor aparținând grupului vulnerabil; angajarea a 5 persoane din care 3 din cadrul grupurilor vulnerabile din comunitate și 2 aparținând grupurilor somerilor și inactivilor sociali. Grupul țintă îl reprezintă persoanele care provin din cercuri vulnerabile (persoane din familii beneficiare de ajutor social-conform prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat). Acest proces permite producerea unor modificări structurale și funcționale ale sistemului social respectiv.

➤ **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - Constituirea unei baze materiale, suport al activității economice astfel încât să se asigure desfășurarea de activități sociale; Crearea unui număr de 5 locuri de muncă.

➤ **SC COFETARESE VESELE SRL** - Societatea Cofetărese Vesele SRL înființată în anul 2021 are ca obiect principal de activitate codul CAEN 1071 „Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie”. Obiectivul social principal, așa cum reiese și din statutul societății, este acela de a avea o incidență socială. Astfel în urma desfășurării activității principale economice, aceea de producere a produselor de cofetărie și patiserie, produsele rezultate respectiv, prăjituri și torturi, vor fi comercializate pe baza unor carduri personalizate la prețuri preferențiale persoanelor aparținând grupului țintă. Potențialii clienți sunt persoane aparținând grupurilor vulnerabile, persoane aflate în sistemul de protecție a copilului sau care provin din acest sistem, persoane din familiile beneficiare de ajutor social, persoane care fac parte din familii beneficiare de alocație pentru susținerea familiei, persoanele fără adăpost, persoanele aflate în situație de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai. O altă latură a caracterului social al întreprinderii nou create este aceea de ajutorare prin donație de produse realizate în cadrul societății către copiii din centrele de plasament ale Direcției de Protecție a copilului din județul Braila. În cuprinsul actului constitutiv al societății este prevăzut faptul că aceasta va funcționa conform definiției, principiilor și criteriilor prevăzute de legislația în vigoare.

➤ **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - Constituirea unei baze materiale, suport al desfășurării unei activități economice care să contribuie la desfășurarea de activități sociale; Crearea unui număr de 5 locuri de muncă, din care 2 locuri de muncă dedicate unor persoane încadrate în risc de vulnerabilitate.

➤ **S.C. SOFYSSCHOOL S.R.L.** - Întreprinderea socială are ca obiectiv generarea a 3 locuri de muncă pe perioadă nedeterminată, din care cel puțin o persoană să fie angajată din grupul vulnerabil, și de asemenea, colaborarea cu cadre didactice din localitate. Misiunea proiectului „SOFYSchool” este aceea



de a urmări satisfacerea totală a cerințelor clienților, obținerea încrederii clienților noi, menținerea unui Sistem de Management eficient.

➤ **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Obiectivele sociale asumate pentru anul raportat: Dezvoltarea unei relații de încredere cu clienții și familiile acestora, începând din primul an de activitate; Susținerea organizării unui eveniment de către asociațiile dedicate persoanelor cu dizabilități motorii (sponsorizare) în fiecare an, ocazie cu care vor fi distribuite produse adaptate evenimentului, alături de materiale de promovare a serviciilor firmei și a abonamentelor/călătoriilor cu discount acordate; Menținerea unui înalt grad de pregătire profesională a personalului prin instruirea permanentă în vederea adaptării la nevoile speciale ale clienților; Implementarea unui sistem de discounturi și/sau abonamente cu caracter social pentru călătoriile prestate pentru persoanele cu dizabilități (în funcție de un set de criterii stabilite inițial, dar fără foarte multe documente doveditoare).

➤ **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - Obiectivele întreprinderii sociale pentru anul 2021 au fost: angajarea a 5 persoane; implementarea proiectului și demararea achizițiilor; demararea de parteneriate pentru a identifica nevoile comunității, în ajutorul căreia vom veni cu diverse servicii cum ar fi: reparații de drumuri, tortuare, curățarea santurilor pentru a preveni inundatiile în curți, ecologizarea zonelor unde a fost aruncat ilegal gunoiul.

➤ **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Un obiectiv important este reprezentat de convingerea că mai multor clienți să adopte serviciile externalizate în detrimentul realizării individuale. Pentru convingerea clienților se prezintă și se merge pe premisa că o activitate cu un anumit specific este realizată mult mai simplu și corect de un profesionist, care a mai realizat astfel de activități, decât încercarea de a rezolva singur problema. Externalizarea acestor servicii către profesioniști este mai avantajoasă din punct de vedere financiar decât angajarea și formarea personalului propriu.

➤ **S.C. NECVAL CONSTRUCT S.R.L.** - Obiectivele întreprinderii sociale pentru anul 2021 au fost: obținerea atestatului de întreprindere socială; angajarea a 5 persoane; implementarea proiectului și achiziția utilajelor.

➤ **SC CHIRULEX MOBILE SRL** - Constituirea unei baze materiale, suport al desfășurării activității economice (desfășurarea de cursuri pentru obținerea permisului de conducere auto) astfel încât să se asigure desfășurarea de activități sociale; Crearea unui număr de 5 locuri de muncă, din care 1 loc de muncă dedicat unei persoane încadrate în risc de vulnerabilitate.

➤ **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - Domeniul intervenției sociale S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L. constă în: desfășurarea de activități economice și sociale în vederea sprijinirii persoanelor varstnice, prin acordarea de: • sprijin în vederea procurării de alimente de strictă necesitate; • facilități (tarife reduse sau gratuități) pentru serviciile oferite de societatea comercială (ex. curățenie casnică, spălat covoare/mochete); Resursele ce vor fi utilizate în activitatea S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L. constau în: resurse financiare obținute prin accesarea de fonduri nerabursabile; resurse financiare ce vor fi obținute în urma activităților economice ce vor fi desfășurate: resurse umane - salariați ai întreprinderii sociale; □ resurse materiale - ce vor fi achiziționate și vor susține activitatea economică și socială.



➤ **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - Întreprinderea socială își va desfășura activitatea în domeniul organizării de evenimente private pentru persoane fizice și persoane juridice. Ideea de înființare a acestei afaceri a pornit din pasiunea și priceperea asociatului unic, pentru executia de aranjamente și organizarea de evenimente pentru prieteni și familie. Societatea își propune să organizeze pentru început petreceri la domiciliul clienților sau la sediul firmelor, oferind activități distractive clienților fără stresul și oboseala specifice organizării pe cont propriu a unui astfel de eveniment. Pe lângă organizarea evenimentelor private, societatea își propune să organizeze activități distractive printre copiii proveniți din familii defavorizate sau din centre de plasament, cu ocazia sărbătorilor de iarnă și a celor pascale, bătrânilor din azile, unde se vor efectua scurte momente distractive și se vor duce mici atenții din donații sau chiar achiziții.

➤ **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - obiectivele sunt:

Oferirea a două locuri de muncă pentru șomeri, șomerii de lungă durată, șomerii fără nici o altă formă de venit, persoanele cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială - Postul de Formator (Zavoianu Bogdan) și cel de Editor Imagine (Stefanov Nicusor Valentin) sunt ocupate de persoane din somaj.

Oferirea a 10 pachete de analize medicale, o dată pe an, în mod gratuit, către 10 persoane din categorii defavorizate, din regiunea Sud-Est, județul Braila - au fost oferite 5 pachete medicale, activitatea întreprinderii începând de la jumătatea anului 2021.

Oferirea de 10 abonamente gratuite la săli de fitness, pentru 10 copii ce provin din familii sărace, din regiunea Sud-Est, județul Braila - au fost oferite 5 abonamente (5 copii), activitatea întreprinderii începând de la jumătatea anului 2021.

Oferirea accesului gratuit la cursurile de pe platforma online, pentru 5 persoane din grupurile vulnerabile din Regiunea Sud-Est - a fost oferit acces la 2 persoane, activitatea întreprinderii începând de la jumătatea anului 2021.

➤ **S.C. FLUID EDILITARE FG S.R.L.** - Problema socială a cărei rezolvare constituie misiunea socială a întreprinderii o constituie facilitarea accesului de către populațiile defavorizate la utilitățile de bază apă curentă și canalizare menajeră, îmbunătățind astfel condițiile de igienă cu impact direct asupra calității vieții și a sănătății populației vizate.

➤ **S.C. AUTOBAB VOLANTE S.R.L.** - Obiective economice: Obținerea avizelor de funcționare și autorizarea scolii de șoferi la Autoritatea Rutieră Română din cadrul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii - Autorizația seria AS nr. 0009408 din 15.10.2021 și demararea activității economice; Scolarizarea și instruirea unui număr de 15 candidați. Obiective sociale: Contactarea de instituții publice/ONG-uri care activează în domeniul social în vederea identificării angajaților din categoria grupurilor vulnerabile și pentru colaborări ulterioare care să contribuie la îndeplinirea obiectivelor sociale ale întreprinderii. Ocuparea și menținerea a 2 locuri de muncă create în cadrul întreprinderii sociale nou înființate de către persoane care fac parte din categoria persoanelor vulnerabile. Informarea și sprijinirea celor 2 angajați în scopul adaptării la cerințele locului de muncă.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - Societatea si-a propus dezvoltarea unei afaceri cu caracter social in domeniul curatatoriilor de covoare. Aceasta afacere consta in preluare, spalarea si curatarea, iar apoi livrarea covoarelor. Compania si-a propus multiple activitati sociale care sa rezolve pe masura ce va creste afacerea, problemele sociale, contribuind in acest fel la micșorarea numarului de nevoiasi. Prin realizarea proiectului vom rezolva cateva probleme cu care se confrunta anumite categorii de oameni, si anume: crearea de noi locuri de munca pentru persoanele din grupurile vulnerabile/ femei; consolidarea coeziunii economice si sociale; dezvoltarea serviciilor sociale pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii.

Astfel, prin infiintarea intreprinderii sociale se va contribui la urmatoarele obiective de dezvoltare socio-economica locala: va contribui la promovarea si dezvoltarea antreprenoriatului, mai ales in mediul rural, unde acesta este slab dezvoltat; va contribui la cresterea calitatii vietii pentru locuitori, prin crearea de locuri de munca, cresterea incasarii taxelor si impozitelor la nivel local si prestarea de servicii cu caracter social catre populatie; va contribui la accesul la servicii pentru grupurile vulnerabile prin actiunile sociale desfasurate de intreprindere. Obiectivul general al intreprinderii sociale este reprezentat de cresterea veniturilor, imbunatatirea calitatii serviciilor oferite si alinierea majoritatii parametrilor la performantele existente pe plan national, precum si cresterea fortei de munca existenta pe piata prin angajarea persoanelor vulnerabile.

Persoanele din grupurile vulnerabile, in special familiile cu multi copii, persoanele cu dizabilitati si persoanele care provin din familii monoparentale vor beneficia de serviciile noastre in mod gratuit , cel putin de doua ori pe an. Obiectivele sociale ale intreprinderii sunt: crearea de noi locuri de munca (min 5 angajati); accesarea de fonduri europene; aplicarea principiului echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8; min 90% din profitul realizat va fi alocat scopului social sau rezervei statutare.

➤ **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - Constituirea unei baze materiale, suport al activitatii economice astfel incat sa se asigure desfasurarea de activitati sociale; Crearea unui numar de 5 locuri de munca.

➤ **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - S-a mentionat - nu este cazul.

➤ **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - S-a identificat si inchiriat un sevice auto - hala 1000 mp si 5000 mp teren aferent in orasul Faurei.

➤ **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - Infiintarea intreprinderii si obtinerea avizelor si autorizatiilor; Inchirierea spatiului pentru organizarea parcului; Recrutarea si angaiarea personalului; Amenaiarea spatiului; Achizitionarea de materiei prime {autovehicule uzate,avariate }, dezmembrarea autovehiculelor, sortarea pe categorii, etichetarea pieselor si a componentelor, materialelor reciclabile; Vanzarea produselor.

➤ **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV S.R.L.** - Identificarea unui spatiu penrtu desfasurea activitatii intreprinderii si ichirierea in orasul Faurei a unei hale de 300 mp si 2000 mp teren aferent.



- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Furnizarea serviciilor de web design și promovarea online pentru companiile și ONG-urile din zona Județului Brăila; Instruirea și calificarea persoanelor defavorizate în domeniul online (creare de site-uri web și promovarea online); Promovarea în mediul online a ONG-urilor și întreprinderilor sociale.
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - După semnarea contractului se vor angaja 5 persoane, se vor închiria spațiul pentru casa mortuara și mașinile pentru deplasarea în interesul firmei, adică 3 microbuse cu 8+1 locuri care vor folosi și la transportul rudele decedatului și la pomeni cimitir și altele. De asemenea se va închiria un dric pentru transport decedat
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - Aceasta întreprindere socială asociază performanța economică, funcționarea democratică și solidaritatea în rândul membrilor, contribuie la punerea în aplicare a obiectivelor comunitare importante, în special în domeniile ocupării forței de muncă, coeziunea socială, dezvoltarea regională și rurală, protecția mediului, protecția consumatorului, precum și a politicilor de securitate socială.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - Identificarea și renovarea imobilului care să corespundă pentru funcționarea centrului de afaceri.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - Scopul social al întreprinderii, este de a rămâne o întreprindere durabilă și sustenabilă, capabilă să se autosustină și să genereze profit, să creeze și să mențină angajații. Obiectivele sociale au constat în crearea celor 5 locuri de muncă. Obiectivul pe termen îndelungat este de a depista, corecta și conștientiza problemele de vedere ale persoanelor defavorizate, dezavantajate din comunitățile județului Brăila și de a le oferi dispozitivul medical aferent, acolo unde este cazul. Sunt vizate în acest sens acoperirea unui număr minim de 30 de dispozitive medicale/an cu posibilitatea extinderii numărului de dispozitive medicale oferite, începând cu anul 2 de activitate economică.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - Problema socială a cărei rezolvare constituie misiunea socială a întreprinderii o constituie facilitarea accesului de către populațiile defavorizate la închirierea unui vehicul cu care să se deplaseze în vacanță. Odată cu achiziționarea primului vehicul al societății vom facilita accesul persoanelor în vârstă, cu venituri mici la închiriere unui vehicul, la pret mic și combustibilul plătit de societatea noastră. Sunt persoane care au probleme de sănătate și fac tratamente în alte localități și le vom transporta pe cheltuila societății la tratament.
- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - Închirierea unei clădiri pe litoralul românesc, amenajarea și autorizarea acestui spațiu. Un rol foarte important, pentru atingerea obiectivelor propuse este publicitatea, promovarea afacerii noastre pe toate căile. După aceste etape începem obținerea veniturilor necesare atingerii obiectivelor sociale; oferirea de sejururi de calitate persoanelor cu venituri modeste.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - Identificarea pe raza orașului Faurei a unui spațiu de producție în suprafața de 2000 mp hale și 8000 mp teren care să permită desfășurarea activității întreprinderii în condiții optime. S-a derulat procedura de achiziție închiriere spațiu. De asemenea s-a demarat procedura de achiziție mașina de boltari și pavele (vibropresa).

➤ **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Compania va fi dezvoltată în Regiunea Sud-Est, în mediul rural, unde problematica somajului, mai ales în rândul tinerilor, dar și a lipsei de informații, a accesului scăzut la locuri de muncă de calitate, la cursuri de formare avansate și mai mult discrepantele de dezvoltare față de mediul urban. Probleme abordate: preocuparea continuă a oamenilor în această perioadă pentru siguranța proprie și siguranța bunurilor, reducerea somajului, creșterea oportunităților de afaceri în mediul rural.

Societatea își propune dezvoltarea unei întreprinderi cu activitate principală de consultanță tehnică pentru dezvoltarea și implementarea de servicii de monitorizare și mentenanță a sistemelor de securitate, care implică atât forța de muncă înalt calificată, cât și personal de execuție cu calificări specifice (în special în zona de mentenanță) sau persoane cu dizabilități care pot îndeplini sarcini și obiective specifice activității de monitorizare tehnică și video a beneficiarilor finali. Totodată, pe măsura ce serviciul se va dezvolta, societatea are în vedere extinderea numărului de angajați cu dizabilități în funcție de dreptul lor de muncă și abilitățile personale pe care le dețin.

Asadar, putem spune că misiunea socială a firmei noastre, din această perspectivă, este orientată în trei direcții: Oferirea unui serviciu tehnic cu sprijinul persoanelor cooptate în colectivitatea SES și ulterior diversificarea serviciului prin angajarea persoanelor cu dizabilități în funcție de disfuncțiile/abilitățile deținute; Sprijinirea societăților comerciale și a organizațiilor care susțin și ajută victimele abuzului și violenței domestice cu servicii de consultanță tehnică și cu servicii de monitorizare video a incintelor acestora; Stimularea mediului economic în Regiunea Sud-Est, unde există probleme precum somajul tinerilor, un coeficient scăzut al IMM-urilor la mia de locuitori și o dezvoltare insuficientă a mediului de afaceri.

Pe lângă aceste direcții, un aspect important al afacerii noastre este legat de creșterea ocupării prin crearea a 5-7 locuri de muncă pentru persoane care au domiciliul sau reședința în Regiunea SE (alte două persoane cu dizabilități susținute din activitatea comercială deținută de societate).

Valorile pe care se construiește afacerea socială au un profund caracter social și sunt direcționate spre dezvoltarea unui mediu de creștere și dezvoltare atât pentru noi, cât și pentru toți partenerii noștri - angajați, furnizori, clienți și beneficiari sociali.

Impactul propus prin asumarea responsabilității ca principală valoare a afacerii este: Social- crearea unei societăți mai bune și mai stabile prin servicii și activități responsabile; Economic- calitatea serviciilor determină pastrarea contractelor, recomandarea firmei noastre, creșterea portofoliului de clienți etc; de mediu - protecția mediului, emisii reduse de carbon, poluare redusă, dezvoltare durabilă, mediu mai curat și mai sănătos pentru viitor.

Comunicare - comunicare deschisă, onestă și permanentă, demonstrată prin intermediul politicii usilor deschise. Se pune valoare pe lucrul în echipă pentru rezolvarea problemelor și satisfacerea nevoilor clienților; Această valoare își pune accentul și în realizarea misiunii sociale. Impactul unei bune comunicări între noi și cu clienții și partenerii noștri, prin mijloace tradiționale și utilizând mediul online,



sunt: Social- comunicarea deschide si mai multe oportunitati; Economic- poate crea mai multe posibilitati de colaborare, deci venituri mai multe; de mediu- protectia mediului, emisii reduse de carbon, poluare redusa, dezvoltare durabila, mediu mai curat si mai sanatos pentru viitor; Loialitate fata de clienti - relatia cu clientii este una de crestere si respect reciproc. Clientii se bazeaza pe afacerea ta ca fiind specializata in piata in care actioneaza, acesta fiind motivul pentru care lucreaza cu tine. Pentru a arata respectul pentru acest lucru, afacerea ta se angajeaza sa ofere servicii de calitate pentru imbunatatirea afacerii clientilor sai. Prin Loialitatea fata de clienti avem si stabilitatea comntractuala/veniturilor si capacitatea de a finanta misiunea sociala a intreprinderii noastre.

Impactul implementarii afacerii noastre prin prisma loialitatii sunt: Social- loialitatea si stabilitatea in relatiile cu clientii face ca relatiile contractuale sa fie unele trainice si de durata, bazate pe incredere si fidelizare; Economic- stabilitatea veniturilor, relatii contractuale de durata; De mediu- protectia mediului, emisii reduse de carbon, poluare redusa, dezvoltare durabila, mediu mai curat si mai sanatos pentru viitor.

Corectitudine si integritate - corectitudine si respectarea celor mai inalte standarde etice. Clientii sunt tratati cu onestitate, consecventa, respect, curaj si, mai presus de toate, corectitudine. (importanta, coerenta, curaj, autenticitate, loialitate, mila, moderatie, obiectivitate, etica muncii) . Impactul aplicarii in activitatea de zi cu zi a intreprinderii a corectitudinii si integritatii sunt: Social- stabilitate contratuala, incredere indusa beneficiarului ; Economic- stabilitatea veniturilor, posibilitatea de crestere; de mediu- protectia mediului, emisii reduse de carbon, poluare redusa, dezvoltare durabila, mediu mai curat si mai sanatos pentru viitor.

Relatii umane - echipa este cel mai important lucru, aspiratiile ei sunt foarte importante si afacerea ta incearca sa creeze un mediu in care acesta sa-si poata atinge potentialul maxim. Membrii echipei sunt rasplatiti, iar realizarile recunoscute. Este incurajata invatarea continua si dezvoltarea oamenilor pana cand acestia ating cel mai inalt potential. Membrii echipei sunt tratati cu corectitudine si demnitate. Impactul muncii armonioase in echipa sunt: Social- crearea unui climat favorabil in cadrul echipei, personal motivat de un mediu propice dezvoltarii si invatarii; Economic- stabilitatea echipei, stabilitatea cheltuielilor cu recrutarea si angajarea de personal, posibilitate de dezvoltare cat mai buna cu o echipa care cunoaste clientii, contractele, nevoile acestora etc; De mediu - protectia mediului, emisii reduse de carbon, poluare redusa, dezvoltare durabila, mediu mai curat si mai sanatos pentru viitor.

Inovatie - pasiune pentru ceea ce facem, iar rezolvarea problemelor cu care se intalnesc clientii reprezinta cel mai important aspect al afacerii. Este incurajat spiritul antreprenorial si asumarea riscurilor rezonabile. (incredere, creativitate, flexibilitate, pasiune, perseverenta) si prin misiunea sociala asumata. Impactul inovatiei serviciilor sunt: Social- dezvoltarea societatii, dezvoltarea unor medii defavorizate, crearea unui climat sigur; Economic- poate crea mai multe posibilitati de colaborare, deci venituri mai multe; De mediu- protectia mediului, emisii reduse de carbon, poluare redusa, dezvoltare durabila, mediu mai curat si mai sanatos pentru viitor .

Calitatea vietii - recunoasterea nevoii de echilibru intre viata profesionala si cea personala, precum si calitatea vietii persoanelor din categorii vulnerabile/defavorizate. Impactul respectarii principiului calitatii vietii sunt: Social- imbunatatirea vietii angajatilor, implicit a colaboratorilor nostri, a persoanelor, entitatilor unde am realizat misiunea sociala; Economic- poate crea mai multe posibilitati de



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

colaborare, deci venituri mai multe; de mediu- protectia mediului, emisii reduse de carbon, poluare redusa, dezvoltare durabila, mediu mai curat si mai sanatos pentru viitor.

Pe langa persoane cu dizabilitati ce vor fi angajate, va fi oferit sprijin conform studiilor realizate la nivel de regiune si persoanelor aflate in risc soi conform specificatiilor acestor studii. Se vor oferi pachete persoanelor aflate in risc, batranilor, copiilor cu diverse ocazii etc pentru a le oferi un sprijin de care au nevoie pentru a si imbunatati situatia si nivelul de trai. Firma isi propune, in functie de realizarile activitatii economice si intalari de sisteme in cadrul institutiilor, asociatiilor care desfasoara activitati sociale etc care au nevoie de sisteme de monitorizare .

Donarea din profit, scrierea de proiecte pentru beneficiar, acordarea de srijin direct persoanelor aflate in risc . Pentru inceput vor fi angajate 2 persoane cu dizabilitati in cadrul afacerii care sa desfasoare activitati specific si care sa corespunda profilului activitatii conform abilitatilor dobandite de acestea etc. Realizarea de pachete pentru persoane aflate in risc - min 100 de bucati (in functie si de rezultate activitatii economice realizate)- oferite copiilor, varstnicilor cu venituri extrem de mici sau fara venituri, familiilor monoparentale etc.

Montarea de sisteme de supraveghere in scoli, centre de zi etc, asociatii care desfasoara activitati de sprijinire a persoanelor abuzate, victim ale violentei domestice etc

2 persoane cu dizabilitati angajate; Min 100 pachete; Min 1 sistem de monitorizare video

Aceste masuri au fost stabilite pentru 18 luni perioada de implementare a proiectului.

➤ **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - Misiunea sociala a SES-ului ce isi propune reparatii/mentenanta/intretinere/ montaj/ garantie central termice, distributie realizare de instalatii etc este aceea de dona excedentul realizat catre asociatii care realizeaza terapii cu copii cu nevoie speciale/ precum si prestarea serviciilor noastre specifice familiilor acestor copii, precum si altor familii care au nevoie de serviciile noastre familii din categorii devaforizate- fara venituri, fara posibilitati de intretinere, aflate in pragul saraciei sau in risc de excluziune sociala, precum si persoanelor cu dizabilitati. Totodata vor fi oferite servicii complete unor familii in situatii exceptionale- determinate de cauze special- incendii, alunecari de teren, inundatii etc. Serviciile sunt pentru gradinite, scoli, puncte sanitare - dispensare din sate si comunitati devafovorizate si/sau donarea excedentului din profit catre Asociatii care ofera servicii de integrare si ajutor familiilor cu venituri reduse, care au in intretinere copii cu nevoi speciale, batrani etc. In masura in care la angajare se vor descoperi persoane cu dizabilitati care doresc sa se angajeze, li se ofera posibilitatea de a se angaja in functie de necesitatile si specificitatea handicapului lor studiilor si pregatirii acestora.

Alte rezultate specifice misiunii sociale alese pentru cele 18 luni de implementare a proiectului in perioada octombrie 2021- martie 2023 - Ca si misiune sociala se doreste realizarea unui minim de 20 de interventii -mentenanta pentru sistemele deja existente ale beneficiarilor, reparatii etc; Minim 100 pachete oferite familiilor aflate in risc din zone defavorizate cu alimente, pentru copii etc. Misiunea sociala a fost aleasa in concordanta cu studiul de dezvoltare regional realizat la nivelul regiunii SE. In Plus, in functie de nivelul profitului si de anvergura activitatii economice, vom realiza si donatii catre asociatii care-si dedica activitatea grupurilor vulnerabile.

➤ **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - Misiunea sociala a firmei de consultanta este aceea de a aduce proiecte in/pentru comunitati defavorizate/ pentru persoane aflate in dificultate/ in risc de excluziune



sociale /reintregirea familiilor/persoane aflate in pragul saraciei/ persoane cu dizabilitati/ alte categorii de persoane care au nevoie de sprijin- de orice tip- de exemplu plasare pe piata fortei de munca/ reintoarcere din strainatate/ facilitarea accesului la servicii si la o viata demna si onesta, oferirea unei calificari etc. Firma se va implica in viata comunitatilor identificate cu probleme, astfel incat sa le oferim sprijin pentru rezolvarea problemelor cu care se confrunta pe termen scurt, mediu si lung. Totodata, parte din misiunea sociala face parte si scrierea de proiecte pentru persoane care nu si permit acest lucru dar au potential, din punct de vedere a abilitatilor, precum si conditiilor solicitate de catre diverse surse de finantare. Tot ca misiune sociala, vom desfasura si campanii de informare, in mod regulat. Acestea sunt extrem de importante si le vom realiza in primul rand cu scopul de a constientiza publicul despre importanta accesarii de fonduri/finantari, acestea determinand per ansamblu dezvoltarea de la nivel individual, la nivel local, regional, national respective prin investitiile realizate, prin contributiile, taxele si impozitele platite, prin locurile de munca create, prin beneficiile obtinute- formare profesionala, consultant in vederea deschiderii unei afaceri, servicii de mediere pe piata fortei de munca- sesiuni de informare cu privire la intocmirea unui CV, scrisori de intentie, metode de cautarea unui loc de munca, tehnici de pastrarea unui loc de munca etc. Constientizand astfel populatia despre importanta acestei activitati, aducem un plus de valoare societatii de la nivel micro-individ pana la nivel macro-social in general, aspect care este un prim pas al realizarii misunii sociale generale, un pas spre realizarea multor probleme sociale cu care ne confruntam in viata de zi cu zi. Pentru o schimbare colectiva trebuie sa se intervina individual, astfel incat pe termen mediu si lung sa avem si o schimbare colectiva. Ca si valori cuantificabile in planul de afaceri, pentru 18 luni de implementare a proiectului- incepand din octombrie 2021- martie 2023, prezentam - min 10 servicii de consultanta/ documentatie pentru deschiderea unei afaceri etc; min 100 de persoane informate cu privire la posibilitatea de accesare proiecte; min 10 pers implicate in activitati ale unor proiecte- formare profesionala, mediere- realizarea de sesiuni in vederea stimulării ocupării- realizare de CV /scrisoare de intentie/modalitati de cautarea unui loc de munca/ consultant in vederea deschiderii unei afaceri-documentatie specifica etc, - min 28 de persoane formate.

Datorita, faptului ca activitatea si finantarea au fost primite tarziu, nu au fost realizate incasari, urmand ca indivizorii mai sus amintiti sa fie realizati conform planului de afaceri in restul perioadei de implementare a proiectului.

- **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - Obiectivele intreprinderii sociale pentru anul 2021 au fost: angajarea a 5 persoane dintre care 2 din categorii vulnerabile, persoane peste 55 ani; implementarea proiectului si demararea achizițiilor; demararea de parteneriate cu institutiile relevante pentru identificarea persoanelor vulnerabile (batrani si copii institutionalizati) in ajutorul carora vom veni cu solutii de petrecere a timpului liber si de reintegrare in societate.
- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - In perioada raportata nu s-a desfasurat activitate.



3. Descrierea activității desfășurate în anul 2021

➤ **Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - în anul 2021 a funcționat cu un număr de 12 salariați cu contract pe perioada nedeterminată, astfel: 4 salariați cu program de lucru 8 ore/zi, 1 cu program parțial de lucru de 6 ore/zi, 4 cu program parțial de lucru de 4 ore/zi și 2 cu program parțial de lucru de 2 ore/zi, 1 program parțial de lucru de (3 ore/zi). La sfârșitul anului 2021 numărul total de membri se ridică la 4053 de persoane. Dintre aceștia, 1.380 erau bărbați, iar femeii 2.673.

➤ **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație:** Având în vedere obiectul de activitate al CAR Solidaritatea, precum și faptul că acesta oferea un sistem dual de economisire - creditare, se poate spune că există o prioritate permanentă în ceea ce privește creșterea numărului de membri și implicit, atunci când este cazul, creșterea numărului de salariați. În acest sens, la finele anului 2021 au fost cuantificate următoarele rezultate: înscrierea unui număr de 1256 membri, care au asigurat o creștere netă față de 31.12.2020, de 341 de membri; creșterea numărului de salariați la nivelul de 27; înființarea unei noi sucursale în mediul rural, în județul Braila, comunele Jirlau și Tichilești; dezvoltarea sucursalelor existente în vederea atragerii de noi membri, astfel încât să vină în întâmpinarea nevoilor acestora și să le poată fi de un real folos; acordarea unui număr de 1.935 de împrumuturi membrilor C.A.R.; proiectarea și implementarea de produse noi, de ofertă, cu succes în rândul membrilor C.A.R.; vizitarea la domiciliu a potențialilor membri din mediul rural, pentru informare privind avantajele calității de membru C.A.R. și pentru atragere de noi membri; au fost întreprinse acțiuni pentru deschiderea unor noi sucursale în jud. Brăila, com. Marasu.

➤ **Fundatia „Lumina” Braila** - La sfârșitul anului 2021 fundația avea un număr de 10 salariați. “Centrul de îngrijire și asistență la domiciliu” are o capacitate de 50 locuri și desfășoară activități de menaj la domiciliu, minispălătorie, însoțire la medical de familie, efectuarea plății facturilor, efectuarea cumpărăturilor și prepararea hranei, distribuirea produselor de igienă personală și a locuinței. Angajații ce activează pe acest serviciu social sunt 1 asistent social, 2 îngrijitori varstnici la domiciliu și 1 lucrător social. “Centrul de tranzit”, cu o capacitate de 34 locuri, oferea servicii de gazduire, orientare vocational/profesională, consiliere socială și psihologică, informare și educare pentru sănătate și viață. Angajații ce activează pe acest serviciu social sunt 1 asistent social și 1 psiholog. “Centrul de zi pentru persoane varstnice Lumina”, are o capacitate de 36 locuri, obiectivul general fiind evitarea izolării și marginalizării persoanelor varstnice. Angajații ce activează pe acest serviciu social sunt 1 asistent social, 1 psiholog, și 1 responsabil inovare socială.

➤ **SC Casa Bragau SRL** - În perioada de raportare s-au desfășurat următoarele activități corelate cu obiectivele planificate: semnarea contractului de subvenție în cadrul proiectului PROGRES; implementarea planului de afaceri conform proiectului “PROGram de Revitalizare a Economiei Sociale - PROGRES” ID 126093, cerere de finanțare în vederea atragerii de fonduri în conformitate cu obiectivele SES-ului. În perioada de raportare numărul de salariați a angajației fost de 5.
Număr de membri în perioada de raportare: nu este cazul.



➤ **SC Sanfan Leasing SRL** - În anul de raportat au fost desfășurate următoarele activități:
Implementarea planului de afaceri și realizarea achizițiilor planificate în vederea desfășurării activităților în conformitate cu obiectul de activitate;
Popularizarea domeniului economiei sociale prin activități sub formă de workshop-uri desfășurate în cadrul Proiectului "PROGram de Revitalizare a Economiei Sociale - PROGRES", Activitatea A.1 - "Activități care vizează dezvoltarea domeniului economiei sociale", Subactivitatea A 1.1 - Crearea unui parteneriat în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii pentru grupurile vulnerabile. (Tema workshop A: Economia socială - o speranță pentru dezvoltarea comunităților locale din România; Data desfășurării evenimentului: 24.08.2021; Locația desfășurării: Gropeni, jud. Brăila); (Tema workshop B: Cele mai bune practici în sectorul economiei sociale în UE; Data desfășurării evenimentului: 25.08.2021; Locația desfășurării: Gropeni, jud. Brăila); Tema workshop C: Organizații active din sectorul economiei sociale în Regiunile Sud- Muntenia și Sud-Est; Data desfășurării evenimentului: 26.08.2021; Locația desfășurării: Gropeni, jud. Brăila); Tema workshop D: Cine sunt agenții de schimbare în dezvoltarea comunităților locale din România?; Data desfășurării evenimentului: 27.08.2021; Locația desfășurării: Gropeni, jud. Brăila). Numărul de salariați în perioada de raportare a fost de 5 persoane. (Număr de membri în perioada de raportare - nu este cazul).

➤ **SC Paradis Funerare SRL** - activitatea firmei se bazează pe articole și servicii funerare. La capitolul servicii, sunt puse la dispoziție o mașină specială echipată pentru transport funerar (Mercedes Vito - sd funerar/2011, Mercedes Viano - sd funerar/2007), acestea fiind achiziționate de către investitor din surse financiare proprii și este pus la dispoziția proiectului, ca aport personal. Produsele puse la dispoziția clienților sunt de o diversitate ridicată, începând de la cele mai accesibile, până la produse realizate la cel mai înalt nivel calitativ. S-au achiziționat din surse proprii sicrie, coroane, aranjamente florale, prosoape, batiste, costume, baderole pentru dolii, lumanări. Pentru centrul de desfășurare s-a propus să se folosească un spațiu comercial amplasat în Brăila, într-o zonă circulată a orașului, zona Plantelor (bld. Dorobanților, nr.623, bl.7, parter). Centrul de servicii este organizat astfel încât toate activitățile care se desfășoară în el, cum ar fi vânzarea de sicrie, aranjamentele florale și serviciile să se efectueze fără a se intercala între ele. De la inițierea proiectului și până în prezent au fost făcute demersuri în sensul amenajării, dotării și respective autorizării spațiului destinat comercializării produselor specifice. Spațiul destinat comercializării de produse este pus la dispoziția proiectului de către beneficiar, în mod gratuit.

