



UNIUNEA EUROPEANĂ



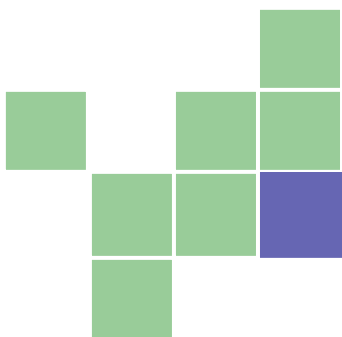
Instrumente Structurale
2014-2020

***PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si
subventionarea locurilor de munca pentru
someri***

POCU/1008/8/2/142803

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței
de Muncă





*Proiect dedicat tinerilor non-NEETs, finanțat din
FONDUL SOCIAL EUROPEAN (FSE) prin Programul
Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (POCU)*

Axa prioritară 8 - REACT EU

Durata proiectului : 30 luni

*Implementarea a început în data de
11 decembrie 2020*

Bugetul proiectului:

452,308,278.89 lei

GRUPUL ȚINTĂ

15.035 tineri non-NEETs



Obiectiv General:

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 15.035 de șomeri non-NEETs, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

2 Obiective Specifice:



Obiectiv Specific 1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEETs cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă pentru 13.535 de persoane.



Obiectiv specific 2. Stimularea ocupării șomerilor cu vârsta peste 50 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de munca pentru 1.500 de persoane.

Proiectul presupune 2 ETAPE

1

*cheltuieli retrospective
cu primele și subvențiile
acordate în perioada*

01.06.2020-10.12.2020

*Toate cele 8 Regiuni sunt eli-
gibile*

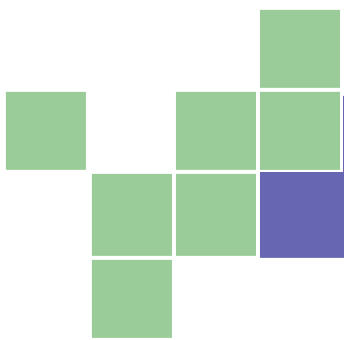


2

*cheltuieli cu subvențiile
acordate în perioada de implementare a pro-
iectului*

11.12.2020-10.06.2023

*Toate cele 8 Regiuni
sunt eligibile*



SUBVENȚIONAREA locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor non-NEETs cu vârsta peste 29 de ani.

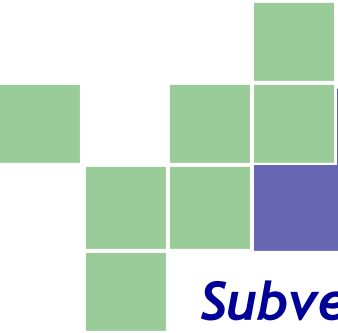
CADRUL LEGAL

Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 85 - Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioada nedeterminată: șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri non-NEETs care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane cu handicap primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantumul precizat de prevederile legale în vigoare la data stabilirii drepturilor.

Monitorizarea obligațiilor asumate de către angajator se bazează pe verificarea documentației depuse lunar de acesta pentru primirea sumei cuvenite în baza convenției încheiate, conform prevederilor HG nr.174/2002.



Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor cu vârstă peste 50 de ani

CADRUL LEGAL

UG nr.92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

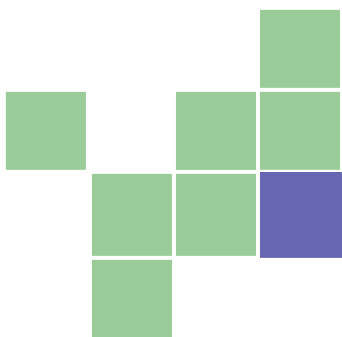
Ordinul nr.456/03.06.2020 al președintelui ANOFM pentru aprobarea Procedurii de acordare a sumelor prevăzute de art. III alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.92/2020 .

Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor peste 50 de ani, conform art.III, alin.(1) UG 92/2020.

Art. III alin.(1) Angajatorii care în perioada 01.06.-31.12.2020 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată:

Persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență decretate prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, prelungită prin Decretul nr. 240/2020, sau a stării de alertă instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantumul precizat de prevederile legale în vigoare la data stabilirii drepturilor. (50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei).

Monitorizarea obligațiilor asumate de către angajator se bazează pe verificarea documentației depuse lunar de acesta pentru primirea sumei cuvenite în baza convenției încheiate .



Rezultatele estimate*

15.035 de subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a somerilor

!!! Subvențiile sunt acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM/AMOFM)- www.anofm.ro → Contact AJOFM !!!

O metodologie de implementare proiect

Minimum un raport de implementare

Minimum o cerere de rambursare

Mesaje, broșură în format electronic, informări/comunicate

**** Rezultatele proiectului ca urmare a derulării activităților sunt prezentate în rapoarte periodice, publicate pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro → Despre noi / Proiecte și pe site-urile AJOFM din regiunile eligibile.***



PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru șomeri POCU/1008/8/2/142803

Proiect finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Editor: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
Septembrie 2022

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României