În perioada 01.03.2021-30.06.2021, au fost derulate activități specifice de obținere a autorizațiilor specifice codului CAEN, și spațiu comercial care reprezintă punctul de lucru, a fost amenajat și dotat cu produse și logistică necesară derulării activităților socio-economice. A fost întocmit și depus dosarul aferent schimbării destinației spațiului comercial, și a fost obținut certificatul de urbanism 876/28.04.2021 și a fost depusă documentația pentru asistența sanitară către DSP (155/26.05.2021) și ulterior, a fost obținut acordul instituției (DSP), în data de 18.06.2021. A fost solicitat și obținut acordul notarial al vecinilor direct afectați de activitatea firmei. A fost solicitat acordul scris al asociației de proprietari a blocului 7, unde își desfășoară activitatea beneficiarul.

Începând cu data semnării acordului de finanțare și imediat ce suma reprezentând 50% din subvenția acordată în cadrul proiectului a fost virată în contul beneficiarului, au fost făcute demersuri pentru a angajarea în cadrul firmei a minim 5 persoane (asumate prin planul de afaceri). A fost achiziționat un



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

frigider mortuar cu doua locuri, conform facturii fiscale nr. 153/25.05.2021, echipament prevazut in planul de afacere aprobat.

In perioada 01.06.2021-30.09.2021, au fost derulate activitati specifice codului CAEN, si spatiu comercial care reprezinta punctul de lucru, a fost aprovizionat cu produse si logistica necesara derularii activitatilor socio-economice. In urma intocmirii si depunerii dosarul aferent schimbarii destinatiei spatiului comercial, si depunerii documentatiei pentru asistenta sanitara catre dsp (155/26.05.2021), a fost obtinut acordul institutiei (DSP), in data de 18.06.2021, procesul continua cu obtinerea autorizatiei de constructie, aferenta schimbarii destinatiei spatiului. A fost solicitat si obtinut acordul scris al asociatiei de proprietari a blocului 7, unde isi desfasoara activitatea beneficiarul.

Incepand cu data semnarii acordului de finantare si imediat ce suma reprezentand 50% din subventia acordata in cadrul proiectului a fost virata in contul beneficiarului, au fost facute demersuri pentru a angajarea in cadrul firmei a minim 5 persoane (asumate prin planul de afacere), aceste posturi sunt mentinute in perioada raportata, 01.06.2021-30.09.2021. A fost pus in functiune frigiderul mortuar cu doua locuri, achizitionat in cadrul proiectului si avand in vedere temperaturile estivale si nevoile specifice domeniului de activitate, a fost achizitionat din fonduri proprii un capac frigorific mobil ce este oferit spre inchiriere in derularea procesiunii funerare, (acest echipament nu a fost prevazut in planul de afacere aprobat).

In perioada 01.10.2021-31.12.2021, au fost derulate activitati specifice codului CAEN, si spatiu comercial care reprezinta punctul de lucru, a fost aprovizionat cu produse si logistica necesara derularii activitatilor socio-economice. In urma intocmirii si depunerii dosarul aferent schimbarii destinatiei spatiului comercial, si depunerii documentatiei pentru asistenta sanitara catre dsp (155/26.05.2021), a fost obtinut acordul institutiei (DSP), procesul continua cu obtinerea autorizatiei de constructie, aferenta schimbarii destinatiei spatiului (in curs de finalizare). A fost incheiat un acord scris de colaborare cu Sc Ristorazu Srl, firma cu obiect de activitatea restaurant (CAEN5610), in scopul asigurarii de servicii de organizarea „priveghiului/parastas/pomana”. Incepand cu data semnarii acordului de finantare si imediat ce suma reprezentand 50% din subventia acordata in cadrul proiectului a fost virata in contul beneficiarului, au fost facute demersuri pentru a angajarea in cadrul firmei a minim 5 persoane (asumate prin planul de afacere), aceste posturi sunt mentinute in perioada raportata, 01.10.2021-31.12.2021. A fost achizitionata a doua masina funerara Mercedes SD funerar, care a fost inmatriculata si este utilizata in activitatea curenta a firmei. Masinile cu care se executa transportul sunt specializate si dotate in mod complet pentru acest serviciu.

Stocul de marfa este in permaneta asigurat, si diversificat, in scopul de a imbunatati serviciile oferite clientilor nostri, se urmareste in special achizitia de produse sociale, pretul cel mai scazut. In luna decembrie firma a participat la campania initiata de muzeul Braila, prin intermediul celebrului caricaturist brailean Costel Patrascanu MOȘ „CRĂCIUN VA NIMERI BRĂILA! INSULA MARE A BRĂILEI. Solidaritatea se învață!”, oferind pachete de Craciun, copiilor (cazuri sociale) din comuna Frecatei, conform procesului verbal de donatie.

➤ **SC Sebian Edil Construct SRL** - SC Sebian Edil Construct SRL a desfasurat activitate economica in 2021 de prestari servicii lucrari terasamente pentru constructii edilitare de retele gaze, apa, canalizare. Numarul de salariati in anul 2021 a fost de 5 persoane.



- **SC Bumbacelul Larei SRL** - În perioada de raportare, a fost încheiat un Acord de Parteneriat cu Liceul Teoretic „C. Angelescu”-Structura Oprișenești, tipul de educație : Educație ecologică/voluntariat, pentru clasele I,II,III, Coordonator proiect : Prof.înv.primar, Boboc Mădălina; Parteneri : Atelierul „Bumbăcelul Larei”. Descrierea Proiectului: Prin derularea acestui proiect, se încearca accentuarea rolului materialelor ce pot fi reciclate și dezvoltarea spiritului creativ folosind diverse metode în realizarea unor lucrări din aceste materiale. Proiectul urmărește dobândirea de către elevi a unor abilități care să sprijine formarea de comportamente adecvate la copii, pentru relationarea mai bună a acestora în cadrul grupurilor; aducerea la cunoștința elevilor a spiritului civic. Scopul proiectului: proiectul educațional “Reciclăm și creăm” a fost conceput și va fi pus în practică cu scopul de a “trezi” conștiința participanților cu privire la viitorul sumbru care ne așteaptă, dacă nu limităm factorii ce duc la dezechilibre naturale. Proiectul urmărește implicarea elevilor și a comunității locale în acțiuni ecologice, care au la bază reutilizarea materialelor folosite în atelierul „Bumbăcelul Larei”, după croire (pânză,ațe) în realizarea unor păpuși, prosopete, baticuțuri etc., ce ulterior, prin activități de voluntariat sunt donate azilelor de bătrâni, copiilor nevoiași etc. Proiectul urmărește de asemenea, dezvoltarea conștiinței și a conduitei ecologice la elevi, bazată pe respectul față de natură și protecția mediului, transformarea comportamentelor cotidiene ale elevilor în stiluri de viață ecologice, economice, sănatoase și durabile prin întreținerea unui ambient curat, responsabilizarea pentru prevenirea poluării și gestionarea resurselor fără a periclita echilibrul mediului și sănătatea comunității.
- Acordul are ca obiect asocierea în parteneriat în vederea implementării unor proiecte și campanii de sprijin și încurajare a utilizării timpului liber în mod creativ prin participarea la Atelierele Tematice din domeniul croitoriei, broderiei computerizate și a împasirii lăinii.
- Au fost organizate împreună cu salariații societății, în număr de 5, un atelier de împasire lână, cu participarea a 14 copii din orașul Ianca, însoțiți de un cadru didactic; un atelier de broderie computerizată, cu participarea a 14 copii din orașul Inaca, însoțiți de un cadru didactic.
- Pe termen lung, întreprinderea socială și-a propus organizarea de centre de activități de împasire a lăinii, de broderie manuală, de croitorie, în care să fie înscrise persoane ce fac parte din grupul defavorizat, persoane fără studii, fără experiența profesională.
- **SC Eltro Prosound SRL** - Întreprinderea colaborează cu toate instituțiile de învățământ din localitate cu care s-a încheiat și un contract de colaborare. S-a realizat o întâlnire cu elevi din cadrul Liceului” Constantin Angelescu” prin care s-a încercat desfășurarea de activități de karaoke pentru a vedea și propulsa elevii cu talente și potențial ascuns.
- **SC Idmastour SRL - SC IDMASTOUR SRL** și-a desfășurat activitatea cu un număr de 5 salariați dintre care doi aparținând grupului vulnerabil (persoane peste 45 ani)
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - În anul 2021, societatea a oferit 5 locuri de muncă.
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - În anul de referință, întreprinderea socială a desfășurat o activitate economică, specifică codului CAEN - Fabricarea pâinii; fabricarea prajiturilor și a produselor proaspete de patiserie; a creat un număr de 4 locuri de muncă, din care 1 loc de muncă a fost ocupat de o persoană încadrată în risc de vulnerabilitate (persoana care își crește singura copilă).



- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - In perioada raportata s-a incheiat un contract cu Colegiul National „Ana Aslan” in vederea efectuării de stagii de practica pentru elevii acestuia. In perioada raportata in baza contractelor incheiate cu D.A.S Braila si Caminul pentru persoane varstnice „Lacu - Sarat” s-au efectuat consulturi medicale gratuite batranilor asistati sociali. S-a incheiat contract cu Asociatia persoanelor cu deficiente de auz „Darul sunetului” si s-a virat ca o prima donatie pentru a ajuta copii cu deficiente de auz .
- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - Activitatea de comert a fost prestata de 5 salariati.
- **SC Patabea Dental Care SRL** - Au fost angajate si mentinute în câmpul muncii a 5 persoane cu normă întreagă/ 8 ore pe zi, 40 de ore pe săptămână.
- **SC Fadoornic Clean SRL** - Angajarea a 5 persoane.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - In cele opt luni perioada in care s-a derulat proiectul cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020 s-a urmarit ca afacerea sa vizeze asigurarea unei oportunitati concrete atat pentru persoanele care au dificultati in obtinerea unui loc de munca cit si pentru ajutorarea organizatiilor non- profit cu scop social aflate permanent in cautarea unor surse de finantare, Conform Legii 219/2015 privind Economia Sociala misiunea sociala a societatii BULDO SAPATURI SRL va fi definita si identificata prin interemediul a doua actiuni concrete: angajarea unor persoane ce au dificultati in obtinerea unui loc de munca; cresterea sansele de angajare a unor persoane defavorizate.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Numarul de salariati ai intreprinderii sociale la 31 decembrie 2021 a fost de 6 persoane.
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - In anul 2021, societatea a mentinut cele 5 (cinci) locuri de munca create asa cum a prevazut in planul afacerii, angajatii fiind atat persoane cu varsta peste 50 ani cat si persoane unic intretinatori, cu domiciliul si in mediul rural dar si orasenesc. Societatea a demarat formalitatile de achizitii utilaje si toata aparatura necesara desfasurarii activitatii.
- **S.C. CRYSYON &ADYSON S.R.L.** - In anul 2021 societatea a mentinut cinci locuri de munca, inregistrand cinci contracte de munca incepand cu luna aprilie 2021, a demarat proceduri de achizitie echipamente din finantarea ce face obiectul proiectului cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020, Axa Prioritara 4 Incluziunea sociala si combaterea saraciei.
- **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - In anul raportat s-a desfasurat activitatea propriu-zisa a societatii in domeniul constructiilor, prestarea de servicii si/sau executia de lucrari exterioare si interioare, care contribuie la bunastarea comunitatii sau a membrilor acesteia. Activitatea s-a desfasurat cu un numar de 7 salariati.



- **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - În anul de referință, la nivelul întreprinderii sociale s-a procedat la crearea și ocuparea a 5 (cinci) locuri de muncă. În anul 2021, întreprinderea socială a activat cu un număr de 5 membrii (cei 5 salariați) și s-a concentrat pe: constituirea bazei materiale (achiziții echipamente), suport al desfășurării activității economice (prestări servicii); desfășurarea de activități sociale în sensul că a contribuit la: îmbunătățirea stării de sănătate a persoanelor aflate în risc de vulnerabilitate prin prestarea de servicii de kinetoterapie, fizioterapie și masaj; susținerea activității sociale a două organizații neguvernamentale (*Organizația pentru Copii și Adulți cu nevoi speciale „Trebuie”* prin furnizarea de bunuri în valoare totală de 293,02 lei și *Fundatia Umanitara Sfântul Simion*, cu o sumă de 53.140 lei).
- **SC COFETARESE VESELE SRL** - În anul 2021 s-a început activitatea economică a întreprinderii sociale nou înființată astfel derulându-se activitățile premergătoare derulării procesului tehnologic de fabricare a produselor de cofetărie și patiserie respective activitățile de avizare punct lucru, obținerea autorizațiilor necesare derulării activității, derularea procedurilor de achiziție a utilajelor și a materiei prime necesare derulării activității. Au fost angajate persoanele necesare pentru derularea activităților economice. Aceste persoane sunt în număr de 5 și au fost angajate în luna mai 2021.
- **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - În anul de referință, întreprinderea socială nu a desfășurat o activitate economică, dar a asigurat crearea a 5 (cinci) locuri de muncă, din care 2 (două) locuri de muncă au fost ocupate de persoane încadrate în risc de vulnerabilitate. În anul 2021, întreprinderea socială a activat cu un număr de 5 membrii (cei 5 salariați).
- **S.C. SOFYSCHOOL S.R.L.** - generarea a 3 noi locuri de muncă permanente din care cel puțin unul din grupul vulnerabil și de asemenea colaborarea cu cadre didactice din localitate
- **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - În anul 2021, întreprinderea socială a angajat și menținut 5 salariați. În perioada de raportare 23.01.2021-31.12.2021, întreprinderea a angajat personal aflat în risc de excluziune socială, sărăcie, șomaj de lungă durată, marginalizare, cu un nivel redus de studii și care își doresc un loc de muncă. Persoanele care au fost angajate au următoarele caracteristici: un angajat are peste 30 ani, studii: 8 clase absolvite la vârsta de 19 ani, persoana singură, cu venituri nete sub 450 lei; un angajat este șomer de lungă durată, care nu a reușit să se integreze pe piața locală a muncii; - un angajat cu vârsta de 44 ani, an III de studii, echivalent clasa a VIII a, înscris în programul A doua șansă pentru învățământul secundar inferior; un angajat cu vârsta de 35 ani, 8 clase absolvite la vârsta de 17 ani.
- **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - În anul 2021 au fost angajate 5 persoane.
- **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Activitatea desfășurată a fost de planificarea financiară, facturare, păstrare evidente, servicii de personal și s-a desfășurat cu 6 persoane.
- **S.C. NECVAL CONSTRUCT S.R.L.** - În anul 2021 au fost angajate 5 persoane.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ **SC CHIRULEX MOBILE SRL** - In anul 2021, intreprinderea sociala nu a desfasurat o activitate economica, dar a asigurat crearea a 5 (cinci) locuri de munca, din care 1 (un) loc de munca a fost ocupat de o persoana incadrata in risc de vulnerabilitate. In anul 2021, intreprinderea sociala a activat cu un numar de 5 membrii (cei 5 salariati).

➤ **S.C.RIVERA FASTWASH S.R.L.**

S.Nr Crt.	Activități derulate	Descriere
1. CERCETAREA PIETII IN VEDEREA INCHIRIERII UNEI LOCATII		
1.1	Cercetarea pietii in vederea inchirierii unei locatii	Pentru buna desfasurarea a activitatii intreprinderii sociale si pentru amplasarea utilajelor ce vor fi achizitionate s-a procedat la cercetarea pietii imobiliare in vederea identificarii unei locatii unde intreprinderea sociala isi va desfasura activitatea si unde vor fi amplasate utilajele ce urmeaza a fi achizitionate. In perioada de raportare a fost incheiat contractul de inchiriere pentru spatiul corespunzator functionarea intreprinderii sociale, ctr.nr.3487/19.10.2021.
2. ANGAJAREA SI INSTRUIREA PERSONALULUI		
2.1	Angajarea personalului	Au fost angajate trei persoane, din care o persoana din grupul vulnerabil al tinerilor care au parasit sistemul de protectie sociala.
3. Achizitia echipamentelor necesare desfasurarii activitatilor IS		
3.1	Intocmirea documentatiei de achizitie	Finalizarea documentatiei de achizitie competitiva
3.2	Incheierea contractului de furnizare produse	Incheierea si semnarea contractului de achizitie produse

Activitati derulate de la inceputul implementarii planului de afaceri si pana in prezent (inclusiv perioada de raportare)

Denumirea activitatii	Procent de realizare	Indicator/Rezultat obtinut
Angajarea si instruirea personalului	33,33%	1 loc de munca creat (din cele 3 locuri de munca propuse) – creat in perioada anterioara
	66,67%	2 locuri de munca create in perioada de referinta
TOTAL – activitate	100%	3 LOCURI DE MUNCA NOU CREATE
Promovarea serviciilor	40%	55 persoane informate cu privire la economia sociala si serviciile oferite de intreprinderea sociala



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

intreprinderii sociale	20%	Incheierea unui contract de Executare Logo design, website landing page, materiale promotionale
TOTAL - activitate	60%	55 persoane informate si un contract de prestari servicii
Achizitia echipamentelor necesare desfasurarii activitatilor IS	30%	1 Documentatie achizitie – Procedura competitiva pentru Linie spalat covoare lot 1
	30%	Incheierea contractului de furnizare a echipamentelor "Linie spalat covoare"
TOTAL - activitate	60%	1 Documentatie achizitie procedura competitive si un contract incheiat
Inchiriere, amenajare locatie si echipare spatiu	30%	Semnarea contractului de prestari servicii amenajare spatiu inchiriat
TOTAL - activitate	30%	1 contract incheiat in perioada de referinta

LOCURI DE MUNCA

Numărul de locuri de muncă create în perioada de raportare

Valori anticipate în planul de afaceri	Locuri de munca create	Nr persoane angajate	Locuri de munca mentinute
3	1	1	1
	2	2	2
Total locuri de munca	3	3	3

Evidenta persoanelor angajate:

Nume si prenume	Functia	Nr si data CIM	Perioada CIM	Norma de lucru
Lica Gorge Liviu	Administrator	1/30.03.2021	nedeterminata	8 ore/zi
Lica Daniela	Lucrator spalatorie	2/19.05.2021	nedeterminata	4 ore/zi
Plescan Alin	Lucrator spalatorie	3/19.05.2021	nedeterminata	4 ore/zi

➤ **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - Activitatea desfasurata a fost de confectionare a unor decoratiuni, felicitari, martisoare care au fost distribuite gratuit in scopul promovarii activitatii societatii. Datorita pandemiei a fost restrictionat accesul in caminele de copii si de batrani si nu am putut indeplini in totalitate misiunea sociala.

➤ **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - angajarea a 4 salariati.

➤ **S.C. FLUID EDILITARE FG S.R.L.** - au fost angajate 5 persoane dintre care 4 persoane peste 40 ani si o persoana de sex feminin, asigurand astfel o sansa egala si nediscriminare, in ceea ce priveste ocuparea locurilor de munca din societatea noastra.



➤ **S.C. AUTOBAB VOLANTE S.R.L.** - Activitățile derulate în anul 2021 au constatat în: Inițierea firmei (întocmirea actului constitutiv, autorizarea codului CAEN din statut, necesar desfășurării activităților din cadrul firmei, constituirea capitalului social), deschiderea contului curent la banca, înregistrarea ca întreprindere socială; Identificarea spațiului de desfășurare a activității întreprinderii (înregistrat ca punct de lucru), semnarea contractului de închiriere, declararea acestuia la ONRC și autorizarea codului CAEN la punctul de lucru.; Derularea procedurilor de achiziție pentru elementele de investiție necesare desfășurării activității: realizarea procedurilor de achiziție pentru elementele de investiție (întocmirea cererilor de oferte cu specificațiile tehnice minime necesare, prospectarea pieței pentru a identifica furnizorii specializați în domeniul achiziției, transmiterea cererilor de oferte, primirea ofertelor și stabilirea ofertei castigatoare în concordanță cu criteriile stabilite); întocmirea și semnarea contractelor cu furnizorii care au prezentat cea mai mică ofertă financiară și au respectat întocmai specificațiile tehnice minime obligatorii; livrarea și punerea în funcțiune a echipamentelor/mobilierului etc., instruirea personalului în utilizarea echipamentelor; recepția și punerea în funcțiune a autovehiculelor și adaptarea acestora conform cerințelor în vederea autorizării; realizarea platilor aferente achizițiilor realizate.

Recrutarea personalului. Acesta a fost realizat prin postarea de anunțuri, prin colaborarea cu instituții publice care activează în domeniul social, precum și prin intermediul recomandărilor primite din partea cunoscintelor/colaboratorilor. Selecția a fost realizată în urma organizării de interviuri cu fiecare potențial angajat și a vizat cerințele fiecărui post în parte (cunoștințe necesare, experiența în domeniu, studii, calificări etc). Un aspect important a fost faptul că ulterior angajării, fiecare persoană a participat la sesiunile de instruire în protecția muncii și PSI. În urma recrutării personalului au fost generate 5 noi locuri de muncă, 2 dintre acestea fiind ocupate de persoane din categoria persoanelor vulnerabile, care au beneficiat ulterior de informare și sprijin în scopul adaptării la cerințele locului de muncă.

Amenajarea spațiului, obținerea avizelor de funcționare și autorizarea școlii de șoferi la Autoritatea Rutieră Română din cadrul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii. Demararea activității școlii de șoferi și prestarea serviciilor de școlarizare auto.

➤ **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - În realizarea obiectului de activitate întreprinderea socială va efectua orice alte operațiuni privind dezvoltarea, modernizarea și exploatarea capacității de execuție. Realizarea obiectivelor strategice necesită conceperea unor opțiuni strategice, dintre care cele mai importante sunt: Tehnologizarea întreprinderii prin introducerea unui sistem de gestiune financiar-contabil computerizat; Implementarea unui sistem informatizat care să permită optimizarea sistemului de încasări și plăți; Adaptarea treptată a nevoilor de personal la cerințele noilor fluxuri.

Domeniul de activitate al SC LMG BEST WASH SRL este cod CAEN : 9601- spalarea și curățarea articolelor textile și a produselor din blana. Aceasta afacere constă în preluare, ridicarea, spalarea, curățarea, deumidificarea, finisarea și livrarea covoarelor. În cadrul societății LMG BEST WASH SRL există un singur asociat ce deține 100 % din acțiuni .

Societatea a fost înființată în anul 2021 în luna martie. În perioada martie 2021- octombrie 2021 activitatea societății a constat în atragerea de fonduri europene , pregătirea dosarelor privind cererile de plată și/ sau de rambursare precum și a dosarelor de achiziție a echipamentelor de lucru, propuse a fi achiziționate în cadrul proiectului. Începând cu luna noiembrie 2021 societatea a început activitatea



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

propriu-zis. În această perioadă au fost create 5 noi locuri de muncă și menținute pe toată perioada. În luna decembrie a fost încheiat un contract de sponsorizare cu Asociația Speranța 2015, unde societatea a prestat servicii în mod gratuit contribuind astfel la dezvoltarea acțiunilor sociale.

- **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - În anul de referință, la nivelul întreprinderii sociale s-a procedat la crearea și ocuparea a 5 (cinci) locuri de muncă. În anul 2021, întreprinderea socială a activat cu un număr de 5 membrii (cei 5 salariați) și s-a concentrat pe: constituirea bazei materiale (achiziții echipamente), suport al desfășurării activității economice (prestări servicii); desfășurarea de activități sociale în sensul că a contribuit la: îmbunătățirea stării de sănătate și igiena a unei persoane aflate în risc de vulnerabilitate prin prestarea de servicii de îngrijire și igiena personală; susținerea activității sociale de *Organizația pentru Copii și Adulți cu nevoi speciale „Trebuie”* prin furnizarea de bunuri în valoare totală de 250,79 lei.
- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - Au fost angajate 5 persoane.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - Au fost angajate 5 persoane.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - Au fost angajate 5 persoane.
- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV S.R.L.** - Au fost angajate 5 persoane.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Au fost angajate 5 persoane.
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - 5 salariați; 1 membru.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - 5 salariați; 1 membru.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - Au fost angajate 5 persoane, dintre care 4 cu vârsta de peste 45 de ani. Numărul de membri - 1. S-a identificat imobilul care să găzduiască centrul de afaceri; S-a obținut un contract de comodat pentru o perioadă de 5 ani pentru imobilul respectiv; S-a desfășurat procedura de achiziție de servicii de renovare clădire; Lucrările de renovare sunt în curs de desfășurare, pentru că, imobilul să se prezinte la standardele dorite.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - Numărul de salariați în acest moment este de 5 locuri de muncă create, întreprinderea socială are asociat unic, cu o cota de 100% de participare la capitalul social, organizat sub forma unui SRL.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - au fost angajate 5 persoane dintre care 2 persoane peste 60 ani de sex feminin, societatea are 4 persoane de sex feminin angajate, asigurând astfel o șansă egală și nediscriminare, în ceea ce privește ocuparea locurilor de muncă din societate.



- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - 5 salariați; 1 membru. S-a cautat spațiu pentru desfășurare activităților propuse pe litoralul românesc.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - 5 salariați; 1 membru. S-a închiriat spațiu de producție și hală în orașul Faurei.
- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Au fost create conform planului de afaceri un număr de 5 locuri de muncă ce au fost ocupate în luna septembrie 2021, urmând a fi create încă 2 locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități, iar în cadrul întreprinderii sociale există 5 asociați în conformitate cu documentația de înființare a societății.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - Au fost create conform planului de afaceri un număr de 5 locuri de muncă ce au fost ocupate în luna septembrie 2021, iar în cadrul întreprinderii sociale există 5 asociați în conformitate cu documentația de înființare a societății.
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - Au fost create conform planului de afaceri un număr de 5 locuri de muncă ce au fost ocupate în luna septembrie 2021, iar în cadrul întreprinderii sociale există 5 asociați în conformitate cu documentația de înființare a societății.
- **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - În anul raportat, 2021, societatea are un număr de 5 angajați și un număr de 5 membri.
- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - În perioada raportată nu s-a desfășurat activitate.

4. Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul 2021

- **Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - În anul 2021 un număr total de 1156 de membri au beneficiat de produsele sau serviciile oferite, din care: 1110 membri au beneficiat de împrumut tradițional, 43 membri au beneficiat de împrumut pe termen scurt și 3 membri au beneficiat de împrumut pe termen mediu. În anul 2021 au fost acordate un număr de 14 ajutoare de deces - nerambursabile - urmașilor membrilor, în cuantum de 1200 lei pentru 1 situație, în cuantum de 1000 lei pentru 11 situații și 500 lei pentru 2 situații.
- **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație** - înscrierea unui număr de 1256 membri, care au asigurat o creștere netă față de 31.12.2020, de 341 de membri; creșterea numărului de salariați la nivelul de 27 de persoane; realizarea unui excedent suficient de mare care a permis acordarea unei bonificații la fondul social de 5,5%, calculat la soldul mediu al fondului social din anul 2021; Obținerea unor rezultate financiare care au permis repartizarea unor sume din excedentul realizat pentru constituirea fondurilor statutare; Acordarea de ajutoare sociale familiilor membrilor C.A.R. decedați - ajutoare în caz de deces, în sumă de 8.250 lei.



➤ **Fundatia „Lumina” Braila** - Au fost acordate servicii sociale tinerilor cu varsta peste 18 ani, cu dizabilitate intelectuala ce provin din centrele de plasament, precum si persoanelor varstnice.

➤ **SC Casa Bragau SRL** - activitatea sociala este in curs de pregatire.

➤ **SC Sanfan Leasing SRL** - Dezvoltarea bazei tehnico materiale conform planului de afaceri, prin realizarea de achiziții necesare desfășurării obiectului de activitate; Desfașurarea a 4 activități tip workshop pentru popularizarea domeniului economiei sociale, a activităților economice derulate de întreprindere și a programelor sociale planificate pentru a fi desfășurate în beneficiul persoanelor aparținând grupului vulnerabil din comunitatea Gropeni; Ocuparea și menținerea celor 5 locuri de muncă create, conform obiectivelor stabilite.

➤ **SC Paradis Funerare SRL** - Prin serviciile specifice oferite clientilor se vor obtine rezultate financiare, ce pot genera profit, preturile fiind adaptate corespunzator preturilor de piata. Personalul angajat este in numar de 5 persoane, care se ocupa de întreaga activitatea de organizare si desfasurare al evenimentului funebru. In functie pe „pachetul funerar ales”, conform unui contract, solicitantul poate opta, in functie de venituri, pentru un anumit pachet de produse, care este flexibil si accesibil. Rezultatele propuse: Obținere de avize, acorduri, autorizatii, necesare implementării proiectului; Selectie, angajare personalul de specialitate necesar; Actiuni de promovare a produselor, a serviciilor; Asigurarea conditiilor tehnico-economice, securitatea si sanatate muncii, precum si, de protectia muncii, pentru personalul angajat; cifra de afaceri/venituri; profit economic si modul de utilizare al acestuia (redirectionare in proportie de minim 90% catre scopuri sociale sau rezerva statutară); 5 persoane angajate; beneficii sociale oferite.

Rezultate realizate pana in prezent: In urma intocmirii si depunerii dosarul aferent schimbarii destinatiei spatiului comercial, si depunerii documentatiei pentru asistenta sanitara catre DSP (155/26.05.2021), dupa obtinerea acordului institutiei (DSP), procesul de autorizare va continuat cu obtinerea autorizatiei de constructie, aferenta schimbarii destinatiei spatiului si obtinerea autorizatiei de functionare de la Directia de Sanatate Publica Braila; In baza acordului de colaborare cu Sc Ristorazu Srl, firma cu obiect de activitatea restaurant (CAEN5610), sunt asigurate servicii de organizare de evenimente „priveghi/parastas/pomana” catre clientii firmei; Au fost facute demersuri pentru a angajarea si mentinerea in cadrul firmei a minim 5 persoane (asumate prin planul de afacere), aceste posturi sunt mentinute in perioada raportata, 01.01.2021-31.12.2021; Au fost intocmite si organizate respectiv transmise catre administratorul schemei, documentele aferente sumelor cheltuite in cadrul proiectului, pana la epuizarea a 50 % din suma incasata initiat; Au fost achizitionate si personalizate cu insemnele firmei, doua masini funerare Mercedes SD funerar, pentru dotarea societatii. Masinile cu care se executa transportul sunt specializate si dotate in mod complet pentru acest serviciu si au fost servise si dotate cu anvelope de sezon; Stocul de marfa este in permaneta asigurat, si diversificat, in scopul de a imbunatati serviciile oferite clientilor nostri, se urmareste in special achizitia de produse sociale, pretul cel mai scazut; Firma a participat la campania initiata de muzeul Braila, prin intermediul celebrului caricatirist brailean Costel Patrascanu MOȘ, „CRĂCIUN VA NIMERI BRĂILA! INSULA MARE A



BRĂILEI...Solidaritatea se învață!", oferind pachete de Craciun, copiilor (cazuri sociale) din comuna Frecatei, conform procesului verbal de donatie.

Pentru asigurarea un caracterului inovativ, sunt introduse in activitatea desfasurata, cele mai moderne echipamente, care contribuie la modernizarea de ansamblu a sectorului de servicii de funerare din judetul Braila, contribuind la reducerea decalajelor economice in zona prin introducerea progresului si ridicarea nivelului tehnic de dotare.

➤ **SC Sebian Edil Construct SRL** - In anul 2021, SC Sebian Edil Construct SRL a avut o cifra de afaceri de 312.223 lei cu un profit de 15.793 lei, si un numar de 5 angajati.

➤ **SC Bumbacelul Larei SRL** - Au fost angajate doua persoane, care conform anchetei sociale, una dintre ele apartinand grupului vulnerabil, cu studii minime, experienta putina in campul muncii cum este cazul dnei Gheorghiu Tanta; fie cu venituri asigurate de un singur membru al familiei compuse din doi adulti si doi copii minori, cum este cazul dnei Gagu Andreea Georgiana. Ca obiective nerealizate - nu s-a reusit inca, la recomandarea Primariei, inscrierea de persoane care nu au un loc de munca si beneficiaza doar de ajutor social, la activitatile organizate de atelierul nostru. Au fost de vina si restrictiile Sars Cov2, care au limitat dupa cum se stie, destule activitati.

➤ **SC Eltro Prosound SRL** - angajarea persoanelor incepand cu luna ianuarie, 2 persoane care conform anchetei sociale, au studii minime, fara experienta in campul muncii, fara venituri.

➤ **SC Idmastour SRL** - La sfarsitul exercitiului finaciar SC IDMASTOUR SRL a obtinut un rezultat pozitiv, astfel incat, a reusit sa-si atinga, partial, obiectivele propuse.

➤ **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - Crearea a 5 locuri de munca; folosirea materiilor prime sustenabile; contractarea furnizorilor romani.

➤ **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - pot fi mentionate urmatoarele rezultate: o baza materiala (echipamente si utilaje) necesara desfasurarii activitatii economice si sustinerii activitatii sociale; 4 locuri de munca create, din care 1 loc de munca ocupat de o persoana incadrata in categoria persoanelor vulnerabile.

➤ **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - Serviciile medicale oferite au avut ca avantaje accesul gratuit al asiguratilor la servicii de ingrijirea sanatatii la un alt nivel calitativ, accesul pacientilor la echipamente si proceduri medicale moderne. Numarul total de angajati este de 8 salariatii, din care o persoana face parte din grupul vulnerabil. Masuri de acompaniament, informare, adaptarea locului de munca la capacitatea persoanei. Implicarea in activitati ce concura la ajutorarea persoanelor vulnerabile. Promovarea si dezvoltarea activitatilor de economie sociala.

➤ **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - In anul 2021 a fost implementat partial proiectul, fapt care a dus la ratarea obiectivelor sociale propuse din cauza faptului ca societatea a iesit pe pierdere neavand realizat tot fluxul tehnologic.

➤ **SC Patabea Dental Care SRL** - Au fost angajate si mentinute în câmpul muncii a 5 persoane cu normă întreagă/ 8 ore pe zi, 40 de ore pe săptămână.



- **SC Fadoornic Clean SRL** - Angajarea a 5 persoane.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Numar total de angajati 5 salariați. Numar total de angajati din grupul vulnerabil 2 salariați. Masuri de acompaniament, informare, adaptarea locului de munca la capacitatea persoanei. Implicarea in activitati ce concura la ajutorarea persoanelor vulnerabile. Promovarea si dezvoltarea activitatilor de economie sociala. La finele anului 2021 au realizat un total de venituri de 50406 lei din care venituri din servicii perstate 2300 lei si venituri din subventii pentru investitii de 48106 lei si cheltuieli totale 97034 lei, inregistrand un deficit de 46628 lei.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - 13 pacienti tratati cu titlu gratuit dintre care: 5 pacienti cu Handicap, 1 copil cu Autism, 4 paciente cu cancer- la care am fost de mai multe ori, 3 pacieni cu Diabet Zaharat.
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - In cursul anului 2021, s-a finalizat amenajarea spatiului de lucru la punctul de lucru din localitatea Varsatura si de asemenea a finalizat lucrarile de montare a centralei termice, reusind sa se obtina si o cifra de afaceri de 212384 lei.
- **S.C. CRYSYON&ADYSON SRL** - Intreprinderea sociala a fost infiintata in cadrul unui proiect, finantat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020. Finantarea, pentru a putea realiza investitiile necesare conform planului de afaceri, s-a efectuat partial la sfârșitul lunii martie 2021, astfel ca în trimestrul II al anului curent am început implementarea proiectului economic. In trimestrul II al anului 2021 societatea a achizitionat echipamentele necesare desfasurarii activitatii, a angajat personalul necesar si a început activitatea obtinand venituri din activitatea de baza. Începand cu iunie 2021 s-a demarat activitatea economica.
- **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - Prin interventia sociala s-a reusit implicarea activa in nevoile comunitatii locale prin: executia lucrarilor de constructii, finisaje interioare si exterioare la persoane fizice si juridice; crearea a 7 locuri de munca in domeniul constructiilor din care 3 provin din cadrul grupurilor vulnerabile din comunitate si 4 apartin grupurilor somerilor si inactivilor sociali, acestea beneficiind de un salariu motivant pe o perioada nedeterminata.
- **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - Societatea dispune de o baza materiala necesara desfasurarii activitatii economice si sustinerii activitatii sociale: 5 locuri de munca create; 2 Contracte incheiate cu organizatii neguvernamentale care au beneficiat de sustinere financiara (*Fundatia Umanitara Sfantul Simion*) si materiala (*Organizatia pentru Copii si Adulti cu nevoi speciale „Trebuie”*).
- **SC COFETARESE VESELE SRL** - In anul 2021 au fost angajate un numar de 5 persoane, asa cum era prevazut la inceputul deschiderii societatii si s-a demarat activitatea de productie cat si vanzarea produselor fabricate.
- **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - o baza materiala necesara desfasurarii activitatii economice si sustinerii activitatii sociale: 5 locuri de munca create, din care 1 loc de munca ocupat de o persoana incadrata in categoria persoanelor vulnerabile.



➤ **SC SOFYSSCHOOL SRL** - generarea a 3 noi locuri de munca permanente din care cel puțin unul din grupul vulnerabil și de asemenea colaborarea cu cadre didactice din localitate.

➤ **SC BRILIMAR TRANS SRL** - În perioada de raportare au fost create condiții pentru realizarea scopului pentru care a fost creată întreprinderea socială, respectiv prestarea de activități care vor veni în sprijinul persoanelor care se deplasează greu, dar și servicii de taximetrie curente, ca modalitate de asigurare a sustenabilității prin achiziția a trei autoturisme, trei ceasuri de taximetrie, și obținerea tuturor autorizațiilor de taximetrie (patru), inclusiv pentru autovehiculul care va transporta persoane cu handicap locomotor. Au fost create cinci locuri de muncă, iar pentru menținerea unui înalt grad de pregătire profesională a personalului, a fost școlarizat de către firmă unul dintre angajați și a obținut atestat de taximetrie, ceea ce i-a dat posibilitatea de a trece de la un program de 4 ore la unul de 8 ore. În Fișa postului sunt menționate elemente care țin de comportamentul șoferilor de taxi în trafic și în legătură cu clienții. Pentru persoanele angajate mai sus prezentate, au fost asigurate drepturile salariale. Prin aceasta, s-a contribuit la și se contribuie la îmbunătățirea condițiilor de viață atât a persoanelor angajate (cinci salariați) cât și a familiilor acestora, a creșterii stimei de sine și încrederii în forțele proprii.

Pentru dezvoltarea unei relații de încredere cu clienții și familiile acestora, începând din primul an de activitate, a fost organizat un eveniment prin colaborarea cu fundația Calea spre acces, sucursala regionala Sud-est., iar în cadrul evenimentului co-organizat Bucuria de a trăi!, pe lângă publicitate, s-a interacționat cu ei și familiile lor prin vizite la domiciliu și discuții directe (cinci persoane cu dizabilități locomotorii și familiile lor).

➤ **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - În anul raportat 2021 au fost angajate un număr de 5 persoane, dintre care 2 persoane peste 45 de ani. S-a achiziționat unui utilaj de tipul buldoexcavator cu care se vor efectua lucrările de terasamente pentru realizarea lucrărilor pentru caile de circulație, pentru trotuare sau piste de biciclete.

➤ **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Întreprinderea socială a obținut venituri din activitate.

➤ **S.C. NECVAL CONSTRUCT S.R.L.** - În anul raportat 2021 au fost angajate 5 persoane, dintre care 2 persoane peste 45 de ani. S-a făcut achiziția utilajelor cu care se va desfășura activitatea.

➤ **SC CHIRULEX MOBILE SRL** - O bază materială necesară desfășurării activității economice și sustinerii activității sociale: 5 locuri de munca create, din care 1 loc de munca ocupat de o persoană încadrată în categoria persoanelor vulnerabile.

➤ **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** -

Nr.Crt.	Activități derulate	Descriere
1	Promovarea serviciilor întreprinderii sociale	În perioada de referință s-a procedat la încheierea unui contract de Executare Logo design, website landing page, material promoțional.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2	Achiziția echipamentelor necesare desfășurării activităților IS	In perioada de referinta s-a finalizat "Documentatia de achizitie – Procedura competitiva pentru Linie spalat covoare lot 1" si s-a publicat pe pagina web www.fonduri-ue.ro in data de 11.11.2021. In data de 26.11.2021 s-a incheiat ctr.de furnizare echipamente "Linie spalat covoare".
3	Inchiriere, amenajare locatie si echipare spatiu	In perioada de referinta s-a incheiat Contractul de prestari servicii amenajare spatiu inchiriat.

- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - Intreprinderea sociala a obtinut venituri din activitate.
- **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat sunt: 2 angajari din somaj; 5 pachete de analize medicale; 5 abonamente la sala fitness; acces 2 persoane la platforma educationala a societatii; 1 contract practica student.
- **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat - S-a incheiat contract de lucrari racorduri canalizare cu UAT comuna Vidra, judetul Ilfov, obtinand venituri in valoare de 420.977 lei.
- **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - Demararea activitatii economice, ulterior obtinerii avizelor de functionare si autorizarii scolii de soferi la Autoritatea Rutiera Romana din cadrul Ministerului Transporturilor si Infrastructurii - Autorizatia seria AS nr. 0009408 din 15.10.2021; Scolarizarea si instruirea unui numar de 15 candidati; Doua institutii publice care activeaza in domeniul social (Directia de Asistenta Sociala Braila si AJOFM Braila), contactate in vederea identificarii angajatilor din categoria grupurilor vulnerabile si pentru colaborari ulterioare care sa contribuie la indeplinirea obiectivelor sociale ale intreprinderii; 2 locuri de munca create in cadrul intreprinderii sociale nou-infiintate care au fost ocupate de catre persoane care fac parte din categoria persoanelor vulnerabile; Doi angajati din categoria persoanelor vulnerabile care au beneficiat de informare si sprijin in scopul adaptarii la cerintele locului de munca.
- **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - Conform obiectivelor propuse in anul raportat, rezultatele obtinute au fost: crearea si mentinerea de 5 noi locuri de munca; implicarea în activitati ce concura la ajutorarea persoanelor vulnerabile; promovarea și dezvoltarea activităților de economie socială; accesarea de fonduri europene; crearea unei noi capacitati de prestare servicii accesibile si de calitate in judetul Braila; creșterea ritmului dezvoltării economice/sociale a zonei deservite; creșterea nivelului de absorbție in campul muncii a persoanelor vulnerabile; posibilitatea prestarii unui serviciu de calitate superioara cu pret de vanzare competitiv; consolidarea coeziunii economice si sociale; cresterea calitatii vietii pentru locuitorii judetului; sporirea accesului la servicii sociale în zone critice și pentru grupuri vulnerabile; promovarea și dezvoltarea activităților de economie socială; implicarea in activitati ce concura la ajutorarea persoanelor vulnerabile.



- **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - O baza materiala necesara desfasurarii activitatii economice si sustinerii activitatii sociale: 5 locuri de munca create; Un contract (nr. 1/15.10.2021) de prestari servicii de ingrijire si igiena personala incheiat cu o persoana aflata in risc de vulnerabilitate; un contract (185/30.12.2021) sustinerea activitatii sociale desfasurate de *Organizatia pentru Copii si Adulti cu nevoi speciale „Trebuie”* prin furnizarea de bunuri in valoare totala de 250,79 lei.
- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - In anul 2021 societatea nu a realizat venituri.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - In anul 2021, intreprinderea nu a realizat venituri din activitate.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - Au fost angajate 5 persoane; A fost identificat si achizitionat spatiu pentru desfasurarea activitatii; Au fost achizitionate materii prime (autovehicule avariate, uzate); Au fost dezmembrate autovehiculele, sortate si etichetate piesele si componentele; au fost vandute piese dezmembrate.
- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV S.R.L.** - In anul 2021, intreprinderea nu a realizat venituri din activitate.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - nu au fost mentionate.
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - In anul 2021, intreprinderea nu a realizat venituri din activitate.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - In anul 2021, intreprinderea nu a realizat venituri din activitate.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - In anul 2021, intreprinderea nu a realizat venituri din activitate.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - Au fost create 5 locuri de munca.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - S-au angajat cele 5 persoane si se vor pastra locurile de munca create chiar daca societatea se va afla in dificultate economica. Societatea nu a obtinut venituri in perioada raportata.
- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - In anul 2021, intreprinderea nu a realizat venituri din activitate.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - In anul 2021, intreprinderea nu a realizat venituri din activitate.



- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Datorita faptului ca in anul 2021, in luna noiembrie a fost incasata prima trasa in cuantum de 50%, rezultatele intreprinderii sunt cele structurate pe planul de afaceri, adica demararea achizitiilor si organizarea activitatii, dotarea firmei in vederea desfasurarii activitatilor specifice. In vederea dotarii si avizarii pentru desfasurarea activitatii specifice, au fost desfasurate activitati conform planului de afaceri, nerealizand incasari.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - Datorita faptului ca in anul 2021, in luna noiembrie a fost incasata 1 trasa in cuantum de 50%, rezultatele intreprinderii sunt cele structurate pe planul de afaceri, adica demararea achizitiilor si organizarea activitatii, dotarea firmei in vederea desfasurarii activitatilor specifice.
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - Datorita faptului ca in anul 2021, in luna Noiembrie a fost incasata 1 trasa in cuantum de 50%, rezultatele intreprinderii sunt cele structurate pe planul de afaceri, adica demararea achizitiilor si organizarea activitatii, dotarea firmei in vederea desfasurarii activitatilor specifice.
- **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - In anul raportat 2021 au fost anagajate un numar de 5 persoane dintre care 2 din categorii vulnerabile, persoane peste 55 de ani. S-a demarat implementarea proiectului si s-au facut achizitii conform planului de afaceri si am deschis discutii cu institutii relevante in domeniu pentru atigerea obiectivelor misiunii sociale. Pentru ca activitatea intreprinderii sociale este o activitate sezoniera, in anul 2021 nu s-a desfasurat activitate economica, astfel ca toate masurile luate in cadrul intreprinderii sociale au fost de a pregati activitatea din sezonul 2022.
- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - In perioada raportata nu s-a desfasurat activitate.

B. Raportul social

1. Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale pentru anul 2021

- **Asociatia Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** a avut ca obiective dezvoltarea legaturilor de solidaritate, coeziune sociala, sprijin si intrajutorare materiala a membrilor prin oferirea de servicii financiare de imprumut și economisire.
- **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociatie** - Obiectivele sociale ale C.A.R. SOLIDARITATEA Braila - Asociatie pentru anul 2021 au fost de fapt obiectivele generale ale unitatii, si anume: consolidarea coeziunii economice și sociale prin cresterea numarului de membri, prin infiintarea de puncte de lucru in mediul rural, precum și dezvoltarea celor deja existente; proiectarea și implementarea de produse noi, de ofertă, cu costuri foarte reduse; obtinerea unor rezultate financiare care să permită acordarea de ajutoare sociale familiilor membrilor C.A.R., de tipul ajutor financiar nerambursabil pentru caz de deces al membrului C.A.R.; dezvoltarea serviciilor sociale materializata prin servicii de educatie financiara de calitate oferita membrilor sai si potentialilor membri, precum și servicii



de consiliere financiară pentru evitarea supraindatorării membrilor sau ieșirea acestora din supraindatorare; ocuparea forței de muncă prin menținerea locurilor de muncă deja existente la nivel de unitate.

➤ **Fundatia „Lumina” Braila** - Acordarea serviciilor sociale grupurilor vulnerabile și persoanelor aflate în dificultate.

➤ **SC Casa Bragau SRL** - Îmbunătățirea calității vieții sociale și economice a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile din localitatea Gropeni.

➤ **SC Sanfan Leasing SRL** - Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale în perioada de raportare au fost următoarele: derularea (pregătire și/sau desfășurare) programelor sociale prevăzute în planul de afaceri; desfășurarea de activități pentru popularizarea domeniului economiei sociale în comunitatea Gropeni; ocuparea forței de muncă; conlucrarea cu personalul Serviciului de Asistență Socială din cadrul Primăriei Gropeni pentru identificarea persoanelor vulnerabile care necesită ajutor pentru integrare socială și profesională; repartizarea anual a cel puțin 90% din profit pentru susținerea programelor sociale de ajutorare a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile din localitatea Gropeni; aplicarea principiului echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

➤ **SC Paradis Funerare SRL** - Firma are în vedere promovarea și dezvoltarea inovării sociale. Identificarea și aplicarea de metode inovatoare de implicare activă a membrilor comunității în operațiunile vizate, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/etnice; activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, nediscriminarea, promovarea ideii de parteneriate publice private, sprijinirea dezvoltării de cooperative ce au scopuri comunitare/umanitare/servicii necesare societății. În vederea atingerii obiectivelor propuse, firma prin intermediul reprezentantului legal face eforturi și îndeplinește acțiuni ce vizează crearea contextului pentru atingerea acestora. În acest sens se pot cuantifica, ca și rezultate generale, înființarea punctului de lucru și declararea acestuia la ORC, amenajarea spațiului, achiziția unui autoturism SD funerar, pentru care firma va angaja o persoană din categoria de grup vulnerabil, demararea procedurii de obținere a avizelor și autorizațiilor specifice activității propuse.

➤ **SC Sebian Edil Construct SRL** - Societatea își propune să impacteze pozitiv societatea din punct de vedere social prin crearea de locuri de muncă și prin angajarea a 5 membri ai comunității din județul Braila pe care să îi specializeze la locul de muncă. Din profitul întreprinderii se propune identificarea în anul 2 a unui număr de 7 persoane ce fac parte din categoria de grup vulnerabil care să primească cursuri de specializare profesională pentru ridicarea gradului de educație în comunitate și pentru a oferi șanse reale comunităților de a accesa locuri de muncă mai bine plătite. În fiecare an, de două ori, în apropierea sărbătorilor de Paște și Crăciun se va conlucra cu autoritățile locale pentru identificarea a 10 familii în primul an și 15 familii în anul 2 de existență al întreprinderii făcând parte din categoria de grup vulnerabil cărora să li se aducă puțină bucurie și speranță de mai bine prin oferirea de pachete alimentare cu bunuri de larg consum.



- **SC Bumbacelul Larei SRL** - este o întreprindere cu activitate bazată pe producerea și lucrul cu materiale textile, semifabricate și produse finite, unde fiecare cumparator își poate practica produsele dorite selectând din lista de produse disponibile pe site (produse vestimentare, lenjerii, huse pentru mașini, broderii, îmbracaminte animale, etc.). Se vor realiza echipamente individuale de protecție, salopete, tricouri personalizate cu logo-ul clienților, fie printate, fie brodate, sacose din pânză, ajutând astfel cu un mic procent la diminuarea poluării cu pungile din plastic, articole pentru restaurante și catering, dar vom avea și un serviciu de reparații și transformări, precum și împaslire papusele din lână merinos.
- **SC Eltro Prosound SRL** - întreprinderea socială se dorește a fi una care să satisfacă și cei mai exigenți clienți în materie de sonorizare și lumini pentru evenimente și spectacole, prin asigurarea instrumentelor și aparaturii specifice acestor tipuri de evenimente, prin realizarea de evenimente unice de fiecare dată prin diversitatea de echipamente pe care le are în dotare. Aceasta va asigura sunetul și luminile la diverse evenimente și spectacole a venit ca urmare a faptului că pe o rază de 50 km nu mai există o astfel de întreprindere care să ofere servicii de sunet și lumini. Întreprinderea va avea inițial 5 angajați, vor fi persoane din rândul celor defavorizați, persoane cu studii minime care nu se pot angaja, persoane în vârstă care au pensie sau care au nevoie să lucreze o perioadă îndelungată pentru a beneficia de pensie, persoane fără studii.
- **SC Idmastour SRL** - obiectivele sunt: ocuparea forței de muncă, dezvoltarea serviciilor sociale și ajutorarea persoanelor vulnerabile.
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă, subsumând următoarele direcții de acțiune; Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEETs (care nu sunt în ocupare, educație sau formare); Creșterea participării pe piața muncii a persoanelor în vârstă.; Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, cuprinzând următoarele direcții de acțiune: reducerea ocupării în agricultura de subsistență și facilitarea relocării acestei resurse umane către activități non-agricole; creșterea participării femeilor pe piața muncii, inclusiv prin măsuri suport de reconciliere a vieții profesionale cu cea de familie; creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea. Aceasta Strategie se corelează cu intervențiile legate de activarea și promovarea angajării, pentru facilitarea ocupării femeilor, prin îmbunătățirea angajabilității și autonomiei acestora, din cadrul Axei 4, care vizează sprijinul pentru familiile monoparentale, pentru îmbunătățirea angajabilității și autonomiei părintelui.
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Sustinerea integrării sociale a unor persoane vulnerabile prin crearea unui loc de muncă dedicat acestora; distribuirea de produse de panificație persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile constituite din persoane cu vârsta de peste 65 ani, aflate în risc de excludere socială și de deprivare materială.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - Prin derularea proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 firma s-a bazat pe obiective stabilite la nivelul societății atât pe termen scurt, mediu cât și pe termen lung. Perspectivele pe viitor sunt



promitatoare deoarece întotdeauna afacerile din domeniul asistentei medicale specializate și a investigațiilor medicale au fost mereu profitabile deoarece se satisfac și se exploatează nevoi începând cu cele primare până la cele complexe, fiind utilizate tehnologii de ultima generație.

Obiectivele pe termen lung sunt realizarea de profit și dezvoltarea firmei astfel încât să devină un reper pentru afaceri asemănătoare. De asemenea se dorește intrarea și pe piața județelor învecinate astfel încât această afacere să capete o dimensiune zonala. Se are în vedere angajarea unor persoane ce au dificultăți în obținerea unui loc de muncă și realizarea unor stagii de practică cu tineri absolvenți.

➤ **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - Întreprinderea își propune ca lunar, o foarte mare parte (peste 90%) din profitul obținut să fie reinvestit, iar periodic, împreună cu autoritățile locale să sprijine persoanele instituționalizate cu pachete distribuite gratuit, care conțin îmbrăcăminte și mâncare.

➤ **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - Misiunea socială a Clinicii de Stomatologie este de a contribui la îmbunătățirea sănătății dentare și a calității vieții a cât mai multor pacienți cu venituri mici, prin oferirea unor servicii stomatologice de calitate. În cabinetul clinicii orice act terapeutic nu va constitui o circumstanță de risc pentru infecțiile determinate de diverse categorii de agenți patogeni, inclusiv virusul SARS-CoV-2. Deoarece și anterior pandemiei COVID-19 pacienții care se adresau serviciilor stomatologice de medicină dentară oferite de domnul dr. Trifăuțanu Petru erau considerați a fi potențial infectați cu anumiți agenți patogeni, fiind bolnavi sau purtători (virusul HIV, virusurile hepatitelor virale, Mycobacterium tuberculosis, etc) și toate procedurile de curățenie, dezinfecție și sterilizare sunt stabilite clar și precis pentru a preveni contaminarea atât a personalului medical, cât și a pacienților.

Întreprinderea Socială contribuie la nevoia de a crește accesibilitatea serviciilor de către beneficiari/pacienți. Întreprinderea Socială își propune să coopereze cu celelalte instituții medicale și autoritățile locale în vederea facilitării accesului și funcționării programelor guvernamentale ulterioare.

➤ **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - angajarea unor persoane ce au dificultăți în obținerea unui loc de muncă; angajarea a cinci persoane și plata salariilor acestora; reinvestirea profitului obținut (min. 90%); ajutorarea a două familii defavorizate/lună cu spălarea gratuită a covoarelor.

➤ **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Prin derularea proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 s-a achiziționat un buldo-excavator și m-am bazat pe obiective stabilite la nivelul societății atât pe termen scurt, mediu cât și pe termen lung. Pe termen scurt urmăresc realizarea de lucrări în zona Galați și asigurarea de surse financiare pentru organizații non-profit. În anul 2022 s-au avut în vedere obiective pe termen mediu: creșterea cotei de piață a firmei prin îmbunătățirea imaginii în rândul clienților; fidelizarea clienților; creșterea implicării în obiectivele social-umanitare. Pe termen lung obiectivele societății vizează creșterea cifrei de afaceri implicit creșterea profitului din exploatare. Dezvoltarea relațiilor de colaborare și patrunderea pe noi piețe.

➤ **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Întreprinderea socială ADAMLIFE S.R.L. este o firmă de îngrijiri și tratamente la domiciliu. Planul de afaceri are drept scop dezvoltarea socială, în special pentru pacienții din grupul vulnerabil, format din bolnavii de cancer și diabet. Acești pacienți au nevoie de socializare și tratament de specialitate oferit în sânul familiei ca și ceilalți pacienți ce nu pot fi tratați în unitățile



sanitar medicale. Prin aceasta întreprindere socială se încurajează și tratarea cu titlu gratuit a bolnavilor ce au un venit ce nu le permite accesul la servicii medicale în cadrul unităților de stat cât și a celor particulare, mai exact oferirea de servicii și tratamente medicale bolnavilor cu venituri între 0-800 lei proveniți din rîndul pensionarilor, celor cu ajutor social, cât și copiilor cu dizabilități și bătrînilor cu handicap; degrevarea unităților sanitare medicale de bolnavii ce nu reprezintă urgențe deosebit de grave și care pot fi tratați la domiciliul acestora și a celor ce nu pot avea acces datorită bolilor de care suferă (cancer, diabet).

➤ **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - Valorile autohtone ce trebuie constientizate, mobilizate și aplicate; Responsabilitatea asupra forței de muncă calificată ce trebuie folosită eficient și performant; Responsabilitatea socială prin activități de importanță locală și zonă.

Întreprinderea socială vizează asigurarea unei oportunități concrete atât pentru persoanele care au dificultăți în obținerea unui loc de muncă (proaspăt absolvenți, persoane peste 50 ani, persoane unic-întretinători, persoane din comunitățile rurale, etc.), cât și pentru organizațiile non-profit cu scop social aflate permanent în căutarea unor surse de finanțare, prin înființarea unei întreprinderi sociale în domeniul construcțiilor.

➤ **S.C. CRYSON&ADYSON S.R.L.** - Au fost identificate principalele instituții (ONG-uri, etc.) ce activează în zona de SE în domenii de interes social pentru a deschide diferite forme de colaborare, pentru a oferi sprijin comunităților defavorizate.

➤ **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - Obiectivul social al întreprinderii sociale este de a se implica activ în nevoile comunității locale prin angajarea a 5 persoane din care 3 din cadrul grupurilor vulnerabile din comunitate și 2 aparținând grupurilor somerilor și inactivilor social.

➤ **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - Crearea unui număr de 5 locuri de muncă; Prestarea de servicii kinetoterapie, fizioterapie și masaj persoanelor aflate în risc de excludere socială ca urmare a sărăciei și a stării de deprivare materială; Sustinerea activității sociale desfășurate de 2 organizații neguvernamentale.

➤ **SC COFETARESE VESELE SRL** - Obiectivul principal al întreprinderii sociale pentru anul 2021 acela de acces la produsele fabricate în cadrul întreprinderii sociale a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile s-a făcut prin prezenta produselor fabricate în rafturile magazinelor din localitățile de pe raza județului Braila. Un alt obiectiv social este reprezentat de accesul copiilor din centrele de plasament ale DGASPC Braila la produsele de cofetărie și patiserie ale societății. Acest lucru se realizează prin intermediul unui contract de sponsorizare semnat cu DGASPC Braila, contract care da posibilitatea unui număr de copii din 4 centre de plasament să beneficieze de produsele noastre.

➤ **S.C. PINGVINUL POFTICIOS S.R.L.** - Sustinerea integrării sociale a unor persoane vulnerabile prin crearea a 2 (două) locuri de muncă dedicate acestora.



- **SC SOFYSSCHOOL SRL** - Întreprinderea socială are ca obiectiv generarea a 3 locuri de muncă pe perioada nedeterminată, din care cel puțin o persoană să fie angajată din grupul vulnerabil, și de asemenea, colaborarea cu cadre didactice din localitate. Misiunea proiectului „SOFYSchool” este aceea de a urmări satisfacerea totală a cerințelor clienților, obținerea încrederii clienților noi, menținerea unui Sistem de Management eficient.
- **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Obiectivele sociale asumate pentru anul raportat: Dezvoltarea unei relații de încredere cu clienții și familiile acestora, începând din primul an de activitate; Susținerea organizării unui eveniment de către asociațiile dedicate persoanelor cu dizabilități motorii (sponsorizare) în fiecare an, ocazie cu care vor fi distribuite produse adaptate evenimentului, alături de materiale de promovare a serviciilor firmei și a abonamentelor/călătoriilor cu discount acordate; Menținerea unui înalt grad de pregătire profesională a personalului prin instruirea permanentă în vederea adaptării la nevoile speciale ale clienților; Implementarea unui sistem de discounturi și/sau abonamente cu caracter social pentru călătoriile prestate pentru persoanele cu dizabilități (în funcție de un set de criterii stabilite inițial, dar fără foarte multe documente doveditoare).
- **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - Angajarea unui număr de 5 persoane, dintre care 1 persoană provenind din mediul rural, pentru care în viitor se vor oferi și cursuri de calificare.
- **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Un obiectiv important este reprezentat de convingerea cât mai multor clienți să adopte serviciile externalizate în detrimentul realizării individuale. Pentru convingerea clienților se prezintă și se merge pe premisa că o activitate cu un anumit specific este realizată mult mai simplu și corect de un profesionist, care a mai realizat astfel de activități, decât încercarea de a rezolva singur problema. Externalizarea acestor servicii către profesioniști este mai avantajoasă din punct de vedere financiar decât angajarea și formarea personalului propriu.
- **S.C. NECVAL CONSTRUCT S.R.L.** - În anul raportat 2021 au fost angajate 5 persoane, dintre care 2 persoane peste 45 de ani și una din mediul rural, pentru care se vor oferi cursuri de calificare.
- **SC CHIRULEX MOBILE SRL** - Susținerea integrării sociale a unor persoane vulnerabile prin crearea unui loc de muncă dedicat acestora.
- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - Domeniul intervenției sociale S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L. constă în: desfasurarea de activități economice și sociale în vederea sprijinirii persoanelor vârstnice, prin acordarea de: • sprijin în vederea procurării de alimente de strictă necesitate; • facilități (tarife reduse sau gratuități) pentru serviciile oferite de societatea comercială (ex. curățenie casnică, spălat covoare/mochete).
- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - DECOPAVY EVENTS își va desfășura activitatea în domeniul organizării de evenimente private pentru persoane fizice și persoane juridice. Ideea de înființare a acestei afaceri a pornit din pasiunea și priceperea asociatului unic, pentru executia de aranjamente și organizarea de evenimente pentru prieteni și familie. Societatea își propune să organizeze pentru început petreceri la domiciliul clienților sau la sediul firmelor, oferind activități distractive clienților fără stresul și



oboseala specifice organizării pe cont propriu a unui astfel de eveniment. Pe lângă organizarea evenimentelor private, societatea își propune să organizeze activități distractive printre copiii proveniți din familii defavorizate sau din centre de plasament, cu ocazia sărbătorilor de iarnă și al celor pascale, bătrânilor din azile, unde vom efectua scurte momente distractive și vom duce mici atenții din donații sau chiar achiziții.

➤ **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - Oferirea a două locuri de muncă pentru șomeri, șomerii de lungă durată, șomerii fără nici o altă formă de venit, persoanele cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială - Postul de Formator (Zavoianu Bogdan) și cel de Editor Imagine (Stefanov Nicusor Valentin) sunt ocupate de persoane din somaj

Oferirea a 10 pachete de analize medicale, o dată pe an, în mod gratuit, către 10 persoane din categorii defavorizate, din regiunea Sud-Est, județul Braila - au fost oferite 5 pachete medicale, activitatea întreprinderii începând de la jumătatea anului 2021.

Oferirea de 10 abonamente gratuite la săli de fitness, pentru 10 copii ce provin din familii sărace, din regiunea Sud-Est, județul Braila - au fost oferite 5 abonamente (5 copii), activitatea întreprinderii începând de la jumătatea anului 2021.

Oferirea accesului gratuit la cursurile de pe platforma online, pentru 5 persoane din grupurile vulnerabile din Regiunea Sud-Est - a fost oferit acces la 2 persoane, activitatea întreprinderii începând de la jumătatea anului 2021.

➤ **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - S-au realizat lucrări de racorduri la rețeaua de canalizare menajeră și bransamente de apă potabilă, asigurând astfel accesul populației din mediul rural la rețeaua de canalizare și apă potabilă. În viitor vom încerca să plătim facturi de utilități pentru persoanele defavorizate după ce le vom identifica.

➤ **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - 1: Contactarea de instituții publice/ONG-uri care activează în domeniul social în vederea identificării angajaților din categoria grupurilor vulnerabile și pentru colaborări ulterioare care să contribuie la îndeplinirea obiectivelor sociale ale întreprinderii. Două instituții publice care activează în domeniul social (Direcția de Asistență Socială Braila și AJOFM Braila) au fost contactate în vederea identificării angajaților și pentru colaborări ulterioare.

2: Ocuparea și menținerea a 2 locuri de muncă create în cadrul întreprinderii sociale nou-înființate de către persoane care fac parte din categoria persoanelor vulnerabile, astfel: Georgescu Lucia-Narcisa - secretara COD412001, Contract individual de muncă nr. 2/ 28.05.2021; Andone Violeta - femeie serviciu COD911201, Contract individual de muncă nr. 1/ 28.05.2021. Astfel, 2 persoane vulnerabile din județul Braila și-au îmbunătățit calitatea vieții prin dezvoltarea culturii vieții active, generatoare de venituri și bunăstare prin ocupare în economia reală. Prin ocuparea unui loc de muncă, aceste persoane au în prezent o sursă de venit și își pot satisface într-o măsură mai mare nevoile zilnice de trai.



3. Informarea și sprijinirea celor 2 angajați în scopul adaptării la cerințele locului de muncă. După angajare, cele 2 angajați au beneficiat de informare și sprijin în scopul adaptării la cerințele locului de muncă.

➤ **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - Obiectivele sociale principale ale întreprinderii sociale sunt: Crearea unei noi capacități de prestare servicii accesibile și de calitate în județul Braila; Creșterea ritmului dezvoltării economice/sociale a zonei deservite; Creșterea nivelului de absorbție în câmpul muncii a persoanelor vulnerabile; posibilitatea prestării unui serviciu de calitate superioară cu preț de vânzare competitiv; Crearea și menținerea de noi locuri de muncă (min. 5 angajați); Consolidarea coeziunii economice și sociale; Creșterea calitatii vieții pentru locuitorii județului; Sporirea accesului la servicii sociale în zone critice și pentru grupuri vulnerabile; Promovarea și dezvoltarea activităților de economie socială; Accesarea de fonduri europene; Implicarea în activități ce concurează la ajutorarea persoanelor vulnerabile.

➤ **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - Crearea unui număr de 5 locuri de muncă; Prestarea de servicii de îngrijire și igienă corporală persoanelor aflate în risc de excludere socială ca urmare a sărăciei și a stării de deprivare materială; Susținerea activității sociale desfășurate de o organizație neguvernamentală.

➤ **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - S-a menționat - nu este cazul.

➤ **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - S-a menționat - nu este cazul.

➤ **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - A fost stabilit un preț preferențial cu discount pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile.

➤ **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - S-a menționat - nu este cazul.

➤ **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Furnizarea serviciilor de web design și promovarea online pentru companiile și ONG-urile din zona Județului Brăila; Instruirea și calificarea persoanelor defavorizate în domeniul online (creare de site-uri web și promovarea online); Promovarea în mediul online a ONG-urilor și întreprinderilor sociale.

➤ **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - S-a menționat - nu este cazul.

➤ **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - S-a menționat - nu este cazul.

➤ **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - S-a ales un imobil localizat în centrul orașului pentru a putea fi identificat de cât mai multe persoane interesate, întrucât, esența afacerii o reprezintă realizarea de servicii de consultanță care constau în sprijinirea persoanelor cu nevoi sociale diverse și colaborarea cu furnizorii de servicii sociale pentru a se alinia la noile reglementări europene în vigoare.



➤ **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - În decursul anului anterior a fost obținut atestatul de întreprindere socială în luna martie; În luna aprilie s-a semnat contractul de subvenție nr 141 A/12.04.2021 cu CEAFSC/ Proiect „Antreprenoriatul social -Soluția pentru o economie durabilă!”, Nr. contract de finanțare POCU/449/16/128609. Pe parcursul lunilor mai - septembrie au avut loc activități de organizare pentru punerea în funcțiune a punctului de lucru și anume: semnarea contractului de închiriere pentru punctul de lucru (Braila Mall) iunie; încasarea primei tranșe de bani din proiectul Pocu/449/4/16/128609; amenajarea acestuia cu mobilierul necesar iulie-septembrie; achiziționarea de echipamente parțiale pentru dotarea cabinetului -august-septembrie; angajarea a 5 persoane asumate în proiect în luna august 2021; activitatea economică a început în data de 16.09.2021; echipamentul pentru efectuarea serviciilor mobile luna decembrie 2021.

➤ **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - S-au angajat cele 5 persoane și se vor păstra locurile de muncă create chiar dacă societatea se va afla în dificultate economică.

➤ **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - S-a menționat - nu este cazul.

➤ **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - Trei dintre persoanele angajate sunt din orașul Faurei și din împrejurimi.

➤ **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Obiective prevăzute în actul constitutiv al societății: Activitatea societății este organizată independent de sectorul public, iar scopul ei este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale prin: Îmbunătățirea situației persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile; producerea și furnizarea de bunuri/servicii sepecifice activității societății; prestarea de servicii; execuția de lucrări.

Descrierea activităților conform planului de afaceri - Compania noastră va fi dezvoltată în Regiunea Sud-Est, în mediul rural, unde problematica somajului, mai ales în rândul tinerilor, dar și a lipsei de informații, a accesului scăzut la locuri de muncă de calitate, la cursuri de formare adăncite și mai mult discrepantele de dezvoltare față de mediul urban.

Probleme abordate: preocuparea continuă a oamenilor în această perioadă pentru siguranța proprie și siguranța bunurilor, reducerea somajului, creșterea oportunităților de afaceri în mediul rural.

Se propune dezvoltarea unei întreprinderi cu activitate principală de consultanță tehnică pentru dezvoltarea și implementarea de servicii de monitorizare și mentenanță a sistemelor de securitate, care implică atât forța de muncă înalt calificată, cât și personal de execuție cu calificări specifice (în special în zona de mentenanță) sau persoane cu dizabilități care pot îndeplini sarcini și obiective specifice activității de monitorizare tehnică și video a beneficiarilor finali. Totodată, pe măsura ce serviciul se va dezvolta, societatea are în vedere extinderea numărului de angajați cu dizabilități în funcție de dreptul lor de muncă și abilitățile personale pe care le dețin.

Pe lângă persoane cu dizabilități ce vor fi angajate, se va oferi sprijin conform studiilor realizate la nivel de regiune și persoanelor aflate în risc soi conform specificațiilor acestor studii. Vor fi oferite pachete persoanelor aflate în risc, bătrânii, copiii cu diverse ocazii etc pentru a le oferi un sprijin de care au nevoie pentru a și îmbunătăți situația și nivelul de trai. În funcție de realizările activității economice,



vor fi și întâlniri de sisteme în cadrul instituțiilor, asociațiilor care desfășoară activități sociale etc care au nevoie de sisteme de monitorizare .

Definire rezultat	Numar
Numarul de sedii/ puncte de lucru create- PENTRU 18 LUNI DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI	1
Numarul de contracte de munca incheiate PENTRU 18 LUNI DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI	5
Numarul de servicii prestate/ bunuri/ unitati de productie vandute- NU AU FOST REALIZATE INCASARI	58
Alte rezultate specifice misiunii sociale alese (enumerati) Donarea din profit, scrierea de proiecte pentru beneficiar, acordarea de srijin direct persoanelor aflate in risc Pentru inceput vom angajat 2 persoane cu dizabilitati in cadrul afacerii care sa desfășoare activitati specific si care sa corespunda profilului activitatii conform abilitatilor dobandite de acestea etc. Realizarea de pachete pentru persoane aflate in risc - min 100 de bucati (in functie si de rezultate activitatii economice realizate)- oferite copiilor, varstnicilor cu venituri extrem de mici sau fara venituri, familiilor monoparentale etc Montarea de sisteme de supraveghere in scoli, centre de zi etc, asociații care desfășoară activități de sprijinire a persoanelor abuzate, victime ale violentei domestice etc Stabilite pentru 18 luni perioada de implementare a proiectului	2 persoane cu dizabilitati angajate Min 100 pachete Min 1 sistem de monitorizare video

➤ **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L. - Obiective prevăzute în actul constitutiv al societății -** Activitatea societății este organizată independent de sectorul public, iar scopul ei este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale prin: îmbunătățirea situației persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile; producerea și furnizarea de bunuri/servicii specifice activității societății; prestarea de servicii; execuția de lucrări. Îndeplinirea obiectivelor se realizează, în principal, prin următoarele activități de interes general: prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări care contribuie la bunăstarea comunității și/sau a membrilor acesteia; promovarea, cu prioritate, a unor activități care pot genera servicii de calitate și pentru îmbunătățirea vieții persoanelor din grupurile vulnerabile; dezvoltarea unor programe specifice nevoilor și necesităților persoanelor din grupul vulnerabil; dezvoltarea serviciilor sociale pentru îmbunătățirea situației/traiului persoanelor din grupul vulnerabil.

Descrierea activităților conform planului de afaceri - Categoriile de servicii prestate sunt instalare și mentenanța instalațiilor și echipamente termice și sanitare, energie verde, centrale termice, etc.

Instalare echipamente termice de încălzire: Se oferă servicii de proiectare și de execuție a instalațiilor termice, răspunzând nevoilor fiecărui tip de client. Se dorește achiziția pe echipamente de încălzire ecologice, care utilizează energie regenerabilă. Aceste echipamente înlocuiesc centralele clasice pe lemn, sunt complet automatizate și sunt cea mai bună alternativă la centralele pe gaz natural. Combustibilul este unul solid, comercializat sub denumirea de peleti. Echipamentele care folosesc astfel



de combustibil sunt complet automatizate, au o ardere completă a combustibilului cu un grad de CO₂ eliminat în atmosferă foarte scăzut. Activitatea de instalare se va face în urma unor contracte de colaborare încheiate cu distribuitori consacrați la nivel național.

Comercializare echipamente de încălzire ecologice și piese de schimb: Avantajul care se generează prin oferirea, în prima fază, a serviciilor de instalare, ne ajută la dezvoltarea activității cu ajutorul comercializării de piese de schimb și a echipamentelor noi de încălzire. Se va pune accentul atât pe promovarea directă pe care o sa o avem din randul clienților existenți, cât și prin promovarea online a produselor, cu ajutorul unui website. Comercializarea pieselor de schimb trebuie să ne confere poziția de lider la nivel național, întrucât nu există o societate de profil care să ofere produse pentru toate modelele de echipamente, acestea comercializându-se prin fiecare rețea de distribuție în parte. Service pentru sistemele de încălzire - Fiecare distribuitor de echipamente de încălzire are nevoie de reprezentare zonala pentru oferirea serviciilor post-vanzare către client. Avantajul societății, ca și activitate, este că vom ține legătura direct cu utilizatorii echipamentelor de încălzire, oferind servicii prompte, pentru eliminarea timpilor de neutilizare a sistemelor de încălzire, eliminându-le disconfortul termic și fidelizându-i pe toată perioada de utilizare a echipamentelor. Mentenanță pentru sistemele de încălzire - Pentru o utilizare îndelungată a sistemelor de încălzire, fiecare utilizator trebuie să beneficieze de mentenanța echipamentelor. Aceasta se face în funcție de specificațiile fiecărui producător: lunară, trimestrială, anuală. Costurile sunt suportate de fiecare utilizator în parte.

Efectuarea mentenanței periodice ale sistemelor asigură siguranța în exploatarea a utilizatorului, eliminând riscul de accidente, defecțiuni, prelungeste durata de viață a sistemului de încălzire.

Misiunea socială a SES-ului ce își propune reparații/mentenanță/intretinere/ montaj/ garanție central termice, distribuție realizare de instalații etc este aceea de dona excedentul realizat către asociații care realizează terapii cu copii cu nevoie speciale/ precum și prestarea serviciilor noastre specifice familiilor acestor copii, precum și altor familii care au nevoie de serviciile noastre din categorii defavorizate- fără venituri, fără posibilități de intretinere, aflate în pragul săraciei sau în risc de excluziune socială, precum și persoanelor cu dizabilități . Totodată vom oferi servicii complete unor familii în situații excepționale- determinate de cauze speciale- incendii, alunecări de teren, inundații etc.

Serviciile firmei se vor oferi pentru grădinite, școli, puncta sanitare- dispensare din sate și comunități defavorizate și/sau donarea excedentului din profit către Asociații care oferă servicii de integrare și ajutor familiilor cu venituri reduse, care au în intretinere copii cu nevoi speciale, batrâni etc. În măsura în care la angajare vom descoperi persoane cu dizabilități care doresc să se angajeze, li se oferă posibilitatea de a se angaja în funcție de necesitățile și specificitatea handicapului lor studiilor și pregătirii acestora

➤ **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - Activitatea societății este organizată independent de sectorul public, iar scopul ei este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale prin: Îmbunătățirea situației persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile; producerea și furnizarea de bunuri/servicii sepecifice activității societății; prestarea de servicii ; execuția de lucrări.

Obiectivele societății sunt: consolidarea coeziunii economice și sociale; îmbunătățirea situației persoanelor din grupuri vulnerabile; dezvoltarea serviciilor sociale.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Definire rezultat	Numar
Numarul de sedii/ puncte de lucru - create pentru perioada de 18 luni perioada de implementare a planului de afaceri	1
Numarul de contracte de munca încheiate- create pentru perioada de 18 luni perioada de implementare a planului de afaceri	5
Numarul de servicii prestate/ bunuri/ unitati de productie vandute create pentru perioada de 18 luni perioada de implementare a planului de afaceri Pentru moment nu au fost realizate contracte in perioada de raportare existand doar discutii in acestb sens pentru scrierea de proiecte	30
Alte rezultate specifice misiunii sociale alese (enumerati) Facilitarea accesului la diverse servicii publice - realizare documentatie /imbunatatirea situatiei persoanelor din categorii defavorizate prin proiectele derulate/ activitatile dedicate acestor categorii create pentru perioada de 18 luni perioada de implementare a planului de afaceri in perioada de raportare au fost informate persoane pentru a participa in cadrul proiectelor ce se deruleaza in zonele lor de domiciliu sau de resedinta au fost initiate discutii pentru incheierea de parteneriate	min 10 servicii de consultanta/ documentatie pentru deschiderea unei afaceri etc - min 100 de persoane informate cu privire la posibilitatea de accesare proiecte - min 10 pers implicate in activitati ale unor proiecte- formare profesionala, mediere- realizarea de sesiuni in vederea stimulării ocupării- realizare de CV /scrisoare de intentie/modalitati de cautarea unui loc de munca/ consultant in vederea deschiderii unei afaceri- documentatie specifica etc - min 28 de persoane formate

➤ **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - Este de notorietate ca atat batranii din aziluri precum si copiii institutionalizati nu beneficiaza de activitati sau procese care sa ii stimuleze intelectual sau care sa le extinda orizontul, cu un impact direct asupra nivelului de calitate a vietii. Stresul, alienarea, lipsa apartenentei la o comunitate cu valori aspirationale afecteaza capacitatea de integrare, grabesc aparitia bolilor sau le agraveaza pe cele existente, cauzeaza depresie cronica si in general perpetueaza existenta unui cerc vicios in care aceste categorii vulnerabile, desi au cea mai mare nevoie de servicii sociale care sa depaseasca asigurarea nevoilor primare precum adapost si hrana, sunt in fapt captive intr-un proces de excludere sociala, care afecteaza pe termen lung intreaga comunitate (copiii de azi fara perspective si aspiratii sunt mult mai predispusi la a deveni delicventi sau membri neproductivi ai societatii decat cei care beneficiaza de un minim de angrenare sociala). De cele mai multe ori, efortul administratiei centrelor de plasament si a azilurilor se concentreaza preponderent pe asigurarea nevoilor primare, ori nenumarate studii sociologice arata ca atat cei care se afla in ultima parte a vietii cat si cei care se afla la inceput de drum au nevoie de stimulente culturale si de agrement in natura.

Exemplificativ este cazul de succes a organizatiei globale BoyScouts, denumiti in tara noastra Cercetasii Romaniei, care lucreaza cu copii din centrele de plasament oferindu-le angrenarea in activitati culturale si in natura, cu obiectiul clar si deloc de neglijat de a le inspira speranta pentru o viata mai buna. Astfel, firma vizeaza capacitatea copiilor si a batranilor institutionalizati, prin trei tipuri de activitati: excursii de agrement pe Dunare; participarea la activitati culturale si de divertisment; minitabere „Bunici de imprumut”, pe perioada unei zile in mijlocul naturii, in care cei de varsta a treia sa impartaseasca celor aflati in prima etapa a vietii experiente personale si profesionale. Batranii vor actiona ca tutori pentru



copii. În acest mod, bătrânii vor avea un nou simț al scopului, fiind știut că persoanele din azil se confruntă cu stresul major cauzat de un simț al inutilității și dezradacinării iar copiii vor beneficia de experiența și sfaturilor unor oameni care au deja nenumărate experiențe.

- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - În perioada raportată nu s-a desfășurat activitate.

2. Domeniul intervenției sociale

- **Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - Oferirea de servicii financiare de împrumut și economisire membrilor persoane încadrate în muncă - atât din domeniul privat cât și bugetari, întreprinzători particulari, agricultori, pensionari foști salariați.

➤ **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație** - funcționează ca o comunitate financiară, de înțajutorare, în care membrii se pot cunoaște între ei, garantează unii pentru alții și sunt sprijiniți financiar în momente importante ale vieții acestora. C.A.R. Solidaritatea absoarbe în cele mai multe cazuri persoane nebancabile, cărora li se refuză accesul la servicii bancare din cauza situației lor financiare precare, persoane inclusiv din mediul rural. Sistemul încurajează economisirea pentru familii cu venituri reduse, pe care le sprijină prin acordarea de împrumuturi în cuantumul de până la cinci ori valoarea fondului social economisit al fiecărui membru. Fata de alte instituții financiare din România, un avantaj rezidă în prezent din oferta caselor de ajutor reciproc pentru împrumuturi și nivelul de bonificație a sumelor economisite la fondul social. Costurile de împrumut se dovedesc a fi mai reduse comparativ cu cele de creditare bancară. Apropierea teritorială de membrii săi, inclusiv în mediul rural, acolo unde bancile nu sunt prezente, este de un real folos comunităților rurale și în special grupurilor vulnerabile. Dezvoltarea activității unității prin creșterea numărului de membri și prin înființarea de noi sucursale în mediul rural, determină implicit ocuparea forței de muncă, adică, crearea de două noi locuri de muncă, din care unul în mediul rural.

- **Fundația „Lumina” Braila** - servicii sociale.

- **SC Casa Bragau SRL** - formare profesională; ocuparea forței de muncă; bunăstarea socială; conservarea mediului înconjurător.

- **SC Sanfan Leasing SRL** - ocuparea forței de muncă și instruire; servicii socio-educative în special pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile, culturale precum și oricare alte activități permise de lege și prevăzute în statutul întreprinderii.

- **SC Paradis Funerare SRL** - Firma a angajat unui număr de 5 persoane, în luna aprilie 2021, vizând pentru ocuparea acestor posturi persoane ce provin din grupuri vulnerabile, urmând ca numărul angajaților să fie menținut pe o perioadă de minim 2 ani, cu posibilitatea suplimentării numărului de angajați, și cu dorința de a-i integra în colectiv și a le oferi posibilitatea de a se dezvolta/specializa pe parcurs, prin participarea la cursuri de perfecționare.



- **SC Sebian Edil Construct SRL** - SC Sebian Edil Construct SRL isi propune sa intervina social prin acoperirea nevoilor de baza pentru 10 familii comunitare vulnerabile in primul an si 15 familii in al doilea an, prin asigurarea unor pachete alimentare de doua ori pe an si sa intervina in zona de formare profesionala prin sponsorizarea cu 7 cursuri de specializare si dezvoltare profesionala a 7 comunitari vulnerabili in cel de-al doilea an.
- **SC Bumbacelul Larei SRL** - ocuparea forței de muncă și instruire; bunăstarea socială sau personală; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător.
- **SC Eltro Prosound SRL** - ocuparea forței de muncă și instruire; bunăstarea socială sau personală; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător
- **SC Idmastour SRL** - In trimestrul IV al anului 2021, in cadrul SC IDMASTOUR SRL, s-a creat o campanie de ajutorare a oamenilor nevoiasi din judetul nostru. In acest sens s-a incheiat un contract de sponsorizare cu Parohia Sf Treime Radu Negru, CIF 5214676, prin care s-a acordat sprijin material in vederea desfasurarii activitatilor proiectelor educationale desfasurate de beneficiar. Aceasta activitate este fara scop lucrativ si respecta obiectivele fundatiei.
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - Ocupare forta de munca; dezvoltare personala; protejarea mediului inconjurator prin folosirea materiilor prime sustenabile
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Servicii sociale si ocuparea fortei de munca.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - In anul 2021 au fost consultate gratuit urmatoarele persoane: 41 batrani nedeplasabili asistati social de DAS Braila prin prin Caminul pentru persoane varstnice „Lacu Sarat”; 32 de asistati social din comuna Sutesti; 1 consult oftalmologic la un copil aflat in plasament; 6 asistati social din cadrul DAS Braila consultati si investigati in cadrul clinicii de catre medici specialisti. Au fost donate catre Asociatia persoanelor cu deficiente de auz „Darul sufletului” pentru a ajuta copii cu deficiente de auz .
- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - a fost mentionat: nu este cazul.
- **SC Patabea Dental Care SRL** - Serviciile acoperite sunt de terapie-odontologie (tratament de urgență al traumatismelor dento-alveolare, tratamentul cariei, detartraj etc.), endodonție, paradontologie, chirurgie, protetică, ortodonție și radiologie. În funcție de condițiile sociale ale pacienților, tratamentele sunt la prețuri reduse, pentru cei care au venituri mici. Este un proiect social prin care se dorește schimbarea semnificativa a realitatii, care spune ca unul din doi români nu ajunge la dentist, preponderent din cauza lipsei banilor, iar acesta este un prim pas care se face pentru a facilita accesul pacienților la sănătatea reală. De asemenea întreprinderea socială nou creată își propune colaborarea cu unitățile de învățământ din cartier și administrația locală în vederea facilitării accesului la serviciile oferite.
- **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - Locuinte si nevoi de baza.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - În anul 2021 au fost sprijinite două familii sarace din comuna Gemelele executand lucrari de sapare cu buldoexcavatorul.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Domeniul în care activeaza întreprinderea sociala ADAMLIFE este Sanatate/domeniul medical: bunastare sociala si personala cat si ocuparea fortei de munca, servicii sociale.
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - Interventia sociala vizeaza asigurarea unei oportunitati concrete atat pentru persoanele care au dificultati în obtinerea unui loc de munca (proaspat absolventi, persoane peste 50 ani, persoane unic-intretinatori, persoane din comunitatile rurale, etc.), cat si pentru organizatiile non-profit cu scop social aflate permanent în cautarea unor surse de finantare, prin infiintarea unei întreprinderi sociale în domeniul constructiilor. Societatea va sprijini cu utilaje de constructii si cu produsele pe care le fabrica în colaborare cu autoritatile locale din comuna Chiscani, sat Varsatura si din imprejurimi, familiile defavorizate sau aflate în dificultate si care vor sa-si repare casa sau sa efectueze diverse alte lucrari si nu dispun de resursele necesare. Se estimeaza ca vor fi sprijinite minim 3 familii pe an.
- **S.C. CRYSON&ADYSON S.R.L.** - Misiunea sociala a întreprinderii o reprezinta asigurarea curatarii si igienizarea materialelor textile din dotarea salilor de clasa aferente gradinitei si scolii din localitatea Ianca, Jud Braila. Prin aceste actiuni se contribuie la asigurarea unor spatii curate în vederea desfasurarii unui act educational în conditii de siguranta sanitara.
- **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - Prin interventia sociala s-a reusit sa se mentina cele 3 posturi în domeniul constructiilor pentru persoane din cercuri vulnerabile (persoane din familii beneficiare de ajutor social-conform prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat), având un impact major asupra acestora, beneficiind de un salariu motivant pe o perioada nedeterminata.
- **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - ocuparea forței de muncă si activitati sociale referitoare la sanatatea umana.
- **SC COFETARESE VESELE SRL** - Prin accesul persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile la produsele fabricate în cadrul societatii se considera case pate ajuta la bunastarea sociala sau personala a acestor persoane.
- **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - ocuparea fortei de munca.
- **SC SOFY SCHOOL SRL** - Misiunera proiectului „SOFYSchool” este aceea de a urmări satisfacerea totala a cerintelor clientilor, obtinerea increderii clientilor noi, mentinerea unui Sistem de Management eficient.
- **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Domeniul interventiei sociale este ocuparea fortei de munca si bunastarea sociala sau personala.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - Bunastarea sociala - S-au efectuat gratis mici lucrari de reparatii la locuintele unor persoane din mediu rural, care nu au posibilitati materiale, folosind materialele si angajatii societatii. A fost achizitionat un utilaj multifunctional de tip Buldoexcavator care inregistreaza consumuri reduse de combustibil prin functia Autoldle (trece automat turatia motorului la relanti atunci cand un este in sarcina) si AutoThrottle (motorul se accelereaza singur in functie de puterea necesara ceruta de pompele hidraulice). De asemenea motorul este dotat cu sistem de injectie de AD Blue pentru a elimina noxele nocive de tip NOx.
- **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Domeniul interventiei sociale sunt serviciile.
- **SC NECVAL CONSTRUCT SRL** - Bunastarea sociala - s-au efectuat gratis mici lucrari de reparatii la locuintele unor persoane din mediu rural, care nu au posibilitati material, folosind materialele si angajatii societatii; s-a facut achizitia utilajelor cu care se va desfasura activitatea.
- **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - Ocuparea fortei de munca.
- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - Domeniul interventiei sociale S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L. consta in: desfasurarea de activitati economice si sociale in vederea sprijinirii persoanelor varstnice, prin acordarea de: sprijin in vederea procurarii de alimente de stricta necesitate; facilitati (tarife reduse sau gratuitati) pentru serviciile oferite de societatea; comerciala (ex. curatenie casnica, spalat covoare/mochete);
- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - Domeniul interventiei sociale consta in servicii.
- **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - ocuparea forței de muncă și instruire (angajarea persoanelor din somaj): servicii sociale (abonamente pentru copii ce provin din familii sarace); sănătate/domeniul medical (analize medicale); bunăstarea socială sau personală (angajarea persoanelor din somaj); educație sau formare profesională (acces gratuit la platforma de educatie a societatii pentru 2 persoane din grupul vulnerabil).
- **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - Locuinte si nevoi de baza; conservarea mediului înconjurător - multi locuitori isi asigura apa in gospodarie din surse nepotabile si deverseaza reziduurile din gospodarie in sol infectand panza freatica.
- **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - Aplicarea interventiei sociale de catre societatea noastra in cadrul perioadei raportate a fost de ocupare a fortei de munca prin angajarea si mentinerea a doua persoane din grupurile vulnerabile dintr-un total de 5 angajati, activitatea intreprinderii fiind din domeniul educatiei, mai exact scoala de soferi (educatie rutiera). Totodata, in vederea diminuarii poluarii si protejarii mediului inconjurator, intreprinderea a achizitionat 2 autovehicule conforme cu ultimul standard de emisii de poluare EURO6, care au fost utilizate in scolarizarea candidatilor.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - servicii sociale; bunastare sociala; ocuparea si instruirea fortei de munca.
- **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - ocuparea forței de muncă si activitati de intretinere corporala.
- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - Servicii sociale.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - ocuparea forței de muncă si instruirea.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - Servicii sociale.
- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - Servicii sociale.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - ocuparea forței de muncă, formarea profesionala.
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - Servicii sociale. Asigurarea de servicii funerare.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - Servicii sociale.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - Servicii sociale.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - Intervenția socială ține de realizarea a 5 locuri de muncă. Din cauza efectului pandemic (SARS-COV-2) din ultimul an, societatea avut de suferit din punct de vedere economic, fiind impactata drastic in desfasurarea activitatilor sociale. Aceasta a desfasurat activitatea economica, cu un program de functionare normal (10:00-22:00) o singura luna, fiind restrictionata activitatea cu publicul agentilor economici din centrele comerciale, incepand cu data de 25.10.2021. Din cauza/datorita restrictiilor activitatea noastra si-a incetinit procesul economic. Aceleasi efecte au fost si in activitatea sociala, nefiind permis accesul sau organizarea de activitati de grup. Activitatile necesare implementarii obiectivelor sociale nu s-au realizat, din cauza restrictiilor cunoscute. Aceste activitati presupuneau intalniri organizate in satele si comunele din jud. Braila cu servicii de optica medicala mobile.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - Servicii sociale - deplasarea persoanelor care au nevoie de tratamente in afara judetului, pe cheltuiala societatii si folosind soferul care este angajatul societatii.
- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - Servicii sociale.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - Ocuparea fortei de munca si instruirea.



- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Bunastare sociala si/sau personala, educatie civica, nevoi de baza ale persoanelor aflate in situatii de risc, angajarea, persoane cu dizabilitati ce sunt in cautarea unui loc de munca.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - Bunastare sociala si/sau personala, educatie civica, nevoi de baza ale persoanelor aflate in situatii de risc, angajarea, **IMBUNATATIREA NIVELULUI DE TRAI A PERSOANELOR CU UN GRAD DE SARACIE FOARTE MARE** , conservarea mediului înconjurător
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - Bunastare sociala si/sau personala, educatie civica, nevoi de baza ale persoanelor aflate in situatii de risc, angajarea, imbunatatirea nivelului de trai prin accesarea de proiecte si aducerea de proiecte in comunitati in vederea implementarii si beneficierea de activitatile proiectului pentru diverse categorii de persoane din grupuri defavorizate in functie de specificitatea proiectelor; accesarea/ scrierea de proiecte pentru uat uri care doresc acest lucru; crearea de locuri de munca; oferirea de variante de angajare sau de ocupare, surse de finantare etc.
- **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - Pentru anul raportat 2021 interventia sociala a fost asupra angajatilor societatii, astfel ca, sunt 5 angajati dintre care 2 din categorii vulnerabile. In perioada raportata am avut mai multe intalniri in interiorul societatii prin care ne am dorit dezvoltarea profesionala si reformarea profesionala conform Fiselor postului a fiecaruia dintre angajati. Astfel s-a definit cu exactitate responsabilitatile si indatoririle fiecaruia dintre angajati si suntem pregatiti pentru demararea activitatii comerciale. Un alt aspect de care s-a tinut cont in selectia achizitiilor a fost protejarea mediului inconjurator, astfel ca am selectat motorizarile atat pentru barca cat si pentru autoturism sa aiba un impact cat mai mioc asupra mediului.
- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - In perioada raportata nu s-a desfasurat activitate.

3. Resurse utilizate în activitatea desfășurată

- **Asociatia Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - Resursele financiare utilizate au fost fondurile sociale ale membrilor și rezervele statutare ale CAR Braiconf. În anul 2021 C.A.R. Braiconf nu a beneficiat de finantari prin fonduri structurale europene.
- **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociatie** - resursele utilizate se rezuma la:
Active imobilizate-imobilizări corporale = 1.620.539 lei;
Active imobilizate - imobilizări financiare = 15.635.862 lei, din care 6.102.107 lei sunt cu titlu de creanță financiară - de încasat într-un termen mai mic de un an și 9.533.755 lei sunt cu titlu de imobilizare financiară - de încasat într-un termen mai mare de un an;
Active circulante - 14.982.804 lei;
Personal salariat - 27 persoane;
Capitaluri proprii - 5.108.992 lei;



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Fonduri sociale ale membrilor C.A.R. - 17.269.016 lei;
Fond pentru ajutor în caz de deces al membrilor C.A.R. - 162.905 lei;
Alte fonduri - 144.000 lei.

- **Fundatia „Lumina” Braila** - Resursele financiare au fost: subventie de la bugetul local pe legea 34/1998, contributia beneficiarilor, sponsorizari, donatii, inclusiv 3,5% din impozitul pe salarii, finantarea nerambursabila prin proiectul POCU/436/4/4/126317.
- **SC Casa Bragau SRL** - resurse financiare proprii.
- **SC Sanfan Leasing SRL** - Resurse umane - în realizarea obiectivelor au fost implicați antreprenorul social, personalul angajat și experți din cadrul Proiectului PROGRES; Resurse materiale - în baza contractului de subvenție cu Asociația GDSCS au fost asigurate materialele necesare desfășurării activităților.
- **SC Paradis Funerare SRL** - Resursele utilizate în cadrul afacerii, sunt pe de o parte din fonduri proprii alocate în vederea creerii contextului necesar derulării de activități economice și sociale, și fonduri nerambursabile provenite din finantarea obținută prin participarea și câștigarea concursului de planuri de afaceri organizat în cadrul proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Obiectivul specific 4.16 - Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă, Titlul proiectului: Start-up social în regiunea SE, **Contract: POCU/449/4/16/128337.**
- **SC Sebian Edil Construct SRL** - Resursele ce au fost utilizate sunt de natură financiară prin intermediul unei subvenții pentru un proiect co-finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU/449/4/16/128745) și cofinanțare proprie. În plus, resursele de personal au fost recrutate din zona țintă de SE.
- **SC Bumbacelul Larei SRL** - financiare - fonduri europene.
- **SC Eltro Prosound SRL** - fonduri europene.
- **SC Idmastour SRL** - Întreprinderea socială IDMASTOUR a avut ca sursă de finanțare fonduri proprii și fonduri europene.
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - fonduri europene.
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Fonduri europene - finanțare nerambursabilă - ajutor de minimis.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - Ca surse de finanțare conform buget aferent planului de afaceri sunt din surse de finanțare proprii.
- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - Resursele financiare au fost reprezentate de fondurile proprii și de fonduri nerambursabile europene.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - resursele utilizate sunt subventii din fonduri europene si resurse proprii
- **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - Fonduri europene si fonduri personale.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Ca surse de finantare conform buget aferent planului de afacere 21% sunt din surse de finantare proprii.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Sursa de finantare a activitatii desfasurate este prin fonduri Europene: Proiect cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020 - Axa prioritara 4 - Incluziunea sociala si combaterea saraciei Titlul proiectului: „Economia sociala=Misiune sociala”.
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - Resursele financiare in anul 2021 au fost asigurate prin proiectul "Economie sociala=Misiune sociala", Cod SMIS: 11787/26.02.2021 dar si din venituri proprii ale administratorului.
- **S.C. CRYSYON&ADYSON S.R.L.** - Resurse financiare: fonduri europene din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei, fonduri proprii; resurse materiale: echipamente achiziționate; resurse de personal: 5 persoane angajate.
- **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - Resursele utilizate in activitatea desfasurata sunt reprezentate de: resurse financiare (fonduri europene), resurse materiale (utilaje, scule aferente lucrarilor de constructii), resurse de personal (muncitori calificati si necalificati in domeniul constructiilor).
- **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - fonduri europene finantare nerambursabila - ajutor de minimis.
- **SC COFETARESE VESELE SRL** - Resursele utilizate in desfasurarea activitatii sunt constituite din accesarea unor fonduri europene prin POCU cat si din surse proprii sau din fondurile care au rezultat in urma derularii activitatii economice.
- **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - fonduri europene finantare nerambursabila - ajutor de minimis.
- **SC SOFYSSCHOOL SRL** - Resursele utilizate sunt subventii din fonduri europene.
- **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Resurse financiare: In activitatea desfășurată au fost implicate fonduri europene precum și fonduri proprii ale asociatului-administratorul și ale asociatului minoritar. Bugetul estimat este de 515.665,00 lei, din care, contribuția din partea Programului Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale: 462.380,00 lei (contract de subvenție nr. 957/26.02.202) și contribuție financiară a solicitantului: 53.285,00 lei.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Resurse în natură: De asemenea, sediul social și punctul de lucru sunt puse la dispoziția întreprinderii sociale de către asociatul minoritar, prin contract de comodat iar cheltuielile de întreținere a spațiului care a fost amenajat cu contribuția angajaților, sunt suportate de către asociat.

Resurse de personal: Activitatea desfășurată de către administrator ca manager al întreprinderii sociale nu este remunerată.

- **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - În activitatea desfășurată în anul 2021 am beneficiat de resurse din Fondul Social European, Programul Operational Capital Uman 2014-2020, prin axa prioritară "Incluziunea socială și combaterea sărăciei"- Titlul proiectului - Economia socială, oportunitate de dezvoltare a comunităților.
- **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Resurse financiare - fonduri nerambursabile; resurse umane - 6 persoane.
- **SC NECVAL CONSTRUCT SRL** - În activitatea desfășurată în anul 2021 s-a beneficiat de resurse din Fondul Social European, Programul Operational Capital Uman 2014-2020, prin axa prioritară "Incluziunea socială și combaterea sărăciei"-Titlul proiectului - Economia socială, oportunitate de dezvoltare a comunităților.
- **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - fonduri europene - finanțare nerambursabilă - ajutor de minimis.
- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - Resursele ce vor fi utilizate în activitatea S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L. constau în: resurse financiare obținute prin accesarea de fonduri nerambursabile; resurse financiare ce vor fi obținute în urma activităților economice ce vor fi desfășurate: resurse umane - salariați ai întreprinderii sociale; resurse materiale - ce vor fi achiziționate și vor susține activitatea economică și socială.
- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - Resurse umane, materiale.
- **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - Resursele financiare sunt : fonduri europene (subvenție primită prima tranșă 193.494 lei). Alte tipuri de resurse : personal (angajați în realizarea cursurilor de pe platforma educațională), echipamente și materie primă (pentru realizarea cursurilor de pe platforma educațională)
- **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - resurse de personal - salariile au fost plătite din fondurile societății.
- **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - În cadrul desfășurării activității s-au utilizat resurse financiare nerambursabile din fonduri europene, respectiv un ajutor de minimis accesat prin intermediul proiectului "Social Entrepreneurship Economy Development - SEED" derulat de Centrul de Consultanță și Management al Proiectelor EUROPROJECT, în parteneriat cu Blocul Național Sindical și IP SA. Proiectul



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

este cofinanțat de Uniunea Europeană, prin Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 4 „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”, Obiectivul specific 4.16. Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă. Valoarea totală a bugetului estimat pentru toată durata de implementare a proiectului este de 155.340,00 lei. Totodată, activitatea întreprinderii a fost finanțată din aport propriu al administratorului și din venituri rezultate din activitatea economică. Resursele umane utilizate în activitatea desfășurată sunt reprezentate de Administratorul întreprinderii sociale și cei 5 salariați, iar resursele materiale: laptop, multifuncțională, birouri, scaune, casa de marcat, seif; videoproiector, whiteboard magnetic, set panouri legislație, machete strada magnetică, caseta cu inscripția SCOALA, caseta cu inscripția EXAMEN, dubla comandă, dulap de depozitare.

- **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - Fonduri europene; fonduri proprii; încasări din activitatea curentă.
- **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - fonduri europene finanțare nerambursabilă - ajutor de minimis.
- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - Resurse umane în activitatea desfășurată: 5 angajați. Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale", aferentă POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - Resurse umane în activitatea desfășurată: 5 angajați. Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale", aferentă POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - Resurse umane în activitatea desfășurată: 5 angajați. Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale", aferentă POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - Resurse umane în activitatea desfășurată: 5 angajați. Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale", aferentă POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - resurse umane: 5 persoane; resurse materiale: laptopuri, unități de calculator tip desktop, monitoare, tablă interactivă de prezentare, tablă magnetică de sticlă, proiector, ecran de proiecție cu trepied, tabletă grafică, multifuncțională, cameră web etc.; resurse financiare:



schemă de ajutor de minimis "Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale", aferentă POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobată prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.

- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - Resurse umane 5 angajati. Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - Resurse umane 5 angajati. Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - Resurse umane in activitatea desfasurata: 5 angajati. Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - nu au fost mentionate.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - resurse de personal, fonduri europene
- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - Resurse umane 5 angajati. Resurse financiare :schema de ajutor de minimis Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale,aferenta POCU 2014-2020,AP4,OS 4.16,aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr.772 din 03.08.2018.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - Resurse umane in activitatea desfasurata: 5 angajati. Resurse financiare: schema de ajutor de minimis "Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale", aferenta POCU 2014-2020, AP4, OS 4.16, aprobata prin Ordinul MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE nr. 772 din 03.08.2018.
- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Fonduri europene- POCU, Bugetul integral pentru finantarea afacerii conform contractului semnat este de 461.639,93 lei. Finanatarea a fost primita in luna Noiembrie 2021.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - Fonduri europene-fse/pocu, bugetul integral pentru finantarea afacerii conform contractului de finantare semnat. finanatare a fost primita in luna noiembrie 2021, in cuantum de 50 % din valoarea totala aprobata. au fost desfasurate activitati de dotare, organizare, identificare de furnizori si de organizare a achizitiilor conform plan de afaceri.
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - fonduri europene- pocu, bugetul integral pentru finantarea afacerii conform contractului de finantare semnat. finanatare a fost primita in luna noiembrie 2021, in



cuantum de 50% din valoarea totala aprobata. au fost desfasurate activitati de dotare, organizare, identificare de furnizori si de organizare a achizitiilor conform plan de afaceri.

➤ **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - In activitatea desfasurata am beneficiat de resurse din Fondul Social European, Programul Operational Capital Uman 2014-2020, prin axa prioritara "Incluziunea sociala si combaterea saraciei" - Titlul proiectului " Afaceri de bine".

➤ **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - In perioada raportata nu s-a desfasurat activitate.

4. Nevoi sociale identificate în anul 2021

➤ **Asociatia Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - Pe fondul conditiilor dificile, generate de criza economica, la care se adauga progresul tehnologic, imbatranirea populatiei, economia romaneasca se confrunta cu diferite probleme. La nivel economic, judetul Braila se confrunta cu dificultati reale, de naturi diverse. Veniturile lunare ale unui numar de peste jumatate din membrii Asociatiei CAR Braiconf s-au aflat mai tot timpul la nivelul salariului minim pe economie. In mediul rural din judetul Braila, riscul de saracie este mai accentuat decat in mediul urban. Agricultura de subzistenta sau semisubzistenta, nivelul de educatie, accesul redus la servicii sociale si de sanatate, la utilitati de baza, precum și participarea redusa pe piata fortei de munca, au condus la adancirea saraciei si la cresterea riscului de excluziune sociala pentru locuitorii din mediul rural brailean. Si o importanta parte dintre membrii Asociatiei CAR Braiconf, atat din mediul rural cat si din mediul urban, se confrunta cu dificultatea mentinerii unui trai decent.

➤ **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociatie** - Nevoile sociale identificate sunt urmatoarele: nevoia educatiei financiare și a consultantei financiare în vederea combaterii excluziunii financiare pentru membrii cu veniturile foarte mici si incurajarea economisirii pentru familiile cu venituri reduse, care pot fi sprijinite prin acordarea de imprumuturi în cuantum de până la cinci ori valoarea fondului social economisit al fiecărui membru, nevoia unui produs financiar nou - împrumut pentru activități generatoare de venituri în agricultura, servicii de consiliere pentru evitarea supraindatorarii și pentru gasirea unor solutii de ieșire din supraindatorare.

➤ **Fundatia „Lumina” Braila** - fara nevoi noi identificate.

➤ **SC Casa Bragau SRL** - asigurare de lemne pentru incalzire (persoane cu varsta peste 65 de ani afectate de boli din comuna Gropeni); asigurarea cu rechizite a copiilor scolari din grupuri vulnerabile din familiile apartinand comunei Gropeni.

➤ **SC Sanfan Leasing SRL** - Nu este cazul pentru perioada de raportare, deoarece nevoile au fost identificate anterior și sunt de actualitate.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **SC Paradis Funerare SRL** - Viziunea socio-economica a firmei, asupra activitatilor intreprinse si asupra abordarii interne a resurselor umane tine cont de urmatoarele aspecte: este o întreprindere sociala, care respecta litera si spiritul Legii 219/2015 si va actiona pe o piata ambivalenta, aflata la intretaiera intre economia "clasica" si cea sociala, fiecare cu specificul, normele, principiile, oportunitatile si amenintarile sale; suprapunerea trebuie realizata in mod legal, etic, moral, dar si cu pricepere si buna-credinta, folosind notiunile de baza ale economiei sociale ca premise principale de dezvoltare a afacerii. Firma nu a mai beneficiat de alocație financiară nerambursabilă în cadrul programelor naționale pentru sprijinirea IMM-urilor, si nici prin accesare de alte fonduri nerambursabile. Valorile fundamentale in relatiile cu angajatii, clientii si furnizorii de materii prime vor fi: promptitudinea, disponibilitatea, profesionalismul, creativitatea, integritatea si responsabilitate sociala. Se urmareste oferirea de servicii de calitate superioara clientilor, bazandu-se pe dezvoltarea unei relatii de respect si incredere, utilizand tehnologii avansate, de ultima generatie. Se va tine pasul cu ultimele tendinte in domeniu, fiind intr-o continua dezvoltare.
- **SC Sebian Edil Construct SRL** - Nevoie de specializare profesionala pentru ridicarea gradului de educatie al comunitarilor vulnerabili; Nevoia de ajutorare al familiilor vulnerabile cu bunuri de larg consum.
- **SC Bumbacelul Larei SRL** - Au fost identificate persoane din randul celor defavorizati, cum ar fi persoane unici intretinatori de familie, persoane cu studii minime care nu se pot angaja de obicei, fara sa li se solicite experienta in domeniu, au fost facute anchete sociale in cadrul primariei Orasului Ianca, pentru salariatele Gheorghiu Tanta, Gagu Andreea Georgiana.
- **SC Eltro Prosound SRL** - Rata somajului foarte mare; foarte multe persoane care nu au studii sau care nu si-au inceput studiile; sunt persoane unici intretinatori de familie ce au nevoie de un venit mai mare; o problemă pe care întreprinderea dorește să o rezolve este oferirea unor locuri de muncă persoanelor fara studii si persoanelor varsnice. In cadrul intreprinderii exista doua persoane la care au fost facute anchete sociale: Videnie Vasilica si Videnie Gica cu domiciliul in comuna Jugureanu, jud Braila.
- **SC Idmastour SRL** - Sprijinirea activitatii educationale.
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - nevoia locurilor de munca.
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Necesitatea de noi locuri de munca; Necesitatea integrarii pe piata muncii a persoanelor vulnerabile; Necesitatea sustinerii persoanelor cu varsta de peste 65 ani, aflate in risc de excludere sociala si de deprivare materiala prin furnizarea acestora de produse de panificatie.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - In bugetul estimat nu sunt prevazute resursele financiare pentru asigurarea costurilor cu formarea profesionala , acestea urmand sa fi realizate din profit ul societatii.
- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - Nu au fost identificate nevoi sociale deoarece firma nu a avut resursele necesare, activitatea sa economica fiind in pierdere.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - Misiunea întreprinderii sociale este de organizare a unui training pentru asistente pe tema radiologiei dentare 3D și a aparaturii CT; Creșterea numărului de clienți cu 30%; menținerea în câmpul muncii a cel puțin 5 persoane cu normă întreagă 8 ore pe zi, 40 de ore pe săptămână, persoane.
- **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Îmbunătățirea gradului de integrare socială; sprijinirea și pregătirea profesională.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Lipsa prevenției în identificarea bolnavilor de diabet și cancer și constientizarea persoanelor în importanța efectuării analizelor medicale în mod regulat. Persoane fără asigurare socială care nu beneficiază de servicii medicale gratuite. Persoane cu venituri mici care nu beneficiază de servicii medicale gratuite. Bolnavii de cancer, diabet și copii cu nevoi speciale ce nu pot beneficia de servicii medicale datorită Pandemiei.
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - În anul 2021, societatea a menținut cele 5 (cinci) locuri de muncă create așa cum a prevăzut în planul afacerii, angajații fiind atât persoane cu vârsta peste 50 ani cât și persoane unic întreținători, cu domiciliul și în mediul rural dar și orășenesc.
- **S.C. CRYSYON&ADYSON S.R.L.** - În anul 2021, întreprinderea a menținut 5 locuri de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare a forței de muncă și reducerea șomajului la nivel local. S-au identificat principalele instituții (ONG-uri, etc.) ce activează în zona de SE în domenii de interes social pentru a deschide diferite forme de colaborare, pentru a oferi sprijin comunităților defavorizate.
- **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - Nevoile sociale identificate sunt: integrarea socială, capacitatea de lucru în echipă și pregătirea profesională, acumularea de noi cunoștințe.
- **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - Necesitatea creerii de locuri de muncă; Necesitatea integrării pe piața muncii a persoanelor fără loc de muncă; Necesitatea desfășurării de programe de recuperare și întreținere medicală prin facilitarea accesului la serviciile medicale conexe (kinetoterapie, fizioterapie și masaj) furnizate de întreprinderea socială persoanelor din grupul vulnerabil (copii, tineri, adulți, varstnici), dependente de alocațiile/pensile de boală/indemnizațiile sociale, aflate în situații de dificultate/risc de marginalizare sau excludere socială din cauza degradării stării de sănătate, prin perceperea de tarife preferențiale/modice sau de gratuitate; Necesitatea sustinerii activității sociale, dedicate persoanelor vulnerabile, desfășurate de alte organizații neguvernamentale.
- **SC COFETARESE VESELE SRL** - Nu este cazul nu au mai fost identificate și alte nevoi sociale.
- **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - Necesitatea creerii de locuri de muncă; necesitatea integrării pe piața muncii a persoanelor vulnerabile.
- **SC SOFYSSCHOOL SRL** - Prioritar va avea identificarea nevoilor pornind de la analiza realităților prezente, a problemei sociale. Astfel acodarea de soluții alternative de petrecere a timpului



liber, evitarea neglijării copilului rezulta nevoia stringenta de dezvoltare a unor servicii alternative de protecție și educație (de tipul programului after school). Diversificarea modalităților de intervenție pentru evitarea neglijării și evitarea problemelor de tipul neadaptării și eșecului școlar identifica: Nevoia de a dezvolta și diversifica serviciile de tipul celor asigurate în cadrul programului after school, servicii pedagogice, suportive pentru copil și familie, de îngrijire; Nevoia de a crește accesibilitatea serviciilor de către beneficiari; Nevoia de a atrage resursa umană specializată în domeniul asistării psihopedagogice a școlarului mic; Nevoia de a informa și sensibiliza comunitatea în vederea eliminării prejudecăților și clișeele cu privire la legătura dintre modul de a-și petrece timpul și comportamentul școlarului mic; SOFY School - întreprinderea de inserție nou creată își propune să coopereze cu instituțiile de învățământ și autoritățile locale în vederea facilitării accesului și funcționării programelor guvernamentale ulterioare.

- **SC BRILIMAR TRANS SRL** - Integrarea/incluziunea persoanelor cu posibilități materiale reduse, fără un loc de muncă, cu un nivel minim de educație în comunitatea, prin oferirea unui loc de muncă într-un mediu prietenos în care să intre în contact direct și să își dezvolte abilitățile de relaționare și integrare atât cu echipa cât și cu clienții întreprinderii; incluziunea persoanelor care și-au pierdut locul de muncă din cauza contractării economice, care au dificultăți de integrare în urma măsurilor de restricție din ultimele luni, în scopul de a diminua pe de altă parte și efectele pandemiei asupra comunităților vulnerabile din Județul Brăila; comunicarea cu persoane cu handicap locomotor și cu familiile lor, în vederea prezentării facilităților care le vor fi puse la dispoziție în anul 2022, și care urmează să le ușureze viața atât lor, cât și familiilor lor.
- **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - Lipsa locurilor de muncă pentru persoane cu vârste peste 45 ani; Îmbunătățirea gradului de integrare socială a persoanelor provenind din mediul rural; Lipsa personalului calificat în construcții.
- **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Lipsa personalului calificat; angajarea persoanelor cu vârsta peste 45 de ani.
- **SC NECVAL CONSTRUCT SRL** - Lipsa locurilor de muncă pentru persoane cu vârste peste 45 ani; îmbunătățirea gradului de integrare socială a persoanelor provenind din mediul rural; lipsa personalului calificat în construcții; salarii mici.
- **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - Necesitatea creerii de locuri de muncă; Necesitatea integrării pe piața muncii a persoanelor vulnerabile.
- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - Nevoile sociale identificate îmbunătățirea, calitatii vieții persoanelor cu vârsta de peste 65 ani vulnerabile aflate în risc de excludere socială și de deprivare materială, prin acordarea de sprijin în vederea procurării de alimente de strictă necesitate și acordarea de facilități pentru serviciile oferite de societatea comercială (ex. curățenie casnică prin servicii de spălat covoare/mochete).
- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.



➤ **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - Noua întreprindere socială își propune să se implice în mod activ în comunitatea locală și să contribuie la reducerea disparităților dintre persoanele cu posibilități financiare reduse/ la limita subzistenței și persoanele care își permit un nivel de trai mediu și ridicat. Misiunea socială pe care Social Education și-a propus-o este aceea de a asigura accesul la servicii de sănătate de calitate și la activități recreative, inclusiv la programe online de formare/ dezvoltare profesională a persoanelor cu posibilități financiare limitate sau care aparțin anumitor grupuri defavorizate, contribuind astfel la incluziunea lor socială și la combaterea sărăciei. Misiunea socială a întreprinderii Social Education este dublată de crearea a două locuri de muncă pentru persoane din categorii defavorizate (someri) : formator și editor audio/video.

➤ **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - locuitorii din zonele rurale, cei care provin din zone defavorizate, nu au dovada spațiului în care locuiesc și nu se pot bransa la rețeaua de canalizare și apă potabilă.

➤ **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - Nevoi sociale identificate care marchează dezvoltarea socială și economică a județului Braila: pondere crescută a populației cu risc de sărăcie și excluziune socială; rata a sărăciei relative situată mult peste media națională; rata crescută a somajului, peste media înregistrată la nivel național; rata crescută a somajului tinerilor NEET (în grupa de vârstă 15-24 de ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), peste media națională și media UE; proporție a tinerilor NEET aproape dublă în cazul celor din sistemul de protecție; rata crescută a abandonului în învățământul preuniversitar; număr crescut de beneficiari ai serviciilor sociale.

Sărăcia este un risc social major deoarece se asociază cu alte vulnerabilități ale societății actuale, printre care lipsa de oportunități de incluziune socială activă este cea mai semnificativă. Un individ sărac care nu poate accesa oportunitățile de dezvoltare oferite de societate din cauza vulnerabilităților personale nu va putea depăși starea în care se afla dacă nu va beneficia de o asistentă centrată pe specificul complexului de vulnerabilități pe care le înfruntă.

Riscul de sărăcie este întotdeauna asociat cu excluziunea socială. Din perspectiva dezvoltării pe termen mediu și lung este mai utilă și mai eficientă îndreptarea măsurilor de sprijin către persoanele/grupurile aflate în risc de sărăcie, decât concentrarea exclusivă asupra celor deja aflați în situație de sărăcie.

În acest context, activitatea socială a întreprinderii în anul raportat a promovat reducerea sărăciei prin următoarele măsuri de incluziune activă, care permite ieșirea persoanelor din starea de vulnerabilitate și dezvoltarea unor comportamente sanatoase: Contactarea de instituții publice care activează în domeniul social în vederea identificării angajaților din categoria grupurilor vulnerabile și pentru colaborări ulterioare; Angajarea a 2 persoane din categoria persoanelor vulnerabile; Informarea și sprijinirea celor 2 angajați în scopul adaptării la cerințele locului de muncă. Persoanele care se regăsesc în grupurile vulnerabile au nevoie de sprijin pentru a depăși vulnerabilitățile care le afectează în prezent calitatea vieții, iar prin ocuparea unui loc de muncă stabil două persoane au în prezent o sursă de venit și își pot satisface într-o măsură mai mare nevoile zilnice de trai.

➤ **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - nevoia înființării de locuri de muncă; nevoia de atragere de resurse financiare, fonduri europene - de finanțare a întreprinderilor noi înființate; nevoia de sprijinire a



mediului de afaceri sociale din regiunea Sud Est ; nevoia de sprijinire a persoanelor din grupul vulnerabil din regiunea Sud Est.

- **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - Necesitatea creerii de locuri de munca; Necesitatea integrării pe piața muncii a persoanelor fără loc de muncă; Necesitatea furnizării de prestări servicii de îngrijire și igienă corporală, furnizate în regim preferențial, persoanelor aflate în risc de excludere socială; (Ignoranța față de păstrarea igienei corporale și a unui mediu de viață curat, manifestată de persoanele afectate de sărăcie și de deprivare materială, le transformă pe acestea în factori/surse de transmitere a bolilor/virusilor/microbilor, intensificarea eforturilor și acțiunilor pentru constientizarea populației cu privire la importanța păstrării și menținerii igienei corporale și a unui mediu înconjurător curat, fără gunoarie și mizerie). Necesitatea sustinerii activității sociale, dedicate persoanelor vulnerabile, desfășurate de alte organizații neguvernamentale.
- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - Nu au fost menționate.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Formarea și educarea persoanelor în activitatea de administrare a portalurilor web.
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - Din studierea mediului virtual a reieșit necesitatea de consiliere a persoanelor în vârstă cu privire la relația cu furnizorii de utilități, pentru ca aceștia să facă față mai ușor tuturor schimbărilor.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - Nevoile sociale au fost identificate în prima parte a realizării proiectului și anume, lipsa de informare față de importanța vederii. Nevoia serviciilor oferite provine din importanța pe care o are vederea în existența noastră. Se dorește să se ofere soluția de corecție vizuală în funcție de nevoile grupurilor vulnerabile. Prin intermediul serviciului de optică mobilă se dorește acoperirea cererii din mediul rural, cerere care în acest moment este foarte mare. Sursa încrederii în economia socială provine din misiunea întreprinderii sociale, care în mod voluntar dorește să ofere, să pună la dispoziția grupurilor defavorizate accesul la servicii de optică medicală.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - ocuparea forței de muncă din Regiunea Sud-Est - în special județul Brăila unde își are sediul societatea.



- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Nevoile persoanelor din grupuri vulnerabile, persoane victime ale abuzurilor domestice, femei in special si copii, saracie, nevoia de terapie de specialitate, nevoia de securitate si siguranta; nevoia de a lucra a persoanelor cu dizabilitati dar nu au drept de munca - de exemplu absolventi de liceu cu dizabilitati locomotorii care au insotitor si nu pot lucra.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - nevoile persoanelor din grupuri vulnerabile, persoane cu nivel de trai redus, fara venituri fara loc de munca, aflate in risc de excluziune sociala, persoane ce nu si pot asigura strictul necesar si un minim de comfort, nu-si permit servicii de intretinere/gospodarire/reparatii si traiesc in conditii foarte grele.
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - nevoile persoanelor din grupuri vulnerabile, persoane cu nivel de trai redus, fara venituri fara loc de munca, aflate in risc de excluziune sociala, cu copii in intretinere, familii numeroase, cu batrani, care nu si pot sustine cheltuielile, batrani ce se intretin singuri din pensii extrem de mici etc; nevoi de calificare, formare, instruire si de plasare pe piata fortei de munca, de accesare de fonduri.
- **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - Au fost identificate cele mai importante 2 categorii de persoane vulnerabile: persoane varstnice si persoane in risc de saracie. S-a tinut cont in momentul in care am facut angajarile, 2 dintre persoanele angajate sunt din grupuri vulnerabile (persoane varstnice peste 55 ani).
- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - In perioada raportata nu s-a desfasurat activitate.

5. Grupul-țintă al intervenției sociale

- **Asociatia Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - În anul 2021 au fost acordate un număr total de 1.156 împrumuturi, dintre care 147 pentru membri din mediul rural și 1009 pentru membri din mediul urban. Tot în anul 2021 au fost acordate un număr de 14 ajutoare de deces - nerambursabile - urmasilor membrilor, in cuantum de 1200 lei pentru 1 situatie, in cuantum de 1000 lei pentru 11 situatii, respectiv 500 lei pentru 2 situatii.
- **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociatie** - Grupul-tintă al interventiei este format din persoane ale căror nevoi sociale se rezumă la lipsa banilor (persoane cu venituri reduse). Activitatea desfășurată vizează consolidarea coeziunii economice și sociale, cu impact asupra întregii familii ale celor în nevoi, prin contractarea de împrumuturi cu dobândă mică și încurajarea la economisire în special a



membrilor cu venituri reduse, cu domiciliul în zona rurală dar și urbană. De asemenea, prin activitatea sa, unitatea asigură venituri pentru 27 de familii, acestea fiind familiile angajaților unității.

- **Fundatia „Lumina” Braila** - Grupul tinta este format din: 34 de tineri cu si fara dizabilitate intelectuala, ce provin din centrele de plasament si 86 persoane varstnice, singure, bolnave si sarace.
- **SC Casa Bragau SRL** - beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți; propriul personal.
- **SC Sanfan Leasing SRL** - a fost mentionat: nu este cazul.
- **SC Paradis Funerare SRL** - Firma se adreseaza prin produsele si serviciile sale, tuturor categoriilor de clienti atat prin diversitate cat si prin preturi, si mai ales din punct de vedere al puterii de cumparare. Clientii potentiali sunt persoane fizice/familii ale caror membri au decedat si carora li se va oferi serviciu de la momentul decesului (constatare, eliberare certificat deces, inhumare, pregatire inmormantare, suport in timpul slujbei), pana la organizare de evenimente de comemorare (parastase si impartirea de pachete pentru saraci). De asemenea pot beneficia de aceste servicii comunitati religioase (parohii). Beneficiarii directi ai activitatii firmei sunt si salariatii firmei prin imbunatatirea conditiilor de munca, cresterea gradului de tehnologizare. Beneficiari indirecti: comunitatea locala in ansamblu din Braila, prin cresterea gradului de bunastare a cetatenilor si dezvoltare economica, crearea a 5 locuri de munca si mentinerea acestora pe perioada de sustenabilitate (implementarea proiectului presupune crearea a 5 noi locuri de munca, si mentinerea locurilor de munca pe perioada de sustenabilitate).
- **SC Sebian Edil Construct SRL** - Grupul tinta vizat este format din familiile vulnerabile (someri, beneficiari de ajutor social sau persoane fara venituri) din comunitatea Rosiori, judetul Braila care au nevoie de produse de baza pentru traiul zilnic si care au nevoie de educatie profesionala pentru a accesa locuri de munca mai bine platite. Comunitatea publica locala prin intermediul reprezentantilor din Primaria Rosiori ce se implica activ in proiectele sociale propuse de SC Sebian Edil Construct SRL prin identificarea din comunitate a acelor persoane vulnerabile ce pot fi ajutate.
- **SC Bumbacelul Larei SRL** - personalul propriu si familiile acestora.
- **SC Eltro Prosound SRL** - personalul propriu si familiile acestora.
- **SC Idmastour SRL** - Grupul tinta al interventiei sociale a fost alcatuit din persoane cu nevoi sociale, solutionate partial prin activitatea intreprinsa.
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - Tineri in cautarea unui loc de munca; Furnizori nationali.
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - 4 persoane, din care: 3 persoane, ce nu sunt cuprinse in sfera ocupationala; 1 persoana vulnerabila angajata - provenita din familii monoparentale - persoane care isi cresc singure copii; 20 persoane, cu varsta de peste 65 ani, aflate in risc de excludere sociala si de deprivare materiala care au beneficiat de produse de panificatie.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - Persoane aflate in situatie de risc de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai conf. art 6 alin I lit “h” din Legea 219 Privind Economia Sociala.



- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - A fost mentionat: nu este cazul.
- **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - Pe langa infiintarea unor noi locuri de munca acesta este un proiect social independent care oferă servicii stomatologice la prețuri reduse locuitorilor dintr-un cartier al orașul Constanța. Serviciile acoperite sunt de terapie-odontologie (tratament de urgență al traumatismelor dento-alveolare, tratamentul cariei, detartraj etc.), endodonție, paradontologie, chirurgie, protetică, ortodonție și radiologie. În funcție de condițiile sociale ale pacienților, tratamentele sunt la prețuri reduse, pentru cei care au venituri mici.
- **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - nu a fost mentionat.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Persoane aflata in situatie de risc de asi pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai conf. art 6 alin (I) lit "h" din Legea 219/2015 privind Economia Sociala.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Propriul personal si familiile acestora, beneficiari directi, alte categorii de persoane , grupuri interesate sau implicate in activitatea sociala desfasurata sau care pot influenta semnificativ desfasurarea acesteia.
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - nu a fost mentionat.
- **S.C. CRYSYON&ADYSON S.R.L.** - Propriul personal și familiile acestora reprezintă, pentru perioada raportată, grupul țintă al intervenției sociale.
- **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - Grupul tinta il reprezinta pesoanele care provin din cercuri vulnerabile (persoane din familii beneficiare de ajutor social-conform prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat). Acest proces permite producerea unor modificari structurale si functionale ale sistemului social respectiv. Angajarea celor 3 persoane, care fac parte din cercuri vulnerabile, a avut un impact major asupra acestora, beneficiind de un salariu motivant pe o perioada nedeterminata. Astfel a ajutat la o imbunatatire considerabila a traiului de viata a persoanelor din familiile beneficiare de ajutor social-conform prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat.
- **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - 5 persoane angajate de intreprinderea sociala; 10 persoane vulnerabile care au beneficiat de serviciile de ingrijire si igiena corporala furnizate de intreprinderea sociala; 2 organizatii neguvernamentale cu activitate sociala dedicate persoanelor vulnerabile.
- **SC COFETARESE VESELE SRL** - Persoanele beneficiare a veniturii minim garantat precum si copiii aflati in centrele de plasament din subordinea DGASPC Braila.
- **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - Grupul tinta este constituit din: 5 persoane, din care 2 persoane vulnerabile angajate provin din randurile tinerilor cu varsta de peste 18 ani care au parasit sistemul de protectie sociala.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **SC SOFY SCHOOL SRL** - Grupul tinta al întreprinderi sociale sunt în mod direct persoanele fara un venit și beneficiare de ajutor social, copii cu varste între 4 și 12 ani, iar în mod indirect comunitatea orasului Ianca. Misiunea întreprinderii sociale este de a crește gradul de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil în speta preponderent din zona Ianca și furnizarea de servicii și sprijinirea părinților care doresc să își educe copilul și să-l formeze și pregătească într-un After School, având ca obiectiv generarea a 3 noi locuri de munca permanente din care cel puțin unul din grupul vulnerabil și de asemenea colaborarea cu cadre didactice din localitate. Misiunea proiectului " SOFY School" este aceea de a urmări satisfacerea totală a cerințelor clienților, obținerea încrederii clienților noi (părinți și copii),menținerea unui Sistem de Management eficient.
- **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Grupul țintă este reprezentat din: personalul angajat și familia acestuia, prin oferirea șanse de a avea propriul venit sigur și pe perioada lungă de timp, a persoanelor angajate, de a avea o siguranță financiară și de a contribui la reducerea gradului de sărăcie, marginalizare și excludere din comunitate; persoanele cu handicap locomotor și familiile acestora, prin relaționarea cu aceștia și prezentarea posibilității de a avea în curând acces la un mijloc de transport care să le ușureze viața, pus la dispoziție la un preț preferențial.
- **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - Persoanele angajate isi doreau un loc de munca stabil în România, cu contract de munca, asigurari sociale și asigurari de sanatate, mai ales persoanele care au peste 45 ani și nu au vechime în munca pentru a avea un stagiu de cotizare asigurari sociale. Persoane aflate în situație de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.
- **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - personalul propriu.
- **SC NECVAL CONSTRUCT SRL** - Persoanele angajate isi doreau un loc de munca cu contract de munca, mai ales persoanele care au peste 45 ani și nu au vechime în munca pentru a avea un stagiu de cotizare asigurari sociale; Persoane care traiesc în mediul rural și care gasesc mai greu un loc de munca.
- **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - S-au angajat 5 persoane, din care: 4 persoane, necuprinse în sfera ocupatională; 1 persoana vulnerabilă angajată - provenita din randurile tinerilor cu vârsta de peste 18 ani care au parasit sistemul de protecție socială.
- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - Grupul tinta al intervenției sociale persoane aparținând grupului vulnerabil constituit din persoane cu vârsta de peste 65 ani, aflate în risc de excludere socială și de deprivare materială pentru care întreprinderea socială va proceda la acordarea de: - sprijin în vederea procurării de alimente de strictă necesitate; - facilitati (tarife reduse sau gratuitati) pentru serviciile oferite de societatea comercială (ex. curățenie casnică prin servicii de spălat covoare/mochete).
- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - propriul personal.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - Grupul tinta al interventiei sociale sunt persoane din grupul vulnerabil (șomeri, șomerii de lungă durată, șomerii fără nici o altă formă de venit, persoanele cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială) și familiile beneficiarilor direcți (copii din familii sarace).

➤ **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - locuitorii din zonele rurale.

➤ **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - Grupul-țintă al intervenției sociale este constituit din persoane vulnerabile din județul Braila (persoane cu risc de a-si pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai sau aflate in situatie de saracie, inclusiv copii si tineri care se confrunta cu probleme sociale - proveniti din familii cu situatie socio-economica precara, proveniti din sistemul institutionalizat de protectie a copilului etc.). Avand in vedere domeniul de activitate al intreprinderii, in anul 2021 aceasta a urmat pasii legali pentru obtinerea Autorizatiei emise de Ministerul Transporturilor si Infrastructurii, necesara pentru a demara activitatea economica. Pentru obtinerea Autorizatiei, intreprinderea a angajat personalul necesar conform legislatiei in vigoare (instructori auto, profesor de legislatie), a achizitionat si a dotat doua autovehicule, conform legislatiei in vigoare, a dotat sala de legislatie rutiera conform legislatiei in vigoare, si anume Ordinul 733/2013. Toti acesti pasi au necesitat timp, activitatea economica pornind dupa obtinerea autorizatiei sus mentionata (luna octombrie 2021). In consecinta, in perioada raportata Grupul-țintă al intervenției sociale este constituit din cele 2 persoane vulnerabile care au ocupat doua locuri de munca in cadrul intreprinderii sociale nou-infiintate:

-Georgescu Lucia-Narcisa - secretara, Persoana care face parte din familii beneficiare de alocație pentru susținerea familiei potrivit prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Andone Violeta - femeie serviciu, Persoana care face parte din familii beneficiare de alocație pentru susținerea familiei potrivit prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

➤ **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - Categoriile de persoane ale caror nevoi sociale au fost solutionate prin activitatea intreprinsa sunt: persoane defavorizate -ce fac parte din grupul vulnerabil; propriul personal și/sau familia acestuia.

➤ **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - 5 persoane au fost angajate de intreprinderea sociala; 1 persoana vulnerabila care a beneficiat de serviciile de ingrijire si igiena corporala furnizate de intreprinderea sociala; 1 organizatie neguvernamentala cu activitate sociala dedicate persoanelor vulnerabile.

➤ **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - Nu au fost mentionat.

➤ **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Grupul-țintă este format din persoanele defavorizate (au fost angajate) și au fost instruite/formate în domeniul administrării site-urilor web.
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - Se dorește ca pacienții din grupurile defavorizate (copii, adulți și varstnici, cu precadere din mediul rural, din comunele și satele aferente județului Braila) să beneficieze de serviciile oferite, mai exact de determinări de dioptrie, tensiune oculară și la nevoie de executia perechii de ochelari.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - propriul personal și familiile acestora.
- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți, asociații/organizații nonprofit/ autorități publice locale, regionale, naționale, centre etc.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia- Asociații/organizații nonprofit, entități ce sunt direct implicate în soluționarea problemelor sociale ale categoriilor defavorizate.
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți, asociații/organizații nonprofit/ autorități publice locale, regionale, naționale, centre, întreprinderi sociale, societăți care implementează proiecte dedicate grupurilor vulnerabile cu care vom stabili legături pentru a duce proiecte în comunitățile identificate de noi și de ajută la impelmtarea proiectelor respective, UAT-euri, firme private etc.
- **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - Persoanele care au beneficiat de intervenția socială a întreprinderii sociale sunt: angajații și familiile acestora.
- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - În perioada raportată nu s-a desfășurat activitate.



6. Activitatea socială desfășurată:

6.1. Rezultate obținute.

- **Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - Activitatea acesteia a avut la bază obiectivele prevăzute în Statut, realizarea acestora având caracter general și constituind mandatul permanent al consiliului director. Sunt precizate următoarele rezultate/realizări, comparativ cu cele ale anului 2021:
- numărul de membri a scăzut de la 4.068 în 2020 la 4053 la 31.12.2021
 - suma totală a împrumuturilor acordate în anul 2021 a fost de 12.707.617 față de 11.909.345 lei în anul 2020
 - după încheierea exercițiului financiar 2021, Asociația CAR Braiconf a bonificat fondurile sociale deținute de membrii săi cu o dobândă anuală ce s-a constituit la 3% pentru anul 2021
 - valoarea fondurilor sociale constituite de către membrii Asociației CAR Braiconf s-a cifrat la 13.100.252 lei în anul 2021, față de 12.087.708 lei pe anul 2020
 - au fost acordate un număr de 14 ajutoare de deces - nerambursabile - urmașilor membrilor, în cuantum de 1200 lei pentru 1 situație, în cuantum de 1000 lei pentru 11 situații și 500 lei pentru 2 situații.

Consiliul director urmărește în continuare scăderea/mentinerea dobânzilor la împrumuturile oferite, astfel încât să poată oferi membrilor împrumuturi ieftine, cu dobânzi mici, mulți dintre membri fiind salariați cu venitul minim pe economie.

- **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație** - Ținând cont de relevanța, eficiența, eficacitatea, impactul și sustenabilitatea activității în anul raportat, putem enumera următoarele rezultate obținute ca urmare a intervenției sociale, și anume:

- Creșterea numărului de membri la sucursalele din mediul rural/urban dar și creșterea numărului de împrumuturi acordate în mediul rural/urban, așa cum se poate vedea în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Sucursala	Număr membri C.A.R. la 31.12.2021	Număr de împrumuturi C.A.R. acordate în anul 2021
1	Sediul central - mun Brăila	2.373	483
2	Sucursala nr.1 - IANCA	855	287
3	Sucursala nr.2 - FĂUREI	475	196
4	Sucursala nr.3 NEHOIU	288	83
5	Sucursala nr.4 ÎNSURĂȚEI	471	174
6	Sucursala nr.5 OBOR	489	139
7	Sucursala nr.6 GRIVIȚA	319	156



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

8	Sucursala nr.7 VIDIN	483	188
9	Sucursala nr.8 SEBEȘ	324	84
10	Sucursala nr.9 VIZIRU	188	55
11	Sucursala nr.10 VICTORIA	167	47
12	Sucursala nr.11 JIRLĂU	77	35
13	Sucursala nr.12 TICHILEȘTI	36	8
	TOTAL	6.545	1.935

Sunt prezentate mai jos rezultatele concrete ale intervenției sociale în funcție de obiectivele propuse în anul anterior:

	Obiective propuse	Obiective realizate
1	Atragerea de noi membri în cadrul unității	Creșterea cu 341 a numărului de membri față de 31.12.2020
2	Bonificare foarte bună a fondurilor sociale ale membrilor, pentru a încuraja economisirea, chiar și în cadrul familiilor cu venituri foarte reduse	Bonificarea fondurilor sociale depuse de către membrii c.a.r., cu un procent de 5,5%/an, calculat la soldul mediu din an.
3	Acordarea de produse de ofertă, cu condiții foarte avantajoase, pentru sprijinirea persoanelor membre c.a.r., care au venituri foarte mici	Lansare oferte de Împrumut de Paști, Vacanță, Sărbători de iarnă , pentru a putea facilita acordarea acestor sume și unor persoane care au venituri foarte mici (chiar și din ajutoare sociale).
4	Crearea de noi locuri de muncă	Crearea a două noi locuri de muncă prin deschiderea a două noi sucursale în mediul rural, respective în comuna Jirlău, jud. Brăila și comuna Tichilești, jud. Brăila.
5	Mentținerea acordării unor vouchere cu ajutorul cărora membrii noi înscriși să poată beneficia de scutirea plății taxei de înscriere - pentru sprijinirea și facilitarea înscrierii persoanelor cu venituri reduse precum și pentru încurajarea înscrierilor	Distribuirea unui număr de 1.940 de vouchere în rândul populației din mediul rural și urban și valorificarea unui număr de 792 dintre acestea (acordarea scutirii plății taxei de înscriere care este în sumă de 20,00 lei, pentru un număr de 792 de persoane, scutindu-i pe aceștia pentru suma de 15.840 lei (cumulat).
6	Vizitarea la domiciliu a potențialilor membri din mediul rural, pentru informare privind avantajele calității	Activitatea a fost desfășurată pe raza următoarelor localități din județul Brăila: com. Victoria, com. Jirlau, com. Viziru, oraș Însurăței,



	de membru c.a.r. și pentru atragere de noi membri	oraș Ianca, oraș Făurei, com. Galbenu, com. Vișani, com. Tichilești.
7	Depunerea diligențelor pentru deschiderea de noi sucursale în mediul rural	Au fost întreprinse acțiuni pentru deschiderea unor noi sucursale în următoarele localități din jud. Brăila: com. Tichilești, com. Jirlău și com. Mărașu. A fost finalizată deschiderea sucursalelor în com. Jirlău și com. Tichilești.

➤ **Fundatia „Lumina” Braila** - Obiective realizate: Acordarea serviciilor sociale tinerilor cu vârsta peste 18 ani, ce provin din centrele de plasament; Acordarea serviciilor sociale persoanelor varstnice. “Centrul de îngrijire și asistență la domiciliu” activitățile fiind de menaj la domiciliu, minispalatorie, însoțire la medical de familie, efectuarea plății facturilor, efectuarea cumparaturilor și prepararea hranei, distribuirea produselor de igienă personală și a locuinței. “Centrul de tranzit” constă în găzduirea, orientarea vocational/profesională, consilierea socială și psihologică, informarea și educarea pentru sănătate și viață. “Centrul de zi pentru persoane varstnice”, obiectivul general fiind evitarea izolării și marginalizării persoanelor varstnice prin desfasurarea activităților: consiliere psihologică, informare, consiliere socială, evaluarea stării de sănătate, relaxare, activități hand made.

➤ **SC Casa Bragau SRL** - rezultatele obținute, conform obiectivelor propuse în anul raportat, sunt cuantificate prin realizarea Indicatorilor stabiliți în conformitate cu prevederile Ghidului Orientativ din 15 martie 2017, privind indicatorii de rezultat, de realizare imediată/output și indicatorii de impact, care să fie utilizați de întreprinderile sociale/ întreprinderile sociale de inserție în raportările anuale. Este precizat faptul că, potrivit proiectului, se estimează ca primele activități care să se reflecte în rezultate vor fi desfășurate în semestrele trei și patru ale anului 2022.

➤ **SC Sanfan Leasing SRL** - Întreprinderea socială a desfășurat programele sociale planificate după cum urmează:

- Program social pentru copiii școlari din localitatea Gropeni, județul Brăila, care fac parte din familii care aparțin grupului vulnerabil, constând în oferirea unui pachet cu alimente în data de 01.06 a fiecărui an (ziua copilului). Împreună cu serviciul social al Primăriei Gropeni a fost identificat un număr de 30 copii școlari din familii aparținând grupului vulnerabil cărora le-a fost oferit la 01 iunie un pachet cu alimente.

- Asigurarea unui sejur anual pentru 30 copii care aparțin grupurilor vulnerabile din localitatea Gropeni, județul Brăila, într-o locație atractivă pentru copii și care propune activități specifice pentru copii. A fost stabilită modalitatea de derulare a activității și se așteaptă ridicarea restricțiilor sanitare impuse de pandemia de Covid 19.

- Activarea în cadrul parteneriatului “Firme Active De Economie Socială-FADES”, care are ca scop ajutorarea grupurilor vulnerabile din localitate, protecția și conservarea biodiversității. Întreprinderea a participat la 2 acțiuni de voluntariat (cu rol de conservare și protecția biodiversității), prin angajații proprii în cadrul parteneriatului “Firme Active De Economie Socială-FADES”.

Planificarea și desfășurarea programelor sociale au depins de următoarele constrângeri umane, materiale, financiare sau de altă natură: gradul de implicare și interesul acordat acestor programe de către factorii decidenți din Primăria Gropeni; disponibilitatea persoanelor aparținând grupurilor



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

vulnerabile de a participa la programele sociale propuse; părerea, nevoile și dorințele persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în privința programelor sociale propuse și a datelor/periodelor de desfășurare; posibilitățile socio - economice și financiare ale întreprinderii, necesare pentru derularea programelor sociale; restricțiile sanitare și legislative impuse de forța majoră, respectiv pandemia de Covid-19.

Obiective realizate: derularea (pregătire și/sau desfășurare) programelor sociale prevăzute în planul de afaceri; desfășurarea de activități pentru popularizarea domeniului economiei sociale în comunitatea Gropeni; ocuparea forței de muncă; conlucrarea cu personalul Serviciului de Asistență Socială din cadrul Primăriei Gropeni pentru identificarea persoanelor vulnerabile care necesită ajutor pentru integrare socială și profesională; repartizarea anual a cel puțin 90% din profit pentru susținerea programelor sociale de ajutorare a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile din localitatea Gropeni; au fost menținute cele 5 locuri de muncă în beneficiul persoanelor angajate; au fost distribuite pachete cu alimente în beneficiul copiilor școlari aparținând familiilor din grupul vulnerabil; au fost desfășurate două activități de voluntariat în beneficiul comunității Gropeni în scopul protecției mediului înconjurător și a biodiversității; au fost desfășurate 4 activități de popularizare a domeniului economiei sociale în beneficiul locuitorilor comunității Gropeni; a fost aplicat principiului echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

➤ **SC Paradis Funerare SRL** - În vederea atingerii rezultatelor propuse, firma, prin intermediul reprezentantului legal, face eforturi și îndeplinește acțiuni ce vizează crearea contextului pentru realizarea obiectivelor propuse. În acest sens se pot cuantifica, ca și rezultate generale, înființarea punctului de lucru și declararea acestuia la ORC, amenajarea spațiului (bld. Dorobanților, nr.623,bl.7,parter), achiziția a două autoturisme SD funerar (Mercedes Vito - SD funerar/2011, Mercedes Viano - SD funerar/2007), pentru care firma a angajat persoane din categoria de grup vulnerabil (țânăr absolvent și persoana peste 45 de ani). Derularea procedurii de obținere a avizelor și autorizațiilor specifice activității propuse. Crearea și menținerea a minim 5 locuri de muncă care se adresează persoanelor vulnerabile din grupul țintă.

➤ **SC Sebian Edil Construct SRL** - În anul 2021, Sebian Edil Construct a implementat proiectul social propus cu ajutorarea a 10 familii vulnerabile cu pachete alimentare de bază de două ori pe an în apropierea sărbătorilor pascale și sărbătorilor de Crăciun.

Obiectiv planificat: ajutorare cu pachete alimentare a 10 familii vulnerabile de două ori pe an.

Obiectiv realizat: proiect social cu ajutorarea a 10 familii vulnerabile cu pachete alimentare de bază de două ori pe an în apropierea sărbătorilor pascale și sărbătorilor de Crăciun. Activitatea economică de bază în domeniul construcțiilor edilitare de rețele a constituit baza financiară cu ajutorul căreia s-a putut implementa proiectul social de ajutorare a 10 familii vulnerabile.

➤ **SC Bumbacelul Larei SRL** - în perioada raportată, în afara de angajarea persoanelor care faceau parte din grupul vulnerabil defavorizat, au fost organizate întâlniri de grup cu elevi de școală pentru început, au fost încheiate două Acorduri de Parteneriat și s-au organizat întâlniri pentru deschiderea orizonturilor creativității.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **SC Eltro Prosound SRL** - Întreprinderea colaborează cu toate instituțiile de învățământ din localitate cu care s-a încheiat și un contract de colaborare. S-a realizat o întâlnire cu elevi din cadrul Liceului "Constantin Angelescu" prin care s-a încercat desfășurarea de activități de karaoke pentru a vedea și propulsa elevii cu talente și potențial ascuns.
După achiziționarea echipamentelor întreprinderea socială s-a putut desfășura și dezvolta foarte bine chiar dacă restricțiile au fost o piedică pentru acest domeniu.
- **SC Idmastour SRL** - Acordarea de sprijin material în vederea desfășurării activităților proiectelor educaționale desfășurate de beneficiar. Totodată a fost realizat și obiectivul prin care întreprinderea socială a alocat minim 90% din profitul realizat scopului social.
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Crearea a 4 locuri de muncă, din care 1 loc de muncă ocupat de 1 persoană vulnerabilă angajată - provenită din familii monoparentale - persoane care își cresc singure copii; Sustinerea persoanelor cu vârsta de peste 65 ani, aflate în risc de excludere socială și de deprivare materială prin furnizarea de produse de panificație.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - Serviciile medicale oferite au avut ca avantaje accesul gratuit al asiguraților la servicii de îngrijirea sănătății la un alt nivel calitativ, accesul pacienților la echipamente și proceduri medicale moderne. Numărul total de angajați este de 8 salariați, din care o persoană face parte din grupul vulnerabil. Măsurile de acompaniament, informare, adaptarea locului de muncă la capacitatea persoanei. Implicarea în activități ce concurează la ajutorarea persoanelor vulnerabile. Promovarea și dezvoltarea activităților de economie socială.
- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - Nu este cazul deoarece firma nu a desfășurat o activitate socială din cauza faptului că proiectul nu a fost implementat.
- **SC Patabea Dental Care SRL** - angajarea și menținerea în câmpul muncii a 5 persoane cu normă întreagă 8 ore pe zi, 40 de ore pe săptămână.
- **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - nu a fost menționat.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Număr total de angajați 5 salariați; Număr total de angajați din grupul vulnerabil 2 salariați; Măsurile de acompaniament: informare, adaptarea locului de muncă la capacitatea persoanei; Implicarea în activități ce concurează la ajutorarea persoanelor vulnerabile; Promovarea și dezvoltarea activităților de economie socială;
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - 13 pacienți dintre care: 5 pacienți cu Handicap, 1 copil cu Autism, 4 pacienți cu cancer- la care am fost de mai multe ori, 3 pacienți cu Diabet Zaharat; Crearea și menținerea a 6 noi locuri de muncă. Obiective nerealizate: Datorită birocrației în vederea obținerii autorizațiilor de funcționare, nu au putut fi tratate mai multe persoane, cu titlu gratuit, din grupul țintă. Obiective



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

neplanificate și realizate: Semnarea contractului de parteneriat cu laboratorul de analize medicale **Synevo** - lucru care a dus la posibilitatea recoltării gratuite de analize a persoanelor netransportabile din grupul tinta.

➤ **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - În anul 2021, societatea a menținut cele 5 (cinci) locuri de munca creata așa cum a prevăzut în planul afacerii, angajații fiind atât persoane cu vârsta peste 50 ani cât și persoane unic întreținători, cu domiciliul și în mediul rural dar și orășenesc. Întreprinderea socială nu a reușit să sprijine cu utilaje de construcții și cu produsele pe care le fabrica în colaborare cu autoritățile locale din comuna Chiscani, sat Varsatura și din împrejurimi, familiile defavorizate sau aflate în dificultate și care vor să-și repare casa sau să efectueze diverse alte lucrări și nu dispun de resursele necesare. S-a estimat că se vor sprijini minim 3 familii pe an, dar în anul 2022 se va reuși să se îndeplinească acest obiectiv al societății.

➤ **S.C. CRYSYON&ADYSON S.R.L.** - În anul 2021 societatea a menținut cinci locuri de munca, înregistrând cinci contracte de munca începând cu luna aprilie 2021, a demarat proceduri de achiziție echipamente din finanțarea ce face obiectul proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa Prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei. S-au identificat principalele institutii (ONG-uri, etc.) ce activează în zona de SE în domenii de interes social pentru a deschide diferite forme de colaborare, pentru a oferi sprijin comunităților defavorizate. S-a încheiat un contract de sponsorizare în data de 28.12.2021 cu INSTITUTIA LICEUL TEORETIC CONSTANTIN ANGELESCU, obiectul contractului constă în donatie către STRUCTURA Școala Gimnazială Plopu a următoarelor obiecte de inventar: Flipchart magnetic A+70*X100 CM și accesorii în valoare de 228.98 lei; Imprimanta Laser Monocrom Xerox Phaser 3020, Wireless A4 în valoare de 395.08 lei.

➤ **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - Au fost angajate 5 persoane din care 3 din cadrul grupurilor vulnerabile din comunitate și 2 aparținând grupurilor somerilor și inactivilor social. Serviciile prestate de societate sunt lucrări de construcții, având ca scop să deservească în principal interesele colectivității, prin creșterea gradului de ocupare a locurilor de munca de către persoane aparținând grupului vulnerabil și prestarea următoarelor servicii: lucrări construcții civile, lucrări exterioare și interioare, pentru client persoane fizice și juridice.

➤ **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - Au fost create și menținute 5 locuri de munca; furnizarea de prestări servicii serviciile medicale conexe (kinetoterapie, fizioterapie și masaj), pentru persoane aflate în risc de excludere socială; susținerea activității sociale dedicate persoanelor vulnerabile desfășurate de organizații neguvernamentale; prestarea de servicii medicale conexe (kinetoterapie, fizioterapie și masaj), a dus la îmbunătățirea stării de sănătate a persoanelor care au beneficiat de serviciile medicale conexe (kinetoterapie, fizioterapie și masaj); furnizarea de bunuri și susținerea financiară a organizațiilor neguvernamentale au dus la îmbunătățirea activităților sociale pe care aceste entități le desfășoară pentru persoane vulnerabile.

➤ **SC COFETARESE VESELE SRL** - S-a semnat un contract de sponsorizare cu DGASPC Braila în urma căruia un număr de 28 persoane din 4 centre de plasament beneficiază săptămânal de produse fabricate



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

in laboratorul societății. Produsele care au fost fabricate în întreprinderea socială și care au contribuit la realizarea nevoilor sociale sunt prajiturile, torturile și fursecurile.

➤ **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - Crearea a 5 (cinci) locuri de muncă, din care 2 (două) locuri de muncă ocupate de 2 (două) persoane vulnerabile din categoria tinerilor cu vârsta de peste 18 ani care au parasit sistemul de protecție socială.

➤ **SC SOFY SCHOOL SRL** - Piața pe care proiectul va intra este una în continuă dezvoltare, SOFY School reprezentând un concept nou pe piața din lanca, un pas către viitorul comunității, prin care conturăm personalitatea copiilor noștri, cunoscându-le dorințele, aspirațiile și hobby-urile. Alte puncte forte de care beneficiază societatea sunt: ideea de a oferi clienților în același loc servicii diverse ca: servicii recreative, servicii de supraveghere, servicii de îndrumare educațională. Marele avantaj în demararea proiectului este dezvoltarea unor servicii de educație. Imaginea pe care firma dorește să o imprime clienților este aceea de spațiu, lume a copiilor care se joacă și devin educați.

➤ **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Dezvoltarea unei relații de încredere cu clienții și familiile acestora, începând din primul an de activitate - Rezultate: - Evenimentul Bucuria de a trăi! - a contribuit la relaționarea și informarea persoanelor cu dizabilități din municipiile Galați și Brăila despre posibilitatea punerii la dispoziție a unui autovehicul adaptat pentru persoanele cu dizabilități fizice în regim de taxi; prin vizitele la domiciliu la 5 persoane cu dizabilități s-a interacționat cu ei, cât și cu familiile lor; - începerea unei relații de colaborare cu fundația Calea spre acces, sucursala regională Sud-Est, care sprijină persoanele cu dizabilități motorii.

Susținerea organizării unui eveniment de către asociațiile dedicate persoanelor cu dizabilități motorii (sponsorizare) în fiecare an, ocazie cu care vor fi distribuite produse adaptate evenimentului, alături de materiale de promovare a serviciilor firmei și a abonamentelor/călătoriilor cu discount acordate. Rezultate: Co-organizarea în decembrie 2021 a evenimentului Bucuria de a trăi! (un eveniment), care a avut ca scop promovarea serviciilor pe care le vom pune la dispoziția persoanelor cu dizabilități, prin colaborarea cu fundația Calea spre acces, sucursala regională Sud-Est. Evenimentul a contribuit la relaționarea și informarea persoanelor cu dizabilități din municipiile Galați și Brăila despre posibilitatea punerii la dispoziție a unui autovehicul adaptat pentru persoanele cu dizabilități fizice în regim de taxi, care le poate oferi servicii de transport în local și în alte localități, la preț preferențial, oferite de întreprinderea socială precum și daruri pentru persoanele cu dizabilități fizice (sponsorizare).

Menținerea unui înalt grad de pregătire profesională a personalului prin instruirea permanentă în vederea adaptării la nevoile speciale ale clienților. Rezultate: Pentru menținerea unui înalt grad de pregătire profesională a personalului a fost școlarizat de către firmă unul dintre angajați și a obținut atestat de taximetrie, ceea ce i-a dat posibilitatea de a trece de la un program de 4 ore la unul de 8 ore. În Fișa postului sunt menționate elemente care țin de comportamentul șoferilor de taxi în trafic și în legătură cu clienții, ceea ce va conduce la un comportament empatic și civilizat.

Obiective nerealizate - realizat parțial;

Implementarea unui sistem de discounturi și/sau abonamente cu caracter social pentru călătoriile prestate pentru persoanele cu dizabilități (în funcție de un set de criterii stabilite inițial, dar fără foarte multe documente doveditoare) - obiectiv realizat parțial. Rezultate parțiale: dezvoltarea la nivel de



concept și discutarea în cadrul întreprinderii sociale a modului în care va fi aplicat acest sistem, adaptat la modul de taxare din activitatea de taximetrie;

Obiective neplanificate și realizate: Angajarea unui număr mare de persoane aparținând grupurilor vulnerabile, respectiv pentru 3 posturi din cele 5 create, în loc de 1 post: Rezultate: Angajarea pentru 3 posturi din cele 5 create, în loc de 1 post a unor persoane aparținând grupurilor vulnerabile: un angajat are peste 30 ani, studii: 8 clase absolvite la vârsta de 19 ani, persoana singură, cu venituri nete sub 450 lei; un angajat este șomer de lungă durată, care nu a reușit să se integreze pe piața locală a muncii; un angajat cu vârsta de 44 ani, an III de studii, echivalent clasa a VIII a, înscris în programul A doua șansă pentru învățământul secundar inferior; un angajat cu vârsta de 35 ani, 8 clase absolvite la vârsta de 17 ani.

Co-organizarea evenimentului Bucuria de a trăi, care a avut ca scop promovarea serviciilor pe care le vom pune la dispoziția persoanelor cu dizabilități, prin colaborarea cu fundația Calea spre acces, sucursala regionala Sud-est. Evenimentul a contribuit la relaționarea și informarea persoanelor cu dizabilități din municipiile Galați și Brăila despre posibilitatea punerii la dispoziție a unui autovehicul adaptat pentru persoanele cu dizabilități fizice în regim de taxi, care le poate oferi servicii de transport în local și în alte localități, la preț preferențial, oferite de întreprinderea socială precum și daruri pentru persoanele cu dizabilități fizice (sponsorizare).

Prestarea serviciilor de taximetrie pentru persoane cu handicap motoriu în regim preferențial de taxare a fost întârziată, deoarece activitatea a demarat cu întârziere datorită problemelor existente pe piața de mașini, datorate pandemiei COVID 19, precum și întârzierilor în plata tranșelor de finanțare. A fost discutată în întreprinderea socială o modalitate de acordare a abonamentelor, care să se preteze specificului firmei de taximetrie, urmând ca aceasta să fie finalizată înainte de punerea în aplicare.

➤ **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - În anul 2021 societatea a executat câteva lucrări de construcții care nu necesitau echipamente performante. Au fost efectuate gratis mici lucrări de reparații la locuințele unor persoane din mediu rural, care nu au posibilități material, folosind materialele și angajații societății.

Obiective realizate: angajarea unui număr de 5 persoane, dintre care 1 persoană provenind din mediul rural; demararea procedurii de achiziționare a buldoexcavatorului.

Obiective nerealizate - în anul 2021 nu sunt obiective nerealizate.

Obiective neplanificate și realizate - în anul 2021 nu sunt obiective neplanificate și realizate. În anul 2021 societatea a executat câteva lucrări de construcții care nu necesitau echipamente performante.

➤ **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Servicii de secretariat zilnice cum ar fi planificarea financiară, facturarea, pastrarea evidentelor, servicii de personal, alte servicii precum îndrumarea și asistența operațională de exemplu planificarea strategică și organizatorică, managementul schimbărilor, reducerea costurilor și alte probleme financiare, pentru ONG-uri și alte întreprinderi sociale.



- **SC NECVAL CONSTRUCT SRL** - Au fost efectuate mici lucrari de reparatii la locuintele unor persoane care nu au posibilitati materiale, folosind materialele si angajatii societatii .

Rezultate obținute - obiective realizate: angajarea unui numar de 5 persoane, dintre care 1 persoana provenind din mediul rural si 2 persoane peste 45 de ani; achizitionarea echipamentelor necesare desfasurarii activitatii; obtinerea atestatului de intreprindere sociala. Obiective nerealizate: nu este cazul. Obiective neplanificate și realizate; nu este cazul. In anul 2021 societatea a executat cateva lucrari de constructii care nu necesitau echipamente performant.

- **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - Crearea a 5 locuri de munca, din care: 4 persoane, necuprinse in sfera ocupationala; 1 persoana vulnerabila angajata - provenita din randurile tinerilor cu varsta de peste 18 ani care au parasit sistemul de protectie sociala.

- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - In perioada de raportare intreprinderea sociala nu a desfasurat nici o activitate sociala, in aceasta perioada s-au efectuat activitati organizationale. Rezultate obținute: In perioada raportata, intreprinderea sociala nu a inregistrat rezultate deoarece nu a desfasurat nici o activitate sociala.

- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - Activitatea desfasurata a fost de confectionare a unor decoratiuni, felicitari, martisoare care au fost distribuite gratuit in scopul promovarii activitatii societatii.

- **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - Oferirea a doua locuri de muncă pentru pentru șomeri, șomerii de lungă durată, șomerii fără nici o altă formă de venit, persoanele cu dizabilități, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială - Postul de Formator (Zavoianu Bogdan) si cel de Editor Imagine (Stefanov Nicusor Valentin) sunt ocupate de persoane din somaj.

Oferirea a 10 pachete de analize medicale, o data pe an, in mod gratuit, catre 10 persoane din categorii defavorizate, din regiunea Sud-Est, judetul Braila - au fost oferite 5 pachete medicale, activitatea intreprinderii incepand de la jumatatea anului 2021.

Oferirea de 10 abonamente gratuite la sali de fitness, pentru 10 copii ce provin din familii sarace, din regiunea Sud-Est, judetul Braila - au fost oferite 5 abonamente (5 copii), activitatea intreprinderii incepand de la jumatatea anului 2021.

Oferirea accesului gratuit la cursurile de pe platforma online, pentru 5 persoane din grupurile vulnerabile din Regiunea Sud-Est - a fost oferit acces la 2 persoane, activitatea intreprinderii incepand de la jumatatea anului 2021.

Obiective nerealizate: Formare/reconversie profesionala pentru 2 persoane dezavantajate anual (șomerii fără nici o altă formă de venit, persoane cu dizabilitati, familii monoparentale, persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială).



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Obiective neplanificate și realizate: Contract de practica pentru studentul Franculescu Daniel (student la Universitatea "Dunarea de jos" din Galați - Facultatea de automatica, calculatoare, inginerie electrica si electronica).

➤ **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - angajare unui numar de 5 persoane, racordarea locuintelor la rețeaua de canalizare si apa potabila; prin presarea activitatii am realizat venituri si am putut asigura salariile angajatilor mei si am racordat la rețeaua de canalizare persoane din mediul rural.

➤ **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - Obiectiv social 1: Contactarea de institutii publice/ONG-uri care activeaza in domeniul social in vederea identificarii angajatilor din categoria grupurilor vulnerabile si pentru colaborari ulterioare care sa contribuie la indeplinirea obiectivelor sociale ale intreprinderii. Rezultat social 1: Doua institutii publice care activeaza in domeniul social (Directia de Asistenta Sociala Braila si AJOFM Braila), contactate in vederea identificarii angajatilor din categoria grupurilor vulnerabile si pentru colaborari ulterioare care sa contribuie la indeplinirea obiectivelor sociale ale intreprinderii. Obiectiv social 2: Ocuparea si mentinerea a 2 locuri de munca create in cadrul intreprinderii sociale nou-infiintate de catre persoane care fac parte din categoria persoanelor vulnerabile. Rezultat social 2: 2 locuri de munca create in cadrul intreprinderii sociale nou-infiintate care au fost ocupate de catre persoane care fac parte din categoria persoanelor vulnerabile

Obiectiv social 3: Informarea si sprijinirea celor 2 angajati in scopul adaptarii la cerintele locului de munca. Rezultat social 3: Doi angajati din categoria persoanelor vulnerabile care au beneficiat de informare si sprijin in scopul adaptarii la cerintele locului de munca.

➤ **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - crearea si mentinerea de 5 noi locuri de munca conform contractelor individuale de munca nr 1/ 02.04.2021, CIM 2/ 02.04.2021, CIM 3/ 02.04.2021, CIM 4/ 02.04.2021- incetat la 01.11.2021, CIM 5/ 02.04.2021, CIM 6/29.10.2021 -incetat la 19.11.2021 si CIM 7/17.11.2021; implicarea in activitati ce concura la ajutorarea persoanelor vulnerabile,- desfasurare actiuni sociale - sponsorizare conform contractului nr 1din data de 08.12.2021; promovarea și dezvoltarea activităților de economie socială; accesarea de fonduri europene conform contractului de subventie incheiat in data de 26.03.2021 sub numarul. 468; promovarea si dezvoltarea antreprenoriatului, mai ales in mediul rural; cresterea calitatii vietii pentru locuitori, prin cresterea incasarii taxelor si impozitelor la nivel local; pregatirea accesului la servicii pentru grupurile vulnerabile prin actiunile sociale ce urmeaza a fi desfasurate de intreprindere; - mentinerea aplicarii principiului echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8; incadrate in munca , conform contractelor individuale de munca , 5 salariați, dupa cum urmeaza: (un director societate din 02 aprilie 2021, conform contractului individual de munca nr. 01/02.04.2021; un sofer din 02 aprilie 2021, conform contractului individual de munca nr. 02/02.04.2021; un contabil din 02 aprilie 2021, conform contractului individual de munca nr. 03/02.04.2021; patru spalatori covoare, conform contractelor individuale de munca nr. 04/02.04.2021 si incetat la data de 01.11.2021, 05/02.04.2021, 6/ 29.10.2021 - incetat la data de 19.11.2021 si CIM 7/ 17.11.2021). Societatea contribuie la cresterea calitatii vietii pentru locuitori, prin crearea de locuri de



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

munca, creșterea încasării taxelor și impozitelor la nivel local și prestarea de servicii cu caracter social către populație.

În data de 08.12.2021 a fost încheiat un contract de sponsorizare nr.1 din 08.12.2021 cu Asociația Speranța 2015. S-a implicat în activități ce concurează la ajutorarea persoanelor vulnerabile; -îmbunătățirea condițiilor de acces pentru persoanele defavorizate (familii cu mulți copii, bătrâni, familii monoparentale sau care trăiesc la limita sărăciei).

În data de 26.03.2021 societatea a semnat un contract de subvenție cu SC PUBLIC CREATION SRL sub nr. 468/26.03.2021 prin care primește subvenție sub formă de ajutor de minimis pentru achiziția echipamentelor necesare desfășurării activității. Astfel, în această perioadă (martie 2021- iulie 2021) au fost înaintate cererile de plată și/sau de rambursare aferente precum și pregătite dosarele de achiziție. Totodată au fost pregătite și dosarele privind achizițiile echipamentelor propuse pentru desfășurarea activității. Începând cu luna noiembrie 2021 societatea și-a început activitatea propriu-zis. Contribuind la accesarea de fonduri europene în vederea înființării și dezvoltării întreprinderii sociale.

- **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - crearea și menținerea a 5 (cinci) locuri de muncă; furnizarea de prestări servicii de îngrijire și igienă corporală, pentru persoane aflate în risc de excludere socială; susținerea activității sociale dedicate persoanelor vulnerabile desfășurate de organizații neguvernamentale; prestarea de servicii de îngrijire și igienă corporală, a dus la îmbunătățirea imaginii, a stării de igienă și de sănătate a persoanei vulnerabile care a beneficiat de serviciile sociale oferite de întreprinderea socială; furnizarea de bunuri către o organizație neguvernamentală a dus la susținerea activității sociale pe care aceasta entitate o desfășoară pentru persoane vulnerabile
- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - S-a menționat - nu este cazul.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - s-a închiriat o hală și teren pentru desfășurarea activității.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Rezultate obținute: obiectiv realizat - Au fost angajate 5 persoane; obiectiv nerealizat - Promovarea în mediul online a ONG-urilor și întreprinderilor sociale.
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - imobil în curs de modernizare.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - obiective realizate - 5 locuri de munca; obiective nerealizate- activitatea sociala din cauza pandemiei/optica mobila.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - angajare unui numar de 5 persoane; nu s-au realizat venituri dar au fost platite salariile angajatilor societatii; Schimbarea socială produsă: prezentarea îmbunătățirii produse în mod direct de către activitatea socială a întreprinderii sociale în viața persoanelor aparținând grupului-țintă identificat și a familiilor acestora după caz; angajatii societatii au un loc de munca stabil.
- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - Inchiriere data si teren.
- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Initierea de protocoale de colaborare cu intreprinderi soaciale si asociatii - intalniri in vederea semnarii de protocoale prin care sa ne sprijinim reciproc in realizarea misiunii sociale, inscrierea pe platforme dedicate intreprinderilor sociale si misiunilor acestora; identificarea de persoane cu dizabilitati pentru a fi angajate (2 persoane conform planului de afaceri); Obiective neplanificate și realizate - identificarea de intreprinderi sociale si asociatii nonprofit cu care sa se incheie protocoale de colaborare, institutii publice etc.; s-aun purtat discutii cu persoanele identificate la nivel local in vederea prestarii serviciilor sociale pe viitor.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - In perioada de raportare, nu a fost desfasurata activitate economica specifca activitatii principale a firmei si nici misiune sociala, caci societatea nu a inceput activitatea economica specifica, desfaurand doar activitati pregatitoare adminstrativ-organizatorice, legate de implementare si realizarea planului de afaceri, conform bugetului aprobat, datorita faptului ca a fost incasata prima transa a finantarii in cursul lunii Noiembrie 2021. Initierea de protocoale de colaborare cu entitati sociale si asociatii - intalniri in vederea semnarii de protocoale prin care sa ne sprijinim reciproc in realizarea misiunii sociale, inscrierea pe platforme dedicate intreprinderilor sociale si misiunilor acestora; obiective nerealizate- nu e cazul; obiective neplanificate și realizate: identificarea de intreprinderi sociale si asociatii nonprofit cu care sa se incheie protocoale de colaborare, inscrierea in platforme destinate intreprinderilor sociale.
Nu au fost desfasurate activitati generatoare de venituri, ci doar activitati specifice de organizare, desfasurare si implementare a proiectului- incepand cu luna noiembrie 2021 moment cand a fost primita transa 1 a subventiei, in cuantum de 50%. astfel., au fost demarate achizitiile fara de care nu poate fi incepeutata ctivitatea generatoare de venituri, activitati de organizare, activitati de achizitii si de dotare specifica conform planului de afaceri finantat; Identificarea de persoane aflate in situatii extreme ce sa beneficieze de misiunea sociala prestata pe viitor.
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - initierea de protocoale de colaborare cu is si asociatii - intalniri in vederea semnarii de protocoale prin care sa ne sprijinim reciproc in realizarea misiunii sociale, inscrierea pe platforme dedicate intreprinderilor sociale si misiunilor acestora; identificarea de asociatii, firme ce implementeaza proiecte in regiunea se si care doresc gasirea de grup tinta pentru participarea la activitatile specifice proiectului- formare profesionala, accesare si finantarec de proiecte; Obiective nerealizate - nu este cazul; obiective neplanificate și realizate - identificarea



de întreprinderi sociale și asociații nonprofit cu care să se încheie protocoale de colaborare, institutii publice etc. S-au purtat discuții cu persoanele identificate la nivel local în vederea participării la proiecte ca și grup țintă, beneficierea de activitățile proiectului, prestării serviciilor sociale pe viitor, în vederea înscrierii acestora ca și grup țintă în diverse proiecte; discuții și întâlniri cu persoane din categorii defavorizate ce sunt în căutarea unui loc de muncă, ce doresc să se angajeze sau să acceseze diverse forme de finanțare astfel devenind persoane ce se pot sustine pe viitor prin veniturile generate/iincasate.

S.C. DIBREX TOUR S.R.L. - În anul 2021 nu am avut activitate economică. Activitatea socială a societății s-a îndreptat către angajații societății și a familiilor acestora. În anul raportat s-au atins toate obiectivele propuse: un număr de 5 angajați dintre care 2 din grupuri vulnerabile, s-a început implementarea proiectului și s-au demarat parteneriate cu instituțiile relevante pentru identificare categoriilor defavorizate. În anul 2021 nu sunt obiective nerealizate. În anul 2021 nu sunt obiective neplanificate și realizate. În anul 2021 nu s-a desfășurat activitate economică, dar s-a reușit să se intervena la îmbunătățirea nivelului de viață pentru cele 5 persoane angajate în întreprinderea socială. Sunt 2 persoane dintre cele 5 angajate care fac parte din grupuri vulnerabile cărora le-am oferit un loc de muncă și i-am ajutat la formarea și reformarea profesională conform fișei postului.

➤ **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - În perioada raportată nu s-a desfășurat activitate.

6.2. Schimbarea socială produsă:

➤ **Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - s-a menționat: nu este cazul

➤ **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație** - Prin activitatea desfășurată, au fost influențate pozitiv 1.935 de familii, datorită faptului că au fost acordate 1.935 de împrumuturi. De asemenea, prin acordarea de bonificarea a fondului social acumulat, un număr de 6.545 membri, respectivele familii, și-au crescut economiile cu valoarea bonificării acordate, care a fost în procent substantial, respective 5,5%/an, calculat la soldul mediu din an, astfel fiind protejate economiile împotriva inflației. Totodată, prin crearea a două noi locuri de muncă, a fost influențată în bine viața a două familii (din mediul rural). Persoanele angajate au pregătire superioară dar lucrau la angajatori care nu puteau să le asigure angajare pentru studii superioare.

➤ **Fundația „Lumina” Braila** - Tinerii au o locuință, un loc de muncă, sunt integrați social, urmând să obțină o locuință și să se îndrepte spre un trai independent. Varstnicii, pe perioada acordării serviciilor, nu mai suferă de singurătate și marginalizare socială, starea lor de sănătate este monitorizată periodic, evitând pe cât posibil, instituționalizarea lor. Varstnicii au un centru în care pot socializa, pot beneficia de consiliere socială și psihologică, se pot relaxa prin terapii de relaxare, au activități handmade, se monitorizează starea de sănătate.



- **SC Casa Bragau SRL** - activitatea sociala este in curs de pregatire.
- **SC Sanfan Leasing SRL** - Se considera ca activitatea intreprinderii sociale a avut impact social astfel: un numar de copii din comuna Gropeni au beneficiat de un aport alimentar crescut; localitatea este mai curată ca urmare a acțiunilor de voluntariat; persoane informate cu privire la domeniul de intervenție a economiei sociale; personal angajat stabil.
- **SC Paradis Funerare SRL** - nu a fost mentionata.
- **SC Sebian Edil Construct SRL** - Proiectul social al intreprinderii sociale a adus direct o imbunatatire temporara a nivelului de trai prin intrajutorarea cu pachete alimentare de baza de doua ori pe an a celor 10 familii vulnerabile identificate cu ajutorul autoritatilor locale din comuna Rosiori.
- **SC Bumbacelul Larei SRL** - nu a fost mentionata.
- **SC Eltro Prosound SRL** - Activitatea culturala si sociala intreprinsa cu elevii scolii "Constantin Angelescu" a fost una de succes, deoarece contelele au avut un impact pozitiv asupra lor iar cei mai talentati au plecat cu gandul ca vor merge mai departe in acest domeniu.
- **SC Idmastour SRL** - Acoperirea partiala a nevoilor sociale a grupului tinta.
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Pentru cele 4 persoane angajate, schimbarea sociala s-a concretizat in: Schimbarea statutului de persoane inactive, in persoane incadrate in categoria persoanelor cuprinse in sfera ocupationala; imbunatatirea situatiei materiale urmare a veniturilor salariale realizate; Încadrarea pe piata fortei de munca a unei persoane vulnerabila, a avut ca efect: stabilitate finaciara si imbunatatirea conditiilor de viata ca urmare a veniturilor salariale obtinute pentru membrii familiei monoparentale.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - Nu este cazul deoarece firma nu a desfasurat o activitate sociala din cauza faptului ca proiectul nu a fost implementat.
- **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - nu a fost mentionata.
- **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - nu a fost mentionat.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Prelungirea a 3 vieti a bolnavilor de Cancer datorita administrarii tratamentului cu titlu gratuit a medicatiei perfuzabile. Constientizarea importantei efectuarii regulat a analizelor medicale si recoltarea acestora la persoane suferind de diabet zaharat si apoi administrarea de tratament adecvat in urma rezultatelor acestora. Confortul propriilor locuinte nemaifiind nevoiti sa



interacționeze cu posibile persoane infectate cu virusul Sars cov 2 , sau cu mediul spitalicesc. Educarea membrilor familiilor pacienților în vederea îngrijirii mai atente și a constientizării bolilor.

- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - Facându-se referire la salariați, se poate spune că în viața personală și familială faptul că au fost angajați a însemnat un venit lunar sigur, care i-a ajutat în rezolvarea problemelor financiare de zi cu zi.
- **S.C. CRYSYON&ADYSON S.R.L.** - În anul 2021, întreprinderea a primit prima tranșă a finanțării ce face obiectul proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa Prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei, a creat 5 locuri de muncă, a făcut achiziții parțiale de echipamente în vederea desfasurării activității de bază. În anul 2021 societatea a menținut cinci locuri de muncă, atingând obiectivul de înregistrări contracte în perioada raportată. S-a încheiat un contract de sponsorizare în data de 28.12.2021 cu INSTITUTIA LICEUL TEORETIC CONSTANTIN ANGELESCU, obiectul contractului constă în donatie către STRUCTURA Scoala Gimnaziala Plopu a următoarelor obiecte de inventar: Flipchart magnetic A+70*X100 CM și accesorii în valoare de 228.98 lei; Imprimanta Laser Monocrom Xerox Phaser 3020, Wireless A4 în valoare de 395.08 lei.
- **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - nu a fost menționată.
- **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - Schimbarea statutului de persoane inactive, în persoane încadrate în categoria persoanelor cuprinse în sfera ocupatională, persoane care beneficiază de o sursă de venit și care își pot satisface nevoile zilnice de trai; îmbunătățirea stării de sănătate a persoanelor vulnerabile care au beneficiat de serviciile sociale oferite de întreprinderea socială; organizațiile neguvernamentale care au beneficiat de sprijinul întreprinderii sociale au vădit posibilitatea să-și continue activitatea dedicată persoanelor vulnerabile beneficiare a serviciilor sociale specifice nevoilor lor.
- **SC COFETARESE VESELE SRL** - Datorită pretului scăzut al produselor comercializate multe familii aparținătoare a grupurilor vulnerabile au putut să aibă pe masa lor produse de cofetărie și patiserie, astfel că procurarea lor nu a mai constituit pentru aceștia un impediment.
- **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - Pentru cele 5 persoane angajate, schimbarea socială s-a concretizat în: Schimbarea statutului de persoane inactive, în persoane încadrate în categoria persoanelor cuprinse în sfera ocupatională; îmbunătățirea situației materiale urmare a veniturilor salariale realizate; Încadrarea pe piața forței de muncă a 2 (două) persoane vulnerabile din categoria tinerilor cu vârsta de peste 18 ani care au parasit sistemul de protecție socială, a avut ca efect creșterea stimei de sine; stabilitate financiară; îmbunătățirea condițiilor de viață ca urmare a veniturilor salariale obținute; exemplu de urmat pentru alți tineri proveniți din sistemul de asistență socială; încredere în forțele și cunostințele proprii; relaționare și adaptabilitate.
- **SC SOFYSSCHOOL SRL** - nu a fost menționată.
- **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Au fost create 5 locuri de muncă, iar pentru menținerea unui înalt grad de pregătire profesională a personalului a fost școlarizat de către firmă unul dintre angajați și a



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

obținut atestat de taximetrie, ceea ce i-a dat posibilitatea de a trece de la un program de 4 ore la unul de 8 ore. În Fișa postului sunt menționate elemente care țin de comportamentul șoferilor de taxi în trafic și în legătură cu clienții, ceea ce va conduce la un comportament empatic și civilizat, în special cu clienții cu dizabilități motorii. Pentru persoanele angajate au fost asigurate drepturile salariale. Prin aceasta, s-a contribuit și se contribuie la îmbunătățirea condițiilor de viață atât a persoanelor angajate cât și a familiilor lor, a creșterii stimei de sine și încrederii în forțele proprii. Pentru dezvoltarea unei relații de încredere cu clienții și familiile acestora, începând din primul an de activitate, a fost organizat un eveniment - Bucuria de a trăi!, care a avut ca scop promovarea serviciilor pe care le vom pune la dispoziția persoanelor cu dizabilități, prin colaborarea cu fundația Calea spre acces, sucursala regională Sud-est, care a inclus o sponsorizare de 800 lei, iar în cadrul evenimentului co-organizat, pe lângă publicitate, s-a interacționat cu ei și familiile lor prin vizite la domiciliu și discuții directe (cinci persoane cu dizabilități locomotorii și familiile lor).

- **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - În anul 2021 s-a reușit schimbarea nivelului de trai pentru cele 5 persoane angajate, prin asigurarea lor în sistemul medical de asigurări medicale, asigurarea la sistemul național de pensii.
- **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **SC NECVAL CONSTRUCT SRL** - În anul 2021 s-a reușit schimbarea nivelului de trai pentru cele 5 persoane angajate, prin asigurarea lor în sistemul medical de asigurări medicale, asigurarea la sistemul național de pensii și acordarea unui salariu peste minimul pe economie din alte domenii de activitate.
- **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - Pentru cele 5 persoane angajate, schimbarea socială s-a concretizat în: Schimbarea statutului de persoane inactive, în persoane încadrate în categoria persoanelor cuprinse în sfera ocupatională; îmbunătățirea situației materiale urmări veniturilor salariale realizate; Încadrarea pe piața forței de muncă a unei persoane vulnerabile din categoria tinerilor cu vârsta de peste 18 ani care au parasit sistemul de protecție socială, a avut ca efect: creșterea stimei de sine; stabilitate financiară; îmbunătățirea condițiilor de viață ca urmare a veniturilor salariale obținute; exemplu de urmat pentru alți tineri proveniți din sistemul de asistență socială; încredere în forțele și cunostințele proprii; relaționare și adaptabilitate.
- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - Nu a fost menționată.
- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - S-a contribuit la reducerea disparităților dintre persoanele cu posibilități financiare reduse/ la limita subzistenței și persoanele care își permit un nivel de trai mediu și ridicat. Social Education a oferit accesul la servicii de sănătate de calitate și la activități recreative, inclusiv la programe online de formare/ dezvoltare profesională persoanelor cu posibilități financiare limitate sau care aparțin anumitor grupuri defavorizate, contribuind astfel la incluziunea lor socială și la combaterea sărăciei.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - angajatii societatii au un loc de munca stabil; printre persoanele racordate la rețeaua de canalizare și apă potabile sunt și persoane în vârstă care cu greu își puteau asigura apa potabilă din surse sigure.
- **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - Două persoane vulnerabile din județul Braila au avut acces la un loc de muncă și și-au îmbunătățit calitatea vieții prin dezvoltarea culturii vieții active, generatoare de venituri și bunăstare prin ocupare în economia reală. Prin ocuparea unui loc de muncă, aceste persoane au în prezent o sursă de venit și își pot satisface într-o măsură mai mare nevoile zilnice de trai.
- **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - accesarea de fonduri europene ajută la dezvoltarea societății contribuind astfel, pe termen lung, la creșterea productivității atât a firmei cât și a regiunii în care activează. Persoanele angajate s-au integrat foarte bine la locul de muncă oferit, au fost informate, pregătite și inițiate reușind să se autointretină. Au fost desfășurate acțiuni sociale contribuind la promovarea și dezvoltarea acestora. A crescut calitatea vieții pentru locuitori, prin creșterea încasării taxelor și impozitelor la nivel local.
- **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - Schimbarea statutului de persoane inactive, în persoane încadrate în categoria persoanelor cuprinse în sfera ocupatională, persoane care beneficiază de o sursă de venit și care își pot satisface nevoile zilnice de trai; îmbunătățirea imaginii, a stării de igienă și de sănătate a persoanei vulnerabile care a beneficiat de serviciile sociale oferite de întreprinderea socială; organizația neguvernamentală care a beneficiat de sprijinul întreprinderii sociale a avut posibilitatea să-și continue activitatea dedicată persoanelor vulnerabile beneficiare a serviciilor sociale specific nevoilor lor.
- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - S-a menționat - nu este cazul.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - Nu a fost menționată.
- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Schimbarea socială produsă: crearea de noi locuri de muncă
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - imobil în curs de modernizare.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - nu a fost menționată.



- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - angajatii societatii au un loc de munca stabil.
- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - nu este cazul pentru anul raportat, urmand ca pe viitor sa fie imbunatatita viata familiilor identificate ce vor beneficia de activitatile sociale.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - nu este cazul pentru anul raportat, urmand ca pe viitor sa fie imbunatatita viata familiilor identificate ce vor beneficia de activitatile societatii.
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - nu este cazul pentru anul raportat, urmand ca pe viitor sa fie imbunatatita viata familiilor identificate ce vor beneficia de activitatile sociale, a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, persoane care nu realizeaza venituri, persoane a caror pregatire le permite deschiderea unei afaceri prin accesare de finantari etc.
- **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - In anul 2021 am resusit sa schimbam viata pentru cei 5 angajati ai societatii si cu atat mai mult pentru cele 2 persoane din grupuri vulnerabile angajate cat si a familiilor acestora.
- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - In perioada raportata nu s-a desfasurat activitate.

6.3. Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale

- **Asociatia Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociatie** - Având în vedere restricțiile impuse de pandemia de coronavirus, care și la data curentă se fac resimțite, întreaga activitate a avut de suferit în sensul că activitatea a fost încetinită. Cu toate acestea au fost depuse eforturi pentru a fi ajutată populația, respectiv membrii C.A.R.
- **Fundatia „Lumina” Braila** - nu au fost mentionati
- **SC Casa Bragau SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC Sanfan Leasing SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC Paradis Funerare SRL** - nu au fost mentionati.



- **SC Sebian Edil Construct SRL** - Contextul pandemic a influentat negativ desfasurarea activitatii economice si sociale a Sebian Edil Construct.
- **SC Bumbacelul Larei SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC Eltro Prosound SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC Idmastour SRL** - Nu s-au descoperit factori externi care sa influenteza obtinrea rezultatelor sociale.
- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Parteneriatul social incheiat cu Parohia "Sfanta Paraschiva", prin intermediul caruia s-a procedat la furnizarea de produse de panificatie catre persoanele cu varsta de peste 65 ani, aflate in risc de excludere sociala si de deprivare materiala.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - In perioada raportata in baza contractelor incheiate cu D.A.S Braila si Caminul pentru persoane varstnice „Lacu - Sarat” s-au efectuat consulturi medicale gratuite batranilor asistati sociali. A fost incheiat un contract cu Asociatia personelor cu deficiente de auz „Darul sunetului” si s-a virat ca o prima donatie pentru a ajuta copii cu deficiente de auz.
- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - Nu este cazul deoarece firma nu a desfasurat o activitate sociala din cauza faptului ca proiectul nu a fost implementat.
- **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - nu a fost mentionata.
- **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - nu a fost mentionat.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - datorate situatiei socio-economice generata de pandemia COVID19.
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Factorii care au influentat in mod pozitiv obtinerea rezultatelor sociale sunt: Incheierea contractului de colaborare cu laboratorul de analize Synevo; Angajarea unor asistanti medicali generalist cu o vasta experienta in domeniul medical de Urgenta. Un factor care a influentat in mod negativ ebtinerea rezultatelor sociale este ca ne-am desfasurat activitatea in timpul pandemiei de Covid 19.
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - - nu a fost mentionat.
- **S.C. CRYSYON&ADYSON S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - nu a fost mentionat.
- **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.



- **SC COFETARESE VESELE SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC SOFYSCHOOL SRL** - nu a fost mentionat.
- **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Implementarea sistemului de discounturi si/sau abonamente cu caracter social pentru călătoriile prestate pentru persoanele cu dizabilități a fost întârziată, deoarece achiziția autovehiculului modificat, destinat transportului persoanelor cu dizabilități a demarat cu întârziere datorită problemelor existente pe piața de mașini la nivel internațional, datorate pandemiei COVID 19, care s-au suprapus peste întârzierile pentru plata tranșelor de finanțare.
- **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - In ciuda faptului ca anul 2021 a fost un an dificil, datorita pandemiei de SARS Cov 2 care a afectat in mod accentuat economia tarii si nivelul de trai al oamenilor, s-a reusit atingerea obiectivelor sociale propuse.
- **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC NECVAL CONSTRUCT SRL** - In ciuda faptului ca anul 2021 a fost un an dificil, datorita pandemiei de SARS Cov 2 care a afectat in mod accentuat economia tarii si nivelul de trai al oamenilor, s-a reusit atingerea obiectivelor sociale propuse.
- **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - Nu a fost mentionata.
- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - s-a mentionat: nu exista.
- **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - Directia de Asistenta Sociala Braila si AJOFM Braila au fost contactate in vederea identificarii angajatilor din categoria grupurilor vulnerabile si pentru colaborari ulterioare. Ambele institutii au directionat catre intreprinderea sociala potentiali candidati, iar cele 2 persoane care au fost angajate ulterior finalizarii procesului de recrutare sunt inregistrate la DAS Braila.
- **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - S-a mentionat - nu este cazul.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - Nu au fost mentionati.
- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Factori externi care au influențat obținerea rezultatelor sociale: perioada pandemică.
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - imobil in curs de modernizare.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - Principalul factor care a dus la neindeplinirea sau ingreunarea activitatilor economice si sociale a fost pandemia si restrictiile si ordinele adoptate de guvern.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Incasarea la final de an a subventiei, factorii pandemici ce au influentat stocurile, importurile, productia, cresterea preturilor etc.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - incasarea la final de an a subventiei, factorii pandemici ce au influentat stocurile de materiale it , importurile de echipamente, cresterea preturilor extrem de rapida. Etc.
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - incasarea la final de an a subventiei, factorii pandemici ce au influentat stocurile de materiale it , importurile de echipamente, cresterea preturilor extrem de rapida etc.
- **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - In anul 2021 am atins rezultatele sociale propuse chiar daca suntem intr-o perioada tulbure in care ne confruntam cu o pandemie dar si cu o crestere accelerata a preturilor.
- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - In perioada raportata nu s-a desfasurat activitate.



7. Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege decatreintreprinderile sociale de insertie (Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament . Indicatori)

Personal angajat:

- **Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - s-a menționat: nu este cazul
- **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație** - a menționat - nu este cazul.
- **Fundația „Lumina” Braila**

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	Procent angajați %	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	25%
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	1149	1164	1278	1224	1047	1077	1146	1039	1173	1111	1042	813	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	334	324	372	324	308	316	340	340	308	340	292	231	
6	Procent % timp de lucru	28,20 %	27,84 %	29,11 %	26,47 %	29,42 %	29,34 %	29,67 %	32,72 %	26,26 %	30,60 %	28,02 %	28,41 %	32,17%

- **SC Casa Bragau SRL** - s-a menționat: nu este cazul.
- **SC Sanfan Leasing SRL** - s-a menționat: nu este cazul.
- **SC Paradis Funerare SRL** - până în prezent au fost făcute și menținute angajări. Primele angajări s-au făcut începând cu data de 18.04.2021, conform contractului de finanțare.
- **SC Sebian Edil Construct SRL** - Societatea a avut un număr de 5 angajați - 800 ore (timp total de lucru al tuturor angajaților).
- **SC Bumbacelul Larei SRL** - până în prezent au fost făcute și menținute 5 angajări. Din cele 5 persoane angajate, în perioada ianuarie 2021 - iunie 2021 o persoană aparținea grupului vulnerabil, iar în perioada iulie 2021 - decembrie 2021, 2 persoane aparțin grupului vulnerabil.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ **SC Eltro Prosound SRL** - pana in prezent au fost facute si mentinute 5 angajari. Din cele 5 persoane angajate, 2 persoane aparțin grupului vulnerabil.

➤ **SC Idmastour SRL**

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1 Număr total angajați								5	5	5	5	5	
2 Număr angajați aparținând grupului vulnerabil								2	2	2	2	2	
3 Procent % angajați								100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%
4 Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)								420	420	420	420	420	
5 Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)								176	176	176	176	176	
6 Procent % timp de lucru								100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%

➤ **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - Pana in luna februarie 2021 au fost angajate 3 persoane cu 8 ore/zi, iar din februarie 2021 s-a mai angajat o persoana cu 8 ore/zi.

➤ **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL**

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1 Număr total angajați							3	5	8	8	8	8	
2 Număr angajați aparținând grupului vulnerabil							1	1	1	1	1	1	
3 Procent % angajați							33,3 %	20	12,5	12,5	12,5	12,5	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)							328	537	777	701	789	800	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)							72	86	88	84	44	88	
6	Procent % timp de lucru							21,9 5	16,0 1	11,3 2	11,9 4	5,57	11	

➤ S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați					5	5	5	5	5	5	5	5	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil					0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Procent % angajați					0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)					440	784	880	824	832	840	568	744	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)					0	0	0	0	0	0	0	0	
6	Procent % timp de lucru					0	0	0	0	0	0	0	0	

➤ SC PATABEA DENTAL CARE SRL

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați	0	0	0	0	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	Număr angajați aparținând	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	grupului vulnerabil														
3	Procent angajați %	-	-	-	-		20	20	20	20	20	20	20	20	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	0	0	0	0		89 0	89 0	89 0	89 0	89 0	89 0	89 0	89 0	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	0	0	0	0		17 8	17 8	17 8	17 8	17 8	17 8	17 8	17 8	
6	Procent % timp de lucru	-	-	-	-		20	20	20	20	20	20	20	20	

➤ SC FADOORNIC CLEAN SRL - Din luna mai 2021 au fost angajate 5 persoane.

➤ S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați					5	5	5	6	6	5	5	5	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil					2	2	2	2	2		2	2	
3	Procent angajați %					40%	40%	40%	33%	33%	40%	40%	40%	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)					100	400	440	424	440	420	380	264	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)					100	160	176	176	176	168	168	120	
6	Procent % timp de lucru					40	40	40	41,5	40	40	44,21	45,45	

➤ S.C. ADAMLIFE S.R.L. - ADAMLIFE SRL nu este o întreprindere socială de inserție



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L. - nu a fost mentionat.
- S.C. CRYSYON&ADYSON S.R.L. - nu a fost mentionat.
- S.C. ESTMIR CONS S.R.L. - nu a fost mentionata.

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați			7	7	7	7	7	7	8	7	7	8	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil			3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
3	Procent angajați %			42.9 %	42.9 %	42.9 %	42.9 %	42.9 %	42.9 %	42.9 %	42.9 %	42.9 %	50%	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)			736	1120	1064	1120	1232	1912	1152	1152	1088	688	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)			312	480	456	480	528	520	496	480	496	272	
6	Procent % timp de lucru			42.9 %	42.9 %	42.9 %	42.9 %	42.9 %	43.6 %	43.1 %	41.7 %	45.6 %	39.5 %	

- S.C. MASSERO FIT S.R.L. - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ SC COFETARESE VESELE SRL

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați					5	5	5	5	5	5	5	5	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil					1		1	1	1	1	1	1	
3	Procent angajați %					20	20	20	20	20	20	20	20	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor					100	440	440	440	440	440	440	440	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	angajaților (ore)												
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)					20	88	88	88	88	88	88	88
6	Procent % timp de lucru					20	20	20	20	20	20	20	20

➤ S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L. - s-a menționat: nu este cazul.

➤ S.C. SOFYSSCHOOL S.R.L.

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați	0	0	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	
3	Procent % angajați	-	-	-	-	33	33	33	33	33	33	33	33	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	0	0	0	0	534	534	534	534	534	534	534	534	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	0	0	0	0	178	178	178	178	178	178	178	178	
6	Procent % timp de lucru	-	-	-	-	33	33	33	33	33	33	33	33	

➤ SC BRAILIMAR TRANS SRL - s-a menționat: nu este cazul.

➤ S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L. - s-a menționat: nu este cazul.

➤ S.C. GRIMANAG CONS S.R.L. - s-a menționat: nu este cazul.

➤ SC NECVAL CONSTRUCT SRL - s-a menționat: nu este cazul.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L. - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
3	Procent angajați %	0	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	0	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	168	224	320	352	352	352	336	336	352	320	320	168	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	0	32	80	88	88	88	84	84	88	80	80	0	
6	Procent % timp de lucru	0	14	25	25	25	25	25	25	25	25	25	0	

➤ S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L. - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L. - Din luna iulie 2021 au fost angajate 4 persoane.

➤ SC FLUID EDILITARE FG SRL - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ SC AUTOBAB VOLANTE SRL - nu au fost mentionate.

➤ S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L. - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ S.C. ONLLY SKON S.R.L. - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L. - Din luna mai 2021 au fost angajate 5 persoane.

➤ S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L. - nu au fost mentionate.

➤



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L. - Nu a fost menționat.
- S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL - Din luna mai 2021 au fost angajate 5 persoane.
- S.C. DFNPORT WEBS S.R.L. -

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați	0	0	0	0	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	0	0	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	Procent angajați %	0	0	0	0	0	60	60	60	60	60	60	60	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	0	0	0	0	74	200	220	220	220	202	210	220	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	0	0	0	0	42	120	132	132	132	118	126	132	
6	Procent % timp de lucru	0	0	0	0	57	60	60	60	60	58	60	60	

➤ S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați					5	5	5	5	5	5	5	5	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil					0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Procent angajați %					0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)					50	130	220	220	220	210	210	220	
5	Timpul de lucru cumulat al					0	0	0	0	0	0	0	0	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)												
6	Procent % timp de lucru					0	0	0	0	0	0	0	

➤ S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L. -

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1 Număr total angajați					5	5	5	5	5	5	5	5	
2 Număr angajați aparținând grupului vulnerabil					0	0	0	0	0	0	0	0	
3 Procent % angajați					0	0	0	0	0	0	0	0	
4 Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)					50	200	220	220	220	210	90	220	
5 Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)					0	0	0	0	0	0	0	0	
6 Procent % timp de lucru					0	0	0	0	0	0	0	0	

➤ S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1 Număr total angajați					5	5	5	5	5	5	5	5	
2 Număr angajați aparținând grupului vulnerabil					0	0	0	0	0	0	0	0	
3 Procent % angajați					0	0	0	0	0	0	0	0	
4 Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)					72	200	220	220	220	210	90	220	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)					0	0	0	0	0	0	0	0	
6	Procent % timp de lucru					0	0	0	0	0	0	0	0	

➤ S.C. FLOR OPTICAL S.R.L. -

	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați								5	5	5	5	5	
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil								0	0	0	0	0	
3	Procent % angajați								100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)								880	880	840	840	880	
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)								0	0	0	0	0	
6	Procent % timp de lucru								100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	

- S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L. - s-a menționat: nu este cazul.
- S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L. - Din luna mai 2021 au fost angajate 5 persoane.
- S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L. - Din luna mai 2021 au fost angajate 5 persoane.
- S.C. BEST WAY FOR TECHNICAL SUPPORT S.R.L. - s-a menționat: nu este cazul.
- S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L. - s-a menționat: nu este cazul.
- S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L. - s-a menționat: nu este cazul.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ S.C. DIBREX TOUR S.R.L. -

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1 Număr total angajați									5	5	5	5	
2 Număr angajați aparținând grupului vulnerabil									2	2	2	2	
3 Procent % angajați									100	100	100	100	
4 Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)										512	512	512	
5 Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)										192	192	192	
Procent % timp de lucru										100	100	100	

➤ S.C. GRADINA CU MACI S.R.L. - Nu s-au facut angajari in anul 2021.

8. Măsurile de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

- Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braconț Braila - s-a menționat: nu este cazul
- Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație

Nr. Crt.	Măsurile de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare	2
2	Consiliere	2



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3	Forme de pregătire profesională	2
4	Mediere	2
5	Adaptare a locului de muncă	2
6	Ucenicie și practică	-
7	Altele	2

- **Fundatia „Lumina” Braila** - s-a mentionat: nu este cazul
- **SC Casa Bragau SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC Sanfan Leasing SRL** - nu au fost mentionate.
- **SC Paradis Funerare SRL** - pana in prezent, firma are personal angajat, in medie minim 5 persoane ce apartin grupului vulnerabil.
- **SC Sebian Edil Construct SRL** - nu au fost mentionate.
- **SC Bumbacelul Larei SRL** - Un număr de 2 angajați din grupuri vulnerabile au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare.
- **SC Eltro Prosound SRL** - Un număr de 2 angajați din grupuri vulnerabile au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare.
- **SC Idmastour SRL**

Nr. Crt.	Măsuri de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare	2
2	Consiliere	2
3	Forme de pregătire profesională	0
4	Mediere	0
5	Adaptare a locului de muncă	2
6	Ucenicie și practică	-
7	Altele	0

- **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - nu au fost mentionate.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Un număr de 4 angajați din grupuri vulnerabile au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare și Adaptare a locului de muncă.
- **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - Un angajat din grupuri vulnerabile a beneficiat de măsuri de acompaniament - informare, adaptare a locului de muncă și altele.
- **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul
- **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - Un angajat din grupul vulnerabil a beneficiat de măsuri de acompaniament - informare, consiliere, mediere, adaptare a locului de muncă, ucenicie și practică.
- **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - nu au fost menționate.
- **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Un număr de 2 angajați din grupuri vulnerabile au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare și Adaptare a locului de muncă și altele
- **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - nu au fost menționate.
- **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - nu a fost menționat.
- **S.C. CRYSYON&ADYSON S.R.L.** - nu a fost menționat.
- **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - Un număr de 3 angajați din grupuri vulnerabile au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare și Adaptare a locului de muncă.
- **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - Un număr de 5 angajați au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare și Adaptare a locului de muncă.
- **SC COFETARESE VESELE SRL** - Un angajat din grupuri vulnerabile a beneficiat de măsuri de acompaniament - informare, consiliere, mediere, adaptare a locului de muncă.
- **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - Un număr de 5 angajați au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare și Adaptare a locului de muncă.
- **SC SOFYSSCHOOL SRL** - Un angajat din grupuri vulnerabile a beneficiat de măsuri de acompaniament - informare, consiliere, forme de pregătire profesională, adaptare a locului de muncă, ucenicie și practică.
- **SC BRAILIMAR TRANS SRL** - Un angajat din grupuri vulnerabile a beneficiat de măsuri de acompaniament - forme de pregătire profesională.
- **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC NECVAL CONSTRUCT SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - Un număr de 5 angajați au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare și Adaptare a locului de muncă.
- **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L.** - Un angajat a beneficiat de măsuri de acompaniament - informare, consiliere, forme de pregătire profesională, mediere, adaptare a locului de muncă.
- **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - nu au fost mentionate.
- **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - nu au fost mentionate.
- **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - Un număr de 5 angajați au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare și Adaptare a locului de muncă.
- **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - Din luna mai 2021 au fost angajate 5 persoane.
- **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - Un număr de 3 angajați au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare, consiliere, forme de pregătire profesională, mediere, adaptare a locului de muncă, altele.
- **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L. - s-a mentionat: nu este cazul.
- S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L. - s-a mentionat: nu este cazul.
- S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L. - s-a mentionat: nu este cazul.
- S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.

Nr. Crt.	Măsurile de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare	s-a mentionat: nu este cazul.
2	Consiliere	s-a mentionat: nu este cazul.
3	Forme de pregătire profesională	s-a mentionat: nu este cazul.
4	Mediere	s-a mentionat: nu este cazul.
5	Adaptare a locului de muncă	discutii fara a realiza activitati de mediere specifice datorita faptului ca societatea nu detine acreditările in vederea plasarii de forta de munca
6	Ucenicie și practică	s-a mentionat: nu este cazul.
7	Altele	au fost purtate discutii cu persoane cu dizabilitati in vederea angajarii. inca nu a fost realizata angajare datorita faptului ca nu au fost incasate venituri - subventia incasata in luna noiembrie 2021, si au fost desfasurate activitati specifice de organizare, achizitii, organizare etc

➤ S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.

Nr. Crt.	Măsurile de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare	s-a mentionat: nu este cazul.
2	Consiliere	s-a mentionat: nu este cazul.
3	Forme de pregătire profesională	s-a mentionat: nu este cazul.
4	Mediere	s-a mentionat: nu este cazul.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Adaptare a locului de muncă	s-a mentionat: nu este cazul.
6	Ucenicie și practică	s-a mentionat: nu este cazul.
7	Altele	subventia incasata in luna noiembrie 2021, si au fost desfasurate activitati specifice de organizare, achizitii, organizare etc identificare de persoane care sa beneficieze pe viitor de serviciile din activitatea sociala

➤ **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.**

Nr. Crt.	Măsuri de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare	s-a mentionat: nu este cazul.
2	Consiliere	s-a mentionat: nu este cazul.
3	Forme de pregătire profesionala	s-a mentionat: nu este cazul.
4	Mediere	s-a mentionat: nu este cazul.
5	Adaptare a locului de muncă	discutii fara a realiza activitati de mediere specifice datorita faptuluinca societatea nu detine acreditarile in vederea plasarii de forta de munca punerea in contact a tinerilor neets cu beneficiari de proiecte in vederea participarii la programe de formare profesionala a adultilor, de accesare de proiecte finantate, de obtinerea unei calificarii etc in vederea incadrarii pe piata fortei de munca
6	Ucenicie și practică	s-a mentionat: nu este cazul.
7	Altele	subventia incasata in luna noiembrie 2021, si au fost desfasurate activitati specifice de organizare, achizitii, organizare etc stabilirea de legaturi cu firme ce au proiecte in implementarea si directionarea acestora/ promovarea proiectelor respective in comunitati din regiunea sud est in vederea implementarii si beneficierii de pe urma a cestora a persoanelor. din categorii vulnerabile persoane neangajate/in cautarea unui loc de munca etc

➤ **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - Un număr de 3 angajați au beneficiat de măsuri de acompaniament - informare, consiliere, adaptare a locului de muncă.



- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.

9. Indicatori

În raportările sociale anuale, conform pct. 6 din prezenta anexă, în funcție de tipul de entitate și de activitățile/serviciile desfășurate în anul precedent, întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție vor utiliza indicatori de rezultat, de realizare imediată/output, precum și indicatori de impact, pentru activitatea cu caracter social realizată.

- **Asociatia Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila** - s-a mentionat: nu este cazul

- **Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociatie** - Indicatorii de rezultat, de realizare imediată/output, precum și indicatorii de impact, relevanți pentru activitatea cu caracter social, realizată de către CAR Solidaritatea Braila în anul 2021, determinați conform legii, sunt următorii:

Indicatori de realizare imediată/output - modificare procentuală a numărului total de angajați în întreprinderile sociale în anul de raportat în comparație cu anul anterior

$$M(\%ST) = \frac{N(ST) n - N(ST) n-1}{N(ST) n-1} * 100 = 0\%$$
$$M(\%ST) = \frac{27 - 26}{26} * 100 = 3,85\%$$

Indicatori de impact

Unul dintre principiile economiei sociale este alocarea celei mai mari părți a excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor, ceea ce presupune reinvestirea în scopul social și a rezervei statutare a minimum 90% din excedentul realizat, conform Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările ulterioare. Indicatorii de impact furnizează informații despre ansamblul beneficiilor aparute, pe termen lung, după aplicarea măsurilor întreprinse.

Relevant pentru această categorie de indicatori este rentabilitatea socială.

Rentabilitatea socială (RS): Indicatorul de rentabilitate socială reprezintă măsurarea capacității întreprinderii de a obține excedent astfel încât 90% din acesta să susțină costurile privind activitatea economică și socială a întreprinderilor sociale în decurs de un an.

Acest indicator măsoară impactul social prin reinvestirea procentului de 90% din totalul excedentului obținut în anul de raportare.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

$$RS = \frac{1.198.385}{1.78.547} * 100 = 111\%$$

➤ **Fundatia „Lumina” Braila** - Indicatorii de rezultat, de realizare imediată/output, precum și indicatorii de impact, relevanti pentru activitatea cu caracter social realizată de catre Fundatia Lumina Braila în anul de raportare 2021, determinati conform legii, sunt urmatoarii:

Indicatori de realizare imediată/output - Modificare procentuală a numărului total de angajați în întreprinderile sociale în anul de raportat în comparație cu anul anterior

$$M(\%ST) = \frac{(ST) n - N(ST) n-1}{N(ST) n-1} * 100 = \dots\%$$

În anul 2021 nu au intervenit modificari în numărul total de angajati ai întreprinderii sociale, fatade anul 2020.

Indicatori de impact - Unul dintre principiile economiei sociale este alocarea celei mai mari părți a excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor, ceea ce presupune reinvestirea a minimum 90% din profitul realizat în scopul social și a rezervei statutare, conform Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările ulterioare. Indicatorii de impact furnizează informații despre ansamblul beneficiilor apărute, pe termen lung, după aplicarea măsurilor întreprinse. Relevant pentru această categorie de indicatori este rentabilitatea socială.

Rentabilitatea socială - Indicatorul de rentabilitate socială reprezintă măsurarea capacității întreprinderii de a obține profit astfel încât 90% din acesta să susțină costurile privind activitatea economică și socială a întreprinderilor sociale în decurs de un an. Acest indicator măsoară impactul social prin reinvestirea procentului de 90% din totalul profitului obținut în anul de raportat.

$$RS = \frac{VR(x)}{V(x)} * 100 = \dots\%$$

În anul de raportare 2021, Fundatia Lumina Braila a înregistrat profit, care a acoperit partial pierderile din anii precedenti, deci nu a putut îndeplini criteriul de reinvestire a 90% din totalul profitului.

➤ **SC Casa Bragau SRL** - Nu au fost mentionati

➤ **SC Sanfan Leasing SRL** - Rata de inserție - nu a fost planificat ca în anul 2021 sa fie angajate persoane vulnerabile, respectiv nu au fost angajate persoane vulnerabile în anul 2021.



Indicatorii de realizare imediată/output - Indicatorii de realizare imediată reprezintă modalitatea de măsurare a efectelor, beneficiilor și avantajelor imediate și directe asupra grupului vulnerabil implicat în activitatea întreprinderii sociale STANFAN LEASING S.R.L. - Numărul total de angajați s-a pastrat au fost 5 angajați în anul 2020 și au rămas tot 5 în anul 2021.

Modificare procentuală a numărului mediu de angajați din grupul vulnerabil în întreprinderea socială de inserție - Nu au fost angajate persoane vulnerabile în anul 2021.

Indicatori de impact - Unul dintre principiile economiei sociale este alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor, ceea ce presupune reinvestirea a minimum 90% din profitul realizat în scopul social și a rezervei statutare, conform Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările ulterioare. Indicatorii de impact furnizează informații despre ansamblul beneficiilor apărute, pe termen lung, după aplicarea măsurilor întreprinse. Relevant pentru această categorie de indicatori este **rentabilitatea socială** - Indicatorul de rentabilitate socială reprezintă măsurarea capacității întreprinderii sociale de a obține profit astfel încât 90% din acesta să susțină costurile privind activitatea economică și socială a întreprinderilor sociale în decurs de un an. Acest indicator măsoară impactul social prin reinvestirea procentului de 90% din totalul profitului obținut în anul de raportat. - În anul 2021 nu a fost realizat profit, întreprinderea de tip start up fiind la începutul activităților economice.

Indicatori care măsoară impactul programelor sociale derulate de către întreprinderea socială STANFAN LEASING SRL: Indicatorii privind impactul programelor sociale permit monitorizarea evoluției (creșterea sau scăderea) numărului de persoane din grupul vulnerabil din localitatea Gropeni, județul Brăila care beneficiază de avantajele programelor sociale planificate, în anul de raportare față de anul precedent. Interpretarea indicatorului poate fi: - în sens pozitiv în cazul în care procentul prezintă creștere; - în sens negativ în cazul în care procentul prezintă scădere. În același timp, valoarea indicatorului arată dacă întreprinderea socială a atins ținta procentuală de creștere planificată, respectiv majorarea cu 10% în fiecare an a numărului de persoane vulnerabile care vor beneficia de avantajele programelor sociale, în conformitate cu prevederile Pct. 4. din planul de afaceri - DIRECȚIILE STRATEGICE DE DEZVOLTARE A ÎNȚEPRINDERII, Subpct. 4.2. Având în vedere misiune/programele sociale.

Indicator de măsurare a impactului Programului social nr. 1: Conținutul Programului social nr. 1: Program social pentru copiii școlari din localitatea Gropeni, județul Brăila, care fac parte din familii care aparțin grupului vulnerabil, constând în oferirea unui pachet cu alimente în data de 01.06 a fiecărui an (ziua copilului). Indicatorul se calculează după următoarea formulă:

$EPVPc = \frac{NPVPc (2021) - NPVPc (2020)}{NPVPc (2020)} * 100,$	$EPVPc = \frac{30 - 0}{0} * 100,$
---	-----------------------------------

unde:

- EPVPc = evoluția persoanelor vulnerabile participante (copii),
- NPVPc = nr. de persoane vulnerabile participante (copii),
- 2021 = reprezintă anul de raportare;
- 2020 = reprezintă anul anterior anului de raportare.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În anul 2021 au fost distribuite 146 pachete cu alimente la toți copiii școlari (din categoriile vulnerabile), deci indicatorul este pozitiv.

Indicator de măsurare a impactului Programului social nr. 2 - Conținutul Programului social nr. 2: Asigurarea unui sejur anual pentru 30 copii care aparțin grupurilor vulnerabile din localitatea Gropeni, județul Brăila, într-o locație atractivă pentru copii și care propune activități specifice pentru copii. Indicatorul se calculează după următoarea formulă:

$EES = \frac{NES(2021) - NES(2020)}{NES(2020)} * 100,$	$EES = \frac{0 - 0}{0} * 100,$
--	--------------------------------

unde:- EPPES = evoluția evenimentelor sociale;

- NES = nr. evenimentelor sociale.

- 2021 = reprezintă anul de raportare;

- 2020 = reprezintă anul anterior anului de raportare.

Condițiile de realizare au fost concretizate și odată cu ridicarea restricțiilor sanitare programul va fi pus în practică.

Indicator de măsurare a impactului Programului social nr. 3 - Conținutul Programului social nr. 3: Aderarea la parteneriatul: "Firme Active De Economie Socială-FADES" în scopul participării active la alte programe sociale inițiate în cadrul FADES, pentru creșterea implicării întreprinderii în furnizarea de servicii pentru grupurile vulnerabile.

Indicatorul se calculează după următoarea formulă:

$ENPS^{FADES} = \frac{NPS^{FADES}(2021) - NPS^{FADES}(2020)}{NPS^{FADES}(2020)} * 100,$	$ENPS^{FADES} = \frac{2 - 0}{0} * 100,$
---	---

unde:- $ENPS^{FADES}$ = evoluția nr. de programe sociale FADES la care întreprinderea participă

- NPS^{FADES} = nr. de programe sociale FADES la care întreprinderea participă

- 2021 = reprezintă anul de raportare;

- 2020 = reprezintă anul anterior anului de raportare.

Au fost realizate 2 activități de voluntariat în cadrul Parteneriatului FADES, rezultă că indicatorul este pozitiv.

- SC Paradis Funerare SRL - Nu au fost mentionati.
- SC Sebian Edil Construct SRL - nu au fost mentionati.
- SC Bumbacelul Larei SRL - nu au fost mentionati.
- SC Eltro Prosound SRL - nu au fost mentionati.
- SC Idmastour SRL - nu au fost mentionati.



➤ **S.C. WEAR NATURAL S.R.L.** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. PANYLOTUS S.R.L.** - Indicatori de rezultat: 0,25 (Numar angajati din grup vulnerabil = 1 persoana/numar total angajati = 4 persoane);

Indicatori de realizarea imediata/output: nu este cazul;

Indicatori de impact: nu este cazul

Intreprinderea sociala s-a infiintat in anul 2021, motiv pentru care nu se poate calcula Indicatori de realizarea imediata/output si indicatorii de impact (formulele de calcul ale indicatorilor cuprind informatii despre anul anterior raportarii).

➤ **SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL** - Indicatori de rezultat - Relevant pentru această categorie de indicatori este rata de inserție. Rata de inserție: La sfarsitul anului 2021 conform raportarilor anuale s-a calculat rata de insertie ca indicator de rezultat. Din analiza facuta rezulta ca intreprinderea are doi salariatii din grupul vulnerabil care si-au pastrat activitatea pe toata perioada anului 2021.

$$RI = \frac{1}{1} * 100 = 100$$

Indicatori de realizare imediată/output - In cadrul acestei categorii de indicatori s-a analizat modificarea procentuala a numarului total de angajati, modificarea numarului total de angajati din grupul vulnerabil in anul de raportare . In anul 2021 intreprinderea sociala nu a functionat implicit nu a avut salariati. Interpretarea indicatorului nu poate fi concludenta.

Indicatori de impact - Unul dintre principiile economiei sociale este directionarea a 90% din profitul realizat catre o organizatie non-profit cu scop social, are ca scop atat implicarea sociala cat si responsabilizarea intreprinderii sociale/salariatilor acesteia , ca activitatea desfasurata are un scop nobil . Datorita conditiilor economico sociale datorate pandemia COVID 19 intreprinderea sociala a inregistrat la sfarsitul anului 2021 deficit.

➤ **S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul

➤ **SC PATABEA DENTAL CARE SRL** - nu au fost mentionati.

➤ **SC FADOORNIC CLEAN SRL** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. BULDO SAPATURI S.R.L.** - Indicatori de rezultat - Rata de inserție - La sfarsitul anului 2021 conform raportarilor anuale s-a calculat rata de insertie ca indicator de rezultat. Din analiza facuta rezulta ca intreprinderea are doi salariatii din grupul vulnerabil care si-au pastrat activitatea pe toata perioada anului 2021.

$$RI = \frac{2}{2} * 100 = 100$$

Indicatori de realizare imediată/output - In cadrul acestei categorii de indicatori s-a analizat modificarea procentuala a numarului total de angajati, modificarea numarului total de angajati din grupul vulnerabil in anul de raportare.



Indicatori de impact - Unul dintre principiile economiei sociale este directionarea a 90% din profitul realizat către o organizație non-profit cu scop social, are ca scop atât implicarea socială cât și responsabilizarea întreprinderii sociale/salariatilor acesteia, ca activitatea desfășurată are un scop nobil. Datorită condițiilor economico sociale datorate pandemiei COVID 19 întreprinderea socială a înregistrat la sfârșitul anului 2021 deficit.

➤ **S.C. ADAMLIFE S.R.L.** - Indicatorii de rezultat și cei de realizare imediată nu au putut fi calculați deoarece întreprinderea ADAMLIFE nu este o întreprindere socială de inserție. Indicatorii de impact nu pot fi calculați pe anul 2021 deoarece sursa de finanțare este din Fonduri europene.

➤ **S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L.** - În vederea analizării anului 2021 în ceea ce privește indicatorii de rezultat și indicatorii de realizare imediată, societatea nu are o creștere semnificativă a acestora fiind primul an de funcționare. La indicatorii de impact, referindu-se la alocarea celei mai mari părți a profitului pentru atingerea obiectivelor întreprinderii sociale, ceea ce presupune reinvestirea a minimum 90% din profitul realizat în scopul social și a rezervei statutare, conform Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările ulterioare, s-a decis ca tot profitul anului 2021 să fie repartizat pe rezerve statutare.

Analiza indicatorului de rentabilitate socială (măsoară impactul social prin reinvestirea procentului de 90% din totalul profitului obținut în anul de raportat.): Rentabilitatea socială (RS) se calculează după următoarea formulă:

$$RS = \frac{VR(x)}{V(x)} * 100,$$

unde:

- VR(x) = valoarea reinvestită în scop social;

- V(x) = valoarea procentului de 90% din profit.

Exemplu:

VR(x) = 2588 lei;

V(x) = 2329 lei.

$$RS = \frac{2588}{2329} * 100 = 111\%$$

Ca și rezultate, firma a menținut locurile de muncă așa cum au fost propuse în planul inițial dar și reinvestirea întregului profit în scopul social și a rezervei statutare.

➤ **S.C. CRYSON&ADYSON S.R.L.** - nu a fost menționat.

➤ **S.C. ESTMIR CONS S.R.L.** - s-a menționat: nu este cazul.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ **S.C. MASSERO FIT S.R.L.** - Indicatori de rezultat: 0 (Numar angajati din grup vulnerabil = 0 persoana/numar total angajati = 5 persoane); Intreprinderea sociala s-a infiintat in luna decembrie a anului 2020 si nu a desfasurat nici o activitate motiv pentru care nu se poate calcula Indicatori de realizarea imediata/output si indicatorii de impact (formulele de calcul ale indicatorilor cuprind informatii despre anul anterior raportarii).

➤ **SC COFETARESE VESELE SRL** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L.** - Indicatori de rezultat: 0,4 (Numar angajati din grup vulnerabil = 2 persoane/numar total angajati = 5 persoane); Indicatori de realizarea imediata/output: nu este cazul; Indicatori de impact: nu este cazul
Intreprinderea sociala s-a infiintat in anul 2021, motiv pentru care nu se poate calcula Indicatori de realizarea imediata/output si indicatorii de impact (formulele de calcul ale indicatorilor cuprind informatii despre anul anterior raportarii).

➤ **SC SOFYSSCHOOL SRL** - nu au fost mentionati.

➤ **SC BRILIMAR TRANS SRL** - Indicatori de rezultat: Rata de inserție - Întreprinderea socială prezintă în anul 2021 următoarea situație:

- NGV(p anul 2021) = 1 angajat care a urmat cursuri de pregătire profesională plătite de către firmă și a fost promovat pe postul de șofer taxi, program 8 ore , de la Personal curățenie - program 4 ore;
- NTGV(anul 2021) = 4 angajați.

$$RI = \frac{1}{4} * 100 = 25,00\%$$

Indicatori de realizare imediată/output: nu este cazul

Modificare procentuală a numărului total de angajați în întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție în anul de raportat în comparație cu anul anterior - nu este cazul, an I de activitate nu poate fi calculat deoarece întreprinderea socială se află în primul an de activitate.
Indicatori de impact: nu este cazul

Rentabilitatea socială nu se poate calcula, deoarece întreprinderea socială nu a obținut profit. Întreprinderea socială nu a obținut profit în anul financiar 2021; cu toate acestea, întreprinderea socială a asigurat din fonduri proprii o sponsorizare către Calea spre Acces, sucursala regională Sud-Est.

➤ **S.C. CONS VIA ARMIRO S.R.L.** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. GRIMANAG CONS S.R.L.** - Intreprinderea sociala a avut pierdere, nu a avut profit ce poate fi reinvestit in scop social.

➤ **SC NECVAL CONSTRUCT SRL** - nu au fost mentionati.



➤ **S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.** - Indicatori de rezultat: 0,2 (Numar angajati din grup vulnerabil = 1 persoana/numar total angajati = 5 persoane); Indicatori de realizarea imediata/output: nu este cazul; Indicatori de impact: nu este cazul.

Intreprinderea sociala s-a infiintat in anul 2021, motiv pentru care nu se pot calcula Indicatori de realizarea imediata/output si indicatorii de impact (formulele de calcul ale indicatorilor cuprind informatii despre anul anterior raportarii).

➤ **S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.** - Intreprinderea a avut pierdere, nu a avut profit ce poate fi reinvestit in scop social.

➤ **S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.** - nu au fost mentionati.

➤ **SC FLUID EDILITARE FG SRL** - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ **SC AUTOBAB VOLANTE SRL** - 5 angajati, dintre care 2 din grupul persoanelor vulnerabile.

➤ **S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ **S.C. ONLY SKON S.R.L.** - Indicatori de rezultat: 0 (Numar angajati din grup vulnerabil = 0 persoana/numar total angajati = 5 persoane); Intreprinderea sociala s-a infiintat in anul 2021, motiv pentru care nu se pot calcula Indicatori de realizarea imediata/output si indicatorii de impact (formulele de calcul ale indicatorilor cuprind informatii despre anul anterior raportarii)

➤ **S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.

➤ **S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.** - nu au fost mentionati.

➤ **S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.** - nu au fost mentionati.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. FLOR OPTICAL S.R.L.** - Indicatori de rezultat: 5 locuri de muncă create și menținute pentru primul an de activitate.
- **S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L.** - Modificare procentuală a numărului total de angajați în întreprinderile sociale - întreprinderea a fost înființată în anul 2021, la sfârșitul anului 2021 a avut 5 angajați.

Rentabilitatea socială - întreprinderea a avut pierdere, nu a avut profit se poate fi reinvestit în scop social

$$RS = \frac{VR(x)}{V(x)} * 100,$$

- **S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.** - s-a mentionat: nu este cazul.
- **S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.** - nu au fost mentionati.
- **S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L.** - Nu au fost desfășurate activități generatoare de încasări/venituri, au fost realizate doar activități pregătitoare pentru semnarea de protocoale de colaborare cu asociații și cu IS, precum și participarea în rețele de colaborare; nu este cazul datorită faptului că nu au fost desfășurate activități economice ci doar activități specifice de organizare, desfășurare și implementare a proiectului- începând cu luna noiembrie 2021 moment când a fost primită tranșa 1 a subvenției, în cuantum de 50%. astfel., au fost demarate achizițiile fără de care nu poate fi începută activitatea generatoare de venituri.
- **S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L.** - nu au fost mentionati.
- **S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L.** - nu au fost realizate activități generatoare de venituri astfel încât să se realizeze misiunea socială. au fost realizate protocoale de colaborare cu entități sociale, entități nonprofit și înscrierea în platforme și rețele ale întreprinderilor sociale. Nu au fost desfășurate activități generatoare de venituri, ci doar activități specifice de organizare, desfășurare și implementare a proiectului- începând cu luna noiembrie 2021 moment când a fost primită tranșa 1 a subvenției, în cuantum de 50%. astfel., au fost demarate achizițiile fără de care nu poate fi începută activitatea generatoare de venituri, activități de organizare, activități de achiziții și de dotare specifică conform planului de afaceri finanțat.
- **S.C. DIBREX TOUR S.R.L.** - nu au fost mentionati.
- **S.C. GRADINA CU MACI S.R.L.** - fără activitate în anul 2021.



C. Raport financiar

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

➤ Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braiconf Braila:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	Nu este cazul	1.722.582
2.	Cheltuieli Total		1.161.661
3.	Exercițiul net financiar		530.921
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		530.921
	4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale și rezerve statutare constituite		356.834 174.087
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație

Conform bilanțului contabil prezentăm următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total		3.858.518
2.	Cheltuieli Total		2.660.133
3.	Exercițiul net financiar		1.198.385
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		1.198.385
	4.2 Suma /Destinația		



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

-Scop social si rezerva statutara		1.198.385
4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b) din lege.		Criteriul legal a fost respectat având în vedere că obiectul de activitate constă în acordarea de împrumuturi cu dobândă care se reîntoarce la fondul social al membrilor, după deducerea cheltuielilor și constituirea fondurilor statutare, acesta reprezentand în sine un obiectiv social, astfel, sumele repartizate sunt urmatoarele: - bonificare fond social membri c.a.r. = 819.692 - rezerve statutare = 378.693

➤ Fundatia „Lumina” Braila

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non- profit RON
1.	Venituri Total	21.726	954.896
2.	Cheltuieli Total	13.753	922.905
3.	Exercițiul net financiar	7.973	31.991
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.3 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ SC Casa Bragau SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non- profit RON
1.	Venituri Total	50.817	
2.	Cheltuieli Total	86.951	
3.	Exercițiul net financiar	-36.134	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	nu este cazul	
	4.4 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor	nu este cazul	
	- activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	nu este cazul	

➤ SC Stanfan Leasing SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	68.021	-
2.	Cheltuieli Total	72.620	-
3.	Exercițiul net financiar	-4.599	-
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	- nu este cazul	
	4.5 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor	- nu este cazul	
	- activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	- nu este cazul	

➤ SC Paradis Funerare SRL - Firma a încasat în data 23.03.2021, prima tranșă de subvenție în valoare de 231.120,25 lei în cadrul proiectului ID 128337.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	296.536 lei	-
2.	Cheltuieli Total	319.639 lei	-
3.	Exercițiul net financiar	-23.879 lei	-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	-	
	4.2 Suma /Destinația		
	- Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor		
	- activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	-	

➤ SC Sebian Edil Construct SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	0	338.040
2.	Cheltuieli Total	0	292.705
3.	Exercițiul net financiar	0	15.923
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	0	15.923 RON
	4.2 Suma /Destinația		Dividende = 0
	- Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor		9896 RON cheltuit cu proiecte sociale
	- activități sociale		Restul de 4437 RON reprezentand diferenta pana la 90% din profit va merge catre proiectele sociale de pregatire profesionala
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ SC Bumbacelul Larei SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	198.712,06	0
2.	Cheltuieli Total	195.032,17	0
3.	Exercițiul net financiar		0



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		0
----	--	--	---

➤ SC Eltro Prosound SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	178.064	
2.	Cheltuieli Total	157.356	
3.	Exercițiul net financiar	20.708	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	20708	

➤ SC Idmastour SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	63727.63	0
2.	Cheltuieli Total	63026.58	0
3.	Exercițiul net financiar	701.05	0



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	701.05	0
	4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor	0	
	- activități sociale	0	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	700	

➤ S.C. WEAR NATURAL S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total		252.318
2.	Cheltuieli Total		265.900
3.	Exercițiul net financiar		
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		-
	4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor		
	- activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. PANYLOTUS S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	141.097	
2.	Cheltuieli Total	149.185	
3.	Exercițiul net financiar	8.088	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	0	
	4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale	0 nu este cazul, intreprinderea sociala a inregistrat pierdere	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	305.427	
2.	Cheltuieli Total	432.707	
3.	Exercițiul net financiar	-127.280	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	In anul 2021 conf. sit. fin. anuale intreprinderea sociala a realizat deficit	

➤ S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	746.586	
2.	Cheltuieli Total	894.403	
3.	Exercițiul net financiar	-148.817	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		
----	--	--	--

➤ SC PATABEA DENTAL CARE SRL -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total		267.732
2.	Cheltuieli Total		267.161
3.	Exercițiul net financiar		571
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		Totul se va reinvesti

➤ SC FADOORNIC CLEAN SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	683	
2.	Cheltuieli Total	46.103	
3.	Exercițiul net financiar	-45.427	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		Totul se va reinvesti
----	--	--	-----------------------

➤ S.C. BULDO SAPATURI S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit RON non-
1.	Venituri Total	50406	
2.	Cheltuieli Total	97034	
3.	Exercițiul net financiar	-46628	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	-46628 In anul 2021 conf. sit. fin anuale întreprinderea sociala a realizat deficit	

➤ S.C. ADAMLIFE S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit RON non-
1.	Venituri Total		154.977
2.	Cheltuieli Total		155.045
3.	Exercițiul net financiar		-68



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		-
----	--	--	---

➤ S.C. CIDAS PAVAJE S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	212.384	
2.	Cheltuieli Total	209.756	
3.	Exercițiul net financiar	2.628	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - rezerve legale - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege. Prin hotararea AGA se decide reinvestirea intregului profit in vederea respectarii art.8 alin (4) lit.b din lege.	2.628 40 2.588 2.588	-

➤ S.C. CRYSYON&ADYSON S.R.L. - nu a fost mentionat.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total		195.251
2.	Cheltuieli Total		184.038
3.	Exercițiul net financiar		10.921



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - rezerve legale - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		624 chelt cu donatiile in cursul anului 40 rezerva legala 10.881 rezerva statutara
----	--	--	--

➤ S.C. ESTMIR CONS S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	315.089	
2.	Cheltuieli Total	313.011	
3.	Exercițiul net financiar	2078	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - rezerve legale - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	2078	

➤ S.C. MASSERO FIT S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	275.172	
2.	Cheltuieli Total	253.776	



➤ SC COFETARESE VESELE SRL

➤ **S.C. PINGVINUL POFTICIOS S.R.L. -**

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA
Operator de date cu caracter personal nr.547
B-dul Dorobantilor nr.603-605, Braila
Tel./Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 376; +4 0239 611 519;
e-mail: ajofm@br.anofm.ro; braila@ajofm.anofm.ro
www.braila.anofm.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1.	Venituri Total	0	
2.	Cheltuieli Total	0	
3.	Exercițiul net financiar	0	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	0 Intreprinderea sociala nu a desfasurat activitate economica. In anul 2021 - a beneficiat de sprijin financiar nerambursabil sub forma ajutorului de minimis.	

> SC SOFYSCHOOL SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total		160.000
2.	Cheltuieli Total		124.442
3.	Exercițiul net financiar		35.558
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		Suma reprezinta capitaluri proprii

> SC BRAILIMAR TRANS SRL -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
----------	----------------	--------------------------	----------------------------



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1.	Venituri Total	110.014	
2.	Cheltuieli Total	123.189	
3.	Exercițiul net financiar	-13.175	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	0 Nu este cazul, întreprinderea socială nu a realizat profit. Nu este cazul, întreprinderea socială nu a realizat profit	

Notă: Întreprinderea socială nu a obținut profit în anul financiar 2021; cu toate acestea, întreprinderea socială a asigurat din fonduri proprii o sponsorizare către Calea spre Acces, sucursala regională Sud-Est.

➤ SC CONS VIA ARMIRO SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	0	139.672
2.	Cheltuieli Total	0	137.062
3.	Exercițiul net financiar	0	2.610
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. GRIMANAG CONS S.R.L

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
----------	----------------	--------------------------	----------------------------



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1.	Venituri Total	148.704	
2.	Cheltuieli Total	173.483	
3.	Exercițiul net financiar	-24.779	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	-	
	4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor	-	
	-activități sociale	-	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	-	

➤ SC NECVAL CONSTRUCT SRL - nu au fost mentionati.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	28.874	
2.	Cheltuieli Total	127.887	
3.	Exercițiul net financiar	-99.013	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		
	4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor		
	-activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	0	
2.	Cheltuieli Total	0	
3.	Exercițiul net financiar	0	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	0	
	4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor -activități sociale	0	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	Intreprinderea sociala nu a desfasurat activitate economica. In anul 2021 a beneficiat de sprijin financiar nerambursabil, ajutor de minimis.	

➤ S.C. RIVERA FASTWASH S.R.L - nu au fost mentionati.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total		
2.	Cheltuieli Total		
3.	Exercițiul net financiar	0	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor -activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	77571	

➤ S.C. DECOPAVY EVENTS S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	48.338	
2.	Cheltuieli Total	81.431	
3.	Exercițiul net financiar	-33.093	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		
----	--	--	--

➤ S.C. SOCIAL EDUCATION S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	8025	159027
2.	Cheltuieli Total	705	159027
3.	Exercițiul net financiar	7320	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	7320 2025 Factura 2442 Seria IRM din 21.10.2021 - 5 abonamente fitness pentru copii proveniti din familii sarace Factura MEDBERC 30007482 din 13.12.2021 - 5 pachete analize medicale pentru persoane din grupul vulnerabil	

➤ SC FLUID EDILITARE FG SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	420.977	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.	Cheltuieli Total	331.017	
3.	Exercițiul net financiar	89.960	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	89.960 NU s-a repartizat profitul realizat	

➤ SC AUTOBAB VOLANTE SRL -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	420.977	120950
2.	Cheltuieli Total	331.017	119190
3.	Exercițiul net financiar	89.960	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	89.960 NU s-a repartizat profitul realizat	1760

➤ S.C. L.M.G. BEST WASH S.R.L. - s-a mentionat: nu este cazul.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	111.188.06	
2.	Cheltuieli Total	162.869.88	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3.	Exercițiul net financiar	-51.681.82	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	In anul 2021 societatea nu a înregistrat profit .	

➤ S.C. ONLY SKON S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	178.302	
2.	Cheltuieli Total	179.769	
3.	Exercițiul net financiar	-1.467	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	Nu este cazul, întreprinderea sociala in anul de referinta a înregistrat pierdere	

➤ S.C. SEBY FOTOEVENTS S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	16.438	
2.	Cheltuieli Total	18.171	
3.	Exercițiul net financiar	1.733	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		
----	--	--	--

➤ S.C. METROPOLITAN RENT FOR ALL S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	40.866	
2.	Cheltuieli Total	41.426	
3.	Exercițiul net financiar	-560	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. RECUP PROMIL AUTOCOM S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	26.004	
2.	Cheltuieli Total	24.450	
3.	Exercițiul net financiar	1554	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		
----	--	--	--

➤ S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	27.280	
2.	Cheltuieli Total	29.146	
3.	Exercițiul net financiar	1.866	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. DFNPORT WEBS S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	20.937	0
2.	Cheltuieli Total	23.745	0
3.	Exercițiul net financiar	-2808	0



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	0	0
	4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor	0	
	- activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. CHEMAREA INGERILOR S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	66.150	
2.	Cheltuieli Total	83.780	
3.	Exercițiul net financiar	17.630	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		
	4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor		
	- activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. STATIA DE BETOANE FAUREI S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	34.702	
2.	Cheltuieli Total	35.264	
3.	Exercițiul net financiar	-562	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		
----	--	--	--

➤ S.C. MODEST BUSINESS HOUSE S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	247.442	
2.	Cheltuieli Total	248.004	
3.	Exercițiul net financiar	-562	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. FLOR OPTICAL S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total		370.789
2.	Cheltuieli Total		321.237
3.	Exercițiul net financiar		47.641



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		- 47.641 - 38113 rezerva statutară 80% - 4764 profit nerepartizat 10% - 4764 (repartizare cauze sociale, grupuri vulnerabile) 10%
----	--	--	--

➤ S.C. EASY RENTAL BUSINESS S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	33.483	
2.	Cheltuieli Total	34.734	
3.	Exercițiul net financiar	-1251	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	0 0 pierdere	

➤ S.C. O SANSA LA INCLUZIUNE S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	21.173	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.	Cheltuieli Total	21.460	
3.	Exercițiul net financiar	287	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. BOSTAN PREFABRICATE S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	26.933	
2.	Cheltuieli Total	49.706	
3.	Exercițiul net financiar	-22.773	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	21.819	
2.	Cheltuieli Total	24.467	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3.	Exercițiul net financiar	-2.648	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. HOMEFORT SERVICES S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	10.118	
2.	Cheltuieli Total	11.197	
3.	Exercițiul net financiar	-1.079	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

➤ S.C. WAY FOR ADVISORY S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	29.485	
2.	Cheltuieli Total	27.508	
3.	Exercițiul net financiar	1.977	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		
----	--	--	--

➤ S.C. DIBREX TOUR S.R.L.

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	33.234	
2.	Cheltuieli Total	36.194	
3.	Exercițiul net financiar	-2.960	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	0 Nu s-a desfasurat activitate comerciala	

➤ S.C. GRADINA CU MACI S.R.L. -

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate profit non- RON
1.	Venituri Total	0	0
2.	Cheltuieli Total	0	0
3.	Exercițiul net financiar	0	0



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - Bonificații/dividende plătite membrilor /acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	0	0
----	--	---	---

2. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege. (Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați).

Nr crt	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	Asociația Casa de Ajutor Reciproc Braconf Braila	Director economic	Casier	15766	2546	1:6,19
2	Casa de Ajutor Reciproc Solidaritatea Braila - Asociație	Director economic	Casier	11710	2364	1:4,95
3	Fundatia „Lumina” Braila	Responsabil inovare sociala	Ingrijitor la domiciliu	7710	2230	1:3,46
4	SC Casa Bragau SRL	Antreprenor in economia sociala	Ingrijitor cladiri	2350	865	1:2,72
5	SC Stanfan Leasing SRL	Antreprenor economie sociala	Agent curatenie	1125	1125	1:1
6	SC Paradis Funerare SRL	Administrator	Vanzator	14700	2800	1:5,25
7	SC Sebian Edil Construct SRL	Masinist la masini pentru terasamente	Sapator manual	4447	3301	1:35
8	SC Bumbacelul Larei SRL	Croitor	Muncitor necalificat in croitorie	3137	4182	1:1,33



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

9	SC Eltro Prosound SRL	Sofer	Muncitor necalificat	4182	2714	1:1,54
10	SC Idmastour SRL	Manager	Contabil sef	1175	1175	1:1
11	S.C. WEAR NATURAL S.R.L.	Manager	Grafician/ Confectioner	2250	2250	1:1,00
12	S.C. PANYLOTUS S.R.L.	Manager intreprindere sociala	Lucrator	4100	4000	1:1,03
13	SC CLINICA GRIVITEI 224 SRL	Medic specialist	Femeie de servici	2300	1150	1:2,00
14	S.C. VAPOORMAR MARKET S.R.L.	Merceolog	Vanzator	2550	2550	1:1
15	SC PATABEA DENTAL CARE SRL	Manager intreprindere sociala	Asistent medical	2300	2300	1:1
16	SC FADOORNIC CLEAN SRL	Spalator Covoare	Spalator Covoare	1150	1150	1:1
17	SC BULDO SAPATURI SRL	Masinist	Agent securitate	1150	1150	1:1
18	SC ADAMLIFE SRL	Manager	Asistent medical generalist	3409	1967	1:1,73
19	SC CIDAS PAVAJE PROD SRL	Administrator	Muncitor necalificat	1500	1500	1:1
20	SC CRYSYON&ADYSON SRL	Manager	Operator spalator curator chimic	27.06 lei/ora	16.5 lei/ora	1:1,64
21	SC ESTMIR CONS SRL	Zugrav	Muncitor necalificat	3000	3000	1:1
22	SC MASSERO FIT SRL	Manager intreprindere sociala	Secretar	2200	1650	1:1,33
23	SC COFETARESE VESELE SRL	Cofetar	Vanzator	1150	1150	1:1
24	S.C. PINGUINUL POFTICIOS S.R.L. -	Manager intreprindere sociala	Secretar	2710	1636	1,66
25	SC SOFYSCHOOL SRL	Manager intreprindere	Ingrijitor copii	2300	2300	1:1



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		<i>sociala</i>				
26	SC BRILIMAR TRANS SRL	Administrator parc auto	Sofer taxi	3409	2508	1:1,36
27	SC CONS VIA ARMIRO SRL	Manager	Muncitor necalificat	3809	3000	1:1,27
28	SC GRIMANAG CONS SRL	Manager	Sofer	5128	1280	1:4,01
29	SC NECVAL CONSTRUCT SRL	Manager	Muncitor necalificat	3809	3000	1:1,27
30	S.C. CHIRULEX MOBILE S.R.L.	Manager intreprindere sociala	Secretar	2000	1150	1:1,74
31	SC RIVERA FASTWASH SRL	Manager intreprindere sociala	Spalator covoare	2700	1700	1:1,59
32	SC DECOPAVY EVENTS SRL	Manager	Decorator interior	5128	1196	1:4,29
33	SC SOCIAL EDUDATION SRL	Formator	Formator	2350	2350	1:1
34	SC FLUID EDILITARE FG SRL	Manager	Sapator manual	3000	3000	1:1
35	SC AUTOBAB VOLANTE SRL	Instructor auto	Femeie de servici	2550	2550	1:1
36	SC LMG BEST WASH SRL	Director	Spalator covoare	3717	2300	1:1,61
37	SC ONLLY SKON SRL	Manager intreprindere sociala	Secretar	3579	3170	1:1,13
38	SC SEBY FOTOEVENTS SRL	Administrator	Fotograf	575	575	1:1
39	SC METROPOLITAN RENT FOR ALL SRL	Administrator societate comerciala	Femeie de servici	575	575	1:1
40	SC RECUP PROMIL AUTOCOM SRL	Administrator	Femeie de servici	640	640	1:1
41	S.C. COMTEHNO RUSU ELECTROSERV SRL	Administrator	Electrician	750	750	1:1
42	SC DFNPORT WEB SRL	Administrator	Administrator baze de date	587	587	1:1
43	SC CHEMAREA INGERILOR SRL	Administrator societate comerciala	Muncitor	575	575	1:1



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

44	SC STATIA DE BETOANE FAUREI SRL	Administrator	Betonist	750	750	1:1
45	SC MODEST BUSINESS HOUSE SRL	Administrator societate comerciala	Femeie de servicii	575	575	1:1
46	SC FLOR OPTICAL SRL	Administrator	Vanzator	4000	1600	1:2,5
47	SC EASY RENTAL BUSINESS SRL	Manager	Agent Vanzari	2300	2300	1:1
48	SC O SANSA LA INCLUZIUNE SRL	Administrator	Ingrijitor cladire	575	575	1:1
49	SC BOSTAN PREFABRICATE SRL	Administrator societate comerciala	Betonist	750	750	1:1
50	SC BEST WAY FOR TEHNICAL SUPPORT SRL	Director societate	Specialist relatii publice	600	600	1:1
51	SC HOMEFORT SERVICES SRL	-	-	587	587	1:1
52	SC WAY FOR ADVISORY SRL	Director societate	Asistent relatii publice	600	600	1:1
53	SC DIBREX TOUR SRL	Administrator	Agent servicii client	2993	1271	1:2,35
54	SC GRADINA CU MACI SRL	-	-	-	-	-
n	Media			172764	92429	1,87

Cap. 5. Concluzii

Pana la data de 31 decembrie 2021, la nivelul judetului Braila au fost atestate de catre Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Braila un numar de 57 de intreprinderi sociale. In anul 2021 au fost acordate 44 de atestate de intreprindere sociala. Comparativ cu anii anteriori, se observa o crestere semnificativa a numarului de intreprinderi sociale atestate, atat la nivel national, cat si la nivelul judetului Braila. În România, la data de 31 decembrie 2021 erau 2.440 de întreprinderi sociale active, din care 1.841 de întreprinderi care au obținut atestatul de întreprindere socială în anul 2021.

La nivel national au fost accesate finanțări în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, pentru înființarea de întreprinderi sociale și Schema de ajutor de minimis, sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale. Prin aceste proiecte cu finantare europeana, se are în vedere înființarea de întreprinderi sociale, în vederea integrării pe piața forței de muncă a persoanelor din grupurile vulnerabile și în vederea combaterii sărăciei. Conform Legii economiei sociale, economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de prezenta lege, în activități cu caracter social și/ sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Economia socială s-a dezvoltat în România, mai ales din necesitatea de a găsi soluții noi, inovatoare unor probleme sociale, economice sau de mediu și pentru satisfacerea nevoilor membrilor comunității care sunt insuficient acoperite de sectorul public sau privat. Mai mult, perioada pandemiei din 2020-2021 a arătat, că sectorul public și privat poate consuma resurse financiare și umane mari, fără a avea beneficii proporționale, în lipsa unor strategii și implementări adecvate și economia socială poate fi soluția pentru o serie de probleme sociale și economice.

Grupurile vulnerabile se confruntă cu diverse forme de excluziune socială de aceea acestea au nevoie de servicii integrate și particularizate pentru a intensifica participarea lor socială, economică. Identificarea și răspunsul adecvat la nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile sunt esențiale pentru elaborarea și implementarea de politici de incluziune socială eficiente. Tuturor grupurilor vulnerabile trebuie să li se ofere oportunități similare de a-și atinge potențialul și de a deveni o parte activă a societății.

Legea 219/2015 privind economia socială ajută la dezvoltarea domeniului economiei sociale în vederea creșterii oportunităților de angajare pentru grupurile vulnerabile prin încurajarea activităților organizate independent de sectorul public. Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale prin crearea de locuri de muncă și implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, în activități cu caracter social, economic facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRĂILA
Operator de date cu caracter personal nr.547
B-dul Dorobanților nr.603-605, Braila
Tel./Fax: +4 0239 611 386; +4 0239 611 376; +4 0239 611 519;
e-mail: zjofm@br.anofm.ro; braila@zjofm.anofm.ro
www.braila.anofm.ro

pagina 169 din 169